



Обзор СМИ по социально-трудовой тематике с 15 по 19 января 2018 года

Понедельник, 15 января

Новости ЛФП

Рожденный вместе с Красной Армией

Ровно сто лет назад — 15 января 1918 года — был подписан [Декрет](#) Совета Народных Комиссаров об организации Рабоче-Крестьянской Красной армии (РККА). По мнению ряда исследователей именно эта дата является днем рождения Вооруженных Сил советского государства. Но всем нам привычна официальная дата — 23 февраля — день, когда в 1918-м началась массовая запись в Красную Армию в связи с начавшимся наступлением кайзеровских войск. По другой версии в этот день были остановлены кайзеровские войска под Псковом и Нарвой. Именно от этой даты солдатам и офицерам, оказавшимся в составе РККА, отсчитывалась, например, выслуга лет при начислении пенсий.

РККА была создана из отрядов Красной Гвардии, частей и соединений прежней армии, а также из добровольцев (позднее — принудительно мобилизованных). Если вспомнить, что в отряд Красной Гвардии можно было вступить по рекомендации партийной или профсоюзной организации, то роль профсоюза в создании РККА преуменьшить сложно. В дальнейшем профсоюзы организовывали сбор и направление на фронт оружия, продовольствия, обмундирования и снаряжения. Лучшие представители профсоюзов добровольно записывались в РККА.

В РККА буквально с первых дней ее существования, еще даже до официальной даты ее рождения была создана профсоюзная организация вольнонаемных служащих (в настоящее время — профсоюз гражданского персонала Вооруженных Сил).

[Подробнее - в газете "Площадь Труда"](#)

Сайт ЛФП

У металлургов — новая первичка

В Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР) создана новая первичная профорганизация. Профсоюзная ячейка появилась в петербургском филиале АО "ЕВРАЗ Металл Инпром". Соответствующее решение было принято на прошедшем в субботу, 13 января, собрании работников предприятия. Там же были избраны председатель ППО - мастер Николай Паринов, а также заместитель председателя и профсоюзный комитет.

Присутствовавшие на собрании председатель территориальной организации Александр Миронов и главный технический инспектор труда теркома профсоюза Александр Борыгин рассказали работникам о целях и задач профсоюзной организации, о том, как профсоюз защищает права трудящихся и поставили перед вновь испеченным профкомом задачу: как можно скорее добиться, чтобы в профсоюзе состояло не менее половины работников предприятия. Ведь, как известно, только сильная и многочисленная первичка может достойно защищать права работников и вести на равных диалог с работодателем. И результат не заставил себя долго ждать: сразу после собрания заявления о вступлении в ряды ГМПР написали 13 из 14-ти присутствовавших работников. Еще 12 решили вступить в профсоюз буквально на следующий день — после встреч председателя профкома с коллегами в подразделениях. А если учесть, что в филиале трудятся всего более 40 человек, получается, что за два дня существования профорганизации, в ее рядах состоит уже больше половины трудового коллектива.

А сегодня, на состоявшемся президиуме теркома профсоюза, новая первичка была принята на

профобслуживание в территориальную организацию ГМПР.

«В ближайшее время уведомление о создании ППО будет направлено работодателю и профсоюз предприятия при поддержке территориального комитета начнет подготовку к вступлению в коллективные переговоры по заключению первого в истории петербургского филиала АО "ЕВРАЗ Металл Инпром" коллективного договора, решению социальных проблем на предприятии, - комментирует Александр Миронов. - Не думаю, что решать вопросы индексации заработной платы, социальной поддержки работников и другие будет легко. Но в теркоме профсоюза уверены, что неравнодушный и грамотный профлидер Николай Паринов будет настойчиво и целенаправленно защищать права трудящихся. А территориальный комитет, в свою очередь, окажет председателю новой первички всяческую помощь и поддержку».

По сообщению Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации ГМПР.

Сайт ЛФП

Новости России

Минтруд подготовил законопроект об уравнивании МРОТ и прожиточного минимума с 1 мая

Минтруд подготовил законопроект об уравнивании с 1 мая 2018 года минимального размера оплаты труда (МРОТ) и прожиточного минимума. Документ опубликован в субботу на федеральном портале проектов нормативно-правовых актов.

"Проектом федерального закона "О внесении изменения в статью 1 федерального закона "О минимальном размере оплаты труда" предлагается установить с 1 мая 2018 года минимальный размер оплаты труда в сумме 11 163 рубля в месяц, что составляет 100% от величины прожиточного минимума трудоспособного населения за II квартал 2017 года", - говорится в пояснительной записке к законопроекту.

На данный момент МРОТ установлен в размере 9 489 рублей в месяц, что составляет 85% от величины прожиточного минимума. По данным министерства, за апрель 2017 года численность работников с заработной платой ниже прожиточного минимума составляла 4 млн человек.

Президент РФ Владимир Путин 10 января во время общения с рабочими Тверского вагоностроительного завода заявил, что МРОТ будет доведен до прожиточного минимума не с 1 января 2019 года, как планировалось ранее, а с 1 мая 2018 года. Глава государства подчеркнул, что МРОТ будет постоянно индексироваться и уже не будет опускаться ниже прожиточного минимума.

[ТАСС](#)

СМИ: Путин может начать новый президентский срок с бюджетного маневра

В администрации президента и министерствах просчитывают увеличение расходов бюджета на образование, здравоохранение и инфраструктуру. Об этом сообщают [«Ведомости»](#) со ссылкой на нескольких участников совещаний и федеральных чиновников.

Идею бюджетного маневра отстаивает председатель Центра стратегических разработок (ЦСР) Алексей Кудрин, который готовит новую программу реформ. ЦСР выступил с инициативой к 2024 году постепенно увеличить расходы государства: на образование – на 0,8% ВВП, на здравоохранение – на 0,7% и на инфраструктуру – на 0,8% по сравнению с 2017 года (подлинность расчетов подтвердили два участника совещаний).

Сокращать расходы на оборону по сравнению с действующим бюджетом не предлагается. Зато предполагается снизить расходы на правоохранительные органы и на контрольно-ревизионный аппарат.

Кроме перераспределения денег в бюджете чиновники и эксперты обсуждают и другие источники финансирования. Кудрин предлагал смягчить бюджетное правило. Сейчас нефтегазовые доходы, которые правительство может тратить в 2018–2020 гг., рассчитываются исходя из \$40 за баррель нефти Urals в ценах 2017 года. Бывший министр финансов считает, что можно увеличить цену отсечения до \$45. Против смягчения правила выступает Минфин, говорили его чиновники. За сохранение бюджетного правила и Минэкономразвития, сказал еще один чиновник.

В Минфине считают, что ресурсы на здравоохранение и образование можно мобилизовать в бюджет за счет обеления экономики и увеличения адресности социальной поддержки. В Минэкономразвития тоже придерживаются мнения, что обеление - один из ключевых источников средств, знает федеральный чиновник, – но еще и структурные реформы, которые ускорят рост ВВП и дополнительных доходов бюджета.

Обсуждается и повышение налогов, например, НДС и акцизов на предметы роскоши, отметили два участника совещаний. А также софинансирование населением медицинских услуг – о такой возможности в прошлом году говорил Путин. На совещаниях у президента обсуждалась ставка НДС 15% с большим вычетом, чем сейчас.

Еще один источник денег для маневра – повышение пенсионного возраста.

[Росбалт](#)

Путин поручил правительству упростить порядок установления инвалидности

В частности, президент поручил до 1 марта 2018 года для упрощения процедуры установления инвалидности

внести изменения в приоритетный проект «Электронное здравоохранение». Изменения должны предусматривать возможность обмена необходимыми документами, в том числе в электронном виде, между организациями здравоохранения и учреждениями медико-социальной экспертизы без участия граждан, обращающихся за установлением инвалидности.

К этому же сроку должны быть приняты меры по созданию и развитию региональных и муниципальных центров комплексной реабилитации инвалидов и детей-инвалидов.

Кроме того, до 1 февраля кабмин должен принять меры по повышению уровня занятости инвалидов трудоспособного возраста и обеспечению приема инвалидов на работу в соответствии с уровнем их профессиональной квалификации. Для этого необходимо усилить взаимодействие с работодателями, в том числе с организациями бюджетной сферы и компаниями с государственным участием.

Ряд поручений касаются образования инвалидов. В том числе, до 20 апреля требуется увеличить число образовательных организаций среднего профессионального и высшего образования, в которых обеспечены условия для получения среднего профессионального и высшего образования лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий,

[НТВ](#)

Пожаловавшимся президенту морякам выплатили зарплату

Обращение к президенту России [Владимиру Путину](#) помогло морякам с судов компании "Вип Строй Холдинг" получить задержанную заработную плату.

Экипажи теплоходов "СТ Винд", "Порт Мэй", "Маджестик" и "Тесса" не видели денег с 2016 года, на что пожаловались летом 2017 года, пишет [РИА Новости](#).

После проверки обстоятельств Генеральная прокуратура возбудила 20 уголовных дел в отношении руководителя компании.

Как рассказал глава дальневосточной региональной организации Российский профсоюз моряков Николай Суханов, долги по зарплате выплачены полностью.

[Вести](#)

Игра на нервах. Почему работодатели издеваются, а работники терпят?

По данным Росстата, сегодня в России 4 миллиона человек ищут работу. Остальные боятся потерять рабочее место и остаться без источника дохода, поэтому порой вынуждены выполнять совершенно неадекватные требования своих работодателей.

Что за ужас, клеймить своих сотрудников!»

Накануне Нового года в соцсетях активно обсуждалась затея руководства одного из сетевых магазинов косметики. Первой об этом рассказала актриса Ксения Алфёрова: *«Случайно зашла в магазин. Мне помогла красивая, интеллигентная женщина... Меня удивило, что на правой щеке у неё красовалась огромная цифра «16», написанная синей ручкой! Я поинтересовалась, что это значит. И тут она вся как-то съёжилась, опустила глаза и, с трудом сдерживая слёзы, тихо проговорила, что эти цифры означают время окончания акции! Я остолбенела... Все продавцы ходили по магазину с цифрами на лице! Руководство компании заставляет своих сотрудников каждый день писать на лице цифры. Это что за ужас, клеймить своих сотрудников! Руководство, вы в уме?! Кто дал вам право унижать, обижать сотрудников?»*

В ответ в компании заявили, что цифры на лицах продавщиц - всего лишь весёлая предновогодняя акция, флешмоб, от которого любой сотрудник может отказаться. Впрочем, чтобы понять, как в действительности относятся к своим работникам в данной сети, стоит почитать отзывы уволившихся в Интернете. «Маленькие зарплаты, ужасный график, практическое отсутствие выходных, постоянные штрафы,» - пишет бывшая сотрудница одного из омских магазинов сети.

«Невенчаннные будут уволены»

В картине Андрея Звягинцева «Нелюбовь», ставшей в прошлом году призёром Каннского кинофестиваля, главный герой работает в фирме, сотрудникам которой нельзя разводиться: если его православное руководство узнает, что он ушёл из семьи, его уволят. Думаете, так не бывает в жизни? Ещё как бывает! Несколько лет назад один из сотрудников крупного отечественного молочного предприятия опубликовал список требований своего руководства:

1. Все сотрудники должны пройти учебный курс «Основы православной культуры».
2. Все сотрудники, совершающие или способствующие совершению аборта, подлежат увольнению по сокращению с должности.
3. Все сотрудники, находящиеся в браке, но невенчаннные, в случае если они не обвенчаны до праздника Покрова Божией Матери, подлежат увольнению в связи с сокращением их должности.
4. Вновь принимаемые сотрудники, если они находятся в браке, но невенчанны, должны обвенчаться в течение испытательного срока (3 месяцев).

«Козерог не подходит»

Нередко абсурдные требования работодатели начинают предъявлять ещё при приёме на работу. «Очень смешно, когда пишут: «Ищем молодого человека в возрасте 22 лет с опытом работы от 6 лет», - рассказывает основатель кадрового интернет-агентства Алёна Владимирская. - Или вот ещё распространённые сегодня нелепые ситуации - работников подбирают по... гороскопу. Говорят: «У нас составлен гороскоп компании, а этот соискатель под него не подходит» .

Работает ли статья о дискриминации?

«Заставлять работников венчаться, снижать им зарплату за лишний вес, выбирать сотрудников по полу или знаку зодиака - всё это примеры дискриминации на рабочем месте. Они незаконны и неконституционны, - говорит директор Центра социально-трудовых прав Елена Герасимова. - Но большинство людей у нас почему-то считают, что работодатель свободен предъявлять любые требования к своим сотрудникам. В результате руководители позволяют вести себя, как хозяева жизни, словно работники - их рабы».

«Нашим гражданам надо научиться охранять свои границы. Когда на человека постоянно наступают, а тот уступает, это создаёт условия, чтобы его прессовали и дальше, - говорит Е. Герасимова. - Если на предприятии есть профсоюз, надо обращаться туда и пытаться бороться с абсурдными требованиями работодателя. Причём действовать лучше коллективно, а не поодиночке. В случае совсем уж явных нарушений не бойтесь отстаивать свои права через суд».

[АиФ](#)

Мировые новости

Профсоюз о повышении зарплат педагогов: одним упорядочением школьной сети не обойтись

Только упорядочение школьной сети не поможет найти средства для планируемого повышения зарплат учителей, сказала Латвийскому радио руководитель Латвийского профсоюза работников образования и науки (ЛПРОН) Инга Ванага.

Она отметила, что утверждение в правительстве графика повышения зарплат педагогов является шагом вперед, хотя он и содержит ряд оговорок. Тем не менее само Министерство образования и науки признает, что финансовых ресурсов для этого недостаточно.

Ванага считает, что оптимизация школ будет тяжелой, потому что школы, особенно в сельской местности, выполняют не только образовательные, но и социальные функции. По ее мнению, сначала реорганизацию нужно проводить на уровне средних школ и только после анализа результатов браться за другие уровни.

На вопрос о том, последуют ли со стороны учителей акции протеста, если график повышения зарплат не будет соблюдаться, Ванага не ответила, но указала, что ЛПРОН будет следить за тем, чтобы дополнительные поступления в бюджет направлялись на зарплаты учителей.

Rus.tvnet.lv

Законопроект, ужесточающий проведение забастовок, вызвал массовые протесты в Греции

Не прошло и двух недель после наступления нового года, как в Греции вновь массово бастуют профсоюзы, служащие общественного транспорта, моряки, доктора-бюджетники и другие категории работников.

В пятницу в Афинах не работает метро, на линии не вышли трамваи и троллейбусы. Паромы, которые связывают материковую и островную части страны, останутся в портах - Всегреческая федерация моряков также присоединилась к акции протеста.

24-часовая стачка, проходящая сегодня по всей Греции, станет первым масштабным выступлением в 2018 году против законопроекта, внесенного правительством премьер-министра [Алексиса Ципраса](#) в национальный парламент по требованию международных кредиторов - ЕС и МВФ. Помимо ряда болезненных в социальном плане мер, выполнение которых необходимо Афинам для успешного завершения третьей оценки хода реформ и получения очередных кредитов, данный документ вводит новые ограничения на проведение забастовок в Греции. Так, согласно проекту закона, в преддверии проведения стачек греческим профсоюзам придется заручаться поддержкой не менее половины зарегистрированных членов своих коллективов (в настоящее время достаточно одной трети).

Авторы данной инициативы исходят из того, что она приведет к сокращению количества забастовок в Элладе и повысит продуктивность греческой экономики, отстающей на 20 процентов от общеевропейского уровня. Впрочем, в самих профсоюзах категорически не согласны с такой постановкой вопроса и утверждают, что правительство Ципраса сознательно ограничивает права трудящихся на проведение стачек.

"Правительство Греции отнимает единственное оружие, которое осталось у трудящихся для самозащиты", - отметил представитель профсоюзов работников частных предприятий GSEE Димитрис Карагеоргопулос.

[Российская газета](#)

Протестующие надзиратели заблокировали французские тюрьмы

Во Франции сотрудники тюрем объявили забастовку. Они требуют усиления мер своей безопасности.

К проведению акций протеста сотрудников тюрем призвали профсоюзы. Как сообщает [РИА Новости](#), тюрьму в Ванден-ле-Вьей оцепили порядка 100 надзирателей. На баррикадах, возведенных вокруг пенитенциарного центра в городе Френ, собрались не менее 150 сотрудников. Акции протеста проходят и возле тюрьмы "Бометт" в Марселе.

Причиной забастовки стало [нападение заключенного](#) на надзирателей в коммуне Ванден-ле-Вьей. Нападавший отбывает срок за участие в террористической атаке на синагогу в Тунисе в 2002 году. Три сотрудника тюрьмы получили ранения. Директор учреждения подал в отставку.

[Вести](#)

Новости региона

В Луге трудоустроят бывших заключённых, а в Волхове — молодых мам

В 2018 году биржа труда Ленинградской области проведет более 300 ярмарок вакансий для жителей региона.

Как сообщила 47news пресс-секретарь комитета по труду и занятости населения Ленобласти Анна Новоселова, помимо межрайонных и районных ярмарок вакансий, биржа труда организует специализированные ярмарки, которые помогают определенной категории граждан найти работу.

Так, 26 января ярмарка вакансий пройдет в Луге для людей, прибывших из мест лишения свободы. В этот же день Сланцевская биржа труда проведет ярмарку для людей с ограничениями по здоровью. 29 января Волховская биржа труда организует ярмарку для молодых мам, а 30 января для клиентов предпенсионного и пенсионного возраста. А ближайшая межрайонная ярмарка вакансий состоится в середине февраля в Лодейном Поле.

В 2017 году Ленинградская биржа труда провела более 350 ярмарок вакансий, которые посетили свыше 24 тысяч жителей Ленинградской области.

[47News.ru](#)

Арифметика очереди: Как Ленобласть меняет путь из пелёнок в школы

С 15 января в Ленинградской области стартует набор школьников в первые классы. По прогнозам правительства региона, детсад на парты сменят почти 20 тысяч ребят. Это на одну тысячу больше, чем в 2017 году. Прирост наблюдается и в системе дошкольного образования. Строительный бум, всплеск рождаемости и внутренняя миграция вынуждают вставлять на электронный учёт всё большее число родителей.

По статистике комитета общего и профессионального образования Ленобласти, жители региона до сих пор предпочитают подавать заявления по старинке – непосредственно в самих школах. Такой вариант в прошлом году предпочли 59% родителей первоклассников. Остальные воспользовались услугами многофункциональных центров (31%) или порталом госуслуг (10%). МФЦ постепенно набирают популярность, за минувший период ими стали пользоваться на 10% чаще.

Сам выбор школы при этом никак не ограничен. Однако стоит помнить, что в первую очередь принимаются дети, проживающие на закреплённой территории.

Места в школах на будущий учебный год увеличатся за счёт открытия двух новых учреждений в Мурино на 700 и на 1175 мест.

Именно Всеволожский район как мекка всех новостроек региона сейчас нуждается в дополнительных соцобъектах. Люди создают [специальные группы](#) в соцсетях, где [обмениваются](#) актуальной информацией, собирают подписи под [петициями](#) с обращением к властям, пишут коллективные письма чиновникам.

Кстати, первая встреча совета новостроек Ленобласти была посвящена транспортным проблемам, но и вопросы с доступностью образования удалось обсудить. Одними из самых распространённых стали жалобы на нехватку мест в детсадах.

– Мы выполняем все задачи, поставленные перед системой образования указами президента, и обеспечиваем местами в детсадах всех детей с трёх до семи лет. Подчеркну, эта задача выполняется во всех районах. В большинстве из них места получают и дети до трёх лет. Есть некоторая напряжённость во Всеволожском районе. Она связана с рассинхронизацией сдачи социальных объектов и жилья. Но эти вопросы решаются оперативно. Вместе с тем, мы сталкиваемся с ситуацией, когда детсады открываются, но длительное время фактически не заполняются. Это говорит о том, что далеко не все родители, дети которых состоят на электронном учёте, соглашаются именно на ту желаемую дату зачисления, которая у них указана, – пояснил глава комитета общего и профессионального образования **Сергей Тарасов**.

Главная сложность с детсадами сейчас связана с ясельными группами. Власти признают, что для самых маленьких жителей Ленобласти условия ещё не полностью созданы. В комитете заверяют, что ситуацию удастся переломить после того, как Минобрнауки одобрит заявку на софинансирование выкупа детсадов с ясельными группами. Обращение на выделение денег уже подано в федеральные структуры.

Вместе с тем, на 2018 год проблемному Всеволожскому району обещают предоставить 1800 дополнительных

мест в детсадах. Три из них откроются в Заневке, семь в Мурино и два в Сертолово.

Online47.ru

Петербург обогнал Москву в рейтинге роста цен на жилье

Петербург оказался значительно выше Москвы в мировом рейтинге роста цен на жилье.

По данным аналитиков, с третьего квартала 2016 года по третий квартал 2017 года индекс прироста цен на жилье в Петербурге вырос на 3,9%, а в Москве снизился на 2,2%.

Петербург в рейтинге занял 82 строчку, Москва – на 135 месте.

Лидером по росту цен на жилья стал Рейкьявик. В столице Исландии цены на жилье выросли на 21%.

Online47.ru

В Ленобласти в прошлом году самая высокая зарплата достигла 600 тысяч

Стали известные самые высокооплачиваемые вакансии 2017 года. Как сообщает пресс-служба сайта Head Hunter, самую высокую зарплату в регионе предлагали техническому директору — 600 тысяч рублей. По остальным высокооплачиваемым вакансиям предлагалась зарплата 120-150 тысяч рублей.

Больше всего высокооплачиваемых вакансий в 2017 году в Ленобласти было предложено в отраслях "Производство", "Строительство" и "Торговля". Чаще всего компании размещали вакансии для специалистов сфер "Продажи", "Банки, инвестиции, лизинг" и "Начало карьеры, студенты". Замыкают пятерку лидеров по количеству вакансий в регионе отрасли "Производство" и "Рабочий персонал".

Средний уровень оплаты труда в области на основе размещённых на сайте вакансий, составил 33500 рублей.

Online47.ru

Вторник, 16 января

Новости ЛФП

Для защиты прав охранников

В конце прошлого года в Санкт-Петербурге было подписано Региональное Отраслевое Соглашение между Территориальной Северо-Западной организацией «Законность и правопорядок» Общественной организации «Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности», Региональным объединением работодателей (РОР) «Союз негосударственных структур безопасности Санкт-Петербурга» и Комитетом по труду и занятости населения (КТЗН) города на 2018-2019 годы. Особо отметим, что, по словам председателя Территориальной Северо-Западной организации «Законность и правопорядок» Юрия Курганского, петербургское соглашение — первый подобный документ в сфере негосударственной системы безопасности в России, определяющий основные направления социально-экономической политики и развития системы социального партнерства в отрасли.

Подписи под соглашением, поставили Юрий Курганский, заместитель председателя КТЗН Петр Тищенко и председатель правления РОР «Союз негосударственных структур безопасности Санкт-Петербурга» Сергей Алексеев.

В документе официально закреплена гарантия минимальной заработной платы (МЗП) в отрасли — ее уровень должен быть не ниже МЗП в Санкт-Петербурге на текущий год (напомним, что «минималка» в Северной столице с 1 января 2018-го равна 17 000 рублей). Данный пункт Юрий Курганский назвал одним из самых важнейших. Как отмечается в документе, «обеспечение исполнения Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на текущий год позволит рассчитать минимальную стоимость почасовой оплаты для охранников различных категорий, повысить социальную защищенность сотрудников отрасли, а также даст толчок работе рыночных механизмов в конкуренции на рынке охраны». Также социальные партнеры обязались проводить мониторинг своевременности выплаты заработной платы. Профлидер подчеркнул, что соглашение станет действенным инструментом защиты трудовых прав охранников и борьбы с недобросовестными фирмами, которые предлагают за свои услуги заведомо низкие цены. «В подобных фирмах, занимающихся недобросовестным демпингом, сотрудники получают крайне низкую зарплату, что волнует профсоюз, а качество предоставляемых ими услуг весьма сомнительно, поскольку вряд ли квалифицированный охранник согласится работать за мизерные деньги. Теперь же организации, которые нагло демпингуют, определяя цену за свои услуги, где зарплата закладывается, порой, даже ниже МРОТ, будут считаться виновными в нарушении обязательств Соглашения», - отметил Курганский.

Кстати сказать, тендерам и конкурсам в документе посвящен отдельный раздел, в котором среди основных задач социальных партнеров отмечено формирование ценовой политики на услуги, оказываемые частными охранными организациями на территории Санкт-Петербурга, включение в конкурсную и тендерную документацию лицензионных требований к качеству предоставляемых услуг, мониторинг качества и исключение недобросовестной конкуренции.

Однако для полного искоренения «серых» ЧОО, по мнению Курганского, необходимы изменения в

законодательстве.

Также в соглашении прописана обязанность профсоюза, властей и работодателей контролировать вопросы страхования работников от несчастных случаев и болезней, в том числе, полученных ими при исполнении служебных обязанностей. Соглашением определено право социальных партнеров проводить экспертизу новых нормативных правовых актов и не допускать появления в них признаков коррупции и нарушения антимонопольного законодательства, принимать участие в подготовке правовых актов по развитию законодательства о частной охранной деятельности.

Кроме того, в документе отражены вопросы участия социальных партнеров в решении задач профессиональной подготовки кадров для отрасли.

Сайт ЛФП

Частная охрана, власти и «силовики»: вместе — за безопасность

Сегодня во Дворце Труда состоялось первое заседание постоянно действующего совещания представителей негосударственной сферы безопасности Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Инициатором его проведения стала Территориальная Северо-Западная организация «Законность и правопорядок» Общественной организации «Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности». По мнению профсоюза, постоянно действующее совещание должно стать дискуссионной площадкой для представителей власти, правоохранительных органов, частных охранных структур и общественных организаций, где они смогут обсуждать наиболее важные вопросы дальнейшего развития и повышения качества услуг ЧОО, а также координации совместных усилий в деле защиты населения.

В работе первого, организационного, совещания приняли участие члены президиума Территориальной Северо-Западной организации «Законность и правопорядок»; заместители председателя Координационного Совета по взаимодействию с негосударственными структурами безопасности при правительстве Санкт-Петербурга - начальник Центра лицензионно-разрешительной работы, заместитель начальника Главного управления Росгвардии по СПб и ЛО, начальник Центра лицензионно-разрешительной работы полковник Александр Елисеев, главный специалист городского Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности Игорь Саввин; руководители Региональных объединений работодателей в сфере частной охранной деятельности.

Участники совещания определили основные направления будущей совместной работы. В числе главных было отмечено усиление внимания к вопросам профессиональной подготовки кадров для частной охраны и борьба с недобросовестным демпингом в отрасли. В принципе, оба эти вопроса тесно взаимосвязаны друг с другом — в фирмах, предлагающих заведомо низкие расценки на свои услуги вряд ли могут трудиться квалифицированные, хорошо подготовленные охранники. Председатель Территориальной Северо-Западной организации «Законность и правопорядок» Юрий Курганский напомнил присутствующим, что в конце ушедшего года

было подписано Отраслевое Соглашение между Территориальной организацией профсоюза, Региональным объединением работодателей «Союз негосударственных структур безопасности Санкт-Петербурга» и Комитетом по труду и занятости населения города на 2018-2019 годы. В числе прочего в документе официально закреплена гарантия минимальной заработной платы (МЗП) в отрасли — ее уровень должен быть не ниже МЗП в Санкт-Петербурге на текущий год. «С 1 января 2018 года минимальная зарплата в Санкт-Петербурге 17 000 рублей.

Теперь те, кто закладывает в стоимость охранных услуг зарплату охранника меньше той, что определена Региональным соглашением, будут считаться нарушителями отраслевого соглашения и ответят за свои действия. Соглашение поможет не только усилить социальную защищенность охранников, но и бороться с фирмами, желающими «отхватить» тендер любой ценой и в итоге предлагающими заказчикам непрофессиональные, плохо организованные услуги», - подчеркнул профлидер.

Вопросами борьбы с нечестным демпингом будет заниматься специально созданная рабочая группа из числа участников постоянно действующего совещания. По словам Юрия Курганского, руководителей недобросовестных фирм будут вызывать на заседания, применять к ним меры воздействия, вплоть до опротестовывания результатов тендеров.

Что касается подготовки кадров, то в нынешнем году для Санкт-Петербурга он особенно актуален. Наш город ждет сразу несколько событий, мероприятий, требующих усиления внимания со стороны «силовики» и частных охранных организаций. Это выборы президента страны, чемпионат мира по футболу и ежегодный Петербургский экономический форум. Только на главное мировое футбольное событие ожидается приезд порядка 1,5 млн туристов.

Вопросы профессионализма охранников, их четких и правильных действий при возникновении экстремальных ситуаций, по словам Юрия Курганского и Александра Елисеева сегодня обсуждаются на самых разных уровнях и в связи с недавним взрывом в петербургском магазине «Перекресток» и вчерашней трагедией в одной из пермских школ.

Для недопущения подобных случаев, особенно в свете предстоящих массовых мероприятий, в конце зимы будут организованы городские учения по взаимодействию сотрудников частных охранных организаций с

правоохранительными органами при обнаружении взрывных устройств, возникновении чрезвычайных ситуаций и массовых беспорядков. Также руководителям частных охранных организаций рекомендовано провести отдельно учения в своих коллективах.

Сайт ЛФП

Новости России

Медведев: новые технологии изменят налоговое и гражданское законодательство

Современные технологические новации со временем трансформируют рынок труда, будет меняться налоговое и гражданское законодательство, а со временем новации затронут все отрасли права, включая уголовное и процессуальное, заявил премьер-министр России Дмитрий Медведев.

Он отметил, что уже сейчас очевидно, как серьезно современные технологии меняют рынок труда. "Принято считать, что рост безработицы – это прямое и неизбежное следствие автоматизации и роботизации. Да, и конечно, так называемые закрывающие технологии – это реальность нынешнего дня. Но это не единственный возможный результат", — сказал Медведев в ходе Гайдаровского форума.

По его словам, новые технологии могут помочь справиться с дефицитом трудовых ресурсов. Это, как сказал премьер, касается и России, которая столкнется с этим в ближайшем будущем из-за уменьшения рождаемости в 1990-е годы.

"И автоматизация, и роботизация в данном случае сможет сыграть положительную роль для рынка труда – не только не подстегнуть безработицу, но и, напротив, создать условия для повышения производительности труда и обоснованного роста заработных плат", — отметил Медведев.

По его словам, технологический прогресс ведет к сокращению рабочего времени, на это еще обращал внимание философ и социолог Карл Маркс, говоря о том, что уровень развития общества и государства во многом определяется объемом не рабочего времени, а объемом свободного времени. "При этом требования к квалификации возрастут, а сам труд должен быть, конечно, более творческим, более интересным", — добавил премьер.

[РИА Новости](#)

Профсоюзы не поддерживают идею Голиковой о слиянии соцфондов

Глава Счетной палаты Татьяна Голикова, выступая на Гайдаровском форуме, предложила объединить Фонд обязательного медицинского страхования, Фонд социального страхования и Пенсионный фонд в единую структуру, сообщает [«Коммерсант»](#).

- Мы считаем необходимым поставить вопрос: мы в принципе говорим о том, что создаем единую информационную систему, в том числе после того, как администрирование страховых взносов было передано Федеральной налоговой службе. И должны исключить необходимость создания параллельных информационных систем всеми этими тремя государственными внебюджетными фондами, — сказала глава Счетной палаты. По ее словам, поводом для данной инициативы послужили значительные расходы на содержание внебюджетных фондов.

Константин Добромислов, руководитель департамента социального развития ФНПР, в комментарии «Солидарности» назвал идею объединения соцфондов не очень хорошей, так как это разные виды страхования. Он также не считает, что их слияние приведет к серьезному сокращению расходов на их содержание.

- Почему оно сократится, для меня непонятно. В фондах разные направленности, совершенно разные функции, и они не дублируются. Информационная система может быть единой. Но здесь можно идти по другому пути, просто выделив информационную систему из Пенсионного фонда. Администрирование передано ФНС, но оно пока не увенчалось успехом. Этот эксперимент нельзя считать удачным, - сказал Добромислов.

[Подробнее - в газете Солидарность](#)

Руководство ЗАО «Пэкэджинг Кубань» получило последнее предупреждение - профсоюзы

По инициативе Профсоюзов Кубани Гострудинспекция проверила соблюдение трудового законодательства ЗАО "Пэкэджинг Кубань". С июня 2017 года Профсоюзы Кубани держат на контроле сложности с трудовыми договоренностями на ЗАО "Пэкэджинг Кубань" — фабрике города Тимашевск Краснодарского края. Руководство компании отказывается идти на встречу работникам и уже несколько лет не проводит индексацию зарплат, а в 2017 году выразило намерение урезать соцпакет и сократить доплаты за переработки. Лидер Профсоюзов Кубани, депутат Госдумы Светлана Бессараб прокомментировала ситуацию, сложившуюся на заводе и выразила надежду, что руководство внемлет здравому смыслу, иначе оно может быть дисквалифицировано.

"Более шести месяцев на ЗАО "Пэкэджинг Кубань" идет процесс согласования коллективного трудового договора. Вопрос об индексации зарплат был поднят первичной профсоюзной организацией фабрики еще в 2016 году, однако работники пошли навстречу руководству, временно отказавшись от требований индексации зарплат в связи с трудным экономическим положением предприятия. Однако, руководство ЗАО "Пэкэджинг Кубань" в ответ

на такое понимание, уже в 2017 году выдвинуло еще более жесткие рамки – без сокращения объема работ – сократить оплату за работу в вечернее время, с 40% до 20% урезать доплату за работу в ночное время, отменить доплату на питание, материальную помощь работникам к отпуску, многие единовременные выплаты (в связи с рождением ребенка, смертью родственника, к юбилею и пр.). Кроме того, руководство настаивало на полном исключении из коллективного договора пункта о ежегодной индексации зарплаты и в целом, выразили намерение избавиться от профсоюзной организации. Осенью 2017 году в Тимашевске прошел пикет работников и профсоюзных активистов Тимашевского района. Но руководство компании так и не услышало требований трудящихся.

Лидер Профсоюзов Кубани направила обращение Гострудинспекцию, с просьбой оценить законность действий руководства Тимашевского предприятия.

"Государственная инспекция труда в Краснодарском крае по результатам проверки фактов, изложенных в заявлении кубанских Профсоюзов, признала в действиях руководства компании нарушения статьи 40 Трудового кодекса РФ, а именно, нарушение сроков подписания коллективного договора, — сообщила о ходе дела лидер Профсоюзов Кубани, депутат Госдумы Светлана Бессараб. — На сегодняшний день людям приходится работать на предприятии на прежних условиях, а затягивание подписания договора ущемляет их права. Надеюсь, предписание гострудинспекции для руководителя ЗАО "Пэкэджинг Кубань" стало последним предупредительным звонком. Если права работников будут по-прежнему нарушаться, профсоюзы потребуют дисквалификации руководителя. Может быть, таким образом нам удастся доказать компании, что российское законодательство распространяется на всех работников".

После проверки Гострудинспекции руководителя предприятия привлекли к административной ответственности.

Krasnodarmedia.su

Правительство обсуждает снижение налоговой нагрузки для россиян с низкими доходами

На рассмотрении в Правительстве находятся разные варианты помощи населению с низкими доходами, рассказала вице-премьер Ольга Голодец на Гайдаровском форуме, передаёт [РИА «Новости»](#).

По её словам, меры поддержки подразумевают, среди прочего, уменьшение налоговой нагрузки для этой категории граждан, и конкретика этих инициатив может появиться в ближайшее время.

В настоящий момент предложение находится на стадии обсуждения, отметила вице-премьер.

«Люди с более высокими доходами имеют возможности предъявить свои доходы по налогам и получить компенсации, например, за добровольное медицинское страхование и за ряд других налогов. И получается, что люди, у которых доходы выше, в итоге получают меньшую нагрузку по налогам», — сказала Голодец.

Ранее министр финансов Антон Силуанов в эфире канала «Россия 24» сообщил, что в кабмине подготавливаются предложения по перенастройке налоговой системы, которая предусматривает вариант появления льгот для людей с низким доходом.

[Парламентская газета](#)

В России хотят поднять подоходный налог

В правительстве России обсуждают повышение НДФЛ до 15% для людей с годовыми зарплатами на уровне 7-10 млн рублей. Но пока расчеты показывают неэффективность этой меры из-за выпадающих доходов бедных регионов. Об обсуждении повышения ставки НДФЛ РБК сообщил федеральный чиновник. Также эту информацию подтвердил источник, близкий к правительству. Ранее газета «Ведомости» со ссылкой на свои источники сообщила, что в администрации президента и министерствах просчитывают увеличение расходов бюджета на образование, здравоохранение и инфраструктуру.

В социальном блоке считают целесообразным ввести повышенную ставку НДФЛ для граждан, зарабатывающих от семи до 10 млн рублей в год, и освободить от уплаты налога бедных граждан. Повышение ставки подоходного налога просчитывалось для зарплат свыше пяти млн рублей в год, отметил федеральный чиновник, но расчеты показали, что «эта мера в настоящий момент не имеет смысла».

Ura.ru

Минфин: Возможность повышения НДФЛ не рассматривается

В Министерстве финансов возможность повышения ставки налога на доходы физических лиц не обсуждают. Кроме того, ведомство не выходило с подобными инициативами, сообщил журналистам глава департамента налоговой и таможенной политики Минфина Алексей Сазанов.

"В Минфине вопрос повышения НДФЛ не рассматривается, и Минфин такое не предлагает", - цитирует [ТАСС](#) представителя ведомства.

При этом Алексей Сазанов допустил, что данный вопрос может обсуждаться за пределами Минфина.

Поводом для комментариев со стороны представителя Минфина послужила появившаяся ранее в СМИ информация о том, что повышение ставки НДФЛ обсуждается на совещаниях у президента. При этом указывалась возможная ставка налога в 15 процентов

[Российская газета](#)

Демографический редактор

Власти регионов должны принять собственные меры для повышения рождаемости в дополнение к действующим федеральным. Причем меры должны касаться всех семей, независимо от их доходов. Дополнительная поддержка необходима, так как в последние два года рождаемость падает и демографическая ситуация может ухудшиться, отмечают чиновники.

О необходимости принять дополнительные меры по увеличению рождаемости сказано в проекте методических рекомендаций, подготовленных Минтрудом. Ведомство уже направило их в регионы. Опираясь на рекомендации, власти субъектов должны определить плановые показатели до 2020 года «по повышению рождаемости, снижению смертности и миграционному приросту» и могут предложить свои дополнения в документ, после чего он будет отправлен на утверждение в правительство.

В проекте Минтруда указано, что «региональными планами должно быть предусмотрено принятие новых мер, которые могли бы оказать дополнительное стимулирующее воздействие на рождаемость». Речь о дополнительной поддержке со стороны субъектов дополнительно к действующим федеральным программам — например, региональном материнском капитале, ежемесячной денежной выплате на третьего ребенка и т.п., поясняется в документе.

В рекомендациях указаны основные направления мер по повышению рождаемости. Это прямая материальная поддержка — периодические и разовые выплаты. Также губернаторы должны создавать «условия для совмещения обязанностей по воспитанию детей и профессиональных обязанностей». Это, например, создание в яслях и детсадах дополнительных мест «в режиме полного дня (10,5–12 часов пребывания)». Также региональным чиновникам рекомендовали улучшать жилищные условия семьям с детьми, формировать «дружественную к семьям среду обитания».

Снижение рождаемости связано с уменьшением численности женщин репродуктивного возраста, поскольку в эту возрастную группу вступают малочисленные поколения родившихся в 1990-х годах, отметили в пресс-службе губернатора Омской области. Врио губернатора Александр Бурков сообщил «Известиям», что в регионе уже действуют дополнительные меры поддержки, например ежемесячные выплаты на второго и третьего ребенка (до достижения им трех лет) семьям, чей доход не превышает величину регионального прожиточного минимума.

— Еще одна мера поддержки — возможность досрочного использования средств областного материнского капитала на газификацию жилого помещения. С нового года увеличен на 20% размер денежной выплаты многодетным семьям — до 375 рублей в месяц, ее теперь можно получать не каждый месяц, а одновременно, — заявил Александр Бурков.

Губернатор Калининградской области Антон Алиханов рассказал «Известиям», что считает самой эффективной мерой по стимулированию рождаемости помощь в приобретении жилья.

— В нашем регионе с этого года уже начала действовать программа льготного ипотечного кредитования. То есть из регионального бюджета будут выделены деньги на то, чтобы компенсировать затраты на получение нового жилья. Мы планируем закрывать почти весь первый взнос. А так как для молодых семей сейчас и без того действует льготное кредитование, квартиры станут доступнее. Но помогать мы будем не только молодым, а всем семьям, вне зависимости от возраста и количества детей в семье. Главное, чтобы ребенок родился в 2018 году, — рассказал Антон Алиханов.

Он также отметил, что если программа даст результаты, то ее продлят.

Губернатор Ульяновской области Сергей Морозов отметил, что в регионе будут активно защищать права беременных женщин.

— Мы предлагаем установить для них пониженные нормы выработки. Женщинам, воспитывающим детей в возрасте до 14 лет, необходимо предоставлять отпуск в удобное для них время. Важно не допустить, чтобы они попадали под сокращение. Детям работающих мам необходимо предоставлять льготные путевки в оздоровительные лагеря, — сказал губернатор «Известиям».

Известия

Орешкин предложил новый способ легализации самозанятых

Самозанятыми в России зарегистрировались всего несколько сотен человек, и правительству нужны новые меры, чтобы вывести работников из тени, рассказал министр экономического развития Максим Орешкин на заседании комитета Совета Федерации по экономической политике, на котором обсуждалась нагрузка на бюджеты регионов.

«То, что было сделано, надо это честно признать, не привело к тому результату, который ожидался. [Всего лишь] сотни человек, которые зарегистрировались в новом статусе, причем часть из них были индивидуальными предпринимателями и просто перерегистрировались в другой статус. Тот режим, который нужен для самозанятых, должен быть в первую очередь удобным. Когда предлагается [сделать] крупную разовую выплату в конце года по страховым платежам — это то, что людям, конечно, некомфортно, неудобно, и ожидать, что многие

будут работать в таком режиме, неправильно», — сказал министр.

Чтобы вывести самозанятых из тени, правительство освободило некоторые их категории от уплаты налогов в 2017 и 2018 годах. Налоговые каникулы затронули, в частности, нянь, репетиторов и домработниц. Но это не привело к значимым результатам — по состоянию на 1 декабря, как следует из последних данных Федеральной налоговой службы, в России зарегистрированы всего 813 самозанятых, причем в некоторых регионах может не быть ни одного самозанятого.

Для легализации самозанятых нужно создавать удобный режим налогообложения и переходить к транзакционным налогам, отметил Орешкин: человек должен платить процент с конкретных операций, но если он их не совершает, никаких обязанностей по уплате у него не возникает. Кроме того, легализация самозанятых должна давать им дополнительные возможности по банковскому кредитованию и другим инструментам, над которыми «стоит подумать», сказал министр. У Минэкономразвития есть предложения по таким возможностям, скоро они будут готовы, добавил Орешкин.

Свой способ по легализации самозанятых предлагали и в Совфеде. Законопроект сенаторов Евгения Бушмина и Сергея Рябухина предполагает, что самозанятым не надо будет регистрироваться в качестве индивидуальных предпринимателей (ИП), а налог будет уплачиваться в виде патента — «фиксированного авансового платежа до начала налогового периода». Размер патента установят отдельно для каждого региона. Кроме того, самозанятые также авансом на год будут уплачивать страховые взносы по пониженной ставке — 5% МРОТ в месяц (3% — на пенсионное страхование, 2% — на медицинское). ИП сейчас отдадут на эти цели 31,1% МРОТ в месяц. Как говорил Бушмин, число самозанятых в России может составлять от 15 до 22 млн человек.

[РБК](#)

Скворцова сообщила о снижении смертности во всех возрастных группах

Смертность среди россиян снизилась во всех возрастных группах, а продолжительность жизни выросла до исторического максимума. Такие демографические итоги подвела "на полях" [Гайдаровского форума](#) министр здравоохранения Вероника Скворцова. "Мы не просто снизили смертность в нашей стране, мы снизили во всех возрастных группах очень существенно", - подчеркнула чиновница.

По ее данным, падение смертности среди лиц трудоспособного возраста "за первые же полгода" составила 17%. В среднем россияне живут теперь до 72,6 года, при этом женщины - до 77 лет.

"У нас реально увеличивается число людей в активно работающем возрасте", - отметила Скворцова

[Российская газета](#)

Мировые новости

Рабочие автозаводов Audi и BMW в Германии требуют повышения зарплаты

На заводах компаний Audi и BMW прошли акции протеста, которые начались на фоне переговоров о повышении зарплат и сокращении времени работы.

Сообщается, что работники баварского завода Audi в Ингольштадте не работали во время ночной смены, а на предприятиях BMW сотрудники собирались последовать их примеру 12 января. Профсоюз требует у руководства поднять на 6% зарплату для 3,9 миллиона сотрудников. Кроме того, среди требований значится уменьшение рабочего времени с 35 до 28 часов в неделю.

Во время переговоров руководство согласилось поднять зарплату на 2% и единовременно выплатить по 200 евро в первом квартале этого года. На сокращение рабочего времени представители компании не согласились. По словам представителей профсоюза IG Metall, если в переговорах не будет прогресса, то сотрудники могут устроить забастовку длительностью 24 часа.

[Faktom.ru](#)

Новости региона

Пять станций петербургского метро обещают ввести в эксплуатацию до конца года

Пять станций петербургского метрополитена будут открыты для пассажиров до конца 2018 года, сообщил журналистам во вторник вице-губернатор Северной столицы Игорь Албин.

«2018 -й для нас является нетиповым - мы вводим в эксплуатацию 5 станций метрополитена. Тут подвиги не нужны, будет нормальная плановая работа и реализация необходимых сил и средств», — сказал он.

По словам чиновника, работы по строительству трех станций Фрунзенского радиуса будут завершены в мае, для пассажиров новую (шестую) линию метро откроют до конца года. В список входят станции «Проспект Славы», «Дунайская», «Шушары».

Также в 2018 году планируется ввод в эксплуатацию участка 3-й линии с двумя станциями: «Новокрестовская» и «Беговая». Кроме того, в мае будут закончены работы по строительству депо «Южное».

[Росбалт](#)

Материнский капитал можно пустить на памперсы и детское питание

С 1 января 2018 г. материнский капитал можно использовать для повседневных трат.

С 2007 г. государство выдает при рождении или усыновлении второго, третьего или последующего ребенка специальные сертификаты. В Петербурге этот документ вручался 295 тыс. раз. Однако долгое время использовать помощь можно было ограниченно. Как правило, субсидия тратилась на улучшение жилищных условий. В отделении Пенсионного фонда России по СПб и ЛО подсчитали, что на эти цели было израсходовано почти 80% от всей выданной финансовой помощи, еще 15% истрачено на образование.

Госсубсидия оказалась хорошим подспорьем. При этом не секрет, что после рождения ребенка деньги зачастую необходимы именно на текущие расходы, которых всегда много в этот период. Поэтому и было принято решение подкорректировать закон таким образом, чтобы помочь молодым родителям, находящимся в сложных финансовых условиях. Теперь часть материнского капитала можно израсходовать на ежемесячную выплату родителям. Воспользоваться нововведением смогут семьи, чей среднедушевой доход составляет меньше полуторакратного размера прожиточного минимума.

Чтобы выяснить, попадаете ли вы под эту категорию, нужно сумму годового семейного бюджета (на момент расчета) разделить на 12, а полученный результат поделить на число членов семьи. Если сумма получится меньше полуторакратной "минималки", можно идти в Пенсионный фонд и писать два заявления. Первое – на получение сертификата, второе – на установление ежемесячной выплаты. Уточним, что в январе для Петербурга полуторакратный размер прожиточного минимума на одного человека равен 17 тыс. 745 рублям, в Ленобласти – 15 тыс. 070,5 рубля.

Месячная помощь семье из четырех человек составит в городе 10 тыс. 367,9 рубля, в области – 9259 рублей.

При расчетах необходимо обратить внимание на ряд деталей. Во-первых, за минимальный прожиточный минимум берется сумма, действовавшая полгода назад. Во-вторых, членами семьи считаются только прямые родственники, бабушки и дедушки в расчет не берутся. В доход семьи включаются зарплаты, премии, пенсии, соцпособия, стипендии, различного рода компенсации, алименты и пр. Суммы единовременной матпомощи из федерального бюджета по чрезвычайным происшествиям, доходы от банковских депозитов и сдачи имущества в аренду учитывать не надо. Пособие будет предоставляться только до момента достижения ребенком 1,5 года. Полученные за этот срок средства будут вычтены из общей суммы маткапитала.

[Петербургский дневник](#)

Для работы с мигрантами создадут центр компетенций

Специалисты СПбГУ совместно с ведущими исследователями Высшей школы социальной работы Женевы запустили уникальный проект, направленный на разработку механизмов социальной работы с мигрантами. Главная цель проекта – определить основные принципы социальной работы с мигрантами, учитывая традиции, сложившиеся по отношению к ним в нашей стране. По словам участников проекта, перед ними стоит непростая задача – понять, как правильно организовать работу с мигрантами, как прививать им культуру и традиции страны, обучать языку. Такая адаптация позволит создать комфортную обстановку как для местных жителей, так и для приезжих.

Одним из самых крупных результатов проекта должен стать многофункциональный центр компетенций, который объединит в себе ресурсы в сфере работы с мигрантами. Он будет располагать самыми успешными мировыми практиками и различными методиками социальной работы с мигрантами, информацией о том, как контролировать миграционные потоки.

В качестве эксперта в проекте принимает участие председатель Комитета по труду и занятости населения СПб Дмитрий Чернейко. "В рамках проекта хотелось бы увидеть методологически значимые исследования, которые помогут оценить реальные масштабы и необходимость трудовой миграции, понять, кто такой сегодняшний трудовой мигрант, выстроить формы работы, которые максимально учитывают интересы всех сторон процесса", – отметил он.

[Петербургский дневник](#)

В Ленобласти сокращается безработица среди жителей деревень

В Ленинградской области по сравнению с началом прошлого года численность безработных в деревнях и сёлах сократилась на 157 человек, сообщает пресс-служба комитета по труду и занятости населения региона.

В 2017 году трудоустроено на все виды работ около шести тысяч сельчан. Это каждый третий из всех трудоустроенных при содействии биржи труда. Работодатели за прошедший год предложили для трудоустройства жителей сельской местности более 16 тысяч вакансий, – отметили в ведомстве.

Отмечается, что почти 30 человек из глубинки открыли собственное дело при поддержке биржи труда.

Online47.ru

В 2018 году на проектирование школ и поликлиник в Ленобласти направят 181 млн рублей

В текущем году из бюджета Ленобласти будет выделен 181 млн рублей на проектирование школ, поликлиник и других социальных объектов, сообщает пресс-служба администрации региона.

В частности, во Всеволожском районе спроектируют четыре школы (две — во Всеволожске, по одной — в Буграх и Новом Девяткино) примерно на три тысячи мест. В Кудрово и Западном Мурино появятся две поликлиники. Проекты строительства подготовят для комплексного социально-реабилитационного центра для инвалидов в Гатчине и радиологического корпуса онкологического центра в поселке Кузьмолловский. Проект реконструкции будет разработан для здания дворца культуры в Сланцах. Кроме того, подготовлены документы для проведения конкурса на выбор проектировщиков поликлиники в Кудрово и нового здания станции по борьбе с болезнями животных Приозерского района.

Online47.ru

Среда, 17 января

Новости ЛФП

Оформление пенсии через работодателя экономит время

За 2017 год порядка 15000 жителей Санкт-Петербурга и Ленобласти вышли на пенсию, оформив ее через работодателя. Сэкономить время и потраченные нервы, не обивать пороги различных инстанций будущие пенсионеры теперь могут, если администрация предприятия заключила дополнительное соглашение об электронном информационном взаимодействии с Пенсионным фондом (ПФР).

Как сообщили в пресс-службе Отделения ПФР по СПб и ЛО, в настоящее время в двух наших регионах уже более 39 тысяч работодателей (21 % от общего количества страхователей) заключили такие дополнительные соглашения.

В рамках информационного взаимодействия кадровые службы организаций направляют в территориальные органы ПФР списки своих сотрудников, у которых в течение ближайшего года возникнет право на пенсию. После получения списков, организации направляют в ПФР сканированные документы, необходимые для назначения пенсии: трудовые книжки, паспорта, страховые свидетельства (СНИЛС), военные билеты, свидетельства о рождении детей и т. д.

Кстати сказать, такой вид оформления пенсии — отнюдь не новое изобретение. В советские годы граждане также могли обратиться в администрацию организации по последнему месту работы, которая совместно с комитетом профсоюза должна была подготовить и передать документы в отдел по социальной защите населения.

Помимо заблаговременной подготовки документов, работник может также через работодателя подать и заявление о назначении пенсии, что позволит оформить пенсию без личного посещения территориальных органов ПФР.

Подробную информацию об электронном информационном взаимодействии с работодателями можно получить в территориальных органах Пенсионного фонда или на сайте www.pfrf.ru.

Сайт ЛФП

Новости ФНПР

Заявление ФНПР

Запрет по надуманным предлогам МПРА - удар по всем профсоюзам России

10 января 2018 года Санкт-Петербургский городской суд принял решение ликвидировать Межрегиональный профсоюз "Рабочая ассоциация", обвинив его в том, что он не зарегистрировался иностранным агентом, занимающимся политической деятельностью и получающим иностранное финансирование.

МПРА не входит в число профсоюзов- членских организаций ФНПР. Между нашими организациями есть серьезные разногласия, проявляющиеся в жесткой конкуренции профсоюзных структур, в том числе, на уровне предприятий. Тем не менее, мы считаем, что принятое решение носит признаки прецедента и может крайне негативно повлиять на профсоюзное движение России, на права и гарантии работников.

Мы не согласны с позицией суда о том, что высказывая свое мнение об актуальных для работников проблемах в социальной или экономической сфере, профсоюзы якобы занимаются политической деятельностью. Более того, в любой стране мира профсоюз имеет право высказать свою позицию относительно перспектив развития страны, поддержать конкретного кандидата или партию на выборах.

Определяя право профсоюзов на публичную позицию по вопросам важным для граждан страны, как несвойственное им, Санкт-Петербургский городской суд искусственно и незаконно ограничил права и гарантии профсоюзной деятельности. Считаем, что данное решение должно быть пересмотрено Верховным судом, как апелляционной инстанцией, поскольку оно нарушает конституционные права миллионов граждан, миллионов работников.

Финансовые расчеты между профсоюзными организациями - в рассмотренном судом случае между профсоюзом и международным профсоюзным объединением, в которое он входит, - являются предметом, который регулируют и защищают от вмешательства соответствующие Конвенции Международной организации труда. Эти расчеты - внутреннее профсоюзное дело, они не могут быть интерпретированы как "иностранная помощь", быть основанием для предъявления профсоюзам политических обвинений или запрета организаций.

Надеемся, что Верховный суд России восстановит право работников и их представителей - профсоюзов - на ведение полноценной, независимой и эффективной деятельности. Право, которое по нашему мнению, было попрано городским судом Санкт-Петербурга.

Председатель ФНПР, координатор профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Михаил Шмаков

[Сайт ФНПР](#)

МРОТ с ускорением

Президент решил уравнивать МРОТ с прожиточным минимумом раньше запланированного срока

Свершилось то, за что долгие годы боролась Федерация независимых профсоюзов России: МРОТ достигнет размера прожиточного минимума уже в 2018 году. Такое решение принял Владимир Путин после того, как вопрос об ускорении процесса на встрече с ним поднял глава ФНПР Михаил Шмаков. Однако взята лишь первая вершина. Впереди у профсоюзов еще много задач по повышению жизненного уровня россиян.

10 января президент РФ Владимир Путин во время встречи с рабочими Тверского вагоностроительного завода (на фото) сделал заявление: минимальный размер оплаты труда может достичь прожиточного минимума раньше намеченного срока, а именно - с 1 мая 2018 года. Глава государства напомнил, что в июле прошлого года МРОТ был поднят до 70% от прожиточного минимума, еще раз он был увеличен с 1 января 2018 года, а уравнивать эти показатели планировалось еще через год. По словам Путина, вопрос об ускорении этого процесса поднял на недавней встрече с ним глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

[Продолжение - на сайте газеты "Солидарность"](#)

Главный раввин России рассказал лидеру профсоюзов о важности духовных потребностей тружеников

Главный раввин России Берл Лазар на встрече с главой Федерации независимых профсоюзов России Михаилом Шмаковым отметил, что в современном обществе важно уделять внимание не только материальным условиям труда, но и духовным потребностям людей.

"В первую очередь необходимо делать так, чтобы отношения в рабочем коллективе строились на моральных и этических ценностях, общих для всего человечества", - подчеркнул раввин в ходе беседы, состоявшейся в Московском еврейском общинном центре.

По его мнению, опыт традиционных религий в данном вопросе может быть "весьма востребованным".

Стороны обсудили перспективы сотрудничества еврейской общины и ФНПР в области образования и культуры, укрепления семьи, поддержки традиционных ценностей.

М.Шмаков отметил, что, по его мнению, в культуре нет и не может быть мелочей.

"Невозможно представить культурное общество, члены которого не знакомы хотя бы с элементарными основами традиционных религий. От общего культурного уровня зависят и культура производства, и качество, и уровень жизни людей. Это особенно актуально в таком многонациональном и многоконфессиональном государстве, как Россия", - считает профсоюзный лидер, слова которого приводит пресс-служба раввина.

[ИНТЕРФАКС](#)

Новости России

Минтруд сообщил о перечислении регионам средств для выплат при рождении первого ребенка

Федеральный бюджет перечислил регионам 21,4 млрд рублей для выплат при рождении первого ребенка. Об этом сообщил через пресс-службу министр труда и социальной защиты Максим Топилин.

«В регионы перечислены средства федерального бюджета на ежемесячные выплаты на первого ребенка. Общий объем средств из федерального бюджета в этом году составит около 21,4 млрд рублей», — сказал он.

По оценкам регионов, в этом году на выплаты смогут претендовать около 336 тыс. семей, в которых с 1 января 2018 года родится первый ребенок, пояснил Топилин.

В конце декабря президент РФ Владимир Путин подписал закон о назначении ежемесячных выплат семьям с низким доходом при рождении (усыновлении) первого и второго ребенка. Выплаты смогут получить граждане России, постоянно проживающие в стране, при рождении или усыновлении ребенка после 1 января. Чтобы получать финансовую поддержку, доход семьи не должен превышать прожиточный минимум для рабочего человека в регионе, где проживает семья, более чем в полтора раза.

[RNS](#)

Эксперты прогнозируют рост российской экономики на 1,2% в начале 2018 года

Российская экономика в I квартале вырастет на 1,2%. Такой прогноз дают в РЭУ им. Г.В. Плеханова. Эксперты полагают, что основными драйверами роста в этот период станут страхование, фондовый рынок и денежные переводы. Им прогнозируют рост на 3,4% за счет увеличения количества страховых услуг для населения и объема операций на фондовом рынке.

Свой вклад в рост ВВП страны внесут и операции с недвижимостью. Они увеличатся на 2,15% в основном за счет низких ставок по ипотеке. Кроме того, на развитии экономики скажется дорожающая нефть. Сейчас баррель марки Brent торгуется вокруг отметки в \$70 против \$56 в начале 2017-го, пишут «Известия».

Также росту экономики также будут способствовать оптовая и розничная торговля, прибыль гостиниц и ресторанов, полученная за счет длительных праздников.

[Реальное время](#)

Выплата зарплаты за декабрь учителям началась в большинстве районов Забайкалья

Об этом сообщила зампредсед краевого профсоюза работников образования Нэлла Поликарпова.

- Пока не из всех районов есть информация, но в большинство деньги поступили. В Чите выплата зарплаты началась еще вчера. Я думаю, в течение 17-18 января выплаты получают все, - рассказала Нэлла Поликарпова.

Она отметила, что блокировка счетов школ после выхода соответствующего федерального закона никак не сказывается на выплате зарплаты.

[Zab.ru](#)

Профсоюз калужского Volkswagen «воюет» за годовую премию сотрудникам

Представители первичной профсоюзной организации АСМ подали обращение в администрацию предприятия с требованием о выплате годовой премии.

Дело в том, что в прошлом году на заводе были поставлены амбициозные задачи и, чтобы их выполнить, сотрудники согласились на увеличение смен и шестидневную рабочую неделю. Как указано в открытом письме руководству Фольксвагена, это привело к повышению производительности, появилась возможность запуска новых моделей. И теперь профсоюз АСМ, заручившись поддержкой более половины трудового коллектива, считает, что вправе требовать единовременную выплату в 40 тысяч рублей.

[НИКА ТВ](#)

Евгений Тефтелев: Жалобы челябинских спасателей – это чушь

Глава Челябинска Евгений Тефтелев назвал чушью жалобы спасателей Челябинска на нарушения трудового законодательства и изношенность материально-технической базы.

Градоначальник отметил, что служба спасения Челябинска работает в штатном режиме.

«Все, что говорят, – это чушь. Те мероприятия, которые мы проводим в службе спасения Челябинска – это штатные мероприятия. Всегда есть недовольные. Те, кому не нравится существующее положение», - сказал Тефтелев.

Получается, что чушью глава города считает то, что [спасатели Челябинска работают на изношенном оборудовании](#), что в службе спасения постоянно нарушается техника безопасности, что заработную плату сотрудникам выплачивают не в полном объеме и не обеспечивают спасателей индивидуальными средствами защиты.

«Истекли максимальные сроки службы страховочного снаряжения и снаряжения для альпинизма. Спусковые устройства просто не выполняют свои функции и опасны для жизни спасателей, потому что изношены. Это уже неоднократно приводило к опасным ситуациям при проведении поисково-спасательных работ. Дежурные костюмы химической защиты просрочены», - отмечает председатель профкома Челябинской городской службы спасения Олег Савилов.

Кроме того, спасателей-водителей заставляют мыть автомобили на улице на морозе. Никто не кормит спасателей на рабочем месте. Вместо этого им выплачивается компенсация исходя из цен на продукты 2005 года. За 8 рабочих дней сотрудник на руки получает 450 рублей. То есть за сутки спасатель должен умудриться позавтракать, пообедать и поужинать примерно на 56 рублей. И это далеко не все нарушения, о которых рассказывают представители профкома службы спасения.

Большие проблемы и с квалификацией сотрудников. По словам собственного источника, в службе спасения, многие из них не аттестованы.

Челябинские спасатели уже написали жалобы в прокуратуру и трудовую инспекцию. Кстати, подобные жалобы они уже писали в 2014 году. Нарушения в службе были точно такие же. Тогда все эти факты подтвердились и руководство службы спасения было наказано. Однако, как показывает практика, с тех пор ничего не изменилось

[Uralpress.ru](#)

Зарплаты учителей в Зауралье лишили кресел трех чиновниц

Три чиновницы Курганской области потеряли свои кресла из-за ситуации с зарплатами учителей

Звериноголовского района Курганской области. Об этом сообщил профсоюзный лидер местного отделения

профсоюза «Учитель» Владимир Кочеулов.

Сегодня, 16 января, замгубернатора Александр Карпов на встрече с сельскими учителями заявил, что свои посты покинут директор департамента образования и науки Курганской области Наталья Бобкова, начальник управления образования Звериноголовского района Елена Визгина и начальник финансового управления района Ольга Костылева. Данную информацию подтверждают и местные СМИ.

Очередные переговоры с областным руководством удались, считают участники встречи. И готовятся 18 января обсудить обновленное общее положение об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Звериноголовского района.

Напомним, ситуация с мизерными зарплатами сельских педагогов Курганской области приобрела федеральное звучание после того, как учителя нескольких школ из трех районов Зауралья подали иск к правительству региона. Иск был отклонен Курганским областным судом, однако с оплатой труда сельских педагогов лично разбирались сотрудники департамента образования и науки Зауралья и лично глава региона Алексей Кокорин. Выяснилось, что учителям не начислялись стимулирующие выплаты. Районные власти пустили деньги, предназначавшиеся педагогам, на оплату труда технических работников. На данный момент в вопросе с учительскими зарплатами разбираются прокуратура и СКР региона.

[ИА REGNUM](#)

40 шахтеров провели пикет в Гуково

Бывшим сотрудникам "Кингкоула" обещано 100 тонн пайкового угля, но пока многие из гуковских горняков вынуждены собирать дрова для отопления домов, рассказали участники пикета.

Как писал ["Кавказский узел"](#), шахтеры провели 28 декабря 2017 года акцию протеста в Гуково, на которой пожаловались, что не получили обещанный чиновниками уголь. На пикетах в январе горняки снова требовали угля. Минпром Ростовской области попросил действующие шахты [выдать бывшим сотрудникам "Кингкоула" пайковой уголь](#), сообщил представитель профсоюза на пикете 12 января.

На пикете, состоявшемся 16 января возле ДК "Антрацит", представитель инициативной группы шахтеров Татьяна Авачева сообщила собравшимся о скорой выдаче пайкового угля. В профсоюзе шахтерам сообщили, что шахта "Шерлоховская" выделила для них по просьбе властей 100 тонн угля.

Как пояснила Татьяна Авачева, многие из горняков не пришли на сегодняшнюю акцию из-за холодной погоды - в отсутствие пайкового угля горняки вынуждены собирать дрова, чтобы обогреть свои дома.

По словам активистки, пайковый уголь раньше выдавали работникам шахты в рамках трудового соглашения - "Кингкоул" предоставлял нуждающимся работникам по 6 тонн угля в год, впоследствии норма была снижена до 4 тонн в год. Когда предприятие обанкротилось, за ним осталась задолженность по выдаче угля, и сейчас, по информации Авачевой, около 800 семей нуждаются в недополученном топливе.

[Кавказский Узел](#)

Мировые новости

В Швейцарии заболевших сотрудников оставят работать дома

В Швейцарии фирмы смогут разрешить сотрудникам, заболевшим простудой, работать из дома. С соответствующей инициативой выступил Швейцарский союз работодателей.

Тем самым будет предотвращено заражение коллег и одновременно решены некоторые производственные задачи, считают специалисты.

Промышленники полагают, что начинание будет особенно полезно для средних и малых фирм, где, в отличие от крупных предприятий, сложнее заменить временно вышедшего коллегу. При этом предприниматели не будут терять прибыли, одновременно развиваются альтернативы работы в бюро.

Против этого предложения выступили профсоюзы. "Мы считаем эту идею опасной для здоровья граждан. Больные, работающие дома, медленнее восстанавливаются. Не исключен и рецидив болезни, перенесенной на ногах", - отметил представитель объединения служащих Ханс-Йорг Шмид.

Эксперты Института рыночной экономики Швейцарии исходят из того, что со временем практика работы временно нетрудоспособных сотрудников будет расширяться. В этой связи возникает опасность усиления давления на занятых в офисах людей

[Российская газета](#)

Тысячи шахтёров в Донбассе готовятся к масштабным акциям протеста

Тысячи горняков государственной шахты «Украина» в подконтрольной Киеву части Донецкой области объявили о подготовке к прямым акциям неповиновения после предупредительной забастовки. Об этом заявил председатель местного профкома Независимого профсоюза горняков Украины Иван Чуков.

«У нас на шахте «Украина» 15 января первая смена горняков не вышла на работу, часть второй и третьей смен их поддержали и тоже не вышли. Сегодня в шахту спустились. Вчера была такая однодневная акция, хотели напомнить о себе. Но ситуация очень критическая. Если зарплата не будет выплачена шахтерам в полном

объеме, то протест перейдет в масштабную акцию», – предупредил Чуков.

Несмотря на то, что добыча и отгрузка угля для потребителей центральной и западной Украины идёт полным ходом и в соответствии с планом, горняки получили лишь 35% зарплаты за ноябрь и ни копейки за декабрь, сообщают местные СМИ.

В данный момент на шахте, которая находится в городе Украинске в 40 км от Донецка, продолжают работать 1600 человек.

«То есть, фактически мы работаем в прифронтовой зоне. У нас государственная шахта и государство ответственно за создавшуюся ситуацию... Оборудования шахтного нет, работаем на старье, которое часто ломается», – рассказал Чуков и заявил, что горняки настроены решительно.

[Новый День](#)

В Казахстане горнякам «АрселорМиттал» повысили заработную плату

В Казахстане шахтерам АО «АрселорМиттал Темиртау», устроившим в декабре 2017 года забастовку, на 30% повысят заработные платы, сообщили 17 января в пресс-службе компании.

С 1 января 2018 года повышение оклада ждет работников подземных групп «АрселорМиттал Темиртау» и железорудного месторождения Атасу ТОО «Оркен». На 3,55% будет проиндексирована заработная плата. Повышение заработной платы до 30% произойдет также у поверхностных работников ТОО «Оркен», стального и угольного департаментов «АрселорМиттал Темиртау».

14 декабря 2017 года был разрешен трудовой спор между бастующими шахтерами и руководством «АрселорМиттал». В переговорах также приняли участие профсоюзы и представители акимата Карагандинской области.

Забастовка шахтеров началась 11 декабря 2017 года, когда горняки четырех шахт отказались подниматься на поверхность. Изначально работники требовали повысить заработную плату на 100%.

[ИА REGNUM](#)

Новости региона

В Комитете по соцполитике и Пенсионном фонде рассказали о выплатах семьям с детьми

В соответствии с Федеральным законом о "О ежемесячных выплатах семьям, имеющим детей", с 1 января установлена ежемесячная выплата в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка и второго ребенка. Как рассказал председатель Комитета по соцполитике Александр Ржаненков, на нее могут претендовать граждане, имеющие среднедушевой доход семьи ниже 1,5-кратной величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного в Санкт-Петербурге за второй квартал 2017 года.

"Напомню, что ВПМ для трудоспособного населения за второй квартал 2017 года составляет 11 830 руб. 30 коп., соответственно, доход на одного члена семьи не должен превышать 17 745 руб.45 коп.). Ежемесячная выплата предоставляется в размере величины прожиточного минимума для детей, установленного в Санкт-Петербурге за второй квартал 2017 года – это 10 367 руб.90 коп. По нашим предварительным оценкам, на эти меры могут претендовать более 7 тысяч петербургских семей", - сказал Александр Ржаненков.

Кроме того, в Санкт-Петербурге с 1 января 2018 года также предусмотрена единовременная компенсационная выплата женщинам, родившим в возрасте от 20 до 24 лет включительно своего первого ребенка. Она составляет 50 000 рублей независимо от дохода семьи.

"Этот закон стимулирует первое рождение ребенка. Для реализации права на эту выплату гражданин может обратиться с соответствующим заявлением в отдел социальной защиты населения по месту своего жительства", - уточнил руководитель ведомства.

Заместитель управляющего отделением пенсионного фонда по Петербургу и Ленинградской области Анна Борисова сообщила, что в процессе решения вопроса о выплатах главным показателем является доход семьи:

"Сюда входят абсолютно все выплаты, которые получает каждый член семьи. При обращении в Пенсионный фонд суммы этих выплат должны быть подтверждены соответствующими документами за исключением выплат, полученных от ПФР".

Подать заявление на установление ежемесячной выплаты можно в любое время в течение полутора лет со дня рождения второго ребенка. Если обратиться в первые шесть месяцев, выплата будет установлена с даты рождения ребенка, то есть будут выплачены средства в том числе и за месяцы до обращения. Если обратиться позднее шести месяцев, выплата устанавливается со дня подачи заявления.

Как уточнила Анна Борисова, сейчас происходит заключение соответствующих соглашений с петербургскими МФЦ для того, чтобы заявители могли подать заявление через эти центры, не обращаясь непосредственно в Пенсионный фонд.

[Петербургский дневник](#)

Четверг, 18 января

Новости ЛФП

РУСАЛ-Бокситогорск: шестидневных недель не будет!

Первичная профорганизация «Бокситогорский глинозем» (предприятие АО «РУСАЛ Бокситогорск») отстояла существующие пятидневные графики для коллективов трех подразделений завода. Руководство планировало перевести часть работников на новый режим, который предусматривал периодическую работу по шесть дней в неделю. После переговоров профкома с работодателем и проведения с администрацией предприятия собраний в этих подразделениях принято решение: оставить графики сменности без изменения.

Борьба за сохранение существующих графиков длилась два месяца. Свое несогласие с изменением режима работы профком мотивировал тем, что при шестидневной рабочей неделе ухудшатся условия труда работников - значительно повысится утомляемость персонала, который и так трудится во вредных условиях, а это не сможет не сказаться на его здоровье. Поддержали позицию профкома и в комитете Ленинградской (Санкт-Петербургской) Территориальной организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР). Председатель территориальной организации Александр Миронов и главный технический инспектор труда теркома профсоюза Александр Борягин постоянно держали ситуацию на контроле, консультировали членов профкома. Александр Борягин также принял участие в заседании профкома.

«Предлагая изменение графиков, администрация завода обосновывала это тем, что при существующем режиме работы не эффективно проводится прием-сдача смен и снижается производительность труда. При новом же графике, по версии работодателя, должна была увеличиться эффективность работы технологического оборудования. Кроме того, в 2018 году должен увеличиться объем выпускаемой продукции до 80 тыс. тонн и, по мнению руководства, существовал риск невыполнения производственной программы, если не предусмотреть работу по субботам. А введение непрерывного графика при выпуске 80 тыс. тонн продукции, по словам управляющего директора, было не целесообразным с экономической точки зрения. Однако мы продолжали отстаивать свою позицию: тонны – это всего лишь цифры. А работать подряд по шесть смен с одним выходным днем придется людям и в большинстве своем женщинам. Кстати сказать, изменяя графики, работодатель бы нарушил и Кодекс корпоративной этики, ценности UC RUSAL, который гласит: «В нашей Компании мы ценим:

- уважение личных прав и интересов наших сотрудников;

- заботу, проявляющуюся в нашем стремлении оградить людей от любого вреда для их жизни и здоровья и сохранить окружающую среду», - комментирует председатель профкома Елена Корягина.

Во время многочисленных консультаций с профкомом администрация пошла на уступки — несколько раз корректировала графики, уменьшая количество шестидневных рабочих недель. Но, по мнению профкома, даже после внесенных изменений условия труда работников все равно бы ухудшились. Поддержали профсоюзный комитет и трудовые коллективы подразделений, в которых планировались нововведения. На состоявшихся по инициативе профкома встречах с руководством работники заявили: переход на новые графики, ведет к повышению утомляемости, а еще высказали опасение, что из-за увеличения количества смен снизится средний заработок. Кроме того, работники двух подразделений направили соответствующие письма в профком.

В итоге сторона работников добилась решения вопроса в свою пользу: в конце 2017 года вышел приказ руководства, согласно которому «спорные» графики сменности остались без изменения (пятичасовая рабочая неделя с выходными днями суббота и воскресенье). «Руководством предприятия после получения отрицательного мнения профсоюзного комитета и проведения собраний в цехах, учитывая мнение работников, принято решение: не менять графики сменности на данном этапе», - комментирует Елена Корягина. Однако, по словам профлидера, по мере необходимости, для выполнения производственной программы, работники этих участков все же будут привлекаться к работе в выходной день - субботу, с оплатой в соответствии с ТК РФ.

И, увы, в профкоме не исключают, что при условии увеличения объемов выпуска продукции администрация вновь вернется к теме изменения графиков.

Сайт ЛФП

Новости России

Следком начал проверку после новости ИА «Чита.Ру» о задержке зарплаты учителям

Управление Следственного комитета России по Забайкальскому краю начало доследственную проверку после [новости](#) ИА «Чита.Ру» о задержке зарплаты учителям школы №18 в Чите.

Проведение проверки поручено следователям четвертого отдела по расследованию особо важных дел. После выяснения всех обстоятельств они примут процессуальное решение.

Педагогический коллектив школы №18 в Чите [написал обращение к президенту России Владимиру Путину](#) с

просьбой разобраться с невыплатой остатков зарплаты за декабрь.

Деньги за первую половину декабря учителям выплатили 25 декабря, но больше никаких поступлений не было. Некоторым педагогам не на что добраться до школы и оплатить кредиты. Учителя просят Путина обратить внимание на то, что городской комитет образования неоднократно менял сроки выплаты зарплаты, в учебном году зарплата постоянно выплачивалась с задержками, а выплаты вопреки сведениям о росте уменьшились.

[Чита.ру](#)

Путин согласился увеличить траты на благоустройство городов

Президент Владимир Путин одобрил инициативу Минстроя о выделении в 2018 г. 5 млрд руб. на финансирование программ благоустройства малых и исторических городов. Финансирование федерального приоритетного проекта создания комфортной городской среды в 2018 будет увеличено с 25 до 30 млрд руб. Увеличить финансирование проекта на 5 млрд руб. президента Владимира Путина попросил министр строительства России Михаил Мень на встрече с мэрами малых и исторических городов в Коломне в среду. Путин согласился, поручив направить дополнительные 5 млрд руб. исключительно на благоустройство малых и исторических городов. Из уже выделенных из бюджета 25 млрд руб. малые города ничего не получили, рассказал Путин. «Я с удивлением узнал, что деньги поступили в регионы, но до малых городов практически не дошли. Это странно. Нам нужно выработать какую-то методику. Мне говорят, «не отнимать же теперь у тех, кому что-то досталось». Да, но нужно сделать это распределение справедливым», — заявил президент.

В зависимости от численности населения малые города должны получить на благоустройство от 30 млн до 100 млн руб., исторические поселения — по 50 млн руб., сказал Путин. Проекты благоустройства, которые получают федеральное финансирование, обязательно должны быть одобрены гражданами, уточнил президент. Минстрой предполагает определить 60 городов - победителей конкурса; еще 5 млрд руб. министерство надеется распределить между малыми и историческими городами в 2019 г.

[Ведомости](#)

Про довольствие

Жалование военнослужащих и выплаты отставникам выросли с января

Повышение армейского жалования не проводили последние пять лет. Зато теперь оно будет расти ежегодно - вплоть до 2021-го. Размер индексации, по словам замминистра обороны Татьяны Шевцовой, составит 4 процента в год. На эти цели в оборонный бюджет нынешнего года заложили 18 миллиардов рублей, а само повышение произойдет с января.

В 2019-м перерасчет армейского жалования выполнят с 1 октября, на повышение денежного довольствия планируется потратить 22,6 млрд. Аналогичный срок и процентное повышение запланировано на 2020-й - под эту индексацию военных выплат в бюджете предусмотрено 41, 2 миллиарда рублей.

Как все это будет выглядеть на практике, Шевцова объяснила на примере ежемесячного жалования командира батальона в звании подполковник.

Сейчас вместе с различными доплатами он получает 85 345 рублей в месяц. С учетом январского повышения его денежное довольствие вырастет до 88 759 рублей. Таким образом, прибавка составит 3414 рублей. Еще через год она увеличится почти до семи тысяч, а в 2020-м составит 9 тысяч 239 рублей.

Заметно потяжелеет кошелек не только у офицеров, но и у кадровых сержантов, а также рядовых контрактников. Скажем, командир отделения с тремя лычками на погонах вместо прежних 45 982 рублей с января станет получать 47 821 рубль. Осенью 2019-го его суммарное жалование увеличится до 49 734 рублей. А еще через год - до 51 723 рублей

[Читайте далее - в "Российской газете"](#)

Набиуллина сообщила о послекризисном восстановлении экономики

Банк России ожидал завершения к концу 2017 года послекризисного восстановления экономики РФ. И оно, по сути, произошло, заявила глава ЦБ РФ Эльвира Набиуллина на Гайдаровском форуме. По словам главного банкира страны, Россия в минувшем 2017 году вышла "приблизительно в те объемы и на те уровни роста ВВП", которых и ожидал Центральный банк.

"В некотором смысле, мы сейчас в поворотной точке, - подчеркнула Набиуллина. - Главный вопрос сейчас в том, как и на чем мы будем дальше расти. Достигнутая макроэкономическая стабильность дала возможность экономике не сильно упасть, но основной вызов для нас - будущие темпы экономического роста".

[Российская газета](#)

Мировые новости

Киргизия: 370 горняков восстановлены на работе

В результате длительных переговоров Горно-металлургического профсоюза Кыргызстана (ГМПК) с менеджментом китайской компании «Фулл Голд Майнинг» восстановлены на работе 370 горняков.

В конце прошлого года администрация, ссылаясь на финансовые трудности, приняла решение в одностороннем порядке изменить условия труда. В нарушение трудового законодательства заработная плата была снижена на 30 процентов, отменены выплаты на питание, за выслугу лет, за вахтовый метод работы. Шахтеры отказались работать на таких условиях. В ответ администрация уволила 370 из 600 работников компании. Работники обратились к ГМПК. Профсоюз провел информационную кампанию, заручился поддержкой властей, общественности и средств массовой информации.

В результате менеджмент восстановил уволенных на работе с 1 января 2018 года, а также взял на себя обязательство в ближайшее время заключить новый коллективный договор. Горняки приступили к работе 15 января

[Площадь Труда](#)

Эстония: работникам культуры повысили минималку. Но не всем

Работникам культуры, имеющим высшее образование и работающим на полную ставку, поднимут минимальную оплату труда до 1150 евро. Однако зарплату повысят лишь работникам учреждений, финансируемых из государственного бюджета Эстонии. Это примерно 4 тысячи человек.

Не изменятся зарплаты работников учреждений, финансируемых из муниципальных бюджетов, которые значительно ниже, чем у их коллег в госбюджетных структурах.

И, к примеру, в Нарве фактически нет работников культуры, зарплаты которых возрастут. Дело в том, что Нарвская городская библиотека, ДК "Ругодив", художественная, музыкальная и хоровая школы, Молодёжный центр, Дом детского творчества, спортивные школы финансируются из муниципального бюджета.

Прошлые повышения минималки для работников культуры до 700 и до 900 евро также не затронули работников муниципальных домов культуры, библиотек и детских центров.

Председатель правления TALO (Центрального объединения профсоюзов служащих) Аго Туулинг считает, что государственное соглашение о заработной плате является посланием для всей сферы культуры, своего рода эталоном, к которому должны стремиться и муниципальные власти.

Такое решение уже приняли власти Таллина, повысившие зарплаты работникам городских учреждений культуры.

[Площадь Труда](#)

Великобритания: таксисты — за Uber

В понедельник 15 января в Лондоне стартовала неделя протестов работников такси. Водители съехались на перекрестке в одном из районов столицы и перекрыли движение транспорта, чтобы выразить свое недовольство аннулированием лицензии международной компании Uber по решению TfL (Transport for London), подразделения администрации Большого Лондона, отвечающего за транспортную инфраструктуру. В TfL считают, что Uber «не является правильным перевозчиком».

Но, так как на это решение TfL подана апелляция, таксисты Uber могут продолжать работу до вынесения решения суда.

[Площадь Труда](#)

Новости региона

Жители выбирают набережные и скверы

Жители Ленинградской области направили более 1 200 предложений о включении общественных пространств в программу благоустройства на 2018 год.

Прием заявок стартовал 9 января. Наиболее активными оказались выборжане — 325 инициатив. За ними следуют жители Киришей (300) и Аннино (210). Общее количество предлагаемых для обновления территорий — 77.

В частности, в Аннинском городском поселении предлагают благоустроить набережную реки Кикенки; Кировске — центральную площадь, сквер «Петровский» и зону отдыха у воды; Выборге — пять скверов, парковую зону и мемориальное захоронение; Гатчине — театральную площадь, скверы, бульвары, общественную территорию «Яблоневый сад»; Киришах — три сквера; Луге — Заречный парк и набережную.

Предложения от граждан принимаются до 9 февраля 2018 год

[Пресс-служба губернатора и правительства Ленинградской области](#)

Пятница, 19 января

Новости ФНПР

Профчленство – гарантия страховой пенсии

В январе 2018 года в СМИ стали появляться тревожные сообщения об отказах Пенсионного фонда России в

назначении гражданам страховой пенсии по старости

Комментарий руководителя Департамента социального развития Аппарата ФНПР Константина

Добромыслова:

По тем данным, которыми располагает ФНПР, безосновательных отказов в назначении гражданам страховой пенсии по старости не было.

В 2017 г. за назначением страховой пенсии в ПФР обращались мужчины 1957 года рождения и женщины 1962 года рождения. Напомню, что для назначения страховой пенсии требуется соблюдение трех условий: это достижение общеустановленного пенсионного возраста для женщин 55 лет, а для мужчин 60 лет; наличие минимального страхового стажа и минимальной суммы пенсионных баллов.

В 2017 году для получения страховой пенсии было необходимо иметь восемь лет стажа и 11,4 пенсионных балла. В 2018 году минимальный порог - девять лет стажа и 13,8 баллов. Далее минимально необходимое число баллов и лет стажа будет увеличиваться, пока не достигнет к 2024 году 15 лет и 30 баллов, в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях» №400-ФЗ от 28.12.2013г.

Если гражданину не хватает страхового стажа или пенсионных баллов, то по закону ему будет отказано в назначении страховой пенсии. Тем не менее, если гражданин не сможет выполнить минимальных условий для назначения страховой пенсии, тогда ему будет назначена социальная пенсия, но на пять лет позже страховой. Социальная пенсия устанавливается на более низком уровне, чем страховая. Средний размер страховой пенсий для не работающих пенсионеров составлял 14 329 рублей, средний размер социальной пенсии — 9 045 рублей, по данным ПФР. Ежегодно ПФР назначает около 1,8 миллиона страховых пенсий по старости. Число граждан, которым было отказано в назначении страховой пенсии по причинам не выполнения минимальных требований, составляет около 0,4 процента, то есть около 7,2 тыс. человек.

В группу риска попадают граждане, самостоятельно обеспечивающие себя работой и те, кто работали по «черным» и «серым» схемам, а также те, кто получали зарплату в конвертах. Работники предприятий и организаций, работающие по трудовым договорам (с оформлением трудовой книжки) всегда имеют возможность заработать страховой стаж и необходимое количество баллов, ведь за этим пристально следят профсоюзные организации. В категорию «отказников» попадают в первую очередь граждане, которые не были официально зарегистрированы на рабочем месте и получали оплату за свой труд не легально.

Между тем, главное, что, по мнению ФНПР, влияет на рост пенсий и установление их на достойном уровне, – это рост заработной платы за добросовестный и квалифицированный труд. Требования к работодателям повышения оплаты труда, как базы для достойных пенсий - одна из главных задач профсоюзных организаций.

Департамент общественных связей ФНПР

Сайт ЛФП

Новости России

Адвокаты по назначению просят Путина повысить им зарплату

Среди адвокатов по назначению начался сбор подписей для обращения Владимиру Путину о повышении зарплат. Инициативу проявила президент адвокатской палаты Ивановской области Елена Леванюк.

Адвокаты считают, что необходимо принять срочные меры «по обеспечению конституционного права граждан России на получение бесплатной юридической помощи». Отмечается, что российская адвокатура свои обязательства выполняет в полной мере. Однако базовая ставка защиты по назначению, как сообщается в письме, составляет всего 550 руб. в день.

«Государство не выполняет принятые на себя обязательства по ежегодной индексации ставок оплаты, в то время как судьям и сотрудникам правоохранительных органов повышение окладов денежного содержания производится регулярно. Более того, выплаты адвокатам систематически задерживаются – просрочки в регионах достигают полугода и даже более», – аргументирует Леванюк.

Сложившая ситуация делает деятельность по защите прав непривлекательной. Леванюк отмечает, что в апреле 2017 года VIII Всероссийский съезд адвокатов предлагал увеличить минимальную почасовую оплату до 700 руб. в час, а день участия в судопроизводстве – до 3000 руб.

Право.ру

Ученым удваивают зарплату путем перевода их на полставки

Протесты научных сотрудников академических институтов, не согласных с новыми правилами финансирования, навязанными им Министерством образования и ФАНО, продолжаются. Вслед за математиками из МИАНа, которые выступили в среду, 17 января, с заявлением о несогласии с условиями госзадания на 2018 год, требующих от ученых удвоения открытий, на протест решились и химики. В «МК» обратилась группа научных сотрудников из Института синтетических полимерных материалов им. Н.С. Ениколопова РАН (ИСПМ РАН) и рассказала о вопиющем унижении ученых, заключающемся в том, что весь коллектив института, состоящий из

нескольких десятков человек, буквально заставили написать заявления о переводе на полставки. Таким образом, по словам ученых, ФАНО решает проблему удвоения зарплат научных сотрудников во исполнении майских указов президента.

Информацию о переводе всех сотрудников ИСПМ РАН на полставки нам подтвердил и заведующий лабораторией химии твердофазных процессов Александр Зеленецкий. По его словам, всему институту массово велели написать такие заявления под угрозой того, что ФАНО не будет иначе платить денег. Напомним, что ФАНО разослало всем институтам Госзаказ об удвоении базовой ставки только при условии удвоения производительности труда, который, по словам Зеленецкого, выполнить просто невозможно.

- Это значит, что ваш институт отказался удваивать количество работ?

- А как это можно обещать, скажите мне?. Я не могу пообещать сделать открытие новой звезды в следующем квартале. ФАНО видимо, этого не понимает, требует 1,5 статьи на человека в год. А у нас 0,7...

Комментарий заместителя председателя Профсоюза работников РАН Евгения Онищенко:

- В Минфине решили нормировать науку по примеру всех остальных услуг для выделения денег. Деньги выделяют под госзадание, это определенные часы, отчетность. Получается, что если в Москве денег больше, чем в регионе, и выход должен быть больше - с точки зрения бюрократической логики. Отчетность принимается в виде публикаций в научных журналах, без особого учета мнения экспертов. К сожалению, это бюрократическая реальность — так Минфину проще считать.

[Московский комсомолец](#)

Против увеличения налогов выступают профсоюзы Краснодарского края

Профсоюзы предлагают внести изменения в закон Кубани «О налоге на имущество организаций». Цель поправок - сохранение в текущем году налоговые ставки на объекты имущества в размере прошлого года.

Благодаря инициативе профсоюзов Кубани в 2016 году были внесены поправки в закон края. Изменения позволили снизить налоговую ставку, основанную на кадастровой стоимости. Профсоюзы подчеркивают, что это позволило снизить налоговые ставки до 0,5 процентов. А для некоторых предприятий — 0,3 процента.

Они уверены, что увеличение в 2018 году налогов негативно повлияет на предприятия общепита и сферы малого и среднего бизнеса.

- Но в первую очередь это скажется на сфере трудовых отношений. Многим работодателям придется сокращать численность работников, снижать заработные платы, чтобы оставить предприятие на плаву и покрыть издержки после оплаты налогов, - уверена лидер кубанских профсоюзов, депутат Госдумы России Светлана Бессараб.

[Блокнот-Краснодар](#)

Минтруд РФ хочет увеличить финансирование переселенцев на Дальний Восток

Минтруд России предлагает увеличить финансирование предприятий Дальнего Востока до 1 миллиона рублей на одного работника, 19 января сообщает Минвостокразвития РФ.

«Для того чтобы повысить темпы реализации программы, были разработаны меры повышения ее эффективности. Так, Минтруд предлагает увеличить размер финансовой помощи предприятиям Дальнего Востока для привлечения специалистов с 225 тысяч до 1 миллиона рублей на одного работника, следует из проекта постановления правительства, размещенного на портале нормативно-правовых актов», — говорится в сообщении.

Заместитель министра РФ по развитию Дальнего Востока Сергей Качаев пояснил предлагаемые изменения:

«Сейчас у нас пока два инструмента переезда на Дальний Восток — это программа трудовой мобильности, когда субсидируются переезд работника к конкретному работодателю. В настоящее время выделяются небольшие деньги на переезд — 225 тысяч рублей. Мы с Минтрудом договорились, что это будет 1 миллион рублей.

Переезжает человек на Дальний Восток, на конкретное предприятие на работу, ему дают субсидию на переезд и адаптацию на месте в размере одного миллиона рублей. Та же самая инициатива рассматривается в рамках программы переселения соотечественников из-за рубежа».

[Красная Весна](#)

Мировые новости

Во Франции профсоюзы продолжают призывать к блокировкам тюрем

Профсоюзы работников французских тюрем — UFAP UNSa Justice и CGT Pénitentiaire — продолжают призывать коллег к активным действиям ради выполнения властями требований по улучшению условий труда сотрудников пенитенциарных учреждений.

Согласно совместному коммюнике двух организаций, 18 января, "сотрудники более 123 пенитенциарных учреждений были мобилизованы, учреждения были заблокированы, в акциях принимали участие более 4,8 тысячи человек".

Протесты сотрудников тюрем продолжаются во Франции с начала недели. Причиной для недовольства стала серия нападения заключенных на тюремных смотрителей, в результате которых не менее 10 человек получили

различные ранения. Профсоюзы вступили в переговоры с представителями министерства юстиции, однако долгие встречи, продолжавшиеся порой и ночью, к настоящему времени не привели к результату. Среди требований, которые выдвигают сотрудники тюрем — наем нового персонала, введение особых мер в отношении экстремистски настроенных заключенных и другие аспекты, касающиеся повышения безопасности и улучшения условий труда.

[РИА Новости](#)

Грузия: по информации профсоюзов, в прошлом году на рабочем месте скончался 41 человек, тяжело пострадали - 63

В течение 2017 года из-за нарушения норм безопасности на рабочем месте скончался 41 человек, тяжело пострадали - 63. Об этом сообщил глава технической инспекции объединения профсоюзов Ника Какашвили. По его словам, несчастные случаи происходят в процессе строительства в основном потому, что компании — работодатели не соблюдают правила безопасности, экономят средства, предназначенные для обеспечения безопасности, и урегулировать это должно государство.

Как пояснил Ника Какашвили, объединение профсоюзов дополнительно ожидает от МВД официальную информацию о зафиксированных случаях.

«Эти данные только профсоюзов. Мы ждем также информацию от МВД, так как эти данные неполны... Больше всего случаев, конечно же, приходится на строительный сектор, за которым следуют горная добыча, затем энергетическая отрасль, потом фиксируются случаи в других отраслях», - заявил Ника Какашвили.

По его словам, «такая тяжелая статистика обусловлена тем, что, в первую очередь, компании не соблюдают правила безопасности». [Грузия online](#)

Новости региона

Депутаты заксобраний Ленинградской области намерены инициировать изменения в ТК, касающиеся работы по совместительству медработников

На первом в новом году заседании постоянной комиссии по здравоохранению под председательством Александра Петрова депутаты рассмотрели и решили поддержать обращение Комитета по здравоохранению Ленинградской области по вопросу о внесении изменений в ст.282 Трудового кодекса Российской Федерации в части установления особенности регулирования работы по совместительству для медицинских работников. Если запретить медикам работать «по совместительству» - это обернется острой нехваткой кадров на «скорых», в областных больницах и поликлиниках, однако именно этого добивается Трудовая инспекция.

Как рассказали специалисты Комитета, речь идет о совместительстве для тех медработников, которые трудятся во вредных условиях. По мнению инспекции, их работа по совместительству в таких же условиях не соответствует требованиям трудового законодательства. Сегодня в Ленобласти применяются положения об «особенностях регулирования труда» - нормы, частично ограничивающие применение общих правил по тем же вопросам, и предусматривающие для отдельных категорий работников отдельные правила.

Они дают возможность для совмещения в порядке, установленном правительствам РФ, которое определило, что особенности работы по совместительству медицинских работников определяются Минтруда. А оно, в свою очередь, постановило, что медицинские работники вправе осуществлять совместительство, если установлена сокращенная продолжительность рабочего времени и нет дополнительных санитарно-гигиенических ограничений.

Позиция Комитета и профсоюзов: действующее законодательство не ограничивает права медработников на работу по совместительству. Так как у Трудовой инспекции иное мнение, а на основании этого мнения формируется позиция Прокуратуры, Комздрав вынужден каждый раз в судебном порядке обжаловать ее предписания. «В целях обеспечения единообразного применения указанных норм просим рассмотреть вопрос о внесении изменений в ТК РФ, предусмотрев специальное регулирование особенностей работы по совместительству медицинских работников», - говорится в обращении председателя комитета Сергея Вылегжанина к депутатам.

Члены постоянной комиссии, в составе которой много бывших и действующих руководителей медучреждений, в том числе главный врач Областной клинической больницы Татьяна Тюрина, единогласно согласились, что запрещение работы по совместительству - а «вредность» есть почти у каждого медика - вызовет настоящий кадровый голод. Вносить изменения в Трудовой Кодекс, решили депутаты, пока преждевременно, вопрос следует предварительно проработать на уровне региона со всеми заинтересованными сторонами. На следующее заседание комиссии депутаты решили пригласить лично Сергея Вылегжанина, а возможно также и «профильного» вице-губернатора Николая Емельянова, тогда можно будет вернуться к рассмотрению вопроса.

[Глас народа](#)