



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области  
объединение организаций профсоюзов  
**«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»**  
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ  
по социально-экономической тематике  
и о трудовых отношениях  
с 22 июля по 26 июля 2024 года**

**Понедельник, 22 июля**

**Сайт ЛФП**

**Социально-трудовая обстановка в первом полугодии 2024 года сохранялась стабильной**

Таковы результаты анализа Центра изучения социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПб ГУП). Центр, действующий под руководством заместителя председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгения Макарова, традиционно представил материалы своего аналитического бюллетеня за первое полугодие 2024 года.

В течение первого полугодия 2024 года социально-трудовая обстановка в стране и конфликтный потенциал в этой сфере формировались под влиянием изменяющихся внешних и внутренних факторов: продолжается СВО ВС РФ на территории Украины; на рынке труда дефицит работников формирует высокий спрос на персонал при ограниченном предложении соискателей, что подтверждается показателями безработицы в стране (2,6%, по методике МОТ) и становится тормозом для экономического развития; сохраняется несоответствие структуры и качества подготовки кадров существующим потребностям предприятий, особенно в обрабатывающих производствах; увеличение размеров реальных зарплат работников, выплат в связи с СВО стимулируют рост потребительского спроса, что вносит свой вклад в инфляционное давление на экономику (годовая инфляция в июне выросла до 8,6%); проблемы дефицита трудовых ресурсов усиливаются из-за негативных демографических тенденций.

**Территориальные характеристики СТК**

В сложившихся условиях, по данным мониторинга информационных сообщений о конфликтах в социально-трудовой сфере, Центром зарегистрировано 125 СТК (+87%, в сравнении с аналогичным периодом прошлого года). Зафиксировано максимальное количество СТК для выбранного периода в наблюдаемом трехлетнем цикле. Динамику, основные показатели, характеристики СТК и формирование социально-трудовой обстановки в стране в основном определили события в отрасли Здравоохранения, где было зафиксировано преобладающее количество СТК (93, 74% от общего количества).

Наибольшее количество противостояний в социально-трудовой сфере отмечено в СФО – 33 (28% от общего количества). В аналогичном периоде 2023 года «лидером» по количеству СТК был ЦФО – 20 (35%). ПФО, СФО и ЦФО неизменно «входят в тройку» наиболее конфликтных регионов, в которых за последние три года регистрировалось наибольшее количество СТК. Также в данных федеральных округах в ходе СТК фиксировалось наибольшее количество забастовок и других публичных форм протеста. Наибольшую динамику прироста числа СТК в трехлетнем периоде продемонстрировал СЗФО. СКФО и ЮФО – регионы с наименее развитой промышленной инфраструктурой и меньшим количеством предприятий секторов реальной экономики, традиционно демонстрируют низкий конфликтный потенциал и напряженность социально-трудовой обстановки.

В трехлетнем цикле отмечена нарастающая динамика событийной насыщенности противостояний в социально-трудовой сфере, что свидетельствует как об активной позиции сторон трудовых конфликтов, так и вовлеченности других участников (ОГВ и надзорные ведомства) в урегулирование проблем, возникающих в трудовых отношениях. В текущем году неорганизованными работниками и профсоюзами в развитии СТК проводились различные мероприятия (публичные и непубличные протестные акции) по защите трудовых прав, что в свою очередь приводило к ответным действиям работодателей, в большей мере конструктивного характера, которые были направлены на решение возникающих проблем в организации трудовых отношений, при этом вступления ОГВ, как стороны социального партнерства, и надзорных ведомств для контроля за соблюдением трудового законодательства, требовалось все меньше, что показывают сравнительные данные (событийная насыщенность СТК возросла на +16%, при этом общее количество СТК возросло на +87%).

При значительно возросшей доле СТК по интересам, в ходе которых применение открытых форм протеста становится затруднительным и не отвечает целям защиты трудовых прав, сторона работников активно использовала непротестные формы защиты трудовых прав (коллективные обращения в ОГВ всех уровней, видеообращения, акции в социальных сетях, угрозы начала протестов, жалобы и заявления в надзорные ведомства, привлечение внимания СМИ и др.).

[Подробнее на сайте ЛФП](#)

## Сайт ФНПР

**Памятка для работающих членов профсоюзов об оказании медицинской помощи по полису ОМС**  
Федерация Независимых Профсоюзов России, в целях соблюдения прав работающих членов профсоюзов на своевременное получение доступной и качественной медицинской помощи обращает внимание профсоюзного актива на [Памятку для работающих членов профсоюзов об оказании медицинской помощи по полису ОМС](#).

[Сайт ФНПР](#)

## Газета «Площадь Труда»

### Лучший слесарь-котельщик — наш земляк!

Показать знание теоретической части, а затем уже на практике провести визуальный и измерительный контроль подшипников сетевого насоса, сопрягаемых составных частей корпуса подшипника и его наружной обоймы и масляной ванны. А еще — выполнить техническое обслуживание запорной арматуры трубопровода. И все это под строгим контролем опытных и сертифицированных экспертов. Таковы условия завершившегося в Северной столице на минувшей неделе федерального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства в номинации «Лучший слесарь по ремонту котельного оборудования». Это особая профессия, от которой в холодное время года зависит стабильная жизнь целых городов.

Один из организаторов конкурса — наряду с Министерством труда РФ и Комитетом по труду и занятости Санкт-Петербурга — Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области при содействии Государственного унитарного предприятия «Топливо-энергетический комплекс Санкт-Петербурга» (ГУП «ТЭК СПб»), на чьей производственной

базе и проходил федеральный этап конкурса.

Тридцать четыре конкурсанта из Ханты-Мансийского автономного округа, Тульской, Иркутской, Тамбовской, Рязанской, Челябинской, Мурманской, Московской, Волгоградской, Калужской, Свердловской, Нижегородской, Калининградской и Оренбургской областей, Краснодарского и Пермского краев, а также Санкт-Петербурга и Ленинградской области показывали свои умения и навыки на действующем оборудовании котельной «Молодёжная» ГУП «ТЭК СПб».

Глава экспертной комиссии конкурса — заместитель директора по развитию филиала энергетических источников ГУП «ТЭК СПб» Владимир Фомин пояснил, что накануне состязания экспертная комиссия тщательно оценила состояние оборудования, которое должны будут осмотреть конкурсанты, и вынесла свои заключения по каждому такому насосу. «Выводы, сделанные слесарем — участником конкурса, должны таким образом совпасть с заключением комиссии», — сказал он.

Заметим, что эксперты оценивали не только правильность действий слесаря при разборке и сборке оборудования, но и соблюдение им правил охраны труда.

Председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения и руководитель единственного в России Центра оценки квалификаций, созданного на базе профсоюза, Нина Леонтьева особо подчеркнула: «Участие в конкурсе — это одновременно и оценка профессиональной квалификации работника. То есть успешно выполнивший конкурсное задание работник получит соответствующий сертификат».

Санкт-Петербург и Ленинградскую область на конкурсе представили четверо наших земляков, ранее победивших на региональных этапах. Это два работника ГУП «ТЭК СПб», один слесарь МУП «Гатчинские тепловые сети» и его коллега из МП «Жилищное хозяйство» (г. Кириши). Как рассказал, окончив выполнение задания, слесарь пятого разряда ГУП «ТЭК СПб» Андрей Бушухин, профессию слесаря он выбрал случайно, но полюбил её и не перестаёт совершенствоваться. Конкурсное задание, по его словам, было непростым, но, как уверен Андрей, с ним он справился.

Любить свою профессию Андрею помогает хорошая атмосфера в трудовом коллективе, которая существует, в том числе и благодаря профсоюзной организации. А его коллега из «Гатчинских тепловых сетей» Сергей Кессель, также член профсоюза, считает, что труд слесаря требует постоянного обучения и совершенствования. Тогда любую работу будет выполнить несложно.

Между тем генеральный директор ГУП «ТЭК СПб» Иван Болтенков называет работников теплоэнергетического комплекса «штучным товаром», имея ввиду ту высокую квалификацию, которой должен обладать, в том числе и слесарь по ремонту котельного оборудования.

Как сообщил Иван Болтенков, на его предприятии уделяется большое внимание развитию кадрового потенциала. Этим же задачам служит и данный конкурс. С ним согласен и вице-губернатор Санкт-Петербурга Сергей Кропачев, курирующий сферу жизнеобеспечения. Он также выразил свою признательность организаторам конкурса и в том числе Межрегиональному профсоюзу работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области за высокий уровень проведения профессиональных состязаний.

О том, кто стал победителем, конкурсанты узнали лишь утром следующего дня на торжественной церемонии во Дворце Труда — штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов. Здесь в Великокняжеской гостиной их сердечно приветствовала директор Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты РФ Марина Маслова. Она подчеркнула, что Санкт-Петербург по праву стал местом проведения федерального этапа конкурса как одна из лучших площадок в стране для проведения конкурсов профмастерства. Также Марина Маслова вручила благодарственные письма Минтруда РФ ряду организаторов конкурса профмастерства. Среди них генеральный директор ГУП «ТЭК СПб» Иван Болтенков и заместитель директора по развитию филиала энергетических источников ГУП ТЭК СПб Владимир Фомин.

Вслед за ней председатель Комитета по труду и занятости населения (КТЗН) Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко зачитал приветствие участникам и организаторам конкурса губернатора Санкт-Петербурга Александра Беглова, отметив затем важную роль Межрегионального профсоюза

работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области в развитии конкурсного движения и популяризации рабочих профессий.

Кстати, высокий уровень организации конкурса и роль в этом Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО в беседе с журналистами подчеркнула и председатель Нижегородской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Елена Ленина.

Сама же председатель Межрегионального профсоюза Нина Леонтьева, взяв слово на торжественной церемонии, поблагодарила всех участников конкурса за их нелегкий и столь нужный людям труд, сказав: «Вы показали все свои знания и способности, которыми обладаете».

Со словами приветствия к участникам и организаторам конкурса в этот день также обратились: председатель Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Александр Василевский, председатель Совета по профессиональным квалификациям жилищно-коммунального хозяйства Александр Козлов, председатель КТЗН Ленинградской области Алла Астратова, генеральный директор ГУП «ТЭК СПб» Иван Болтенков и другие.

В продолжении церемонии всем конкурсантам были вручены памятные стелы и сертификаты участников. И вот под аплодисменты зала наконец-то названы имена победителей и призеров. Первое место завоевал наш земляк — слесарь по ремонту котельного оборудования шестого разряда ГУП «ТЭК СПб» Андрей Шамшадинов. В качестве приза ему вручен сертификат на один миллион рублей. Также победитель награжден золотой медалью Профсоюза работников жизнеобеспечения и премией в размере 100 тысяч рублей.

В беседе с журналистами Андрей Шамшадинов рассказал о том, что в профессии он уже более тридцати лет. Тем не менее он считает конкурсное задание довольно сложным, заметив, что качествами хорошего слесаря должны быть наблюдательность и неукоснительное соблюдение техники безопасности. А на слова о «золотых руках» скромно с улыбкой ответил: «Руки должны помнить работу, а так они обычные — из мышц и кожи».

На втором месте уже известный нам Андрей Бушухин. За это достижение ему вручен сертификат на сумму 500 тысяч рублей.

Третье место, а вместе с ним и сертификат на 300 тысяч рублей завоевал Алексей Бойко — слесарь по ремонту котельного оборудования из Оренбургской области.

Ряд призеров конкурса были награждены серебряными и бронзовыми медалями Профсоюза работников жизнеобеспечения.

Газета «Площадь Труда»

## **Газета «Солидарность»**

### **В ПРИМОРЬЕ УВЕЛИЧЕНА «ПРОФСОЮЗНАЯ КВОТА» НА ПОЛУЧЕНИЕ ЗВАНИЯ «ВETERАН ТРУДА»**

Вдвое больше профактивистов края смогут получать ежегодно звание «Ветерана труда» на основании Почетной грамоты Федерации профсоюзов Приморья, дающей такое право. Глава региона Олег Кожемяко увеличил профсоюзную «квоту» с пяти до десяти грамот в ходе встречи с профактивом края, сообщает сайт Федерации профсоюзов Приморского края.

— Мы долго работали над тем, чтобы наша Почетная грамота была основанием для присвоения звания «Ветерана труда» Приморского края и позволяла получать после выхода на пенсию ряд льгот и преференций. И в 2019 году, на такой же встрече с Олегом Николаевичем, нас услышали. Но пяти грамот на сотню тысяч членов профсоюзов региона, конечно же, недостаточно. Спасибо Олегу Николаевичу за то, что пошел нам навстречу», — заявил председатель Федерации профсоюзов Приморья Дмитрий Кравченко.

Добавим, что выдвигают кандидатов на получение Почетной грамоты ФППК отраслевые профсоюзы края, а выбирают — члены президиума организации.

Накануне Союз организаций профсоюзов в Республике Карелия осудил попытку ужесточить основания для получения звания «Ветеран труда».

Дело в том, что 11 июля 2024 года депутаты регионального Заксобрания рассматривали поправку в Закон «Об установлении звания «Ветеран труда Республики Карелия» и порядке его присвоения», в

которой предполагалось ужесточить условия для получения этого звания. Лишь благодаря перевесу в один голос противников закона поправка не была принята.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

### **ПРОФСОЮЗ ПРЕДЛОЖИЛ МЕРЫ ПРАВОВОЙ ЗАЩИТЫ МЕДИКОВ**

В конфликтных ситуациях между медработниками и пациентами право оценивать вину врача должно иметь само медицинское сообщество, считают в профсоюзе работников здравоохранения РФ. Кроме того, необходима правовая защита медработников от профессиональных рисков, включая страхование профессиональной ответственности. — Юридическая и страховая защита поможет эффективно решать проблемные ситуации через страховые компании, а не перекладывать ответственность на врачей, — заявил в ходе своего выступления на форуме «Сообщество» председатель профсоюза и руководитель Общественного совета при Минздраве РФ Анатолий Домников. По его мнению, «уменьшение конфликтов между медицинскими работниками и пациентами — одна из самых актуальных задач сегодня».

Так, согласно данным Следственного комитета РФ, в 2022 году каждая третья жалоба на врачей приводила к уголовному делу. Многие такие жалобы направлены на подрыв репутации врачей или получение компенсации через контролирующие органы. Профсоюз поддерживает внесение изменений в законодательство для создания особого статуса медработников и ужесточения наказания за противоправные действия.

Однако, по словам Домникова, для перелома ситуации нужны не только усилия профсоюза, но и системные меры госполитики. Акцент профлидер сделал на дефиците кадров и невозможности работать в нормальном графике. Это приводит к усталости медработников и увеличению риска ошибок. Анатолий Домников считает важным наладить взаимодействие с пациентскими сообществами и повысить правовую грамотность врачей. — Профсоюз готов поддержать эту работу и принять активное участие в ее реализации, — заверил участников форума Анатолий Домников. Форумы Общественной палаты «Сообщество» проходят с 2015 года. Мероприятие проводилось в Калуге и собрало более 5,2 тыс. участников из 78 регионов России, включая представителей власти, общественных организаций, а также граждан, желающих реализовать социальные проекты. В последние годы растет количество судебных разбирательств по ятрогенным преступлениям — то есть, случившимся в ходе врачебного вмешательства. Но это не значит, что врачи стали хуже лечить. Зачастую именно истцы нечисты на руку или перекладывают ответственность на врача.

Почему медработникам нужно повышать юридическую грамотность и учиться общаться с пациентами? Об этом рассказал Александр Клочков, юрист Башкортостанского рескома профсоюза работников здравоохранения.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

### **В 2024 ГОДУ ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ ПРИ РОЖДЕНИИ РЕБЕНКА ПОЛУЧИЛИ ОКОЛО ПОЛУМИЛЛИОНА СЕМЕЙ**

В первой половине 2024 года более чем 495 тыс. семей было одобрено единовременное пособие при рождении ребенка. Из них 392,6 тыс. — работающие родители, а 102,8 тыс. — не работающие, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Пособие, которое сегодня составляет 24 604,30 рубля, доступно всем семьям, независимо от уровня дохода. — Если в семье родилась двойня или тройня, то пособие выплачивается на каждого ребенка. Данная мера господдержки доступна также опекунам, усыновителям или приемным родителям. Работающие родители могут обратиться за выплатой к своему работодателю, а не работающие — в Соцфонд.

Также заявление можно подать через МФЦ или портал «Госуслуги». Оформление единовременного пособия возможно в течение шести месяцев со дня рождения ребенка, — уточнила Светлана Бессараб. Кроме того, с 1 января 2026 года вступают в силу изменения в законодательстве, закрепленные в новом законе о семейной налоговой выплате, который утвердила в третьем чтении Государственная дума. Согласно документу, платить 6% вместо 13% НДФЛ смогут работающие родители двух и более детей. Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

## Вторник, 23 июля

### Газета «Площадь Труда»

#### **Санкт-Петербург: будущее — в кадрах**

Развитие петербургской промышленности и образования, создание новых высокотехнологичных рабочих мест и ранняя профориентация школьников, а также отдых и оздоровление наших юных сограждан. Эти темы всегда были и остаются в центре внимания петербургских профсоюзов, что находит свое отражение в ежегодных Обязательствах сторон к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга. Неслучайно поэтому, что в заседании Правительства города на Неве, где рассматривали выполнение в текущем году государственных программ «Развитие промышленности, инновационной деятельности и агропромышленного комплекса в Санкт-Петербурге» и «Развитие образования в Санкт-Петербурге» в режиме видеоконференцсвязи, приняла участие исполняющий обязанности председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина.

#### *Деньги есть*

Как сообщил в своем докладе председатель Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга Кирилл Соловейчик, за последнее время в городе заметно выросло количество крупных и средних промышленных предприятий. Оно увеличилось на 117 и достигло 867 единиц. Малых и микропредприятий в обрабатывающей промышленности стало на две тысячи больше. Более восьми тысяч петербургских компаний отправляют свою продукцию на экспорт, а оборот с дружественными странами за прошлый год вырос на 49%. В прошлом году производственные предприятия отгрузили продукции на общую сумму 4,4 трлн рублей. Это, по данным Кирилла Соловейчика, почти на 63% больше, чем было пять лет назад.

Кирилл Соловейчик обратил внимание и на то, что объем инвестиций в обрабатывающие производства в 2023 году достиг максимальной суммы — 102,1 млрд рублей, что стало залогом долгосрочного развития промышленности города, в том числе и за счет модернизации производственных фондов.

Как рассчитывает Кирилл Соловейчик, прошлогодняя поддержка предприятий в размере 56,9 млрд рублей к 2030 году должна обернуться 114 млрд рублей налоговой отдачи.

#### *Нужны кадры*

Однако все это немыслимо без достаточного количества квалифицированных кадров. Поэтому Кирилл Соловейчик уделил большое внимание программе «Петербург заводской».

«Работа со студентами колледжей — это сложная работа, но она в течение двух лет позволит выйти на объемы выпуска кадров в нужном количестве для петербургской промышленности. Люди для нас в приоритете», — сказал он.

В подтверждение своих слов Кирилл Соловейчик рассказал об открытии технологических центров для школьников, поддержке трудовых династий, а также о планах субсидировать ипотеку для закрепления специалистов на предприятиях.

#### *Это мы можем*

В качестве примера успешной реализации кадровой политики в городе был представлен опыт петербургского АО «Научно-производственное предприятие «Радар ммс». По словам его исполнительного директора Ивана Анцева, «Радар» уделяет большое внимание ранней профориентации и кадровой политике в целом.

«Проводим юношеские научно-практические конференции для школьников. Несколько сотен студентов приходит к нам на перитектику каждый год. В колледжах для нас готовят специалистов по нашим программам. Также мы компенсируем аренду жилья для специалистов из других регионов России», — сказал он.

Своим опытом поделился и генеральный директор концерна «Ленинец», президент Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Анатолий Турчак: «Тесно взаимодействуем с вузами и ссузами города. На предприятии действует собственная аспирантура».

Как заметил губернатор города Александр Беглов, завершая дискуссию, надо продолжать работу по

расширению поддержки промышленности и созданию на предприятиях новых высокотехнологичных рабочих мест. Это возможно, ведь, по словам губернатора, по итогам прошлого года индекс промышленного производства в городе составил почти 110%, заметно превысив среднероссийский показатель. В обрабатывающем комплексе — это 111,4%.

#### *Думай о работе с детства*

Тема профориентации и подготовки кадров для промышленности звучала и в докладе председателя Комитета по образованию Санкт-Петербурга Наталии Путиловской.

Она сообщила, что в 2023 году 15 школ города получили гранты в размере 10 млн рублей на закупку оборудования, которое позволит проводить раннюю профориентацию школьников. Сегодня эту работу ведут уже 169 петербургских школ. Также для городских школ были закуплены 275 специализированных учебных лабораторий по физике, химии и биологии и семь лабораторий для инженерных судостроительных классов.

«Совместно с вузами и предприятиями мы создали 58 инженерных классов. Ребята уже получают свидетельства о первой профессии», — отметил между тем губернатор.

Наталия Путиловская подчеркнула, что в рамках проекта «Моя первая профессия», в 2023 году прошли обучение 467 старшеклассников из 25 школ. Они получили такие профессии, как: младшая медсестра, лаборант химического анализа, вожатый и другие.

Как сообщила вице-губернатор Ирина Потехина, в этом году свою первую профессию получают 10 тысяч школьников, а к 2030 году такая возможность будет предоставлена всем старшеклассникам.

#### *Все идет по плану*

Результаты такой политики налицо. Так, по данным петербургских властей, в прошлом году было подано рекордное число заявлений в колледжи — в 1,3 раза больше, чем в 2022 году. В результате контрольные цифры приема были увеличены на 1900 бюджетных мест по наиболее востребованным промышленностью Петербурга профессиям. В этом году контрольные цифры приема увеличили еще на 1700 бюджетных мест.

«В колледжах 98% учащихся учатся по программам работодателя, проходят практику на конкретных рабочих местах, где вместе со стипендией получают и заработную плату», — продолжила Наталия Путиловская. Наш город, как заявила она далее, с успехом участвует в федеральном проекте «Профессионалитет». Уже работают три образовательно-производственных кластера — «Машиностроение», «Судостроение» и «Легкая промышленность». В этом году к ним добавятся «Радиоэлектроника» и «Индустриальная цифровая аквакультура».

В прошлом году Всероссийский чемпионат по профессиональному мастерству «Профессионалы» среди студентов колледжей и школьников впервые состоялся в Петербурге. «Соревнования прошли по 55 компетенциям, сборная города завоевала 17 медалей, из них 7 золотых. В этом году финал также пройдет в Петербурге», — сообщила Наталия Путиловская.

#### *Мал, да удал*

Но есть проблемы. Так, при обучении по программе «Профессионалитет» резко сокращаются сроки обучения. Зачастую человек, получивший востребованную профессию, еще не достиг совершеннолетия. Наталия Путиловская рассказала, что в Министерстве труда сегодня активно работают над решением этой проблемы, и к 2025 году следует ждать перечня должностей, на которые могут быть приняты несовершеннолетние.

Александр Беглов призвал не ждать результатов от Минтруда, но решать проблему собственными силами на уровне города. С ним полностью согласна и Ирина Потехина. Одним из выходов из ситуации может быть неполный рабочий день для несовершеннолетнего работника или должность помощника сварщика, станочника (в зависимости от специальности) до наступления 18-ти лет.

#### *Почуились — отдохнем!*

Также на заседании правительства коснулись и финансирования детского отдыха и оздоровления. В прошлом году на эти цели было выделено 3,9 млрд рублей.

За три последних года финансирование детского отдыха возросло на треть, что позволило на 30% увеличить количество отдохнувших в лагерях детей. Газета «Площадь Труда»

## Газета «Солидарность»

### ПРОФСОЮЗ РАН ОБРАТИЛСЯ К МИНФИНУ С ВЕРШИНЫ ВУЛКАНА

Чтобы обратить внимание Минфина на необходимость существенно увеличить бюджетное финансирование науки, заместитель председателя профсоюза работников РАН Евгений Онищенко совершил восхождение на действующий вулкан Авачинский на Камчатке высотой 2741 м. — В прошлом году мы предлагали выделить 0,44% ВВП на фундаментальную науку в 2026 году. В этом году, понимая все трудности, мы согласны на 0,4% ВВП к 2030 году. Единственное, что нужно, это утвердить график роста финансирования науки, — обратился к руководству Минфина с вершины Евгений Онищенко, напомнив, что президент России сказал — планирование бюджетных расходов на научные исследования должно строиться обязательно как минимум на шестилетний период. — Взойдя на вершину, я оценил, насколько это тяжело, и понимаю, насколько Минфину будет тяжело достичь до этого уровня. Но глядя на потрясающие пейзажи, я понимаю, что мое восхождение того стоило. И я уверен, что те бюджетные расходы, которые будут сделаны, окупятся для страны полностью, — заявил зампред профсоюза работников РАН Онищенко.

В профсоюзе уточнили, что в марте в перечне поручений по итогам февральского заседания Совета по науке и образованию перед правительством России была поставлена задача «рассмотреть вопрос о поэтапном увеличении общих затрат на научные исследования и разработки гражданского назначения, предусмотрев выделение (начиная с 2024 года) дополнительных бюджетных ассигнований из федерального бюджета на эти цели».

Новый майский указ установил, что внутренние затраты на исследования и разработки должны быть увеличены не менее чем до 2% валового внутреннего продукта к 2030 году, а не к 2035, как планировалось ранее. Причем речь уже не идет о достижении паритета вкладов государства и бизнеса: в указе сказано, что инвестиции со стороны частного бизнеса на эти цели должны быть увеличены не менее чем в два раза (в последние годы они находились на уровне 0,3-0,35% ВВП). Позиция профсоюза работников РАН, сформулированная на съезде в октябре 2023 года, такова: необходимо разработать и утвердить график повышения бюджетного финансирования фундаментальных исследований в процентах от ВВП с целью выйти на уровень 0,4% ВВП к 2030 году — полностью в русле принимаемых на высшем уровне решений.

«Однако чиновники упорно игнорируют наши обращения, апеллируя к принятым в совершенно других реалиях и противоречащим последним решениям президента России документам. В ответ на письма ученых они заявляют, что формирование и утверждение графика увеличения бюджетных расходов на фундаментальные расходы в процентах от ВВП нецелесообразно!», — заявили в пресс-службе профсоюза работников РАН.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

### ГОСДУМА РАССМОТРИТ ПОПРАВКИ В ЗАКОНЫ О ПЕНСИЯХ И СОЦВЫПЛАТАХ

Сегодня, 23 июля, на заседании Государственной думы во втором чтении будут рассмотрены поправки к законам о пенсионном обеспечении и социальных выплатах, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Изменения коснутся страховых и государственных пенсий. Поправки учитывают особенности военной службы в новых регионах России, устанавливают новые правила расчета пенсий для военных, полицейских и пожарных, служивших в ЛНР, ДНР, Запорожской и Херсонской областей до присоединения этих регионов к России. Также рассматривается возможность единовременной выплаты остатков материнского семейного капитала (МСК) в размере менее 10 000 рублей. Родители смогут использовать эти средства для подготовки ребенка к школе. — Ко второму чтению мы предлагаем поправки по упрощению предоставления единого пособия, которое в настоящее время выплачивается на 11 млн детей.

В случаях, если семья уже получает пособие и рождается последующий ребенок, пособие будет назначаться без сбора новых справок и заявлений. Родители получают такой же размер пособия, на аналогичный период, как и назначенный на предыдущего ребенка. Кроме того, для отдельных

категорий граждан вводится дополнительная надбавка к пенсии. Речь идет об инвалидах первой группы, кроме инвалидов с детства, за которыми уже ухаживают родственники и получают соответствующие выплаты, а также о лицах, достигших 80-летнего возраста.

Прибавка составит пока 1,2 тыс. рублей, но эта выплата будет ежегодно индексироваться. Важно, что для получателей двух пенсий надбавка вводится по одной из пенсий. Если это страховая пенсия, то она вводится к фиксированной части выплаты, — заявила соавтор поправок, депутат Госдумы Светлана Бессараб.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

### **Принуждение к собственному желанию**

*Крупные российские компании заставляют увольняться сотрудников без компенсаций*

Санкции, передел рынка, национализация... Причин того, что компании вынуждены увольнять сотрудников, в последнее время становится все больше. Однако подобные сокращения должны проходить по закону, со всеми необходимыми компенсациями, и казалось, что уж крупные российские компании так и действуют. Ан нет. «Солидарность» рассказывает о двух холдингах, которые по отношению к работникам застряли в 90-х.

Холдинг «Лабиринт» У книготоргового холдинга «Лабиринт» финансовые проблемы длятся уже давно, это не секрет для всех участников рынка. Но если раньше сотрудники этого на себе не ощущали, то начиная с конца прошлого года проблема затронула многих. Это и задержки зарплат в течение нескольких месяцев (как полностью, так и частично), и увольнения без положенных компенсаций.

Пострадавшие бывшие сотрудники активно пишут об этом на сайтах-отзовиках. Вот, например, история Владимира: «Невыплата зарплаты более 3 месяцев, как во время работы, так и при увольнении. Уволился в июне 2024 года. Выплатили часть наличными, остальное обещали перевести на карту. После этого выплатили 5000 рублей за 4 месяца. Больше поступлений не было. Отправил обращение в Прокуратуру о нарушении руководством права на получение зарплаты». Довольно много заявлений о задержках зарплаты и на портале «Онлайнинспекция.рф», который позволяет подавать обращения в трудовые инспекции. Сейчас на нем есть обращения сотрудников сети пунктов выдачи заказов (ПВЗ) из Москвы, Московской области, Санкт-Петербурга, Саратова, Рязани и так далее. Сотрудников ПВЗ коснулась и еще одна напасть: закрытие их пунктов выдачи. По закону, таких людей необходимо увольнять по сокращению штата, с выплатой компенсации, однако в реальности люди массово увольнялись по собственному желанию.

«В апреле-мае 2024 года компанией были закрыты 90 ПВЗ, однако всех администраторов с закрытых пунктов уволили не по сокращению штата с положенными выплатами, а было предложено написать заявления по собственному желанию, если работники хотели полностью получить весь положенный им расчет, с учетом задолженности по зарплате. Насколько я знаю, многие администраторы побоялись защищать свои интересы и просто написали заявления об увольнении по собственному желанию», - сообщает на сайте «Онлайнинспекция.рф» Оксана Киршина. Ответ, почему люди соглашались писать заявления «по собственному желанию», лежит на поверхности. Дело в том, что им не всю зарплату платили «в белую», часть выдавали просто «в конверте». Об этом рассказывают сами работники как в обращениях в Трудинспекцию, так и просто на сайтах-отзовиках. Вот лишь один пример: «В 2020 году сотрудников ООО «Лабиринт.ру» заставили переоформиться в ООО «Лабиринт-Пост». Нас уволили из первой и трудоустроили во вторую компанию. Руководство нас уверяло, что наш стаж не будет прерван и меняется только название организации. В дальнейшем нам стали выплачивать заработную плату за месяц тремя выплатами: аванс на карту, часть зарплаты на карту, и в промежуток между 17 и 21 числами каждого месяца руководитель привозил остаток зарплаты наличными. За выданные на руки деньги мы подписывали ведомости. Пособие по временной нетрудоспособности рассчитывается исходя из того, что моя зарплата составляет 15000 рублей, фактически же она 25000-30000 рублей», - пишет в обращении в Трудинспекцию Мария Петрова.

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

**Среда, 24 июля**

### **Сайт ЛФП**

#### **Главное бюро медико-социальной экспертизы по Ленобласти меняет адреса**

С первого августа 2024 года структурные подразделения ФКУ «Главное бюро медико-социальной экспертизы (МСЭ) по Ленинградской области» Минтруда будут располагаться по новым адресам. Об этом сообщает Администрация Ленинградской области. Так, с первого августа Основной корпус бюро будет находиться по адресу: Санкт-Петербург, проспект Просвещения, дом 43, строение 1. Здесь, в частности, будут работать бюро МСЭ № 17, бюро МСЭ № 19, экспертный состав № 1, экспертный состав № 2, экспертный состав № 3, экспертный состав № 4, а также отделы и администрация бюро медико-социальной экспертизы по Ленобласти.

Изменяются с первого августа и номера телефонов. Единый телефон регистратуры: 8(812) 308-72-78; Бюро 17 – 8(812) 308-72-72; Бюро 19 – 8(812) 308-72-71.

Добраться до основного корпуса можно будет доехав до станции метро Проспект Просвещения, затем на автобусах №№ 99, 121, 271, 441 или на трамвае маршрута №100 — проехать до остановки «улица Руднева», затем по улице Руднева пройти (200-300 метров) до входа в ЖК «Лондон Парк» до поста охраны и сразу с улицы Руднева пройти во двор (справа 3-х этажное здание).

Дополнительный корпус (проведение медико-социальной экспертизы детям в возрасте до 18 лет) будет находиться по адресу — Санкт-Петербург, проспект Энгельса, дом 93, лит. А. С первого августа здесь будут работать бюро МСЭ № 12, бюро МСЭ № 24, бюро МСЭ № 25.

Их новые номера телефонов: Регистратура - единый телефон 8(812) 308-72-79; Бюро 12 – 8(812) 308-72-81; Бюро 24 – 8(812) 308-72-80; Бюро 25 – 8(812) 308-72-81

Добраться до дополнительного корпуса можно будет от станции метро «Озерки» на трамваях №№ 20, 21 – до остановки Олонецкая улица, перейти дорогу, пройти до входа в ЖК «Живой источник» (далее через Шлагбаум, затем пройти прямо под арку и налево, второе крыльцо).

Или от станции метро «Площадь Мужества». Затем на автобусе №222 до остановки Олонецкая улица. Также с первого августа меняются и номера телефонов отделов Главного бюро медико-социальной экспертизы по Ленобласти.

Телефон приемной руководителя – 8(812) 308-72-74

Телефон «горячей линии» - 8(812) 308-72-73

Телефоны отделов Учреждения - 8(812) 308-72-70

На период с 01.08.2024 г. дополнительно действует телефон «Горячей линии» 8 (931) 297-16-49

*По материалам пресс-службы губернатора и правительства Ленинградской области*

Сайт ЛФП

### **Сайт ФНПР**

#### **ФНПР объявляет о старте приема заявок на Премию «Мягкая сила»**

23 июля состоялось первое заседание Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав женщин в составе, обновленном после XII Съезда по решению Генсовета Федерации. Заседание провела председатель комиссии Елена Кузьмичева, председатель профобъединения Республики Татарстан. Участники заседания обсудили создание Экспертного совета при комиссии, а также приняли решение о проведении Премии «Мягкая сила», соорганизаторами которой выступают АНО «Институт трудовых отношений и гражданского общества» и Центральная профсоюзная газета «Солидарность».

Вручение Премии «Мягкая сила» проводится комиссией второй год и является инструментом поощрения и стимулирования работы по созданию и развитию профсоюзных женсоветов (женских комиссий), эффективной защите прав и интересов женщин-членов профсоюзов, а также инструментом общественного признания заслуг женщин - профсоюзных лидеров.

В 2024 году в Премии предусмотрено пять номинаций:

1. «Структура» – системная работа профорганизаций с женскими советами и комиссиями по семейной тематике;
2. «Женсовет» – наиболее эффективные в защите интересов семей женсоветы (женские комиссии);
3. «Лидер» – женщины – руководители и активистки профсоюзных организаций, проявившие себя в защите и представительстве прав и интересов трудящихся женщин и их семей;
4. «Семейные ценности» – яркие мероприятия женсоветов (женских комиссий) по пропаганде традиционных семейных ценностей среди членов профсоюза;
5. «Профсоюзная мама» – многодетные женщины – руководители и активистки профсоюзных организаций.

Участниками Премии в номинациях «Структура», «Женсовет» и «Семейные ценности» могут быть профсоюзные организации, входящие в структуру членских организаций ФНПР или организаций, сотрудничающих с ФНПР на основании соглашения, а в номинациях «Лидер» и «Профсоюзная мама» – профсоюзные лидеры и активистки.

До 100 лучших номинантов Премии получают приглашение на Всероссийский форум трудящихся женщин, оргвзнос за их участие оплатит ФНПР. Лауреатов премии определит жюри, в состав которого входят победители премии прошлого года. Церемония награждения состоится на форуме.

Заявки на участие в Премии принимаются до 6 сентября 2024 года. Подать заявку можно на официальном сайте Постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав женщин.

Члены комиссии также обсудили подготовку Всероссийского форума трудящихся женщин.

Проведение форума запланировано на 4 - 8 ноября этого года в Москве.

Принять участие во Всероссийском форуме трудящихся женщин могут не только лучшие номинанты Премии, но и выборные руководители, представители профсоюзных женсоветов (женских комиссий) и штатные специалисты, отвечающие за работу по защите социально-экономических прав женщин в профсоюзных организациях, входящих в ФНПР или сотрудничающих с Федерацией по соглашению.

В программе форума запланированы: обсуждение национального проекта «Семья» с участием федеральных экспертов, обмен опытом практической работы (лучшие практики из заявок конкурсантов), выступления экспертов по женскому лидерству.

Итогом форума станут рекомендации для профсоюзных женсоветов по участию в реализации Стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности до 2036 года.

Подробная информация о форуме (размер организационного взноса, срок подачи заявки и программа мероприятия) будет размещена на сайте [www.gender.fnpr.ru](http://www.gender.fnpr.ru).

В ходе заседания также было принято решение о создании Экспертного совета при комиссии. Такая структура позволит профсоюзам усилить работу по защите прав трудящихся женщин, а также повысить качество экспертизы законопроектов, направленных на регулирование социально-экономических прав женщин. В состав Совета вошли более 60 экспертов членских организаций ФНПР.

Сайт ФНПР

## Газета «Площадь Труда»

### Гострудинспекция в Петербурге отчиталась о работе за первое полугодие

Взаимодействие с профсоюзами играет большую роль в профилактике нарушений в сфере труда. Об этом, в числе прочего, заявил на недавней пресс-конференции «Итоги работы Государственной инспекции труда (ГИТ) Санкт-Петербурга за первое полугодие 2024 года» руководитель ГИТ города на Неве Игорь Беляев. Пресс-конференция состоялась на минувшей неделе в петербургском пресс-центре ИА «Интерфакс».

Говоря об итогах первых шести месяцев текущего года, Игорь Беляев отметил, что количество обращений граждан снизилось по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 8-9%.

Однако тематика обращений осталась прежней. «Порядка 70% обращений связаны с оплатой труда, с

задолженностью по заработной плате и с незаконными увольнениями. Еще 10-15% — это вопросы охраны труда, жалобы на сокрытые несчастные случаи на производстве, а также неудовлетворительные условия труда», — сообщил руководитель ГИТ в Санкт-Петербурге.

*В 2023-м году в Санкт-Петербурге выявлено 87 несчастных случаев, среди них 42 смертельных и 45 тяжелых. За первое полугодие 2024 года в Петербурге отмечен 121 несчастный случай (увеличение на 39%) с 126 работниками. Из них четыре групповые, 62 тяжелых несчастных случая (увеличение на 37,7%) и 55 случаев со смертельным исходом (увеличение на 31%). Самым частым нарушением в сфере трудовых отношений в Северной столице, по данным Игоря Беляева, стало неправомерное удержание работодателями компенсационных и стимулирующих выплат и выплата заработной платы не в полном объеме. Чаще всего это происходит при увольнении сотрудников.*

Из года в год количество несчастных случаев увеличивается. Но, по словам Игоря Беляева, это связано скорее с ростом эффективности их выявления, благодаря взаимодействию с прокуратурой, иными государственными органами и профсоюзами. «Работодатели стали чаще проявлять сознательность и информировать нас о несчастных случаях», — заметил он.

Так, в минувшем году в Санкт-Петербурге было зарегистрировано 64 несчастных случая, а за первое полугодие этого года уже 40 случаев. В прошлом году был выявлен 191 сокрытый несчастный случай, а за первые шесть месяцев этого года — 179 случаев. Самое частое нарушение при расследованиях — это работа без средств индивидуальной защиты.

Примечательно, что по данным Игоря Беляева, лишь 30% тяжелых, смертельных и групповых несчастных случаев на производстве затрагивают тех, кто работает по трудовому договору. Тогда как 35% происходят с теми, кто работает по гражданско-правовому договору и еще 30% приходится на долю так называемых «самозанятых» и тех, кто вообще не оформил свои трудовые отношения с работодателем.

Однако, как подчеркнул Игорь Беляев, статус самозанятого хорош до первой производственной травмы или задержки заработной платы. После приходится доказывать, что он состоял в трудовых отношениях. Кстати, как отметил он же, доказывание трудовых отношений сегодня занимает довольно большую часть работы Гострудинспекции.

«Выявляем случаи подмены трудовых отношений, работая вместе со следственными органами, если удастся найти доказательства — направляем материалы в суд», — дополнил заместитель руководителя Госинспекции Николай Найдук.

К сожалению, как посетовал он же, количество несчастных случаев с теми, кто работает по гражданско-правовым договорам увеличивается.

В то же время, как отмечает Игорь Беляев, работодатели все чаще проявляют сознательность и заботятся о соблюдении норм охраны труда. Для этого они могут проверить самих себя, воспользовавшись специальным электронным сервисом на портале Роструда. Такая проверка не влечет за собой санкций, даже если нарушения будут выявлены, но позволит их своевременно устранить.

Игорь Беляев привел пример, когда, в случае гибели работника, общая сумма всех выплат его семье или родственникам может достигать 10 млн рублей. «По-моему, легче выполнять нормы охраны труда», — заметил он.

*За первое полугодие, по данным Николая Найдук, порядка 25-ти материалов направлено в суд по установлению трудовых отношений после того, как произошел несчастный случай.*

*Гострудинспекция помогает таким образом восстановить трудовые права работника, чтобы работодатель полностью ответил за произошедшее. Это все необходимые выплаты пострадавшему, а в случае гибели работника — его родственникам.*

Игорь Беляев также указал и на существенный размер штрафов за выловленные нарушения норм охраны труда и трудового законодательства, что также стимулирует работодателя быть социально ответственным. Еще один стимул для работодателя — это кадровый дефицит. Он, по словам

руководителей ГИТ, также снизил количество нарушений. «Работодатели стали бережнее относиться к своим сотрудникам, переходя на полностью белые зарплаты, выполняя все социальные гарантии», — свидетельствует Игорь Беляев.

Встречаются сегодня и коллективные трудовые споры, но, как пояснили спикеры, речь идет об организациях, чей головной офис находится в Санкт-Петербурге, а сам коллективный спор происходит совсем в другом регионе России.

Массовое высвобождение работников — а это, согласно Ежегодным обязательствам сторон к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга, которое Ленинградская Федерация профсоюзов регулярно заключает с властью и работодателями города на Неве, — 20 человек в течение тридцати дней, а также увольнение работников в связи с ликвидацией организации с численностью работающих 15 и более человек — наблюдается только на одном предприятии — прекратившем свою работу комбинате «РОК-1».

Начальник отдела государственной службы и кадров ГИТ в Санкт-Петербурге Ольга Казанская напомнила, что инспекторы труда принимают граждан не только в рабочее время и будние дни. Сейчас, по ее словам, в инспекцию можно обратиться в любой день до 21-го часа. Работаем в телеграм-канале, где всегда можно задать вопрос инспектору и получить квалифицированный ответ. Сделать это можно и в явочном порядке, придя на Виленский переулок, дом 15, литер Б, а также письменно и по телефонам горячей линии, а также в телеграм-канале.

Электронные сервисы, которые сегодня использует Государственная инспекция труда, как уверяют нас ее руководители, позволяют сделать работу инспектора максимально прозрачной, а также доступной как для работника, так и для работодателя.

Как рассказала далее Ольга Казанская, ГИТ сегодня плотно взаимодействует со студентами вузов. Это позволяет как воспитать специалистов, которые будут соблюдать трудовое законодательство и заботиться о соблюдении норм охраны труда, так и подготовить квалифицированные кадры для самой Гострудинспекции. Для этой цели, как отметил Игорь Беляев, ГИТ заключила соглашение с 12-ю петербургскими вузами.

Руководители ГИТ высоко оценили вклад своих партнеров — профсоюзов региона — в защиту трудовых прав работников.

«Профсоюзы города и области принимают участие в каждом расследовании несчастного случая на производстве, — подчеркнул Игорь Беляев. — Их роль при этом очень существенна. Представитель профсоюзов в комиссии всегда защищает права работника, кроме этого, профсоюзы — как те, кто непосредственно действует на предприятии и в организации, — это источник важной информации для Государственной инспекции труда при расследовании несчастного случая. Наша совместная работа всегда дает хороший результат».

Роль профсоюзов важна еще и тем, что недавняя пандемия резко сократила количество плановых проверок работодателей со стороны ГИТ. Если в 2020 году, как рассказали спикеры, количество таких проверок достигало тысячи, то в этом году их всего 120.

#### **Наш комментарий. Главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов**

**Татьяна Пентешина:** *С Государственной инспекцией труда у нас одна цель — мы следим, чтобы не нарушались права работников, работаем совместно и вместе предпринимаем усилия, чтобы предотвратить несчастные случаи на производстве, а если все же несчастный случай произошёл, то контролируем проведение расследования, в том числе чтобы пострадавший работник в полной мере получил компенсацию ущерба от полученного вреда, чтобы работодатель принял эффективные меры по предотвращению несчастных случаев в будущем.*

*Этот опыт, совместно наработанный с ГИТ, мы распространяем среди профсоюзных организаций. Если говорить о самих несчастных случаях, то замечу, что мы живем в интересное время, когда стремительно меняется законодательство по охране труда, и мы учимся жить по-новому, в соответствии с этими изменениями. Частая смена нормативных актов в сфере охраны труда — это еще одна причина несчастных случаев. Даже социально ответственные работодатели не всегда успевают понять, как действовать. Крайне мало сегодня и грамотных*

*специалистов по охране труда, способных не только ориентироваться в изменяющемся законодательстве, но и запустить на предприятии систему охраны труда, что очень и очень сложно.*

[Газета «Площадь Труда»](#)

## **Газета «Солидарность»**

### **МАТКАПИТАЛ ЗАЩИТЯТ ОТ МОШЕННИЧЕСКИХ СХЕМ**

В Госдуме рассматривается законопроект, направленный на усиление контроля за использованием средств материнского (семейного) капитала. Нововведения призваны защитить средства от недобросовестных граждан и мошенников, которые незаконно используют маткапитал для покупки непригодного для проживания жилья, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

Согласно законопроекту, с 1 ноября 2024 года владельцам маткапитала, желающим приобрести жилье, будет необходимо получить официальное заключение о том, что данное помещение пригодно для проживания. Это решение должно быть принято компетентными органами. Напомним, что почти 70% россиян используют средства материнского капитала для улучшения жилищных условий.

Однако, показывает практика, нередко случаи незаконного обналичивания этих средств, в том числе путем покупки жилья, непригодного для проживания. — Важно отметить, что такое решение должно быть принято не ранее чем за год до подачи заявления о распоряжении средствами МСК. Для этого в каждом субъекте РФ будут созданы специальные межведомственные комиссии, которые будут производить оценку жилья. Новый механизм позволит повысить контроль за целевым использованием маткапитала и защитит интересы семей, — уточнила Светлана Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **“Профсоюзный Авангард” - 2024. Итоги Кто стал победителем главного профсоюзного конкурса года**

Газета “Солидарность” подвела итоги конкурса “Профсоюзный Авангард” и публикует список победителей. Награды лауреатам конкурса и самым активным подписчикам издания будут вручены на Всероссийском интеллект-форуме “Профсоюзы. XXI век. Образ будущего” (Сочи, 10 - 11 октября). “Профсоюзный Авангард” - ежегодная профессиональная профсоюзная премия, учрежденная газетой “Солидарность” для поощрения тех представителей российских профсоюзов, которые внесли наибольший вклад в развитие профсоюзного движения России в течение конкурсного года. Соорганизатор конкурса - АНО “Институт трудовых отношений и гражданского общества” (АНО “ИТОГО”). В 2024 году на конкурс было подано 90 заявок: 36 - в номинации “Акция”, 25 - в номинации “Новация”, 29 - в номинации “Лидер”.

#### **НОМИНАЦИЯ “АКЦИЯ”**

“Акция” - премия за самое яркое профсоюзное событие года. Учитывается массовость мероприятия, его общественный резонанс, результаты для профсоюзного движения.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **Принятого полтора года ждут**

*Новые семейные выплаты заработают в 2026 году*

Госдума приняла новый закон, согласно которому каждому родителю в малоимущей семье с двумя и более детьми фактически пересчитают сумму НДФЛ, исходя из ставки в 6% годовых. Закон, как это часто бывает в нижней палате парламента, вызвал единогласные споры. То есть все как один проголосовали за, но недовольных при этом хватало: мы-то, мол, предлагаем еще больше, но берем что дают.

#### **НУЖДАЕМОСТЬ КАК ПРИНЦИП**

На днях президент Путин подписал принятый ранее Госдумой правительственный закон о новой выплате семьям с детьми. А именно, речь в нем идет о ежегодной выплате работающим родителям,

имеющим двух и более детей. Но, конечно, не всем, а только тем семьям, в которых размер среднедушевого дохода не превышает 1,5 прожиточного минимума в регионе проживания. Как говорится в пояснительной записке к закону, выплата положена “каждому из родителей”. Ребенок при этом, понятное дело, должен быть не старше 18 лет. Или (и это логичное и приятное исключение касается в последнее время чуть ли не каждого детского пособия) - не старше 23 лет, если он учится на очном отделении.

Что касается размера выплаты, то тут сложнее. Дело в том, что она не будет фиксированной. Зависеть конкретная сумма будет от выплаченного за предыдущий год налога на доходы физических лиц. Берется налог по стандартной ставке 13%, и из него вычитается та сумма, которую вы бы заплатили государству в виде того же НДФЛ, если бы его ставка составляла всего 6%.

Проще говоря, государство компенсирует разницу между 13-процентным и 6-процентным налогом. Таким образом, новая выплата малоимущим семьям с детьми, по сути, является налоговым вычетом. Или, если угодно, сложно описанной льготной налоговой ставкой налога на доходы физлиц в 6%. Отмечается, что на исполнение нового закона понадобится выделить дополнительно 101,1 млрд рублей - надо полагать, только в 2026 году, когда он вступит в силу. Но судя по тому, как усердно правительство в последние годы заливает бедность всевозможными пособиями, актуальности новшество не потеряет и через полтора года.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

### **Во времена третьей реформы Зачем и кому читать книгу об истории профсоюзов России**

Для чего читать книги по истории, в чем суть нынешней, третьей профсоюзной реформы, будет ли необходимость в публичных протестах в дальнейшем - в интервью с заместителем председателя ФНПР, главным редактором “Солидарности” и автором бестселлера “Профсоюзная идеология 2.0” Александром Шершуковым. Речь пойдет о его новой книге “Краткая история профсоюзов России с краткой хрестоматией”.

#### **БОЛЬШАЯ ТРАДИЦИЯ**

- Александр Владимирович, почему вы решили написать книгу об истории профсоюзов именно в кратком изложении?

- Смысл заключается в том, чтобы дать возможность профсоюзному активисту получить более или менее подробные знания о профсоюзной истории в небольшом формате. К сожалению, за последние несколько лет, даже за десятилетия, люди у нас стали в принципе меньше читать. И поэтому большие книжки сейчас, скорее, не в моде у большинства.

- Получается, что в книге оставлены наиболее важные, по мнению автора, моменты истории. Нет ли риска для читателей упустить что-то важное?

- Риск есть всегда, и понятно, что мой взгляд тоже субъективен. Если бы это писали мои коллеги, то, возможно, что-то было бы иначе. Если бы это писали конкуренты ФНПР, тоже выглядело бы по-другому. Но в данном случае я старался довольно отстраненно и даже, я бы так сказал, внеэмоционально описывать события, то есть вызвать эмоцию у читателя не с помощью неких красивых фраз, а через факт.

- Для чего вообще читать книжки по истории, что они в современности дают читателям?

- Определенные сюжеты истории, истории профсоюзов в том числе, повторяются. Как говорил один из российских дореволюционных историков, история никого ничему не учит, но жестоко наказывает не выучивших ее уроки.

Для меня было существенно, чтобы прочитавший книжку понимал: то, чем занимаемся мы, профсоюзные активисты, - это вещи, которые начались не вчера, и мы имеем возможность опираться на большую традицию.

В книге есть описание этой традиции, как люди и сто лет назад, и раньше начинали бороться за свои права в России. А когда ты опираешься на историю, на традицию, ты чувствуешь себя сильнее. И поскольку я всю жизнь лелеял мечту написать историческую книжку про профсоюзы, то в данном случае я, что называется, самореализовался.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

## **Руководство играющего тренера Как подготовить профсоюзную команду для успешного мозгового штурма**

Классический мозговой штурм до сих пор остается самым эффективным групповым методом решения сложных задач, преодоления внезапных проблем, поиска нестандартных решений. Залог успеха - слаженные действия участников. Для этого необходимо заранее тренировать команду и развивать навыки взаимодействия. “Солидарность” рассказывает о простых практических приемах, которые улучшат взаимопонимание в команде.

### **ИГРАЕМ ПО РОЛЯМ**

Разрабатывая и совершенствуя метод “брейнсторминг”, его основатель Алекс Осборн обнаружил серьезную проблему. На первых порах команды “штурмовиков” далеко не всегда действовали эффективно. Масса времени уходила на притирку людей друг к другу и распределение ролей. Это именно те проблемы, с которыми часто приходится сталкиваться профсоюзным активистам, когда требуется провести мозговой штурм.

Однако есть простые, не требующие бюджета или специального оборудования методы, которые помогут организовать качественное “боевое слаживание”. Прежде всего, распределите внутри команды роли. Кто-то хорошо умеет генерировать идеи, кто-то с ходу видит слабые места даже у привлекательного предложения, а кто-то сразу начинает фиксировать каждое слово на бумаге. Конечно, руководитель (будем называть его капитаном) может просто оценивать, как его команда решает тренировочные задачи. Но будем честны, у кого не возникают личные симпатии и антипатии? Лучше подстраховаться и повысить объективность оценки. Хороший метод (который автор использует на практике) - попросить сторонних наблюдателей высказать свое мнение. Но он не всегда возможен на предприятии или в компании, где все заняты рабочими вопросами. Да и посвящать в свои проблемы широкий круг людей может быть неуместным. Например, если дело касается социальных партнеров, то выносить информацию на стадии подготовки не стоит. В этом случае лучше разделить ваш “брейнсторминговый спецназ” на две-три команды (пусть даже с минимальным числом участников) и одной из них дать задачу - внимательно наблюдать за действиями товарищей, фиксируя сильные и слабые стороны. Затем команды меняются местами. Если команд несколько, тем лучше - больше данных накопится. Этот метод “кругового наблюдения” отлично работает на крупных тренинговых мероприятиях, где встречаются незнакомые люди с общими задачами и ценностями. Каждый участник хочет принести пользу делу, причем внутрикомандная конкуренция здесь не мешает.

### **СМЕШИВАТЬ И ВЗБАЛТЫВАТЬ**

Общественным организациям (и едва ли не чаще всего - профсоюзным) нередко приходится думать, как сплотить для решения задачи людей, очень разных по должностному положению, опыту и возрасту. Классические мотивационные призывы (“мы все равны во время этого проекта”, “мы делаем общее дело”) срабатывают не всегда - и не всегда они вообще полезны. Дело ведь не в равноправии, а в том, чтобы использовать сильные стороны каждого члена команды, снять барьеры перед давлением авторитета или положения. При этом - сохранив взаимное уважение. Здесь можно попробовать нетрадиционные приемы, не имеющие прямого отношения к мозговым штурмам. Например, капитан разбивает команду на пары и просит их к следующей встрече придумать и разыграть короткий минутный скетч, где они должны играть равные роли. Капитану, разумеется, следует заранее продумать состав пар.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

## **Немного назад Европейские власти пытаются ограничить право на забастовку**

В Германии одна из партий предложила ввести ограничение на забастовки в ключевых отраслях экономики. Это не первое подобное предложение в европейских странах. Оно уже реализовано в Финляндии и Великобритании. Рассказываем, кто и зачем это делает.

### **ГЕРМАНИЯ**

Правоецентристская Свободная демократическая партия Германии (СвДП) предложила ограничить право на забастовки в ключевых отраслях, чтобы таким образом минимизировать влияние стачек на

простых граждан. Соответствующий законопроект планируется в ближайшее время внести на обсуждение в Бундестаг. Инициатива появилась после недавних железнодорожных забастовок - поезда отменялись или задерживались в течение нескольких месяцев, при этом шли забастовки в авиакомпаниях и аэропортах.

Профсоюз GDL с осени 2023 года пытался заключить соглашение с основным железнодорожным оператором страны Deutsche Bahn. Тогда состоялись две предупредительные и одна трехдневная забастовка, затем машинисты бастовали шесть дней в 2024 году: с 24 января по 29 января. После серии протестов профсоюз добился сокращения рабочей недели и постепенного повышения зарплат, назвав это "историческим прорывом". Ключевыми отраслями в Германии предлагается признать железные дороги, воздушное сообщение, утилизацию отходов, здравоохранение, детские сады и пожарные части. Авторы законопроекта считают, что нужно обязать профсоюзы объявлять о стачках не менее чем за три дня, при забастовках поддерживать работу предприятий "на уровне не менее 50%", ограничить длительность предупредительных забастовок до четырех часов и проводить обязательные переговоры, если хотя бы одна из сторон (работодатель или профсоюз) инициирует их. Далеко не все поддерживают эту инициативу, даже в Бундестаге. В частности, против выступают Социал-демократическая партия Германии (СДПГ) и партия "Зеленые".

Право на забастовки прописано в основном законе страны, и противники говорят, что оно не может быть одновременно сохранено и ограничено. Как говорит депутат от СДПГ Бернд Рютцель, предлагается "бастовать, но только так, чтобы это было незаметно". И конечно, профсоюзы категорически против такого ограничения. Как заявил руководитель профсоюза Ver.di Франк Вернеке, "по сути, это отмена права на забастовку для всей государственной службы".

#### ФИНЛЯНДИЯ

Если в Германии ограничения только обсуждают, то в Финляндии подобный закон вступил в силу 18 мая нынешнего года. Теперь стачки не могут длиться дольше суток, а другие формы протеста ограничены двумя неделями. Акции в поддержку бастующих тоже серьезно ограничены, штрафы за незаконные забастовки выросли с 37,4 тыс. до 150 тыс. евро. При этом штраф может быть выписан и отдельному работнику, а не только организаторам, он составит 200 евро. - Эти ограничения открывают путь для ряда дальнейших нападков на условия труда.

Ограничение политических забастовок 24 часами также противоречит обязательным международным договорам, одобренным Финляндией, - сказала директор по условиям труда Хели Пуура из Центральной организации финских профсоюзов (SAK).

Закон об ограничении права на забастовку готовился в спешке. В процессе его разработки не только не учитывалось профсоюзное мнение, но игнорировались даже мнения специалистов в области фундаментального права и права прав человека. Закон в основном направлен на удовлетворение требований бизнеса. Три конфедерации профсоюзов - SAK, Akava и STTK - осудили его. По их мнению, он приведет к нарушению баланса на рынке труда и активизирует односторонние действия работодателей. Профсоюзы считают, что в ужесточении правил не было необходимости, поскольку существовавшие нормативные акты уже налагали ряд ограничений.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

## Четверг, 25 июля

### Сайт ЛФП

#### **Профсоюз помог педагогам из Ленобласти стать «Амбассадорами здоровья»**

Руководители образовательных организаций Ленинградской области — члены Общероссийского Профсоюза образования — приняли участие во Всероссийском тренинг-лагере «Амбассадоры здоровья». Педагоги учились как противостоять стрессу, предотвращать профессиональное выгорание, наладить регулярные занятия спортом и привлечь к этому своих коллег.

Как сообщили в Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, это

далеко не полный список тем и задач, которые осваивали и решали участники тренинг-лагеря вместе с экспертами и профессиональными спортсменами.

Усвоить «оздоровительный материал» помогало место проведения обучения — Краснодарский край, пансионат «Маяк», расположенный на черноморском побережье.

Четверо руководителей образовательных организаций Ленинградской области, стали обладателями профсоюзных сертификатов на участие в летних культурно-образовательных форумах. Все они — члены профсоюза с большим стажем и, в то же время, ответственные социальные партнеры профсоюза — обладатели нагрудного знака «За социальное партнёрство».

В числе членов делегации также победители Ленинградского областного конкурса профессионального мастерства «Лучший руководитель образовательной организации-2023».

По мнению участницы тренинг-лагеря Екатерины Филипповой — директора Дворца творчества города Выборга Ленинградской области, все было очень познавательно и позитивно, участники получили новые знания, большое количество полезной информации и аналитических данных, а также за возможность общения с педагогами из других регионов России.

По материалам Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации  
Сайт ЛФП

## Газета «Площадь Труда»

### **«Лариса и ее команда», или Кто защитит права металлурга?**

*21 июля — День металлурга*

Горно-металлургическая отрасль — мужское дело, скажет большинство из нас. И, наверное, это правильно. Тем более ярким представляется нам пример Ларисы Иудиной — председателя Ленинградской (Санкт-Петербургской) территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР). Наш рассказ, приуроченный к недавно прошедшему Дню металлурга, о том, как хрупкие женщины становятся профсоюзными лидерами в «мужской» отрасли и о том, что может сегодня профсоюз.

Напомним, что профессиональный праздник металлургов мы отмечали в минувшее, третье, воскресенье июля. Заметим, что Петербург и Ленобласть не такие уж горно-металлургические регионы, как, например Донбасс или Кузбасс, но тем не менее предприятия этой отрасли работают и здесь. И поэтому здесь работает и служит людям территориальная организация ГМПР.

«Горно-металлургические предприятия в большей степени сосредоточены в Ленинградской области. Там у нас и ООО Пикалевский глиноземный завод, и АО «РУСАЛ Бокситогорск». Эти предприятия больше относятся к горнякам и металлургам, чем, например, Волховский многопрофильный техникум. Просто есть промышленные предприятия, которые уже много лет назад вошли в ГМПР. И к счастью, остаются с нами.

Они требуют внимания и уважения, особенно такие организации, как «Красный выборжец» или Петербургский завод прецизионных сплавов. Такие сплавы используются в сложнейших наукоемких изделиях. Многие организации, чьи работники входят в наш профсоюз, просто уникальны», — говорит Лариса Иудина.

По ее словам, сегодня главная задача как работодателя, так и профсоюза — это сохранить трудовые коллективы этих предприятий, те высококвалифицированные кадры, которые там есть. «Рабочих квалифицированных крайне мало — кадровый голод первейшая проблема», — сетует Лариса Иудина.

Однако еще сравнительно недавно на первом плане были другие проблемы, когда, к примеру, нерадивые собственники, ради своих сиюминутных интересов, готовы были обрушить работу целых предприятий, доведя их до банкротства. У всех на памяти Пикалевский кризис, когда, по сути, спасти целый город и его предприятия удалось лишь после того, как в дело вмешалась Ленинградская Федерация профсоюзов и ее тогдашний председатель Владимир Дербин. Профлидер лично обратился к в то время премьер-министру России Владимиру Путину, и тот в ручном режиме

разрешил этот кризис. Роль профсоюзов в этом очевидна. Первой же тревогу забила тогда Территориальная организация Горно-металлургического профсоюза России.

Лариса Иудина была непосредственным участником этих событий, поскольку в те годы она трудилась обычным электромонтером по обслуживанию электрооборудования на подстанции «Пикалевского цемента». Все как раз и началось с того, что будущий профлидер попала под первое сокращение.

«Все перипетии, все проблемы испытала на своих плечах. Тогда я одна воспитывала двух девочек — близняшек, и оказалась без средств к существованию. Такую ситуацию знаю не понаслышке. Поэтому всегда сильно переживаю, когда сталкиваюсь с чем-то подобным. Большая мечта, чтобы такое больше не повторилось. И это зависит от профсоюза в том числе», — вспоминает наша собеседница.

Итак, это и подвигло женщину-электромонтера к тому, чтобы стать профсоюзным лидером.

«Хоть я и попала под сокращение, но меня в последний момент оставили на работе — вдова с двумя детьми, плюс к этому профессия, в которой нуждается даже остановленное предприятие.

Оборудование должно быть под напряжением, к то тому же у нас высокие трубы — их подсветка — безопасность малой авиации», — поясняет Лариса Иудина.

Она осталась на предприятии с небольшим количеством человек. Профсоюзной организации уже не было — всех сократили. Коллектив — не более 140 человек. Членов профсоюза не более десяти человек — те, кто были в декрете.

Когда же, после исторического приезда Владимира Путина, стали восстанавливать предприятие, тогда Территориальная организация ГМПР, которую в ту пору возглавлял Юрий Стрелков, стала вновь создавать первичную профсоюзную организацию. «Моя подруга порекомендовала меня на должность председателя первички. Я в силу того, что не понимала той серьезности, той ответственности, которая присутствует в работе профлидера, согласилась. Я понимала: это помощь людям. Но когда столкнулась с противостоянием работодателя, то поняла, как это тяжело и трудно быть председателем», — признается она.

Однако все проходит, и как всегда на помощь пришли люди... «Мне повезло — у меня на предприятии сложилась такая команда, что нашими общими усилиями профсоюзная организация Пикалевского глинозема даже в условиях противодействия работодателя быстро выросла с десяти человек до пятисот», — вспоминает Лариса Иудина.

В том числе и за это профессиональное достижение Лариса Иудина была удостоена в Ленинградской Федерации профсоюзов звания «Профлидер года».

Вскоре пришло и признание работодателя. Правда, к цивилизованному диалогу с профсоюзом работодателей подтолкнул ряд обращений первички в прокуратуру, начиная от районной и кончая Генеральной...

«Мы нашли консенсус, и после этого уже многое получалось достичь путем диалога. Это был важный опыт для меня — перетягивать на свою сторону работодателя, который даже не хотел с тобой разговаривать», — улыбается профлидер.

Ну а как сегодня работает профлидер Иудина и ее команда?

«Пикалевский кризис закалил мой характер. Пережитое открыло такие его черты, о которых я ранее не догадывалась даже», — смеется она.

Лариса Иудина гордится своей командой — председателями первичных профсоюзных организаций. Каждый из них, по ее словам, имеет свой характер.

«У каждого он очень серьезный, стойкий. Я горжусь своими председателями, особенно теми, кто руководит первичками больших предприятий. Они переживают за свой коллектив, за то, в каких условиях у них работают люди. Хороший пример — Красный выборжец, где с 2007 года по сегодняшний день, по ходатайству профлидера Натальи Михненко, работники получили 17 высоких государственных наград. Не менее значима работа профлидера «Пикалевского глинозема» Натальи Гауэрт, она горячо болеет за дело, и, уверена, у нее большое будущее в профсоюзе. Очень квалифицированный председатель первички «Бокситогорского глинозема» Елена Корягина. У нее налажен диалог с работодателем, отличный коллективный договор, побеждавший в наших конкурсах. Грамотный и дисциплинированный профлидер «Монетного двора» Татьяна Дуничева. Под

стать им и председатель профсоюзной организации «Ижорские металлурги» — «Северсталь» Наталья Ладзина. Есть еще яркие лидеры и на небольших предприятиях», — говорит наша собеседница. Важно, что люди поверили всей команде Ларисы Иудиной. Сегодня эта команда делает большое дело. Дело, ради которого, собственно, и нужен профсоюз. Все ли получается у такой команды? «Никогда все не получается так, как ты хочешь. Но ты все равно строишь планы на перспективу. С надеждой идешь вперед и добиваешься цели маленьким шажочками. Главное не сдаваться!» — заключает Лариса Иудина.

Ее планы на ближайшее будущее — не только сохранить команду, но и увеличить численность профсоюзных рядов.

Газета «Площадь Труда»

### **В Ленобласти обсудили зарплату, кадры, спорт и медицинскую помощь**

Конструктивный диалог, который сложился между властью, работодателями и профсоюзами на ленинградской земле, позволяет решать многие проблемы. На этот раз в центре внимания социальных партнеров, собравшихся на очередное заседание Ленинградской областной трехсторонней комиссии (ЛОТК), были вопросы повышения заработной платы бюджетникам Ленинградской области, экономическое развитие региона в ближайшей перспективе, проект нового Ленинградского трехстороннего соглашения на 2025 — 2027 годы и ежегодных обязательств сторон к нему, а также создание условий для занятия физкультурой и спортом для всех жителей региона, дальнейшее развитие проекта «Профессионалитет» и восстановление фельдшерско-акушерского пункта в деревне Назия Кировского района.

#### *Зарплата растет*

Итак, как отметил в своем докладе на заседании ЛОТК в Доме правительства Ленобласти первый вице-губернатор региона Роман Марков, несмотря на сложную экономическую обстановку и рост инфляции, область выполняет «майские» указы президента.

Средняя заработная плата врачей в 2023 году составила 104 тысячи 159 рублей, у педагогов дополнительного образования — 60 тысяч 348 рублей, 58 тысяч 999 рублей в среднем получали педагоги общего образования. Средний заработок среднего медицинского персонала достиг отметки в 53 тысяч 578 рублей, 52 тысячи 626 рублей получали в среднем работники учреждений культуры. У социальных работников средний заработок — 51 тысяча 924 рубля, и, наконец, средний медицинский персонал получал в прошлом году в среднем 51 тысячу 302 рубля. При этом, как заметил Роман Марков, наблюдается рост от 7 до 10%, что, по его признанию, потребовало задействовать финансовые резервы.

Фактический среднемесячный доход от трудовой деятельности в Ленобласти в прошлом году, по данным первого вице-губернатора региона, достиг уровня 52 тысяч 409 рублей. Этот же показатель в ближайшем будущем должен увеличиться, по прогнозам регионального правительства, до 64 тысяч 320 рублей.

«Область концентрирует резервы. Пока мы справляемся, в будущем, возможно, нам потребуется добавить еще один млрд рублей, чтобы попасть в прогнозные показатели. Если что-то случится, то будем принимать экстренные меры», — заверил социальных партнеров Роман Марков.

Роман Марков озвучил и предложение правительства по уровню минимальной заработной плате в 47-м регионе на 2025 год.

«Ваше предложение ценно, но мы продолжим дискутировать дальше», — заявила в ответ на это координатор ЛОТК от стороны профсоюзов, исполняющий обязанности председателя Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина.

Профсоюзы уверены, что обсуждать конечный размер МЗП возможно и нужно. В итоге все три стороны приняли решение провести дополнительные консультации и выйти с готовым решением уже на следующее заседание ЛОТК.

#### *Все стабильно*

Тезис Романа Маркова о непростом годе, который, однако, не поколебал экономической стабильности региона, подтвердил в своем докладе уже по итогам социально-экономического

развития региона, первый заместитель председателя комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Ленобласти Егор Мищеряков.

«Ленобласть преодолела сложности. Все отрасли, демонстрировавшие падение производства, вернулись к докризисным показателям или показывают прирост. Область занимает первое место в России по вновь вводимому жилью, второе место — как регион с наиболее низким уровнем регистрируемой безработицы (0,3%), шестое место в стране по качеству жизни. Реальная заработная плата в регионе в 2023 году составила 107,2% от уровня 2022 года. Региону удалось сохранить стабильную ситуацию на рынке труда», — сообщил в числе прочего Егор Мищеряков.

Говоря о перспективе на ближайшие годы, докладчик спрогнозировал дальнейший рост экономики региона с увеличением валового регионального продукта до двух трлн рублей и приростом промышленного производства до 7,5%. Однако базовый прогноз, представленный в Министерство экономического развития, содержит более сдержанные показатели (базовый вариант), что связано с инфляционными рисками.

В ответ на вопрос Марии Артюхиной о внутренних рисках для экономики Ленинградской области Егор Мищеряков, в числе прочего, назвал острый дефицит квалифицированных кадров для промышленности.

*Нужны кадры!*

«Идет безумная конкуренция за кадры, решать вопрос нам помогает проект «Производительность труд». На тех предприятиях, которые вошли в него, мы получаем повышение производительности до 30%, а там, где ручной труд — до 6%», — прокомментировал Егор Мищеряков.

Мария Артюхина, в свою очередь, заметила о важности работы с собственниками предприятий, чтобы они активнее включались в данный проект.

Еще один путь решения проблемы — это внутренняя миграция. Мищеряков напомнил, что Ленинградская область — один из наиболее привлекательных регионов России для квалифицированных работников из других областей и краев. Начиная со следующего года переезд специалиста в 47-й регион будет софинансироваться из трех источников: федерального, регионального бюджетов и за счет средств работодателя.

Большим подспорьем в преодолении кадрового голода стала и реализация в Ленобласти федерального проекта «Профессионалитет». О том, чего удалось достичь, на заседании ЛОТК сообщила заместитель председателя комитета общего и профессионального образования Ленобласти Елена Бойцова. В числе прочего она рассказала, что проект позволил не только модернизировать образовательный процесс в средних специальных учебных заведениях, но и создать новую модель управления профессиональным образованием, когда работодатель напрямую участвует в разработке образовательных программ и в итоговой аттестации выпускников. Это позволяет готовить кадры под потребности конкретных работодателей, тем более что образовательная организация составляет теперь один кластер с самим предприятием.

*Есть разногласия*

Однако несмотря на конкуренцию за кадры, работодатели не всегда готовы идти навстречу работникам и их представителям. К примеру, уже при обсуждении проекта Ленинградского областного трехстороннего соглашения и ежегодных обязательств сторон к нему представители ПАО «Россети Ленэнерго» не согласились с предложением ЛФП рекомендовать включать в коллективные договоры возможность гибкого графика работы для женщин, имеющих детей до 18-ти лет, а также предоставлять им один рабочий день в течение года с оплатой по среднему заработку для прохождения осмотра в женской консультации. По мнению работодателей, в первом случае это вызовет трудности при контроле соблюдения режима рабочего времени, а во втором будет поводом к дискриминации других работников, у которых есть основания для посещения лечебного учреждения.

После небольших прений Мария Артюхина предложила зафиксировать это разногласие, обсудив его и другие замечания сторон уже на Президиуме ЛОТК. «У нас есть почва для принятия взаимовыгодных решений», — заметила профлидер.

### *Профсоюзы помогут и в спорте*

Далее стороны социального партнерства обсудили приобщение взрослого населения к физкультуре и спорту. По словам председателя комитета по физической культуре и спорту 47-го региона Вячеслава Комарова, в области регулярно занимаются физкультурой и спортом 55,6% всего населения.

Любимые виды спорта ленинградцев: плавание, футбол, волейбол, баскетбол, легкая атлетика и фитнес-аэробика.

Сегодня комитет ведет активную работу по созданию спортивных клубов на предприятиях и в организациях. Мария Артюхина, со своей стороны, предложила создать в области объединение таких клубов, а также использовать большой опыт профсоюзов по части организации рабочего спорта.

Прежде всего, это опыт Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

### *Где вы, доктор?*

Последним и наиболее горячим вопросом на заседании стало восстановление фельдшерско-акушерского пункта (ФАП) в деревне Назия, где сегодня официально проживают около полутора сотен человек, но действует несколько рыболовецких хозяйств, что существенно увеличивает количество проживающих там. Причиной обсуждения стало письмо жителей деревни, которые вот уже много лет не могут получить качественную медицинскую помощь.

По словам представителя комитета по здравоохранению Ленобласти Екатерины Ровкиной, действующие федеральные нормативы (количество жителей деревни и ее удаленность от ближайшей амбулатории не более трех километров), не предусматривают обязательное наличие в Назии ФАПа. Однако, как заметила Екатерина Ровкина, руководители рыболовецких хозяйств могут организовать в деревне медицинский кабинет за счет своих средств.

«Но таких средств у них может не быть!» — резонно заметила председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Нина Леонтьева.

Присутствовавшие на заседании ЛОТК профлидеры рыбаков из Назии посетовали еще и на плохую работу общественного транспорта, а также на качество дорог, что не позволяет добраться до амбулатории так легко, как, очевидно, предполагают те самые федеральные нормативы.

Мария Артюхина поинтересовалась у социальных партнеров: возможно ли разработать свои региональные нормативы для таких случаев. Кроме этого, профлидер предложила рассмотреть вопрос не только вместе с комитетом по здравоохранению, но и с комитетом по транспорту. «Может, следует выехать на место в составе комиссии и увидеть все своими глазами», — предложила она.

С профлидером полностью согласилась и координатор ЛОТК от стороны правительства Ленобласти, председатель комитета по труду и занятости населения Алла Астратова.

Таким образом и этот вопрос будет после тщательного изучения окончательно рассмотрен на следующем заседании ЛОТК.

### *Компромисс будет найден*

Ожидается, что в конце года стороны социального партнерства должны прийти к компромиссу по размеру минимальной заработной платы, а также по основным гарантиям в сфере социально-трудовых отношений, которые и будут зафиксированы в новом Ленинградском областном трехстороннем соглашении и ежегодным обязательствам сторон к нему.

Газета «Площадь Труда»

## **Газета «Солидарность»**

### **ПОЖАРНЫЕ В ЛИОНЕ ПРИГРОЗИЛИ ЗАБАСТОВКОЙ ВО ВРЕМЯ ОЛИМПИАДЫ**

Профсоюз пожарных департамента Рона (юго-восток Франции) и его административного центра Лиона, где пройдут матчи футбольного олимпийского турнира, пригрозили властям забастовками на время Игр. Об этом сообщила газета Le Progrès.

Пожарным этим летом было приказано не брать отпуска свыше двух недель, и они хотят получить за это компенсацию, помимо полученной премии в 200 евро. Отмечается, что при этом парижские пожарные, работающие во время Олимпийских и Паралимпийских игр, смогут получить премию в

размере 1600 евро, а полицейские и жандармы, работающие в Иль-де-Франс, — до 1900 евро. — А у нас в провинции ничего нет, — говорит профсоюзный активист Реми Шаббу. По его словам, пять департаментов Франции за пределами Парижа, где тоже проводятся соревнования в рамках Олимпийских игр, оказались в такой же ситуации. И пожарные этих регионов тоже рассматривают возможность подачи уведомления о забастовке.

Напомним, организаторы церемонии открытия Парижской Олимпиады получили уведомление от представителей профсоюза артистов о забастовке. Масштабная постановка 26 июля на реке Сена с участием 3 тысяч артистов и 400 танцоров оказалась под угрозой срыва. Профессиональный союз артистов драматического, хореографического, лирического, эстрадного, циркового, кукольного и фольклорного направлений Франции (SFA) требует повышения оплаты труда.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

### **ЛУГАНСКАЯ РЕСПУБЛИКА РАБОТАЕТ НАД СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕМ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ**

Нехватка рабочих рук — одна из наиболее болезненных проблем Луганской народной Республики. Об этом заместителю главного редактора газеты «Солидарность» Александру Кляшторину рассказали руководители крупных промышленных предприятий региона, а также представители профсоюзов ЛНР. Несмотря на значительный рост зарплат, на многих шахтах и заводах не хватает 20-30% специалистов для обеспечения полноценной загрузки.

Вместе с тем, кадровая политика совершенствуется достаточно активно. Так, представители власти, бизнеса и профсоюзов работают над повышением зарплат в промышленности и бюджетной сфере, над целевым привлечением молодых работников после завершения колледжей и высших учебных заведений, а также над привлечением в ЛНР работников из других регионов. — Зарплаты действительно растут, это отмечают и в наших первичных профсоюзных организациях, — утверждает председатель Федерации профсоюзов Луганской народной Республики Игорь Рябушкин. — На промышленные объекты заходят новые инвесторы, которые прекрасно понимают проблему нехватки кадров и стараются ее решить. На ряде шахт и заводов зарплата по основным специальностям выросла до 80 тыс. рублей, что весьма внушительно.

Тем не менее, людей не хватает. По его словам, для решения этой проблемы в регионе необходим комплексный подход. В том числе для привлечения в ЛНР различных специалистов планируется использовать механизмы льготного ипотечного кредитования, предоставления служебного жилья. При этом, подчеркнул Рябушкин, привлекая в регион новых граждан, нельзя забывать об интересах коренного населения. Зарплаты, льготы и гарантии жителей Луганщины не могут и не должны быть ниже, чем у приезжих, работающих в командировке.

Ещё один серьезный для ЛНР вопрос — это безопасность гражданских специалистов на производствах. ВСУ периодически наносят ракетные удары по региону, что приводит к гибели и ранениям среди гражданского населения. — Особенно эта проблема актуальна для работников коммунальных служб. Тех, кто чинит коммуникации после ударов: связистов, электриков, газовиков. В районах Лисичанска и Кременной армия Украины регулярно наносит удары по инфраструктуре. За гражданскими специалистами, устраняющими поломки, прямо целенаправленно гоняются вражеские дроны. Нам крайне необходимо больше средств, инструментов для их подавления, — считает депутат Народного совета ЛНР Владимир Санкин.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

### **С 1 АВГУСТА УВЕЛИЧАТ ПЕНСИИ РАБОТАЮЩИХ РОССИЯН**

1 августа Социальный фонд России проведет беззаявительный перерасчет страховых пенсий работавших в 2023 году пенсионеров, сообщили в Отделении Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Москве и Московской области. Корректировка выплат коснется всех получателей пенсий по старости и по инвалидности, за кого в прошлом году работодатели уплачивали страховые взносы. Также будут увеличены пенсии по потере кормильца, если на лицевой счет человека, в связи с утратой которого была оформлена выплата, поступили средства, не учтенные ранее при её назначении. Августовский перерасчет пенсий зависит от зарплаты пенсионера: чем она выше, тем больше будет увеличена пенсия.

Максимальная прибавка составляет три пенсионных коэффициента. Стоимость коэффициента зависит от года, в котором гражданин оформил пенсию. В 2024 году она составляет 133,05 руб. Посмотреть накопленный коэффициент можно в выписке из лицевого счета, запросив ее через личный кабинет на портале госуслуг. С 2025 года Социальный фонд возобновит индексацию пенсий всех работающих пенсионеров.

Президент Владимир Путин подписал закон об этом, документ опубликовали на официальном портале правовой информации. Из закона следует, что с 1 января следующего года работающим пенсионерам будет начисляться страховая пенсия и фиксированная выплата в размере, установленном на 31 декабря 2024 года, без учета недополученных средств.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

### **СОЗДАТЕЛИ WORLD OF WARCRAFT ОБЪЕДИНИЛИСЬ В ПРОФСОЮЗ**

Более 500 сотрудников компании Blizzard из команды World of Warcraft проголосовали за создание профсоюза под названием World of Warcraft Game Makers Guild (WoWGG), который стал частью профсоюза работников связи США (Communication Workers of America CWA), сообщает портал gamedeveloper.com. Новое подразделение включает в себя всю команду разработчиков World of Warcraft — дизайнеров, инженеров, художников, тестировщиков контроля качества и других. Еще одно подразделение из 60 человек тестировщиков Blizzard QA под названием Texas Blizzard QA United-CWA было сформировано одновременно в Остине, штат Техас.

Это второй по размерам профсоюз внутри Microsoft. Основные цели новообразованного профсоюза включают переговоры с руководством Blizzard о контракте, который предусматривает повышенные зарплаты, льготы и гарантии занятости.

«Эта победа подчеркивает растущий импульс объединения работников индустрии видеоигр и, как мы надеемся, продолжит вдохновлять других работников индустрии видеоигр на создание профсоюзов и повышение общеотраслевых ожиданий в отношении оплаты труда, льгот и уважения прав работников», — говорится в заявлении профсоюза работников связи (CWA). Разработчики Blizzard, объединенные в профсоюз, хотят убедиться, что каждый голос имеет значение, заявил старший инженер-программист Blizzard Кевин Виг: — Мы хотим улучшить наши условия труда и защитить то, что мы любим в Blizzard, чтобы мы могли с уверенностью вкладывать свои таланты и страсть в создание World of Warcraft.

Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

### **МИНТРУД ПЛАНИРУЕТ УВЕЛИЧИТЬ НОВОГОДНИЕ И МАЙСКИЕ КАНИКУЛЫ ДЛЯ РОССИЯН**

Министерство труда и социальной защиты России опубликовало проект календаря переносов выходных дней на 2025 год. Согласно документу, россияне ждут отдых 11 дней подряд в новогодние праздники — с 29 декабря 2024 года по 8 января 2025 года. Другие праздничные дни составят по два дня — с 22 по 23 февраля (День защитника Отечества) и с 8 по 9 марта (Международный женский день), по 4 дня — с 1 по 4 мая (Праздник Весны и Труда), с 8 по 11 мая (День Победы) и с 12 по 15 июня (День России), три дня — со 2 по 4 ноября (День народного единства). Кроме того, планируется, что 31 декабря 2025 года будет выходным, и каникулы продлятся по 8 января 2026 года, то есть 10 дней. Окончательное утверждение календаря переноса выходных дней будет осуществлено правительством России. Напомним, что идея сделать 31 декабря нерабочим днем не нова. В ФНПР последовательно отстаивают позицию, что сделать это можно, но «только не за счет каких-то других ограничений».

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

**Пятница, 26 июля**

**Сайт ЛФП**

**Петербургские судостроители показали себя в кроссе, плавании, гребле и велосипедных гонках**  
Соревнования в рамках Спартакиады Территориальной организации Российского профсоюза

работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (ТО РПРС СПб и ЛО) – 2024 прошли на днях в поселке Орехово на базе отдыха АО «Адмиралтейские верфи».

Как сообщили в Территориальной организации РПРС, члены профсоюза — работники «Адмиралтейских верфей», «Балтийского завода», Центрального конструкторского бюро морской техники «Рубин» и «Центра технологии судостроения и судоремонта» (ЦТСС) померились силами в комбинированной эстафете. Она включала в себя легкоатлетический кросс на дистанции 3000 метров, народную греблю на дистанции 300 метров, плавание на дистанции 150 метров и шестикилометровый велосипедный кросс.

В результате, по данным ТО РПРС СПб и ЛО, в командном зачете лучшими оказались хозяева площадки — команда «Адмиралтейские верфи». На втором месте — их коллеги с «Балтийского завода». На третьем — команда «ЦКБ МТ «Рубин».

Тогда же в Орехово профсоюз провел и соревнования по гребле на дистанции 300 м, посвященные памяти Ирины Терентьевой, мастера спорта СССР по академической гребле. Как напомнили в ТО РПРС СПб и ЛО, долгое время Ирина Геннадьевна была инструктором-методистом Спортивного клуба «Адмиралтеец», действующего под эгидой первичной профсоюзной организации АО «Адмиралтейские верфи».

В соревнованиях также приняли участие члены профсоюза – работники «Адмиралтейских верфей», Балтийского завода, «ЦТСС», а также к ним присоединились спортсмены-любители из Крыловского государственного научного центра.

В итоге среди женщин первое место заняла работница «Адмиралтейских верфей» Екатерина Салаткова. На втором — ее коллега Наталья Писарева. Третье место у Надежды Яковлевой, работница «Балтийского завода».

Среди мужчин лучшим опять же оказался «адмиралтеец» — Владимир Куляев. Второе место завоевал «балтиец» — Сергей Старёв. Третье место вновь у работника «Адмиралтейских верфей» Виктора Репарюка.

В общекомандном зачете на первом месте — команда «Адмиралтейские верфи». На втором — «Балтийский завод». И на третьем команда «ЦТСС».

В ТО РПРС СПб и ЛО сообщают, что спортивные состязания для членов профсоюза продолжатся и в августе. Так, 24 августа здесь же в поселке «Орехово», в рамках профсоюзной спартакиады, состоится велокросс судостроителей «Белые ночи».

*По материалам ТО РПРС СПб и ЛО*

Сайт ЛФП

### **Лучших выпускников «Макаровки» — членов профсоюза наградили во Дворце Труда**

Во Дворце Труда — штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), вновь состоялось награждение лучших выпускников Государственного университета морского и речного флота (ГУМРФ) имени адмирала С.О.Макарова. Все они, как подчеркивают в Северо-Западной территориальной организации Профсоюза работников водного транспорта РФ (СЗТО ПРВТ), успешно совмещали учебу и профсоюзную деятельность.

Как всегда, организатор награждения — первичная профсоюзная организация студентов ГУМРФ. Мероприятие прошло при поддержке СЗТО ПРВТ.

Площадкой для церемонии уже не первый раз становится находящийся во Дворце Труда Музей истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. «Перед торжественным награждением ребята смогли познакомиться с уникальными экспонатами музея и побывать на экскурсии по парадным залам Дворца Труда, узнав его историю и судьбы его владельцев. Особый акцент был сделан на том, как жили, живут и работают профсоюзы в стенах Дворца вот уже больше века», рассказала председатель СЗТО ПРВТ Елена Свешникова.

В музее Елена Свешникова, вместе со студенческим профлидером «Макаровки» Ильей Шипуновым, вручила Благодарственные письма родителям выпускников от первички студентов и курсантов ГУМРФ, а также памятные подарки от СЗТО ПРВТ.

Как сообщили организаторы, Благодарностью Президиума СЗТО ПРВТ и денежной премией была

награждена заместитель председателя первичной профсоюзной организации студентов ГУМРФ – Мария Калекина. «Она внесла большой личный вклад в развитие профсоюзной организации, активно помогая председателю в проведении и организации мероприятий для студентов университета», – пояснили в СЗТО ПРВТ.

Завершая церемонию, Елена Свешникова пожелала выпускникам профессиональной самореализации, верности отрасли водного транспорта и профсоюзу!

*По материалам СЗТО ПРВТ*

Сайт ЛФП

### **Петербургские железнодорожники заняли второе место на профсоюзных соревнованиях**

На Октябрьской дороге прошли железнодорожные спортивные игры «Мы вместе». Участниками состязаний стали 96 человек: восемь команд, в том числе сборная Петербургского государственного университета путей сообщения. Организатор состязаний — Дорожная территориальная организация Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) при участии РФСО «Локомотив».

«Железнодорожники соревновались в плавании на 50 метров, сдавали нормы ГТО и участвовали в эстафете ГТО. Лидерами состязаний стали команды Петрозаводского региона (1 место), Санкт-Петербургского (2 место) и Петербург-Витебского региона (3 место)», — сообщили в Дорпрофжел на ОЖД.

Как рассказали далее организаторы соревнований, уже в сентябре сборная команда Октябрьской дороги представит магистраль в финале игр «Мы вместе» в Казани.

Также, в рамках спортивных игр «Мы вместе», для детей участников соревнований была организована специальная детская спортивная и грояная зона. Эту идею реализовал Молодежный совет Дорпрофжел на ОЖД.

*По материалам Дорпрофжел на ОЖД*

Сайт ЛФП

## **Сайт ФНПР**

### **Чемпионат России по фоновой ходьбе «Человек идущий»**

В Федерацию Независимых Профсоюзов России поступило письмо от Общероссийской общественной организации «Лига здоровья нации» о проведении соревнований «Человек идущий». Данная Программа реализуется при поддержке Министерства спорта Российской Федерации и предполагает организацию и проведение корпоративных соревнований по фоновой ходьбе среди организаций и членов профсоюзов в командном зачете. Цель соревнований – мотивировать людей к ежедневной физической двигательной активности с применением современных цифровых и игровых технологий.

В Программе принимают участие все регионы России, в том числе команды новых территорий. Все участники бесплатно регистрируются в мобильном приложении «Человек идущий», которое в реальном времени ежедневно осуществляет подсчет шагов каждого участника и формирует рейтинги команд.

Соревнования пройдут в два этапа: предварительный этап – с 26 сентября по 10 октября 2024 года (регистрация, формирование команд, обучение участников); зачетный этап – с 15 октября по 15 ноября 2024 года.

Федерация Независимых Профсоюзов России уделяет большое внимание физкультурно-оздоровительной и спортивной работе, популяризации здорового образа жизни среди работающих. В членские организации ФНПР было направлено письмо с предложением принять активное участие в соревнованиях по фоновой ходьбе.

[Письмо руководителям членских организаций от 25.07.2024 № 103-114/82;](#)

[Письмо от Общероссийской общественной организации «Лига здоровья нации» от 16.07.2024, № 05-ЛБ-240716-05;](#)

[Порядок проведения соревнований «Человек идущий»;](#)

## Газета «Площадь Труда»

### **Повар Анастасия Грузинова: Люблю свою работу, умею все!**

*27 июля — День работника торговли*

Как работает лучший повар? — Всегда «с сердцем» и «от всей души», всегда отдавая частичку себя. Тем более, если речь идет о детях. Наш рассказ о победителе ежегодного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов «Лучший по профессии» в Санкт-Петербурге Анастасии Грузиновой — поваре АО «Комбинат социального питания «Волна», члене Профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство».

Сразу заметим, что перед нами не просто лучший по профессии повар, но еще и представитель самой настоящей трудовой династии. Дед и отец Анастасии Валентиновны были повара.

«Именно папа и привил мне любовь к этой профессии, научив готовить. В последствии он закончил институт, был военным, но продолжал искусно и с удовольствием готовить дома. И я уже со школьной скамьи, с тринадцати лет, знала, куда буду поступать. Хотела быть только поваром. Поэтому решительно шла в соответствующий техникум», — вспоминает Анастасия Грузинова, отдавшая своей профессии вот уже двадцать долгих лет.

Свою работу наша героиня любит за то, что людям приятно поесть то, что ты приготовила, и они говорят тебе спасибо! Среди наиболее любимых блюд, которые особенно приятно готовить, Анастасия Грузинова называет плов и шашлык. «А вообще одинаково люблю готовить все, что угодно!» — улыбается она.

Первое рабочее место Анастасии после окончания техникума — завод «Северная верфь». Потом было рождение двух сыновей, декретный отпуск, после которого она пришла на комбинат социального питания «Волна». Здесь прошла и большая часть трудовой биографии повара Грузиновой. Фактически работа на комбинате для нее — это работа в школьной столовой. Это большая ответственность — готовить для детей.

«Что такое готовить детям? Это всегда с радостью и от всего сердца. Готовишь, чтобы было вкусно, частичку себя отдаешь всякий раз. Мне очень нравится готовить ребятам. За это, наверное, я люблю свою работу! А «Волна» для меня самое лучшее предприятие!» — рассказывает Анастасия Грузинова. Когда дети были маленькие, вспоминает наша собеседница, для нее не составляло труда, придя домой, снова встать у плиты и начинать готовить — теперь уже для своих. Так и сегодня, хоть дети уже повзрослели и у них свои семьи, Анастасия Валентиновна не прочь, если надо, отстоять и «вторую смену» уже на домашней кухне. «Всегда и дома, и на работе готовила без напряжения. Хоть было тяжело, но всегда интересно и вкусно», — говорит она.

На работе в школьной столовой повар Анастасия Грузинова — это мастер полного процесса. Готовит первые и вторые блюда, а также салаты, закуски и выпечку. «Умею все!» — смеется лучший по профессии.

Здесь заметим особо, что отличие повара-профессионала от любителя заключается в четком следовании технологическому процессу.

«Мы делаем все по технологическим картам и прејскурантам. Все должно быть точь-в-точь, как написано нашими технологами. Мы не имеем права отступать от этого ни на йоту. Тогда как кулинар-любитель сам себе хозяин, добавил специй, каких захотел, что захотел, убрал. Свои вкусовые предпочтения проявил, а мы — нет. Только четкое следование технологии», — поясняет повар. Настоящий повар — профессионал с большой буквы — это призвание, убеждена наша героиня: «Не просто пришел: тят-ляп приготовил и все, а чтобы все каждый раз от души. Это должно быть в тебе». Самое трудное в профессии для нее — рано вставать, а также труд в условиях высокой температуры воздуха. «От этого устаешь, а еще большое количество детей — должна быть быстрота обслуживания.

Но тут же наибольшее удовлетворение приносит результат. Когда тебе подходят и говорят: спасибо, было очень вкусно», — признается Анастасия Грузинова.

Сегодня Анастасия Валентиновна еще и наставник молодых. Она щедро делится с ними своим богатым опытом. «Уже подготовила двух заведующих столовыми. Девочки работают успешно. Люди вообще любят работать со мной», — говорит она и сетует, однако, что мало юношей и девушек идет в сегодня в повара.

Что делает наша героиня вне школьной столовой? «Вне профессии — лишь внуки и отдых. Только на это и остается время», — скромно отвечает она.

Анастасия Валентиновна ценит то, что ее труд заметил отраслевой профсоюз и выдвинул на конкурс ЛФП. Ведь, говорит наша героиня, профсоюз очень нужен сегодня: «Он защищает наши права — права работников, разрешает различные трудности, проблемы, помогает работникам при сокращении и при других трудных вопросах трудовых. Профсоюз очень нужен сегодня всем нам».

Газета «Площадь Труда»

## **Газета «Солидарность»**

### **В 49 РЕГИОНАХ РАСШИРЕНА КАТЕГОРИИ МЕДРАБОТНИКОВ, ПОЛУЧАЮЩИХ СПЕЦИАЛЬНЫЕ СОЦВЫПЛАТЫ**

По состоянию на 25 июля 2024 года, специальные соцвыплаты медицинским работникам, не вошедшим в федеральный список, установлены в 49 субъектах РФ, из них в 36 размер специальной социальной выплаты увеличен в зависимости от численности населения, в соответствии с постановлением правительства РФ от 20.03.2024 № 343. Напомним, согласно документу, медикам, работающим в малых городах, полагаются специальные доплаты — от 13 до 50 тыс. рублей. Об этом сообщает Центральный комитет профсоюза работников здравоохранения РФ, который продолжает отслеживать реализацию полномочий субъектов РФ в части расширения за счет региональных бюджетов категорий медработников, имеющих право на специальные социальные выплаты, на основании п.14 постановления правительства РФ от 31.12.2022 № 2568.

Так, в 40 регионах установлены спецвыплаты медработникам скорой помощи, в 35 — медработникам, участвующим в оказании первой помощи по территориально-участковому принципу, в 27 регионах — медикам ЦРБ, РБ и УБ. Есть субъекты, где спецвыплатами обеспечены судмедэксперты (Оренбургская область), медработники травмпунктов (Пензенская область), сотрудники отделений переливаний крови (Тверская область) и уборщики служебных помещений (Кабардино-Балкария).

Ранее профсоюз работников здравоохранения РФ призывал расширить действие постановления № 2568 в российских регионах, чтобы большее число медицинских работников смогло получить специальные социальные выплаты. С января 2023 года медицинские работники первичного звена государственных и муниципальных медицинских учреждений получают дополнительные выплаты в размере от 4,5 тыс. до 18,5 тыс. рублей. По словам вице-премьера Татьяны Голиковой, в 2023 году эти выплаты получают около 379 тыс. врачей, 725 тыс. специалистов среднего медицинского персонала и более 65 тыс. младшего персонала. На эти цели предусмотрено 152,4 млрд рублей. В материале «Рецепт на разъяснения» газета «Солидарность» рассказала о разъяснениях, подготовленных Минздравом относительно постановления по выплатам.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

### **«ЗА СВОИХ»: ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ ПОМОГУТ ДНР ЗАЩИТИТЬ ГРАЖДАНСКОЕ НАСЕЛЕНИЕ**

Среди тружеников Донецкой Народной Республики акция «Профсоюзы России — За СВОих» получит широкое распространение. Об этом председатель Народного Совета ДНР Артем Жога рассказал в рамках встречи с заместителем главного редактора газеты «Солидарность» Александром Кляшториным.

Как подчеркнул Жога, одна из первоочередных задач для властей республики — обеспечение безопасности населения и создание для людей комфортных условий труда. — В этом власти ДНР

целиком и полностью солидарны с инициативой Федерации независимых профсоюзов России! — заверил глава парламента. Об актуальности акции сообщил и руководитель Федерации профсоюзов ДНР Максим Паршин. С его точки зрения, наиболее актуальной помощью могут стать средства радиоэлектронной борьбы, благодаря которым удастся защитить специалистов, работающих близко к зоне боевых столкновений. — Профсоюзы ДНР плотно работают в большинстве отраслей. Естественно, в сложившихся в регионе условиях главный запрос трудящихся — безопасность. Безусловно, главная роль в её обеспечении остается за властями республики и армией России. Однако и профсоюзная инициатива здесь будет очень полезной. Мы благодарны председателю ФНПР Михаилу Шмакову за этот проект и надеемся на соответствующую поддержку, — отметил профлидер. Секретарь Федерации независимых профсоюзов России в Южном федеральном округе, представитель федерального профцентра в новых регионах Дмитрий Чуйков также уверен в востребованности профсоюзной кампании. — Донецкая Народная Республика, равно как и Луганский, Запорожский, Херсонский регионы, постоянно находится под обстрелами со стороны ВСУ. Работать в таком положении, конечно, нелегко. Большинство атак пресекается. Но локально людям необходима поддержка и на стационарных рабочих местах, и, что называется, «в полях», когда дронами и ракетами атакуют гражданских специалистов, ремонтирующих инфраструктуру. Акция «За СВОих» может помочь спасти жизни работников, выполняющих свои обязанности в очень и очень непростых условиях. В рамках комплексной командировки по новым регионам России Александр Кляшторин посетил Луганскую и Донецкую Народные Республики и Запорожскую область, оценив крупнейшие производства и проведя ряд встреч с руководителями профсоюзных объединений регионов, профактивом и представителями государственной власти. Материалы по итогам поездки будут опубликованы в ближайших номерах газеты «Солидарность».

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»