

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере экономической и промышленной политики на 2026 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт- Петербурга, необходимые для реализации обязательства ¹	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1.	Обеспечить реализацию программ и планов мероприятий в сфере социально-экономического, в том числе промышленного, развития Санкт-Петербурга, утвержденных законами Санкт-Петербурга и постановлениями Правительства Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	*	КЗ, КК, КИО, КО, КМПВОО, КТЗН, КНВШ, КСП, КФКС, КТ, КППИТ, КЭПСП, КЭИО, КПВСМИ, ЖК, КПООСЭБ, КФ, Работодатели, Профсоюзы
2.	Рассматривать при необходимости на заседаниях Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга ход реализации программ и планов мероприятий в сфере социально-экономического, в том числе промышленного развития Санкт-Петербурга, утвержденных законами Санкт-	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	КППИТ, КЭПСП, Работодатели, Профсоюзы

¹ По мероприятиям, реализуемым государственными учреждениями Санкт-Петербурга и исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, финансирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, а также за счет средств, поступающих от профсоюзных взносов

	Петербурга и постановлениями Правительства Санкт-Петербурга				
3.	Информировать Стороны о возникновении критических ситуаций и возможном возбуждении процедуры банкротства в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	КТЗН, КППИТ, Работодатели, Профсоюзы
4.	Не допускать перебазирования экономически значимых организаций, расположенных на территории Санкт-Петербурга, без соответствующей подготовки инфраструктуры, в первую очередь транспортной.	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	КЭПСП, КППИТ, Работодатели, Профсоюзы
5.	Проводить мониторинг социально-экономического развития Санкт-Петербурга.	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	КЭПСП, КППИТ, КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
6.	Содействовать развитию конкуренции на рынках товаров и услуг Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2026г.	-	КППИТ Работодатели
7.	Содействовать развитию высокотехнологичного инновационного производства, в том числе путем создания промышленных кластеров с участием субъектов малого и среднего предпринимательства	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	-	КППИТ
8.	Проводить мониторинг потребности в специалистах для отраслей экономики и осуществлять взаимодействие с образовательными организациями, расположенными на территории Санкт-Петербурга, по их подготовке.	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	КТЗН, КППИТ, КРТ, ЖК, КТ, КЗ, КО, КНВШ Работодатели, Профсоюзы
9.	Учитывать при оказании финансовой и иной поддержки организациям критерии участия в системе социального партнерства, соблюдение трудового законодательства.	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	Исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы

10.	Внести изменения в постановление Правительства Санкт – Петербурга от 27.09.2012 № 1045, предусматривающие увеличение периода размещения торговых объектов, используемых для реализации сезонной (путинной) рыбы (с 01 апреля по 31 мая). Обеспечить возможность рыбодобывающим организациям размещать нестационарные торговые объекты с целью реализации своей продукции без участия в аукционах.	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	-	КППИТ, КИО
-----	---	--------------------------------	--------	---	------------

По мероприятиям, реализуемым государственными учреждениями Санкт-Петербурга и исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, финансирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, а также за счет средств, поступающих от профсоюзных взносов

Приложение №2/2026
к Трехстороннему соглашению
Санкт-Петербурга на 2026-2028 годы

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере трудовых отношений и охраны труда на 2026 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Средства бюджета Санкт-Петербурга необходимые для реализации обязательства ²	Ответственные исполнители
-------	--------------------------	--	---	---------------------------

1	2	3	5	6
1.	В качестве механизма индексации заработной платы считать увеличение не реже одного раза в год должностных окладов (тарифных ставок) работающих не менее, чем на индекс потребительских цен на товары и услуги в Санкт-Петербурге за предыдущий год (декабрь 2025 года к декабрю 2024 года, %), рассчитываемый Управлением Федеральной службой государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области	Работодатели, Профсоюзы	-	Работодатели, Профсоюзы
2.	Осуществлять государственный контроль (надзор) и профсоюзный (общественный) контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы, а также ее ежегодной индексации в организациях Санкт-Петербурга	Работодатели, Профсоюзы	-	Государственная инспекция труда Работодатели, Профсоюзы
3.	Разработать и внести на утверждение в Законодательное Собрание Санкт-Петербурга законопроект о внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга от 12.11.2005 №531-74 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга» в части установления механизма	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	*	КТЗН Работодатели, Профсоюзы

² По мероприятиям, реализуемым государственными учреждениями Санкт-Петербурга и исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, финансирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, а также за счет средств, поступающих от профсоюзных взносов

	индексации ежемесячных денежных выплаты к должностным окладам, ставкам заработной платы, тарифным ставкам (окладу) молодым специалистам государственных учреждений Санкт-Петербурга			
4.	Рекомендовать устанавливать системы нормирования труда в организациях коллективными договорами и осуществлять совершенствование данной системы по мере внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда	Работодатели, Профсоюзы	-	Работодатели, Профсоюзы
5.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах доведение доли тарифной (окладной) части с выплатами, доплатами и надбавками, носящими обязательный характер, в составе заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики до уровня не менее 70-75%	Работодатели, Профсоюзы	-	Работодатели, Профсоюзы
6.	При установлении систем оплаты труда предусматривать доплаты за работу в ночное время не ниже 40 % часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)). Минимальный размер повышения оплаты труда (доплаты) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не менее 12 % тарифной ставки (части оклада (должностного оклада))»	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
7.	При установлении систем оплаты труда в организациях предусматривать доплаты за работу в вечернее время не ниже 20% часовой тарифной ставки (оклада), определив интервал вечернего времени с 18 до 22 часов	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
8.	При установлении систем оплаты труда в организациях с многосменным режимом	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	*	КТЗН, Работодатели,

	работы предусматривать доплаты за работу в вечернюю и ночную смены не ниже 20 % и 40 % тарифной ставки (оклада) соответственно. Ночной сменой считается смена, на которую приходится более 50 % ночного времени. Вечерняя смена – смена, на которую приходится более 50 % вечернего времени			Профсоюзы
9.	При проведении медицинского осмотра работника в его выходной день предусматривать оплату труда в соответствии с положениями статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации	Работодатели, Профсоюзы	*	Работодатели, Профсоюзы
10.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях меры по доведению средней заработной платы в организациях не ниже средней заработной платы по основному виду экономической деятельности, рассчитываемой Управлением Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области	Работодатели, Профсоюзы	-	Работодатели, Профсоюзы
11.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах оплату времени, предусмотренного на проведение встречно-сменных собраний, из расчета тарифной ставки (оклада)	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
12.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и локальных нормативных актах организаций положение о том, что временной период, в течение которого работник осуществляет с ведома работодателя действия, связанные с приемом и передачей смены, подлежит включению в рабочее время	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
13.	В соответствии с заключенными коллективными договорами оплачивать время простоя, возникшего не по вине работника, в размере не менее двух третей	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы

	средней заработной платы, кроме случаев введения простоя по обстоятельствам непреодолимой силы (чрезвычайных и непредотвратимых явлений стихийного характера (пожаров, наводнений), военных действий и т.д.).			
14.	Информировать Стороны о нарушениях выплаты заработной платы работникам. Принимать меры по предотвращению практики выплаты заработной платы работникам, не отражаемой в финансовой отчетности организаций	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы Государственная инспекция труда
15.	Рекомендовать при установлении систем оплаты труда в организациях предусматривать соотношение зарплаты руководителя со средней зарплатой по организации не более 8:1	Работодатели Профсоюзы	-	Работодатели, Профсоюзы
16.	Рекомендовать возмещать работникам организаций, расположенных на территории Санкт-Петербурга, расходы, связанные со служебными командировками, исходя из минимального размера суточных в сумме не менее 700 руб. В случае командировок в удаленные, северные и заполярные районы умножать размер суточных на увеличивающие коэффициенты, применяемые при расчете МРОТ для данных регионов.	Работодатели	-	Работодатели
17.	Не допускать снижения заработной платы для работников вне зависимости от результатов специальной оценки условий труда (СОУТ) в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга. Рекомендовать в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах предусматривать План улучшений условий труда	Работодатели, Профсоюзы	-	Работодатели, Профсоюзы
18.	Предоставлять по запросу первичным профсоюзным организациям информацию о средней заработной плате работников	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	-	КТЗН, Работодатели

	организации, заработной плате по категориям работников (руководители, специалисты и другие служащие, рабочие)			
19.	Привлекать работников, работающих на условиях ненормированного рабочего дня, за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника, по письменному распоряжению Работодателя, с которым работников знакомит под роспись. Вести учет рабочего времени, в том числе времени, в течение которого работающий на условиях ненормированного рабочего дня работник был привлечен к работе за пределами установленной для него продолжительности рабочего времени и ежемесячно вместе с расчетным листком или в нем сообщать работающему на условиях ненормированного рабочего дня работнику о времени, в течение которого такой работник был привлечен к работе за пределами установленной для него продолжительности рабочего времени	Работодатели	-	Работодатели
20.	Рекомендовать при технической возможности трудового процесса устанавливать перерыв для отдыха и питания не более чем через 6 часов от начала работы.	Работодатели, Профсоюзы		Работодатели, Профсоюзы
21.	Не устанавливать ненормированное рабочее время работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.	Работодатели	-	Работодатели
22.	Не привлекать работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной на условиях ненормированного рабочего дня, более 120 часов в год.	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы

23.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях или локальных нормативных актах положения и обязательства, регулирующие особенности работы дистанционных работников: порядок их взаимодействия с работодателем, режимы рабочего времени и времени отдыха, особенности организации труда, дополнительные гарантии по оплате труда в соответствии с главой 49.1 ТК РФ и Рекомендациями Российской Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 26.03.2021 (протокол № 2)	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
24.	Предусматривать в коллективных договорах меры поддержки работников с семейными обязанностями, молодых специалистов, планирующих рождение ребенка, профессиональных семейных династий. Порядок и условия предоставления меры поддержки устанавливается коллективным договором организации. Рекомендовать включать в коллективные договоры меры поддержки работников, содержащиеся в Рекомендациях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями (утверждены решением РТК от 29.11.2024, протокол № 9пр)	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
25.	Предусматривать в коллективных договорах, соглашениях дополнительные гарантии (льготы) для женщин имеющих детей до 18 лет, сверх установленных трудовым законодательством. Порядок и условия предоставления дополнительных гарантий (льгот) устанавливается	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы

коллективным договором организации.

Рекомендовать для включения в коллективные договоры и соглашения следующие дополнительные гарантии для беременных женщин и женщин имеющих детей:

- мероприятия по переобучению и повышению квалификации женщин, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребенком, с сохранением средней заработной платы;
- предусматривать условия применения скользящего и гибкого графика работы для женщин, имеющих детей до 18 лет;
- освобождение женщин, планирующих беременность, от работы с сохранением средней заработной платы для прохождения плановых медицинских осмотров;
- освобождение беременных женщин от работы с сохранением средней заработной платы при прохождении плановых медицинских осмотров по ведению беременности;
- не расторгать трудовой договор по инициативе работодателя с одинокой матерью с ребенком до 18 лет или с единственным кормильцем ребенка в возрасте до 7 лет в семье, воспитывающей двух и более малолетних детей, если другой родитель не работает;
- установление неполного рабочего времени одинокой матери имеющей ребенка до 16 лет
- предоставление одиноким матерям, воспитывающим ребенка (детей) в возрасте до 18 лет, дополнительных оплачиваемых выходных дней;
- установление ежегодного дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное время женщине с двумя или более детьми до 18 лет;
- предоставление одному из родителей, имеющих детей в возрасте до 18 лет, дополнительных оплачиваемых выходных дней.

ОХРАНА ТРУДА

Охрана труда

26.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях обеспечение выплат единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере не менее 50-кратного размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге (для организаций крупного бизнеса) и не менее 30-кратного размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге (для организаций среднего и малого бизнеса). В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50-кратного размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге (для организаций крупного бизнеса) и не менее 30-кратного размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге (для организаций среднего и малого бизнеса), и уменьшается в зависимости от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 про-	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели Профсоюзы	2026г.	-	КТЗН, Работодатели Профсоюзы
-----	---	---	---------------	----------	---

	центов. Основанием для выплаты денежной компенсации является заявление от работника или членов семьи погибшего (умершего), которое подается в произвольной форме в организацию, в которой произошел несчастный случай на производстве или получено профессиональное заболевание. Заявление подается в течение 6 месяцев со дня получения акта о несчастном случае на производстве или акта о профессиональном заболевании, оформленного в установленном законодательством порядке, копия которого прикладывается к заявлению. В случае одновременной подачи заявлений от нескольких членов семьи погибшего единовременная денежная компенсация выплачивается в равных долях всем заявителям. Выплата денежной компенсации осуществляется в срок не позднее 30 календарных дней со дня подачи заявления.				
27.	Содействовать совершенствованию системы социального страхования (как обязательного, так и добровольного) в отношении работников, получивших травму на производстве или профессиональное заболевание.	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2026г.		КТЗН Работодатели
28.	Предусматривать в коллективных договорах обеспечение реабилитационной и восстановительной помощи работникам, получившим травмы на производстве, а работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинские обследования, в целях выявления ранних форм заболеваний и своевременного лечения и восстановления трудоспособности.	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы

29.	При разработке коллективных договоров организаций включать обязательства по реализации программы лечебно-восстановительных мероприятий работников и программы реабилитации пострадавших на производстве.	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	Профсоюзы, Государственная инспекция труда
30.	Проводить анализ производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы, Государственная инспекция труда, Роспотребнадзор
31.	Содействовать совершенствованию системы адаптации в современных условиях работы работников, пострадавших на производстве и инвалидов	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2026г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
32.	Учитывать при трудоустройстве инвалида вредные и (или) опасные факторы, работы, влияющие на его здоровье, а также индивидуальную потребность инвалида в специальной адаптации рабочего места, предусмотреть организацию специального рабочего места, в том числе его оснащение вспомогательным техническим оборудованием, обеспечение мерами сигнализации и технической безопасности	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
33.	Рекомендовать проводить медицинские осмотры в центрах профпатологии не реже одного раза в 5 лет для работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, а также имеющих стойкие последствия несчастных случаев на производстве в соответствии с требованиями Приказа Минздрава	Работодатели Профсоюзы	2026г.	-	Работодатели Профсоюзы

	России от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 220 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры"				
34.	Рекомендовать заключение договора на проведение предварительных и периодических медицинских осмотров в соответствии с требованиями Приказа Минздрава России от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 220 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры" с медицинской организацией не менее чем на 5 лет, с целью отслеживания динамики состояния здоровья работников.	Работодатели Профсоюзы	2026г.	-	Работодатели Профсоюзы
35.	Обеспечить проведение медосмотров, осмотров у нарколога и психиатра с получением официальных заключений о состоянии здоровья (с оформлением	Работодатели Профсоюзы	2026г.	-	Работодатели Профсоюзы, Государственная инспекция труда

	паспорта здоровья работника, санитарной книжки или иной справки) вновь принятых работников в случае необходимости таких справок для выполнения трудовых обязанностей. Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль за проведением всех видов медицинских осмотров, освидетельствований при осуществлении трудовой деятельности и представлением отчетности, итогов обследования работников в установленном законодательством порядке				
36.	Обеспечивать структурные подразделения организаций аптечками для оказания первой помощи работникам, в соответствии с требованиями законодательства	Работодатели	2026г.	-	Работодатели
37.	Рекомендовать организовывать медицинские кабинеты с прикрепленным медицинским персоналом при условии сосредоточения более 100 рабочих мест на одной территории (производства, торговые центры и т.д.)	Работодатели, Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	-	Работодатели, КТЗН, КЗ
38.	Обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размерах не менее 0,3% суммы затрат на производство продукции (работ и услуг).	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
39.	Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Профсоюзы	2026г.	-	Профсоюзы, Государственная инспекция труда
40.	Проводить мониторинг микротравм в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга. По итогам мониторинга реализовывать профилактические мероприятия по улучшению условий труда работника	Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	Работодатели, Профсоюзы

41.	Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль соблюдения требований, направленных на реализацию прав работников на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также порядка назначения, исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя	Профсоюзы	2026г.	-	Профсоюзы, Государственная инспекция труда
42.	При планировании мероприятий по улучшению условий труда применять результаты санитарно-гигиенического (производственного) контроля	Работодатели	2026г.	-	Работодатели
43.	Создавать условия для санитарно-бытового обслуживания в соответствии со статьей 216.3 Трудового кодекса Российской Федерации и медицинского обеспечения работников. Осуществлять соответствующий государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль	Работодатели Профсоюзы	2026г.	-	Работодатели Профсоюзы, Государственная инспекция труда
44.	Предусматривать (обеспечивать) в коллективных договорах бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам при наличии вредных веществ в воздухе рабочей зоны вне зависимости от их концентрации (для медицинских работников, на рабочих местах которых условия труда признаны вредными в том числе и по биологическому фактору), по результатам проведения специальной оценки условий труда в соответствии с Перечнем, утвержденным приказом Минтруда России от 12.05.2022 № 291н, а также лечебно-профилактическое питание работающих во вредных и (или) опасных условиях труда. Осуществлять государственный надзор	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы Государственная инспекция труда

	и профсоюзный (общественный) контроль за бесплатным обеспечением работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием, осуществлением компенсационных выплат.				
45.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах для работников, занятых во вредных или опасных условиях труда, гарантии и компенсации, предусмотренные соответствующими отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22.	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	*	КЗ, КСП, Работодатели, Профсоюзы
46.	Обеспечить финансирование из средств ОМС дополнительного отпуска свыше 7 дней медицинским работникам продолжительностью, определенной в соответствии с пунктами 45 и 47 настоящих Обязательств в сфере трудовых отношений и охраны труда (приложение № 2/2026 к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2023-2026 годы).	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
47.	Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительностью не менее 7 календарных дней, рекомендуем применять «Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», утвержденный	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы

	постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22.				
48.	Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск до 4 дней работникам со сменным режимом работы привлекаемых для работы в ночное время в соответствии с постановлением СМ СССР и ВЦСПС от 02.07.1990 № 647 «Об увеличении продолжительности отпусков работникам угольной, сланцевой, горнорудной промышленности и отдельных базовых отраслей народного хозяйства».	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
49.	Установить, что профессиональная деятельность социальных работников учреждений здравоохранения, работников государственных учреждений социального обслуживания Санкт-Петербурга по предоставлению социальных услуг (в соответствии со ст. 5 Закона Санкт-Петербурга от 24.12.2014 № 717-135 «О социальном обслуживании населения в Санкт-Петербурге») лицам, больным туберкулезом, имеющим заболевания вирусом иммунодефицита (ВИЧ-инфекцию), а также лицам страдающим психическими заболеваниями и нарушениями умственного развития, является работой во вредных и опасных условиях труда, независимо от результатов специальной оценки рабочих мест по условиям труда, что учитывается при проведении СОУТ.	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2026г.	*	КСП, Профсоюзы

50.	Предусматривать в коллективных договорах обязанность работодателя при мотивированном мнении выборного органа профсоюзной организации в обязательном порядке проводить (заказывать) государственную экспертизу условий труда, государственную экспертизу качества специальной оценки условий труда.	Работодатели, Профсоюзы Правительство Санкт-Петербурга,	2026 г.	-	Работодатели, Профсоюзы КТЗН,
51.	Рекомендовать при разработке коллективных договоров организаций включать обязательства по разработке и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников по результатам проведения специальной оценки условий труда.	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
52.	Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль соблюдения графика и качества проведения специальной оценки условий труда в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы, Государственная инспекция труда
53.	Руководителям учреждений здравоохранения, социального обслуживания населения и организаций проводящих специальную оценку условий труда (СОУТ) заявлять реальные, имеющиеся на предлагаемых к СОУТ рабочих местах, включая рабочие места в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14.10.2022 № 1830, вредные и опасные факторы производственной среды и трудового процесса, в том числе биологического фактора.	Работодатели, Профсоюзы	2026г.	*	Работодатели, Профсоюзы

54.	Включать в состав групп по оценке рисков представителей работников из числа членов профсоюза при создании системы управления охраной труда. В документах, определяющих работу системы управления охраной труда в обязательном порядке описывать цели и задачи первичных профсоюзных организаций	Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	Работодатели, Профсоюзы
55.	При разработке коллективных договоров организаций включать обязательства по применению системы гарантий и компенсаций, связанных с результатами специальной оценки.	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
56.	Обеспечивать работников в соответствии с едиными типовыми нормами и локальными нормативными документами, в том числе предусмотренными коллективными договорами, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия, а также смывающими и обеззараживающими средствами, осуществлять ремонт и стирку спецодежды за счет средств работодателя. Обеспечивать работников дополнительными средствами индивидуальной защиты, в том числе в качестве предупредительной меры, не только по результатам специальной оценки условий труда, но и на основании санитарно-гигиенических норм и правил по видам работ. Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы Государственная инспекция труда
57.	Проводить обучение по охране труда специалистов, членов комитетов (комиссий) и уполномоченных профкомов (доверенных лиц) по охране труда за счет средств	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	*	КТЗН, КПООСЭБ, Работодатели, Профсоюзы

	работодателя				
58.	Организовать и проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проводить инструктаж по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда. Включать в комиссию по проверке знаний представителей профсоюза. Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль за обучением и профессиональной подготовкой в области охраны труда	Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	Работодатели, Профсоюзы Государственная инспекция труда
59.	Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль за соблюдением установленных трудовым законодательством особенностей труда женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних	Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	Работодатели, Профсоюзы, Государственная инспекция труда
60.	Создавать и развивать службы охраны труда и кабинеты по охране труда в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга, принимать меры к недопущению их ликвидации, в том числе в учреждениях сферы здравоохранения, образования и др. Осуществлять разработку, пересмотр и утверждение нормативов штатной численности работников службы охраны труда работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с Приказом Минтруда РФ от 31 января 2022 года № 37 «Об утверждении Рекомендаций по структуре службы охраны труда в организации и по численности работников службы охраны труда»	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы

61.	Обеспечить условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций в части, касающейся предоставления необходимого времени (не менее 2 часов в неделю) для выполнения возложенных обязанностей с сохранением среднего дневного заработка, беспрепятственного допуска на рабочие места и обязательного исполнения выданных представлений	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
62.	Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях материальное и моральное поощрение Уполномоченных по охране труда Профсоюза за работу по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний в организации, улучшению условий труда на рабочих местах.	Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	Работодатели, Профсоюзы
63.	Осуществлять информирование и консультирование работников и работодателей по действующему трудовому законодательству (включая законодательство об охране труда)	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы, Роспотребнадзор Государственная инспекция труда
64.	Осуществлять обмен информацией по	Работодатели,	2026г.	-	Работодатели,

	результатам государственного надзора и профсоюзного (общественного) контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также об устранении выявленных нарушений	Профсоюзы			Профсоюзы,- Государственная инспекция труда
65.	Содействовать развитию и повышению эффективности законодательных и экономических механизмов мотивации работодателя к улучшению условий труда, выявлению опасностей и профессиональных рисков, их регулярному анализу и оценке, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2026	-	КТЗН, Работодатели, Государственная инспекция труда
66.	Размещать в средствах массовой информации и на официальных сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию: - о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, итоговых результатов специальной оценки условий труда (СОУТ) в организациях, расположенных на	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы, Работодатели	2026г.	-	КТЗН, Профсоюзы, Государственная инспекция труда*

	территории Санкт-Петербурга; - о совместных мероприятиях, проводимых Профсоюзами с органами государственной власти, надзорными органами по вопросам трудовых отношений; - об изменениях в нормативных правовых актах по вопросам охраны труда				
67.	При проведении специальной оценки условий труда в: - стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для лиц, страдающих психическими расстройствами (множественными нарушениями развития, нарушениями умственного развития) и расстройствами поведения; - детских стационарных организациях социального обслуживания, предназначенных для детей-инвалидов с нарушениями умственного развития, страдающих психическими расстройствами (с нарушениями умственного развития) и расстройствами поведения, в обязательном порядке применять приложение № 4 к приказу Министерства труда и социальной защиты РФ от 10 апреля 2025 г № 197Н в отношении рабочих мест.	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы, Работодатели	2026г.	-	КСП Профсоюзы, Работодатели

² По мероприятиям, реализуемым государственными учреждениями Санкт-Петербурга и исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, финансирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, а также за счет средств, поступающих от профсоюзных взносов

Приложение № 3/2026
к Трехстороннему соглашению
Санкт-Петербурга на 2026-2028 годы

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере занятости и развития кадрового потенциала на 2026 год

№ п/ п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	С р	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательства ³	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1.	Совместно организовать и проводить районные, городские и межрегиональные ярмарки вакансий, в том числе для выпускников учебных организаций Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
2.	Содействовать совершенствованию системы профессионального образования путем развития учебно-материальной базы профессиональных образовательных учреждений и организаций высшего образования	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2	*	Комитеты, в ведении которых находятся профессиональные образовательные организации, Работодатели, Профсоюзы
3.	Реализовывать меры, направленные на развитие профориентации молодежи и незанятого населения, повышение престижности рабочих профессий через освещение в средствах массовой информации и наглядную агитацию, в том числе путем проведения городских смотров-конкурсов профессионального мастерства: «Молодой	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2	*	КТЗН, КППИТ, КО, КНВШ, КМПВОО, Работодатели, Профсоюзы

³ По мероприятиям, реализуемым государственными учреждениями Санкт-Петербурга и исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, финансирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, а также за счет средств, поступающих от профсоюзных взносов

	профессионал Санкт-Петербурга», «Студент года», «Лучший по профессии в Санкт-Петербурге», региональных чемпионатов по профессиональному мастерству «Профессионалы», Чемпионата высоких технологий и т.д. Осуществлять проведение в школах встреч с работодателями в рамках проведения Дня предпринимателя, деловых игр, конкурсов, экскурсий для школьников в организации с целью ознакомления с профессиями. Использовать в этих целях возможности выставки «Российский промышленник»				
4.	Содействовать обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2	*	КТЗН, КМПВОО, КНВШ, Администрация районов Работодатели
5.	Рекомендовать обеспечивать приоритетное (при прочих равных условиях) предоставление рабочих мест выпускникам профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования Санкт-Петербурга	Работодатели	2	-	Работодатели
6.	Реализовывать меры, способствующие адаптации молодых специалистов на производстве, государственной службе, в том числе используя наставничество. Содействовать развитию практики наставничества в организациях, разработке и реализации совместных проектов, включая меры по стимулированию участников системы наставничества	Профсоюзы, Работодатели	2	-	Работодатели, Профсоюзы
7.	Предусматривать в системах оплаты труда в организациях выплаты работникам за наставничество в размере не менее 15 % тарифной ставки, оклада (должностного оклада). Порядок и условия предоставления выплаты устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом организации с учетом мнения	Профсоюзы, Работодатели	2	-	Работодатели, Профсоюзы

	представительного органа работников				
8.	Содействовать трудоустройству выпускников образовательных организаций профессионального образования, расположенных на территории Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2	-	КТЗН, КНВШ, КО , КК, КЗ, КСП, КФКС Работодатели
9.	Содействовать осуществлению мер по выявлению нелегального найма иностранной рабочей силы. Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль за соблюдением трудового законодательства в отношении иностранных работников	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы, Работодатели	2	-	КТЗН, Профсоюзы, Работодатели, Государственная инспекция труда
10.	Рассмотреть на заседании Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга вопрос о стоимости патента на работу для иностранных граждан на 2027 год на осуществление трудовой деятельности на территории Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	3	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
11.	При формировании потребности в привлечении иностранных работников для осуществления ими трудовой деятельности на территории Санкт-Петербурга соблюдать приоритетное право российских граждан на занятие вакантных и создаваемых рабочих мест	Правительство Санкт-Петербурга	2	-	КТЗН
12.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, заключаемых в организациях внебюджетной сферы, конкретные меры по созданию и функционированию систем внутрифирменной подготовки и переподготовки кадров в соответствии с требованиями рынка труда, предусмотрев на эти цели необходимые средства	Работодатели, Профсоюзы	2	-	Работодатели, Профсоюзы

1 3.	В случаях возникновения угрозы сокращения численности работников и (или) штата, остановки или закрытия предприятий разрабатывать мероприятия по предотвращению массовых увольнений и снижению численности увольняемых работников. Определить основным критерием массового увольнения в Санкт-Петербурге сокращение численности или штата работников предприятия в количестве более 20 человек в течение 30 дней, а также увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
1 4.	Обеспечить работу групп оперативного реагирования для решения правовых и информационных вопросов, а также оказания помощи в трудоустройстве работников, должности которых намечены к сокращению	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
1 5.	Предусматривать в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах организации гарантии молодым специалистам от увольнения в связи с сокращением численности или штата работников организации в первые 2 года после трудоустройства. Порядок и условия предоставления дополнительной гарантии устанавливается коллективным договором организации.	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
1 6.	Не допускать сокращения работников, имеющих на иждивении одного и более человек, и в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
1 7.	Не допускать в течении года увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
1 8.	Предусматривать в коллективных договорах оказание материальной помощи семьям	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2	-	КТЗН, Работодатели,

	работников, потерявших работу в связи с ликвидацией организации, сокращением численности и (или) штата работников организации			Профсоюзы
1 9.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах предоставление работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности и (или) штата, оплачиваемого времени для поиска новой работы, а также возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2 -	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
2 0.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, отраслевых соглашениях проведение конкурсов на лучшую организацию работы с персоналом, а также конкурсов «Лучший по профессии», «Лучший рационализатор и изобретатель», «Лучший предприниматель Санкт-Петербурга» и других конкурсов	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2 -	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
2 1.	Реализовывать меры материального и морального стимулирования труда работников государственных учреждений бюджетной сферы Санкт-Петербурга в целях усиления заинтересованности указанных работников в результатах труда, повышения эффективности и качества предоставляемых услуг	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2 *	КТЗН, Профсоюзы
2 2.	Оказывать содействие в предоставлении работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях дистанционной работы одному из родителей, имеющих 2-х и более детей, одному из родителей (законному представителю) ребенка-инвалида	Работодатели, Профсоюзы	2 -	Работодатели, Профсоюзы
2 3.	Предоставлять работу в режиме гибкого рабочего времени обучающимся медицинских образовательных организаций среднего	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2 -	КЗ, Работодатели, Профсоюзы

	профессионального и высшего образования в целях совмещения учебы и работы, развития профессиональных навыков и опыта, а также обеспечения финансовой независимости студентов и повышения их мотивации к обучению.			
2 4.	Проводить мониторинг практики применения принятых профессиональных стандартов	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2	- КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
2 5.	Поддерживать создание центров оценки квалификации работников	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2	- КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
2 6.	Содействовать формированию отраслевой рамки квалификаций и системы профессиональных квалификаций работников организаций.	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2	- КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
2 7.	Рекомендовать предусматривать в системах оплаты труда в организациях доплаты работникам, прошедшим независимую оценку квалификации и получившим Свидетельство о квалификации, в размере не менее 20 % тарифной ставки (оклада) сроком на 3 года. Порядок и условия предоставления доплаты устанавливается коллективным договором или локальным нормативным актом организации с учетом мнения представительного органа работников	Работодатели, Профсоюзы	2	- Работодатели, Профсоюзы
2 8.	Предоставлять первичным профсоюзным организациям информацию об экономической целесообразности сокращения численности или штата работников, перехода на неполное рабочее время, объявления простоя	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2	- КТЗН, Работодатели
2 9.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах возмещение лицам, работающим в организациях в качестве водителей, средства, затраченные для получения медицинских справок о состоянии здоровья в наркологических и психоневрологических диспансерах по месту жительства, в случае необходимости таких справок для выполнения трудовых	Работодатели, Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2	- Работодатели, КТЗН, Профсоюзы

	обязанностей			
3 0.	Не допускать увольнения, сокращения работников предпенсионного возраста (работник, которому до пенсии осталось 5 лет) по инициативе работодателя за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 Трудового кодекса РФ	Работодатели, Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2	*
3 1.	Содействовать гражданам старшего возраста в продлении трудовой активности, повышении их конкурентоспособности на рынке труда, в том числе путем вовлечения в программы профессионального обучения, дополнительного профессионального образования и наставничества. Не допускать необоснованного перевода работников предпенсионного и пенсионного возраста на срочные трудовые договоры.	Работодатели, Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2	*
3 2.	Рекомендовать сторонам предусматривать в коллективных договорах порядок применения современных методов контроля за исполнением работниками трудовых обязанностей, содержащий условия: - о допустимых для использования технических средствах, - о местах расположения технических средств, - о порядке и сроке хранения полученных результатов контроля - об их предоставлении работникам и их представителям, - об участии представителей работников в применении работодателем результатов контроля (при применении дисциплинарных взысканий, при оплате труда и в иных случаях)	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2	-
				Работодатели, КТЗН, Профсоюзы
				Работодатели, КТЗН, Профсоюзы
				КТЗН, Работодатели, Профсоюзы

3 3.	Рекомендовать профсоюзам при осуществлении профсоюзного контроля обращать особое внимание на порядок применения работодателями современных средств контроля работников, в том числе в части эксплуатации технических средств (в частности, определять корректность установленного времени на турникетах, видеокамерах и иных технических средствах), наличия согласия работника на применении в отношении него технических средств, если такое согласие требуется в соответствии с действующим законодательством, отсутствия нарушений требований охраны труда в связи с эксплуатацией технических средств	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
3 4.	Предусматривать в правилах внутреннего трудового распорядка или иных локальных нормативных актах следующее: порядок организации контроля за исполнением работниками трудовых обязанностей, порядок применения технических средств такого контроля, порядок ведения учета времени, фактически отработанного каждым работником.	Работодатели, Профсоюзы	2	-	Работодатели, Профсоюзы

3 5.	Предусматривать в коллективных договорах, соглашения дополнительные меры социальной поддержки работникам, имеющим трудовые заслуги и длительный стаж работы в организации, при выходе их на пенсию. Предоставлять вышедшим на пенсию работникам возможности пользоваться социальными услугами и социальными объектами организации. Порядок и условия предоставления дополнительных мер социальной поддержки устанавливается коллективным договором организации.	Работодатели, Профсоюзы	2	-	Работодатели, Профсоюзы
---------	---	-------------------------	---	---	----------------------------

³ По мероприятиям, реализуемым государственными учреждениями Санкт-Петербурга и исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, финансирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, а также за счет средств, поступающих от профсоюзных взносов

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере жилищно-коммунального хозяйства на 2026 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт- Петербурга, необходимые для реализации обязательств а ⁴	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1	Предоставлять Сторонам социально-экономическое обоснование изменения тарифов	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	Комитет по тарифам, - - Работодатели,

По мероприятиям, реализуемым государственными учреждениями Санкт-Петербурга и исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, финансирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, а также за счет средств, поступающих от профсоюзных взносов

					Профсоюзы
2	Рекомендовать применять при расчёте платы за жилое помещение и коммунальные услуги для граждан, проживающих в общежитиях, соответствующие тарифы на услуги, оказываемые гражданам, проживающим в жилищном фонде	Работодатели	2026г.	-	Работодатели
3	Осуществлять профсоюзный (общественный) контроль условий проживания студентов в общежитиях	Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	Работодатели, Профсоюзы
4	Сохранить установленный региональный стандарт максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг исходя из регионального стандарта нормативной площади жилого помещения и нормативов потребления коммунальных услуг в размере не более 14% от совокупного дохода семьи	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	*	ЖК
5	Используя механизм коллективных договоров и соглашений, рекомендовать организациям разрабатывать программы по улучшению жилищных условий работников, в том числе по предоставлению работникам безвозмездных субсидий на строительство (приобретение) жилья	Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	Работодатели, Профсоюзы
6	Осуществлять в соответствии с действующим законодательством региональный государственный жилищный надзор в отношении специализированного жилищного фонда (жилых помещений в общежитиях), находящихся в государственной собственности. Осуществлять контроль качества, объёма и порядка предоставления коммунальных услуг по обращению проживающих в общежитии	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2026г.	-	ГЖИ, Профсоюзы
7	Рекомендовать информировать Стороны о предполагаемом изменении размера платы за жилое помещение и тарифов на коммунальные услуги не позднее чем за 20 дней до введения в действие	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	-	Комитет по тарифам
8	Направлять Сторонам расчеты региональных стандартов стоимости жилищно-коммунальных	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	-	ЖК

	услуг в связи с изменением размеров платы за жилое помещение для нанимателей государственного жилищного фонда и тарифов на коммунальные услуги по запросу				
9	Направлять по запросу Сторонам информацию о предоставлении жилых помещений государственного жилищного фонда Санкт-Петербурга и об оказании государственного содействия Санкт-Петербурга в улучшении жилищных условий гражданам за предыдущий год	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	*	ЖК
10	Продолжить обеспечение жилыми помещениями граждан, принятых на жилищный учёт.	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	*	ЖК
11	Обеспечить выполнение краткосрочного плана региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах Санкт-Петербурга в 2026 году	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	*	ЖК
12	Продолжить оказание государственного содействия Санкт-Петербурга в улучшении жилищных условий гражданам, состоящим на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях либо на учете нуждающихся в содействии Санкт-Петербурга в улучшении жилищных условий, в форме предоставления меры социальной поддержки и дополнительной меры социальной поддержки в виде социальных выплат на строительство или приобретение жилья гражданам за счет средств бюджета Санкт-Петербурга и за счет средств федерального бюджета в 2026 году в объеме 18 669,20 млн руб. для оказания государственного содействия 4 833 семьям.	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	*	ЖК
13	Сохранить оплату коммунальной услуги по обращению с твердыми коммунальными отходами исходя из количества квадратных метров жилого помещения.	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	-	КПООСЭБ
14	На стадии проектирования нового жилищного строительства предусматривать в проектах наличие объектов социальной инфраструктуры (детские школьные/дошкольные учреждения, поликлиники, магазины, спортивные и	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	-	КГА, КРТИ, КТ, КС

	досуговые центры), и обеспечение транспортной доступности к этим объектам (маршруты наземного и подземного транспорта, парковки, подземные переходы и т.д.).				
--	--	--	--	--	--

⁴ По мероприятиям, реализуемым государственными учреждениями Санкт-Петербурга и исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, финансирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, а также за счет средств, поступающих от профсоюзных взносов

Приложение № 5/2026
к Трехстороннему соглашению
Санкт-Петербурга на 2023-2026 годы

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере транспортного обслуживания населения на 2026 год

№ п/ п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт- Петербурга, необходимые для реализации обязательства ⁵	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1.	Предоставлять Сторонам экономическое обоснование изменения тарифов	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	-	Комитет по тарифам, КТ

По мероприятиям, реализуемым государственными учреждениями Санкт-Петербурга и исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, финансирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, а также за счет средств, поступающих от профсоюзных взносов

2.	Рекомендовать информировать Стороны о предполагаемом изменении тарифов на проезд в пассажирском транспорте общего пользования не позднее чем за 20 дней до введения в действие	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	-	Комитет по тарифам, КТ
3.	Не допускать снижения объемов транспортной работы (в место-километрах) по перевозке пассажиров на автобусных социальных маршрутах в 2026 году по сравнению с 2025 годом	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	*	КТ
4.	Средний интервал движения маршрутных транспортных средств автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта в пиковые периоды суток – 13,5 минут.	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	-	КТ
5.	Продолжить приобретение подвижного состава наземного пассажирского маршрутного транспорта общего пользования и метрополитена в целях улучшения транспортного обслуживания граждан	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	*	КТ
6.	Обеспечивать чистоту подвижного состава автобусов маршрутов общего пользования	Работодатели Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	-	Работодатели, КТ,
7.	Реализовывать программы установки искусственных неровностей перед нерегулируемыми пешеходными переходами, на дорогах регионального значения для ограничения скорости автотранспортных средств в целях сохранения жизни и здоровья пешеходов	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	*	КТ
8.	При проектировании объектов транспортной инфраструктуры на наиболее загруженных автомобильным движением дорогах Санкт-Петербурга в целях уменьшения пробок и аварийности при строительстве и реконструкции предусматривать строительство надземных и подземных пешеходных переходов	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	*	КРТИ

9.	Осуществлять перевозку отдельных льготных категорий граждан Санкт-Петербурга и Ленинградской области в соответствии с Соглашением по перевозке пассажирским транспортом общего пользования жителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области на 2024-2026 годы	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	-	КТ
10.	Организовать в кварталах новой жилой застройки новые маршруты пассажирского транспорта общего пользования	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	*	КТ, КРТИ, КС
11.	Продолжить развитие системы перехватывающих парковок у станций метрополитена на минимально возможном расстоянии исходя из существующей городской планировки	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	*	КТ
12.	Продолжить работу по приведению в надлежащее санитарное и техническое состояние бытовых помещений и пунктов отдыха диспетчерского, водительского и кондукторского состава на автобусных и диспетчерских станциях городского наземного пассажирского транспорта. Принять меры по созданию условий для организации горячего питания на автобусных и диспетчерских станциях городского наземного пассажирского транспорта. Организовать ремонт территорий отстойно-разворотных площадок конечных пунктов, наземного пассажирского транспорта	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	*	КТ
13.	Продолжить оснащение остановочных пунктов городского пассажирского транспорта в Санкт-Петербурге электронными информационными табло (и/или иными средствами) с расписанием и графиком прибытия транспорта общего пользования на остановку	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	*	КТ, КРТИ, КГИОП,
14.	Обеспечить пассажиров на территории Санкт-Петербурга комфортными павильонами ожидания пассажирского транспорта, особенно в местах	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	*	КГА, КРТИ, КБ КПВСМИ

	расположения пересадочных узлов наземного, железнодорожного транспорта, метрополитена, медицинских учреждений, образовательных и дошкольных учреждений, крупных предприятий и организаций. Поддерживать надлежащее техническое и санитарное состояние павильонов ожидания городского пассажирского транспорта				
1 5.	Информировать население города об изменениях в маршрутах городского пассажирского транспорта заблаговременно, через средства массовой информации	Правительство Санкт-Петербурга	2026г	-	КТ, КПВСМИ
1 6.	Осуществлять контроль компаний - владельцев рекламных конструкций (лайтпостеров), совмещенных с павильонами ожидания городского пассажирского транспорта (ЛПОГТ), в части поддержания в надлежащем техническом и санитарном состоянии ЛПОГТ	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	-	КПВСМИ

⁵ По мероприятиям, реализуемым государственными учреждениями Санкт-Петербурга и исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, финансирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, а также за счет средств, поступающих от профсоюзных взносов

Приложение № 6/2026
к Трехстороннему соглашению
Санкт-Петербурга на 2023-2026 годы

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере социальной защиты населения на 2026 год

№ п/ п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательств а	Средства бюджета Санкт- Петербурга, необходи мые для реализаци и обязатель ства ⁶	Ответственные исполнители
--------------	--------------------------	---	--	--	------------------------------

1	2	3	4	5	6
1.	Устанавливать в Санкт-Петербурге величину прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения на очередной финансовый год с учетом мнения Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	*	КСП
2.	Обеспечить предоставление детям работающих граждан меры социальной поддержки в виде оплаты части стоимости путевки в организации отдыха детей и молодежи и их оздоровления в каникулярное время в объемах финансирования не менее чем в 2025 году. Обеспечить оплату части стоимости путевки в ДОЛ за счет средств бюджета Санкт-Петербурга для детей работающих граждан в размере 60% от установленной Правительством Санкт-Петербурга расчетной стоимости путевки	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	*	КО, КФ, КЭПиСП
3.	Обеспечить организацию оздоровительного отдыха детей работающих граждан в каникулярное время в соответствии с потребностями населения Санкт-Петербурга в рамках действующего законодательства. Проводить взаимные консультации по	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы, Работодатели	2026г.	-	КО, Профсоюзы, Работодатели

По мероприятиям, реализуемым государственными учреждениями Санкт-Петербурга и исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, финансирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, а также за счет средств, поступающих от профсоюзных взносов

	совершенствованию нормативной правовой базы по организации и финансированию оздоровительного отдыха детей работающих граждан				
4.	Утверждать стоимость и квоты предоставления путевок в организации отдыха детей и молодежи и их оздоровления, а также порядок и условия предоставления оплаты части или полной стоимости указанных путевок только после обсуждения со сторонами социального партнёрства.	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	-	КО
5.	Выделять работникам на каждого ребенка средства на организацию детского отдыха в летний период	Работодатели	2026г.	-	Работодатели
6.	Развивать материальную базу загородных ДОЛ, обеспечить хозяйственное содержание, охрану, ремонт и оборудование ДОЛ по принадлежности	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	*	КО, КИА Работодатели, Профсоюзы
7.	Осуществлять меры, не допускающие перепрофилирования и приостановки деятельности ДОЛ	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	КО, Работодатели, Профсоюзы
8.	Содействовать передаче ДОЛ, находящихся в собственности Санкт-Петербурга, в безвозмездное пользование организациям, в фактическом пользовании которых они находятся, при условии сохранения их целевого назначения	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	КИО, Работодатели, Профсоюзы
9.	Содействовать реализации мер по борьбе с наихудшими формами детского труда, руководствуясь положениями Конвенции Международной организации труда от 17.06.1999 № 182 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда»	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
10.	Оказывать организационную поддержку организациям, проводящим работу по привлечению детей и молодежи к научно-техническому творчеству	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	КМПВОО, КО, КНВШ, Работодатели, Профсоюзы

1 1.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах возможность и условия предоставления работникам внебюджетных организаций после их выхода на пенсию негосударственного пенсионного обеспечения за счет средств работодателя	Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	Работодатели, Профсоюзы
1 2.	Рекомендовать организациям включать в коллективные договоры вопросы создания комиссий по социальным вопросам с участием представителей профсоюзов: - комиссий с обязательным участием представителей профсоюзов по вопросам организации отдыха и оздоровления детей работников; - комиссий с обязательным участием представителей профсоюзов по пенсионным вопросам	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
1 3.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах: - оплату путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей за счет средств предприятий и организаций; - осуществление постоянного контроля за расходованием средств социального страхования	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
1 4.	Содействовать сохранению и развитию системы дополнительного образования, и развития детей и молодежи	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	*	КО, КК, КМПВОО, КНВШ, КФКС
1 5.	Продолжить предоставление мер социальной поддержки семьям участников специальной военной операции (в выполнении специальных задач) на территориях Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской области, Херсонской области и Украины, в том числе призванных на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, войска национальной гвардии Российской Федерации	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	*	КСП
1 6.	Предусматривать в коллективных договорах включение дополнительных социально-трудовых прав и гарантий работникам, в отношении которых приостанавливается	Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	Работодатели, Профсоюзы

действие заключенных трудовых договоров в связи с призывом на военную службу по мобилизации в Вооруженные Силы Российской Федерации, войска национальной гвардии Российской Федерации или заключением контракта о прохождении военной службы, либо заключением контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, войска национальной гвардии Российской Федерации (далее – участник СВО), а также членам их семей. Рекомендовать для включения в коллективные договоры организаций следующие дополнительные гарантии: - оказывать единовременную выплату в размере должностного оклада при возвращении на работу участников СВО, принятых на работу в течение 6 месяцев с даты увольнения с военной службы (не включая времени нахождения на лечении); - производить единовременные выплаты семьям участников СВО с детьми для подготовки их в детских дошкольных учреждениях и в организациях среднего образования; - распространить в случае гибели (смерти) работника, являвшегося участником СВО все нормы, гарантии и компенсации, на членов его семьи (находившихся на его иждивении) предусмотренные коллективным договором для семей работников, погибших в результате несчастного случая на производстве; - выплачивать ежемесячное пособие детям погибшего работника – участника СВО до достижения ребенком возраста 18 лет (при получении им впервые образования в высших и средних учебных заведениях очно на весь период обучения до достижения 24 лет); - и другие гарантии.				
--	--	--	--	--

⁶ По мероприятиям, реализуемым государственными учреждениями Санкт-Петербурга и исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, финансирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере образования, здравоохранения, культуры и спорта на 2026 год

№ п/ п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательств а	Средства бюджета Санкт- Петербурга, необходимые для реализации обязательства ⁷	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1.	Содействовать своевременному и в полном объеме финансированию из федерального бюджета образовательных организаций среднего и высшего образования в части, касающейся социальных выплат студентам, оплаты коммунальных услуг и обеспечения связью	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2026г.	-	КНВШ, Профсоюзы

7

По мероприятиям, реализуемым государственными учреждениями Санкт-Петербурга и исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, финансирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, а также за счет средств, поступающих от профсоюзных взносов

2.	Рекомендовать организациям предусматривать в коллективных договорах финансирование культурно-массовых, физкультурных и оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей в размере не менее 0,3% от фонда оплаты труда работников.	Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	Работодатели, Профсоюзы
3.	Предоставить условия и возможности по охвату обучающихся в государственных образовательных организациях горячим питанием по месту учебы общего, среднего профессионального и высшего образования	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	*	КНВШ, КСП, КО, КЗ, КК, КФКС, Администрации районов
4.	Принимать меры по организации доступного, безопасного горячего общественного питания в организациях для работников и студентов, а также обучающихся образовательных организаций среднего профессионального образования. Осуществлять профсоюзный (общественный) контроль за работой предприятий общественного питания по месту работы	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы			Работодатели, Профсоюзы, УСП
5.	Осуществлять периодический контроль за организацией безопасного, качественного и рационального питания и нормами вложения сырья в блюда: в детских дошкольных учреждениях; в учреждениях общего и профессионального образования; в учреждениях здравоохранения; в других социальных учреждениях Санкт-Петербурга; на предприятиях и в организациях, находящихся на территории Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	УСП, Работодатели, Профсоюзы
6.	Информировать население об оказании мер социальной поддержки и адресной социальной помощи жителям Санкт-Петербурга в соответствии с нормативной правовой базой Санкт-Петербурга и Российской Федерации на официальных сайтах сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и в СМИ	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2026г.	*	КПВСМИ, КСП, Профсоюзы
7.	Обеспечить информирование взрослого населения в возрасте от 18 лет о необходимости прохождения бесплатного государственного медицинского осмотра (диспансеризации) 1 раз в 3 года в возрастные периоды, предусмотренные в Приказе Министерства здравоохранения Российской Федерации от 27.04.2021 № 404н «Об утверждении порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения»	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	КЗ, КПВСМИ, Работодатели, Профсоюзы
8.	Обеспечить проведение мероприятий, по комплексной оценке, здоровья работающего населения в том числе: - рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах мероприятия по раннему выявлению и профилактике туберкулеза, гепатита, сахарного диабета, сердечно – сосудистых заболеваний работников организаций, расположенных на территории Санкт-Петербурга. - предоставлять работнику для прохождения диспансеризации не менее двух	Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	Работодатели, Профсоюзы

	рабочих дней один раз в три года с сохранением места работы и среднего заработка, для работников предпенсионного и пенсионного возраста не менее двух рабочих дней ежегодно				
9.	Создавать жителям Санкт-Петербурга условия для систематических занятий физической культурой и спортом, подготовки и выполнения испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), развивать систему массовых спортивных мероприятий и спартакиад на районном и городском уровнях с привлечением к участию в мероприятиях коллективы предприятий и государственных учреждений	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	*	КФКС, КМПВОО Работодатели, Профсоюзы
10.	Рекомендовать руководителям образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования устанавливать плату за пользование жилым помещением и коммунальные услуги в общежитии для обучающихся по очной форме обучения в размере, не превышающем величины действующей платы, с учетом индекса потребительских цен	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2026г.	-	КНВШ, КСП, КЗ Профсоюзы
11.	Не допускать дискриминации лиц, зараженных ВИЧ-инфекцией, при приеме их на работу и в процессе трудовой деятельности в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга. Обеспечить информирование населения и работников организаций, в том числе через средства массовой информации, о мерах предупреждения заражения ВИЧ-инфекцией	Работодатели, Профсоюзы Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	*	Работодатели, Профсоюзы, КЗ, КСП, КПВСМИ
12.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах использование механизма добровольного медицинского страхования и страхования работников от несчастных случаев на производстве	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
13.	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах предоставление льготных путевок (частичная или полная компенсация) на санаторно-курортное лечение для работников организаций, расположенных на территории Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
14.	Предусмотреть возможность записи на прием к врачам-специалистам в вечернее время (посредством электронной системы записи) для работающих граждан	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	-	КЗ
15.	Рекомендовать предусматривать обеспечение необходимых условий на рабочем месте для работников, перенесших заболевание в тяжелой или крайне тяжелой степени тяжести, с целью снижения рабочей нагрузки в течении смены с сохранением прежнего уровня заработной платы в течении месяца. Предусматривать вышеуказанные положения в коллективных договорах и соглашениях	Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	Работодатели, Профсоюзы
16.	Предусматривать в соглашениях, коллективных договорах и локальных нормативных актах организации обеспечение работников, перенесших тяжелое заболевание (подтвержденное соответствующим медицинским заключением), санаторно-курортным лечением за счет средств работодателя	Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	Работодатели, Профсоюзы

1 7.	Предоставлять работникам, проходящим вакцинацию (ревакцинацию) в период объявленной уполномоченными органами государственной власти эпидемии или пандемии, два оплачиваемых дня отдыха с сохранением среднего заработка. Порядок предоставления оплачиваемых дней отдыха устанавливается коллективным договором организации или локальным нормативным актом работодателя с учетом мнения представительного органа работников	Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	Работодатели, Профсоюзы
1 8.	Обеспечить сохранение доступности мест в детские учреждения дошкольного образования для детей до 3-х лет. Не допускать ухудшения качества предоставляемых услуг	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	*	КО, КС, КЭПСП, Администрации районов
1 9.	Осуществлять мероприятия по популяризации здорового образа жизни в трудовых коллективах, разрабатывать и внедрять корпоративные программы благополучия работников, с учетом включения основных положений в коллективные договоры и соглашения	Работодатели, Профсоюзы Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	-	Работодатели, Профсоюзы, КФКС, КМПВОО КЗ, КТЗН

⁷ По мероприятиям, реализуемым государственными учреждениями Санкт-Петербурга и исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, финансирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, а также за счет средств, поступающих от профсоюзных взносов

Приложение № 8/2026
к Трехстороннему соглашению
Санкт-Петербурга на 2023-2026 годы

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере экологической безопасности населения и территории на 2026 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт- Петербурга, необходимые для реализации обязательств а ⁸	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1.	Содействовать реальному увеличению инвестиций, направленных на охрану окружающей среды, рациональное использование природных ресурсов и внедрение	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2026г.	*	КИ, КПООСЭБ, КЭИО, Работодатели

	наилучших доступных технологий. Рекомендовать включить в программы и планы мероприятий в сфере социально-экономического, в том числе промышленного развития Санкт-Петербурга, утвержденные законами Санкт-Петербурга и постановлениями Правительства Санкт-Петербурга в случаях предусмотренных действующим законодательством, меры поддержки в виде налоговых льгот, субсидий и льготного кредитования для организаций, осуществляющих строительство или модернизацию очистных сооружений централизованных систем водоотведения Санкт-Петербурга или принадлежащих им локальных очистных сооружений, а также переходящих на наилучшие доступные технологии (НДТ).				
2.	Содействовать сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных и передвижных источников, а также сокращению сброса загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты. Содействовать органам государственной власти	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	КПООСЭБ, КТ, КЭИО, Работодатели, Профсоюзы

По мероприятиям, реализуемым государственными учреждениями Санкт-Петербурга и исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, финансирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, а также за счет средств, поступающих от профсоюзных взносов

	в реализации положений Федерального закона от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»				
3.	Участвовать в проведении эколого-просветительских мероприятиях, а также в иных акциях экологической направленности, проводимых на территории Санкт-Петербурга.	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	*	КПООСЭБ, Работодатели, Профсоюзы
4.	Осуществлять профсоюзный (общественный) контроль за выполнением природоохранных мероприятий.	Профсоюзы	2026г.	-	Профсоюзы
5.	Содействовать созданию системы раздельного накопления твердых коммунальных отходов	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2026г.	-	КПООСЭБ Региональный оператор, Работодатели
6.	Размещать на сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию о совместных мероприятиях, проводимых Профсоюзами с органами государственной власти, органами надзора, общественными организациями по вопросам охраны окружающей среды	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	КПООСЭБ, Работодатели, Профсоюзы
7.	Информировать население об экологической обстановке на территории Санкт-Петербурга путем подготовки новостных материалов и пресс-релизов для размещения на Экологическом портале и рассылки по СМИ	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	*	КПООСЭБ, КПВСМИ
8.	Обеспечить полноценное информирование населения через открытый доступ информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» об Адресных программах по установке мобильных пунктов приема опасных отходов от населения (экомобилей) и графиках их передвижения, а также специализированных контейнеров для сбора опасных отходов от населения (экобоксы)	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	*	КПООСЭБ, КПВСМИ
9.	Распространять плакаты на территории Санкт-Петербурга о необходимости соблюдать чистоту дворовых территорий, о местах содержания и выгула домашних животных	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	*	Администрации районов

10.	Обеспечить ликвидацию несанкционированных свалок отходов на территории Санкт-Петербурга. По запросу информировать Трехстороннюю комиссию о проведенной работе по ликвидации несанкционированных свалок отходов	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	*	КПООСЭБ Администрации районов
11.	Обеспечивать обработку парков, садов и скверов на территории Санкт-Петербурга от клещей. До 01.04.2026 представить в Трехстороннюю комиссию графики проведения работ по обработке садов и скверов на территории Санкт-Петербурга от клещей	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	*	Администрации районов
12.	Не допускать строительство мусоросжигающих заводов вблизи жилых построек, образовательных учреждений, детских садов, производств (фабрик, заводов и т. д.), садоводческих товариществ и т.п.	Правительство Санкт-Петербурга	2026г.	-	КПООСЭБ
13.	Осуществлять в предусмотренных законодательством случаях переход на наилучшие доступные технологии (НДТ)	Работодатели	2026г.	-	Работодатели
14.	Проводить обучение по экологической безопасности, охране окружающей среды, законодательству по природопользованию специалистов, членов комитетов (комиссий) и уполномоченных профкомов (доверенных лиц) по охране труда за счет средств работодателя	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2026г.	-	КТЗН, КПООСЭБ, Работодатели, Профсоюзы

⁸ По мероприятиям, реализуемым государственными учреждениями Санкт-Петербурга и исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, финансирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, а также за счет средств, поступающих от профсоюзных взносов.

Приложение № 9/2026
к Трехстороннему соглашению
Санкт-Петербурга на 2023-2026 годы

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере социального партнерства на 2026 год

№ п/ п	Содержание обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт- Петербур га, необходи мые для реализац ии обязател ьства ⁹	Ответственные исполнители
1	2	4	5	6
1.	Содействовать реализации права представителей работников, предусмотренного	2026 г.	-	Работодатели

	действующим законодательством, на участие в управлении организацией, в том числе на участие в заседаниях органов управления организации, получение и обсуждение необходимой информации. Предоставлять право председателю первичной профсоюзной организации или его заместителю принимать участие в заседаниях органов управления организации с правом голоса.			
2.	Создавать необходимые условия для работы первичных профсоюзных организаций, районных организаций профсоюзов, территориальных отраслевых комитетов профсоюзов, совместных комитетов (комиссий), уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по социальному страхованию, членам комиссий по трудовым спорам, оказывать им материальную, техническую помощь в соответствии с заключенными коллективными договорами, соглашениями. Предоставлять данным выборным профсоюзным органам в пользование на безвозмездной основе помещения для работы и проведения мероприятий, необходимое оборудование, а также средства связи.	2026 г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
3.	Обеспечить наличие действующего коллективного договора в организации, путем своевременного проведения коллективных переговоров, его заключения и регистрации в установленном законодательством порядке, а также контроль за его выполнением.	2026 г.	-	Работодатели, Профсоюзы
4.	Вступать в переговоры по заключению Коллективного договора в связи с обращением единственной в организации первичной профсоюзной организации.	2026 г.	-	КТЗН Работодатели, Профсоюзы
5.	Содействовать инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-	2026 г.	-	КТЗН, Профсоюзы,

По мероприятиям, реализуемым государственными учреждениями Санкт-Петербурга и исполнительными органами государственной власти Санкт-Петербурга, финансирование осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год, а также за счет средств, поступающих от профсоюзных взносов

	договорного регулирования социально-трудовых вопросов.			Работодатели
6.	Обеспечивать беспрепятственное посещение организации и рабочих мест для профсоюзных представителей членских организаций ЛФП для реализации уставных задач и предоставленных профсоюзам прав.	2026 г.	-	Работодатели, Профсоюзы
7.	Оказывать содействие по проведению специализированных занятий (уроков), посвященных основам профсоюзной деятельности, по предложению Профсоюзов.	2026 г.	-	КО, Профсоюзы
8.	Оказывать практическое и методическое содействие заключению региональных отраслевых, межотраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях. Организовывать и проводить мероприятия, в том числе по вопросам, связанным с реализацией отраслевых, межотраслевых и иных соглашений.	2026 г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
9.	Рекомендовать в соответствии с действующим трудовым законодательством создавать комиссии по трудовым спорам для рассмотрения индивидуальных трудовых споров.	2026 г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
10.	В случае возникновения коллективных трудовых споров использовать в качестве механизма арбитраж по коллективно-трудовым спорам в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 25.09.2011 № 577-114 «О социальном партнерстве в сфере труда в Санкт-Петербурге».	2026 г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
11.	Разработать проект Обязательств сторон на 2027 год (приложений к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2026 – 2028 годы).	I квартал 2026г.	-	Трехсторонняя комиссия Санкт-Петербурга
12.	Разместить настоящие Обязательства на официальных сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	2026 г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
13.	Не допускать задержки перечисления профсоюзных взносов на счета профсоюзных организаций	2026 г.	-	Работодатели, Профсоюзы
14.	Содействовать вступлению работников в профсоюз	2026 г.	-	Профсоюзы, Работодатели
15.	Рассмотреть возможность о выделении ежегодной субсидии на обучение представителей сторон социального партнерства вопросам регулирования социально-трудовых отношений из бюджета Санкт-Петербурга	2026 г.	-	КТЗН
16.	Предусматривать в коллективных договорах условия и порядок предоставления свободного от работы времени с сохранением среднего заработка членам профсоюзных комитетов (комиссий), а также уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзного комитета по охране труда для исполнения возложенных на них функций.	2026 г.	-	Работодатели, Профсоюзы

1 7.	Предусматривать в коллективных договорах дополнительные гарантии работникам, избранным в состав выборных коллегиальных органов профсоюзной организации и не освобожденных от основной работы, в том числе дополнительные гарантии при расторжении с ними трудового договора по инициативе работодателя.	2026 г.	-	Работодатели, Профсоюзы
1 8.	При рассмотрении проектов программ организаций, предусматривающих создание, сохранение (модернизацию) рабочих мест за счет средств бюджета города учитывать участие организаций в системе социального партнерства и реализацию ими обязательств по трехстороннему соглашению.	2026 г.	-	КТЗН, КГЗ Работодатели, Профсоюзы
1 9.	При обращении первичной профсоюзной организации к работодателю создавать на сайтах организаций в сети Интернет раздел, посвященный деятельности Профсоюза.	2026 г.	-	Работодатели
2 0.	Содействовать развитию социального партнерства и коллективно-договорного регулирования в организациях всех форм собственности. Обеспечивать условия для беспрепятственного осуществления профсоюзного контроля, в том числе проводимого совместно с органами государственного надзора и контроля, за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Способствовать инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.	2026 г.	-	КТЗН, Профсоюзы Работодатели
2 1.	Учитывать при оказании финансовой и иной поддержки организациям в качестве основных критериев выполнение работодателем обязанности, участие в системе социального партнерства (выполнение соглашений всех уровней по регулированию социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, наличие коллективного договора).	2026 г.	-	Работодатели, Профсоюзы
2 2.	При проведении контрольно-надзорных мероприятий учитывать выполнение региональных и отраслевых соглашений.	2026 г.	-	Государственная инспекция труда*
2 3.	Освещать ход выполнения Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2023-2026 годы в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 21.09.2011 № 577-114 «О социальном партнерстве в сфере труда в Санкт-Петербурге» и регламентом работы Трёхсторонней комиссии Санкт-Петербурга, а также значимые мероприятия, проводимые сторонами социального партнерства в сфере социально-трудовых отношений, на официальных сайтах сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и в СМИ.	2026 г.	-	КТЗН, КПВСМИ, Работодатели, Профсоюзы
2	Содействовать размещению на видеоэкранах и других рекламных	2026 г.	-	КТЗН, КПВСМИ,

	носителях социальной рекламы о необходимости соблюдения трудового законодательства, защите трудовых прав работников (в том числе в порядке деятельности Комиссии по социальной рекламе и рекламе, представляющей особую общественную значимость).			Работодатели, Профсоюзы
2 5.	Продолжить работу по ведению и совершенствованию электронной базы данных, содержащую действующие отраслевые соглашения, заключенные на региональном уровне, а также действующие коллективные договоры.	2026 г.	-	КТЗН, Профсоюзы Работодатели