



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 6 по 10 апреля 2026 года

Понедельник, 6 апреля

Сайт ЛФП

Соглашение между профсоюзами и «Единой Россией» подписано сегодня в Санкт-Петербурге
Соглашение о сотрудничестве между Санкт-Петербургским региональным отделением Всероссийской политической партии «Единая Россия» и Ленинградской федерацией профсоюзов направлено на совместную работу по защите трудовых прав и социальных гарантий граждан. Подписи под документом поставили председатель Законодательного Собрания, секретарь регионального отделения «Единой России» Александр Бельский и председатель Ленинградской федерации профсоюзов Иван Кайнов.

[Сайт ЛФП](#)

Санкт-Петербург: Школа молодого педагога ведет к профессиональному олимпу

В Невском районе Санкт-Петербурга прошла традиционная «Школа молодого педагога». Кадровый проект, инициатор которого -- территориальная организация Невского района Санкт-Петербурга Общероссийского Профсоюза образования, вновь получился ярким, масштабным и незабываемым для его участников.

Первая половина дня, объединенная темой «Парадный Петербург», позволила педагогам узнать новые факты из истории любимого города. «Олимп педагогических открытий и достижений» -- такое название получила вторая часть программы, прошедшая в районном информационно-методическом центре. Покорить профессиональные вершины молодым педагогам помог Александр Гудковский, заместитель директора школы №323 Невского района, учитель русского языка и литературы, победитель и лауреат региональных и федеральных конкурсов профессиональных достижений.

[Сайт ЛФП](#)

Работники петербургского электротранспорта: Спартакиада продолжается

Более 60 спортсменов-любителей приняли участие в соревнованиях по плаванию, прошедших в рамках ежегодной Спартакиады ГУП «Горэлектротранс». Организатор спортивных состязаний -- первичная профсоюзная организация одного из крупнейших перевозчиков Северной столицы, входящая в Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Пловцы -- работники всех подразделений ГУП -- соревновались в четырех возрастных группах. В личном зачете спортсменам предстояло преодолеть дистанцию в 50 метров. В командном первенстве победу одержала команда «Сызранская, 15», на втором месте -- Трамвайный парк №8, на третьем месте -- Автобаза. В эстафете обладателем «золота» стала команда Трамвайного парка № 8, «серебро» у Троллейбусного парка № 2, «бронза» у

команды команда «Сызранская, 15».

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Пенсии ниже прожиточного минимума назначены каждому седьмому россиянину

Численность пенсионеров, чья пенсия не дотягивает до прожиточного минимума, продолжает расти. По данным Счётной палаты, в 2025 году федеральную социальную доплату получали уже более 3,36 млн человек — на 6% больше, чем годом ранее, сообщает «Независимая газета». Общие расходы бюджета на эти выплаты за тот же период выросли более чем на треть, достигнув почти 39 млрд рублей. Помимо федеральных получателей, ещё 3,3 млн пенсионеров получают доплаты из региональных бюджетов. Система выплат имеет жёсткую региональную привязку: если прожиточный минимум, установленный в субъекте, выше федерального (16 288 рублей в 2026 году), доплату производит регион. Если ниже — средства идут из федерального центра. Именно поэтому, например, в Новгородской области доплаты федеральные, а в Мурманской — региональные. Доля нуждающихся в доплатах сильно варьируется по стране. Если в среднем по России низкую пенсию имеет почти каждый седьмой пенсионер, то в Приморском крае — каждый пятый, а в Москве региональную доплату получают около 67% пенсионеров. Аудиторы отмечают, что среди получателей доплат — не только те, кто никогда не работал. В эту категорию попадают инвалиды, люди, не сумевшие подтвердить необходимый стаж, а также те, чьи пенсионные права были сокращены из-за обязательной накопительной системы. Предварительные расчёты показывают, что тенденция к росту числа пенсионеров с доходами ниже прожиточного минимума сохранится и в текущем году.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Каждый пятый работающий россиянин признался в лени

Каждый пятый работающий россиянин считает себя ленивым. Таковы результаты опроса сервиса SuperJob, в котором приняли участие 3000 экономически активных жителей страны. При этом 70% респондентов отрицают у себя это качество, а 11% затруднились с ответом. Мужчины признаются в лени чаще женщин (21% против 17%). Реже всего о своей склонности к лени говорят люди в возрасте 35–45 лет (17%) и те, чей ежемесячный доход превышает 150 тысяч рублей (14%). Профессиональная картина оказалась контрастной. Чаще других ленивыми себя называют дизайнеры (33%) и аналитики (29%). Высокие показатели также у PR-менеджеров (28%), юристов (27%), инженеров и системных администраторов (по 26%). На другом полюсе — главные бухгалтеры и операторы колл-центров (по 9%), кладовщики (11%), продавцы (12%), маркетологи (13%) и квалифицированные рабочие (14%).

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 7 апреля

Сайт ЛФП

Белорусско-российский семинар начал работу

Сегодня в Минске стартовал первый белорусско-российский семинар по вопросам охраны труда. На открытии мероприятия выступили с приветственным словом Председатель Федерации профсоюзов Беларуси Юрий Сенько и Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Сергей Черногаев. Ключевыми темами семинара будут соблюдение трудового законодательства, расследование несчастных случаев, их причины и профилактика, изменения в законах России и Беларуси, внедрение цифровых технологий и вовлечение работников в управление рисками.

Программа включает посещение выставки белорусских средств индивидуальной защиты, завода ОАО «Керамин» и образовательного центра безопасности МЧС Беларуси. Главная цель – изучить опыт технической инспекции ФПБ и обменяться передовыми практиками в области охраны труда.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Назван средний размер пенсий неработающих пенсионеров в феврале

Средний размер пенсии у неработающих пенсионеров в России в феврале 2026 года достиг 25,6 тыс. рублей. По данным ТАСС, проанализировавшего статистику Соцфонда, за год выплаты выросли на 1,8 тыс. рублей. Годом ранее этот показатель был на уровне 23 800 рублей. Общий средний размер пенсии по стране в феврале 2026 года, включая работающих пенсионеров, оказался несколько ниже — 25 261 рубль. Между тем, численность пенсионеров, чья пенсия не дотягивает до прожиточного минимума, продолжает расти. По данным Счётной палаты, в 2025 году федеральную социальную доплату получали уже более 3,36 млн человек — на 6% больше, чем годом ранее. Помимо федеральных получателей, ещё 3,3 млн пенсионеров получают доплаты из региональных бюджетов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 8 апреля

Сайт ЛФП

В Санкт-Петербурге стартовал Международный форум труда

X Санкт-Петербургский Международный форум труда стартовал в Северной столице. По традиции, его первый день посвящён миграционным процессам. Площадкой "нулевого" дня форума, как всегда, стал Таврический дворец - штаб-квартира Межпарламентской ассамблеи стран СНГ. Первым мероприятием форума стало заседание рабочей группы по подготовке Концепции единой миграционной политики стран СНГ. В заседании приняли участие представители Федерации независимых профсоюзов России и Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП). В частности, эксперт ВКП Регина Хайруллина сообщила корреспонденту "Площади Труда" о том, что профсоюзы довольны ходом обсуждения концепции.

"Приняты практически все наши предложения, что позволит защищать трудовые и социальные права трудовых мигрантов", - сказала Регина Хайруллина, выразив надежду, что после принятия Концепция станет надёжным и эффективным инструментом для регулирования миграционной политики.

В свою очередь, один из главных разработчиков Концепции - заведующий кафедрой сравнительной социологии Санкт-Петербургского государственного университета Павел Лисицын, отметил в беседе с прессой, что документ включил в себя все последние изменения на рынке труда, в частности, появление новых форм занятости.

[Сайт ЛФП](#)

Петербургский форум труда: целевой набор мигрантов и трансграничное партнерство

Международная конференция "Общее миграционное пространство государств СНГ: современные вызовы и перспективы развития" в рамках X Санкт-Петербургского международного форума труда проходит в эти часы в Таврическом дворце. В её работе принимают участие представители власти России и зарубежных стран, экспертного, научного сообществ и профсоюзов. С приветственным словом к собравшимся обратился заместитель председателя Законодательного собрания Санкт-Петербурга Николай Бондаренко, который рассказал о передовом опыте города на Неве в сфере миграционной политики.

Это, в частности, режим "единого окна", в работе с трудовыми мигрантами, их адаптацией и так далее. Председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Василий Пониделко сообщил, что в городе на Неве сегодня работают 294 тысячи иностранцев. Это, по его словам, требует особого внимания к миграционным процессам. Главный инструмент их регулирования - целевой набор. "Будущее именно за ним", - уверен председатель КТЗН Санкт-Петербурга.

Профсоюзы на Петербургском форуме труда выступили за развитие трансграничного социального партнерства. Трудовые мигранты должны быть также защищены, как и наемные работники из числа коренных граждан принимающей стороны. Об этом с трибуны Международной конференции "Общее миграционное пространство государств СНГ: современные вызовы и перспективы" заявила заместитель Генерального секретаря Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП) Маргарита Усова. Маргарита Усова отметила, что профсоюзы с самого начала участвуют в формировании законодательства стран СНГ. Это позволило закрепить базовые требования и к организации трудовой миграции. Для того чтобы миграционные процессы были легальными и прозрачными, уверена Маргарита Усова, трудовые права мигрантов должны быть надёжно защищены, а на предприятиях и в организациях, где они будут работать, должны действовать коллективные договоры. Кроме того, должны быть пресечены все попытки использовать заемный труд мигрантов.

"Все они должны быть именно наемными работниками тех предприятий, куда едут работать", - говорит она. В свою очередь, достичь этого можно лишь развивая трансграничное социальное партнёрство между властями, работодателями и профсоюзами всех стран - участников миграционных процессов. Большое внимание Маргарита Усова уделила и развитию целевого набора как механизма, позволяющего изначально избежать нарушения трудовых прав мигрантов

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Россия и Белоруссия: вместе – за безопасный труд!

В Минске продолжает работу Белорусско-Российский семинар «Вместе за безопасный труд». Ключевые темы семинара — соблюдение трудового законодательства, расследование несчастных случаев, их причины и профилактика, изменения в законах России и Беларуси, внедрение цифровых технологий и вовлечение работников в управление рисками. В нем принимает участие главный технический инспектор труда Ленинградской федерации профсоюзов Татьяна Пентешина.

Перед открытием семинара, проходящего в Доме профсоюзов республики Беларусь и начавшегося 7 апреля, участники с интересом ознакомились с выставкой средств индивидуальной защиты, спецодежды и обуви. Форум открыл председатель Федерации профсоюзов Белоруссии Юрий Сенько. Приветствуя участников, он отметил, что между Белоруссией и Россией подписан ряд соглашений о сотрудничестве, в рамках которых проходит данное мероприятие по обмену опытом. Он напомнил о произошедшей 40 лет назад трагедии – аварии на Чернобыльской АЭС, причиной которой стало нарушение требований безопасности. Юрий Сенько подчеркнул роль технических инспекторов труда в деле контроля безопасности производственных процессов. Профсоюзный лидер выразил надежду, что подобные мероприятия помогут профсоюзам в работе над совершенствованием законодательной базы, будут способствовать внедрению новых технологий.

По ВКС к участникам с приветственным словом и пожеланием плодотворной работы обратился председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногаев. О белорусских производителях спецодежды и средств индивидуальной защиты рассказала председатель Белорусского государственного концерна по производству и реализации товаров легкой промышленности Надежда Лазарева. Среди проблем, требующих решения, она отметила обеспечение качества изделий, соответствие заявленным требованиям, организацию логистики. Доклад директора Департамента условий и охраны труда Министерства труда и социальной защиты РФ Георгия Молебнова «Государственная политика Российской Федерации в сфере

охраны труда: от контроля к управлению профессиональными рисками» представил главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков. Он рассказал о ситуации с травматизмом в России, а также о мероприятиях, направленных на снижение травматизма и профессиональных заболеваний. Это и упрощение системы финансирования предупредительных мер, и изменение нормативной базы в РФ (в том числе регуляторная гильотина 2.0), и работа в рамках Российской трехсторонней комиссии. Он также отметил синхронизацию нормативной базы по охране труда Белоруссии и России, достигнутую по некоторым направлениям.

Со стороны белорусских коллег выступил начальник управления охраны труда и государственной экспертизы условий труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь Иван Карчевский, подробно рассказавший о ситуации с охраной труда в республике. Он с сожалением констатировал, что снижение производственного травматизма и вредных факторов воздействия на работников проходит не так быстро, как хотелось бы. В особенности — в тех отраслях, где требуется большое вложение денежных средств.

Иван Карчевский выразил обеспокоенность в связи с большим числом несчастных случаев на производстве, происходящих из-за дисциплинарных нарушений работников, среди которых и нахождение пострадавших в состоянии алкогольного опьянения. Как отметила Татьяна Пентешина, распределение травматизма по отраслям достаточно схоже с российскими показателями. Как сообщил Иван Карчевский, в стране ведется целенаправленная работа по снижению производственного травматизма — это и совершенствование законодательной базы, и объявление каждого года Годом охраны труда в той или иной сфере деятельности.

Главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков, опираясь на оперативные данные 2025 года, рассказал о работе профсоюзной технической инспекции труда в России. «Он, в частности, говорил об увеличении травматизма в прошедший пятилетний период . При этом в данном вопросе Алексей Безюков обозначил спорные моменты в подходах профсоюзов и Роструда к учету и сравнению несчастных случаев. Роструд показывает снижение несчастных случаев, сравнивая данные с показателями десятилетней давности. Он информировал о том, как работает профсоюзный контроль, обозначил ситуацию с государственным контролем в РФ, рассказав в том числе о продолжении реформы контрольно-надзорной деятельности. Среди вопросов, вызывающих беспокойство, он отметил сокрытие несчастных случаев», — рассказывает главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина.

Главный технический инспектор труда Совета Федерации профсоюзов Белоруссии Павел Манько выступил с докладом «Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда, выполнением коллективных договоров (соглашений) во взаимодействии с социальными партнерами и надзорными (контролирующими) органами». Руководитель технической инспекции Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Андрей Лазарев поделился информацией по цифровизации работы технических инспекторов труда на РЖД, именно эта тема наиболее заинтересовала сторону Республики Беларусь.

Ликбез по расследованию несчастных случаев провел директор Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь Александр Семич. Он обозначил цели расследования, основные ошибки, по которым акты возвращаются для доработки работодателю. Как сообщил Александр Семич, в Белоруссии происходит возврат около 15 процентов актов. Чаще всего — по расследованию легких несчастных случаев (так как, по аналогии с РФ, такие случаи расследуются самостоятельно организацией).

«Нам представилась хорошая возможность сравнить требования нашей Государственной инспекции труда (ГИТ) и требования, которые предъявляет ГИТ Белоруссии. Парадоксально то, что по определенным позициям требования наших стран прямо противоположные. Так например, наши требуют описание в обстоятельствах несчастных случаях события, предшествующие наступлению несчастного случая, ГИТ Белоруссии просят представлять информацию кратко и по существу, а именно события непосредственно самого несчастного случая», — отмечает Татьяна Пентешина: «Разница есть и при описании мероприятий по предупреждению несчастных случаев: в Белоруссии требуются конкретные мероприятия, вытекающие из причин несчастного случая. В

России же допускается дополнять мероприятия общими фразами, такими как ознакомление всех работников с материалами и итогами расследования несчастного случая или выпуск приказа с планом мероприятий по итогу расследования».

По завершении первого дня работы российская делегация посетила Белорусский государственный музей истории Великой Отечественной войны.

8 апреля, во второй день семинара, участники посетили ОАО «Керамин», одно из крупнейших в Восточной Европе по производству керамической плитки, керамогранита, изделий санитарной керамики и керамического кирпича. На предприятии, выпускающем качественную продукцию, соответствующую всем требованиям современного дизайна, трудятся 4000 человек. В профсоюзе состоят 100 процентов работников! Участники форума обсудили с руководством предприятия возможные мероприятия по улучшению условий труда, побывали в заводском музее.

По итогам семинара прошел круглый стол, на котором была подготовлена резолюция, принятая за основу. В текст ее в течение трех дней можно будет вносить изменения и дополнения.

[«Площадь Труда»](#)

Четверг, 9 апреля

Сайт ЛФП

ИИ: угроза сокращений или инструмент возможностей?

Особое внимание было уделено роли искусственного интеллекта. По словам председателя Молодёжного совета ЛФП, Ru2 технология носит двойственный характер: с одной стороны, автоматизация рутинных операций создаёт объективную угрозу сокращения традиционных рабочих мест, с другой — открывает принципиально новые возможности для проектной, аналитической и творческой работы. «Важно, чтобы ИИ заменял задачу, а не должность», подчеркнул Рудницкий, отметив, что бизнес и образовательные учреждения обязаны заранее выстраивать программы переквалификации и внедрять стандарты «человеческого контроля» за алгоритмами при найме и оценке эффективности.

Гибридный формат и новая система ценностей

Не менее остро прозвучала тема гибридного графика и гибких форм занятости. По данным исследований, более 70% соискателей уже сегодня ожидают возможности комбинировать офисную и удалённую работу. Однако, как отметил Евгений Рудницкий, без чётких договорённостей гибридный формат легко превращается в скрытую переработку и размывание границ между трудом и отдыхом и может привести к деградации социализации молодых работников. В этой связи был сделан акцент на продолжение развития института наставничества, причём взаимовыгодном как для молодых специалистов так и для наставников.

В новых условиях карьерные ценности молодёжи трансформируются: на первый план выходят не только материальная мотивация, но и самореализация, прозрачность правил игры, психологическая безопасность и возможность непрерывного развития.

Диалог как основа устойчивого развития

Подводя итог, Евгений Рудницкий акцентировал внимание на главном принципе адаптации к изменениям: «Любые трансформации рынка труда должны быть предсказуемыми, справедливыми и сопровождаться социальными гарантиями». Он подчеркнул, что будущее труда не наступит само. Его нужно выстраивать в постоянном диалоге, где права молодёжи, гибкость бизнеса и ответственность государства не противоречат, а усиливают друг друга.

По итогам сессии будет сформирована резолюция с практическими рекомендациями для всех участников рынка труда

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Безработица обновила исторический минимум на фоне охлаждения рынка труда Уровень безработицы в России с учётом сезонной корректировки, по оценкам аналитиков, в феврале 2026 года впервые опустился ниже 2,1% и достиг нового исторического минимума — около 2,0–2,05%, сообщает РБК. Официальные данные Росстата, публикуемые без исключения сезонного фактора, показывают 2,1%. В абсолютных цифрах количество безработных в феврале составило 1,636 млн человек, что на 150 тыс. меньше, чем годом ранее. Однако именно сезонно сглаженный показатель считается среди экономистов основным ориентиром, и сейчас он, по их оценкам, пробил психологический рубеж. Параллельно с этим на рынке труда наблюдаются признаки охлаждения. Банк России отмечает постепенное снижение напряжённости: доля предприятий, испытывающих дефицит кадров, опустилась до минимумов с середины 2023 года. Данные рекрутинговых сервисов подтверждают тенденцию. По информации Superjob, количество вакансий в первом квартале 2026 года сократилось на 20% в годовом выражении, а конкуренция среди соискателей выросла на 34%. Агентство Selecty фиксирует снижение числа вакансий минимум на 30% и увеличение средних сроков найма до двух месяцев и более.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 10 апреля

Газета «Площадь Труда»

Трудовая миграция: целевой набор, саморегулирование и профсоюзный контроль

Новая редакция Концепции общего миграционного пространства государств – участников Содружества независимых государств (СНГ) стала своего рода стержнем «нулевого» дня X Санкт-Петербургского международного форума труда, а точнее тех его событий, которые состоялись в Таврическом дворце — штаб-квартире Межпарламентской Ассамблеи (МПА) СНГ. Здесь в минувшую среду, под эгидой Форума труда, прошло заседание рабочей группы МПА СНГ по подготовке новой редакции Концепции общего миграционного пространства государств – участников СНГ, а затем и Международная конференция «Общее миграционное пространство государств СНГ: современные вызовы и перспективы развития». Во всех мероприятиях приняли участие представители Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) и Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП), которые внесли свою ощутимую лепту в формирования миграционной политики на пространстве СНГ.

Среди участников миграционного трека Форума труда — парламентарии и эксперты стран Содружества, а также представители Международной организации по миграции, Международного Комитета Красного Креста, Управления Верховного Комиссара ООН по делам беженцев, Международной Федерации обществ Красного Креста и Красного Полумесяца, Всемирной организации здравоохранения и другие.

Секретарь Постоянной комиссии МПА СНГ по социальной политике и правам человека Евгения Владимировна и один из главных разработчиков концепции — заведующий кафедрой сравнительной социологии Санкт-Петербургского государственного университета Павел Лисицын представили собравшимся последние изменения, которые, по их словам, вобрали в себя все изменения на рынке труда, включая новые, нетипичные, формы занятости. В том числе и занятость платформенную.

Главным в работе, как заметил далее Павел Лисицын, было избежать противоречий. Тем более, что, по выражению Евгении Владимировны, цель концепции — гармонизация законодательства стран СНГ в области миграции, достижение согласованной политики государств на едином

безвизовом пространстве. Как подчеркивали выступавшие, Концепция подготовлена в интересах всех стран содружества, как направляющих, так и принимающих трудовых мигрантов. На заседании рабочей группы много говорили и об адаптации, интеграции и инклюзии трудовых мигрантов, об обеспечении защиты прав всех участников миграционного процесса. Отрадно, что большое внимание было уделено возвращению в Россию соотечественников из ближнего зарубежья как о важном трудовом и демографическом ресурсе. Кстати, о подобных процессах, идущих в их странах, сообщили представители ряда государств СНГ.

Еще одна задача Концепции — исключить лазейки для нелегальной миграции. «Государство — гарант законности миграционных процессов и защиты прав его участников», — подчеркнула Евгения Владимировна.

Это более чем созвучно с тем, чего добиваются профсоюзы. Не случайно, по завершении заседания рабочей группы, эксперт ВКП Регина Хайруллина сообщила корреспонденту «Площади Труда» о том, что профсоюзная сторона в этом диалоге довольна ходом обсуждения концепции. «Приняты практически все наши предложения, что позволит защищать трудовые и социальные права трудовых мигрантов», — сказала, в частности, Регина Хайруллина, выразив надежду, что после принятия Концепция станет надёжным и эффективным инструментом для регулирования миграционной политики.

Регина Хайруллина также заметила, что ВКП принимала участие в работе над Концепцией с самого начала и внесла некоторое количество поправок, которые были приняты. Наиболее важным она назвала включение в документ поправок, говорящих о постоянном мониторинге деятельности частных агентств занятости, которые работают с мигрантами, со стороны профсоюзов. «На наш взгляд, это обеспечит справедливый подход к регулированию трудовой миграции», — подчеркнула Регина Хайруллина.

Профсоюзный эксперт уверена, что к нынешнему моменту Концепция становится реальным и эффективным инструментом регулирования миграционной политики на всем пространстве СНГ. Затем, уже на Международной конференции «Общее миграционное пространство государств СНГ: современные вызовы и перспективы развития», представители власти России и зарубежных стран, экспертного, научного сообществ и профсоюзов продолжили обсуждение проблем трудовой миграции, предлагая их конкретные решения.

С трибуны легендарного «Думского зала», где началась конференция, с приветственным словом к собравшимся обратился заместитель председателя Законодательного собрания Санкт-Петербурга Николай Бондаренко. Он рассказал о передовом опыте города на Неве в сфере миграционной политике. Это, в частности, режим единого окна в работе с трудовыми мигрантами, их адаптация и так далее.

Председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (КТЗН) Василий Пониделко сообщил, что в городе на Неве сегодня работают 294 тысячи иностранцев. Это, по его словам, требует особого внимания к миграционным процессам.

Главный инструмент их регулирования — целевой набор «Будущее именно за ним», — уверен председатель КТЗН Санкт-Петербурга.

Первый заместитель председателя Комитета Совета Федерации Федерального Собрания РФ по международным делам Елена Перминова подчеркнула, что именно целевой набор стал основным инструментом Концепции по миграционной политике. Она же обратила внимание еще на одно нововведение, отраженное в Концепции, — это появление так называемых миграционных омбудсменов в странах Содружества.

И вновь на Форуме компетентно и емко прозвучало мнение профсоюзов. О том что трудовые мигранты должны быть точно также защищены, как и наемные работники из числа коренных граждан принимающей стороны, заявила заместитель генерального секретаря ВКП Маргарита Усова. Она напомнила, что профсоюзы с самого начала участвуют в формировании социально-

трудового законодательства стран СНГ, что позволило закрепить базовые требования и к организации трудовой миграции.

«Для того чтобы миграционные процессы были легальными и прозрачными, уверена Маргарита Усова, трудовые права мигрантов должны быть надёжно защищены, а на предприятиях и в организациях, где они будут работать, должны действовать коллективные договоры. Кроме этого, должны быть пресечены все попытки использовать заемный труд мигрантов. «Все они должны быть именно наемными работниками тех предприятий, куда едут работать», — говорит она.

В свою очередь, по мысли Маргариты Усовой, достичь этого можно лишь, развивая трансграничное социальное партнёрство между властями, работодателями и профсоюзами всех стран — участников миграционных процессов.

Большое внимание Маргарита Усова уделила и развитию все того же целевого набора как механизма, позволяющего изначально избежать нарушения трудовых прав мигрантов.

Практически в унисон с Маргаритой Усовой, заместитель начальника отдела международного обеспечения мероприятий в сфере внешней трудовой миграции управления организованного набора и привлечения иностранных работников Департамента внешней трудовой миграции Службы по вопросам гражданства и регистрации иностранных граждан МВД России Сергей Теленин назвал целевой набор — гарантией того, что на работу в ту или иную страну приедет именно тот работник, который нужен.

Его выступление состоялось уже в рамках второй пленарной сессии конференции под названием «Миграционное пространство СНГ: перспективы развития, экспертные оценки, региональные особенности». «Трудовой мигрант станет предсказуемым», — уверен Сергей Теленин, заявляя, что нынешняя «патентная система» несет в себе риски преступности и теневой занятости.

При этом, по мнению главного научного сотрудника Института социологии РАН Виктории Леденевой, адаптация трудовых мигрантов — это также вопрос безопасности, которая, наряду с целевым набором, поможет снизить преступность среди трудовых мигрантов. Но, уверена она, необходимо разработать стандарты адаптации.

А вот заведующий кафедрой демографии, профессор Высшей школы современных социальных наук Московского государственного университета имени М. В. Ломоносова Владимир Ионцев считает, что сегодня все еще выгодно быть нелегальным мигрантом. Он предложил облегчить получение статуса трудового мигранта на национальном уровне.

Интересным стал представленный на Конференции опыт Хабаровского края, где сегодня взят курс на сдерживание потока трудовых мигрантов из Китайской народной республики.

«Привлекаешь мигрантов — приготовь молодые кадры из своих им на смену», — говорит, в частности, начальник отдела трудовой миграции Управления занятости населения Амурской области Елена Васенкова.

О ситуации с трудовой миграцией в Санкт-Петербурге рассказал руководитель лаборатории здоровья и трудового потенциала Санкт-Петербургского филиала Высшей школы экономики Вячеслав Якубенко.

Так, по его данным, в городе на Неве растет население в целом, но снижается уровень трудоспособного населения. Это приводит к появлению ряда нюансов. Например, возникает острый дефицит работников в сфере здравоохранения, обрабатывающей промышленности и в административной деятельности, в частности, в обслуживании зданий и территорий.

По данным Вячеслава Якубенко, в 2025 году в нашем городе работали 300 тысяч мигрантов из СНГ и из дальнего зарубежья, в основном это Индия. Среди них 75% — это мужчины и только 25% женщины.

Они работают в строительстве, в том самом обслуживании зданий, а также в сфере общественного питания и гостиничного бизнеса. И хотя в абсолютных цифрах мигрантов на рынке труда Северной столицы не более 10%, но есть отрасли, где трудовые мигранты преобладают. Поэтому, как вариант, следует снижать зависимость отдельных отраслей от мигрантов.

Но как эффективно и с выгодой для всех управлять этими процессами? Президент Союза экспертов и консультантов в сфере трудовой миграции «МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЛЬЯНС «ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ», председатель Комиссии по вопросам трудовой миграции Совета Торгово-промышленной палаты РФ Николай Курдюмов предлагает создание саморегулируемой организации в сфере трудовой миграции по типу тех, что существуют сегодня в строительной отрасли.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Председатель ФНПР Сергей Черногаев обозначил главные вызовы рынка труда

9 апреля на X Санкт-Петербургском Международном форуме труда «Мир труда 2030–2040» председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногаев выступил с программной речью, в которой обозначил ключевые проблемы рынка труда и пути их решения, сообщает сайт ФНПР. Кадровая политика — комплексная задача, требующая участия государства, бизнеса и профсоюзов. Без совместных действий Россия не сможет преодолеть текущие вызовы и занять лидирующие позиции в глобальной экономике, уверен профлидер. - В условиях дефицита кадров качество и эффективность использования человеческого капитала становится ключевым фактором экономического роста, - заявил Сергей Черногаев. По его мнению, ставку нужно делать не на экономию на работниках, а на их квалификацию, мотивацию и достойные условия труда. В своем выступлении глава ФНПР обозначил и тревожные моменты: рост ВВП более чем на 10% за три года не сопровождается справедливым распределением результатов; задолженность по заработной плате в строительстве достигла 60% от общероссийской; 70% трудовых конфликтов связаны с невыплатами или низкой оплатой труда; разрыв между регионами и отраслями продолжает расти. Без системных мер, предупреждает председатель ФНПР Сергей Черногаев, экономика столкнется с перегревом в одних секторах и стагнацией в других. Среди предложений ФНПР — льготное кредитование зарплаты; страхование заработной платы на случай банкротства; санация предприятий под контролем государства; единые подходы к оплате труда в отраслевых соглашениях; гибкая занятость в рамках трудовых отношений. Сергей Черногаев подчеркнул: у профсоюзов, бизнеса и государства общие цели — достойная зарплата, безопасные условия труда, стабильная занятость. - Профсоюз — не противник, а стратегический партнер работодателей. Там, где выстроен диалог, выше мотивация, крепче трудовые династии и сильнее корпоративная культура. А значит — выше эффективность использования человеческого капитала, - заявил профлидер. X Международный форум труда стартовал в Санкт-Петербурге 8 апреля. Первым мероприятием форума стало заседание рабочей группы по подготовке Концепции единой миграционной политики стран СНГ. В заседании приняли участие представители Федерации независимых профсоюзов России и Всеобщей конфедерации профсоюзов (ВКП).

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)