



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 16 января по 20 января 2023 года

Понедельник, 16 января

В мире

Неизбежная непопулярность: почему весь мир повышает пенсионный возраст

Теперь реформа пройдет и во Франции

Французский президент Эммануэль Макрон объявил о начале новой пенсионной реформы, результатом которой будет повышение возраста выхода на пенсию с нынешних 62 до 64 лет. Это уже вторая за последние несколько лет попытка реформировать систему — первая провалилась из-за начала пандемии и массового недовольства населения. «Известия» рассказывают, почему правительство Франции раз за разом пытается провести непопулярную реформу, а большинству жителей всех развитых (и многих развивающихся стран) в будущем придется работать дольше.

Щедрость себе в ущерб

Французская пенсионная система считается весьма щедрой по мировым меркам. Средняя пенсия составляет чуть менее полутора тысяч евро, хотя конкретные цифры могут сильно различаться в зависимости от профессии, стажа и т. д. Пенсионный возраст — 62 года — едва ли не самый низкий в Западной Европе. Гражданам по большей части нет никакой необходимости участвовать в сложных частных и корпоративных пенсионных планах: государство их обеспечивает в достаточной степени. Одним словом, доминирует традиционная пенсионная система европейской «старой школы». Однако она обходится стране недешево. Начнем с того, что налоговый пресс во Франции необычайно тяжел. Для среднестатистического француза финальная ставка (с учетом подоходного налога и всех социальных выплат) составляет около 30%, а для резидента страны, зарабатывающего более €100 тыс. в год, она вплотную приближается к 60%. Но даже этого не хватает. Пенсионная система сводится с хроническим дефицитом, который в ближайшее десятилетие будет составлять не менее €10 млрд в год. В дальнейшем эта сумма будет только нарастать.

Тут следует отметить, что на данный момент публичный государственный долг Франции составляет 98% ВВП. Это куда меньше, чем в фискально проблемных странах ЕС вроде Италии, где это соотношение превышает 130%, но всё же намного больше, чем 10 или 20 лет назад, что составляет довольно серьезный повод для беспокойства. По сути, все понимают, что в будущем сохранение

текущей пенсионной системы означает забираться всё глубже и глубже в долг. По доле ВВП, идущей на государственные пенсии (14%), Франция в ЕС уступает только Италии и Греции.

Помимо этих соображений, французское правительство также исходит из нехватки рабочей силы. Всё дело в том, что во Франции (во многом из-за существующей пенсионной системы) не принято трудиться «до упора». В возрасте 55–64 лет работают 56% граждан против 61% в среднем по ОЭСР («клуб развитых стран»). Соответственно, после 62 лет на работе остается только половина французов. Справедливости ради, это же обстоятельство снижает проблему с молодежной безработицей в стране в сравнении со, скажем, Италией и Испанией — в последней доля безработных в возрасте до 25 лет порой доходила до 50%.

Маневр для реформы

Как бы то ни было, но аргументов в пользу реформы пенсионной системы во Франции хватало еще несколько лет назад. Эммануэль Макрон как реформатор ставил себе ее в качестве основной задачи. Первый «подход к снаряду» состоялся в 2019 году. В частности, планировалось заменить сложную систему, где пенсионный возраст зависит от профессии и других показателей более простой, основанной на баллах, но идея вызвала ярые протесты по всей стране. Затем началась пандемия, а там и предвыборный период, реформу пришлось отложить.

Сейчас новая попытка. Предполагается увеличить стандартный пенсионный возраст с 62 до 64 лет к 2030 году, но процесс должен начаться уже осенью 2023-го. С одобрением этого документа возникнут проблемы. Пропрезидентский альянс не обладает большинством в национальном парламенте, а правое и левое крыло политического спектра выступает против. Единственный потенциальный союзник — правоцентристские республиканцы, с помощью которых можно довести существующий проект до состояния закона. Но и они сомневаются: всё же, согласно опросам, пенсионную реформу поддерживает едва ли 20% электората. Второй вариант — президент может начать преобразования указом, игнорирующим мнение парламентариев, но это влечет за собой риск голосования о недоверии правительству. В общем, шансы на принятие реформы есть, но сделать это будет нелегко. Подробнее в [«Известиях»](#)

В стране

ФНПР настаивает на оформлении трудовых договоров для работающих через онлайн-платформы

Проект новой редакции закона "О занятости населения в РФ" закрепил понятие самозанятых и платформенно занятых, то есть работающих через онлайн-платформы, их права и обязанности будут уточняться в отдельных законах. Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) будет настаивать на оформлении для этой категории трудящихся трудовых договоров, сообщил ТАСС глава ФНПР Михаил Шмаков.

"Появилась такая категория граждан как платформенно занятые, самозанятые, но договоренности мы не достигли по этой категории работающих. Дополнительно в отдельных законах мы будем уточнять все их права и обязанности. Мы настаиваем, чтобы у них были полноценные трудовые отношения и трудовые договоры, тем не менее работодатели и правительственная часть склоняются к тому, что они работают по гражданско-правовым договорам, но это неправильно", - пояснил глава федерации.

По словам Шмакова, у профсоюзов есть "десятки обращений" от этих категорий граждан с требованием перевести их трудовые отношения с гражданско-правового на трудовой договор, который предполагает некоторые гарантии.

Договор гражданско-правового характера (ГПХ) отличается от трудового, в частности, тем, что в случае последнего ведется трудовая книжка, а по ГПХ ее нет. Кроме того, при заключении трудового договора место работы, материалы, охрану труда обеспечивает работодатель, а по ГПХ - сам исполнитель. По трудовому договору работник может обратиться за защитой своих прав в профсоюз, прокуратуру, государственную инспекцию труда и суд, а по ГПХ - только в суд.

[ТАСС](#)

В Госдуме раскритиковали идею об оплате услуг ЖКХ маткапиталом

Использование материнского капитала для оплаты жилищно-коммунальных услуг нанесет ущерб многодетным семьям, заявила в беседе с РИА Новости глава комитета Госдумы по вопросам семьи Нина Останина. По ее мнению, помогать оплачивать коммунальные счета многодетным семьям должно государство. Парламентарий предложила использовать маткапитал для покупки автомобиля. Оплату услуг ЖКХ должна обеспечивать в многодетных семьях власть. <...> Я считаю, что это будет ущерб для многодетной семьи, если она будет направлять деньги на оплату услуг ЖКХ, это задача государства, а не самой семьи. <...> Надо дать возможность направлять эти деньги в том числе на покупку автомобиля отечественного производства, — считает Останина.

По ее словам, материнский капитал должен использоваться для материального благополучия ребенка и приобретение автомобиля способно его обеспечить. Депутат убеждена, что погашение долгов по ЖКХ не окажет подобного эффекта.

Данная инициатива, я понимаю, чем она вызвана: бедностью в многодетной семье, но материнский капитал надо направлять на те меры, которые помогут многодетной семье сегодня как раз обеспечить материальное благополучие ребенка... Я не поддерживаю, к сожалению, эту инициативу, — заявила она.

Об идее использования маткапитала в целях оплаты услуг ЖКХ сообщили «Известия» со ссылкой на письмо заместителя председателя комитета Госдумы по просвещению Яны Лантратовой. По ее словам, если семьи на несколько лет освободить от коммунальных платежей, это позволит им пустить освободившиеся средства на оплату кружков, одежду, игрушки и памперсы — то есть все то, на что периодически не хватает денег в семейном бюджете.

news.ru

Количество вакансий для несовершеннолетних выросло за год почти на 60%

На Авито Работе число вакансий для соискателей от 14 до 18 лет за год выросло на 59% и составило свыше 12 тысяч объявлений. Всего за год на платформе было размещено более 200 тысяч вакансий для соискателей этой возрастной категории.

"Приглашение юных сотрудников для временной работы позволяет бизнесу быть гибким. Многие нанимают их для усиления команд в период каникул, часто совпадающий с высоким сезоном для ряда отраслей - например, сферы гостеприимства. Кто-то привлекает молодёжь с прицелом на дальнейший рост внутри компании", - рассказал Артём Кумпель, управляющий директор Авито Работы.

В основном сотрудников от 14 лет приглашают в сферу клиентского обслуживания на те позиции, где можно быстро приступить к выполнению обязанностей после краткого инструктажа. Это сервисы курьерской доставки - в 2022 году на них пришлось 24% всех предложений для молодых кандидатов. Далее по доле вакансий (5% в каждой группе) следуют продажи и ритейл, куда подростки часто трудоустраиваются консультантами, промоутерами, специалистами торгового зала, а также производственная сфера с позициями, располагающими к подработке: упаковщики, фасовщики и т.д. Сильный интерес к юным кадрам демонстрирует фэшн-ритейл, целевой аудиторией которого зачастую выступают те же подростки и молодые люди.

Кроме того, разнообразие предложений доступно в сфере HoReCa - 2% от общей доли объявлений для соискателей с 14 лет. Здесь предлагают вакансии официантов, бариста и помощников кухни. Рост предложений отмечен в индустрии фитнеса и бьюти - на 29% год к году. Доля вакансий в этой сфере также составляет 2%.

Наибольшее количество вакансий для соискателей от 14 лет было размещено в Москве (более 16 тысяч объявлений). На втором месте - Санкт-Петербург (более 7,7 тысяч). Также много вариантов для подростков было опубликовано в Краснодаре (более 3,9 тысяч), Новосибирске и Екатеринбурге (свыше 3,7 тысяч в каждом городе).

Ранее на рассмотрение Госдумы внесён законопроект об упрощении процедуры оформления на работу подростков с 14 лет. В России ежегодно трудоустраиваются 520 тысяч человек в возрасте до 18 лет. Эксперты аналитического центра Авито Работы рассказали, где востребованы подрастающие кадры и какие плюсы инициатива по упрощению их найма может иметь как для работодателей, так и

для юных кандидатов.

[«Российская газета»](#)

В регионе

Социальный фонд РФ по Петербургу и Ленобласти, образованный слиянием Фонда социального страхования (ФСС) и Пенсионного (ПФР), возглавил выходец из соцстраха.

По данным ЕГРЮЛ, отделение Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Петербургу и Ленинградской области (краткое наименование — Социальный фонд РФ) возглавил экс-руководитель петербургского регионального отделения ФСС РФ Константин Островский.

Законодательная основа для слияния двух фондов была подготовлена летом 2022 года. Реформа должна упростить получение мер социальной поддержки. Пенсии, федеральные пособия, маткапитал, больничные и другие выплаты, которые сейчас назначаются в двух разных фондах, с 1 января 2023 года оформляются в режиме одного окна.

Ещё одним преимуществом стало объединение страховых взносов на обязательное пенсионное, социальное и медицинское страхование в один платёж в сумме 30%. Раньше бизнес по базовым условиям платил три взноса: 22% — на обязательное пенсионное, 5,1% — на медицинское и 2,9% — на социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Единый взнос федеральное казначейство будет распределять по разным видам страхования самостоятельно.

[«Деловой Петербург»](#)

Консервация или конверсия? АвтоВАЗ будет производить машины на бывшем заводе Nissan

Попрощавшись с 2022 годом, Петербург распрощался и со своим автопромом — во всяком случае зарубежным. Вслед за японскими корпорациями Nissan и Toyota объявил о закрытии своего завода и южнокорейский концерн Hyundai. Судя по всему, восстановление производства автомобилей на его базе пока не планируется. А вот на бывшем заводе Nissan машины делать собираются, но уже не японские, а наши — этим займется АвтоВАЗ.

«Недавно было принято решение Nissan передать акции НАМИ, но НАМИ в свою очередь эти акции передает АвтоВАЗу для последующего запуска производства автомобилей Lada в кооперации с иностранными производителями на площадке в Санкт-Петербурге», — рассказал в начале января глава Минпромторга Денис Мантуров.

Что ж, почему бы и нет. Правда, опыт выпуска «Москвичей» на бывшего заводе Renault в столице говорит о том, что восстановление производства автомобилей на брошенных западными компаниями заводах оказывается непростой задачей — пока себестоимость там выходит очень высокой. Впрочем, и по московскому проекту делать выводы еще рано — может быть, со временем процесс будет оптимизирован.

Между тем на других петербургских автозаводах продолжается консервация. Накануне Нового года 2267 сотрудников петербургского автозавода Hyundai получили своеобразное поздравление.

Руководством компании принято решение о массовом высвобождении сотрудников, о чем, в соответствии с Трудовым кодексом, за два месяца уведомили весь персонал. Без «подарков» при этом не обошлось — уходящим добровольно обещают выходное пособие в размере 12 окладов, к подписанию соглашений приступят в январе. Несогласные же с 20 февраля 2023 подлежат сокращению по ТК РФ уже на менее выгодных условиях.

Причины радикальных мер руководство иностранных концернов дублирует как под копирку. «Из-за продолжающейся приостановки производственных процессов компания «Хендэ Мотор» предпринимает шаги по оптимизации штата в России. Компания выполнит все социальные обязательства перед сотрудниками, которых это затронет, включая выплату выходного пособия для уволившихся по соглашению сторон», — сообщили в пресс-службе компании. Напомним, что завод приостановил выпуск автомобилей «из-за трудностей с поставками комплектующих» еще 1 марта. В конце сентября практически с той же формулировкой свернул производство своих автомобилей в

Петербурге японский автоконцерн Toyota. С середины ноября 2022 года проведены массовые увольнения сотрудников «по соглашению сторон» с выплатой им обещанного выходного пособия от 12 окладов плюс еще по одному окладу за каждый отработанный год — так что главные старожилы получили до двух миллионов рублей. В дополнение весь персонал отправили на оплаченную заводом переподготовку. Не найдя покупателей, менеджмент завода запустил процедуру консервации оборудования.

Ранее Минпромторг заявил, что переговоров о покупке ФГУП «НАМИ» российских активов ООО «Тойота Мотор» не ведется. Между тем 1 декабря на петербургском автозаводе концерна началась внеплановая проверка прокуратуры на предмет соблюдения предприятием требований налогового и трудового законодательства, а также законодательства об импортозамещении, техническом регулировании и промышленной безопасности.

По неофициальной информации, проверяли не только техническую документацию, но и само оборудование в действии. Как предполагают некоторые эксперты, поводом для рейда мог стать поступивший сигнал о вывозе оборудования с площадки.

Сама Toyota до сих пор готова передать завод другому инвестору. Однако эксперты уверены, что с учетом нынешних реалий быстро и за адекватную цену продать завод в Шушарах не получится. Однако есть и альтернатива. По мнению некоторых военных экспертов, законсервированные автозаводы можно национализировать и перепрофилировать под нужды «оборонки».

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

В Петербурге выбрали место для крупного центра машиностроения

Объединённая судостроительная корпорация (ОСК) определилась с местом для строительства центра машиностроения и логистики за 20 млрд руб.

Новый центр появится в промзоне «Ижорские заводы» в Колпино, пишет газета «Деловой Петербург». «Там у нас будет располагаться ключевой инвестор в лице ОСК, он будет драйвером развития этой зоны», — сообщил изданию заместитель председателя Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле (КППИТ) Санкт-Петербурга Дмитрий Прожерин. Как пояснил глава КППИТ Кирилл Соловейчик, речь идёт о проекте центра машиностроения и логистики.

В пресс-службе госкорпорации уточнили, что строительство планируется на площади 25 га.

«Земельный участок, принадлежащий на правах собственности Санкт-Петербургу, предоставлен в аренду для проведения инженерных изыскательских работ. В настоящее время готовится технико-экономическое обоснование проекта», — добавили в ОСК.

Как ранее сообщал РБК Петербург, соглашение о создании в городе центра серийного машиностроения и логистики, было подписано на ПМЭФ-2022 гендиректором ОСК Алексеем Рахмановым и губернатором Петербурга Александром Бегловым.

На предприятии будет выпускаться оборудование для судостроения — в том числе турбинные колонки и газотурбинные двигатели. Планируется, что на новой производственной площадке будет объединено несколько мелких производств ОСК; корпорация видит в этом экономическую выгоду. Планируется, что на предприятии создадут не менее 1,5 тыс. новых рабочих мест.

«Строительство центра ОСК может придать новый мощный стимул для развития локации и создать превосходную синергию с действующими предприятиями», — прогнозирует директор департамента складской и индустриальной недвижимости компании Maris Александр Шевелёв. Эксперт отмечает, что в Колпино находится одна из крупнейших промышленных зон Петербурга. Производственная зона «Ижорские заводы» занимает более 1,3 тыс. га. Она расположена между участком железной дороги Московского направления и рекой Славянкой. В числе основных производств, расположенных здесь, — Ижорские заводы, Ижорский трубный завод, кирпичный завод «Победа», «Кнауф Гипс Колпино».

[RBC.ru](#)

Названы самые интересные и высокооплачиваемые вакансии в Ленобласти за январь

Среди них есть и необычные: например, нагревательщик металла, чья заработная плата может достигать 80,5 тысячи рублей. Список наиболее интересных и небанальных вакансий с высокими зарплатами опубликовали аналитики hh.ru. В перечень попали такие профессии, как вальцовщик.

Одно из местных предприятий готово платить кандидату от 79,5 тыс. рублей при условии, что у него есть опыт работы от трех лет и он осведомлен о процессах холодной вальцовки.

Среди других интересных вакансий — оптик-оптометрист для начинающих мастеров со средним медобразованием, ювелир и приемосдатчик. Последнему, помимо солидной зарплаты, предлагают комфортные условия труда, включая питание и развозку, а также оформление ДМС и прочие удобства. Ранее стало известно, что две трети российских работодателей собираются повысить зарплаты своим сотрудникам в январе-феврале 2023 года. Об этом пишет «Газета.Ru».

[НевскиеНовости](#)

Вторник, 17 января

В мире

Опасные условия труда на верфях в Бангладеш продолжают уносить жизни рабочих

Из-за опасных условий труда на судоразделочных верфях Бангладеш жизнь рабочих по-прежнему находится под угрозой. 12 января на двух разных верфях произошли два несчастных случая, в результате которых один рабочий погиб, а другой получил тяжелые травмы.

40-летний Рашеdul Ислам погиб на верфи Tanseen Steels Ltd. после того, как канат, используемый для вытаскивания части судна из моря, оборвался, и тяжелая железная деталь ударила его по голове. Несчастный случай произошел ночью, что является нарушением требований безопасности во время работ на судоразделочной верфи.

В результате еще одного инцидента, на верфи APS Corporation, 35-летний Делвар получил серьезные травмы во время пожара, вспыхнувшего внутри судна в процессе резки газовых труб.

Членские организации IndustriALL в Бангладеш, Федерация рабочих-металлистов Бангладеш (BMF) и Федерация рабочих-металлистов, химиков, швейников и портных Бангладеш (BMCGTWF), обеспокоены ситуацией с обеспечением безопасности рабочих на верфях. В настоящее время профсоюзы оказывают помощь семьям рабочих в получении положенной им компенсации.

Президент BMF А. М. Назимуддин сказал: “Частые несчастные случаи на верфях уносят жизни рабочих, но работодатели и правительство не принимают никаких мер по обеспечению безопасности. Это их обязанность — гарантировать безопасность на рабочем месте. Национальное и международное законодательство об обеспечении на верфях более безопасных условий труда должно строго выполняться”.

Утилизация судов — одна из самых опасных профессий в мире. У рабочих, занятых в этой отрасли, нестабильная занятость, крайне опасные условия труда, низкая заработная плата и продолжительный рабочий день. Согласно данным, собранным IndustriALL в 2022 году, на судоразделочных верфях произошли не менее 35 несчастных случаев, в результате которых погибли не менее шести рабочих и 31 получил тяжелые травмы.

[IndustriALL](#)

В стране

Депутат Андрей Исаев - о том, что поменяет в стране новый закон о занятости населения

На прошлой неделе в Государственную Думу был внесен проект нового закона "О занятости населения в Российской Федерации", который должен прийти на смену закону 1991 года. Его авторами выступила группа депутатов и сенаторов во главе с председателем Госдумы Вячеславом Володиным и председателем Совета Федерации Валентиной Матвиенко. Этот законопроект в полной мере отвечает требованиям времени, меняя формат работы служб занятости и предусматривая целый ряд важных нововведений.

Прежде всего услуги в сфере занятости будут оказываться не только гражданам, зарегистрированным в качестве безработных, но и тем, кто находится в поиске более подходящего рабочего места. Также особое внимание в новом документе уделяется людям, находящимся под риском увольнения,

бывшим участникам специальной военной операции и членам семей участников СВО. Поддержка этих категорий является приоритетом для нас, поэтому в дальнейшем на основе нашего законопроекта будут разрабатываться и реализовываться отдельные мероприятия, способствующие их занятости.

Работодателям, принимающим на работу молодежь, будет предоставляться финансовая поддержка. На постоянной основе закрепляется содействие трудоустройству граждан, обучающихся в образовательных организациях, в свободное от учебы время. Службы занятости начнут взаимодействовать с вузами и ссузами, чтобы скорректировать выпуск специалистов под потребности рынка труда.

Пособие по безработице станет определяться по-новому. Его максимальный размер в первые три месяца будет приравниваться к минимальному размеру оплаты труда. Затем он составит 50% от МРОТ. А минимальный размер пособия - 30% от МРОТ. Граждане, прекратившие работать в качестве самозанятых, и бывшие индивидуальные предприниматели смогут получать пособие по безработице не только в минимальном размере: новый законопроект вводит нормы, предусматривающие возможность предоставления им максимального пособия.

Согласно внесенному документу гражданин может быть признан безработным не только по месту жительства, но и по месту пребывания. Кроме того, вводится норма, предусматривающая восстановление человека на учете в качестве безработного в случае его переезда или переселения в другой регион. А во время нахождения безработного гражданина на учете ему будет разрешена короткая подработка без потери права на получение пособия.

Поиск постоянной работы и оказание услуг службами занятости будет строиться на основании индивидуальных планов, учитывающих комплексную профессиональную оценку людей. Помимо этого, новый законопроект создает систему мер, направленных на сокращение нелегальной занятости, и наделяет соответствующими полномочиями органы власти.

Наконец, отдельная глава внесенного документа посвящена обеспечению занятости людей с ограниченными возможностями здоровья. Работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов будут обязаны создавать или выделять рабочие места для их трудоустройства. Сейчас мы планируем организовать широкое обсуждение законопроекта в субъектах Федерации и со сторонами социального партнерства.

[«Российская газета»](#)

Путин поручил правительству решить проблему с низкой оплатой труда

Правительству России и региональным властям необходимо работать над исправлением ситуации с низким уровнем оплаты труда и неполной занятостью, заявил глава государства Владимир Путин. Его слова приводятся на сайте Кремля.

В ходе совещания по экономическим вопросам Путин признал, что в стране сохраняются проблемы с неполной занятостью в ряде регионов и отраслях, а также с низкими зарплатами. Особенно это затронуло те регионы и города, в которых сосредоточены проблемные отрасли экономики, в частности, автопром.

«Правительству вместе с субъектами Федерации нужно работать над исправлением этой ситуации», — поручил глава государства, подчеркнув, что для этого есть все необходимые ресурсы.

Также на совещании Владимир Путин заявил, что фактическая динамика экономики страны в 2022 году оказалась лучше многих прогнозов. По оценкам Минэкономразвития, ВВП России за январь-ноябрь 2022 года снизился на 2,1 процента, а по итогам года — на 2,5 процента, в то время как эксперты ожидали годового снижения экономики на 10-20 процентов.

[Lenta.ru](#)

Швец, спец, и в Китай продавец: кто востребован на рынке труда в 2023 году?

Демографическая ситуация и проведение СВО «побеждают гендерную и возрастную дискриминацию быстрее, чем все законодательные усилия, вместе взятые», констатировали специалисты сервиса SuperJob, комментируя по просьбе «Известий» состояние рынка труда в России. Дефицит рабочих рук

привел к тому, что в некоторых профессиях доля соискателей-женщин за девять месяцев выросла на пять–шесть процентных пунктов. А средний возраст соискателей-мужчин увеличился на два–три года. Самыми востребованными в 2023 году остаются рабочие специальности, эксперты по информационной безопасности и люди, способные выстроить логику торговли с Китаем. В медицине фокус сместится со специалистов, работающих с больными ковидом, на другие врачебные специализации.

Женская инициатива

— Так, системные администраторы, инженеры контрольно-измерительных приборов и аппаратуры и механики «постарели» сразу на три года, охранники, фрезеровщики, энергетики, электромонтеры, плотники и операторы станков с ЧПУ — на два года, — добавили в SuperJob.

Это произошло за счет уменьшения числа соискателей моложе 45 лет, пояснили аналитики. Они связывают это с тем, что мужчины призывного возраста реже готовы менять работу, в том числе из-за наличия отсрочки от мобилизации и стабильности предприятия.

Исключение составили лишь программисты: средний возраст претендентов на эти вакансии за девять месяцев 2022 года снизился с 38 до 37 лет, поскольку выросла доля соискателей до 24 лет. Причем на рынке IT заметна тенденция поиск программистов из регионов для удаленной работы, отметили в SuperJob. А преимущество в борьбе за квалифицированные кадры будет у компаний, предоставляющих отсрочку от частичной мобилизации.

Ключевое влияние на рынок труда в 2023 году будут оказывать изменения в экономике, перераспределение цепочек поставок, дальнейшая ориентация на собственные ресурсы и работа в условиях импортозамещения во всех сферах бизнеса, сообщила «Известиям» главный эксперт по рынку труда рекрутинговой компании HeadHunter Наталья Данина.

Усилится востребованность и сотрудников, способных выполнять вспомогательные производственные функции: специалистов по установке, настройке и обслуживанию оборудования, а также инженерно-технических кадров для запуска новых производственных процессов и линий, полагает эксперт.

— Сейчас конкуренция на вакансии для них крайне низкая — всего два человека на место, — сообщила Наталья Данина.

Усиление тенденции на расширение штата промышленных предприятий подтвердили и специалисты ВНИИ труда Минтруда России. Востребованы инженеры-конструкторы, проектировщики, инженеры-программисты, технологи — те, кто организует и выстраивает новые производственные процессы.

— В прошлом году мы зафиксировали увеличение спроса на квалифицированных специалистов со стороны предприятий обрабатывающей, энергетической и транспортной промышленности.

Например, в обрабатывающей промышленности в конце III квартала 2022 года на одного зарегистрированного безработного с опытом работы приходилось пять заявленных работодателями вакансий. А в I квартале это соотношение было 1:3, — сообщили во ВНИИ труда.

Высок интерес к специалистам по международной логистике, прежде всего со знанием китайского языка и умением работать в условиях параллельного импорта, отметила Наталья Данина.

«На фоне структурной трансформации вырос спрос на риск-менеджеров, на управленцев, знающих специфику отраслей и новых рынков сбыта, где намечается рост», — подтвердили эту тенденцию во ВНИИ труда.

Аналитики SuperJob среди профессий, которые останутся востребованными в 2023 году, называют специалистов по информационной безопасности, в том числе по обеспечению безопасности критической информационной инфраструктуры. За такими кандидатами компании буквально охотятся, поскольку их крайне мало.

По-прежнему востребованы и квалифицированные кадровики с опытом антикризисного управления. Зарплаты в кадровой сфере, по данным SuperJob, за год выросли на 12,2%.

Не инфекционист

В сфере медицины сохраняется значительная нехватка персонала, однако фокус со специалистов, работающих с больными ковидом, сместился на другие врачебные специализации. Структура спроса практически вернулась к доковидному уровню, отметили в SuperJob.

При этом аптечный сегмент столкнулся с ростом цен, снижением объемов продаж, замедлением роста выручки. Из-за этого число офлайн-аптек сокращается, что сказывается на максимальных зарплатных предложениях, рассказали эксперты сервиса.

Может измениться ситуация и в строительном секторе, полагает Наталья Данина. В качестве причины она называет снижение темпов застройки и падение продаж недвижимости.

— Спрос на строительные профессии может также замедлиться, хотя сейчас они всё еще в дефиците: на одну вакансию приходится 1,3 резюме, — считает она.

При этом в массовых профессиях сохранится устойчивый спрос, уверен директор по разработке и исследованиям компании «Профилум» Виталий Алтухов.

— Врачи, учителя и так далее всегда нужны рынку. Эти профессии в меньшей степени подвержены угрозе оказаться не востребованными. По-прежнему в топе востребованности представители профессий среднего образования, где важны технические навыки и опыт ручного труда — токари, слесари, машинисты, повара, сварщики, — отметил он.

Стрессоустойчивый и самоорганизованный

Соискателям для успешного поиска работы в этом году потребуются не только высокие профессиональные навыки и стрессоустойчивость, но и адаптивность, умение подстраиваться под быстро меняющуюся ситуацию, полагают эксперты.

[«Известия»](#)

Важно прописать в законе минимальную почасовую оплату для подростков: Георгий Бовт - об инициативе упрощения найма несовершеннолетних

Госдума рассмотрит вопрос об упрощении найма несовершеннолетних (от 14 до 18 лет) на работу. Жесткие ограничения на детский труд базируются на устаревших "социалистических" представлениях чуть ли не времен Диккенса, когда дети были заняты на самых тяжелых работах. Однако с тех пор появилось множество оплачиваемых занятий, которые каторжными точно не назовешь. А в работах, связанных с компьютерами и программированием, подростки дадут фору многим взрослым.

Для получения "белой" зарплаты желательно иметь банковский счет, а до 18 лет его не откроют

По Трудовому кодексу разрешено работать с 16 лет.

Но все равно нужна справка из поликлиники, из школы, а также СНИЛС. Имеются возрастные ограничения, за соблюдением которых следит трудовая инспекция, с которой не каждый работодатель захочет заморачиваться, а посему не станет связываться с "малолетками", оформляя их официально. Для получения "белой" зарплаты подростку желательно иметь банковский счет, а его до 18 лет не откроют.

В возрасте 14-15 лет можно устроиться на работу, только если подросток уже закончил девять классов либо учится заочно или в вечерней школе, техникуме или колледже. Этим уже сразу отрезается огромное количество потенциальных работников. Во всех иных случаях потребуется письменное разрешение одного из родителей с копией его паспорта. А еще предстоит поход в органы опеки за разрешением.

Насколько можно понять намерения думцев, предлагается для трудоустройства подростков 14-18 лет освободить от походов в органы соцзащиты (опеки), а работодателей освободят от обязанности проводить медосмотр соискателя работы за свой счет, если у него уже есть на руках соответствующий медицинский документ. Это прекрасно, но если только этим дело ограничится, то этого мало. Авторы думской инициативы ссылаются на некие исследования, согласно которым 9 из 10 подростков хотели бы работать, но не могут трудоустроиться из-за бюрократии. Думаю, цифра сильно завышена.

"Хотеть" - в реальности не тождественно "реально намереваться и искать работу".

Узнав, какие нищенские выплаты подростки получают на тех работах (благоустройство, посадка зеленых насаждений, например), куда устроиться им относительно легко, большинство работать расхотят. "В белую" и именно на этих работах. Ровно также у меня нет доверия и к озвученной в Думе цифре, согласно которой 520 тысяч подростков в год трудоустраиваются вопреки всей бюрократии.

Думаю, эта цифра как раз сильно занижена, учитывая, что по состоянию на начало 2022 года в России проживали 7,43 млн человек в возрасте от 15 до 19 лет. Скорее всего, подавляющее большинство

подростков, которые подрабатывают, делают это нелегально.

Очень важно, что поскольку работа подростков, как правило, почасовая, то в развитых странах им гарантируют минимальную почасовую ставку. Важно было бы и у нас прописать в законе минимальную почасовую оплату для подростков. Ограничить работу в "школьные дни", не уповав на "справки из школы", которые неизвестно как будут доставать, разрешив по максимуму работать в каникулы. Работодателям, использующим легально труд подростков, особенно в целях получения профессии, следует предоставлять льготы и даже целевые гранты. В любом случае общественно полезный труд за достойные деньги будет куда лучше для подростков, чем "колоться" и пить пиво по подворотням.

[«Российская газета»](#)

В России резко выросли зарплаты курьеров

За последние полгода спрос на курьеров в России вырос более чем в полтора раза (плюс 65 процентов), что привело к резкому увеличению их зарплат, выяснили аналитики сервиса «Зарплата.ру». Так, в июле средний заработок доставщиков по стране составлял 45 тысяч рублей, но уже к октябрю вырос на 30 процентов.

Наиболее существенный прирост числа в сфере доставки за последние 6 месяцев зафиксирован в Омской области (плюс 86 процентов), в Красноярском крае (плюс 79 процентов), в Новосибирской области (плюс 77 процентов), в Тюменской области (плюс 77 процентов), в Томской области (плюс 75 процентов), в Кемеровской области (плюс 74 процента) и в Самарской области (плюс 68 процентов). Аналитики «Зарплаты.ру» связывают рост спроса и конкуренции среди работодателей за сотрудников в сфере доставки с предпраздничной суетой и распродажами в торговых сетях и на маркетплейсах. Кроме того, в нескольких регионах широко распространились простудные заболевания, и курьерам часто требовалась замена по причине болезни. В ряд регионов, в частности на Урал и в Сибирь, пришли сильные морозы, из-за чего взлетела популярность доставки товаров.

[Lenta.ru](#)

Минтруд разработал особый порядок выплат пенсий для новых регионов

Власти разработали правила расчета пенсий для жителей четырех новых регионов и синхронизации их пенсионных систем с российской. За основу для определения размера пенсий будут взяты средние зарплаты в Ростовской области и Крыму

Назначение и выплата пенсий по старости в Донецкой и Луганской народных республиках (ДНР, ЛНР), а также Херсонской и Запорожской областях будут осуществляться с рядом особенностей на время переходного периода. За основу для определения размера пенсий будет взят среднемесячный заработок в Ростовской области (для ДНР и ЛНР) и в Республике Крым (для Херсонской и Запорожской областей). Это следует из законопроекта Минтруда «Об особенностях пенсионного и дополнительного социального обеспечения граждан Российской Федерации, проживающих на территориях Донецкой народной республики, Луганской народной республики, Херсонской области, Запорожской области», с которым ознакомился РБК. Его подлинность подтвердил источник, знакомый с содержанием.

В общих чертах предложенная модель перехода новых регионов на российское пенсионное законодательство повторяет режим, действовавший для Крыма с 2015 года, однако есть ряд принципиальных отличий. Например, для компенсации более высокого пенсионного возраста в России по сравнению с действующими пенсионными границами в ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областях гражданам будут назначаться региональные выплаты. Кроме того, опираясь на негативный опыт Крыма, когда законодательно не был урегулирован вопрос с распространением на местных жителей общероссийских доплат шахтерам и летчикам, разработчики из Минтруда на этот раз предложили одновременное применение федерального законодательства о доплатах отдельным категориям граждан вместе с переходом на российскую пенсионную систему.

По оценке Минтруда, расходы бюджетной системы на выплату страховых пенсий в новых регионах в 2023 году составят 368,9 млрд руб., в 2024 году — 385,9 млрд, в 2025 году — 405,8 млрд.

[RBC.ru](https://rbc.ru)

Путин отметил проблемы в лесной промышленности

Непростой назвал ситуацию в лесопромышленном комплексе России президент Владимир Путин. Оценку он дал 17 января на совещании с правительством по экономическим вопросам. Стенограмма размещена на сайте Кремля.

"По итогам ноября обработка древесины и производство продукции из дерева снизились на 21,4 процента. При этом в особо уязвимом положении оказались предприятия на северо-западе России", - отметил Путин, анонсировав отдельное совещание по проблемам отрасли.

По мнению главы государства, России необходимо отказаться от экспорта необработанной древесины и поставлять продукцию с высокой добавленной стоимостью. Среди мер стабилизации также отказ от экспорта круглого леса и его поставки на внутренний рынок.

47news.ru

В регионе

В Петербурге на заводе Hyundai запустили процесс увольнения сотрудников

Петербурге начался процесс увольнения сотрудников завода корейского автоконцерна Hyundai. Он продлится до 17 февраля 2023 года.

Процедуру планируется провести в два этапа. В первый день сотруднику необходимо подписать соответствующее соглашение, а во второй подписывается оставшаяся часть документов и сотрудник получает личные документы на руки. Об этом сообщает ТАСС со ссылкой на сотрудника завода.

Отметим, что автомобильный завод «Хендэ Мотор Мануфактуринг Рус» уведомил петербургские власти о простое с 1 января по 31 января 2023 года. По состоянию на 16 января в простое находятся 2 180 сотрудников.

Напомним, что завод остановил выпуск автомобилей с марта 2022 года из-за проблем с поставками необходимых комплектующих.

Ранее Neva.Today сообщала о том, что в Петербурге завершился процесс увольнения сотрудников завода японского автоконцерна Toyota. В простое числились 1 937 человек.

[Neva.Today](https://neva.today)

Производство одежды в Петербурге выросло в 2,2 раза

Производство одежды за 11 месяцев прошлого года в Петербурге выросло в 2,2 раза, сообщили в городском комитете по промышленной политике, инновациям и торговле.

Кроме того, увеличился объем выпуска в производстве транспортных средств и оборудования (122 %), машин и оборудования (102,1 %), компьютеров, электронных и оптических изделий (100,4 %). Среди отраслей высокотехнологичного сектора также отмечен рост производства лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях (119,1 %). Пищевая промышленность поднялась на 121,8 %.

В целом в январе — ноябре минувшего года индекс промышленного производства в Петербурге по сравнению с аналогичным периодом 2021-го составил 104,7 % (в среднем по России — 99,9 %).

[«Санкт-Петербургские ведомости»](https://sankt-peterburgskie-vedomosti.ru)

Среда, 18 января

О нас в СМИ

В Гатчине стартовал Год педагога и наставника

В музее города Гатчины 13 января состоялась межрегиональная культурно-образовательная встреча

"Культурный код педагога будущего". Встреча учителей, приуроченная к открытию Года педагога и наставника России и 200-летию со дня рождения К.Д. Ушинского, продолжила череду образовательных событий, формирующих «код» успешного и современного работника системы образования. Организатором мероприятия выступил Совет молодых педагогов Гатчинского района при поддержке районной профсоюзной организации.

Читайте далее - [в газете "Гатчинская правда"](#)

В мире

Миллионам работников по всему миру предсказали жизнь за чертой бедности

МОТ предсказала 214 миллионам работников по всему миру жизнь за чертой бедности. Ежедневный заработок 214 миллионов людей, занятых 40 часов в неделю, в этом году будет менее 1,9 доллара в день, прогнозирует глава Международной организации труда (МОТ) Жильбер Хунгбо. Его слова приводит РИА Новости. «Почему же они работают полный рабочий день, если при этом им будет трудно оплачивать основные жизненные потребности?», — задался он вопросом.

Хунгбо также предсказал, что в этом году число безработных по всему миру увеличится на три миллиона — до 208 миллионов человек. Международная черта бедности — 1,9 доллара в день. Нынешний спад в мировой экономике может привести к тому, что все больше работников будут вынуждены устраиваться на работу более низкого качества, низкооплачиваемую, нестабильную и не имеющую социальной защиты, считают в МОТ.

Также в МОТ подсчитали, что в мире на каждого безработного мужчину приходится две безработные женщины. В глобальном масштабе уровень занятости женщин составил 47,4 процента в 2022 году по сравнению с 72,3 процента для мужчин.

[Lenta.ru](#)

В стране

Опрос: российский бизнес задумался о выживании, роста производства ожидают 12 процентов

Количество предпринимателей, которые в ближайшие годы намерены сосредоточиться на адаптации к новым условиям, в России превышает число тех, кто в первую очередь думает о движении вперед и поиске новых рынков. Такой вывод позволяет сделать совместное исследование рейтингового агентства «Эксперт РА», Института комплексных стратегических исследований (ИКСИ) и Института экономики роста им. П.А. Столыпина, на которое ссылается РБК.

Авторы исследования констатируют, что российский бизнес по большей части отказывается от развития ради попыток выжить. Так, более 40 процентов участников опроса отвечали, что не думают о выпуске новой продукции в ближайшие один-два года или же видят основной задачей адаптацию товаров под изменившиеся потребности.

Почти половина респондентов, 48 процентов, утверждают, что их компании нацелены на сохранение текущих производственных показателей или просто сохранение собственной деятельности как таковой. О планах по увеличению выпуска продукции более чем на 30 процентов говорят всего 12 процентов.

Менее четверти, 22,5 процента, думают о выпуске более технологически совершенных товаров или услуг на горизонте двух лет, а расходы на научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы (НИОКР) превышают два процента от выручки в год только у 10 процентов. Большинство компаний предпочитают вкладывать в НИОКР минимум средств.

«Компании, следующие стратегии выживания, не вкладываются в персонал, не занимаются разработкой новой продукции, не осваивают новые рынки. В результате, многие рыночные возможности могут быть упущены, а восстановление экономики будет крайне медленным», — говорится в исследовании.

[Lenta.ru](#)

Более 135 тысяч заявлений в центры занятости направили граждане через портал «Работа России»

С начала года более 135 тысяч заявлений в онлайн-формате направили граждане, чтобы воспользоваться услугами центров занятости.

Больше всего заявок поступило на поиск подходящей работы — более 97 тыс. заявлений. Второе и третье место разделили запросы на профориентацию и подбор персонала с 13 тыс. и 10 тыс. заявлений соответственно.

«Теперь пользоваться услугами и сервисами службы занятости стало удобнее. Например, можно записаться на консультацию или пройти предварительные тесты, провести собеседование с работодателем онлайн. Это позволит, при визите в центр занятости использовать время более эффективно, а не тратить его на заполнение документов. Все сервисы и услуги для граждан бесплатные», — отметил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

Четвертое место заняло предоставление возможности профилирования. Таких заявок пришло более 7 тыс. Замыкает ТОП-5 услуг психологическая поддержка граждан — около 1,7 тыс. обращений в онлайн формате.

Напомним, основные услуги стали доступны в электронном виде еще в 2022 году — это содействие в поиске работы для граждан и подбор персонала для работодателей. В числе первых 10 регионов, где служб занятости перевели сервисы в цифровой вид, стали Владимирская, Самарская, Ленинградская, Саратовская, Московская, Кемеровская, Калужская области, Республика Татарстан, Краснодарский и Ставропольский края.

Все услуги региональные службы занятости стали предоставлять в электронном виде на портале «Работа России» с 1 января 2023 года.

[МинтрудРоссии](https://mintrud.ru)

Особенности национальной зарплаты: кто-то доволен, а кто-то нет

Об удовлетворенности своей зарплатой чаще всего сообщают программисты, проектировщики и медработники, реже всего — менеджеры по рекламе, секретари и специалисты по работе с клиентами, свидетельствуют результаты опроса сервиса SuperJob.

Тех, кто доволен своей зарплатой, больше всего среди программистов (38%). Их доходы по-прежнему растут быстрее инфляции: за год зарплаты в сфере IT увеличились в среднем на 15%. Наибольшую же степень удовлетворенности доходами у программистов SuperJob фиксировал в 2021 году: тогда заработок полностью устраивал 42% разработчиков, а зарплаты за год выросли на четверть.

Об удовлетворенности своим доходом сегодня сообщил каждый третий инженер-проектировщик (33%): в строительной отрасли рост зарплат составил в среднем 12,5%. На третьем месте — представители мидл- и топ-менеджмента (29%). В топ-5 профессий, представители которых в наибольшей степени удовлетворены доходами, вошли также медицинские работники (28%), юристы и HR-менеджеры (по 25%).

Реже всего о том, что довольны зарплатой, сообщают менеджеры по рекламе: об этом рассказал лишь каждый десятый из них (10%). Удовлетворен своим заработком только каждый девятый секретарь и специалист по работе с клиентами.

По сравнению с ковидным 2021 годом, число специалистов, довольных зарплатой, возросло среди проектировщиков, и напротив, реже об удовлетворенности доходами стали говорить менеджеры по рекламе, маркетологи, менеджеры по работе с клиентами и руководители.

47news.ru

В регионе

Петербургское предприятие расширяет производство высокотехнологичной продукции

Губернатор Александр Беглов и заместитель Председателя Правительства РФ — министр промышленности и торговли Денис Мантуров посетили одно из ведущих петербургских предприятий радиоэлектронного комплекса АО «ЗАСЛОН».

«ЗАСЛОН» — одно из старейших предприятий нашего города. Сегодня здесь работает более 3000

сотрудников. Предприятие выпускает высокотехнологичную наукоемкую продукцию, которая востребована в самых разных сферах», — сказал Александр Беглов.

Предприятие занимается разработкой и производством информационных и комплексных систем автоматизированного управления, программного обеспечения, приборостроения и микроэлектроники.

«Предприятие работает уже больше 150 лет, начав историю с чугунолитейного завода. И сейчас «ЗАСЛОН» продолжает успешную работу, ведя ряд собственных исследований и претворяя в жизнь важнейшие проекты. Лабораторно-экспериментальная и испытательная база организации постоянно расширяется. Производство «ЗАСЛОНА» работает 24/7, производя продукцию для самолето- и вертолетостроителей, судостроительных компаний», — сказал Денис Мантуров.

Продукция АО «ЗАСЛОН» используется в различных климатических условиях, в воздухе, на море и на суше. Она включает в себя радиоэлектронные системы, радиолокационные комплексы, средства наземного обслуживания общего применения, климатическое оборудование, медицинское диагностическое оборудование.

В 2022 году предприятие запустило проект по разработке и производству сверхвысокочастотных монолитных микроволновых интегральных схем.

Весь технологический цикл серийного производства будет осуществляться в Санкт-Петербурге.

Gov.spb.ru

Четверг, 19 января

В мире

Минус 10 тысяч человек. В Microsoft объявили о массовых сокращениях сотрудников

К концу третьего квартала 2023-го финансового года Microsoft собирается сократить 10 тысяч сотрудников. Об этом заявил гендиректор и председатель совета директоров компании Сатья Наделла в официальном блоге компании.

«Сегодня мы вносим изменения, которые приведут к сокращению общей численности персонала на 10 000 рабочих мест до конца третьего квартала 2023-го финансового года», — заявил Наделла, отметив, что это менее 5 процентов от общего числа сотрудников. Некоторые сокращения уже начались.

«Мы переживаем времена значительных перемен», — отмечается в сообщении. Наделла, в частности, заявил, что клиенты Microsoft проявляют осторожность и оптимизируют «цифровые расходы». «В то же время благодаря достижениям в области искусственного интеллекта рождается следующая крупная волна вычислений», — добавляет он.

Тех, кого уволят, обещают поддержать: им предоставят не только пособия, но и льготы, медицинскую страховку на полгода и помощь в переходе в другие компании. Сотрудников, работающих на Microsoft в других странах, обещают поддержать в рамках местного законодательства.

Fontanka.ru

Маск решил уволить десятки человек и рекордно сократить штат Twitter

Илон Маск возобновил увольнения в Twitter, несмотря на его заверения в обратном, пишет Business Insider со ссылкой на источники.

По их словам, две недели назад компанию покинули десятки сотрудников, отвечающих за рекламу и монетизацию, также увольнения прошли в отделениях в Сингапуре и Австралии. Источники говорят, что в ближайшее время из компании уйдет еще 50 сотрудников.

Издание отмечает, что миллиардер решил закрыть многие международные офисы Twitter и часть подразделений в США. Это может привести к сокращению штата компании до двух тысяч человек, что станет рекордно низким показателем за последние 10 лет.

Близкий к компании источник считает, что обещания Маска прекратить увольнения нельзя принимать «за чистую монету», поскольку он «просто говорит то, что кажется ему правильным в каждый непосредственный момент времени». После приобретения Twitter Маском из штата компании,

насчитывающего 7500 человек, было уволено 5200.

Ранее сообщалось, что Twitter выставил на продажу через аукцион множество единиц офисного и кухонного оборудования на фоне финансовых проблем, усилившихся после оттока рекламодателей из социальной сети.

[Lenta.ru](https://lenta.ru)

В стране

Каждый третий россиянин признался, что боится профессиональных трудностей

Большинство россиян (63%) не боятся трудностей в работе: их не пугают ни новые задачи, ни сложные вопросы, ни нестандартные ситуации. Более того — многие считают сложные рабочие моменты источником своего профессионального роста. Об этом свидетельствуют результаты опроса сервиса по поиску работы SuperJob.

В то же время каждый третий (33%) признался, что немного опасается профессиональных трудностей. А 4% и вовсе заявили, что очень их боятся.

При этом чем больше зарабатывают респонденты, тем меньше их пугают сложности в работе. Также интересно, что женщины боятся непростых профессиональных задач чаще мужчин (42 против 31%), а молодёжь — чаще старшего поколения (45 против 33%).

Чаще других боятся рабочих трудностей врачи (7%), учителя, менеджеры по работе с клиентами, кладовщики и экономисты (по 6%). «Бесстрашных» специалистов больше всего среди квалифицированных рабочих, менеджеров по продажам и логистов (менее 1%).

Напомним, ранее сообщалось, что прогуливавшие школу россияне зарабатывают больше «ботаников».

78.ru

Россияне стали чаще брать микрозаймы на неотложные нужды и крупные покупки

В 2022 году россияне стали чаще брать микрозаймы на неотложные нужды и реже — на праздники и подарки, пишет РИА Новости со ссылкой на результаты исследования финансовой онлайн-платформы Webbankir.

Доля кредитов на неотложные личные расходы выросла с 35,6 до 37,1 процента в годовом выражении — эта цель оформления микрозайма ожидаемо оказалась самой популярной среди россиян, отметили аналитики. Кроме того, несколько выросла доля кредитов на крупные покупки, такие как бытовая техника и электроника, одежда, мебель и прочие дорогостоящие товары — с 16,8 до 17,3 процента.

В топ-3 наиболее распространенных целей вошел ремонт квартиры или дома. В 2021 году с таким намерением кредиты оформили 12,1 процента заемщиков, а 2022-м — 13,9 процента. Популярность кредитов на ремонт и страхование автомобилей снизилась с 7,7 до 6,3 процента, что эксперты связывают с резким обвалом авторынка в ушедшем году. Кроме того, россияне стали реже оформлять микрозаймы ради покупки медикаментов и лечения — доля таких кредитов упала с 7,1 до 6 процентов. Наконец, в 2022 году жители страны стали меньше занимать на праздники и подарки (спад с 5,6 до 4,7 процента), а также на отпуска и поездки (снижение с 4,5 до 4,1 процента) — эту тенденцию аналитики объясняют военным конфликтом на Украине и экономическим кризисом в России.

Ранее стало известно, что в декабре объем «свободных денег» у россиян упал до 17 процентов с 25 процентов в ноябре. Под свободными деньгами понимаются средства, которые остаются у домохозяйства после покупки продуктов питания, товаров повседневного спроса, оплаты жилищно-коммунальных, транспортных и других услуг.

[Lenta.ru](https://lenta.ru)

В регионе

Малый бизнес Петербурга справился с кризисом и увеличил выручку

Увеличение выручки малых и средних предприятий в 2022 году произошло из-за роста цен. Нашлись и компании, которые нынешнюю кризисную ситуацию обернули себе на пользу.

За 2022 год малые и средние предприятия (МСП), работающие в Петербурге, смогли нарастить среднюю выручку относительно 2021 года. Однако позитивная динамика в некоторых сегментах обусловлена не реальным увеличением потребления, а повышением цен, рассказала "ДП" директор по маркетингу IT-компании "Эвотор" Наталья Сергиенко.

Кроме того, с ростом оборота во многих сегментах произошёл и рост издержек (расходов на закупку, логистику и т. п.), что снижает реальную прибыль предпринимателей и рентабельность бизнеса. По данным сайта мсп.рф, выручка малого и среднего бизнеса в Петербурге выросла на 2,87%, средний чек — на 17,42%. При этом число новых зарегистрированных ИНН увеличилось на 2,14% по сравнению с данными за 2021 год.

Ожидаемо в прошлом году более комфортно чувствовали себя компании, в заказах которых была минимальная доля зарубежных комплектующих, сырья, оборудования. "Наиболее оптимистично настроены представители промышленного сектора, особенно те, кто включился в программу импортозамещения или производит уникальную продукцию, основанную на местных ресурсах", — подчёркивает доцент департамента финансов ШЭМ НИУ ВШЭ — Санкт-Петербург Ийя Чуракова.

Подробнее в газете [«Деловой Петербург»](#)

Пятница, 20 января

В мире

Американская корпорация Alphabet проведёт крупнейшее сокращение рабочих мест

Около 12 тыс. сотрудников сократит американская корпорация Alphabet, владеющая поисковиком Google, из-за экономического спада. Об этом 20 января сообщает Reuters. Отмечается, крупнейшее сокращение затронет всю корпорацию, включая инженеров и менеджеров. Такое решение было принято из-за «потрясений в технологическом секторе». Ранее сообщалось, что американская компания Microsoft заявила о планах уволить примерно 10 тыс. сотрудников в 2023 году, а банк Goldman Sachs приступил к сокращению 3,2 тыс. рабочих мест.

regnum.ru

В стране

Я не прогульщик — я волонтер!

Работодателям хотят разрешить включать в коллективный договор нормы о поддержке корпоративного волонтерства, такую норму предлагают внести в Трудовой кодекс. Если руководство и коллектив решат закрепить эти положения, то работники смогут быть волонтерами в рабочее время — один или несколько раз в год. Законопроект разрабатывают в Комитете Госдумы по молодежной политике, сообщил «Парламентской газете» глава комитета Артем Метелев. Он отметил, что сейчас волонтерят в основном студенты, а у работающих людей нет на это времени, даже если они хотят участвовать в благотворительных проектах. Законопроект, который планируют внести в Госдуму в весеннюю сессию, позволит привлечь в добровольчество сотни тысяч россиян среднего возраста.

Не хватает времени

Идея закрепить в Трудовом кодексе нормы о поддержке волонтерского движения в трудовых коллективах родилась два года назад на Форуме корпоративных волонтеров, рассказал Артем Метелев. «Тогда мы обсуждали вместе с компаниями, как сделать так, чтобы привлечь в это движение большее количество людей», — пояснил он.

Средний возраст волонтеров в России сейчас 26 лет, в основном это студенты колледжей и университетов. Люди 30—40 лет, судя по социологическим исследованиям, тоже задумываются об участии в социальных проектах. По данным опроса ФОМ, 28 процентов россиян хотят стать

волонтерами, но не становятся в том числе потому, что нет времени, пояснил Метелев, на работе люди загружены целый день, а выходные проводят с семьей.

Обсуждая, как можно стимулировать работников стать волонтерами или хотя бы попробовать себя в этой роли, депутаты обнаружили положительный опыт некоторых компаний. Они предоставляют сотрудникам один или несколько оплачиваемых дней в году для участия в корпоративном волонтерстве. По словам Метелева, эта практика стала нормой в двух тысячах компаний — в первую очередь в крупных государственных корпорациях.

Например, в РЖД около 60 тысяч волонтеров. Они помогают детским домам и участвуют в других благотворительных проектах. Работники крупной металлургической компании строят экотропы в Красноярске, очищают Байкал, проводят разные экологические мероприятия.

День добрых дел

В Комитете по молодежной политике считают, что нужно позволить работодателям включать в коллективные договоры положения о поддержке корпоративного волонтерства. Законопроект, предусматривает изменения в Трудовом кодексе, его планируют внести на рассмотрение Госдумы в весеннюю сессию. Итогом его принятия станет вовлечение сотен тысяч сотрудников разных компаний в волонтерское движение, считает Артем Метелев.

«Бизнес, инвестируя время своих сотрудников в решение социальных проблем, реализует свою социальную стратегию, формирует положительную репутацию среди населения, повышает качество жизни людей, укрепляет командный дух в коллективе», — сказал депутат. Концепцию законопроекта одобрили в Национальном совете по корпоративному волонтерству и Торгово-промышленной палате, сказано в пояснении к документу.

Принуждать не будут

Корпоративное волонтерство не предлагают делать обязательным для всех организаций. Как пояснил «Парламентской газете» замруководителя фракции «Единая Россия» Андрей Исаев, коллективный договор — это соглашение между работодателем, профсоюзом и коллективом. «Любая из сторон может инициировать те или иные поправки и согласовать с другой стороной», — сказал парламентарий. Законом нельзя обязать записывать в документ какие-то положения, можно только дать рекомендации.

Подробнее в [«Парламентской газете»](#)

Добавочный вопрос

Профсоюзы просят от новой системы доплат медработникам больше щедрости

Два основных профсоюза медицинских работников России — профсоюз работников здравоохранения РФ и профсоюз «Действие» — обратились в правительство и профильные министерства с критикой принятого 31 декабря постановления №2568, которое вводит для ряда занятых в системе российского здравоохранения дополнительные выплаты. Напомним, в декабре прошлого года на встрече с членами Совета по правам человека Владимир Путин анонсировал введение с 2023 года доплат из федерального бюджета для 1,1 млн работников российской системы здравоохранения (всего в ней занято 2,5 млн человек). В зависимости от должности и места работы в 2023 году они смогут получать от 4,5 тыс. руб. до 18,5 тыс. руб. ежемесячно — выплаты будут финансироваться из федерального бюджета, расходы на этот год составят 152,4 млрд руб.

Чтобы предотвратить «неоднозначную трактовку на местах», профсоюз просит уточнить спорные нормы документа с помощью методических рекомендаций по его применению.

В частности, профсоюз предлагает зафиксировать, что доплаты не облагаются налогом на доходы физлиц, а если они не были начислены вовремя, то работодатель должен нести ответственность по 236-й статье Трудового кодекса (устанавливает ответственность за задержку зарплаты).

Профсоюз также просит министерства уточнить, смогут ли получать выплаты ряд работников с особенностями трудоустройства — например, работники межрайонных больниц, организованных из центральных районных и районных больниц, принимающие в травмпунктах и женских консультациях, а также персонал специализированных бригад скорой медицинской помощи, стационарных отделений скорой медицинской помощи, центров медицины катастроф. Помимо этих

категорий, по мнению профсоюза работников здравоохранения, в число получателей выплат необходимо внести водителей машин скорой помощи. Кроме того, профсоюз предлагает учитывать при расчете размера выплаты работникам районные коэффициенты, включая коэффициенты за работу в особых климатических условиях.

Схожее предложение в своем письме в правительство от 4 января высказывает и профсоюз «Действие».

Он также предлагает при начислении выплат учитывать и фактически отработанные часы по внешнему и внутреннему совместительству, часы сверхурочной работы и работы в выходные и нерабочие праздничные дни (в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом) свыше месячной нормы рабочего времени. Профсоюз также считает необходимым увеличить выплаты, установленные постановлением для работников скорой помощи, и расширить круг их получателей, включив в него медсестер-анестезисток, медсестер на приеме вызовов, водителей машин скорой помощи.

В Минздраве “Ъ” подтвердили, что получили адресованное им обращение профсоюзов, а также отметили, что часть их предложений «уже приняты в работу». Впрочем, отчасти позиция министерства понятна уже сейчас. Так, в Минздраве подтвердили, что доплаты медицинским работникам не будут облагаться налогом, одновременно работодатели не должны будут учитывать их при расчете больничных и отпускных. Отвечая на вопрос о том, почему в список получателей новых доплат не попал персонал стационаров крупных городов и водителей машин скорой помощи, в ведомстве напомнили, что выплаты являются не новыми подходами к формированию системы оплаты труда работников сферы здравоохранения, а «мерой социальной поддержки работников в медицинских организациях».

[Коммерсантъ](#)

В Госдуме предложили запретить коллекторские агентства

В Госдуме подготовили и отправили на отзыв в правительство России законопроект, согласно которому предлагается запретить работу коллекторских агентств. Как заявил в своем телеграмм-канале глава думского комитета по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов, коллекторы - раковая опухоль на теле нашего общества.

[ЛенТВ24](#)

В регионе

В Петербурге меняется система расчета для компенсаций по услугам ЖКХ

Петербургские льготники будут получать компенсацию за оплату жилищно-коммунальных услуг, исходя из своих реальных платежей. Раньше их считали по нормативу.

Как сообщает жилищный комитет 20 января, в городе вступили в силу новые правила компенсации, теперь региональное и федеральное законодательства совпадают. До этого сумма компенсаций высчитывалась усредненно — в формулу закладывали нормативы жилплощади и потребления услуг. Из-за этого где-то реальный расход и оплата могли не совпадать с получаемыми деньгами. «Теперь считать будут индивидуально для каждого льготника на основе его фактической квартплаты. Это обеспечит справедливое возмещение расходов горожан на оплату жилья и коммунальных услуг», — сообщает жилком.

При этом доля возмещаемых расходов не меняется: это 30%, 40% или 50%. В зависимости от того, к какой категории льготников относится человек. Из-за перехода на новую систему перечисления пойдут по следующему графику: в январе частично авансом придет часть компенсации за январь же (она будет составлять 40% от декабрьской выплаты); с февраля по июнь — человек будет получать остаток за минувший месяц и все те же 40% от декабрьской суммы в качестве аванса; начиная с июля это будет целиком компенсация за прошлый месяц, исходя из фактической оплаты.

Напомним, частичная компенсация оплаты жилищно-коммунальных услуг положена нескольким льготным категориям горожан — от участников Великой Отечественной войны до инвалидов, ветеранов труда и части пенсионеров.

[Fontanka.ru](#)

