



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 26 по 31 июля 2021 года

Понедельник, 26 июля

Сайт ЛФП

Дню рождения профсоюза водников посвящается

Северо-Западная Территориальная организация Общественной организации - Профсоюз работников водного транспорта РФ (СЗТО ПРВТ) объявила среди членов профсоюза конкурс творческих работ, посвященный предстоящему 105-летию тред-юниона. Свой очередной юбилей ПРВТ отметит в 2022 году — предшественник нынешнего Профсоюза работников водного транспорта РФ - Всероссийский союз моряков и речников торгового флота - был создан в июле 1917-го.

К 105-му дню рождения профсоюза СЗТО ПРВТ предлагает своим членам проявить творческие способности и представить на суд конкурсной комиссии - стихи, посвященные профсоюзу водников, СЗТО ПРВТ, работникам морского и внутреннего водного транспорта; а также фотоработы на тему «Фотофакты ПРВТ», иллюстрирующие деятельность профсоюзных организаций водного транспорта, молодежных и ветеранских организаций, профсоюзных лидеров и актива.

Состязание пройдет в три этапа. В настоящее время объявлен прием конкурсных работ, затем из поступивших жюри отберет лучшие на их взгляд. Победителей же определят путем народного голосования, которое пройдет с 16 сентября по 3 октября. Авторы лучших работ в обеих номинациях получают ценные призы. Лучшие произведения будут опубликованы в сборнике стихов под названием "После вахты".

[Сайт ЛФП](#)

Пенсионный фонд начнёт выплаты на школьников с 16 августа

Как уже сообщалось, Пенсионный фонд России с 16 августа начнёт перечислять первые выплаты семьям с детьми школьного возраста. Приём заявлений на 10 тысяч рублей к новому учебному году открылся 15 июля через портал госуслуг и во всех клиентских службах Пенсионного фонда независимо от места жительства родителей.

Большинство семей уже получили уведомления с портала госуслуг о готовности заявления, автоматически сформированного по данным ведомств. Для оформления средств родителям остаётся проверить актуальность информации, изменить сведения, если в этом есть необходимость, и отправить заявление в Пенсионный фонд. Согласно указу президента единовременная выплата на

школьников предоставляется российским семьям с детьми, которым 6 лет исполняется не позже 1 сентября (первый день нового учебного года), а 18 лет – не раньше 3 июля (первый день после выхода указа о выплате). Помимо родителей, средства могут получить усыновители, опекуны и попечители детей.

Выплата также полагается инвалидам и людям с ограничениями по здоровью, если им от 18 до 23 лет и они продолжают получать общее образование. В таких случаях 18 лет должно исполниться 2 июля или раньше. Если 18-летие наступает позже, выплату вместо инвалида смогут оформить родители или законные представители. Они же имеют право получить деньги, если инвалид недееспособен и не может сам подать заявление.

У семей достаточно времени, чтобы обратиться за средствами. Если родители не успеют оформить выплату до конца лета, они смогут сделать это в сентябре и октябре – соответствующие заявления Пенсионный фонд будет принимать до 1 ноября. На вынесение решения по заявлениям родителей, согласно правилам, отводится до 5 рабочих дней. В течение этого времени Пенсионный фонд проверит представленную родителями информацию и сделает межведомственные запросы, чтобы оценить право на выплату. В случае отказа семья получит соответствующее уведомление в течение рабочего дня с момента вынесения решения. При положительном результате рассмотрения деньги будут зачислены на счёт в течение 3 рабочих дней, но не раньше 16 августа.

Учитывая, что выплата на школьников – это единовременная мера поддержки, она будет поступать не только на карты «Мир», но и на карты других платёжных систем. При заполнении заявления родителям следует помнить, что в нём указываются именно реквизиты лицевого счёта в банке, а не номер карты. Счёт при этом должен принадлежать родителю, который подаёт заявление, а не кому-либо из родственников.

По информации ОПФР по СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

О торговле в «ковидных» реалиях

Торговля — индикатор здоровья экономики и благосостояния населения. В то же время, экономический кризис, в первую очередь, бьёт именно по торговле. Как сегодня в «ковидных» реалиях выживает эта одна из важнейших отраслей? Вопрос этот актуален, а уж в связи с прошедшим профессиональным праздником – Днем работников торговли, который отмечался в субботу – особенно. Об этом и не только корреспондент «Площади Труда» побеседовала с председателем Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство» Валентиной Пилипенко.

— *Валентина Ивановна, с точки зрения покупателя в отрасли все должно быть хорошо – обилие товаров, только цены высокие. А как ситуация видится изнутри?*

— А изнутри все гораздо сложнее. Чтобы прогнозировать будущее отрасли нужно проанализировать картину в стране в целом. И здесь мы обратимся к данным статистики и СМИ. В развитии торговли есть очень много подводных камней. На мой взгляд, главное препятствие – это сверхконцентрация населения в крупных регионах. В Москве проживает 8,5% всего населения страны, а если с Московской областью — уже 14%, в Санкт-Петербурге — 3,6% с Ленобластью — 5%. То есть, практически пятая часть россиян живет в четырех субъектах. Именно они дают треть внутреннего валового продукта, а порядка 60% — приходится на более чем 70 регионов. Соответственно распределяются и доходы населения: 24% — Москва и Московская область, Санкт-Петербург и Ленобласть — 6%. Отсюда и оборот розничной торговли: 23% от всего оборота в стране — это Москва и область, 6% — Санкт-Петербург и Ленобласть.

Таким образом, мы наблюдаем гигантское и устойчивое региональное неравенство.

Сверхконцентрация доходов населения и бюджетов в столице на фоне снижения доходов в большинстве субъектов, непрозрачная политика помощи регионам, которая не стимулирует их развитие — это данные из официальных источников. Казалось бы, внешняя сторона, но в итоге все

это негативно сказывается на отрасли.

У 4,1% населения – доходы до семи тысяч рублей в месяц. Это значительно ниже минимального размера оплаты труда (МРОТ), но по одежке протягиваешь ножки: если у тебя малое предприятие и после уплаты всех налогов и отчислений в соцфонды не можешь заплатить работникам даже МРОТ – ты должен закрыться. Но, как быть, если ты находишься на окраине села, образно говоря, Воробьева балка, и твое предприятие – единственное, которое дает работу людям? И эти люди заинтересованы в том, чтобы предприятие существовало пусть даже с такой мизерной зарплатой.

Почему я анализирую все эти данные? Потому, что заинтересована в росте товарооборота, потому, что из этого складываются рабочие места и зарплата в торговле. Поэтому, мы всегда, например, поддерживали акции бюджетников о повышении зарплат. Если зарплата у людей будет расти, они принесут эти деньги в магазин и, в конечном итоге, работники торговли получают доход.

По данным профсоюза, в 2020 году из-за пандемии по России стало меньше на 15 млн предприятий малого бизнеса, на 37% снизилась посещаемость предприятий торговли.

И хотя мы находимся в довольно выгодном положении, но Москва и Петербург – это не вся Россия. О ситуации в регионах в том числе, мы говорили на прошедшем в феврале съезде нашего профсоюза.

— *А как обстоят дела с соблюдением прав работников торговли в нашем регионе?*

— Мы идем впереди России всей – первые приняли транснациональные компании, первые начали изучать их опыт работы, чтобы спрогнозировать, что будет с отраслью дальше.

И вот какая картина сегодня – оперившиеся московские сети ведут себя по отношению к своим работникам так же, как и транснациональные – с позиции хозяев положения. Далеко за примером ходить не надо – в прошлом году был уволен со своей основной должности (уже во второй раз) председатель первичной профорганизации «Тандер-Северо-Запад» (сеть магазинов «Магнит») Ренат Шадеев. Председателем первички он остается, и сегодня мы боремся за его восстановление на работе через суд – в настоящее время идут судебные заседания. Также наша территориальная организация обратилась к руководству ООО «Тандер» с требованием проиндексировать оклады работников. А также мы направили просьбу в Госинспекцию труда о проведении проверки соблюдения в «Тандере» трудового законодательства. Дело в том, что в среднем в «Магнитах» люди получают неплохо – 40-50 тысяч рублей, но львиная доля зарплаты по нашей информации приходится на различного рода стимулирующие выплаты, которые сегодня есть, а завтра их может и не быть. Оклады же в сети, по данным профсоюза, не индексировались с 2012 года, и есть немало объектов торговли, на которых оклад работников составляет 4-5 или 8-10 тысяч рублей. Это – прямое нарушение Регионального соглашения о минимальной заработной плате, которым установлено, что минимальный оклад (ставка I разряда) не может быть ниже 14300 рублей, а минимальная зарплата, в которую не включаются все основные компенсационные выплаты с 1 мая установлена в размере – 19 190 рублей. Такие низкие оклады – отличный инструмент бороться с неугодными сотрудниками. Если руководителю хочется выжить кого-то, ему достаточно под надуманным предлогом снять с работника все стимулирующие надбавки и бонусы. И тот уволится сам, потому что, как вы понимаете, жить в Петербурге на 4-10 тысяч невозможно. Пока ответов на наши обращения – ни от «Тандера», ни от ГИТ мы не получили.

— *Валентина Ивановна, а что на ваш взгляд нужно изменить, чтобы отрасль, а соответственно, и работники почувствовали себя лучше?*

— Нужно менять отношение к отрасли на самом высоком уровне. Сегодня ситуация складывается парадоксально: торговля приносит значительную долю в бюджет страны – каждый пятый рубль. С точки зрения здоровья экономики – доля торговли должна быть меньше – если бы развивалась промышленность и не шел быстрыми темпами процесс деиндустриализации. При этом в, казалось бы, профильном министерстве – Минпромторге – ключевое слово – это промышленность. Но даже маленькие страны имеют отдельное Министерство торговли.

А в Санкт-Петербурге, втором городе страны вновь ликвидирован профильный комитет, который

просуществовал чуть более пяти лет. Хотя наши ветераны и Лига предпринимателей и торговли обращались к властям с просьбой этого не делать. Ведь в 90-е годы, когда показалось, что торговлей могут заниматься все, обком профсоюза вынужден был собирать залы и обучать специалистов вопросам организации и техники торговли, товароведения, нормам трудового права, бухучету. Нам приходилось просто элементарно учить тому, чему учат в профильных учебных заведениях. Сегодня вопросами торговли занимается комитет по промышленной политике, инновациям и торговле. Но если в названии «торговля» стоит в конце, то и отношение соответствующее. Утратили самостоятельность и отраслевые учебные заведения

— *Как бы в этих условиях Вы оценили перспективы отрасли?*

— Серьезной проблемой остается снижение покупательной способности населения и роста товарооборота, что может привести к закрытию торговых центров.

Введение в пандемию ограничительных мер, падение реальных доходов населения не только снизило товарооборот, но и значительно ускорило системные и структурные изменения на потребительском рынке региона. Широкое развитие получили онлайн-сервисы. Санкт-Петербург стал основным центром роста рынка интернет-торговли в России. Крупные федеральные сети не только набирают обороты, но и развивают форматы.

Глобализация экономических процессов, цифровизация, переход от владения собственностью к пользованию ею способствуют быстрому развитию новых сегментов современного потребительского рынка. Оборот российского рынка электронной торговли только за первое полугодие 2020 года вырос на 50% — до 1,42 трлн рублей.

— *И как в этой ситуации должен действовать профсоюз?*

— Да, собственно, также, как он и действовал раньше – защищать работников отрасли. Если онлайн, цифровизация и роботизация неизбежны — чем, собственно, профсоюзы уже давно обеспокоены, а торговля одной из первых оказалась в этой «зоне риска», значит необходимо сохранить рабочие места.

Сейчас остро стоит проблема принудительной вакцинации. Подчеркиваю – мы не против прививочной кампании, но все должно быть в рамках закона!

И уж если наш разговор практически совпал с профессиональным праздником работников торговли, хочу сказать, что несмотря на все проблемы, которых, увы, с годами, будет становиться все больше, в отрасли работали, работают и, уверена, будут работать очень хорошие люди – настоящие профессионалы. В системе потребительского рынка страны, в розничной и оптовой торговле, общественном питании заняты 12 миллионов человек. Отрасль объединяет людей трудолюбивых, которые искренне любят свое дело.

И, несмотря на все трудности, в целом настрой на работу позитивный – об этом было сказано и на нашем съезде. Его делегаты говорили о том, что сегодня основная задача – добиваться восстановления отрасли до допандемийных объемов и гарантии занятости для работников. Пользуясь случаем поздравляю коллег с отраслевым праздником и желаю крепкого здоровья, успехов, благополучия вам и вашим семьям, счастья и уверенности, укрепления престижа профессии, достижения намеченных целей.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ГЛАВУ ПРОФКОМА КАЛИНОВСКОГО ХИМЗАВОДА ТРЕБУЮТ ВОССТАНОВИТЬ НА РАБОТЕ ЧЕРЕЗ СУД

6 августа в Невьянском городском суде состоится заседание суда по восстановлению на работе председателя первичной профсоюзной организации Калиновского химического завода (входит в АО «Спецхимия» холдинга «Технодинамика» корпорации «Ростех») Светланы Баус, сообщил газете «Солидарность» правовой инспектор труда Свердловской областной организации российского профсоюза работников промышленности Иван Морозов. Ранее суд был назначен на 22 июля, однако профсоюзная сторона решила внести в исковые требования уточнения.

— Мы внесли уточнение в исковые требования, добавив восстановление на работе. Первоначально

иск был подан на признание незаконными первых двух приказов о вынесении выговоров. Мы решили не тянуть и сразу сделали уточнение. Работодатель заявил, что ему надо ознакомиться с документами, — пояснил Иван Морозов.

Пока ждем ответов от прокуратуры и других органов, куда были направлены обращения и от Роспрофпрома, Свердловской федерации профсоюзов, а также депутата Госдумы Андрея Ветлужского, сказал правовой инспектор.

Напомним, что Российский профсоюз работников промышленности (Роспрофпром) поддерживает незаконно уволенную председателя первичной профсоюзной организации Калиновского химического завода Светлану Баус: руководство завода давит на профсоюзную организацию, унижены профессиональные качества Светланы Баус, а кроме того – нанесён ущерб её здоровью.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ДОБИЛСЯ ВОССТАНОВЛЕНИЯ НА РАБОТЕ СОТРУДНИКОВ АЭРОПОРТА ЙОШКАР-ОЛЫ

В профобъединение Республики Марий Эл обратились работники аэропорта Йошкар-Олы в связи с тем, что работодатель уволил их по статье за совершение действий работником, обслуживающим денежные или товарные ценности.

То, что работники не являлись материально ответственными лицами, директора не смущало. Не смущало это и юриста, дававшего руководителю правовые консультации по процедуре увольнения. И выяснять, кто был исполнителем данного указа, гадать не пришлось. Юрисконсульт ГБУ Республики Марий Эл «Аэропорт Йошкар-Ола» смело написал докладную о том, что работники Елена Калина и Вячеслав Шабдаров заставляют водителей заполнять путевки карандашом и занимаются приписками. Юрист не заметил, что в бухгалтерии таких путевок не оказалось.

История умалчивает, кто был инициатором всей этой суматохи и почему она произошла, но без юриста и, главное, без директора аэропорта Йошкар-Олы не обошлось – ведь подписывал все бумаги и создавал комиссию без участия профсоюза именно работодатель!

Членов профсоюза Елену Калину и Вячеслава Шабдарова не бросила в беде председатель профорганизации учреждения Наталья Кожина. Она обратилась за помощью в Марийскую республиканскую организацию Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

А все началось, как выяснилось впоследствии, из-за того, что работники являлись членами профсоюзной организации. Перед попыткой уволить работников директор аэропорта пытался убедить их в том, что им не надо быть членами профсоюза и лучше потихоньку отказаться от членства в нем. После отказа работников выйти из профсоюзной организации директор решил принять более радикальные меры и приступил к их исполнению.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

УКРАИНСКИЕ МЕДИКИ ПЕРЕКРЫЛИ АВТОТРАССУ ИЗ-ЗА ДОЛГОВ ПО ЗАРПЛАТЕ

24 июля около двухсот медиков Валковской районной больницы вынуждены были перекрыть трассу Киев-Харьков-Довжанский, сообщил на своей странице в Facebook глава Независимого профсоюза горняков Украины Михаил Волинец. Они требовали выплаты задолженности по зарплате, которая достигла 5,8 млн гривен. (15,8 млн рублей).

Кроме трехмесячного зарплатного долга медикам не поступали выплаты за работу с пациентами с коронавирусом. Волинец пишет, что администрация больницы пообещала решить вопрос с выплатами на следующей неделе.

«Однако это не одиночная проблема. На этой неделе из-за задолженности по зарплате объявил о подготовке к забастовке трудовой коллектив больницы номер 8 в Кривом Роге», — сообщил профлидер.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 27 июля

Сайт ЛФП

Педагоги — в гостях у Волошина

Члены профсоюза - молодые учителя и воспитатели, победители профессиональных конкурсов педагогического мастерства этого года, педагоги-наставники и профсоюзные лидеры работников народного образования из Санкт-Петербурга и Ленобласти стали участниками десятого, юбилейного профсоюзного летнего культурно-образовательного тура по заповедным местам России. На сей раз он был посвящён литературному, художественному и духовному наследию Максимилиана Волошина и проходил по территории Крыма. Одним из соорганизаторов тура выступила Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования во главе с председателем — Владимиром Кузнецовым.

Наряду с нашими земляками в увлекательном и познавательном путешествии приняли участие члены Общероссийского профсоюза образования из Тюменской областей, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого автономных округов.

Почти каждый день педагоги посещали музеи и знаковые места полуострова, покоряли горные вершины, гуляли по природным заповедникам. Они побывали в доме-музее Максимилиана Волошина и на горе Кучук-Енишар или горе Волошина, на вершине которой захоронен поэт, в Карадагском природном заповеднике, на Голицынской тропе и в гроте Шаляпина, музее сестёр Цветаевых, доме-музее Александра Грина, раннехристианском храме Дмитрия Солунского с фресками Феофана Грека и других памятных местах Крыма. Участники заново открыли для себя удивительную личность Максимилиана Волошина. «Он был настоящим гением многогранности, сочетавшим в себе самые разные таланты с высокой духовностью, равнодушием, жизнерадостностью, харизмой, остротой ума, умением дружить и вдохновлять. Жизнь Волошина интересна ещё и тем, что его человеколюбию пришлось столкнуться с беспощадностью исторических событий, которые он застал. На чердаке его дома спасались и белые, и красные. В них он всегда видел лишь людей, попавших в беду», - поделились своими впечатлениями педагоги, особо отметив интересные и познавательные рассказы экскурсоводов о творческом и жизненном пути поэта. «Многочисленные истории, которые петербуржцы слышали о нём, можно было бы назвать легендами, притчами, сказаниями либо плодами народного творчества, если бы их не смогли документально запечатлеть современники поэта и художника, память о котором с любовью продолжают хранить работники волошинского дома-музея», - отметили участники тура. Настоящим испытанием стало восхождение в июльский зной на гору Карадаг, с которым педагоги с честью справились.

Путешествие также сопровождалось выступлениями оперной певицы Натальи Рочевой и солиста Михайловского театра Владимира Казакова.

Как рассказали участники, особая атмосфера поездки способствовала и принятию важных жизненных решений - за время тура двое педагогов сделали предложения руки и сердца своим возлюбленным.

По сообщению Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования.

[Сайт ЛФП](#)

Выплаты семьям — раньше графика

В Ленобласти восемь видов выплат для поддержки семей с детьми - как федеральные, так и региональные - с июля начнут выплачиваться раньше графика — сообщила пресс-служба губернатора и правительства 47 региона.

Например, выплаты, планируемые к перечислению в августе, автоматически поступят на индивидуальные счета получателей до конца июля. А за сентябрь выплаты поступят в августе. В частности, раньше срока будут перечислены выплаты на детей от 3 до 7 лет, единовременные пособия при рождении ребенка, ежемесячные компенсации на питание беременным женщинам и детям в возрасте до трех лет.

Также раньше графика поступят ежемесячные пособия на детские товары, выплаты в случае рождения третьего и последующих детей, выплаты при рождении (усыновлении) первого ребенка и выплаты в связи с рождением первого ребенка из областного бюджета.

Получатели социальных выплат в отделениях почтовой связи могут получить денежные средства с 3 по 22 число в соответствии с графиком выплат. Подробнее об упреждающих выплатах, а также консультации можно получить в официальных группах областного Центра социальной защиты населения ВКонтакте и Инстаграм.

[Сайт ЛФП](#)

Об оплате труда и социальных гарантиях в судостроении

Вопросы оплаты труда и премирования работников обсуждали на встрече лидеров первичных профсоюзных организаций предприятий города и области, входящих в Объединенную судостроительную корпорацию, с представителями администрации ОСК.

В совещании, которое прошло во Дворце Труда — штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов, приняли участие, как председатели первичек, входящих в состав Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (ТО «Судпроф»), так и Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (ТО «РПРС»). Это, в частности, такие предприятия судостроительной отрасли, как: АО «Адмиралтейские верфи», АО «Балтийский завод», АО «ЦМКБ «Алмаз», ПАО «Невское ПКБ» АО «Северное ПКБ», ПАО «Пролетарский завод», ПАО «Выборгский судостроительный завод».

Профсоюзные лидеры смогли ознакомиться с проектами типовых положений, разработанных в составе единой унифицированной системы оплаты труда (ЕУСОТ) обществ Группы ОСК. Как пояснил председатель ТО «Судпроф» Сергей Максименко, на каждом предприятии и в организации, входящей в ОСК, такие положения должны приниматься с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

В то же время, председатель первичной профсоюзной организации АО «Балтийский завод» (входит в ТО «РПРС») Вячеслав Фирюлин замечает, что принятые в ОСК ЕУСОТ приемлемы при производстве однотипной серийной продукции.

«В нашем случае, когда каждый заказ уникален — эти условия практически не работают. Поэтому мы были против внедрения ЕУСОТ в их нынешнем виде. Да, там есть неплохие идеи, но нужно услышать и мнение профсоюзов, чтобы принять взаимоприемлемые решения», — уверен профлидер.

[Сайт ЛФП](#)

ПФР: пенсии работающих пенсионеров увеличатся с 1 августа

Традиционный перерасчёт для работающих пенсионеров будет произведён в августе 2021 года, сообщают в Пенсионном Фонде Российской Федерации (ПФР). На увеличение пенсии имеют право получатели страховых пенсий, которые работали в 2020 году и за которых работодатели уплачивали страховые взносы в ПФР.

В отличие от индексации страховых пенсий, когда их размеры увеличиваются на определённый процент, прибавка к пенсии от перерасчёта носит индивидуальный характер: её размер зависит от уровня заработной платы работающего пенсионера в 2020 году, то есть от суммы страховых взносов, уплаченных работодателем, и начисленных пенсионных коэффициентов. Это касается как наёмных работников, так и самозанятых — адвокатов, нотариусов, индивидуальных предпринимателей и других, занимающихся частной практикой и уплачивающих взносы «за себя».

Максимальное увеличение пенсии работающим пенсионерам в результате перерасчёта ограничено тремя индивидуальными пенсионными коэффициентами (ИПК). Стоимость одного ИПК для пенсионера при проведении перерасчёта зависит от факта осуществления работы.

Стоимость ИПК ежегодно индексируется, размер максимально возможной прибавки в 2021 году для работающих пенсионеров в эквиваленте трёх ИПК можно определить по таблице (см. изображение).

Например, если пенсионер работает с мая 2020 года по настоящее время, то максимальная прибавка

к пенсии будет составлять 279,00 руб.

Если пенсионер работал в 2020 году, но не работает на дату проведения беззаявительного перерасчёта, он получит прибавку к пенсии в размере 296,58 руб. (98,86 руб. х 3 ИПК).

Для августовского перерасчёта подавать заявление в ПФР не нужно. Все ИПК, которые нужно учесть в размере пенсии, формируются на личном счёте пенсионера, поэтому вся необходимая для перерасчёта информация в ПФР уже имеется. Пенсия в увеличенном размере поступит в текущем месяце.

Важно помнить, что августовская корректировка - это единственное увеличение пенсий для работающих пенсионеров. С 2016 года в России тем, кто продолжает трудовую деятельность на заслуженном отдыхе, не производится индексация пенсий. После окончательного завершения работы пропущенные индексации пенсионерам восстанавливаются.

Информация ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Разъяснение Минтруда России и Минздрава России

В Федерацию Независимых Профсоюзов России поступило разъяснение Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации и Министерства здравоохранения Российской Федерации о порядке применения вступивших в силу с 1 апреля 2021 года совместного приказа Минтруда России №988н, Минздрава России №1420н от 31 декабря 2020 года «Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры» и приказа Минздрава России от 28 января 2021 года №29н «Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические осмотры».

[Совместное письмо Минтруда России и Минздрава России.](#)

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ГЛАВУ ПРОФКОМА КАЛИНОВСКОГО ХИМЗАВОДА ВОССТАНОВИЛИ НА РАБОТЕ

27 июля вышел приказ директора АО «Калиновский химический завод» (входит в АО «Спецхимия» холдинга «Технодинамика» корпорации «Ростех») о восстановлении в должности председателя профсоюзного комитета Калиновского химзавода Светлана Баус. Вынужденный прогул с 16 по 28 июля будет оплачен в размере среднего заработка. Об этом сообщила Федерация профсоюзов Свердловской области.

«Она была незаконно уволена работодателем - с грубыми нарушениями - после того, как профсоюз провел на заводе плановую проверку соблюдения трудового законодательства. Лидер профсоюзов Урала, депутат Госдумы РФ Андрей Ветлужских обратился к акционерам этого оборонного предприятия, в прокуратуру, требуя восстановить Светлану Баус и отстранить от должности директора, не желающего работать с профсоюзом в рамках социального партнерства, о необходимости которого неоднократно заявлял президент РФ Владимир Путин», - говорится на странице ФПСО в Facebook.

Федерация профсоюзов Свердловской области, расценивая незаконное увольнение Светланы Баус как агрессивное давление на профсоюз, инициировала акцию солидарности в соцсетях. Российский

профсоюз работников промышленности также объявил о кампании в поддержку своей первички: профорганизация Калиновского химзавода, как и других оборонных предприятий, входит в этот отраслевой профсоюз.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 28 июля

Сайт ЛФП

Победа профсоюза: председателя ППО «Калиновский химический завод» восстановили на работе
rosprofpromКак сообщает официальный сайт Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ), благодаря активным действиям профсоюза, генеральный директор АО «Калиновский химический завод» (входит в АО «Спецхимия» холдинга «Технодинамика» Госкорпорации «Ростех») Сергей Михайлов отменил приказы и восстановил на работе председателя первичной профсоюзной организации Калиновского химического завода Светлану Баус. Лидеры РОСПРОФПРОМа благодарят всех активистов отраслевых профсоюзов за помощь и поддержку! Напомним, что ранее была объявлена всероссийская акция солидарности в защиту уволенного с грубыми нарушениями председателя первичной профсоюзной организации Калиновского химзавода.

[Сайт ЛФП](#)

Вниманию родителей! Почему могут отказать в выплате на ребенка?

Как мы уже сообщали, в августе Пенсионный фонд России начнёт перечислять первые выплаты семьям с детьми школьного возраста. Приём заявлений на 10 тыс. рублей к новому учебному году начался 15 июля. Увы, но в выплате могут родителю и отказать - предупредили в Отделении ПФР По Санкт-Петербургу и Ленобласти.

На вынесение решения по заявлениям родителей отводится до пяти рабочих дней. В течение этого времени Пенсионный фонд проверит представленную родителями информацию и сделает межведомственные запросы, чтобы оценить право на выплату — напомнили в ОПФР.

В случае отказа в течение рабочего дня с момента вынесения решения заявителю поступит соответствующее уведомление в личный кабинет на портале Госуслуг, в котором будет указан статус рассмотрения заявления: «предоставление недостоверных сведений» либо «отсутствие права».

По каким причинам могут быть приняты решения об отказе в назначении выплаты?

Отсутствие гражданства Российской Федерации у заявителя или ребёнка

Инвалид в возрасте от 18 до 23 лет не обучается в школе

Лишение заявителя родительских прав в отношении ребёнка

Прекращение опекуновства (попечительства) в отношении ребёнка

Смерть ребёнка либо инвалида, обучающегося в школе

Единовременная выплата на ребёнка осуществлена другому родителю (усыновителю, опекуну, попечителю).

В ПФР советуют обратить особое внимание на данную информацию при подаче заявлений.

[Сайт ЛФП](#)

Лето железнодорожное

Началась третья оздоровительная смена в детских оздоровительных лагерях (ДОЛ) Октябрьской железной дороги - «Маяке» (Приозерский район Ленобласти) «Тверца» (Тверская область) и «Юный железнодорожник» (Псковская область). За прошедшую, вторую смену в ведомственных здравницах отдохнули почти 500 ребятишек. Уже по традиции дети работников магистрали добирались до лагерей под пристальным контролем профсоюза - рассказали в Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на

Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД). За счёт средств профсоюза все дети застрахованы в пути следования и на время оздоровительной смены.

В профсоюзе особо отметили, что во всех лагерях - в связи с непростой эпидемиологической ситуацией - строго соблюдаются все требования Роспотребнадзора: ДОЛ в достатке оснащены дезсредствами и средствами для очистки воздуха, мероприятия по возможности максимально проводятся на улице, перед началом каждой смены работники лагерей сдают анализы на COVID-19, детей принимают в лагерь только при наличии медсправки о состоянии здоровья и эпидокружении, заезжают все дети и персонал одновременно, ежедневно проводится контроль состояния здоровья ребят и сотрудников. К сожалению, пришлось отказаться от проведения родительских дней и любых визитов мам и пап в лагерь, выход за территорию лагеря строго воспрещен.

Но вынужденные строгие правила не сделали отдых для детей железнодорожников менее интересным и насыщенным.

Так вторая смена прошла под флагом особенно актуальной в нынешней ситуации программы «Железное здоровье», в рамках которой ребята приняли участие в «Железных играх» и летнем фестивале детского спорта «Быстрее! Выше! Сильнее!». Вообще, в нынешнем оздоровительном сезоне, что вполне объяснимо, в лагерях магистрали спорту уделяется особое внимание — соревнования, ежедневная утренняя зарядка на свежем воздухе — обязательные атрибуты лета-2021, благо что погода позволяет. Тут стоит отметить, что проект «Железное здоровье» реализуется в рамках Концепции здорового образа жизни на 2020–2025 годы, авторы которого — профсоюз и Департамент социального развития ОАО «РЖД».

Но кроме общих, каждый лагерь работает с ребятами и по собственной просветительской программе. Так в лагере «Маяк» уже на протяжении почти двадцати лет действует «Детская железнодорожная империя», которую возглавляют самые активные «маяковцы» - "император" и "императрица", ставшие таковыми путем демократических выборов. «Императоры» руководят детским активом лагеря, который вносит свои предложения по проведению мероприятий и организации соревнований, и успех каждого оздоровительного сезона зависит от взаимодействия взрослой и детской команды. А если у кого-то из ребят возникли проблемы, его поддержит самый настоящий детский профсоюз «Маяка» - эта успешно реализуемая в лагере программа в 2006 году получила первое место в смотре-конкурсе Департамента социального развития АО «РЖД». Главная ее задача: донести до детей важное значение профсоюза на железной дороге.

Летний сезон в лагерях ОЖД продолжается, а значит детей железнодорожников ждет еще немало интересных открытий и новых знаний.

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР заявила о несоблюдении социальными партнерами обязательств Генерального соглашения и предложила свои правки в проект Единого плана развития России

23 июля состоялось заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Заседание проходило в формате видеоконференции. На повестке дня – семь вопросов и восьмой под названием «Разное», с которого началось заседание.

В этот раз он включал в себя заявление профсоюзной стороны РТК о несоблюдении социальными партнерами обязательств Генерального соглашения. Речь шла о постановлении Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2020 г. № 2393 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2021 год». Данный документ, отметил председатель ФНПР Михаил Шмаков, был принят без рассмотрения в Российской трехсторонней комиссии, что является нарушением конституционного принципа социального партнерства. Также без предварительного согласования с соцпартнерами и рассмотрения на заседании Комиссии приняты Концепция

цифровой и функциональной трансформации социальной сферы на период до 2025 года и федеральный закон о внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации.

Заявление профсоюзов было принято к сведению, и работа РТК продолжилась далее.

Члены РТК договорились, что решения по нескольким вопросам можно зафиксировать без дополнительного обсуждения.

Например, стороны РТК поддержали проект постановления Правительства РФ, которым утверждается Положение об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданами, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Документом, в том числе закрепляются положения об установлении минимального размера пособия по временной нетрудоспособности не ниже МРОТ, установленного на федеральном уровне, а в районах и местностях, где применяются районные коэффициенты к заработной плате, - не ниже МРОТ с учетом этих коэффициентов.

Участники заседания также поддержали продление до 31 декабря 2021 временных правил регистрации граждан в целях поиска работы и в качестве безработных. Эти правила были приняты в 2020 году в связи с распространением коронавируса. Они предполагают, в частности, дистанционную регистрацию граждан в органах службы занятости, если в регионе введен режим повышенной готовности.

Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона от 19 июня 2000г. №82 ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» - с 1 января 2022 года МРОТ предполагается установить в размере 13 617 рублей в месяц - тоже был поддержан, однако у профсоюзной стороны РТК имелись предложения на этот счет.

Так, профсоюзы отметили, что повышение уровня жизни населения и сокращение бедности невозможно без ускоренного роста минимальных гарантий по заработной плате. В связи с этим профсоюзы предложили ежегодно увеличивать соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы.

Профсоюзная сторона РТК не поддержала в текущей редакции проект постановления Правительства РФ «Об утверждении положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права». Одной из причин такого решения стало то, что документ не соответствует Конвенции МОТ № 81 об инспекции труда в промышленности и торговле.

Одним из важнейших вопросов заседания был проект «Единого плана по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года», предполагающий также разработку программ на перспективу до 2030 года. Этот документ направлен на достижение национальных целей развития РФ, определенных [Указом Президента РФ от 21 июля 2020 г № 474](#).

По мнению профсоюзов, проект Единого плана обладает целым рядом существенных недостатков, и ФНПР подготовила свои [предложения](#).

Расскажем коротко о некоторых из них.

Повышение и индексация заработной платы, налогообложение

В документе предусмотрено ежегодное увеличение средств на повышение заработной платы работников федеральных учреждений. Однако при установленных в проекте Единого плана объемах финансирования рост реальной заработной платы таких работников составит не более 101% в год, тогда как целевой темп роста заявлен в размере 102,5 %. Таким образом получается, что целевой рост реальной зарплаты федеральных бюджетников возможен лишь в случае сокращения их численности.

Очевидно, что дополнительные средства требуются и для мероприятий по развитию отраслевой системы оплаты труда сферы здравоохранения.

Профсоюзная сторона РТК отметила, что в случае отсутствия опережающего роста заработной платы на федеральном уровне бюджетной сферы должен быть больший прирост в частном секторе и в бюджетной сфере на региональном и муниципальном уровне. Однако мер, направленных на повышение заработной платы в данных секторах экономики, в проекте Единого плана нет.

Профсоюзы предлагают законодательно закрепить обязанность работодателей осуществлять ежегодную индексацию заработной платы работникам (в том числе, если этот работник - пенсионер) в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Кроме того, обязательная ежегодная индексация заработной платы должна производиться для всех категорий трудящихся, независимо от формы собственности организации-работодателя.

Также предложены меры в сфере фискальной политики: исключение из налогооблагаемой базы суммы, равной МРОТ; развитие прогрессивной шкалы налогообложения.

МРОТ и прожиточный минимум

Есть замечания и к установлению уровня прожиточного минимума населения и МРОТ. Повышение данных показателей на будущий год теперь зависит от роста доходов населения аж в позапрошлом году. В 2020 году доходы граждан падали, а значит и величина прожиточного минимума в 2022 году в реальном исчислении снизится по сравнению с 2021 годом. А так как величина прожиточного минимума используется для установления размеров социальных пособий, то возникает угроза стагнации бедности в незащищенных слоях населения.

В связи с этим профсоюзная сторона РТК предлагает предусмотреть ежегодное увеличение соотношений величины прожиточного минимума населения и величины медианного среднедушевого дохода, а также МРОТ и медианной заработной платы.

Профсоюзы также настаивают на недопустимости включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат, установления оклада ниже МРОТ.

Самозанятые

В проекте прогнозируется увеличение численности индивидуальных предпринимателей и самозанятых до 25 млн человек, что составит 34,7% от 72 млн человек занятых в экономике. Численность же наёмных работников, по оценке профсоюзов, сократится с 58 млн до 47 млн человек. Согласно декларации МОТ о социальной справедливости, принятой на 97-й сессии Международной конференции труда 10 июня 2008 года, важность трудового правоотношения должна признаваться как средство обеспечения правовой защиты работников.

По мнению ФНПР, заявленное в проекте Единого плана увеличение численности самозанятых граждан не должно осуществляться за счёт сокращения численности работающих по трудовому договору.

Профсоюзы неоднократно указывали на проблемы правового регулирования самозанятых, в частности, изъятие данного вида трудовой деятельности из системы государственного страхования. Значительный рост численности самозанятых без обеспечения их основополагающими трудовыми и социальными правами несёт в себе серьёзные социальные риски.

Государственные инспекторы труда

За последние 20 лет численность государственных инспекторов труда в РФ сокращена почти в два раза – до 1820 человек. Всё это происходит на фоне расширения неформальной занятости, оказывающей давление на традиционные трудовые отношения. Программная реформа предполагает двукратное сокращение и без того недостаточного инспекторского состава.

По мнению профсоюзов, данная тенденция непременно приведёт к снижению качества обеспечения государственных прав и гарантий работникам.

Санаторно-курортная реабилитация

Важным направлением сохранения здоровья граждан, особенно в условиях пандемии, является система оздоровления и реабилитации в рамках санаторно-курортного комплекса. Однако соответствующие меры поддержки в проекте Единого плана отсутствуют. Поэтому профсоюзной стороной РТК предлагается установить финансирование реабилитации переболевших коронавирусом работников за счёт бюджетных средств, а также рассмотреть вопрос о развитии систем оздоровительного отдыха в РФ, как взрослого, так и детского.

Миграционная рабочая сила

Ещё один спорный вопрос в проекте Единого плана – интеграция миграционной рабочей силы в российскую экономику. В проекте отмечено, что «в условиях значительной естественной убыли миграция является важным источником восполнения трудовых ресурсов страны». Профсоюзная сторона РТК считает, что качественный миграционный прирост за счёт высококвалифицированных иностранных работников невозможно обеспечить без существенного повышения уровня дохода и заработных плат в России по сравнению с другими странами, которые могут привлекать высококвалифицированные трудовые кадры. Ориентироваться в первую очередь, как отмечают профсоюзы, нужно на создание стимулов для привлечения в РФ бывших соотечественников, а также русскоязычного населения и групп мигрантов, социально и культурно адаптированных к условиям жизни России.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Спасибо за наше странное детство

Детский отдых в калейдоскопе сюрреализма

" Начальник ГИБДД научит делать селфи, казаки в стенах концлагеря дадут урок мужества, стриптизерши проработают день бесплатно ради благотворительности... Думаете, это сюжет артхаусного, не рассчитанного на широкую аудиторию, кино? Нет, это будни детского отдыха. А будете ругаться на наши лагеря, пошлют в Северную Корею - туда уже приглашают.

Недавно стало известно о ЧП в Ярославской области. В лагерь "Орленок", где отдыхали дети, вдруг приехали пятеро мужчин. Позже "посетители" заявили, что "просто ненадолго зашли на территорию лагеря". Вожатые же уверяют, что визитеры заходили в комнаты к девочкам, а кроме того, по словам работников, слышались хлопки, похожие на выстрелы. Поэтому вожатые закидали машину приехавших камнями.

История получила огласку, но развивалась парадоксально. Владелец легковушки написал заявление в полицию и потребовал с вожатых больше 200 тысяч рублей за порчу имущества. Был уволен сторож (который вроде тоже бросал камни в машину), и было решено установить дополнительные видеокамеры. В отношении руководителей заведено уголовное дело за "халатность". А потом лагерь и вовсе закрыли: якобы у двоих работников выявлен коронавирус. Неизвестно, как ситуация будет развиваться, но пока кажется, что будут наказаны пострадавшие, а хулиганы еще и денег получат. Впрочем, это не единственная странная ситуация с детским отдыхом. Более того, иногда все эти странности творятся из благих побуждений - например, из желания научить детей новым навыкам.

НОВЫЕ НАВЫКИ

В 2015 году в г. Березовском (Кемеровская обл.) в детский военно-спортивный лагерь приехали полицейские с начальником горотдела ГИБДД. Они обучали детей правилам дорожного движения. Заодно рассказали об опасностях, подстерегающих в интернете. И провели лекцию о правилах безопасного... селфи. А в этом году уже в "Артеке" решили провести программу "Юный следователь", подготовленную Следственным комитетом. Вообще программа СКР реализуется в лагере с 2016 года,

но в этот раз ее решили расширить и привлечь к ней детей не только из профильного отряда, но и всех остальных. “Сотрудники СК России будут проводить для ребят мастер-классы и встречи с ветеранами следствия, которые поделятся с детьми не только жизненным опытом и мудростью, но и расскажут об основах следственного дела, о криминалистической составляющей в работе и помогут сориентировать в выборе дальнейшей профессии”, - сообщило ведомство. Целями были заявлены не только попытка привлечь в профессию молодежь, но и “формирование отношения к представителям правоохранительных органов и силовых структур”: “Юные сограждане должны видеть в них опору и быть уверенными в том, что их защитят. Вместе с вами мы еще поработаем на благо лучших детей и на благо страны”, - высказался представитель СК Константин Федоренко. Правда, иногда отношение детей к представителям властей формируется в необычных условиях. В 2016 году в челябинский лагерь “Орленок” прибыли из Снежинска пьяные сотрудники Управления образования - якобы для проведения игры “Зарница”. Из пневматического оружия они расстреляли стены и окна корпусов отряда старшеклассников. После выстрелов по стенам и окнам чиновники зашли внутрь корпусов и стали стрелять в потолок, приказывая детям упасть на пол. Несколько стекол было побито. Дети, к счастью, не пострадали. А рьяные игроки в “Зарницу” доигрались до статьи УК о групповом хулиганстве (до семи лет лишения свободы).

ПАТРИОТИЧЕСКИЙ АНТУРАЖ

Впрочем, почему-то именно “силовая” концепция детства приобретает в последнее время все больше популярности у “ответственных лиц”. К примеру, в 2017 году на одной из детских площадок Москвы установили игровой комплекс в виде полицейского участка. При этом целиком благоустройство дворовой территории, где была установлена эта площадка, согласно документам управы, обошлось почти в 8 млн рублей. А в Карелии пошли дальше - сделали в прошлом году для детей концлагерь. В деревне Ватнаволоок (Кондопожский район) построили копию концлагеря, где, как сообщили организаторы, “будут воспроизведены жизнь и быт малолетних узников финских лагерей. ...Первые группы школьников планируют принять в начале декабря. Уже возведены дощатые бараки, пулеметные и смотровые вышки”. Программу назвали “Патриотическими выходными”. Предполагалось, что школьников будут привозить на два дня, и там их займут “военно-патриотическими играми”, лекциями историков и бывших узников концлагеря, а также “уроками мужества от Петрозаводского казачьего общества”. Постройкой занимался Детский благотворительный фонд “Открытые возможности”, и на это Фонд президентских грантов выдал 2,8 млн рублей. Народ окрестил это место “бутафорским концлагерем”. В этом году организаторы пожаловались прессе, что лагерь не пользуется популярностью - нет желающих столь патриотически проводить выходные. А те школьники, которые несерьезно относятся к патриотической программе, вполне вероятно, получают возможность оценить лагерь Северной Кореи - вот там научат родину любить. Генконсул КНДР в Находке Им Чхон Ир на прошлогодней встрече с министром по федеративным отношениям и внешним связям Якутии Владимиром Васильевым предложил отправлять якутских школьников на отдых в пионерские лагеря Северной Кореи. В ходе беседы развитие туризма и детского отдыха было названо в числе трех приоритетных направлений в двухсторонних отношениях между нашими странами.

ДЕТИ НЕ ТЕ, КЕМ КАЖУТСЯ

А иногда поражает не концепция детского учреждения, а сами дети. Которые оказываются не теми детьми, а иногда и не детьми вовсе. Так, в 2013 году выяснилось, что во всероссийском детском лагере “Океан” отдыхают совсем не те, кто должен. Туда должны были поехать дети из семей, пострадавших от паводка. Но через некоторое время жители пожаловались на несправедливость составления списков. Управление по борьбе с экономическими преступлениями выяснило, что из 186 детей больше половины проживают в многоквартирных домах, которые не попали в зону затопления. Зато родители этих детей были местными чиновниками. В итоге тех детей из подтопленных домов, кто не попал в “Океан”, отправили в амурский лагерь “Колосок”. А иногда на детском мероприятии и вовсе нет детей. Например, в 2015 году против сотрудников администрации Самары возбудили уголовные дела. Как сообщило следствие, от предпринимателей потребовали

безвозмездно поставить продукты на праздник в гостинце Holiday Inn - якобы на детский новогодний утренник. Вот только в означенный день в гостиничном комплексе отмечал юбилей глава области Олег Фурсов. Правда, администрация региона уверяла, что губернатор устроил праздник в выходной день и на свои средства. Но депутат Госдумы Александр Хинштейн после обращения местных жителей попросил провести проверку, которая и привела к возбуждению уголовных дел. А в 2013 году детский лагерь "Орленок" в Краснодарском крае посетил премьер-министр Дмитрий Медведев, которого приняли в почетные "орлята". Хотя в его возрасте пора быть уже орлом.

ЛЮБОВЬ К ЛАГЕРЮ

Тем не менее детские лагеря по-прежнему пользуются любовью. Иногда даже чрезмерной. В 2015 году в Кузбассе девятилетняя девочка вышла вынести мусор и пропала. Мать обратилась в полицию, девочку нашли. Оказалось, ей так понравилось в оздоровительном лагере, откуда она приехала накануне, что она села на автобус и самостоятельно туда вернулась. С девочкой в полиции провели профилактическую беседу, а вот мать так легко не отделалась. Ее привлекли к административной ответственности по статье "Неисполнение родителями или иными законными представителями несовершеннолетних обязанностей по содержанию и воспитанию несовершеннолетних". Еще большей любовью к детским лагерям, по-видимому, пылали стриптизерши из Ростова. В 2014 году сотрудницы стриптиз-клуба "Провинция" решили устроить благотворительную акцию, а дневной заработок направить на восстановление лагеря "Артек". "Я недавно смотрел репортаж, где рассказывали о том, что "Артек" закрыли, - пояснил прессе смысл акции учредитель сети стриптиз-клубов Сергей Семкин. - Жаль, что лагерь, в котором каждый из нас мечтал побывать в детстве, закрыт. Мы решили со своей стороны поспособствовать восстановлению его работы". Кстати, трудились они не зря - "Артек" благополучно работает. Вот и получается, что стриптизерши в детстве мечтали попасть в "Артек", а кое-кто из старших воспитанников "Артека" мечтал бы сейчас оказаться не там, а в стриптиз-клубе. Но последнее слово будет за следователями.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ВСТРЕВОЖЕН НАСТУПЛЕНИЕМ НА ТРУДОВЫЕ ПРАВА АВИАДИСПЕТЧЕРОВ

Федеральный профсоюз авиадиспетчеров (ФПАД) России обратился к работникам ФГУП «Госкорпорация по Организации воздушного движения (ОрВД)» с призывом вступить в профсоюз, чтобы вместе в ходе предстоящих коллективных переговоров остановить наступление работодателя на трудовые права работников, сообщается на сайте Конфедерации труда России (КТР).

В обращении отмечается, что работодатель под предлогом трудного экономического положения пытается снизить расходы на персонал, предлагая писать «добровольные» заявления на отпуск без сохранения заработной платы.

«Работодателем вводятся ограничения по направлению работников на повышение класса или категории квалификации, не прекращаются попытки пересмотреть гарантии, определенные в коллективных договорах, включая доплаты за работу в ночное и вечернее время, за применение английского языка. Раздаются предложения о снижении окладов, заморозке индексации зарплаты, сокращении рабочих дней в неделю, планируется сокращение численности работников на 10%», — говорится в обращении ФПАД.

При этом, напоминает ФПАД, предприятие продолжает тратить огромные средства на установку невостребованного оборудования, заключать договора со сторонними организациями на услуги по поддержанию эксплуатации автоматизированных систем — при наличии своих работников.

«Фактически за повышенный объем работы хотят заплатить работникам уменьшенную заработную плату», — констатируется в заявлении ФПАД.

ФПАД напоминает, что через 8 месяцев заканчиваются сроки действия коллективных договоров в филиалах предприятия, и сегодня необходимо начинать подготовку к заключению новых договоров.

«В сложившейся ситуации, единственной возможностью сохранить достигнутый уровень зарплат, социальных льгот и гарантий, а также сохранить свое место работы, является объединение в профсоюз», — говорится в обращении ФПАД.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

КАЗАХСКИЕ СОТРУДНИКИ АУТСОРСИНГОВОЙ КОМПАНИИ ВЫШЛИ НА ЗАБАСТОВКУ

Около 200 сотрудников аутсорсинговой компании ТОО «Industrial Service Resources» в Мангистауской области (Казахстан) начали в 6 утра 28 июля забастовку, сообщает Sputnik Казахстан. Компания обслуживает нефтяное месторождение Каражанбас.

Аутсорсинговая компания «Industrial Service Resources» работает с 2013 года, ее сотрудники говорят, что выполняют всю «черную» и сложную работу, поэтому требуют теперь зачислить их в штат АО «Каражанбасмунай».

С бастующими поговорил первый вице-президент АО «Каражанбасмунай» Куанышбай Нургалиев, он выслушал их, но сообщил, что всех взять в штат не могут. После чего сказал, что требуется время для принятия решения. Люди продолжают стоять и ждать ответа.

Ранее в Казахстане прошла забастовка сотрудников нефтесервисной компании «Кезби», в ней участвовало около 600 человек. Люди требовали повысить зарплату, пересмотреть тарифную сетку, привести технику в порядок, выплачивать оклад за праздничные дни и компенсацию за вредную работу. Всего в требованиях было 12 пунктов. Большинство было удовлетворено.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 29 июля

Сайт ЛФП

47-й регион продлевает «ковидные» ограничения

Массовые мероприятия в Ленинградской области под запретом до 15 августа. Об этом сообщает пресс-служба губернатора и правительства Ленинградской области. Соответствующее постановление правительства региона, регулирующее «антиковидные» меры, подписано губернатором Александром Дрозденко. Документ вступает в силу с 29 июля.

Согласно документу, продлен запрет на проведение любых массовых мероприятий в «красной» зоне – до 15 августа.

В «желтой» и «зеленой» зонах проведение массовых мероприятий, в том числе, организованных региональными и муниципальными властями, разрешено при наличии у всех участников справок или сертификатов о полном курсе вакцинации от COVID-19, справок о перенесенном в последние 6 месяцев заболевании или сделанного не позднее, чем за 72 часа до мероприятия ПЦР-теста с отрицательным результатом. В этих двух зонах допускается проведение экспресс-тестирования. До 1 сентября приостановлено проведение физкультурных и спортивных мероприятий с участием зрителей в «красной» зоне. Без зрителей такие мероприятия могут быть проведены при условии нахождения в помещении не более 1 человека на 4 кв. м и не более 100 участников одновременно, на открытом воздухе – до 300 человек. В «желтой» и «зеленой» зонах разрешено заполнение мест проведения соревнований до 50%, но не более 500 участников и зрителей на открытом воздухе и не более 100 человек – в помещениях.

В «зеленой» зоне введено ограничение для проведения свадеб, банкетов, дней рождения, семейных торжеств и других подобных коллективных мероприятий в общественных местах и в помещениях предприятий общественного питания. Теперь на семейные праздники здесь смогут собраться не более 50 человек, в «желтой» и «красной» зонах ограничения прежние – до 15 и до 10 человек соответственно.

Отметить юбилей или свадьбу можно и с большим количеством гостей (но не более 500 человек), но только при наличии у всех участников документов, подтверждающих прохождение полного курса вакцинации от COVID-19, справки о перенесенном заболевании в течение последних 6 месяцев или отрицательного результата ПЦР-теста на наличие коронавирусной инфекции, сделанного не позднее, чем за 72 часа до проведения мероприятия.

Также постановлением запрещена во всех районах Ленинградской области деятельность передвижных цирков шапито.

В правительстве региона напомнили, что сегодня распределение районов Ленинградской области по

зонам выглядит следующим образом:

в «красной» зоне – Выборгский, Бокситогорский, Гатчинский, Тихвинский Сланцевский, Всеволожский, Лодейнопольский районы и Сосновый Бор;

в «желтой» зоне – Волховский, Кировский, Киришский, Тосненский, Подпорожский, Приозерский, Волосовский, Лужский и Ломоносовский районы;

в «зеленой» зоне – Кингисеппский район.

По информации пресс-службы губернатора и правительства ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Идет прием заявок на Конкурс «Национальная система квалификаций в отражении российских СМИ»

15 июля открылся прием заявок на V Конкурс «Национальная система квалификаций в отражении российских СМИ» для журналистов, СМИ и авторов социальных медиа. Организаторы - Национальное агентство развития квалификаций и Союз журналистов России.

К участию в конкурсе допускаются информационные материалы, опубликованные в период с 1 января 2021 года по 14 октября 2021 года.

Журналисты могут принять участие в номинациях:

- лучший журналистский материал в печатных федеральных СМИ;
- лучший журналистский материал в печатных региональных СМИ;
- лучший журналистский материал в интернет-СМИ;
- лучший журналистский материал на радио;
- лучший журналистский материал на телевидении;
- лучший журналистский материал в информационном агентстве;
- лучшая иллюстративная работа (иллюстрация, постер, инфографика, фотоматериал).

Для редакций СМИ доступны номинации:

- лучшая периодическая тематическая рубрика;
- лучшее специализированное тематическое издание/программа;
- лучший информационный тематический проект.

Работы принимаются с 15 июля по 14 октября 2021 года.

[Подробности на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Октябрьская магистраль: каждый человек ценен

1 августа — День железнодорожника

Пандемия больно ударила по всем отраслям экономики. Не стала исключением и железная дорога. В период введенных ограничений было особенно важно сохранить трудовые коллективы стальной магистрали, социальные гарантии для работников. С этим профсоюз в тесной связке с руководством Октябрьской железной дороги с честью справился — отмечают в профсоюзе. Сегодня, несмотря на продолжающуюся эпидемию, ОЖД не только вышла на допандемийные объемы, но и даже превысила их. Но главное — на предприятии, и в непростой экономической обстановке, по-прежнему, в первую очередь, обращают внимание на нужды и заботы человека труда, сохранение здоровья работников и социальной стабильности в коллективах и увеличение гарантий для трудящихся. В этом заслуга и профсоюза и работодателя. О сегодняшнем дне тружеников Октябрьской магистрали накануне профессионального праздника — Дня железнодорожника — «Площади Труда» рассказал председатель Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) Александр Голубев.

— Александр Валерьевич, чем сегодня живет дорога и, конечно, ее коллектив и профсоюз?

— Октябрьская дорога и региональные дирекции работают очень стабильно и слаженно. Погрузка,

выгрузка превышают показатели прошлого года, грузооборот также растёт. Это результат работы всего коллектива дороги.

А качественно выполнять свою работу человек может только в том случае, если у него достойные условия труда и зарплата. Поэтому неудивительно, что на ОЖД всегда уделялось и уделяется большое внимание человеку труда. Скажу больше — сегодня оно еще усиливается, реагировать на любое обращение железнодорожников — это нормальная практика не только для профсоюза, но и работодателя.

Так во время комиссионных осмотров начальника дороги, Дней безопасности, различных технологических выездов проходят рабочие встречи руководителя магистрали с трудовыми коллективами, с представителями дирекций на узлах, на предприятиях. У начальника дороги заведена практика обратной связи по поводу всех вопросов и предложений работников по зарплате, спецодежде, условиям труда.

Каждый вопрос заносится в протокол и в определённые сроки по нему готовится ответ. Люди, видя искренний интерес руководства к их проблемам, идут на прямой разговор, поднимают реальные проблемы, которые существуют на конкретном рабочем месте и в конкретном структурном подразделении. Причём по решению руководства магистрали ответ даётся за двумя подписями — начальника ОЖД и председателя Дорпрофжел, как представителя коллектива.

Эта работа с обращениями по-настоящему объединяет коллектив и положительно сказывается на отношениях людей в наше непростое время. Хотя, конечно, простых времён не бывает.

— *А что удалось сделать профсоюзу и руководству для поддержания коллектива в это, как Вы правильно заметили, непростое время?*

— В нынешней экономической ситуации важно, что в колдоговоре заложены социальные льготы и гарантии, в том числе, индексация заработной платы. С 1 августа 2021 года она будет увеличена на 2,4%.

В сложных экономических условиях особенно важно дойти до человека, напомнить, что он ценен, подчеркнуть его значимость, и внедрённая на Октябрьской железной дороге практика — очень действенное решение.

Отдельно отмечу работу по улучшению условий труда работников магистрали, которую Дорпрофжел проводит совместно с компанией.

Например, выполнен ремонт в комнате приёма пищи производственного участка на станции «Петрозаводск» Петрозаводского территориального участка Октябрьской дирекции по тепловодоснабжению. Для работников Санкт-Петербург-Витебской дистанции сигнализации, централизации и блокировки по станции «Оредеж» установлен санузел, в Сегежской дистанции пути — сушилки для рук. Казалось бы, мелочи. Но именно из таких мелочей и складываются нормальные условия труда. И работа в этом направлении продолжается.

Стоит отметить важную роль общественного контроля в этом направлении. Активность уполномоченных по охране труда профкомов и их взаимодействие с профсоюзным активом на местах решает многие локальные вопросы.

Проблемные точки на полигоне дороги в плане условий труда пока остаются, но совместная системная работа профсоюза и руководства магистрали позволяет планомерно их снижать.

В социальной сфере тоже есть свои нововведения. Например, в этом году в моторвагонном депо «Санкт-Петербург-Балтийский» (ТЧ-15) для поощрения лучших работников в пилотном формате внедрили бонусный соцпакет ОАО «РЖД». Новый проект позволяет работникам получать дополнительные баллы за рационализаторские находки, наставничество молодежи, инициативность и активности, выходящие за рамки их функциональных обязанностей — при условии отсутствия нарушений в работе.

Такие наработки в компании ведутся давно. С одной стороны, есть базовый набор гарантий для каждого работника. С другой стороны, активных людей надо как-то мотивировать и поддерживать, потому что эта активность, инициативность даёт синергетический эффект компании.

В ТЧ-15 практику мотивации решили реализовать с привлечением профсоюза. Работников,

проявивших себя в разных проектах, мотивировали поощрениями, например, оздоровительными и экскурсионными путёвками. ТЧ-15 – одно из лучших и прогрессивных предприятий на магистрали, здесь хорошо поставлены вопросы организации производства, охраны труда, дисциплины. Пока их опыт – локальный, первые наработки, чтобы выйти на алгоритм применения и распространения практики. Когда система будет отработана, она может быть заложена в коллективный договор с условиями совместного софинансирования компанией и профсоюзом.

— *Индексация зарплаты, охрана труда, поощрение активных — все это, безусловно, важнейшие направления работы. Но не менее важно для профсоюза и здоровье работников, а также их детей и здесь у Дорпрофжел большой опыт...*

— Конечно, на Октябрьской развиваются социальные проекты Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ). Так, в программе страхования от профнепригодности сегодня участвуют более 545 человек. Только за 6 месяцев 2021 года застрахованные получили в общей сложности 1,2 млн руб. Всего за время действия программы — с 2012 года — было произведено 76 выплат на сумму 12,1 млн руб.

Ежегодно, в соответствии с программой социальной поддержки членов Роспрофжел, получивших травму в быту, оказывается помощь около 900 работникам на общую сумму 5 млн руб.

На полигоне магистрали уделяется большое внимание пропаганде здорового образа жизни. При поддержке Дорпрофжел развиваются физкультурно-спортивные клубы. Работники ОЖД — активные участники традиционных велопробегов, которые ежегодно организует РОСПРОФЖЕЛ. Под пристальным контролем профсоюза проходят массовые перевозки детей работников к местам отдыха, как в ведомственные здравницы, расположенные в Ленобласти и соседних регионах, так и на Черноморское побережье — с соблюдением нынешних строгих требований Роспотребнадзора. За счёт средств профсоюза все дети застрахованы в пути следования и на время оздоровительной смены.

Еще один факт, что называется, «в духе времени» — Октябрьская — на одном из первых мест по сети РЖД по числу вакцинированных работников. Профсоюз ведёт разъяснительную работу: через сайт, листовки, живое общение даём объективную информацию по вакцинации. При этом решение о том, делать ли прививку от ковида, каждый человек принимает самостоятельно, с учётом медицинских противопоказаний. Ни о каком принуждении со стороны работодателя речи даже быть не может! Но в пик заболеваемости у медкабинетов стояли очереди желающих вакцинироваться. Ничто так не убеждает, как реальные примеры болеющих рядом людей.

Поэтому накануне Дня железнодорожника я искренне желаю всем труженикам полигона дороги, в первую очередь, крепкого здоровья — это сегодня самое важное, а также стабильности, благополучия и мирного неба над головой.

— *Коли речь зашла о празднике, как будете его отмечать*

- К сожалению, эпидемиологическая обстановка и связанные с ней ограничительные меры вот уже второй год подряд не позволяют нам проводить массовых мероприятий. Даже традиционный благотворительный забег «Достигая цели!», который ежегодно накануне Дня железнодорожника проводит РЖД совместно с РОСПРОФЖЕЛ, как и в прошлом году, пройдет в онлайн формате. Все, кто пожелал в нем участвовать, зарегистрировались на официальном сайте пробега и 1 августа — в День железнодорожника — в удобное время могут преодолеть выбранную дистанцию — 500 м, 1520 м, 5 км или 10 км. По итогам их ждёт электронный сертификат с результатом, и памятные призы. А средства, собранные во время проведения онлайн-забега, традиционно будут переданы в благотворительный фонд «Линия жизни».

Тем не менее, не смотря на отмену большого количества мероприятий, в коллективах ощущается атмосфера праздника.

Также завтра, 30 августа, пройдет — с учетом всех противоэпидемических требований — очередное заседание социально-экономического форума дороги, которое будет приурочено ко Дню железнодорожника. На нем будут подведены итоги выполнения коллективного договора в ОАО «РЖД» и дочерних зависимых общества компании в первом полугодии 2021 года, а также состоится

награждение особо отличившихся работников.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Ленобласть: стабильность на основе социального диалога

1 августа День рождения Ленинградской области

В самый первый день августа ближайший сосед и близкий родственник Петербурга отметит свой 94-й день рождения. Территория Ленинградской области по площади превосходит многие страны. Этот регион славится красотой природных пейзажей, но не может похвастаться богатством своих природных кладовых. Поэтому поступательное развитие Ленобласти — отнюдь не сырьевого региона — базируется на грамотной экономической политике, стабильности на рынке труда и прочном социальном партнерстве исполнительной власти, профсоюзов и работодателей.

Регион инвестиционной привлекательности

По своему экономическому потенциалу Ленобласть входит в число ведущих субъектов РФ. Развитая транспортная сеть и ряд крупных портовых комплексов еще больше усиливают инвестиционную привлекательность 47-й региона. Постоянный запуск новых, современных производств — отличный стимул для совершенствования профессионального мастерства специалистов и рабочих. Агропромышленный комплекс Ленобласти вносит весомый вклад в обеспечение продовольственной безопасности Северо-Запада РФ.

Серьезным испытанием на прочность для областной экономики стала эпидемия коронавируса. Из-за ограничительных мер санитарного характера многие областные предприятия и организации длительное время работали не на полную мощность. Значительная часть персонала была переведена на «удаленку». Разумеется, это негативно отразилось на экономических показателях. Был зафиксирован и рост безработицы.

Однако статистика свидетельствует, что промышленные предприятия Ленобласти уже научились эффективно работать в условиях пандемии. На редкость успешным для 47-го региона стал недавний Петербургский международный экономический форум. В его рамках власти и деловые круги Ленобласти заключили инвестиционных соглашений более чем на триллион рублей. Часть этих проектов уже находится в стадии реализации.

Ленобласть постепенно восстанавливает допандемические показатели экономического развития. По данным Петростата, в первом полугодии индекс промышленного производства (ИПП) Ленобласти вырос на 7,3%. ИПП обрабатывающих предприятий по сравнению с аналогичным периодом 2020 года увеличился на 9%. Это принципиально важно, поскольку на долю обрабатывающих производств приходится более 80% промышленности Ленобласти.

Прошли испытание пандемией

Испытание на пандемию успешно выдержало и социальное партнерство. Справиться с эпидемией смертельно опасного вируса можно было только совместными усилиями. Областное правительство, Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) и региональное объединение работодателей именно так и действовали.

«На первом этапе важнейшей задачей было обеспечить всех работников защитными масками и перчатками, а также полностью реализовать комплекс санитарных мероприятий, — напомнил начальник Управления социального партнерства ЛФП Алексей Панферов. — Очень важно было постоянно мониторить ситуацию и наладить профсоюзный контроль. Над этим сообща работали ЛФП, отраслевые организации профсоюзов и первичные профсоюзные организации. При этом мы встречали полное понимание со стороны наших социальных партнеров».

Поддержка областных медиков

На передовой борьбы с коронавирусом оказались медицинские работники. Именно они приняли на себя основной удар. Поэтому профсоюз работников здравоохранения, Ленинградская Федерация профсоюзов настаивали на дополнительной материальной поддержке тем медицинским работникам, которые лечат «ковидных» пациентов.

Инициатива защитников прав трудящихся была услышана — в мае 2020 года правительством Ленобласти было принято постановление о дополнительных (сверх федеральных) стимулирующих

выплатах работникам государственных учреждений здравоохранения, непосредственно оказывающим помощь пациентам с новой коронавирусной инфекцией, из областного бюджета. Такое решение областных властей было с одобрением встречено профсоюзами. Эта социальная гарантия медикам, находящимся на передовой борьбы с новой заразой, сохраняется до сих пор. Так же, как и бесплатный отдых в летних детских оздоровительных лагерях для детей медработников, работающих в «красной зоне», право на который они получили еще в прошлом году. Еще один характерный момент. Недавно губернатор 47-го региона Александр Дрозденко издал постановление, в соответствии с которым проведение массовых мероприятий по случаю Дня Ленинградской из-за сложной эпидемической обстановки будет предельно ограничено. Это обусловлено, прежде всего, заботой о здоровье жителей Ленобласти. Денежные средства, которые планировалось потратить на подготовку и проведение праздничных мероприятий, решено направить на поддержку областной медицины.

Ответственные обязательства

Алексей Панферов с удовлетворением констатировал, что власти, профсоюзы и предпринимательское сообщество Ленобласти путем переговоров успешно решают социально-трудовые проблемы региона. Для этого создан надежный правовой инструментарий. Прежде всего, Ленинградское областное трехстороннее соглашение, Соглашение о минимальной заработной плате в Ленинградской области, Обязательства сторон (приложения к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению на 2019-2021 годы) на 2021 год, а также областные Отраслевые соглашения.

Профсоюзы, власти и работодатели договорились, что минимальная заработная плата (МЗП) в Ленобласти с 1 января составляла 12 800 рублей. По настоянию профсоюзов с 1 апреля МЗП выросла до 13 000 рублей, а затем подрастет еще дважды: в сентябре – до 13 315 рублей, а в декабре – до 14 250. Таким образом, за год МЗП в общей сложности увеличится более чем на 11%. При этом уровень областной «минималки» выше федерального МРОТа.

В Обязательствах сторон социального партнерства сохранены достигнутые ранее договоренности о льготах и гарантиях, которые значительно превышают те, которые прописаны в Трудовом кодексе. Например, единый порядок индексации заработной платы, повышенные компенсационные выплаты за работу во вредных и опасных условиях труда. Кроме того, достигнута договоренность о том, чтобы при установлении систем оплаты труда в организациях предусматривать соотношение зарплаты руководителя со средней зарплатой по организации не более 5:1.

В Обязательствах сторон зафиксированы и важные нововведения, которые призваны стабилизировать ситуацию на областном рынке труда. Работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата, будет предоставляться не менее 4 часов в неделю в удобное для него время для поиска работы с сохранением заработной платы. Перевод работника с его согласия (например, в связи с предложением вакантных мест при сокращении численности или штата) должен быть осуществлен в течение трех дней с момента получения согласия.

Несмотря на непростую ситуацию, средняя заработная плата в Ленобласти продолжает расти. Еще год назад она составляла 47 000 рублей. Уже весной 2021 года перевалила за 52 000 рублей.

Детский отдых в пандемию

Неукоснительно выполняются все положения Трехстороннего соглашения по организации летнего отдыха детей работающих ленинградцев. Согласно Обязательствам сторон, компенсация расчетной стоимости путевки из областного бюджета в детский оздоровительный лагерь (ДОЛ) для работников составляет в этом году 70%. Расчетная стоимость установлена на уровне 24 570 рублей.

Важно также, что по настоянию профсоюзов количество смен не играет роли. Таким образом, компенсируется каждая путевка, купленная на первую, вторую или третью смену. Не имеет значения и количество детей, которых родители отправляют в оздоровительные лагеря. Алексей Панферов акцентировал внимание на том, что профсоюзы самым тщательным образом отслеживают выполнение всех этих обязательств.

В течение всего лета будет действовать и федеральная программа «Детского кешбэка». Она позволяет возместить еще до 50% стоимости путевок в детские лагеря, но не более 20 тысяч рублей. Обе эти гарантии действуют вместе и не отменяют друг друга.

Как известно, детская оздоровительная кампания в Ленобласти была организована даже минувшим летом, в самый разгар пандемии. Нынешним летом областные власти планируют достичь «доковидных» показателей. Это значит, что в ДОЛ смогут отдохнуть примерно 93,5 тысяч юных ленинградцев.

Партнерство на местах

Важная роль в системе социального партнерства Ленобласти отводится территориальным Трехсторонним соглашениям, которые заключаются на уровне муниципальных образований. Поэтому велика роль районных Координационных комитетов профсоюзов. Они являются представительствами ЛФП в муниципальных образованиях.

«В регионе сформированы 17 Координационных комитетов ЛФП по работе профессиональных союзов в муниципальных образованиях Ленинградской области, — рассказал ответственный секретарь Координационного комитета коллективных действий ЛФП, главный специалист Управления социального партнерства ЛФП Александр Алексеев. — Координационные комитеты инициируют проведение коллективных переговоров и заключают территориальные Соглашения в муниципальных образованиях. В 14 муниципальных образованиях такие соглашения заключены, а в трех ведутся переговоры по их перезаключению».

Координационные комитеты вырабатывают тактику действий профсоюзных организаций по защите прав и интересов членов профсоюзов, обсуждают с профактивом социально-экономические задачи муниципального образования, участвуют в выборах органов местного самоуправления. На переговорах с районными властями и работодателями представители Координационного комитета добиваются того, чтобы решения, которые касаются социально-трудовой сферы, улучшали качество жизни людей.

Ежегодно в муниципальных образованиях проводятся семинары с участием специалистов ЛФП и представителей членских организаций ЛФП. Как рассказал Александр Алексеев, доброй традицией стало участие в таких семинарах глав (или заместителей глав) администраций муниципальных районов, представителей работодателей, областного Комитета по труду и занятости. Поэтому в ходе семинара происходит обмен мнениями между членами Координационного комитета ЛФП и социальными партнерами по различным аспектам социально-трудовых отношений.

Переговоры о новых соглашениях

Как сообщили в Управлении социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов, уже полным ходом идут коллективные переговоры по заключению Ленинградского областного трехстороннего соглашения на 2022-2024 годы. Одновременно идет плановая работа над Обязательствами сторон социального партнерства на 2022 год. Инициатором переговоров, как обычно, выступила ЛФП.

«Нынешний уровень социального партнерства в Ленинградской области весьма высок, — резюмируют профсоюзные эксперты. — Все спорные вопросы решаются за столом переговоров. Острых противоречий, которые могли бы стать неразрешимой проблемой, сейчас нет».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Антикризис по-измайловски

Как туркомплекс московских профсоюзов справляется с коронавирусным кризисом

Эпидемия ковида и последовавшие ограничения нанесли колоссальный урон туристической отрасли и, как следствие, гостиничному сектору. Загрузка московских отелей в 2020 году снизилась вдвое. И на их фоне отели туристического комплекса Московской Федерации профсоюзов «Измайлово»

показали результат лучше рыночного. Как им удалось этого добиться?

Для информации: “Измайлово” - не просто крупнейший гостиничный комплекс страны, но и один из крупнейших в мире. Пять тридцатиэтажных корпусов на пять тысяч номеров, прачечная, производство, обеспечивающее рестораны и буфеты. Сорок лет “Измайлово” ежедневно принимало тысячи гостей, платило солидные налоги (только в “доковидном” 2019 году комплекс перечислил в столичный бюджет больше четверти миллиарда рублей).

Стремительное развитие пандемии привело к фактически одномоментному сокращению нагрузки на гостиничную отрасль до минимума. В отдельные периоды загрузка отелей комплекса “Измайлово” не превышала 3%.

- Реальную помощь объектам нашего имущественного комплекса оказали совместные действия Московской Федерации профсоюзов и Федерации независимых профсоюзов России, в том числе благодаря которым гостиничная отрасль была включена в перечень официально пострадавших отраслей от последствий ограничений деятельности, - рассказывает председатель МФП Михаил Антонцев. - В результате организации получили отсрочку уплаты обязательных налоговых платежей, доступ к программе льготного кредитования. Но это была только половина дела. Решать проблемы на месте необходимо было руководству туркомплекса.

Действительно, от руководства комплекса ситуация требовала принятия экстренных мер для сохранения объектов и трудовых коллективов. Был разработан план первоочередных мероприятий по преодолению кризисной ситуации. Он включал в себя минимизацию расходов на содержание отелей, ремонтные работы и капитальные вложения, оптимизацию численного состава персонала, корректировку условий по ранее полученным кредитам по срокам погашения ссудной задолженности, изменение маркетинговой и ценовой политики.

Решение об оптимизации численного состава персонала было, пожалуй, наиболее болезненным. Но вопрос стоял о фактическом выживании комплекса. В общей сложности сокращение затронуло 20% персонала. В период наиболее жестких ограничений деятельности отели гостиничного комплекса МФП приняли участие в программе правительства Москвы по поддержке медицинских работников, участвующих в оказании помощи пациентам с подтвержденной коронавирусной инфекцией. С апреля по август 2020 года отели “Измайлово” организовали проживание и питание для 5381 медицинского работника, что к тому же позволило получить за оказанные услуги крайне необходимые для текущей деятельности финансовые средства. Но смысл далеко не только в этом. - Решение о размещении медработников в гостиничном комплексе МФП ни в коем случае не следует рассматривать как некую реакцию на обещание финансовой поддержки, обнародованное правительством Москвы в постановлении о мерах по обеспечению деятельности московских медицинских работников, участвующих в борьбе с пандемией ковида, - подчеркивает заместитель председателя МФП Павел Лаптев. - Обещанные гранты за размещение медиков стали, безусловно, финансовым подспорьем для гостиничной отрасли, внезапно оказавшейся в глубоком кризисе. Но главным для нас было другое: медики, как и члены их семей, - это наши люди. И защита их здоровья, создание максимально достойных условий для их труда и отдыха - одна из главных задач в том числе Московской Федерации профсоюзов. Гостиничный комплекс “Измайлово” всегда принимал и принимает активное участие в социальной жизни Москвы. И когда мы все столкнулись с серьезным вызовом, возможность создания комфортных условий для отдыха медиков после изнурительных и тяжелейших смен - это реальная возможность прежде всего выразить им нашу огромную благодарность за самоотверженный труд. Медработникам было предоставлено бесплатное двухразовое горячее питание: завтраки и ужины доставлялись прямо в номера в одноразовой посуде. Особое внимание было уделено мерам безопасности. Врачи и медицинский персонал пользовались отдельным входом, жили на отдельных этажах и пользовались отдельными лифтами. В отеле были приняты усиленные дезинфекционные меры, все сотрудники были обеспечены средствами индивидуальной защиты. Уборку номеров, в которых проживали медицинские работники, проводили специально выделенные горничные. Параллельно с решением текущих финансово-хозяйственных задач комплексу “Измайлово” в этот нелегкий период пришлось

отстаивать свои интересы и в судах с АО «Мосводоканал». Сумма его претензий к гостиничному комплексу за якобы имевший место сброс вредных веществ в центральную систему водоотведения превышала 100 млн рублей. Если бы требования «Мосводоканала» были удовлетворены, гостиничному комплексу грозила бы финансовая катастрофа. Выяснение отношений с этой организацией у «Измайлово» длилось не один год и больше походило на детективную историю из начала 90-х. Но в итоге спор по этому делу во всех трех судебных инстанциях удалось выиграть. И во многом - благодаря личному участию на всех этапах судебного разбирательства генерального директора АО ТТК «Измайлово» Константина Арзамасцева и профессионализму юристов. Кризис еще не миновал, много острых проблем еще ждут своего решения. Но коллектив комплекса «Измайлово» в который раз отчетливо показал свою готовность к трудностям и системный подход к их преодолению.

- Руководству гостиничного комплекса пришлось применить все свои профессиональные знания, опыт, лидерские качества для решения антикризисных задач и удержания ситуации, для сплочения тех, кто напрямую рисковал своим здоровьем ради решения поставленных задач. Прошлый год заставил многих пересмотреть подходы, объединить усилия, как это произошло в «Измайлово». В целом предстоит еще большая работа по разрешению кризисной ситуации: въездной туризм, по оценкам специалистов, начнет восстанавливаться не ранее 2022 года. Но у нас нет сомнения в том, что комплекс «Измайлово» с ней справится, - убежден председатель Московской Федерации профсоюзов Михаил Антонцев.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ГЛАВА РЕГИОНА ВЗЯЛ ПОД КОНТРОЛЬ СТАБИЛЬНУЮ РАБОТУ «САЛАВТНЕФТЕМАШ»

Передать на контроль вопрос загрузки и стабильной работы АО «Салаватнефтемаш» Республиканской отраслевой трехсторонней комиссии с ежеквартальным рассмотрением текущей ситуации. С таким предложением выступила председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова 28 июля на совещании под руководством главы Республики Башкортостан Радия Хабирова. Глава региона поддержал инициативу, сообщает сайт башкортостанской республиканской организации Российского профсоюза работников промышленности.

Радий Хабиров поручил включить вопрос загрузки АО «Салаватнефтемаш» в повестку заседаний совместных рабочих групп с «Газпромом» и «Башнефтью».

– Прошу муниципалитет оказать содействие трудоустройству жителей города, чтобы люди не страдали, – поручил он. – Вообще, мы наблюдаем своего рода парадокс. Некоторые предприятия вынуждены сокращать персонал, но вместе с тем на рынке труда есть дефицит высококвалифицированных рабочих кадров. В том же Салавате с учетом открытия предприятий – резидентов особой экономической зоны «Алга» в ближайшие годы потребуется большое количество работников. По словам директора управляющей организации АО «Салаватнефтемаш» Алексея Горшкова, сокращение 250 работников в феврале было вынужденной мерой, и на данный момент оптимизация завершена, дальнейшего высвобождения не произойдет. Также он сказал, что на предприятии существует проблема загрузки, в то же время отметив, что до конца 2021 года завод обеспечен заказами.

Глава администрации ГО Салават Игорь Миронов уточнил, что большая часть уволенных работников уже трудоустроена на другие предприятия города, а на учете центра занятости города стоит 50 человек из бывших работников АО «Салаватнефтемаш» и напряженной ситуации не наблюдается.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Как профсоюзы охраняют труд

Результаты работы инспекции труда профсоюзов структуры ФНПР за 2020 год Центральная профсоюзная газета "Солидарность" представляет результаты работы технической инспекции труда профсоюзов структуры ФНПР за 2020 год.

профсоюзная инфографика КАК ПРОФСОЮЗЫ ОХРАНЯЮТ ТРУД

Некоторые результаты работы технической инспекции труда профсоюзов структуры ФНПР за 2020 год



Источник: ФНПР. Анализ данных: Ирина Середкина. Дизайн: Олег Сдвижков

ЦЕНТРАЛЬНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ГАЗЕТА
СОЛИДАРНСТЬ

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

РАБОТНИКИ ПОЛЬСКИХ СУДОВ И ПРОКУРАТУР ПРОТЕСТУЮТ В ВАРШАВЕ

29 июля работники польских судов и прокуратур проводят в Варшаве у здания канцелярии Совета министров акцию протеста, сообщает Pulshr.pl. Мероприятие организовано профсоюзом «Солидарность» в качестве ответа на планы властей заморозить оклады бюджетников.

– Второй год подряд работники сферы юстиции остаются без прибавок к зарплатам. Учитывая высочайший уровень инфляции в стране, работники отрасли каждый месяц становятся все беднее и беднее, – объясняет председатель «Солидарности» работников судебной системы Эдита Одыяс. – Очень приятно, что сегодня поддержать нас пришли неравнодушные коллеги из Государственной службы пожарной охраны, тюремные надзиратели и сотрудники музеев.

В центре польской столицы под лозунгом «Заморозка – это опасность» протестующие установили двухметровую скульптуру из льда, символизирующую отказ правительства улучшить финансирование бюджетной отрасли.

– Сегодня мы все надели майки с логотипом акции, а для чиновников приготовили специальные музыкальные композиции, которые планируем включать на полную громкость, – добавляет Одыяс. – Если к нашим требованиям не прислушаются, осенью будут организованы намного более радикальные протестные выступления.

Проходящий у стен Совета министров пикет поддержали Всепольское соглашение профсоюзов и Форум профсоюзов Польши, не первый год добивающиеся от властей прибавок к зарплатам работников сферы юстиции. Организации требуют повысить доходы бюджетников как минимум на 12% в 2022 году, но раз за разом получают категорический отказ от правящих политических элит. Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 30 июля

Сайт ЛФП

Выплаты на школьников уже со второго августа

Именно с этой даты Пенсионный Фонд России (ПФР) и начнет перечислять на счета родителей по 10 тысяч рублей на каждого школьника. Изначально эту процедуру планировалось начать с 16 августа. Однако, как напомнили в ПФР, в минувшую среду после совещания в правительстве РФ о подготовке к новому учебному году, президент страны Владимир Путин заявил о том, что получить единовременную выплату на школьников будет возможно раньше, чем было запланировано, – со 2 августа.

Сделано это для того, чтобы у родителей и детей была возможность не спеша подготовиться к учебному году.

Согласно указу президента российским семьям с детьми от 6 лет до 18 лет предоставляется единовременная выплата в размере 10 тысяч рублей. Перечисление единовременной выплаты планировалось начать с 16 августа, напоминают в

В настоящее время в Отделение ПФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области поступило более полумиллиона заявлений на «школьные» выплаты. Решения о назначении выплаты уже приняты в отношении порядка 700 тысяч детей. Зачисления на счета начнутся 2 августа.

По информации отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз и университет — горизонты сотрудничества

В Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования продолжают развивать и укреплять социальное партнерство с администрациями образовательных учреждений двух регионов. Еще одним подтверждением тому

стала встреча первого заместителя председателя Межрегиональной организации Ивана Кайнова с ректором одного из старейших вузов страны - Российского Государственного педагогического университета (РГПУ) имени Герцена Сергеем Богдановым.

Социальные партнеры обсудили совместные проекты профсоюза и руководства вуза и перспективы дальнейшего взаимодействия, например, в части решения проблем межвузовского студгородка. Также достигнута предварительная договоренность о том, что предстоящий образовательно-методический форум, который планируется провести под эгидой Межрегиональной организации профсоюза, может стать частью юбилейной программы университета — в будущем году РГПУ отметит свое 225-летие. И руководство вуза, и профсоюз намерены и дальше совместно работать в части все большего внедрения цифровизации в РГПУ и включения студентов университета в общую проектную деятельность. Отдельным направлением совместной работы может стать и развитие сотрудничества с регионами.

Иван Кайнов отметил активность выпускников университета — членов профсоюза. К примеру, в начале июля 18 бывших «герценовцев» стали участником десятого, юбилейного летнего культурно-образовательного тура, который традиционно организовал профсоюз. В этом году он прошел Крыму и был посвящен литературному, художественному и духовному наследию Максимилиана Волошина. По окончании встречи Иван Кайнов торжественно вручил Сергею Богданову электронный профсоюзный билет - в ряды профсоюза образования ректор РГПУ вступил в нынешнем году. А значит сотрудничество между университетом и Межрегиональной организацией профсоюза будет только развиваться и крепнуть.

Напомним, что РГПУ действует одна из крупнейших первичек Межрегиональной организации профсоюза образования, которую возглавляет Татьяна Хайновская, также принявшая участие во встрече. В рядах объединенной профорганизации состоят порядка 5000 человек, львиную долю из которых составляют студенты. Профорганизация ведет большую работу по защите прав и социальной поддержке студентов, помогает в их трудоустройстве, активно участвует в образовательной и культурной жизни вуза.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

В 2023 ГОДУ НАЧНУТ ИСПОЛЬЗОВАТЬ ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ НОВОГО ОБРАЗЦА

С 1 января 2023 года в России начнут использовать трудовые книжки нового образца.

Соответствующее постановление подписал премьер-министр Михаил Мишустин, сообщает сайт правительства РФ. При этом трудовые старого образца продолжат использовать без ограничений, как бланки и вкладыши, находящиеся на хранении у работодателей.

Ранее Министерство труда и социальной защиты уточнило форму бланка и обновило инструкции по ее ведению и хранению. Например, убрали некоторые устаревшие положения, регламентирующие способы заполнения бланков. Определять порядок изготовления новых трудовых книжек будет Минфин.

С прошлого года работникам предоставлено право выбрать между бумажной и электронной трудовыми книжками, а с 2021 года появилась возможность включать в электронный документ записи о местах работы за весь трудовой стаж. Те, кто принял решение перейти на новый формат, могут ознакомиться с электронной трудовой книжкой в личном кабинете на сайте Пенсионного фонда.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МОСКОВСКИМ ТАКСИСТАМ ОГРАНИЧАТ ПЕРЕРАБОТКИ

С 1 августа в Москве начнет работать обязательная комплексная информационная система «Аналитика работы такси» (КИС «АРТ»). В ней обязаны будут регистрироваться все водители. Система будет следить, чтобы водитель работал не более 40 часов в неделю, проходил медосмотр и техосмотр, оплачивал штрафы, оформлял необходимые документы и не имел судимости за тяжкие

преступления. Председатель координационного совета профсоюза «Таксист» Андрей Попков предрек коллапс всей сферы.

Он считает, что система КИС «АРТ» несовершенна с технической точки зрения, к тому же ее введение не отвечает никаким федеральным нормативно-правовым актам.

— За восемь часов человек отбивает только аренду и бензин. Если даже сократится количество водителей с учетом ухода мигрантов, то агрегаторы не захотят уходить в убытки и компенсируют их за счет остальных водителей, повысив проценты, — говорит он ФАН.

Руководитель центра компетенций международного Евразийского форума такси Станислав Швагерус не согласен с таким выводом.

— Действительно, система КИС «АРТ» позволит четко контролировать количество времени, в течение которого водитель управляет автомобилем и выполняет заказы, — отметил Швагерус. — Но, к сожалению, большинство водителей даже не открывают нормативно-правовые акты, которые регулируют их работу. 40 часов в неделю, на которые все ссылаются, — это базовый уровень, установленный федеральным законодательством. При этом приказ 424 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей» Министерства транспорта расширяет время работы до 12 часов в день.

Система не позволит работать по 18-20 часов в день, что существенно повысит безопасность водителя и пассажира. Швагерус напомнил, что за 7 месяцев 2021 года в Москве произошло почти 800 дорожно-транспортных происшествий с участием такси, и в большинстве из них пострадали пассажиры.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ИЗРАИЛЬСКИЕ ФЕРМЕРЫ ПЕРЕКРЫЛИ ДОРОГИ В ЗНАК ПРОТЕСТА ПРОТИВ РЕФОРМЫ

29 июля тысячи израильских фермеров заблокировали восемь основных перекрестков страны в знак протеста против плана правительства по дальнейшему открытию местного рынка для импорта фруктов и овощей, сообщает The Jerusalem Post. Фермеры перекрыли перекрестки и разбросали по дорогам сельскохозяйственную продукцию и яйца, от чего возникли большие пробки на дорогах. Для акции протеста были использованы тракторы, грузовики и другая тяжелая техника.

Новые законы нацелены на признание европейских стандартов на фрукты и овощи и на создание большей конкуренции в отраслях, что должно снизить цены. Это будет происходить постепенно за счет снижения тарифов на овощи и фрукты. Правительство полагает, что программа сэкономит израильтянам около 2,7 млрд шекелей в год, или 840 шекелей на семью (19 тыс. рублей).

Фермеры полагают, что предложенные министром финансов и министром сельского хозяйства реформы поставят под угрозу существование небольших фермерских хозяйств. Они и так уже с трудом выживают в финансовом смысле и опасаются, что приток иностранной продукции из-за снижения импортных тарифов полностью выведет их из бизнеса. Правительство предлагает провести реформу сельского хозяйства, отменив пошлины и квоты на импорт и перейдя на прямые субсидии фермерам.

Хотя многие понимают, что цены на продукты питания слишком высоки, фермеры уверены, что проблема в поставщиках, которые искусственно завышают цены.

— Фермеры со всего Израиля вышли протестовать и ясно заявили: цены в супермаркетах высокие не из-за фермеров, которые получают всего несколько шекелей за килограмм своей продукции, а из-за сетей супермаркетов, увеличивающих цены и зарабатывающих миллионы шекелей на спинах фермеров и потребителей, — сказал Авшалом (Ави) Вилан, глава профсоюза фермеров Израиля.

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

АДМИНИСТРАЦИЯ ПЕРМИ СОРВАЛА ПИКЕТЫ РАБОТНИКОВ NESTLE

Пикет работников завода Nestle в Перми в поддержку удобного для трудящихся графика работы был сорван из-за бумажной волокиты со стороны администрации города и губернатора. Пикеты были запланированы на 26-29 июля, однако администрация губернатора Пермского края, выдав 17 июля согласие на проведение пикета, в письменном виде отправила его только 26 июля, из-за чего сроки

подачи заявки на проведение пикета на все дни, кроме 29 июля, были пропущены. Администрация города в свою очередь не согласовала проведение пикета 29 июля, сославшись на отсутствие документов от администрации губернатора.

При этом с 23 по 28 июля активисты из числа работников преследовались правоохранными органами. Как стало известно «Солидарности», сами силовики говорили, что действуют по указанию властей, предупреждавших органы о незаконности проведения пикетов. По словам председателя первички завода Nestle Светланы Кузьминых, администрация дала окончательный ответ не без участия правоохранительных органов в 18 часов 28 июля, в котором было написано «если бы они согласовали это мероприятие».

— После этого стало понятно, что они мероприятие не согласовали. Но причину, по которой они его не согласовали, они не указали. Время тянули умышленно, я считаю, — сказала Светлана Кузьминых. Проблема с рабочими графиками на заводе Nestle возникла в 2016 году, когда работодатель, ссылаясь на СанПиН, изменил удобный для работников график. Но «указания СанПиНа существовали уже несколько лет, и никому и дела не было до них. В связи с чем график поменялся — нам было непонятно», — прокомментировала Светлана Кузьминых. Это указание было отменено с 1 января 2021 года, однако работодатель отказался обсуждать изменение графиков и возврат к сменам по схеме «2 дневных — 2 выходных — 2 ночных — 2 выходных», устраивающей работников, по которой завод работал с 2004 по 2016 год. В настоящее время действует график «день — ночь — выходной».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ДОБИЛСЯ ЧЕРЕЗ СУД НАЗНАЧЕНИЕ ДОСРОЧНОЙ ПЕНСИИ МЕДСЕСТРЕ

Железнодорожный районный суд городского округа Самары удовлетворил исковые требования медсестры выездной бригады ГБУЗ СО «Самарская городская скорой медицинской помощи» в признании права на назначение досрочной страховой пенсии по старости. Пенсия ей назначена с 27 сентября 2020 года, сообщает сайт Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

В марте 2021 года медсестра обратилась в профсоюзную организацию за юридической помощью в связи с отказом Управления Пенсионного фонда РФ в Самаре назначить ей страховую пенсию по старости. В качестве причины фонд назвал отсутствие требуемого специального стажа работы. Пенсионным фондом не были включены в специальный стаж периоды работа в должности медицинской сестры выездной бригады в ГБУЗ СО «Самарская городская станция скорой медицинской помощи», так как в штатном расписании за 1997-2000 годы отсутствовала должность медицинской сестры выездной бригады — в целом, к зачету не было принято примерно 3,5 года. Профсоюзным юристом было подготовлено исковое заявление с конкретным обоснованием спорных периодов, в итоге суд удовлетворил требования медсестры.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Суббота, 31 июля

Газета «Солидарность»

Обман зрения

Микротравмы изучили под микроскопом, а тяжкие - не заметили

В новой редакции Трудового кодекса подробно разбирается, что и кому делать, если человек получил на работе царапину. Однако уже долгое время остаются расплывчатыми формулировки об учете, расследовании тяжелых травм, летальных случаев и профзаболеваний, полученных на рабочем месте, и об ответственности за эти случаи.

ПОЗИТИВНО - В ПЕРВОМ ПРИБЛИЖЕНИИ

В последнее время на страницах газеты «Солидарность» активно обсуждался проект Федерального закона «О внесении изменений в ТК РФ (в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости)» № 1070354-7. 17 июня, в последний день работы депутатов Госдумы седьмого созыва, документ был принят в окончательном варианте. Требования нового закона от 02.07.2021 № 311-ФЗ вступят в силу с 1 марта 2022 года и

заменить раздел “Охрана труда” действующего ТК РФ. Одно из новшеств касается расследования, оформления (рассмотрения) и учета микроповреждений (микротравм). Об этом - новая статья 226 “Микроповреждения (микротравмы)”.

Так, “под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 настоящего Кодекса, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности (далее - микроповреждения (микротравмы) работников).

В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников. Основанием для регистрации микроповреждения (микротравмы) работника и рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к его возникновению, является обращение пострадавшего к своему непосредственному или вышестоящему руководителю, работодателю (его представителю).

Рекомендации по учету микроповреждений (микротравм) работников утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений”.

Эта статья закона поначалу радует. Дескать, теперь работодатель будет учитывать каждую царапину работника, полученную при исполнении обязанностей. Это позволит улучшить охрану труда и не допустить более серьезных травм. Намерение похвальное, но, судя по всему, это выстрел из пушки по воробьям. Попробую аргументировать эту позицию.

ОБЗОР НОВШЕСТВА ПОД РАЗНЫМИ УГЛАМИ

Сегодня на работодателя в сфере охраны труда возложено громадное количество обязанностей. Сложно рассчитывать, что его приведет в восторг еще и учет микротравм в соответствии с рекомендациями Минтруда. Для работодателя это новые затраты и хлопоты. Взамен он получит какую-то статистику, ее надо анализировать - по причинам, профессиям, полу, возрасту, стажу работы и т.д. Будет ли полученная информация объективной и полной? Вопрос риторический. Пока работодатель не понимает, как к этому отнесется Госинспекция труда, что получит он от реализации нововведения и как к этому отнесутся его работники. Для примера возьмем двух плотников. Один из них раз в 10 дней бьет себя молотком по пальцу, получает микротравму и говорит об этом бригадиру (мастеру), а тот передает вверх по цепочке. У другого плотника схожая ситуация, но он ничего не докладывает. Если его спрашивают о травме, то говорит, что получил ее дома. В итоге работник, добросовестно информирующий руководителя, невольно попадает в немилость: не умеет работать без травм и своим докладом создает проблемы мастеру, бригадиру, а те должны каждую микротравму учитывать и отчитываться. Через год плотнику, у которого на счету несколько десятков микротравм, предложат либо держать язык за зубами, либо “взять шинель” и идти домой. Работник, который не будет сообщать о полученных микротравмах, априори окажется в выигрыше. Обещано не подвергать санкциям даже тех, кто регулярно получает микротравмы. Но верится в такое обещание с трудом. И не надо забывать особенности российского менталитета, согласно которому “стучать” начальству всегда не приветствовалось. Есть лозунг столетней давности: “Колхоз - дело добровольное, не вступишь - раскулачим”. Работник должен добровольно сообщать о микротравмах, полученных при исполнении трудовых обязанностей. При этом, по ст. 51 Конституции РФ, “никто не обязан свидетельствовать против себя самого, своего супруга и близких родственников, круг которых определяется федеральным законом”. Так что сложно рассчитывать на получение объективной картины с микротравмами даже в рамках одного предприятия. Теперь рассмотрим пример с двумя одинаковыми предприятиями. На одном за год зарегистрировано условно 200 микротравм, на

другом - в 10 раз меньше. Как к этому отнесется Госинспекция труда, обеспечивающая государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства, в том числе ст. 226 обновленного ТК РФ и рекомендаций Минтруда? Много микротравм на предприятии - плохо, их отсутствие - тоже плохо. Где "золотая середина" - неясно. Кто бывал в шахтерских регионах, наверное, видел руки горняков. Они зачастую со шрамами от микротравм, в которые въелась угольная пыль. Трудно рассчитывать, что там по каждому случаю ссадины, кровоподтеки, ушибы, поверхностные раны будут информировать начальников, не зная, чем это потом аукнется. И таких примеров можно привести много. По мнению автора (которое не является истиной в последней инстанции), введение учета микротравм - популистская мера заботы о работниках. На фоне случаев несвоевременной выплаты зарплаты, сокращения штата, низкой оплаты труда, применения гражданско-правовых договоров, перевода на сокращенную рабочую неделю или рабочий день, оплаты труда в "конвертах" и прочего - введение учета микротравм на законодательном и нормативном уровне является попыткой "обмана зрения".

КРУПНЫЕ ПРОБЛЕМЫ НЕ ЗАМЕТИЛИ

В ТК РФ ввели учет микротравм, но до сих пор законодательно не отрегулирован с должной скрупулезностью учет смертельных, тяжелых, групповых и легких несчастных случаев на отраслевом, федеральном, региональном и муниципальном уровнях. Обновленный ТК РФ не определил, кто должен это делать и нести персональную ответственность за полноту и качество учета несчастных случаев. Трудовой кодекс и сейчас, и в редакции, которая вступит в действие с 1 марта 2022 года, регламентирует учет несчастных случаев только на уровне предприятия. Еще менее понятна ситуация с учетом и расследованием профзаболеваний, из-за которых работники утрачивают здоровье, становятся инвалидами или преждевременно уходят в мир иной. ТК РФ вообще не регулирует ни порядок расследования таких заболеваний, ни участие в этом органов государственного контроля (надзора), профсоюзов и других структур. Образовалась серьезная диспропорция. Похоже, кто-то очень хочет сделать благостной картину несчастных случаев и профзаболеваний. И чтобы отвлечь внимание от более важного и значимого, в ТК РФ ввели отдельную статью об учете микротравм. Прямо по Крылову - "слона-то я и не приметил".

* * *

Сейчас на уровне правительства РФ и заинтересованных федеральных органов исполнительной власти в развитие внесенных в ТК РФ изменений готовится большой пакет подзаконных нормативных правовых актов. Очень хочется надеяться, что ситуация с качественным регулированием учета и расследования несчастных случаев, а также профессиональных заболеваний будет решена не методом "обмана зрения".

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Докажи, что не верблюд

Инвалидность как основа для предубеждения и преграда для приема на работу

У Алевтины Махмудовой диагноз ДЦП, если точно - спастическая диплегия с сохранным интеллектом, но вот именно в последнем приходится людей настойчиво убеждать, в том числе работодателей.

Алевтина работает переводчиком и является организатором секции по спортивному мечевому бою для людей с ДЦП. "Солидарность" поговорила с Алевтиной о предубеждениях к инвалидам в обществе и о том, откуда это берется.

САМОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ ОСВОБОЖДАЕТ

- Алевтина, как ты столкнулась с тем, что люди относятся к тебе иначе?

- Первый раз я с этим столкнулась, когда в силу семейных обстоятельств после школы оказалась в интернате для людей с нарушением опорно-двигательного аппарата. Гнетущая обстановка всеобщей инвалидности и всеобщей разделенности: есть мы, инвалиды, и есть весь остальной мир. Это очень ярко контрастировало с прежней жизнью. Я остро почувствовала на себе, что есть инвалиды, а есть все остальное общество, и почувствовала это именно потому, что люди в интернате группировались по признаку своего несчастья и общей беды. Мне это было неинтересно, я очень хотела оттуда вырваться. Спустя два года я поступила в Московский городской педагогический университет - в

институт иностранных языков. Там разделенность была в меньшей степени. Первое время студенты держались от меня отдельно, но это решилось довольно быстро. Многих преподавателей впечатляла моя походка, они старались дать поблажку, но со временем и это прошло. Я говорила, что хочу учиться по полной катушке, и старалась взять максимально из того, что могу. Очень сильно чувствовались заниженные ожидания и, следовательно, часто проявлялось удивление, но к четвертому году это закончилось, что было очень приятно.

- *На работе было то же самое или наоборот?*

- Мне повезло, я не столкнулась с предубеждением, когда начала работать. С самого начала учителя и родители советовали мне не привлекать внимания к своему диагнозу. Так что работодатель с этим сталкивался только тогда, когда мы встречались лично. Но я знаю, что многим ребятам, как только они упоминали о своей инвалидности, отказывали в работе, и я могу понять почему.

- *Почему?*

- Если человек сразу говорит, что он инвалид, а не говорит о своих профессиональных качествах, он будто бы сразу намекает на получение каких-то плюшек и на отсутствие положительных качеств. Профессионал рассказывает, что он умеет, а не то, какие у него проблемы со здоровьем. Стало быть, если человек сразу упоминает о своей инвалидности, то профессионал из него, скорее всего, так себе. И, к сожалению, зачастую это правда. Я проводила личный опрос среди ребят с инвалидностью с детства: готовы ли вы выздороветь? Да, конечно, все готовы. А вы понимаете, что тогда у вас пропадет пенсия, льготный проезд? И наступает длинная пауза - они не готовы отказываться от своих льгот. Я знаю только одного человека с инвалидностью, который делает действительно крутые вещи, является профессионалом своего дела и готов много работать, - она биолог, биохимик. Остальные - очень посредственны. Это идет из семьи, которая не приучает трудиться, не настраивает на серьезную работу в будущем, на жизнь в обществе, на высокую планку по зарплате.

- *Тебя настраивали?*

- Да, мне всегда говорили, что я буду жить на свои лепешки, отдельно от родителей и что мне нужно заботиться о своем заработке после совершеннолетия, так что я к этому морально готовилась. Это, кстати, очень оскорбляло бабушку и других родственников: мол, как же так, вы бросите инвалида, не будете помогать?! Самостоятельность освобождает, но, чтобы ее получить, особенно находясь в минусах на старте, надо много работать, а это то, что чаще всего упускается.

НЕ ВИЖУ - ЗНАЧИТ НЕТ

- *Пандемия как-то отразилась на твоей работе?*

- В детстве у меня были периоды самоизоляции в связи с операциями и последующим поэтапным гипсованием. Было очень тяжело, такого доступного интернета тогда не было. Из комнаты я никуда не перемещалась - просто лежала. Четыре стены, потолок и куча книг. В пандемию самоизоляция наступила у всех, а раз я через такое проходила, мне не было тяжело. Поскольку я работаю переводчиком удаленно, на моей работе это никак не отразилось. Я даже нашла себе вторую работу, в компании Siemens. Отбор переводчиков проводился в несколько этапов, мы выполняли задания письменные, устные, на скорость и так далее. Из-за пандемии мы все делали в режиме онлайн, поэтому работодатель не мог знать обо всех моих нюансах. Конкурентов я убрала еще до личной встречи, так что точно знаю, что инвалидность никак не повлияла на результат. Может, какие-то мысли у работодателя были уже на финальной стадии, но по чистому результату я всех обошла. И именно это для меня очень важно: я надеюсь, что работодатели научатся смотреть на профессиональные качества людей с инвалидностью. Но пока что до этого очень далеко. Есть, конечно, организации, которые объединяют людей с двигательной инвалидностью для интеллектуальной работы. С одной стороны, это очень хорошо, потому что какая-то работа - лучше, чем никакой. Но это поощряет скученность, группирование по признаку инвалидности, что плохо, потому что группироваться надо на основе профессиональной деятельности, а не по инвалидности. Платят за профессионализм - не за то, что ты котик, а за то, что ты умеешь что-то лучше, чем другие котики.

- *Есть ли предубеждение именно по диагнозу, основанное на том, как человек выглядит,*

двигается?

- В обществе есть предубеждение, что если человек двигается как-то не так, значит, скорее всего, у него есть интеллектуальные отклонения, и с ним сразу начинают разговаривать как с ребенком. Поэтому, если есть возможность вставить фразу в самом начале, я говорю: "Два высших образования и кандидатская на подходе - о чем разговор?" И дальше разговор идет нормально. Да, это очень некрасиво выглядит, но зато интеллект сразу дает мне дополнительные очки в глазах собеседника.

- А что же о тех, у кого нет двух высших и кандидатской?

- Им сложно, особенно сложно тем, у кого есть речевые нарушения. Опять же, собеседник, если не разбирает речь, предпочтет с этим не разбираться и дальше. А речевые нарушения могут быть связаны с интеллектуальными нарушениями, а могут быть и не связаны - много случаев, когда это совершенно отдельные вещи. Человек прекрасно все понимает, просто у него проблемы. Но они не делают его худшим специалистом. У меня есть коллега с речевыми нарушениями - переводит тексты с арабского.

С МЕЧОМ В РУКАХ

- Переводом ты зарабатываешь, но есть еще твоя диссертация и "Лига С".

- Да, есть деятельность в сфере реабилитации - мое второе высшее, и здесь тоже надо доказывать, что ты не верблюд. Мое экспертное мнение часто подвергается сомнению, поскольку люди с инвалидностью с детства часто не воспринимаются всерьез. Для этого я пишу кандидатскую - добавить веса своему мнению. А проект "Лиги С" появился в моей голове в конце школьной жизни. Чтобы он продвинулся дальше, надо было много работать: у нас для взрослых инвалидов нет серьезной программы реабилитации, и нужно придумывать что-то самостоятельно. И я решила собрать вместе людей, у кого такие же проблемы. Так получился проект "Лиги С" в рамках Федерации спортивного мечевого боя. При ДЦП необходимо постоянное поддержание физической активности и тонуса. А еще это помогает ребятам социализироваться, потому что мы выезжаем на соревнования, сами собираем зал, живем за счет самоокупаемости. "Лига С" - это такая симуляция взрослой жизни в обществе. Я хочу надеяться, что это такой мостик между тем детским состоянием, в котором они зачастую приходят, и той взрослой жизнью, которой они живут независимо от родителей. - Почему необходима эта симуляция? - Люди с инвалидностью растут в атмосфере детоцентризма. Семья не видит в них будущих квалифицированных работников, их не готовят, чтобы представить работодателю. Родители думают, что будут со своими детьми вечно, и не могут представить, как дети с инвалидностью будут жить отдельно, как будут себя обеспечивать, организовывать свой быт без чужой помощи. "Лига С" нужна, чтобы оторвать детей от родительской юбки.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)