



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 22 по 26 декабря 2025 года

Понедельник, 22 декабря

Сайт ЛФП

Подарки – детям Донбасса-

В преддверии Нового года первичная профсоюзная организация ГУП «Горэлектротранс», входящая в Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (МПРЖ СПб и ЛО), присоединилась к волонтерской инициативе коллег из СПб ГКУ «Организатор перевозок». Профсоюзные активисты вместе собрали и передали новогодние подарки для детей из Донбасса. «Это не просто коробки с конфетами — это наши общие надежды на мирное будущее и частичка петербургского тепла для тех, кто в нём особенно нуждается», -- отмечают участники акции.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз железнодорожников: праздники, подаренные детям

Череда детских новогодних праздников, подготовленных Дорожной территориальной организацией Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге стартовала в петербургском Дворце культуры железнодорожников. Для детей железнодорожников до 7 января здесь пройдут 14 спектаклей, и ещё 3 — в ДК Выборгский. Также первичные профсоюзные организации проводят праздники на узлах Октябрьской железной дороги.

На станции Предпортовая уже в седьмой раз прошёл новогодний утренник для детей работников Санкт-Петербургской механизированной дистанции Dprgel 1 инфраструктуры. Около 70 мальчишек и девчонок вместе с анимешной героиней Снегут-тян отправились в путешествие. Дети побывали в стране Ветров, Подземном царстве и Сказочном королевстве, выполняли задания на ловкость и смекалку. Гвоздём программы стали покатушки в «санях» Деда Мороза — автмотрисе, и, конечно, подарки от главного новогоднего волшебника. Подарили детям праздник администрация, профсоюзный комитет и молодёжный актив дистанции.

Профком Санкт-Петербургского центра организаций работы железнодорожных станций ДЦС-3 организовал для детей сотрудников новогоднюю поездку в вотчину карельского Деда Мороза. 20 детей с родителями побывали в резиденции Талви Укко. Юные гости погрузились в сказочную атмосферу Карелии: посетили питомник ездовых собак, оленью ферму, познакомились с бытом в саамской деревне и, конечно, встретились с самим Карельским Дедом Морозом.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

Президент России подвел итоги года

В течение более четырех часов Президент России Владимир Путин отвечал на самые разные вопросы россиян в прямом эфире программы «Итоги года». И, конечно же, многие из вопросов были связаны с социальной проблематикой. Президент России с удовлетворением отметил, что рост реальных зарплат россиян в 2025 году составил 4,5%, а уровень безработицы – 2.2 процента – оценил как рекордно низкий. «Рабочие профессии становятся престижными», – заявил глава государства, дав однозначно отрицательный ответ на вопрос о том, заменит ли искусственный интеллект рабочие профессии. Говоря о путях преодоления дефицита кадров, Владимир Путин обратил особое внимание на необходимость повышения качества образования, объединения учебного процесса с производственной практикой, дальнейшего развития целевой подготовки кадров.

Журналист из Сибири напомнил президенту об уникальном проекте, который реализуется сегодня в Новосибирске – Скоростном кольцевом источнике фотонов (СКИФ). Он обратил внимание на серьезную проблему – закрепление молодых ученых в отечественной науке. Отвечая на вопрос, Владимир Путин отметил несколько направлений работы – создание лабораторий, оборудованных современной техникой, повышение зарплат, обеспечение молодых специалистов жильем. При этом, как отметил Президент, сегодня многие молодые ученые возвращаются из-за рубежа. Одна из причин – беспокойство за детей, которым предстоит идти в школу, где им будут навязывать неприемлемые для родителей моральные нормы. Отметим, что вопрос повышения престижа рабочих профессий, закрепление молодых специалистов на рабочем месте – постоянная забота профсоюзов, над решением которой они работают в социальном партнерстве с работодателями.

В прямом эфире к Президенту обратился владелец семейной пекарни «Машенька» из подмосковных Люберец Денис Максимов. Представитель малого бизнеса выразил озабоченность изменением системы налогообложения, которое, по их оценкам, может привести к закрытию многих малых предприятий, а значит, добавим мы от себя, и к сокращению рабочих мест. Владимир Путин пояснил, что в России действуют различные формы поддержки индивидуальных предпринимателей, однако эти механизмы стали использовать для «черного импорта». «Но это не значит, что у производственного бизнеса должны быть проблемы. Обращу внимание правительства и соответствующих структур», – сказал глава государства.

Многие острые вопросы, заданные Президенту, были связаны с демографией, защитой материнства и детства, поддержкой многодетных семей.

Одну из острых проблем обозначила многодетная мать, в прямом эфире рассказавшая Владимиру Путину о своей ситуации. После того, как ее зарплату повысили, семью лишили пособий, поскольку доход превысил порог нуждаемости примерно на 100-200 рублей. В результате, несмотря на повышение зарплаты, материальное положение семьи не улучшилось, а ухудшилось. Президент признал ошибкой практику сокращения поддержки многодетных семей при увеличении доходов и выразил уверенность, что Минфин примет необходимые меры для решения проблемы. «Здесь никакой экономии нет, а попытка получить какие-то доходы за счет многодетной семьи выглядит аморально», – подчеркнул он.

Общаясь с участниками прямого эфира, согласился с предложением продлить период выплаты пособия по уходу за ребенком с 1,5 до 3 лет. Президент России отметил, что решение вопроса ограничено бюджетом, но правительству следует поработать над решением этого вопроса. «Надо бы увеличить количество часов, когда ребенок находится в детском саду или в яслях. Это, условно, не до 18 часов, а нужно продлить этот срок пребывания», – сказал также Владимир Путин. Глава государства отметил, что для этого потребуются увеличить количество педагогов, выделить дополнительное финансирование.

Рост цен на продукты, влияние инфляции вызывают тревогу у многих россиян, и вполне закономерно, что вопрос об этом прозвучал в прямом эфире. «Я уже говорил: когда люди видят

средние показатели, это вызывает вопросы, потому что они, как правило, не совпадают с тем, с чем человек сталкивается в реальной жизни. Когда мы говорим, что инфляция снизится, это значит, что и цены снизятся. Но продовольственная инфляция, инфляция по некоторым направлениям, могут быть больше. И это, конечно, на бюджете семьи отражается, и ничего в этом хорошего нет», -отметил Президент России.

Президент сообщил о новых мерах поддержки семей с детьми, которые начнут действовать в будущем году. Как отметил Владимир Путин, семьям с детьми большая часть НДФЛ будет возвращаться назад, в семью, есть и другие меры поддержки. « Мы понимаем, что этого недостаточно. Мы будем совершенствовать эту систему, стремиться к повышению зарплаты, чтобы доходы семей с детьми не падали», – добавил Владимир Путин.

При этом Президент отметил, что проблемы демографии, рождаемости все же лежат не только в материальной плоскости. «Хотя многое связано с материальным положением семьи, нужно, чтобы заводить детей стало модно, чтобы люди поняли счастье материнства и отцовства», — подчеркнул он.

Конечно же, много говорили о том, что волнует сегодня всех россиян – о ходе специальной военной операции. В начале прямого эфира Президент подробно рассказал о ситуации на фронте, отметив, что сегодня наши Вооруженные силы наступают по всей линии боевого соприкосновения – где-то быстрее, где-то медленнее. Собравшиеся в студии аплодисментами встретили приглашенного президентом Героя России командира штурмовой роты старшего лейтенанта Нарана Очир-Горяева.

Разумеется, прозвучали и вопросы, связанные с помощью участникам СВО и их семьям. Мать двоих детей Кристина Гребова рассказала главе государства о том, что после гибели ее мужа в январе 2024 года она и ее двое детей шести и четырех лет так и не получили удостоверение членов семьи погибшего военнослужащего, им также не назначена пенсия по потере кормильца. Еще до завершения прямого эфира представители администрации связались с вдовой военнослужащего, в течение четырех часов все документы были оформлены.

Президент признал, что в некоторых случаях процесс получения участниками СВО и их семьями положенных выплат сопровождался различными сложностями, требовалась помощь юристов, а также общественников – Общероссийского народного фронта. Отвечая на один из вопросов, Владимир Путин сообщил об успешном развитии проекта «Время героев» — некоторые участники СВО уже стали губернаторами, заместителями министра, сотрудниками администрации Президента. Он напомнил о том, как после окончания Великой Отечественной войны вернувшиеся фронтовики продолжали образование, добивались успеха в различных областях науки, техники, искусства.

В ходе прямого эфира прозвучали самые разные вопросы, волнующие россиян – о реконструкции регионального шоссе в Коми, противодействии телефонным мошенникам, поддержке национальных культур, ценах на рыбу и даже о космическом объекте, приближающемся к Земле.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Рост зарплат замедлился из-за прогрессивной шкалы НДФЛ

В третьем квартале 2025 года динамика роста средних зарплат в России показала значительное замедление. Согласно свежему отчету Центра финансовой аналитики «Сбербанка», которую приводят «Ведомости», прирост оплаты труда составил 13,7% в годовом выражении, что существенно ниже показателей 2023-2024 годов, когда он достигал 16,7%. Основной причиной этой тенденции аналитики называют введение пятиступенчатой прогрессивной шкалы НДФЛ. Налоговая реформа уже привела к снижению роста зарплат «на руки» до 13%. Ожидается, что к концу года эффект усилится, поскольку часть сотрудников перейдет на повышенные налоговые ставки при получении годовых премий. Замедление наблюдается практически во всех отраслях и

регионах. Наиболее ощутимо оно затронуло высокооплачиваемых специалистов и работников малого и среднего бизнеса, где темпы роста зарплат составили 11,8% против 14,2% в крупных компаниях. Примечательно, что впервые за несколько лет наиболее быстрый рост демонстрируют самые низкие зарплаты. Так, доходы 20% малооплачиваемых работников выросли на 16,1%, в то время как у наиболее высокооплачиваемой группы прирост составил лишь 12,3%. На фоне общей тенденции выделяются лишь 11 регионов, где рост средних зарплат сохранился на уровне прошлых лет или даже превысил его. В этот список вошли Чукотский и Ненецкий автономные округа, Камчатский и Красноярский края, Магаданская, Архангельская, Курская и Новгородская области, Республики Коми и Ингушетия, а также Санкт-Петербург. Напомним, что президент Владимир Путин в 2024 году подписал закон о прогрессивной ставке НДФЛ. Согласно документу, для доходов до 2,4 млн рублей в год сохраняется ставка 13%, при доходе от 2,4 до 5 млн — 15%, от 5 до 20 млн — 18%, от 20 до 50 млн — 20%. Доходы выше заявленного порога будут облагаться по ставке 22%.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 23 декабря

Сайт ЛФП

Профлидер педагогов Петродворцового района Северной столицы — лауреат профсоюзной премии

Председатель территориальной организации Петродворцового района Санкт-Петербурга Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Общероссийского Профсоюза образования) Николай Сенников стал лауреатом премии имени Владимира Михайловича Яковлева. Это — высшая награда Общероссийского Профсоюза образования. Она присуждается за выдающиеся достижения и особые заслуги в области профсоюзной деятельности и образования. Как сообщили в Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского Профсоюза образования, данное решение было принято на прошедшем 22 декабря 2025 года на заседании Исполкома профсоюза. Поясним, что данная высокая профсоюзная награда была учреждена в память о первом председателе Профсоюза работников народного образования и науки, видном деятеле российского и международного профсоюзного движения Владимире Михайловиче Яковлеве. Ее лауреатами могут становиться как члены Общероссийского Профсоюза образования, так и граждане России, а также иностранных государств. Ежегодно присуждается не более десяти Премий имени В.М.Яковлева. Потенциальный лауреат, при этом, должен иметь не менее десяти лет стажа работы в выборных органах профсоюза и быть награжденным хотя бы одной профсоюзной наградой.

Премия присуждается, в том числе, тем, кто за годы своей работы добился заметного увеличения количества членов профсоюза, укрепления профсоюзных рядов и их сплочения.

«Мы поздравляем Николая Михайловича, гордимся, что данная премия отправляется в Санкт-Петербург в год 120-летия профсоюзного движения России!» — подчеркивают в комитете Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования.

[Сайт ЛФП](#)

В Ленинградской федерации профсоюзов — перемены

О них было объявлено на IV заседании Совета Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП), которое прошло в штаб-квартире ЛФП в очной форме с использованием средств видеоконференцсвязи. Совет и предшествующее ему заседание Президиума ЛФП также приняли ряд других важных решений.

Александр Голубев покидает пост председателя ЛФП по собственному желанию. Исполнять обязанности председателя Ленинградской федерации профсоюзов до проведения Конференции ЛФП будет с 31 декабря заместитель председателя Федерации Иван Кайнов, занимающий также

пост председателя Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации. Далее, по результатам доклада председателя Постоянной комиссии Совета ЛФП по финансовой политике и бюджету — председателя Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников связи России Елены Довгалевой, собравшиеся утвердили смету показателей доходов и расходов Федерации на 2026 год. Среди других решений, принятых в этот день, - утверждение кадрового резерва на должности руководителей ЛФП и изменения в составах Совета ЛФП, его постоянных комиссий, Президиума и Молодежного совета ЛФП. Также было утверждено Положение о Координационном совете организаций профсоюзов — представительстве Ленинградской федерации профсоюзов в муниципальном образовании. На заседании Президиума ЛФП подведены итоги Спартакиады ЛФП 2025 года. Первое место завоевал Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. На втором — Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ. На третьем — Территориальная организация Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

ФНПР и «Сириус» объединят усилия для создания образовательных программ

23 декабря в Москве на заседании Исполкома Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) было подписано соглашение о стратегическом партнерстве ФНПР и Образовательного фонда «Талант и успех», являющегося национальным методическим центром выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи Российской Федерации. Свои подписи под соглашением поставили председатель ФНПР Сергей Черногоаев и руководитель фонда Елена Шмелева, сообщает сайт профцентра. «Стороны считают, что достижение технологического лидерства России невозможно без культурного суверенитета – способности последовательно развиваться во всех сферах, опираясь на свои традиции и ценности», - сказано в соглашении. ФНПР и Фонд объединят усилия для создания совместных образовательных программ и проведения исследований. Стороны договорились о совместной работе по следующим направлениям: ресурсосберегающая энергетика; интеллектуальные транспортные и телекоммуникационные системы; высокопродуктивное и устойчивое к изменениям природной среды сельское хозяйство; высокотехнологичная медицина; технологии безопасного получения, хранения, передачи и обработки информации; программы, направленные на укрепление социокультурной идентичности российского общества, и повышение уровня образования граждан. Приоритет в зачислении на указанные программы получат наиболее подготовленные молодые специалисты из профсоюзной среды. Проект будет реализован в том числе на платформе «Сириус.Курсы». Соглашение также предполагает проведение среднесрочных и долгосрочных кадровых потребностей ключевых работодателей страны, комплекс мероприятий для молодых ученых и инженеров, мероприятия по профилактике профзаболеваний и поддержке здоровья работников. Опорными площадками сотрудничества станут Научно-технологический университет «Сириус», Концертный центр «Сириус» и Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов. Кроме этого, Исполком принял решения об актуализации типового положения о молодежном совете ТООП и внесении изменений и дополнений в состав кадрового резерва на должности председателей ряда членских организаций.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 24 декабря

Сайт ЛФП

С пользой для природы, с заботой о детях и под эгидой профсоюза — это по-петербургски

В Северо-Западном региональном общем центре обслуживания — филиале АО «Центр корпоративного учета и отчетности «Желдоручет» (ОЦОР), который расположен в Санкт-Петербурге, подвели итоги экологической акции «Крышечки Доброты». Акция эта была поддержана и организована первичной профсоюзной организацией ОЦОР, которая входит в состав Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

Как рассказали в комитете Дорпрофжел на ОЖД, сотрудники ОЦОР, вдохновленные профсоюзной первичкой, за год собрали почти 220 килограммов пластиковых крышечек.

«Все собранные крышечки будут отправлены на переработку, а средства от нее будут направлены на помощь детям с особенностями здоровья. Таким образом, акция объединяет экологическую и социальную пользу: доброе дело и уменьшение нагрузки на окружающую среду», — подчеркнули в Дорожной территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Исполком ФНПР: стратегическое сотрудничество профсоюзов и национального методического центра России

Центральным вопросом стало подписание соглашения о стратегическом партнерстве ФНПР и Образовательного фонда «Талант и успех», являющегося национальным методическим центром выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи Российской Федерации. Свои подписи под соглашением поставили председатель ФНПР Сергей Черногаев и руководитель Образовательного фонда «Талант и успех» Елена Шмелева.

«Стороны считают, что достижение технологического лидерства России невозможно без культурного суверенитета – способности последовательно развиваться во всех сферах, опираясь на свои традиции и ценности», - сказано в соглашении. ФНПР и Фонд объединят усилия для создания совместных образовательных программ и проведения исследований.

Стороны договорились о совместной работе по следующим направлениям:

- ресурсосберегающая энергетика,
- интеллектуальные транспортные и телекоммуникационные системы,
- высокопродуктивное и устойчивое к изменениям природной среды сельское хозяйство,
- высокотехнологичная медицина,
- технологии безопасного получения, хранения, передачи и обработки информации,
- программы, направленные на укрепление социокультурной идентичности российского общества, и повышение уровня образования граждан.

Приоритет в зачислении на указанные программы получают наиболее подготовленные молодые специалисты из профсоюзной среды. Проект будет реализован в том числе на платформе «Сириус.Курсы».

Соглашение также предполагает проведение среднесрочных и долгосрочных кадровых потребностей ключевых работодателей страны, комплекс мероприятий для молодых ученых и инженеров, мероприятия по профилактике профзаболеваний и поддержке здоровья работников. Опорными площадками сотрудничества станут Научно-технологический университет «Сириус», Концертный центр «Сириус» и Санкт-Петербургский Гуманитарный университет профсоюзов. Кроме этого Исполком принял решения об актуализации типового положения о молодежном совете ТООП и внесении изменений и дополнений в состав кадрового резерва на должности председателей ряда членских организаций.

Сайт ФНПР

Газета «Площадь Труда»

О несчастных случаях, средствах индивидуальной защиты и производственном контроле

Во время последнего в этом году заседания Межведомственной комиссии по охране труда Ленинградской области (МВК) обсудили работу различные вопросы, касающиеся работы комиссий по расследованию несчастных случаев, обеспечения средствами индивидуальной защиты, а также использования данных производственного контроля при специальной оценке условий труда. В заседании приняла участие главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина.

В комиссии по расследованию несчастных случаев обязательно должны участвовать представители профсоюзов. Это подчеркнула в своем выступлении заместитель руководителя Северо-Западной межрегиональной территориальной государственной инспекции труда Марина Андреева. В качестве одной из серьезных проблем она отметила затягивание расследования несчастных случаев – явление, к сожалению, отнюдь не редкое. Среди причин – затягивание расследования организацией-работодателем, позднее информирование организаций, участвующих в расследовании.

«Я добавила, что организации работодатели нередко обманывают, заявляя, что направляли извещение в Ленинградскую Федерацию профсоюзов. На самом деле мы получаем извещение, когда расследование фактически закончилось. Это усиливает нагрузку на комиссию, при этом по независящим от нас причинам затягивается расследование несчастного случая. Также я поблагодарила Государственную инспекцию труда за то, что она передает организациям-работодателям наши координаты», -- рассказывает Татьяна Пентешина. Она также напомнила членам МВК, что на сайте ЛФП размещена информация-памятка для работодателей о том, как сообщить ЛФП о несчастном случае.

Участники заседания обсудили вопросы, связанные с использованием формы протокола Н1С, необходимой для того, чтобы необходимые компенсации были выплачены работнику до завершения расследования, в случае, если все члены комиссии единогласно признают факт несчастного случая. Татьяна Пентешина отметила, что профсоюзы поддерживают использование этого механизма. Однако здесь нередко возникают трудности организационного характера – сложно собрать на заседание всех членов комиссии, работающих в различных структурах. «Но ведь мы живем в XXI веке, и вполне можно проводить заседания дистанционно – по ВКС», -- отмечает главный технический инспектор ЛФП.

Представитель профсоюзов сообщила членам МВК, что в уходящем 2025 году не раз писала особые мнения, связанные в первую очередь с неправильной квалификацией несчастного случая как не связанного с производством. Она отметила необходимость квалификации несчастных случаев в строгом соответствии с законодательством.

Вторым вопросом на повестке заседания МВК была «Практика применения НПА, касающихся использования и применения СИЗ и смыывающихся средств». На различные вопросы, связанные с использованием средств индивидуальной защиты и часто задаваемые работодателями и специалистами по охране труда, ответила Директор Центра обучения по охране труда и профессиональной подготовке Института промышленной безопасности, охраны труда и социального партнерства Ирина Смирнова.

Представитель компании- «Техноавиа-Санкт-Петербург» Наталья Семченкова рассказала о проблемах, с которыми они сталкиваются в своей работе.

«На одном нюансе ее выступления я хотела бы остановиться. Подбор и выдача спецодежды должны проводиться квалифицированными специалистами. Но на предприятиях крайне мало людей, которые могут в полной мере провести специальную оценку условий труда и оценку рисков, чтобы на основе этих данных рекомендовать именно ту спецодежду, которая

необходима, которая защитит работника. При этом из-за неправильного выбора спецодежды несет убытки и работодатель», -- отмечает Татьяна Пентешина.

Затем члены МВК обсудили вопросы, связанные использованием данных производственного контроля при спецоценке условий труда (СОУТ). Как отметила главный технический инспектор труда ЛФП, эта тематика близка профсоюзам, выступающим за широкое использование данных производственного контроля при проведении СОУТ. С докладом о возможности разработки региональной модели сбора и анализа результатов производственного контроля условий труда и специальной оценки условий труда выступил заведующий кафедрой профилактической медицины Северо-Западного медицинского университета Александр Мельцер.

Был утвержден работы Межведомственной комиссии по охране труда Ленинградской области на 2026 год. «В частности, в соответствии с планом работы, 26 июня я представляю доклад по итогам расследования несчастных случаев Технической инспекцией труда ЛФП за 2025 год. На третий квартал будущего года вынесен вопрос о формировании информационных баз производственного контроля условий труда и специальной оценки условий труда на основе межведомственного взаимодействия», -- рассказывает Татьяна Пентешина.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

В Госдуме предложили предоставлять льготы за длительный трудовой стаж

Депутаты от ЛДПР во главе с Леонидом Слуцким внесли в Госдуму законопроект о введении в России новой категории ветеранов — «ветеран трудовой деятельности». Инициатива направлена на поддержку граждан, имеющих длительный трудовой стаж, но не обладающих государственными или ведомственными наградами, необходимыми для получения звания «Ветеран труда», сообщает РИА Новости. Согласно документу, право на новое звание получают мужчины со страховым стажем не менее 40 лет и женщины со стажем от 35 лет. Для них предлагается установить ряд социальных льгот, включая 50-процентную компенсацию расходов на ЖКУ, внеочередной приём в организациях соцобслуживания, бесплатное обеспечение протезами (кроме зубных), а также преимущества при вступлении в жилищные и гаражные кооперативы. В настоящее время федеральное звание «Ветеран труда» присваивается при наличии не только стажа, но и государственной награды. Это, как отмечают авторы инициативы, лишает многих граждан, десятилетиями добросовестно трудившихся, заслуженных мер поддержки. Регионы уже имеют право устанавливать собственные правила, но предлагаемый законопроект вводит единый федеральный статус. Правительству РФ, в случае принятия законопроекта, будет поручено определить порядок присвоения звания «Ветеран трудовой деятельности». Документ уже поступил на рассмотрение в нижнюю палату парламента. Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) направила обращение с просьбой признавать профсоюзные награды в качестве основания для присвоения звания «Ветеран труда» вице-премьеру правительства РФ Татьяне Голиковой. В настоящее время система присвоения звания характеризуется существенными отраслевыми диспропорциями. Согласно статистике Минтруда, с 2016 по 2022 год ведомственные знаки отличия, позволяющие оформить звание «Ветеран труда», получили 929 839 человек, при этом 37% всех награжденных приходится на сотрудников МВД, тогда как Минпромторг наградил лишь 492 человека.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 25 декабря

Сайт ЛФП

Воину и члену профсоюза — подарок от свирских речников из Ленобласти

По инициативе цеховой профсоюзной организации Свирского района гидросооружений и судоходства — филиала ФБУ «Администрация Волго-Балтийского бассейна внутренних водных путей» (Свирский РГСиС) руководство и работники филиала приняли участие в акции «Своих не бросаем».

Как сообщили в Северо-Западной Территориальной организации Общественной организации — Профсоюз работников водного транспорта РФ (СЗТО ПРВТ) — куда входит профсоюзная организация ФБУ «Администрация Волго-Балт» — участвуя в акции, работники Свирского РГСиС приобрели и передали дизельный электрогенератор и три пары теплых зимних сапог одному из своих работников — матросу, а ныне — командиру самоходной пушки Евгению Миничеву. «Евгений Александрович — отважный доброволец, выполняющий сегодня свой воинский долг в зоне СВО. Мы уверены, что этот подарок обеспечит бесперебойное электроснабжение и его защиту в суровых зимних погодных условиях. Благодарим всех неравнодушных людей, чья поддержка доходит прямо до тех, кому она нужна больше всего! Такие люди — весь трудовой коллектив Свирского РГСиС!» — сказала председатель СЗТО ПРВТ Елена Свешникова.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз госслужащих в Петербурге и Ленобласти определил приоритеты на наступающий год

Итоги работы в уходящем 2025 году подвела Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественная организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (ПРГУ РФ). Этому, а также насущным вопросам защиты трудовых прав членов профсоюза было посвящено заключительное в этом году заседание Президиума и Комитета Межрегиональной организации ПРГУ РФ.

Одним из важных вопросов стала практика работы малочисленных профсоюзных организаций по защите реализации Программы действия Профсоюза по защите социально-трудовых прав и законных интересов членов Профсоюза в сфере организационного укрепления.

«Комитетом проведен всесторонний анализ деятельности профорганизаций, охват профсоюзным членством в которых составляет менее 50% от общего числа работающих. Полученная информация показала как слабые места в работе малочисленных профорганизаций, так и помогла увидеть то, как лучше всего исправить недостатки. Вместе с тем, отмечены и положительные практики малочисленных профорганизаций по увеличению и укреплению профсоюзных рядов. Комитет постановил считать эту работу в малочисленных первичках — приоритетной», — сообщили в Межрегиональной организации.

Подводя итоги работы Межрегиональной организации ПРГУ РФ, ее председатель Елена Григорьева отметила: «2025 год был непростым и очень насыщенным. Считаю, что мы достойно и слажено провели все мероприятия отчетно-выборной кампании и смело вступили в новую пятилетку».

По ее словам, характерной особенностью плана работы на будущий год станет организационное укрепление профорганизаций, сплочение и обучение профсоюзного актива. Это весьма актуально, так как во время прошедшей в 2025 году отчетно-выборной кампании более 25% профсоюзного актива были избраны впервые.

Не менее важной частью работы в 2026 году станут и мероприятия в честь юбилея Межрегиональной организации, которая в марте следующего года отметит свое 95-летие. Тогда же на заседании были утверждены кандидатуры в кадровый резерв Межрегиональной организации, бюджет организации на 2026 год, приняты решения по ряду организационных вопросов.

По окончании заседания Елена Григорьева вручила Почетные грамоты в честь 120-летия образования профсоюзного центра в Санкт-Петербурге председателям профорганизаций, профсоюзный стаж которых в выборных органах более 20 лет.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР завершила масштабное исследование разрыва в оплате труда мужчин и женщин в России

В октябре – декабре 2025 года Постоянная комиссия Генерального совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин совместно с Департаментом по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения провела социологическое исследование равенства в оплате труда мужчин и женщин.

Исследование было организовано во исполнение Плана мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения на 2024–2026 годы и в контексте Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023–2030 годы, где констатируется сохранение значительного разрыва в заработной плате.

Методология исследования

В анонимном онлайн-опросе, проведенном на сертифицированной платформе «Анкетолог», приняли участие 38 342 респондента из 87 регионов России. Выборка является репрезентативной по общему числу респондентов, по возрасту и по уровню образования респондентов.

Значительная часть участников занята в наиболее феминизированных отраслях — образовании (41,9%) и здравоохранении (19,2%). Для анализа использовалась медианная заработная плата, заявленная респондентами различных полов внутри одних профессиональных групп.

Ключевые результаты

Анализ данных подтвердил наличие устойчивого разрыва в оплате труда мужчин и женщин практически во всех видах экономической деятельности. Его величина варьируется в зависимости от отрасли и должностного уровня.

Наиболее значительное отставание заработных плат женщин выявлено в таких сферах, как:

- о Добыча полезных ископаемых: разрыв достигает 57% среди неквалифицированных работников.
- о Информация и связь: заработок женщин-руководителей составляет лишь 64,5% от зарплаты мужчин на аналогичных позициях.
- о Строительство: разрыв среди неквалифицированных работников — около 54%, а среди специалистов высшего уровня — почти 37%.
- о Обрабатывающие производства: женщины-руководители получают в среднем на 42% меньше мужчин.

В то же время в некоторых отраслях наблюдаются позитивные тенденции или минимальный разрыв:

- о Финансы и страхование: отмечается практическое равенство на административных и средних позициях, а женщины-руководители имеют небольшое преимущество в оплате.
- о Государственное управление: зафиксировано полное равенство медианных зарплат среди руководителей.
- о Водоснабжение: отрасль демонстрирует один из наиболее сбалансированных показателей, включая равенство среди специалистов среднего уровня.

Особое внимание в исследовании уделено анализу влияния профсоюзов и уровня образования. Наличие первичной профсоюзной организации (ППО) оказывает стабилизирующее влияние. Так, среди неквалифицированных работников разрыв в организациях с профсоюзом составляет 25%, а без профсоюза увеличивается до 37%.

В части влияния образования выявлен парадоксальный эффект. Высшее образование способствует сокращению разрыва для специалистов всех уровней, но для руководителей действует обратная закономерность. Высокообразованные женщины-руководители сталкиваются с наибольшим относительным разрывом, что является прямым свидетельством существования «стеклянного потолка».

Правовая оценка ситуации и рекомендации ФНПР

Проведенный анализ указывает на системный характер проблемы, требующий комплексных мер. Нарушение принципа равной оплаты за труд равной ценности противоречит Трудовому кодексу РФ и международным обязательствам России, включая Конвенцию МОТ №100.

Постоянная комиссия Генерального совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин сформулировала ряд рекомендаций, направленных на нивелирование разрыва:

- Органам государственной власти предлагается рассмотреть возможность законодательного закрепления обязанности крупных работодателей проводить внутренний аудит зарплат на предмет гендерного равенства, а также детализировать соответствующую статистику и продолжить развивать программы профориентации для женщин.
 - Работодателям и их объединениям рекомендовано внедрять прозрачные системы оплаты труда, проводить внутренние аудиты, создавать программы карьерного продвижения для женщин и включать соответствующие меры в соглашения и коллективные договоры.
 - Профсоюзным организациям предложено использовать данные исследования как доказательную базу в коллективных переговорах; оказывать консультационную и правовую помощь работницам; активизировать контроль за соблюдением принципа равенства в оплате труда мужчин и женщин; проводить разъяснительную работу среди членов профсоюзов.
- Проведенное исследование является значимым шагом в выявлении и документировании проблемы неравенства в оплате труда мужчин и женщин. ФНПР намерена использовать полученные данные для дальнейшей системной работы в рамках социального партнерства, добиваясь реализации принципа справедливой и равной оплаты труда.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Путин высказался за увеличение бюджетных мест в вузах

Владимир Путин на заседании Госсовета по вопросам подготовки кадров высказался за то, чтобы расширять возможности бюджетного образования в университетах, но не поддержал отмену платной формы обучения, сообщает ТАСС. - Нужно, безусловно, расширять возможности получения образования на бюджетной основе, очевидно, но надо ли запрещать совсем платное образование по инженерной специальности? Мы же будем просто сокращать эти возможности, - ответил Путин председателю ЛДПР Леониду Слуцкому на его предложение о полной отмене платного образования по инженерным специальностям. Также российский лидер отметил крайнюю важность развития инфраструктуры профориентации молодежи.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Почти половина работающих россиян столкнулась с выгоранием в конце года

Новое исследование выявило масштабную проблему эмоционального выгорания среди трудящихся в России. Согласно данным опроса Русской школы управления (РШУ), симптомы профессионального истощения к концу года испытывают 48% работающих россиян. В исследовании приняли участие более 1000 респондентов, сообщает RT. Основные симптомы, на которые жалуются респонденты: постоянное чувство усталости — 68%; регулярный стресс и перенапряжение — 62%; повышенная раздражительность — 55%; нежелание идти на работу — 47%; потеря энтузиазма и инициативы — 43%. Эксперты отмечают, что выгорание начинает напрямую влиять на карьерные траектории. 41% опрошенных задумываются о радикальной смене профессии, а 40% констатируют устойчивое снижение своей работоспособности. Главные причины выгорания, по мнению работников: Плохая организация рабочих процессов — 66% Чрезмерная нагрузка и большой объем задач — 51% Низкий уровень оплаты труда — 36% Вынужденные переработки из-за нехватки кадров — 28% Конфликты с руководством — 21% Каждый пятый респондент также отметил влияние личных, не связанных с работой проблем. Профессиональное выгорание — также одна из главных проблем среди профсоюзного актива,

пишет в своем «Монологе» заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), главный редактор газеты «Солидарность» Александр Шершуков. По мнению профлидера, «нужно заботиться о своем физическом и ментальном здоровье». «Звучит банально, но здоровый сон, регулярные физические упражнения, борьба с ожорством - это база для борьбы с профсоюзным выгоранием. Хобби, музыка, театр, чтение, спортивные зрелища, встречи с родными и друзьями помогают переключаться и получать хорошие эмоции», считает Шершуков. [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Профсоюзы выявили значительный разрыв в зарплатах мужчин и женщин в России В конце 2025 года Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) завершила масштабное социологическое исследование, подтвердившее устойчивое неравенство в оплате труда мужчин и женщин. Исследование охватило более 38 тысяч человек из 87 регионов страны. Значительный разрыв в заработной плате сохраняется в большинстве отраслей экономики, достигая максимума в 57% среди неквалифицированных работников добывающей промышленности. Наибольший разрыв зафиксирован в: добывающей промышленности: женщины-работчие получают на 57% меньше мужчин; IT и связи: зарплата женщин-руководителей составляет лишь 65% от оклада коллег-мужчин; строительстве: разрыв достигает 54% у рабочих и 37% у топ-специалистов; обрабатывающих производствах: женщины-руководители зарабатывают в среднем на 42% меньше. При этом практическое равенство или минимальный разрыв отмечены в финансовом секторе, госуправлении и сфере водоснабжения. В госорганах зафиксировано полное равенство медианных зарплат среди руководителей. Исследование выявило стабилизирующую роль профсоюзных организаций. Там, где есть первичная профсоюзная ячейка, разрыв в зарплатах среди неквалифицированных работников на 12% меньше. «Присутствие профсоюза в организации однозначно позитивно влияет на снижение разницы в оплате труда мужчин и женщин. Профсоюзные организации участвуют в разработке систем оплаты труда, контролируя отсутствие любой дискриминации. Анализ данных демонстрирует позитивное влияние наличия профсоюзной организации на снижение гендерного неравенства в оплате труда на низкоквалифицированных позициях. Количество респондентов, занимающих квалифицированные и руководящие позиции в организациях, где нет профсоюза, принявших участие в опросе, не релевантно для сравнения. Наиболее яркий позитивный эффект наблюдается в группе неквалифицированных работников. В организациях с профсоюзом разрыв составляет 25%, тогда как без профсоюза он возрастает до 37%», говорится в документе. Парадоксальная ситуация сложилась для высокообразованных женщин. Если для рядовых специалистов высшее образование помогает сократить разрыв, то для руководителей действует обратный эффект. Это, по мнению авторов, прямое свидетельство существования «стеклянного потолка» — невидимых барьеров для карьерного роста. ФНПР указывает, что сложившаяся ситуация нарушает Трудовой кодекс РФ и международные обязательства России. Для решения проблемы Постоянная комиссия ФНПР по защите прав трудящихся женщин сформулировала адресные предложения для государственных органов, бизнеса и самих профсоюзов. В частности, ФНПР рекомендует Минтруду и Госдуме рассмотреть поправки в ТК РФ, которые обяжут компании с численностью более 100 человек регулярно анализировать зарплатную политику на предмет гендерного равенства и отчитываться перед Рострудом. Росстату предложено начать регулярную публикацию данных о разрыве не только по отраслям, но и по профессиям, возрасту и образованию, а Минтруду — направлять госпрограммы переобучения для привлечения женщин в высокооплачиваемые сферы. Работодателям рекомендовано внедрять прозрачные системы оплаты, основанные на сложности работы, а не на исторически сложившихся ставках, проводить внутренний аудит зарплат и план по устранению необоснованных разрывов, создавать программы наставничества и карьерного роста для женщин, чтобы ломать «стеклянный потолок», закреплять меры по равенству в отраслевых соглашениях и коллективных договорах. Профсоюзная организация ФНПР рекомендует использовать данные исследования как инструмент в переговорах, применять отраслевые цифры как доказательную базу для требований о проведении аудита зарплат и изменении дискриминационных систем оплаты на конкретных предприятиях. Также необходимо усилить правовую защиту, оказывать работницам консультационную и

судебную поддержку в случаях дискриминации, активизировать контроль правовых инспекторов труда. ФНПР намерена использовать эти данные и рекомендации для системной работы в рамках социального партнерства, добиваясь реализации принципа равной оплаты за труд равной ценности на законодательном, корпоративном и профсоюзном уровнях.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 26 декабря

Сайт ЛФП

Лидеры молодых педагогов Петербурга и Ленобласти отмечены профсоюзными наградами

Заседание Президиума Совета молодых педагогов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, созданного и действующего под эгидой Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки РФ (Общероссийского Профсоюза образования), состоялось вчера в Северной столице. В заседании принял участие заместитель председателя Ленинградской федерации профсоюзов и председатель Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования Иван Кайнов.

«Лидеры молодежного педагогического движения проработали насыщенную повестку дня, состоявшую из восьми вопросов, и была, как всегда посвящена созданию достойных условий труда, жизни и организации досуга молодых специалистов, их закреплению в профессии и развитию творческого потенциала молодого педагога, формированию и развитию корпоративной и профессиональной культуры, вступлению молодых работников в профсоюз и многому другому», — рассказали организаторы мероприятия.

Почетный гость заседания — депутат Законодательного собрания Ленинградской области, ректор Ленинградского областного института развития образования Ольга Ковальчук отметила дала высокую оценку работе совета, и выразила поддержку наших масштабных проектов, в частности, традиционного культурно-образовательного тура по заповедным местам России, который проводит Межрегиональная организация Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования.

Тогда же Ольга Ковальчук вручила ряду молодых педагогов Благодарственные письма Законодательного собрания Ленинградской области. Заметим, что данной награды были удостоены не только областные педагоги, но и их петербургские коллеги.

Иван Кайнов также вручил молодым лидерам и активистам профсоюзные награды. Как сообщили в Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования, Гербового золотого знака этой организации была удостоена председателю территориальной организации Выборгского района Санкт-Петербурга Общероссийского Профсоюза образования Алевтина Юрчик. Нагрудным знаком «За вклад в развитие Молодежного педагогического движения Общероссийского Профсоюза образования» были награждены заместитель председателя Совета молодых педагогов Калининского района Санкт-Петербурга Виктория Карабанова, председатель Совета молодых педагогов Тосненского района Ленинградской области Матвей Лебедев.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз жизнеобеспечения дарит детям сказку на главной сцене Санкт-Петербурга

Новогоднее представление для детей работников жилищно-коммунальной сферы, ресурсоснабжающих организаций и городского электрического транспорта на сцене Большого концертного зала «Октябрьский» как всегда организовал Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Как сообщили в комитете Межрегионального профсоюза, в этом году новогодняя сказка была подарена детям членов профсоюза дважды, из-за большой популярности этих представлений.

Перед началом Новогодней сказки, в фойе, гостей встречали сказочные персонажи, Дед Мороз со Снегурочкой, которые приглашали всех принять участие в веселых хороводах и развлекательных играх. Далее, вместе с героями сказок и Снегурочкой маленькие зрители отправились в Новогоднее путешествие в поисках долгожданного праздника, который спрятали злодейки. На пути их ждали трудности, с которыми нужно было обязательно справиться, чтобы вместе весело и радостно позвать Дедушку Мороза и встретить любимый праздник — Новый год! В конце представления Дед Мороз подготовил для юных зрителей сладкий Новогодний подарок», — рассказала председатель Межрегионального профсоюза Нина Леонтьева.

Напомним, что новогодние елки для детей своих членов Межрегиональный профсоюз проводит на главной сцене Северной столицы уже много лет, каждый Новый год такие представления отличаются оригинальностью и проходят на высоком профессиональном уровне, подчеркивают организаторы.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь Труда»

У Профсоюза на острове Котлин — юбилей!

Защитники трудовых прав гражданских тружеников Военно-морского флота из города Кронштадта празднуют в эти дни свое 75-летие. Именно столько исполнилось Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта. О том, как отметили эту дату в колыбели русского флота, нам рассказала председатель Территориальной организации Светлана Шихова.

Как все начиналось

«26 декабря 1950 года был образован Кронштадтский Городской комитет профсоюза судостроительной промышленности. Основанием стало Постановление Секретариата ВЦСПС от 4 ноября 1950 года и Постановления Президиума ЦК профсоюза рабочих судостроительной промышленности от 26 ноября 1950 года. Указанными постановлениями на профсоюзное обслуживание городского комитета были переданы все профсоюзные организации, расположенные на территории Кронштадта. Горком профсоюза в те времена объединял более 60 первичных профсоюзных организаций с числом членов профсоюза до 18 тысяч человек. С тех пор, несколько раз наша территориальная организация меняла свое название. С 2012 года она была зарегистрирована Министерством юстиции России уже под новым — нынешним названием», — поясняет Светлана Леонидовна.

Жизнь — вечный бой!

«За эти семь с половиной десятилетий Кронштадтской территориальной организацией профсоюза был накоплен большой опыт работы на разных направлениях профсоюзной деятельности. В течение всей своей истории Городской комитет профсоюза активно участвовал во всех формах профсоюзной работы: организовывал социалистическое соревнование, собрания, конференции, профсоюзные акции, спортивные соревнования, занимался художественной самодеятельностью, социальным страхованием, участвовал в проводимых Ленинградской Федерацией профсоюзов конкурсах на звание «Лучший коллективный договор», «Лидер СМИ», «Лучший по профессии». В сложный период истории на Морском заводе в 1998 году при поддержке Городского комитета профсоюза была проведена 17-дневная забастовка, которая привела к выплате задолженности по заработной плате», — продолжает Светлана Шихова.

Всегда быть рядом

Большое внимание Городской комитет профсоюза уделял и уделяет повышению роли первичных профсоюзных организаций в защите социально-экономических прав трудящихся.

«Так, необходимая помощь уже в конце «нулевых» годов, была оказана все той же первичной профсоюзной организации Кронштадтского Морского завода по подаче исковых заявлений в суд по восстановлению на работе уволенных работников завода. С 2008 по 2009 год было выиграно 43 иска. С 2009 по 2019 годы мы активно помогали группе заводчан, подавших исковые заявления в Европейский суд по правам человека в Страсбурге. Эти иски судом были удовлетворены.

Накоплен хороший опыт по взысканию невыплаченных профсоюзных взносов с неплатежеспособных предприятий», — вспоминает наша собеседница.

Мы же напомним, что этим событиям был посвящен ряд материалов в «Площади Труда». Один из них вышел под названием «Страсбург услышал Кронштадт».

Заслуженные награды

Ранее в 2004 году Территориальная организация профсоюза была награждена Почетным дипломом Федерации независимых профсоюзов России. «Лидеры нашей организации достойно представляют интересы наших членов профсоюзов. Наши представители участвовали в работе руководящих органов Центрального комитета Общероссийского профсоюза рабочих и служащих ВМФ России и Центрального комитета Профсоюза гражданского персонала ВС России, активно участвуют в работе Ленинградской Федерации профсоюзов», — подчеркивает Светлана Шихова.

Не случайно и то, что Профсоюзной организации города Кронштадта в 2009 году было предоставлено право участия с возможностью выступления во Всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций, которое проходило в Москве. Спустя год, в День единых действий за достойный труд, Светлана Шихова присутствовала на встрече с председателем Правительства России Владимиром Путиным.

Люди и судьбы

Городской комитет профсоюза в разные времена возглавляли председатели П.П.Пашенко, А.А.Чарушин, И.М.Каравашкин. Особо отметим в этом ряду такого корифея профсоюзного движения Ленинграда — Санкт-Петербурга Григория Митрофановича Жилева, который руководил организацией с 1979 по 2010 год. «Он был нашим лидером в течение 30-и лет. Во многом благодаря его профессионализму, настойчивости, опыту и мудрости достаточно высоко поднялся престиж Территориальной организации Профсоюза города Кронштадта. По ходатайству территориальной организации за выдающиеся заслуги Григорию Митрофановичу было присвоено звание «Почетный житель Кронштадта», — рассказывает преемница Григория Жилева на посту профлидера кронштадцев.

Кронштадт и весь мир

Но было бы несправедливо не отметить заслуги всех активистов профсоюзного движения Кронштадта, его ветеранов, председателей первичных профсоюзных организаций, чей кропотливая работа на благо человека труда, достижения по защите работников, как кирпичики ложились в основание и укрепляли авторитет Территориальной организации.

«Много лет подряд активно работали в составе территориальной организации профсоюза председатели первичных профсоюзных организаций Андреева Н.В. (Кронштадтский морской кадетский корпус), Белоногов В.П. (в/ч 20862), Богданова Т.М. (18 арсенал ВМФ), Лубко Е.Г. (35 ВМГ), Филиппова С.Б. (ДМШ), Уськова Г.М. (ГТП АО «КМОЛЗ»), Скрипачева В.Н. (в/ч 56529-2), Андрианова О.Е. (аппарат Горкома), Бутятин Л.И. (КЦСОН), Овсиенко Е.В. (КДМ), Крутова Н.Б. (КДК) и многие другие. Многие активисты профсоюза, председатели профкомов отмечены заслуженными наградами: Почетными грамотами Министра обороны Российской Федерации, Центрального комитета Общероссийского профсоюза и Главнокомандующего Военно-Морского флота России, Ленинградской Федерации профсоюзов, Почетной грамотой Профсоюза гражданского персонала ВС России и многими другими наградами. Многие члены профсоюзного актива награждены юбилейной медалью «100 лет профсоюзам России» и Знаком ЦК Профсоюза «За заслуги», — воздает должное своим соратникам Светлана Шихова.

В современных условиях

Однако реалии времени диктуют новые подходы к работе профсоюзов, к пониманию их роли в обществе, к поиску новых форм, позволяющих более эффективно защищать социально-трудовые права членов профсоюза. «Нашим активом наработан хороший опыт проведения пресс-конференций, коллективных действий и акций. К примеру, до 2017 года Первомайские профсоюзные митинги, на которых принимались резолюции с требованиями в поддержку трудовых прав работников, проводились по инициативе территориальной организацией в

Кронштадте. Ответы на резолюции митинга послужили материалами для обращения в Европейский суд по правам человека. Затем мы стали принимать участие в первомайских акциях, проводимых ЛФП в Санкт-Петербурге. Ежегодно представители нашей организации участвуют во многих памятных мероприятиях, проводимых Администрацией Кронштадтского района. Особо хочу отметить здесь наших трех председателей Добрынину Л.В., Лубко Е.Г. и Скрипачеву В.Н., которые всегда готовы не только лично принять участие, но и привлечь своих профсоюзных активистов», — отмечает профлидер.

Кронштадт: за достойный труд «гражданских»

Ежегодно седьмого октября профорганизация принимает участие во Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд». Активно наши члены профсоюза участвовали в акции против повышения пенсионного возраста, собранные подписи были направлены депутатам разных уровней.

«Постоянно проводятся общие профсоюзные интернет-акции. Проводятся мероприятия в рамках масштабной акции «Своих не бросаем» по оказанию гуманитарной помощи участникам специальной военной операции. Наш член Городского комитета профсоюза Виталий Белоногов за большую работу по оказанию гуманитарной помощи был представлен по нашему ходатайству к награждению медалью «За помощь и милосердие», — продолжает Светлана Шихова.

Главные вопросы, которые постоянно находятся в зоне особого внимания Территориальной профсоюзной организации в наши дни: это достойная заработная плата и её выплата в установленный срок, оздоровление членов профсоюза, охрана труда и защита социально-трудовых прав членов профсоюза, улучшение жизни кронштадтцев.

Кронштадт и новая транспортная реформа

«Благодаря нашей инициативе и многолетней работе вместе с ЛФП была отменена двух зонавая оплата проезда на маршруте автобуса Кронштадт-Сестрорецк, введен на линии Кронштадт-Санкт-Петербург автобус-экспресс с малым количеством остановок. К сожалению, нам так и не удастся в течение последних 5 лет преодолеть тенденцию к снижению профсоюзного членства. На сегодняшний день на учете в территориальной организации профсоюза находятся 20 членских организаций с общим количеством членов профсоюза по состоянию на 1 января 2025 года 1169 человек», — обращает внимание профсоюзный лидер.

Она подчеркивает, что основными задачами на предстоящий период деятельности стали: усиление эффективности работы территориальной организации и всех входящих в ее состав первичек, повышение ответственности членов городского комитета профсоюза и всех председателей первичных профорганизаций за выполнение принятых постановлений, увеличение профсоюзных рядов, создание новых профсоюзных организаций, развитие информационного взаимодействия и информирования членов профсоюза о работе профсоюзных органов, обучение профсоюзного актива.

С высоты юбилея

«История семидесятипятилетней работы нашей территориальной организации показывает, что какое бы название профсоюза он не носил, все направления его деятельности всегда были подчинены своей основной задаче — защите трудовых и социально-экономических прав членов профсоюза, заботе об улучшении жизни в Кронштадте.

Главное, чтобы мы сохранили свое единство и сплоченность, чтобы мы укрупнялись, а не разъединялись. В единстве наша сила! Хочу поблагодарить всех Вас своих соратников и единомышленников за трудную общественную работу, пожелать Вам крепкого здоровья, успехов на вашем нелегкой профсоюзном фронте и поздравить с наступающим Новым годом и Рождеством Христовым!», — заключает Светлана Шихова.

[«Площадь Труда»](#)

Депутат выступил против шестидневной рабочей недели

Предложение о переходе на шестидневную рабочую неделю в России, высказанное академиком РАН Геннадием Онищенко, вызвало резкую критику со стороны главы думского комитета по труду и социальной политике Ярослава Нилова. Парламентарий назвал такую инициативу некорректной, заявив, что решать экономические проблемы за счет граждан — неверный путь. По мнению депутата, увеличение количества рабочих дней не только спровоцирует волну недовольства, но и может усугубить экономическую ситуацию. Нилов опроверг тезисы о безвредности такого шага для здоровья, отметив, что многие россияне уже сегодня сталкиваются с профессиональным выгоранием и депрессией из-за высокой нагрузки. - Нельзя взять и все проблемы экономики, рынка труда просто переложить на граждан. Это не только здоровье, это и демография, и общее настроение, и уровень тревожности, и социальная напряженность, — приводит слова парламентария «Газета.ру». Депутат подчеркнул, что даже публичное обсуждение подобной идеи способно вызвать серьёзный негатив и повысить уровень тревожности в обществе, что, в свою очередь, может негативно сказаться на демографии и желании людей создавать семьи. В качестве альтернативы Нилов предложил двигаться в противоположном направлении — сокращать рабочее время, обеспечивая компенсацию за счёт внедрения технологий и оптимизации процессов. Он призвал больше внимания уделять балансу между работой и личной жизнью, чтобы граждане могли посвящать время отдыху, увлечениям и заботе о здоровье. На данный момент, как отметил парламентарий, официальных законопроектов о введении шестидневной рабочей недели в Госдуму не вносилось. Между тем, новое исследование выявило масштабную проблему эмоционального выгорания среди трудящихся в России. Симптомы профессионального истощения к концу года испытывают 48% работающих россиян.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Глава свердловских профсоюзов предупредил об опасности увеличения лимита сверхурочных

Фото: Александр Кляшторин/ архив "Солидарности" Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских резко раскритиковал инициативу Минэкономразвития и Минтруда РФ по удвоению разрешенного годового лимита сверхурочной работы. В эфире телеканала ОТВ он заявил, что планируемое увеличение до 240 часов в год с 2026 года грозит ростом производственного травматизма, профессиональных заболеваний и массовым выгоранием сотрудников. Ветлужских напомнил, что действующая норма — 120 сверхурочных часов в год с лимитом не более 4 часов в день — была разработана медиками и учёными и прошла серьёзные экспертные оценки. - Увеличение до 240 часов — это усталость, выгорание, повышение травматизма, количества профессиональных заболеваний, — подчеркнул он. Несмотря на то, что новая норма предполагает оформление переработок только с согласия работника, глава ФПСО сомневается в реальности такого выбора. По его мнению, до 70% сотрудников, особенно молодёжь и женщины, не смогут отказать начальству из-за страха потерять премию или испортить отношения. - Мы все знаем наших начальников. 70% работников не готовы ссориться с начальником. Особенно если взять молодёжь, женщин. Начальник скажет: «Оставайся, иначе я тебе премию не заплачу». И она подпишет согласие - не надо, есть законодательная норма: 120 часов, - пояснил Андрей Ветлужских, призвав сохранить действующие ограничения в интересах безопасности и здоровья работников. Напомним, в Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) считают, что для отдельных производств может быть увеличен лимит переработок до 240 часов в год, но только при условии, что всё будет подробно регламентировано в Отраслевом соглашении и коллективных договорах. В этих документах для конкретных видов экономической деятельности необходимо прописать порядок привлечения работников к сверхурочной работе. Такая работа свыше 120 часов должна оплачиваться в ещё большем размере, по сравнению с действующим законодательством. - Данная инициатива - это попытка преодолеть дефицит кадров, и увеличение пределов регулярной сверхурочной работы - это не самый лучший способ решения этой проблемы. Крайне

высокая интенсификация труда может привести к ухудшению состояния здоровья работников, увеличению риска профессиональных заболеваний вплоть до утраты трудоспособности, - отметила зампред ФНПР Нина Кузьмина.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Названа минимальная стоимость «новогодней корзины»

Сформировать праздничный стол к Новому году в крупных торговых сетях можно, начиная с 1300 рублей, сообщает ТАСС. Такую минимальную стоимость «новогодней корзины» — базового набора из бутылки игристого вина, красной икры, мандаринов и салата оливье — озвучил председатель президиума Ассоциации компаний омниканальной розничной торговли (АКОРТ) Станислав Богданов. Согласно данным АКОРТ, на конец декабря минимальные розничные цены на компоненты набора в сетях распределяются следующим образом: игристое вино — от 239 до 480 рублей за бутылку; красная икра (90-95 г) — от 490 до 800 рублей; мандарины — от 95 до 149 рублей за килограмм; салат оливье — от 220 до 383 рублей за 500 г. Эксперт отметил, что особенно благоприятной в этом году стала ситуация с мандаринами: самые доступные позиции в среднем на 25% дешевле, чем в декабре 2024 года. Однако наиболее значительное годовое снижение демонстрирует красная икра. Если в конце прошлого года средняя минимальная цена баночки составляла около 1100 рублей, то сейчас она упала почти вдвое — до примерно 644 рублей. В пересчёте на килограмм минимальные цены снизились с 11 тысяч до примерно 6,9 тысячи рублей. Стоимость традиционного набора продуктов для новогоднего стола в этом году выросла в среднем на 6% по сравнению с прошлым годом. Такие данные приводит Руспродсоюз.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)