



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 17 по 23 января 2022 года

Понедельник, 17 января

Сайт ЛФП

Профсоюз подарил конкурс детям

Первичная профсоюзная организация Северо-Западного Общего регионального центра обслуживания подвела итоги конкурса «Новый год и Дедушка Мороз», в котором приняли участие более 100 детей железнодорожников со всех регионов Октябрьской магистрали, а также из Калининграда — рассказали в Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД). Самые маленькие ребята — трех-четырёх лет — представили свои творческие работы в номинации «Аппликация для Деда Мороза», дети постарше — в номинациях «Поделка своими руками» (5-8 лет), «Стихи, сочинения» (9-11 лет) и «Поздравительная видео-открытка» (13-14 лет). Все участники конкурса получили подарки — памятные сувениры от первичной профсоюзной организации Северо-Западного Общего регионального центра обслуживания.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Усилить взаимодействие с профсоюзом

На прошедшем в дистанционном формате заседании региональной комиссии по согласованию назначения руководителей социальной сферы Ленинградской области, в работе которого принял участие и.о. председателя Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ Иван Кайнов, заместитель председателя правительства области по социальным вопросам Николай Емельянов призвал развивать социальное партнёрство с профсоюзом — сообщили в Межрегиональной организации профсоюза.

На заседании обсуждался вопрос о согласовании кандидатуры Натальи Михайловой на должность заместителя главы по социальным вопросам администрации Выборгского района Ленинградской области.

Наталья Михайлова ответила на многочисленные вопросы участников заседания. В частности, Иван

Кайнов попросил ее, как кандидата на руководящую должность, прокомментировать своё отношение к основам социального партнёрства. «В Выборгском районе действует вторая по величине территориальная организация профсоюза в Ленинградской области, объединяющая более 1600 человек. В сегодняшних социально-экономических условиях нам очевидна важность взаимодействия профсоюза и органов управления образованием, особенно по социально-экономическим вопросам: увеличения минимальной зарплаты, индексации расчётной единицы», – отметил профсоюзный лидер.

Наталья Михайлова поддержала эту позицию, добавив, что социальное партнёрство необходимо развивать, прежде всего, с руководителями образовательных организаций по вопросам принятия кадровых решений и улучшения качества жизни работников.

Члены комиссии утвердили ее кандидатуру в должности заместителя главы по социальным вопросам администрации Выборгского района.

Подводя итоги заседания, заместитель председателя правительства области Николай Емельянов предложил учесть в работе все озвученные вопросы и комментарии. Он особо отметил выступление Ивана Кайнова и обратился к присутствовавшему на заседании главе администрации Выборгского района Валерию Савинову с просьбой: усилить взаимодействие с Межрегиональной организацией профсоюза.

По сообщению Межрегиональной организации СПб и ЛО Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

«Тест-С.-Петербург»: социальная ответственность – от Менделеева до наших дней

В истории Первой Санкт-Петербургской поверочной палатки торговых мер и весов – предшественницы современного ФБУ «Тест-С.-Петербург» – есть интересный факт, который передается из поколения в поколение петербургских метрологов. Связан он с основателем учреждения, знаменитым ученым Дмитрием Ивановичем Менделеевым, заложившим здесь основы не только отечественной метрологии, но и социальной ответственности.

В Российской Империи существовал обычай выдавать служащим в виде наградных к Рождеству и Пасхе неизрасходованные суммы из бюджета. В 1900 году остаток оказался особенно большим, Менделеев предложил на эти деньги командировать служащих Первой поверочной палатки в Париж на Всемирную выставку. Причем командировать всех, в том числе слесаря и столяра. По тем временам это была неслыханная дерзость, вызвавшая возмущение министра финансов Витте.

Менделеев тогда поехал к заместителю министра и своему другу Ковалевскому и вручил прошение об отставке. Угроза подействовала. Разрешение было получено и служащие отправились в Париж.

Причем, по общему мнению коллектива, слесарь и столяр почерпнули из выставки больше всех.

Мы не зря начали с этого факта. Он, по словам директора ФБУ «Тест-С.-Петербург» Павла Овчаренко, рассказавшего эту историю нашей газете, «красноречиво говорит об основах социальной ответственности в нашем учреждении», которые заложил еще сам Менделеев более 100 лет назад. А последователи великого ученого эти основы, подчеркивает директор, «активно развивают и дополняют новыми возможностями». Подтверждение тому – коллективный договор учреждения, который неоднократно становился победителем и призером региональных и всероссийских конкурсов. Вот и по итогам 2020 года он признан на конкурсе Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) лучшим среди учреждений бюджетной сферы Санкт-Петербурга. Как утверждают в ФБУ «Тест-С.-Петербург», документ важен не только для работника, которому он дает дополнительные гарантии, но и для работодателя, потому что «формирует его престиж и рейтинг на рынке труда». Побывав в учреждении, мы попросили членов комиссии по подготовке коллективного договора – представителей профсоюза и работодателя – рассказать, чем ценен этот документ.

Один из главных запросов — здоровье

По мнению заместителя председателя профсоюзной организации, ведущего инженера бюро

приемки средств измерения Анны Виноградовой, главное достоинство документа в том, что при составлении колдоговора учитывались в первую очередь пожелания работников.

И это вполне объяснимо. Пока в мире бушует эпидемия, метрологи трудились и продолжают трудиться на своих рабочих местах даже в самые пиковые и официально объявленные нерабочими дни. «Поэтому у нас в основном люди хотят получить доступную и качественную медицинскую помощь. И в колдоговоре благодаря проф союзу реализован механизм добровольного медицинского страхования работников учреждения.

Также в последние полтора года по запросам оказывалась помощь болеющим коронавирусом сотрудникам и переболевшим, находящимся на реабилитации. А для оздоровления детей работодатель по предложению профсоюза компенсирует часть стоимости путевок в оздоровительные лагеря. Размер компенсации – сверх той, что согласно Обязательствам сторон – приложениям к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга, выплачивается из бюджета города – 60% от так называемой расчетной стоимости путевки – определяется адресно, с учетом возможностей и ситуации каждого конкретного человека», – рассказала зампредпрофкома.

Напомним, что компенсацию из городского бюджета работающие петербуржцы получают благодаря настойчивой позиции профсоюзов города. В 2021 году расчетная стоимость путевки составляла 33,5 тысячи рублей, а сумма компенсации – 20124 рубля.

Забывая о здоровье коллектива, здесь с самых первых дней эпидемии приняли, по словам заместителя начальника юридического отдела Алены Несмеян, беспрецедентные меры, пересмотрев соответствующие пункты коллективного договора.

«Маску нужно менять каждые два часа. А у нас 639 работников, представляете сколько масок нужно закупить, чтобы обеспечивать нормальную работу? Существенно расширены гарантии для сотрудников, которые осуществляют выездную поверку – проверяют цистерны на АЗС, работая в особых условиях. Для них федеральных требований по защите от коронавирусной инфекции недостаточно, и мы прописали в колдоговоре, чтобы им выдавались дополнительные средства индивидуальной защиты и дополнительная спецодежда для зимы. Конечно, это финансовая нагрузка, но для нас основное – безопасность и здоровье работника», – говорит Алена Несмеян. Забегая вперед, отметим, что в условиях ограничений пришлось частично оптимизировать исполнение других пунктов колдоговора – это в своем комментарии нашей газете уточнил директор учреждения Павел Овчаренко: «По согласованию с профсоюзом некоторые меры поддержки стали оказываться не всем «по умолчанию», а наиболее нуждающимся в них. Такой подход нашел понимание в коллективе, позволив нам более уверенно смотреть в завтрашний день». Сегодня, по словам директора, гарантии возвращены в прежнем объеме.

«У нас много льгот»

Делится член профсоюза с 15-летним стажем и член профкома, начальник отдела теплотехнических измерений Борис Трошинин: «Например, по инициативе профсоюза предоставляются дополнительные оплачиваемые дни работникам, которые имеют детей до 18 лет, – по два дня на каждого ребенка. Если работнику нужно сходить с ребенком в больницу, отправить его в лагерь и так далее, он может эти дни взять. Я, например, пользовался этой льготой. Также дополнительные дни к отпуску – тем, у кого есть выслуга лет и определенный стаж, доплаты к отпуску в размере половины оклада, материальная помощь на рождение детей, к юбилейным датам, в связи с выходом на пенсию».

Борис Трошинин, который в профкоме много лет отвечал за работу с молодежью, рассказал, что в колдоговоре большое внимание уделено молодежной политике и закреплению молодых на предприятии.

«Когда вчерашний выпускник учебного заведения приходит к нам, к нему прикрепляют наставника, чья дополнительная работа оплачивается, помогают молодому влиться в коллектив. Молодые сотрудники на свое 25-летие получают премию. Также в колдоговоре предусмотрено финансирование участия молодых специалистов в молодежных форумах, конференциях, проводятся спортивные мероприятия, спартакиады, где участвует молодежь. И если раньше у нас коллектив был

больше возрастной, то за последние пять лет, когда эта работа активизировалась, соотношение молодых и возрастных специалистов составляет примерно 50/50».

Компромисс, сбалансированность, обсуждение = колдоговор

Достичь сбалансированности в документе удалось, по словам Анны Виноградовой, во многом благодаря тому, что он рождался исходя из предложений и обсуждений всего коллектива.

«Сначала предложения от сотрудников собирают профорги отделов, потом представляют их на обсуждении комиссии, которая уже и будет выносить решение – рассказывает она о «колдоговорной кухне». – Конечно, есть дебаты, народ у нас разновозрастный, и пожелания у всех разные. Но члены комиссии конструктивно подходят к каждому вопросу, который возникает. Мы, профсоюз, находим общий язык и с работодателем, и с трудовым коллективом».

Павел Овчаренко: «При подготовке такого документа необходимо искать компромисс между пожеланиями членов коллектива и возможностями учреждения, которые, разумеется, не безграничны. Мы прекрасно понимаем уровень социальной ответственности работодателя и то, насколько важны для работников любые, даже незначительные меры поддержки. Но большинство таких мер требует финансового обеспечения, которое в то же время не должно ставить под угрозу наши стратегические планы. Поэтому из всего многообразия идей приходится выбирать те, которые наиболее полно удовлетворяют самые насущные потребности коллектива и в то же время не идут вразрез с перспективными планами развития».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Эпоха возрождения Профсоюзный ренессанс в США - обещания или реальность? Итоги первого года Байдена

В своей избирательной кампании Джо Байден сделал ставку на дружбу с профсоюзами и пообещал, что будет самым протрудовым президентом в новейшей истории Соединенных Штатов. Эта тактика принесла плоды, но пока только самому Байдену. Американские рабочие до сих пор решают свои проблемы самостоятельно. Или нет? «Солидарность» предлагает без гнева и пристрастия проанализировать первую четверть срока «самого протрудового президента». НА ГРЕБНЕ ВОЛНЫ В 2021 году налицо подъем рабочего движения в США. Принимая во внимание некоторые успехи на этом поприще, что мы проанализируем ниже, можно предсказать, что в 2022 году профсоюзная волна не пойдет на убыль. На то есть несколько главных причин. Во-первых, удачный пример активизации работников в Starbucks и Amazon. Это два «неприступных оплота» самого жесткого капитализма: обучение новых сотрудников не требует много времени, их квалификацией можно не дорожить, а значит, их можно менять как перчатки. Недоволен? Так ступай на все четыре стороны. Во-вторых, экономическое положение трудящихся не становится лучше по доброй воле работодателей. Тем более что оправдание в виде COVID-19 набегае волна за волной (то дельта-штамм, то «омикрон» - и будет ли последним он?). Впрочем, бизнес - хотя и не всякий - можно понять. Платежеспособность среднего потребителя упала, байденовский пакет социальных трат Build Back Better (грубый перевод: «Отстроиться заново лучше, чем прежде») стоимостью 2,2 трлн долларов не находит поддержки даже у некоторых демократов. Так откуда возьмется выручка? В-третьих, многие американцы посмотрели на свою жизнь и поняли, что продолжать тянуть лямку «на дядю» они не хотят. Последовали массовые увольнения, особенно в тех отраслях, в которых и предложить было нечего: туризм, гостиничный бизнес и рестораны. Этот процесс в американской прессе быстро окрестили «Великим отказом». Но коснулся он только «наиболее пострадавших отраслей», поэтому и заслужил такой эпитет.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В России увеличили размер пособия по беременности и родам

Минимальный размер пособия по беременности и родам в России в 2022 году составит 63,9 тыс.

рублей при обычных родах, максимальный – 360 тыс. рублей. При осложненных родах минимальный размер пособия составит 71,2 тыс. рублей, максимальный – 401,3 тыс. рублей. Об этом сообщил Минтруд в Instagram. Сумму от 63 932 до 360 164 рублей женщина получит за 140 дней, если роды протекали без осложнений. Если были осложнения, то за 156 дней мама получит пособие – минимум 71 238 рублей, его максимальный размер составит 401 325 рублей. Повышение минимальной суммы пособия обусловлено индексацией минимального размера оплаты труда до 13 890 рублей, а максимальная сумма пособия увеличилась за счет ежегодной индексации предельной величины базы для начисления страховых взносов на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством. Для оформления пособий по беременности и родам больше не придется писать специальные заявления. С 2022 года выплаты будут производиться в проактивном порядке. Таким образом, положенные средства начислят автоматически, исходя из информации о беременности и родах, поступившей в различные государственные ведомства. Назначать и выплачивать пособия в рамках обязательного соцстрахования будет напрямую Фонд социального страхования. Сведения о размере зарплаты, уходе в отпуск по беременности и родам будут поступать в ФСС от работодателя, а о факте рождения ребенка – из информационной системы ЗАГС. Основываясь на эти данных, фонд назначит пособия.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Треть россиян не знают, как рассчитывается размер пенсии

34% опрошенных сервисом по поиску работы SuperJob россиян, пишет РБК, ничего не знают о пенсионной формуле, по которой рассчитывается размер будущей пенсии. Больше всего ответивших таким образом — среди людей до 34 лет (38%). По 31% — среди граждан от 35 до 44 лет и от 45 лет и старше. Примерно такое же количество респондентов (29%) заявили, что считают способ расчета пенсий несправедливым. Удовлетворены пенсионной формулой лишь 5%. Еще 32% участников опроса затруднились с ответом. Новый порядок расчета пенсии действует с 2015 года. Формула расчета страховых пенсий: фиксированная часть + количество баллов × стоимость балла. Напомним, что в 2022 году президент России Владимир Путин поручил кабмину принять решение об индексации пенсий на 8,6%. Прибавка к пенсиям неработающих пенсионеров составит в среднем 1400 рублей,

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Выпускники вузов и колледжей получают помощь при временном трудоустройстве

Выпускники, получившие среднее специальное или высшее образование меньше года назад, смогут обратиться за помощью в центры занятости для подбора временной работы. Программа поддержки распространится на молодых специалистов в возрасте от 18 до 25 лет, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата Госдумы РФ, главы профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Ранее услуга распространялась только на выпускников средних профессиональных образовательных организаций в возрасте от 18 до 20 лет. Выпускники смогут трудоустраиваться, подав заявление на портале «Работа России», без необходимости сбора документов. А центр занятости отберет работодателей для временного трудоустройства. В свою очередь, кадровые консультанты для работодателей предложат на вакантные места кандидатов с указанием оценки профессиональных и личностных качеств. — При временном трудоустройстве выпускники смогут получить первые навыки и опыт по специальности. При этом процесс трудоустройства максимально доступен, дистанционный способ поиска вакансий избавит молодых специалистов от излишнего сбора документов и личного посещения Центров занятости. Сегодня для трудоустройства выпускников существует несколько программ поддержки. Так, работодатели могут получить субсидии для найма окончивших профессиональное обучение в размере трех МРОТ. Кроме того, утверждена долгосрочная программа содействия занятости молодежи до 2030 года. На её финансирование в этом году будет направлено больше 9,9 млрд рублей. Молодым людям часто очень сложно найти работу, особенно впервые ищущим, поэтому меры поддержки со стороны государства крайне необходимы, — отметила Светлана Бессараб. Напомним, чтобы помочь молодежи найти работу, создана долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года. На стимулирование найма определенных категорий граждан в возрасте до 30 лет в 2022 году предусмотрено 9,5 млрд рублей.

Это предусмотрено отдельным постановлением правительства РФ, которое обсуждалось на последнем в 2021 году заседании РТК. За эти деньги планируется трудоустроить 117,5 тыс. человек. Проект постановления предусматривает «частичное возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда принимаемых работников» в возрасте до 30 лет. Между тем, Федерация независимых профсоюзов (ФНПР) настаивает на включении в эту программу молодых работников до 35 лет. – Профсоюзы поддерживают проект постановления с учетом замечания: повысить с 30 до 35 лет возраст граждан, имеющих право на участие в мероприятиях. Согласно закону о молодежной политике, молодежью считаются граждане до 35 лет, поэтому до 35 лет надо сдвинуть возраст, который указан в этом законе, — заявил на заседании РТК председатель ФНПР Михаил Шмаков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Из поручений Путина уберут пункты о законопроекте о QR-кодах

Поручения президента РФ Владимира Путина по совершенствованию законопроекта о ковид-сертификатах, которые были даны по итогам декабрьского съезда Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), потеряли актуальность после того как рассмотрение документа было отложено. – Перечни поручений готовятся в течение нескольких дней, а то и недель, согласовываются по разным направлениям, с разными подразделениями и так далее. И здесь мы подготовить-то подготовили [поручения президента], но с тех пор изменились обстоятельства. Эти пункты [из перечня поручений президента, касающиеся доработки законопроекта] мы, конечно, будем убирать, аннулировать. Рабочая ситуация – действуем гибко с учетом обстоятельств, — цитирует ТАСС пресс-секретаря президента РФ Дмитрия Пескова. Напомним, кабинет министров РФ и партия «Единая Россия» решили перенести рассмотрение законопроекта о введении ковид-сертификатов или QR-кодах во втором чтении. Затем Госдума сняла его с рассмотрения. Среди поправок, которые подготовило правительство, есть предложение сохранить после 1 февраля 2022 года возможность получать ковид-сертификат на основе отрицательного результата ПЦР-теста. Также предполагается, что Минздрав получит полномочия определять для сертификата сроки действия медотвода от вакцинации против ковида. А военным и приравненным к ним лицам будут выдавать документ об иммунном статусе к коронавирусной инфекции с соблюдением требования о защите их данных. Между тем, Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) обратилась в правительство РФ с просьбой принять срочные меры по разработке методики выдачи сертификатов о вакцинации гражданам, имеющим антитела, независимо от того, внесены ли они в федеральный регистр больных новой коронавирусной инфекцией.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Не только уголь

Перечень поручений президента по итогам совещания о ситуации в угольной отрасли Кузбасса 3 января президент Владимир Путин утвердил ряд поручений по итогам декабрьского совещания, где состоялся разбор причин трагедии на шахте «Листвяжная». Поскольку целая группа поручений касается не только угольной отрасли, но и трудовых отношений в целом, «Солидарность» публикует документ полностью, с техническими сокращениями и выделением (более крупным шрифтом) заголовков «общероссийских пунктов». Президент утвердил перечень поручений по итогам совещания о ситуации в угольной отрасли Кузбасса, состоявшегося 2 декабря 2021 года. 3 января 2022 года 13:00 Содержит 37 поручений

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 18 января

Сайт ЛФП

Противопоказания к вакцинации: приказ Минздрава

Минздрав РФ утвердил перечень медицинских противопоказаний к проведению профилактических прививок против COVID-19. Текст приказа, подписанного министром здравоохранения РФ Михаилом

Мурашко, опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

Согласно документу, бессрочными медицинскими противопоказаниями являются:

гиперчувствительность к веществам, входящим в состав вакцины или вакцине, в составе которой есть аналогичные вещества; тяжелые аллергические реакции и тяжелые поствакцинальные осложнения.

Повременить с прививкой - согласно перечню - нужно при острых инфекционных и неинфекционных заболеваниях, ОРВИ и обострениях хронических болезней.

При злокачественных новообразованиях противопоказано применять вакцины ЭпиВакКорона, ЭпиВакКорона-Н и КовиВак, а беременным и кормящим матерям - Спутник Лайт, Гам-КОВИД-Вак-Лио, Гам-КОВИД-Вак-М, ЭпиВакКорона, ЭпиВакКорона-Н и КовиВак.

Также нельзя прививать подростков младше 18 лет - за исключением вакцины Гам-КОВИД-Вак-М, для которой противопоказанием является возраст до 12 лет.

А вакцины Гам-КОВИД-Вак-Лио, Гам-КОВИД-Вак-М, ЭпиВакКорона-Н и КовиВак противопоказаны лицам старше 60 лет

С полным текстом приказа можно ознакомиться [здесь](#).

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В рамках поддержки молодёжной занятости планируется утвердить Единый стандарт наставничества

В 2021 году Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) приняла активное участие в разработке программы содействия занятости молодёжи до 2030 года, подготовленной Минтрудом по распоряжению Президента РФ. Главная цель программы - создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодых людей. В декабре соответствующий документ подписал председатель правительства РФ Михаил Мишустин.

В пункт о стажировках включили предложения ФНПР по поддержке программ наставничества. В этом вопросе профсоюзы и работодатели оказались солидарны при обсуждении программы в российской трехсторонней комиссии.

В продолжении данных инициатив в Госдуме предложили утвердить на законодательном уровне Единый стандарт наставничества для молодых специалистов при трудоустройстве. Предложение прозвучало на пресс-конференции, прошедшей в ТАСС. Мероприятие было посвящено развитию федеральной системы наставничества, как необходимого инструмента адаптации молодежи. Было отмечено, что сегодня выпускники учебных заведений сталкиваются с большими трудностями, связанными с отсутствием необходимого опыта работы, знаний об организации производства, а также со сложностями в период адаптации.

«Законодательное закрепление термина наставничества в том числе позволит нам перейти от разрозненных региональных практик к стройной единой системе подготовки, сопровождения и поддержки молодых кадров на конкретных предприятиях и на производстве», — заявила член комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Екатерина Стенякина на пресс-конференции. По словам депутата, данная инициатива будет обсуждаться на площадке Госдумы с теми предприятиями, которые внедрились у себя наставничество. Проект Закона планируется разработать в течение года.

В ходе пресс-конференции было отмечено, что развивать институт наставничества необходимо на базе программы поддержки занятости молодёжной занятости до 2030 года. Её реализация зависит, в том числе, от тесного взаимодействия Минтруда, профсоюзов и работодателей.

Важную роль в реализации программы будут играть электронные технологии. «Для нас очень важно формирование карьерных стратегий молодых людей. И в рамках этого направления создается такая сущность на портале "Работа в России" как электронная работа [сервисов по организации] стажировок и практик. Здесь мы также работаем над созданием электронной биржи навыков. Это возможность оценки в том числе потенциального дохода при овладении теми или иными навыками», — заявила замминистра труда и социальной защиты Елена Мухтиярова на пресс-

конференции.

Также, по её словам, в России планируют изменить контрольные цифры по компетенциям с учётом запросов рынка труда в каждом конкретном регионе. «Отдельная задача - соответствие того получаемого образования требованиям работодателя, в первую очередь те прикладные компетенции, которые студент получает», — сообщила Елена Мухтиярова.

Практики участия профсоюзов в организации наставничества на предприятиях были в декабре проанализированы в Федерации и предоставлены разработчикам законопроектов. ФНПР и далее планирует принимать участие в разработке законопроекта.

[Сайт ФНПР](#)

Как изменились социальные пособия в 2022 году

Повышение МРОТ и размера материнского капитала, защита людей от попадания в «долговую ловушку», отказ от идентификации по биометрии, налоговый вычет на спорт — это еще не весь перечень нововведений, касающихся социальной сферы, вступающие в силу в наступившем году.

Президент России Владимир Путин предложил в 2022 году проиндексировать прожиточный минимум и МРОТ опережающими темпами по сравнению с инфляцией — на 8,6 %, соответственно вырастут и размеры социальных пособий, которые зависят от величины прожиточного минимума и МРОТ.

Минимальный размер оплаты труда повысился до 13 890 рублей в месяц. Ранее он составлял 12 792 рубля.

Выросла и величина прожиточного минимума. В целом по России на душу населения она составила 12 654 рубля, для трудоспособного населения — 13 793 рубля, для пенсионеров — 10 882 рубля, для детей — 12 274 рубля.

Вступают в силу нормы, согласно которым материнский капитал индексируется по фактической, а не по прогнозной инфляции.

Его размер будет ежегодно пересматриваться 1 февраля.

В текущем году с 1 февраля размер выплаты на первого ребенка составит 524,5 тыс. руб., на второго — 693,1 тыс. руб., если семья не получала материнский капитал на первого ребенка, и 168,6 тыс. руб., если его оформляла.

Увеличится число семей, которые смогут получать ежемесячную выплату на первого и второго ребенка до трех лет. Чтобы получить пособие, необходимо, чтобы доход на каждого члена семьи составлял не более двукратной величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в регионе. Раньше этот показатель брался на II квартал предыдущего года. Теперь его будут брать на год обращения за выплатой.

Вырос и сам размер пособия. Он равен прожиточному минимуму для детей на тот год, когда семья обратилась за выплатой. Прожиточный минимум на душу населения в 2022 году — 12 654 рубля, соответственно, пособие назначат, если при делении всех доходов на всех членов семьи получится меньше 25 308 рублей на человека. Эти цифры – в среднем по стране, в каждом регионе прожиточный минимум будет отличаться.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

«Новый порядок» наступит в сентябре

Речь, впрочем, идет о новом порядке обучения по охране труда и проверки полученных знаний.

Документ этот весьма важен для каждого из нас, даже если кто-то и не специалист или не уполномоченный профкома по охране труда. Ведь от этого обучения зависит здоровье, безопасность, а то и жизнь каждого из нас. О том, что и как изменится при «Новом порядке» нам рассказала главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина. И это не случайно, ведь профсоюзы принимали самое активное участие в его разработке, заботясь именно о нашей с вами безопасности на рабочем месте.

Начнем — как и полагается — почти что с «первичного инструктажа»...

Документ с весьма длинным названием Постановление Правительства РФ № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» было принято кабинетом министров под самый Новый год — 24 декабря 2021 года. А в действие он вступит с 1 сентября года наступившего, сменяя так называемый (на сленге специалистов) «Порядок № 1/29». Именно такой номер носит аналогичное постановление Совета министров России, принятое еще в 2003 году. Ныне действующий документ устарел морально, что не могло не тревожить профсоюзных экспертов. Итак, что же удалось внести в новый профсоюзной стороне, и — главное — для чего?

Прежде чем посвятить нас в самую суть нового документа, Татьяна Пентешина заявляет:

«Существенных изменений не произошло...». Но....

Первая помощь и СИЗ — должен знать почти каждый

По словам главного технического инспектора труда ЛФП, прежний порядок ни как не конкретизировал кто, в каком объеме, по каким программам должен обучаться оказанию первой помощи при несчастном случае на производстве. И это при том, что Трудовой кодекс напрямую предписывает такое обучение.

Обучаться оказанию первой помощи теперь должны: работники, на которых возложены обязанности проводить инструктаж по охране труда; работники рабочих профессий; лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим на производстве; те, кто управляет автотранспортным средством; работники, в компетенцию которых входит умение оказывать первую помощь пострадавшим; председатель (заместители председателя) и члены комиссий по проверке знаний требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи пострадавшим, лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи пострадавшим, специалисты по охране труда, а также члены комитетов (комиссий) по охране труда и другие работники — по решению работодателя.

«Теперь обучение первой помощи достаточно хорошо регламентировано», — с удовлетворением отмечает собеседница и добавляет, что то же самое теперь касается и средств индивидуальной защиты.

Действительно, мало выдать СИЗ, надо обучить каждого работника их правильному использованию. Иначе даже от самого современного средства защиты толку будет маловато.

«Впервые необходимость обучать работника правильно пользоваться СИЗ была зафиксирована в «Правилах по работе на высоте». Теперь, норма о том, как, кто и кого должен обучать использованию СИЗ будет распространяться на все профессии. Разными будут и программы для каждой профессии», — подчеркивает Татьяна Пентешина.

Всегда при участии профсоюза

Как одно из наиболее значимых достижений профсоюзов при разработке нового порядка, Татьяна Пентешина называет обязательное включение в состав комиссий по проверке знаний требований охраны труда на территории работодателя (п. 73 новых правил) представителей выборных органов работников, по согласованию.

«Таким образом, мы однозначно добились того, что в составе таких комиссий всегда будут представители профсоюза, а это гарантия того, что обучение не станет формальностью, что называется, “для галочки”», — продолжает профсоюзный эксперт.

Ничего лишнего?

Следующее изменение, которое отныне закреплено в пункте 57 новых правил, освобождает работников — членов комиссий по охране труда и уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда от прохождения повторного обучения.

«Хорошо это или плохо, в данном случае — покажут последствия применения новой нормы», — комментирует Татьяна Пентешина.

Самых же специалистов по охране труда удалось освободить от дополнительной аккредитации, которая давала бы право работать по профессии. Такая норма предполагалась в первоначальном варианте правил.

«Такое предложение высказало Минтруда для того, чтобы включать специалистов в некий реестр, “для контроля их квалификации”. Профсоюзы же доказали, что это излишнее обучение и дополнительный сбор средств непонятно на что. Вполне достаточно профильного высшего образования по соответствующей специальности, тем более что программы разработаны в лучших вузах нашей страны. Вопросов к квалификации специалиста, закончившего вуз, у профессионального сообщества не возникает», — поясняет Татьяна Пентешина.

Аккредитуйся и учи

К тому же, продолжает она специалист по охране труда проходит обязательное повышение квалификации раз в 5 лет, а также — раз в 3 года — обучение в соответствии с требованиями той отрасли, в которой он работает. Чего же более?

А вот кому действительно необходимо вступить в реестр, так это организациям, которые обучают или оказывают услуги в области охраны труда.

Раздел XI новых правил требует, чтобы они состояли в обновленном реестре. Иначе работать им будет невозможно.

В новых реалиях работать неформально

Оценивая новые правила в целом, профсоюзный эксперт отмечает, что они фактически устраняют многие просчеты и промахи, которые были допущены в «Порядке № 1/29».

«Это, в частности, законодательные «лазейки», позволявшие некоторым работодателям формально подходить к обучению, подчас ограничиваясь лишь росписью работника в журнале инструктажа, или максимально сокращать свои расходы на охрану труда до невозможного минимума.

Теперь же введена система определенных поощрений, компенсаций, призванная заинтересовать работодателя, который теперь лично отвечает за допуск работника к тем или иным работам — вести эту работу ответственно», — отмечает главный технический инспектор труда ЛФП.

Кроме того, новые правила оговаривают дистанционное обучение по охране труда и ведение документации в цифровом формате.

Покажет практика

Есть однако, по мнению главного технического инспектора труда ЛФП, и недостатки. Ряд вопросов требуют дискуссии.

«Сегодня из перечня инструктажей на рабочем месте исключили целевой инструктаж, но как термин оставили и правила его проведения тоже. Странно еще и другое: фактически целевой инструктаж не относится теперь к инструктажам на рабочем месте. Зачем так сделали? — Непонятно», — говорит Татьяна Пентешина.

Также главного технического инспектора труда ЛФП беспокоит, как на практике будет обеспечиваться идентификация личности работника, при проведении обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников с применением дистанционных технологий?

Как на микропредприятии специалист по охране труда сможет проводить все виды инструктажей (кроме целевого), достаточно ли знаний у этого работника?

Подпадает ли под это правило специалист по охране труда (привлеченный к проведению инструктажа), который не является работником данного микропредприятия?

По ее мнению, окончательно понять насколько совершенен новый порядок и насколько благотворно он повлияет на усиление безопасности на производстве покажет лишь практика.

Новый Порядок предлагает примерные перечни тем для учебных программ. Они же, в свою очередь должны утверждаться работодателем с учетом мнения первичной профсоюзной организации. На микропредприятиях вводный инструктаж и инструктаж на рабочем месте может быть совмещен и проведен одним лицом. Специалисты, ведущие обучение, должны быть обучены в аккредитованной организации, то есть включенной в особый реестр, который будет открыт с марта 2023 года.

Наряду с ним, в эти же сроки будут открыт и реестры работодателей, решивших вести самостоятельно обучение работников по охране труда, а также реестр обученных лиц. Вместе с тем, документы, подтверждающие обучение и проверку знаний обученных работников, выданные

*в соответствии с Порядком «1/29» будут действительны до окончания срока их действия.
Проходить обучение и контроль знаний заново не нужно.*

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В России подорожает хлебобулочная продукция

Хлебобулочная продукция подорожает в России примерно на 8-9% в 2022 году, сообщает ФАН. По словам президента Российской гильдии пекарей и кондитеров Юрия Кацнельсона, повышение цен будет варьироваться в разных регионах. При этом из-за высокой конкуренции ценовой фактор не будет для отрасли приоритетным. В стране с каждым годом повышается число пекарей. Они учитывают финансовые возможности покупателей и стараются устанавливать оптимальные цены на свою продукцию. Потому резкого подорожания хлебобулочных изделий не ожидается, заключил эксперт. По словам Кацнельсона, этот рынок ежегодно растет на 1,5-2,5%. Отметим, что россияне ждут в 2022 году еще и рост цен на автомобильное топливо. Как считают эксперты топливного рынка, произойдет это по двум причинам: разгоняющаяся инфляция в стране и растущие издержки производства. По мнению экспертов, рост составит 8-10% или около пяти рублей за литр.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Мишустин призвал работодателей перевести сотрудников на удаленку

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин обратился к работодателям с призывом перевести, по возможности, персонал на дистанционную работу. — Обращаюсь к работодателям, чтобы помочь нашим врачам и снизить нагрузку на медицинские учреждения: там, где это возможно и не мешает производственному процессу, надо перевести персонал на дистанционную работу. В первую очередь это касается старшего возраста и людей, которые страдают хроническими заболеваниями, — приводит слова Мишустина РИА Новости. Глава правительства также обратил внимание работодателей на необходимость тестировать сотрудников, которые не перешли на удаленный режим. — И нужно создать максимально безопасные условия на рабочих местах, — добавил он. Ранее Минтруд назвал регионы РФ, где сильнее всего распространен удаленный режим занятости. В топ таких субъектов вошли Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области. С 1 января 2021 года вступил в силу закон об удаленной работе, дополняющий и детализирующий положения главы 49.1 Трудового кодекса РФ. Новые параграфы касаются работы и отдыха на «удаленке», регламентируют типы дистанционной занятости, основания для их применения. Кроме того, в законе четко прописывается порядок взаимодействия работника и работодателя при различных форматах удаленной работы. Подробнее о том, как с 1 января 2021 года регулируется «удаленка», что положено работнику, и как это повлияет на его график — читайте в материале [«Удаленная работа: все, что нужно знать»](#).

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Выпускники медвузов смогут участвовать в программе «Земский доктор» в родном регионе

Выпускники медицинских вузов получают возможность участвовать в программах «Земский доктор» и «Земский фельдшер» по месту проживания, следует из перечня поручений Владимира Путина по результатам заседания Совета по стратегическому развитию и национальным проектам. Согласно перечню, возможность участвовать в программе «Земский доктор» по месту проживания получают и студенты-целевики. Между тем, обеспеченность врачами и средним медперсоналом на селе почти на 40% хуже, чем в крупных городах (14,8 против 37,4 на 10 тыс. населения — по данным ОНФ и фонда «Здоровье»). Чтобы исправить ситуацию, Минздрав запустил программы для стимулирования притока медицинских кадров в сельскую местность. Однако не везде и не всегда программа работает так, как хотелось бы. В текущем году большинство регионов испытывали сложности с привлечением врачей в сельскую местность. В Минздраве объясняют это, в том числе, пандемией: многие медики помогают пациентам с коронавирусной инфекцией, а ограничительные мероприятия затрудняют переезд специалистов из других субъектов РФ. Напомним, программы «Земский доктор» и «Земский

фельдшер» действуют с 2012 и 2018 годов соответственно. Они подразумевают единовременные выплаты по 1 млн рублей для врачей и по 500 тыс. для фельдшеров, которые переезжают в сельскую местность. В труднодоступных районах этих выплаты увеличиваются, соответственно, до 1,5 млн и 750 тыс. рублей. В районах Крайнего Севера – до 2 млн и 1 млн. Участник программы должен отработать пять лет, а в случае досрочного расторжения контракта средства возвращаются пропорционально отработанному времени. С 2018 года условия госпрограммы распространяются на рабочие поселки, поселки городского типа и малые города с населением до 50 тыс. жителей. С 2021 года устранены возрастные ограничения для участников программ и добавлены позиции среднего медперсонала: акушерки и медсестры фельдшерского и фельдшерско-акушерского пунктов (ФАП).

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

МОТ дала прогноз о восстановлении рынка труда на 2022 год

Состояние мировых рынков труда по-прежнему во многом определяется пандемией, и ожидать их быстрого и уверенного восстановления не приходится, предупреждает Международная организация труда (МОТ) в докладе «Перспективы занятости и социальной защиты в мире: тенденции – 2022». Общемировой недобор рабочего времени, по сравнению с данными за IV квартал 2019 года, будет эквивалентен потере 52 млн рабочих мест на условиях полной занятости. Согласно предыдущему прогнозу на полный год от мая 2021-го, этот показатель должен был составить 26 млн. Нынешний прогноз предполагает, что ситуация будет лучше, чем в 2021 году, но речь все равно идет о падении общего объема рабочего времени почти на 2% с докризисного периода, говорится в докладе. Безработица в мире, как ожидается, будет выше докризисного уровня как минимум до конца 2023 года. Согласно прогнозам, в 2022 году в мире будет 207 млн безработных (в 2019 году их насчитывалось 186 млн). В своем докладе МОТ предупреждает, что в целом последствия пандемии в сфере занятости существенно серьезнее, чем показывают приведенные цифры, поскольку многие люди прекратили трудовую деятельность. В 2022 году мировая доля экономически активного населения, скорее всего, будет по-прежнему на 1,2 процентных пункта уступать аналогичному показателю 2019 года. В докладе отмечаются серьезные расхождения в последствиях кризиса для разных категорий работников и разных стран. Эти расхождения приводят к углублению неравенства как внутри государств, так и между ними. На устранение ущерба, вероятно, уйдут годы, и последствия кризиса еще долго могут сказываться на экономической активности населения, доходах домохозяйств, социальном, а возможно и политическом согласии, считают в МОТ. – Кризис продолжается уже два года, но перспективы остаются неопределенными, а восстановление идет медленно и неуверенно, — заявил генеральный директор МОТ Гай Райдер. – Мы уже наблюдаем ущерб рынкам труда, который грозит стать необратимым, и тревожный рост масштабов бедности и неравенства. Многим работникам приходится переключаться на новые формы труда – к этому их вынуждает, например, затяжной спад в области международного туризма и путешествий. Без всеобъемлющего восстановления рынка труда последствия пандемии в полной мере не преодолеть. А устойчивого восстановления можно добиться только на основе принципов достойного труда, включая охрану труда, равенство, социальную защиту и социальный диалог. В докладе также содержатся всесторонние прогнозы ситуации на рынке труда на 2022 и 2023 годы.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В Челябинске профсоюз оспорил увольнение водителей «Дикси»

Юристы Федерации профсоюзов Челябинской области (ФПЧО) помогли работникам межрегиональной торговой сети «Дикси» защитить свои права в споре с работодателем, который незаконно изменил график работы со сменного на пятидневный. Об этом газете «Солидарность» рассказали в пресс-службе профобъединения. Работники, которые состоят в профсоюзе, обратились за помощью в ФПЧО. Изучив обстоятельства дела и проанализировав документы, специалисты правового отдела выявили ряд нарушений, допущенных администрацией торговой сети. Это касалось сроков увольнения и неверно указанных в документах профессий работников. Также выявлены признаки дискриминации по принадлежности к профсоюзной организации. Все необходимые доказательства были представлены в ходе судебных заседаний. Позицию профсоюзного юриста

поддержал прокурор, участвующий в процессе. Решением Ленинского районного суда города Челябинска водители торговой сети «Дикси» восстановлены на рабочих местах. С работодателя будет взыскан средний заработок за время вынужденного прогула (с сентября прошлого года по январь 2022 года) – в общей сумме около 300 тысяч рублей, а также компенсация морального вреда.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 19 января

Сайт ЛФП

У нас в гостях профсоюзы Оренбуржья

В эти дни в Ленинградской Федерации профсоюзов принимают коллег из Оренбуржья. В первый день визита члены делегации, в составе которой - лидеры территориальных организаций отраслевых профсоюзов во главе с председателем Федерации организаций профсоюзов Оренбургской области Ярославом Чирковым встретились с руководителями Ленинградской Федерации профсоюзов и членских организаций ЛФП.

Председатель ЛФП Владимир Дербин рассказал коллегам о структуре Федерации, о деятельности Федерации по защите прав трудящихся, подчеркнув, что особое внимание уделяется работе с социальными партнерами. Он отметил, что в двух наших регионах хорошо отлажена система социального партнерства, когда власть, профсоюзы и работодатели все проблемы решают за столом переговоров и приходят к разумному компромиссу. Хотя, как признался Владимир Дербин, переговоры, порой, бывают принципиальными и жесткими.

Также, отвечая на вопросы гостей, профлидер рассказал о сотрудничестве Ленинградской Федерации профсоюзов с контролирующими и правоохранительными органами в вопросах защиты прав работников - Госинспекциями труда, прокуратурами двух регионов и с Главным следственным управлением СК РФ по Санкт-Петербургу

Более предметно о работе профсоюзной стороны над созданием, а затем — контролем над реализацией основополагающих социально-экономических документов двух регионов, определяющих качество жизни петербуржцев и жителей Ленинградских области — Региональных соглашений о минимальной заработной плате, Трехсторонних соглашений и ежегодных приложений к ним — Обязательств сторон - разговор состоялся с координатором стороны профсоюзов в региональных трехсторонних комиссиях, заместителем председателя ЛФП Марией Артюхиной. По словам Ярослава Чиркова, по итогам встречи оренбуржцы возьмут на вооружение ряд профсоюзных «лайфхаков» из работы ЛФП - по защите социально-экономических прав IMG 9465 работников, Трехсторонним соглашениям

«Например, у вас региональный бюджет рассматривается на площадке Трехсторонней комиссии, есть конкретные индикаторы уровня жизни населения, профсоюзы рассматривают тарифную политику», - поделился он

Работа коллег продолжилась в отраслевых профсоюзах, где профлидеры из родственных отраслей обсудили насущные проблемы и обменялись опытом.

Гостей из Оренбурга ждет еще большая деловая, образовательная и культурная программа. Они примут участие в работе совета ЛФП и пройдут курс обучения в Зональном учебно-методическом центре профсоюзов.

Подробнее о работе Оренбургского профобъединения мы расскажем на страницах «Площади Труда», в интервью Ярослава Чиркова, которое он дал газете.

[Сайт ЛФП](#)

НЭО выходит на связь

Невский экологический оператор (НЭО) открыл дополнительную горячую линию для приема заявок от жителей на вывоз твердых коммунальных и крупногабаритных отходов. Напомним, что ранее о резко возникших мусорных проблемах в Петербурге и о том, почему — по мнению отраслевого

профсоюза — они возникли с начала старта в городе мусорной реформы рассказывала газета «Площадь Труда».

Как сказано в распространенном сегодня сообщении: «операторы фиксируют исключительно обращения по проблемам вывоза мусора!»

Горячая линия работает: с понедельника по субботу с 08:00 до 20:30, в воскресенье с 10-ти до 17-ти часов. Телефон call-центра: +7(812) 213-07-10

Региональный оператор призывает обращаться прежде всего на эту горячую линию, обращения с неё напрямую поступают в информационно-диспетчерский центр, а это значит, что они быстрее будут отрабатываться перевозчиками.

Также в сообщении сказано, что прежние номера горячей линии также принимают обращения жителей в текущем режиме:

+7 (812) 303-80-90 - для физических лиц.

+7 (812) 305-06-65 - для юридических лиц.

Также сообщение можно оставить на официальном сайте [Невского экологического оператора](#) и в его [официальном аккаунте В контакте](#).

По материалам НЭО

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Памяти Степана Алексеевича Шалаева

18 января на 94-м году жизни скончался видный советский государственный и профсоюзный деятель Степан Алексеевич Шалаев.

Председатель Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов (ВЦСПС) в 1982 – 1990 годах, член ЦК КПСС в этот период, депутат и член Президиума Верховного Совета СССР 10-11 созывов, народный депутат СССР в 1989-1991 годы, С.А.Шалаев прошел уникальный трудовой путь от рядового десятника до министра лесной, целлюлозно-бумажной и деревообрабатывающей промышленности СССР, а в качестве профсоюзного деятеля – от руководителя отраслевого ЦК профсоюза до секретаря, а затем Председателя ВЦСПС. Это яркая судьба человека, посвятившего всю свою жизнь служению стране, людям труда и профессиональным союзам.

Степан Алексеевич обладал талантом крупного организатора, колоссальным трудолюбием и работоспособностью, обостренным чувством ответственности и принципиальности, политической мудростью, многогранной эрудицией и личным обаянием. Это его «человеческое богатство» стало основой высокого общественного доверия, признания профсоюзов, большого авторитета среди трудящихся.

Федерация Независимых Профсоюзов России отдает должное большому вкладу Степана Алексеевича Шалаева в многоплановую деятельность советских профсоюзов по укреплению и организации производственно-массовой работы, защите социально-экономических и трудовых прав и интересов работников, заботе о здоровье трудящихся и членов их семей, культурно-массовой, воспитательной и международной деятельности профсоюзов СССР. Высоко ценит его непосредственное участие в работе по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций и стихийных бедствий (включая Чернобыль) в 1986-1988 гг., личное мужество, проявленное при этом.

Книга воспоминаний С.А.Шалаева «Без прошлого нет будущего...» (издательство Всеобщей Конфедерации Профсоюзов «Профиздат», 2015 г.) является для многих профсоюзных активистов важным документом действенности профсоюзного движения в СССР, примером высокогражданственной и патриотической жизненной позиции автора.

Светлая память о Степане Алексеевиче Шалаеве сохранится в сердцах его сподвижников и товарищей, войдет заметной страницей в историю российского профсоюзного движения.

[Сайт ФНПР](#)

Актуальные проблемы социального диалога в новых секторах экономики обсудили профлидеры и сотрудники АТиСО

На состоявшемся 18 января в Академии труда и социальных отношений «круглом столе» рассматривались теоретические и практические аспекты вопросов, касающихся нестандартных форм занятости, к которым относятся дистанционная занятость, занятость посредством цифровых платформ, самозанятость, работа по гражданско-правовым договорам и т.п.

Это был внутрипрофсоюзный обмен мнениями в очно-заочном формате о месте в современной экономике нестандартных форм занятости и трудящихся в этих секторах людей, законодательном обеспечении такой занятости, о выработке позиции профсоюзов в этой связи. Участниками круглого стола были руководители Федерации независимых профсоюзов России и ее членских организаций, ряд ведущих экспертов и преподавателей АТиСО.

Со вступительными словами выступили Председатель ФНПР Михаил Шмаков и Ректор АТиСО, заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина. Они обратили внимание участников на степень распространения за последние несколько лет новых «цифровых» секторов экономики и нестандартных форм занятости, подчеркнули необходимость обсуждения в профсоюзной среде новой реальности, в частности, занятости, не оформленной трудовыми договорами, которая выгодна бенефициарам, использующим труд физических лиц, за счет экономии расходов на социально-трудовые гарантии. А также (и главным образом) на необходимость разработки подходов для создания своей, профсоюзной, платформы по приобщению нестандартно занятых к профсоюзному движению, созданию условий для защиты их социально-трудовых прав.

С докладом о проблемах социального диалога в новых секторах экономики выступила заместитель руководителя Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства ФНПР, кандидат юридических наук Елена Косаковская. Она подробно остановилась на необходимости решения вопросов защиты прав трудящихся в нестандартных, а, значит, незащищенных формах занятости, которые ставит профсоюзы перед новыми вызовами; проведенной работе по данной теме экспертов Института профсоюзного движения АТиСО, которыми было проанализировано более 30 конвенций, рекомендаций, деклараций, докладов и других документов МОТ. Е. Косаковская указала на выработанную позицию МОТ, состоящую в том, что «все трудящиеся, независимо от вида правоотношений и их формализации должны быть обеспечены всеобщими гарантиями, включая: свободу объединения и право на ведение коллективных переговоров; запрет принудительного, детского труда и дискриминации; установление базовых условий труда, а также: достойной заработной платы; ограничения максимальной продолжительности рабочего времени; соблюдения безопасности и охраны здоровья на производстве», руководствуясь в том числе Рекомендацией МОТ № 204. Также было проанализировано законодательство некоторых зарубежных государств, предложены для обсуждения основные пути по защите социально-трудовых прав трудящихся в нестандартных формах занятости, выработанные экспертами АТиСО.

Заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков в своем выступлении привел ряд конкретных примеров попыток создания профсоюзов в платформенных секторах экономики, объединения самозанятых для защиты своих трудовых прав, предложил, не откладывая, приступать к разработке и внедрению профсоюзных сервисов для самозанятых и других платформенных работников в режиме 24/7, который активно применяют социальные партнеры профсоюзов. По мнению А.Шершукова, «тут требуются большие издержки, для нас это вопрос организационный и финансовый... вопрос и работа уже текущего будущего».

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Что пойдет по плану Повестка комитета ГД по труду на весеннюю сессию

В первом в этом году номере «Солидарности» мы подводили законодательные итоги ушедшего года. Теперь же, когда страна окончательно, пусть и не бесповоротно, пробудилась от праздников, самое время подумать о будущем. В нашем случае - о законопроектах из повестки комитета Госдумы по

труду на весеннюю сессию: помощь ветеранам, льготы нуждающимся и, конечно же, попытки откатить назад повышенный пенсионный возраст - это и кое-что другое. **ТРЕБУЙТЕ ДОВЫПЛАТ ПОСЛЕ ОТСТОЯ ЛЬГОТ** Первый условный блок законопроектов в повестке комитета Госдумы по труду в стартовавшую сессию затрагивает вопросы разных соцвыплат и льгот. Грубо говоря, если вы до сих пор были только обездолены, то депутаты хотят вас еще и обеспечить. Впрочем, инициативы к черному юмору отношения не имеют. Вот, например: слава богу, до сих пор еще живы, по подсчетам фракции ЛДПР, больше 92 тыс. жителей блокадного Ленинграда, которым присвоены соответствующие памятные знаки. И льготы. Правда, отмечают во фракции, чтобы получить некоторые из этих льгот (таких как оплата только половины стоимости коммунальных услуг), мало было “просто” пережить блокаду - надо еще иметь инвалидность. Это условие предлагается исключить. Еще об инвалидности: родственник или опекун, ухаживающий за ребенком-инвалидом, с 2019 года получает за свои труды 10 тыс. руб. Тогда как “другие лица” за тот же самый труд - всего 1200 руб. в месяц. “Справедливая Россия” предлагает уравнивать тех и “других” в правах (законопроект приоритетен для фракции). Жириновцы тоже постоянно думают о детях. Комитет по труду рассмотрит их законопроект о ежегодной дотации к 1 сентября 10 тыс. руб. (с дальнейшей индексацией) для сбора ребенка в школу. Такая выплата по постановлению правительства в 2021 году уже производилась. В ЛДПР предлагают сделать ее постоянной. Оба следующих законопроекта призваны регулировать присвоение звания ветерана труда. Но альтернативными (когда считается, что достаточно принять только один из предложенных на одну тему) их вряд ли назовешь. Так, та же ЛДПР предлагает присваивать на федеральном уровне звание ветерана труда мужчинам с трудовым стажем 45 лет и женщинам со стажем 40 лет. Проект связан с тем, что “региональные” ветераны труда при переезде в другой регион теряют право на “ветеранские” льготы. А “Единая Россия” озаботилась расширением самого перечня категорий россиян, которые могут претендовать на звание ветерана труда, отработав на Крайнем Севере 35 и 30 лет (для мужчин и женщин соответственно). Для этого, правда, исходя из пояснительной записки, надо будет трудиться не только “продолжительно”, но и “добросовестно”. Инициативу, наверное, можно приветствовать - лишь бы добросовестность не измерялась в лояльности к руководству.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

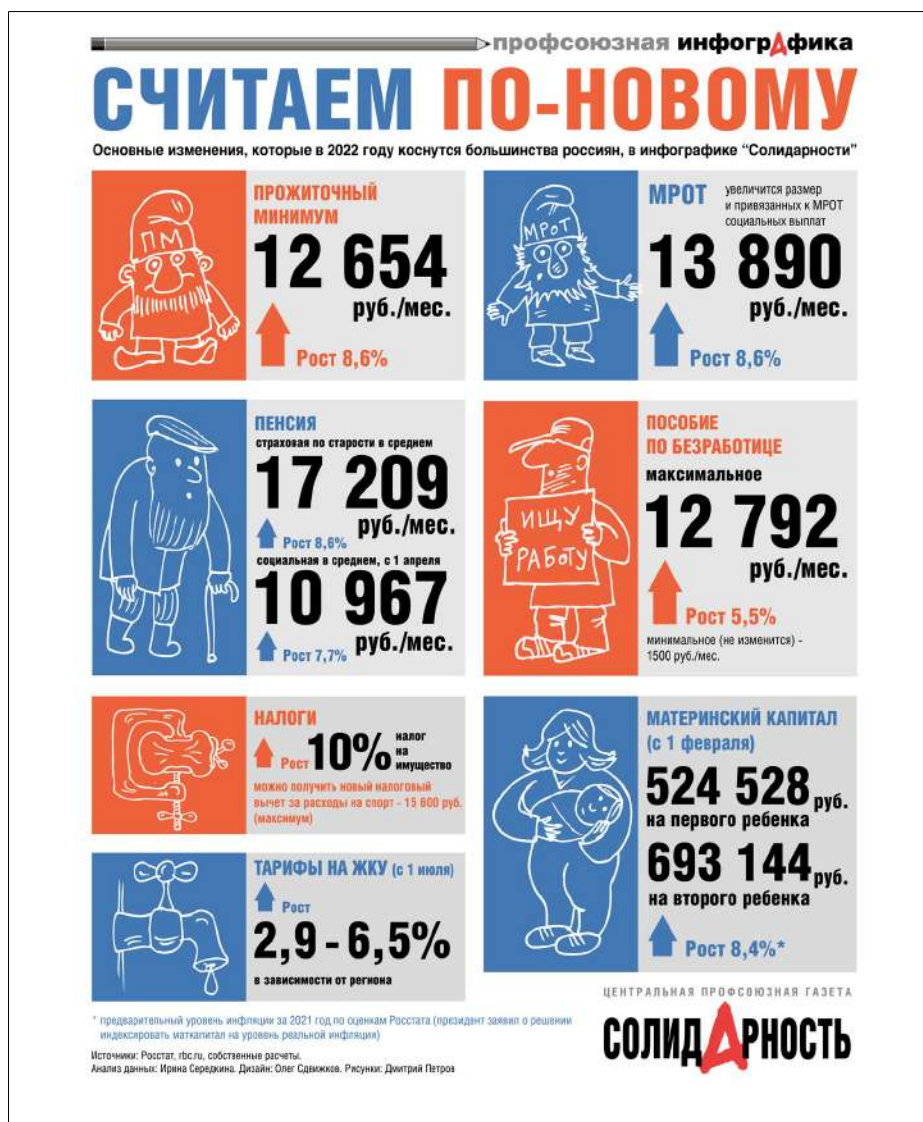
Банки переводят сотрудников на «удаленку»

Многие российские банки начали увеличивать число сотрудников, переведенных на дистанционную работу. В частности, с 20 января «Сбербанк» отправит на «удаленку» не 50% сотрудников, как планировалось ранее, а 70%. Ранее ВТБ рекомендовал руководителям структурных подразделений увеличить число работающих удаленно до 70%. «Совкомбанк» перевел на удаленку большинство сотрудников бэк-офиса. До 70% сотрудников будут трудиться удаленно и в банке «Дом.рф», пишут «Ведомости». Причиной стала растущая заболеваемость ковидом в России. Так, премьер-министр РФ Михаил Мишустин 18 января призвал работодателей, по возможности, перевести персонал на дистанционную работу и обеспечить тестирование сотрудников, работающих очно. С 1 января 2021 года вступил в силу закон об удаленной работе, дополняющий и детализирующий положения главы 49.1 Трудового кодекса РФ. Новые параграфы касаются работы и отдыха на «удаленке», регламентируют типы дистанционной занятости, основания для их применения. Кроме того, в законе четко прописывается порядок взаимодействия работника и работодателя при различных форматах удаленной работы. Подробнее о том, как с 1 января 2021 года регулируется «удаленка», что положено работнику, и как это повлияет на его график — читайте в материале «Удаленная работа: все, что нужно знать».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Считаем по-новому

Оплата труда, прожиточный минимум, пенсии, налоги, материнский капитал... Все это изменится или уже изменилось в наступившем году. Подробности - в инфографике "Солидарности".



Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Зарубежные миллионеры заявили о необходимости усиления прогрессивного налогообложения

Группа из 102 миллиардеров и миллионеров выступила с коллективным обращением к правительствам, в котором утверждается, что мировая налоговая система благоприятствует богатым и должна быть переписана так, чтобы облегчить налоговое бремя рабочих и восстановить их веру в политику, сообщает The Guardian. Ознакомиться с письмом и списком подписантов можно по ссылке. Группа, объединяющая богатых филантропов, называет себя «Патриотичные миллионеры». Свою позицию они выразили в открытом письме, представленном в рамках «Давосской программы», которая проводится в виртуальном режиме вместо отложенного на лето Всемирного экономического форума. «Как миллионеры, мы знаем, что нынешняя налоговая система несправедлива, — говорится в письме. — Большинство из нас могут сказать, что в то время как мир пережил огромное количество страданий за последние два года, мы своими глазами видели, как наше богатство возросло во время пандемии. Однако мало кто из нас, если вообще кто-либо, может честно сказать, что мы платим свою справедливую долю налогов». Группа, в которую входит Ник Хануэр, венчурный капиталист, заработавший состояние почти в миллиард долларов на ранней покупке акций Amazon, заявила, что

налог на богатство для тех, чье состояние превышает 5 млн долларов, может привлекать больше чем 2,52 трлн ежегодно. По их словам, этого будет достаточно, чтобы «вытащить 2,3 миллиарда человек из бедности; произвести достаточное количество вакцин для всего мира и обеспечить всеобщее здравоохранение и социальную защиту для всех граждан стран с низким уровнем дохода и уровнем дохода ниже среднего (3,6 млрд человек)». Ранее «Патриотичные миллионеры» отметились тем, что высказались о своей поддержке закона PRO Act, который защищает право работников на объединение. Между тем, в 2020 году профсоюзные лидеры стран «Большой двадцатки» обращались к первым лицам государств G20 с просьбой о введении прогрессивного налогообложения. Эту же меру поддерживают, в частности, 83% россиян.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Челябинские профсоюзы обратились в прокуратуру: профлидера «Мечел-Кокс» не допускают к работе

Федерация профсоюзов Челябинской области требует допустить профсоюзного лидера ООО «Мечел-Кокс» на рабочее место, а должностных лиц, виновных в этой истории, привлечь к ответственности. В прокуратуру Челябинской области направлено обращение по факту нарушения Закона о профсоюзах и конституционных прав председателя профсоюзного комитета ООО «Мечел-Кокс» Дарьи Алексеевой. Служба безопасности предприятия заблокировала ее пропуск, а дверь рабочего кабинета опечатана. Избрание Дарьи Алексеевой на должность председателя профкома проходило в мае 2021 года на отчетно-выборной конференции, на которой присутствовал представитель работодателя. Все решения внесены в протокол конференции. Вместе с коллективом председатель профкома активно боролась за улучшение условий труда и обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, повышение зарплаты и расширение социальных гарантий. Но сейчас профлидер физически не может продолжать свою работу, а именно, следить за условиями труда и соблюдением социальных гарантий работников. Уже месяц пропуск Дарьи Алексеевой на территорию «Мечел-Кокс» заблокирован. — Налицо факты воспрепятствования законной общественной деятельности профсоюзов, — говорит председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов. — Мы пытались вести переговоры, но нас не услышали. Значит, перейдем на более понятный язык наказания и привлечения к ответственности. Именно об этом еще в декабре прошлого года заявил президент Владимир Путин, дав поручение кабмину продумать изменения в законодательстве, согласно которым работодатели ответят за попытки помешать профсоюзам контролировать соблюдение трудовых норм. Видимо, «Мечелу» снова необходим «доктор от Путина», который поможет с диагнозом и пропишет лечение. В пресс-службе ООО «Мечел-Кокс» так прокомментировали сложившуюся ситуацию: — ООО «Мечел-Кокс» — это режимное предприятие. Если у человека нет действующего постоянного или временного пропуска, охрана на проходной завода не пропустит. ООО «Мечел-Кокс» было уведомлено председателем Федерации профсоюзов Челябинской области о планируемом 18 января визите инспектора труда Федерации профсоюза Челябинской области. На данного инспектора были оформлены все пропускные документы, и допуск на предприятие был предоставлен. О том, что инспектора будут сопровождать другие лица, в том числе Д.А. Алексеева, предприятие уведомлено не было. Алексеева Д.А. в настоящее время не является ни работником ООО «Мечел-Кокс», ни членом первичной профсоюзной организации ОАО «ЧМК», соответственно, собственного действующего пропуска на предприятие не имеет. Таким образом, охрана предприятия действовала строго в соответствии со своими должностными инструкциями.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 20 января

Сайт ЛФП

На профсоюзной сцене – профессионалы!

Торжественная церемония награждения победителей и призеров ежегодных конкурсов Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП): «Лучший коллективный договор», «Лучший по профессии», а также «Конкурса на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах» состоялась сегодня во Дворце Труда. Награды победителям вручал председатель ЛФП Владимир Дербин.

«Их труд созидает. Их творческий труд»

Первыми героями торжественной церемонии стали пекари, почтальоны, машинисты, сборщики корпусов металлических судов, слесари, инженеры, преподаватели и воспитатели. Всех профессий не перечислишь. [Всего победителями конкурса «Лучший по профессии стали 23 человека](#). Это не просто мастера своего дела, но и члены профсоюза.

Один из них — наладчик станков с числовым программным управлением АО «ОДК-Климов» Александр Тренин. На предприятии он уже 4 года. «Работа интересная, творческая. Я пишу программы для технологического оборудования. Приходится взаимодействовать с конструкторами, технологами. Сейчас у меня пятый разряд, планирую получить шестой, высший», — рассказывает он. В планах Александра Тренина получить высшее образование и продолжить свою карьеру на «Климове».

Вместе с ним на сцене Дворца Труда заслуженную награду — Диплом лучшего по профессии по версии ЛФП — получила и пекарь кондитерского производства АО «Хлебный завод Арнаут» Татьяна Береза.

«В профессию пришла, в общем-то, случайно — училась по другой профессии, на контролера банка. Но никогда не жалела. Эта работа приносит удовлетворение. Ведь наша продукция несет людям радость, праздник. Я выпекаю кексы, песочные кольца, ромовые бабы», — рассказывает победитель конкурса. Нравится ей и коллектив – дружный, в котором всегда готовы прийти на помощь.

Убедить, подписать, выполнить

Затем на сцену актового зала штаб-квартиры ЛФП, поднялись победители конкурса «Лучший коллективный договор» – руководители предприятий и председатели первичных профсоюзных организаций. В коллективных договорах этих петербургских и областных предприятий и организаций прописаны весомые гарантии для работников: достойная заработная плата, ее индексация, меры по обеспечению безопасных и комфортных условий труда, дополнительные льготы и выплаты, оздоровление и отдых работников и членов их семей и, в частности, детей.

Такие условия созданы, например, на [ФБУ «Тест-С.-Петербург»](#). Это предприятие завоевало первое место среди организаций бюджетной сферы в Санкт-Петербурге.

Петербургским предприятием внебюджетной сферы, которое может гордиться лучшим коллективным договором, стало ОПО [ООО «Транснефть-Балтика»](#). В Ленинградской области лучшим колдоговором во внебюджетной сфере была признана «конституция» [Волховского филиала АО «Апатит», входящего в Группу «Фос-Агро»](#). Вместе с ним первое место поделило и [МУП «ЖКХ Гатчины»](#). А в бюджетной сфере 47-го региона первое место завоевал коллективный договор [Сясьстрейского психоневрологического интерната](#).

Подробнее с полным списком победителей и призеров вы можете ознакомиться [на сайте Ленинградской Федерации профсоюзов](#).

Репортажи, эссе, статьи

По традиции, ЛФП награждает и представителей СМИ города и области, которые живо откликались на проблемы социально-трудовых отношений, объективно освещая их и позицию профсоюзов по самым важным и актуальным вопросам. Среди победителей конкурса на лучшие материалы в средствах массовой информации о профсоюзах в 2021 году: телеканалы «Санкт-Петербург», «Россия - 1- Санкт-Петербург», «78», «Радио России» (СПб и ЛО), газеты «Санкт-Петербургские ведомости» и

«Петербургский дневник».

Среди тех, кто получил свои награды в этот день ведущий программы «Домашний мир» на Радио «Петербург» Александр Федоров и его коллега с «Радио России», ведущая программы «Пулковский меридиан» Татьяна Трубачева, долгие годы сотрудничающие с профсоюзами. Лидеры первичек и территориальных организаций профсоюзов — частые гости в их передачах. «Это наши люди!» — сказал, приветствуя их на сцене Дворца Труда Владимир Дербин.

Мотивировать, привлечь, повести за собой

Свои заслуженные награды получили и профсоюзные организации — ведь мало действовать в интересах трудящихся — нужно уметь рассказать о своей работе, донести до людей цели и задачи профсоюзов. Именно поэтому членские организации Федерации, первичные профсоюзные организации уделяют большое внимание информационной работе — выступают на страницах СМИ, издают свои газеты и журналы, имеют собственные сайты, ведут работу в социальных сетях. Лучшие из них становятся победителями и призерами в номинации «На лучшую постановку информационно-пропагандистской работы среди членских организаций ЛФП»

В этом году среди лучших — Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения, Межрегиональная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ, Межрегиональная общественная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге, Межрегиональная организация Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Наряду с членскими организациями ЛФП награды за лучшую информационную работу получили и первичные профсоюзные организации ведущих предприятий города на Неве и Ленинградской области. Среди них ГУП «ТЭК СПб», АО «Адмиралтейские верфи», ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», АО «ТВСЗ» и другие. [С полным списком награжденных также можно ознакомиться на сайте ЛФП.](#)
[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Чтобы быть сильнее

Сегодня в штаб-квартире петербургских профсоюзов произошло сразу несколько событий — первое в новом году заседание Совета Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) и награждение победителей и призеров трех традиционных конкурсов Федерации: «Лучший по профессии», «Лучший коллективный договор» и «Конкурса на лучшие материалы в СМИ о профсоюзах». На галерее Дворца Труда специально для гостей и участников была организована фотовыставка «Герои профсоюзного труда» — обновленная и дополненная новыми фотографиями лучших представителей профсоюзного актива города и области.

Однако, несмотря на торжественность момента, члены Совета ЛФП обсудили серьезную тему — современные вызовы на рынке труда и перспективы организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Напомним, что ушедший 2021-й был объявлен Федерацией независимых профсоюзов России (ФНПР) Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Но работа по этому важнейшему направлению профсоюзной деятельности одним годом не заканчивается. Поэтому члены Совета ЛФП не только подвели итоги деятельности в тематическом году, но и поставили задачи на перспективу.

Озвучиваем проблемы — предлагаем решения

Выступивший с докладом на эту тему председатель ЛФП Владимир Дербин (на снимке) напомнил присутствующим, что ровно два года назад — 20 января 2020 года — делегаты VIII отчетно-выборной Конференции ЛФП обозначили проблемы и вызовы в сфере организационного и кадрового укрепления. Это — в первую очередь — падение численности большинства отраслевых профсоюзов; недостатки в организационной структуре, исполнительской дисциплине, кадровой и молодежной политике профсоюзов.

«Тогда, мы, в ответ на современные вызовы профсоюзному движению, поставили перед собой амбициозные цели и задачи, определили приоритетные направления деятельности, в том числе, в сфере организационной работы, кадровой политики», — напомнил лидер ЛФП.

Однако через два месяца грянула пандемия, и профсоюзам пришлось действовать в условиях, радикально отличающихся от тех, в которых они привыкли работать. Произошедшие изменения коснулись экономики, рынка труда, социальной сферы, правового поля и коммуникаций. Реалиями нынешнего времени стало ведение профсоюзной работы в дистанционном формате — отметил Дербин.

Но если говорить о ситуации в экономике и на рынке труда, то в целом эпидемия не оказала на них необратимых негативных последствий. Численность работников в двух регионах ежегодно растет, уровень регистрируемой безработицы неуклонно снижается, каких-либо массовых высвобождений, крупных социально-трудовых конфликтов не отмечено. Зарплата — и номинальная, и реальная — повышается. «То есть, существует определенная платформа для эффективной профсоюзной деятельности», — подчеркнул лидер ЛФП. В то же время количество работников — членов профсоюзов снижается.

Для того, чтобы решить организационные проблемы, необходимо выслушать мнения и предложения от представителей всех звеньев профсоюзной структуры — от председателей территориальных организаций отраслевых профсоюзов — до лидеров первичек. Этому были посвящены два круглых стола, прошедших во Дворце Труда в рамках мероприятий Года организационного и кадрового укрепления профсоюзов. На первом круглом столе, состоявшемся также и в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд», в сентябре, обсуждалась ситуация в отраслях и на конкретных предприятиях в связи с пандемией и другими факторами, оказывающими влияние на рынок труда, с которыми сегодня приходится сталкиваться профсоюзам.

Особый интерес его участников вызвала демонстрация глобальных трендов развития различных общественно-экономических сфер — от политики и технологий до занятости, а также тенденций в развитии социально-трудовых отношений, социального партнерства и профсоюзного членства.

Обсуждение проблем и внесение предложений продолжилось на декабрьском круглом столе. В его работе приняли участие почти 70 человек и прошел он в очно-заочном формате. Такая форма была выбрана неслучайно — организаторы круглого стола преследовали цель: чтобы профлидеры и активисты не только обсудили проблемы и выработали решения, но и учились вести диалог, отстаивать свою точку зрения в удаленном режиме, который сегодня стал реальностью и осознанной необходимостью.

В итоге участники вычленили 13 актуальных направлений профсоюзной работы, на основании которых был выделен ряд приоритетов деятельности тред-юнионов. По словам Дербина, это, в первую очередь: совершенствование, оптимизация и цифровизация профсоюзной структуры в условиях трансформации экономики; налаживание системы обязательного и непрерывного обучения и повышения квалификации с использованием современных средств и методов; формирование эффективных профсоюзных бюджетов; совершенствование системы сбора и распространения информации.

Лидер ЛФП обратил внимание членов Совета на то, что эти направления созвучны задачам, которые ФНПР определила первоочередными в 2022 году, объявленном Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

Цифровизация сегодня — это жизненная необходимость, подчеркнул он. В противном случае «мы безнадежно отстанем от наших партнеров, уже вооруженных новыми технологиями и компетенциями».

По мнению лидера ЛФП, обсуждаемые сегодня темы должны лечь в основу профсоюзных планов и решений.

Выступивший в прениях по докладу председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Межрегионального профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники Сергей Максименко осветил проблемы организационного укрепления на примере

своего профсоюза. Соответствующие решения по поднятым лидером ТО Судпроф проблемам, по его предложению, отражены в постановлении Совета.

Петербург-Минск — горизонты сотрудничества

Перед участниками заседания выступили гости из Беларуси. Николай Белановский (на снимке) — советник Минского городского объединения организаций профсоюзов — с профобъединением столицы соседней страны петербургские профсоюзы связывают давние дружественные отношения — рассказал о деятельности защитников прав трудящихся в Беларуси. Он поведал о проблемах, с которыми сталкиваются профсоюзы дружественного государства и которые отчасти схожи с теми, что есть у российских коллег, о том, как они решаются. Отдельно гость остановился на достижениях белорусских профсоюзов в части защиты членов профсоюзов, увеличения для них льгот и гарантий и вовлечения работников в профсоюзы.

Также было подписано соглашение Ленинградской Федерации профсоюзов с санаторно-курортным предприятием «Белпрофсоюзкурорт», согласно которому члены профсоюзов из Санкт-Петербурга и Ленинградской области смогут отдыхать в профсоюзных здравницах Беларуси со скидками. Документ подписали председатель ЛФП Владимир Дербин и генеральный директор «Белпрофсоюзкурорта» Николай Матюкевич.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Британские компании проведут эксперимент по четырехдневной рабочей неделе

В Великобритании запускается эксперимент по сокращению рабочей недели до четырех дней. В нем примут участие шесть компаний, включая британское подразделение японской компании Canon, сообщает ТАСС со ссылкой на The Times. В ближайшее время к нему планируют присоединиться еще двадцать фирм. Сотрудники будут трудиться всего четыре дня в неделю на протяжении полугода, однако зарплаты у них сохранятся на прежнем уровне. Работодатели ожидают, что и производительность труда, даже при сокращенной неделе, останется на прежнем уровне, словно люди работали полную неделю. Эксперимент проводится по инициативе новозеландских предпринимателей Эндрю Барнса и Шарлотты Локхарт совместно с аналитическим центром Autonomy, учеными Оксфордского и Кембриджского университетов, а также Бостонского колледжа. Подобный эксперимент был проведен в Исландии в 2021 году, и он был признан успешным: производительность труда не изменилась, а условия работы, как и самочувствие сотрудников, значительно улучшились. В эксперименте приняли участие 2,5 тыс. госслужащих, которым сократили рабочую неделю на 4-5 часов. Эксперимент проводил британский исследовательский центр Autonomy. Напомним, что в России о четырехдневной рабочей неделе заговорили в 2019 году. По словам тогдашнего премьер-министра РФ Дмитрия Медведева, в мировой экономике возможен переход на четырехдневную рабочую неделю, что стало бы основой социально-трудового контракта. ФНПР в свою очередь давно выступает за сокращение рабочей недели с сохранением зарплаты.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Польские парамедики угрожают правительству забастовкой

Общепольский профессиональный союз медицинских спасателей и протестно-стачечный комитет работников скорой помощи угрожают правительству забастовкой, сообщает Cowzdrowiu.pl. Парамедики возмущены тем, что власти не выполняют условия подписанного 21 сентября 2021 года соглашения, которое было призвано решить кадровые и финансовые вопросы отрасли. В конце прошлого года работники многих отделений скорой помощи отказались брать дополнительные дежурства. В результате машины лишились своих экипажей и в чрезвычайных ситуациях власти были вынуждены высылать к пострадавшим специалистов санитарной авиации. Акция протеста вынудила Министерство здравоохранения подписать с парамедиками, работающими в воздушных службах, соглашение, гарантирующее им специальные надбавки за выезды к обычным пациентам. Общепольский профессиональный союз медицинских спасателей настаивает на проведении в

кратчайшие сроки консультаций с вице-министром здравоохранения Польши Вальдемаром Красько, чтобы потребовать принятия закона о справедливых минимальных базовых окладах в системе здравоохранения. Речь в данном случае идет о конкретных коэффициентах, влияющих на размер ставки представителей конкретных медицинских профессий. В профобъединении настаивают на том, чтобы минимальный базовый оклад определялся путем умножения коэффициента трудового участия на среднюю заработную плату по стране, определенную Центральным статистическим управлением за минувший календарный год. Новая таблица ставок должна быть принята не позднее 1 июля 2022 года. Именно это было обещано парамедикам Министерством здравоохранения в рамках переговоров Трехсторонней группы. Еще одно требование людей в оранжевых комбинезонах касается так называемых «ковидных надбавок». Профорганизации не первый год настаивают на том, чтобы упомянутые бонусы выплачивались не только врачам, работающим в больницах, но и медицинским спасателям, каждый день имеющим контакт с зараженными коронавирусом пациентами. В противном случае, протесты будут возобновлены.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Профсоюзная выборная конференция в ЧМК пройдет повторно

На пленуме комитета Челябинской областной организации ГМПР 19 января приняли решение провести повторную конференцию профорганизации ЧМК, поскольку ранее при ее проведении были нарушены некоторые пункты Устава ГМПР и Инструкции о проведении отчетов и выборов профсоюзных органов. Об этом сообщает Челябинский обком ГМПР. Новая конференция состоится в течение ближайшего месяца, и на ней вновь пройдут выборы председателя. В областную организацию ГМПР, как вышестоящий профсоюзный орган, поступили заявления от нескольких профактивистов ЧМК. Они рассказали о нарушениях при проведении выборов председателя первички на сентябрьской конференции. Для изучения этого вопроса была создана специальная комиссия, и она выяснила, что нарушения действительно были. «Областная организация ГМПР отмечает, что сложившаяся ситуация никак не угрожает целостности профсоюзной организации ЧМК и не может быть причиной социальной напряженности в коллективе ЧМК. Это исключительно внутренний профсоюзный вопрос, организационного характера, связанный с выполнением уставных положений и инструкций ГМПР. Более того, пленум показал, что в профсоюзе слышат и реагируют на критику активного меньшинства, а это признак коллективного здоровья. Такие вопросы правильнее решать на внутрипрофсоюзном уровне, а не прибегать к помощи судебных и других инстанций», — заявляет Челябинский обком ГМПР. При этом он отмечает неправомерность действий представителей руководства «Мечел-Кокс», запретивших допуск на рабочее место официально избранному председателю профкома Дарьи Алексеевой. Напомним, что в прокуратуру Челябинской области направлено обращение по факту нарушения закона о профсоюзах и конституционных прав председателя профсоюзного комитета ООО «Мечел-Кокс» Дарьи Алексеевой. Служба безопасности предприятия заблокировала ее пропуск, а дверь рабочего кабинета опечатана.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Индексация пенсий превысит официальный рост инфляции

Госдума 20 января одобрила президентские поправки в закон об индексации пенсий. Согласно официальным данным, теперь индексация опередит темп роста инфляции. — По поручению президента подготовлены поправки, устанавливающие повышенную индексацию страховых пенсий для неработающих пенсионеров. С 1 января текущего года пенсии были увеличены на размер прогнозной инфляции в 5,9%. Предлагается увеличить пенсии на размер реальной инфляции с небольшим опережением — 8,6%, — пояснила депутат Светлана Бессараб («ЕР»), представлявшая поправки к законопроекту. Поправки предусматривают увеличение как стоимости индивидуального пенсионного коэффициента, так и фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости. В том числе, за текущий месяц — на 2,7%. Как заявила Светлана Бессараб, до индексации страховая пенсия для неработающих пенсионеров составляла 19 884 рубля в месяц, но по принятии законопроекта будет повышена на 1400 рублей в месяц. Индексация коснется почти 39 млн россиян, что потребует от Пенсионного фонда дополнительных расходов — 172,8 млрд рублей. — Это позволит нивелировать

рост инфляции, — добавила депутат. Как подчеркнул председатель комитета Госдумы по труду Ярослав Нилов (ЛДПР), «было бы правильно принять эти изменения еще осенью, во время обсуждения бюджетного процесса», поскольку в Госдуме уже тогда было понимание, что «стоимость инфляции выше, чем стоимость коэффициентов, заложенных в пенсионном законодательстве»: — И не нужно было бы теперь компенсировать те потери, которые у граждан возникли, исходя из того, что они получили недоиндексированную пенсию. Опять, получается, это вопрос, который решается с опозданием. И, к сожалению, мы до сих пор не решили вопрос с работающими пенсионерами. Мы понимаем, что индексация на 8,6% гораздо ниже, чем та инфляция, которая реальна сегодня в отношении отдельных категорий товаров. Также в своем выступлении глава думского комитета по труду предложил разделять инфляцию на категории — на стоимость товаров первой необходимости и «самолетов, кораблей, вертолетов». Представитель фракции «Единой России» Андрей Исаев назвал обсуждаемый законопроект «очень важным и крайне ожидаемым». Но напомнил: когда в декабре принимался бюджет Пенсионного фонда, имелось в виду, что нужно дождаться официальной статистики по инфляции за предыдущий год. Теперь, считает Исаев, текущая ситуация исправлена, учитывая, что по официальным данным, инфляция за 2021 год составила в целом 8,4%. — Мы все с большим удовольствием проголосовали бы за еще большее повышение пенсий, но мы исходим из реальных возможностей государства, — добавил Исаев. — Проценты повысились, а осадок опять останется, — резюмировал, в свою очередь, депутат Олег Нилов («Справедливая Россия»). Закон был принят сразу во втором и третьем чтениях единогласно.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Молодым - и дорога, и почет В Москве выбрали лучшего молодого профсоюзного лидера

В преддверии новогодних праздников в столице прошел финальный этап конкурса МФП “Молодой профсоюзный лидер Москвы - 2021”. Одиннадцать молодых профактивистов, уже признанных лучшими в отборочных отраслевых состязаниях, конкурировали за почетное право называться профсоюзным лидером года. Ежегодный конкурс “Молодой профсоюзный лидер” Московской Федерации профсоюзов - это всегда настоящий праздник, наполненный творчеством, интеллектом, юмором и оптимизмом: с такой талантливой и убежденной молодежью профсоюзы далеко пойдут! Внимание, с которым МФП и ее членские организации относятся к мероприятию, понятно: ведь удастся получить ответы на важные вопросы о молодежи из уст самой молодежи: как повысить авторитет профсоюзов в глазах рядовых работников и учащихся, чем привлечь их в профсоюзные ряды? - Современная жизнь, в том числе профсоюзная, полна вызовов. У участников этого финала есть свои аргументированные ответы на них, ведь они - лучшие в своих членских организациях. Очень надеюсь, что эти ребята, их практические наработки и, самое главное, их активная жизненная позиция придадут новый импульс работе нашей федерации, которая обязана соответствовать духу времени, - говорит председатель МФП Михаил Антонцев.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 21 января

Сайт ЛФП

В Санкт-Петербурге вводятся новые ограничения. Причина - «Омикрон»

С этого дня постановлением главного государственного санитарного врача Санкт-Петербурга вводится запрет на проведение профилактических медицинских осмотров для отдельных групп населения, как взрослых, так и детей, а также на плановую амбулаторную помощь взрослым, за исключением тех случаев, когда отсрочка медпомощи может привести к ухудшению состояния пациента, повлечь угрозу его жизни и здоровья. В то же время запрет не касается проведения предварительных, предсменных, послесменных, предрейсовых и послерейсовых медосмотров, медицинской помощи, которая оказывается в женских консультациях и стоматологических клиниках, а также медицинских

услуг, предоставляемых негосударственными учреждениями здравоохранения.
Подробнее - в Постановлении главного государственного санитарного врача Санкт-Петербурга.
[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Зарплатное пожелание Как просить о повышении заработной платы

Считаете, что работаете много, а зарабатываете несправедливо мало? Тогда пришло время просить у руководства повысить вам зарплату. Но, прежде чем идти на встречу с руководством и обсуждать этот непростой вопрос, необходимо хорошо подготовиться к разговору. Как просить прибавку к зарплате так, чтобы ее дали, - читайте в статье "Солидарности".

ВЕСКИЕ ПРИЧИНЫ Что делать, если, по вашему мнению, уже пора поговорить с начальством о прибавке к своей зарплате? Для начала важно подготовиться к разговору. Психолог Марина Байдюк считает, что нужно знать четкий ответ на вопрос: на каком основании вам должны повысить зарплату? - Если вы сами этого не понимаете, а ваша аргументация - "просто надо", "хочу" или "надоело за эту зарплату работать", то, скорее всего, у вас ничего не получится. Нужно быть уверенным и точно знать, почему вам должны повысить зарплату. Например, вам добавили обязанностей, или вы стали работать в выходные, или вам пять лет не повышали зарплату. Все аргументы должны быть четкими и понятными, - говорит она. В качестве аргумента можно использовать и данные с рынка труда - необходимо проанализировать, какой заработок предлагают специалистам вашего уровня и с вашими обязанностями. Кроме того, подготовка к разговору должна включать репетицию вашей речи. Неважно, будете вы проговаривать ее вслух или про себя. Кстати, не забудьте продумать возможные вопросы со стороны работодателя и ответы на них.

БЕЗ МАНИПУЛЯЦИЙ Психолог уверена, что для разговора нужно выбрать правильное время, тогда шансы добиться желаемого гораздо выше: - Нужно подобрать такое время, чтобы у руководителя не было важных встреч и совещаний, чтобы он не был загружен. Лучше всего - после обеда. Если начальник в настроении, то это уже хорошо. И, конечно, повышают зарплату тем, кто просит о повышении. Если не просят - значит, их все устраивает. При этом Марина Байдюк отмечает, что не нужно пытаться вызвать сочувствие и тем более манипулировать, угрожая увольнением. - Некоторые могут говорить: у меня ипотека, дети. Скорее всего, жалость только оттолкнет начальника. Какое отношение имеют ваши личные проблемы к нему? Ведь он вам платит за то, что вы делаете, - поясняет специалист. - А на угрозу "если вы не повысите мне зарплату, тогда я от вас уйду" шеф с большой долей вероятности скажет "уходите". Но что, если вы не готовы уходить? Тогда будете выглядеть не очень хорошо в глазах руководства.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Предложение профсоюзов о ежегодном повышении МРОТ не нашло поддержки у бизнеса

Представители бизнеса выступили против предложения профсоюзов о ежегодном увеличении минимального размера оплаты труда по отношению к медианной зарплате. Соответствующая дискуссия между представителями работодателей и трудящихся состоялась на заседании профильной рабочей группы Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На сегодняшний день, показатель соотношения МРОТ и медианная зарплата составляет 42% в целом по стране. Федерация независимых профсоюзов России выступила с инициативой ежегодно увеличивать соотношение МРОТ и медианной зарплаты на 1 процентный пункт вплоть до 2030 года. Однако, профсоюзное предложение не вызвало энтузиазма у представителей бизнеса. Как выяснилось, работодатели из тарифообразующих отраслей (предприятия электроэнергетики, ЖКХ, транспорта и др.) не готовы поддержать увеличение соотношения МРОТа и медианной зарплаты, передал позицию РСПП один из участников встречи. Свою позицию бизнес аргументирует риском ускорения роста инфляции, а также повышением тарифов для населения. Прокомментировать профсоюзную инициативу и опасения работодателей «Солидарность» попросила Олега Соколова, секретаря ФНПР, руководителя департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства: -Цена труда в России явно занижена. Даже по

сравнению с соседними странами, не говоря уже о Западной Европе, минимальные гарантии оплаты труда у нас очень низкие. Более того, гарантии эти не соответствуют уровню производительности труда, на который так любят ссылаться наши социальные партнеры. К сожалению, на сегодняшний день у правительства нет четких ориентиров по увеличению зарплаток населения. Принятая в прошлом году методика, привязавшая МРОТ к медианной зарплате, далеко не идеальна, еще на моменте ее обсуждения мы предъявляли к ней много критических замечаний, которые, как показала практика, были оправданы. В частности, по действующей методике, может снижаться покупательная способность населения. Обратите внимание на изначальные предложения по увеличению прожиточного минимума а 2022 году – если бы не своевременная корректировка со стороны президента России Владимира Путина индексация социально значимых сумм была бы значительно ниже инфляции, - рассказал спикер. Комментируя опасения работодателей, секретарь ФНПР напомнил, что опыт значительного повышения минимального размера оплаты труда и в России, и в странах Восточной Европы не приводил к значительному росту инфляции, либо резкому повышению тарифов. Тем более что большинство тарифообразующих отраслей подвержены государственному регулированию. - Тарифы у нас в основном в инфраструктурных отраслях, регулируемых государством, при этом доля зарплаты в тарифах очень низкая. И здесь, кстати, возникает еще один вопрос – как делится прибыль в сферах, в которых устанавливаются эти тарифы, в смысле отношения прибыли компаний и зарплат работников. Мы предлагаем ежегодно рассматривать вопрос о соотношении МРОТ и медианной зарплаты. При этом должна быть понятна четкая перспектива до 2030 года, мы должны выйти на уровень западных стран, где гарантии МРОТ находятся на уровне 50-60% от минимального размера оплаты труда. При этом мы предлагаем это делать достаточно постепенно, исходя из комфортных условий как для работников, так и для правительства, и работодателей, - добавил Олег Соколов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ФАС предложила лишать недобросовестных иностранцев акций российских стратегических предприятий

Иностранных инвесторов, получивших контроль над российскими стратегическим предприятиями с нарушением закона, предлагается лишать их акций. С соответствующей инициативой 21 января выступила Федеральная антимонопольная служба, передает издание «Коммерсантъ». По задумке ведомства, если сделка по покупке доли того или иного предприятия будет признана недействительной, акции отойдут в пользу государства. Предложения ФАС по ужесточению санкций для иностранных инвесторов – нарушителей сформулированы в проекте поправок к Федеральному закону «О порядке осуществления иностранных инвестиций в хозяйственные общества, имеющие стратегическое значение для обеспечения обороны страны и безопасности государства». Документ регулирует сделки, по которым иностранный инвестор может получить контроль над стратегическим предприятием. Из пояснительной записки следует, что ФАС намерена обеспечить неотвратимость наказания за неправомерные действия при заключении подобных сделок, а также «возмещение ущерба отношениям в сфере обеспечения обороны и безопасности страны». Как поясняют в Федеральной антимонопольной службе, ведомство ежегодно участвует не менее чем в десяти судебных делах, возбужденных по требованию ФАС в связи с нарушением иностранными инвесторами 57-ФЗ. При этом случаев отказа в удовлетворении таких исков нет.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Михаил Мишустин отправил аппарат правительства на удаленку

С 21 января совещания вице-премьеров российского правительства и аппарата правительства переводятся в дистанционный формат. Кроме того, в удаленном формате, насколько это возможно, будут трудиться специалисты федеральных министерств и ведомств, а также их территориальных подразделений и подведомственных организаций. Соответствующее поручение утверждено премьер-министром РФ Михаилом Мишустиним. «Ещё одно поручение касается максимально возможного перевода на удалённый режим работы сотрудников Аппарата Правительства, федеральных органов власти и Аналитического центра при Правительстве», – сообщается в

документе, размещенном на официальном сайте правительства. Как ранее писала «Солидарность», на заседании правительства Михаил Мишустин отдал несколько распоряжений относительно борьбы с коронавирусной инфекцией и поддержки сферы здравоохранения. В частности, речь идет о выделении 20 млрд рублей на лекарства для пациентов с ковидом, а также об увеличении количества врачей и медперсонала в российских медицинских учреждениях.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

2 млн россиян досрочно получают выплаты от Пенсионного фонда

Пенсионный фонд России (ПФР) досрочно выплатит пособия двум миллионам россиян в январе этого года. Информация об этом 21 января размещена на официальном сайте ведомства. «До февраля пособия и компенсации получают все, кому они ранее уже были назначены или выплачивались органами соцзащиты. Это будет досрочная доставка выплат за январь, которая по стандартному графику осуществляется в феврале. Она охватит больше 2 млн человек и завершится во всех регионах к 25-му числу», – сообщает Пенсионный фонд. При этом в ПФР уточнили, что по новым назначениям (тем, кто обратится за мерами поддержки в Пенсионный фонд и центры госуслуг в январе и феврале) средства начислят в феврале. На данный момент заявление о назначении выплат подали 50 тыс. человек. В фонде предупредили, что с марта перечислять средства будут по обычному графику, согласно которому пособия за предыдущий месяц выплачиваются в новом месяце.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Правительство выделит 20 млрд рублей на закупку лекарств от коронавируса

20 млрд рублей – такую сумму правительство РФ выделит на закупку лекарств для пациентов, зараженных коронавирусной инфекцией. Об этом глава кабинета министров Михаил Мишустин заявил, выступая на заседании правительства 21 января, передает информационное агентство ФАН. – Одна из особенностей нового штамма такова, что он не приводит к резкому росту госпитализаций. Однако увеличивается число заболевших, которые должны получать медицинскую помощь амбулаторно. Поэтому принято решение о выделении дополнительных средств на лекарства для таких пациентов. Сегодня на эти цели направим 5 млрд рублей. Еще 15 млрд рублей выделим на централизованную закупку лекарств при ковиде. Они будут поступать в региональные больницы и поликлиники, а также федеральные медицинские организации, – сказал премьер-министр. Мишустин подчеркнул, что необходимо «очень внимательно контролировать наличие препаратов и не допустить их нехватки» в российских учреждениях здравоохранения. Минздраву поручено согласовать распределение централизованнокупаемых лекарств с вице-премьером Татьяной Голиковой. Ранее «Солидарность» рассказала, что в 2022 году правительство намерено привлечь к работе около 11 тысяч врачей и свыше 13,5 тысячи средних медицинских работников. На оплату их труда в бюджет Фонда обязательного медицинского страхования будет направлено 17,3 млрд рублей.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Мишустин: труд врачей и медсестер – один из самых значимых

Правительство продолжает работать над решениями, призванными повысить эффективность системы здравоохранения, несмотря на сложную ситуацию с COVID-19. Об этом премьер-министр РФ Михаил Мишустин заявил 21 января, выступая на очередном заседании правительства страны. По словам главы кабмина, в приоритете кадровый вопрос. В правительстве рассчитывают, что в 2022 году в медицинские учреждения придут новые востребованные специалисты: порядка 11 тысяч врачей и 13,5 тысячи среднего медперсонала. Как подчеркнул премьер-министр, Фонду обязательного медицинского страхования будет направлено 17,3 млрд рублей на зарплаты этим специалистам. – Пандемия еще раз доказала, что труд врачей и медсестер, другого медицинского персонала – один из самых значимых. И мы благодарны за все, что они делают для сохранения здоровья и спасения наших граждан, – сказал Михаил Мишустин.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Суббота, 22 января

Газета «Солидарность»

Электрошок Ставки на зеленое и рабочие места в новом автопроме

Переход на возобновляемые источники энергии и зеленую энергетику неминуем. И экологическая ответственность - отнюдь не единственный мотиватор. История подсказывает, что чем раньше экономика перестраивается в соответствии с новой парадигмой, тем быстрее затем развивается, в то время как консерваторы и традиционалисты плетутся в хвосте. Недавний климатический саммит в Глазго добавил новые штрихи к зеленой экономике будущего. Россия пока не спешит перекраивать свою промышленность, но опыт тех, кто шествует в авангарде новых веяний, перед глазами. Возьмем для примера автопром. МРАЧНЫЕ ПРОРОЧЕСТВА Сборка автомобилей на заводах, производящих массовые автомобили, на многих этапах автоматизирована. А где нет - именно это и ценится. (Например, деревянные панели в автомобилях Rolls-Royce: какой бы ни был двигатель, индивидуальная панель так и останется признаком элиты автопрома.) Переучить работников на сборочном конвейере, особенно операторов автоматической линии, не так уж и сложно. Ряд процессов не претерпит существенных изменений - ни экстерьер, ни интерьер машины не зависят от типа двигателя под капотом. Но вот процесс сборки самого двигателя - это, конечно, совсем другой разговор. И его уместно начать с первого этапа - с поставщиков автомобилестроительных компаний. Производство электромобилей требует гораздо меньшего количества деталей, чем производство двигателей внутреннего сгорания (ДВС): двигатели проще, трансмиссия отсутствует. А значит, в большей опасности находятся рабочие места на производстве комплектующих, нежели собственно в автомобилестроительных компаниях. Исследование, опубликованное в 2021 году американским Институтом экономической политики (EPI), показало, что в автомобильной промышленности и смежных отраслях (всего охвачено 26 отраслей, сгруппированных в восемь кластеров) в Европе занято почти 5,7 млн человек. Два с половиной года назад генеральный директор Volkswagen AG Херберт Дисс высказал мысль, что производство автомобилей с электродвигателями потребует на 30% меньше рабочей силы, чем производство машин с двигателями внутреннего сгорания. Разумеется, общественная реакция была тревожной, и эта тревога не отпускает до сих пор.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Воскресенье, 23 января

Газета «Солидарность»

Черный список работодателей в 2001 году Зарисовка о профсоюзных правах

В 2020 году исполнилось 30 лет со дня выхода первого номера газеты "Солидарность". Мы возникли как городская профсоюзная газета и все это время писали о важнейших событиях в профсоюзной, политической, экономической и социальной жизни России и других стран. В рамках проекта ко дню рождения газеты мы напоминаем о наиболее интересных и важных материалах, опубликованных в газете с 1990 года. Кампания нарушения профсоюзных прав и свобод, о которой говорится в публикации, не с Ревды началась и пока не закончилась. Эта кампания продолжается в разных вариантах, с разными действующими лицами и включает не только частных работодателей, но и некоторые государственные органы, призванные блюсти законность. Скажу откровенно: "черных списков" работодателей сделать у нас пока не получилось. Собственно, и на тогдашнюю, двадцатилетней давности, статью откликов практически не пришло. Проще всего, конечно, сказать в стиле Незнайки: "не доросли" до создания списков. Может быть и так. Но это не значит, что в этом направлении не нужно двигаться. Выражаясь словами Чехова, выдавливать из себя раба. Главный редактор Александр Шершуков "Солидарность" № 14 (309), 2001 ..! Характеристика суда в городе Ревда изъята из заголовка статьи по самоцензурным соображениям Если обойтись без непечатных слов, то ситуацию, которая произошла в конце марта с председателем профкома Среднеуральского

медеплавильного завода Валерием Чибиревым, можно изложить так: 1) Валерий Чибирев решил информировать членов профсоюза о деятельности профкома и взаимоотношениях с администрацией. 2) Он начал издавать тиражом 500 - 700 экземпляров информационный листок, в котором публиковались профсоюзные новости и информация, как местные, так и российские. 3) Успел издать 3 номера, пока к нему не пришли из отдела городского УВД по борьбе с экономическими преступлениями. 4) Был суд. 5) Судья Ревдинского городского суда Свердловской области Воробьев И.И. постановил, что, оказывается, ЛЮБОЕ печатное издание ВНЕ ЗАВИСИМОСТИ ОТ ТИРАЖА требует ИЗДАТЕЛЬСКОЙ ЛИЦЕНЗИИ. То есть если вы издали стенгазету - ждите в гости отдел УВД по борьбе с экономическими преступлениями. Хорошо, если без ОМОНа. 6) Валерию Чибиреву “припаяли” штраф в 5 тысяч рублей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)