



ПЛОЩАДЬ ТРУДА

специальный выпуск

ploshadtruda.ru



Уважаемые члены профсоюзов, жители Санкт-Петербурга и Ленинградской области!

Поздравляю вас со 117-летием создания профсоюзного центра в Санкт-Петербурге!

19 ноября 1905 года в нашем городе было образовано Центральное бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов – первый профцентр в России.

Объединившись, профсоюзы стали бороться за 8-часовой рабочий день, отмену штрафов, значительно урезавших зарплату, отмену сверхурочных работ, за безопасные условия труда. Со временем менялись формы этой борьбы, но суть требований профсоюзов к работодателям и властям оставалась прежней: полная занятость, достойная заработная плата, надлежащая охрана труда, надежные социальные гарантии.

С 1991 года этих стандартов Достойного труда в нашем регионе добивается Ленинградская Федерация профсоюзов. В результате подчас очень непростого диалога с социальными партнерами ей удалось достигнуть того, что в Санкт-Петербурге и Ленинградской области самый высокий в России уровень гарантий в оплате труда, закрепленный в региональных соглашениях о минимальной заработной плате. Во многом благодаря усилиям профсоюзов в городе и области действуют лучшие трехсторонние соглашения, в которых зафиксированы высокие параметры качества жизни людей.

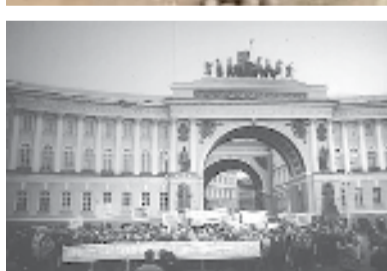
Сегодня, в условиях беспрецедентных вызовов, Ленинградская Федерация Профсоюзов продолжает выполнять свою историческую миссию – защищать трудовые и социальные права членов профсоюзов, всех работников.

Уверен, что в этом нам и дальше будет помогать профсоюзная солидарность, эффективное взаимодействие с социальными партнерами – органами власти и работодателями, и наша убежденность в правоте идеалов социальной справедливости.

Владимир ДЕРБИН,
председатель Ленинградской Федерации Профсоюзов

ПРОФСОЮЗНОМУ ЦЕНТРУ
В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

117



19 НОЯБРЯ – ДЕНЬ ПРОФСОЮЗНОГО РАБОТНИКА!

УВАЖАЕМЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ РАБОТНИКИ И АКТИВИСТЫ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ! ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ, ДРУЗЬЯ!

Поздравляю вас с Днем профсоюзного работника!

И в городе, и в области мы отмечаем этот наш профессиональный праздник в один день – 19 ноября.

Именно в этот день, 19 ноября 1905 года, был образован первый в нашем городе профцентр – Центральное бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов.

За прошедшие с тех пор 117 лет профсоюзному движению пришлось пережить разные времена. Дореволюционные гонения, борьба с голодом, разрухой и безграмотностью, производственное обучение, служба в народном ополчении в Великую Отечественную войну, эвакуация жителей и поддержка семей фронтовиков, восстановление разрушенного хозяйства, репрессии, организация социального обслуживания, акции протеста и переговоры с властями и работодателями и многое другое. За всем этим – люди, которые часто на общественных началах вели очень непростую работу.

Сегодня вы, дорогие коллеги, продолжаете заложенные тогда традиции профсоюзного движения. Каждый день к вам приходят люди с вопросами по заработной плате, охране труда, графику работы, отпускам, социальным гарантиям и многим другим. Вы вникаете во все эти проблемы и помогаете их решать, не жалея времени и сил. Далеко не каждый может заниматься такой работой. Хочется от всего сердца поблагодарить всех вас за ваш столь нужный людям труд.

Здоровья вам, друзья, оптимизма, творческой энергии, уверенности в своих силах и новых успехов и достижений на вашем благородном поприще защиты трудовых и социальных прав работников!

С праздником!

Владимир ДЕРБИН,
председатель Ленинградской
Федерации Профсоюзов

Профлидер года

Уже почти четверть века – с 2000 года – Ленинградская Федерация Профсоюзов проводит конкурс «Профлидер года». В первую очередь он призван поощрить лучших среди председателей первичных профсоюзных организаций на заводах, фабриках, в институтах, школах – в общем везде, где трудится человек. Ведь именно эти люди находятся на переднем крае борьбы за достойный труд, именно они становятся лицом профсоюза для своих коллег. К ним обращаются за помощью, от них ждут поддержки, а иногда и решительных действий.

По итогам 2021 года победителями конкурса ЛФП «Профлидер года» стали:

Татьяна ЗОТОВА, председатель первичной профсоюзной организации ГКУ «Ленинградская областная противопожарно-спасательная служба» Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, руководитель службы охраны труда;

Алексей ПОУШЕВ, председатель первичной профсоюзной организации «Центральное конструкторское бюро морской техники «Рубин» Российского профсоюза работников судостроения;

Светлана РАШИДОВА, председатель объединенной первичной профсоюзной организации Московского района Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, заместитель директора СПБ ГКУ «Жилищное агентство Московского района».

За активную и добросовестную работу в профсоюзах Почетными грамотами ЛФП отмечены участники конкурса «Профлидер года»:

Марк БЕЛУСОВ, председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Волховстрой Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей;

Виталий АРТЮХИН, председатель первичной профсоюзной организации АО «Силовые машины» Российского профсоюза работников промышленности;

Раиса БЕЛУСОВА, председатель объединенной профсоюзной организации Кировского района Санкт-Петербурга Профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство»;

Татьяна БОРОДУЛИНА, председатель первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения

здравоохранения «Городская больница № 40» Профсоюза работников здравоохранения РФ;

Любовь ГОЛОВАЦКАЯ, председатель первичной профсоюзной организации «Выборгский судостроительный завод» Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники;

Сергей РОШКО, председатель первичной профсоюзной организации «Тихвинский вагоностроительный завод» Российского профсоюза работников промышленности, начальник организационного отдела Дирекции по персоналу;

Ольга РУДАКОВА, председатель первичной профсоюзной организации «Хлебозавод «Муринский» [ООО «Фацер»] Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (Санкт-Петербургская городская организация профсоюза), инженер по качеству ООО «Фацер» (производственная площадка «Муринская»);

Александр РЯЗАНОВ, председатель первичной профсоюзной организации ООО «Промышленная группа «Фосфорит» (г. Кингисепп) Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности;

Игорь СКОРОХОДОВ, председатель первичной профсоюзной организации АО «218 АРЗ» (г. Гатчина) Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, директор по качеству;

Светлана СМЕЛОВА, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Интелтех» Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности;

Надежда ФЕДЯГИНА, председатель первичной профсоюзной организации АОЗТ «ПЗ Гражданский» Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ (Ленинградская Территориальная [областная] организация профсоюза), специалист по кадрам.

Материалы о победителях конкурса «Профлидер года» на стр. 3-5.

Профсоюзный лидер службы 01

При одном упоминании пожарных и спасателей воображение рисует крепких мужчин – настоящих героев, способных бросить вызов стихии, экстремальной ситуации, не боящихся ни огня, ни воды. Каким должен быть профсоюзный лидер таких суперменов? Сильным, авторитетным и с твердым характером. Таким, как Татьяна Зотова, больше 11 лет стоящая у руля первичной профсоюзной организации Ленинградской областной противопожарно-спасательной службы. Неудивительно, что в конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) она завоевала звание «Профлидер года».

ВСЕГДА НА СВЯЗИ

Профсоюз в Государственном казенном учреждении Ленинградской области «Ленинградская областная противопожарно-спасательная служба» (Леноблпожспас) уважают. На сайте учреждения размещен логотип профсоюзной организации, данные о профлидере и его контакты. «Это крайне важно, чтобы каждый работник мог обратиться ко мне тогда, когда ему необходимо. Наши отряды разбросаны по всем районам Ленинградской области – от Выборга до Подпорожья, так что практикуем даже видеоконференцсвязь», – рассказывает Татьяна Зотова.

При этом в каждом отряде у профсоюза есть свой представитель – профгруппорг. Он на месте контролирует обеспечение боевой одежды и средствами индивидуальной защиты, в случае необходимости придет на помощь и в других вопросах.

Профсоюз всегда должен быть в курсе, считает Зотова. Поэтому профгруппоргам идут регулярные запросы о положении дел в частях и отрядах. На основании ответов профком принимает решения.

«Наши работники видят: мы всегда рядом и готовы помочь, а это залог сплоченности и того, что в профсоюзе будут состоять осознанно», – говорит председатель первички. И добавляет, что каждый работник должен знать о том, что делает профсоюз.

Поэтому среди профактива «Леноблпожспаса» больше всего ответственных за информационную работу. В каждую часть регулярно доставляются листовки «Вестник профсоюза», лично под-



Татьяна Зотова в момент вручения Благодарности Комитета правопорядка и безопасности Ленинградской области

готовленные председателем, выпускается большое количество буклетов, календарей, где просто и доступно говорится о работе профсоюза. Вся информация размещается еще и на профсоюзных стендах, которые есть в каждой пожарно-спасательной части. Сегодня более 82% работников «Леноблпожспаса» – члены профсоюза, и их количество еще растет.

В ЧЕМ СИЛА?

Татьяна Зотова – не только председатель первичной профсоюзной организации, ее должность – руководитель Службы охраны труда ГКУ ЛО «Леноблпожспас». Так что условия труда здесь под двойным контролем – и профсоюза и специалиста, и не только самой Татьяны Зотовой. В организации действуют десять уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда, которые выполняют свою миссию на местах. Регулярные проверки в отрядах для профлидера – еще



Татьяна Зотова во время открытия памятника погибшим пожарным

и возможность личных встреч с работниками, во время которых можно обсудить то, что волнует и доступно говорится о работе профсоюза. Особое внимание профлидер пожарных и других работников «Леноблпожспаса» уделяет коллективному договору. В «Леноблпожспасе» профсоюз и работодатель удалось создать коллективный договор казенного учреждения вовсе не казенным, а наполненным необходимыми работникам гарантиями. К примеру, по коллективному договору десять тысяч рублей раз в год положено работнику на санаторно-курортное лечение, чтобы собрать ребенка в первый класс – семь тысяч рублей. А те, кто поступил учиться в Университет государственной противопожарной службы, получают 40 тысяч. Но, по словам Зотовой, одного желания учиться мало. Кандидаты в студенты проходят отбор по многим критериям, и ведется их комиссия с участием профсоюза.

Есть в коллективном договоре и поощрительные выплаты к праздникам, в том числе и ко Дню профсоюзного работника, а также материальная помощь по различным поводам. Особое внимание семьям с детьми: родитель по коллективному договору имеет право на компенсацию части стоимости путевок в оздоровительный лагерь в дополнение к компенсации из бюджета Ленобласти. И это еще далеко не все. Огнеборцы посещают музеи, заповедники, участвуют в субботниках и велопробегах, где опять-таки с ними их профсоюзный лидер, а значит, все они одна команда.



Татьяна Зотова создала превосходную команду, в которую входят председатели профкомов подразделений, уполномоченные по охране труда, информационные работники и другие. Все эти люди сегодня контролируют ситуацию на местах. Благодаря этому первичная профсоюзная организация ГКУ ЛО «Леноблпожспас» неоднократно побеждала в конкурсах Межрегиональной организации ПРГУ РФ, а также Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). В том числе это касается и коллективного договора, заключенного в «Леноблпожспасе». Когда Татьяна Зотова была избрана впервые, в профсоюзе состояло всего лишь 400 работников «Леноблпожспаса», сегодня их более 80% – 1652 человека. Это говорит о том, что перед нами пример профсоюзного лидера, а также целой организации, которые успешно действуют практически на всех направлениях профсоюзной работы.

Елена ГРИГОРЬЕВА, председатель Межрегиональной организации ПРГУ РФ

Лучших профактивистов и работников Татьяна Зотова выдвигает на конкурсы Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) Российского Федерации. Для многих из них это ступень к победе уже на конкурсах ЛФП. Такое профсоюзное признание также укрепляет доверие к профсоюзу.

ЧТО ЕСТЬ БОРЬБА?

«Слово «бороться», безусловно, должно быть в лексиконе профсоюзного лидера. Но бороться надо не против работодателя, а солидарно с ним за улучшение условий труда и жизни наших работников, а также членов их семей», – считает Татьяна Зотова, хотя и признает, что не все инициативы профсоюза находят понимание у различных служб «Леноблпожспаса». Их нужно уметь отстаивать.

Свой опыт «солидарной борьбы» профлидер «Леноблпожспаса» распространяет и за пределы первички. Как одна из представительниц Межрегиональной организации ПРГУ РФ, она принимала участие в подготовке Регионального отраслевого соглашения с Комитетом правопорядка и безопасности Ленинградской области, в котором и зафиксированы сегодня основные гарантии работникам противопожарно-спасательной службы региона.

Не без гордости отмечает она и долю своего участия в том, что сегодня областные пожарные, отработавшие 25 лет и достигшие

50-летнего возраста, получают дополнительные выплаты. «Мы были услышаны и еще раз, когда в целях повышения заработной платы с первого апреля этого года постановлением правительства Ленинградской области была установлена стимулирующая надбавка в размере 2500 рублей в месяц не только работникам дежурных караулов, но и диспетчерам пожарных частей ЛФП», – отметила наша собеседница, обратив внимание на то, что первого июля эта выплата была увеличена до пяти тысяч рублей.

УЧЕБЕ – ВРЕМЯ

Наравне с этим Татьяна Зотова называет одним из важнейших приоритетов для себя работу с молодежью. Время не стоит на месте и профсоюзную смену следует готовить уже сейчас. В «Леноблпожспасе» юноши и девушки получают профсоюзные знания на слетах. «Мы поделили для себя Ленобласть на пять секторов и по этому принципу формировали команды. К сожалению, недавняя пандемия приостановила это движение, но сегодня молодежь вновь обращается ко мне с просьбой возобновить слеты. И мы это сделаем!» – уверена Зотова.

Слеты слетами, но профсоюзное обучение актива в первичке «Леноблпожспаса» не прекращалось никогда. Учатся не только уполномоченные по охране труда и информработники, но и сама председатель первички. «Знание трудового права – это первое, с чего начинается профсоюзный лидер», – уверена Татьяна Зотова.

Фото из архива ГКУ ЛО «Леноблпожспас»

Вспоминая 1905-й...

ИЗ ИСТОРИИ СТАНОВЛЕНИЯ
ПРОФСОЮЗНОГО ЦЕНТРА
В САНКТ-ПЕТЕРБУРГЕ

Политически жаркий ноябрь 1905 года (апогей первой русской революции) по праву считается важнейшей вехой в истории российских профсоюзов, становление которых неразрывно связано с появлением и развитием петербургского профцентра. Именно в крупнейшем индустриальном центре Российской империи на рубеже XIX-XX веков стали рельефно проявляться глубинные противоречия между трудом и капиталом, чреватые грандиозными социальными потрясениями. Катастрофических последствий, возможно, можно было избежать, если бы не репрессивная политика властей в отношении представителей рабочего движения, первых профсоюзов.



ПО ЗАКОНАМ «ДИКОГО КАПИТАЛИЗМА»

В ту историческую эпоху экономика Российской империи развивалась по законам «дикого капитализма». Бурный рост промышленности сопровождался баснословным обогащением небольшой горстки дельцов и обнищанием подавляющего большинства тружеников. Поскольку не была законодательно урегулирована ни профсоюзная деятельность, ни степень эксплуатации наемного труда, владельцы предприятий могли произвольно увеличивать рабочий день, не заботясь об охране труда, самым бессовестным образом использовать женский и детский труд. Закономерным ответом на произвол в сфере труда стали стихийные забастовки, которые нередко перерастали в стычки рабочих с полицией. В разгар одной из стачек, объединившей свыше 100 тысяч петербургских рабочих, грянуло «красовое воскресенье».

Окончание на стр. 12

1905 Основание первого профсоюзного центра в Санкт-Петербурге

1906 Изданы «Временные правила об обществах и союзах»

1912 15 апреля. Стачки пролетариата и демонстрация протеста на Невском проспекте в знак солидарности с рабочими ленских приисков

1917 Декрет о передаче Ксениинского института в ведение Петроградского Совета профессиональных союзов.

1918 В Петрограде I Всероссийский съезд профессиональных союзов. Торжественное открытие Дворца Труда и памятника «Великому металлсту»

1923 Широкое внедрение коллективных договоров: охват составил 90% профсоюзов. Открылась бесплатная юридическая консультация Ленинградского губпрофсовета

1926 Открытие Высшей школы профсоюзного движения. Во Дворце Труда состоялся VII губернский съезд профсоюзов. Открылась бесплатная юридическая консультация Ленинградского губпрофсовета



От конструктора до председателя профкома

С Центральным конструкторским бюро морской техники «Рубин» профлидера Алексея Поушева связывают почти 20 лет конструкторской работы, которую он всегда совмещал с активным участием в профсоюзной жизни. Будучи в 2020 году избран председателем, он сумел за три года не только сохранить, но и приумножить численность профсоюзных рядов, заключить коллективный договор, включающий важные социальные гарантии. Алексей Поушев был признан победителем конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов «Профлидер года» в номинации «Освобожденные председатели первичных профсоюзных организаций».

Будущий профлидер «Рубина» родился в 1981 году в городе Советская Гавань Хабаровского края. Еще в школьные годы он решает связать жизнь с судостроением и, получив аттестат зрелости, приезжает в Санкт-Петербург, поступает в Суда-механический колледж, который заканчивает с отличием. Именно тогда он во время производственной практики впервые приходит в «Рубин».

Затем была учеба в Санкт-Петербургском государственном морском техническом университете по целевой программе, совмещенная с работой в КБ, годы конструкторской работы. В ЦКБ МТ «Рубин» он проходит путь от техника до конструктора первой категории. Работа увлекала, Алексей принял участие во многих проектах. В качестве примера он рассказывает об одной из своих разработок – системе всплытия-погружения для многофункционального докового комплекса, который в настоящий момент строится на одном из предприятий.

Будучи человеком с активной жизненной позицией, Алексей с 2005 года включается в профсоюзную жизнь предприятия, становится проффоргом, председателем профбюро отделения. Многие годы участвуя в профсоюзной работе, он приобретает бесценный опыт. Профсоюзный активист занимался подготовкой коллективного договора, органи-

зации спортивных и культурных мероприятий, социальными вопросами. К примеру, расширен список случаев, в которых работнику предоставляется оплачиваемый выходной», – рассказывает профлидер «Рубина».

Он отмечает традиционное внимание к оздоровлению работников, к спортивной работе. В соответствии с коллективным договором, из бюджета предприятия выделяется 0,2 процента от фонда заработной платы на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

«У нас действуют несколько спортивных секций – хоккей, футбол, волейбол, дартс и другие. Мы традиционно участвуем в соревнованиях, которые проводит наша территориальная организация, в Спартакиаде Ленинградской Федерации профсоюзов», – говорит Алексей Поушев.

Не забывают в профкоме и о культуре. Когда-то на предприятии действовали самодеятельные коллективы, но потом эта работа прервалась на многие годы. Сегодня сделаны первые шаги к возрождению традиции. Как выяснилось, коллектив КБ богат талантами, и летом с большим успехом прошел концерт, посвященный Дню ВМФ. А сейчас идет подготовка к концерту, по-

священному 117-летию основания Российского профсоюза работников судостроения (РПРС). В обеденные перерывы и после работы люди собираются в актовом зале, с увлечением репетируют.

Ну а в свободную минуту одно из увлечений – кулинария, приготовление различных блюд вплоть до самых экзотических. Также профлидер любит путешествовать вместе с семьей, открывая для себя новые места на карте России.



С семьей на реке Катунь (Алтай)



Состязания по лыжам. Спартакиада Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения

Защищая каждого – от дворника до ИТР

Светлана Рашидова возглавила объединенную первичную профсоюзную организацию Московского района Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области четыре года назад – в 2018 году на профсоюзной конференции ей оказали доверие работники управляющих компаний и жилищного агентства Московского района. Опыт профсоюзной работы у нее уже был – руководила профкомом в управляющей компании, поэтому когда предложили стать председателем объединенной первички, согласилась не раздумывая. Быстро освоиться на новом профсоюзном поприще, по ее словам, помогла и производственная должность (наша собеседница – неосвобожденный председатель профкома) – заместителя директора жилищного агентства. О том, почему она сделала такой выбор, какими своими профсоюзными достижениями гордится и что главное в профсоюзной работе, победитель конкурса «Профлидер года» – 2021 рассказала нашей газете.



«Я по своей основной работе знала всех рабочих, их чаяния, регулярно объезжала и объезжаю рабочие места, мастерские, и как бы ни была загружена на основной работе, всегда найду время для члена профсоюза.

Стараюсь учесть пожелания коллег при заключении коллективных договоров – на предприятиях жилищной сферы Московского района их действует четыре. Есть в них пункты, которыми особенно горжусь. Так, рабочим, чья квалификация подтверждена свидетельством Центра оценки квалификации Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, выплачивается надбавка к зарплате. Кроме этого, работники могут получить беспроцентную ссуду в размере до 200 тысяч рублей, взять выходные оплачиваемые дни по разным событиям. Работникам частично компенсируют стоимость путевок на санаторно-курортное лечение, а также в оздоровительные лагеря для их детей – сверх той, что выплачивается из городского бюджета.

А то, что мне доверяют люди, подтверждают цифры. Когда я стала председателем первички, у нас было 600 членов профсоюза, а сейчас их 900 – более 90% работников.

В чем секрет такой популярности? Наверное, в том, что я прислушиваюсь к мнению всех

Еще один важный пункт – компенсация расходов на аренду жилого помещения. С некоторых пор «жилищникам» перестали бесплатно давать служебное жилье. Теперь управляющая компания и администрация района заключают договор коммерческого найма. Естественно, найм надо оплачивать – где-то 5-6 тысяч в месяц, а у нас работники платят 2-3 тысячи и еще 50% – работодатель.

Согласитесь, что для жилищной сферы, которую трудно назвать высокоприбыльной, это достойные гарантии.

А главный предмет гордости – ежегодная индексация зарплаты на 6-7%.

Приходилось отстаивать интересы членов профсоюза и в судах. В прошлом году в связи с обрушением лепнины на фасаде одного из домов на Московском проспекте было возбуждено уголовное дело против техника-смотрителя и начальника участка управляющей компании. Первичная профсоюзная организация оплатила услуги адвокатов, я сама уча-

ствовала в процессе, и в итоге удалось доказать, что работники в падении элемента фасада не виноваты.

Занимается профком и профессиональной подготовкой – в преддверии конкурса «Лучший по профессии», который ежегодно проводит наш Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения, заключаем договор на обучение работников на базе колледжа водных ресурсов.

Помогаем и в решении семейных вопросов. Практически ежегодно возникает одна и та же проблема: родители не могут устроить ребенка в 1 класс. Мы связываемся с отделом образования района, и в итоге детишки идут 1 сентября в выбранную школу.

Следим за здоровьем членов профсоюза – раз в год они могут за счет профсоюзной организации пройти бесплатный прием офтальмолога. Стараемся, чтобы у членов профсоюза был и интересный, активный и полезный досуг. Профком организует для них экскурсии по городу, туристические поездки в Карелию.

Светлана Рашидова – очень серьезный и вдумчивый председатель первички, про кого говорят «лидер с человеческим лицом», умеющий слышать, видеть и реально помогать людям. Тот случай, когда профсоюзный лидер знает чем живет, в чем нуждается каждый работник – от дворника до ИТР. В этом, конечно, помогает Светлане Олеговне и ее производственная должность – заместителя руководителя ЖА Московского района – она в курсе всех внутренних проблем управляющих компаний, умеет находить общий язык и с руководством УК, и с администрацией района.

В сентябре в Петербурге было заключено Отраслевое тарифное соглашение в сфере жилищного хозяйства на 2022-2025 годы. И первым районом, в котором оно начало исполняться, стал Московский – благодаря председателю профсоюзной организации.

За четыре года, которые она возглавляет первичку, количество членов профсоюза выросло в полтора раза. Это высокая степень признания ее заслуг и доверия коллектива.

Нина ЛЕОНТЬЕВА, председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области

Приобщаем сотрудников и членов их семей к занятиям физкультурой и спортом. Ежегодно участвуем в Спартакиаде Межрегионального профсоюза и не раз становились ее призерами, вот и в этом году заняли первое место в футболе.

Трудностей в профсоюзной работе в принципе не возникает. Потому что есть налаженный диалог с работодателем и властями, есть понимание того, что нужно людям. Ведь что главное для профсоюзного лидера? Уметь выслушать и защитить. И я знаю, что могу и умею это делать.

А моя мечта, чтобы снова начал действовать закон о бесплатном служебном жилье. Кому-то покажется, что ежемесячная плата за коммерческий найм 2-3 тысячи – это немного, но не для «жилищников», у которых небольшая зарплата и каждая копейка на счету. Если вернуть льготы, я уверена решится вопрос с кадрами – у нас выстраивается очередь из желающих, и люди будут готовы отработать 15 лет, чтобы получить жилье в собственности, освободятся от ипотек.

Но для этого нужна воля властей...



Чествование лучших «жилищников» Московского района, в первом ряду вторая слева – Светлана Рашидова

1941 Во Дворце Труда разместились военный госпиталь No 001. Профсоюзы организуют эвакуацию заводов

1944 Организация восстановительных работ, учреждение звания «Лучший по профессии», внедрение на предприятиях Доски почета и Книги почета

1948-1950 «Ленинградское дело»: массовая расправа над руководящими кадрами профдвижения, более 2000 профсоюзных работников репрессированы и осуждены к расстрелу и длительным срокам тюремного заключения

1956-1957 Профсоюзы одобрили решения XX Съезда КПСС: Пленум ВЦСПС принял постановление, направленное на подъем всей профсоюзной работы



Чтобы коллеги были живы и здоровы

За, казалось бы, сухим названием профсоюзной «должности» – «уполномоченный профкома по охране труда» – серьезные обязанности и огромная ежедневная работа, которую профсоюзные активисты ведут без отрыва от своей основной деятельности.

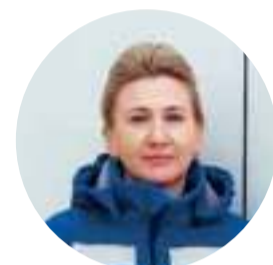
Эти люди, а их в общей сложности на предприятиях и в организациях Санкт-Петербурга и Ленинградской области более 5000, выполняют ответственную и благородную миссию – следят за тем, чтобы коллегам было комфортно трудиться, чтобы они не заболели и не травмировались, а работодатель выполнял все требования по охране и улучшению условий труда. Уполномочен-

ных профкомов можно с уверенностью назвать хранителями не только здоровья, но и жизни тех, кто работает рядом с ними. Поощрить лучших из них, передать их опыт другим общественным контролерам – задача ежегодного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) «Лучший уполномоченный профкома по охране труда».

Стать победителем может только тот, чья работа удовлетворяет целому ряду критериев – от проведенных проверок и предложений по улучшению условий труда до рассмотрения жалоб работников и разрешения их в пользу трудящихся. Важную роль в определении победителя играет и наличие в коллективном договоре предприятия или организации разде-

ла по охране труда, а в нем – мероприятия по улучшению условий труда. За более чем 20 лет существования конкурса звания лучших получали представители самых разных профессий – от библиотечек и педагогов до судостроителей, «коммунальчиков» и железнодорожников и многих других. Количество награжденных уже давно «перевалило» за сотню.

По итогам работы в 2021 году дипломы удостоены:



Ольга ГОЛОВЕРДА, уполномоченный профкома ГБУЗ ЛО «Гатчинская клиническая межрайонная больница»



Вадим ИПАТКО, уполномоченный профкома ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» филиала «Единый расчетный центр»



Сергей КОЛОСОВ, старший уполномоченный профкома АО «Адмиралтейские верфи», в настоящее время и.о. председателя первичной профсоюзной организации



Антон ЛИСОВЕЦ, уполномоченный профкома станции Волховстрой Волховстровецкой дистанции гражданских сооружений



Инна НОВИКОВА, уполномоченный профкома АО «Комбинат социального питания «Волна»



Надежда ФЕЛИКСОВА, уполномоченный профкома Выборгского завода



Мария ФИЛИПОВА, уполномоченный профкома ФГБУ «Российская национальная библиотека»

С заботой о безопасности людей

Заботиться о безопасности своих товарищей – в этом состоит общественная работа Антона Лисовца, которую он выполняет без отрыва от основной работы – он плотник высокой квалификации, бригадир участка капитального и текущего ремонта. В нынешнем году Антон стал одним из победителей ежегодного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший уполномоченный профкома по охране труда».

В Волховстровецкую дистанцию гражданских сооружений Октябрьской железной дороги (ОЖД) он пришел в 2008 году после окончания Волховского колледжа транспортного строительства. Фактически сразу вступил в ряды Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей.

А в 2013 году мастер предложил Антону стать общественным уполномоченным по охране труда. Отметим, что многие работы в Волховстровецкой дистанции гражданских сооружений связаны с повышенной опасностью – это ремонтные работы на высоте, в колодцах, на путях, использование электро- и газосварки. И от строгого соблюдения правил здесь во многих случаях зависит не только здоровье, но и жизнь работника.

Сфера ответственности профсоюзного уполномоченного – самая широкая. Это и общественный контроль за безопасными и здоровыми условиями труда на производственном участке, и представление интересов работников в трудовых спорах, касающихся безопасности труда, и контроль за правильным обеспечением спецодеждой и средствами индивидуальной защиты (СИЗ), и периодическая проверка исправности инструмента.

Одно из важных и очень непростых направлений работы – разъяснение товари-

щам по работе правил охраны труда, обязательности их соблюдения.

«У нас много людей с большим опытом, хороших специалистов, проработавших многие годы. Но при долгой работе, как говорится, глаз «замыливается». И человек может, к примеру, не замечать, что у электроинструмента обтрепалась изоляция. И уполномоченный должен напомнить ему о требованиях безопасности. Как правило, люди соглашаются, благодарят», – рассказывает Антон.

И, конечно же, важнейший инструмент здесь – собственный пример, который ежедневно демонстрирует Антон Лисовец, выполняя свои должностные обязанности.

Нынешний год был непростым. Много внимания потребовал ремонт фасада производственного здания, продлившийся шесть месяцев. И уполномоченный постоянно наблюдал за тем, чтобы к высотным работам привлекались только рабочие, имеющие специальный допуск, чтобы никто не приступал к работе без наряда.

Впрочем, этим заботы не ограничивались. За год уполномоченный провел 249 проверок условий труда, исправности инструмента. По результатам проверок подготовлены предложения администрации по замене ламп накаливания на энергосберегающие, проверке автоматических выключателей.

Рабочий день уполномоченного начинается на полчаса раньше, чем у остальных. «Проверяю, чтобы в помещениях был включен свет, чтобы работник, идя на свое рабочее место, не запнулся в темноте. Зимой смотрю, нет ли где гололеда, сосулек, предупреждаю людей, и, конечно, принимаю меры», – рассказывает Антон Лисовец.

Летом к его заботам прибавляется контроль за соблюдением правил работы при повышенной температуре.

«Главное для уполномоченного профкома – постоянно бывать на объектах, быть поближе к людям. Важно также сохранять самообладание, уметь разговаривать с людьми», – считает Антон Лисовец.

А еще нужна готовность постоянно учиться – внедряются новые технологии, меняется законодательная база охраны труда, на помощь уполномоченным приходят новые технические средства и методы. И Антон трижды (в 2013, 2016 и 2020 годах) проходил обучение в Учебно-методическом центре Дорожной территориальной организации профсоюза на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

Кроме того, и по основной работе приходится повышать квалификацию – бригадир Антон Лисовец в отсутствие мастера исполняет его обязанности и нужно соответствовать требованиям к должности мастера.



«Профсоюз поддерживает общественную деятельность железнодорожников. На уровне Дорпрофжел на ОЖД проводится работа по повышению эффективности их работы – в части взаимодействия с руководством и председателями профсоюзных организаций структурных подразделений. Уполномоченные по охране труда способны увидеть потенциальную проблему на месте. Одна из наших задач – совместно с администрацией повысить скорость принятия решения на исправление. Также отмечу, что и на уровне начальника магистралей готовы поддерживать и поощрять активных работников.»

Александр ГОЛУБЕВ, председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге

В 2021 году

коллективные договоры в Санкт-Петербурге и Ленинградской области действовали в

3 161
ОРГАНИЗАЦИИ,

относящейся к различным видам экономической деятельности.



Это на **3,4 %** больше, чем в 2020 году.

Охват работающих членов профсоюзов коллективно-договорным регулированием составил

90,2 %.



В 2022 году



Количество коллективных договоров на предприятиях и в организациях города и области остается стабильным, а охват членов профсоюзов коллективно-договорным регулированием – высоким.

Лучшие коллективные договоры Санкт-Петербурга и Ленинградской области

Коллективный договор с высоким уровнем гарантий в заработной плате, охране труда, с хорошим социальным пакетом – главный показатель здорового климата в организации и высокого качества социального партнерства между администрацией и профсоюзом. В коллективном договоре важнейшие взаимные социально-экономические обязательства работодателя и работников становятся законом. Распространение и поощрение лучшей практики коллективно-договорного регулирования, стимулирование создания достойных условий труда – цель ежегодного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) «Лучший коллективный договор». По итогам 2021 года, на основании решения Постоянной комиссии Совета ЛФП по защите экономических и социальных интересов работников, Президиум ЛФП присудил призовые места в конкурсе следующим организациям:



ПО КАТЕГОРИИ ОРГАНИЗАЦИЙ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ ПО САНКТ-ПЕТЕРБУРГУ

Диплом I степени – ФГУП «Всероссийский научно-исследовательский институт метрологии им. Д.И. Менделеева»

- Генеральный директор – Пронин Антон Николаевич
- Председатель ППО – Витковский Олег Сергеевич
- Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Российского профсоюза работников промышленности

Диплом II степени – СПб ГБУЗ «Детский центр восстановительной медицины и реабилитации №3»

- Главный врач – Лохова Любовь Алиевна
- Председатель ППО – Корнева Галина Борисовна
- Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения РФ

Диплом II степени – ФГУП «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт вакцин и сывороток и предприятие по производству бактериальных препаратов» ФМБА России

- Директор – Трухин Виктор Павлович
- Председатель ППО – Гореликова Анна Яковлевна
- Территориальная организация Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области

Диплом III степени – СПб ГБУСОН «Центр социальной реабилитации инвалидов и детей инвалидов Пушкинского района»

- И.о. директора – Конакова Татьяна Васильевна
- Председатель ППО – Соломатова Наталья Анатольевна
- Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

ПО КАТЕГОРИИ ОРГАНИЗАЦИЙ ВНЕБЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ ПО САНКТ-ПЕТЕРБУРГУ

Диплом I степени – АО «Силловые машины»

- Генеральный директор – Конохов Александр Владимирович
- Председатель ППО – Артюхин Виталий Дмитриевич
- Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Российского профсоюза работников промышленности

Диплом II степени – СПК «Племенной завод «Детскоельское»

- Президент СПК – Брагинец Юрий Николаевич
- Председатель ППО – Бачинская Нина Владимировна
- Ленинградская Территориальная (областная) организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ

Диплом III степени – АО «Концерн «Океанприбор»

- Генеральный директор – Шатохин Андрей Викторович
- Председатель ППО – Латыпова Яна Алексеевна
- Территориальная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники

ПО КАТЕГОРИИ ОРГАНИЗАЦИЙ ВНЕБЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ ПО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Диплом I степени – ООО «Крес Невы»

- Управляющий директор – Колеч Кржиштоф Андржей
- Председатель ППО – Данилин Алексей Алексеевич
- Санкт-Петербургская городская организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ

Диплом II степени – ООО «ТРАНСНЕФТЬ - ПОРТ ПРИМОРСК»

- Генеральный директор – Крижановский Владислав Юрьевич
- Председатель ППО – Голубкова Татьяна Юрьевна
- Территориальная профсоюзная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

ПО КАТЕГОРИИ ОРГАНИЗАЦИЙ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ ПО ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Диплом I степени – ГБУЗ ЛО «Гатчинская клиническая межрайонная больница»

- Главный врач – Осадчий Роман Григорьевич
- Председатель ППО – Пищаева Татьяна Васильевна
- Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения РФ

Диплом II степени – Комитет финансов Администрации МО «Тосненский район» Ленинградской области

- Председатель – Мурша Светлана Ивановна
- Председатель ППО – Бурак Лариса Геннадьевна
- Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Материалы о коллективных договорах организаций, занявших в конкурсе первое призовое место читайте на стр. 8-11

1960 Социалистическое соревнование между столичными и ленинградскими тружениками

1962 Во Дворце Труда открыт Дворец культуры ЛОСПС

1971 Движение «Пятидневку – за 4 дня». В него включились многие ленинградские заводы: Ижорский, ЛМЗ, Электросила, Балтийский завод. Профсоюзный пансионат «Восток-6» принял первых отдыхающих

1972 Образование Межобластных профсоюзных курсов для подготовки профсоюзных кадров. Ныне ЗУМЦ профсоюзов Санкт-Петербурга

«Силловые машины»: коллективный договор – плод социального диалога

Ленинградский Металлический завод (ЛМЗ), выпускающий уникальную продукцию – гидро-, газовые и паровые турбины для энергетики, завод «Электросила», производитель генерирующего оборудования, можно без преувеличения назвать индустриальными символами Северной столицы. А профсоюзное движение имеет здесь давние традиции – именно на ЛМЗ в 1906 году была создана одна из первых в России профсоюзных ячеек. Профсоюзная работа на заводах никогда не прерывалась, а в трудные 90-е годы именно активная позиция профсоюза помогла сохранить Ленинградский Металлический завод. Умение отстаивать трудовые права и интересы работников, находить консенсус с администрацией – характерная черта профсоюзного актива предприятий, входящих в АО «Силловые машины».

Один из наглядных результатов социального партнерства – коллективный договор, включающий многие значимые социальные гарантии и признанный лучшим на ежегодном конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). Гарантии, закрепленные в документе, распространяются на входящие в АО «Силловые машины» Ленинградский Металлический завод и завод «Электросила».

В переговорах с руководством компании работников «Силловых машин» представляли председатель первичной профсоюзной организации ЛМЗ, входящей в Российский профсоюз работников промышленности, Виталий Артюхин и председатель первичной профсоюзной организации завода «Электросила», входящей во «Всероссийский Электропрофсоюз», Борис Шмелев.

Благодаря конструктивному диалогу администрации с двумя профсоюзными организациями удалось закрепить в колдоговоре достойный социальный пакет.

О ситуации на предприятии, социальном партнерстве и, конечно же, о «конституции» предприятия, как часто называют коллективный договор, авторы рассказали социальные партнеры – председатель первичной профсоюзной организации Ленинградского Металлического завода Виталий Артюхин и директор по персоналу АО «Силловые машины» Елена Соловьева.

Профсоюзный лидер с гордостью напоминает о том, что продукция ЛМЗ и «Электросилы» известна далеко за пределами России, а каждая десятая турбина

в мире произведена на Ленинградском Металлическом заводе.

Директор по персоналу отмечает, что сегодня «Силловые машины» обеспечены заказами на перспективу, а производственная нагрузка предприятий растет. Люди обеспечены работой, более того, компания готова принять новых работников – рабочих, инженеров, технологов.

«Не стану лукавить, говоря, что отношения с администрацией у нас безоблачные – все равно не поверят! Но считаю, что в руководстве компании люди квалифицированные, компетентные, готовые выслушивать позицию профсоюза, вместе искать решения, даже если это нелегко», – так оценивает отношения профсоюза с администрацией Виталий Артюхин.

«Отношения с профсоюзом у нас хорошие. Даже если есть задачи неординарные, мы выслушиваем друг друга, ищем и находим приемлемое решение. Администрация идет навстречу профсоюзу, поддерживает все предложения по социальным гарантиям, а профсоюз с пониманием относится к решениям руководства компании. Так что сотрудничество взаимовыгодное», – отмечает Елена Соловьева.

Рассказывая о договоре, заключенном в 2020 году и рассчитанном на три года, профсоюзный лидер ЛМЗ отмечает, что при его подготовке, несмотря на сложное положение, не только сохранены все гарантии, включенные в предыдущий договор, но многие были и усилены – с учетом изменившейся экономической ситуации существенно увеличены размеры различных выплат.

«Были при подготовке договора и сложные моменты, касающиеся размеров выплат. Конечно, хочется, чтобы они были побольше. Но ведь обязательства нужно не только записать в документе, но и неукоснительно исполнять. И тут мы ограничены реалиями – бюджетом и экономической ситуацией. Вместе с нашими социальными партнерами мы обсуждали, считали, спорили, искали и находили консенсус», – рассказывает Виталий Артюхин.

Обращаясь к истории, он напоминает о том, что именно на Ленинградском Металлическом заводе был заключен один из первых в России коллективных договоров, включавший пункт об обязательной ежегодной индексации заработной платы в размере не ниже инфляции. Конечно же, отмечает профлидер, серьезное внимание уделено в документе условиям труда и отдыха, обеспечению спецодеждой, средствами индивидуальной защиты.

«Цехи, помещения различных подразделений, комнаты отдыха, бытовки отремонтированы, и нам не стыдно показывать завод гостям», – отмечает Виталий Артюхин.

Рассказывая о гарантиях, включенных в коллективный договор, профлидер ЛМЗ отмечает многочисленные социальные выплаты – к свадьбе, рождению ребенка, юбилеям, за каждый год стажа после выхода на пенсию, а также – дополнительные оплачиваемые выходные дни.

Забота о здоровье работников – давняя традиция «Силловых машин», надежно закрепленная в договоре. Так, проработавшим на предприятии более двух лет, раз



Профсоюзный лидер Виталий Артюхин



Директор по персоналу АО «Силловые машины» Елена Соловьева



Профлидер в цехе Ленинградского Металлического завода

в два года оплачиваются двухнедельные путевки в санатории, пансионаты и на базы отдыха. Работникам возвращается до 70 процентов стоимости санаторно-курортного лечения. Особые льготы на приобретение путевок по медицинским показаниям предусмотрены для работников, чей труд связан с вредными условиями. Им компенсируют до 90 процентов стоимости путевки.

Забьются и о подрастающем поколении – родителям детей в возрасте от 6 до 15 лет компенсируется до 90 процентов стоимости путевки в детский оздоровительный лагерь на одну смену. А если в семье трое и более детей, все они могут отдохнуть одну смену бесплатно.

«Возможно, кто-то из них, когда вырастет, тоже придет в «Силловые машины», пополнит профсоюзные ряды», – улыбается Виталий Артюхин.

Конечно же, сохранению здоровья работников (а также и привлечению молодежи в профсоюз) способствует и спортивная работа. Традиционной стала ежегодная Спартакиада «Силловых машин», включающая соревнования по футболу, лыжам, дартсу, шахматам, пулевой

стрельбе и другим видам спорта. В коллективном договоре закреплена такая важная гарантия, как отчисление работодателем 0,2 процента от фонда заработной платы на спортивную и культурно-массовую работу. На эти средства закупается спортивный инвентарь, арендуются спортивные залы.

«Договор оцениваю однозначно положительно. В него внесены самые разные социальные льготы. Кроме того, мы дополняем документ, вносим в него новые гарантии, учитывающие изменение ситуации. Например, в этом году мы закрепили в документе материальную помощь мобилизованным в размере 100 тысяч рублей.

В коллективный договор включены пункты, способствующие привлечению и закреплению на предприятии молодых специалистов – в первую очередь рабочих основных производственных специальностей, а также и конструкторов и мастеров», – отмечает Елена Соловьева.

«Проще сказать не о том, что есть в договоре, а о том, чего в нем нет!» – шутит Виталий Артюхин, завершая рассказ о «конституции» «Силловых машин».

Здесь и колдоговор – эталон

Эталон силы, эталон массы, давления, температуры, длины, силы тока... Все это и многое другое представлено во Всероссийском научно-исследовательском институте метрологии имени Д.И.Менделеева. С недавних пор здесь появился и документ, претендующий на эталонность в области социального партнерства. Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) признала коллективный договор ФГУП «ВНИИМ имени Д.И.Менделеева» победителем ежегодного конкурса «Лучший коллективный договор» в 2021 году...

«Этот договор создавался прежним составом профкома во главе с Евгением Губкиным. Я, как член профсоюза, тоже участвовал в этом процессе», – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации ФГУП «ВНИИМ имени Д.И.Менделеева», кандидат технических наук, научный сотрудник Олег Витковский. – Свои предложения работники приносили в профком, либо присылали по электронной почте. Многие из них нашли свое отражение в колдоговоре. Диалог с администрацией шел ровно, мы всегда находили компромисс».

ния их ребенком возраста трех лет. А еще в колдоговоре зафиксирована частичная оплата путевок в детские оздоровительные лагеря и санатории.

БЕЗОПАСНОСТЬ, ЗДОРОВЬЕ, ОТДЫХ

«Целый раздел нашего коллективного договора посвящен охране труда. Обеспечение спецодеждой и средствами индивидуальной защиты у нас идет даже сверх норм трудового законодательства. Почти во всех лабораториях и иных подразделениях действуют полномочные профкома по охране труда», – отмечает Олег Витковский.

Предусматривает «конституция» института и добровольное медицинское страхование. «В ныне действующем колдоговоре мы просто расширили круг лиц, которые имеют право на эту гарантию. Это связано со стажем работы в нашем НИИ», – пояснил профлидер петербургских ученых-метрологов.

МОЛОДЫМ И НЕ ОЧЕНЬ...

Кстати, о стаже. Еще одна важная гарантия – это установление почетных званий «Ветеран ВНИИМ» и «Заслуженный ветеран ВНИИМ». Согласно колдоговору, званий могут быть удостоены те, кто проработал соответственно 20 и 35 лет. «Те, кому присвоено это звание, получают три и пять дополнительных оплачиваемых дней к отпуску», – продолжает Олег Витковский.

Поддерживая отдавших институту несколько десятилетий своей жизни, здесь не забывают и о молодых. Молодежная политика также отражена в коллективном договоре. Для этого профсоюз привлек к работе над ним Молодежный совет, который действует в институте под эгидой генерального директора.

ЛЮДИ ГОВОРЯТ...

Наш гид в молодежном вопросе – председатель совета Анастасия Неклюдова, кандидат технических наук и заместитель руководителя научно-исследовательской лаборатории государственных эталонов в области плотности и вязкости жидкости. Сфера научной деятельности Анастасии – разработка уникальных приборов для измерения плотности и вязкости. Работает в институте, по собственному ее признанию, более чем хорошо вот уже в течение десяти лет. «Коллективный договор дает поддержку молодым, в частности это дополнительные выплаты за научно-исследовательские работы. Он расширяет возрастные рамки для наших ученых, которые могут считаться молодыми до 40 лет при условии, что они защитили диссертацию. Особо отмечу наш внутренний конкурс «Лучший молодой метролог НИИМ», который также регламентируется колдоговором. Такие конкурсы, насколько мне известно, больше не проводит не один НИИ», – сказала наша собеседница.

Покинув среду вязкости и плотности, мы попадаем в мир эталонного давления. Перед нами настоящий ветеран профсоюзного движения – бессменный член профкома первички ФГУП «ВНИИМ имени Д.И.Менделеева» сразу нескольких созывов Ирина Садковская, старший научный сотрудник отдела государственных эталонов в области измерений давления. В институте она работает уже 43 года. Ртутный, масляный и грузопоршневой манометры, установленные здесь, также уникальны и созданы при ее непосредственном участии. «Научная работа сплавивает, но 10% успеха в ней приходится на социальный микроклимат, а его может дать только хороший коллективный договор. Это лучший способ



Юрий Каменский

ФГУП «ВНИИМ имени Д.И.Менделеева» – федеральный научный центр, который в этом году отметил свое 180-летие. На сегодняшний день этот институт – один из ведущих научных центров в стране в области метрологии, в его составе два филиала – на Урале и в Казани. Общая численность сотрудников свыше тысячи человек.



Работа с эталоном единицы силы

обеспечить спокойную работу в учреждении. С ним ты защищен, можешь многое. Это, к примеру, серьезная помощь в разных ситуациях. А заключить хороший настоящий эффективный колдоговор без профсоюза просто невозможно», – улыбается она.

Ее коллега – руководитель Сектора государственных эталонов в области измерений массы Юрий Каменский подчеркивает: «Для отдельного человека коллективный договор – это дополнительный отпуск, выплаты, прочие поощрения, а для всего коллектива – принцип взаимодействия работодателя и работников, который обеспечивает комфортную работу и стабильность рабочего процесса».

В ЧЕМ СУТЬ?

Однако в чем залог согласия профсоюза и администрации в этом «царстве абсолютной точности»? «Наш генеральный директор Антон Пронин – сам член профсоюза!» – улыбается Олег Витковский.

А по мнению заместителя гендиректора по персоналу Натальи Вербицкой, баланс двух сторон – создает хороший морально-психологический климат. А коллективный договор – это не только фактор стабильности, но еще и отличный способ мотивации. «Когда работники видят, что работодатель заинтересован в их труде, готов поддерживать не только мораль-

но, но и финансово, конечно, они стараются работать лучше. Поэтому у нас каждый год отмечается и рост производительности труда, и рост средней заработной платы, поэтому мы, администрация, с удовольствием вступаем в переговоры с профсоюзом», – говорит Наталья Вербицкая.

«Цель у нас одна – достойный труд для каждого работника», – резюмирует Олег Витковский и подтверждает это информацией о том, что с июля нынешнего года коллективный договор ФГУП «ВНИИМ имени Д.И.Менделеева» распространяется на все его филиалы и в других регионах страны. Причем это уже новый коллективный договор, основой для которого и послужил документ, высоко оцененный на конкурсе ЛФП.



Наталья Вербицкая



Ирина Садковская



Олег Витковский

1979 Организация детского оздоровительного отдыха детей членов профсоюзов – одна из приоритетных задач деятельности профсоюзов

1980 45 спортсменов-ленинградцев членов профсоюзов принимали участие в Олимпиаде-80. Советский гимнаст А.Н. Дитятин (ДСО «Динамо») завоевал 3 золотых, 4 серебряных и одну бронзовую медаль, и с этим результатом вошёл в книгу рекордов Гиннеса

1988 Активная международная деятельность Совета профсоюзов. В 1988 году Ленинград посетили 350 зарубежных профделегаций (более 4000 гостей)

1989 VI Пленум ВЦСПС принял решение об отказе от уставного пункта о руководящей роли КПСС в профсоюзах, что изменило концепцию профсоюзного движения

Когда медикам в больнице хорошо?

Медработники, которые ежедневно спасают десятки чужих жизней, сами нуждаются в заботе и поддержке, достойных условиях труда. Это прекрасно понимают и профсоюз, и, что немаловажно, руководство Гатчинской клинической межрайонной больницы (КМБ). Они могут по праву гордиться весомым социальным пакетом для членов коллектива, который закреплен в коллективном договоре. Подтверждение тому – победа Гатчинской КМБ в традиционном конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) на лучший коллективный договор среди организаций бюджетной сферы Ленинградской области. Все дополнительные блага – предмет договоренности профсоюза, представляющего интересы работников, и работодателя. Причем традиция заключения колдоговоров существует здесь на протяжении почти тридцати лет.

«НАШИ ГАРАНТИИ – ЛУЧШИЕ»

«Таких весомых гарантий, как у нас, больше нет ни в одном государственном учреждении области, – уверена председатель первичной профсоюзной организации Татьяна Пищаева. – Ни в одной больнице медработники не имеют целых 14 дополнительных дней к отпуску за работу во вредных условиях труда и дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день, который положен представителям 64 (!) специальностей. Причем это не только ключевые профессии, но и, например, делопроизводитель или архивариус».

Профсоюз и работодатель договорились, что у ряда профессий должны быть более высокие, чем регламентированы законодательством, доплаты за работу в ночное время и во вредных условиях. Например, бригады скорой помощи, отделения реанимации за ночные смены получают дополнительно 80% от оклада, а специалисты инфекционного отделения и СПИД-лаборатории – 64% от оклада – «за вредность».

Охрана труда – общая забота. В колдоговоре прописан целый комплекс мероприятий – от снабжения качественной спецодеждой и организации горячего питания до ремонта и приобретения нового оборудования. А за тем, чтобы они выполнялись, следит профком и его полномочный по охране труда – старший фельдшер станции скорой помощи Ольга Головерда – победитель еще одного традиционного конкурса ЛФП – «Лучший полномочный профкома по охране труда» по итогам 2021 года.

Раз в квартал – на заседаниях профкома – о выполнении раздела «Охрана труда» перед профкомом отчитывается руководитель отдела охраны труда.

ПОМОЩЬ В РАДОСТИ И ГОРЕСТИ

«Наша гордость – это меры поддержки и стимулирующие выплаты», – буквально в



Роман Осадчий

один голос говорят главврач больницы Роман Осадчий и Татьяна Пищаева.

Так, по колдоговору материальная помощь выплачивается в связи с юбилейными датами – начиная с 50 лет, выходом на заслуженный отдых, смертью работника или члена его семьи, несчастным случаем на производстве или стихийными бедствиями и т.д. К сожалению, пожары в домах работников сельских амбулаторий, проживающих в частном секторе, зимой происходят часто. Более 10 человек, пострадавших от разгула «красного петуха», смогли восстановить свое жилье благодаря положенной им материальной поддержке.

Премии получают работники, удостоенные почетных званий, ведомственных и областных наград, а также не только за победы, но и за участие в конкурсе «Лучший по профессии». «Людей, которые повышают свое профессиональное мастерство, чьи заслуги оценили, нужно поощрять и стимулировать на еще более высокие достижения», – уверен Роман Осадчий.

Медики, чья задача – помочь выздороветь другим, и сами нередко нуждаются в лечении. И здесь снова выручает колдоговор – работникам частично компенсируют стоимость дорогостоящих лекарств и ме-



Татьяна Пищаева

дицинских обследований, путевок на санаторно-курортное лечение.

НЕ РАБОТОЙ ЕДИНОЙ

Документ – гарант не только достойного труда, но и активного и содержательно-го досуга медработников.

«По колдоговору администрация перечисляет профсоюзу ежегодно 0,15% от прибыли от платных услуг на развитие культурно-массовой и спортивной работы. Сумма пусть небольшая – порядка 150 тысяч рублей в год, но мы можем организовать экскурсии, культпоходы на спектакли и концерты со скидкой – налажены отношения с профсоюзным ДК «Выборгский», театром «Буфф», цирком. В колдоговоре большое внимание уделяется и молодежным мероприятиям. Наши ребята участвуют во всех молодежных слетах, спортивных соревнованиях, профком помогает им чем может – покупаем инвентарь, форму, организуем приезд болельщиков», – рассказала Татьяна Пищаева.

«В этом году мы заняли 1 место в межрайонном КВНе медработников, и участники нашей команды получили премию, второй год подряд побеждаем в областном турслете медработников. За хорошее вы-

Когда есть колдоговор!

Модель взаимодействия администрации и профсоюзной организации Гатчинской больницы сегодня одна из образцовых в Ленинградской области. На протяжении десятков лет гатчинцы – в числе лидеров социального партнерства в сфере здравоохранения региона. Еще одно тому доказательство – победа коллективного договора в конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов. И главврач Роман Осадчий, и профсоюзный лидер Татьяна Пищаева – люди в высшей степени ответственные, понимающие всю важность того, что они делают для коллектива. Особо отмечу, что в больнице блестяще выполняются все положения не только коллективного договора, но и Отраслевого соглашения в здравоохранении Ленинградской области, областного Трехстороннего соглашения и того, что регламентировано Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации. Гатчинский опыт – прекрасный пример для многих других организаций.

Иосиф ЗЛИОВИЧ,
председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области
организации Профсоюза работников здравоохранения РФ

ступление решили нашей команде купить большую палатку-шатер», – добавил Роман Осадчий.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ РАЗУМ + КОМПРОМИСС И ПАРТНЕРСТВО

Коллективный договор – это плод коллективного труда – в работе над проектом принимает участие весь коллектив.

На заседаниях комиссии, в которую на паритетных началах входят представители профсоюза и работодателя, рассматриваются все предложения. «Обсуждения проходят активно, медики наши – люди эмоциональные. Но к компромиссу приходим. Например, мы не можем всем дать одинаковую максимальную надбавку за работу во вредных условиях труда, ведь условия у всех разные», – рассказал Роман Осадчий.

«Не припомню такого, чтобы не выполнили какой-то пункт договора, но мы и не просим заоблачного, понимая финансовые возможности», – говорит председатель профорганизации.

«С профсоюзом мы не ведем себя, как «старший» и «младший», мы партнеры. В профком входят самые уважаемые, мудрые люди, к ним можно прийти посоветоваться как к родственникам. Татьяна Васильевна Пищаева работает уже более 30 лет, ее знают все медики, она непререкаемый авторитет», – подчеркивает главврач, к слову, сам много лет состоящий в профсоюзе.

Роман ОСАДЧИЙ:

«Коллективный договор нужен для того, чтобы улучшались условия труда, люди имели социальные гарантии, которых, по сравнению с частными учреждениями, у нас гораздо больше, и этими гарантиями привлекать в профессию молодежь. Именно для того, чтобы сотрудникам было комфортнее трудиться, чтобы они с удовольствием приходили на свои рабочие места и рассказывали другим, как им хорошо в Гатчинской больнице, как им хорошо в гатчинской больнице, и существует этот документ».



А председатель профкома в конце договора поделилась своими мечтами: «Для меня самое главное – улучшение условий труда, приобретение отвечающей всем требованиям спецодежды – медработникам, санитаркам, техперсоналу; оборудование душевых, комнат для приема пищи – не приспособленных, а настоящих. Частично это делаем – и мебель закуплена, и оборудование. Но хотелось бы, чтобы комфорт был обеспечен хотя бы на 90%».

Лада БАСНИНА, менеджер по рекламе Гатчинской больницы, заместитель председателя профкома:

«Обсуждение проекта колдоговора проходит очень бурно и заинтересованно. Каждый сотрудник может внести свои предложения, и многие пользуются этим правом. Другое дело, что не всегда есть возможность реализовать на практике те или иные пожелания. И здесь приходится искать компромисс. Но наш профком делает все возможное, чтобы круг гарантий и льгот не только не сужался, но и расширялся».



В период эпидемии профком развез сладкие подарки от Межрегиональной организации профсоюза для работников «красных зон»

«Крес Нева»: социальным гарантиям

Коллективный договор табачной фабрики «Крес Нева» завоевал первое место в традиционном конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) по итогам 2021 года. Победа эта объяснима. Профсоюз и работодатель здесь совместно решают вопросы и умеют договариваться. Результат – документ с весомыми гарантиями для работников в условиях труда, зарплате и социальным пакетом. Победу в конкурсе «Площади Труда» прокомментировала председатель Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, в состав которой входит первичная профорганизация ООО «Крес Нева», Алла Глинко.

«Начну с того, что на этом предприятии работодатель и профсоюз – самые настоящие партнеры, уважающие друг друга. Без взаимного уважения сторон в ООО «Крес Нева» не было бы качественного колдоговора. И его заключение, улучшение, внесение новых пунктов – это инициатива обеих сторон. Так, ежегодно, осенью, перед утверждением бюджета на следующий год администрация и профсоюзный комитет договариваются об индексации заработной платы и вносят соот-

ветствующую статью в финансовый документ. В 2022-м зарплата выросла в среднем на 10%».

Таким социальным гарантиям, которые прописаны в колдоговоре «табачников», могут позавидовать многие – уверена профсоюзный лидер.

«Перечислю только некоторые: полная компенсация стоимости питания, корпоративная пенсионная программа и ДМС с услугами стоматолога – за счет работодателя. Причем право получить полис ДМС со скидкой имеют

и члены семьи работников, а если на фабрике работают супруги, то бесплатно по полису лечится и ребенок. Кроме корпоративной пенсии работник, который выходит на заслуженный отдых, получает денежную компенсацию.

Я уже не говорю о пособии к отпуску, премии к профессиональному празднику и за долголетний труд.

Родителям первоклассников положен оплачиваемый выходной 1 сентября, все, кто имеет детей в возрасте от 3 до 15 лет, получают дополнительную

МОЖНО ПОЗАВИДОВАТЬ

компенсацию стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря – сверх той, что выплачивается из местного бюджета. Дополнительные отпуска сроком до пяти дней, причем три из них оплачиваемые, предоставляют работникам в случае бракосочетания или смерти близких и т.д.»

На особом контроле и профсоюза, и работодателя, по словам Аллы Глинко – охрана труда и экологическая безопасность: «Здесь используют самое современное оборудование, а также стремятся сократить вредные выбросы в атмосферу, проводят природоохранные мероприятия. И эти позиции тоже содержатся в колдоговоре. На предприятии стараются сохранить здоровье работников. Поэтому с особой тщательностью контролировали проведение специальной оценки условий труда, по итогам которой все классы «вредности», а значит доплаты, дополнительные отпуска были сохранены. Работники регулярно проходят профмедосмотры и получают путевки на санаторно-курортное лечение со значительной скидкой», – отметила профсоюзный лидер.

«Как сказал председатель первичной профсоюзной организации Алексей Данилин, «самое важное в

колдоговоре – это условия труда и гарантии, касающиеся качества и уровня жизни», – отмечает председатель городской организации профсоюза работников АПК.

По словам Аллы Глинко, в колдоговоре уделено внимание и повышению квалификации работников, прохождению курсов и стажировок, и эти пункты постоянно выполняются.

«Крес Нева» – предприятие с иностранными инвестициями, но, как заверила Алла Глинко, нынешние санкции не повлияли на выполнение пунктов главного документа фабрики, равно как не урезались гарантии и в период пандемии: «По информации профкома, проблем не возникает, администрация выполняет все взятые на себя обязательства».

Профлидер городской организации АПК рассказывает, что для того, чтобы колдоговор максимально учитывал запросы работников, его проект обсуждают с коллективом. «Работники вносят предложения, и их мнения учитываются, так как это значимый документ для каждого члена коллектива. Конечно, нельзя разом взять и проиндексировать зарплату, например, на



50%, а бывают и такие предложения. Но все инициативы рассматривают. А уж какая из них найдет свое отражение в колдоговоре, решают исходя из финансовых возможностей и того, насколько пожелание выполнимо», – говорит Алла Глинко.

Один важный нюанс: на табачной фабрике в профсоюзе пока состоят меньше половины работников. Поэтому участие конферен-

ция трудового коллектива наделяет первичную профсоюзную организацию правом ведения коллективных переговоров по заключению колдоговора. В январе 2023 года действие коллективного договора заканчивается, и переговоры по заключению нового уже начались. «И надеемся, что следующий колдоговор будет не хуже нынешнего», – резюмировала Алла Глинко.



На прошедшем в октябре «Балу пиццеров» ООО «Крес Нева» по результатам работы было удостоено Почетного диплома и специального приза «За разработку и внедрение современных методов производства». Награду получили директор предприятия Павел Купреев и председатель профорганизации Алексей Данилин

1991 Образование Ленинградской Федерации Профсоюзов

1992 Подписание первого трехстороннего соглашения между работодателями, администрацией города и профсоюзами

2008-2009 Сложная социально-экономическая ситуация в моногороде Пикалево Ленинградской области, разрешившаяся благополучно благодаря участию профсоюзов

2010 Борьба за сохранение детского оздоровительного отдыха

Вспоминая 1905-й...

(Окончание. Начало на стр. 2)

Всероссийская октябрьская политическая стачка, в которой приняли участие более 2 млн человек, постепенно стала перерастать в вооруженное противостояние. Российский император вынужден был пойти на беспрецедентный для самодержавия шаг. Высочайшим Манифестом от 17 октября 1905 года он даровал своим подданным свободу слова, печати, собраний, союзов и т.д.

С этого момента началось организационное оформление российских профсоюзов. Их стихийное формирование было отмечено еще летом 1905 года. В таких крупных промышленных центрах, как Харьков, Москва и Петербург, даже предпринимались попытки создания межсоюзных органов, которые координировали бы деятельность не только отраслевых, но и цеховых профсоюзов.

17 сентября в нашем городе было проведено совещание с участием представителей шести профессиональных союзов – конторщиков, башмачников, часовщиков, рабочих печатного дела, приказчиков и фармацевтов. На втором совещании, которое было созвано 24 сентября, присутствовали представители семи союзов. Было решено превратить совещания в постоянно действующий орган – Центральное бюро Петербургских профессиональных союзов, а также принят план организации районных бюро.



РОЖДЕНИЕ ЦЕНТРАЛЬНОГО БЮРО ПРОФСОЮЗОВ

На фасаде дома №15 по Конногвардейскому бульвару уже много лет установлена мемориальная доска. Здесь 19 ноября (по новому стилю) 1905 года на квартире приват-доцента Санкт-Петербургского императорского университета Владимира Святловского представители профсоюзов рабочих-деревообделочников, печатников, портных, сапожников-башмачников, ткачей-позументчиков и садовников образовали Центральное бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов. Поэтому 19 ноября считается днем рождения профсоюзного центра в Петербурге.

На этом же заседании были определены общие задачи профсоюзного движения Петербурга, принято решение выработать типовой устав профсоюзов и устав Центрального бюро. Был дан зеленый свет выпуску печатного органа «Профессиональный союз», который возглавил приват-доцент Святловский.

Организационное оформление Петербургского профцентра продолжилось. В очередном заседании Центрального бюро приняли участие представители уже 14 профсоюзов. Были избраны комиссии (юридическая, медицинская, издательская, организационная), высказаны рекомендации о создании справочного бюро для поиска рабочих мест безработным. Особое внимание было уделено развитию сотрудничества с советом рабочих депутатов.

Петербургский профцентр во главе с Виктором Гриневичем (представителем профсоюза рабочих печатного дела) сразу же попытался наладить диалог с властями. В частности, Центральное бюро обратилось к правительству с просьбой выработать закон, который защитил бы профсоюзы «от полицейского самоуправства и произвола». Реакция властей была обнадеживающей.

Председатель правительства Сергей Витте поручил Главному по фабричным делам присутствию подготовить такой законопроект. Свой вариант этого документа разрабатывало и Министерство внутренних дел. Однако «профсоюзное» законотворчество растянулось на несколько месяцев, а ситуация в стране тем временем кардинально изменилась.

НЕСВОБОДНАЯ СВОБОДА СОЮЗОВ

После поражения декабрьского вооруженного восстания в Москве против профсоюзов были развернуты массовые репрессии. Многие профсоюзные активисты были арестованы, а профсоюзные организации снова вынуждены были перейти на нелегальное положение. Ничем не оправданные гонения на профсоюзы развернулись и в других городах, включая Петербург.

Вместо принятия добротного закона и организации диалога с профсоюзами власти 4 марта 1906 года ввели в действие «Временные правила об обществах и союзах». В этом документе административный произвол причудливо соседствует с массой нелепостей. Деятельность профсоюзов фактически была ограничена выдачей пособий, созданием касс взаимопомощи, библиотек, профессиональных школ.

Запрет на создание региональных профсоюзных объединений поставил под вопрос легальность Центрального бюро профсоюзов Петербурга. А осенью 1907 года под смехотворным предлогом ликвидировали профсоюз печатников. Было заявлено, что в его уставе подпись градоначальника стоит «не в том месте».

Административными мерами на какое-то время удалось сбить революционный накал, но острые социальные проблемы никуда не делись. В условиях социальной несправедливости и произвола они только нарастали. В пучину Первой мировой войны наша страна погрузилась, не позаботившись о прочном социальном согласии в обществе. Итог хорошо известен.

ПОЛЕЗНЫЕ УРОКИ

Уже в начале минувшего века петербургские профсоюзы продемонстрировали способность к быстрой самоорганизации и умение эффективно работать в экстремальных условиях. В рамках борьбы с безработицей они вели соответствующую статистику, оповещали членов профсоюзов о вакансиях, организовывали временные подрядные работы, помогали создавать производственные кооперативы. Петербургские профсоюзы защищали права рабочих в третейских судах и примирительных камерах. Например, печатники при активной поддержке профсоюзов на первом же заседании петербургской примирительной камеры удачно разрешили несколько трудовых конфликтов с работодателями.

В 1905-1907 годы в Петербурге металлисты, текстильщики и некоторые другие профсоюзы впервые добились заключения коллективных договоров. За этот же период профсоюзы добились сокращения рабочего дня на 109-ти предприятиях Петербурга. Зарботная плата металлистов Невского судостроительного завода в 1905-1907 годы увеличилась на 46-48%.

Немало полезных уроков из истории становления Петербургского профцентра могут вынести для себя и социальные партнеры профсоюзов. Один из главных уроков состоит в том, что игнорирование или принижение профессиональных союзов, которые представляют многомиллионную армию людей труда, чревато социально-экономической катастрофой. С честью преодолеть переломные моменты развития может лишь общество, построенное на фундаменте честного и взаимовыгодного социального партнерства.

2011 Первый Закон «О социальном партнерстве в сфере труда в Санкт-Петербурге»

2018-2020

В Санкт-Петербурге и Ленинградской области учрежден День профсоюзного работника