



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
« ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ »
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

Обзор СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 28 июля по 3 августа 2025 года

Понедельник, 28 июля

В мире

Польские железнодорожники проведут масштабную акцию протеста

RMF FM: профсоюз железнодорожников Польши проведет в понедельник акции протеста
Профсоюз железнодорожников Польши проведет в понедельник акции протеста, сообщает радиостанция RMF FM.

"Профсоюз объявил акцию протеста, которая начнется уже в понедельник, 28 июля", - говорится в сообщении.

Акция протеста польских фермеров - РИА Новости, 1920, 03.01.2025

Уточняется, что в рамках своего протеста железнодорожники заблокируют автомобильные дороги.

"Мы выйдем на дороги с 10 до 14 часов. Мы появимся в десятке мест по всей Польше", - цитирует радиостанция представителя профсоюза машинистов Лешека Митека.

Уточняется, что основные претензии железнодорожников заключаются в "отсутствии государственной поддержки железных дорог, высоких тарифах на доступ к инфраструктуре и самой дорогой электроэнергии в ЕС".

[РИА Новости](#)

В стране

В Новосибирске создали ИИ-приложение для подбора персонала

Новосибирские разработчики создали ИИ-приложение WorkMatch для подбора персонала
Мини-приложение WorkMatch в Telegram для подбора работодателя и соискателя на основе технологий искусственного интеллекта создала команда новосибирских разработчиков, сообщает в понедельник Новосибирский областной инновационный фонд.

В компании отмечают, что в настоящее время 75% увольнений происходят из-за несоответствия ценностей сотрудника и компании. При этом соискатели тратят время на рассылку резюме, а HR-специалисты — на неэффективный скрининг.

Опрос показал, сколько россиян оценивают работу, выполненную ИИ как халтуру

"Команда новосибирских инноваторов, специализирующаяся на создании AI-чат-ботов для оптимизации бизнес-процессов, разработала интеллектуальную платформу для подбора персонала WorkMatch в формате мини-приложения Telegram. Платформа подбирает персонал с помощью интеллектуального профайлинга, многофакторной оценки кандидатов, включая психометрические тесты и анализ мотивации, соединяет работодателей и соискателей на основе глубокого анализа компетенций, личностных качеств и совместимости", - говорится в сообщении. По замыслу разработчиков, новый продукт трансформирует рынок труда. При этом уникальность платформы - голосовой анализ. Обученная нейросеть будет способна точно распознавать психотип человека на основе его голосового сообщения и резюме.

[Подробнее на РИА Новости](#)

Эксперты объяснили, почему ЦБ снизил ключевую ставку на 2% и чего ждать дальше

Эксперт Табах: В следующем году, скорее всего, ставка весь год будет двузначной

Банк России 25 июля снизил ключевую ставку на 2%, до 18% годовых. Так регулятор отреагировал на свежие данные Росстата о замедлении инфляции. В июне ЦБ уже снижал ставку на 1%, а к июльскому заседанию подошел с широким набором вариантов дальнейших действий. Но вопреки ожиданиям многих участников рынка, уменьшение ставки еще более широким шагом сразу на 3% совет директоров Центробанка даже не обсуждал.

К концу года ставка может опуститься до 14-15%, но только если курс рубля останется сильным, в противном случае ждать значения ниже 16% не стоит, объяснили "РГ" эксперты. Начавшийся летом тренд на уменьшение ставок по кредитам и депозитам сохранится, однако рынок жилья все равно ждет стагнация, говорят они.

На пресс-конференции по ставке глава ЦБ Эльвира Набиуллина заявила, что Россия находится на пути возвращения инфляции к цели в 4% в год, но этот путь еще не пройден до конца (текущие темпы роста цен - 9,17% в годовом выражении без сезонной корректировки). "Уже есть первые результаты. Они позволили нам сегодня снова снизить ключевую ставку, плавно адаптируя степень жесткости денежно-кредитной политики к уменьшению инфляционного давления. Мы также понизили прогноз по среднему уровню ключевой ставки - до 18,8 - 19,6% в 2025 году и 12 - 13% в 2026 году", - сказала она.

В основе замедления инфляции и возвращения экономики к сбалансированному росту лежит именно жесткая политика ЦБ, подчеркнула Набиуллина. "Возвращение к цели не означает просто несколько месяцев текущего роста цен вблизи 4%. Оно предполагает устойчивое закрепление инфляции на низком уровне как в фактических данных, так и в восприятии людей и бизнеса. В том, что мы называем инфляционными ожиданиями. Такой результат требует терпения и взвешенных решений", - пояснила она.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Программисты массово отправляют детей учиться на плотников и электриков. Почему они уверены, что будущее за рабочими профессиями?

Айтишники скоро станут операторами ИИ и будут управлять алгоритмами

Американские программисты не спешат отправлять детей по своим стопам: не помогают ни высокие зарплаты, ни престижность профессии. Вместо этого окончивших школу выпускников посылают учиться на токарей, столяров и электриков — специалистов, которым не страшен искусственный интеллект. Пока руководители американских IT-гигантов грозят сотрудникам скорыми сокращениями, учебные заведения в Штатах фиксируют наплыв абитуриентов, желающих зарабатывать ручным трудом. Почему все эти тенденции так ярко проявились именно в США и какой навык эксперты советуют приобрести всем выпускникам без исключения — в материале «Ленты.ру».

IT-специалисты в США все чаще предлагают своим детям осваивать специальности, связанные с ручным трудом, пишет The Wall Street Journal. Учиться на сварщиков, электриков и плотников американских школьников посылают из страха перед искусственным интеллектом (ИИ). Эти опасения нельзя назвать необоснованными: в Штатах уже сейчас происходят увольнения программистов начального уровня, так как их обязанности теперь может выполнять цифровой мозг. Компаниям это

экономит средства, а специалистов подвергает в уныние, ведь совсем недавно профессия айтишника считалась не только хорошо оплачиваемой, но и крайне престижной.

[Подробнее в издании «Лента.ру»](#)

Дворник или агитатор: признаки принудительного труда предлагают уточнить

Это поможет лучше защитить права работников и повысить доверие к избирательному процессу

Нередко работников ЖКХ привлекают к участию в предвыборной агитации, требуя распространять печатные материалы, расклеивать плакаты либо, напротив, уничтожать какие-то листовки. При этом, как правило, в трудовых договорах такой дополнительный вид работы не предусмотрен, а значит, ее можно считать принудительной, что противоречит Конституции. Законопроект, который вносит ясность в этот вопрос и защищает права трудящихся, председатель Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов Ярослав Нилов планирует внести в Госдуму в понедельник, 28 июля, копия документа имеется в распоряжении редакции. «Парламентская газета» вчиталась в подробности инициативы.

На добровольной основе

В соответствии с действующим законом трудовая деятельность должна основываться на принципах свободы и добровольности, а люди могут участвовать в предвыборной агитации или агитации по вопросам референдума исключительно по зову совести, а не по принуждению.

Однако во время предвыборных кампаний некоторые работодатели злоупотребляют своими правами и полномочиями для принуждения работников к участию в предвыборной агитации в различных ее формах, уточнил «Парламентской газете» Ярослав Нилов.

«Так, на практике нередко от работников сферы ЖКХ требуют распространения печатных агитационных материалов, расклейки информационных плакатов либо уничтожения информационных и агитационных материалов от политических противников», — отметил депутат.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

С 1 октября госслужащим повысят зарплаты на 7,6%

Депутат Говырин: с 1 октября зарплаты госслужащих вырастут на 7,6%

Депутат Государственной думы от фракции «Единая Россия» Алексей Говырин 28 июля сообщил, что с 1 октября в России произойдет повышение зарплаты для ряда категорий госслужащих на 7,6% в связи с ростом инфляции.

«С 1 октября 2025 года в России произойдет новое повышение заработной платы для ряда категорий государственных служащих. Основанием стал проект поправок к правительственному постановлению, предусматривающий увеличение ранее заявленного коэффициента индексации с 4,5 до 7,6% в связи с ростом инфляции», — рассказал он «РИА Новости».

Уточняется, что повышение затронет сотрудников Росгвардии, МВД, ФСИН, ФССП, ФПС, таможни, фельдъегерской связи, а также военнослужащих.

По словам Говырина, зарплаты будут пересчитаны с октября, а реально повышенные выплаты поступят уже в ноябре.

При этом депутат отметил, что согласно ст. 134 Трудового кодекса РФ владельцы коммерческих предприятий должны регулярно пересматривать заработную плату сотрудников, чтобы защитить их от инфляции.

По его словам, постановление правительства не обязывает бизнес повышать зарплаты своих сотрудников, поэтому сроки и размер повышения работодатели будут определять самостоятельно.

Ранее, 22 июля, «Деловой Петербург» сообщал, что в ресторанно-гостиничном бизнесе наблюдается не только рост спроса, но и рост зарплат. Так, петербургским официантам в мае этого года обещали доход на уровне 75 тыс. рублей, в середине лета он уже дошел до 78 тыс. рублей.

До этого, 17 июля, депутат Госдумы Светлана Бессараб заявила, что повышение пенсий раз в три месяца является амбициозной, но на данный момент нереализуемой задачей.

[«Известия»](#)

Названы страны — лидеры по доступности бензина в Европе

Россия заняла 15-е место в Европе по доступности бензина

Россия оказалась на 15-м месте в Европе по доступности бензина: больше всего топлива на среднемесячную зарплату могут купить жители Люксембурга, меньше всего — граждане Молдавии, свидетельствует исследование РИА Новости.

Цены на бензин

В первой половине года цены на бензин в Европе преимущественно снижались. Исключением стали только январь и большая часть июня, когда из-за обострения конфликта на Ближнем Востоке цены на нефть резко подскочили, а затем последовал столь же резкий откат. Поэтому в конце июня бензин был дешевле, чем в начале января, практически во всех европейских странах, за исключением России, Белоруссии и Казахстана. Рост цен в этих странах, вопреки общему тренду, обусловлен инфляционными процессами, пояснили эксперты.

В странах Западной Европы инфляцию уже практически удалось победить, поэтому динамика бензиновых цен зависела от стоимости сырья, которое подешевело.

При этом очевидно, что доступность бензина зависит не только от его стоимости, но и от доходов населения. Для оценки доступности автомобильного топлива в различных странах эксперты РИА Новости, основываясь на данных официальной статистики, составили рейтинг по объему бензина, который могут купить на зарплату за месяц стран Европы.

Россия — на 15-м месте

Лидером рейтинга стал Люксембург. Жители этой страны могут купить на среднюю зарплату более 2,8 тысячи литров бензина. Цены на топливо здесь по европейским меркам невысокие, а зарплаты — одни из самых больших. Второе место заняла Великобритания с 2,5 тысячи литров. В первую пятерку вошли также Норвегия, Австрия и Ирландия: их жителям среднемесячной зарплаты хватит на более чем 2,2 тысячи литров бензина.

Россия оказалась на 15-м месте, между Испанией и Казахстаном. На среднюю российскую зарплату можно купить 1360 литров 95-го бензина.

[Подробнее на РИА Новости](#)

Долги россиян за ЖКУ могут начать продавать

«Ъ»: УК в РФ просят власти разрешить продавать долги по ЖКХ коллекторам

Управляющие компании в РФ просят власти разрешить им продавать долги россиян за жилищно-коммунальные услуги (ЖКУ) коллекторам и другим сторонним игрокам. Об этом пишет издание «Коммерсантъ».

Такое обращение 23 июля направила в Думу и Минстрой председатель совета Ассоциации компаний, обслуживающих недвижимость (АКОН), Лина Ткаченко.

Сейчас перепродажа коммунальных долгов запрещена. Необходимость разрешения такой меры компании аргументируют тем, что из-за кассовых разрывов уменьшается количество располагаемых средств на обслуживание домов, в том числе на проведение капитального ремонта. По итогам 2021 года долги россиян за услуги ЖКХ составили почти 1,5 трлн руб.

1 июля в России произошло повышение коммунальных тарифов, которое стало одним из самых значительных за последние годы. В среднем стоимость услуг ЖКХ выросла на 11,9%. При этом в столичном регионе цены выросли на 15%, а в Пермской крае — на 21%.

[«Газета.ру»](#)

"Опора России": Продолжительность рабочего дня в РФ сократится еще на 7-12 минут

Во второй половине 2025 года средняя продолжительность рабочего дня россиян может снизиться еще на 7-12 минут - до 7 часов 20-25 минут. Такой прогноз озвучил вице-президент "Опоры России" Дмитрий Пищальников, слова которого приводит Газета.ru.

Тайна двух подлодок. Что стоит за заявлением Трампа о передислокации атомных подлодок ближе к России

Зарплаты бюджетникам проиндексируют с 1 октября: кого коснется повышение

По его словам, сокращение рабочего дня напрямую связано с общей динамикой экономического

развития - снижением деловой активности, объемов производства и сокращением потребительского спроса.

В результате компании сталкиваются с устойчивым уменьшением объемов продаж, недостаточной загрузкой производственных мощностей, падением потребности в трудовых ресурсах при дефиците кадров, отметил Пищальников.

Эксперт полагает, что текущая тенденция сохранится и во второй половине этого года, а средняя продолжительность рабочего дня может сократиться до 7 часов 20-25 минут.

Из-за этого, отметил Пищальников, увеличится количество случаев частичной занятости и перехода на гибкие графики работы.

Напомним, в июне этого года Росстат сообщил, что с января по март 2025 года средняя длительность рабочего дня в России составила 7 часов 32 минуты. Впервые за три года этот показатель сократился на четыре минуты (0,1%) относительно того же периода в 2024 году.

Отмечалось, что наибольшая длина рабочего дня зафиксирована в здравоохранении, рыболовстве, пассажирском транспорте, добыче металлических руд. Наименьшая - в производстве мебели, добыче угля, воздушном и водном транспорте.

[«Российская газета»](#)

Конфликтов с боссом из-за нежелания работать в отпуске боятся 35% россиян

Исследование: большинство россиян продолжают получать рабочие сообщения в отпуске

Большинство россиян продолжают получать рабочие сообщения даже во время отдыха. Чтобы не вздрагивать от уведомлений на пляже, четверть удаляют мессенджер с телефона. Хотя и это не добавляет спокойствия — каждый третий опасается конфликта с руководителем из-за молчания.

Такие данные получил сервис коммуникаций «Контур.Толк» в результате исследования. С результатами 28 июля ознакомились «Известия».

Согласно исследованию, 68% респондентов получают рабочие сообщения в мессенджерах во время отпуска: 18% — регулярно, 50% — периодически. Только 9% заявляют, что коллеги уважают их право на отдых и не беспокоят вовсе. Остальные сталкиваются с тем, что рабочие вопросы «догоняют» их и вне офиса — в поезде, на пляже, на прогулке с детьми.

«На такие сообщения большинство стараются реагировать деликатно. 46% пишут, что находятся в отпуске и смогут ответить позже. 26% всё же частично включаются в переписку, если вопрос срочный. Лишь 8% всегда отвечают сразу. Остальные либо испытывают раздражение, но не отвечают, либо игнорируют чаты до возвращения», — уточнили в исследовании.

[Подробности в «Известиях»](#)

В России оценили идею обложить дополнительными налогами жителей мегаполисов

Экономист Кульбака: идея обложить жителей мегаполисов налогами — полный бред

В России предложили ввести дополнительный налог для жителей городов-миллионников и регионов-доноров. Вырученные средства хотят направить на поддержку сельской местности и небольших городов.

Однако на практике реализация такой инициативы не поможет добиться положительных результатов, убежден экономист, аналитик, кандидат экономических наук Николай Кульбака. В беседе с 360.ru он назвал идею полным бредом.

«На самом деле, основная проблема заключается в том, что это попытка заменить и исправить кривым путем существующую в России систему налогообложения, когда деньги забираются из регионов», — заявил специалист.

Он напомнил, что сегодня треть россиян проживают в городах-миллионниках и агломерациях, причем такая тенденция в ближайшее время сохранится.

Это нормальный процесс — люди будут уезжать из удаленных регионов, в которых не могут обеспечить хорошую транспортную доступность, медицину и прочие составляющие нормального уровня жизни, подчеркнул экономист. Он также призвал не забывать, что в стране наблюдается «чудовищная» разница в доходах между жителями разных субъектов.

«Для России подойдет вариант Канады, когда население сосредоточено там, где лучше, качественнее

и удобнее жить, а вся остальная территория — это полуосваиваемые регионы, где люди работают вахтовым методом», — пояснил Кульбака..

[Подробнее в издании «Газета.ру»](#)

Пенсии женщин в России стали выше, чем у мужчин

Средний размер пенсий женщин, состоящих на учете в системе Соцфонда, впервые с 2015 года превысил размер пенсий мужчин, пишет ТАСС со ссылкой на данные Росстата.

На 1 января 2025 года средний размер пенсий составил 23 175 рублей: для женщин — 23 249 рублей, для мужчин — 23 028 рублей. В 2024 году средний размер пенсий женщин составлял 20 745 рублей, мужчин — 20 854 рубля.

С 2015 года, когда средний размер пенсий женщин составлял 10 663 рубля, а мужчин — 11 346 рублей, показатель среди мужчин всегда был выше.

Росстат также представил разницу в размерах пенсий между городскими и сельскими жителями.

На 1 января 2025 года средний размер пенсии в сельской местности составил 20 722 рубля, в городах — 24 005 рублей.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

Стало известно, сколько платят парашютистам

HeadHunter: средняя зарплата парашютистов в России составляет 45 тыс. рублей

Средняя предлагаемая зарплата парашютистов в России составила 45 тыс. рублей за январь — середину июля 2025 года, рассказали «Газете.Ru» в пресс-службе рекрутингового ресурса hh.ru.

«В России было размещено не более 10 предложений для парашютистов, что соответствует аналогичному периоду прошлого года. Все они были связаны со спасательными работами и размещались авиабазами или лесопожарными центрами. Чаще всего работодатели хотят видеть у парашютистов следующие навыки: знание конструкции парашютной техники и средств спасания экипажа ВС, опыт организации проведения прыжков с парашютом, катапультирования и воздушного десантирования, стрессоустойчивость, высокое чувство ответственности, умение принимать решения, психологическая устойчивость, спортивная подготовка и навыки инструктора-парашютиста», — отметили в пресс-службе.

Там добавили, что слово «парашют» в этом году встречается почти в 400 вакансиях — речь идет о корпоративных спортивных и развлекательных программах для специалистов разных профессий и отраслей, в рамках которых есть возможность заниматься парашютным спортом или попробовать прыжок вместе с профессиональным инструктором.

[Подробнее в издании «Газета.ру»](#)

Работа на удаленке без стресса: как сохранить продуктивность и спокойствие

Период самоизоляции заставил нас не только перенести офис к себе домой, но и найти способы по преодолению трудностей замкнутого образа жизни. По крайней мере, опыт появился, тем более коллективный. Именно это позволяет надеяться на то, рецепты по выходу из ситуации с удаленкой окажутся эффективными.

Кто-то легко переносит режим работы на удаленке, а кто-то начинает по-настоящему страдать от отсутствия общения.

Остановимся на основных проблемах и рекомендациях, которые помогут облегчить и разнообразить работу на дому. Иными словами, сделать ее не менее полноценной и комфортной, нежели работа в дружном коллективе.

С одной стороны, плюсы работы на удаленке вполне очевидны: экономится время на дороге, повышается комфорт рабочей обстановки, появляется больше времени на личные дела. Более того, согласно исследованиям, работники на удаленке по сравнению с офисными перерабатывают почти на полтора дня в неделю больше.

Роман Кошенков, старший специалист по связям с общественностью компании "Киберпротект", утверждает, что к недостаткам удаленной работы можно отнести "невозможность соблюдения пресловутого work-life balance, когда границы между личной и рабочей жизнью размываются. Также

часто говорят про десоциализацию и социальную изоляцию, когда сотрудник будто находится в коконе или пузыре, отстранен от социальной активности, не взаимодействует с коллегами - не ходит с ними в столовую и не пьет чай на кухне".

[«Российская газета»](#)

"Суперджоб": Соискатели с ученой степенью имеют преимущества при трудоустройстве

Соискатели с ученой степенью имеют преимущества при трудоустройстве в каждой пятой компании, проанализировали в сервисе "Суперджоб". Особенно это важно в медицине, строительстве, промышленности. Сейчас 19% работодателей готовы отдать предпочтение кандидатам и докторам наук. Это чуть больше, чем годом ранее.

"Уровень и качество знаний и навыков, которые получают выпускники аспирантуры и докторантуры, остаются конкурентоспособными и значимыми для российского бизнеса", - подчеркивает доцент кафедры стратегического и инновационного развития Финуниверситета при Правительстве РФ Михаил Хачатурян.

Экономисты, изучающие рынок труда, ввели такое понятие, как "сигналирование", поясняет руководитель Лаборатории искусственного интеллекта Школы управления "Сколково" Александр Диденко. Это когда претендент получает какую-то галочку в резюме, напрямую не связанную с его трудовой функцией, но косвенно сообщающую потенциальному работодателю что-то важное о его способностях, которые тяжело оценить с ходу, с помощью интервью. "Например, способен разбираться в сложных знаковых системах, удерживать в голове длинные цепочки формальных рассуждений, и это будет серьезным плюсом при найме в data science команду или квант-аналитиком в инвестиционную компанию, даже если область исследований претендента далека от того, чем он реально будет заниматься на рабочем месте. Условно кандидатская претендента посвящена математической физике частиц, а заниматься он будет оценкой деривативов", - пояснил эксперт.

[Подробности в «Российской газете»](#)

Работать надо меньше: эксперты оценили прогнозы по сокращению рабочего дня

Эксперты считают, что продолжительность рабочего дня в РФ будет снижаться дальше

По данным Росстата, средняя продолжительность рабочего времени в 2025 году снизилась на 20 минут по сравнению с 2024-м. Сейчас эксперты дают свои прогнозы о дальнейшей динамике сокращения рабочего дня.

Так, например, во второй половине 2025 года средняя продолжительность рабочего дня россиян может снизиться еще на 7-12 минут - до 7 часов 20-25 минут. Такой прогноз озвучил вице-президент "Опоры России" Дмитрий Пищальников.

В независимом профсоюзе "Новый труд" считают, что эти цифры в любом случае не говорят о том, что работник, занятый по трудовому договору, будет проводить на 20 минут меньше за станком или в офисе. "Сейчас мы имеем самую низкую за всю историю постсоветских наблюдений безработицу - 2,2%, а, по некоторым данным, даже 2,1%. Но за этими цифрами скрывается много моментов.

Например, изобилие гибридных форм занятости, на которые переходят люди из-за экономического кризиса и неотрегулированности рынка. Многие работают не по традиционной схеме, без трудового контракта, а выбирают самозанятость или временные подработки - всевозможные аутсорсинговые и аутстаффинговые формы занятости", - считает председатель независимого профсоюза "Новый труд" Дарья Митина.

[Подробности в «Российской газете»](#)

Львова-Белова: Поиск работы для школьников и студентов стал доступнее

В последние годы в России наблюдается активный рост интереса к теме трудоустройства несовершеннолетних. О том, как государство это поощряет и какие внедряет механизмы, рассказала Уполномоченный при Президенте Российской Федерации по правам ребенка Мария Львова-Белова. С 1 сентября вступают в силу поправки в ТК РФ, упрощающие трудоустройство подростков. Какие ключевые изменения ждут школьников?

Мария Львова-Белова: Поправки коснутся уже будущих летних каникул 2026 года. Сейчас в выходные

и праздничные дни могут работать только взрослые и подростки, занятые в творческих профессиях. Законодатели решили расширить возможности трудоустройства для детей и дали работодателю право привлекать ребят в возрасте от 14 до 18 лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в период летних каникул, по направлению органов службы занятости населения или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений с государственной поддержкой.

Для этого необходимо получить письменное согласие работника в возрасте до 15 лет и одного из родителей или, после пятнадцатилетия, только самого ребенка. Немного другие правила для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, получающих (получивших) общее образование и достигших возраста 14 лет. Тут нужно согласие ребенка, а также органа опеки и попечительства или иного законного представителя.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В регионе

Средняя зарплата в Ленобласти подбирается к 90 тыс. рублей

Рост за год составил 5,2%.

В Ленобласти выросли зарплаты. Об этом сообщает Управление Федеральной службы государственной статистики по Петербургу и Ленобласти. Ведомство отмечает, что ситуация с зарплатами в регионе улучшилась, и по состоянию на май текущего года средняя зарплата составила 86,7 тыс. рублей, что на 5,2% выше показателя 2024 года.

При этом в первом квартале этого года доходы населения составляли 87,3 тыс. рублей.

В то же время в Петербурге размер средней зарплаты увеличился до 108,8 тыс. рублей или на 4,2%.

Ранее сообщалось, что Петербург — в топ-3 городов РФ по уровню зарплат, но не лидер. Также были названы рабочие специальности с самыми высокими зарплатами в Северной столице.

[ИА «РосБалт»](#)

В Петербурге растет незанятость при снижении официальной безработицы

В Петербурге зафиксировали рост безработицы — по данным на июнь 2025 года, в городе 15,3 тысячи незанятых и 9,1 тысячи безработных.

Из отчета Петростата, опубликованного 28 июля, следует, что за месяц прибавилось около ста безработных, зарегистрированных в службах занятости. При этом с начала года число петербуржцев, не имеющих места работы, наоборот, снизилось — с 10,4 тысячи в январе 2025-го до 9,1 тысячи в июне.

В свою очередь число незанятых Петербурге начало расти с начала весны. Еще в марте в городе их было 12,6 тысячи, в апреле — 13,4 тысячи, в мае — уже 14,5 тысячи. К июню незанятых петербуржцев, состоящих на учете в государственных службах занятости, насчитали уже 15,3 тысячи. Это на 5,5% больше, чем в мае, и на 25% больше, чем год назад.

В Петербурге средняя номинальная зарплата, начисленная за май 2025 года, составила 119 975 рублей. С начала года зарплаты в городе выросли на 13% — со 106 до почти 120 тысяч.

Безработные — это граждане, не имеющие работы, активно ищущие её и готовые приступить немедленно, незанятые же — более широкая категория, включающая всех, кто не работает, независимо от поиска работы и регистрации в службе занятости.

[«Фонтанка.ру»](#)

Вторник, 29 июля

В мире

В США сократили трудоустройство выпускников колледжей из-за ИИ

WSJ: ИИ разрушает рынок труда для выпускников колледжей в США

Американские компании сократили наем выпускников колледжей и университетов на позиции

начального уровня, предпочитая использовать вместо них искусственный интеллект (ИИ). Об этом пишет газета The Wall Street Journal.

По данным издания, руководители хотят сосредоточиться на поиске более опытных специалистов. В течение многих лет, по данным журналистов, выпускники работали за небольшую плату, проводя несколько лет в компании за небольшую зарплату ради обучения, получения опыта и последующего закрепления на рынке труда.

Авторы публикации добавили, что появление ИИ может разрушить этот негласный договор между работодателями и выпускниками. Из-за сокращения найма молодых специалистов компании снижают количество сотрудников, которые будут готовы занять руководящие позиции через 5 — 10 лет, отметили в WSJ.

До этого директор по персоналу агентства digital-маркетинга RTA Ольга Бахтина заявила, что в ближайшие 10–15 лет искусственный интеллект не заменит специалистов по HR. По ее словам, ИИ не справится с оценкой soft skills, лидерского потенциала и конфликтных кейсов кандидата. Она отметила, что ИИ может навредить, если использовать его без настройки или без человеческой проверки.

[«Газета.ру»](#)

В стране

Автозаводы сокращают рабочую неделю из-за кризиса: чем это обернется для отрасли и когда ждать восстановления авторынка

Доцент Колесников: Сокращение рабочей недели на автозаводах - временное решение
Сразу три российских автопроизводителя - КАМАЗ, ГАЗ и АвтоВАЗ - сообщили о планах сокращения рабочей недели из-за кризиса в отрасли. Эксперты отмечают: сложности временные, но недооценивать их не стоит - затяжной простой может привести к падению выручки и ослаблению производственно-сбытовых связей.

Первым о вероятном сокращении рабочей недели сообщил АвтоВАЗ. В его пресс-службе отметили, что с 29 сентября компания может перейти на четырехдневку из-за "общих тенденций" на российском авторынке. В их числе названы высокая ключевая ставка, ужесточение требований к заемщикам по автокредитам и массовый ввоз в страну автоимпорта.

Следом о вынужденном сокращении рабочей недели заявил ГАЗ. Меры объяснили падением рынка коммерческого транспорта. По оценкам предприятия, за первую половину года продажи среднетоннажных грузовиков просели почти на 40%, легких коммерческих автомобилей - на 30%, автобусов - на 60%.

КАМАЗ также сообщил о введении на своих предприятиях неполного графика из четырех дней. В компании отметили сокращение рынка грузовиков почти на 60%, на фоне чего продажи самого автозавода упали почти на 30% без учета гособоронзаказа.

В отличие от АвтоВАЗа, где пока не приняли окончательного решения о переходе на сокращенную неделю, ГАЗ и КАМАЗ уже с 1 августа начнут работать в новом режиме.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Счетная палата раскритиковала исполнение программ развития бедных регионов

В Минэке полагают, что контрольное ведомство не учло перевыполнения отдельных показателей
В реализации индивидуальных программ социально-экономического развития регионов (ИПР) в 2020–2024 гг. есть существенные недостатки, следует из отчета Счетной палаты, с которым ознакомились «Ведомости». В частности, аудиторы отмечают недостижение плановых показателей по 37 из 120 запланированных мероприятий, которые составляют 36,4% от всех кассовых расходов федерального бюджета (порядка 18 млрд руб.), указано в документе. Совокупно за пять лет реализации ИПР из федерального бюджета было потрачено почти 50 млрд руб. и 1,7 млрд – из региональных бюджетов, пишет в отчете Счетная палата. Мероприятия по развитию туризма показали самую низкую результативность – порядка 50% выделенных средств не привели к

достижению плановых показателей.

По итогу реализации ИПР общий уровень бедности населения относительно других субъектов улучшился только в шести регионах, пишет Счетная палата.

[Подробнее в газете «Ведомости»](#)

Эксперты назвали порядок действий при блокировке счета из-за перевода

Сидоров: указание назначения перевода может снизить риск блокировки

Банки стали активно блокировать счета граждан из-за подозрительной активности. Это связано с новыми полномочиями Росинформмониторинга, который с июня может приостанавливать любые подозрительные транзакции, в том числе абсолютно легальные — например, когда родители переводят деньги на нужды класса, учебники или другие школьные расходы. Об этом «Известиям» 29 июля рассказал аналитик финансового маркетплейса «Сравни» Алексей Лоссан.

«Если перевод заблокировали, прежде всего не стоит паниковать: банк не забирает деньги, а просто временно их удерживает для проверки. Обычно клиенту приходит уведомление — по СМС, в приложении или на почту — с причиной блокировки и дальнейшими инструкциями. Важно внимательно прочитать сообщение и действовать по инструкции. Как правило, банк просит подтвердить личность или объяснить назначение платежа. Иногда достаточно позвонить на горячую линию или ответить на вопросы сотрудника, чтобы операция была разблокирована в течение нескольких минут», — сказал он.

Если банк требует документы, стоит заранее подготовить подтверждение цели перевода: переписку с родительским комитетом, скриншоты обсуждений, чеки или квитанции, если они есть. Если документов нет, можно объяснить ситуацию словами, главное — быть честным и последовательным. Не стоит игнорировать запросы банка: если не ответить вовремя, проверка может затянуться.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Треть россиян не рассказывает о стрессе на работе

Многим сотрудникам в России приходится справляться со стрессом на работе в одиночку, без помощи работодателя. Таковы данные исследования сервиса по поиску работы и персонала "Зарплата.ру" и "Русской школы управления" (РШУ), передает RT.

Так, треть сотрудников не сообщает о своем стрессовом состоянии. Лишь 8% обсуждают его с руководителем, 22% - с коллегами, а 36% - с семьей и друзьями.

Тем временем 10% респондентов поделились, что в их компаниях существуют программы поддержки ментального здоровья. Но лишь 4% когда-либо ими пользовались.

При этом 47% россиян полагают, что именно начальник должен инициировать подобные разговоры, и всего лишь 5% готовы начать такой диалог самостоятельно.

В опросе, который проходил во всех федеральных округах, приняли участие 1 600 человек.

[«Российская газета»](#)

Правительство поддержало новые основания для увольнения иностранцев

Кабмин поддержал расширение перечня оснований для увольнения иностранцев

Правительство России поддержало при условии доработки законопроект депутатов Госдумы от фракции "Новые люди", которым предлагается расширить перечень оснований для увольнения иностранных граждан, соответствующая копия отзыва кабмина РФ есть в распоряжении РИА Новости. Авторами проекта стали зампред думского комитета по госстроительству Сардана Авксентьева, а также Владимир Плякин и Антон Ткачев. Инициатива была внесена в Госдуму 15 мая.

"Правительство Российской Федерации поддерживает законопроект при условии его доработки с учетом указанного замечания", - сказано в документе.

Законопроект предусматривает внесение изменений в статью 327.6 ТК РФ, дополняя перечень специальных оснований для прекращения трудового договора с иностранным гражданином случаями, когда работодатель обязан сократить численность иностранных работников во исполнение нормативных правовых актов субъекта Российской Федерации, принятых в соответствии с федеральным законодательством.

Проектом вносятся изменения в Трудовой кодекс РФ для устранения правовой неопределенности при увольнении иностранных работников в связи с региональными ограничениями на их привлечение. Отмечается, что с 2014 года регионы России вправе устанавливать ограничение на привлечение иностранных работников, которые приезжают в России на основании визы, и работодатели обязаны сократить число иностранных работников в соответствии с этими мерами.

В проекте уточняется, что нарушение таких требований регионов влечёт серьёзные штрафы (до 1 млн рублей) или приостановку деятельности, однако действующее трудовое законодательство не предусматривает региональные запреты как основание для расторжения трудового договора. Законопроектом предлагается включить региональные ограничения в перечень оснований для увольнения иностранных граждан.

[РИА Новости](#)

Путин призвал банки не усугублять ипотеку для граждан дополнительными платами

Президент констатировал, что выдача ипотеки снижается "из-за регулирования"

Выдача ипотеки банками не должна осложняться введением граждан в дополнительные траты. Это отметил президент РФ Владимир Путин на встрече с главой Сбера Германом Грефом, говоря о снижении доходности ипотечного кредитования.

Греф заявил о проблемах с ипотекой из-за слишком жесткого регулирования

Путин поручил представить варианты льготной ипотеки для семей с детьми до 14 лет

Греф рассказал президенту о снижении для банков доходности ипотеки - вплоть до отрицательных значений. Глава государства констатировал, что проблемы происходят "из-за регулирования", порой слишком жесткого.

"Главное, чтобы сами банки при выдаче ипотеки не усугубляли бы ситуацию, не вводили бы дополнительных малоизвестных для граждан элементов, связанных с дополнительными тратами", - указал президент.

Глава Сбера заверил, что его кредитная организация подобными вещами не занимается.

[ТАСС](#)

В Черноземье дефицит рабочих рук осложняет уборку урожая яблок

Сбор фруктов в центральной части России в разгаре. Несмотря на майские заморозки, грозившие погубить всю завязь на яблонях, задел для урожая неплохой. Но теперь на смену погодному фактору риска пришел человеческий.

Появятся ли на прилавках долгожданные местные яблоки? Что делать, если рабочих на уборке не хватает даже с учетом приезда мигрантов? Беседуем с коммерческим директором Центрально-Черноземной плодово-ягодной компании Галиной Бобрешовой.

Каков ваш прогноз по сбору яблок в этом году? Как на ситуацию повлияли возвратные заморозки?

Галина Бобрешова: В целом по России сейчас трудно что-либо сказать. Прогноз можно будет дать, наверное, через месяц. По косточковым во многих регионах все очень сложно: возвратные заморозки были и в Центральном Черноземье, и на юге, в Крыму... У кого-то урожая практически нет, у кого-то есть. С семечковыми то же самое: пострадали Крым, Черноземье... Было июньское опадение, которого мы все ждали. На некоторых участках прошел град. Как и в прошлом году, на юге из-за температурных качелей много плодов опало.

В Воронежской области, напомним, из-за холодов в мае была объявлена чрезвычайная ситуация.

Потери мы еще не подсчитывали, но они серьезные - возможно, до половины урожая. А яблоко, которое сейчас висит на ветке, местами настолько поражено, что его никто не возьмет и на переработку. Плоды с уродливостью мы либо вообще не сможем продать, либо отдадим за копейки.

[Подробности в «Российской газете»](#)

В Роскачестве рассказали, как зумеры изменили рынок труда

С приходом на рынок труда зумеров (людей, родившихся с середины 1990-х до начала 2010-х годов), работодателям приходится адаптировать условия работы к их потребностям, рассказала главный менеджер по персоналу Департамента организационного развития Роскачества Ирина Шульженко.

В отличие от старших поколений, которые привыкли держаться за место и быть карьеристами, зумеры ставят во главу угла эмоциональное благополучие и свободу, отметила специалист. По словам Ирины Шульженко, на собеседованиях таких кандидатов зачастую интересуют переработки и система поддержки ментального здоровья в компании. Если ответы не соответствуют их ожиданиям, то могут отказаться от вакансии.

«Понятие ворк-лайф баланса стремительно меняется, и главные трансляторы этих перемен — поколение зумеров. Молодые специалисты, родившиеся после 1997 года, по-другому смотрят на работу, они не готовы жертвовать личной жизнью ради карьеры и не считают переработки нормой. Для зумеров работа — это лишь одна из сфер жизни, а не ее центр», — объяснила она.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

Ура, меня сократили! Как уволиться, чтобы не остаться без денег: идеальный расклад

Эксперт по трудовому праву — о сложностях при уходе с работы по воле начальства

В России растет количество компаний, которые планируют сокращение штата. По оценкам Центробанка, сейчас их уже 11,5%. Надеемся, что на вашем предприятии такого не случится, но на всякий случай всем важно знать, как устроена процедура сокращения и что должны предпринять работодатели, а что — сотрудники. По просьбе наших коллег из E1.RU доцент кафедры трудового права УрГЮУ Кирилл Балицкий обстоятельно рассказал об этом.

Терять работу всегда грустно, но увольнение по сокращению — не самый плохой вариант из всех возможных. К сожалению, в последнее время работодатели всё чаще используют процедуру сокращения работников.

Сразу скажу, что почти по любому аспекту взаимодействия работника и работодателя есть требования трудового законодательства, но есть и судебная практика, которая нередко с ними разнится и даже вступает в противоречие.

Сегодня мы рассмотрим сокращение работников с позиции двух сторон, чтобы общая картина получилась максимально целостной.

Зачем увольнять сотрудников

По разным причинам у работодателя может возникнуть необходимость в уменьшении количества работников, которые состоят у него в штате. Это можно сделать разными способами, один из которых — расторжение трудового договора в связи с сокращением.

При этом Трудовой кодекс не требует от работодателя обоснования причин принятия такого решения, а судебная практика в последнее время нередко требует и даже в ряде случаев признает увольнение по этому основанию незаконным, если работодатель не докажет наличие у него объективной необходимости сокращать сотрудников.

Сокращение бывает двух видов: штата (увольняем всех юристов, которые у нас работают) или численности (увольняем трех юристов, а двух оставляем). Некоторых работников нельзя уволить по сокращению, например беременных.

На кого лучше работать, чтобы уволиться «красиво»

Если ваш работодатель — организация, в трудовом законодательстве для увольняемых по сокращению работников предусмотрено достаточное количество гарантий и компенсаций, если индивидуальный предприниматель — ни одной.

Гарантии должны быть предусмотрены в заключенном с работником трудовом договоре.

[Подробнее в интернет-издании «Фонтанка.ру»](#)

Производители колбасы уведомили торговые сети о подорожании продукции

Несколько производителей колбасных изделий и мясных деликатесов направили в адрес торговых сетей уведомления о повышении цен на свою продукцию на 8-15% с начала-середины августа.

Письма есть в распоряжении "РГ". Причины - рост цен на сырье (больше всего на свинину из-за снижения производства), ЖКУ, зарплаты, логистику. В Минсельхозе говорят, что к концу года производство свинины будет восстановлено. А в Ассоциации компаний розничной торговли (АКОРТ) утверждают, что ситуация под контролем, и каждое такое обращение тщательно проверяется на предмет обоснованности повышения цен.

К 29-й неделе, с 14 по 20 июля, цены на свинину выросли на 25% (к тому же периоду прошлого года), говядину - на 11-26%, курицу на 13%. А фонд оплаты труда предприятие вынуждено было увеличить на 32%, приводятся данные в одном из писем. Кроме того, с 1 июля повысились тарифы на коммунальные услуги. Наиболее чувствительным для производителей колбас стало повышение цен на электроэнергию на 20%. Также выросли в цене другие ингредиенты: специи и добавки - на 13%, оболочка для колбасы - на 20%, говорится в другом письме. Сдерживать цены больше ресурсов нет, повышение требуется прежде всего "для обеспечения стабильности и качества продуктов", говорится в еще одном письме.

Как следует из мониторинга Национального союза мясопереработчиков (НСМ), наибольший рост цен действительно наблюдается на свинину. Например, цены на свиной тримминг (с английского - "обрезки", получают в результате зачистки, разделки или обвалки мяса) 50/50 содержания постного и жирного мяса подскочили на 30-й неделе 2025 года, с 21 по 27 июля, на 91% к тому же периоду прошлого года. Цены на живых свиней выросли на 40%, на полутуши второй категории - на 28%, свиную лопатку - на 34%, окорок - на 30% и т. д. В то время как тушка бройлера за это время выросла в цене всего на 14%, филе курицы - на 15%, грудка - на 30%. Стоимость говядины высшего сорта увеличилась на 23%, а второго сорта - на 27%.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В регионе

Петербуржцы предрекают кризис рынка после запрета мигрантам водить такси

В Петербурге гастарбайтерам-таксистам включили "красный свет". Власти города установили запрет на привлечение мигрантов к работе в легковых такси и на арендованных автомобилях с водителем. Новые правила распространяются на иностранцев, которым для работы в России необходим патент. Речь идет о приезжих из стран - основных доноров трудовых ресурсов: Абхазии, Азербайджана, Таджикистана, Узбекистана. Постановление вступит в силу через 10 дней со дня опубликования 28 июля. И будет действовать до конца декабря. На расторжение договоров и привлечение новых сотрудников бизнес получил три месяца.

- Решение направлено на повышение качества и безопасности услуг в сфере такси и создание дополнительных возможностей для трудоустройства граждан России, - сообщили в администрации Петербурга.

За документальное регулирование сфер, в которых велико число сотрудников-мигрантов, в Смольном взялись в конце июня. Сначала было принято постановление, регламентирующее работу курьеров служб доставки. В первоначальной версии оно содержало также запрет на работу иностранных граждан таксистами, однако в окончательном варианте документа этот пункт сначала был исключен. И вот спустя месяц идея получила окончательное воплощение. Как полагают городские власти, "введение запрета на указанный временной период позволит на практике оценить его социально-экономическое влияние на жизнь города и принять взвешенное решение о необходимости применения подобных мер в 2026 году".

Между тем петербуржцы уже сейчас предрекают кризис рынку такси. Цены на пользование этой услугой в Северной столице за минувший год росли быстрее, чем в любом другом российском регионе. По данным одного из самых популярных сервисов-агрегаторов, "в Московском регионе, включая Москву, средняя стоимость минуты поездки за год выросла на 16 процентов - с 31 до 36 рублей, а в Ленинградской области и Санкт-Петербурге - на 18 процентов, с 26 до 30 рублей".

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Начинающим юристам стало намного сложнее устраиваться на работу в Петербурге

Молодым юристам стало сложнее находить работу в Петербурге. Число открытых вакансий упало на 16% за полгода.

Качество подготовки молодых юристов остаётся одной из главных проблем на рынке консалтинговых услуг. Практикующие специалисты с опытом говорят, что негативная тенденция во многом связана с

низким уровнем базовой вузовской подготовки. Вместе с тем всегда есть институты и университеты, чьим выпускникам и образовательным программам юрбизнес доверяет.

Никакой зубрёжки

[«Деловой Петербург»](#)

Среда, 30 июля

В стране

Росстат: Рост зарплат в РФ в мае замедлился до 4,2%

Средняя реальная зарплата (с поправкой на инфляцию) выросла на 4,2% в годовом выражении. В апреле она увеличивалась на 4,6%, в марте - всего на 0,1%, в феврале - на 3,2% и в январе - на 6,5%. Об этом сообщает Росстат.

За период с января по май зарплаты в реальном выражении подросли на 3,8% по сравнению с таким же периодом прошлого года. Что касается номинальной среднемесячной зарплаты, ее размер в мае был 99 тыс. 422 рубля, она стала больше на 14,5% по сравнению с прошлогодним маем.

[«Российская газета»](#)

Безработица в РФ в июне осталась на достигнутом в мае историческом минимуме в 2,2%

Безработица в России в июне 2025 года не изменилась относительно мая и составила 2,2%, что соответствует историческому минимуму за весь период наблюдений с 1991 года, следует из материалов, опубликованных в среду Росстатом.

Ранее с марта по апрель безработица в России равнялась 2,3%, в январе-феврале составляла 2,4%, с октября по декабрь прошлого года удерживалась на уровне 2,3%. До этого, с июня по сентябрь 2024 года, показатель составлял 2,4%. Общая численность безработных в России в июне 2025 года составляла 1 млн 664 тыс. человек, что на 11 тыс. выше уровня мая.

[ИА «Интерфакс»](#)

Россиянам пообещали резкий рост реальных зарплат

Балынин: средняя зарплата в РФ вырастет на 10% в реальном выражении в 2025 году

С 2022 по 2024 года средняя зарплата россиян выросла на 23,9% в реальном выражении — за вычетом инфляции. По итогам 2025 года она увеличится на 10–13% в реальном выражении, прогнозировал для «Газеты.Ру» кандидат экономических наук, доцент Финансового университета при правительстве РФ Игорь Балынин.

«Зарплаты за период с января по май 2025 года выросли с 88981 рубля до 99422 рублей (+11,73%). Накопленная инфляция за январь — май 2025 года к декабрю 2024 года составляет 3,57%.

Соответственно, темпы прироста размеров средних зарплат за первые пять месяцев 2025 года в реальном выражении (за вычетом инфляции) составляют более 8%. Думаю, что по итогам всего 2025 года прирост среднего размера зарплаты составит 17–19% в номинальном выражении. С учетом прогнозируемой по итогам года инфляции в 6–7% в реальном выражении (за вычетом инфляции) рост зарплат может составить 10–13%. На следующий год рост зарплат сохранится, в этом я не сомневаюсь, но его темпы могут замедлиться до 11–13%, что в реальном выражении с учетом прогнозируемой на 2026 год инфляции в 4% составит 7–9%. Соответственно, средняя зарплата россиян будет расти темпами выше инфляции», — отметил Балынин.

По его словам, росту зарплат в реальном выражении будут способствовать ускоренный рост минимального размера оплаты труда, ситуация на рынке труда, а также трансформация российской экономики в контексте обеспечения технологического и финансового суверенитета РФ.

[Подробности в издании «Газета.ру»](#)

Безработица в России в июне осталась на уровне 2,2%

Уровень безработицы в России в июне 2025 года составил 2,2%, как и в предыдущем месяце, а количество безработных составило 1,7 миллиона человек. Об этом свидетельствуют данные,

представленные 30 июля Росстатом.

«Уровень безработицы населения в возрасте 15 лет и старше в июне 2025 года составил 2,2% (без исключения сезонного фактора)», — говорится в докладе Росстата.

Там также отмечается, что численность рабочей силы составила 76,3 миллиона человек, из них 74,6 миллиона человек классифицировались как занятые экономической деятельностью и 1,7 миллиона человек — как безработные, соответствующие критериям МОТ (то есть не имели работы или доходного занятия, искали работу и были готовы приступить к ней в обследуемую неделю).

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

Большая часть россиян выбирают место отдыха, исходя из стоимости поездки

Стоимость поездки, климат и уровень сервиса стали главными критериями при выборе россиянами места отдыха в отпуске, об этом пишет RT со ссылкой на опрос "Финансы Mail".

В опросе участвовали почти семь тысяч человек, отмечается в сообщении.

В итоге выяснилось, что в основном жители страны выбирают место отдыха, исходя из стоимости поездки - именно так на вопрос ответили 32,68% респондентов.

Для 29,95% важны климат и природа, для 12,12% - уровень сервиса. Большое значение безопасности уделяют 8,57% опрошенных, 9,02% обращают внимание на возможности для экскурсий и путешествий и всего 2,05% - на наличие отзывов и рекомендаций.

Если говорить о географии, то 23% россиян хотят отдохнуть на морских курортах РФ - в Краснодарском крае или Крыму. 13,32% планируют отпуск в горах или у озер - на Алтае, Байкале, в Карелии. За границу могут отправиться 24,19% принявших участие в опросе. Просто на даче или в деревне проведут дни отдыха 14,85% респондентов.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Фонд «Защитники отечества» трудоустроил 80% обратившихся участников СВО

Председатель фонда «Защитники Отечества» Анна Цивилева сообщила, что с целью трудоустроиться в фонд обратились 6 тыс. участников СВО. По ее словам, 80% заявителей уже получили работу.

В разговоре с журналистами госпожа Цивилева пояснила, что особого внимания в вопросе трудоустройства требуют военнослужащие, которые ушли на фронт из мест лишения свободы или получили инвалидность. «Поэтому сейчас разрабатываются различные программы стимулирования работодателей для того, чтобы в том числе для людей с инвалидностью оборудовались рабочие места», — рассказала председатель (цитата по ТАСС).

В декабре 2024 года президент Владимир Путин поручил правительству и «Защитникам Отечества» разработать план для повышения уровня трудоустройства участников боевых действий. В июне премьер-министр Михаил Мишустин отчитался о готовности плана и представил статистику: по состоянию на 1 мая 2025 года 57% демобилизованных уже работают. В июле замминистра труда и соцзащиты Ольга Баталина сообщила, что занятостью обеспечены более 48 тыс. военнослужащих.

[«Коммерсантъ»](#)

ВЦИОМ: До 15% россиян готовы взять в долг у "черных кредиторов"

До 15% россиян готовы взять в долг у "черных кредиторов", что ведет к угрозе роста нелегального кредитования в России. Таков один из итогов опроса аналитического центра ВЦИОМ.

Как считают социологи, готовность россиян пользоваться услугами "черных кредиторов" наступает тогда, когда те предлагают ставку на семь пунктов ниже, чем у легальной кредитной организации.

Среди клиентов микрофинансовых учреждений к "черным кредиторам" готовы обратиться почти 25% опрошенных.

При этом, пришли к заключению авторы доклада ВЦИОМ "Риски развития нелегального кредитования в России", ужесточение регулирования микрофинансовой отрасли может подтолкнуть отдельные категории заемщиков пользоваться услугами "черных кредиторов".

По мнению экспертов, в зоне риска в первую очередь может оказаться молодежь до 25 лет, участники СВО и люди, которые в силу плохих кредитных историй или отсутствия легальной занятости

не могут претендовать на получение займа законно.

В итоге, приходя в заключение авторы исследования, риски развития нелегального кредитования в России сохраняются.

[«Российская газета»](#)

В Госдуме предложили ввести обязательный отпуск для отцов при рождении ребенка

Вице-спикер Госдумы Борис Чернышов (ЛДПР) предложил ввести обязательный двухнедельный оплачиваемый отпуск для отцов при рождении ребенка. Господин Чернышов разработал законопроект и направил на заключение в правительство. Об этом сообщает «РИА Новости» со ссылкой на документ.

«Физическая и эмоциональная помощь отца в этот критический момент неоценима,— говорится в пояснительной записке.— Однако экономические соображения часто вынуждают отцов возвращаться на работу сразу после рождения ребенка, лишая семью необходимой поддержки». По задумке автора инициативы, мера освободит мать от части бытовых и физических нагрузок. Это необходимо для восстановления женщины после родов, профилактики послеродовой депрессии и эффективного грудного вскармливания.

Борис Чернышов считает, что вовлечение мужчины в уход за новорожденным будет способствовать укреплению семейных уз, формированию культуры ответственного отцовства и построению более равноправной модели семейных отношений.

В России существуют различные меры поддержки семей. Среди них — материнский капитал, налоговый «кешбэк» для семей с двумя и более детьми и социальный контракт. Также предусмотрено увеличение доступности жилья за счет семейной ипотеки, ликвидации аварийного жилья и развития индивидуального жилищного строительства.

[О демографической политике России — в материале «Коммерсанта» «От семьи ждут умножения».](#)

Росстат: Число россиян с зарплатой от 1 млн рублей превысило 45 тысяч человек

Число россиян, получающих зарплату в размере от одного миллиона рублей в месяц, превысило в этом году 45 тысяч человек. Об этом сообщило РИА Новости со ссылкой на данные Росстата.

Агентство поясняет, что исследование о распределении численности работников по размерам заработной платы проводится раз в два года по итогам апреля. Нынешнее исследование проводилось среди 95,4 тысячи организаций (кроме малого бизнеса) и охватило 28,4 млн работников.

Выяснилось, что число россиян с зарплатой от одного миллиона рублей на апрель 2025 года достигло 45 428 человек. Это почти в два раза больше, чем два года назад, когда таких работников было 24,4 тысячи.

Зарплату от одного до двух миллионов рублей получали 34 399 россиян, от двух до трех миллионов - 5 728 человек, а более трех миллионов - 5 301 работник.

Отмечается, что больше всего россиян с зарплатой от миллиона рублей трудится в области информации и связи, в торговле и в обрабатывающей промышленности, а также в финансовых и страховых компаниях.

[«Российская газета»](#)

В регионе

Меняют гражданство. Александр Беглов запретил иностранным гражданам работать в такси

Решение принято в соответствии с пунктом 6 статьи 18.1 федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации». Правда, ограничения коснутся далеко не всех мигрантов и будут действовать пока только до конца текущего года.

Как пояснили в Смольном, решение губернатора «направлено на повышение качества и безопасности услуг в сфере такси и создание дополнительных возможностей для трудоустройства граждан Российской Федерации». Таксомоторному бизнесу Петербурга дается переходный период сроком три месяца на то, чтобы расторгнуть трудовые договоры с иностранцами, приехавшими из

безвизовых Азербайджана, Грузии, Молдавии, Таджикистана, Узбекистана и Украины и работавшими по патенту. Запрет не распространяется на таксистов, имеющих гражданство стран — членов ЕАЭС. Это Армения, Белоруссия, Казахстан и Киргизия. Именно на них, а также на новых водителей-россиян теперь предстоит делать ставку работодателям в сфере таксомоторных перевозок.

Постановление от 28 июля вступит в силу по истечении десяти дней. Но срок его действия ограничен только текущим годом. Продлевать ли запрет в 2026-м, городские власти решат, проанализировав результаты его действия в августе — декабре. «Введение запрета на указанный временной период (до конца 2025 года) позволит на практике оценить его социально-экономическое влияние на жизнь города и принять взвешенное решение о необходимости применения подобных мер в 2026 году», — говорится в пресс-релизе горадминистрации.

Такую осторожность представители отрасли пассажирских перевозок, обсуждавшие возможность подобного решения на протяжении нескольких недель, в целом одобряют. Ранее многие из них прогнозировали, что уход с рынка части таксистов создаст кадровый голод и приведет к повышению цен на услугу. Есть и такие, кто увидел в запрете использовать труд мигрантов в такси возможность перераспределить трудовые ресурсы, закрыв за счет исключенных из индивидуальных перевозок иностранцев сложившийся в городе дефицит водителей автобусов.

[Подробнее в газете «Санкт-Петербургские ведомости»](#)

Пора по домам: в Москву и Петербург вернулась удалёнка

Дефицит офисов вынудил компании Москвы и Петербурга вернуться к удалёнке

На фоне стремительно растущих арендных ставок и дефицита офисов в Москве и Петербурге наметилась тенденция возврата к удалённому формату работы. Некоторые компании снова переводят сотрудников на домашний режим.

Как стало известно "ДП", в Москве из-за дорогой аренды и дефицита офисных площадей крупные компании начали отправлять работников на удалёнку. В ближайшее время этот тренд переключается в Петербург.

Пока доля предприятий, решивших реанимировать идею домашнего режима труда, невысока. Из опрошенных участников рынка не больше 10% готовы или уже пошли на такой шаг. В ближайшие 2–3 года, пока не будут построены новые офисы, а ставки аренды не пойдут вниз, доля компаний с удалёнщиками будет только расти, говорят эксперты.

Мест нет

Реальное предложение офисов в Петербурге остаётся критически низким. Дефицит ощутим не только в классе А, но и в классе В. По данным Maris, уровень вакантности на рынке офисной недвижимости составляет порядка 4%, и это в совокупности по двум классам. По оценке заместителя директора департамента офисной недвижимости Nikoliers Дарьи Тихоновой, доля свободных площадей с начала года даже выросла: с 3,5% (146,5 тыс. м²) до 4,3% (179,8 тыс. м²). Однако это относительное увеличение никак не решает основную проблему — нехватку крупных качественных блоков.

Предложение остаётся фрагментарным, зачастую сформированным за счёт мелких площадей, не отвечающих требованиям крупных арендаторов.

При этом объём ввода офисных площадей в Петербурге за первую половину 2025 года вырос по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

По словам руководителя проектов департамента по работе с офисными помещениями IBC Real Estate Максима Мартынова, суммарный объём нового строительства составил 101 тыс. м², что в 3 раза больше, чем было за первое полугодие 2024-го. До конца текущего года ожидается выход на рынок ещё 55 тыс. м², что суммарно даст 156 тыс. м² за год. Казалось бы, такие темпы должны хотя бы частично снять напряжённость, но на деле ситуация иная: 81% новых объектов уже законтрактованы, арендованы или вовсе не выйдут в открытое предложение.

[«Деловой Петербург»](#)

Четверг, 31 июля

В мире

Финляндия вышла на второе место в Европе по уровню безработицы

Уровень безработицы в Финляндии достиг одного из самых высоких показателей в Европе. Суоми оказалась на втором месте по этому показателю, уступая только Испании, на третьем месте — Швеция, пишет 31 июля Yle.

Издание отмечает, что некоторое время назад наиболее неблагоприятная ситуация с занятостью наблюдалась в южноевропейских государствах, включая Испанию, Грецию, Португалию и Италию. Теперь к этому списку присоединилась и Финляндия.

В актуальных данных европейского статистического агентства Eurostat отсутствуют сведения по Греции, но год назад именно эта страна занимала второе место по уровню безработицы в Европе. В мае текущего года Финляндия превзошла греческие показатели.

Заместитель государственного секретаря министерства труда и экономики Элина Пюлккянен отметила, что ситуация нетипичная и ранее подобного не происходило.

Показатель безработицы в Финляндии также существенно выше среднеевропейского значения.

Элина Пюлккянен и руководитель отдела прогнозирования института экономических исследований Etla Пяйви Пуонти пояснили, что основным фактором стало антикризисное финансирование ЕС, направленное на поддержку европейских стран, пострадавших от пандемии коронавируса.

«Финансовая помощь была распределена менее щедро в отношении Финляндии и других северных стран по сравнению с Южной Европой», — подчеркивает Пюлккянен.

Наибольшие суммы, по ее словам, были выделены южным государствам, где впоследствии уровень безработицы снизился. Финляндия и Швеция получили значительно меньше.

[Подробнее в интернет-издании «Фонтанка.ру»](#)

В стране

Эксперты рассказали, почему из компаний уходят ведущие кадры

Потеря ценных кадров - серьезный вызов для любой организации. Исследования показывают, что 70% сотрудников уходят не из-за финансовых причин, а из-за отсутствия карьерного роста, недостатка признания и неудовлетворенности условиями труда. Это сигнал для работодателей: проблема часто кроется в системных недочетах управления персоналом.

"Главным фактором (в 40% случаев) становится отсутствие возможностей для профессионального развития. Почти треть сотрудников покидает компании из-за несоответствия корпоративной культуры личным ценностям - такие данные приводят рекрутинговые агентства", - говорит руководитель информационного отдела независимого профсоюза "Новый Труд" Мария Коледа.

Не менее острая проблема - низкая вовлеченность. Глобальное исследование Gallup выявило, что 59% работников испытывают стресс и эмоциональную отстраненность, а полноценно мотивированы лишь 16%. Особенно чувствительны к этому молодые специалисты, для которых регулярная обратная связь и признание достижений - ключевые факторы лояльности.

"Для решения этих проблем компаниям необходимо сосредоточиться на создании комплексной системы удержания персонала. Особое внимание следует уделять программам профессионального развития, формированию культуры признания достижений, внедрению гибких форматов работы. Не менее важна регулярная обратная связь с сотрудниками, позволяющая своевременно выявлять и устранять проблемные моменты", - считает Коледа.

Последствия ухода ключевых специалистов неоднозначны. С одной стороны, компания сталкивается с потерей ценного опыта и знаний, увеличением нагрузки на оставшихся сотрудников. С другой - появляется возможность привлечь новых специалистов с актуальными компетенциями и свежим взглядом на бизнес-процессы.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Путин установил срок в 30 дней для выплат раненым бойцам СВО и семьям погибших

Президент России Владимир Путин подписал закон, устанавливающий предельный срок для выплаты единовременных пособий военнослужащим, добровольцам, получившим ранения в ходе специальной военной операции (СВО), а также членам семей погибших бойцов. Согласно документу, размещенному на официальном портале правовой информации, выплаты должны осуществляться не позднее 30 дней с момента получения всех необходимых документов для принятия решения о назначении пособия.

Если дело о выплатах рассматривается в суде, то срок в 30 дней начинает идти с момента вступления в силу судебного решения. Аналогичные правила распространяются на страховые выплаты сотрудникам органов внутренних дел, Росгвардии, МЧС, ФСИН, таможенникам и пожарным, получившим ранения при исполнении служебных обязанностей, а также на выплаты членам их семей в случае гибели застрахованных при исполнении служебного долга или от ранений и болезней, связанных с этим. Кроме того, супругам погибших военнослужащих предоставлено право пользоваться их автомобилями до вступления в наследство. Этот документ выдает нотариус при условии, что машина находится в совместной собственности супругов.

[«Коммерсантъ»](#)

Правительство РФ одобрило законопроект об ипотечных каникулах для семей с детьми

Законопроект о предоставлении льготного периода по ипотеке для семей с детьми, разработанный Минфином РФ по поручению президента Владимира Путина, одобрен на заседании правительства. Об этом 31 июля сообщило Министерство финансов на своем сайте.

«При рождении или усыновлении первого ребенка [ипотечные] каникулы предоставляются на срок до шести месяцев при одновременном снижении дохода заемщика более чем на 20% и при условии, что платежи по ипотеке превышают 40% дохода», — говорится в заявлении ведомства.

Кроме того, при рождении второго и последующих детей, а также при усыновлении каникулы предоставляются на срок до 18 месяцев. В таком случае кредитор сможет начислять проценты только с седьмого месяца льготного периода, рассказали в Минфине.

Путин в ходе встречи с председателем правления ПАО «Сбербанк России» Германом Грефом 29 июля заявил, что банки не должны усугублять ипотеку для граждан России введением дополнительных плат по договорам. Греф, в свою очередь, подчеркнул, что в текущем году кредитная организация уже снизила ипотеку, а также предположил дальнейшее падение инфляции и снижение ключевой ставки. По его словам, Сбербанк старается создавать условия, чтобы стимулировать «рост ипотеки».

[«Известия»](#)

Путин подписал закон о двух пенсиях для участников спецоперации

Право на две пенсии получают участники специальной военной операции, которые стали инвалидами. Такой закон подписал президент России Владимир Путин.

Военнослужащие и добровольцы, служившие начиная с 11 мая 2014 года теперь имеют официально закрепленное право на получение государственных пенсий с подробным регламентом условий, размеров и порядка их назначения. При этом лица с инвалидностью смогут одновременно получать две пенсии.

Также вводятся дополнительные гарантии для мобилизованных и контрактников: при расчете пособий по временной нетрудоспособности допускается замена периодов для вычисления среднего заработка более выгодными календарными годами, что может увеличить сумму выплат. Впервые установлен четкий механизм выплаты пенсионных накоплений наследникам погибших участников боевых действий. Кроме того, с 1 января 2027 года Социальный фонд России начнет регулярно информировать граждан предпенсионного возраста о предоставляемых им специальных льготах.

[«Российская газета»](#)

Стоимость продуктов для борща в августе упадет на 14-20%

Экономист Балынин: стоимость продуктов для борща в августе упадет на 14-20%

Кандидат экономических наук, доцент Финансового университета при правительстве РФ Игорь

Балынин рассказал, что в августе борщ обойдется примерно на 20% дешевле благодаря снижению цен на овощи и зелень, а ингредиенты для винегрета подешевеют почти на треть.

В беседе с aif.ru в четверг, 31 июля, он рассказал, что в августе ожидается заметное снижение цен на овощи благодаря массовому сбору урожая. По оценкам экспертов, продукты для винегрета подешевеют на 24–27%, а при удачных акциях — до 30–33%.

Балынин объяснил, что это связано с удешевлением картофеля (в 1,5–2 раза), лука и моркови (на 35%), свеклы (на 20%), а также квашеной капусты и соленых огурцов (на 30 и 15% соответственно). Цены на подсолнечное масло и консервированный горошек останутся стабильными, но их можно будет найти дешевле благодаря акциям.

Набор для борща также подешевеет — на 14–20% — за счет снижения цен на овощи и зелень при стабильных ценах на мясо и специи. При хорошем урожае падение цен может быть еще более заметным.

[Подробнее в «Известиях»](#)

Платформенная занятость: как сделать рынок труда удобным для самозанятых

Самозанятость и платформенная занятость способствуют выходу из тени значительной части рынка труда. Требуется пересмотр социального законодательства, чтобы оно соответствовало реальным потребностям работающих россиян. К такому выводу пришли участники круглого стола в Центре стратегических разработок, в котором приняли участие представители Минэкономразвития, Государственной Думы, крупнейших цифровых платформ и экспертного сообщества.

Как отметил генеральный директор ЦСР Павел Смелов, принятый в июле закон о платформенной экономике устанавливает базовые принципы регулирования. "Нам же предстоит детализировать положения, особенно в части платформенной занятости, и, возможно, расширить регулирование на различные типы платформ".

Участники круглого стола подчеркнули необходимость модернизации трудового законодательства. По мнению директора департамента цифрового развития и экономики данных Минэкономразвития Владимира Волошина, важно понять, насколько существующие нормы Трудового кодекса соответствуют новой модели рынка, учитывая реальные экономические процессы. "Платформенная занятость - это миллионы граждан, и нам нужно создать решения, которые позволят исполнителям и бизнесу работать без дополнительных рисков", - подчеркнул он.

Заместитель председателя Комитета по экономической политике Госдумы Станислав Наумов обозначил стратегические задачи: "Платформы должны помогать бизнесу выходить на внешние рынки, развивать внутреннее B2B-взаимодействие и повышать эффективность госзакупок. Платформенная занятость - это вопрос наполнения Социального фонда и реальная возможность повысить уровень пенсий".

[Подробнее в «Российской газете»](#)

В Крыму вводят масштабные запреты на работу для мигрантов

Власти Крыма запретили работать мигрантам во всех сферах, кроме строительства и туризма. Об этом сообщил глава региона Сергей Аксенов. Указ, запрещающий трудоустраивать мигрантов в 48 сферах экономической деятельности, уже опубликован на сайте правительства РК.

«Моя позиция остается неизменной: миграционную политику необходимо ужесточить», — написал господин Аксенов в своем Telegram-канале.

Напомним, в апреле 2024 года власти Крыма запретили местным работодателям принимать на работу мигрантов по 35 видам экономической деятельности.

[«Коммерсантъ»](#)

Путин подписал закон о кредитных каникулах для МСП и самозанятых

Субъекты малого и среднего предпринимательства (МСП), а также самозанятые граждане смогут раз в пять лет брать кредитные каникулы. Соответствующий закон подписал Президент России Владимир Путин, документ опубликован 31 июля на сайте официального опубликования правовых актов.

Закон предоставляет субъектам МСП и самозанятым право раз в пять лет потребовать у кредитора

кредитные каникулы на срок до шести месяцев. Под кредиторами понимаются кредитные и микрофинансовые организации (МФО), а также госкорпорация ВЭБ.РФ.

В документе уточняется, что право на кредитные каникулы на срок до шести месяцев не связано с ухудшением финансового положения заемщика или с необходимостью поддержки отдельных отраслей экономики.

Проценты во время каникул продолжают начисляться на условиях, предусмотренных в договоре кредита. Исключения составят договоры с несколькими кредиторами или заемщиками, а также займы, выданные МФО — субъектами МСП, некоммерческими или государственными МФО.

Максимальный размер кредита, по которому заемщик вправе потребовать кредитные каникулы, должно будет установить Правительство РФ. До его установления такой предельный размер для микропредприятий составит 60 миллионов рублей, для малых предприятий — 400 миллионов рублей, для средних предприятий — 1 миллиард рублей, для самозанятых — 10 миллионов рублей.

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

В «Опоре России» призвали россиян увеличить производительность труда

Пищальников призвал к повышению в два-три раза производительности труда россиян

В России нужно радикально (в два-три раза) повысить производительность труда для решения проблемы дефицита кадров, заявил «Газете.Ru» вице-президент «Опоры России» Дмитрий Пищальников.

«Главным решением проблемы дефицита кадров должно стать радикальное повышение производительности труда. Радикальный рост производительности труда достигается не увеличением KPI, а созданием среды, где сотруднику комфортно и выгодно работать эффективнее. Например, раньше работник делал 10 деталей в день, из которых две шли в брак, а еще две терялись из-за простоев и ошибок, вызванных неописанными процессами и недостаточным обучением. После стандартизации, внедрения идей с кружков качества и применения принципов научной организации труда сотрудник стал выпускать 20 качественных деталей без переработок и стресса — просто благодаря прозрачным стандартам и знанию, как выполнить задачу лучше всего. Такой рост в два-три раза выгоден обеим сторонам: бизнес получает больше продукции при нулевом браке и минимизации человеческого фактора, а работник получает зарплату выше рынка и лучшие условия, ведь компании невыгодно терять хорошего специалиста и обучать нового», — отметил Пищальников.

[Подробнее в издании «Газета.ру»](#)

Минсельхоз: Потребительские цены на курицу за год выросли всего на 2,9%

Рост производства мяса птицы позволяет сдерживать увеличение цен на курицу даже в период повышенного спроса. Это заявили в Минсельхозе и подтверждают эксперты.

Так, по данным ведомства, за январь-июнь 2025 года в хозяйствах всех категорий было произведено более 3,5 млн тонн птицы - на 3% больше, чем за аналогичный период 2024 года. Отпускные цены производителей на мясо кур (в тушках) за год (по состоянию на 23 июля) выросли всего на 5% и составили в среднем 168 руб./кг. А потребительские цены за 12 месяцев увеличились на 2,9%, при этом за последний месяц они снизились 0,1%.

"Потребительские цены в течение года остаются стабильными", - подтверждает руководитель Национальной мясной ассоциации Сергей Юшин. И, по его прогнозам, до конца года рост цен на мясо птицы будет ниже темпов инфляции.

Генеральный директор Российского птицеводческого союза Галина Бобылева также не видит рисков повышения стоимости куриного мяса в рознице. Она согласна с тем, что цены на курицу остаются на уровне прошлого года.

[«Российская газета»](#)

В России выросла медианная зарплата

Медианная заработная плата за апрель 2025 года составила 73,9 тысячи рублей, увеличившись за два года в 1,4 раза. Об этом 31 июля сообщает РИА Новости со ссылкой на данные Росстата.

Медианная зарплата делит общий график зарплат по возрастанию в средней точке на две группы:

тех, кто получает меньше, и тех, чей доход показатель превышает. Из представленных Росстатом данных следует, что в апреле 2025 года медианная зарплата в стране составила 73 871 рубль против 52 558 рублей двумя годами ранее.

Самая высокая медианная зарплата в России на производствах табачных изделий — 155,4 тысячи рублей. Немного меньше она у сотрудников экстерриториальных организаций и органов — 135,2 тысячи рублей. В пятерке также находятся работники сферы добычи полезных ископаемых (127,6 тысячи рублей), области информации и связи (125,6 тысячи рублей), а также финансовых и страховых компаний (118,3 тысячи рублей).

[Подробнее в «Парламентской газете»](#)

В регионе

Альтернативы нет. Смольный выселяет Речной яхт-клуб с Петровской косы через суд

Власти Петербурга отвергли предложение яхтсменов оставить их на Петровском острове на время реконструкции яхт-клуба. При этом чиновники признают: альтернатив для переезда в городе нет. А вернуться на историческое место после завершения работ, скорее всего, не выйдет.

О намерении властей Петербурга выселить яхтсменов с Петровского острова говорится в исковом заявлении СПб ГБПОУ «Олимпийские надежды» (подведомственное учреждение комитета по спорту) к РОО «СК Яхтсменов СПб.РЯК», которое поступило в Петроградский районный суд (есть в распоряжении «Фонтанки»). Его рассмотрение назначено на 15 октября.

«Олимпийские надежды» напоминают, что земельный участок по адресу: Петровская коса, 9, закреплен именно за ними. В то же время на территории «без законных на то оснований» находятся контейнеры (рундуки) для хранения инвентаря в количестве 89 штук. Чужое имущество мешает спортивной школе заниматься своим делом, то есть готовить будущих спортсменов, а также «создает угрозу антитеррористической безопасности», отмечают в учреждении.

В адрес яхтсменов направлялись досудебные претензии с требованием освободить земельный участок, но те не отреагировали. Поэтому «Олимпийские надежды» требуют, чтобы яхт-клуб в течение 10 календарных дней со дня вступления решения суда в законную силу освободил земельный участок. Также учреждение просит суд наложить штраф в размере 50 000 рублей в случае неисполнения решения в установленный решением срок, а в случае дальнейшего неисполнения — 100 000 рублей в месяц.

Почему яхтсменов выгоняют с Петровского острова

Санкт-Петербургский речной яхт-клуб (СПБРЯК) работает на Петровской косе более 90 лет.

Организация получила участок еще в 1934 году решением Горсовета Ленинграда. В 1992 году территория была закреплена за Федерацией профсоюзов, а яхт-клуб, который носил тогда название «Санкт-Петербургский Речной яхт-клуб профсоюзов», продолжил ее использовать. Но в 2022 году комитет имущественных отношений забрал землю у профсоюзов и затем передал «Олимпийским надеждам».

[Подробнее в интернет-издании «Фонтанка.ру»](#)

Пятница, 1 августа

В мире

Безработица в США в июле выросла до 4,2%

В июле уровень безработицы в США достиг 4,2%, месяцем ранее она составляла 4,1%. Число безработных в стране осталось практически неизменным — 7,2 млн человек. Такие данные приводятся в ежемесячном отчете Бюро трудовой статистики (BLS) Министерства труда США.

В июле американская экономика добавила всего 73 тыс. новых рабочих мест. Это значительно меньше, чем прогнозировали аналитики, ожидавшие прироста в 100-109 тыс. рабочих мест. Кроме того, Минтруд США пересмотрел ранее заявленные данные о новых рабочих местах за май и июнь,

значительно их снизив. Так, если изначально сообщалось, что в мае их добавилось 144 тыс., то после пересмотра осталось только 19 тыс., а в июне лишь 14 тыс. от заявленных 147 тыс.

По мнению ряда экономистов, которых ранее цитировала The Wall Street Journal, неточность в данных может быть связана с нехваткой сотрудников у самого Минтруда США после масштабных сокращений, проведенных администрацией Дональда Трампа.

Как считает экономист Capital Economics Томас Райан, в июльском отчете BLS «мало поводов для радости». Средний показатель новых рабочих мест за последние три месяца составил «тревожно низкие 35 тыс. — цифра, которую трудно истолковать иначе, чем еще один признак застопоривания найма даже при замедлении роста населения». Эксперты сходятся во мнении, что с учетом этих данных велика вероятность снижения процентных ставок в сентябре.

[«Коммерсантъ»](#)

FT сообщила о резком замедлении рынка труда в США

FT: рынок труда США резко замедлился в июле

Рынок труда в США резко замедлился в последние три месяца, что усилило давление на Федеральную резервную систему (ФРС) с призывом снизить ставку. Об этом 1 августа сообщила газета Financial Times (FT).

«В крупнейшей экономике мира в июле было создано всего 73 тыс. рабочих мест, в то время как данные о найме за май и июнь были снижены в общей сложности на 258 тыс. в результате необычно масштабного пересмотра данных», — говорится в материале.

В статье уточняется, что пересмотр данных за несколько месяцев был вызван сокращением госрасходов на персонал. Показатели бюро статистики также свидетельствуют о сокращении числа трудовых мигрантов, которое за последние полгода уменьшилось на 1,2 млн человек на фоне ужесточения кампании по массовой депортации.

«Краткосрочный госдолг США резко вырос, поскольку трейдеры сделали ставку на то, что ФРС теперь будет принимать более агрессивные меры для поддержки экономики. Это привело к снижению доходности двухлетних казначейских облигаций на 0,19%, до 3,76 %, что стало самым значительным падением почти за год», — отмечается в статье.

На этом фоне трейдеры на фьючерсных рынках стали учитывать возможность, что ставка ФРС снизится на четверть процентного пункта.

[«Известия»](#)

В стране

Останутся те, кто научится использовать. Эксперты назвали профессии, которые заменит ИИ

Эксперт Беспалов: ИИ не заменяет профессии, а перераспределяет задачи процессов

40 специальностей рискуют исчезнуть в ближайшие годы, выяснили эксперты Microsoft. В первую очередь под угрозой профессии, связанные с рутинной интеллектуальной или креативной деятельностью. В то же время профессии, связанные с физическим трудом и практическими навыками, пока остаются устойчивыми к технологическим изменениям.

"Мне кажется, что тезис про исчезновение профессий несколько преувеличен. Я придерживаюсь другой точки зрения: некоторая часть рутинных мыслительных операций будет передана машине, это увеличит общую производительность любой системы. Любая креативная деятельность получает усиление через новые инструменты. Но только в том случае, если она встраивается в сценарии работы профессионала. Хороший дизайнер может создать больше интересных решений меньшим ресурсом, но без дизайнера это не будет полноценным продуктом. Другой профессионал пишет очень не плохую музыку, но только хороший музыкант может сделать из этих заготовок хиты", - рассуждает директор программ по цифровой трансформации Школы управления "Сколково" Николай Верховский.

И добавляет: никакие профессии не исчезнут, но все видоизменяется так или иначе. "А вот насчет физического труда нужно помнить, что на горизонте 2-3 лет все может резко измениться. Несколько

китайских, корейских, американских компаний трестируют роботов в среднем ценовом диапазоне (стоят как не дорогой автомобиль). Они обладают мелкой моторикой, и большими степенями свободы в плане анализа задачи и построения способа ее решения. Так, что тут тоже будут интересные подвижки", - добавляет эксперт.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Названы последствия введения в России работы только по специальности

Экономист Селезнев: в РФ вырастет серый рынок труда при работе только по профессии

Если в России введут возможность работать только по специальности, может вырасти неофициальная занятость и серый рынок труда в высокооплачиваемых профессиях — IT, маркетинг, финансы, продажи. Такое мнение в беседе с «Газетой.Ru» высказал экономист Кирилл Селезнев.

«Государство хочет повысить ценность профильного образования. Но в результате может быть так, что еще больше людей будут не только учиться, но и работать по профессии, которая им не подходит — просто потому, что в нее было легче попасть. Также наверняка вырастет неофициальная занятость и серый рынок труда, прежде всего в денежных профессиях: IT, маркетинг, финансы, продажи. Государство от этого будет терять: люди, которые хотят и умеют зарабатывать, не будут платить взносы и налоги. А те, кто не смогли встроиться в рынок труда, будут работать в бюджетной сфере за копейки, получая больше, чем они вносят в систему. Это может сильно отрицательно сказаться на бюджетной и пенсионной системах», — отметил Селезнев.

По его словам, в будущем из-за таких ограничений возникнет масса перекосов по типу тех, которые оставила экономика СССР: множество ненужных отраслей, предприятий и специалистов, которые государство однажды не сможет содержать. В то время как самые предприимчивые и ценные кадры могут начать уезжать в другие страны, заключил эксперт.

[Подробнее в издании «Газета.ру»](#)

Минтруд предложил не устраивать мигрантов медиками и продавцами без знания языка

Министерство труда России предложило запретить трудоустраивать по квотам иностранных работников на должности, которые предполагают социальные взаимодействия с людьми. Среди таких профессий — водители, продавцы и медработники.

Проект приказа был опубликован сегодня на сайте проектов нормативно-правовых актов.

Правительственная квота предполагает, что иностранный гражданин будет находиться в России не более года. На 2025 год установлена квота в 234,9 тыс. разрешений.

22 июля Госдума приняла в третьем чтении законопроект, который позволит мигрантам, приехавшим по квоте, не сдавать тест на знание русского языка. В Минтруде считают, что это позволит привлекать из-за рубежа рабочую силу.

[Подробнее — в материале «Коммерсантъ» «Мигрантов ждут не разговоры разговаривать».](#)

В России раскритиковали снижение возраста выхода на работу у молодежи

Селезнев предрек проблемы с жильем при снижении возраста выхода россиян на работу

Чисто механическое снижение возраста выхода на рынок труда у россиян создаст массу новых проблем. Покупка квартиры будет для молодой семьи непосильной задачей, сказал «Газете.Ru» эксперт по фондовому рынку «Гарда Капитал» Кирилл Селезнев.

«Страны, где рождают в более молодом возрасте, — все с экономикой аграрного типа: это Африка, Средний и Ближний Восток. Россия переживала этот этап еще до 1930-х годов, то есть до индустриализации и массовой миграции в города. Российская деревня больше не способна приносить столько детей. Традиционная большая семья разрушена много десятилетий назад, а в городах просто негде растить детей. Пара молодых городских родителей не живет в избе, построенной своими руками, не ведет натуральное хозяйство по соседству с братьями и прочей родней. Нет той общины, которая давала и дом, и работу, и укрытие на случай голода, кризиса и бедствий. Нет рабочих бараков и общежитий, где современная молодежь могла бы и хотела бы жить, пока не встанет на ноги. Они выросли в городской среде, для них возвращение в состояние пролетариата — это дикость и падение их социального уровня», — отметил Селезнев.

По его словам, это значит, что каким-то образом начинающий специалист с низкой квалификацией (молодой отец) должен зарабатывать столько, чтобы он мог купить отдельное жилье (очевидно, в ипотеку) и обеспечивать себя, жену и ребенка хотя бы какое-то время, пока не дадут место в саду.

[Подробнее в издании «Газета.ру»](#)

Союз потребителей возмущился высокими ценами на пакеты в магазинах

За счет взвинченных в три-четыре раза цен на пакеты ретейлеры зарабатывают миллиарды, нарушая антимонопольное законодательство. Об этом заявил председатель Союза потребителей России Алексей Койтов в эфире НСН.

При этом каждая торговая сеть продает исключительно пакеты своего бренда, а некоторые, как подчеркнул Койтов, даже не сообщают честную цену пакета, что является нарушением правил торговли.

"Пакетную монополию" обнаружил общественник Владимир Зыков. По его словам, ретейлеры зарабатывают до 90 миллиардов рублей в год за счет накруток и отсутствия конкурентов в сетевых магазинах.

Как установил Зыков, не всегда в магазинах висит ценник на пакеты, а он должен быть оформлен четко.

"Если вы продаете в три раза дороже, чем покупаете, но есть альтернатива от других производителей, то, пожалуйста, ваше дело. Но если нет никаких других вариантов, то тут явные нарушения", - заключил Зыков.

[«Российская газета»](#)

Росстат: Средняя зарплата в России приблизилась к ста тысячам рублей

В апреле 2025 года средняя зарплата в России до вычета налога составила 99,4 тысячи рублей против 72,5 тысячи двумя годами ранее, увеличившись за два года более чем на треть. Об этом сообщает 1 августа РИА Новости со ссылкой на Росстат.

Исследование проводилось среди 95,4 тысячи организаций с 28,4 млн работников, за исключением малого бизнеса.

Среди регионов самые высокие зарплаты оказались на Чукотке (193,8 тысячи рублей), в Москве (178,2 тысячи), Ямало-Ненецком автономном округе (163,4 тысячи), Магаданской (155,1 тысячи) и Сахалинской областях (148,5 тысячи).

Самые низкие зарплаты в среднем были в Дагестане (45,4 тысячи рублей), Чечне (43,1 тысячи) и Ингушетии (39,6 тысячи).

Ранее эксперт в области HR Олег Долгицкий рассказал «Парламентской газете», кто в России получает миллионные зарплаты. На сайтах по поиску работы всего около 300 таких вакансий. По мнению эксперта, такую зарплату может получать глава группы производств, которому подчинены директора предприятий, а также топ-менеджеры московских офисов, курирующие капиталоемкие направления.

[«Парламентская газета»](#)

Уважительных причин не бывает: что делать при задержке зарплаты

Юрист Алехин: При задержке зарплаты от двух недель сотрудник вправе не работать

Сотрудник, которому больше чем на две недели задержали зарплату, вправе приостановить работу.

Об этом рассказал "РГ" юрист Бюро адвокатов "Де-юре" Владислав Алехин. Принципиальный момент: уважительных причин для задержки выплаты зарплаты у работодателя быть не может.

По словам юриста, согласно Трудовому кодексу, каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещенными законом. Правила ст. 142 ТК РФ о приостановлении работником работы до выплаты ему задержанной на срок более 15 дней зарплаты являются специально поименованной в законе разновидностью самозащиты работником трудовых прав, подчеркивает юрист.

"При этом важно оговориться, что выбор такого способа защиты своих трудовых прав при невыплате заработной платы не нивелирует иные способы защиты трудовых прав. Параллельно с приостановлением работы работник может, например, провести переговоры с работодателем,

направить письменную претензию работодателю, обратиться в территориальный отдел Государственной инспекции труда, в прокуратуру, в суд", - рассказывает Владислав Алехин. При приостановлении работы по причине невыплаты заработной платы важно соблюсти установленный Трудовым кодексом РФ порядок письменного уведомления работником работодателя о таком приостановлении с указанием причины - невыплата заработной платы в срок за определенный промежуток времени работы.

"Во избежание последующих споров по поводу правомерности уведомления о приостановлении работы посредством электронной почты или мессенджера оптимальным представляется вариант уведомления работодателя через канцелярию (секретаря) организации с отметкой работодателя (дата, печать организации, ФИО и подпись принявшего лица) о получении уведомления на его втором экземпляре, который остается у работника, или направление письменного уведомления через электронные сервисы или через отделение Почты России заказным письмом, желательно, с описью вложения", - поясняет юрист.

Как разъяснил в свое время пленум Верховного суда России, приостановить работу работник может независимо от наличия вины работодателя в невыплате заработной платы. "Данная позиция ВС РФ исходит из того, что выплата заработной платы является обязанностью работодателя, для исполнения которой он должен совершить все возможные и необходимые активные действия. Таким образом, уважительных причин для задержки выплаты заработной платы быть не может", - подчеркивает юрист.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Таксисты пригрозили уходом в серую зону из-за налогов

Таксисты грозят властям уходом в серую зону и ростом аварийности. Отрасль оказалась на грани выживания — новые автомобили подорожали за три года вдвое, лизинговые ставки превышают 30% годовых, кредитные ресурсы для такси практически недоступны. В дополнение порядок начисления НДС стал дополнительной нагрузкой.

Общественный совет по развитию такси (ОСРТ) в своем обращении в Минэкономразвития и Минфин попросил снизить НДС на 50%, как это сделано в сфере общественного питания. Иначе отрасль ждет банкротства, дробления предприятий на мелкие фирмы и уход в тень.

«Рынок такси переживает тяжелый период. А введение НДС в 5%, 7% и до 20% с начала года еще больше отразилось на показателях рентабельности», — рассказал «Известиям» руководитель таксопарка «Ритм» Руслан Сатретдинов.

По данным таксопарка «Авеню Групп», в проблемной ситуации оказались автопредприятия с числом машин более 50, которые имеют выручку свыше 60 млн рублей в год.

«Рост фактической налоговой нагрузки составляет до 30–40% от чистой прибыли, что уже привело к резкому снижению рентабельности», — отметил генеральный директор этой компании Омар Багамаев.

По информации ОСРТ, рост налоговой нагрузки может привести к увеличению числа нелегальных перевозок и, как следствие, к снижению доходов бюджетов всех уровней. Таксисты начнут уходить в серую зону, где контроль за безопасностью и качеством перевозок минимален.

Без адресных мер поддержки рынок рискует потерять легальный сегмент легкового такси, отмечается в письме общественной организации в Минфин и Минэкономразвития.

[Подробнее читайте в эксклюзивном материале «Известий»: Шашечки и не ехать: таксисты пригрозили уходом в серую зону из-за налогов](#)

Стала известна деловая программа Всероссийской недели охраны труда – 2025

В рамках юбилейной X Всероссийской недели охраны труда, которая состоится (ВНОТ) с 15 по 18 сентября в Университете "Сириус", ожидается более 150 мероприятий.

Ключевыми темами ВНОТ-2025 станут вовлечение нового поколения в культуру безопасности, практические решения для малого и среднего бизнеса, цифровизация и международное сотрудничество в сфере охраны труда. Фокус внимания международной повестки мероприятия будет сделан на обмене опытом и гармонизации стандартов в области охраны труда со странами БРИКС, а

также на укреплении сотрудничества со странами Евро-Азиатского региона и СНГ.

В 2025 году стратегической темой деловой программы выбрана "Народосбережение - гарантия устойчивого развития". Это сделано в соответствии со стратегической целью сохранения населения и развития человеческого капитала до 2036 года, заявил глава Минтруда Антон Котяков.

В число отраслевых тем, которые будут подниматься в ходе мероприятия, вошли цифровизация охраны труда, превентивные меры по снижению травматизма, улучшение условий труда в промышленности и внедрение передовых технологий и средств индивидуальной защиты.

Международное измерение ВНОТ-2025 будет представлено следующими значимыми мероприятиями: первое заседание Сети по охране труда стран БРИКС, Конференция Евро-Азиатского регионального альянса инспекций труда, совместное заседание коллегий Минтруда Российской Федерации и Минтруда Республики Беларусь, заседание Рабочей группы по вопросам реализации Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Таджикистан.

[Подробнее в «Российской газете»](#)

Средняя зарплата до вычета налога в апреле в России достигла 99,4 тыс. рублей

В апреле средняя зарплата в России приблизилась к 100 тыс. руб. Это почти на треть выше аналогичного периода 2023 года (72,5 тыс. руб.), пишет «РИА Новости» со ссылкой на данные Росстата.

Ведомство провело исследование среди 95,4 тыс. организаций, исключая малый бизнес, с общим числом работников в 28,4 млн человек. Регионы с самыми высокими средними зарплатами расположены в основном на Дальнем Востоке и в Москве. Так, на Чукотке средний доход достиг 193,8 тыс. руб., в Москве — 178,2 тыс., в Ямало-Ненецком автономном округе — 163,4 тыс., в Магаданской области — 155,1 тыс., а на Сахалине — 148,5 тыс. руб.

Самые низкие зарплаты зафиксированы в республиках Северного Кавказа. В Дагестане средний доход составил 45,4 тыс. руб., в Чечне — 43,1 тыс., а в Ингушетии — 39,6 тыс. руб.

Ранее Росстат опубликовал данные, согласно которым число россиян с зарплатой от 1 млн руб. в месяц превысило 45 тыс. человек. Как посчитало ведомство, это почти вдвое больше, чем два года назад. Тогда таких работников было около 24,4 тыс.

[«Коммерсантъ»](#)

В регионе

Источником стресса на работе для каждого шестого петербуржца является поведение коллег

Это выяснил один из профильных интернет-порталов. Раздражает работающих также отношение руководства, непрофессионализм сослуживцев, низкий уровень оплаты труда, расплывчато сформулированные рабочие задачи, высокая нагрузка и отсутствие организованности.

Что касается конкретных причин трудового стресса, то прежде всего его возникновению способствуют токсичность, склонность к сплетням и грубость коллег, а также их недоброжелательность, стервозность, глупость, суетливость. При этом аналитики выяснили, что мужчин больше раздражают некомпетентность начальства, недостаточная оплата труда и большая загрузка по работе, тогда как женщины острее реагируют на поведение коллег, руководства и клиентов.

[Материал опубликован в газете «Санкт-Петербургские ведомости» № 139 \(7961\) от 01.08.2025 под заголовком «Грубить не стоит даже коллегам».](#)

Должны выйти «из тени»

В первом полугодии около 13 тысяч петербуржцев получали «черную» зарплату. Число сотрудников с такими доходами на 40 % превысило показатель, зафиксированный годом ранее. При этом более половины граждан, оставшихся «в тени», уже заключили трудовые договоры, сообщили в пресс-службе администрации города.

В ближайшее время стартует работа межведомственной комиссии по противодействию формированию просроченной задолженности по зарплате, что позволит эффективно выявлять такие

факты и принимать меры к погашению долга. При этом Росстат отмечает, что за пять лет общая задолженность по заработной плате в Петербурге сократилась более чем в 20 раз.

[«Санкт-Петербургские ведомости»](#)

СМИ о нас

Профсоюзы проиграли спор вокруг Дворца труда в Петербурге

Профсоюзы проиграли спор о передаче государству Дворца труда в Петербурге

Арбитражный суд Северо-Западного округа не удовлетворил кассационные жалобы профсоюзных организаций на решения нижестоящих судов о закреплении в федеральной собственности комплекса зданий Дворца труда, который был передан Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) вскоре после Октябрьской революции, следует из материалов дела.

"Оставить без изменения решение (суда первой инстанции – ред.) и... постановление апелляционной инстанции, а кассационную жалобу - без удовлетворения", – сообщается в карточке дела, где пока не опубликованы резолютивная и мотивировочная части постановления окружного суда.

В ноябре 2024 года арбитражный суд Петербурга и Ленинградской области решением, вынесенным по иску Генпрокуратуры РФ "об истребовании из незаконного владения в пользу РФ", закрепил в федеральной собственности комплекс в составе трёх зданий на площади Труда, 4 (архитектурный комплекс Дворца труда). Согласно вердикту суда, на основании этого решения в Едином государственном реестре недвижимости аннулируется запись об имущественных правах Ленинградской федерации профсоюзов на этот объект.

Профсоюзы решили оспорить передачу государству Дворца труда в Петербурге

В апреле решение суда первой инстанции оставил в силе апелляционный суд.

Кассацию на решение арбитражного суда Петербурга подали Ленинградская федерация профсоюзов, Федерация независимых профсоюзов России, а также Всеобщая конфедерация профсоюзов, отмечается в материалах дела.

Предметом спора стала бывшая резиденция великого князя Николая Николаевича (третий сын императора Николая I), построенная архитектором Андреем Штакеншнейдером в 1853-1861 годах.

Вскоре после Октябрьской революции бывший Николаевский дворец был передан профсоюзам, его открытие как Дворца труда состоялось в ноябре 1918 года. Архитектурный комплекс относится к объектам культурного наследия федерального значения.

Согласно материалам на странице Санкт-Петербургского дома музыки в соцсети "ВКонтакте", в настоящее время Николаевский дворец передан в оперативное управление этому учреждению культуры, которым руководит народный артист РФ Сергей Ролдугин. Историческое здание должно войти в состав музыкального кластера, который формируется в районе площади Труда.

[РИА Новости](#)

Профсоюзам отказали в споре о передачи государству Дворца труда в Петербурге

Профсоюзы проиграли спор в суде о передачи государству Дворца труда в Петербурге

Суд отказал профсоюзам в споре за Дворец труда в Петербурге. В ноябре прошлого года Арбитражный суд города и области закрепил в федеральной собственности комплекс в составе трех зданий.

Профсоюзам отказали в споре о передачи государству Дворца труда в Петербурге

Арбитражный суд Северо-Западного округа не удовлетворил кассационные жалобы профсоюзных организаций на решения нижестоящих судов о закреплении в федеральной собственности комплекса зданий Дворца труда, который передали Ленинградской федерации профсоюзов после Октябрьской революции, сообщают РИА Новости.

Напомним, что в ноябре 2024 года Арбитражный суд Петербурга и Ленобласти закрепил в федеральной собственности комплекс в составе трех зданий на площади Труда. Согласно вердикту, в Едином государственном реестре недвижимости аннулируется запись об имущественных правах Ленинградской федерации профсоюзов на данный объект.

Ранее Neva.Today сообщала, что в Петербурге Дворец труда передали бюджетной организации. Так, здание в оперативное управление получил Дом музыки дирижера Сергея Ролдугина.

[Neva.Today](#)

В Петербурге профсоюзы проиграли дело о передаче Дворца труда государству

В ноябре прошлого года здание «национализировали»

Арбитражный суд Северо-Западного округа не удовлетворил кассационные жалобы профсоюзных организаций на решения нижестоящих судов о закреплении в федеральной собственности комплекса зданий Дворца труда, который был передан Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) вскоре после Октябрьской революции.

Таким образом, согласно информации электронной картотеки арбитражных дел, ЛФП не смогла оспорить передачу государству Дворца труда в Петербурге.

Архитектурный комплекс на площади Труда был передан профсоюзам ещё после Октябрьской революции. В ноябре прошлого года объект «национализировали» по решению Арбитражного суда Петербурга и Ленобласти. Инстанция закрепила здания в федеральной собственности по иску генеральной прокуратуры. В минувшем апреле апелляционный суд оставил этот вердикт в силе. В июне профсоюзы направили кассационную жалобу в судебную инстанцию. Однако суд отказал в удовлетворении ходатайства и не стал менять решение первой инстанции.

Так, согласно вердикту, в Едином государственном реестре недвижимости аннулируется запись об имущественных правах Ленинградской федерации профсоюзов на Дворец труда.

Ранее мы писали, что этой весной Петербург отпраздновал 120-летие профсоюзного движения.

[«Петербургский дневник»](#)

Профсоюзы Петербурга не смогли оспорить в суде передачу Дворца труда государству

В Северной столице утвердили «национализацию» архитектурного комплекса.

В пятницу, 1 августа, стало известно, что «Ленинградская Федерация Профсоюзов» не смогла оспорить передачу государству Дворца труда в Петербурге. Это следует из данных электронной картотеки арбитражных дел.

Архитектурный комплекс на площади Труда был передан профсоюзам ещё после Октябрьской революции. В ноябре прошлого года объект «национализировали» по решению Арбитражного суда Петербурга и Ленобласти. Инстанция закрепила здания в федеральной собственности по иску Генпрокуратуры. В минувшем апреле апелляционный суд оставил этот вердикт в силе.

В июне профсоюзы направили кассационную жалобу в АС Северо-Западного округа. Накануне суд отказал в удовлетворении ходатайства и не стал менять решение первой инстанции.

Напомним, в минувшем мае Генпрокуратура потребовала передать государству ДК имени Кирова на Васильевском острове. Этим зданием с 2017 года владеет ООО «ДК Кирова».

[ИА «Форпост Северо-Запад»](#)

Профсоюзы не смогли оспорить в суде право на владение зданием Дворца труда

Профсоюзные организации проиграли в суде по спору о Дворце труда, свидетельствуют данные картотеки арбитражного суда.

Истцы подавали кассационную жалобу на определение арбитражного суда, вынесенное ранее.

Петербургские профсоюзы не смогли оспорить в арбитражном суде право на Дворец труда. Ранее суд постановил передать здание на баланс государства.

Несколько профсоюзных организаций подали жалобу на решение нижестоящих судов в Арбитражный суд Северо-Западного федерального округа.

Кассационная жалоба профсоюзов была подана и принята к производству 10 июня.

Заседание прошло накануне под председательством судьи Андрея Кадулина. Суд отказал профсоюзам в удовлетворении жалобы“

"Решение Арбитражного суда города Санкт-Петербурга и Ленинградской области от 26.11.2024 и постановление Тринадцатого арбитражного апелляционного суда от 10.04.2025 по делу №А56-54069/2024 оставить без изменения, а кассационные жалобы Всеобщей конфедерации профсоюзов

— Международного профсоюзного объединения, Общероссийского союза "Федерация независимых профсоюзов России", Союза "Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов "Ленинградская федерация профсоюзов" — без удовлетворения", — гласит резолютивная часть судебного решения.

Генпрокуратура добивалась изъятия у Федерации профсоюзов здания ещё с июня 2024 года.

В прошлом году арбитражный суд постановил передать здание Дома труда в федеральную собственность ввиду незаконного владения комплексом трёх зданий на площади Труда. Запись об имущественных правах Ленинградской федерации профсоюзов в Росреестре была аннулирована.

Профсоюзы уже подавали жалобу на определение суда. В мае жалоба была отклонена.

Имущественные споры идут вокруг комплекса зданий на площади Труда, 4. В их числе — Дворец великого князя Николая Николаевича (Дворец труда), построенный в XIX столетии, а также служебный корпус и корпус для прислуги.

Николаевский дворец (Дворец труда) был построен в 1853-1861 годах по проекту архитектора А.И. Штакеншнейдера. Он выполнял роль резиденции князя Николая Николаевича и был передан профсоюзам после Октябрьской революции. Признан выявленным памятником архитектуры.

[«Деловой Петербург»](#)

Суббота, 2 августа

В стране

Зарплату на 7,6% поднимут для отдельных категорий бюджетников

Правительство заявило о планах проиндексировать на 7,6% заработную плату отдельных категорий бюджетников. Зарплаты повысят с 1 октября.

Согласно сообщению пресс-службы кабмина, повышение коснется работников федеральных казенных, бюджетных и автономных учреждений и сотрудников федеральных госорганов. Также на индексацию могут рассчитывать гражданский персонал воинских частей и «ряд других категорий работников».

В правительстве уточнили, что на индексацию зарплат указанных категорий работников в бюджет до 2027 года заложено 30,8 млрд рублей.

[«Коммерсантъ»](#)

Воскресенье, 3 августа

В стране

«Большое сокращение рабочих, людей переводят на четырехдневку». Что стоит за цифрами о росте промышленности

Официальная статистика рапортует о росте промышленного производства в России на 1,4% в первом полугодии и на 2% в июне. Однако за этими цифрами скрывается тревожная картина «управляемого охлаждения» гражданских отраслей экономики, которое всё сильнее ощущают на себе предприятия и работники.

Аналитический центр ЦМАКП, близкий к федеральному правительству, отмечает, что без учета оборонки снижение выпуска в среднем составляет 0,3% в месяц с начала года.

То есть без учета оборонки российская промышленность падает. При этом особенно сильно падает выпуск в автопроме и производстве базовых стройматериалов, таких как цемент.

Комментарии читателей Городских медиа подтверждают плачевную картину. Люди жалуются на сокращения, полудохлое производство, малое количество заказов и перевод на четырехдневную рабочую неделю. Зарплаты не индексируются, персонал отправляют в вынужденные отпуска.

Причем, судя по комментариям, даже на некоторых предприятиях ВПК ситуация не выглядит

радужной: заказы нестабильны, а зарплаты не растут. Люди говорят о массовых сокращениях кадров при их полном дефиците.

Вот лишь некоторые комментарии людей, работающих в разных отраслях, на сайтах Городских медиа.

Оборонка. «Производство стоит полудохлое. Заказов мало, многие перешли на четырехдневку с трехсменных графиков и пятидневки, чувствуете разницу? Говорю на своем личном примере.

Отправить старались всех в отпуск летом и весной, заказы то есть, то нет. В прошлом году сидели на работе безвылазно и ни одной неполной смены не было, в этом году у меня целая смена из двух дней — в молоко».

[Подробнее в интернет-издании «Фонтанка.ру»](#)