



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 12 по 16 ноября 2018 года

Понедельник, 12 ноября

Сайт ФНПР

Встреча на высшем уровне

9 ноября Президент России Владимир Путин провел рабочую встречу с Председателем ФНПР Михаилом Шмаковым. В ходе беседы были рассмотрены вопросы развития системы социального страхования и реализации решений по минимальному размеру оплаты труда.

[Стенограмма встречи на сайте kremlin.ru](#)

[Сюжет 1 канала](#)

[Сайт ФНПР](#)

Вторник, 13 ноября

Сайт ЛФП

Профсоюзы — в эфире

В канун Дня профсоюзного работника в Санкт-Петербурге, который будет отмечаться 19 ноября, гостем прямого эфира программы «Пулковский меридиан» «Радио России» (СПб и ЛО) стала заместитель председателя Территориальной организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Вера Кучина. В прямом эфире разговор шел о деятельности профсоюзов региона.

[Слушать с 20-й минуты](#)

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Оклады повысят: профсоюзы добились

С 1 января 2019 года — впервые после двухлетнего перерыва — увеличатся должностные оклады госслужащих Санкт-Петербурга, получающих заработную плату из бюджета города. Произошло это во многом благодаря профсоюзам.

Впрочем, обо всем по порядку. Индексация окладов городских чиновников определена в Законе Санкт-Петербурга N 347-40 от 23 июня 2005 года «О расчетной единице». Документ устанавливает размер, так называемой, расчетной единицы, «применяемой для исчисления должностных окладов лиц, замещающих государственные должности Санкт-Петербурга, государственных служащих Санкт-Петербурга, государственных гражданских служащих Санкт-Петербурга, а также лиц, замещающих выборные муниципальные должности в Санкт-Петербурге, и лиц, замещающих муниципальные

должности муниципальной службы в Санкт-Петербурге». Согласно статье 3 данного закона, «Размер расчетной единицы подлежит изменению с учетом уровня инфляции (потребительских цен)». Увеличение размера расчетной единицы должно осуществляться ежегодно — до принятия бюджета Санкт-Петербурга на очередной финансовый год.

Расчетная единица увеличивалась ежегодно — с 2007 по 2016 год. Однако в ноябре 2016 года ЗакС города принял, а тогдашний губернатор Георгий Полтавченко подписал закон «О приостановлении действия абзаца первого (того самого, который предписывает ежегодную индексацию — *прим. ред.*) статьи 3 Закона Санкт-Петербурга «О расчетной единице» с 4 декабря 2016 до 1 января 2018 года. В конце 2017 года городские власти вновь «наложили вето» на индексацию окладов городских чиновников — теперь уже до 1 января 2019 года.

Упреждая скептические ухмылки читателей по поводу того, что «государевы люди», мол, и так много получают, заметим, что большие заработки — далеко не у всех. Так например, по данным отраслевого профсоюза, гарантированная часть заработной платы вновь принятого, не имеющего выслуги лет, секретаря государственной гражданской службы Санкт-Петербурга 3 класса — порядка 20 тысяч рублей.

«Отсутствие индексации расчетной единицы приводит не только к снижению уровня денежного содержания госслужащих и оттоку профессиональных опытных специалистов из органов исполнительной власти, но и к ослаблению интереса к службе со стороны молодежи», — подчеркивает председатель Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ Елена Григорьева.

Несмотря на то, что «вето» на индексацию окладов должно было закончиться в конце календарного года, по данным Межрегиональной организации ПРГУ РФ, законопроектом «О бюджете Санкт-Петербурга на 2019 год и на плановый период 2020 и 2021 годов», средств на увеличение размера расчетной единицы вновь не было предусмотрено. А инфляция в России, меж тем, с 2016 по 2018 годы составила 12%.

Для исправления такой финансовой несправедливости, межрегиональная организация профсоюза обратилась к председателю Ленинградской Федерации профсоюзов Владимиру Дербину. «В городских и муниципальных органах власти трудятся люди, которые состоят не только в нашем, но и в других отраслевых профсоюзах, поэтому, чтобы добиться индексации для всех госслужащих без исключения, нам необходима была поддержка всего территориального объединения профсоюзов», — говорит Елена Григорьева. В своем письме на имя руководителя ЛФП Елена Григорьева подчеркнула: госслужащим, получающим зарплату из федерального бюджета, оклады проиндексировали с 1 января нынешнего года, работникам госучреждений Санкт-Петербурга, чей труд оплачивается из городской казны, оклады индексируются ежегодно. «Таким образом, в настоящее время права работников на повышение уровня реального содержания заработной платы в регионе обеспечены за исключением государственных служащих Санкт-Петербурга, что недопустимо», — отметила профлидер.

Кроме того, параллельно в с профсоюзами, такую работу вел и Муниципальный совет внутригородского муниципального образования (МО) Санкт-Петербурга муниципального округа (МО) «Финляндский округ». В октябре этого года он обратился в ЗакС Санкт-Петербурга с инициативой «О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга «О расчётной единице». В разработанном «муниципалами» документе предлагалось внести в Закон Санкт-Петербурга «О расчётной единице» изменение, согласно которому с 1 января 2019 года ее размер должен был составить 1355 рубля, увеличившись, таким образом, на 55 рублей.

Поэтому в своем письме Елена Григорьева попросила Владимира Дербина не только содействовать в разрешении сложившейся ситуации, но и поддержать законопроект МО МО «Финляндский округ». На основании письма из территориальной организации отраслевого профсоюза, председатель ЛФП обратился к врио губернатора Санкт-Петербурга Александру Беглову, в котором напомнил: отсутствие индексации приводит к снижению реального содержания заработной платы данной категории работников и предложил градоначальнику поддержать вышеназванный законопроект.

Надо сказать, что городские власти оперативно отреагировали на обращение профсоюзов. Письмо от лидера петербургских тред-юнионов было направлено градоначальнику 17 октября, а уже 25 октября

Александром Бегловым был подписан Закон «О внесении изменений в отдельные законы Санкт-Петербурга в части индексации размеров пенсии за выслугу лет, ежемесячных доплат к пенсии, выплачиваемых гражданам за счет средств бюджета Санкт-Петербурга, средств местных бюджетов внутригородских муниципальных образований Санкт-Петербурга», который внес изменения в Закон Санкт-Петербурга «О расчетной единице» и установил размер расчетной единицы с 1 января 2019 года — 1355 рублей. Соответствующий абзац дополнительно включен в закон с 5 ноября. «Благодаря профсоюзам была выполнена норма закона, конкретнее — статьи 134 Трудового Кодекса РФ — «Обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы». Когда госслужащих лишают индексации, это ни что иное, как дискриминация», — уверена Елена Григорьева.

Она также отметила: «Мы благодарны Владимиру Георгиевич Дербину за помощь и поддержку. Благодаря его вмешательству вопрос решился максимально быстро».

Площадь Труда

ЛМЗ: работа с молодежью – в центре внимания

Работа с молодежью, привлечение молодых работников в наши ряды, разъяснение роли профсоюзных организаций – важнейшее направление работы профсоюзов. Это понимают в первичной профсоюзной организации одного из флагманов петербургской индустрии – Ленинградского металлического завода. В 2018 году первичка ЛМЗ победила сразу в двух конкурсах, проведенных Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организацией Российского профсоюза работников промышленности – «Лучшая первичная организация по работе с молодежью» и «Лучшая молодежная агитка». В чем секрет молодежной работы, который знают на Ленинградском металлическом?

Давно известно — найти общий язык с молодыми работниками, завоевать доверие, живым примером показать преимущества профсоюза может только их сверстник, пользующийся авторитетом, работающий вместе с ними. И такой молодежный лидер есть на ЛМЗ! Председатель молодежной комиссии профкома мастер цеха роторов Максим Наркулов пришел на завод сразу после школы, одновременно став студентом Завода-ВТУЗа по специальности «Газотурбинные и паровые установки». С Ленинградским металлическим связаны 15 лет его жизни. В профсоюз вступил сразу, придя на завод. Последние пять лет Максим активно участвует в профсоюзной работе, а три года назад был избран председателем молодежной комиссии.

«Мы регулярно собираемся, обсуждаем все актуальные проблемы. Это и зарплата, и жилье для молодых специалистов, и отношения с непосредственными руководителями, и, конечно же, подготовка коллективного договора. Выработанные предложения передаем профкому, и всегда встречаем поддержку со стороны председателя Виталия Дмитриевича Артюхина. Нужно понять, что именно молодежи особенно необходима поддержка профсоюза. Ведь у молодого специалиста на рабочем месте опыт пока небольшой, авторитет – тоже. Ему труднее отстаивать свои интересы, права», — рассказывает Максим.

У многих молодых специалистов есть семьи, и жилищный вопрос особенно актуален. И потому среди наиболее значимых достижений молодежный лидер отмечает принятые администрацией решения о выделении специальных субсидий молодым специалистам, живущим в заводском общежитии, либо арендующим квартиры (комнаты) самостоятельно.

Еще одна наработка профкома, реализованная по предложению молодежной комиссии – поддержка здорового образа жизни, популярность которого среди молодежи постоянно растет. Завод оплачивает работникам, посещающим фитнес-залы, 25 процентов стоимости абонементов.

«Спорт вообще очень популярен среди заводской молодежи. Многие участвуют в ежегодных Спартакиадах ПАО «Силовые машины», включающих состязания по 11 видам спорта! А еще мы участвуем в турслетах, которые проводят другие предприятия», — рассказывает Максим.

Не забывают в молодежной комиссии и о культурной работе. Молодые работники вместе посещают театры, музеи, популярные сегодня квесты. Были и поездки в другие города – Новгород и Калугу.

Новая форма работы – экскурсии на другие предприятия, в том числе – входящие в концерн «Силовые машины». Однако есть и серьезная проблема, в решении которой вместе с профкомом принимает участие молодежная комиссия. Это привлечение новых людей в профсоюзные ряды.

Немного цифр. На ЛМЗ сегодня работают 3 тысячи человек. В профсоюзе состоит 40 процентов. И

среди членов профсоюза молодые работники составляют лишь 5 процентов. Это примерно 100 человек. Конечно, и сто человек, большинство из которых активно участвует в профсоюзной работе – это немало. Но профком не намерен останавливаться на достигнутом.

И молодежная комиссия профкома считает одним из главных направлений своей работы привлечение новых людей в ряды профсоюза.

«Последние два года мы активно используем современные информационные технологии – работаем в социальных сетях «Инстаграм» и «ВКонтакте». Информацию обо всех прошедших профсоюзных мероприятиях, фотографии оперативно размещаем в Интернете. В конце каждого года готовим презентацию с отчетом о нашей работе. Планируем также более активно взаимодействовать с цеховыми комитетами», - рассказывает Максим Наркулов.

Одним из наиболее эффективных результатов работы стала молодежная агитка – компьютерная презентация, посвященная работе молодежной комиссии. В этой работе приняли участие многие молодые активисты. Были собраны фотографии, видеоматериалы, подготовлен текст. Агитка, доходчиво объясняющая молодому работнику, для чего нужен профсоюз, была признана лучшей по Санкт-Петербургу на ежегодном конкурсе, который проводит территориальная организация Роспрофпрома.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

В поисках преемников

Что происходит с системой наставничества на российских предприятиях

Для эффективной работы предприятиям нужны опытные специалисты. Но часто руководители вынуждены нанимать соискателей без опыта. Ведь высококвалифицированные давно определились с местом работы. Именно для того, чтобы сделать из новичка профессионала высокого уровня, существует система наставничества. “Солидарность” разбирается, как действовала эта система в СССР и сохранилась ли она на российских предприятиях сейчас.

Начнем издалека. Институт наставничества возник еще в первобытных обществах, где перед инициацией к юношам прикреплялись специальные наставники, обучавшие их правилам, ритуалам и умениям. Система получила развитие в Древней Греции. Помните героя Ментора, который положил начало первым профессиональным наставникам (менторам)? В Древнем Риме наставниками называли домашних учителей. В Великобритании институт наставничества сложился в первых британских университетах - Оксфорде (XII век) и Кембридже (XIII век). Там он известен как “тьюторство” - от слова “тьютор” - домашний учитель, репетитор, (школьный) наставник, опекун.

В СТРАНЕ СОВЕТОВ

О наставничестве в России можно говорить с 30-х годов XX века. В основном система развивалась в производственной сфере, где появилась система бригад. В таких подрядах действовала коллективная ответственность за молодых рабочих, поступавших на предприятие. При этом наставники гордились своим званием, оно было в почете. Нельзя сказать, что при обучении подопечных ими двигали лишь совесть и принципы. Материальные бонусы тоже существовали, но они представляли меньшую ценность.

Если подопечные показывали хорошие результаты, лучших “учителей” поощряли. Они могли получить как льготы, подарок от коллег или путевку в санаторий, так и обнаружить свою фотографию на Доске почета, заслужить благодарность от руководства. Последнее особо ценилось. Кроме того, лучших наставников награждали нагрудными знаками. В 1934 году был учрежден знак “Наставник молодежи”, а в 1981 году появилось почетное звание “Заслуженный наставник молодежи РСФСР”. Советское государство на законодательном уровне поддерживало систему наставничества и профессионального обучения на предприятиях и в организациях. Так, ст. 64 закона РСФСР “О народном образовании”, принятого в 1974 году, гласила: “Предприятия, учреждения и организации создают необходимые условия и учебно-производственную базу для проведения профессионального обучения рабочих на производстве и осуществляют контроль за их обучением”.

ЧТО ТЕПЕРЬ?

Системы наставничества на российских предприятиях в том виде, в котором она существовала в

советское время, сегодня практически не осталось. Значки и благодарности на досках почета перестали служить мотивацией, а практика показала, что лучший стимул - материальная заинтересованность. Сказалось появление рынка и конкуренции. Опытные сотрудники к тому же не всегда охотно делятся знаниями, считая молодых специалистов скорее конкурентами, чем помощниками.

Тем не менее наставничество в России пытаются возродить. В 2016 году премьер-министр Дмитрий Медведев поручил Министерству образования и науки совместно с Министерством промышленности и торговли усовершенствовать институт наставничества и способствовать законодательной поддержке обучения на производстве. Существует три основных нормативно-правовых документа, регулирующих систему наставничества:

- приказ Минобрнауки "Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования" от 18.04.2013;
- указ президента РФ "Об утверждении знака отличия за наставничество" от 02.03.2018;
- указ президента РФ "О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации" от 07.05.2018 - одно из положений документа включает создание условий для развития наставничества.

Также предприятия могут подписать положение о наставничестве в качестве локального нормативного акта. Это, однако, происходит редко, так как действие системы наставничества не прописано и не закреплено в трудовом законодательстве.

[Продолжение в газете "Солидарность"](#)

Среда, 14 ноября

Сайт ЛФП

Профсоюз напомнил студентам о матерях

Уже не первый год акцию «Открытка маме» совместно с ассоциацией «Покров» проводит для всех студентов Санкт-Петербургского государственного педиатрического медицинского университета первичная профсоюзная организация обучающихся СПбГПМУ. Не стал исключением и этот год. Мероприятие по традиции приурочено ко Дню матери.

«Количество студентов, отправивших свои поздравления своим родителями, прежде всего - матерям, растет год от года. На этот раз в акции приняли участие 400 будущих врачей. Ее важность в том, что зачастую, загруженные учебным процессом, студенты забывают даже позвонить своим родителям», - сообщил председатель профсоюзной организации обучающихся, детский врач-онколог Глеб Кондратьев.

Как рассказал профсоюзный лидер, идея такого мероприятия принадлежит Ассоциации содействия духовно-нравственному просвещению «Покров» и Комитету по молодежной политике и взаимодействию с общественными организациями Петербурга.

«Деятельность Ассоциации «Покров» широко поддерживается профсоюзной организацией нашего университета. В том числе и эта акция, позволяющая напомнить студентам, в первую очередь, иногородним, но также и петербуржцам, об их долге перед теми, кто дал им жизнь, подарил свою любовь и вложил в них много сил, в том числе, и для того, чтобы они могли сегодня учиться в вузе», - сказал Глеб Кондратьев.

По условиям акции, открытка и марка вручаются студенту совершенно бесплатно. Таким образом поздравить своего самого близкого и родного человека будущему эскулапу ничего не стоит. Тут же находится и предоставленный «Почтой России» переносной почтовый ящик.

«Наше содействие Ассоциации «Покров» выражается и в том, что профсоюзная организация обучающихся СПбГПМУ берет на себя значительную часть расходов на приобретение марок и открыток», - также сообщил Глеб Кондратьев.

Кроме этого, студенчески профсоюз создает и праздничную атмосферу для этого события, улаживая,

в частности, веселое чаепитие.

Напомним, что День матери в нашей стране ежегодно отмечается в последнее воскресенье ноября. В этом году он выпадет на 25 число.

Проведение акции в начале месяца гарантирует то, что все открытки дойдут до адресатов в срок.

Сайт ЛФП

Частная охрана: не допустить повторения керченской трагедии

На состоявшемся сегодня во Дворце Труда очередном семинаре-совещании, организованном Территориальной Северо-Западной организацией «Законность и правопорядок» общественной организации «Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности», основной темой вновь стало совершенствование системы безопасности в образовательных учреждениях.

Как мы уже [сообщали](#), профсоюзный актив территориальной организации, руководители объединений работодателей (РОР), саморегулируемых организаций (СРО) в сфере негосударственной системы безопасности (НСБ) и частных охранных организаций (ЧОО) совместно с представителями ГУ Росгвардии по Санкт-Петербургу и Ленинградской области 24 октября во Дворце Труда уже обсуждали этот животрепещущий вопрос. Серьезный разговор состоялся в связи со страшной трагедией, произошедшей в Керченском политехническом колледже 17 октября.

Большинство выступивших тогда высказали мнение, что основная причина случившегося кроется в несовершенстве законодательства, позволяющего сомнительным фирмам выходить на рынок охранных услуг. По словам председателя территориальной организации профсоюза Юрия Курганского, в корне неправильно, что главным критерием при выборе охранной организации для образовательного учреждения является низкая стоимость работ. Удобной лазейкой для нечистоплотных дельцов, предлагающих сомнительные охранные услуги, стали и электронные аукционы при проведении конкурсов на охрану детских садов, школ и учреждений среднего профессионального образования — подчеркнул профлидер.

По итогам октябрьского совещания было принято решение: подготовить рекомендации в адрес органов власти, руководителей образовательных организаций и охрannого сообщества, которые помогут не допустить впредь подобных случаев в образовательных учреждениях.

Сегодня, собравшись примерно в том же составе, представители частного охрannого сообщества и «силовики» обсудили уже подготовленный проект решения, в основу которого легли предположения профактива и руководителей ЧОО, СРО и РОР.

В частности, в документе рекомендовано профильным комитетам правительства региона исключить проведение электронных торгов при организации конкурсов на охрану образовательных учреждений. Также необходимо, по мнению представителей НСБ и «силовики», внести изменения в Закон "О частной детективной и охранной деятельности в Российской Федерации", согласно которым охранники получают право досматривать личные вещи и крупногабаритную кладь приходящих в образовательное учреждение, и пересмотреть программу подготовки частных охранников, включив в неё раздел по изучению определения признаков девиантного поведения обучаемых.

Отдельный вопрос — цена охранных услуг. Предложено на законодательном уровне утвердить, что в основе ее формирования должен лежать, так называемый, затратный метод. «В случае принятия такого постановления, частная охрannая организация, предлагая свою цену, обязана будет показать — из чего она образована», — подчеркивается в решении. При этом в цене должна быть учтена зарплата охранника не ниже МРОТ (либо — минимальной заработной платы в регионе), а также все налоги и сборы.

Кроме того, петербургское охрannое сообщество рекомендует Министерству просвещения утвердить должность заместителя директора по безопасности в каждом образовательном учреждении и обеспечить выделение средств для приобретения рамок и ручных металлодетекторов, современных систем видеонаблюдения и другого технического оборудования.

Предложено даже при проектировании новых образовательных учреждений предусматривать возможность закрытия их периметра с организацией на входе КПП.

В процессе обсуждения документа был высказан еще ряд предложений. Например, председатель правления СРО «Содружество» Владимир Мартыненко подчеркнул: необходимость приобретения для детских садов, школ, техникумов, колледжей современных охранных систем и оборудования должна быть отражена в специальной целевой программе. Причем, учитывая разные финансовые

возможности регионов, средства на ее выполнение нужно выделять из федерального бюджета - считает Мартыненко.

Документ с учетом всех предложенных поправок в ближайшее время направят во все заинтересованные местные и федеральные структуры.

А на 27 ноября планируется проведение заседания Координационного Совета при правительстве Санкт-Петербурга по взаимодействию со структурами негосударственной сферы безопасности, основным вопросом повестки дня которого также будет обеспечение безопасности в учреждениях образования.

Вопросы совершенствования системы безопасности напрямую связаны с проблемой недобросовестного демпинга в частной охранной деятельности, с которым в отрасли сегодня ведется усиленная борьба. Эта тема стала основной на состоявшейся в начале октября в Астрахани первой конференции руководителей региональных подразделений Общероссийского отраслевого объединения работодателей в сфере охраны и безопасности «Федеральный координационный центр руководителей охранных структур». По словам ее участника - члена президиума территориальной организации профсоюза, гендиректора ЧОО «Дом Мод-охрана» Сергея Шунаева, в принятой по итогам форума резолюции предложен ряд конкретных мер для «очищения» отрасли от нечистоплотных фирм.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Время покажет

13 ноября Председатель ФНПР Михаил Шмаков принял участие в программе "Время покажет" на Первом канале. Темой выпуска стало увеличение налоговой нагрузки на население.

После встречи с Председателем ФНПР Михаилом Шмаковым президент России Владимир Путин поручил правительству провести анализ роста налоговой нагрузки на население. «Надо провести анализ того, что происходит по отраслям и по регионам, понимать, что там происходит не на бумажках, а в реальной жизни», — заявил президент.

[Смотреть видео](#)

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Адекватные тарифы без ущерба для населения

«Существующие тарифы в системе ЖКХ фактически лишают работников отрасли права на достойную заработную плату и ряд других важнейших гарантий. При этом, для изменения ситуации, вовсе не нужно повышать плату за коммунальные услуги для населения», — считает председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева. Такое мнение, наряду с другими спикерами, профлидер высказала на I Национальной научно-практической конференции «Теория и практика управления государственными функциями и услугами Тарифное регулирование». Она прошла в городе на Неве на минувшей неделе и собрала известных отечественных и зарубежных ученых, представителей органов государственной власти, а также руководителей и специалистов государственных учреждений, коммерческих и общественных организаций.

Форум был организован Комитетом по тарифам Санкт-Петербурга совместно Центром тарифно-экспертного обеспечения и Санкт-Петербургским государственным экономическим университетом (СПбГЭУ).

Хотя официальным поводом для проведения конференции стало 20-летие Комитета по тарифам, разговор получился не столько праздничный, сколько деловой и очень серьезный, о чем свидетельствует Нина Леонтьева, изложившая на конференции профсоюзный взгляд на образование тарифов в ЖКХ.

На пленарном заседании форума, а затем и на круглом столе под названием «Актуальные темы и задачи государственного тарифного регулирования», модерировал который лично председатель Комитета по тарифам Дмитрий Коптин, Нина Леонтьева, в частности, обратила внимание на то, что

жилищно-коммунальное хозяйство страны, по сути, не живет по законам экономики.

«Тарифы, сдерживаемые федеральными и региональными регуляторами, не покрывают и половины затрат на выполнение всех работ. Кроме того, предприятия ЖКХ лишены права на прибыль», — заявила глава Межрегионального профсоюза жизнеобеспечения.

В результате, как продолжила она, заработная плата в отрасли ниже, чем средняя в регионе, а работодатель зачастую не может выполнить свои обязательства по коллективному договору.

«При том, что в колдоговорах наших предприятиях нет ничего заоблачного, и никакой нагрузки на тариф для населения «социалка» не несет. Там только копеечные выплаты, — пояснила в беседе с корреспондентом «ПТ» Нина Леонтьева. — Также в тарифах не заложены средства на подготовку кадров, тогда как профессиональные кадры — основа оказания качественных услуг населению. В итоге работать в отрасли становится не престижно».

Слова профсоюзного лидера петербургских коммунальщиков подтверждают и доклады ученых, сделанные на конференции. Мнение большинства из них: тарифы покрывают лишь 50% действительной стоимости услуг.

Прямая речь. Нина Леонтьева: «Наш профсоюз уже 25 лет «вертится» в системе тарифообразования. Тарифная энергетическая комиссия начала работать еще при губернаторе Владимире Яковлеве. Перед принятием тарифа каждый раз работали эксперты и они еще тогда установили, что устанавливаемый тариф покрывает в лучшем случае 50% той работы, которую мы можем осуществить. Требуемый объем работы на этот тариф выполнить невозможно — сказали тогда эксперты. При этом, старт тарифам задают вовсе не предприятия отрасли, и перед населением они в чем не виноваты, кроме одного - не надлежащего качества услуг, которые могут быть плохо оказаны в отдельных случаях».

«Процесс формирования тарифов сильно политизирован, — уверена профсоюзный лидер. - Требования: «Не допустить рост тарифов!» нуждаются в определенном пояснении. Давайте все же сначала определимся: какие сегодня позиции должен содержать тариф. Сегодня в нем нет расходов на охрану труда, средств на исполнение коллективных договоров. Это что такое? В ЖКХ работают не люди? Кто-то будет все-таки учитывать интересы наших компаний и наших работников?!»

Так, по данным Нины Леонтьевой, уровень средней заработной платы в ГУП «ТЭК СПб» на 40% ниже, чем в негосударственной «ТГК-1». «Почему работники государственных компаний должны быть изгоями? Почему в ГУП «ТЭК СПб» средняя зарплата 42 тысячи, а в среднем по городу уже 54 тысячи?!» — недоумевает она.

В то же время, Нина Леонтьева подчеркивает, что профсоюз вовсе не требует повышения платы за коммунальные услуги для населения. Просто тариф, по ее словам, должен быть максимально прозрачным, дающим четкое понимание того, какие работы входят в него.

Чтобы не повышать стоимость услуг для населения, Нина Леонтьева считает необходимым обеспечивать поддержку государственных компаний на рынке услуг ЖКХ.

«Следует финансировать из бюджета не коммерческие фирмы, которые сами должны доказывать свою состоятельность в конкурентной борьбе, а государственные предприятия ЖКХ, которым, кстати, задаются объемы работ без учета финансирования», — разъясняет профлидер.

Нина Леонтьева привела пример, когда обанкротившаяся ресурсоснабжающая компания в одном из районов города была директивно передана СПб ГУП «ТЭК СПб» и продолжила работу в уже в его составе.

«Никто из коммерсантов никогда бы не взял ее к себе! — подчеркивает Нина Леонтьева. — Почему подобные обстоятельства не учитываются при подходе к госкомпаниям, которые будут качественно работать даже за мизер там, где этого не сделает ни один «частник», ни за какие деньги?»

Профлидер еще раз обратила внимание участников конференции на необходимость выработки стандарта оказания услуг ЖКХ.

«Тогда наши компании будут знать конкретные объемы работ в пределах выделяемых нам денег. И сверх этого работать не будут», — уверена Нина Леонтьева.

Ситуация с тарифами остается неопределенной, но председатель Межрегионального профсоюза не теряет оптимизма. Она уверена, что конференция даст толчок для формирования компромиссной

политики в области тарифообразования, которая позволит профессионалам оказывать населению качественные услуги на основе конкретного стандарта.

«Первые шаги уже сделаны. Мы будем работать вместе со специалистами СПбГЭУ, от которых уже поступили конкретные предложения. Этим сотрудничеством уже заинтересовался ГУП «ТЭК СПб» и «Спецтранс». Надеюсь, что в ближайшее время будут приняты конкретные решения, как на уровне Комитета по тарифам, так и на уровне вице-губернатора города Игоря Албина. Тогда можно будет продолжить наш разговор», — резюмировала Нина Леонтьева.

Интересно, что наряду с петербургским регулятором, в конференции приняли участие представители аналогичных государственных структур Мурманска и Республики Крым. Их опыт также оказался ценным для профессионального сообщества.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюзный референдум" испытают в Ставрополье

13 ноября в Ставрополе состоялось заседание Клуба друзей газеты "Солидарность". 15-е по счету заседание Клуба было посвящено идее Всероссийского профсоюзного опроса, его возможному содержанию, технологии проведения, вероятным проблемам и путям их решения.

Идею провести "профсоюзный референдум" высказал на октябрьском заседании Генсовета Федерации независимых профсоюзов России ее председатель Михаил Шмаков. Ведущий заседание Клуба главный редактор газеты "Солидарность" Александр Шершуков обозначил перед участниками встречи, лидерами профсоюзных организаций Ставропольского края, основные задачи опроса. Суть проекта вкратце: обратиться к мнению членов профсоюзов по поводу насущных проблем профдвижения, чтобы на его основе строить свою внешнюю и внутреннюю профсоюзную политику. Ставропольские активисты отнеслись к идее с большим интересом и не меньшей серьезностью. Итог их высказываний по теме подвела председатель Федерации профсоюзов Ставропольского края Татьяна Чечина, предложившая "обкатать" идею в отдельных первичных профсоюзных организациях края. Разумеется, к "пробному опросу" требуется большая серьезная подготовка, прежде всего – разработка вопросов с привлечением специалистов-социологов. В формировании опросного листа примет участие и газета "Солидарность", которая будет наблюдать за ходом эксперимента.

[Солидарность](#)

Социальные услуги - на аутсорсинг

В Госдуме обсуждается правительственный законопроект, упрощающий доступ НКО к бюджетным деньгам для оказания населению социальных услуг. В частности - в сфере медицины и образования. Чиновники настаивают на том, что качество и доступность услуг в результате улучшатся, однако депутаты сомневаются как минимум в прозрачности будущих конкурсов. А профсоюзы выступают решительно против законопроекта, исполнение которого может привести "к развалу публичных обязательств государства в социальной сфере".

Замминистра финансов Алексей Лавров 7 ноября представил в комитете Госдумы по труду законопроект "О государственном социальном заказе на оказание государственных услуг в социальной сфере". Если коротко, инициатива дает "социальным" НКО зеленый свет в деле освоения бюджетов всех уровней.

К этому, указывают авторы законопроекта, неоднократно в своих посланиях Федеральному собранию призывал президент - ради повышения доступности и качества услуг. Таковое повышение и заявлено основной целью инициативы. По идее, "потребителям", то есть россиянам, станет в результате комфортнее в сферах образования, здравоохранения, занятости населения, социальной защиты, физкультуры и спорта. (Отметим, сфера культуры в законопроекте выведена за скобки.) Повышения качества услуг хотят достичь за счет усиленной конкуренции: как НКО друг с другом, так и государственных учреждений с НКО.

При этом строгой конкретики в законопроекте можно не искать: авторы сами называют его рамочным. А, к примеру, порядок формирования госзаказов должен будет утверждаться отдельными нормативными правовыми актами федерального или регионального правительства или

муниципальными властями. Это, между прочим, относится и к понятию качества оказываемой услуги - оно может варьироваться в зависимости от представлений чиновников о прекрасном, если его параметры не утверждены специальными законами.

Таким образом, заявления о грядущем повышении качества услуг представляются как минимум спорными. Чего стоит, к примеру, одна только такая формулировка (п. 1 ст. 7 законопроекта):

“Исполнением социального заказа является достижение показателей объема и качества или объема оказания услуги с учетом допустимых возможных отклонений от показателей, установленных при формировании заказа”. Причем итоговый отчет НКО сможет написать сама за себя без какого-либо контроля со стороны государства или граждан (это следует из п. 4 ст. 7). Исходя из всего вышесказанного, можно предположить: настоящей целью законопроекта является не повышение качества социальных услуг, а снятие с государства ответственности за их выполнение.

Члены комитета по труду задались теми же, по сути, вопросами: чего ради нужен такой законопроект, как будет определяться качество услуг и контролироваться ценообразование, где хоть какие-нибудь стандарты?

Есть вопросы к документу и у профсоюзов: ФНПР ранее направила резко отрицательный отзыв на законопроект в Российскую трехстороннюю комиссию. “Предлагаемые правительством решения представляются не только необоснованными и малоэффективными, но и социально опасными, особенно с учетом нынешнего падения покупательной способности населения”, - говорится в письме от профсоюзной стороны РТК. Кроме того, профсоюзы уверены: качество социальных услуг падает не столько от отсутствия конкуренции, сколько от проводимой правительством экономической политики - консервации затрат на “социалку”, сокращения работников профильных госучреждений, недоиндексации зарплат бюджетникам и недооценки труда в целом. “Реализуемые [в законопроекте] социально безответственные подходы ведут не только к снижению доступности и качества государственных услуг, но и к развалу системы публичных обязательств государства в социальной сфере”, - уверены в ФНПР.

[Солидарность](#)

Четверг, 15 ноября

Сайт ЛФП

Голосование за достойный соцпакет молодым северянам набрало необходимые 100 тысяч голосов

На портале «Российская общественная инициатива» завершено голосование за [инициативу](#)

Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел) «Повысить эффективность реализации дополнительных льгот для жителей районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» - сообщает [официальный сайт Роспрофжел](#).

«За» подано: 100 026 голосов, а чтобы эта инициатива стала законопроектом необходимо было набрать 100 тысяч голосов в ее поддержку. Причем голосование было столь активным, что закончилось даже раньше установленного срока, который был определен 29 января 2019 года.

[Напомним](#), что Роспрофжел предложил в соответствии со ст. 316 и 317 ТК РФ принять Постановление Правительства РФ, которое должно установить для молодежи в возрасте до 35 лет, прожившей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях не менее пяти лет, одну очень важную преференцию. А именно: если молодой человек устраивается на работу на предприятие или в организацию, расположенные в данных районах, вне зависимости от их организационно-правовой формы, выплата процентной надбавки к заработной плате, установленной в данной местности, должна производиться молодому работнику в полном размере с первого дня работы.

«На уровне Правительства РФ решение о предоставлении данной льготы не принято. На сегодняшний день практически во всех районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях существует отток населения на территории Российской Федерации с более развитой экономической и социальной инфраструктурой. В настоящее время молодежь, родившаяся и проживающая длительное время на территориях Крайнего Севера приравненных к ним местностях, вступая в трудовые отношения, вынуждена зарабатывать надбавку к заработной плате наравне с лицами,

родившимися и проживающими в более комфортных климатических условиях», - объясняют в Роспрофжел необходимость данной инициативы.

С 24 апреля (момента начала голосования) по 12 ноября председатели профсоюзных организаций Роспрофжел и профактив проводили огромную работу по привлечению членов профсоюза и общественности к голосованию — отмечают в профсоюзе.

Призыв об участии в голосовании был [опубликован](#) и на сайте Ленинградской Федерации профсоюзов.

Председатель Роспрофжел Николай Никифоров поблагодарил председателей профсоюзных организаций, актив и членов профсоюза за организацию процесса и участие в голосовании.

После успешного завершения голосования предложение профсоюза должно быть рассмотрено на законодательном уровне Российской Федерации

В Роспрофжел напоминают, что это уже пятая инициатива профсоюза, которая сумела набрать необходимое количество сторонников.

Сайт ЛФП

«Строймастер» назвал Мастера-золотые руки

Торжественная церемония награждения победителей регионального конкурса профессионального мастерства «Строймастер-2018» прошла в Великокняжеской гостиной Дворца Труда. Напомним, что у истоков конкурса, впервые прошедшего в Санкт-Петербурге в 2007 году, стояла Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, а ее председатель Георгий Пара входит в Оргкомитет конкурса. В 2010 году конкурс стал общероссийским.

«Мы проводим этот конкурс, который стал доброй традицией, уже одиннадцатый раз. Растет его популярность, приходят новые участники. И сегодня я хочу поблагодарить за понимание, сотрудничество наших партнеров - объединения работодателей, Комитет по строительству Санкт-Петербурга», - сказал Георгий Пара в беседе с представителями СМИ.

В номинации «Мастер-золотые руки» высшей награды конкурса - Гран-При - был удостоен электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования «ЦДС Групп» Александр Аристов.

В номинации «Лучшая бригада» дипломом Гран-При была отмечена бригада отделочников «ЛСР Строительство -Северо-Запад» (бригадир Екатерина Волохова).

Лучшим специалистом по охране труда конкурсная комиссия признала инженера по охране труда «ЛенспецСМУ-Реконструкция» Андрея Роганкова.

В номинации «Лучшая строительная площадка» Гран-При удостоен жилой комплекс «Цивилизация», который возводит Группа ЛСР. Среди бытовых городков самую высокую оценку заслужил городок жилого комплекса «Солнечный город» (компания Setl City).

Были вручены также дипломы первой и второй степеней. В номинации "Лучший прораб (мастер) строительной площадки" Гран-При не был вручен, а дипломами первой степени конкурсная комиссия отметила пятерых участников.

Дипломы, памятные сувениры-стелы и цветы победителям вручили профсоюзный лидер Георгий Пара, заместитель председателя Комитета по строительству Санкт-Петербурга Константин Марков, генеральный директор Ассоциации СРО «Объединение строителей Санкт-Петербурга» Алексей Белоусов, президент Ассоциации СРО «Балтийский строительный комплекс» Владимир Чмырев.

"В строительном комплексе я всю жизнь. После армии закончил ПТУ, работал в разных организациях, последние 10 лет — в «ЦДС Групп». Жалко, что молодежь не торопится приходить на стройки, несмотря на вполне приличные зарплаты. Я бы с удовольствием передавал свой опыт молодой смене. У меня самого были очень хорошие наставники, всегда вспоминаю их с благодарностью", - поделился с корреспондентом своими мыслями победитель конкурса "Мастер золотые руки" электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования «ЦДС Групп Александр Аристов». В конкурсе он участвует не в первый раз, и в прошлых состязаниях мастеров он уже был удостоен дипломов первой и второй степени.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Конституции противоречит не закон об образовании, а практика его применения

Отсутствие диплома об образовании не должно служить поводом для автоматического увольнения педагогов и воспитателей, имеющих большой практический опыт и добросовестно выполняющих свои трудовые обязанности. [Как уже сообщала «Площадь труда»](#), такое мнение не раз высказывалось на заседании Конституционного суда РФ, который 16 октября приступил к рассмотрению дела о проверке конституционности статьи 46 федерального закона «Об образовании в Российской Федерации». Такой подход, который полностью разделяет Профсоюз работников народного образования и науки РФ, нашел отражение и в итоговом Постановлении Конституционного суда.

Ирина Серегина непрерывно проработала в должности воспитателя почти 30 лет, в том числе 11 лет – в детском саду №22 города Камышин (Волгоградская область). Она успешно прошла несколько аттестаций. Ей была присвоена сначала вторая, а затем первая квалификационная категория. Ирина Серегина награждалась грамотами и дипломами, получала благодарности от руководства и неоднократно проходила обучение на курсах повышения квалификации.

Однако летом 2017 года она была уволена, хотя срок ее профессиональной аттестации еще не истек. Работодатель сослался на то, что действующий с 2013 года закон об образовании требует от педагогов наличия высшего или среднего профессионального образования.

У Ирины Серегиной неполное высшее образование. В 1992 году она завершила заочное обучение в Волгоградском государственном социально-педагогическом университете, но не проходила государственную аттестацию. И, соответственно, не получила вузовского диплома.

Обращение уволенной воспитательницы в суды общей юрисдикции не увенчались успехом. В удовлетворении иска ей было отказано со ссылкой на статью 46 закона «Об образовании в РФ». Не был принят во внимание ни довод о том, что после вступления в силу в 2013 году закона об образовании Ирина Серегина продолжала трудиться и никаких замечаний не имела, ни то, что при приеме на работу было известно об отсутствии у нее должного образования.

По мнению заявительницы, оспариваемая ею в Конституционном суде норма закона об образовании противоречит тем статьям Конституции РФ, которые гарантируют право на труд и свободу выбора профессиональной деятельности. Во взаимосвязи с положениями Трудового кодекса РФ эта норма позволяет увольнять работников, не имеющих должного образования, без учета предыдущей педагогической работы и трудовых заслуг.

Конституционный суд не усмотрел противоречий Основному закону страны в самом законе «Об образовании в Российской Федерации».

Было подтверждено, что для формирования высокопрофессионального педагогического состава государство вправе устанавливать на законодательном уровне определенные квалификационные требования к педагогам и воспитателям. В частности, педагогические работники должны обладать системой необходимых знаний и компетенций для работы с подрастающим поколением. Такого рода требования призваны защитить интересы несовершеннолетних.

Как указал Конституционный суд, при вступлении в силу закона об образовании предполагалось, что требования к образовательному уровню педагогов должны применяться при их приеме на работу. В трудовое законодательство также было введено понятие профессионального стандарта. Причем, эти стандарты не предполагают увольнения добросовестных работников, не соответствующих в полной мере квалификационным требованиям.

В Постановлении Конституционного суда особо отмечается, что если педагогический работник успешно выполнял свои обязанности и прошел аттестацию, то отсутствие у него должного образования не может служить причиной автоматического увольнения. Таким образом, Конституционный суд признал не конституционность не отдельных положений закона об образовании, а правоприменительную практику, позволяющую использовать часть 1 статьи этого закона в качестве единственного повода для прекращения трудового договора с воспитателями дошкольных образовательных организаций.

Из этого следует, что Ирина Серегина может рассчитывать на пересмотр своего дела в суде общей юрисдикции. Однако, как уточнил в беседе с журналистами судья-докладчик Александр Кокотов,

Постановление Конституционного суда распространяется только на воспитателей детских дошкольных учреждений. Конституционные судьи исходили из того, что для воспитателей детских садов опыт работы с детьми ничуть не менее важен, чем определенный уровень образования. Председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ Владимир Кузнецов оценивает это Постановление Конституционного суда, как половинчатое.

«Хорошо, что признано недопустимым увольнение воспитателей детских садов, не получивших необходимого профессионального образования, но имеющих большой стаж работы, прошедших аттестацию и успешно справляющихся со своими трудовыми обязанностями, — пояснил профсоюзный лидер. — Однако полагаю, что аналогичная норма должны распространяться и на школьных педагогов. Над учителем со стажем работы 30-40 лет, успешно прошедшим аттестацию и не имеющим никаких нареканий, не должен висеть дамоклов меч увольнения в предпенсионном возрасте только из-за того, что у него нет диплома об окончании вуза».

Площадь Труда

Петергофская первичка: защищает, объединяет, творит

Профсоюз защищает твои трудовые права, представляет твои интересы в суде, заключает с работодателем коллективный договор, в котором есть льготы и «бонусы» сверх положенных по трудовому законодательству, а еще помогает реализоваться в профессии и творчестве и сплочивает коллектив, поэтому вступать в него — нужно — уверены работники детского сада №33

Петродворцового района Санкт-Петербурга, где в рядах тред-юниона состоят все без исключения сотрудники.

Работу профсоюзной первички детсада видят не только члены трудового коллектива. Высокую оценку дали ей и в Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза работников народного образования и науки РФ, присудив в этом году первое место среди учреждений дошкольного образования города в традиционном смотре-конкурсе на лучшую первичную профорганизацию.

Победить в состязании было непросто, ведь конкурсная комиссия оценивала работу профорганизаций по большому количеству критериев. Это и наличие коллективного договора, и правовая работа, и социальное партнерство, и охрана труда, и информационная работа, и работа с молодежью и ветеранами и др. «И тем более приятно, что наша профорганизация стала лучшей, — говорит председатель профорганизации детского сада №33 Ирина Шавкунова. — Мы ведь давно хотели поучаствовать в конкурсе, но все как-то не решались, в итоге определили для себя, что нам, действительно, есть что показать и, как видите — не зря».

А гордиться профсоюзу садика, расположенного в уютном уголке микрорайона «Старый Петергоф», действительно есть чем. Начнем с того, что здесь действует коллективный договор. И хотя финансовые возможности бюджетного учреждения невелики, профсоюз и администрация нашли возможность прописать в главном документе дополнительные льготы для сотрудников — сверх тех, что закреплены в законах. Среди них — дополнительные оплачиваемые дни к отпуску у ряда категорий работников, например, за ненормированный рабочий день, выплаты к юбилейным датам и в случае потери близких и др. В детском саду действует «Положение о материальном стимулировании», и распределение доплат и надбавок за добросовестный труд проходит под пристальным контролем профсоюзного комитета. Есть в учреждении и соглашение по охране труда, а уполномоченный по охране труда профкома старший воспитатель Маргарита Степкина строго следит за тем, чтобы работники были обеспечены спецодеждой, моющими средствами, и выполнялись требования безопасной работы. «У нас уже на протяжении многих лет не было ни одного случая травм ни среди работников, ни среди детей», — констатирует заведующая детским садом Татьяна Константинова.

Особая статья — правовая защита и поддержка и членов профсоюза. Ее первички учреждений образования Петродворцового района ведут при содействии районной организации профсоюза. Председатель райкома профсоюза Николай Сенников и его заместитель Инна Потеряхина имеют высшее юридическое образование и защищают интересы педагогов в суде не только в части трудовых прав, но и в имущественных, семейных спорах, ситуациях, связанных с выплатой алиментов и так далее. Для членов профсоюза такая помощь абсолютно бесплатная, что, конечно — мощный

стимул для вступления в ряды тред-юниона, отмечает Николай Сенников. А обращаются в райком за такой защитой педагоги по направлению своей профорганизации, которая первой реагирует на несправедливость по отношению к работнику.

Так произошло с воспитателем детсада №33 Светланой Заверовой, которой профсоюз помог добиться включения в педагогический стаж периода работы старшей пионервожатой, а это ни много — ни мало — 3,5 года. «Благодаря этому я смогла оформить досрочную пенсию. За что — большое спасибо профсоюзу», — говорит она.

Но защищать права членов коллектива, добиваться для них дополнительных гарантий профкому было бы гораздо сложнее, если бы в детском саду не было того, что на официальном языке называется «налаженным социальным партнерством». А, проще говоря, профсоюз и администрация, по словам Ирины Шавкуновой, умеют договориться и найти обоюдное решение, которое, в итоге, улучшит социальное положение работников. «Все важнейшие вопросы, касающиеся дальнейшей работы учреждения, коллектива, я обязательно предварительно обсуждаю с профкомом. И это не значит, что профсоюз со мной всегда соглашается. Но в итоге мы находим общие точки соприкосновения», — дополняет Татьяна Константинова.

Заведующая и сама состоит в профсоюзе и выбор свой в пользу тред-юниона объясняет просто: «Профсоюз — мой соратник, и если вы хотите, чтобы возглавляемый вами коллектив стал лидером, то начинать нужно с себя. Профсоюз ведь не только защищает, он еще и воспитывает лидерские качества».

Видимо поэтому не только профком, но и администрация стараются включить молодых специалистов в работу первички. «Чтобы они увидели — как работает профком, чем живет и дышит профсоюз», — подчеркивает Татьяна Константинова.

Профсоюз, говорят воспитатели, это еще и главное ядро коллектива, которое объединяет коллектив, в том числе и вне стен учреждения. Способствуют этому и многочисленные туристические поездки по городам Ленинградской области и соседних регионов, культпоходы в театры и музеи, которые организует профком, компенсируя при этом половину их стоимости. «Мы уже настолько сплотились, что дружим семьями, отмечаем вместе семейные праздники, делимся своими горестями и радостями с коллегами. И все это благодаря профсоюзу», — уверена Светлана Заверова.

Воспитатели — люди творческие априори — невозможно малышей научить лепить, рисовать, делать аппликации, не умея самому. Поэтому не удивительно, что большинство из сотрудниц детсада №33 пишут картины, делают роспись по камню и гравюры, вяжут и вышивают. А с некоторых пор у них — опять же благодаря профсоюзу — появилась возможность показать свои творения широкой публике. По инициативе первички они вот уже несколько лет подряд участвуют в еще одном конкурсе, который проводит территориальная организация профсоюза. Он так и называется «Педагог — личность творческая». И не просто участвуют, а занимают призовые места.

В общем, и в работе, и на досуге, и в увлечениях тред-юнион в этом детском саду — главный помощник.

Старший воспитатель Маргарита Степкина: «Профсоюз — это гарантия соблюдения трудового законодательства, это возможность получить бесплатную юридическую помощь и такие приятные моменты, как поздравления с юбилеем, билеты на новогодние елки во Дворец Труда, совместные экскурсии».

А участие в конкурсах, подобных тому, в котором первичка стала победителем, еще больше сплачивают профорганизацию — уверена Инна Потеряхина. «Если первичка становится сильной, она сможет еще более успешно защищать права работников», — подытоживает заместитель председателя райкома профсоюза.

[Площадь Труда](#)

Пятница, 16 ноября

Сайт ЛФП

19 ноября - День профсоюзного работника

Уважаемые профсоюзные работники Санкт-Петербурга! Дорогие коллеги, друзья!

Вот и у нас с вами появился свой праздник. Многолетние усилия нашей Федерации увенчались успехом: 19 ноября 2018 года в нашем городе впервые будет отмечаться День профсоюзного работника! Соответствующее изменение в закон «О праздниках и памятных датах в Санкт-Петербурге» внесло в феврале нынешнего года Законодательное собрание Северной столицы.

Именно в этот день, 19 ноября 1905 года, в квартире приват-доцента Санкт-Петербургского университета Владимира Святловского, что в доме 15 на Конногвардейском бульваре, было образовано Центральное бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов. Оно стало координировать их борьбу за 8-часовой рабочий день, отмену драконовских штрафов и сверхурочных работ, улучшение условий труда и быта работников.

В полдень 19 ноября нынешнего года мы возложим цветы к памятной доске, размещенной на здании, где 113 лет назад произошло историческое объединение разрозненных дотоле профсоюзов. А вечером этого дня, в 18 часов, во Дворце культуры им. А.М. Горького начнется торжественное мероприятие, посвященное первому празднованию Дня профсоюзного работника в Санкт-Петербурге. На прославленной сцене профсоюзного ДК состоится награждение победителей конкурса «Профлидер года». О значении этого Дня не только для профсоюзного движения, но и для всего нашего города можно судить по тому, что в этом мероприятии примут участие члены Правительства Санкт-Петербурга и депутаты Законодательного собрания Северной столицы.

Современные профсоюзы продолжают отстаивать права трудящихся на рабочие места, достойную заработную плату, надлежащую охрану труда, надежные социальные гарантии. Решения этих задач в нашем регионе добивается Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП), объединяющая более 550 тысяч человек, около 72 тысяч из них — профсоюзные активисты и работники, подавляющее число которых трудится на общественных началах.

Ваша работа востребована, каждый день в профсоюзные комитеты на предприятиях, территориальные объединения отраслевых профсоюзов и в аппарат ЛФП приходят люди с самыми разными проблемами. За неполный 2018 год в ЛФП и ее членские организации только с правовыми вопросами обратились около 2000 человек. Все они получили квалифицированную консультативную и практическую помощь, в том числе по составлению заявлений в исполнительные и судебные органы власти, юридическое сопровождение в судебных заседаниях. Профсоюзные юристы защищают трудящихся от неправомерных увольнений и дисциплинарных взысканий, возвращают через суды задолженность по заработной плате, помогают добиться компенсации морального ущерба. Технические инспекторы труда участвуют в расследовании несчастных случаев на производстве, помогают оформить пакеты документов, обучают охране труда. Профсоюзные специалисты помогают трудящимся решать и другие самые разнообразные вопросы, связанные с предоставлением и оплатой отпусков, материальным стимулированием и индексацией заработной платы, режимом рабочего времени, порядком пользования жилыми помещениями, путевками в санатории, пансионаты, детские оздоровительные лагеря...

Изо дня в день вы, зачастую не жалея времени и сил, защищаете трудовые и социальные права работников. Хочется от души поблагодарить всех вас за эту большую, сложную, но столь нужную людям работу.

Здоровья вам, дорогие коллеги, оптимизма, творческой энергии, уверенности в себе и в завтрашнем дне и новых успехов на вашем непростом, но благородном поприще!

С праздником! С Днем профсоюзного работника!

С уважением, Владимир Дербин, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов.

Сайт ЛФП

«Ваша Федерация — один из флагманов российского профсоюзного движения»

В адрес председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Владимира Дербина пришло

поздравление с днем образования Центрального бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов от управляющего Отделением Пенсионного Фонда РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Зинаиды Бахчевановой.

"Уважаемый Владимир Георгиевич!

Примите искренние поздравления с днем образования Центрального бюро Санкт-Петербургских профессиональных рабочих союзов.

Ваша Федерация — один из флагманов российского профсоюзного движения. Современный профсоюз — это надежная защита трудового человека. Это борьба за достойный труд, рабочие места, безопасные условия труда, высокие социальные гарантии.

Пусть Ваша преданность общему делу, как и прежде, будет востребована и оценена по достоинству! Желаем Вам удачи, оптимизма, уверенности в своих силах и энергии в достижении поставленных задач!

Управляющий Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Санкт-Петербургу и Ленинградской области З.В. Бахчеванова".

Сайт ЛФП

Керчь, мы с тобой!

Ленинградская (Санкт-Петербургская) Территориальная организация Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) оказала финансовую поддержку семьям погибших студентов и сотрудников Керчинского политехнического колледжа, а также пострадавшим в страшной трагедии 17 октября.

Сбор средств был организован по призыву Центрального Совета (ЦС) ГМПР: первичная профорганизация (ППО) учебного заведения входит в состав Крымской территориальной организации профсоюза.

Первички предприятий и организаций горно-металлургического комплекса Санкт-Петербурга и Ленинградской области откликнулись на инициативу ЦС профсоюза. Деньги для своих керченских товарищей перечислили профсоюзные ячейки Пикалевского глиноземного завода, Волховского алюминиевого колледжа, АО «АВА Гидросистемы», АО «Гипроруда», АО «Завод «Красный выборжец», АО «Ленгипромез» и ППО «Ижорские металлурги». Всего собрано более 30 тысяч рублей. Сегодня они уже отправлены в Крым.

«Мы разделяем горечь семей, потерявших своих близких, и искренне желаем скорейшего выздоровления всем пострадавшим. Таких трагедий впредь не должно повториться», - говорит председатель Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России Александр Миронов.

Сайт ЛФП

Газета «Солидарность»

Профсоюзы Мурманской области продолжают борьбу с пенсионной реформой

Борьба за сохранения прежнего возраста выхода на пенсию для жителей северных регионов России будет продолжена. Об этом 16 ноября заявил председатель Мурманского областного совета профсоюзов Александр Первухин в ходе расширенного заседания президиума общественной организации. Также, по мнению профлидера, все северные льготы должны остаться неприкосновенными.

В тоже время, Первухин полагает, что после изменения законодательства работодателям необходимо считаться с рядом новшеств, а профсоюзным активистам — отслеживать факты его нарушения:

- Появилась новая категория – «предпенсионеры». В законе прописано, что этой категории трудящихся необходимо предоставлять дни на диспансеризацию. Отделение Пенсионного фонда по Мурманской области выходит с предложением, оно будет озвучено, что необходимо на предприятиях профсоюзам инициировать подготовку соглашений между работодателем и

Пенсионным фондом в части этого вопроса, - цитирует заявление Александра Первухина инфопортал [МурманТВ](#)
[Солидарность](#)