



Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 11 по 15 февраля 2019 года

**Понедельник, 11 февраля
Сайт ЛФП**

Профсоюзный блиц на ИКЕА

В субботу в Тихвине на предприятии «ИКЕА Индастри Тихвин» закончилась акция «Профсоюзный органайзинг-блиц». В течение недели технические инспекторы труда, профсоюзные юристы и профсоюзные агитаторы - «органайзеры» встречались с работниками. Они рассказывали заводчанам о преимуществах членства в профсоюзе, отвечали на интересующие вопросы и консультировали по наболевшим проблемам. А всем желающим раздавали бланки заявлений на вступление в профсоюз.

Организовали акцию Центральный Комитет Профсоюза работников лесных отраслей РФ и Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация профсоюза, «под крылом» которой находится первичная профорганизация предприятия, при поддержке Коми республиканской организации профсоюза и первичной профорганизации АО «Монди Сыктывкарский ЛПК», а также международного профобъединения - Интернационала строителей и деревообработчиков (BWI), членской организацией которого является Рослеспрофсоюз.

Для технической поддержки акции были использованы возможности «профмобиля» - единственной в России мобильной профсоюзной приемной – детища Коми республиканской организации Рослеспрофсоюза, оснащенной компьютером, принтером, звукоусиливающей аппаратурой, с полным набором агитационной печатной продукции.

Главной целью недельного действа, по словам председателя Рослеспрофсоюза Дениса Журавлева, было вовлечение работников в ряды лесного тред-юниона: пока на комбинате в профсоюзе состоит меньше половины работников.

Подробнее о том, как проходила акция, расскажет газета «Площадь Труда».

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Предпензионер? — Имеешь право...

Совсем недавно «Площадь Труда» рассказала о новой пенсионной реальности с позиции руководителей Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга и регионального Отделения Пенсионного фонда РФ. Речь, в частности, шла и о правах несостоявшихся пенсионеров — тех, кого теперь именуют «лица предпенсионного возраста». Сегодня о правах этой новой категории граждан — жителей Петербурга и Ленобласти с правовой и профсоюзной точек зрения подробно рассказывает начальник Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Георгий Кузнецов:

В настоящее время работающие жители Санкт-Петербурга и Ленинградской области, достигшие предпенсионного возраста, имеют право на региональные льготы и гарантии, предоставляемые пенсионерам. Соответствующие законы, сохраняющие их за лицами, достигшими возраста 60 и 55 лет (для мужчин и женщин соответственно), были приняты в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

Так, Законом Санкт-Петербурга от 27.09.2018 N 501-100 «О внесении изменений в отдельные законы Санкт-Петербурга в части обеспечения дополнительных гарантий социальной защиты граждан, достигших возраста 60 и 55 лет (для мужчин и женщин соответственно)» за предпенсионерами были сохранены

следующие льготы и гарантии:

Налоговые льготы, в частности освобождение от уплаты транспортного налога на некоторые виды транспортных средств (абз. 4 ст. 5 Закона Санкт-Петербурга от 14.07.1995 N 81-11 «О налоговых льготах»);

Освобождение от уплаты земельного налога в отношении одного земельного участка на территории Санкт-Петербурга, находящегося в собственности, постоянном (бессрочном) пользовании или пожизненном наследуемом владении и площадь которого не превышает 2500 кв. м. (п. 10 ч. 1 ст. 11-7-1 Закона Санкт-Петербурга от 14.07.1995 N 81-11 «О налоговых льготах»);

Дополнительные меры социальной поддержки по финансированию расходов, связанных с устройством внутренней системы газоснабжения объектов жилищного фонда в Санкт-Петербурге (абз. 4 п. 1 ст. 2 Закона Санкт-Петербурга от 09.07.2008 N 489-82 «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан по финансированию расходов, связанных с устройством внутренней системы газоснабжения объектов жилищного фонда в Санкт-Петербурге»);

Дополнительная мера социальной поддержки по финансированию за счет средств бюджета Санкт-Петербурга расходов, связанных с приобретением и заменой газовых плит, газовых водонагревательных колонок и электрических плит, не подлежащих ремонту и установленных в жилых помещениях жилищного фонда в Санкт-Петербурге (п. 2 ст. 90 Закона Санкт-Петербурга от 9 ноября 2011 года N 728-132 «Социальный кодекс Санкт-Петербурга»);

Для женщин, имеющих почетное звание, родивших и воспитавших 10 и более детей, а также одному из родителей (усыновителей), награжденных орденом «Родительская слава», — ежемесячная денежная выплата в размере 2597 рублей; оплата жилого помещения в размере 50 процентов занимаемой общей площади жилого помещения;

Оплата коммунальных услуг в размере 50 процентов (водоснабжение, водоотведение, электроснабжение, газоснабжение (в том числе поставки бытового газа в баллонах), отопление (теплоснабжение, в том числе поставки твердого топлива при наличии печного отопления) транспортных услуг для поставки твердого топлива (при наличии печного отопления); право на приобретение месячного единого (трамвай, троллейбус, автобус, метро) именного льготного билета в Санкт-Петербурге по цене, равной размеру ежемесячной денежной выплаты;

Право на проезд ежегодно с 27 апреля по 31 октября на железнодорожном транспорте пригородного сообщения с оплатой части стоимости разового проезда за счет средств бюджета Санкт-Петербурга в размере 10 процентов от стоимости действующего тарифа на проезд железнодорожным транспортом общего пользования в поездах пригородного сообщения; право на проезд ежегодно с 27 апреля по 31 октября в автобусах пригородного сообщения с оплатой части стоимости разового проезда за счет средств бюджета Санкт-Петербурга в размере 10 процентов от тарифа (ст. 65 Закона Санкт-Петербурга от 9 ноября 2011 года N 728-132 «Социальный кодекс Санкт-Петербурга»);

Для лиц, проработавших не менее 10 лет в государственных учреждениях, расположенных в сельской местности, и прекративших трудовые отношения с указанными учреждениями, — ежемесячная денежная компенсация расходов на оплату 50 процентов занимаемой общей площади жилых помещений; ежемесячная денежная компенсация расходов на оплату 50 процентов коммунальных услуг; денежная компенсация расходов на приобретение и доставку топлива в размере 100 процентов работникам, проживающим в домах, не имеющих центрального отопления (п. 7- 9 ст. 45 и п. 6 ст. 46 Закона Санкт-Петербурга от 9 ноября 2011 года N 728-132 «Социальный кодекс Санкт-Петербурга»);

Для лиц, получивших звание «Ветеран труда», для лиц, проработавших в Санкт-Петербурге (Ленинграде) не менее 20 лет и имеющих трудовой стаж (в календарном исчислении) не менее 45 лет для мужчин и 40 лет для женщин, — ежемесячная денежная выплата в размере 707 рублей; оплата жилого помещения в размере 50 процентов занимаемой общей площади жилого помещения; оплата в размере 50 процентов коммунальных услуг;

Право на приобретение месячного единого (трамвай, троллейбус, автобус, метро) именного льготного билета в Санкт-Петербурге по цене, равной размеру ежемесячной денежной выплаты (465 рублей на 31.01.2019); право на проезд ежегодно с 27 апреля по 31 октября на железнодорожном транспорте пригородного сообщения с оплатой части стоимости разового проезда за счет средств бюджета Санкт-Петербурга в размере 10 процентов от стоимости действующего тарифа; право на проезд ежегодно с 27 апреля по 31 октября в автобусах пригородного сообщения, обслуживаемых маршрутными перевозчиками, с оплатой части стоимости разового проезда за счет средств бюджета Санкт-Петербурга в размере 10 процентов от тарифа (п. 2 ст. 62, абз. 1 ст. 63 Закона Санкт-Петербурга от 9 ноября 2011 года N 728-132 «Социальный кодекс Санкт-Петербурга»);

Для лиц, не имеющих право на получение ежемесячных денежных выплат, ежемесячной пожизненной компенсационной выплаты по иным основаниям за счёт средств регионального бюджета, а так же ежемесячных денежных выплат за счет средств федерального бюджета, — ежемесячная денежная выплата в размере 465

рублей; право на приобретение месячного единого (трамвай, троллейбус, автобус, метро) именного льготного билета в Санкт-Петербурге по цене 465 рублей (на 31.01.2019); право на проезд ежегодно с 27 апреля по 31 октября в автобусах пригородного сообщения, обслуживаемых маршрутными перевозчиками, оплатой части стоимости разового проезда за счет средств бюджета Санкт-Петербурга в размере 10 процентов от тарифа; право на проезд ежегодно с 27 апреля по 31 октября на железнодорожном транспорте пригородного сообщения с оплатой части стоимости разового проезда за счет средств бюджета Санкт-Петербурга в размере 10 процентов от стоимости действующего тарифа (п. 2 и 4 ст. 66 Закона Санкт-Петербурга от 9 ноября 2011 года N 728-132 «Социальный кодекс Санкт-Петербурга»);

Для тренеров и спортсменов – ежемесячные денежные выплаты (п. 2 ст. 113 Закона Санкт-Петербурга от 9 ноября 2011 года N 728-132 «Социальный кодекс Санкт-Петербурга»).

Областным законом Ленинградской области от 09.10.2018 № 95-оз «О внесении изменений в статьи 1.5 и 8.1 областного закона «Социальный кодекс Ленинградской области» и в статью 1 областного закона «О ветеранах труда Ленинградской области», лицам, достигшим возраста 60 лет для мужчин, 55 лет для женщин, предоставляются те же меры социальной поддержки, что и пенсионерам, а именно:

Льготный проезд на автомобильном транспорте на смежных межрегиональных, межмуниципальных и муниципальных маршрутах регулярных перевозок по регулируемым тарифам на основании единого социального проездного билета; льготный проезд на железнодорожном транспорте пригородного сообщения; ежемесячная денежная выплата на уплату взноса на капитальный ремонт (ч. 7 ст. 1.5 и ст. 10.1 областного закона Ленинградской области от 17.11.2017 N 72-оз «Социальный кодекс Ленинградской области»);

Для лиц, получивших звание «Ветеран труда», — ежемесячная денежная выплата; ежемесячная денежная компенсация части расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг; бесплатное изготовление и ремонт зубных протезов (кроме расходов на оплату стоимости драгоценных металлов и металлокерамики); льготный проезд на автомобильном транспорте на смежных межрегиональных, межмуниципальных и муниципальных маршрутах регулярных перевозок по регулируемым тарифам; льготный проезд на железнодорожном транспорте пригородного сообщения; (ст. 8.1 областного закона Ленинградской области от 17.11.2017 N 72-оз «Социальный кодекс Ленинградской области»);

Возможность получения звания «Ветеран труда Ленинградской области» (п. 3 ч. 1 ст. 1 Областной закон Ленинградской области от 15.11.2007 N 164-оз

«О ветеранах труда Ленинградской области») и меры социальной поддержки, предоставляемые лицам, имеющим звание «Ветеран труда Ленинградской области»: ежемесячная денежная выплата (ст. 8.3 областного закона Ленинградской области от 17.11.2017 N 72-оз «Социальный кодекс Ленинградской области»).

Кроме того, следующие льготы и гарантии предоставляется лицам предпенсионного возраста вне зависимости от факта проживания в Санкт-Петербурге и Ленинградской области (федеральные льготы и гарантии):

Лицам, соответствующим условиям, необходимым для назначения пенсии в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим на 31 декабря 2018 года, — льгота по земельному налогу в форме уменьшения налоговой базы на величину кадастровой стоимости 600 квадратных метров площади земельного участка, находящегося в собственности, постоянном (бессрочном) пользовании или пожизненном наследуемом владении (пп. 9 п. 5 ст. 391 НК РФ); льгота по налогу на имущество физических лиц в размере подлежащей уплате суммы налога в отношении объекта налогообложения, находящегося в собственности налогоплательщика и не используемого в предпринимательской деятельности (пп. 10.1 п. 1 ст. 407 НК РФ);

Работникам в течение пяти лет до наступления пенсионного возраста (в том числе до назначения пенсии досрочно) – предоставление по месту работы 2 рабочих дня 1 раз в год с сохранением места работы и среднего заработка для прохождения диспансеризации (ст. 185. 1 ТК РФ).

Предоставление региональных льгот Санкт-Петербурга и Ленинградской области осуществляется при подаче заявления на получение соответствующей льготы:

1. Посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», портала «Государственные и муниципальные услуги (функции) в Санкт-Петербурге» (Портала государственных и муниципальных услуг (функций) Ленинградской области);

2. Либо посредством обращения в Санкт-Петербургское государственное казенное учреждение «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» (в Государственное бюджетное учреждение Ленинградской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг»);

3. Либо посредством обращения в Ленинградское областное государственное казенное учреждение «Центр социальной защиты населения» (только в Ленинградской области).

Предоставление отдельных льгот в Санкт-Петербурге осуществляется:

1. Администрацией района Санкт-Петербурга по месту жительства (при подаче заявления) — для получения дополнительной меры социальной поддержки по финансированию расходов, связанных с устройством

внутренней системы газоснабжения объектов жилищного фонда в Санкт-Петербурге; дополнительной меры социальной поддержки по финансированию за счет средств бюджета Санкт-Петербурга расходов, связанных с приобретением и заменой газовых плит, газовых водонагревательных колонок и электрических плит, не подлежащих ремонту и установленных в жилых помещениях жилищного фонда в Санкт-Петербурге.

2. Санкт-Петербургским государственным унитарным предприятием «Петербургский метрополитен» – при обращении за покупкой проездного билета по льготной цене.

3. Исполнительным органом государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которого находится государственное учреждение, являющееся для заявителя основным местом работы (Комитет по образованию, Комитет по науке и высшей школе, Комитет по культуре Санкт-Петербурга, Комитет по физической культуре и спорту, Комитет по вопросам законности, правопорядка и безопасности) (при подаче заявления) – для получения дополнительных мер поддержки лицами, проработавшими не менее 10 лет в государственных учреждениях, расположенных в сельской местности, и прекративших трудовые отношения с указанными учреждениями.

Предоставление федеральных и региональных налоговых льгот реализуется посредством обращения в соответствующий налоговый орган. Предоставление дней для прохождения диспансеризации осуществляется работодателем по месту работы.

Площадь Труда

Два увольнения – два восстановления или как защищали «выбывшую из строя»

Случаи, когда профсоюзным юристам приходится добиваться, чтобы работника восстановили на одном и том же месте работы два раза подряд редки. Поэтому история, произошедшая с членом Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России, которая длилась почти три года, по-своему уникальна. Детали ее иногда напоминают остросюжетный фильм. А материалы по двум судебным делам — огромная папка, в которой есть письма даже в администрацию Президента РФ.

Итак, Елена Ф. работала начальником отдела, который занимается оформлением пенсий военным пенсионерам, в одной из организаций Минобороны в Санкт-Петербурге. Должностные обязанности свои, по ее мнению, выполняла четко и добросовестно. Однако через год после начала работы — в 2015 году — в течение нескольких месяцев ей «вкатили» по очереди два выговора. Первый — будто бы за неисполнение одного из приказов Минобороны РФ (по версии работодателя был нарушен срок рассмотрения заявления обратившегося в отдел), второй — якобы за несвоевременно выданную справку.

Однако по оценке специалистов Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), впоследствии подробно ознакомившихся с деталями ситуации, оба этих выговора были наложены по весьма сомнительным обстоятельствам.

«Меня «готовили» к увольнению»

По мнению самой Елены, означать это могло только одно: «Меня «готовили» к увольнению. Мне уже намекали, что надо бы воздержаться от критики организации нашей работы, беспрекословно выполнять все указания вышестоящего руководства и, по большому счету, не иметь собственного мнения. Но такой уж я человек — если вижу, что что-то делается неправильно, я молчать не буду. А что, порой, делают в армии с теми, кто «выбывается из строя»? Стараются от таких избавиться».

Будучи еще со студенческих лет членом профсоюза, Елена решила обратиться за помощью к профсоюзным юристам и пришла на прием в юрконсультацию ЛФП. Специалисты Правового управления Федерации, разобравшись в «причинах» и обстоятельствах объявления двух выговоров, помогли подготовить ей иски о неправомерности дисциплинарных взысканий. Однако, пока готовились иски и соблюдались прочие юридические тонкости, в феврале 2016 года Елену уволили. В Трудовой книжке указали причину, а именно статью о несоответствии занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации (п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ).

А была ли должностная инструкция?

И тогда Елена Ф. — по ходатайству отраслевого профсоюза — Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных сил России Западного военного округа — вновь пришла к правозащитникам из ЛФП. Теперь профсоюзным юристам предстояло обжаловать в суде не только два выговора, но и, соответственно, увольнение. Однако к моменту вынесения судебного решения — спустя шесть месяцев судебных разбирательств, истек срок действия второго выговора. А по первому выговору суд по заявлению ответчика сделал вывод, что срок обращения за его обжалованием был пропущен.

Поэтому в итоге в решении суда речь шла только о незаконности увольнения и, соответственно, восстановлении на работе. Как этого удалось добиться — рассказал юрисконсульт Ярослав Яринка.

«Наша позиция, доказывающая неправомерность увольнения, строилась как на фактических обстоятельствах, так и на ряде процедурных моментов, нарушенных работодателем. Так решающим стало то обстоятельство, что при приеме на работу с Еленой Владимировной никак не были оговорены ее должностные обязанности — трудовой договор содержал общие, весьма обширные формулировки, а должностная инструкция не была даже

разработана. Более того, ей самой было поручено подготовить проект своей должностной инструкции, что в она и сделала в установленные сроки. Но вот казус — проект... пропал, куда, остаётся лишь догадываться, но даже в суд работодатель не смог его представить. А поскольку не определён круг должностных обязанностей работника, логично утверждать, что у работодателя отсутствовала возможность проведения его аттестации на соответствие занимаемой должности — что мы с успехом и доказали».

Тут правда стоит дополнить, что ответчик предоставил суду некую «должностную инструкцию», но...в решении суда сказано, что она «не прошита, не пронумерована, не скреплена печатью». Более того последний лист, так называемой, «инструкции» с подписью Елены Ф. был под номером 20, а предыдущий — под номером 4, что по мнению самой Елены, могло означать только одно: лист с ее подписью просто «выдернули» из другого документа. Стоит ли говорить, что суд такую «инструкцию» не принял, указав, что она некорректно оформлена, не утверждена работодателем, «содержит непоследовательную нумерацию пунктов и листов инструкции, не согласована с начальником отдела». В судебном решении отмечено, что такая инструкция «не может служить подтверждением круга обязанностей истца по занимаемой должности».

В итоге суд решил: признать недействительными результаты аттестации, восстановить Елену Ф. на работе и взыскать с работодателя почти 133 тысячи рублей — зарплату за время вынужденного прогула и еще 5 тысяч рублей компенсации морального вреда. Это произошло в сентябре 2016 года.

«Мне очень приятно было читать решение Октябрьского районного суда по этому делу, — делится впечатлениями Ярослав Яринка. — Ведь в нём чуть ли не дословно была отражена наша позиция по большинству спорных вопросов, возникавших в деле. Это, безусловно, наивысшая оценка проделанной работы».

«Вам не дадут здесь спокойно работать»

Но...могла ли предвидеть наша героиня, что после такого поражения в суде работодатель ... продолжит нарушать ее права?

«Когда я пришла на работу, то один из коллег мне задал вопрос: «Зачем вы вернулись? Вам не дадут здесь спокойно работать». Но тогда я еще верила, что принесу на своем месте немало пользы и даже подумать не могла, насколько пророческими окажутся его слова...», — вспоминает Елена.

«Начнем с того, что решение суда было исполнено работодателем лишь формально. По факту Елену Владимировну так и не допустили к ранее выполняемой работе. Она исполняла ежедневные распоряжения работодателя, которые только поначалу имели отношение к ее непосредственным трудовым функциям, а затем свелись к выполнению функций специалистов других отделов», — рассказывает Ярослав Яринка, который все это время контактировал с Еленой. — Более того, ей нередко приходилось трудиться в помещениях, не соответствовавших даже бытовым понятиям о санитарии и гигиене. Так, например, одним из «кабинетов» на некоторое время была назначена чуланного типа захламленная комната, в которой недавно произошёл прорыв канализации. Об оснащённости рабочего места говорить не приходилось».

Но самым тяжелым, по признанию самой Елены, было постоянное моральное давление со стороны руководства и даже некоторых коллег. Об этом она написала в своих объяснениях, которые есть в материалах уже второго судебного разбирательства. Вот выдержка. «Все началось с того, что в первый же день моего восстановления на работе меня на нее пытались не пустить, т. е. не давали возможности зайти в отдел, отпихивая от входной двери. Это было грубо, цинично и демонстративно, на глазах у проходящих на работу коллег...». Цитировать можно и дальше.

«Меня постоянно пытались оскорбить, задеть, вывести из себя. Искали любой повод для привлечения к дисциплинарной ответственности, контролировали каждый мой шаг. Причем задания давались иногда, мягко говоря, странные. Например в один из дней я должна была внести данные в сотню учетных карточек, а на следующий — все эти данные из них убрать. Обо мне распространялись нелестные, нелепейшие слухи. Я держала удар, но переживания дали о себе знать и в декабре 2016 года я была госпитализирована прямо с рабочего места в связи с гипертоническим кризом», — вспоминает Елена.

А после возвращения Елены с больничной койки был найден повод и для повторного увольнения. Им стало отсутствие допуска к работе со сведениями, составляющими государственную тайну, необходимого для занятия должности.

«Допуск был, — пояснил юрист Ярослав Яринка, — но в период рассмотрения дела о восстановлении на работе его действие было прекращено самим работодателем. Нам не показалось удивительным, что сделано это было в дату предпоследнего судебного заседания по делу».

Страсти по справке

«Работодатель стал требовать от меня представить пакет документов для оформления данного допуска повторно. Это не составило бы труда, если бы среди необходимых бумаг не нужно было представлять справку об отсутствии медицинских противопоказаний для работы с использованием сведений, составляющих государственную тайну», — рассказывает Елена.

«Мне сразу показалось странным, что он почему-то настаивал на том, чтобы для оформления этой справки я

посетила наркологический и психоневрологический диспансеры исключительно по месту регистрации, несмотря на то, что данный медицинский документ, как мне разъяснил Ярослав, может выдаваться врачебными комиссиями любой медицинской организации, имеющей специальную лицензию. Когда я пришла в психоневрологический диспансер, меня там, как показалось, уже «ждали». Например, меня не направили на общих основаниях на комиссию, а настойчиво отправляли к, так называемому, «моему» врачу. Хотя, откуда у меня там может быть «свой» врач, если я не состою у них на учете?», — недоумевает Елена.

Ее опасениям есть документальное подтверждение — тоже имеющееся в материалах дела — добытая настойчивой женщиной копия письма работодателя на имя главврача психдиспансера, в котором тот просит осмотреть ее «врачебной комиссией и дать заключение о наличии или отсутствии у нее противопоказаний для работы со сведениями, составляющими государственную тайну». В письме, например, сообщается, что она «Не выполняла своих должностных обязанностей под предлогом того, что находится на особом счету у начальства, обвиняя при этом других сотрудников в том, что они ей «завидуют», «пытаются извести», «всячески вредят и препятствуют ее работе», «клеветают» на нее». Также в письме сказано, что якобы Елена «Критику в свой адрес воспринимает агрессивно», «Несколько раз оставалась ночевать на работе, что не предусматривалось ее должностными обязанностями». И так далее — вплоть до утверждения о том, что Елена якобы преследовала своего бывшего руководителя «неадекватными любовными высказываниями, заявляя при этом сотрудникам, что это он ее «домогается». Копия полного текста письма есть в распоряжении «ПТ». А заканчивается оно следующим: «Все вышеперечисленное позволяет предположить у нее наличие хронического психического заболевания с бредовым поведением».

Стоит ли уточнять, что, узнав об этом письме, Елена не стала пользоваться услугами врачей районного психдиспансера, а поспешила получить требуемую справку в сторонней медицинской организации — имевшей лицензию на оформление подобных документов, что и с успехом сделала. Причем, согласно справке, которую она и предоставила работодателю, противопоказаний для работы со сведениями, составляющими государственную тайну, у нее не было.

«Однако работодатель отказался учитывать эту справку, и в конце мая 2017 года Елену Владимировну повторно уволили по основанию «в связи с прекращением допуска к государственной тайне, если выполняемая работа требует такого допуска (пункт 10 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации)», — рассказывает Ярослав Яринка.

Повторное увольнение было вновь обжаловано в суде с помощью юристов ЛФП. «Также нами был подан иск о компенсации морального вреда — в связи с тем, что фактически работник был доведен до гипертонического криза на рабочем месте», — дополняет правозащитник.

В этом деле краеугольным камнем, по словам юристов Федерации профсоюзов, стал вопрос о праве коммерческого медучреждения (при условии наличия у него соответствующей лицензии) выдавать справку об отсутствии медицинских противопоказаний для работы с использованием сведений, составляющих государственную тайну.

Двойная победа

«Мы обратились в Комитет по здравоохранению города, Минздрав и даже... в ФСБ и администрацию Президента РФ. В итоге из Комздрава и ФСБ пришли практически идентичные ответы, в которых было четко сказано — да коммерческая клиника имеет такое право — со ссылкой на соответствующее Постановление Правительства РФ», — говорит Ярослав Яринка.

В итоге в феврале 2018 года Октябрьский районный суд вынес решение: признать незаконным увольнение по п. 10 части первой ст. 83 ТК РФ, восстановить Елену Ф. в должности и взыскать с работодателя более 138 тысяч рублей — средний заработок за время вынужденного прогула — и еще 45000 рублей компенсации морального вреда.

«Во втором решении суда также немало наших цитат, что по меньшей мере приятно, — подчеркивает юристконсульт. — А ещё приятнее, что мы победили дважды».

Работодатель, правда, не захотел мириться с решением районного суда и подал апелляцию в городской суд. Но судебная коллегия городского суда оставила решение суда первой инстанции в силе.

«По делам этого члена профсоюза было сделано не мало, — подытоживает начальник Правового управления ЛФП Георгий Кузнецов. — Посудите сами: составлено 5 исков и более 30 иных документов, с участием юристов Правового управления проведено более 20 судебных заседаний, в том числе одно в городском суде Санкт-Петербурга, в пользу работника взыскана внушительная сумма, а главное — двойная победа».

«Если бы не помощь Ярослава Яринки и его руководителя Георгия Кузнецова, я бы не смогла выдержать удар от работодателя и доказать свою правоту, — говорит Елена Ф. — Сказать, что я благодарна им — это ничего не сказать». Однако после второй победы в суде Елена уволилась, но теперь уже по собственному желанию. «Я член семьи военных не в одном поколении, всегда относилась к структурам Вооруженных Сил с уважением. Но, как оказалось, это не относится к нашему учреждению. И мне сегодня дороже мое здоровье и спокойствие моих

близких», — говорит она.

[Площадь Труда](#)

Вторник, 12 февраля

Сайт ЛФП

Молодые педагоги и отчетно-выборная кампания

Пленум Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ прошел 12 февраля в актовом зале Дворца Труда. Его участники обсудили вопросы, связанные с работой Советов молодых педагогов и проведением отчетно-выборной кампании 2019 года. О работе Совета молодых педагогов Санкт-Петербурга и Ленинградской области подробно рассказал его председатель Иван Каинов.

«Миром правят молодые — когда состарятся» - с этой цитаты, приписываемой Бернарду Шоу начал свое выступление Иван Каинов. Он отметил, что в России пока плохо действуют механизмы адаптации и удержания молодых специалистов. Молодые специалисты ориентированы на четко поставленные цели, быстрые результаты, готовы к постоянному профессиональному росту, однако часто имеют завышенную самооценку, ощущают недостаток практического опыта, нуждаются в поддержке со стороны старших товарищей.

И передача опыта, развитие наставничества, проведение различных тренингов и мастер-классов — одно из важных направлений работы Совета молодых педагогов. И, конечно же, другая важная задача совета — привлечение в профсоюз, рост профсоюзных рядов, создание кадрового резерва, развитие информационной работы. С опытом работы Совета молодых педагогов Калининского района Санкт-Петербурга познакомил его председатель Андрей Карабанов. Присутствующие с интересом выслушали председателя первичной профсоюзной организации ИТМО Юрия Гатчина, рассказавшего о проблемах молодых преподавателей в высшей школе.

В принятом постановлении территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области рекомендовано обеспечивать организационно-методическую поддержку Совета молодых педагогов, продолжить практику проведения межрегиональных форумов с целью обмена опытом. Территориальным (местным) организациям рекомендуется привлекать районные Советы молодых педагогов к обсуждению вопросов профессионального развития и карьерного роста, обеспечивать представительство председателей советов в составе выборных органов территориальных (местных) организаций.

Совету молодых педагогов Санкт-Петербурга и Ленинградской области поручено проведение мониторинга социально-экономических проблем и профессиональных затруднений молодых педагогов, разработка предложений для включения в коллективные договоры и отраслевые соглашения.

Заслушав информацию председателя территориальной организации Владимира Кузнецова, пленум обсудил вопросы, связанные с проведением отчетно-выборной кампании 2019 года. Было принято решение провести XXIII отчетно-выборную конференцию Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ 17 декабря 2019 года. В первичных профсоюзных организациях отчетно-выборные конференции должны пройти в период с 12 января до 30 сентября, в территориальных (местных) — с 14 февраля по 1 ноября.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Заявление Федерации Независимых Профсоюзов России

В связи с появлением в средствах массовой информации инициативы Центрального Банка и Министерства финансов Российской Федерации о разработке закона о формировании индивидуального пенсионного капитала (ИПК) Федерация Независимых Профсоюзов России заявляет о категорическом несогласии с предлагаемыми принципами.

ФНПР последовательно выступает за эффективную пенсионную реформу, сутью которой являются качественное улучшение уровня пенсионного обеспечения и формирование понятного гражданам долгосрочного механизма страхования работника по старости.

Создание такого механизма предложила согласованная социальными партнерами Стратегия развития пенсионной системы до 2030 года, принятая в 2012 году, одна из ее принципиальных для профсоюзов позиций - формирование накопительной составляющей исключительно на добровольной основе по личному заявлению гражданина.

ФНПР считает, что создание добровольных пенсионных систем должно стимулировать:

- заинтересованность работника в формировании индивидуальной системы защиты по старости;
- последовательный рост оплаты труда работников;
- развитие предложений страховщиков и банков по условиям добровольного пенсионного страхования для

разных категорий работников.

Замену демократических способов социальной защиты на псевдострахование путем «автоподписки», формируемой по лекалам Всемирного банка, считаем неприемлемой.

Искусственная дифференциация наемных работников в зависимости от места работы и доходов не способствует ни повышению защищенности работников, ни эффективной работе пенсионной системы.

Федерация Независимых Профсоюзов России требует вынесение предложений о формировании индивидуального пенсионного капитала на всенародное обсуждение.

Принято на заседании Исполкома ФНПР

12 февраля 2019 года [Сайт ФНПР](#)

X съезд ФНПР созывается 20 мая 2019 года

12 февраля в Москве под председательством Михаила Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были рассмотрены вопросы: «О проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2019-2021 годах», «О созыве X съезда Федерации Независимых Профсоюзов России», «О ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2018 году», «О плане мероприятий по проведению Года 100-летия АТиСО (ВШД), Года профсоюзного образования».

Генсовет ФНПР принял решение о созыве X съезда ФНПР 20-22 мая в Москве с нормой представительства – один делегат от 50 тысяч членов профсоюзов. В числе вопросов, внесенных на рассмотрение Съезда, отчет Генерального совета ФНПР о деятельности по выполнению решений IX съезда ФНПР, резолюции X съезда и Программа ФНПР, выборы руководящих и контрольно-ревизионных органов.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что «актуальность проведения X съезда ФНПР – в том числе, и в необходимости проанализировать работу профсоюзов в ответ на имевшие место в отчетный период серьезные социальные вызовы... Считаю, что настало время для внесения поправок в Закон о профсоюзах, настало время там, где это требуется, менять методику и тактику нашей борьбы за социально-трудовые права работников».

Генсовет ФНПР принял постановление о проведении отчетно-выборной кампании ФНПР в 2019-2021 годах, в том числе 2-х съездов общероссийских профсоюзов и 3-х конференций территориальных профобъединений в 2019 году, 16-ти съездов профсоюзов и 59-ти конференций в 2020 году, 19-ти съездов профсоюзов и 20-ти конференций в 2021 году. Ряду профсоюзов рекомендовано провести съезды в 2021 году.

Генеральный совет ФНПР обратил особое внимание в ходе проведения отчетно-выборной кампании на необходимость решения задач организационного, финансового и кадрового укрепления, обеспечение единства действий профсоюзов страны, дальнейшего усиления их роли как организации коллективной защиты социально-экономических интересов трудящихся.

Члены Генсовета приняли к сведению информацию о ходе выполнения Плана практических действий по реализации решений IX съезда ФНПР в 2018 году. При этом были поддержаны коллективные действия членских организаций ФНПР, их требования по разработке комплекса мер для реализации прав пенсионеров, предпенсионеров и молодежи с учетом рисков, связанных с повышением возраста выхода на пенсию. В основном одобрены действия профсоюзов и работа Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, направленные на обеспечение достойного труда, развитие социального партнерства, сохранение жизни и здоровья работников, совершенствование информационной и организационной работы профсоюзов.

На заседании Генсовета был утвержден план мероприятий по проведению в 2019 году Года 100-летия АТиСО (ВШД), Года профсоюзного образования.

Основные документы заседания Генерального совета ФНПР будут размещены на сайте ФНПР в ближайшее время.

[Департамент общественных связей Аппарата ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

IT-компании Петербурга ищут кадры в регионах России

В 2019 году городские IT-компании планируют привлечь в штат 80 сотрудников из других регионов России. Расходы на переезд и адаптацию новых кадров берет на себя правительство Петербурга. Вопросы развития кластерного подхода и его влияния на рынок труда обсудят 28 февраля – 1 марта на площадке Санкт-Петербургского Международного Форума Труда.

С 2018 года в городе действует программа «Предоставление субсидии субъектам инновационной деятельности, входящим в инновационный территориальный кластер». Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга оказывает поддержку IT-компаниям, готовым привлекать специалистов из других регионов.

С помощью субсидии компании, входящие в инновационный кластер, возмещают расходы на заработную плату привлеченных работников, аренду жилья и стоимость переезда.

За год в Санкт-Петербург приехали 35 профессиональных «айтишников» для работы в трех организациях: «Люксофт-Профешнл», «Центр компьютерных разработок» и «Кодекс-Лайн».

Опытом участия в программе делится директор филиала «Люксофт профешнл» в Петербурге Алексей Снятков. «Инициатива Смольного по стимуляции IT-компаний к более активному привлечению специалистов из других регионов была сформирована при активном участии некоммерческого партнерства производителей программного обеспечения «РУССОФТ». Наша компания является давним участником НП «РУССОФТ» и уже на стадии предварительных обсуждений инициативы мы прорабатывали возможность нашего участия.

С нашей точки зрения, программа показала свою полезность и востребованность. Только наша компания смогла компенсировать затраты на релокацию по двадцати специалистам и мы, имея такую поддержку, конечно, планируем в 2019 году вести более активную работу по привлечению кадров из других регионов РФ и обязательно будем подавать заявку на участие в следующих конкурсах», – резюмирует Снятков.

В 2019 году на реализацию проекта выделено 79,68 млн. рублей. В планах привлечь 80 новых сотрудников.

Учитывая позитивный опыт компаний, которые уже поучаствовали в программе, а также тот факт, что инициаторами проекта выступили сами представители бизнеса, можно говорить о том, что количество «айтишников» в Петербурге будет расти год от года.

«Через компенсацию затрат на привлечение высококвалифицированных IT-специалистов мы, конечно, не решаем всех кадровых проблем, но поддерживаем компании одного из приоритетных городских кластеров по конкретным проектам. Самое главное, что Петербург обогащается не только высококлассными специалистами, но и умными людьми, которые очень быстро адаптируются к духу нашего города, и в короткий срок начинают в прямом смысле слова работать на его благо», – комментирует программу Николай Рогачев, заместитель председателя Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга.

Вопросы развития кластерного подхода и его влияния на рынок труда обсудят 28 февраля – 1 марта на площадке Санкт-Петербургского Международного Форума Труда.

Площадь Труда

Профсоюз «Бокситогорского глинозема»: «вредникам» — отпуск, поварам — повышение зарплаты

«А что он делает этот ваш профсоюз? С какой стати я должен в него вступать?» Согласитесь, многие слышали этот вопрос от своих коллег или знакомых, а, возможно, и сами его задавали. «Площадь Труда» решила поискать ответы на эти вопросы на обычном предприятии. Наш выбор пал на профорганизацию «Бокситогорский глинозем» (предприятие «РУСАЛ-Бокситогорск») — недавно профячейка завода подвела итоги работы в 2018 году. Вот о них мы и расспросили председателя организации Елену Корягину.

— Елена Павловна, какие вопросы в прошлом году приходилось решать вашей первичной профсоюзной организации, какую реальную помощь получил член профсоюза?

— Повседневная работа состоит из, на первый взгляд, мелких дел. Например, добились ремонта стиральных машин в прачечной, где стиралась спецодежда или включения пункта о ремонте туалетов на ТЭЦ в новый коллективный договор. Вроде бы ничего героического. Но из этих «мелочей» и складываются нормальные условия труда работников.

Но есть, конечно вопросы и более глобальные: начну с многомесячной эпопеи со специальной оценкой условий труда (СОУТ). После ее проведения в 2017 году на большой группе рабочих мест были снижены классы условий труда. Например, условия труда из «вредных» класс 3.1 стали «допустимыми» — класс 2.0. При этом фактически они не изменились. Почему это произошло, я думаю, те, кто прошел спецоценку, уже догадались — методика СОУТ, к сожалению, учитывает далеко не все вредные факторы, которые брались в расчет при аттестации рабочих мест (АРМ), которая проводилась раньше.

А это обернулось для работников снижением льгот и гарантий.

Профсоюз, который контролировал проведение спецоценки, с результатами СОУТ не согласился, выразив свое особое мнение.

Например, нас не устроил тот факт, что тем, у кого был или кому после спецоценки установлен класс «вредности» 3.1. теперь по законодательству не положены дополнительные дни отдыха (ранее у них такое право было) — только доплаты.

По этому поводу профком провел переговоры с администрацией завода, и она предложила всем работникам с классом 3.1 выплачивать компенсацию за потерянный отпуск, а также компенсировать деньгами семь дней дополнительного отпуска тем, у кого классы 3.2 и 3.3. Дело в том, что по новому законодательству у работников, которые трудятся на таких рабочих местах, минимальная продолжительность дополнительного отпуска — 7 дней, а у нас на заводе было 14.

Но такое предложение устроило не всех. Например плавильщикам, работающим в тяжелых условиях, все равно нужны дополнительные дни отдыха. Да и закон о спецоценке предусматривает, что работник, трудившийся в тяжелых условиях до вступления в силу закона о СОУТ (1 января 2014 года), если по результатам спецоценки

условия его труда не изменились, или ухудшились (например, был 3.1 и остался или стал 3.2), имеет право на прежние льготы и компенсации.

В итоге, по требованию профкома, для этой категории «вредников» такой порядок на заводе был сохранен. Теперь у них есть право выбора — либо деньги, либо — дополнительный отдых в полном объеме.

А те, у кого класс вредности по результатам СОУТ снизился (т.е. из 3.1 стал 2) и по закону уже не имеет права на дополнительный отпуск, по настоянию профкома получают денежную компенсацию.

И еще, у нас по результатам прошлой АРМ работникам нескольких цехов выдавали молоко — в связи с воздействием химических факторов и пыли. Замеры СОУТ показали, что, теперь на некоторых рабочих местах, якобы, эти факторы не превышают ПДК, условия труда из «вредных» стали допустимыми. Но профком добился, чтобы выдачу молока сохранили — ведь пыль и химия все равно присутствуют в атмосфере. Другое дело — насколько объективно их замеряли.

— *Что еще можно поставить в заслугу профсоюзной организации?*

— После долгих переговоров с работодателем мы добились повышения зарплаты работникам аутсорсинговой компании «КорпусГрупп», которая занимается организацией питания работников и предоставляет клининговые услуги заводу. Хотя сделать это было непросто — организация, по сути, сторонняя, зарегистрирована в Москве. Но в ней есть члены нашего профсоюза, что и дало нам право выйти на переговоры с руководством.

Считаю, что повышение зарплаты поварами отчасти помогло решить и еще одну проблему: пусть немного, но улучшилось качество питания. Ведь согласитесь, если работник получает копейки, то желания усердно трудиться, как правило, нет. Заводчане жаловались, что в нашей столовой кормят невкусно, готовая продукция, порой, просроченная, горячие блюда по факту подаются холодными, выпечка — невкусная и так далее. Люди заваливали жалобами и фотографиями группу профкома в социальной сети «В Контакте». На все замечания реагировал профсоюз: практически еженедельно проводили рейды, блюда, которые вызывали малейшее сомнение, требовали снять с реализации. Например, как-то в утиль пошли все салаты с витрины, заправленные прокисшим майонезом.

В итоге мы добились смены руководства столовой. Пришла женщина, действительно, заинтересованная в работе, которой важно мнение посетителей, нашла общий язык с коллективом. Плюс — повысили зарплату работникам. В итоге качество и блюд и обслуживания стало лучше, а жалоб — меньше.

— *То есть взносы профсоюзу платят его члены, а плодами работы пользуются все?*

— Все, о чем я вам рассказывала, это примеры в масштабе предприятия, то есть этими нашими достижениями, действительно, пользуются все работники, а не только члены профсоюза. Но, есть у нас примеры, когда мы заступались за права и интересы конкретного человека.

Например, в комиссию по трудовым спорам предприятия (КТС) обратился работник автотранспортного цеха. Начальник объявил ему выговор и лишил премии за то, что он якобы лежал в кабине и, как утверждал начальник, спал в рабочее время. Работник же доказывал, что он просто на несколько минут откинулся на спинку кресла, чтобы передохнуть (он машинист крана, работа тяжелая) и произошло это буквально в конце технологического перерыва, то есть никак на производственном процессе не отразилось. Учитывая то, что по работе к машинисту претензий у руководства нет, и раньше он к дисциплинарной ответственности не привлекался, профсоюзное «крыло» комиссии убедило сторону работодателя, что наказание для такого проступка слишком суровое. Выговор заменили на замечание и вернули работнику удержанную премию.

Или еще пример: новая работница, член профсоюза, проходила стажировку на участке экологии, но сдать квалификационные экзамены ей не удалось, и на работу в это подразделение ее не приняли. А она одна воспитывает ребенка. Тем более, вы же понимаете, что на экзаменах, порой, присутствует и доля субъективизма. По договоренности с профкомом работницу трудоустроили в другое подразделение, где ее опыта и знаний оказалось вполне достаточно.

Не так давно на заседании профкома разбирали случай, произошедший в самом конце прошлого года.

Укладчику-упаковщику — члену профсоюза, председателю цехового комитета, хотели «вкатить» замечание за якобы нарушение инструкции. Но внимательно ознакомившись с обстоятельствами, мы убедились, что если человек и нарушил инструкцию, то только лишь по вине руководства подразделения, которое не обеспечило нормальные условия труда в нынешних погодных условиях. Мы своего согласия на наказание не дали. И, похоже, работодатель, с нашей позицией согласился.

— *А люди как работу профкома оценивают?*

— Увы, немало тех, кто воспринимает это как должное. Но многие осознают, что блага в виде коллективного договора, сохранения льгот «вредникам» — это заслуга профкома. В 2018 году в профсоюз вступили 35 человек. А вышли по собственному желанию только 10. Значит отдача от нашей работы есть...

[Площадь Труда](#)

Самым дешевым стал нацпроект «Производительность труда и поддержка занятости»

Правительство [опубликовало](#) сведения о целевых показателях, ожидаемых результатах, бюджете и источниках финансирования национальных проектов, которые были утверждены для выполнения майского указа президента Владимира Путина.

Всего до 2024 года на 13 нацпроектов будет потрачено 25,7 трлн рублей, из них 13,1 – из федерального бюджета, 4,9 – из бюджетов субъектов РФ, остальная сумма – из внебюджетных фондов.

Меньше всего средств правительство планирует направить на нацпроект «Производительность труда и поддержка занятости» – 52,1 млрд рублей, «Культура» – 113,5 млрд рублей и на проект, посвященный развитию малого и среднего бизнеса, – 481,5 млрд рублей.

Самым дорогим нацпроектом стал план модернизации магистральной инфраструктуры. Его стоимость составляет 6,35 трлн рублей. Нацпроект «Безопасные и качественные автомобильные дороги» потребует 4,78 трлн руб., «Экология» – 4,04 трлн руб. Бюджет нацпроекта «Демография», целью которого является увеличение ожидаемой продолжительности здоровой жизни до 67 лет и увеличение коэффициента рождаемости, составляет 3,11 трлн руб.

Как ранее сообщала «Солидарность», обеспечение роста населения России, повышение продолжительности жизни, обеспечение роста реальных доходов работающих граждан и пенсионеров, снижение уровня бедности в два раза – эти и другие национальные цели президент РФ Владимир Путин [поставил перед правительством](#) РФ. Соответствующий документ размещен на официальном сайте главы государства 7 мая.

Заместитель руководителя фракции политической партии «Единая Россия» в Госдуме, секретарь Федерации независимых профсоюзов России Виктор Пинский [назвал](#) приоритетные национальные задачи, обозначенные в новом майском указе президента, «абсолютно профсоюзными».

[Солидарность](#)

Среда, 13 февраля Сайт ЛФП

В Академии имени А.Л. Штигица – новая профсоюзная первичка

Отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации Санкт-Петербургской государственной художественно-промышленной академии им. А.Л. Штигица, запланированная на 12 февраля, привела к неожиданному финалу. На нее не явились большинство членов профкома и более 40 сотрудников, входящих в первичную профсоюзную организацию академии. В результате пришедшие на мероприятие 70 человек приняли решение о создании новой первички.

В выступлениях пришедших на отчетно-выборную конференцию членов профсоюза прозвучала резкая критика в адрес профкома, ставящего под угрозу нормальную работу организации. Ведь отсутствие многих членов профсоюза лишало конференцию кворума, а выборы легитимного состава профкома и председателя первичной профсоюзной организации отодвигались на неопределенный срок.

Старший преподаватель кафедры монументального дизайна и живописи Дмитрий Лобанов в своем выступлении отметил, что в последние годы коллектив академии раскалывается на две части, а профком практически перестал уделять внимание профессорско-преподавательскому составу, концентрируясь на вопросе о зарплатах учебных мастеров. Он констатировал, что за последние месяцы в профсоюз вступило много новых людей из профессорско-преподавательского состава и административного звена, и на собрание пришли в основном новые члены профсоюза.

«Старый костяк пошел на саботаж. И если они так себя ведут, мы можем распустить первичную профсоюзную организацию и создать новую», – сказал Дмитрий Лобанов. В выступлениях других членов профсоюза также прозвучала критика в адрес профкома, который, по их мнению, не занимается решением реальных повседневных проблем, затрагивающих сотрудников вуза – таких, к примеру, как работа столовой.

Перед участниками собрания выступил и.о. председателя профкома Владимир Олейник, который отверг обвинения в саботаже в адрес отсутствующих, заявив, что у них есть серьезные основания для такого решения. По словам Владимира Олейника, конференции предшествовало давление на членов профсоюза со стороны администрации. Однако участники собрания заявили, что не сталкивались с каким-либо давлением. И.о. председателя отметил активную работу профкома, особо подчеркнув восемь запросов на тему низких зарплат учебных мастеров, направленных в различные инстанции в 2018 году. Через некоторое время он покинул собрание.

Идею создания новой организации поддержал председатель Территориальной Санкт-Петербурга и

Ленинградской области организации Профсоюза народного образования и науки РФ Владимир Кузнецов, подчеркнувший в своем выступлении, что территориальная организация в течение многих лет пыталась помочь первичной профсоюзной организации вуза наладить нормальную работу, однако профком настроен на конфликт, фактически отсутствует диалог с администрацией.

Участники единогласно проголосовали за проведение учредительного собрания и учреждение первичной профсоюзной организации работников Академии имени А.Л. Штиглица. Председателем новой первички был избран доцент кафедры рисунка Олег Юдин, выпускник академии 1996 года, в прошлом не один год принимавший активное участие в профсоюзной работе. Председательствующий Дмитрий Лобанов (также выдвинутый, но взявший самоотвод) пожелал избранному председателю плодотворной работы, нацеленной на улучшения в жизни академии, на благо всех ее работников.

«Надеюсь, что профсоюз будет расти, и в конце концов достигнет заветных 51 процента, диалог с администрацией выйдет на новый уровень, а все значимые решения будут приниматься с учетом позиции профсоюза», - сказал в заключение Владимир Кузнецов.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Труд и мороз

Тема производительности труда станет одной из главных на III Международном форуме труда, который пройдет в Петербурге с 28 февраля по 1 марта. На производительности труда отражается множество факторов, один из них – погодные условия. О том, как сохранить работоспособность в зимнее время рассказывает Дарья Маврина, ведущий психолог Центра занятости населения Санкт-Петербурга.

–Скажите, какие существуют температурные нормы для людей, которые работают в офисе? Есть ли какие-то температурные нормы для людей, которые работают на улице?

Чем меньше физических нагрузок выполняет человек, тем теплее должно быть в помещении. Так, в холодное время года температура на рабочем месте офисных работников должна быть от 22°C до 24°C. Также существует нижняя граница температурной нормы, при которой можно осуществлять работу в сидячем положении. Так, при температуре в офисе 13°C сотрудник должен пребывать на рабочем месте 1 час в день.

Работодатель обязан предоставить теплую спецодежду и обувь работникам, выполняющим свои трудовые обязанности на улице в холодное время года. А при температуре ниже — 40°C следует позаботиться о защите лица, в том числе, органов дыхания, с помощью специализированных масок. Помимо отмеченного, работодатель также обязан составить режим рабочего дня с учетом температурного фактора, куда необходимо включить перерывы сотрудников на обогрев.

–Каким образом температура влияет на когнитивные способности человека? Что происходит, к примеру, с памятью и реакцией?

Когда человеку холодно, его организм начинает адаптироваться к температурным показателям, этот процесс отнимает много энергии. Следовательно, у сотрудников, находящихся в некомфортных температурных условиях, остается меньше сил на концентрацию внимания, проявления творчества, т.е. эффективность их труда значительно снижается и увеличивается количество допускаемых ошибок.

Недавно ученые из Торонто, организовав ряд исследований, обнаружили, что в холодное и теплое время года люди по-разному воспринимают и запоминают информацию. Зимой объем усвоенной информации заметно сокращается.

Низкая температура также влияет и на психологическое состояние человека. На холоде человек становится более подозрительным, а способность выстраивать эффективные межличностные контакты значительно снижается.

–Какие физиологические механизмы стоят за этими процессами? (ухудшение кровообращения, что-то другое?)

Низкая температура приводит к повышению кровяного давления, так как организм начинает защищать себя от холода. Этот процесс по установлению теплового баланса сопровождается потреблением большого количества энергии, что приводит к снижению объема энергии для выполнения другой деятельности.

Помимо этого, зимой люди начинают меньше двигаться, меньше употреблять овощей, фруктов, сложности возникают со сном, с получением солнечного света, а вместе с ним витамина D. Эти факторы также сказываются на работоспособности и настроении человека.

–Есть ли какая-то «идеальная» температура, при которой человек максимально собран и работоспособен?

Определение идеальной температуры точно не является простой задачей, так как чувство теплового комфорта – это субъективное чувство. Температура в помещении, являющаяся комфортной для одного сотрудника, не всегда будет таковой для другого. Так, жители стран с теплым климатом достигают теплового комфорта в более высоких температурах в отличие от людей, живущих в странах с холодным климатом. Каждый из нас индивидуален.

–Можно ли подготовиться себя для работы, к примеру, в экстремально низких температурных условиях?

Каким образом это сделать? К примеру, в таких ситуациях оказываются работники антарктических исследовательских станций. Возможно, для них существуют отдельные рекомендации?

Несмотря на то, что в Антарктиду отправляют физически хорошо подготовленных специалистов, однако и такому человеку первое время придется адаптироваться к суровым условиям. Необходимо помнить, что при экстремально низких температурах очень тяжело дышать, следовательно, стоит ограничить себя в резких движениях, быстрой ходьбе и в поднятии тяжестей.

Что касается пищи, то необходимо больше употреблять витаминов, свежих овощей и фруктов. Ну и, конечно же, не забывать об экипировке и контроле за температурой своего организма.

—Какие люди особенно подвержены пагубному воздействию холода на рабочем месте? Кто находится в группе риска?

Люди, имеющие различного рода заболевания, в большей степени подвержены неблагоприятному влиянию холода, чем здоровые сотрудники. В особенности холод является фактором риска ухудшения здоровья сотрудников, страдающих заболеваниями сосудов и хроническими легочными заболеваниями.

Площадь Труда

Здоровье лесов Ленинградской области

Лесные массивы Ленинградской области – важная составляющая экологии и экономики не только 47-го региона, но и Северо-Западного федерального округа. С 1 января вступил в силу новый План восстановления лесного фонда Ленобласти, который уже успели окрестить лесной Конституцией регионального масштаба.

Ленобласть прочно удерживает лидерство среди субъектов РФ по лесовосстановлению. Постоянно ведется государственный лесопатологический мониторинг. Комплексное обследование позволяет выявить очаги вредителей и болезней леса, определить угрозу повреждения зеленых насаждений и принять решение о целесообразности тех или иных лесозащитных мероприятий.

Важным элементом охраны леса является видеосистема раннего обнаружения пожаров. Она позволяет 47-му региону быть лидером по скорости обнаружения возгораний в лесу. Практически все лесные пожары ликвидируются уже в первые сутки.

В 2018 году специалисты обследовали примерно 13 тыс. га областных лесов. Были проведены санитарные рубки аварийных деревьев, убрана «неликвидная древесина». Общий объем этих работ составил 600 тыс. кубометров. В 2018 году восстановление лесного фонда Ленобласти было проведено на площади в 20 тыс. га. Это – на 17% больше запланированного. По сравнению с 2017 годом количество незаконных рубок сократилось на 43%.

С 1 января Ленобласть восстанавливает свой лесной фонд по новому Плану, который будет действовать до 31 декабря 2028 года. Он предполагает за 10 лет увеличить «лесистость» Ленобласти с 57% (2017 год) до 57,3% (2028 год). Объем платежей от использования лесов в ближайшее десятилетие должен возрасти с 334,5 до 638,2 рублей на 1 га земель лесного фонда. Соотношение площади лесовосстановления и лесоразведения к площади вырубленных и погибших лесных насаждений планируется увеличить с 58,5% до 100%.

Вместе с лесным Планом вступили в силу новые лесохозяйственные регламенты всех 19 лесничеств 47-го региона. На ближайшие 10 лет регламентированы виды, сроки и ограничения использования лесов, возрасты рубок, расчетная лесосека (предельный годовой объем заготовки древесины), требования к охране, защите и воспроизводству лесных массивов. Поэтому есть основания полагать, что лесозаготовки будут развиваться не в ущерб планомерному увеличению лесных насаждений Ленобласти.

Не секрет, что в настоящий момент свыше 90% лесных территорий 47-го региона переданы в пользование арендаторам. Мнения экспертов о том, насколько эффективно такой подход позволяет организовать управление лесным хозяйством, разнятся. Впрочем, как убежден председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников лесных отраслей РФ Николай Набоков, господство арендных отношений фактически предопределено нынешним Лесным кодексом РФ, который был принят в конце 2006 года.

Профсоюзный лидер отмечает, что многие годы в нашей стране действовала стройная, хорошо продуманная государственная система лесопользования. Принятие нынешнего Лесного кодекса обосновывалось необходимостью минимизировать бюджетные траты на нужды лесной отрасли. А в итоге сейчас лесничества оказались в очень сложном положении.

«Людей катастрофически не хватает, зачастую один лесничий на огромную лесную территорию», — констатировал Николай Набоков.

Вместе с тем, система арендных отношений все-таки стимулирует частных защищать переданные им в пользование леса от незаконных рубок, обеспечить противопожарную охрану лесных насаждений, а в случае возгораний – принимать активное участие в тушении лесного пожара. «Один из пунктов арендного договора в обязательном порядке предусматривает должное содержание арендованной лесной территории, — подчеркнул председатель Территориальной СПб и ЛО организации профсоюза работников лесных отраслей РФ. — Выполнение этого пункта строго контролируется лесничествами. В случае грубых нарушений арендный договор может быть

расторгнут».

Остается добавить, что в Ленобласти выращивается треть общего объема посадочного материала для лесов Северо-Западного федерального округа. Сейчас область готовит для своих лесов более 30 млн. сеянцев хвойных пород деревьев. Они выращиваются в восьми питомниках. Лесной фонд Ленобласти эти ценные сеянцы пополнят уже весной.

[Площадь Труда](#)

Четверг, 14 февраля

Сайт ЛФП

Стартовал социальный проект для ветеранов Октябрьской магистрали

Дорожная территориальная организация (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) совместно с руководством дороги организовала для 75 ветеранов магистрали отдых в санаториях Ленинградской области.

Председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев, открывая в январе концерт в честь 75-летия полного снятия блокады Ленинграда, передал председателям региональных советов ветеранов именные сертификаты на оздоровление в санаториях Ленинградской области.

И вот 11-12 февраля, более 30 ветеранов дороги из Санкт-Петербурга и Волховстроя отправились на отдых в профсоюзный пансионат «Восток-6» на берегу Финского залива. Руководство магистрали со своей стороны предоставило автобусы для комфортной поездки, а специалисты Дорпрофжел помогли с оформлением документов, сопровождением и заселением.

В течении семи дней ветераны смогут отдохнуть, подышать свежим зимним сосновым воздухом, а также получат возможность посетить оздоровительные процедуры. Прекрасная зимняя погода позволит заслуженным железнодорожникам много времени проводить на улице – в лесу на территории пансионата специально для неспешных прогулок оборудована зона терренкура.

Готовится к встрече с ветеранами Октябрьской дороги и санаторий «Сестрорецкий курорт».

- Блокада Ленинграда навсегда останется в памяти, как одна из самых страшных страниц истории города. Данный проект профсоюза – одна из возможностей поблагодарить наших ветеранов за их кропотливую работу по восстановлению железнодорожного сообщения после разрушительных последствий войны, – отметила Татьяна Шебалова, заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД

По сообщению информационного отдела Дорпрофжел на ОЖД.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Справедливость восстановлена или кого защищают юристы профсоюзов

Если члена профсоюза незаконно, по его мнению, уволили или сократили с работы, не заплатили положенные компенсации, несправедливо рассчитали пенсию, и так далее — он может обратиться за помощью к профсоюзным юристам. Специалисты Правового управления Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) членам профсоюзов оказывают ее абсолютно бесплатно. С какими проблемами и вопросами идут к юристам профсоюзов петербуржцы и жители Ленобласти, об этом мы побеседовали с Главным правовым инспектором Ленинградской Федерации профсоюзов Георгием Кузнецовым.

— Георгий Алексеевич, многим ли людям за защитой своих трудовых прав приходится обращаться к юристам Федерации профсоюзов?

Поскольку итоги 2018 года мы подвели, и у нас есть свежая статистика, то я буду опираться на эти данные. В прошлом году к помощи Правового управления Федерации прибегли 639 членов профсоюзов, а всего на приеме в юридической консультации ЛФП побывали 1040 человек. Однако в судебных инстанциях с участием профсоюзных правозащитников рассматривалось только восемь дел. По всем из них решения вынесены в пользу истцов — членов профсоюзов. (Практически обо всех этих делах [писала «Площадь Труда»](#) – ред.) .)

По большинству спорных ситуаций разрешить конфликт с нашей помощью удалось, не доводя дело до суда, а в каких-то случаях членам профсоюзов оказалось достаточно одной консультации.

— Произведя несложные арифметические расчеты, можно понять, что в прошлом году к вам за помощью обращались ежедневно, да еще и не по одному человеку. В Петербурге и области так часто нарушаются права работников?

— Права работников, действительно, нарушаются и подтверждение этому — восемь судебных исков. Но это вовсе не значит, что у всех, кто побывал на приеме, они обязательно были нарушены. Люди приходят и если в чем-то сомневаются, считают, что работодатель по отношению к ним поступает неправильно, опасаются угрозы увольнения, консультируются какие гарантии им положены, например, при сокращении штата и так далее.

Анализируя обращения, мы пришли к выводу: зачастую работодатели не объясняют работникам их права. Самый простой пример: к нам в прошлом году обратились члены профсоюзов с 91 вопросом об увольнении в связи с сокращением. Однако в суде мы отстаивали интересы только двоих. Практически во всех остальных случаях нарушений со стороны работодателей не было.

Разъясняя работнику его права, работодатель и сам окажется в выигрыше: если он ничего не нарушил, то к нему не придет, например, с проверкой прокуратура или госинспекция труда, а работник, убедившись, что по отношению к нему нет никакого произвола, будет спокойно трудиться. Мы планируем в этом году на встречах с работодателями разъяснять им ценность объяснения работникам их прав.

— *Какие проблемы на работе волнуют людей чаще всего?*

— В этом году, если так можно выразиться, тренд не изменился — по-прежнему к нам обращаются больше всего по вопросам увольнения (436 вопросов) и оплаты труда (350). Причем во втором случае чаще речь идет о невыплате неначисленной заработной платы. Той, которая по мнению работника ему причитается, но работодатель считает иначе и отказывается оплатить сверхурочные или работу в выходной день, выплатить премию. По каждой ситуации мы даем разъяснения а, если есть факты нарушения трудовых прав, то помогаем работнику подготовить аргументы для разговора с работодателем — со ссылкой на соответствующие законы. Зачастую это помогает.

Если говорить о массовых задержках выплаты зарплаты, то в нашей практике по таким ситуациям обращений не было. Единичные случаи задержки выплаты заработной платы быстро разрешались. Повторюсь — речь идет только о тех предприятиях и организациях, где действует профсоюз. Ситуация в экономике города и области достаточно стабильная. И профсоюзы на местах вопросы зарплаты контролируют. На слуху, пожалуй, только история с «Метростроем», работники которого к нам не обращались, но разрешением ситуации занимался отраслевой профсоюз — железнодорожников и транспортных строителей. Федерация в этом случае оказывает помощь и поддержку на ином уровне, чем консультирование конкретных работников. Этот вопрос неоднократно обсуждался и на городской трехсторонней комиссии, и межведомственной комиссии по вопросам содействия легализации трудовых отношений и ликвидации задолженности по заработной плате, в составе которой работают и представители ЛФП.

Есть тянущаяся несколько лет проблема с АО «РосНИПИ Урбанистики», о миллионных долгах по зарплате которого уже не раз сообщали СМИ. Сегодня институт находится в стадии банкротства, долги работников официально подтверждены, внесены во все реестры, находятся на контроле Госинспекции труда и прокуратуры. Но... у банкротящейся организации нет денег.

По причине отсутствия финансов не выплачиваются и профсоюзные взносы первичной профорганизации института. Долг составляет уже более 400 тысяч рублей. Мы, юристы Ленинградской Федерации профсоюзов добились через арбитражный суд, чтобы первичку перевели из третьей во вторую очередь кредиторов. Решение принято, но денег профсоюз пока не получил.

Была месячная задержка зарплаты на предприятии ЛОМО. На ситуацию оперативно отреагировали и первичная профорганизация, и комитет Межрегиональной (территориальной) СПб и ЛО организации Российского профсоюза работников промышленности, в чей состав входит первичка ЛОМО. Даже обращаться в госинспекцию труда или суды не пришлось: через месяц задолженность была ликвидирована.

Мы выиграли два суда и по увольнениям — людей восстановили на работе. Причем оба работника были членами профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил РФ.

Мы доказали неправомерность увольнения председателя первичной профсоюзной организации, капитана танкера войсковой части Кронштадта. В его пользу суд взыскал средний заработок за время вынужденного прогула в размере 96 148 рублей и компенсацию морального вреда.

А вот требовать через суд восстановления на работе сотрудницы петербургского учреждения Минобороны нам пришлось уже второй раз. Два года назад по решению суда ее уже восстанавливали. И мы вновь выиграли дело, причем не только в районном, но и в городском суде, куда ответчик подал апелляционную жалобу.

Это что касается судебных дел. Кроме того, мы помогли первичной профорганизации одной из строительных организаций добиться того, чтобы по сокращению штата не были уволены три работника. Это давно работающие в фирме высококвалифицированные специалисты, к тому же имеющие серьезные финансовые обязательства. У одного на иждивении пожилая мать — инвалид II группы, у второго — ипотека и несовершеннолетний ребенок, а жена получает минимальную зарплату, третий в одиночку воспитывает маленького ребенка и также выплачивает ипотеку. С нашей помощью профорганизация составила мотивированное мнение, (запрашивается работодателем у профкома при сокращении членов профсоюза), в котором указала все вышеназванные обстоятельства, а также то, что администрация фирмы нарушила сроки уведомления о предстоящем сокращении.

— *А есть ли какая-то специфика обращений в прошлом году?*

— Появился опасный «тренд»: все чаще работники и их представители — профсоюзы обращаются с вопросами о своих правах при возможном банкротстве предприятий. Если люди интересуются, значит такая опасность

существует.

Как никогда было много вопросов по выплате и начислению пенсий — 160. Одной из пенсионерок Тамаре Н. — члену Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники мы помогли отстоять право на справедливый перерасчет пенсии [в суде](#).

По этому поводу хочу заметить: если сегодня государство демонстрирует стремление повысить размер пенсий, то действия Пенсионного Фонда, порой, являют иное. К нам обращаются люди, которым ПФР отказывается учитывать определенный период стажа, или не берет в расчет максимальный размер заработка, или не принимает необходимые для назначения пенсии документы, ссылаясь, например, на нечеткость печатей. Людям приходится самостоятельно по несколько раз писать запросы, добывать подтверждающие документы. А учитывая, что это люди пожилые, без нашей помощи им, порой, не обойтись. Зачастую и мы не сразу можем подсказать им, куда лучше направить запрос и что именно запросить. Поэтому планируем даже разработать памятку по наиболее часто задаваемым вопросам — куда обращаться пенсионеру.

[Площадь Труда](#)

Уборка снега: новый поворот

В конце минувшей недели городские власти решили основательно подкорректировать свою стратегию борьбы со снежной стихией. В выходные дни для очистки Петербурга от снега и наледи были мобилизованы несколько десятков тысяч чиновников. Рассматривается вопрос об использовании соли и реагентов при уборке от снега улично-дорожной сети. Кураторы петербургского ЖКХ наконец признали то, о чем уже не один год говорят профсоюзные лидеры: в петербургском бюджете на зимнюю уборку выделяется непозволительно мало средств.

Горькие плоды системного недофинансирования

На брифинге вице-губернатора Николая Бондаренко прозвучала неутешительная статистика. По его данным, сейчас на зимнюю уборку города ежегодно тратится 7,5 млрд рублей, тогда как по нормативам необходимо 12 млрд. «В Москве квадратный метр уборки стоит 268 рублей, у нас 100 рублей, — констатировал Николай Бондаренко. — В столице работает 4,2 тысячи бригад кровельщиков, а в Петербурге 1,2-1,3 тысячи человек, в пиковые дни их количество увеличивается до 1,8-1,9 тысячи».

Вице-губернатор Бондаренко признал, что в течение ряда лет «недофинансирование было системным». Поэтому коммунальные последствия аномально снежной для Петербурга зимы закономерны. «Этим количеством техники, которая в последний раз массово закупалась в 2011 году, мы не можем обеспечить нормальную уборку снега», — подчеркнул Николай Бондаренко. Так, для уборки улиц нужно 3,5 тыс. единиц спецтехники (самосвалы, погрузчики, подметальная техника и т. п.), а ее в 3 раза меньше.

По призыву городского руководства многие петербургские чиновники в минувшие выходные решили потрудиться на коммунальном поприще. По данным пресс-службы городской администрации, в субботу в уборке города приняли участие примерно 35 тысяч сотрудников органов исполнительной власти и подведомственных организаций, а в воскресенье — 26 730. Правда, в эту статистику входят и дворники, которые «в плановом режиме» работали в субботу (9 741 человек) и в воскресенье (9 471).

Как отметил Николай Бондаренко, «результаты не заставили себя ждать». Дворники при поддержке целого корпуса чиновников за два дня частично и полностью очистили 450 тротуаров и улиц, 1219 дворов и 2865 кровель. Было вывезено свыше 133 тысяч кубометров снега. Подсчитано, что такого количества снега хватило бы для того, чтобы доверху заполнить 13 тысяч грузовиков.

Тем временем в правительстве Петербурга всерьез задумались о возвращении к практике борьбы «со снежными массами», которые почерпнуты из недалекого прошлого. Врио губернатора Петербурга Александр Беглов распорядился провести опрос общественного мнения о возможном использовании реагентов на улицах Петербурга. «Сегодня мы столкнулись с проблемой перехода температуры через 0 градусов, что дает моментальное образование гололеда, и все сразу нельзя посыпать песком», — пояснил суть проблемы Николай Бондаренко.

Впрочем, по мнению вице-губернатора, и этот метод не станет панацеей. С одной стороны, «те объемы снега и льда, которые сегодня лежат на улицах и вызывают раздражение петербуржцев, при использовании реагентов могли бы уйти в канализацию», полагает Николай Бондаренко. Вместе с тем, он заметил, что после отказа от использования реагентов городские власти «получили тысячи положительных откликов от горожан о том, как в Петербурге стало чисто».

Александр Беглов поручил вице-губернатору Евгению Елину подготовить такую корректировку бюджета, чтобы до начала следующей зимы закупить необходимую спецтехнику. Вице-губернатору Бондаренко дано поручение разработать план комплексной модернизации петербургского ЖКХ. «Понятно, что чуда не случится, — прогнозирует глава города. — Миллиарды на нашу отрасль не выделяют. Надо подумать, как это реализовать поэтапно».

Проблемы требуют комплексного решения

Председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской

области Нина Леонтьева уже не один год с тревогой говорит на всех уровнях о хроническом недофинансировании жилищно-коммунальной сферы. Отрадно, что чиновники все-таки прислушались, в том числе, и к авторитетному мнению профсоюзного лидера.

Однако председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО убеждена, что при всей важности модернизации петербургского ЖКХ проблемы этой сферы городского хозяйства требуют комплексного решения.

Нина Леонтьева: «Наш город перенаселен. Настала пора отказаться от бездумной застройки и позаботиться о налаживании удобной среды обитания. До тех пор, пока не будут массово строить дома с паркингами, нормальной уборки улиц не получится».

За примерами далеко ходить не надо. На Конногвардейском бульваре (где находится штаб-квартира петербургских профсоюзов — ред.) практически в любое время «стоит на приколе» множество автомашин, отмечает Нина Леонтьева. Автовладельцы паркуют их там, где хотят. И во дворах, и вдоль улиц.

«Как можно чистить проезжую часть от снега, если она во многих местах блокирована? — возмущается профсоюзный лидер. — Сколько бы ни было спецтехники, она там попросту не проедет».

По официальным данным, за минувшую неделю для уборки сильно запаркованных улиц Петербурга многократно использовались эвакуаторы. Они переместили почти 6 тыс. машин. Для того, чтобы дорожники смогли провести уборку, пришлось ограничить движение по целому ряду улиц — Фурштатской, Таврической, Захарьевской, Чайковского, Рылеева, Чехова, Некрасова, Манежному и Баскову переулкам, Преображенской площади.

Председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СП и ЛО также призывает собственников жилья кардинально изменить отношение к своей придомовой территории. «Раньше не считалось зазорным выйти с лопатами и убрать снег около своего подъезда, — напоминает Нина Леонтьева. — В наших силах навести элементарный порядок в собственном доме и вокруг него».

Площадь Труда

«ИКЕА Индастри Тихвин»: профсоюзный блиц

Целую неделю патриархальный город Тихвин пребывал в удивлении. А все потому, что работников одного из крупнейших предприятий города «ИКЕА Индастри Тихвин» у проходной встречали люди в жилетах с логотипом «Рослеспрофсоюз». Они в мегафон рассказывали — для чего работникам нужен профсоюз, раздавали агитационную продукцию, а из микроавтобуса с таким же логотипом звучали профсоюзные песни. Акция «Профсоюзный органайзинг-блиц» продолжалась 6 дней.

«ИКЕА Индастри Тихвин» — одно из российских подразделений известной компании, занимается лесозаготовкой, обработкой древесины, производством мебельных компонентов и мебели.

Когда группа журналистов из Петербурга прибыла в утопающий в сугробах Тихвин, акция в этом крупном городе Ленобласти шла уже четвертый день. Перед предприятием с раскрытыми дверями, начиненный компьютером, звукоусиливающей аппаратурой и оргтехникой стоял микроавтобус — «профмобиль». В чем смысл действия «Площади Труда» рассказал идейный вдохновитель и руководитель профсоюзного «десанта» — председатель Профсоюза работников лесных отраслей РФ Денис Журавлев (на снимке).

«На предприятии более года действует наша первичная профорганизация, созданная по технологии профсоюзного органайзинга — по инициативе самих рабочих, и мы стараемся ей помогать, — рассказал профлидер. — Пока в заводской первичке состоят меньше половины работников, но мы рассчитываем, что итогом акции станет желание и остальных работников «ИКЕА Индастри Тихвин» вступить в профсоюз.

Солидарность в действии

Как оказалось, профсоюзная команда — это целая сборная: специалисты из Москвы — Центрального Комитета, Петербурга — Территориальной организации профсоюза, «под крылом» которой находится первичная профорганизация «ИКЕА индастри Тихвин», их коллеги из Коми — республиканской организации профсоюза и первичной профорганизации АО «Монди Сыктывкарский ЛПК», а также международного профобъединения — Интернационала работников строительства и деревообработки (BWI), членской организацией которого является и Рослеспрофсоюз.

В то время, как часть десанта на морозе общалась с журналистами, их коллеги — технические инспекторы труда, профсоюзные юристы и другие работники профсоюзов действовали на предприятии. Агитаторы, а правильнее сказать — органайзеры — встречали работников и в комнатах отдыха, и в «курилках» комбината. Во время обеденных и технологических перерывов подходили к «икеевцам» и расспрашивали — с какими проблемами те сталкиваются в работе, есть ли у них вопросы по охране труда, оплате и тд. Консультировали и давали совет: проблем станет меньше, если вы вступите в профсоюз.

«Органайзинг» — это определенный набор методов вовлечения работников в профсоюзную деятельность. Один из главных его постулатов: инициатива в объединении в профсоюз, решении проблем должна исходить от самих работников.

Организаторы и профмобиль

— Акция по всем правилам была согласована и с администрацией города, и руководством комбината, — рассказывает председатель Территориальной СПБ и ЛО организации профсоюза Николай Набоков (на снимке). — Рабочий день наших профагитаторов начинался с 6.30 утра — когда на проходную подъезжали автобусы с работниками первой смены, а заканчивался в 8 вечера — на вечернем пересменке. Большое спасибо коллегам, которые приехали помочь нам из других регионов.

— Проехать 1000 с лишним километров до Тихвина, чтобы помочь товарищам для нас не расстояние, — смеясь подхватывает разговор председатель Коми республиканской организации Рослеспрофсоюза Александр Смирнов. Он же презентует журналистам профмобиль — современный офис на колесах. По словам Смирнова это — единственная в России мобильная профсоюзная приемная, оснащенная компьютером, принтером, звукоусиливающей аппаратурой, с полным набором агитационной печатной продукции.

— Машина в Коми хорошо зарекомендовала себя, — продолжает Смирнов — Многие члены нашего профсоюза работают на отдаленных лесных участках, собрать их в одном месте и проинформировать о работе профсоюза, об их трудовых правах — очень сложно. Поэтому мы выезжаем на делянку, показываем профсоюзную презентацию, отвечаем на вопросы. Если необходимо распечатываем какой-то материал, либо — бланк заявления на вступление в профсоюз.

Все хорошо, прекрасная маркиза?

А надо ли работникам ИКЕА что-то рассказывать и продвигать профсоюзные идеи, так сказать, в массы? Да и есть ли у них вообще нужда в защите их трудовых прав? С этими вопросами мы обратились непосредственно к председателю первичной профорганизации «ИКЕА-Индастри Тихвин» Ольге Лебезкиной. По ее словам, на предприятии платят высокую по местным меркам зарплату, следят за охраной труда, есть корпоративные программы. Вроде все хорошо. Однако, к этому нужно прибавить высокую интенсивность труда, когда люди после 12-часовой смены, по словам Ольги Лебезкиной, просто «выжаты», короткие перерывы, во время которых работники едва успевают, а порой и не успевают добежать до столовой и пообедать. Нет на предприятии пока и коллективного договора, в котором можно усилить и расширить гарантии в сфере оплаты и условий труда и социальные блага.

А как там у них?

А как строятся взаимоотношения профсоюзов с транснациональной кампанией за рубежом? С этим вопросом журналисты подступили к представителю BWI Анне Андреевой (на снимке).

— Основные производства ИКЕА находятся в Европе, есть в США и Китае, кроме того — большая сеть субподрядчиков, которые также являются частью компании. Профсоюзы есть не везде, — рассказала Анна. — У нас с компанией было заключено глобальное рамочное соглашение. Но в связи с реструктуризацией ИКЕА нужно заключать новое, и сейчас идет многотрудный процесс согласования. Очень непростая и профсоюзная жизнь в разных странах. Где-то получается добиться успехов. Например, в прошлом году профсоюз в Словакии заключил достаточно хороший колдоговор, который, в числе прочего, предусматривает обязательную выплату «13-й» зарплаты. А вот в Польше, несмотря на то, что в этой стране 10 фабрик ИКЕА, и есть профсоюзы, пока нет колдоговоров.

В целом, по словам наших собеседников, ИКЕА — компания социально ответственная и законопослушная. В ней, согласно европейским директивам, создан глобальный производственный совет, куда входят представители работников из европейских стран, России и США. В ноябре прошлого года в его состав по инициативе Рослеспрофсоюза и с подачи BWI была введена и Ольга Лебезкина.

— Но... транснациональная компания, признавая право работников на объединение в профсоюзы, предпочитает существовать с ними «параллельно» — не вмешиваясь, но и не сотрудничая, — уточняет Денис Журавлев.

России в системе трудового законодательства ключевым является согласие работника. При согласии его можно уволить, перевести в другую смену, направить на переработку. И если работник подписывает документ, что он соглашается, то все происходит в рамках закона.

— Пообщавшись с тихвинцами, — говорит Анна Андреева, — мы увидели, что большинство из них считает: единственный выход — на все согласиться. Мы пытаемся объяснить людям: вы имеете право отказаться, и это абсолютно законно. А ИКЕА соблюдает законы. Главное — не бояться, а если боитесь, то обращайтесь в профсоюз.

Гарантии профкому и ... концерт

... О глобальных итогах акции говорить пока рано. Но, как рассказали ее организаторы, только за неделю в профком пришли несколько человек с заявлениями о вступлении в профсоюз. По словам Ольги Лебезкиной, люди сначала были удивлены, но и довольны: «Столько народу приехало, и все хотели решить их проблемы». По словам профлидера Рослеспрофсоюза, удалось договориться с администрацией о заключении соглашения о гарантиях профсоюзной деятельности и взаимодействии профкома и работодателя.

— Это очень важно, потому что, во-первых, пока на предприятии нет колдоговора, где бы это можно

зафиксировать, во-вторых компания ИКЕА — одна из немногих, кто мотивированно отказался от присоединения к федеральным отраслевым соглашениям, — уточнил Денис Журавлев.

Теперь у Ольги Лебезкиной, которая профсоюзную работу совмещает с основной деятельностью, должно появиться отдельное помещение, где она сможет встречаться с работниками и хранить профсоюзные документы, профлидер получит компьютер, оргтехнику и доступ к корпоративной системе «Консультант+», войдет в состав комиссии по спецоценке условий труда. Ее освободят от производственных обязанностей для профсоюзной работы.

...А в субботу «икеевцев» ждал еще музыкальный подарок от профсоюза. В Тихвин из Коми специально приехали народные ансамбли — казачьей песни «Вольница» и вокальный — «Красопаня», среди участников которых — активисты профорганизации АО «Монди Сыктывкарский ЛПК». Они дали в городском ДК концерт, собравший более 300 «икеевцев». Бесплатные пригласительные билеты на него участники акции «Профсоюзный органайзинг-блиц» раздавали прямо у проходной.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Тук-тук, это я, лекарь Печкин

Почтальоны лечат, пока медики моют полы

Совместно с Минздравом «Почта России» запускает новый пилотный проект - почтальоны теперь будут выполнять обязанности помощников фельдшеров. Это проект стал лишь частью общей тенденции - правительство планирует много социальных функций переложить на плечи волонтеров. В то же время имеющиеся медработники вынуждены навязывать платные услуги или заниматься уборкой помещений и территории. В итоге государство экономит бюджетные деньги, а россияне теряют в качестве жизни.

ПОЧТАЛЬОНЫ С ТОНОМЕТРОМ

Пару недель назад на заседании наблюдательного совета Агентства стратегических инициатив был представлен проект, который ведется в Поддорском районе Новгородской области. Там в рамках соглашения о сотрудничестве между «Почтой России» и региональным министерством здравоохранения почтальоны прошли обучение и теперь выступают помощниками фельдшеров.

Предполагается, что во время доставки почты работники будут проводить первичную медицинскую диагностику, а затем передавать информацию фельдшеру. Они смогут измерить артериальное давление, проверить уровень сахара в крови, провести экспресс-анализ. Как сообщил генеральный директор «Почты России» Николай Подгузов, обучение прошли около 700 почтальонов.

И такой опыт уже был. Глава отделения «Почты России» в деревне Тамбовка Омской области Ирина Моторина еще в 2015 году стала выполнять обязанности фельдшера в своей деревне. На тот момент в деревне осталось всего 159 жителей, и медсестра, заведовавшая фельдшерско-акушерским пунктом (ФАП), уехала. Моторина, работавшая на почте 33 года, к тому моменту выполняла уже немало обязанностей: топила печь на почте, мыла пол, делала всю бумажную работу, принимала платежи за коммунальные услуги, разносила посылки. Все это за 12 тысяч рублей, положенных за работу на полставки.

Выполнять обязанности фельдшера она стала бесплатно, это считается общественной работой. Как пояснили прессе в областном министерстве здравоохранения, работать в деревне с населением 160 человек никто не хочет. Фельдшера не могут найти уже больше 10 лет, поэтому взялись обучать волонтеров.

Ведомство также пояснило, что в 2015 году на федеральном уровне ввели новую систему - по ней в небольших деревнях назначают ответственных людей, которые могут оказать первую помощь или вызвать «скорую». В Омской области на тот момент назначили 459 ответственных.

НАДЕЖДА НА ВОЛОНТЕРОВ

И действительно, летом 2015 года министр здравоохранения РФ Вероника Скворцова подписала приказ о внесении изменений в «Положение об организации оказания первичной медико-санитарной помощи взрослому населению в части организации помощи сельским жителям». Там говорилось, что в сельских поселениях, в которых проживает меньше 100 жителей и которые удалены от медицинских организаций и их структурных подразделений больше чем на 6 км, назначаются «ответственные» домохозяйства (одно на населенный пункт). В этих домовых хозяйствах должны оказывать первую помощь населению до прибытия медиков при «несчастных случаях, травмах, отравлениях и других состояниях и заболеваниях, угрожающих жизни и здоровью». Кроме того домохозяйство, занятое оказанием первой помощи, должно быть обеспечено связью с территориальным центром медицины катастроф и средствами связи; там должен быть доступ к интернету, должны быть сформированы аптечки, укладки, наборы и комплекты для оказания первой помощи. Возложили на такие домохозяйства также информирование населения.

То есть в малых населенных пунктах медпомощь отдали на откуп волонтерам. Собственно, в последние годы к волонтерству призывают все чаще. В конце прошлого года Владимир Путин заявил, что правительство разработало «Концепцию развития добровольчества до 2025 года»:

- На федеральном уровне, на местах вместе с добровольцами нужно, безусловно, сформировать детальные планы этой работы, включая внедрение стандарта поддержки волонтеров, который разработан Агентством стратегических инициатив. По сути, это алгоритм действий для региональных команд, и я очень прошу своих коллег из регионов, глав регионов вместе с волонтерами организовать мониторинг выполнения обозначенных в стандарте практических шагов.

ТЕМ ВРЕМЕНЕМ МЕДИКИ МОЮТ ПОЛЫ

Пока россиян бесплатно лечат волонтеры, врачи вынуждены продвигать платное лечение. Как показало исследование Общероссийского народного фронта, четверть российских врачей (24,5%) сталкивалась с тем, что руководство неформально требовало от них предлагать пациентам платные услуги. В некоторых регионах услуги за деньги вынуждена навязывать большая доля врачей. В Липецкой области - около 50%, в Вологодской и Мурманской областях - 40%.

Вместе с тем на медработников все чаще перекалывают обязанности, не связанные с их профессиями. Зачастую причина в "оптимизации" системы здравоохранения, при которой персонал сокращают, а нагрузка на оставшихся работников возрастает.

С мая 2012 года Минздравсоцразвития РФ разрешило фельдшерам и акушеркам временно занимать врачебные должности в случаях, когда штат не укомплектован. По решению Минздрава, специалисты со средним медицинским образованием могут заменять отсутствующих терапевтов и педиатров, в том числе участковых, и врачей общей практики.

Медсестры же делают уборщицами. В 2014 году в Амурской области из-за оптимизации медсестрам сельских ФАПов вменили в обязанность убирать помещение и расчищать от снега территорию и крыльцо. Делать это приходится в течение рабочего дня, одновременно принимая пациентов и ставя капельницы.

"Чтобы качество медпомощи не страдало, мы должность медсестры оставили, а сократили санитарку, возложив обязанности по уборке на медработников. Составили соглашение, которое медики подписали добровольно", - пояснял прессе Игорь Хамитов, главный врач Константиновской районной больницы. За уборку медики получают около трех тысяч рублей надбавки в месяц.

Недавно громкий скандал вызвало высказывание временно исполняющей обязанности замглавы Владимирской области Марины Чекуновой. В ответ на жалобы врачей полуразрушенной больницы в Струнино она упрекнула их: "Проблемы обсудим, но посмотрите на себя. Занавески повесьте, полы помойте, бахилы где?" Потом она возглавила субботник в этой больнице. Но разве дело врачей - мыть окна и развешивать занавески, пока пациенты вынуждены ждать приема?

[Солидарность](#)

Пятница, 15 февраля

Сайт ЛФП

Профсоюзы иницируют переговоры

Ленинградская Федерация профсоюзов иницирует переговоры по заключению Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2020-2022 годы и Обязательств сторон к нему на 2020 год, а также Обязательств сторон на следующий год к Ленинградскому областному трехстороннему соглашению на 2019-2021 годы.

Соответствующее решение принял Президиум Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), о чем будут уведомлены социальные партнеры в двух регионах — органы исполнительной власти и объединения работодателей.

Президиум Федерации также утвердил составы рабочих групп от стороны профсоюзов по ведению переговоров, в которые вошли представители отраслевых профсоюзов, действующих в регионе, и специалисты управлений аппарата ЛФП.

Сайт ЛФП

Судостроители в гостях на ЛМЗ

12 февраля делегация Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (ТО Судпроф) посетила Ленинградский металлический завод, входящий в ПАО «Силловые машины». Об истории и сегодняшнем дне ЛМЗ, о профсоюзной работе рассказал председатель первичной профсоюзной организации Ленинградского металлического завода Виталий Артюхин, выступивший организатором встречи.

В помещении профкома председатели первичек судостроительных предприятий встретились с профсоюзным активом ЛМЗ. Судостроители с интересом выслушали рассказ о профсоюзной работе на одном из крупнейших машиностроительных предприятий Северной столицы, активно задавали вопросы, а также поделились с коллегами своим опытом. Перед собравшимися выступили председатель территориальной организации судостроителей Сергей Максименко и председатель первичной профсоюзной организации ЛМЗ Виталий Артюхин. Особый интерес у судостроителей вызвали изменения, связанные с созданием Российского профсоюза

работников промышленности, образованного год назад в результате объединения трех отраслевых профсоюзов. Гости побывали в заводском музее, где с огромным интересом ознакомились с историей завода, созданного в XIX веке и ставшего одним из 11 крупнейших в мире предприятий энергетического машиностроения. Судостроители побывали в цехах завода, увидев своими глазами, как рождаются турбины для отечественных и зарубежных электростанций. «Приятно поразила высокая культура производства, отношение к охране труда. В цехах вывешены таблицы, в которых указаны планируемые мероприятия, связанные с улучшением условий труда, ответственные за них, а работники могут оставить там свои комментарии, предложения», — отметил Сергей Максименко.

После экскурсии по заводу беседа продолжилась в профкоме. Судостроители узнали, как работают касса взаимопомощи, совет ветеранов. Как сообщил Сергей Максименко, терком Судпроф планирует провести весной ответное мероприятие, пригласив профактив ЛМЗ на одно из судостроительных предприятий Санкт-Петербурга.

Сайт ЛФП

Встреча в Турку

Делегация Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности (Роспромпроф) посетила финский город Турку, где приняла участие в праздновании 125-летия Профсоюза промышленных работников города Турку Metalli-49.

Председатель территориальной организации Роспрофпрома Алексей Вышегородцев поздравил финляндских коллег с юбилеем и вручил их лидеру Антеро Паламяки подарок — вазу, изготовленную Императорским фарфоровым заводом.

Более 32 лет сотрудничества связывает финский профсоюз с его петербургскими коллегами. В соответствии с действующим соглашением проводятся регулярные встречи, обмен опытом, учебные семинары.

Сайт ЛФП

Общественная палата: внимание экологии и молодежи

Сегодня во Дворце Труда состоялось первое в этом году заседание Общественной палаты Санкт-Петербурга. Заседание Палаты открыла ее председатель Нина Кукурузова. Члены Палаты рассмотрели вопросы, связанные с экологической обстановкой в Санкт-Петербурге и деятельностью комиссии Палаты по молодежной политике, воспитанию и спорту. Участие в заседании принял временно исполняющий обязанности Губернатора Санкт-Петербурга Александр Беглов. Выступив перед общественниками он подчеркнул, что качественные позитивные изменения в сфере экологии города возможны только при консолидации усилий власти и общественных организаций. Глава города также обратил внимание на то, что для обеспечения более комфортной городской среды сегодня необходимо расширить полномочия глав администраций районов.

В завершение мероприятия Нина Кукурузова поблагодарила члена Общественной палаты — Председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Владимира Дербина за возможность проведения мероприятия во Дворце Труда.

Напомним, что Ленинградская Федерация профсоюзов, ежегодно подписывает с правительством Санкт-Петербурга и региональным объединением работодателей Обязательства сторон к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга в том числе в области социальной политики в сфере экологической безопасности населения.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Петербургу нужен «Гоша». «Два бойца» — уже есть!

Развитие Петербурга — это, прежде всего, развитие его промышленности и кадрового потенциала. Будущих инженеров и высококласных рабочих следует привлекать не только захватывающими дух инновациями, но и социальной составляющей — например, через рекламу заключенного на заводе или в конструкторском бюро коллективного договора. С такими тезисами действующий глава города Александр Беглов выступил вчера на совместном заседании президиумов Общественной организации и Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга». Оно прошло в Центре деловых связей ОАО «Российские железные дороги» (РЖД).

Развитие промышленности требует грамотной организации производства. И в этом, город, по словам его руководителя, готов оказать предпринимательскому сообществу помощь, как в плане перевооружения, так и подготовки новых кадров в рамках специального образования.

Александр Беглов: *Без поддержки и развития промышленности бюджет Петербурга не будет соответствовать статусу города, а для этого соответствия требуется ни много — ни мало 1 триллион рублей в год, иначе город не может развиваться. Правительство ставит задачу: сделать городской бюджет к 2022 году профицитным.*

«Нам нужны Гоши из фильма «Москва слезам не верит», — пошутил врио губернатора, добавив уже серьезно, что воспитать новых «Гош», в числе прочего, поможет «Навигатор будущей профессии».

Проект с таким названием городские власти, по словам Александра Беглова, намерены запустить в ближайшем будущем. Его необходимость обусловлена тем, что по данным главы города, 70% школьников до последнего не могут определиться с выбором профессии. И сам выбор этот происходит из реалий ЕГЭ.

«Но такого быть не должно!» — уверен градоначальник. Для дальнейшего развития профессионального образования он предложил использовать всю имеющуюся в Петербурге научную, производственную и учебную базу.

По словам Беглова, надо создать интерактивную систему, позволяющую школьнику познакомиться со всем набором средних и высших учебных заведений города, которая поможет ребенку определиться с выбором профессии.

В рамках данной системы, школьник, по замыслу врио губернатора, сможет виртуально увидеть себя на разных предприятиях и должностях, понять свои перспективы на том или ином месте, а, кроме этого, и оценить социальный пакет каждого предприятия, изучив его коллективный договор.

«Молодежь можно привлекать коллективными договорами предприятий и организаций, которые также должны быть опубликованы в этой системе. Не стесняйтесь своих коллективных договоров!» — посоветовал предпринимателям Александр Беглов.

Напомним здесь, что Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП), чьи социальные партнеры внимали этим словам градоначальника, уже давно оценила значимость такого метода.

Недаром не первый год ЛФП организует в городе и области конкурс «На лучший коллективный договор». Его победителями не раз становились ведущие предприятия и организации Петербурга.

Однако сполна оценить все преимущества того или иного коллективного договора могут только сами работники. Поэтому необходимо сохранять и создавать новые — высокотехнологичные рабочие места, продолжил Александр Беглов. Для этого следует бороться за государственный заказ для городских предприятий, на которых, в первую очередь, нужно размещать и госзаказ для нужд города. Это позволит заменить импортную технику отечественными аналогами в целом ряде отраслей.

«Деньги должны оставаться в городе и создавать рабочие места — интересные и продвинутые», — подчеркнул градоначальник.

В ответ на это, генеральный директор ГУП «Санкт-Петербургский метрополитен» Владимир Гарюгин заявил, что уже сейчас в общем объеме заказов Метрополитена 70% выполняют предприятия города. Прежде всего, это высокотехнологичные системы, в числе прочего, позволяющие управлять поездом, по выражению Владимира Гарюгина, «в одно лицо». — Функции помощника машиниста берет на себя электронная система, разработанная и сделанная в Петербурге.

Готовность выполнять заказы на производство сложнейшего электронного оборудования, в том числе, и для нужд города выразил генеральный директор ОАО «Радиоавионика» Николай Белоусов. Сегодня портфель заказов этого предприятия 3 млрд рублей из них 1,5 млрд — это гражданские заказы.

Еще одно предложение — сделать Петербург одним из крупнейших мировых игроков на рынке зерна и муки, поступило от генерального директора Ленинградского комбината хлебопродуктов имени С.М.Кирова Натальи Загорской. По ее мнению, в нашем городе есть главное — выход к морю. А основными точками перевалки зерновых грузов могли бы стать Морской порт Петербурга и порт Усть-Луга.

Сегодня, как сообщила Наталья Загорская, свою продукцию через «окно в Европу» на мировой рынок муки уже готовы отправлять предприятия из нескольких регионов России.

Тем временем, продукция петербургских предприятий готова отправиться и в Антарктиду. Это специальные сани для перебазирования полярной станции «Восток». О них рассказал генеральный директор ОАО «Завод по переработке пластмасс им. «Комсомольской правды» Сергей Цыбуков. Именно на этом предприятии они и будут изготовлены. Изделие способно выдержать температуру до -60 градусов. За качество руководитель завода ручается. По его словам, все работники, участвующие в изготовлении саней, прошли оценку своей квалификации, успешно подтвердив ее.

«Эпоха импортозамещения кончилась. Наши предприятия готовы и могут производить конкурентоспособную высокотехнологичную продукцию», — заверил градоначальника президент Ассоциации предприятий радиоэлектронной промышленности Санкт-Петербурга Валерий Шубарев.

Осуществить эти возможности поможет максимальная открытость промышленной политики города, считает Александр Беглов.

«Все сложные вопросы следует обсуждать со всем сообществом промышленников и предпринимателей, в том числе, и такие как: тарифная политика и поддержка работающей молодежи», — сказал врио губернатора. Но, максимальная открытость предполагает хорошо налаженные информационные каналы. Их надежность, а также оперативность поступающей информации теперь будут контролировать «два бойца».

Именно так Александр Беглов назвал своих новых советников: Сергея Мовчана, ранее занимавшего пост вице-губернатора Санкт-Петербурга и Максима Мейксина, до недавнего времени возглавлявшего Комитет по промышленной политике и инновациям.

Оба чиновника в ранге советников губернатора будут отныне взаимодействовать с предпринимательским сообществом, быстро доводя до сведения главы города все идеи, замыслы, а также проблемы и сложности городских промышленников.

«Это мои ближайшие помощники, ваши проводники, наши коммуникаторы. Их работа значительно упростит принятие решений», — резюмировал Александр Беглов.

[Площадь Труда](#)