



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 25 сентября по 29 сентября 2023 года**

Понедельник, 25 сентября

Сайт ЛФП

Профсоюз связистов помог прикоснуться к прекрасному

Каждый год приглашать работников в театр – добрая традиция первичной профсоюзной организации филиала ФГУП Российские сети вещания и оповещения – Санкт-Петербург. Недавно сотрудники филиала посетили мюзикл «Граф Монте-Кристо» в Санкт-Петербургском государственном театре музыкальной комедии. В памяти надолго остались захватывающий сюжет, превосходная игра актеров, великолепные голоса солистов, зажигательные танцы.

Приобщиться к прекрасному смогли и работники Кировского межрайонного почтамта УФПС Санкт-Петербурга и Ленинградской области, принявшие участие в экскурсии, организованной профкомом. Сотрудники почты, посетившие Старую Руссу, познакомились с историей древнего города, осмотрели храмы, городище Старая Русса, ансамбль Спасо-Преображенского монастыря. Экскурсанты побывали в местах, связанных с жизнью и творчеством великого русского писателя Ф.М.Достоевского – доме-музее писателя, Георгиевской церкви, прихожанином которой он был.

Работники почты посетили Курорт «Старая Русса», с которым связаны имена многих отечественных деятелей искусства, членов императорской фамилии. А на обратном пути они смогли полюбоваться прекрасными пейзажами озера Ильмень. В экскурсии приняли участие 90 человек.

По материалам ТО Профсоюза работников Связи России

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз «Адмиралтейских верфей» организовал для работников спортивный семейный праздник

Семейная эстафета «Папа, мама, я – спортивная семья» прошла в эти выходные на стадионе «Красный треугольник». Организовала веселые состязания для работников АО «Адмиралтейские верфи» и их детей профсоюзная первичка судостроительного гиганта.

Как сообщают сами организаторы, получилось «весело и шумно». Всего в эстафете приняли участие

19 команд, которые — от мала до велика — соревновались в быстроте и ловкости.

Тогда же профсоюзный спортивный клуб «Адмиралтеец» провел в рамках ежегодной заводской Спартакиады «Семейный забег».

«Спортивный дух и желание добиться победы сопровождали ребят и родителей. Даже дождик не помешал спортивному празднику. Командам вручены грамоты, а всем участникам – медали. В конечном итоге победила дружба, а все участники эстафеты получили положительные эмоции», — сообщают в Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

По материалам ТО РПРС СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Молодой профсоюзный лидер Уральского федерального округа

Состоялся финал конкурса "Молодой профсоюзный лидер – 2023" Уральского федерального округа, организованный Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов УрФО.

Ранее в Свердловской, Челябинской, Курганской и Тюменской областях состоялись региональные этапы конкурсов в соответствии с Постановлением Исполкома ФНПР 2-4 от 15.02.2023 "О ходе реализации молодежной политики в ФНПР и её членских организациях" в рамках Всероссийской молодёжной программы ФНПР "Стратегический резерв".

В рамках окружного этапа каждому участнику предстояло пройти 3 этапа испытаний: опубликовать на личной странице в социальной сети пост с информацией об участии в конкурсе "Молодой профсоюзный лидер-2023", представить профсоюзную визитку и поучаствовать в финальном этапе — конкурсе "Дебаты".

По итогам прошедших трёх этапов, конкурсное жюри подвело итоги: победителем окружного этапа "Молодой профсоюзный лидер-2023" Уральского федерального округа с направлением на федеральный этап конкурса "Молодой профсоюзный лидер" признать Канаеву Динару Эрназаровну, специалиста Управления по воспитательной работе и молодежной политике ФГБОУ ВО ГАУ Северного Зауралья, Профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, Тюменская область.

[Сайт ФНПР](#)

По призванию – профсоюзник

В Дальневосточном федеральном округе прошел молодежный профсоюзный форум и окружной этап «Молодой профсоюзный лидер России» Всероссийской профсоюзной молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2023».

На протяжении трех дней молодые профсоюзные активисты – участники трека «Призыв», успешно прошедшие КВЕСТ, и победители региональных этапов конкурса «Молодой профлидер России» Всероссийской профсоюзной молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв 2023», укрепляли свои знания о профсоюзной деятельности.

Программа Форума сформирована так, чтобы каждый участник смог широко взглянуть на профсоюз, его многогранность и пользу от каждого направления профсоюзной работы.

2023 год в ФНПР объявлен годом развития и укрепления социального партнерства. Именно этому направлению работы посвящена большая часть программы.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Профсоюз наградил лучших в канун Дня промышленности

Лучших профсоюзных лидеров, лучших уполномоченных профкома по охране труда и, конечно же, настоящих мастеров своего дела – лучших по профессии среди работников промышленных предприятий города и области чествовали в конце минувшей недели в гостинице «Октябрьская», где

прошло торжественное собрание, посвященное Дню петербургской промышленности и наступающему Дню машиностроителя. Его по традиции провела Межрегиональная (территориальная) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ).

Среди присутствующих профсоюзные лидеры известных промышленных гигантов города, научно-исследовательских институтов, оборонных предприятий, их лучшие работники — члены профсоюза, а также ветераны профсоюзного движения.

Открывая собрание, председатель Межрегиональной организации РОСПРОФПРОМ Алексей Вышегородцев сказал: «Машиностроение — это промышленность, а промышленность — это машиностроение. Одно без другого не будет существовать никогда. Поэтому логично, что мы празднуем вместе два этих праздника».

Тепло поздравил собравшихся и ветеран профсоюзного движения — Виктор Калинин, некогда возглавлявший Ленинградскую областную (Санкт-Петербургскую) организацию Профсоюза машиностроителей РФ (вошедшего ныне в РОСПРОФПРОМ). Под аплодисменты заметил: «День машиностроителя отменить невозможно. Он будет всегда!»

Представитель Центрального комитета РОСПРОФПРОМ, заведующий отделом социального партнерства ЦК Александр Фомин, в свою очередь, отметил высокие темпы роста петербургской промышленности, сказав, что это плод труда — в том числе, и тех, кто собрался здесь.

Однако главное, что 90% всех работников промышленных предприятий региона, где действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФПРОМ, находятся под защитой коллективных договоров. Об этом было сказано в поздравительном адресе, который от имени исполняющего обязанности председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Марии Артюхиной зачитал начальник Управления организационной работы, межсоюзной и международной деятельности ЛФП Олег Ланский.

На собрании состоялось награждение профлидеров и членов профсоюза нагрудными знаками, дипломами и почетными грамотами ЦК РОСПРОФПРОМ, ЛФП и Межрегиональной организации РОСПРОФПРОМ.

В числе награждённых победители многочисленных конкурсов Межрегиональной организации. Это, в частности, председатель первичной профсоюзной организации Ленинградского механического завода имени Карла Либкнехта Александр Щелоков и профлидер АО «Всероссийский научно-исследовательский институт транспортного машиностроения» (ВНИИТрансмаш) Анна Жигулина — они признаны профлидерами года.

Александр Щелоков работает на Заводе имени Либкнехта свыше 43-х лет. Начав некогда с инженера, он уже более десяти лет возглавляет заводскую профсоюзную организацию.

«Профсоюз — это вся моя жизнь, с тех пор, как в 1986 году, меня — инженера, занимавшегося внедрением новых технологий — избрали заместителем председателя профкома. Все было стабильно. Но вот пришли 90-е... Прекратились заказы. Люди уходили. Кто остался — просто выживал. Не платили заработную плату. Тогда мы в профсоюзе разработали такую схему: готовили для каждого работника пакет документов (обращение в комиссию по трудовым спорам, затем ее решение и удостоверение, имеющее силу исполнительного документа). Эта схема позволяла работнику без проволочек, избегая судебных тяжб, получить свои заработанные деньги, как только какая-то сумма поступала на счет. Сегодня — с начала двухтысячных — у нас снова стабильность: с работодателем социальное партнерство, заключен коллективный договор с весомым социальным пакетом. Для примера скажу, что один из пунктов договора предусматривает частичную оплату ипотеки, а другой устанавливает выплату при рождении ребенка в размере 80 тысяч рублей», — рассказал Александр Щелоков.

Анна Жигулина — его коллега из ВНИИТрансмаш еще молодой, но не менее успешный профсоюзный лидер. Как поведала Анна, первичка института смогла заключить с его руководством коллективный договор, включив в него целый ряд важных социальных гарантий. При этом об уровне взаимопонимания профсоюза и руководства говорит то, что гендиректор ВНИИТрансмаш также член

профсоюза.

Председатель профсоюзной организации Тихвинского вагоностроительного завода Сергей Рошко награждён за успехи в молодёжной и информационной работе. «В каждом подразделении завода на видных местах размещены профсоюзные стенды с актуальной информацией о работе профсоюза. Активно мы работаем через социальные сети. Для молодежи есть большое количество разнообразных спортивных и других мероприятий, которые позволяют сплотить коллектив», — пояснил он.

На высоте молодежная работа и в АО «Научно-производственное предприятие «Краснознаменец» («НПП «Краснознаменец»). Председатель профсоюзной организации этого предприятия Наталья Иванова сообщила, что молодые работники «Краснознаменца», благодаря профсоюзу, активно вовлечены в спортивные, благотворительные и другие мероприятия.

«Так, совсем недавно наша молодежная профсоюзная команда стала победителем Всероссийских массовых соревнований по баскетболу «Оранжевый мяч», которые проводятся в Санкт-Петербурге, в дивизионе Трудовые коллективы», — сообщила Наталья Иванова.

Среди множества лучших по профессии — старший кладовщик транспортной складского хозяйства Ленинградского металлического завода АО «Силовые машины» Ирина Иванова. Ее склад хранит трубы и турбины для электростанций. В это царство огромных машин Ирина некогда пришла из... библиотеки. Девушка, не так давно закончившая библиотечный техникум была, по собственному признанию, просто очарована машиностроением. За три десятилетия она ни разу не пожалела о своем выборе.

«Раньше я хранила книги. Теперь я храню металл», — поведала она, назвав главным качеством своей профессии — ответственность. По стопам сегодня мамы идет и дочь Ирины Ивановой — студентка ЛЭТИ. Недавно она проходила практику на Ленинградском металлическом заводе и, как рассказала наша собеседница, также была восхищена миром машиностроения.

В заключении вечера в беседе с журналистами Алексей Вышегородцев отметил, что сегодня, когда перед промышленными предприятиями города и области стоят глобальные задачи по импортозамещению и выполнению гособоронзаказа, все они справляются с поставленными задачами, в том числе, и потому, что работодатели и власть проявляют большое уважение к человеку труда, к нашему профсоюзу. Это позволяет нам развивать социальное партнерство, добиваясь для работников промышленности существенных социальных и иных гарантий.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

«Прибой»: глаза и уши российского флота

Как работает уникальное российское предприятие по производству гидроакустического оборудования

Позволить себе разработку и производство высокотехнологичного оборудования для подводных лодок, надводных кораблей и других современных судов могут единицы стран в мире. Россия как раз одна из таких. Несмотря на суровые испытания 90-х годов, местами серьезно подкосившие передовые отечественные приборостроительные предприятия, компетенции в этой области на Таганрогском заводе «Прибой» удалось не только сохранить, но и постепенно развивать, добиваясь импортозамещения и привлекая молодые кадры. «Россия производственная» побывала на этом предприятии и готова рассказать о процессах создания уникальных гидроакустических станций.

От инструментов к элементам

Посещение любого современного предприятия – настоящее удовольствие для ценителей живых экскурсий и высоких технологий. В подразделениях судостроительного завода «Прибой» (Таганрог, Ростовская область) жизнь по-настоящему кипит. На предприятии трудятся порядка полутора тысяч специалистов – численность достаточно высокая для производства, работающего над весьма специфическим оборудованием – высокотехнологичными системами для судостроительной отрасли. Если заглянуть внутрь подводных лодок и надводных кораблей Военно-морского флота России,

ознакомиться с «органами», благодаря которым суда «видят», «слышат» и действуют, - с максимальной долей вероятности вы найдете продукцию завода «Прибой».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

КАМАЗ: МОДЕРНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА И ГАРАНТИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ - ВИДЕОРЕПОРТАЖ

[Смотреть видео в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

«ПРОФСОЮЗНЫЙ АДВОКАТ» ДОБИЛСЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОТПУСКОВ РАБОТНИКАМ

В Свердловской области в рамках проекта «Профсоюзный адвокат» было успешно рассмотрено несколько исков, связанных с соблюдением положений областного отраслевого соглашения в сфере здравоохранения. Это можно считать прецедентом в судебной практике, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе Федерации профсоюзов Свердловской области.

Суть нарушения заключалась в том, что работодатель не предоставлял в полном объеме дополнительные отпуска работникам, занятым на вредных производствах.

Право на дополнительные отпуска предусмотрены положениями областного отраслевого соглашения, касающимися гарантий для работников, занятых во вредных и опасных условиях труда.

Суд поддержал приоритет областного соглашения, стороной которого является Свердловская областная организация работников здравоохранения.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ПРЕДЛОЖИЛ МИНОБРНАУКИ МЕРЫ ДЛЯ РЕШЕНИЯ АКТУАЛЬНЫХ ПРОБЛЕМ СТУДЕНЧЕСТВА

В рамках финала XXI Всероссийского конкурса «Студенческий лидер» 24 сентября состоялся круглый стол по актуальным студенческим вопросам с участием заместителя министра науки и высшего образования Ольгой Петровой, сообщает телеграм-канал «СКС говорит».

В ходе встречи представители Студенческого координационного совета (СКС) профсоюза работников образования и науки РФ выдвинули ряд важнейших студенческих инициатив:

— Совершенствование распределения средств стипендиальных фондов вузов, а также определение ряда критериев об оказании материальной помощи.

— Развитие и определение основных направлений, а также законодательные аспекты деятельности студенческих советов общежитий.

— Повышение эффективности использования вузами средств, выделяемых на организацию культурно-массовой, физкультурной, спортивной и оздоровительной работы.

— Деятельность спортивно-оздоровительных лагерей и санаториев-профилакториев при университетах.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОГРАММА БЕСПЛАТНОГО ПЕРЕОБУЧЕНИЯ СТАНЕТ ДОСТУПНА ВСЕМ

Открытый доступ к программам бесплатного переобучения позволит сократить нехватку специалистов, считают в Минтруде. Сейчас после переобучения трудоустраиваются более 80% соискателей, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Поэтому предлагается распространить программы бесплатного переобучения на дефицитные специальности.

Также среди предложений – распространение модели трехсторонних договоров между соискателем, работодателем и образовательной организацией на все программы дополнительного образования. При этом договоры должны быть зарегистрированы на портале «Работа России».

– В настоящее время пройти бесплатную программу переобучения могут граждане в возрасте 50 лет и старше, женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, молодежь до 35 лет, участники СВО, безработные или находящиеся под риском увольнения граждане и др. Допуск всех соискателей к программе позволит охватить господдержкой наибольшее количество безработных граждан. Кроме того, рынок труда пополнится востребованными специалистами. Соискатели могут

подать заявку на переобучение на портале «Работа России», а специалисты Центров занятости помогают подобрать наиболее подходящую программу, — заявила Светлана Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЖИТЕЛИ МОСКВЫ ОТЛОЖИЛИ НА ПЕНСИЮ В 2023 ГОДУ БОЛЬШЕ ВСЕХ В СТРАНЕ

Тройку регионов, жители которых сделали пенсионные накопления больше других, возглавила Москва, следом идут Чукотка и Волгоградская область, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе Московского банка Сбербанка.

За январь-август 2023 года жители столицы в среднем направили по 61 тыс. рублей на негосударственную пенсию с помощью индивидуальных пенсионных планов (ИПП) от СберНПФ. В среднем россияне направляли гораздо меньше – 26 тыс. рублей. Жители Чукотки откладывали 58 тыс. рублей, а Волгоградской области – 56 тыс. рублей.

Ежемесячные выплаты россиян в НПФ составляют примерно 3,5 тыс. рублей, а москвичей – 5 тыс. рублей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ОКЛАДЫ ФЕДЕРАЛЬНЫХ ЧИНОВНИКОВ В 2024 ГОДУ ПОВЫШАТЬ НЕ БУДУТ

Индексировать оклады федеральных госслужащих в 2024 году не будут, следует из пояснительной записки к проекту федерального бюджета на 2024 и плановый период 2025 и 2026 годов, сообщает РБК.

Обычно повышение окладов происходило 1 октября. Отказ от индексации не распространяется на зарплаты работников бюджетной сферы. Они вырастут с 1 октября 2024 года на прогнозный уровень инфляции, то есть на 4,5%.

Напомним, что в 2024 году пенсии неработающим пенсионерам в РФ увеличат на 7,5%. Средний размер пенсионных выплат составит 23,4 тыс. рублей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 26 сентября

Сайт ЛФП

Налоговики Ленобласти сдали кровь по призыву профсоюза

В донорской акции приняли участие 22 сотрудника Управления Федеральной налоговой службы по Ленинградской области. Отделение переливания крови Первого Санкт-Петербургского государственного медицинского университета имени академика И. П. Павлова получило почти 10 литров крови, сданной членами профсоюза.

Организаторами благородной акции стали Молодежный совет и профком первичной профсоюзной организации, входящей в Межрегиональную Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественную организацию Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Всероссийская неделя охраны труда проходит в Сочи

С 26 по 29 сентября в Сочи состоится VIII Всероссийская неделя охраны труда. Глобальная дискуссионная площадка направлена на совершенствование законодательства в сфере охраны труда, промышленной безопасности и формирование здорового образа жизни работников. В рамках ВНОТ-2023 ФНПР организована Конференция на тему "Деятельность профсоюзов по защите прав работников на безопасные условия труда".

Представители ФНПР, Минтруда, Управления осуществления федерального надзора в сфере труда, технические инспекторы труда региональных профобъединений обсудят цифровизацию в работе технической инспекции труда профсоюзов, рассмотрят опыт работы технических инспекторов.

Среди многочисленных выступающих в роли спикеров в мероприятии примут участие заместитель

председателя ФНПР Давид Кришталь и руководитель Департамента охраны труда и экологии, главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков.

Также, среди участников ВНОТ - 2023 главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов Татьяна Пентешина.

По материалам ТГ-канала ФНПР

[Сайт ЛФП](#)

Юридический форум ФНПР начал работу в Волгограде

Всероссийский юридический форум Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) проходит в эти дни в Волгограде. Профсоюзные лидеры и юристы, специалисты по трудовому праву, работники высшей школы, представители судебной власти страны, прокуратуры и гострудинспекции обсуждают применение трудового законодательства в современной России. Среди участников форума — главный правовой инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Георгий Кузнецов. На волгоградской земле участников форума тепло приветствовала председатель Волгоградского областного совета профессиональных союзов Татьяна Гензе.

С докладом об актуальных вопросах применения трудового законодательства и о современной судебной практике выступил заведующий кафедрой трудового права Московского государственного университета (МГУ) имени М.В.Ломоносова, доктор юридических наук, профессор Александр Куренной.

О практике Конституционного суда РФ в сфере трудовых отношений рассказал начальник управления по обеспечению судебных заседаний Конституционного суда, доцент Санкт-Петербургского государственного университета Валерий Сафонов.

О правовых аспектах работы профсоюзной стороны в Российской трехсторонней комиссии сообщил руководитель Департамента социально трудовых отношений аппарата ФНПР, секретарь ФНПР, кандидат экономических наук Олег Соколов.

Далее защита прав и законных интересов профсоюзных организации в отношениях с правоохранительными органами стала центральной темой выступления генерального директора Правового центра «Актор» Владимира Евторопова.

В ближайшие дни участники форума обсудят взаимодействие науки и практики в правовой деятельности профсоюзов — с докладом на эту тему выступит профессор кафедры трудового права Академии труда и социальных отношений Константин Крылов — а также трудовые отношения мобилизованных работников и членов их семей. Об этом свое сообщение сделает профессор МГУ имени М.В.Ломоносова Алла Благодир.

Также в центре внимания собравшихся будет система оказания бесплатной юридической помощи незащищенным категориям граждан и участие в ней правовых инспекций профсоюзов, практика прокурорского надзора по соблюдению трудового законодательства и взаимодействие гострудинспекции с профсоюзами.

Завершит работу форума 29 сентября круглый стол на тему «Актуальные вопросы правозащитной работы профсоюзов».

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Заседание Президиума Госсовета: итоги для профсоюзов

21 сентября в Великом Новгороде Владимир Путин провел расширенное заседание Президиума Государственного Совета по вопросу развития рынка труда в Российской Федерации. На заседании были представлены инициативы комиссий Госсовета.

Профсоюзы в рамках подготовки заседания обозначили свою позицию по ряду ключевых социально-экономических вопросов. В заседании принял участие Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Дефицит кадров

«Один из ключевых элементов развития страны — кадры. Мы говорим об этом из года в год», - заявил

Президент РФ.

Стабилизация экономики во второй половине 2022 года и её последующий рост, как отметил министр труда и социальной защиты Антон Котяков, сопровождается увеличением потребности в кадрах. Более всего в кадрах нуждаются, по словам губернатора Новгородской области Андрея Никитина, промышленность, обрабатывающее производство, строительство, транспорт, здравоохранение.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ПРЕЗИДЕНТ ПУТИН ПОДПИСАЛ УКАЗ ОБ ИНДЕКСАЦИИ ЗАРПЛАТ ЧАСТИ ГОССЛУЖАЩИХ

Президент Владимир Путин подписал указ о повышении с 1 октября на 5,5% зарплат отдельным категориям госслужащих, а также замещающих государственные должности.

Соответствующий указ опубликован на официальном интернет-портале правовой информации.

Ранее сообщалось, что индексировать оклады федеральных госслужащих в 2024 году не будут. Это следует из пояснительной записки к проекту федерального бюджета на 2024 и плановый период 2025 и 2026 годов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

СОЦИАЛЬНЫЕ РАСХОДЫ БЮДЖЕТА ДОСТИГНУТ МИНИМУМА С 2011 ГОДА

Доля расходов на социальную политику в бюджете России в следующем году будет самой низкой с 2011 года, сообщает РБК. Эта информация основана на пояснительной записке к проекту федерального бюджета на 2024 год и плановый период 2025-2026 годов, а также на исторических данных Министерства финансов.

Одно из крупнейших направлений бюджетных расходов «Социальная политика»- получит 7,71 трлн рублей, что составляет 21,1% от общих расходов. Это самая низкая доля с 2011 года (ранее использовалась другая классификация расходов, при которой значительная часть социальных расходов учитывалась как межбюджетные трансферты). В среднем за период с 2015 по 2021 годы доля социальной политики в федеральном бюджете составляла 28%.

Сообщается, что сокращение ассигнований затронет социальные выплаты безработным, ежемесячные пособия при рождении третьего ребенка и региональные доплаты к пенсии.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 27 сентября

Сайт ЛФП

ВНОТ-2023: Цифровизация сферы охраны труда неизбежна

В первый день VIII Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ 2023), которая проходит в эти дни в парке науки и искусства «Сириус» в Сочи, состоялась конференция Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) под названием «Деятельность профсоюзов по защите прав работников на безопасные условия труда». В ее работе приняли участие главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина и технический инспектор труда Центрального комитета Профсоюза работников здравоохранения РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Геннадий Малушко.

Как сообщила Татьяна Пентешина, в первой части конференции профсоюзы и их социальные партнёры — представители власти и объединения работодателей — обсудили совместную работу в сфере охраны труда, подвели итоги сделанного и наметили дальнейшие планы по дальнейшему улучшению условий труда на производстве и совершенствованию право. Вторая часть Конференции прошла в узком кругу технических инспекторов, где обсуждали узкие моменты работы и делились опытом.

«В числе прочего, речь шла о цифровизации работы технической инспекции труда профсоюзов и

уполномоченных профкома по охране труда, исходя из имеющегося передового опыта. В частности, опыта екатеринбургских профсоюзов», — рассказала Татьяна Пентешина. Также, по словам главного технического инспектора труда ЛФП, одним из важнейших вопросов стал перевод в цифровой формат отчётов и статистики по производственному травматизму. К сожалению, не все инспекторы труда отраслевых профсоюзов оказались готовы перейти на цифру. Так что нам, есть над чем работать.

«Неясно и то, как аккумулировать информацию для анализа. Со стороны ЛФП мы предлагали социальным партнерам из Ленинградской области вести такой учет совместно, но, ввиду целого ряда причин, этот вопрос пока не решен. Подобные переговоры ведёт сейчас и ФНПР на уровне Российской трёхсторонней комиссии. Речь идет о создании единого центра учета несчастных случаев. И уже есть решение — поручить ВНИИ Минтруда России разработать методику такого учёта», — сообщила Татьяна Пентешина.

Перед этим, как отметила далее Татьяна Пентешина, цифровые решения в сфере управления охраной труда, обсуждались на стратегической пленарной сессии «Цифровые решения: переход на новый уровень безопасности на производстве». В ее работе приняли участие председатель правительства России Михаил Мишустин, министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков и заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь.

Как сообщила наша собеседница, впервые в рамках ВНОТ была открыта фотовыставка конкурса «Лица труда», где представлены портреты людей различных профессий. Всех их объединяет одно — они мастера своего дела.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Состоялся Первый Всероссийский профсоюзный фестиваль КВН среди трудящейся молодежи

25 сентября в Конгресс-холле Уфы, чтобы помериться силами, собрались 12 профсоюзных команд КВН из четырех федеральных округов. Сотня веселых и находчивых представителей трудовой молодежи на протяжении трех часов смешили свыше семисот гостей фестиваля в зале и несколько тысяч зрителей, смотревших трансляцию в прямом эфире. Команды шутили на довольно непростую тему «ЗА социальное партнерство». Тема выбрана неслучайно: ФНПР объявила 2023 год – Годом укрепления и развития социального партнёрства в России, а Башкортостан в этом году отмечает 30-летие социального партнерства в республике. В работе жюри принял участие заместитель Председателя ФНПР, главный редактор газеты "Солидарность" Александр Шершуков.

В своих выступлениях команды поднимали важные социальные темы: охрана труда, повышение профсоюзного имиджа, вовлечение трудящихся в профсоюзы, отношения с работодателями. Инициативу провести Всероссийский фестиваль КВН среди работающей молодежи Федерации профсоюзов Республики Башкортостан поддержали Федерация Независимых Профсоюзов России, а также Государственный комитет республики по молодёжной политике и Клуб веселых и находчивых Уфы. К участию в фестивале были приглашены все членские организации ФНПР.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Новые образовательные горизонты

Учебно-исследовательский центр МФП обновил программы обучения

Новый учебный год для Учебно-исследовательского центра (УИЦ) МФП стартовал с обновленных программ для профсоюзного актива. Современные информационные технологии, внедрение практических форм занятий, развитие дистанционного обучения... Что еще ждет слушателей курсов - в нашем материале.

Открытость, системность и непрерывность образования - ключевые стратегические принципы, которыми руководствуется учебный центр московских профсоюзов при подготовке профсоюзных

кадров и актива, представителей сторон социального партнерства.

В новом учебном году коллектив центра особое внимание уделил широкому внедрению активных форм проведения учебных занятий на всех программах, привлечению новых преподавателей-практиков, которые обладают не только профессиональными знаниями, но и различными методиками вовлечения слушателей в образовательный процесс.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Использовать опыт прошлого, стремиться в будущее

Выдающиеся ученые страны обсудили задачи и проблемы российского высшего образования. Пленарное заседание Международной научно-практической конференции “Общественные науки и развитие высшего образования”, посвященной 300-летию РАН, состоялось в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов. Было высказано немало интересных идей, приведены результаты научных исследований и концепции, которые могут вывести российское высшее образование на новый уровень, чтобы эффективно отвечать на вызовы стремительно меняющегося мира. О заседании и наиболее ярких моментах выступлений рассказывает “Солидарность”.

КАЧЕСТВО, ГРАЖДАНСТВЕННОСТЬ, ПАТРИОТИЗМ

Обмен мнениями, общение участников Международной научно-практической конференции “Общественные науки и развитие высшего образования” начались еще до официального начала пленарного заседания, во время экскурсии по Санкт-Петербургскому гуманитарному университету профсоюзов. Участники знакомились с материально-технической базой университета, помогающей реализовать разработанную в его же стенах Культуроцентристскую концепцию высшего образования. Для них состоялась и презентация уникального пятитомного издания “Лекции и доклады членов РАН в СПбГУП”, в которое вошли 604 выступления 140 членов РАН в 1993 - 2023 годах.

Открыла заседание заместитель президента РАН, академик-секретарь отделения общественных наук РАН, академик РАН, почетный доктор СПбГУП Талия Хабриева. Она подчеркнула необходимость внимания к деталям, постепенности изменений в такой стратегически важной и остро реагирующей отрасли, как образование.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Прогнозирование новых профессий. Зачем это нужно

Как бороться с дефицитом рабочей силы

На прошедшем заседании Госсовета, посвященном проблемам рынка труда, обсуждались серьезные проблемы кадрового и количественного дефицита рабочей силы. В числе других вопросов поднимался и такой: надо совершенствовать прогнозирование рынка труда. Мол, надо заранее знать, кого и сколько готовить. Столько-то рабочих, столько-то инженеров.

Если покопаться в истории, можно увидеть завидную последовательность поручений министерствам наладить эту работу. Есть даже закон о прогнозировании, а рынок труда не прогнозируется, хоть ты тресни!

Почему не получается сделать раз и навсегда? Да потому, что жизнь и экономика меняются слишком быстро. Пока вы разработаете приличную модель, соберете множество статистических и нестатистических фактов, мир уйдет вперед.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“Просто я честно работаю...”

Трудовой путь настоящего нефтяника

Вся жизнь Ивана Айдуллина связана с российской нефтяной промышленностью. Свою судьбу он решил связать с ней еще в юности - и ни разу не изменил выбранной стезе. О своем трудовом пути Иван Ухливанович рассказывает скупно, но за каждым словом - веха в развитии российской нефтяной промышленности, освоение новых месторождений, работа в тяжелых условиях, изобретения и внедрение новых технологий. И - признание трудовой доблести, высокое звание Героя Труда. О честном труде, желании добиться цели и волнении в Кремле “Солидарность” разговаривала с Героем Труда России Иваном Айдуллиным.

ХОТЕЛ УЕХАТЬ, НО ПЕРЕДУМАЛ

- Иван Ухливанович, с чего начался ваш трудовой путь?

- Наверное, считать надо с училища. Я как раз в родном Татарстане окончил школу, и семья переехала в Казахстан. Там я поступил в профтехучилище, учился на бурильщика. Отучился и пошел работать на скважину помбуром (помощником бурильщика. - М.М.). Но недолго проработал, призвали в армию. А после армии оказался в Ханты-Мансийске.

- Получается, у вас рабочая биография - через весь Союз! Почему решили из Казахстана переехать аж в Тюменскую область?

- У меня, знаете, вся жизнь получается с нефтью связана. В Татарстане, где я родился, недалеко от родной деревни нефтяные вышки стояли. Мы, пацаны, бегали смотреть, интересно было! Наверное, потому и пошел на бурильщика учиться. В Казахстане тоже в нефтянке работал.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Членов профсоюза нужно информировать

Данные о подписке на "Солидарность": сентябрь 2023 года

Наша газета вновь приводит данные, как в регионах выполняются резолюции VII и IX съездов ФНПР об информационной работе. Напомним, принятые тогда резолюции устанавливали норму подписки на газету "Солидарность" следующим образом: не меньше одного экземпляра на 100 членов профсоюзов.

В некоторых не вполне правильных профсоюзных структурах - такое впечатление, что члены профсоюза немного лишние. То есть - бумаги пишутся, бюджет есть (за счет собственности). И тратить его на людей с их "мелкими" проблемами, а также портить отношения с властью или бизнесом - вроде бы и не нужно. Вот и у меня такое впечатление, когда смотрю на список и вижу солидные организации, продолжающие не выполнять решения съездов ФНПР. Интересно и то, что у некоторых этот самый процент увеличился. Но не за счет роста подписки, а за счет уменьшения количества членов профсоюза. То же число газет - на меньшее число членов профсоюзов. Когда останется один председатель - очевидно, будет еще лучше отчетность. Беда...

Кстати, обратите внимание, что увеличивается доля подписки на электронную версию газеты. Очень удобно: прочитал и распечатал при надобности.

Главный редактор центральной профсоюзной газеты "Солидарность" Александр Шершуков

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Деревня за миллион

Как работает программа "Земский учитель"

В начале октября в нашей стране традиционно отмечается День учителя. "Солидарность" продолжает разбираться, как живет людям этой важной профессии, какие механизмы разработаны, чтобы помочь решить трудовые и социальные проблемы. Одна из них - сохраняющийся дефицит кадров. В стране не заняты десятки тысяч преподавательских вакансий. Особенно трудно сельским школам, где учитель может вести пять предметов, а по некоторым из них преподавателей нет вовсе. Это снижает шансы выпускников из деревень, городков, поселков поступить в вуз и, как следствие, раскрыть природный дар. А нереализованный талант - потеря для общества. Чтобы такого не было, с 2020 года работает госпрограмма "Земский учитель".

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ БРЕШИ

По данным Росстата, в России на начало 2023 года - около 40 тыс. школ и больше 1,2 млн учителей. Исследование, проведенное НИУ ВШЭ в 2021/22 учебном году, показывает, что общая укомплектованность педколлективов - 96,9%, то есть не хватает всего 3,1% учителей. Более того, в отчете правительства ФС РФ о реализации госполитики в сфере образования утверждается, что с 2017 по 2021 год число школьных учителей выросло с 1,229 до 1,247 млн человек. Но отзывы работающих педагогов свидетельствуют: преподавательские ресурсы распределены по стране крайне неравномерно. И в регионах встревожены этим.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

“Враскоряку”

В Думе обсудили позицию Минтруда по колдоговорам

Правительство внесло в Госдуму законопроект об усилении ответственности работодателей за неисполнение коллективных договоров. Довеском к этому - предложение штрафовать также представителей работников. При этом идейной точкой отсчета в Минтруде называют поручения президента об ответственности работодателей по итогам трагедии на шахте “Листвяжная” в 2021 году, когда именно безразличие владельцев бизнеса к вопросам охраны труда унесло в итоге жизни 51 человека. По сути, с вопроса о том, должны ли за это теперь отвечать представители работников по всей стране, и началась трудовая повестка в осенней думской сессии.

КАК ЧИТАТЬ

На первом осеннем пленарном заседании Госдумы замминистра труда Алексей Вовченко представил законопроект, вносящий изменения в Кодекс об административных правонарушениях (КоАП). Соответственно, комитетом-исполнителем по данной инициативе был комитет не по труду, а по госстроительству и законодательству. Хотя сама суть инициативы отсылает, скорее, ко второму разделу Трудового кодекса о социальном партнерстве. А заключается она в ужесточении наказания за нарушение коллективного договора.

Своим появлением инициатива обязана президентским поручениям двухлетней давности, связанным с трагедией на шахте “Листвяжная” (51 погибший, 106 пострадавших из-за взрыва; расследование выявило нарушения охраны труда). Поручения предусматривали “усиление ответственности за нарушение и невыполнение взятых на себя обязательств по коллективному договору, соглашению в части, касающейся охраны труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Денег нет, но вы тушите

Уральскую авиалесоохрану оставили без зарплаты

“Продавайте лес!” - к такому совету со стороны главы министерства экологии Свердловской области свелся его разговор с работниками региональной авиалесоохраны, недовольными невыплатой зарплаты. Задолженность перед людьми, тушащими тяжелейшие пожары, постоянно образуется. Власти, однако, разводят руками, лишь кивая на бюджет Уральской авиабазы, откуда, как, видимо, полагают в ведомстве, и следует брать деньги на выполнение госзаказа. Ситуация с перманентной задержкой зарплаты пожарных не устраивает. А нежелание властей глубже погрузиться в их проблемы формирует желание коллективно подготовить заявления на увольнения.

МИНИСТР ЖЖЕТ

Гасить долги по зарплате за тушение пожаров в весенне-летний сезон 2023 года из собственных средств организации вынуждено руководство Уральской авиабазы. Однако такой источник выплат противоречит законодательству - деньги на “пожарные” цели должны поступать из других бюджетов. Но их нет. И даже не предвидится, как сообщил на встрече с пожарными министр природных ресурсов и экологии Свердловской области Денис Мамонтов.

Встретиться с министром по поводу перманентной задержки оплаты труда пришла значительная часть коллектива - порядка тридцати пожарных-парашютистов из разных районов региона, представители бухгалтерии и руководства Уральской авиабазы. Коллектив рассчитывал обговорить с главой профильного ведомства не только зарплатные долги, но и другие накопившиеся вопросы: низкие оклады, нехватку запчастей для спецтехники и кадровые проблемы. Однако, как признают в профкоме авиабазы, ясности совещание не добавило.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ИСТОРИИ ПРО СОВРЕМЕННОСТЬ

Сейчас большинство территориальных профобъединений России увлечено юбилейными датами. В основном это 75 лет с момента образования в СССР совета профсоюзов конкретного региона. Одновременно в эти дни 30 лет исполнилось, как говорится, “событиям осени 1993 года” (изданию Б.Н. Ельциным неконституционного указа, стрельбе из танков по Белому дому, разгону оппозиции и

т.д., короче - государственному перевороту). А между этими датами притаилось непростое, но интересное событие.

В июне 1983 года на пленуме ЦК КПСС выступил недавно ставший генсеком Ю.В. Андропов. Вообще-то я всегда относился к таким выступлениям первых лиц в поздней КПСС, мягко говоря, спокойно. Это сейчас у нас, как метко выразился политехнолог Евгений Минченко, главный нарратив (личностное отношение к событиям) - неосоветизм, и "даже поколение Y ценит атмосферу СССР". Так-то оно так. Но при всем положительном опыте атмосфера в СССР была в разных местах разная и кое-где - вполне удушливая. Но вот что интересно. Речь Андропова была посвящена многим темам, которые актуальны именно сейчас. Судите сами, вот несколько цитат.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЗАГОРСКИЙ ОПТИКО-МЕХАНИЧЕСКИЙ ЗАВОД ПОЛУЧИТ 500 МЛН РУБЛЕЙ КОМПЕНСАЦИИ

Загорский оптико-механический завод (ЗОМЗ, входит в холдинг «Швабе» Ростеха) получит более 500 млн рублей компенсации за ущерб, полученный в результате взрыва на складе с пиротехникой недалеко от его территории, сообщает ТАСС.

В Ростехе добавили, что первый транш выплаты для устранения последствий ЧП был проведен уже в конце месяца.

— Сегодня вся технологическая цепочка предприятия в Сергиевом Посаде функционирует в стабильном режиме, идет возведение новой котельной, от которой будут питаться заводские и социальные объекты. Оперативная выплата страхового возмещения позволит избежать срыва отопительного сезона, — подчеркнули в госкорпорации.

Компенсации родным погибших в результате ЧП составили 3 млн рублей. Тем, кому в течение длительного времени требуется амбулаторное лечение, — 1 млн рублей, получившим более легкие травмы — 500 тыс. рублей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МАЙСКИЕ УКАЗЫ В ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГОВ ПРИМОРЬЯ ДОСТИГНУТА ВЫПОЛНЯЮТСЯ ЗА СЧЕТ СОВМЕСТИТЕЛЬСТВА И ОТПУСКНЫХ

Представленные Министерством труда и соцполитики Приморского края данные о ходе реализации майских указов президента РФ от 2012 года в части повышения оплаты труда педагогов не соответствуют реальному положению дел. Обращение на имя главы регионального ведомства направила председатель Приморской краевой организации профсоюза работников образования РФ Ирина Мариш (текст документа имеется в редакции газеты «Солидарность»).

20 сентября на заседании трехсторонней комиссии была представлена информация со ссылкой на данные Приморскстата. Однако, предупреждает профсоюз, «фактически указанные показатели заработной платы за первое полугодие 2023 года достигнуты за счет включения отпускных сумм педагогических работников, которые в июне 2023 года массово уходили в полагающиеся им длительные отпуска». Во-вторых: «коэффициенты совместительства», указанные в письменной информации членам комиссии, не соответствуют действительности.

По данным краевой профорганизации, практически в каждом образовательном учреждении Приморского края муниципальной формы собственности не хватает педагогических работников, всего около тысячи человек.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ ВЫСТУПИЛ ПРОТИВ ОГРАНИЧЕНИЙ ДЛЯ ВРАЧЕЙ ЧАСТНЫХ КЛИНИК

Право на обучение и повышение квалификации должны иметь все врачи государственных больниц, в том числе те, что работают по совместительству в частных клиниках. Так отреагировали в профсоюзе работников здравоохранения на заявление главы депздрава Курганской области Алексея Сигидаева. По мнению чиновника, если в учреждении есть врачи, которые работают не только в государственных больницах, но и в частных клиниках, они не будут иметь права на обучение, как и на закупку оборудования под свои цели из общего бюджета.

- Право на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации за счет

средств работодателя закреплено за медработниками статьей 72 ФЗ от 21.11. 2011 г. №323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», статьями 196 и 187 ТК РФ. Работодатель обязан оплачивать повышение квалификации вне зависимости от того, где врачи подрабатывают в свободное от основной работы время. Если учреждение откажет в этом праве, медработник может обратиться в профсоюз, трудовую инспекцию или прокуратуру. Работодатель будет нести административную ответственность — это большие штрафы, — рассказала URA.RU заместитель председателя Курганской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ Галина Мухтяева.

Причина дефицита кадров кроется не в частных клиниках, а в низкой оплате труда, считают в профсоюзе.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 28 сентября

Сайт ЛФП

Профсоюз лесных отраслей – за достойный труд!

Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников лесных отраслей РФ предложила первичным профсоюзным организациям провести собрания, приуроченные к Всемирному дню действий «За достойный труд!», разместить материалы на информационных стендах. Соответствующий пункт был включен в постановление, принятое во время заседания президиума территориальной организации.

Участники заседания также сделали коллективное фото с логотипом акции и флагом профсоюза, которое будет размещено в СМИ и социальных сетях. Об этом сообщил председатель территориальной организации Николай Набоков.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзы на ВНОТ-2023: запрет на проверки бизнеса множит несчастные случаи на производстве

Во второй день работы VIII Всероссийской недели охраны труда (ВНОТ 2023) главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина и технический инспектор труда Центрального комитета Профсоюза работников здравоохранения РФ по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Геннадий Малушко приняли участие в Конференции Министерства труда и социальной защиты (Минтруд) РФ «Устойчивое развитие системы управления охраной труда: новые инструменты и возможности».

Как сообщила Татьяна Пентешина, во время конференции первый заместитель главы Минтруда РФ Алексей Вовченко сообщил, что за последний год наметился рост несчастных случаев с тяжёлыми последствиями в пределах 5%. В то же время наблюдается спад несчастных случаев со смертельным исходом до 2%. Но, со своей стороны, отмечает Татьяна Пентешина, органы власти не учитывают так называемые несчастные случаи, не связанные с производством.

На конференции шла речь и о том — как сообщила главный технический инспектор труда ЛФП — что так называемая «Регуляторная гильотина» отменила множество документов в сфере охраны труда. Нормативные акты, пришедшие им на смену были одобрены членами Российской трехсторонней комиссии. Изменения в законодательстве позволили модернизировать систему управления охраной труда и здоровья работников, в частности, стало возможным вовлекать в этот процесс как работников, так и работодателей.

Однако и эти вновь принятые документы вскоре подлежат пересмотру. Директор департамента условий и охраны труда Минтруда РФ Георгий Молебнов напомнил, что в 2025 году предстоит пересмотреть порядка сорока новых правил по охране труда в разных отраслях экономики, которые вызывают вопросы у социальных партнеров.

При этом — указывают Татьяна Пентешина и Геннадий Малушко — особое беспокойство профсоюзов вызывает то, будет ли учтено в новых методиках воздействие биологического фактора на работников

жилищно-коммунального хозяйства. Не ясно и то, как будут оцениваться вредные факторы, воздействующие на курьеров в сфере доставки и на работников ряда профессий в гостиничном бизнесе.

Как рассказал далее Георгий Молебнов, ВНИИ Минтруда работает сегодня и над изменениями в Трудовой кодекс (ТК) РФ по части контроля в сфере охраны труда со стороны государства. Выступивший затем заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Давид Кришталь подчеркнул, что от системы льгот и компенсаций следует переходить на рискориентированный подход. Необходимые для этого изменения в ТК РФ уже сделаны благодаря профсоюзам, которые более семи лет работали над этим.

Также Давид Кришталь заявил, что снижение нагрузки на бизнес необходимо, но действующий мораторий на проверки вредит, в первую очередь, самому бизнесу. По данным, которыми располагают профсоюзы, идет увеличение несчастных случаев на производстве из-за отсутствия проверок со стороны контролирующих органов. А у профсоюзов на местах нет возможности обратиться за помощью к ним.

Как сообщила далее Татьяна Пентешина, Давид Кришталь призвал государство обратить особое внимание на самозанятых. Это, по его словам, сегодня самая уязвимая группа работников. Они никак не защищены.

Заместитель председателя ФНПР указал на резко возросшую интенсивность труда. Это особенно сказывается на тех, кто трудится во вредных и опасных условиях. Их организм изнашивается быстрее, поэтому для таких категорий работников следует предусмотреть возможность раннего выхода на пенсию, передает слова Давида Кришталя Татьяна Пентешина.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

ЗАВОД «ПРИБОЙ»: УСЛОВИЯ ТРУДА И ГАРАНТИИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ - ВИДЕОРЕПОРТАЖ

[Смотреть видео в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РЕГИСТРАЦИЮ ЛЕКАРСТВЕННЫХ ПРЕПАРАТОВ ПЕРЕВЕДУТ В ЭЛЕКТРОННЫЙ ФОРМАТ

В электронный формат перейдет процедура регистрации лекарственных препаратов.

Соответствующий законопроект будет рассмотрен в первом чтении Госдумой, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Для этого будут использоваться Единый портал государственных и муниципальных услуг или Единая государственная информационная система в сфере здравоохранения (ЕГИСЗ). В настоящее время при регистрации лекарственного препарата заявитель обязан предоставить контролирующим органам копии всех документов на бумажном носителе.

— Документ подготовлен в соответствии с Соглашением о единых принципах и правилах обращения лекарственных средств в рамках Евразийского экономического союза. Упрощение механизма регистрации инновационных лекарственных препаратов ускорит их вывод на рынок, что сделает необходимые лекарства доступнее. Это особенно важно, когда мы говорим об обращении лекарств для детей с тяжёлыми орфанными заболеваниями, — отметила Светлана Бессараб.

Предусматривается возможность предоставления по запросу Минздрава России Росздравнадзору детальной информации о зарегистрированном лекарственном препарате для государственного контроля в сфере обращения лекарственных средств.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

БЫВШИМ ВОЕННЫМ ПРОИНДЕКСИРУЮТ ПЕНСИИ

Бывшим военным и приравненным к ним бывшим сотрудникам ФСБ, ФСО и СВР, СК, ФСИН, МВД и Росгвардии, МЧС, пожарным, сотрудникам таможни и органов контроля за оборотом наркотиков с 1 октября повысят пенсии. В 2023 году индексация составит 10,5%, что станет рекордным за 10 лет повышением, сообщает портал [riano.ru](#).

Также президент Владимир Путин подписал указ о повышении с 1 октября на 5,5% зарплат отдельным категориям госслужащих и замещающих государственные должности. В числе тех, кому будут повышены зарплаты – президент РФ, председатель правительства РФ, министры и руководители отдельных ведомств.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ФНПР ВОШЛА В СОСТАВ МЕЖДУНАРОДНОГО АЛЬЯНСА ТРУДОВЫХ ИНСПЕКЦИЙ

26 сентября в рамках ВНОТ-2023 завершилась конференция Евро-Азиатского регионального альянса инспекций труда стран-участников (ЕАРАИТ), сообщает телеграм-канал Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). В мероприятии приняли участие руководители государственных инспекций труда Армении, Беларуси, Казахстана, Кыргызстана, Молдовы, Монголии, России, Таджикистана и Узбекистана.

В ходе сессии представители региональных инспекций труда обменялись опытом и передовыми практиками. Техническая инспекция труда ФНПР вошла в состав альянса в качестве первой профсоюзной инспекции труда. За это единогласно проголосовали все члены альянса. Делегацию российского профцентра возглавил заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь.

Напомним, что с 26 по 29 сентября в Сочи проходит VIII Всероссийская неделя охраны труда.

Глобальная дискуссионная площадка направлена на совершенствование законодательства в сфере охраны труда, промышленной безопасности и на формирование здорового образа жизни работников. В рамках ВНОТ-2023 Федерация независимых профсоюзов России организовала конференцию на тему «Деятельность профсоюзов по защите прав работников на безопасные условия труда».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

УЧИТЕЛЯ В МОЛДАВИИ ТРЕБУЮТ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТ

Профсоюз работников образования Молдавии направил обращение президенту и премьер-министру страны с требованием повысить зарплаты учителям до среднего по экономике уровня, сообщает портал moldvesti.ru.

«Если мы не будем услышаны, члены профсоюза организуют акцию протеста», — говорится в письме. Профсоюз ждет ответа до 5 октября.

Около половины молодых педагогов отказываются работать в школах из-за низких зарплат, в итоге преподавательский состав стремительно стареет, считают в профсоюзе. Не закрытых вакансий учителей в Молдове насчитывается около 2 тыс.

Между тем, уровень абсолютной бедности в Молдавии достиг рекордного уровня в 31,1%. Согласно отчету о реализации повестки устойчивого развития, доля населения, живущего менее чем на 2,15 доллара в день, сейчас составляет 1,3%, а тех, кто живет на 4,3 доллара в день – 1,6%.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 29 сентября

Сайт ЛФП

Работники водного транспорта поддержат Интернет-акцию ФНПР

Во время заседания Президиума Северо-Западной территориальной организации Общественной организации-Профсоюз работников водного транспорта РФ главным вопросом стало участие в мероприятиях Всемирного дня действий «За достойный труд!». В принятом постановлении первичным профсоюзным организациям предлагается принять участие в Интернет-акции, которую проводит Федерация независимых профсоюзов России, а также – провести собственные мероприятия. Об этом сообщила председатель территориальной организации Елена Свешникова.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

На заседании РТК обсудили прогноз социально- экономического развития РФ на 2024-2026 годы

29 сентября состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в формате ВКС под председательством Координатора РТК, вице-премьера Татьяны Голиковой.

Профсоюзную сторону комиссии представляла заместитель Председателя ФНПР Нина Кузьмина.

Среди 15 плановых вопросов наиболее острыми были вопросы об основных параметрах прогноза социально-экономического развития России на 2024 год и плановый период 2025, 2026 годов и о федеральном бюджете на эти годы.

В прогнозе по сравнению со сценарными условиями апреля 2023 года скорректирован ряд ключевых макропараметров с учётом более высокого уровня мировых цен на нефть, ослабления рубля, низкого уровня безработицы (на 2024-2026 гг. оценка снижена с 3,5 до 3,1% в год) и роста реальных доходов населения, ускоренным ростом инвестиционной активности, опережающим ростом выпуска в обрабатывающей промышленности. Улучшены оценки роста ВВП и ряда его компонентов на 2023 и 2024 годы. Оценки накопленного роста ВВП за 2023–2026 годы выросли с 8,8 до почти 10%.

Выражая позицию профсоюзной стороны, Нина Кузьмина обратила внимание социальных партнеров на прогнозируемое снижение доли оплаты труда в ВВП. В части федерального бюджета – на продолжающийся из раза в раз перекося в сторону недооценки размеров оплаты труда работников, а также на необходимость встраивания социальных партнеров в процесс подготовки бюджета на более ранних стадиях.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Бюджет Ленобласти обещает сохранить социальную направленность

Центральным пунктом очередного заседания правительства Ленинградской области стало рассмотрение проекта областного закона бюджета на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годы. Хотя в 47-м регионе РФ уже неплохо адаптировались к работе в условиях внешнего давления и даже постепенно наращивают индекс промышленного производства, бюджет на предстоящие 3 года будет весьма напряженным. Если раньше можно было уповать на щедрую финансовую поддержку из федеральной казны, то сейчас в гораздо большей степени придется полагаться на свои силы. Это в ходе презентации проекта будущего областного бюджета недвусмысленно дали понять губернатор Ленобласти Александр Дрозденко и его заместители.

Один из главных приоритетов – социальная поддержка

Первый заместитель председателя правительства Ленинградской области – председатель Комитета финансов Роман Марков отметил, что формирование нового бюджета проходит в условиях проведения специальной военной операции и крайне жесткой экономической ситуации. При этом областные власти не ставят под сомнение необходимость неукоснительного выполнения всех ранее взятых социальных обязательств. Не снимается с повестки и задача ускоренного внедрения самым современных технологий, что должно придать дополнительный импульс экономическому развитию Ленобласти.

Ожидается, что в 2024 году доходы областной казны составят 216,8 млрд рублей, а расходы сохранятся на уровне нынешнего года – 223,7 млрд. Таким образом, дефицит областного бюджета составит 6,9 млрд рублей. В последующие годы прогнозируется существенное сокращение дефицита: в 2025 – 1,4 млрд рублей, а в 2026-м – 0,8 млрд.

В 2024 году планируется рост поступлений от налога на доходы физических лиц на 10,8% — до 47,7 млрд рублей. Роман Марков обратил внимание на то, что пополнять областную казну помогает и выполнение указов президента РФ об увеличении заработной платы работников бюджетной сферы. От более высоких зарплат бюджет получает больше налоговых поступлений.

Как прозвучало на заседании, социальная направленность останется одним из главных приоритетов

бюджета Ленобласти. В 2024 году наибольшее финансирование получают образование — 50,9 млрд рублей, социальная поддержка — 31,5 млрд, здравоохранение — 31,4 млрд. На содержание и ремонт дорог будет выделено 23,3 млрд рублей, 13,5 млрд рублей направят в ЖКХ и ТЭК.

В 2004 году в Ленобласти стартует первый этап транспортной реформы. На ее финансовую поддержку в проекте регионального бюджета зарезервировано 1 млрд 252 млн рублей. Перед перевозчиками поставлена задача обновления подвижного состава и оборудования его современными средствами безналичной оплаты проезда. Бюджетные ассигнования помогут им закупить новые автобусы, работающие на экономичных видах топлива.

Как сообщил Роман Марков, исполнительная власть Ленобласти предполагает в 2024 году повышение минимальной заработной платы в 47-м регионе и прожиточного минимума.

По оценке Романа Маркова, предложенный проект бюджета сбалансирован, обеспечивает поступательное развитие Ленобласти и повышение качества жизни ее жителей.

«Перспективы — неплохие, но не значит, что надо расслабляться, — предостерег Александр Дрозденко. — Перспективы будут оставаться неплохими при условии, что все мы будем хорошо работать на конкретный результат — повышение уровня жизни ленинградцев».

Обнадеживающий прогноз

Прогноз социально-экономического развития Ленобласти на 2024-2026 годы представил заместитель председателя областного правительства — председатель Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Дмитрий Ялов. По его расчетам, уже в нынешнем году номинальная зарплата ленинградцев вырастет до 65 450 рублей (более чем на 9%), а реальная заработная плата увеличится на 3,3%. В среднесрочной перспективе реальная зарплата жителей Ленобласти будет ежегодно расти в среднем на 2,5%, а реальные денежные доходы — на 3%. На рынке труда ожидается сохранение предельно низкого уровня регистрируемой безработицы — не выше 0,3% от экономически активного населения.

Средний ежегодный прирост промышленного производства в 2024-2026 годах планируется до 2,5%. Инвестиции также продолжают расти: в частности, по итогам 2023 года — на уровне 665 млрд рублей или почти 40% в валовом региональном продукте (ВРП). Важным фактором роста ВРП в 2024-2026 годах станет реализация крупных инвестиционных проектов.

Вместе с тем, Дмитрий Ялов предупредил о предстоящем витке инфляции, которую неизбежно спровоцируют резкое ослабление рубля и поднятие Центробанком процентных ставок. Грядет и очередное повышение тарифов естественных монополий.

Определенные сложности Дмитрий Ялов видит и с демографией региона. Ленобласть вступает в очередную демографическую яму, что повлечет за собой сокращение доли трудоспособных людей. Естественная убыль населения будет лишь частично компенсироваться за счет трудовых мигрантов, приток которых слабеет. По мнению Дмитрия Ялова, все эти факторы в ближайшие 10 лет станут одним из главных тормозов развития областной экономики.

Александр Дрозденко признался, что его очень настораживают вопросы, связанные с ростом тарифов. Областным властям предстоит вести непростые переговоры с монополиями, большими и малыми. Как подчеркнул глава региона, необходимо найти баланс интересов бизнеса и простых тружеников.

«У нас хорошо растет индекс промышленности, сельское хозяйство, растут инвестиции, — прокомментировал Александр Дрозденко среднесрочный прогноз социально-экономического развития Ленобласти. — Но все это было бы не так хорошо, если бы не росли реальные денежные доходы населения. Это очень важно. Сколько не говори халва, а во рту слаще не будет. И сколько бы ни говорили жителям, как хорошо привлекаются инвестиции и растет ИПП, для людей это просто цифры. А когда растут реальные денежные доходы семьи, и когда серьезные деньги тратятся на социальную поддержку, вот это — ощутимо».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ПРОЕКТ ТРЕХЛЕТНЕГО БЮДЖЕТА ВНЕСЕН В ГОСДУМУ

Проект федерального бюджета на 2024 год и плановый период 2025-2026 годы был направлен на рассмотрение Государственной думы, сообщили ТАСС в пресс-службе правительства. Главный финансовый документ страны предусматривает ежегодный рост экономики России свыше 2%. Бюджет составлен с дефицитом, и превышение расходов над доходами может составить от 0,9 до 1,6 трлн рублей в разные годы.

Прогнозируемые доходы федерального бюджета составляют 35 трлн рублей в 2024 году, 33,5 трлн рублей в 2025 году и 34,1 трлн рублей в 2026 году. Ожидаемые расходы составляют 36,6 трлн рублей, 34,4 трлн рублей и 35,6 трлн рублей соответственно. Эти показатели значительно превышают данные предыдущего года. Согласно предыдущему закону о бюджете, расходы на 2024 год оценивались в 29,4 трлн рублей, а на 2025 год - в 29,2 трлн рублей. Прогнозируемые доходы составляли 27,2 трлн рублей и 27,9 трлн рублей соответственно.

В качестве приоритетных направлений на указанный период заявлены социальная поддержка наиболее уязвимых категорий граждан, укрепление обороноспособности страны, интеграция новых регионов, технологическое развитие и расширение инфраструктуры. При формировании проекта бюджета правительство учитывало необходимость выполнения социальных обязательств перед гражданами и решение задач, поставленных президентом.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В УДМУРТИИ СОЦПАРТНЕРЫ ПОТРЕБОВАЛИ УВЕЛИЧЕНИЯ ЗАРПЛАТ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ ВСЕХ ФОРМ СОБСТВЕННОСТИ

Стороны социального партнерства в Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений направили обращение к руководителям предприятий и организаций различной формы собственности, индивидуальным предпринимателям о необходимости индексации заработной платы, сообщает телеграм-канал «Профсоюзы Удмуртии». «В систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются в том числе меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы, что в свою очередь включает в себя индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. В целях соблюдения требований действующего законодательства в части статьи 134 Трудового кодекса Российской Федерации призываем всех работодателей внебюджетного сектора экономики обеспечить:

- установление в соглашениях, коллективных договорах, локальных нормативных актах порядка и сроков индексации заработной платы;
- проведение индексации заработной платы в сроки и размерах, предусмотренных коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами», — говорится в обращении за подписью всех трех сторон соцпартнерства – представителей государства, профсоюзов и работодателей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

«РОССИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ» ПОБЫВАЛА НА ИРКУТСКОМ АВИАЦИОННОМ ЗАВОДЕ

Среднемагистральный самолет МС-21 – один из главных проектов российского авиастроения за последние десятилетия. Именно на этот самолет возлагают надежды отечественные авиакомпании, такие как «Аэрофлот», «Россия», «Аврора», «ИрАэро» и другие. Общий портфель заказов на самолет превысил 300 штук, что по-настоящему амбициозно для любого авиапроизводства.

За время своего существования проект МС-21 столкнулся с серьезными вызовами. Введение экономических санкций против России в разные годы усложнило производство. Отечественным поставщикам комплектующих приходится оперативно переходить на собственные разработки. При этом темпы импортозамещения действительно впечатляют. Некоторые узлы и агрегаты разрабатывают, испытывают и передают в серийное производство буквально за считанные месяцы. Коллектив Иркутского авиационного завода (филиал ПАО «Яковлев»), на котором сейчас

разворачивается серийный выпуск МС-21, сложности не пугали никогда. Предприятие, многие подразделения которого переоснастили и укомплектовали современным оборудованием специально под МС-21, смогло быстро адаптироваться к новым условиям. Сейчас в цехе окончательной сборки уже стоит линейка серийных лайнеров. На планеры устанавливаются комплектующие отечественного производства вместо иностранных, в том числе в ближайшее время начнется установка российских двигателей ПД-14. В цехах агрегатной сборки идет изготовление последующих машин. Поставка первой партии МС-21 заказчику намечена на конец 2024 года.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЛИТОВСКИЕ УЧИТЕЛЯ НАЧАЛИ БЕССРОЧНУЮ ЗАБАСТОВКУ

29 сентября профсоюз работников образования Литвы (LSDPS) объявил о начале бессрочной забастовки, сообщает портал baltija.eu.

К акции протеста присоединятся учителя из всех регионов страны. Марш протеста педагогов отправится к зданию правительства в Вильнюсе. Ожидается, что учителя из самых отдаленных регионов дойдут до столицы в течение нескольких недель.

По мнению главы LSDPS Андриуса Навицкаса, в забастовке примут участие около 3 тысяч учителей, продлится акция протеста около месяца.

Профсоюз и Министерство образования не смогли договориться о темпах повышения зарплаты педагогов. Правительство предлагает в следующем году повысить зарплату учителям в два этапа: в общей сложности на 21%, причем с сентября — на 10%. Это позволит довести среднюю зарплату учителя до 130% от средней по стране с осени 2024 года. Профсоюз требовал повышения зарплаты учителей на 20% с сентября этого года и еще на 30% с января следующего года.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ЗАБАЙКАЛЬЕ СОКРАЩАЮТ ЗАВУЧЕЙ СЕЛЬСКИХ ШКОЛ

В сельских школах Забайкалья, где учатся меньше 200 школьников, директорам запретят иметь заместителей. Такое постановление было принято правительством Забайкальского края. Но с профсоюзами это решение даже не согласовывалось, сообщила изданию «Чита.ру» председатель Федерации профсоюзов Забайкальского края Зоя Прохорова.

Если в школе учатся 270 человек, то завуча можно будет принять на полставки, при этом директор должен будет взять на себя дополнительную нагрузку.

— Действительно, постановление правительства было принято без обсуждения — ни с профсоюзами отраслевого уровня, то есть профсоюзами работников образования, ни в целом с Федерацией профсоюзов Забайкалья, что нарушает наше трехстороннее соглашение, по которому стороны обязаны уведомлять друг друга в подобных ситуациях. Мы в известность не были поставлены. Озабоченность наших педагогов, образовательных учреждений очень высока, — заявила Зоя Прохорова.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)