



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с первого по шестое июня 2026 года

Понедельник, 1 июня

В мире

Около 1 тыс. работников крупного поставщика General Motors начали забастовку

Около 1 тыс. работников завода американского поставщика автокомпонентов Dauch Corp. (бывшая American Axle) в Три-Риверс (штат Мичиган) в понедельник выходят на забастовку, не получив от компании справедливых условий для заключения коллективного соглашения, говорится в сообщении профсоюза United Auto Workers (UAW).

Dauch - один из главных поставщиков General Motors, отмечает профсоюз.

За последние десять лет Dauch получила более \$8,4 млрд прибыли и выплатила пяти топ-менеджерам около \$231 млн, в то время как некоторые работники завода в Три-Риверс вынуждены спать в своих автомобилях, пишет UAW. В 2008 году персонал получал до \$29 в час, но согласился на сокращение до \$14,5, чтобы спасти завод от закрытия на фоне финансового кризиса. Сейчас сотрудники получают до \$22 в час, а реальные зарплаты по сравнению с периодом до 2008 года сократились вдвое.

"Мы будем бастовать до тех пор, пока компания не образумится и не начнет относиться к этим работникам с достоинством и уважением", - заявил президент UAW Шон Фейн.

GM использует компоненты с завода в Три-Риверс в пикапах Chevrolet Silverado, Chevrolet Colorado, GMC Sierra и GMC Canyon. Газете The Wall Street Journal в компании заявили, что следят за положением дел у поставщика и оценивают возможный ущерб.

Упомянутая площадка также поставляет детали для минивэнов Chrysler Pacifica производства Stellantis. Акции GM дешевеют на 0,6% в ходе предварительных торгов в понедельник, Dauch - дорожают на 1,7%.

[ИА «Интерфакс»](#)

Человечность — главный ресурс. Зачем МАЕР заботится о традициях?

Петербургский международный экономический форум в этом году откроется 3 июня и пройдет под девизом прагматичного диалога и честного, равноправного партнёрства.

Как темы, обсуждаемые в рамках ПМЭФ, влияют на нашу повседневную жизнь? Что становится новым ресурсом экономики, сравнимым с нефтью? Насколько сильно изменилась психология

потребления? Почему бизнес должен быть на одной волне с обществом и как этого добиться? На эти и другие вопросы «АиФ» ответил владелец и генеральный директор медиахолдинга МАЕР Константин Майор.

Константин Кудряшов, aif.ru: — Медиахолдинг МАЕР не впервые сотрудничает с ПМЭФ, и каждый раз ваше присутствие сопровождается каким-то неформальным, но красноречивым жестом. Что будет сейчас?

Константин Майор: — В этом году мы высадим аллею в центре Петербурга, в Михайловском сквере у Русского музея. Форум проходит ежегодно, его повестка меняется, но не меняется основное — одной из главных целей форума являются укрепление и развитие экономики нашей страны, честное сотрудничество с партнёрами. А этого невозможно достичь без понимания, что мы делаем одно дело, без осознания единства. Именно поэтому деревьев в аллее 89 — она будет высажена в честь Года единства народов России, по деревцу — на каждый субъект РФ. Людям важно не только слышать слова, но и видеть поступки. Дерево же — чистый и честный символ роста и будущего. Пройдут годы, люди будут любоваться аллеей и понимать значимость события, в честь которого она была создана. А сейчас мы таким вот образом привлекаем внимание аудитории форума — глав государств, глав компаний и корпораций, губернаторов и мэров — к той задаче, что поставил перед нами президент. К нашему общему единству.

— Но каким же образом форум, где обсуждаются специфические, не всем интересные вопросы, может способствовать единству, тем более всенародному?

— А вот это уже задача медиахолдинга МАЕР. Мы должны сделать так, чтобы человек, находящийся в любой точке нашей страны, воспринимал форум, проходящий в Петербурге, не как что-то далёкое и его лично не касающееся, а как то, что влияет на него здесь и сейчас. И будет влиять в обозримой перспективе. Решаем мы это следующим образом — в каждом регионе публикуем те новости с форума, которые касаются конкретно этого региона, желательно каждой компании, которая представлена на ПМЭФ. Присутствует, допустим, некая компания в Перми. И глава этой компании заключает на форуме сделки, делится планами развития... Интересно это региону? Разумеется — это же влияет и на зарплату, и на создание новых рабочих мест, а стало быть, и на конкретного человека, занятого в этой компании, и на его семью. То есть мы доводим до людей информацию, которая касается их непосредственно. Человек становится как бы участником форума. Тут надо учесть, что мы вещаем на все регионы России. И получается, что в работе ПМЭФ принимают участие тысячи, а мы вовлекаем в его деятельность миллионы и десятки миллионов.

[Подробнее в еженедельнике «Аргументы и Факты»](#)

Уровень безработицы в Финляндии стал самым высоким в Евросоюзе

Уровень безработицы в Финляндии в апреле 2026 года поднялся до 10,7%.

По этому показателю страна вышла в лидеры среди всех стран Евросоюза (ЕС), свидетельствуют данные Евростата, опубликованные в понедельник, 1 июня.

В целом по Евросоюзу уровень безработицы в апреле составил 6%, в еврозоне — 6,3%.

В первую тройку стран ЕС с самой высокой безработицей также вошли Испания (10,3%) и Греция (9,5%). Выше, чем в среднем по ЕС, уровень безработицы был в Швеции (8,5%), во Франции (8,2%), в Люксембурге и Дании (по 7%).

Из прибалтийских государств хуже всех ситуация с безработицей обстоит в Латвии — 7,1% в апреле 2026 года, в Литве этот показатель составляет 6,5%, в Эстонии — 6,3%. Финляндия обогнала Испанию по уровню безработицы в прошлом году, когда уровень безработицы в стране преодолел отметку 10%.

Власти республики прогнозируют, что уровень безработицы в Финляндии останется высоким до конца 2028 года. По данным министерства занятости и экономики страны, улучшение ситуации с занятостью "откладывается из-за ухудшения экономических перспектив".

Финансист, экс-глава совета директоров Sampo Group, Nordea и UPM-Kymmene Бьорн Валрус призвал реформировать финский рынок труда таким образом, чтобы как можно больше людей могли получить работу, пусть даже с меньшей заработной платой. [«Деловой Петербург»](#)

В стране

Платное обучение в вузах России подорожало в среднем на 11%

В 2026 году обучение на платной основе в российских вузах подорожало в среднем на 10,7%, следует из предварительного мониторинга Минобрнауки. Рост цен оказался неравномерным: в одних университетах он был умеренным, в других — доходил до 20–30% по отдельным направлениям. Эксперты ожидают, что темпы повышения могут замедлиться с 2027 года.

Наиболее заметно цены выросли в вузах, где коммерческий набор ранее был важной частью доходов, а теперь сократился из-за введенного государством ограничения на число платных мест. Под регулирование попали 40 специальностей. По оценке Минобрнауки, на этих направлениях стоимость обучения выросла на 10,9%, что близко к среднему уровню по рынку.

Сами университеты объясняют подорожание ростом расходов на преподавателей, инфраструктуру и требования к качеству образовательных программ. В ряде вузов, включая крупные федеральные и региональные, стоимость обучения увеличилась сильнее инфляции, а на отдельных факультетах — заметно быстрее среднего уровня. При этом учебные заведения стараются сохранять скидки и грантовую поддержку для сильных абитуриентов.

[Подробнее об этом — в материале «Ъ» «Учиться себе дороже».](#)

Путин призвал делать меры поддержки семей в России целевыми и эффективными

Меры поддержки семей в России должны быть целевыми и эффективными. Об этом 1 июня сообщил президент РФ Владимир Путин.

«Вот эта система мер федеральных и региональных мер поддержки, они должны быть целевыми и эффективными», — заявил Путин в ходе встречи с уполномоченным при президенте по правам ребенка Марией Львовой-Беловой.

Российский лидер отметил, что задача государства заключается в том, чтобы выстроить меры поддержки таким образом, чтобы семьи были счастливы. Львова-Белова, в свою очередь, оценила эффективность мер как очень высокую.

Социальные карты: регионы начали показывать тенденцию к росту рождаемости

Минтруд призвал их снять ограничения на получение льготного статуса многодетных семей

Путин в этот же день отметил, что нет ничего важнее подлинных семейных ценностей, а также большего счастья, чем родительство. Он отметил, что в ряде стран стали отказываться от традиционной семьи, в связи с чем Россия рада принять тех, кто переедет на российскую территорию для сохранения семейных традиций.

[«Известия»](#)

За детсад и продленку предложили ввести налоговый вычет

В российском законодательстве предложили предусмотреть налоговый вычет на услуги по присмотру и уходу за детьми в детских садах и начальных школах. Соответствующий законопроект 1 июня направили на заключение Правительства РФ депутаты фракции ЛДПР во главе с Леонидом Слуцким.

«Законопроектом предлагается распространить действие социального налогового вычета на суммы, уплаченные налогоплательщиками за услуги по присмотру и уходу за детьми, оказываемые образовательными организациями, в которых дети осваивают образовательные программы дошкольного образования или начального общего образования», — говорится в пояснительной записке, предоставленной пресс-службой ЛДПР.

Депутат Свищев: Родители должны платить только за дни пребывания ребенка в детсаду

Кроме того, документ предусматривает право на получение налогового вычета для налогоплательщиков, оплачивающих услуги по присмотру и уходу за братьями (сестрами), осваивающими указанные образовательные программы.

Данная мера призвана компенсировать затраты семей на пребывание детей в детсадах или начальных школах, поддержать работающих родителей, а также внести вклад в улучшение демографической ситуации в стране. Предполагается, что в случае принятия закон начнет действовать с 1 января 2027 года. [«Парламентская газета»](#)

Бери спецовку, иди на склад: в каких отраслях ждать повышения зарплат

HR-консультант Бобкова перечислила отрасли, где до конца года вырастут зарплаты

До конца 2026 года 29% российских работодателей планируют повысить оклады своим сотрудникам. Вот правда, сердце радуется от таких новостей: до конца 2026 года 29% российских работодателей планируют повысить оклады своим сотрудникам. Финансовая удача ждет в первую очередь специалистов, работающих в энергетике и сферах, связанных с продуктами питания. Такие данные были получены в ходе опроса, проведенного hh.ru.

Более половины компаний (58%) намерены в этом году сохранить оклады на прежнем уровне.

Надо пояснить, что речь идет о росте фиксированной части зарплат персонала. На многих предприятиях она не велика, и по итогам месяца к фиксированной зарплате прибавляется премия. В то же время, например, больничные рассчитываются исходя из фиксированной зарплаты. Поэтому повышение именно окладной части — важный момент для сотрудников.

По данным hh.ru, по итогам первого полугодия, каждая третья российская компания (33%) увеличила оклады. Еще 59% работодателей сохранили уровень окладов на прежнем уровне.

Во время проведения опроса чаще всего в увеличении сотрудникам окладов признавались представители энергетической отрасли. В этом секторе оклады уже повысили 50% организаций. О росте окладов также заявили производители продуктов питания (48%) и телекоммуникационные компании (46%). Следом идут медицина и фармакология (44%), электроника (39%), а также образование, финансовый сектор, услуги для населения и нефтегазовая отрасль — в этих отраслях оклады выросли у 36% работодателей. В тяжелом машиностроении рост произошел в 33% компаний. — Есть две основные причины роста зарплат в этих сферах. Первая — в серьезных компаниях и государственном секторе ежегодно происходит индексация окладов как минимум на величину процента инфляции. Так, с 1 января была проиндексирована зарплата в государственных медицинских и образовательных учреждениях. Вторая — нехватка кадров и возникший в прошлом году тренд на удержание действующих сотрудников, а одним из определяющих факторов для большинства работающих в нашей стране по-прежнему является размер зарплаты. Чтобы привлекать и удерживать лучших, компании повышают окладную часть. Первыми увеличили размер предлагаемого вознаграждения те отрасли, которые острее нуждаются в кадрах. Кроме того, их товары и услуги востребованы на рынке, поэтому в нынешних условиях они чувствуют себя вполне устойчиво — энергетика, производство продуктов питания, телеком, фармакология, электроника, — пояснила КР.RU HR-консультант, карьерный консультант Галина Бобкова.

[Подробнее в газете «Комсомольская правда»](#)

АЦ ВЦИОМ: Уровень безработицы в стране упал до рекордно низких отметок

Уровень безработицы в России в марте 2026 года составил 2,2%, а в апреле еще снизился. Таковы главные итоги опроса Аналитического центра ВЦИОМ.

Как установили социологи, Россия прошла путь от массовой безработицы к высокой занятости, когда в марте 2026 года индекс безработицы снизился до 45 пунктов, а в апреле - до 40 пунктов.

"Прежняя логика, когда экономические шоки приводили к росту безработицы, в России перестала работать, - прокомментировал для "РГ" итоги исследования председатель Научного совета АЦ ВЦИОМ Степан Львов. - Даже сильные потрясения последних лет не привели к заметному высвобождению рабочей силы. Когда безработица опускается ниже естественного уровня, свободного кадрового резерва практически не остается. Что тут можно сделать? До сих пор общим решением было повышать оплату труда для привлечения и удержания сотрудников. В итоге в 2024-2025 годах мы получили рост зарплат, заметно опережающий рост производительности труда".

Однако, как считает эксперт, долго так продолжаться не может: финансовые резервы бизнеса не безграничны, как и готовность покупателей платить за постоянно дорожающие товары и услуги.

Впереди или сокращение производства по причине дефицита рабочих рук, или станет расти производительность труда. Последнее возможно через обучение персонала и улучшение условий труда, технологические и управленческие инновации и отказ от непроизводительных рабочих мест.

"Низкая безработица - это не просто экономический показатель, а момент, когда общество

встречается с пределами собственных возможностей. Дефицит рабочих рук покажет, способна ли экономика расти не за счет количества людей и трудочасов, а за счет качества труда", - заключил Степан Львов.

[«Российская газета»](#)

Ректора СПбГУП восстановили в должности вопреки требованию Генпрокуратуры

Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области отменил обеспечительные меры в отношении Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП), включая отстранение ректора. Как сообщает ТАСС со ссылкой на пресс-службу вуза, руководивший университетом более 30 лет Александр Запесоцкий приступил к работе 31 мая, но пока в дистанционном формате. Он был отстранен по заявлению Генпрокуратуры.

Согласно картотеке арбитражных дел, ходатайство об отмене мер подавала Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР), указав, что устранены обстоятельства, которые могли затруднить исполнение судебного акта. В ЕГРН внесены записи о регистрации права собственности РФ на спорные объекты недвижимости, одновременно погашено право собственности ФНПР.

Как сообщил «Фонтанке» Запесоцкий, останется ли он в будущем на этом посту, пока неясно. Он не исключает, что его помощь может пригодиться, так как университет надо срочно восстанавливать.

«Был целый ряд событий, которые на моем здоровье тяжело отразились. Буду взвешивать дальнейшие варианты. Была предварительная договоренность, что перейду советником в Федерацию независимых профсоюзов», — сказал он.

[Подробности в газете «Коммерсантъ»](#)

Эксперты рассказали, у кого и на сколько вырастут зарплаты к концу 2026 года

У кого и на сколько вырастут зарплаты к концу 2026 года

Каждая третья компания в России повысила заработную плату сотрудникам с начала 2026 года, еще треть готова увеличить оклады к концу года. Реальная зарплата россиян за последние четыре года увеличилась почти на 25%. С чем связана такая динамика и кого коснется новое повышение, "Российская газета" узнала у экспертов.

Почему растут зарплаты?

В первой половине 2026 года 33% компаний повысили оклады своим сотрудникам, еще 29% работодателей намерены сделать это до конца года. Таковы данные опроса, проведенного HeadHunter. По словам доцента факультета "Высшая школа управления" Финансового университета при Правительстве РФ Эльмиры Мухаррамовой, основная причина такого роста - высокая конкуренция за кадры на фоне рекордно низкой безработицы.

"По сводкам Росстата, реальный размер заработной платы с поправкой на инфляцию в феврале 2026 года вырос на 8,6% в годовом выражении, а за последние четыре года реальная зарплата россиян в совокупности увеличилась на 24,3%. Работодатели повышают оклады, чтобы удерживать существующих сотрудников и привлечь новых специалистов, а также чтобы соответствовать уровню инфляции и сохранить конкурентоспособность на рынке труда", - рассказала Мухаррамова "Российской газете".

Как следует из информации Минэкономразвития, экономика располагает резервами для дальнейшего повышения зарплат. "При этом ожидаемый рост безработицы с текущих 2,2% до 2,7% в ближайшие три года следует рассматривать не как кризисное явление, а как здоровую нормализацию сверхнапряженного рынка труда", - добавила эксперт.

[Подробности в «Российской газете»](#)

«Рабочие специальности переживают свой звездный час»

Яна Лубнина — о том, как незаменимые руки растут в цене

На фоне постоянных новостей об ИИ-новинках многие офисные работники готовятся к последствиям внедрения искусственного интеллекта. Тем временем молодые люди открывают для себя ценность профессий, которые нельзя автоматизировать. Квалифицированные рабочие специальности — от электриков и сварщиков до плотников — переживают свой звездный час на новом рынке труда. Журнал Fortune рассказал историю Мэтта Панеллы, который с юных лет умел работать руками, но

адаптировал свои навыки под современные реалии. Панелла вырос в семье строителей и уже в 15 лет пошел работать на стройку, так как семье нужны были деньги. Парень даже бросил школу, чтобы быть разнорабочим за \$8 в час. На площадках он набирался опыта, а на профильных онлайн-форумах интересовался развитием. К 22 годам молодой человек, по его словам, вышел примерно на \$200 тыс. в год благодаря сочетанию строительной работы и доходов от соцсетей.

Молодой строитель не только работал руками, но и решил развивать свой личный бренд. Его блог под названием MattBangsWood («Мэтт стучит по дереву») собрали сотни тысяч подписчиков на разных платформах. Ролики с советами по каркасному строительству, инструментам и ремонту собирают миллионы просмотров.

Сейчас Панелла занимается не только контентом, но и недвижимостью: покупает дома, ремонтирует их, сдает или продает, а также работает над строительным софтом GEN1, который должен упростить проектирование домов. Его главный посыл — в профессию можно прийти и из офисной среды, и из самых низов. Все определяют дисциплина и умение доводить дело до конца.

[«Коммерсантъ»](#)

Мальчишки сыпались с деревьев как абрикосы:

О чем рассказали старожилы и историки после Новочеркасского расстрела

Спустя 64 года после Новочеркасского расстрела 2 июня 1962 года горожане несут цветы к памятнику в память о трагедии

По мнению историка, погибших 2 июня 1962 года в Новочеркасске могло быть в четыре раза больше, чем указано в официальной статистике. Фото: администрация Новочеркасска

2 июня в Новочеркасске вспоминают трагедию, которую десятилетиями замалчивали. 64 года назад здесь расстреляли мирную демонстрацию рабочих. Люди требовали повышения зарплаты, а в ответ услышали выстрелы. По официальным данным, погибли 24 человека, десятки были ранены. Но историки уверены: жертв было в четыре раза больше.

«Вместо пирожков с мясом будете жрать с ливером»

Конфликт начал разгораться еще 1 июня 1962 года. Двести рабочих сталелитейного цеха Новочеркасского электровозостроительного завода (НЭВЗ) объявили забастовку. Причина — снижение зарплат и одновременное подорожание продуктов. К вечеру к ним присоединились работники других цехов. У заводоуправления собралась тысячная толпа.

— На что нам жить дальше? — кричали люди директору предприятия.

Тот не нашел добрых слов: — Вместо пирожков с мясом будете жрать с ливером! — бросил он в ответ.

После этого возмущенных рабочих было уже не удержать. К полуночи их насчитывалось около пяти тысяч. Бастующие перекрыли железнодорожные пути, связывающие юг страны с Москвой, и остановили поезд Ростов — Саратов.

О происходящем доложили первому секретарю ЦК КПСС Никите Хрущеву. В город срочно отправили делегацию из членов ЦК, но диалога не получилось. Попытка руководства области и города зачитать послание из Москвы закончилась тем, что директора, обещавшего «ливвер», забросали камнями и бутылками. К ночи в Новочеркасск ввели войска — танки и солдаты.

«Стреляли в воздух, а с деревьев падали мальчишки»

2 июня рабочие из Промышленного района двинулись в центр. Им преградили путь танки у моста через Тузлов, но люди перешли реку вброд. Некоторые несли красные знамена и портреты Ленина. Колонна вышла к зданию горисполкома на Дворцовой площади.

[Подробности в газете «Комсомольская правда»](#)

Россияне рассказали, что для них значит лето

Сегодня, 1 июня, - первый день лета. Многие с нетерпением ждут это время года, строят различные планы, придумывают, что нужно сделать, что успеть, куда сходить и так далее.

Сайт KP.RU провел опрос и узнал, что для россиян значит лето.

Большинство опрошенных высказались в пользу того, что лето для них это изобилие свежих фруктов и ягод. За этот вариант отдали свой голос 53 процента респондентов.

На втором месте - долгие вечера и прогулки. В пользу этого варианта высказались 38 процентов опрошенных.

Третье место (32 процента) поделили между собой поездка на море и дача и огород.

[«Российская газета»](#)

ИИ был не таков

В ВШЭ считают, что полная автоматизация затронет лишь 1% рабочих мест

Наиболее высоки шансы потерять работу из-за внедрения технологий искусственного интеллекта (ИИ) у офисных служащих и специалистов высшей квалификации, следует из исследования экспертов Высшей школы экономики. При этом доля рабочих мест, которым угрожает полная автоматизация из-за перехода всех функций от человека к ИИ, в РФ совсем невелика и составляет лишь 1% от их общего числа.

Внедрение ИИ способно трансформировать в экономике РФ треть рабочих мест, что позволяет отнести страну к группе государств с умеренным потенциальным воздействием этой технологии на рынок труда. Такой вывод содержит работа замглавы Центра трудовых исследований Высшей школы экономики Ростислава Капелюшникова «Риски внедрения ИИ для занятости в России».

Для своих оценок автор использовал систему индексов Международной организации труда, с помощью которой измерена подверженность рискам от внедрения ИИ для 423 профессий и 3 тыс. выполняемых в их рамках отдельных задач. Риск для каждой задачи оценивался по шкале от нуля (не поддается автоматизации с помощью ИИ) до 100 (поддается полной автоматизации). Объединяя оценки по всем задачам, автор получил интегральные показатели потенциального воздействия ИИ на уровне профессий.

Среди результатов: среди обладателей высшего образования высокий риск потери работы из-за ИИ определен для 25% работников, значимый риск — почти для 40%.

Для работников с неполным средним образованием риски ниже — лишь 2% и 18%.

Среди офисных служащих высокий риск от ИИ есть для 75%, значимый — почти для 100%.

Еще одна профессиональная группа со значительной долей работников с высоким риском (каждый третий) — специалисты высшей квалификации.

Среди «синеворотничковых» профессий, напротив, процент колеблется от нуля (сельскохозяйственные рабочие) до 25% (полуквалифицированные сотрудники).

[Подробности в газете «Коммерсантъ»](#)

Опрос показал, сколько компаний повысили работникам зарплату в 2026 году

РИА Новости: каждая третья компания в 2026 году повысила зарплаты сотрудников

Каждая третья компания (33%) в России повысила фиксированную часть зарплат сотрудникам в первой половине 2026 года, еще 59% сохранили уровень окладов на том же уровне, следует из результатов исследования hh.ru, которые есть в распоряжении РИА Новости.

"Каждая третья российская компания (33%) увеличила фиксированную часть зарплат сотрудников в первой половине 2026 года, еще 59% сохранили уровень окладов на прежнем уровне", - говорится в сообщении.

Женщина держит кошелек с тысячными рублевыми купюрами - РИА Новости, 1920, 19.05.2026

Уточняется, чаще всего о повышении окладов сообщали компании из энергетической отрасли (50%).

Кроме того, оклады повысили производители продуктов питания (48%) и телеком-компании (46%).

[Подробности на РИА Новости](#)

Подросткам стали чаще предлагать летнюю подработку

Подросткам стали в 1,5 раза чаще предлагать летнюю подработку. Количество вакансий выросло на 43%. Работодатели разместили более 1,8 тыс. предложений. Летом спрос на персонал традиционно растет в сфере услуг, сообщает телеканал «Известия».

Школьников и студентов зовут в доставку, торговлю и общепит. Также подросткам предлагают работу курьерами, промоутерами и аниматорами. Зарплата по некоторым позициям превышает 50 тыс. рублей. При этом за весну количество резюме подростков выросло на треть — до 88 тыс. Компании

активнее нанимают молодежь из-за дефицита кадров. По данным экспертов, подростки становятся кадровым резервом бизнеса.

[«Известия»](#)

К жизненной ситуации "Отдых и оздоровление детей" обратились более 300 тысяч раз

Более 300 тысяч раз граждане обратились к жизненной ситуации "Отдых и оздоровление детей" за первые полгода работы сервиса. Жизненная ситуация позволяет родителям и опекунам узнать полезную информацию о детских лагерях и программах отдыха, а в ряде регионов - подать онлайн-заявление на получение господдержки. Об этом рассказали в аппарате заместителя председателя правительства - руководителя Аппарата правительства Дмитрия Григоренко.

Сейчас сервис включает более 9 тысяч лагерей и санаториев. Им могут воспользоваться жители всех регионов страны. Сервис помогает получить информацию о детских лагерях - можно узнать их местоположение, условия пребывания и контакты для связи. Также можно узнать, куда обратиться за получением государственной поддержки за компенсацией или льготной путевкой для ребенка и ознакомиться с перечнем справок и документов - предоставляется информация о документах для подачи заявления на путевку и порядок их оформления.

"Ко Дню защиты детей на портале "Госуслуги" реализован целый комплекс цифровых сервисов, которые помогают семьям решать важные вопросы. В их числе - жизненная ситуация "Отдых и оздоровление детей". Она позволяет родителям подобрать лагерь или санаторий, получить достоверную информацию о мерах поддержки и в ряде регионов оформить заявление на путевку онлайн. Уже более 300 тысяч раз граждане обратились к этому сервису, а база доступных учреждений детского отдыха продолжает расширяться", - сказал Григоренко.

Для удобства подбора лагеря можно воспользоваться фильтрами, например лагерь у моря, спортивный, языковой, туристический, дневной, с проживанием, с возможностью применения льгот. Поиск также можно осуществить, открыв интерактивную карту с обозначением лагерей, включенных в реестр Минпросвещения России. Помимо этого, сервис позволяет учесть при поиске возраст ребенка и задать даты отдыха. До конца 2026 года количество лагерей и санаториев, которые включены в жизненную ситуацию, планируется увеличить до 40 тысяч.

[«Российская газета»](#)

Россияне стали чаще получать статус банкрота

Доля россиян, признанных банкротами по судебным и внесудебным процедурам, достигла 1,3% от общего числа заемщиков по кредитам и займам. В Банке России отмечают, что их число выросло вдвое за пару лет и достигло 636 тысяч по итогам 2025 года. Наибольший рост числа банкротств при этом наблюдался в сегменте кредитов наличными.

Распространению процедуры банкротства способствует рост популярности услуг "раздолжителей". Эти организации, как говорится в обзоре финансовой стабильности от Банка России, предлагают услуги по юридическому сопровождению прохождения процедуры банкротства.

"Расширение деятельности таких организаций, сохраняющийся рост популярности невынужденных банкротств - в первую очередь в случаях, когда урегулирование может быть произведено с помощью программ реструктуризации и кредитных каникул - приводят к увеличению потерь по кредитам, а также долгосрочному негативному влиянию на рынок кредитования в целом, то есть снижению доступности и повышению ставок из-за увеличения рисков невозврата выданных кредитов", - говорится в обзоре.

[Подробности в «Российской газете»](#)

Юрист напомнил о праве отцов-одиночек на оплату больничного в полном объеме

Юрист Курбаков: больничный отцам-одиночкам оплатят полностью

Отец-одиночка в России имеет право на оплату больничного листа в полном объеме — 100% от среднего заработка. Об этом 1 июня сообщил юрист Иван Курбаков.

«Больничный отцам-одиночкам оплачивается в размере 100% от средней зарплаты, и они имеют право на дополнительные 14 дней отпуска без сохранения заработной платы», — пояснил юрист в

беседе с «РИА Новости».

Помимо этого мужчина, один воспитывающий ребенка младше 14 лет или ребенка-инвалида до 18 лет, вправе попросить у работодателя неполный рабочий день. Также законодательство защищает таких сотрудников от увольнения при сокращении штата или численности персонала.

Член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Екатерина Стенякина 30 мая сообщила, что работающие родители, воспитывающие двоих и более детей, чей среднедушевой доход не превышает 1,5 регионального прожиточного минимума, смогут претендовать на новую ежегодную семейную выплату.

В ряде российских регионов установлены дополнительные единовременные выплаты супружеским парам, которые прожили в браке много лет, напомнил 28 мая доцент Финансового университета при правительстве России Игорь Балынин.

[«Известия»](#)

Миссия выполнима: Как современные студенты совмещают учебу и родительство

В помощь студенческим семьям по всей стране открывают детские комнаты в вузах и вводят дополнительные выплаты

В прошлом году в России на законодательном уровне закрепили понятие «студенческая семья». Это супружеская пара или один родитель в возрасте до 35 лет, который (или которые) является студентом, курсантом, аспирантом, ординатором, адъюнктом или ассистентом-стажером. Для помощи таким семьям в национальном проекте «Семья» предусмотрены разнообразные меры поддержки - как в виде выплат, так и в формате практической помощи.

МОЖНО ЗАДУМАТЬСЯ О СОБСТВЕННОМ ЖИЛЬЕ

При поддержке нацпроекта «Семья» в 41 субъекте России действуют дополнительные региональные меры поддержки. В Рязанской области, к примеру, молодым родителям помогают с арендой жилья. - С Ильей мы познакомились в университете, сейчас оба учимся: я - в ординатуре, он заканчивает 6-й курс факультета педиатрии Рязанского государственного медуниверситета имени И. П. Павлова, - рассказывает 25-летняя Анастасия Белова. - Снимаем квартиру - это 25 тысяч рублей ежемесячно. Мы пока не работаем, нам помогают родители. Компенсация аренды жилья в нашем случае составила «минус» 10 тысяч рублей ежемесячно. Это существенная экономия.

Молодая мама рассказывает: через Координационный центр поддержки студенческих семей в вузе она оформила выплаты от университета, там же ей рассказали, какими еще мерами поддержки можно воспользоваться и какие документы для этого нужны. Их она подала через МФЦ.

Кроме денежной поддержки студенческих семей Рязанский медуниверситет создал комфортные условия для молодых мам и пап внутри своих стен: там открылась комната матери и ребенка. Это пространство, где малыша можно покормить и переодеть.

В университетах страны также открывают и группы кратковременного пребывания, где детей можно оставить под присмотром квалифицированного специалиста в безопасном пространстве с игрушками и детской мебелью.

Всего по России комфортные условия для молодых родителей-студентов обустроили уже 240 вузов, в которых открыто более 330 детских комнат. Ожидается, что к 2030 году число таких пространств вырастет до 1000.

- Да, подобные комнаты и группы наверняка очень облегчат жизнь молодым семьям, - оценила новшество Анастасия Белова. - Нам воспользоваться подобными услугами пока не удалось, потому что во время учебы в ординатуре пары проходят не в стенах университета, а в разных больницах города. Нам помогала свекровь. Светлана Николаевна оставалась с Мирославой, а я приезжала домой в перерывах, чтобы покормить малышку.

Сейчас молодая семья привыкает к новому статусу - родителей - и мечтает о собственном жилье. Поэтому материнский капитал и часть выплат планируют направить на то, чтобы позже воплотить свою мечту в реальность.

[Подробнее в газете «Комсомольская правда»](#)

За путевки в детские лагеря предложили ввести налоговый вычет

Расходы на покупку путевок в детские лагеря предложили включить в состав социального налогового вычета. Соответствующий законопроект 1 июня внесли в Госдуму депутаты фракции «Справедливая Россия» во главе с Сергеем Мироновым.

Законопроект вносит изменения в статью 219 части второй Налогового кодекса РФ, включая в число оснований для предоставления социального налогового вычета суммы расходов на приобретение путевок в места, осуществляющие организацию детского отдыха.

При этом указывается, что размещение детей должно осуществляться в организациях, осуществляющих деятельность на объектах с круглосуточным пребыванием детей в течение лагерной смены, включенных в реестры организаций отдыха детей и их оздоровления в субъектах РФ.

Существующий предел социального налогового вычета, составляющий 150 тысяч рублей в течение календарного года, при этом не увеличивается.

В соответствии с документом данный вычет налогоплательщики могут получить у своего работодателя.

Предполагается, что в случае принятия нормы законопроекта будут действовать с 1 января 2027 года по 1 января 2030 года. Таким образом, речь идет о кратковременной поддержке программ детского отдыха.

«Парламентская газета» изучила рекомендации Роспотребнадзора, касающиеся того, что необходимо ребенку для комфортного пребывания в детском лагере. Среди прочего в перечень входят прививки, пижама, панамка, а также удобная спортивная и повседневная обувь.

[«Парламентская газета»](#)

Эксперт Бобкова назвала отрасли, где до конца года повысят зарплату сотрудникам

Энергетика, производство продуктов питания, телеком, электроника - это те отрасли, где работодатели уже повысили зарплаты сотрудникам либо увеличат их до конца года, рассказала HR-консультант, карьерный консультант Галина Бобкова.

Эксперт отметила, что в серьезных компаниях и государственном секторе в принципе ежегодно индексируют оклады как минимум на величину процента инфляции. Так, с 1 января была проиндексирована зарплата в государственных медицинских и образовательных учреждениях. Кроме того, нехватка кадров и возникший в прошлом году тренд на удержание действующих сотрудников заставляет пересмотреть зарплаты; как правило, компании повышают окладную часть.

"Первыми увеличили размер предлагаемого вознаграждения те отрасли, которые острее нуждаются в кадрах. Кроме того, их товары и услуги востребованы на рынке, поэтому в нынешних условиях они чувствуют себя вполне устойчиво - энергетика, производство продуктов питания, телеком, фармакология, электроника", - перечислила Галина Бобкова в беседе с KP.RU.

Она добавила, что часть работодателей в наиболее успешных секторах повысили предлагаемые зарплаты в первой половине 2026 года, остальные до конца года также сделают это.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Эксперт Голубева рассказала, когда за отсутствие на работе не могут уволить

Уважительными причинами могут быть признаны чрезвычайные ситуации, а также действия государственных органов, повлекшие транспортные проблемы, пояснила старший преподаватель кафедры предпринимательского, трудового и корпоративного права Президентской академии Дисциплинарное взыскание в виде увольнения за отсутствие на работе по уважительной причине не может быть применено по отношению к сотруднику. Об этом сообщила ТАСС старший преподаватель кафедры предпринимательского, трудового и корпоративного права Президентской академии Татьяна Голубева.

"Отсутствие работника на рабочем месте по уважительной причине в течение всего рабочего дня (смены) или более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены) прогулом не является, и к работнику не может быть применено работодателем дисциплинарное взыскание в виде увольнения по указанному основанию", - сказала Голубева.

Она отметила, что Трудовой кодекс РФ не содержит перечня уважительных причин для отсутствия

работника на рабочем месте. Однако уважительными могут быть признаны, в частности, чрезвычайные ситуации, а также действия государственных органов, повлекшие транспортные проблемы, такие как, например, отмена или задержка рейса, перекрытие дороги к месту работы, пояснила Голубева.

По мнению эксперта, работодателю целесообразно не применять какого-либо дисциплинарного взыскания (замечание, выговор, прогул), поскольку отсутствие работника произошло не по его вине.

[ТАСС](#)

Вожатые звёзды и съёмки кино: сколько стоит отдых в детских лагерях под Петербургом

Смена в детских лагерях под Петербургом может обойтись в 100 тыс. рублей и выше

Рынок детских лагерей Петербурга и Ленинградской области окончательно разделился на два лагеря: загородный пансион с вожатыми и кружками и городские дневные интенсивы с уклоном в профессию. Первые предлагают полное погружение (от 90 тыс. до 122 тыс. рублей за смену), вторые — гибкий график (от 11 тыс. до 38 тыс. за неделю). И в те и другие раскупают места за месяцы до лета.

На 2026 год в двух регионах заявлено больше сотни лагерей — от психологических тренингов на берегу Лемболовского озера до курсов по монтажу на студии "Лендок".

"Деловой Петербург" изучил городские и загородные детские лагеря, а также выбрал самые необычные форматы для развлечения детей этим летом.

Из статьи вы узнаете:

Лагеря в черте Петербурга

Загородные лагеря

Тематические лагеря

Развивающие активности в Петербурге: спортивные, языковые

Что по ценам в летних лагерях Петербурга

Что важно знать

[Подробности в газете «Деловой Петербург»](#)

На рынке труда — плюс пять

В перечень льготных в Петербурге добавили еще пять профессий, на обучение по которым в 2026 году школьников будут принимать по результатам двух экзаменов.

Как заявил первый заместитель председателя комитета по образованию города Павел Розов, программы обучения по всем таким специальностям созданы в тесном взаимодействии с будущими работодателями, готовыми трудоустроить всех подготовленных по этим профессиям ребят.

К 19 профессиям, на обучение по которым по результатам сдачи всего двух экзаменов (русского языка и математики) можно было поступить в прошлом году, добавились специальности электромонтажника слаботочных систем, лаборанта по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции и отходов производства, а также слесаря по ремонту строительных машин, слесаря-монтажника судового и мастера столярного и мебельного производства.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

СМИ о нас

«В широком смысле это было недоразумение». Университету профсоюзов вернули Запесоцкого

Арбитражный суд снял обеспечительные меры по делу о национализации имущества Гуманитарного университета профсоюзов. В вузе в ближайшее время сменится ректор, пока же им вновь станет Александр Запесоцкий, руководивший университетом более 30 лет. Решение стало итогом череды проблем, преследовавших университет с осени прошлого года. Теперь там планируют срочно наверстывать упущенное — сорваны сроки приемной кампании.

В карточке дела о национализации зданий Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПБГУП) появилась запись «Отменить обеспечение». Речь идет об обеспечительных

мерах, которые были приняты еще осенью 2025 года. Тогда Генпрокуратура потребовала передать здания вуза и студенческого общежития государству.

Как лихорадило университет профсоюзов

Одновременно ректора вуза Александра Запесоцкого обвинили в присвоении госимущества, трате бюджета университета на свой бизнес и элитную недвижимость в Европе, а также — в выводе зданий вуза через офшоры. Он называл эти утверждения ложными и настаивал, что если и брал что-то из бюджета вуза, то затем возвращал деньги обратно. Самого Запесоцкого отстранили от управления вузом под предлогом, что он может организовать студенческие протесты.

На место временного управляющего поставили Евгения Лубашева, также руководившего техникумом отраслевых технологий, финансов и права. Чуть позже в вуз трудоустроился проректором финансовый управляющий центром «Сириус», после чего появилось предположение о дальнейшей судьбе вуза. Догадки сочли правдоподобными, когда спустя несколько месяцев другой национализированный актив ДК Кирова на Васильевском острове передали «Сириусу» Елены Шмелевой. По данным «Фонтанки», в конце прошлого года к президенту обращалась и она, и лидер профсоюзов Сергей Черногаев. Последний получил ответ прямо на обращении, там указано: «Вуз сохранить».

[Подробнее в интернет-издании «Фонтанка.ру»](#)

Вторник, 2 июня

В мире

Машинисты лондонского метро начали забастовку

Они выступают против четырехдневного, но более напряженного графика

Забастовка машинистов метро началась в Лондоне. Это первая из двух стачек, запланированных на эту неделю, вторая ожидается 4 июня. Как и в апреле этого года, акция протеста устроена железнодорожным, морским и транспортным профсоюзом RMT, который выступает против введения четырехдневного, но более напряженного графика.

В течение дня полностью не будут обслуживать пассажиров две очень загруженные линии - Пикадилли и Кольцевая. Частично не курсируют поезда на Центральной линии и на Метрополитен-лайн. Это приводит к росту нагрузки на других линиях. К тому же, они закончат сегодня работу раньше обычного - пассажирам рекомендуют завершить все поездки до 21:00 (23:00 мск).

Аэропорт Хитроу, до которого можно добраться по линии Пикадилли, запустил на время перебоев в движении поездов автобусные маршруты.

Переговоры между RMT и организацией Transport for London, отвечающей за работу пассажирского транспорта в британской столице, не сняли противоречий.

[ТАСС](#)

В стране

Минздрав рекомендовал регионам увеличить соцподдержку медиков

Минздрав России рекомендовал регионам расширить перечень мер социальной поддержки медиков для удержания специалистов в госучреждениях. Об этом сообщает ТАСС со ссылкой на материалы министерства. В публикации агентства говорится, что увеличить объемы поддержки необходимо для молодых специалистов, студентов целевого обучения.

Глава Минздрава Михаил Мурашко заявлял, что ведомство планирует закрыть дефицит врачей на 95% к 2030 году. Для этого необходимо увеличить обеспеченность врачами до не менее чем 43 на 10 тыс. человек, средним медицинским персоналом — до 85 на 10 тыс. человек. В феврале 2025 года господин Мурашко сообщал, что в России не хватает 23,3 тыс. врачей, дефицит среднего медицинского персонала составляет 63,5 тыс. человек.

Сейчас в регионах реализуется несколько федеральных программ по поддержке медработников и

действуют жилищные субсидии (служебное жилье, льготная ипотека, компенсация расходов ЖКХ). Для студентов — повышенные стипендии. С 2023 года Федеральный фонд обязательного медицинского страхования (ФФОМС) ввел систему доплат. В городах с численностью населения 50–100 тыс. человек врачи дополнительно стали получать 29 тыс. руб., средний медперсонал — 13 тыс. руб. В меньших населенных пунктах доплата врачам составила 50 тыс. и 30 тыс. руб. соответственно. В начале 2026 года ФФОМС отчитался, что в прошлом году потратил на увеличение зарплат медицинского персонала 202 млрд руб., что на 28% больше, чем в 2024 году.

[«Коммерсантъ»](#)

Альфа-Банк и СИБУР Профсоюз запускают программу «Профсоюзный кэшбэк»

Альфа-Банк совместно с СИБУР Профсоюзом запустили программу «Профсоюзный кэшбэк» для сотрудников компании

Альфа-Банк совместно с СИБУР Профсоюзом запустили программу «Профсоюзный кэшбэк» для сотрудников компании. Участники программы смогут ежемесячно получать кэшбэк от суммы профсоюзного взноса. Программа доступна для членов СИБУР Профсоюза, которые являются клиентами Альфа-Банка.

«Мы постоянно ищем новые способы создать дополнительную ценность для клиентов и их работодателей. Союз с СИБУРом — это пример того, как банковские технологии могут приносить конкретную пользу людям. «Профсоюзный кэшбэк» — это реальная финансовая поддержка работников», — отметил Председатель Совета директоров Альфа-Банка Олег Сысуев. Проект стал первым подобным решением на российском банковском рынке и объединил возможности корпоративных и розничных сервисов банка.

«Для СИБУР Профсоюза важно, чтобы каждое новое решение давало сотрудникам понятную практическую пользу, поэтому мы расширяем социальные преференции для членов профсоюза компании. Запуск программы «Профсоюзный кэшбэк» — очередной шаг, который позволяет проявить заботу о работниках через современные сервисы и партнерские инструменты. Уверен, программа станет востребованной и поможет участникам получать дополнительные преимущества от членства в профсоюзе», — поделился директор «Социальная политика» СИБУРа, председатель СИБУР Профсоюза Вячеслав Харитонов.

Альфа-Банк планирует развивать проект совместно с крупнейшими профсоюзами страны, создавая дополнительные возможности и сервисы для клиентов банка.

[РБК](#)

Российские подростки начали менять рынок труда

Ura.ru: в Свердловской области каждое 20-е резюме разместили подростки до 18 лет

Каждое 20-е резюме в Свердловской области разместили подростки от 14 до 18 лет. Об этом сообщили Ura.ru в пресс-службе hh.ru.

По данным аналитиков, доля резюме подростков достигла 5% от всех активных в регионе. С начала года юные соискатели создали или обновили 29 тысяч анкет. Большинство (94%) хотят работать в офисе или на производственной площадке. Еще 15% подростков рассматривают удаленную занятость, 3% — гибридный формат, а 2% — разъездной характер работы.

Самые популярные профессии у несовершеннолетних, официант-бариста, упаковщик/комплектовщик, разнорабочий. Также многие подростки готовы рассмотреть широкий круг предложений для начинающих специалистов.

Кроме Свердловской области наибольшая активность среди юных соискателей зафиксирована в Челябинской, Тюменской областях, а также в ХМАО — Югра, Курганской области и Ямало-Ненецком автономном округе (ЯНАО).

До этого детский омбудсмен Москвы Ольга Ярославская предложила снизить до 12 лет возраст, с которого подростки могут начинать подрабатывать на летних каникулах. По ее словам, подростки стремятся быть занятыми и хотят иметь собственный заработок, пусть даже небольшой и не на весь летний период. При этом она указала, что сейчас предоставить такую возможность всем желающим пока не удается. [Подробнее в издании «Газета.ру»](#)

ВТБ запустил сервис по выдаче денег до зарплаты

Количество обращений не ограничено, тариф за каждое составляет 399 рублей, отметила первый заместитель президента-председателя правления банка Ольга Скоробогатова

ВТБ начал предлагать своим зарплатным клиентам услугу по предоставлению денег до даты официальной выплаты заработной платы. Об этом в преддверии ПМЭФ заявила первый заместитель президента-председателя правления ВТБ Ольга Скоробогатова.

"На фоне пересмотра кредитных лимитов привычная "подушка безопасности" в виде кредитки перестает быть доступной для многих россиян. Приходится искать альтернативы - часто невыгодные, с ежедневными процентами. Наш сервис позволяет клиентам получить доступ к собственным средствам без процентов и дополнительных одобрений. Это рациональный выбор для тех, кто хочет управлять финансами без издержек и иметь доступ к своей зарплате в любой день", - сказала Скоробогатова, ее слова приводит пресс-служба банка.

В ВТБ уточнили, что количество обращений не ограничено, тариф за каждое обращение составляет 399 рублей. "Процентов за пользование средствами, как в случае с кредитом, нет. В день официальных выплат от работодателя ранее полученная клиентом сумма и плата за сервис автоматически удерживаются", - добавили в пресс-службе.

[Подробнее в сообщении ТАСС](#)

Названы категории работников с правом на отпуск за свой счет

Юрист Портнова: инвалиды могут взять отпуск за свой счет до 60 дней

Работодатель обязан предоставить отпуск за свой счет работающим пенсионерам, инвалидам, а также людям, у которых возникают определенные семейные обстоятельства. Об этом 2 июня сообщила юрист Марианна Портнова.

«Аналогичный по продолжительности отпуск положен родителям и супругам военнослужащих или сотрудников МВД, умерших из-за военной травмы или заболевания. Работающие инвалиды могут брать отпуск без сохранения зарплаты до 60 календарных дней в году», — сказала она в беседе с «РИА Новости».

Портнова уточнила, что работающие пенсионеры по старости имеют право на неоплачиваемый отпуск продолжительностью до 14 календарных дней.

Кроме того, по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам сотрудник может получить такой отпуск на срок до пяти календарных дней. Для этого работнику необходимо подать письменное заявление. По словам юриста, к таким обстоятельствам относятся, в частности, рождение ребенка, регистрация брака или смерть близкого родственника.

В пресс-службе Министерства труда РФ 18 мая сообщили, что в России мужчина может взять ежегодный оплачиваемый отпуск на период, когда его супруга находится в отпуске по беременности и родам. Отмечается, что работодатель не вправе отказать в его предоставлении. В ведомстве уточнили, что отпуск можно оформить как до рождения ребенка, так и после.

[«Известия»](#)

Около нуля. Эксперт объяснил, почему экономика падает, а зарплаты растут

Война на Ближнем Востоке пошла на пользу российскому бюджету, но уже пора готовиться к снижению цен на нефть и думать о том, как поддерживать экономику без сырьевого «допинга».

О замедлении темпов роста, переоцененном рубле и доходах россиян накануне XXIX Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ) aif.ru рассказал доктор экономических наук, директор Института народнохозяйственного прогнозирования РАН Александр Широв.

От замедления к оживлению

Виталий Цепляев, aif.ru: Александр Александрович, можете одним-двумя словами описать то, что сегодня происходит с российской экономикой? Кризис? Стагнация? Плановое охлаждение, как любит выражаться наш министр финансов?

Александр Широв: Я бы назвал это замедлением темпов роста, которое пока еще продолжается. Важно смотреть не просто на ключевую ставку, а на реальную ключевую ставку, то есть за вычетом инфляции. Текущая инфляция сейчас, по официальным данным, чуть меньше 6%. Соответственно,

реальная ключевая ставка - порядка 8,5-9%, и это все еще очень много. Тем более с учетом того, что на таком уровне ставка держится уже более полутора лет.

[Подробнее в еженедельнике «Аргументы и Факты»](#)

Эксперт оценил размер пенсии моряков дальнего плавания в России

РИА Новости: пенсия моряков дальнего плавания доходит до 70 тысяч рублей и выше

Размер пенсии моряков дальнего плавания в России может варьироваться от прожиточного минимума пенсионера до 70 тысяч и выше в зависимости от флага судна и порядка формирования пенсионных прав, сообщил РИА Новости профессор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов.

"Пенсия моряка дальнего плавания в России может варьироваться от прожиточного минимума пенсионера по региону до 50-70 тысяч рублей и выше. Итоговый размер выплат зависит исключительно от юридического статуса судовладельца (российский или иностранный флаг) и способа формирования пенсионных прав", - сказал Сафонов.

Он уточнил, что при работе в российских компаниях пенсия формируется за счет страховых взносов работодателя. На размер выплат влияют официальная зарплата и накопленные пенсионные баллы. По словам профессора, при трудоустройстве у иностранных судовладельцев пенсия формируется иначе. Пенсионные взносы в Социальный фонд России не отчисляются, трудовой стаж не засчитывается автоматически. Моряк может рассчитывать лишь на минимальную или социальную пенсию.

"При этом он может самостоятельно заключить договор с Социальным фондом и "покупать" страховой стаж и пенсионные баллы. Льготный морской стаж для досрочного выхода на пенсию таким образом купить нельзя, только общий страховой", - заключил Сафонов.

[РИА Новости](#)

Трехсторонняя комиссия утвердила рекомендации по наставничеству в сфере труда

В документе указано, что внедрение наставничества помогает решить несколько проблем, в том числе сокращение текучести персонала, повышения качества работы, а также снижение затрат на подготовку и подбор кадров

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений утвердила рекомендации по организации наставничества в сфере труда, выяснил ТАСС, изучив документ. Сообщается, что наставничество в сфере труда осуществляется работником по поручению работодателя и предполагает оказание помощи другому работнику в овладении навыками работы на производстве или рабочем месте.

В документе указано, что внедрение наставничества помогает решить несколько проблем, в том числе сокращение текучести персонала, повышения качества работы, снижение затрат на подготовку и подбор кадров.

При необходимости к формам наставничества могут быть отнесены ситуационное наставничество (помощь "по запросу" наставляемого), наставничество в форме консультаций, руководство проектной деятельностью, обучение на рабочем месте, беседы, помогающие совершенствованию управленческих, коммуникативных или иных компетенций специалистов.

Содержание работы по наставничеству определяет работодатель. Он также самостоятельно принимает решение по поводу определения сроков наставничества.

Кроме этого, указывается, что при подборе наставников рекомендуется учитывать квалификацию кандидата, опыт работы и результативность профессиональной деятельности, лояльность работника к компании, а также его личные качества и мотивацию к наставничеству.

Уточняется, что рекомендации направлены на работодателей, наставников, профессиональные союзы и их объединения, органы государственной власти и местного самоуправления, на образовательные организации, преподавателей, а также на некоммерческие и общественные организации, занимающиеся развитием и популяризацией наставничества.

[ТАСС](#)

Без выгорания. Почему зумеры выбирают вахтовую работу

HR-эксперт Лоикова объяснила рост популярности вахтовой работы

Особенно вахты полюбила молодежь. Количество резюме соискателей 18-25 лет, выбирающих этот вариант, в прошлом году выросло на 97 процентов, сообщила "РГ" HR-эксперт Зулия Лоикова. И это не предел.

В Приморье прирост желающих работать вахтой составляет 123 процента, на Сахалине - 144 процента. Популярен этот вариант и в Кольском Заполярье. Поисковик выдает около девяти тысяч вакансий только на одном сайте объявлений. В среднем по стране такой вариант занятости рассматривает каждый пятый соискатель, из них треть готова уехать на один-два месяца. "Они объясняют свой выбор тем, что в их регионах таких зарплат нет. И вахта единственный способ заработать на жилье, - поясняет Зулия Лоикова. - Не надо тратить на проживание и питание". Плюс межвахтовый период от месяца до двух превращается в полноценный отпуск. Можно отдохнуть и отправиться в путешествие. Плюс нет привязки к одному региону или предприятию. "Свою роль играет и удаленность от цивилизации с ее бесконечным сидением в соцсетях, - добавляет эксперт. - Четкий график помогает избежать выгорания. Со слов соискателей, офисная работа - это высокий уровень стресса".

За один, два месяца между вахтами можно отдохнуть и отправиться в путешествие

Еще один "зумеровский" тренд: молодежь зачастую предпочитает участвовать в разных проектах. За год их может быть семь-восемь. Но и удержаться на вахте не так-то просто. Как пишет бывший вахтовик горнодобывающего предприятия Мурманской области, "здесь нужны универсальные люди, сварщик будет работать еще и за слесаря, за грузчика, разнорабочего, уборщика". Впрочем, так не везде. Но профессионалом надо быть высшего класса и все-таки владеть не одной рабочей специальностью.

[«Российская газета»](#)

В Госдуме разъяснили порядок расчета долга по алиментам безработным родителям

Депутат Свищев: долг по алиментам у безработных считают по средней зарплате

Отсутствие официальной работы не освобождает родителя от обязанности выплачивать алименты на ребенка. Приставы рассчитывают задолженность, исходя из средней заработной платы по стране. Об этом 2 июня сообщил депутат Госдумы (ГД) от ЛДПР Дмитрий Свищев.

«Должник думает: я нигде не работаю, и ничего мне не будет. Будет. Пристав посчитает долг из средней зарплаты по стране. Это 90–100 тыс. в месяц. Четверть от этой суммы — 20–25 тыс. Умножьте на 12 месяцев, на 5, на 10 лет. Получаются сотни тысяч, а то и миллионы рублей. И этот долг будет висеть на должнике, пока он не заплатит», — объяснил депутат в беседе с ТАСС.

Свищев отметил, что при уклонении должника от выплат суды, как правило, встают на сторону взыскателей. Если родитель скрывается, его могут объявить в розыск, а долг будут взыскивать с имущества, пенсии, наследства или средств от продажи квартиры.

В случае невыплаты депутат рекомендовал сначала обратиться в службу судебных приставов с заявлением о возбуждении исполнительного производства, если оно еще не начато. Если производство уже идет, необходимо подать заявление о расчете задолженности.

Свищев добавил, что при бездействии пристава или неверном расчете задолженности можно подать жалобу старшему приставу либо обратиться в суд. По словам депутата, судебная практика подтверждает законность такого расчета, а после обнаружения скрывающегося должника взыскание будет продолжено.

На сайте Соцфонда 1 июня сообщили о старте приема заявлений на новую ежегодную выплату для семей с двумя и более детьми. Для оформления потребуются подать заявление, остальные сведения фонд соберет и проверит самостоятельно. На подачу заявления есть четыре месяца — до 1 октября.

[«Известия»](#)

Жителям исторических регионов станет проще оформить пенсию

Подтверждать нестраховые периоды они смогут через межведомственные комиссии

Минтруд подготовил проект приказа, позволяющий жителям исторических регионов подтверждать

нестраховые периоды для включения в страховой пенсионный стаж через межведомственные комиссии. Документ опубликован на портале проектов нормативных правовых актов для общественного обсуждения 28 мая. Что изменится для жителей Донецкой и Луганской народных республик, Запорожской и Херсонской областей, узнала «Парламентская газета».

Уравнение в правах

Жители воссоединенных регионов смогут подтверждать нестраховые периоды для включения их в страховой пенсионный стаж при утрате документов через межведомственные комиссии.

Соответствующий законопроект подготовил Минтруд. Документ опубликован на портале проектов нормативных правовых актов для общественного обсуждения 28 мая.

Нестраховыми периодами считается время, когда гражданин не работает, за него не отчисляются страховые взносы, но его пенсионные права на страховую пенсию при этом формируются. Как и страховые, нестраховые периоды засчитываются в стаж и за них государство начисляет пенсионные баллы.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

Учиться себе дороже

Стоимость обучения в вузах возросла, но регулирование платных мест на это мало повлияло

Стоимость обучения в российских вузах в 2026 году повысилась на 10,7% — к таким выводам пришли в Минобрнауки по результатам предварительного мониторинга цен. Введенное в этом году регулирование числа платных мест оказало неравномерное влияние на ценообразование — об этом говорят данные университетов, которые изучил “Ъ”. В некоторых из них цены выросли в среднем на 12–14%. В ряде вузов расценки на отдельных специальностях увеличились на треть. Темпы роста цен могут начать снижаться с 2027 года, прогнозируют эксперты.

Как сообщили в Минобрнауки в ответ на запрос “Ъ”, стоимость обучения на первом курсе в вузах в 2026 году повысилась на 10,7% по сравнению с прошлым годом. Об этом свидетельствуют результаты предварительного мониторинга ведомства. Окончательные итоги подведут после приемной кампании.

Университеты устанавливают цены на обучение самостоятельно, но расценки должны быть не меньше затрат вуза на обучение одного студента (то есть суммы, которую выделяет государство на одного учащегося на бюджете). Для студентов, переходящих на второй и последующие курсы, оплата не может вырасти сильнее, чем на уровень инфляции.

В 2026 году Минобрнауки впервые распределило не только бюджетные, но и платные места. Если раньше вузы могли набирать на коммерческой основе неограниченное число студентов, то теперь их предельное количество устанавливает правительство. Под ограничение попали 40 специальностей, среди которых самые популярные у студентов-платников направления, выпускников которых, как считают власти, на рынке труда слишком много. Из-за этого вузы уже недосчитались 47 тыс. платных мест. Цена обучения на этих специальностях, сообщили “Ъ” в Минобрнауки, выросла на 10,9%, то есть незначительно выше, чем плата за учебу в среднем. Но это все еще меньше, чем повышалась стоимость обучения в 2025 году (на 13,3%).

“Ъ” запросил у крупных вузов данные об изменении цен. На запрос ответили не все университеты, но большинство ответивших заявило, что регулирование платных мест на стоимость не повлияло.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Безработица вырастет на фоне дефицита кадров в отдельных сферах. Кто в зоне риска?

Безработица в РФ немного подрастет на фоне дефицита кадров в отдельных сферах

Уровень безработицы в 2026 году отойдет от исторических минимумов и составит до 2,4% от рабочей силы. Сейчас безработица в среднем составляет 2,2%. Такие данные представлены на заседании Российской трехсторонней комиссии.

Сейчас при исторически низком уровне безработицы дефицит работников составляет 3–4 миллиона человек. Одновременно число вакансий снизилось на 25%, а количество резюме выросло.

Работников не хватает в определенных сферах и на определенных производствах. “Основное движение трудовых ресурсов в ближайший год будет заметно в нескольких ключевых сферах.

Например, частные клиники уже занимаются укрупнением филиалов, сокращением административного и маркетингового персонала. После завершения массовых программ льготной ипотеки темпы жилищного строительства ожидаемо корректируются. Компании будут реже привлекать сторонних субподрядчиков, а часть линейного персонала и строительных бригад может столкнуться с сокращением", - отметил профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов.

В торговле продолжается глобальный переток покупателей в онлайн-сегмент и на маркетплейсы. Из-за этого классические торговые сети и заведения общепита среднего чека переходят на гибкие графики занятости (так называемый парт-тайм), оптимизируя смены продавцов, кассиров и официантов под часы пиковой нагрузки.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В Госдуме рассказали о способе получения студентками в декрете пособия

Депутат Коломейцев: студентки получают декретный отпуск с выплатой от Соцфонда

Беременные студентки, как и работающие женщины, имеют право на декретный отпуск с пособием, рассчитанным по региональному прожиточному минимуму, которое начисляется сразу за весь период отпуска. Об этом 2 июня сообщил первый зампред комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Николай Коломейцев.

«Пособие для таких мамочек рассчитывается от регионального прожиточного минимума и начисляется сразу за весь период отпуска. Раньше оно равнялось стипендии, но с 1 сентября 2025 года выросло до прожиточного минимума», — сказал Коломейцев «РИА Новости».

Депутат уточнил, что студентки, ожидающие ребенка, могут оформить пособие от Социального фонда РФ независимо от формы обучения — бюджетной или платной, если учатся очно в вузах, колледжах или училищах.

Для получения выплаты необходимо предоставить справку из женской консультации о периоде нетрудоспособности по беременности и справку из деканата или учебной части. По словам Коломейцева, для оформления декрета не имеет значения, взят ли академический отпуск.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Минздрав рекомендовал регионам увеличить соцподдержку медиков

Минздрав России рекомендовал регионам расширить перечень мер социальной поддержки медиков для удержания специалистов в госучреждениях. Об этом сообщает ТАСС со ссылкой на материалы министерства. В публикации агентства говорится, что увеличить объемы поддержки необходимо для молодых специалистов, студентов целевого обучения.

Глава Минздрава Михаил Мурашко заявлял, что ведомство планирует закрыть дефицит врачей на 95% к 2030 году. Для этого необходимо увеличить обеспеченность врачами до не менее чем 43 на 10 тыс. человек, средним медицинским персоналом — до 85 на 10 тыс. человек. В феврале 2025 года господин Мурашко сообщал, что в России не хватает 23,3 тыс. врачей, дефицит среднего медицинского персонала составляет 63,5 тыс. человек.

Сейчас в регионах реализуется несколько федеральных программ по поддержке медработников и действуют жилищные субсидии (служебное жилье, льготная ипотека, компенсация расходов ЖКХ). Для студентов — повышенные стипендии. С 2023 года Федеральный фонд обязательного медицинского страхования (ФФОМС) ввел систему доплат. В городах с численностью населения 50–100 тыс. человек врачи дополнительно стали получать 29 тыс. руб., средний медперсонал — 13 тыс. руб. В меньших населенных пунктах доплата врачам составила 50 тыс. и 30 тыс. руб. соответственно. В начале 2026 года ФФОМС отчитался, что в прошлом году потратил на увеличение зарплат медицинского персонала 202 млрд руб., что на 28% больше, чем в 2024 году.

[«Коммерсантъ»](#)

В 2027 году россиян ждет одна шестидневная рабочая неделя

В 2027 году россиян ждет только одна длинная рабочая неделя — с 15 по 20 февраля они будут работать шесть дней. Об этом сообщила доцент кафедры государственно-правовых и уголовно-

правовых дисциплин РЭУ им. Г. В. Плеханова Ирина Рогалева, передает РИА Новости 2 июня. В феврале 2027 года выходной день с субботы 20-го числа перенесут на понедельник 22-го, чтобы предоставить россиянам непрерывные трехдневные выходные в честь Дня защитника Отечества с 21 по 23 февраля. В связи с этим работающим гражданам страны придется потрудиться шесть дней подряд.

Такой прогноз Рогалева привела, исходя из проекта производственного календаря на следующий год. Документ еще не утвержден, но, по словам эксперта, проект календаря уже позволяет говорить о том, как будут организованы выходные и рабочие дни в 2027 году. До конца 2026 года шестидневных рабочих недель в России не ожидается.

Ранее «Парламентская газета» рассказывала в своем материале, что россиян в июне 2026 года ожидает в общей сложности девять выходных и праздничных дней, причем на конец второй недели приходятся длинные выходные.

[«Парламентская газета»](#)

День медика – 2026: история и традиции праздника врачей

В 2026 году День медицинского работника отмечают 21 июня

Ежегодно в России отмечают День медицинского работника — профессиональный праздник врачей, медсестер, фельдшеров, сотрудников скорой помощи и всех специалистов системы здравоохранения. В 2026 году он вновь объединит миллионы людей по всей стране. Когда празднуют День медика, как появился этот праздник, какие традиции с ним связаны и как поздравляют медицинских работников — в материале «Известий».

День медицинского работника отмечается ежегодно в третье воскресенье июня. В 2026 году он выпадает на 21 июня.

Праздник объединяет миллионы людей по всей стране. В этот день поздравления принимают сотрудники государственных и частных клиник, больниц, поликлиник, научно-исследовательских центров, лабораторий и медицинских вузов. Особое внимание уделяется тем, кто ежедневно работает с пациентами и отвечает за здоровье людей.

Что за праздник День медицинского работника

День медицинского работника — профессиональный праздник, посвященный представителям системы здравоохранения. Его главная цель — выразить признательность медикам за их труд, самоотверженность и высокий уровень ответственности.

Работа медицинских специалистов считается одной из самых сложных и эмоционально тяжелых. Медики ежедневно сталкиваются с экстренными ситуациями, спасают жизни, проводят операции, ставят диагнозы и оказывают помощь пациентам в разных условиях — от крупных федеральных центров до сельских амбулаторий и выездных бригад скорой помощи.

Особое значение профессия врача приобрела в последние годы. Пандемия коронавируса показала важность медицинских работников в жизни общества. После COVID-19 отношение к медикам во многих странах мира заметно изменилось: профессия стала восприниматься как одна из ключевых для безопасности государства и общества.

[«Известия»](#)

Спрос на персонал смещается в сферы услуг, образования и здравоохранения

Доля вакансий в массовом найме продолжает сокращаться

Российский рынок труда демонстрирует перераспределение спроса между отраслями. Наиболее заметный рост числа вакансий в начале 2026 года зафиксирован в сферах красоты и здоровья, услуг, образования и строительства, тогда как массовый найм и работа без опыта теряют долю на рынке. По данным исследования Работа.ру и СберПодбора, сфера красоты и здоровья увеличила свою долю в общем объеме вакансий почти вдвое — до 3,9%. Сфера услуг выросла на 51%, строительство и недвижимость — на 44%, а культура, образование и государственный сектор — на 46%.

При этом торговля, несмотря на лидерство по количеству предложений, показала снижение доли вакансий почти на 14%. Еще более заметное сокращение произошло в сегменте работы без опыта, где показатель снизился на 24%.

Рост продолжает демонстрировать транспорт и логистика, на которые приходится более 10% всех вакансий. Увеличение спроса также наблюдается в финансовом секторе и офисных службах. Одновременно аналитики отмечают снижение доли вакансий в IT, производстве и агропроме. Особенно заметным стало сокращение в сегменте стажировок и предложений для студентов. Исследование показывает, что работодатели все чаще концентрируются на направлениях с устойчивым потребительским спросом и возможностью предлагать конкурентоспособные условия труда. На фоне автоматизации отдельных процессов и дефицита кадров компании пересматривают подходы к найму, делая ставку на более гибкие модели привлечения сотрудников.

[«Коммерсантъ»](#)

ТАСС: Депутат Гусев предложил продлить режим для самозанятых до 2035 года

В России следует продлить действие специального налогового режима «Налог на профессиональный доход» до 2035 года. Письмо с соответствующим предложением направил председателю Правительства России Михаилу Мишустину первый заместитель председателя Комитета Госдумы по контролю Дмитрий Гусев, сообщает 2 июня ТАСС.

В документе Гусев также предлагает с 2027 года увеличить предельный годовой доход самозанятых до трех миллионов рублей и предусмотреть ежегодную индексацию этого порога с учетом инфляции и изменения социально-экономической обстановки.

По словам депутата, режим стал одним из самых востребованных инструментов легализации занятости, однако текущий лимит в 2,4 миллиона рублей уже не полностью отвечает экономической реальности.

Сам Гусев заявил агентству, что без индексации и продления лимита часть граждан будет вынуждена уходить из удобного и прозрачного режима, поэтому продление и справедливая индексация дадут самозанятым долгосрочный горизонт планирования. По его мнению, изменения также помогут поддержать доходы населения, сохранить привлекательность легальной самостоятельной занятости и укрепить доверие к спецрежимам. Сейчас режим действует до 31 декабря 2028 года.

[«Парламентская газета»](#)

Нилов призвал упростить налоговое администрирование при подаче деклараций

Председатель комитета по труду, соцполитике и делам ветеранов Ярослав Нилов заявил, что в Госдуму внесены поправки, которые могут кардинально изменить подход к налоговой отчетности.

Депутаты разных фракций предложили освобождать граждан от штрафов за несвоевременную подачу декларации 3-НДФЛ, если налоги были оплачены вовремя и в полном объеме. Инициатива, по мнению авторов, устраним несправедливость, когда формальное нарушение влечет за собой финансовые санкции при отсутствии задолженности перед бюджетом.

В нижней палате уже находится законопроект, направленный на упрощение налогового администрирования. Документ, прошедший первое чтение, разработала группа депутатов под руководством Андрея Макарова.

Эта инициатива была признана актуальной, однако ко второму чтению парламентарии решили ее расширить. Суть дополнений сводится к тому, что главным критерием для отсутствия ответственности станет своевременная уплата налогов, а не подача самой декларации.

Авторы поправок описали жизненную ситуацию: налогоплательщик не имеет долгов перед государством, но по разным причинам — забывчивость, загруженность или технические сложности — не успел в установленный срок уведомить налоговые органы о своих доходах. В действующем законодательстве за такое упущение предусмотрен штраф.

[Подробности на портале ОСН](#)

Что русскому хорошо, то немцу — тоже

Европейские компании говорят, что хотят продолжать работать в РФ

Несмотря на санкции, логистические проблемы и усложнение международных расчетов, большинство оставшихся в РФ европейских (преимущественно немецких) компаний не намерены покидать российский рынок. Это показал опрос Российско-германской внешнеторговой палаты, с

которым ознакомился “Ъ”. Несмотря на ожидания ухудшения экономической ситуации в РФ во второй половине года, оставшиеся в РФ инвесторы видят потенциал роста в российском секторе IT, в АПК и в энергетике. Мотивы иностранных менеджеров вполне прагматичны и объясняются нежеланием уступать свою часть российского рынка прежде всего китайским компаниям. В опросе Российско-германской внешнеторговой палаты (ВТП) приняли 265 компаний. Ядро выборки составил немецкий бизнес: на его долю пришлось 63% респондентов, 25% — члены ВТП с российским капиталом, остальные — представители Австрии, Швейцарии и других стран ЕС. Размер компаний: от представителей микро- и малого бизнеса с годовым оборотом до €10 млн (в сумме 55%) до крупного бизнеса (16%) с оборотом свыше €50 млн в год. Представлены практически все ключевые отрасли. Наиболее существенно: консалтинг (15% опрошенных), оптово-розничная торговля (12%), агропромышленный комплекс (11%) и машиностроение (10%). Как выяснилось, 65% респондентов с немецким капиталом считают, что Германия должна как можно скорее возобновить закупку российских нефти и газа, 31% — по завершении конфликта с Украиной.

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Валерий Фадеев: Нужно не отнимать достойную жизнь у одних и распределять среди других, а развивать экономику

Валерий Фадеев: У людей должна быть достойная жизнь, в этом смысл экономики

Может ли прагматичный бизнесмен оглядываться на христианские ценности? Все зависит от рынка или от разумной экономической политики? Как распрощаться с плохой модой и остановить китч-прогресс - об этом наш разговор с главой Совета при президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека (СПЧ) Валерием Фадеевым.

На конференции "Вера и дело", собравшей в храме Христа Спасителя православных предпринимателей и руководителей, вы очень интересно повернули разговор на тему "Может ли экономика быть нравственной? Квартиры становятся меньше и дороже, а ипотечные платежи больше - и это явно "не по-христиански".

Валерий Фадеев: Согласитесь, что это довольно странно и без обращения к религиозным ценностям, просто с рациональной точки зрения. В финальной стоимости квартиры собственно издержки на ее строительство составляют 1/4, а то и 1/5 часть. А остальное - прибыли, ипотечные платежи, налоги... Так в чем состоит наша экономическая политика в этой сфере? В том, чтобы дать возможность приобрести жилье как можно большему количеству граждан? Или в том, чтобы банки, застройщики, девелоперы, владельцы земли получили как можно больше прибыли - за счет покупателя? Давайте честно ответим на этот вопрос.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В регионе

Зарплаты в медицине в Петербурге превысили полмиллиона рублей

Зарплаты главврачей в Петербурге достигли 600 тыс. рублей

Медики в Северной столице вошли в число самых высокооплачиваемых специалистов.

В Петербурге растут зарплаты медиков, некоторым из них платят более полумиллиона рублей в месяц. Врачи в Северной столице регулярно входят в топ самых высокооплачиваемых профессий.

Средняя начисленная зарплата в категории «деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» за 12 месяцев 2025 года составила в городе 121,6 тыс. рублей, сообщает «Деловой Петербург» со ссылкой на информацию Петростата. В начале 2026 года показатель немного снизился до 119,3 тыс. рублей.

Между тем, согласно информации, опубликованной на сайте Комздрава Петербурга, на которую обратило внимание издание, у руководства городских учреждений здравоохранения встречаются зарплаты, превышающие 450 тыс. и даже 600 тыс. рублей. При этом уточняется, что речь идет о главных врачах, их заместителях и главных бухгалтерах.

Член центрального совета независимого профсоюза «Новый Труд» Анатолий Баранов подтвердил

данные о том, что в Петербурге есть врачи, получающие 400 тыс. рублей и больше. «Но они зарабатывают эти деньги не по специальности, а по должности, которая, уж поверьте, через рекрутинговое агентство не ищется», — пояснил эксперт.

[ИА «РосБалт»](#)

Среда, 3 июня

В мире

Воздушное сообщение в Бельгии приостановлено из-за забастовки авиадиспетчеров

Забастовка служащих бельгийской авиадиспетчерской службы Skeyes заблокировала во вторник авиасообщение в стране с 14:00 местного времени (15:00 по Москве), сообщает RTBF.

В аэропорту Брюсселя отменено 200 рейсов, после того как ночью были отменены рейсы в аэропортах Шарлеруа и Льежа. Работники Skeyes протестуют против условий ввода в эксплуатацию будущей цифровой диспетчерской вышки в городе Намюр, которая, как планируется, централизует управление из диспетчерских вышек аэропортов Льежа и Шарлеруа, начиная с 2027 года, поясняет телеканал.

Аэропорт Брюсселя просит не приезжать пассажиров, у которых были запланированы рейсы с 14:00 до 21:00. "Согласно имеющейся информации, рейсы, запланированные на сегодня после 21:00, должны быть выполнены", - пообещала администрация аэропорта.

Уже в минувший понедельник вечером спонтанная забастовка авиадиспетчеров привела к отмене 30 пассажирских рейсов в аэропорту Шарлеруа и затронула около 40 грузовых рейсов в аэропорту Льежа. Руководство Skeyes сообщило во вторник, что отложило обсуждение запланированной цифровой диспетчерской вышки в Намюре, чтобы "учесть опасения, высказанные некоторыми сотрудниками".

[ИА «Интерфакс»](#)

Еврокомиссия: ЕС может потерять 1,3 млн рабочих мест из-за войны в Иране

Рост цен на энергоносители из-за войны в Иране может привести к сокращению 1,3 млн рабочих мест в Евросоюзе. Об этом на пресс-конференции сказала еврокомиссар по труду Роксана Мынзату, ее заявление цитирует Reuters. По ее словам, в частности, много рабочих мест могут потерять такие энергоемкие отрасли, как автомобильная и химическая промышленности, металлургия, строительство, транспортный сектор.

По подсчетам Еврокомиссии, больше всего рабочих мест может быть сокращено в автопромышленности — до 600 тыс. В строительстве, металлургии, транспорте и химической промышленности может быть потеряно 56 тыс. рабочих мест. В зоне риска также почти 145 тыс. рабочих мест в солнечной энергетике и производстве аккумуляторов.

[«Коммерсантъ»](#)

Профсоюзы Португалии организовали вторую за полгода всеобщую забастовку

Вторая за полгода всеобщая забастовка парализовала в среду жизнь в Португалии - остановились поезда, отменены полеты национальной авиакомпании TAP, закрыты учебные заведения.

"Это крупная всеобщая забастовка", - заявил местным СМИ лидер Конфедерации португальских рабочих Тиагу Оливейра.

Участники акции требуют улучшения условий труда и пересмотра трудовой реформы.

При этом, по словам министра труда Португалии Марии Рамалью, забастовка практически не отразилась на работе частного сектора в стране. Тем не менее, по данным наблюдателей, эта забастовка, также как и декабрьская, стала самой крупной с 2013 года, когда участники протестовали против мер жесткой экономии.

[ИА «Интерфакс»](#)

В ЮАР вспыхнули масштабные беспорядки из-за мигрантов

На юго-западе ЮАР вспыхнули крупные беспорядки на почве ксенофобии

Массовые беспорядки, вызванные требованиями высылки нелегальных мигрантов, произошли на юго-западе ЮАР, в провинции Западный Кейп. Об этом сообщает местный новостной ресурс News 24. Сотни мигрантов были вынуждены покинуть свои жилища в минувшие выходные из-за враждебных действий активистов, предположительно движимых ксенофобскими настроениями.

По официальным данным полиции ЮАР, в городе Моссел-Бэй столкновения обернулись трагедией: двое граждан Мозамбика получили ранения, несовместимые с жизнью. Всего от нападений пострадало порядка 800 выходцев из Мозамбика, 300 из них приняли решение вернуться на родину. Эпицентрами волнений стали не только Моссел-Бэй, но и расположенные в Западном Кейпе города Оверберг, Кляйнмонд и Гансбай. Толпы агрессивно настроенных людей блокировали районы компактного проживания мигрантов, преимущественно из Мозамбика и Малави. Отмечаются многочисленные поджоги жилищ выходцев из других африканских стран. В настоящий момент власти оказывают помощь нескольким сотням мигрантов, лишившихся крова, предоставляя им временное убежище в спортивных залах и социальных центрах. Часть людей, опасаясь дальнейших нападений, продолжает укрываться в горных районах, избегая возвращения в населенные пункты.

[Подробнее в издании «Газета.ру»](#)

В стране

Соцфонд назвал максимальный размер пособия по беременности и родам

Максимальный размер пособия по беременности и родам для россиянок в 2026 году составляет почти миллион рублей.

С 2025 года в четыре раза вырос размер пособия по беременности и родам для студенток и аспиранток очной формы обучения.

Пособие для студенток с 1 сентября 2025 года вычисляется исходя из регионального прожиточного минимума и выдается единовременно за весь период отпуска.

МОСКВА, 3 июня - РИА Новости. Максимальный размер пособия по беременности и родам для россиянок в 2026 году составляет почти миллион рублей, сообщили РИА Новости в пресс-службе Социального фонда.

Работающие мамы в России получают выплату на основе своего заработка за последние два года за счет страховых взносов, которые за них платил работодатель.

"До рождения ребенка маме оформляется пособие по беременности и родам. В этом году его максимальный размер составляет около 955 тысяч рублей", - говорится в сообщении.

Уточняется, что с 2025 года в четыре раза вырос размер этой финансовой меры поддержки для студенток и аспиранток. Сегодня в среднем по России пособие по беременности и родам для студенток очной формы обучения достигает почти 100 тысяч рублей.

Пособие для студенток очной формы обучения с 1 сентября 2025 года вычисляется исходя из регионального прожиточного минимума и выдается единовременно за весь период отпуска.

[РИА Новости](#)

Работников профсоюзов предложили дополнительно защитить от увольнения

Фигурирующий в ТК перечень лиц, увольнение которых по инициативе работодателя возможно только с согласия профсоюзного органа, предложили расширить, включив в него профсоюзных инспекторов труда и уполномоченных по охране труда профессиональных союзов. Соответствующий законопроект 3 июня внесли в Госдуму депутаты фракции КПРФ.

Документ вносит изменение в статью 374 Трудового кодекса Российской Федерации, устраняя расхождение с положениями Закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

МВД возместит семье из Калининграда ущерб за испорченный отпуск

В случае реализации инициативы увольнение руководителей (их заместителей) выборных

коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций структурных подразделений организаций (не ниже цеховых), а также профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных по охране труда профессиональных союзов будет допускаться только с согласия вышестоящего выборного профсоюзного органа. Речь идет об увольнении по основаниям, предусмотренным пунктом 2 или 3 первой части статьи 81 Трудового кодекса.

[«Парламентская газета»](#)

Минфин: финансирование соцсферы в 2026 году превысит 5,8 трлн рублей

Из них около 870 млрд рублей заложено в федеральном бюджете, сообщил заместитель министра финансов Николай Бегчин

Финансирование учреждений социальной сферы в 2026 году за счет бюджетов всех уровней превысит 5,8 трлн рублей, из них около 870 млрд рублей заложено в федеральном бюджете. Об этом сообщил заместитель министра финансов Николай Бегчин.

"В 2026 году на финансовое обеспечение учреждений социальной сферы, мы имеем в виду образование, культуру, здравоохранение, социальное обслуживание, спорт, молодежную политику, запланировано в федеральном бюджете порядка 870 млрд рублей. Это 49% от всех наших расходов на госзадания. В бюджетах субъектов Российской Федерации почти 2 трлн рублей, в местных бюджетах 3 трлн рублей", - сказал он на заседании рабочей группы "Социальное предпринимательство" комиссии Государственного Совета Российской Федерации по направлению "Эффективная и конкурентная экономика".

Бегчин подчеркнул, что за последние три года практически в два раза выросло число социального малого и среднего предпринимательства. "Сектор социального предпринимательства мы видим, что расширяется. За последние три года число социальных субъектов МСП выросло почти вдвое, более чем до 12 тыс. Суммарный доход этого сектора превысил 140 млрд рублей, это плюс 37% за период. Средний доход на одного предпринимателя составляет 12,8 млн рублей, 82 тыс. рабочих мест создано", - добавил он.

Петербургский международный экономический форум проходит с 3 по 6 июня. Главная тема - "Прагматичный диалог - путь к стабильному будущему". Программа форума посвящена формированию новой модели глобального развития в условиях трансформации мировой экономики.

[ТАСС](#)

Компании активно финансируют образование

Все больше российских компаний берется за обучение своих сотрудников. По данным Русской школы управления, 52 процента из них готовы увеличить расходы на эти цели. Еще 54 процента сохраняют бюджеты на уровне прошлого года, и лишь 9 процентов планируют их сократить.

Цифры красноречивые: бизнес больше не воспринимает образование как статью расходов - он рассматривает его как инвестицию. Тенденцию подтверждает и другая статистика - по данным Центра экономики непрерывного образования (ЦЭНО) РАНХиГС, вложения компаний в университеты выросли в 2024 году на 14 процентов - до 42,3 миллиарда рублей.

Запрос на подготовку специалистов "под себя" особенно остро ощущается в технологичных отраслях. Спрос на DevOps-инженеров, специалистов по кибербезопасности и разработчиков ежегодно растет на десятки процентов, а стандартные вузовские программы просто не успевают перестраиваться так быстро, как меняются технологии. В этих условиях компании все чаще берут подготовку нужных специалистов в собственные руки - открывают лаборатории, финансируют кафедры, выстраивают долгосрочные партнерства с вузами.

42,3 миллиарда рублей вложили компании в университеты в 2024 году.

[Подробности в «Российской газете»](#)

Совфед одобрил законы об усилении контроля за медосвидетельствованием мигрантов

Совет Федерации на заседании в среду одобрил пакет законов, направленных на противодействие нелегальной миграции и обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия граждан

России.

Один из законов сокращает срок прохождения медицинского освидетельствования с 90 до 30 дней со дня въезда в страну.

Уполномоченные организации будут обязаны незамедлительно направлять информацию о выявлении опасного инфекционного заболевания или факта употребления наркотиков в МВД и Роспотребнадзор для оперативного принятия решения о выдворении.

За уклонение от прохождения медицинского освидетельствования будет грозить штраф до 50 тысяч рублей с возможностью выдворения. При этом за неуплату этого штрафа в срок предусматривается административный штраф в двукратном размере суммы неуплаченного административного штрафа.

За нарушение порядка проведения медосвидетельствования мигрантов закон предусматривает наложение штрафа на граждан в размере от 25 тыс. до 100 тыс. руб., на должностных лиц - от 100 тыс. до 200 тыс. руб., на юридических лиц - от 300 тыс. до 1 млн руб. либо административное приостановление деятельности на срок от 14 до 90 суток.

Другим законом из одобренного пакета вводится уголовная ответственность за подделку и оборот поддельных официальных документов об отсутствии заболеваний, представляющих опасность для окружающих.

[ИА «Интерфакс»](#)

Работников на всех не хватит

СЕО ждут сохранения сложностей с наймом и удержанием сотрудников

К 2030 году кадровый кризис в экономике РФ сохранится и может стать препятствием для роста компаний, считают российские СЕО, опрошенные Regroup. В условиях неопределенности и растущей конкуренции, по мнению руководителей, критически важным станет умение адаптироваться к меняющейся ситуации, способность брать на себя риски и планировать экспансию бизнеса.

К 2030 году, считают российские СЕО, ключевым вызовом для бизнеса останется наем сотрудников — это свидетельствует о том, что кадровый кризис для РФ стал системной проблемой. Такой вывод можно сделать из исследования консалтинговой компании Regroup «Кто будет управлять бизнесом в России в 2030 году?», подготовленного на основе онлайн-опросов и глубинных интервью СЕО и СЕО-1 (главы бизнес-единиц и бизнес-функций).

Помимо нехватки кадров, которую отмечают 82% респондентов, среди вызовов — цифровизация (65%), рост конкуренции на рынках сбыта (57%), общая неопределенность (51%) и санкции (32%).

То, что нехватка кадров стабильно расценивается как главная проблема, говорит о том, что она не поддается решению стандартными HR-инструментами и, как отмечается в исследовании, требует «системного бизнес-ответа на уровне первого лица».

В Regroup отмечают, что «размывание санкционного занавеса» и появление азиатских альтернатив на российском рынке формируют качественно новую конкурентную среду, к которой большинство компаний не готовились системно. При этом влияние геополитики и санкций снижается — это свидетельствует о том, что бизнес научился работать в условиях внешних ограничений.

В целом выявленный по итогам опросов топ-3 целей СЕО к 2030 году говорит о том, что бизнес завершает процесс адаптации и хочет перейти к фазе экспансии.

Задача по наращиванию прибыли и объема продаж впервые вышла на первое место (68%, плюс 9 п. к 2023 году). Такая цель, отметим, ставится на фоне сдержанных макропрогнозов властей: в 2027 году экономический рост в РФ теперь ожидается на уровне 1,4% (ранее — 2,8%).

[Подробнее в газете «Коммерсантъ»](#)

Калинин указал на ориентацию малого бизнеса на сохранение персонала

Калинин: малый бизнес переориентируется на сохранение персонала

Тысячи российских компаний малого и среднего звена переориентировались на сохранения персонала на фоне отсутствия резервов для инвестиций. Об этом 3 июня в ходе сессии

Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ) «Трансформация малого бизнеса: новая формула роста МСП» сообщил президент организации «Опора России» Александр Калинин.

Глава бизнес-объединения представил данные масштабного опроса, согласно которым

предприниматели фактически лишились инвестиционных ресурсов.

«Малые предприятия говорят о том, что резервы для инвестиций у них закончились. То есть 80% предприятий сказали, что они воздержатся от инвестиций в этом году, потому что источников нет», — сообщил Калинин.

Несмотря на дефицит средств, ситуация не привела к массовым ликвидациям компаний. Вместо сворачивания деятельности бизнесмены сконцентрировали усилия на том, чтобы сберечь костяк сотрудников и не допустить сокращений. «[Предприниматели] сообщили, что будут сохранять и предприятия, и своих работников», — добавил Калинин, комментируя позицию подавляющего большинства участников опроса.

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин 25 мая отметил, что властям необходимо продолжать оказывать отечественному бизнесу поддержку в преодолении возникающих перед ним вызовов. В ходе заседания с членами правительства России особое внимание уделялось теме развития малого и среднего предпринимательства (МСП) при структурной трансформации экономики. Со своими докладами выступили вице-премьеры РФ Александр Новак и Дмитрий Чернышенко.

[«Известия»](#)

Более 30 вузов России внедрили новую систему высшего образования вне реформы

Более 30 вузов России, которые не входят в пилотный проект реформы высшего образования, внедряют нововведения в учебный процесс, сообщил министр науки и высшего образования Валерий Фальков.

«Больше трех десятков университетов вокруг очень внимательно не только смотрят, но и участвуют в обсуждении, и уже с учетом требований действующего законодательства вносят изменения в свой текущий учебный процесс», — сказал министр в интервью «Вестям».

Реформа высшего образования началась после выхода России из Болонской системы в 2022 году. Новая система подразумевает введение уровней базового высшего и специализированное высшего образования вместо бакалавриата и магистратуры. В пилотном проекте задействовано 17 вузов, отметил господин Фальков.

Эксперимент по реорганизации системы начался в 2023/24 учебном году. Изначально участниками эксперимента стали шесть российских университетов: НИТУ МИСИС, МПГУ, Балтийский федеральный университет, Томский госуниверситет, Петербургский горный университет и МАИ. В январе президент Владимир Путин продлил проект до 2030 года.

[Подробнее о проекте — в материале «Ъ» «Минобрнауки почивает на бакалаврах».](#)

Сколько стоит собрать ребенка на школьный выпускной

Последний школьный выпускной бал каждый ждет с нетерпением: и родители, и сами одиннадцатиклассники. Пережить это событие в нынешнем году предстоит и корреспонденту "РГ", чья старшая дочь Дарья заканчивает школу.

"Мама, я хочу брючный костюм, а не платье, которое будет "простаивать" в шкафу", - заявил мне мой не по годам практичный ребенок. Я сдалась, хотя перед покупкой платьев пять мы все же померили. Кстати, это тренд выпускных последних лет: девушки в брючных костюмах. По словам стилиста Ольги Красновой, в топе предпочтений модели в нежных пастельных тонах: розовом, голубом, сливочном или белом.

"Это комфортный и одновременно стильный образ. Костюм должен сидеть безупречно - подчеркивать фигуру и скрывать ее изъяны, - пояснила Ольга Краснова. - Добавить праздничности и расставить акценты помогут яркие аксессуары. Хотя сейчас девушки не слишком активно этим пользуются, предпочитая естественность, то есть неброские серьги или кулоны-невидимки на леске". За брючный костюм мечты пришлось выложить 7 тысяч рублей.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Цены на плодоовощную продукцию в России впервые с марта выросли на 1,1%

С 26 мая по 1 июня цены на плодоовощную продукцию выросли в среднем на 1,1% — это первый рост с конца марта. Такие данные 3 июня приводит Росстат.

Наибольший недельный прирост зафиксирован у огурцов — +6,7% (неделей ранее +0,2%). Лук подорожал на 2,8% (на прошлой неделе +2,1%), свекла — на 2,3% (ранее +1,6%), картофель и капуста — по +1,5% (на прошлой неделе +0,8% и +1,3% соответственно). Цены на морковь прибавили 0,8% (ранее +1,3%), на помидоры — +0,7% (неделей ранее были в снижении на 3,6%). Бананы подешевели на 0,5% (на предыдущей неделе без изменений), а яблоки — на 0,3% (неделей ранее +0,1%).

В целом, с начала года изменения выглядят так: морковь +41,7%, капуста +37,6%, свекла +26,1%, картофель +25,1%, лук +17,7%, яблоки +7,3%, помидоры +6,6%, бананы +3,2% (рост).

Депутат Аксаков не исключил снижение ключевой ставки до 10% к концу года

Огурцы при этом остаются дешевле, чем в начале года, — их цена упала на 32,2%. В целом за 2025 год плодоовощная корзина подешевела на 8,8%.

Между тем Росстат также сообщает, что инфляция в стране с 26 мая по 1 июня составила 0,15%.

Неделей ранее этот показатель составлял 0,07%.

[«Парламентская газета»](#)

ФНПР: высокий уровень износа оборудования влияет на травматизм работников

Наиболее высокая степень износа зафиксирована в добывающей отрасли, сообщили в Федерации независимых профсоюзов России

Высокий уровень износа машин и оборудования стал причиной травматизма на производстве и заболеваемости работников. Информация содержится в отчете технической инспекции труда профсоюзов за 2025 год. Об этом сообщили ТАСС в департаменте коммуникаций Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

"Высокий уровень износа машин, оборудования и транспортных средств напрямую сказывается на травматизме и заболеваемости работников. Это подтверждается уровнем смертельного травматизма на производстве: в добывающей отрасли он достигает 0,1 на 1 000 работающих, а в Магаданской области и Чукотском АО составляет 0,11 и 0,07 соответственно. При этом средний показатель по РФ равен 0,02", - говорится в сообщении.

Также указывается, что наиболее высокая степень износа зафиксирована в добывающей отрасли (54,4%). В обрабатывающих производствах наблюдается значительный рост износа основных фондов: с 47,6% в 2020 году до 51,6% в 2025-м, добавили в ФНПР.

Сообщается, что за 2025 год технические инспекторы труда профсоюзов выявили более 61 тыс. нарушений трудового законодательства и правил охраны труда. Всего было проведено 20,4 тыс. проверок на предприятиях различных отраслей промышленности, работодателям направлено свыше 8,9 тыс. представлений и предписаний, рассказали в пресс-службе.

[ТАСС](#)

Бедность среди многодетных семей в России сократилась в 2,5 раза за пять лет

Также снизился общий уровень бедности — с 12,2 до 6,7%.

Как пишут РИА Новости, ссылаясь на зампреда Счетной палаты Галину Изотову, за пять лет этот показатель сократился в 2,5 раза. Также, по её словам, сократился почти в два раза общий уровень бедности — с 12,2 до 6,7%.

Кстати, самым востребованным инструментом поддержки семей с детьми остается материнский капитал, его получили больше 15 млн семей.

Ранее 78.ru писал, что в России открыли приём заявлений на получение новой семейной выплаты

[78.ru](#)

Россияне готовы доверить людям с инвалидностью профессии журналиста и чиновника

Инклюзивный найм стал обязательным, но не все работодатели могут создать условия для сотрудников с ограниченными возможностями

Россияне считают профессии журналиста, чиновника или оператора колл-центра наиболее приемлемыми для сотрудников с явными признаками инвалидности. Это связано с тем, что работать на такой позиции можно удаленно, через звонки или смс. К такому выводу пришла ассоциация

исследовательских компаний «Группа 7/89».

Социологи провели телефонный опрос 1200 россиян в мае 2025 – феврале 2026 г. (результаты есть у «Ведомостей»). Его результаты показали, какие позиции россияне не доверили бы людям с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), а где общество уже готово к инклюзивному найму, говорится в исследовании.

Сложнее всего россиянам было представить человека с явными признаками инвалидности в качестве хирурга, водителя общественного транспорта и военнослужащего, говорится в результатах опроса. Это связано с тем, что такие профессии ассоциируются с быстротой реакции, высокой ценой ошибки и возможными необратимыми последствиями, объясняют социологи.

[Подробнее в издании «Ведомости»](#)

В регионе

Архив заводской повседневности

В историко-культурном музейном комплексе в Разливе стартовал новый проект — лаборатория «От дома до проходной: архив заводской повседневности». Одной из его задач является формирование открытого цифрового архива, посвященного историям людей, работавших на Сестрорецком инструментальном (оружейном) заводе.

Организаторов проекта интересуют как подробности профессиональной биографии, трудовые будни, так и неформальная сторона жизни — заводская повседневность, которая зачастую не попадает в официальные источники. Речь о том, как проводили свободное время, какие танцы танцевали в заводском клубе, чем кормили в заводской столовой, куда давали путевки рабочим, в какие походы ходили вместе с коллегами по цеху.

В рамках проекта в музее начали проводить встречи для заводчан и их родственников, а также записывать видеопортреты. Их героями могут стать не только сотрудники Сестрорецкого инструментального завода, но и те, кто работал в заводском клубе, на стадионе, в детском саду при заводе или в пионерлагере, вел активную комсомольскую работу или в каком-то ином качестве взаимодействовал с предприятием.

Героем одного из первых видеопортретов стал журналист, писатель, автор многих книг по истории отечественного и мирового футбола, потомок сестрорецких рабочих Юрий Лукосяк, предоставивший для цифрового архива фотографии из семейного альбома.

Больше доступа

В Петербурге впервые прошел День открытых дверей в колледжах, участвующих в эксперименте по расширению доступности среднего профессионального образования.

Эксперимент стартовал в прошлом году: девятиклассники получили возможность сдавать не четыре, а два ОГЭ и гарантированно поступить на определенные, нужные городу, профессии. В этом году 30 колледжей, участвующих в эксперименте, провели Единый день профессиональных проб, а количество самих профессий выросло с 19 до 24. В прошлом году по двум ОГЭ в рамках эксперимента в учреждения среднего профобразования поступили почти 3 тысячи человек. По прогнозам, в этом году их доля вырастет как минимум на 20 %.

Профориентационный эксперимент продлен до конца 2029 года.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Без малого бизнеса никуда: на ПМЭФ-2026 обсудили рост производительности труда

Рост производительности труда невозможен без привлечения предприятий малого и среднего бизнеса (МСП). К такому выводу пришли участники сессии "Производительность труда в МСП: от популизма к реальной эффективности" состоявшейся в рамках ПМЭФ-2026.

Малым предприятиям требуются более эффективные меры поддержки для повышения производительности, сошлись эксперты.

Вице-президент Торгово-промышленной палаты РФ Елена Дыбова рассказала о том, как работает федеральный проект "Производительность труда", являющийся частью нацпроекта "Эффективная и

конкурентная экономика". Для улучшения показателей на предприятиях внедряются технологии бережливого производства (например, меняется организация рабочего пространства, внедряются "коробочные решения"). Участие для предприятий в проекте бесплатное, однако критерий — выручка от 400 млн рублей (от 180 млн рублей для сферы туризма). Большинство малых предприятий этот порог преодолеть, разумеется, не могут. При этом МСП обеспечивают 22% ВВП и 35% всей занятости в экономике, так что его было бы важно привлекать к участию в проекте. К тому же бизнес с выручкой больше 400 млн рублей мог бы и заплатить за программу бережливого производства, подчеркнула Елена Дыбова.

[Подробнее в газете «Деловой Петербург»](#)

От рок-гитаристки до грузчика: ПМЭФ открыл сотни вакансий для петербуржцев

Спрос на персонал для форума за год взлетел на 30%, а зарплата — на 9%.

В Петербурге замечен резкий рост вакансий для желающих поработать на площадках ПМЭФ. Как сообщает «ДП» со ссылкой на аналитиков hh.ru и «Авито Работы», число предложений выросло за год на 30%. Подросла и зарплата — до 110 тысяч рублей (на 9%).

Отмечается, что непосредственно перед форумом появились сотни горячих вакансий. Самыми востребованными традиционно стали работники ресторанов, клининга и логистики.

Так, официантам на форуме готовы платить до 680 рублей в час, что приносит от 8 тысяч рублей за смену. Повара могут рассчитывать на сумму до 8,5 тысяч за день, а охранники с лицензией — на 6 тысяч рублей. Для удаленщиков открыты позиции специалистов по регистрации со знанием английского языка на уровне B2 и окладом до 77 тысяч рублей.

Также на ПМЭФ искали девушку-гитаристку в женский оркестр за 7 тысяч рублей в день и стендисток со строгими требованиями к внешности для помощи на подписании контрактов (за ту же зарплату). При этом бонусом практически для всех позиций были бесплатное питание и фирменная униформа.

[ИА «РосБалт»](#)

Трудовой возраст подростков предложили снизить до 12 лет. Что думают в Петербурге?

«Готовы ли мы, родители, отправлять своих 12-летних детей работать?»

Уполномоченная по правам ребёнка в Москве Ольга Ярославская в конце мая выступила с инициативой снизить минимальный возраст для трудоустройства подростков до 12 лет. «Фонтанка» рассказывает, что думают об этом в Санкт-Петербурге.

По словам детского омбудсмена, московские школьники стремятся к занятости и возможности получить «копеечку».

Когда мы разговариваем с подростками, начиная с 12 лет они все лето хотят работать, почти что все. Сейчас федеральное законодательство разрешает подросткам работать только с 14 лет и при обязательном согласии родителей. Ярославская заявила, что нынешняя правовая модель не позволяет обеспечить работой всех желающих школьников младшего возраста, и призвала изменить подходы к регулированию.

«Должны решать родители». Что думают в Петербурге о снижении возраста?

В аппарате уполномоченного по правам ребенка в Петербурге Анны Митяниной «Фонтанке» рассказали, что в курсе инициативы о снижении минимального возраста трудоустройства подростков до 12 лет, но считают, что обсуждать её без конкретики преждевременно.

Есть ряд вопросов в этом отношении. В первую очередь это безопасность. Если действительно есть запрос от подростков, что они хотят работать, то будет неправильно просто ввести разрешение.

Необходимо предусмотреть механизм, как защитить их.

АППАРАТ УПОЛНОМОЧЕННОГО ПО ПРАВАМ РЕБЕНКА В ПЕТЕРБУРГЕ АННЫ МИТЯНИНОЙ

Перед тем как отвечать на вопрос о полезности вышеописанной инициативы, необходимо определить места для работы 12-летних, продумать их защиту от недобросовестных работодателей, также надо учесть, чтобы работа не мешала учёбе и не создавала риск здоровью ребёнка.

Ещё в аппарате детского омбудсмена заметили, что не видят массового запроса на трудоустройство с 12 лет со стороны родителей и детей, но отдельные случаи есть.

В прошедшую пятницу первый замглавы комитета по труду и занятости Петербурга Татьяна

Морозкова в ходе пресс-конференции ТАСС сказала, что впервые слышит о такой инициативе, но решила прокомментировать её «не как чиновник, а как мама».

Впервые своего сына Морозкова решила отправить работать в 14 лет, чтобы он не сидел летом дома за компьютером. С этого момента её ребёнок работал каждый год, но начинал с садово-паркового предприятия — полол и убирал листья.

Готовы ли мы, родители, отправлять своих 12-летних детей работать? Это, наверное, дискуссионный вопрос, на который должны отвечать родители.

ТАТЬЯНА МОРОЗКОВА

первый замглавы комитета по труду и занятости Петербурга

Ещё она заметила, что чиновники могут напринимать много различных решений, но к любому вопросу нужно «подходить с головой».

С «Фонтанкой» своим мнением поделился глава муниципалитета «Северный» Юрий Куликов. Он считает, что заинтересованность подростков есть, но таковой нет среди работодателей.

[Подробнее в интернет-издании «Фонтанка.ру»](#)

Сколько денег петербуржцы копят на будущее детей и на что хотят их потратить

Родители Северной столицы оказались одними из самых экономных в стране.

В России копит каждый третий родитель. За год семей, которые откладывают на будущее детей, стало заметно больше — показатель вырос с 25% до 28%, пришли к выводу аналитики «СберНПФ» и «СберСтрахования жизни», которых цитирует «Стройгазета».

При этом жители Северной столицы удивили экспертов своей скромностью. Так, если средний россиянин мечтает накопить для ребенка около 4,3 млн рублей, а самый большой запрос у жителей Ярославля и Москвы — 7 миллионов, то петербуржцы ставят более приземленные цели. В городе на Неве идеальной суммой для старта во взрослую жизнь считают всего 2,4 млн рублей. При этом в приоритете у петербургских родителей — крепкое здоровье детей, достойное воспитание и хорошее образование, а уже потом — покупка квартиры.

Исследование показало, что в целом в РФ самые активные накопления делают молодые люди в возрасте от 18 до 40 лет, причем женщины откладывают деньги гораздо чаще мужчин. Главные цели детских сбережений: покупка жилья — 82%, оплата колледжа или вуза — 78%, здоровье ребенка — 10%, финансовая подушка безопасности — 7%.

[ИА «РосБалт»](#)

30 июня — Круглый стол «Семья в центре: как бизнес поддерживает сотрудников с детьми»

Сегодня бизнес конкурирует за сотрудников не только зарплатами и бонусами, но и качеством среды, в которой человек может совмещать работу и семейную жизнь. Гибкий график, поддержка родителей, дополнительные выплаты, детские комнаты, корпоративные лагеря, семейные фестивали и совместные праздники становятся частью HR-стратегии и важным инструментом удержания сотрудников.

Исследования показывают: сотрудники всё чаще рассматривают семейноориентированную корпоративную культуру как один из факторов выбора работодателя. По данным исследований ПСБ и НАФИ, более половины российских работодателей уже внедряют меры поддержки семейных сотрудников, а большинство опрошенных считают, что такие программы напрямую влияют на желание заводить детей.

Участники круглого стола «Фонтанки» обсудят, какие семейные практики действительно работают, как меняется запрос сотрудников и какую роль семейные корпоративные события играют в формировании современной корпоративной культуры.

Вопросы для обсуждения

— Как в компаниях сейчас относятся к семьям с детьми?

— Почему семейноцентричная корпоративная культура становится конкурентным преимуществом работодателя?

— Какие меры поддержки сотрудников с детьми сегодня наиболее востребованы? Нужно ли бизнесу поддерживать сотрудников только с маленькими детьми или подход должен быть шире?

- Как изменился запрос сотрудников на баланс между работой и семьёй за последние годы?
 - Какую роль семейные корпоративные мероприятия играют в удержании и вовлечённости персонала? Какие форматы наиболее востребованы и эффективны?
 - Где проходит граница между реальной поддержкой сотрудников и формальным «корпоративным счастьем»?
 - Как малому и среднему бизнесу внедрять семейные практики без больших бюджетов?
- К участию приглашаются: представители бизнеса, HR-департаментов, корпоративных университетов и организаторы внутренних мероприятий.

[Подробнее в интернет-издании «Фонтанка.ру»](#)

В Петербурге примут в колледжи школьников, проваливших ОГЭ

В Северной столице решили поддержать ребят, которые по тем или иным причинам не смогли успешно сдать ОГЭ — экзамены по окончании 9-х классов. На заседании 3 июня депутаты регионального парламента приняли в третьем чтении законопроект, наделяющий правительство Санкт-Петербурга полномочиями по организации обучения тех, кто провалил ОГЭ или не был допущен к экзаменам и в итоге не получил аттестат.

Федеральное законодательство предоставляет регионам такое право. Петербург решил организовать обучение для подростков в колледжах по наиболее востребованным специальностям по 14 направлениям, среди которых есть такие, как пекарь, слесарь-сантехник и балансировщик автомобильных шин.

Напомним, что с 2025 года в Петербурге уже реализуется эксперимент по предоставлению гарантированных бюджетных мест в колледжах по 19 востребованным специальностям тем подросткам, которые сдали ОГЭ только по двум основным предметам: русскому языку и математике.

По данным Смольного, в результате эксперимента уже более чем в два раза сократилось число школьников, не получивших аттестат об основном общем образовании, и на 28 процентов увеличился прием на 19 самых востребованных в городе профессий в учреждениях среднего профобразования.

Но оставалась проблема с теми девятиклассниками, которые не смогли сдать и основные предметы: русский язык или математику. В прошлом году, например, в такой ситуации оказались 560 ребят, примерно половина из которых даже не получили допуск к сдаче. Если родители готовы вместе с подростком преодолевать трудности, то они пишут заявление на второй год обучения в 9-м классе. Но чаще всего школьники, не получившие аттестат, просто бросают учебу и остаются «за бортом»: в колледжи их зачислить не могут и на работу принять — тоже.

Принятый закон позволит решить проблему временной занятости, пока подросток подготовится повторно сдать ОГЭ в следующем году. «За то время, пока подросток осваивает рабочую специальность, он сможет параллельно подтянуть образовательные предметы. В моем детстве были учебные заведения, которые принимали таких ребят. Они могли получить профессию и работать», — отметил председатель Заксобрания Александр Бельский.

[«Парламентская газета»](#)

Четверг, 4 июня

В мире

Румыния не сможет платить бюджетникам из-за помощи Киеву, заявила депутат

Шошоакэ: Румыния не сможет платить бюджетникам из-за помощи Киеву

Румыния оказалась на грани финансового банкротства и с 1 июля не сможет выплачивать зарплаты и пенсии из-за расходов на помощь Киеву, заявила в интервью РИА Новости на Петербургском международном экономическом форуме (ПМЭФ) депутат сената Румынии и Европарламента Диана Шошоакэ.

"С 1 июля у нас нет денег на выплату зарплат и пенсий. Но мы занимаем деньги, чтобы отдать их

(Владимиру) Зеленскому. Поэтому очень много людей в Румынии - очень много пожилых людей и подростков - они поддерживают идею не втягиваться в эту войну и не отдавать деньги Украине", - сказала Шошоакэ.

Парламентарий отметила, что политика Бухареста по финансовому наводнению Украины идет вразрез с коренными интересами румынского общества и уже привела к глубокому внутреннему кризису. Ради продолжения финансирования Зеленского румынские власти вынуждены влезать в долговую кабалу, урезая социальные обязательства перед собственным населением.

"Очень много людей, я не знаю, возможно, 80% населения Румынии, не хотят поддерживать Украину. Другие 20% - ладно, они поддерживают Украину, но они не хотят отдавать им много денег, потому что сейчас мы находимся в состоянии банкротства", - сказала Шошоакэ.

Петербургский международный экономический форум в этом году проходит с 3 по 6 июня. РИА Новости – генеральный информационный партнер.

[РИА Новости](#)

ЦБК простаивают, цены падают: лесному Финляндии прогнозируют дальнейший спад

Экономические перспективы для лесопромышленного комплекса (ЛПК) Финляндии ухудшились по сравнению с началом 2026 года из-за роста цен на энергоносители и сырьё.

Поскольку объёмы производства пиломатериалов, целлюлозы и бумаги сократились, объёмы вырубки также останутся ниже, чем в прошлом году, сообщает Maaseudun Tulevaisuus со ссылкой на новый прогноз финского Института природных ресурсов Luke.

Отмечается снижение спроса на финскую целлюлозу и низкая загрузка мощностей целлюлозных комбинатов. По прогнозу Luke, в 2026 году ожидается снижение производства целлюлозы в Финляндии на 4%, её экспорта на 5%, а цен на неё — на 9%.

Не исключаются дальнейшие остановки производства на финских ЦБК и увольнения работников. Отмечается, что некоторые из целлюлозных комбинатов Финляндии уже закрываются из-за нестабильной рыночной ситуации, остальные простаивают или работают с пониженной мощностью. Экономический прогноз предвещает слабый год для ЛПК Финляндии почти по всем показателям, кроме производства картона (на 3% благодаря заводу Stora Enso в Оулу) и фанеры, которое, как ожидается, тоже вырастет на 3% благодаря "исключительно возросшего спроса на берёзовую фанеру".

[Подробности в газете «Деловой Петербург»](#)

В стране

В ФНПР назвали спорной идею сделать 1 сентября нерабочим днем

По словам зампреда Федерации независимых профсоюзов России, линейки проходят в будние дни и родители обычно сопровождают только младших школьников

Сделать 1 сентября нерабочим днем - спорная идея, так как линейки проводят в будние дни, а потребность в сопровождении есть лишь у родителей младших школьников. Об этом сообщила ТАСС заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), ректор Академии труда и социальных отношений Нина Кузьмина.

Ранее депутат Госдумы Николай Новичков сообщил ТАСС, что День знаний, 1 сентября, нужно сделать нерабочим, чтобы родителям не приходилось отпрашиваться на школьную линейку. По его мнению, это можно сделать за счет одного дня новогодних каникул.

"Идея сделать 1 сентября нерабочим днем, мягко говоря, спорная: по выходным линейки в школах не проводят", - сказала Кузьмина.

Она также отметила, что реальная потребность в сопровождении есть только у родителей младших школьников, а для них возможность взять оплачиваемый выходной уже сегодня прописывают во многих коллективных договорах.

[ТАСС](#)

Силуанов заявил о росте реальных доходов россиян на 24% за три года

За последние три года реальные доходы россиян выросли более чем на 24%, заявил на сессии Петербургского экономического форума, посвященной экономике России, министр финансов Антон Силуанов.

«Мы контролируем дефицит [бюджета]. <...> Видим, что у нас растут реальные доходы населения, что самое главное. За последние три с небольшим года они выросли больше, чем на 24%. И вот самое главное. Главное то, что мы проводим свою собственную, независимую финансовую и экономическую политику», — сказал Силуанов.

«Богатые богатеют медленнее». Что происходит с капиталом россиян в банках

Вице-премьер Александр Новак ранее сообщил, что за последние три года реальные зарплаты в России выросли на 23,9%, а реальные доходы населения — на 26,1%. По его словам, это стало максимальным ростом за последние 20 лет. Новак также уточнил, что уровень бедности по итогам 2025 года снизился до исторического минимума — 6,7%.

По данным Росстата, среднемесячная заработная плата в 2025 году в России составила 100 360 руб., что на 13,5% больше, чем в 2024 году.

[РБК](#)

Психиатр Сергиевич рассказал, как распознать выгорание у коллеги

Спад работоспособности и резкие перепады настроения у коллеги могут свидетельствовать о выгорании. Об этом РИА Новости рассказал врач-психиатр Александр Сергиевич.

Он посоветовал следить за поведением человека, который в одной организации работает давно.

"Коллега вдруг становится либо агрессивным, раздражительным, либо, наоборот, апатичным - это может говорить о депрессии, стрессе или каком-то другом нарушении", - объяснил врач.

По его словам, "уставшего" от всего сотрудника может вывести из себя любая мелочь - даже одна неправильная цифра в отчете.

Еще один тревожный звоночек - человек раньше был очень общительным и вдруг резко "замкнулся в себе", сильно ограничив контакты с коллегами. Другой более очевидный симптом выгорания: если ответственный работоспособный сотрудник стал плохо исполнять свои обязанности.

Сергиевич посоветовал сначала спокойно и без нравоучений переговорить с коллегой. "Тут главное - не навредить", - подчеркнул психиатр.

В случае возникновения проблем со здоровьем - не стоит заниматься самолечением, лучше обратиться к специалисту.

[«Российская газета»](#)

Молодых инженеров ждут промышленные кластеры

Лекции студентам технических вузов будут читать специалисты-производственники

В нашей стране более 190 промышленных кластеров. Это более тысячи инновационных предприятий, которые работают в сфере беспилотных систем, роботизации, цифровых платформ и искусственного интеллекта. Развитие новых технологий невозможно без молодых ученых и инженеров. Что нужно сделать, чтобы их приход на предприятия стал массовым, а работа с первых дней давала бы максимальную отдачу, разбиралась «Парламентская газета».

Входишь в кластер? Получи субсидию

Научными идеями наша страна была богата всегда. А вот со скорым их воплощением часто не получалось. «Сегодня надо действовать быстро. Такие правила диктует международная обстановка и рыночная конкуренция. Поэтому развитию промышленных кластеров, обеспечивающих инженерному решению кратчайший путь к серийному производству, уделяется первостепенное внимание», — напомнил во время круглого стола в Совете Федерации, посвященного задачам промкластеров, сенатор Владимир Кравченко.

Для компаний, входящих в кластеры, существует отдельная аккредитация, которая обеспечивает государственное субсидирование. Среди мер поддержки — возможность получать льготный кредит, снижение налога на прибыль и НДС, субсидирование закупки оборудования.

По словам заместителя директора департамента Минпромторга Владислава Свешникова, в 2025 году

промкластеры поставили на рынок высокотехнологичной продукции общей стоимостью 3 миллиарда рублей и создали 312 тысяч новых рабочих мест. Вместе с тем система поддержки инновационных производств пока еще нуждается в совершенствовании.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

В ГД предложили ввести штрафы за указание завышенных зарплат в вакансиях

Зампред комитета по бюджету и налогам Каплан Панеш отметил, что особенно уязвимы в таких случаях молодые люди без опыта, пенсионеры, молодые родители и мигранты
Работодателей следует штрафовать за указание завышенных зарплат в описании вакансий, заявил ТАСС заместитель председателя комитета Госдумы по бюджету и налогам Каплан Панеш (фракция ЛДПР).

"В вакансии пишут "от 100 тыс.", а на собеседовании предлагают 50 тыс. Тысячи россиян ежедневно сталкиваются с обманом. Работодатели безнаказанно завышают зарплаты, чтобы заманить соискателей. Пора ввести штрафы за ложные данные о зарплате, обязать раскрывать структуру выплат и создать публичный реестр недобросовестных компаний. Более 60 процентов соискателей сталкивались с расхождением заявленной и реальной зарплаты", - указал он.

Люди тратят время, берут отгулы, а в итоге либо соглашаются на худшие условия, либо уходят ни с чем, подчеркнул депутат.

"Особенно страдают уязвимые категории: молодежь без опыта, пенсионеры, мигранты, многодетные родители. Я предлагаю ввести штрафы в зависимости от разрыва: до 20 процентов - 50-100 тыс. рублей; 20-50 процентов - 100-200 тыс.; свыше 50 процентов - 200-500 тыс. рублей либо приостановление деятельности до 90 суток", - отметил Панеш.

По его мнению, следует обязать работодателей раскрывать в вакансиях структуру зарплаты: оклад, премии, надбавки. Нужно также создать открытый реестр недобросовестных работодателей на сайте Роструда.

"Контроль возложить на трудовые инспекции, жалобу можно подать через "Госуслуги". Обман в вакансиях - это не маркетинг, а мошенничество. Государство обязано защитить граждан от тех, кто на этом паразитирует", - убежден Панеш.

[ТАСС](#)

Силуанов объяснил цель создания объединенного пенсионного фонда

Пенсионные деньги «молчунов» – пенсионеров, которые не переводили пенсию в негосударственным пенсионным фондам (НПФ), – могут превратить в долгосрочные сбережения. Об этом сообщил министр финансов Антон Силуанов, пояснив повод создания объединенного фонда. «Сегодня “молчуны”, они даже некоторые не знают, за что у них есть деньги, которые ранее были отчислены как пенсионные накопления, которые сегодня находятся в соцфонде и управляются выплатами. А мы хотим, чтобы эти деньги работали как долгосрочные сбережения», – сказал он. Министр добавил, что этими деньгами можно будет воспользоваться, унаследовать их, снять в случае особых жизненных ситуаций.

Накануне глава ВЭБ.РФ Игорь Шувалов сообщил, что госкорпорация совместно с правительством прорабатывает создание законопроекта, который позволит сформировать объединенный пенсионный фонд под контролем госорганизаций. Корпорация управляет пенсионными накоплениями более 36 млн клиентов Соцфонда, включая средства «молчунов», которые не передали свои накопления НПФ.

ВЭБ.РФ выразил намерение создать собственный НПФ еще в 2024 г.

[«Ведомости»](#)

Врач рассказал, как избежать выгорания на работе

Эксперт: При выгорании на работе следует обратиться к психиатру и наладить режим

С 2019 года ВОЗ в МКБ-11 фиксирует профессиональное выгорание как состояние, возникающее из-за хронического стресса на рабочем месте, который не был успешно устранен. Это не «личная слабость», не синоним обычной усталости и точно не лень. Это несоответствие между рабочей

нагрузкой и внутренними ресурсами, которое при отсутствии системного управления переходит в стадию профессиональной деформации. «Парламентская газета» узнала, кто чаще подвержен выгоранию, как его определить и вылечить.

Когда закончились силы

Говоря об офисном выгорании, чаще всего подразумевают эмоциональное истощение, потерю мотивации и усталость. «Более корректно называть офисное выгорание профессиональным или эмоциональным выгоранием. Это более обширное понятие, поскольку выгоранию подвержены и матери с маленькими детьми, и спортсмены, готовящиеся к соревнованиям», — пояснила «Парламентской газете» ассистент кафедры поликлинической терапии Института клинической медицины Пироговского университета Ульяна Махова.

Депутат Бадма Башанкаев рассказал, когда при ожирении поможет хирургия

В первую очередь выгорают люди, чьи профессии относят к помогающим: врачи, педагоги, социальные работники и т.п. Выгорание начинается не «в голове». Оно фиксируется на уровне физиологии, нейроэндокринной регуляции и поведения.

Ключевой вопрос заключается не только в уровне нагрузки, а в способности организма восстанавливаться после нее. Так, в авиационной и космической медицине давно понимают: опасна не только сама нагрузка — опасно состояние, при котором организм перестает полноценно компенсировать ее последствия.

В МКБ-11 и исследованиях психонейроэндокринологии выделяют три базовых компонента: истощение, отстраненность (цинизм) и снижение эффективности, отметила Ульяна Махова. Именно поэтому при подготовке космонавтов, пилотов, спасателей, военнослужащих и участников длительных экспедиций врачи оценивают не только отсутствие заболеваний, но и способность человека сохранять концентрацию, устойчивость к стрессу, работоспособность и качество восстановления в условиях длительного напряжения, дефицита сна и высокой ответственности. Да и в обычной жизни постоянная многозадачность, работа в режиме высокой включенности, информационная перегрузка, эмоциональное напряжение и хронический недосып формируют состояние, при котором организм начинает жить в режиме постоянной компенсации.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

В "Авито" назвали самых высокооплачиваемых специалистов весны 2026 года

Ими стали аппаратчики, которым в среднем предлагали более 210 тыс. в месяц

Самыми высокооплачиваемыми специалистами по итогам весны стали аппаратчики, в среднем им предлагали свыше 210 тыс. рублей в месяц. Это следует из исследования "Авито Работы", которое есть в распоряжении ТАСС.

"Первое место заняли аппаратчики - работодатели предлагали таким специалистам в среднем 211 499 руб./мес., что на 36% больше, чем годом ранее", - говорится в сообщении.

Уточняется, что эти специалисты отвечают за управление и контроль технологических процессов на производстве. Они следят за работой оборудования, контролируют параметры выпуска продукции и обеспечивают бесперебойное функционирование производственных линий, поясняется в исследовании.

При этом высокие зарплаты также предлагали промышленным альпинистам, в среднем 156,1 тыс. рублей в месяц, бурильщикам - 155,4 тыс. рублей, говорится в материалах.

[ТАСС](#)

Решетников назвал поиск источников трудовых резервов ключом к росту экономики РФ

Решетников: рост экономики затрудняется без новых поступлений на рынок труда

Без новых источников поступлений на рынок труда РФ государству будет сложно обеспечить экономический рост. Об этом 4 июня, выступая на сессии «Как вернуться на траекторию устойчивого экономического роста в условиях глобальной неопределенности» в рамках Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ), заявил глава Минэкономразвития Максим Решетников. «Речь идет о рынке труда. <...> Если мы на него посмотрим, то в общем и целом мы понимаем, что без новых источников поступления, и где-то надо найти эти трудовые ресурсы, нам

расти будет сложно. За рамками, скажем так, тех усилий, которые мы еще дополнительно принимаем по производительности, но и там тоже требуются дополнительные меры», — заявил он.

Решетников указал, что ведомство совместно с Минтруда разрабатывает меры по дополнительному вовлечению населения в рынок труда. По его словам, еще существуют резервы в областях молодого и старшего населения. Также перераспределение трудовых ресурсов из областей с платформенной экономикой может помочь выровнять существующий дисбаланс.

«Рост наших зарплат может и должен опережать рост производительности труда. Это как раз та самая логика высоких заработных плат, о которых говорил президент. <...> В общем и целом у нас должны быть более высокие заработные платы для такого уровня развития», — добавил глава Минэкономразвития.

В дискуссии с министром финансов РФ Антоном Силуановым была затронута тема повышения заработных плат как драйвера роста производительности труда. Министры согласились, что хотя повышение заработных плат и является важным фактором, но не должно быть единственным из них. По словам глав ведомств, важно обеспечивать рост производительности труда в том числе и за счет таких аспектов, как цифровизация и платформенная экономика.

Российскому бизнесу необходимо сосредоточиться на росте производительности труда, а не на поиске заемного финансирования. Об этом заявил президент «Опоры России» Александр Калинин в беседе с «Известиями» в рамках ПМЭФ 3 июня. Он добавил, что рост производительности труда требует комплексного подхода и включает как управленческие, так и технологические решения.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Росстат назвал сферы с самой высокой средней зарплатой в марте

Наиболее высокий заработок отмечается в финансовой и страховой сферах

Самая высокая средняя зарплата в России в марте 2026 года отмечается в финансовой и страховой сферах. Это следует из данных Росстата, которые изучил ТАСС. Средняя заработная плата в финансовой и страховой сфере составила 314 137 рублей, это наибольший размер из всех представленных в статистике отраслей. При этом средняя зарплата по стране в марте 2026 года составила 112 654 рублей.

[ТАСС](#)

Россиянам рассказали, спрос на какие профессии есть на рынке труда

Специалист Федоров: на рынке труда есть спрос на рабочие профессии

В России на рынке труда есть фиксируется спрос на рабочие профессии, чтобы специалисты работали в реальном секторе экономики. Об этом Pravda.Ru рассказал президент Центра социальных и политических исследований «Аспект» Георгий Федоров.

По его словам, промышленность испытывает острый кадровый голод. Так, например, выгодные условия для соискателей предлагают предприятия машиностроения, строительные компании и нефтегазовый сектор. В связи с этим технари начинают выигрывать у офисного персонала, отметил эксперт. «Государству нужны специалисты именно инженерных специальностей: металлургия, станкостроение, хотя отрасль сейчас и находится в непростом положении», — пояснил Федоров. Результаты исследования медиахолдинга Rambler&Co до этого показали, что более трети россиян (39%) выбирают технические специальности в вузах. 18% после школы выбирают колледж или техникум, чтобы получить рабочую профессию, 15% предпочитают научные специальности в университете, 9% — любую специальность в колледже, 7% — «офисные» направления, а еще 5% — гуманитарные и творческие специальности.

Ранее патриарх Кирилл призвал россиян «не работать на сатану» (Международное движение сатанизма признано в РФ экстремистским, его деятельность запрещена).

[Подробнее в издании «Газета.ру»](#)

В Госдуму внесли проект о стажировках студентов и выпускников

ЕР внесла в Госдуму проект о специальном статусе стажера

Депутаты "Единой России" в Госдуме совместно с Минтруда и социальными партнерами внесли

законопроект о специальном статусе стажера, а также порядке прохождения стажировок, сообщил замруководителя фракции ЕР Андрей Исаев.

Он отметил, что среди тем, которые поступают в народную программу партии, одной из самых актуальных остается проблема трудоустройства молодых специалистов, которых не берут на работу из-за отсутствия опыта.

"Подготовленные нами поправки в Трудовой кодекс вводят специальный статус стажера, который может быть обозначен в штатном расписании предприятия или организации. Стажировку могут проходить студенты, а также выпускники соответствующих профильных вузов и ссузов в течение первого года после окончания обучения", - цитируют Исаева на сайте партии.

Он подчеркнул, что со стажерами будет заключаться временный трудовой договор. Это позволит обеспечить им все предусмотренные трудовым законодательством социальные гарантии, включая зарплату не ниже МРОТ, формирование трудового стажа и пенсионных накоплений, а также право на оплату больничного листа. При этом продолжительность стажировки не должна превышать шести месяцев, отметил парламентарий.

Первый замруководителя фракции "Единой России" Дмитрий Вяткин добавил, что действие законопроекта не распространяется на государственную и муниципальную службу, включая военную службу, службу в силовых и правоохранительных структурах.

[Подробнее на РИА Новости](#)

Глава Минфина подтвердил планы перевести пенсии "молчунов" в долгосрочные сбережения

Пенсионные деньги "молчунов" могли бы работать как долгосрочные сбережения, сказал журналистам в кулуарах ПМЭФ министр финансов Антон Силуанов.

Глава ВЭБа Игорь Шувалов 3 июня озвучил инициативу по созданию объединенного пенсионного фонда, контрольный пакет в котором принадлежал бы государственным структурам. Пока обсуждается участие в нем ВЭБа и ВТБ. Соответствующий законопроект, по словам Шувалова, сейчас разрабатывается правительством и ВЭБом. "И как раз в этот период должна будет решиться судьба застрахованных лиц, которых мы называем "молчунами"", - сказал глава госкорпорации.

"Все, что проговаривали, то Игорь Иванович (Шувалов - ИФ) и озвучил вчера", - сказал Силуанов в ответ на просьбу прокомментировать озвученные главой ВЭБа инициативы.

"Это требует законодательного решения, чтобы средства, которые есть в Соцфонде, в том числе и "молчунов", могли бы для людей использоваться по-другому, они могли бы на них больше получать доходности, лучше управлять, эти средства могли бы использоваться как основа для долгосрочных сбережений граждан", - пояснил Силуанов.

Министр отметил, что сейчас некоторые "молчуны" даже не знают, что у них есть деньги, которые ранее были зачислены как пенсионные накопления и которые сегодня находятся в Соцфонде и управляются ВЭБом. "А мы хотим, чтобы эти деньги работали как долгосрочные сбережения, чтобы этими деньгами можно было воспользоваться, чтобы эти деньги можно было наследовать, чтобы эти деньги можно было снять в случае особых жизненных ситуаций. Во всяком случае, дать больше возможности управлять этими деньгами", - подчеркнул Силуанов.

Государственная управляющая компания "ВЭБ.РФ" работает со средствами пенсионных накоплений свыше 36 млн человек - клиентов Социального фонда России.

В том числе она управляет средствами так называемых "молчунов", которые не выбрали для себя ни один из портфелей государственной управляющей компании или портфелей частных управляющих компаний и не передали свои накопления негосударственным пенсионным фондам. В управлении ВЭБа также находятся средства граждан, выбравших один из портфелей государственной управляющей компании.

Расширенный портфель ВЭБа - крупнейший на рынке, по итогам первого квартала 2026 года совокупный объем активов в нем составил 2,9 трлн рублей.

Глава ВТБ Андрей Костин ранее также подтвердил журналистам факт обсуждений объединенного пенсионного фонда.

"Мы, действительно, хотели бы объединить, потому что у ВЭБа есть одна проблема: у него нет сети

для такой работы, но есть пенсионеры. Поэтому мы обсуждаем эту тему, хотели бы в целом работать вместе. Процесс идет, но там требуется определенное согласование", - сказал он в кулуарах ПМЭФ-2026.

В состав группы ВТБ входит АО НПФ "ВТБ Пенсионный фонд". Его активы на конец 2025 года составляли 1,3 трлн рублей.

[ИА «Интерфакс»](#)

«Единая Россия» заявила о планах защитить права стажеров и работодателей

«Единая Россия» подготовила законопроект о защите прав стажеров и работодателей.

Документ разработали депутаты фракции совместно с Минтрудом и социальными партнерами, сообщается на сайте партии.

Замруководителя фракции Андрей Исаев отметил актуальность проблемы трудоустройства молодых специалистов. По его словам, проблема трудоустройства молодых специалистов в связи с отсутствием опыта является одной из тем, которые больше всего волнуют избирателей и поступают в народную программу.

«Подготовленные нами поправки в Трудовой кодекс вводят специальный статус стажера, который может быть обозначен в штатном расписании предприятия или организации. Стажировку могут проходить студенты, а также выпускники соответствующих профильных вузов и ссузов в течение первого года после окончания обучения», — пояснил он.

Исаев подчеркнул важность обязательного заключения временного трудового договора со стажерами для обеспечения соцгарантий: зарплату не ниже МРОТ, формирование трудового стажа и пенсионных накоплений, право на оплату больничного листа. При этом он отметил, что продолжительность стажировки не должна превышать шести месяцев.

«На сегодняшний день многие работодатели не рискуют брать молодых специалистов сразу по основному трудовому договору без прохождения испытательного срока, и в результате им отказывают», — добавил замруководителя фракции.

В свою очередь, первый замруководителя фракции Дмитрий Вяткин уточнил, что действие законопроекта не распространяется на стажировки, регулируемые отдельными актами.

Первый зампред комитета Госдумы по молодежной политике Михаил Киселев рассказал о тревожной тенденции. По его словам, предлагать стажировки готовы в два раза меньше работодателей, чем четыре года назад. При этом 34% компаний назвали отсутствие финансирования главным препятствием.

«Законопроект «Единой России» создает правовой фундамент для отношений «работодатель — стажер». Четкие правила игры снизят риски бизнеса и дадут молодежи гарантии, что их труд и время будут защищены», — пояснил он.

[«Газета.ру»](#)

Каждый за себя: нужно ли продлевать режим самозанятости до 2035 года

Это может повлиять на стратегии найма в малом бизнесе и микропредприятиях

В Госдуме предложили правительству РФ продлить специальный налоговый режим для самозанятых до 2035 года и повысить годовой лимит дохода до 3 млн рублей с 2027-го. Это может затронуть интересы миллионов граждан, официально работающих на себя. По данным Федеральной налоговой службы, на конец 2025 года статус плательщика налога на профессиональный доход (НПД) использовали более 15,4 млн человек, а совокупный доход этой категории налогоплательщиков превысил 3,1 трлн рублей. Все подробности — в материале «Известий».

Новые профессии и рынок услуг: что изменится

В обращении к председателю правительства РФ Михаилу Мишустину указывается, что действующий порог дохода (2,4 млн) был установлен в 2019 году и не учитывает накопленную инфляцию, которая, по данным Росстата, превысила 68% за период действия эксперимента.

— Самозанятость стала для миллионов людей понятным и удобным способом работать легально. Но если лимит дохода не меняется годами, а цены и расходы растут, мы фактически выталкиваем часть людей из комфортного и прозрачного режима. Нужно дать самозанятым горизонт планирования,

продлить режим и справедливо индексировать лимит дохода, — заявил «Известиям» автор инициативы, первый заместитель председателя комитета Государственной думы по контролю Дмитрий Гусев.

Согласно документу (есть в распоряжении «Известий»), часть добросовестных плательщиков вынуждена покинуть режим исключительно из-за превышения установленного порога, что снижает привлекательность легальной деятельности. При этом средняя заработная плата в России по итогам 2025 года, по оценке Росстата, составила около 100 тыс. рублей в месяц, что делает текущий лимит НПД эквивалентным примерно двум средним зарплатам.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Мурашко сообщил об увеличении числа бюджетных мест в медвузах в 2026 году

Количество бюджетных мест в российских медицинских вузах будет увеличено в 2026 г. Об этом ТАСС заявил министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко на полях Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ).

По словам главы Минздрава, в предстоящую приемную кампанию на программы специалитета предусмотрено более 30 000 бюджетных мест. Кроме того, почти 20 000 мест будет выделено для подготовки врачей в ординатуре.

31 мая Минобрнауки РФ утвердило новые правила приема в аспирантуру. Теперь заявления будут принимать только через «Госуслуги», а целевые места привяжут к конкретным заказчикам обучения. Сроки приема и зачисления и остальные правила приема не изменились. В сообщении уточняется, что с 2026 г. заявление о приеме в аспирантуру можно будет подать через портал «Госуслуги», лично в образовательную организацию или по почте.

17 мая в ведомстве сообщили, что российские вузы имеют право начислять абитуриентам до 15 дополнительных баллов к сумме конкурсных баллов за индивидуальные достижения. В ведомстве пояснили, что конкурсная сумма складывается из баллов за вступительные испытания и баллов за общие и целевые индивидуальные достижения. Максимальная планка за общие достижения — 10 баллов, причем каждый университет самостоятельно решает, за что именно и сколько баллов начислять.

[«Ведомости»](#)

Две трети россиянок с детьми выступили за удаленный формат работы

Почти 70% опрошенных женщин с детьми хотят перейти на удаленку или гибрид

Около 68% опрошенных женщин с детьми рассматривают возможность перехода на удаленный или гибридный формат занятости в ближайшие два года. Об этом свидетельствуют результаты опроса, проведенного аналитиками коммуникационного агентства PR DEV (есть у «Газеты.Ru»).

Среди профессий, которые чаще всего рассматривают женщины для удаленной работы, лидируют контент-менеджеры и копирайтеры (22%), SMM-специалисты (18%), специалисты клиентской поддержки (15%), HR-специалисты и рекрутеры (12%), онлайн-преподаватели (11%), бухгалтеры (8%) и дизайнеры (7%). Еще 7% интересуются профессиями в сфере PR, маркетинга и управления проектами.

Гендиректор агентства Алла Аксенова рассказала, что каждая четвертая женщина хотя бы раз за последний год искала удаленную работу на специализированных площадках по поиску вакансий. Среди матерей детей до 14 лет этот показатель достигает 41%, подчеркнула Аксенова.

Для 57% женщин возможность работать удаленно является одним из ключевых факторов при выборе работодателя. При этом для 34% матерей наличие дистанционного формата работы становится обязательным условием при рассмотрении вакансий.

Отдельно растет интерес к удаленной занятости среди женщин, находящихся в декретном отпуске: около 32% из них рассматривают дистанционную работу как возможность сохранить профессиональную активность после рождения ребенка и продолжать развивать карьеру без длительного перерыва.

[Подробнее в издании «Газета.ру»](#)

Путин: Реальные доходы в РФ выросли на 28%, достигнута цель по снижению бедности

Президент России Владимир Путин на встрече с главами информагентств мира ответил на очередной вопрос о проблемах российской экономики.

Путин сравнил показатели роста экономики РФ и Евросоюза - примерно в три раза в пользу нашей страны (10% против 3-х).

При этом он признал, что в России есть "вопросы с макроэкономическим состоянием экономики в целом". Это прежде всего рост инфляции, для борьбы с которой, как напомнил президент, финансовые власти страны приняли жесткое решение по повышению ключевой ставки. На такие меры в РФ пошли, так как не хотят гиперинфляции в 60-70%, как в ряде стран, уточнил Путин.

"Но эти меры дают результат", - подчеркнул он, отметив, что экономические показатели уверенно возвращаются к целевым, продолжает расти промышленное производство и реальные (то есть с учетом инфляции) доходы населения. Последние, по словам Путина, выросли на 28 процентов, реальные зарплаты - на четверть. Он напомнил, что государство продолжает выполнять все социальные обязательства перед гражданами. "Мы индексируем пенсии, пособия, минимальный размер оплаты труда, пособия по поддержке семей с детьми и так далее, - пояснил Путин. - Мы к 2030 году планировали снизить количество людей, проживающих за чертой бедности, до 6,7%". Этой цели, по его словам, удалось достичь досрочно.

[«Российская газета»](#)

Минтруд работает над справочником профессий с оценкой влияния технологий и ИИ

Минтруд России вместе со Сбером начал работать над справочником профессий, в котором будут обозначены общие трудовые функции и оценено влияние искусственного интеллекта и роботизации. Об этом 4 июня на полях Петербургского международного экономического форума рассказал заместитель министра труда и социальной защиты РФ Дмитрий Платыгин.

«Мы сейчас уже эту работу начали проводить по поручению председателя правительства по созданию своего справочника профессий с выделением общих трудовых функций», — цитирует Платыгина ТАСС.

По его словам, при содействии экспертов и компаний, которые выстраивают свои рабочие процессы вокруг использования ИИ-ассистентов и цифровых агентов, будет оцениваться скорость распространения технологий по видам деятельности, что позволит актуализировать профессиональные стандарты и сориентировать систему образования, абитуриентов и их родителей. ПМЭФ, одно из самых масштабных событий в деловой сфере, ведет свою историю с 1997 года. В этом году он проходит с 3 по 6 июня, а его главной темой является «Прагматичный диалог — путь к стабильному будущему».

[Подробности в «Парламентской газете»](#)

Матвиенко предложила подумать о создании «служб знакомств» на предприятиях

«Службы знакомств» на предприятиях могли бы стать безопасной альтернативой существующим в интернете сайтам знакомств. Об этом 4 июня, выступая на площадке «Золотой стандарт корпоративной демографии» в рамках ПМЭФ, заявила председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко.

«Раньше [были] вечера на предприятиях, коллективные соревнования, разные мероприятия, на которые приглашают сотрудников, вот там и химия начинается, и знакомство... И на это обратить внимание, <...> помогать женщинам, мужчинам искать друг друга. Подумать о такой службе знакомств», — цитирует Матвиенко ТАСС.

Председатель Совфеда указала на то, что сейчас можно познакомиться только в интернете, а знакомство в интернете — небезопасная вещь.

Петербургский международный экономический форум, одно из самых масштабных событий в деловой сфере, проходит с 3 по 6 июня. Его главной темой является «Прагматичный диалог — путь к стабильному будущему».

[Подробности в «Парламентской газете»](#)

Из инженеров делают интеллигентов

На ПМЭФ обсудили, как сделать профессию вновь популярной

В четверг, 4 июня, на полях Петербургского международного экономического форума обратили внимание на проблему нехватки инженерных кадров. Выступавшие чиновники и представители бизнеса сошлись во мнении, что проблемы с престижем профессии нет и специалистов недостает из-за отсутствия льготной ипотеки. Барьером являются и не самые высокие зарплаты. Изменить ситуацию к лучшему поможет внедрение ИИ как в образовании, так и на производстве.

В промышленности и на производстве сегодня больше всего вакансий именно для инженеров, рассказал в ходе сессии «Инженерный код нации: восстановить или написать заново?» начальник управления президента по госполитике в сфере оборонно-промышленного комплекса Виктор Евтухов. Чтобы их заполнить, государство, по его словам, давно сформулировало тезис: «Без инженерной интеллигенции мы не сможем достичь технологических прорывов, особенно в условиях, когда технологии меняются за пару месяцев».

Господин Евтухов отметил, что «у нас существует и базис в виде советской инженерной школы, но существует дух предпринимательства, который проявился за последние 30 лет». После распада СССР, размышлял он, профессия не потеряла престиж, и причина недобора в вузы на эти направления в последние десятилетия — в самой системе обучения:

«Чтобы поступить в вузы, нужны высокие баллы по физике и математике, а у нас, по разным данным, до 30% школьников не справляются с программой, она перегружена, не хватает учителей, формат обучения устарел».

[«Коммерсантъ»](#)

В регионе

На каникулах хотят поработать

В Петербурге этим летом работу ищут более 13,6 тысячи подростков. Самой популярной специализацией среди юных соискателей стала работа официантом, барменом или бариста — на нее приходится 1,5 тысячи резюме. Также в топ-5 вошли упаковщики и комплектовщики (1,1 тысячи резюме), разнорабочие (более 800), курьеры (свыше 800) и менеджеры по продажам (порядка 700). Постоянную работу выбирают 44 % подростков, подработку — 9, стажировки — 1 %. Почти половина (47 %) хотели бы работать на территории работодателя, удаленный формат привлекает только 3 %. По закону, официально работать подросткам разрешается с 16 лет, однако при согласии родителей трудовой договор разрешено заключать уже с 14 – 15 лет. В период летних каникул ребята до 16 лет могут работать не более 24 часов в неделю, от 16 до 18 лет — не больше 35 часов.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Пятница, 5 июня

В мире

В Финляндии сократят "слишком щедрые" пособия по безработице для иностранцев

Финское правительство предложило сократить пособия по безработице для иностранцев примерно на 10%.

Проживающие в Финляндии менее трёх лет будут получать ежемесячно на 77 евро меньше, сообщает Helsingin Sanomat. Соответствующее предложение уже направлено в парламент Финляндии. Безработным иностранцам планируется выплачивать 33,64 евро в день (или в среднем около 723 евро в месяц вместо нынешних 800 евро).

Правительство Финляндии хочет стимулировать иммигрантов к более эффективной интеграции в финское общество. Сокращение пособия может быть отменено, если приезжий подтвердит достаточный уровень владения финским или шведским языком в ходе сдачи языкового экзамена, а также если выполнит требования по трудоустройству.

В правящей Национальной коалиционной партии поддерживают реформу.

Депутат Пиа Каума заявила, что социальное обеспечение в Финляндии "слишком щедро для мигрантов, проживающим в стране в течение короткого времени".

Однако, как отмечает издание, на деле сокращение пособий, задуманное как мера экономии, приведёт к увеличению государственных расходов.

Причина заключается в том, что предлагаемая мера дает иностранным мигрантам право на языковую подготовку или услуги по содействию трудоустройству в течение шести месяцев после начала периода безработицы, а дополнительные затраты на это могут составить десятки миллионов евро в год.

Финляндия вышла на первое место в Евросоюзе по уровню безработицы, который в апреле 2026 года достиг 10,7%. По этому показателю страна обошла Испанию и Грецию.

Министерство занятости и экономики страны прогнозирует, что уровень безработицы в Финляндии останется высоким до конца 2028 года.

На пособия по безработице из финского бюджета тратятся миллиарды евро: уже в 2024 году эти расходы превысили 4 млрд евро, а весной этого года спрос на соцподдержку увеличился.

Министр финансов Риикка Пурра выступала за прекращение выплаты пособия тем, кто прожил в стране менее 10 лет, так как считает, что социальная помощь стала для многих получателей основным источником дохода. Она отмечала, что в Хельсинки одинокий человек получает около 1300 евро поддержки, а в многодетных семьях эта сумма достигает почти 5000 евро, что не стимулирует людей к трудоустройству.

[«Деловой Петербург»](#)

В стране

Работников с маленькими детьми и ипотекой защитят от увольнений

Работодателям могут запретить увольнять сотрудников с маленькими детьми и ипотекой, если они единственные работающие в семье.

Законопроект об этом разработал Минюст. Документ уже согласован с Минтрудом и Минстроем и направлен в Российскую трехстороннюю комиссию. "Российская газета" ознакомилась с документом. В Трудовой кодекс предлагается внести изменения, закрепляющие дополнительные гарантии лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора - установить запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет, имеющим обязательства заемщика по ипотечному жилищному кредиту (займу), предоставленному ему на приобретение или строительство жилого помещения. При этом важно, чтобы у него и членов его семьи не было в собственности иных жилых помещений, а также, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не работает.

Сейчас в России уже существуют гарантии и льготы для работающих родителей. Однако в трудовом законодательстве отсутствуют нормы, защищающие работающих родителей с маленькими детьми и ипотекой.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

На Кузбассе закрылись 18 угольных предприятий

В Кемеровской области приостановили работу 18 угольных предприятий. Об этом на Петербургском международном экономическом форуме (ПМЭФ) сообщил губернатор региона Илья Середюк. По его словам, две трети из закрывшихся предприятий могут снова заработать при благоприятной ценовой конъюнктуре.

«Это не значит, что они полностью закрылись и для нас навсегда потеряны. При улучшении конъюнктуры 2/3 из них — это 12 предприятий — готовы запуститься», — сказал господин Середюк (цитата по ТАСС).

Несмотря на кризис в угольной промышленности, в Кемеровской области сохранились рынки сбыта,

сообщил глава региона. Теперь экспорт угля переориентирован на восточное направление. В апреле господин Середюк сообщил о временном закрытии 17 угольных предприятий, восемь из них добычу уже не возобновят. По его словам, угледобыча в регионе впервые за 20 лет столкнулась с устойчивым спадом: за 2025 год объемы добычи снизились на 7,6 млн т в годовом выражении, а за два года снижение составило 11%.

[«Коммерсантъ»](#)

Замглавы Минэкономразвития Денис Тюпышев: Главный резерв экономики сегодня - повышение производительности

Российская экономика входит в новый этап развития: бизнес адаптировался к санкциям, но столкнулся с другими ограничениями - дорогими деньгами и дефицитом кадров. Какие изменения в экономике уже стали необратимыми? Какие отрасли продолжают активно инвестировать, несмотря на высокие ставки? И где государство видит новые точки роста?

Об этом в интервью "Российской газете" рассказал заместитель министра экономического развития Денис Тюпышев.

В разговоре он объяснил, почему Россия больше не вернется к прежней экспортной и логистической модели, какие профессии будут востребованы через пять лет и почему повышение производительности труда становится главным ресурсом для развития экономики.

[«Российская газета»](#)

Раннее погружение в специальность поможет удержать в профессии студентов-медиков

Занятия в больницах целесообразно внедрять еще в школе, считают эксперты

Своевременная профориентация и погружение в специальность с первых курсов помогут снизить отток студентов-медиков и удержать молодых специалистов в системе здравоохранения. Такое мнение доцент кафедры внутренних болезней факультета фундаментальной медицины МГУ Мария Воронцова и ректор Сеченовского университета Петр Глыбочко озвучили на одной из сессий Петербургского международного экономического форума.

Студенту важно еще на этапе обучения понять, подходит ли ему выбранная специальность, считает Воронцова. Для этого будущему врачу нужно попробовать себя в разных областях медицины: это поможет решить проблему неравномерного распределения кадров и избежать дефицита в одних специальностях при переизбытке в других. «Нужно показать, что есть не только гинекологи, но и много других специальностей, которые могут завоевать их сердца и показаться не менее интересными», – пояснила Воронцова. Она также уточнила, что такой подход уже реализуется на факультете фундаментальной медицины МГУ.

Сеченовский университет еще 10 лет назад обнаружил проблему того, что выпускники медицинских вузов в итоге не закрепляются на местах и не работают по специальности, сказал Глыбочко. Чтобы бороться с этим, вуз запустил проект «Школа – университет – клиника». Сегодня в нем участвуют 130 московских школ и два предвуниверсария федерального уровня, где ведется методическая работа, подготовка и переподготовка школьных учителей. Школьники сразу погружаются в студенческую жизнь: они изучают историю медицины, основы первой помощи, у них появляются наставники, пояснил Глыбочко.

[Подробности в газете «Ведомости»](#)

Более десяти детей отравились в лагере в Тверской области

Прокуратура и Следственный комитет проводят проверки по информации о массовом заболевании детей в детском лагере "Зарница" в Ржевском округе Тверской области.

По предварительной информации региональной прокуратуры, более десяти несовершеннолетних обратились за медицинской помощью с признаками отравления. Они доставлены в инфекционное отделение медицинского учреждения.

Прокуратура намерена в ходе проверки установить обстоятельства произошедшего и дать оценку соблюдению требований законодательства об охране жизни и здоровья детей, в том числе при организации питания в детском лагере.

Сотрудники тверского управления Следственного комитета России начали проведение доследственной проверки. Следователь выехал на место происшествия. Проверяется соответствие оказываемых услуг предъявляемым законом санитарным требованиям и нормам. По результатам проверки будет принято решение о возбуждении уголовного дела.

[«Российская газета»](#)

Собянин: в Москве около 75% вакансий ориентированы на рабочих

Мэр Москвы Сергей Собянин рассказал о дисбалансе на столичном рынке труда. При наличии 75% вакансий для представителей рабочих профессий вузы выпускают 75% специалистов с высшим образованием, сообщил господин Собянин в интервью РБК.

«У нас рынок несбалансирован с точки зрения того, что 75% вакансий — это вакансии рабочих. Мы в структуре обучения 75% выдаем специалистов с высшим образованием», — отметил мэр. По его словам, в Москве делается упор на развитие колледжей. В столице работает порядка 1,7 млн человек в сфере торговли и услуг.

В этом же интервью Сергей Собянин заявил, что фонды зарплат в Москве в первом квартале 2026 года выросли на 14% при инфляции 4-5%. Мэр также отметил, что в столице, как и в большинстве регионов, наблюдаются проблемы с кадрами. О нехватке трудовых ресурсов Сергей Собянин говорил еще в конце 2025 года.

[«Коммерсантъ»](#)

На ПМЭФ рассказали, как ИИ может повысить производительность труда

Антон Котяков: ИИ может заменить около 7,5% трудовых функций

Искусственный интеллект (ИИ) может заменить около 7,5% трудовых функций, заявил на сессии «Рынок труда 2.0: диктатура ИИ, трансформация навыков и профессий» в рамках ПМЭФ-2026 министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

Он добавил, что речь идет о наборе функций, а не о рабочих местах.

«ИИ позволит перераспределять высвобождаемое время сотрудников, повышая производительность труда», — сказал он.

Также Котяков рассказал о задачах, которые перед собой ставит Минтруд России.

«До конца 2026 года планируем сформировать перечень функций, которые сможет заменить ИИ. Это позволит понять, какой набор трудовых функций внутри каждой профессии и сколько она в удельном весе занимается с точки зрения потребления рабочего времени и выхлопа в качестве такого продукта», — заключил он.

[«Газета.ру»](#)

Матвиенко: В России не будет перехода на шестидневную рабочую неделю

Власти России не планируют вносить изменения в трудовое законодательство, касающиеся введения шестидневной рабочей недели. Об этом сообщила председатель Совета Федерации Валентина Матвиенко на полях Петербургского международного экономического форума (ПМЭФ).

В интервью ТАСС Матвиенко прокомментировала предложение бизнесмена Олега Дерипаски о введении "шестидневки" с 12-часовым рабочим днем. В марте 2026 года он заявил, что это может стать эффективным решением для ускорения трансформации экономики России в условиях глобального кризиса.

По словам Матвиенко, Дерипаска известен своим специфическим чувством юмора. Она предположила, что он, вероятно, имел в виду необходимость более эффективной и качественной работы в нынешних реалиях, а не буквальное введение шестидневной рабочей недели.

Спикер Совфеда также заверила граждан, что власти не только не рассматривают подобные предложения, но и никогда не примут их, подчеркнув, что существующее трудовое законодательство и Трудовой кодекс будут соблюдаться. "Несмотря на все сложности, мы никогда не будем нарушать" касающиеся трудовых норм законы, заверила парламентарий.

[«Российская газета»](#)

В Госдуме предложили закрепить в законодательстве «стажировку в сфере труда»

Это обеспечит стажерам зарплату не ниже МРОТа и трудовой стаж, говорят авторы инициативы. В Трудовом кодексе (ТК) могут закрепить понятия «стажировка в сфере труда» и «стажер».

Законопроект с такими поправками 4 июня внесла в Госдуму группа депутатов и сенаторов, представляющих «Единую Россию». Если инициативу примут, срок стажировки не должен будет превышать шести месяцев.

Под стажировкой будет пониматься трудовая деятельность на основании срочного трудового договора, а под стажером – лицо, которое получило или получает среднее профессиональное или высшее образование.

Из поправок следует, что стажер трудится в компании для того, чтобы приобрести первичный опыт профессиональной деятельности, практические навыки и адаптироваться к работе. При заключении срочного трудового договора в названии должности, профессии или специальности будет указываться, что работник является стажером. Договор о стажировке заключается не позднее одного года после получения образования, уточняется в изменениях.

Отсчет этого срока будут приостанавливать на период призыва стажера в войска нацгвардии по мобилизации, заключения им контракта о прохождении военной службы, на период временной нетрудоспособности, отпуска по беременности, родам, уходу за ребенком или больным членом семьи.

[Подробнее в газете «Ведомости»](#)

Путин: зарплаты за пять лет выросли на 30%

Зарплаты в России за пять лет выросли на 30% в реальном выражении. Об этом заявил президент РФ Владимир Путин во время выступления на пленарном заседании в рамках ПМЭФ.

«Именно в реальном выражении, то есть за вычетом инфляции. Темпы, безусловно, высокие», — отметил господин Путин.

Президент указал на то, что дальнейший рост зарплат должен быть в первую очередь связан с повышением производительности труда. Помимо этого, должна быть сделана эффективная организация производства. За основу необходимо взять современные технологические решения российской инженерной школы. Владимир Путин подчеркнул, что она считается «сильной».

По словам президента, уровень безработицы в России составляет около 2,2% экономически активного населения. Владимир Путин подчеркнул, что это один из самых низких результатов среди промышленно развитых стран.

4 июня глава Минэкономики Максим Решетников рассказал, что доля оплаты труда в ВВП России достаточно низкая. По словам господина Решетникова, это говорит о том, что в стране сохраняется запас для роста зарплат. Он призвал не «делать никакой катастрофы» из-за того, что последние два года рост оплаты труда опережает рост производительности.

[«Коммерсантъ»](#)

Исаев: Решение Путина поддержать "Единую Россию" по НДС важно для всех

То, что Владимир Путин поддержал позицию "Единой России" по применению "упрощенки" по НДС для малого и среднего бизнеса, важно для всех, считает заместитель руководителя фракции "Единой России" в Госдуме Андрей Исаев.

Ранее в партии выступили за сохранение на текущем уровне порога выручки бизнеса при уплате НДС. Выступая в четверг на пленарной сессии Петербургского международного экономического форума, президент поддержал эту позицию.

"Сегодняшнее решение президента очень важно для всех... Это с удовлетворением будет воспринято и теми, кто непосредственно работает в малом бизнесе, и всеми остальными гражданами, потому что они получают твердую гарантию того, что у предприятий, к услугам которых они привыкли, не возникнет сложностей", - приводит слова Исаева пресс-служба "ЕР".

С 1 января 2026 года порог доходов для освобождения от НДС на упрощенной системе налогообложения опустили с 60 до 20 миллионов рублей. В планах было снижать его дальше - до 15 миллионов в 2027 году и до 10 миллионов в 2028-м. Политик напомнил, что в партии договорились о

том, что займутся мониторингом реализации закона, и если увидят, что он приносит больше вреда, чем пользы, то примут необходимые меры.

[«Российская газета»](#)

В регионе

Возвращают заработанное

С начала нынешнего года судебные приставы Петербурга помогли получить 57 миллионов рублей вовремя не выплаченной зарплаты 274 жителям города.

Например, недавно судебные приставы Невского района взыскали в пользу 49-летней петербурженки более 1,3 млн рублей за время ее вынужденного прогула. В свое время женщина была принята на должность главного юрисконсульта в обособленное подразделение одной из компаний, но еще во время испытательного срока ей выдали уведомление об увольнении за неудовлетворительные результаты работы. Сама работница посчитала, что действия работодателя незаконны, и обратилась в суд.

Рассмотрев все нюансы увольнения юрисконсульта, суд резюмировал: работодатель нарушил процедуру, поскольку в уведомлении о расторжении трудового договора не указал конкретных причин, послуживших основанием признания результатов испытания неудовлетворительными. Было решено взыскать в пользу специалиста более 1,3 млн рублей за все время вынужденного прогула, который составил 203 рабочих дня. Бывший работодатель оспаривать его не стал — после получения уведомления о возбуждении исполнительного производства в ФССП он перевел всю необходимую сумму.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Суббота. 6 июня

В стране

Решетников оценил ситуацию на рынке труда

Решетников: усложнение рынка труда не мешает его позитивной динамике

Министр экономического развития РФ Максим Решетников 5 июня в студии «Известий» на Петербургском международном экономическом форуме (ПМЭФ-2026) заявил, что, несмотря на усложнение ситуации на рынке труда, ситуация остается позитивной.

«У нас уровень безработицы низкий, число работников под угрозой увольнения чуть-чуть выросло относительно двухлетней давности, но, в общем и целом, далеко от каких-то таких фатальных или кризисных значений», — сказал он.

По словам Решетникова, министерство с оптимизмом смотрит на перспективы развития экономики. Он отметил, что для новой волны экономического роста необходим более активный переток кадров между отраслями и компаниями.

Министр также обратил внимание на значительный рост платформенной занятости: всё больше россиян используют цифровые сервисы для поиска дополнительного заработка.

Кроме того, по его словам, кадровые перемещения происходят и внутри бизнеса. Компании начали реже прибегать к увольнениям, а сотрудники чаще переходят между предприятиями на более выгодные условия по договоренности работодателей.

Каких специалистов и в каких регионах сейчас не хватает

Решетников 4 июня на сессии «Как вернуться на траекторию устойчивого экономического роста в условиях глобальной неопределенности» в рамках ПМЭФ-2026 заявил, что без новых источников поступлений на рынок труда РФ государству будет сложно обеспечить экономический рост. Министр указал, что ведомство совместно с Минтруда разрабатывает меры по дополнительному вовлечению населения в рынок труда. По его словам, еще существуют резервы в областях молодого и старшего населения. [«Известия»](#)

Жуков: ИИ повлияет на рынок труда, но не приведет к безработице

В РФ есть дефицит кадров во многих отраслях экономики, и как раз искусственный интеллект даст возможность дефицит компенсировать, отметил первый вице-спикер Госдумы

Искусственный интеллект (ИИ) заменит людей в некоторых профессиях - это позволит компенсировать дефицит кадров в отдельных отраслях экономики России. Об этом в интервью ТАСС в рамках ПМЭФ заявил первый вице-спикер Госдумы Александр Жуков.

"Он уже заменяет людей, некоторые профессии, действительно. Но на сегодняшний день у нас проблема с нехваткой кадров. Безработица в России одна из самых низких в мире и самая низкая в нашей истории, - отметил депутат. - Поэтому бояться, что внедрение искусственного интеллекта приведет к безработице, не надо. У нас есть дефицит кадров во многих отраслях экономики, и как раз это даст возможность дефицит компенсировать".

По словам Жукова, замена человека ИИ в разных сферах может в том числе привести к появлению большего числа специалистов технических и рабочих профессий, которых сейчас особенно не хватает. "Намного больше людей будет переходить именно в область искусственного интеллекта, регулирования", - добавил он.

Вместе с тем парламентарий отметил, что предсказать влияние ИИ на экономические процессы на длительную перспективу очень трудно. "Многие считают, что к 2030 году вообще мировая экономика и наша могут очень сильно измениться. И здесь наша задача - не отстать от мира во внедрении искусственного интеллекта и за счет этого повышении производительности труда", - заключил Жуков.

[ТАСС](#)

Глава ProPersonnel рассказала о нехватке рабочего персонала в условиях исторически низкой безработицы

Исторически низкая безработица в России осложняет поиск рабочего персонала, убеждена глава HR-агентства ProPersonnel Татьяна Долякова. Такой вывод она сделала на сессии «Ъ» «Разумная оптимизация: как сохранить ядро команды и повысить продуктивность» на ПМЭФ.

«Сейчас страна переживает острый дефицит рабочей силы», — указала госпожа Долякова. Низкая безработица, по ее словам, касается не среднего или топ-персонала, а рабочего персонала в том числе «в связи с миграционной политикой страны», пояснила эксперт.

Из-за нехватки «рабочего или массового персонала», считает Татьяна Долякова, не могут развиваться многие компании. При этом в сегменте среднего и топ-менеджмента, напротив, сокращается количество вакансий, а на одну должность претендует сразу несколько человек. «Если посмотреть на сторону бизнеса, то, наоборот, безумная нехватка работы», — заключила глава ProPersonnel. Первый вице-премьер России Денис Мантуров накануне отмечал дефицит кадров в стране. Только обрабатывающим отраслям промышленности до 2030 года необходимо нанять 4 млн рабочих, уточнял господин Мантуров. По его словам, речь идет не столько о традиционных специальностях, сколько о новых направлениях, где важен симбиоз между ИИ и «специалистом логистики».

[«Коммерсантъ»](#)

Кобяков: рынок труда России ждет глобальная трансформация

Советник президента РФ считает, что она затронет до 40% рабочих мест

Рынок труда России ждет глобальная трансформация, которая затронет до 40% рабочих мест. Такое мнение выразил советник президента РФ, ответственный секретарь организационного комитета ПМЭФ Антон Кобяков.

"Рынок труда ожидает такая глубокая трансформация, что так или иначе затронет до 40% рабочих мест в глобальном масштабе", - сказал он на брифинге по итогам форума.

Петербургский международный экономический форум проходит с 3 по 6 июня. Главная тема - "Прагматичный диалог - путь к стабильному будущему". Программа форума посвящена формированию новой модели глобального развития в условиях трансформации мировой экономики. Организатор форума - Фонд Росконгресс. Генеральный информационный партнер - ТАСС.

[ТАСС](#)