



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 27 марта по 31 марта 2023 года

Понедельник, 27 марта

Сайт ЛФП

В Санкт-Петербурге профсоюз «Торговое единство» оказывает помощь работникам «Wildberries»

Если вы работаете в «Wildberries» в Петербурге и хотите создать профсоюз, то вам окажут помощь в Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство». Как сообщила ее председатель Валентина Пилипенко, совсем недавно в профсоюз решили объединиться работники отдела логистики одной из структур, подконтрольных «Wildberries», расположенных в городе на Неве.

«Они обратились к нам и мы сейчас стараемся помочь им в создании первичной профсоюзной организации, которая сможет затем войти в наш отраслевой профсоюз», — рассказала профлидер. По словам Валентины Пилипенко, это уже не первый случай в нашем регионе, когда Территориальная организация Профсоюза «Торговое единство» помогает работникам, занятых в структурах «Wildberries».

«Ранее к нам за консультацией по созданию профсоюза обращались менеджеры, занятые продажами», — пояснила она.

Валентина Пилипенко уверена, что, после объединения в профсоюзную организацию, работники отдела логистики и, в частности, водители больше не останутся один на один со своими проблемами и смогут защитить свои права и интересы.

«Наш профсоюз будет оказывать поддержку в сфере права и защиты трудовых прав не только им, но и всем, кто придет к нам за помощью. По-другому просто не может быть», — сказала председатель Территориальной организации Профсоюза «Торговое единство».

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз петербургского института культуры зажег «Маяк» наставничества

Первичная профсоюзная организация студентов и аспирантов Санкт-Петербургского государственного института культуры (СПбГИК) при поддержке «Росмолодёжь. Гранты» организовала и провела форум в сфере наставничества и продвижения студенческих сообществ «Маяк».

Руководитель проекта — председатель студенческой первички института культуры Анастасия Александровна.

Как рассказали, в профсоюзе студентов СПбГИК, для участников была подготовлена насыщенная образовательная, мотивационная и культурно-досуговая программа. За четыре дня форума будущие работники сферы культуры познакомились с различными направлениями молодежной политики, узнали о нюансах профсоюзной и другой общественной работы, получили практические советы по созданию и реализации различных молодежных проектов и т.д.

Так на панельной сессии «Точка смысла – молодёжная политика» с ребятами поделились своим опытом участия в реализации молодежных инициатив и ответили на вопросы аудитории победитель Всероссийского студенческого проекта «Твой Ход» Владислав Овсянко и региональный координатор проекта «Твой Ход», финалист конкурса «Флагманы образования. Студенты», победитель Всероссийского конкурса молодежных проектов Никита Дмитриев. Модератором сессии стала Анастасия Александровна.

На тренинге «Дружить нельзя работать» от основателя проекта «Профорги Петра», победителя Всероссийского студенческого проекта «Твой Ход» Софьи Романовой ребята узнали о секретах командной работы и формировании кадрового резерва.

По отзывам участников, яркими блоками программы стали практический мастер-класс «Дизайн-мышление» - эксперта при совете учителей-блогеров Министерства Просвещения РФ Полины Бавиной, тренинг «Наставничество. Делай как я, а не как я сказал» - председателя областного отделения движения «Наставники России» Аллы Левиной.

На занятиях по разработке проектов «Проектные технологии работы с молодёжью» ребята предложили идеи а собственных проектов и нашли единомышленников для их реализации.

Центральными образовательными мероприятиями стали лекции выпускника СПбГИК, продюсера, основателя компании «Sukhanov Brothers», главного редактор журнала «Умная Россия», Вячеслава Суханова и директора по развитию и исполнительного продюсера кинокомпании «Триикс Медиа», основателя продюсерского центра «Make It Pr» Анастасии Мироновой – «Создание и продвижение проекта в медиапространстве» и «Авторские права при создании контента для социальных сетей». Особый интерес форумчан вызвал тренинг директора Центра профориентации и трудоустройства СПбГИК «Карьера» Виктории Шепиловой, на котором ребята узнали о значимости общественной деятельности при построении карьеры.

А в продолжение темы выпускница библиотечно-информационного факультета института Татьяна Жуковская рассказала на собственном примере о позитивном влиянии общественной деятельности в студенческих организациях на дальнейшее обучение и творческий, профессиональный рост.

Пообщавшись с руководителем волонтерского движения СПбГИК Анной Жигало ребята узнали много нового о добровольческой деятельности.

По отзывам студентов института культуры, они на форуме получили множество положительных эмоций, обогатились новыми идеями и знаниями

Как отметили организаторы, по результатам работы форума, уже складывается сообщество студенческого наставничества, которое, уверены в студенческом профсоюзе, в дальнейшем будет делиться опытом своей работы не только на уровне СПбГИК, Петербурга, но и всей России

По сообщению Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников культуры.

[Сайт ЛФП](#)

Российский профлидер встретился с профсоюзной молодежью

Встреча с Михаилом Шмаковым на тему «Тенденции рынка труда в России. К чему готовить молодёжь» состоялась в рамках Всероссийского семинара-совещания по вопросам молодежной политики ФНПР, который сегодня начал свою работу в Москве.

В мероприятиях семинара принимает участие Олег Ланский - начальник Управления организационной работы, межсоюзной и международной деятельности Ленинградской Федерации профсоюзов, курирующего вопросы работы с профсоюзной молодежью.

Как рассказал Олег Ланский, на встрече с Михаилом Шмаковым обсуждались основные проблемы и тенденции в социально-трудовой сфере. Это, в первую очередь, платформенная занятость и самозанятость. В разговоре с профсоюзной молодежью лидер ФНПР озвучил позицию профсоюзов России по новой редакции закона о занятости.

Также Михаил Шмаков уделил внимание вопросам организации профсоюзной работы, в том числе - финансовой системе профсоюзов.

В заключение встречи лидер ФНПР высказался о роли молодежи в профсоюзах, подчеркнув, что молодые должны стать драйвером развития профсоюзного движения, следить за новеллами, которые можно применить в профсоюзной работе.

В течение пяти дней - с 27 по 31 марта — участников семинара-совещания ждет насыщенная программа. Они представят наиболее интересные и эффективные проекты по молодежной работе территориальных объединений и первичных профорганизаций, обсудят вопросы взаимодействия профсоюзной молодежи с профильными комитетами органов власти и молодежными организациями, законодательство в сфере труда молодёжи и молодёжной политики, задачи членских организаций при проведении Всероссийской молодежной профсоюзной программы «Стратегический резерв 2023» и др. Также на семинаре будет уделено внимание обучающим программам для профсоюзного актива.

В рамках мероприятия состоится заседание Молодежного совета ФНПР.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Ведомственным детским лагерям требуется государственная поддержка

По информации отраслевых профсоюзов, продолжается тенденция ежегодного сокращения количества профильных детских оздоровительных лагерей, созданных и действующих на базе отраслей промышленности и оборонно-промышленного комплекса.

В отсутствии финансовых возможностей на содержание и реконструкцию, без федеральных мер поддержки экономического характера и правовых оснований для включения затрат на содержание лагерей в цену продукции, поставляемой в рамках государственного оборонного заказа ведомственным детским оздоровительным лагерям невозможно полноценно функционировать и принимать детей. Кроме этого, затраты на энергоресурсы и налоги для ведомственных детских оздоровительных лагерей установлены на уровне промышленных производств, при этом на территории детских оздоровительных лагерей кроме услуг по отдыху и оздоровлению детей больше ничего не осуществляется.

В условиях введения в Российской Федерации специальных мер в сфере экономики и в условиях проведения специальной военной операции изменились правила регулирования трудовых отношений с работниками предприятий сектора Оборонно-промышленного комплекса России (далее - ОПК), значительно увеличилась нагрузка и повысилась интенсивность труда работников, работодатели за счет собственных средств принимают дополнительные меры по санитарно-бытовому обслуживанию, медицинскому обеспечению и оздоровлению работников, а также по обеспечению отдыха их несовершеннолетних детей (постановление Правительства № 1365 от 1 августа 2022 г. «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах»). При этом на государственном уровне не принято решения о возможности включения затрат на отдых и оздоровление детей работников таких предприятий в цену производимой продукции, что приводит к осложнению финансово-экономического положения промышленных предприятий и влияет на реализацию положений, закрепленных в коллективных договорах и отраслевых соглашениях.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ЧЕХИ ПЛАНИРУЮТ ПРОТЕСТОВАТЬ ПРОТИВ ПОВЫШЕНИЯ ПЕНСИОННОГО ВОЗРАСТА

Чешские профсоюзы 29 марта проведут акцию протеста против выдвинутой министром финансов Збынеком Станжурой идеи повысить пенсионный возраст с 65 до 68 лет, сообщает Bloomberg. Ранее правящая коалиция уже протолкнула поправку, которая предусматривает индексацию пенсий по гораздо более низкой ставке, чем раньше, в случае высокой инфляции.

Без пенсионной поправки дефицит бюджета рисковал превысить целевой показатель в 295 млрд крон, ведь дефицит всего за первые два месяца года увеличился до 120 млрд крон. Выступая перед профсоюзами на прошлой неделе, премьер-министр Чехии Петр Фиала призвал рабочих умерить свои требования по зарплате, чтобы помочь смягчить самую сильную инфляцию за три десятилетия. Однако председатель Чешской конфедерации профсоюзов Йозеф Стредула предупредил правительство в Праге, что игнорирование общественных настроений «только разожжет пожар, который может разрастись еще больше».

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

БРИТАНСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ПРОТИВОСТОЯТ ЗАКОНУ О ЗАПРЕТЕ ЗАБАСТОВОК

Союз пожарных бригад (FBU) Великобритании призвал профсоюзы провести скоординированную кампанию против законопроекта «о минимальном уровне обслуживания». С этим призывом выступил генеральный секретарь FBU Мэтт Рэк, передает The Guardian.

Новый закон обяжет часть сотрудников продолжать посещать работу во время забастовки в ряде секторов. Министры будут иметь право устанавливать уровни «минимального обслуживания» в секторах здравоохранения, образования, транспорта, пограничной безопасности, в пожарных и спасательных службах, при выводе из эксплуатации ядерных объектов. Полиции, армии и некоторым сотрудникам тюрем уже запрещено бастовать.

Спорный законопроект, призванный ограничить забастовки, не соответствует обязательствам Великобритании в области прав человека, — об этом предупреждают даже некоторые депутаты. Объединенный комитет по правам человека предупреждает, что закон будет противоречить требованиям статьи 11 Европейской конвенции о правах человека, которая гарантирует свободу ассоциации для рабочих. В FBU считают, что этот законопроект является одной из самых значительных попыток нарушить трудовое законодательство после забастовки шахтеров 1984-85 годов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ХИТРОУ ПЛАНИРУЕТСЯ ДЕСЯТИДНЕВНАЯ «ПАСХАЛЬНАЯ» ЗАБАСТОВКА

31 марта в британском аэропорту Хитроу начнется десятидневная забастовка, которая завершится в пасхальное воскресенье 9 апреля. В ней примут участие более 1400 охранников, являющихся членами профсоюза Unite, сообщает Unite The Union. Из-за этого рейсы из аэропорта будут существенно задержаны.

— Рабочие в аэропорту Хитроу получают нищенскую зарплату, в то время как исполнительный директор и старшие менеджеры получают огромные зарплаты. Именно работники аэропорта являются основой его успеха, и они заслуживают справедливого повышения заработной платы, — считает генеральный секретарь Unite Шэрон Грэм. — Люди просто не могут сводить концы с концами из-за низкой зарплаты, выплачиваемой Хитроу. Их вынуждают к забастовке.

Аэропорт предлагает повышение зарплаты только на 10%, при том, что предыдущие несколько лет зарплаты или были «заморожены» или вовсе сокращались. Фактически, повышение на 10% в нынешних условиях не является таковым, поскольку реальный уровень инфляции в стране составляет 13,4%.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 28 марта

Сайт ЛФП

Люди, пострадавшие на производстве с первого июля смогут получать страховые выплаты на карту «МИР»

Выплат по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний с первого июля этого года будут перечисляться на банковские карты национальной платежной системы «МИР», а тем, кто получает их посредством почтового перевода — доставляться на дом. О этом сообщают в Отделении Социального фонда России (СФР) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

Для дальнейшего получения ежемесячных страховых выплат жителям Санкт-Петербурга и Ленинградской области необходимо обратиться в банк для оформления карты национальной платежной системы «МИР», если таковая у них отсутствует.

После чего, новые реквизиты банковской карты и заявление о способе получения страховых выплат следует подать в любую клиентскую службу СФР по городу и области.

При этом, в отделении СФР обращают внимание на то, что определиться со способом получения страховых выплат необходимо до 1 июля 2023 года.

На сегодняшний день в двух наших регионах, по данным отделения СФР, зарегистрировано 12,5 тысяч получателей ежемесячных страховых выплат.

По материалам ОСФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Профактив учреждений культуры Петербурга учился в профсоюзном вузе

Как может быть устроена профсоюзная организация? Каковы современные инструменты профсоюзной работы? Ответы на эти и многие другие вопросы лидеры и активисты профсоюзных организаций учреждений культуры города на Неве получили в Санкт-Петербургском гуманитарном университете профсоюзов (СПбГУП). Здесь состоялось очередное — выездное заседание актива Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников культуры (МРО ОПРК). В заседании — в качестве гостя — приняла участие первый проректор СПбГУП Лариса Пасешникова. Она рассказала о разнообразных планах по дальнейшему развитию образовательной работы университета, выразила заинтересованность в дальнейшем сотрудничестве с профсоюзными организациями региона.

О том, по каким принципам могут быть построены в наши дни профсоюзные организации, а также о том как лидеру и активисту вести профсоюзную работу, используя самые современные гуманитарные знания и конкретные технологии, рассказал заведующий кафедрой социально-культурных технологий, и.о. заведующего кафедрой конфликтологии, профессор Григорий Бирженюк.

Он особо подчеркнул: то, что актуально сегодня, завтра будет уже устаревшим. Поэтому обучение в профсоюзах должно быть непрерывным и постоянным процессом.

Кроме этого, для участников выездного заседания была организована экскурсия по университету, во время которой они познакомились с образовательными программами профсоюзного вуза, с его историей и современностью. Профактивисты смогли глубже узнать и о работе своих коллег из двух первичных профсоюзных организаций СПбГУП: сотрудников и студентов, также входящих в ОПРК. В заключение, председатель Межрегиональной организации ОПРК Иван Кравцов сердечно поблагодарил руководство вуза за возможность провести выездной семинар в Гуманитарном университете профсоюзов и выразил надежду на дальнейшее тесное сотрудничество.

По материалам МРО ОПРК

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз бывшей «ИКЕА»: «Новый собственник обещает, мы проконтролируем»

Компания "Лузалес" (республика Коми) завершила сделку по приобретению двух заводов компании «ИКЕА» в Тихвине и Кировской области. По словам председателя Территориальной Санкт-Петербурга

и Ленинградской области организации профсоюза работников лесных отраслей РФ Николая Набокова (первичная профсоюзная организация «ИКЕА Индастри Тихвин» входит в Территориальную организацию), вчера на «ИКЕА Индастри Вятка» (поселок Красная Поляна, Кировская область) состоялась встреча председателя совета директоров ООО «Лузалес» Руслана Семенюка с трудовым коллективом и руководством кировского подразделения, на которую также были приглашены представители администрации тихвинского предприятия.

Николай Набоков сообщил: «Председатель первичной профсоюзной организации «ИКЕА Индастри Вятка» Эльвира Хасанова после встречи с менеджментом управляющей компании рассказала коллегам, что председатель Совета директоров "Лузалес" Руслан Семенюк пообещал: на предприятии сохранится коллектив и уровень зарплаты, который существовал в компании «ИКЕА», а также будет рассматриваться вопрос по социальным гарантиям для работников».

«Эту информацию от коллеги из Кировской области о намерениях нового собственника мы можем характеризовать как позитивную. Вместе с тем, задача нашей территориальной организации, и тихвинской первички - держать руку на пульсе и контролировать как соблюдаются права оставшихся трудиться здесь работников (ранее штат насчитывал 1100 человек, сегодня осталось 550). Мы будем отслеживать, чтобы обещания собственника в отношении заработной платы для работников уже нового предприятия были выполнены и решен вопрос по соцгарантиям, а при необходимости - поднимать этот вопрос перед менеджментом управляющей компании», - подчеркнул Набоков.

«Эльвира Хасанова также сообщила: на встрече собственник пообещал, что в перспективе - при условии спроса на продукцию - будет увеличиваться штат фабрик.

В данный момент речь не идет о запуске полного цикла. В ближайшие два месяца планируется оставить режим, действующий с начала осени. Тогда работники две недели в месяц находились в простое, который оплачивался в размере 80% от оклада плюс компенсации и две недели трудились, получая 100% оклада. Видимо, переход на производство в полном объеме будет осуществляться постепенно — по мере загрузки заказами. Руководство предприятия в Тихвине ознакомило трудовой коллектив с графиками работы на апрель и май», - проинформировал профлидер.

[Сайт ЛФП](#)

Чтобы каркас был вертикальным, а штукатурка – ровной!

Конкурсы профессионалов строительной отрасли – монтажников каркасно-обшивных конструкций и штукатуров – прошли в Колледже Метростроя. Напомним, что у истоков состязаний профессионалов строительной отрасли стояла Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ, а ее председатель Георгий Пара – постоянный член оргкомитета. Конкурсы мастеров, которые проводятся ежегодно и стали доброй традицией, являются одновременно и окружным этапом Национального конкурса «Строймастер».

В прошедших состязаниях приняли участие 11 монтажников каркасно-обшивных конструкций и 12 штукатуров. Опытные профессионалы и учащиеся колледжей соревновались в отдельных номинациях. «В городе идет большое строительство, возводятся жилые дома, школы, больницы. И строительные профессии особенно востребованы», – сказал заместитель председателя Комитета по строительству Санкт-Петербурга Артур Сливный, приветствуя участников конкурсов. Побед и высоких результатов пожелал профессионалам и учащимся профлидер строителей города и области Георгий Пара.

После краткой церемонии открытия участники проходят в учебный класс. Первыми вступают в состязания монтажники. Т-образная каркасно-обшивная конструкция – так формулируется задание, на выполнение которого отводится три часа. Работа оценивается по целому ряду показателей. Это горизонтальность и вертикальность, соблюдение заданных углов и размеров, аккуратность. Влияют на оценку также соблюдение правил техники безопасности и организация рабочего места.

Профессионалы и будущие мастера работают сосредоточено, без лишних движений.

Среди участников как опытные конкурсанты – такие, как неоднократный победитель конкурсов работник ИП «Баженов» Александр Фадейчев – так и мастера, впервые принявшие участие в

состязаниях. «Нравится процесс работы, интересно что-то создавать», -- делится своими мыслями работник компании ЛСР Юрий Ходосов. С профессией связана вся его трудовая жизнь. В конкурсе участвует впервые, но надеется на высокий результат.

«Выбрал эту профессию, потому что используемые здесь технологии нужны сегодня и будут востребованы в будущем», – говорит учащийся первого курса колледжа «Петрострой» Дмитрий Масюк. Он считает, что с заданием справился. «Однако всегда можно сделать еще лучше! Буду совершенствовать мастерство, становиться профессионалом. Было очень интересно, увлекательно принять участие в этих состязаниях», – отмечает он.

После часового перерыва монтажников сменяют штукатуры. Их задача – нанести штукатурку на конструкции, только что возведенные монтажниками. На выполнение задания отводится два часа. При оценке результатов учитывается качество приготовления раствора, толщина и равномерность слоя, отсутствие наплывов. Среди штукатуров, как правило, много представительниц прекрасного пола, по профессионализму не уступающих коллегам-мужчинам.

Но вот конкурс завершен. Жюри предстоит определить победителей и призеров. Их имена будут названы во время торжественной церемонии награждения, которая пройдет 30 марта во Дворце Труда.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Не рискуй! Выявляй и информируй!

VII Санкт-Петербургский Международный Форум Труда — с 15 по 17 марта

Роль и место риск-ориентированного подхода в охране труда, наиболее частые нарушения при оценке профессиональных рисков, а также о промежуточных итогах Пилотного проекта по совершенствованию оценки и управления профессиональными рисками. Обо всем этом — на примере Ленинградской области — говорили на VII Санкт-Петербургском международном Форуме Труда. Этот разговор, привлечший внимание сразу нескольких профсоюзных экспертов, состоялся в последний день его работы на сессии «Новый подход в оценке и управлении профессиональных рисков».

В чем суть

Напомним, что суть риск-ориентированного подхода — в отличие от прежних практик — состоит в том, чтобы не наказать работодателя за выявленное нарушение безопасности труда, а помочь ему четко определить обнаруженную опасность для работников и предотвратить ее в принципе.

Разумеется, надзорные органы не отказываются и от «карательных» мер, но они предназначены уже для злостных нарушителей.

Открыл беседу начальник отдела охраны труда и социального партнерства Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области Кирилл Абалаков.

Чиновник напомнил, что в 2022 году Пилотный проект по оценке рисков вошёл в активную фазу. Его цель: снижение количества и тяжести травм, полученных на производстве, а, вместе с тем, и снижение затрат на охрану труда. Сейчас в Ленинградской области в Пилотный проект вошли пять предприятий, а с 2024 года участие в нем станет обязательным для всех работодателей региона.

Есть проблемы?

Кирилл Абалаков привел интересную статистику. Это результаты двух опросов.

В первом случае специалисты по охране труда отвечали на вопрос о том, почему работодатели не спешат внедрять риск-ориентированный подход? Наиболее частые ответы: «нежелание», «недалековидность», «медление», «какие-либо сложности», а также «отсутствие финансирования».

В то же время сами работодатели просто терялись перед выбором конкретной методики оценки производственных рисков. Таковых ведь несколько. Не все из них понимали в чем, собственно, разница между оценкой рисков и Специальной оценкой условий труда (СОУТ). Да, да... Кого-то смущал и слабый уровень подготовки специалистов по охране труда. Важно, что многие из работодателей желали бы видеть единый сайт, разъясняющий все возможные риски на

производстве, и дающий информацию о том, как их избежать.

ГИТ — это не страшно

«Правильно оценить риски — это значит выявить опасность! И это может сделать каждый работодатель. В том числе и по учёту микротравм», — подчеркнул главный государственный инспектор труда отдела по осуществлению надзора за трудовым законодательством Гострудинспекции в Ленобласти Виктор Михов.

Он напомнил, что есть специальная классификация, которая создана в помощь тем, кто управляет рисками на конкретном производстве, однако существуют и « типовые нарушения ». « Это, к примеру, не проведение самой оценки рисков, как таковой, и отсутствие информации о рисках для работников. Бывает и такое, что в инструкции у работодателя одни риски, а в картах — другие! И никого не смущает! » — сказал далее Виктор Михов, призвав собравшихся коллег помнить о том, что охрана труда — это комплекс мер, где все связано между собой.

Отвечая на вопросы, поступившие из зала от специалистов по охране труда различных предприятий, Виктор Михов, заметил, что оценка рисков — это живой организм. Для каждой организации все индивидуально, а сам процесс должен идти постоянно, не ограничиваясь сроками. « Необходимо постоянное взаимодействие с работниками и контроль », — подчеркнул он.

Прямая речь: Виктор Михов: « Сейчас не наказывают, пока не разъяснят и не помогут. Не надо бояться госинспектора. — Мы нацелены на разъяснения и предупреждение ».

Обращайтесь к «Матрице»

Специалисты разъяснили, что выбор методики оценки рисков — это дело работодателя. Однако, как советует руководитель департамента оценки условий труда, ООО «ПромМашТест» Михаил Марков, лучше всего остановиться на двух. Первая это использование опросного или чек-листа. Второе — «Матрица». Она существует в двух видах: «5 на 5» и «3 на 3».

Здесь поясним: за цифрами скрываются две шкалы. Первая показывает тяжесть травмы, а вторая — вероятность того, что она случится. Конкретное значение — 5 или 3 — количество показателей. Выбирать ту или иную матрицу следует в зависимости от индивидуальных особенностей и сложности производства.

«Далее, выбрав и применив методику, следует приступить к разработке эффективных мер по результатам оценки рисков. В конечном итоге должны быть созданы локальные нормативные акты, определен перечень рабочих мест, где работы подлежат профмедосмотрам и обучению по охране труда и так далее. Перечень рисков, при этом можно дополнять», — подытожил Михаил Марков. Коллега Маркова — руководитель направления оценки профессиональных рисков, ООО «ПромМашТест» Илья Бодров, в свою очередь, дополнил: «Результаты проведенной работы должны быть простыми и понятными. Если риски оценены не корректно, то отвечать будет работодатель и только он».

На конкретном примере

Своим опытом по оценке рисков поделился топ-менеджер одной из областных энергетических компаний, вошедших в пилотный проект по оценке рисков. По его словам, это позволило работать на опережение, не допуская несчастных случаев. Для данной компании, которая имеет дело с высоковольтными линиями и подстанциями, это важно особо.

«Мы выбрали матрицу «5 на 5» и не жалеем — она понятна. Была проведена работа по сбору большого количества информации. Теперь все возможные риски собраны в единой системе. Благодаря этому, каждый, от руководства до рабочего, теперь может узнать куда сообщить об опасности и как наладить непрерывные потоки связи с коллегами, чтобы предотвратить возможные несчастные случаи. Эта информация сработает на опережение. Мы минимизировали интервал между обнаружением опасности и принятием управленческих решений», — сообщил он.

Профсоюзный взгляд

В работе сессии приняли участие главный правовой инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина, представитель РОСПРОФЖЕЛ в Северо-Западном Федеральном округе Владимир Белозеров и первый заместитель председателя Дорожной

территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) Леонид Рябинин. Профсоюзные эксперты дали свою — положительную оценку риск-ориентированному подходу.

Так, Татьяна Пентешина, довольна тем, что в рабочей группе по оценке производственных рисков, которая создана в Ленинградской области, вместе с представителями власти принимают участие и наши профсоюзные представители. В частности — это председатели и профсоюзных первичек и профсоюзные инспекторы труда. Вместе с тем, главный технический инспектор труда ЛФП замечает, что не всегда и не везде у работодателя есть понимание роли профсоюза в этом вопросе.

Обратив внимание на озвученные во время сессии основные ошибки или нарушения со стороны работодателя, Татьяна Пентешина заметила, что и техническая инспекция труда ЛФП часто сталкивается с отсутствием оценки рисков на предприятиях, с не информированием о них работников. «Нужно уделять особое внимание и тому, что работодатели крайне редко оценивают психические и социальные риски, такие как усталость, утомление, выгорание, климат в коллективе и так далее. Это плохо, потому что — если провести эту работу — то сам работодатель сможет получить большое подспорье, для того, чтобы сделать свое производство безопасным, а, значит, стабильно и эффективно работающим», — уверена Татьяна Пентешина.

Ее коллега из Дорпрофжел на ОЖД также подчеркивает актуальность темы оценки рисков.

«Это полезно и актуально. Хотя мы и наблюдаем динамику снижения травматизма, но Профсоюз к этому пока относится с настороженностью. Надо применять современные методики оценки рисков, тогда результаты могут измениться в корне, — полагает Леонид Рябинин. — Важно не только выявить — как было сказано на круглом столе — а, главное, научиться этим пользоваться и научить этому людей, которые будут пользоваться всем этим правильно оценивая и избегая риски».

По мнению эксперта, задача профсоюза вместе с работодателем, выявлять и устранять риски на производстве.

«Сегодня в РОСПРОФЖЕЛ в целом и на Октябрьской железной дороге в частности профсоюзная инспекция труда также ушла от простых проверок, перейдя на риск-ориентированный подход. Мы выявляем риски и подсказываем работодателю где и что устранять. Эффективность этого нам очевидна», — добавил Владимир Белозеров.

В то же время, подводя итог всей дискуссии, Кирилл Абалаков высказал мнение, что о предварительных итогах пилотного проекта говорит ещё рано. Работа на предприятиях области продолжается.

[Газета «Площадь Труда»](#)

И рыба не будет «кусаться» и рыбаки будут в достатке

Совсем скоро в петербургском воздухе начнет витать столь любимый горожанами запах свежих огурцов, говорящий о том, что началась корюшковая путина. К радости петербуржцев, в этом году у них появится возможность купить на сезонных ярмарках с участием рыбопромысловых предприятий любимую рыбку, настоящий бренд Северной столицы, по приемлемым ценам — в пределах 300 рублей за килограмм. При этом торговать рыбодобытчики не будут себе в убыток и смогут получить прибыль для развития и сохранения рабочих мест. Таков итог многолетней борьбы профсоюза за возможность рыбакам напрямую — минуя посредников — реализовывать свой улов в торговых точках, которые город им предоставит на льготной основе.

Комитет по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга обнародовал перечень из 13 мест в разных районах Северной столицы — для торговли рыбодобывающими предприятиями — участниками ярмарок — корюшкой, в том числе в местах ее выгрузки. Точки он определил с учетом пожеланий рыбаков. Напомним, что решение о предоставлении льготных мест для реализации рыбы в период путины на сезонных ярмарках, которые организует городской «Центр контроля качества товаров (продукции), работ и услуг», было принято в январе, на совещании с участием представителей Центра, профильного комитета Смольного, Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области, руководителей и профсоюзных лидеров рыболовческих предприятий.

К этому отраслевой профсоюз шел долгих три с лишним года, отстаивая право рыбаков на продажу собственного улова без прохождения процедуры аукционов, на участие в которых у рыбодобытчиков просто нет средств.

«Не имея возможности торговать напрямую своей продукцией, рыбаки были вынуждены сдавать корюшку перекупщикам себе в убыток — буквально за копейки. А те ее продавали уже по баснословным ценам. В итоге страдали и рыбодобытчики, которые не получали прибыли, а значит перед ними нависла угроза как минимум сокращения рабочих мест или даже закрытия предприятий, и горожане, не имевшие возможности купить любимую рыбу, ведь посредники «накручивали» цену втридорога, — напомнила историю вопроса председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Екатерина Слепнева (на снимке). — Нашему профсоюзу пришлось написать десятки писем в правительство и Законодательное Собрание города, не один и не два раза встречаться с представителями власти, привлекать к решению вопроса средства массовой информации. И вот, наконец, он, кажется, решен».

По словам профсоюзного лидера, арендная плата за торговлю на сезонных ярмарках составит 300 рублей в день.

«Такая сумма обозначена в договорах, которые заключены с рыбодобывающими предприятиями. Это более чем приемлемо. Также очень радует, что власти учли «хотелки» рыбаков по размещению торговых точек именно в тех местах, где будет удобно и продавцам, и покупателям. Напомню, что заявки собрала и предоставила в профильный комитет территориальная организация профсоюза по итогам совещания с председателем комитета Кириллом Соловейчиком, которое в июне прошлого года также инициировал профсоюз», — отметила профлидер.

По словам Екатерины Слепневой, и рыбаки, и отраслевой профсоюз очень довольны тем, что проблема наконец-то разрешилась: «Мы рады, что власти нас услышали и пошли нам на встречу. А взамен рыбаки гарантируют, что продавать корюшку они будут по доступной цене — от 100 до 300 рублей за килограмм — в зависимости от размера. Надеюсь, что такое решение о льготных условиях для рыбаков принято не только на период нынешней путины, но и на перспективу».

Как сообщается на сайте Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле возможность продажи корюшки в формате ярмарок рыбаки получили с 20 марта. Но, «К сожалению, на сегодняшний день погодные условия не позволяют начать вылов рыбы раньше апреля», — уточнили в Смольном.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

ЛУВР ЗАКРЫТ: МУЗЕЙНЫЕ РАБОТНИКИ БАСТУЮТ ПРОТИВ ПЕНСИОННОЙ РЕФОРМЫ

Парижский Лувр 27 марта, был закрыт для посетителей. Утром вход в самый посещаемый музей мира заблокировали сотрудники, присоединившиеся к забастовке против пенсионной реформы, сообщает RFI.fr. 28 марта Лувр тоже будет закрыт, так как вторник — плановый выходной.

Как сообщили представители профсоюзов, утром вход в Лувр, который ежегодно посещает более 8 млн человек, заблокировали его бастующие сотрудники, а также присоединившиеся к ним участники стачки из других учреждений культуры.

«Из-за публичных забастовок музей Лувра пока не может быть открыт. Мы благодарим вас за понимание», — говорится в сообщении на английском языке в Twitter музея.

23 марта, в девятый день общенациональных протестов, забастовщикам удалось на час задержать открытие Лувра. По данным МВД, в тот день в крупнейшем шествии в Париже приняли участие 119 тыс. человек — это рекордный уровень мобилизации против реформы с начала протестного движения. В профсоюзе «Всеобщая конфедерация труда» (CGT) заявили о 800 тыс. участников парижской акции. Всего же, по подсчетам МВД, в стране 23 марта протестовали 1,08 млн человек. 3,5 млн — по версии профсоюзов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В СГК ПООБЕЩАЛИ НЕ СОКРАЩАТЬ РАБОТНИКОВ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ПРОИЗВОДСТВО

Предприятия Сибирской генерирующей компании укомплектованы кадрами на 98% от оперативного плана, уровень активной текучести персонала на ТЭС и ТСК не превышает 10%. За период 2021-2022 года основным сотрудникам производственных подразделений СГК совокупное увеличение заработной платы достигло 30%. Такую статистику представила Сибирская генерирующая компания, отвечая на запрос центральной профсоюзной газеты «Солидарность».

Обратиться в СГК с вопросами относительно укомплектованности штата «Солидарность» решила после получения информации о готовящихся сокращениях на предприятиях компании. По данным профсоюзных лидеров на местах, СГК готовится к сокращениям персонала совокупно на 13% (по 5% - в 2023 и 2024 годах и на 3% в 2025 году). Члены Всероссийского Электропрофсоюза оказались крайне обеспокоены такими данными. По подсчетам профсоюзных активистов, на отдельных предприятиях СГК и без того не хватает специалистов, что приводит к переработкам. Кроме того, в отраслевом профсоюзе обратили внимание, что компания недостаточно вкладывается в обновление производства, несмотря на прибыль более чем в 50 млрд рублей за последний годы. Подробнее о претензиях профсоюзов к менеджменту – в материале «СГК сгенерировала сокращения». В ответе СГК на запрос «Солидарности» о конкретных параметрах возможных сокращений не сообщается. В то же время возможность пересмотра штатной численности объясняется заботой об интересах потребителей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 29 марта

Сайт ЛФП

Профсоюз: классным руководителям Северо-Запада — об их правовом статусе

На форуме классных руководителей и наставников СЗФО, который в прошедшие выходные состоялся в Петербурге, обсудили вопрос правового статуса педагога. Инициатором обсуждения стал отраслевой профсоюз. «Правовой статус классного руководителя: как нам не усложнить себе жизнь» - именно так звучала тема выступления председателя действующего «под крылом» районной организации Общероссийского профсоюза образования Совета молодых педагогов Калининского района Санкт-Петербурга Андрея Карабанова. Оно вызвало большой интерес аудитории. «Лидер молодежного педагогического движения Калининского района рассказал коллегам, что именно должны делать педагоги, выполняя функциональные обязанности классного руководителя в школе или куратора в организации среднего профессионального образования», - уточнили в Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования.

«Речь шла о документальной нагрузке, замещении, задачах, прописанных в документах федерального и регионального уровней. Особое внимание уделил алгоритму действий в случае несоответствия локальной нормативной базы» - отметил Андрей Карабанов.

Большую часть своего выступления он посвятил анализу информации из правозащитных пособий, подготовленных и изданных Межрегиональной организацией профсоюза. В частности, пособия «Правовой статус педагога Санкт-Петербурга».

Напомним, что Межрегиональная организация давно и системно ведет работу по повышению и защите статуса педагога. Кроме издания пособий, она организует семинары на эту тему, регулярно поднимает ее на встречах с социальными партнерами и педагогической общественностью, различных педагогических мероприятиях т.д. В нынешнем году, объявленном в России Годом педагога и наставника, этот вопрос особенно актуален. Что еще раз подтвердило его обсуждение на столь масштабном педагогическом форуме.

Справочно: форум классных руководителей и наставников СЗФО состоялся в рамках XIII Петербургского международного образовательного форума и собрал на своих площадках 250 педагогических работников из всех регионов Северо-Запада. Его участники встретились с

заместителем Министра просвещения РФ Татьяной Васильевой и ректором Академии Минпросвещения России Павлом Кузьминым, подробно ознакомились со значимыми федеральными проектами в сфере образования, поделились успешными практиками классного руководства, особое внимание было уделено адаптации в профессиональной среде молодых классных руководителей — вчерашних выпускников вузов. Сквозной темой форума стал Год педагога и наставника.

По сообщению Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюз водников Северо-Запада: защищать права работников в условиях санкций, укреплять ряды

Совершенствовать организационную работу в профсоюзных организациях и методы вовлечения в профсоюз новых работников, особенно молодежи, системно и постоянно повышать квалификацию профсоюзного актива. Таковы основные темы, которые обсудили на заседании V Пленума Северо-западной территориальной организации (СЗТО) Профсоюза работников водного транспорта (ПРВТ) РФ. Оно состоялось в Доме творчества «Театральный» на территории поселка Молодежное.

Подводя итоги ушедшего 2022 года, председатель СЗТО ПРВТ Елена Свешникова отметила, что год, проведенный под санкциями, вызвал трудности в ряде организаций, где действуют профсоюзные первички ПРВТ. Численность своих работников вынуждены были сократить Морской регистр судоходства России и Калининградский морской торговый порт. В то же время, в 2022 году в профсоюзные ряды на Северо-Западе России были приняты 487 человек.

По данным Елены Свешниковой, ввиду сложной экономической обстановки ряд работодателей оказывают давление на первичные профорганизации, чтобы снизить уровень социальных гарантий в коллективных договорах. Со своей стороны профсоюз намерен противостоять этому, используя возможности, которые дает ему Трудовое законодательство.

Важной задачей СЗТО ПРВТ на данном этапе стало увеличение профсоюзных рядов, особенно там, где численность членов профсоюза менее половины всех работников.

Прежде всего, это касается многочисленных филиалов Федерального бюджетного учреждения «Администрация «Волго-Балт», где заканчивается действие коллективного договора, а заключение нового находится под вопросом, так как профсоюзная организация на сегодняшний день не насчитывает 50% от общей численности личного состава.

Как сообщила Елена Свешникова, в результате проведенных встреч с работниками и руководителями филиалов «Волго-Балта», в профсоюз вступили 70 человек, работа по вовлечению в профсоюзные ряды продолжается.

Большое внимание уделялось обучению профактива. За истекший год в Зональном учебно-методическом центре (ЗУМЦ) профсоюзов Санкт-Петербурга активисты СЗТО ПРВТ обучались работе с персональными данными, а также узнали последние изменения в законодательстве в сфере об охране труда, прошли специальный курс для впервые избранных председателей первичек.

Профсоюзная молодежь приняла участие в форуме молодежного актива Ленинградской Федерации Профсоюзов «РеАктивация».

Заботясь об укреплении здоровья членов профсоюза СЗТО ПРВТ, провела ряд своих собственных спортивных состязаний, а также принимает активное участие в Спартакиаде ЛФП.

Со стороны СЗТО ПРВТ и входящих в нее профсоюзных организаций весь год шли акции по сбору гуманитарной помощи для участников специальной военной операции.

В свою очередь, председатели первичных профсоюзных организаций рассказали о том, как ведется работа по выполнению коллективных договоров, выявили проблемы, с которыми сталкиваются профсоюзные лидеры на местах и обменялись опытом проведения колдоговорных кампаний.

По итогам пленума было решено продолжить работу по увеличению численности членов профсоюза, особенно из числа молодежи, с использованием новых информационных технологий, вести информационную работу с профактивом по самому широкому кругу вопросов, а также усилить контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства.

По окончании пленума состоялись совещание председателей профсоюзных (цеховых) организаций филиалов ФБУ «Администрация «Волго-Балт» и XIV Чемпионат СЗТО ПРВТ по дартсу.

По материалам СЗТО ПРВТ

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Меньше надзора — больше профилактики и профсоюзного участия

Работа сотрудников Госинспекции труда традиционно ассоциируется с плановыми и внезапными проверками, выявлением нарушителей трудового законодательства и грозными предписаниями. Однако за последнее время профиль деятельности этой надзорной инстанции основательно видоизменился. Все больше внимания уделяется профилактическим мероприятиям. «Новые подходы при осуществлении государственного надзора в сфере труда» обсуждались на заседании тематической секции VII Международного форума труда. В работе секции приняли участие и профсоюзные эксперты.

Работа «на опережение»

Заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Санкт-Петербурге Марина Андреева напомнила, что долгие годы инспекция занималась, главным образом, надзором за соблюдением трудового законодательства. Серьезные изменения наметились еще в период эпидемии коронавирусной инфекции, когда проверки бизнес-структур законодательно были сведены до минимума. Фактический мораторий на проведение плановых проверок, который стал одной из мер господдержки отечественных предпринимателей в условиях иностранных санкций, придал функциональной перестройке деятельности Госинспекции труда дополнительную динамику.

По данным Марины Андреевой, ежемесячно в питерское отделение Госинспекции труда поступает примерно 1,5 тысяч обращений. За год их количество достигает 20 тысяч. По-прежнему больше всего жалоб на долги по заработной плате и на необоснованные взыскания.

Поэтому надзор за соблюдением трудовых прав отнюдь не потерял свою актуальность. В этом году уже проведено 85 проверок фактов задержек заработной платы. По итогам этих проверок 15 400 работников получили в общей сложности 527 млн честно заработанных рублей.

И все же важнейшим направлением работы инспекции труда сейчас становится предотвращение нарушений трудового законодательства. Заместитель руководителя Госинспекции труда в Санкт-Петербурге Сергей Смаженюк так выразил эту тенденцию: больше профилактики, меньше надзора. В 2022 году инспекторы провели более 4 тысяч профилактических мероприятий.

По словам Марины Андреевой, поставлена задача создать такие условия, которые позволили бы минимизировать нарушения законодательства в сфере труда. Все более востребованными становятся так называемые профилактические визиты сотрудников инспекции труда. Инициаторами таких визитов могут стать сами работодатели.

По взаимной договоренности профилактический визит может быть нанесен как «вживую», так и в режиме видеоконференции.

Ознакомившись с положением дел, сотрудники Госинспекции указывают работодателю на выявленные нарушения трудового законодательства и рекомендуют оптимальные способы устранения недочетов. Принципиально важно, что по итогам профилактического визита не налагаются никакие взыскания и даже не выдаются предостережения. Если нарушения будут оперативно устранены, обойдется без штрафных санкций.

В своей работе «на опережение» Госинспекция труда активно взаимодействует с правоохранительными органами. Это позволяет выявлять «серые» схемы ведения бизнеса, факты использования запрещенного в России заемного труда и другие нарушения. По всем вопросам защиты трудовых прав работников Госинспекция труда тесно сотрудничает и с Ленинградской Федерацией профсоюзов (ЛФП).

По данным Технической инспекции труда ЛФП, только в 2022 году было проведено 189 совместных проверок с участием профсоюзов и органов государственного надзора и контроля. Это составляет

25% от общего числа проведенных проверок техническими инспекторами труда профсоюзов города и области.

В профилактических мероприятиях сотрудники инспекции эффективно задействуют научный потенциал петербургских вузов. В Санкт-Петербургском государственном университете образована кафедра Высшая школа безопасности. Председателем ее Попечительского совета является руководитель Государственной инспекции труда в Петербурге Игорь Беляев. Подписано соглашение о сотрудничестве между инспекцией труда и Университетом путей сообщения.

Искусству охраны труда обучат всех

Одна из важнейших функций Госинспекции труда – расследование несчастных случаев на производстве. Как посетовал Сергей Смаженюк, их количество не уменьшается. Сотрудникам Госинспекции труда приходится сталкиваться и такими ситуациями, когда работодатель пытается скрыть сам факт ЧП.

Расследования несчастных случаев на производстве проводятся вне зависимости от того, имел ли пострадавший работник трудовой договор с работодателем или был нанят по договору гражданско-правового характера. Если несчастный случай произошел в организации, где есть профсоюзная первичка, участие в расследовании принимает и профсоюзный эксперт.

Как пояснила главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина: при тяжелых несчастных случаях, или случаях со смертельным исходом, профсоюзный эксперт привлекается вне зависимости от наличия на предприятии профсоюзной организации. Так же к расследованию привлекается Социальный фонд России. Кроме этого, профсоюзный технический инспектор труда работает совместно с Гострудинспекцией при проведении так называемого дополнительного расследования по жалобе или при при сокрытом несчастном случае, а также по ряду иных причин.

Начальник отдела надзора за соблюдением трудового законодательства Государственной инспекции труда в Санкт-Петербурге Николай Найдук рассказал о специфике расследования, когда пострадали трудовые мигранты. Сотрудники инспекции труда первым делом выясняют, имел ли пострадавший патент на работу. Отсутствие такого патента является основанием для передачи соответствующих материалов в прокуратуру, где работодателя ждут большие неприятности.

Николай Найдук указал и на другое серьезное нарушение. Мигрант мог иметь патент, но работал совсем по другой специальности. Например, разнорабочий выполнял обязанности каменщика.

В ходе расследования пристальное внимание уделяется вопросам охраны труда работников и условиям труда на рабочих местах. Это позволяет выявить немало нарушений трудового законодательства, которые, возможно и не были непосредственной причиной несчастного случая, но серьезно ущемляют трудовые права работников. В качестве наглядной иллюстрации Николай Найдук упомянул о случае, когда «по документам» рабочим местом с десятка сотрудников была крохотная каморка, где они чисто физически не могли разместиться.

В рамках профилактики возможных нарушений трудового законодательства Госинспекция труда внимательно следит за деятельностью агентств занятости. В 2022 году в Петербурге 39 частных агентств занятости были лишены аккредитации за нарушения сроков предоставления отчетов. Два таких агентства за искажение отчетности были «дисквалифицированы» на 1 год.

Николай Найдук напомнил, что по распоряжению Министерства труда все трудовые коллективы в обязательном порядке должны пройти обучение по вопросам охраны труда. Это в равной степени касается и руководителей, и персонала, и специалистов по охране труда. В перечень подлежащих обучению включены и профсоюзные уполномоченные по охране труда.

Постановлением федерального правительства утвержден реестр специализированных организаций, которые имеют право проводить обучающие курсы. Процесс обучения может быть организован и в дистанционном режиме. Все эти вопросы – также на контроле у Госинспекции труда.

Кстати. В данный реестр организаций, которые имеют право обучать работников по программам охраны труда, входит и учреждение ЛФП — Зональный учебно-методический центр (ЗУМЦ) профсоюзов Санкт-Петербурга.

Приказом Министерства труда утвержден примерный перечень мероприятий, направленных на предотвращение несчастных случаев на производстве. Отмечается, что это один из тех аспектов реализации положений трудового законодательства и законодательства в области охраны труда, который требует особого внимания со стороны работодателей.

Руководителям организаций рекомендовано подойти к решению этой проблемы творчески. В своих локальных нормативных актах они вправе расширить примерный перечень профилактических мероприятий с учетом специфики деятельности возглавляемых ими организаций.

Профсоюзный контроль

В период, когда на государственные проверки по-прежнему наложен мораторий, резко возрастает роль общественного и — в первую очередь — профсоюзного контроля. Не случайно, как подчеркивает главный технический инспектор Ленинградской Федерации профсоюзов Татьяна Пентешина, Государственная инспекция труда все чаще и активнее привлекает к расследованию несчастных случаев профсоюзных технических инспекторов.

Ставшая участником VII Международного Форума Труда Татьяна Пентешина рассказала, что Техническими инспекторами труда профсоюзов самостоятельно и совместно с государственными органами надзора и контроля и другими органами исполнительной власти, региональными отделениями Фонда социального страхования РФ только за последние истекшие два года проведено более тысячи проверок.

«В 2022 году — это 747 совместных проверок, а в 2021 году — 592. Совместно мы проводим и другие мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, а также на совершенствование общественного контроля состояния охраны труда», — рассказала она.

По данным главного технического инспектора труда ЛФП, в результате совместных проверок в 2022 году было выявлено 3633 нарушения, в 2021 году — 2815 нарушений. Увеличение числа выявленных нарушений связано с изменением трудового законодательства, так, например, по вопросу оценки профессиональных рисков в 2022 году выявлено 121 нарушение, когда как в 2021 году данные нарушения не зафиксированы. Традиционно высокий уровень выявленных нарушений по вопросам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (в 2022 году — 304, в 2021 году — 119), санитарно-бытового обеспечения (в 2022 году — 411, в 2021 году — 97), проведения обучения и инструктажа по охране труда (в 2022 году — 356, в 2021 году — 66).

Газета «Площадь Труда»

Распределяй, и в кластер!

Как эффективно насытить кадрами легкую промышленность? Вместе с профсоюзом!

Почему молодежь не стремится в рабочие? Поможет ли легкой промышленности Федеральная программа «Профессионалитет»? Об этом, а также об остром дефиците рабочих кадров говорили на секции «Кадры для легкой промышленности» VII Санкт-Петербургского международного Форума Труда.

Задача программы «Профессионалитет» — это современная подготовка квалифицированных рабочих кадров под потребности конкретных промышленных предприятий. О том, что дефицит именно этих кадров становится всеобщим трендом во всех отраслях, говорилось на большинстве секций форума. Не исключение — и легкая промышленность.

Связующая нить

«Проблема кадров стоит остро, но мы смогли организовать программу по подготовке кадров совместно с Комитетом по образованию Санкт-Петербурга. Ее суть в стыковке предприятий и колледжей. Работодателю достаточно просто подать заявку. Этот сервис в дальнейшем будем распространять не только на стажировку, но и на трудоустройство выпускников», — заявил заместитель председателя Комитета по промышленной политике, инновациям и торговле (КППиТ) Санкт-Петербурга Алексей Яковлев.

Он сообщил, что только благодаря одной лишь стажировке, в рамках программы, было трудоустроено 800 учащихся. Этим же целям, по словам чиновника, будет способствовать и разработанный КППиТ проект «Петербург заводской», который знакомит всех желающих с работой

промышленных предприятий города.

Тем временем, по сообщению первого заместителя директора «Центра занятости населения Санкт-Петербурга» Татьяны Ивановой, профессии швеи и портного по-прежнему непопулярны. Одна из причин — низкая заработная плата. В среднем — 30 тысяч рублей в месяц, при том, что в промышленности — более 65 тысяч. В базе данных центра — 1400 вакансий, при этом в год удается трудоустроить чуть более 50 швей и портных.

«Такая заработная плата в профессию не привлечет», — уверена Татьяна Иванова.

«Нужны дополнительные социальные гарантии для этих работников», — дополнила модератор секции — генеральный директор компании «Lady Sharm» Валентина Миронова. Она заметила, что это еще и вопрос престижа: «Юноши и девушки, которые идут в колледжи, хотят быть дизайнерами. А ведь на одного дизайнера нужно 50 швей. Кто войдет в их число?»

Тридцать лет спустя

Директор Союза производителей изделий легкой промышленности Светлана Молчанова считает, что ответ на этот вопрос — это целый комплекс мер. Для начала, по ее словам, нужно наконец-то понять, что установка: «купим все за рубежом!» — это очень плохо. «В результате 30 лет лёгкой промышленностью никто в стране не занимался, а она вторая по значению после пищевого. Поддержка легкой промышленности — это вопрос безопасности», — убеждена Светлана Молчанова. С ней согласен и депутат Законодательного Собрания Санкт-Петербурга Дмитрий Дмитриев: «Легкая промышленность — отрасль стратегическая. Не надо оглядываться на границу. Следует быстрее брать практики СССР и масштабировать на нашу реальность, создавая образовательно-промышленные кластеры».

Дашь стратегию!

В то же время, Светлана Молчанова признает, что отношение к легпрому наконец-то стало меняться. Возник отдельный кластер. Однако, развитию все еще мешает высокое, по ее мнению, налогообложение.

«На какое то время отмените нам налоги, хотя бы частично. Отмените НДС. Индексируйте пенсии работающим пенсионерам, иначе все старые кадры просто уйдут на пенсию! Нужно рекламировать профессию швеи, повышать ее престижность. Хорошо заработать, будучи швеей, все же можно», — продолжает Директор Союза производителей изделий легкой промышленности.

По данным Светланы Молчановой, в нашем регионе всего 21 крупное швейное предприятие и более 300 мелких. На них работает 12 тысяч человек — это 3% от занятых в отрасли. При этом 43% работников имеют профильное высшее образование. Отмечается острая нехватка швей.

Светлана Молчанова обратилась к представителям власти с предложением: разработать отдельную стратегию поддержки легкой промышленности. «Иначе, получается, что у нас легкой промышленности нет совсем! Ведь мы не попали ни в одну из существующих сегодня программ господдержки. Выживают лишь те, кто имеет лицензию на военные заказы. Плюс к этому — ушли западные бренды, и наши продажи увеличились на 37%», — завершила она свое выступление.

Как раньше, но по-новому

Тем временем, представители профессионального образования возлагают надежду на «Профессионалитет». На сайте Колледжа Санкт-Петербургской моды этой программе посвящен целый раздел. Сегодня, придя в этот колледж, можно стать, к примеру, художником по костюму, закройщиком, дизайнером и даже рекламщиком.

Как сообщила его директор Ольга Коротева: «Управляющая компания кластера легкой промышленности говорит нам: кого учить и в каком количестве. В рамках всех специальностей даем детям рабочие профессии. Стать дизайнером можно только пройдя весь путь от швеи и портного. Нужно повышать престиж профессии, чтобы это звучало гордо».

В то же время, как призналась Ольга Коротева, далеко не все выпускники устраиваются работать по специальности. В чем же причина? «Мы отбираем учащихся по конкурсу аттестатов, а есть талантливые ребята с низким балом, но хорошо рисуют! Надо изменить порядок приема. Нам нужны дополнительные испытания», — уверена она.

«Нужно, чтобы тот, кто бесплатно учился, потом отработал какое то время на том, или ином предприятии. Тогда поступающие в колледжи будут более мотивированы. Нужен прием по целевым договорам под конкретное рабочее место. Такой механизм есть. Распределение это не плохо», — добавила Валентина Миронова.

Вернуться к распределению выпускников с обязательной отработкой в течение нескольких лет предлагает и проректор Санкт-Петербургского университета технологий управления и экономики Владимир Дмитриев.

«Да, к сожалению, все хотят быть дизайнерами, а ты сначала поработай швеей или портным. Пойми все бизнес-процессы! Рассматривай это, как твой карьерный маршрут!» — словно обращаясь к молодежи, сказал руководитель кластера «Промтехдизайн КТМУ» Сергей Щербаков.

На предприятиях этого кластера, занятых производством обуви, уже давно заключаются целевые договоры с учащимися колледжей. В результате, по его словам, студенты учатся практикоориентировано по программам работодателей. «Результат — так называемый, «бесшовный переход» из колледжа на предприятие. Но, при этом, студент и производство должны «подружиться». Должны возникнуть вовлеченность самого предприятия и ответственность студента — «Мы платим тебе стипендию, а ты у нас три года работаешь», — поясняет он.

Вместе с тем, Сергей Щербаков не согласен с тезисом об однозначном возвращении к советскому опыту «В СССР были, так называемые, «лимитчики» — это был для них социальный лифт. Поэтому сегодня надо использовать новое: экскурсии на производства, деловые игры, реклама не блогеров, а успешных рабочих людей, общежития и льготные кредиты на жилье», — уверен Сергей Щербаков.
Здесь нужен профсоюз!

«В вопросах обеспечения рабочими кадрами наших предприятий мы лет 30 шли не в ту сторону, совершенно не заботясь о престиже рабочих профессий, — прокомментировал «Площади Труда», сказанное на секции председатель Межрегиональной (территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников промышленности (РОСПРОФПРОМ) Алексей Вышегородцев. — Сегодня же сама политическая и экономическая обстановка жестко требует первоочередного внимания к подготовке рабочих кадров — не только для легкой, но и для всех отраслей промышленности в равной степени. Эту проблему следует решать комплексно и всем вместе, объединив усилия не только власти, работодателей и образовательных организаций, но и профсоюзов».

Профлидер называет такие непереносимые слагаемые престижа любой профессии, как: достойная заработная плата, безопасные условия труда, соблюдение трудовых прав работника и наличие социальных гарантий, закрепленных в коллективном договоре. «Без всего этого говорить о повышении престижа рабочих профессий — невозможно. А кто добивается и следит за выполнением этих условий? — Профсоюз!» — заметил Алексей Вышегородцев.

В то же время, из всех предприятий легкой промышленности города сегодня лишь на двух действуют профсоюзные организации.

«Как в таких условиях работодатель будет поднимать престиж труда рабочих? Мы же, как Территориальная организация РОСПРОФПРОМ, всегда готовы к сотрудничеству. Готовы к выходу на предприятия с целью создания там профсоюзных первичек. Будет профсоюз — будут и гарантии достойного труда для работника. А достойный труд — тот фундамент, на котором возможно будет строить и все остальное», — заключил Алексей Вышегородцев.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Вот это разворот!

Мичиган отменяет законы о праве на труд

Более чем в половине штатов США действуют законы, которые прямым образом демотивируют рабочих вступать в профсоюзы, позволяя пользоваться победами рабочего движения безвозмездно. Демократическая партия, победившая в Мичигане, покончила с несправедливостью. Впервые за

более чем полвека.

БУМАГИ НА СТОЛ

Штат Мичиган станет первым за 58 лет штатом, где будут отменены законы о “праве на труд” (Right-to-work, RTW), принятые в 2012 году. 21 марта Сенат штата проголосовал за законопроект, отменяющий пакет законов, которые ослабили положение профсоюзов в штате. Губернатор Гретхен Уитмер пообещала подписать законопроект. В последний раз RTW-законы отменял штат Индиана в 1965 году - и в 2012 году восстановил их.

Законы о “праве на труд” по содержанию кардинально отличаются от того, чего можно было бы ожидать от такого словосочетания. Эти законодательные нормы как бы дают право трудиться без оглядки на профсоюз - реакция на явление “закрытого цеха”, когда условием для найма было членство в организации рабочих. “Закрытый цех” ушел в прошлое, а RTW-законы сохранились в 27 штатах. Их отмена в Мичигане вступит в силу в 2024 году, и тогда в этом ряду будет на один штат меньше.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

На все руки спасатель

Заслужили работники Мособлпожспаса раннюю пенсию - или нет?

В Московской области есть организация, работники которой выполняют важные задачи: спасают людей после ДТП и на пожарах, вылавливают их из полыней и достают из-под обвалов, ищут пропавших детей и вскрывают двери замурованным в квартирах беспомощным бабушкам. О своей работе корреспондентам “Солидарности” рассказывают работники поисково-спасательного поста 267-й пожарно-спасательной части ГКУ МО “Мособлпожспас”.

ПОСТ ПРИНЯЛ

За окном - затянута уже подтаявшим льдом равнина озера, голые кусты сирени, красногрудые снегири на кормушке. Территория поисково-спасательного поста 267-й поисково-спасательной части (ПСЧ) была бы похожа на скромный дачный участок, но на берегу стоит зачехленная на зиму “моторка”, в гараже пара машин - аварийно-спасательная и первой помощи. Да и крупная надпись на стене: “Предотвращение, спасение, помощь” - не дает забыть, куда мы попали и ради чего приходят на службу наши собеседники.

Пока нет вызовов, команда старшего смены Антона Соловьева показывает, как спасать из полыни рыбака, рискнувшего выйти на весенний лед. Облаченные в спецодежду Максим и Бахтияр разворачивают надувной плот и вытаскивают к безопасному месту “пострадавшего”, роль которого убедительно играет облаченный в гидрокостюм Антон. Но если спасать провалившихся под лед дежурной смене поисково-спасательного поста случается только с поздней осени до ранней весны, то извлекать людей из искореженных в ДТП машин - круглый год. Многочисленные распиленные и заваренные “Жигули” в очередной раз превращаются в тренажер по деблокировке пострадавшего. Спасатели - в боевой одежде, перчатках, защитном шлеме с забралом: в искореженном автомобиле может взорваться бензобак, и тогда разлетятся металлические осколки. Пострадавшего в аварии “деблокируют” из машины - в ней срезают дверь и часть боковой стенки, а то и крышу. Метровые гидравлические кусачки перекусывают металл, гидравлический расширитель фиксирует отверстие, и теперь раненого можно максимально бережно извлечь из смятой от удара кучи металла.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Ахиллесов колдоговор

Главврачей судят за использование плодов соцпартнерства

Уже четыре главных врача подверглись преследованию со стороны правоохранительных органов за использование льгот, зафиксированных в коллективном договоре. Следователи считают, что это нецелевое расходование средств, хотя главные врачи - такие же наемные работники и члены профсоюза. И, следовательно, тоже имеют право пользоваться плодами коллективного соглашения. Льготы, зафиксированные в колдоговоре, стали поводом для преследования правоохранительными органами главных врачей.

- У нас сейчас два таких случая, - рассказал “Солидарности” Михаил Андрочников, зампреда

профсоюза работников здравоохранения. - Первый - в Калмыкии. Там против главного врача возбуждено уголовное дело. Суть вот в чем: в коллективном договоре зафиксировано, что главные врачи получают премии, которые полагаются и всем работникам. А именно выплаты стимулирующего характера на основании коллективного договора (за высокое качество работы и интенсивность). Но правоохранительные органы считают это нецелевым использованием средств.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Росатом продвинулся в соцпартнерстве

Работодатели поспособствуют укреплению профорганизаций в структуре госкорпорации

Новое Отраслевое соглашение принято в российской атомной отрасли. Теперь документом закреплено содействие работодателями РПРАЭП в поведении политики по созданию и укреплению первичек. Также доработан порядок присоединения к соглашению организаций, входящих в контур госкорпорации. О важности изменений “Солидарности” рассказали в профсоюзе атомщиков.

ПОДГОТОВИТЕЛЬНЫЙ ПРОЦЕСС

Генеральный директор госкорпорации “Росатом” Алексей Лихачев, председатель Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП) Владимир Кузнецов и гендиректор отраслевого союза работодателей “СоюзАтом России” Андрей Хитров в конце декабря подписали Отраслевое соглашение по атомной энергетике, промышленности и науке на 2023 - 2025 годы (ОС). Документ прошел регистрацию в Роструде и будет действовать до конца 2025 года.

В рамках подготовки нового ОС состоялось 11 заседаний рабочих профильных групп Отраслевой комиссии, четыре дополнительные консультации заместителей координаторов сторон и две встречи координаторов сторон. Из 60 предложений профсоюзной стороны 26 нашли отражение в новом документе, а из 30 предложений стороны работодателя учтены 17.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Союз полемистов и надпартийных

Как правительство отчиталось перед Госдумой за прошлый год

В Государственной думе 23 марта высадился правительственный десант: в духе мобилизационной экономики метафора простительна. Но что с точки зрения спасения отечественной экономики простительно в отношении наемных работников, из выступления премьер-министра Михаила Мишустина осталось не вполне ясным.

ХЛОПАЙТЕ В ЛАДОШИ ВЫ

Можно так нехитро разбить на абзацы текст выступления премьера Михаила Мишустина с отчетом о работе правительства за 2022 год перед Госдумой, чтобы смело потом утверждать: почти каждый тезис сопровождался неминуемым заклинанием - “по поручению президента”. Но что это - обычная дань субординации или перекалывание ответственности со всего правительства на Владимира Путина, - остается пока гадать.

Против “поручений президента” (а он и правда их давал) Дума возражать не могла. Приходилось соглашаться - с тем, что весь 2022 год сами депутаты, в основном с подачи правительства, принимали законы, о которых им теперь как новость рассказывал Мишустин. Действие, таким образом, несмотря на правильность многих совместных шагов, принимало ритуальный характер.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРАВА И ИНТЕРЕСЫ

Поводом для этой заметки стала инициатива, которая сейчас рассматривается в Госдуме и, скорее всего, будет принята. Речь идет об упрощении доступа к работе для детей в возрасте от 14 лет и выше. Формальное обоснование выглядит так: во время каникул дети хотят подрабатывать, бюрократические барьеры это затрудняют - давайте их снимем, чтобы дети могли жизнерадостно и эффективно подрабатывать. Меня всегда радует (в кавычках), когда какие-либо зафиксированные защитные нормы пытаются отменить, обосновывая это отсылками на роль бюрократии. Конечно, бюрократия есть. Но на бюрократии - в том числе - стоит вся система писаного права. И будет ли это победой разума над темными силами, если отменить согласие органов опеки на работу подростка, -

большой вопрос. Но я бы предложил еще один ракурс для разбора темы “борьба за права и ее последствия”.

Сейчас в стране низкий уровень безработицы. Это связано и с мобилизацией трудоспособных людей, и с так называемой “релокацией” ряда, по выражению Дмитрия Пескова, “испуганных патриотов”, и с уменьшением числа трудовых мигрантов. Но при всех трудностях для экономики, которые вызывает дефицит рабочей силы, есть вполне конкретный положительный результат. Дефицит рабочей силы вызывает конкуренцию работодателя за этот ресурс, а значит - повышение его цены. В конечном счете в рыночной экономике это ведет к росту зарплат.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ДЕФИЦИТ КАДРОВ НЕ ЛИКВИДИРОВАТЬ С ПОМОЩЬЮ ЛЬГОТНОЙ ИПОТЕКИ, СЧИТАЕТ СОЦИОЛОГ

Предложение ввести льготную ипотеку для работников оборонно-промышленного комплекса (ОПК) с целью привлечь рабочую силу на эти предприятия, по мнению доктора социологических наук Геннадия Козырева, не решит проблему дефицита кадров. Такое мнение он высказал в беседе с Pravda.ru. Эксперт считает, что необходимо организовать профориентацию, чтобы молодые люди были заинтересованы в получении специальностей, востребованных на предприятиях ОПК.

– Надо менять отношение к оценке труда этих людей. Нельзя просить человека работать за 35 тысяч инженером. А рядом какой-нибудь охранник стоит и получает 60 тысяч. Но это просто издевательство. Не должно так быть. К сожалению, такие перекосы у нас сплошь и рядом, — сказал Козырев.

По мнению эксперта, льготная ипотека поможет небольшому количеству людей, поскольку тех, кто пойдет осваивать рабочие специальности ради этой ипотеки, будут единицы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПРЕДЛОЖИЛИ РУКОВОДСТВУ WILDBERRIES СЕСТЬ ЗА СТОЛ ПЕРЕГОВОРОВ

Федерация профсоюзов Челябинской области (ФПЧО) направила письмо генеральному директору ООО «Вайлдберриз» Татьяне Бакальчук с предложением провести совместную встречу профсоюзной стороны с представителями компании, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе профорганизации. Предполагается, что в формате диалога удастся урегулировать конфликтную ситуацию. Поводом для обращения стало создание в компании профсоюзной организации, которая входит состав ФПЧО.

– Только конструктивный разговор за столом переговоров позволит снизить социальную напряженность, предотвратить разрастание конфликта. Для полного решения проблемы необходим системный подход – а он возможен, только если у работников есть представительный орган – профсоюз, – подчеркивает председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов. – Уверен, накопленный опыт федерации профсоюзов в сфере социально-трудовых отношений позволит разрешить возникшую напряженность и выработать меры, способствующие урегулированию сложных ситуаций в будущем.

Руководство Wildberries уже дает понять, что позиция профсоюза услышана – сотрудники сообщают, что компания запустила опрос среди менеджеров пунктов выдачи заказов по типу анкеты, с помощью которой уже несколько недель мониторит конфликтную ситуацию профсоюзная сторона. Судя по теме вопросов, компания серьезно озаботилась улучшениями условий работы менеджеров ПВЗ, рассматривает снижение штрафов и признает нехватку прямой коммуникации между работниками и руководством. Однако результатом этих шагов должно быть реальное удовлетворение запросов коллектива Wildberries. Этому может поспособствовать только живая встреча, которую и предлагает федерация профсоюзов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗ АВИАДИСПЕТЧЕРОВ НАПРАВИЛ ОБРАЩЕНИЕ ПРЕЗИДЕНТУ ПУТИНУ

28 марта 2023 года Исполнительный комитет Федерального профсоюза авиадиспетчеров (ФПАД) России направил обращение в адрес президента РФ Владимира Путина в связи с инициативой

Минфина о реорганизации ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» (текст документа имеется в редакции газеты «Солидарность»).

Ранее профсоюзом неоднократно ставились вопросы перед соответствующими федеральными органами исполнительной власти о необходимости оказания эффективных мер поддержки в виде увеличения ставок за аэронавигационное обслуживание до экономически обоснованных тарифов или государственного субсидирования, достаточного для сохранения работоспособности предприятия и кадрового потенциала.

В обращении профсоюз указывает, что «продолжается увольнение квалифицированных работников, снижение их заработной платы на 20%, путём введения режима неполного рабочего времени и частичного простоя». В результате таких действий предприятие потеряло более 3000 работников (около 12% от общей численности) за 9 месяцев 2022 года, из них более 1100 работников служб ЭРТОС (эксплуатации радиотехнического оборудования и связи) и такое же количество персонала ОрВД (организации воздушного движения), в т.ч. более 600 диспетчеров управления воздушным движением. Возникла серьёзная нехватка персонала в структурных подразделениях ФГУП «Госкорпорация по ОрВД». Данные проблемы возникли не только из-за сокращения персонала, но и добровольного увольнения работников, т.к. в 2022 году работодатель фактически отказался проводить индексацию заработной платы работникам (индексация проведена на 0,5%), не выполняя условия коллективных договоров, и объявил об очередном «повышении» зарплаты на 0,49% с 1 апреля 2023 года. Такие действия привели к падению реальных доходов работников более чем на 20%, по сравнению с доходами в 2021 году. А расходы предприятия на оплату труда сократились на 33% по сравнению с 2019 годом.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 30 марта

Сайт ЛФП

«ВНИИТрансмаш»: профсоюз-работодатель-работники — разговор о важном

Нынешний год объявлен Федерацией независимых профсоюзов России Годом укрепления и развития социального партнерства. В тематический год особенно важен диалог между руководством, трудовым коллективом и профсоюзом — уверены в первичной профсоюзной организации «ВНИИТрансмаш». Первичка института организовала встречу работников с администрацией ВНИИ и поселка Горелово, на территории которого расположен институт. Общение в таком формате состоялась впервые.

«Для профсоюзной организации было важно, чтобы наши руководители увидели всех работников, пообщались с ними, ведь из-за большой загруженности такая возможность выпадает нечасто. А работники, в свою очередь, смогли задать работодателю волнующие их вопросы. Не менее важно и знакомство с властями Горелово, где не только находится наше учреждение, но и проживает часть сотрудников», - рассказала председатель первички Анна Жигулина.

На встрече директор АО «ВНИИТрансмаш» Антон Свиридов подвел итоги работы в ушедшем году и рассказал о планах на нынешний.

«ВНИИТрансмаш» входит в состав легендарного концерна «Уралвагонзавод», и вместе с другими предприятиями мы занимаемся выполнением государственного оборонного заказа, - уточнила Анна Жигулина. - Директор отметил, что одна из задач - совершенствование средств защиты современной бронетанковой техники. Большой объем работ выполняется в интересах военно-морского флота - в кооперации с другими предприятиями участвуем в реконструкции тяжёлого атомного ракетного крейсера «Адмирал Нахимов». Также на встрече шел разговор о том, что в связи с увеличением гособоронзаказа институт заинтересован в расширении штата сотрудников».

Затронули и тему социальных гарантий для работников. «Помощник генерального директора Юрий Куликов заверил, что администрация продолжит выполнять все пункты коллективного договора в части мер поддержки работников. А таковых немало. Например: частичная компенсация стоимости

путевки на санаторно-курортное лечение работников, а также — в детские оздоровительные лагеря — сверх той, что выделяется из местного бюджета, единовременная выплата к отпуску - в размере оклада, поддержка молодых работников, дополнительные оплачиваемые дни по различным обстоятельствам, и так далее», - отметила председатель профкома.

По ее словам, достойного соцпакета невозможно было бы добиться без налаженного социального партнерства профсоюза и работодателя, высокую оценку которому дали, как руководители института, так и присутствовавший на встрече председатель Межрегиональной (территориальной) СПб и ЛО организации Российского профсоюза работников промышленности Алексей Вышегородцев.

Глава муниципального образования «Горелово» Дмитрий Иванов рассказал о способах коммуникации сотрудников с органами местного самоуправления, поблагодарил коллектив института за участие в сборе гуманитарной помощи участникам СВО и выразил надежду на дальнейшее сотрудничество.

Завершила встречу церемония вручения профсоюзных билетов новым членам первички ВНИИ.

Вместе с билетами они получили и карты системы привилегий «Профсоюзный плюс».

«Мы получили много положительных отзывов от работников. Надеюсь, что это был первый, но далеко не последний опыт общения в таком формате», - заключила Анна Жигулина.

«В нынешней непростой ситуации важна консолидация руководства предприятий и трудовых коллективов — для сохранения социальной стабильности и выполнения производственных задач.

Проводником взаимодействия работодателя и работников - в том числе, и посредством таких встреч - становится профсоюз. Отрадно, что администрация «ВНИИТрансмаш» поддержала идею профсоюзной организации. Состоялся живой, открытый, диалог. Уверен, что социальное партнерство в институте будет только укрепляться. А подобный опыт будет полезен коллегам с других предприятий», - отметил Алексей Вышегородцев.

[Сайт ЛФП](#)

В Петербурге профсоюз поздравил учителей-ветеранов Красногвардейского района

Педагогов — ветеранов, среди которых те, чей педагогический стаж не меньше или равен возрасту Красногвардейского района города на Неве, чествовали на днях по инициативе Территориальной организации Красногвардейского района Санкт-Петербурга Общероссийского Профсоюза образования. Заслуженных педагогов, каждый из которых еще и ветеран своего отраслевого профсоюза сердечно поздравили: председатель Территориальной организации Сергей Макаров и заместитель председателя Ольга Яновская.

Напомним, что в нынешнем году этому району города — выделенному в 1973-м году из Калининского района (самого большого в Ленинграде на тот момент) — исполнилось 50 лет. Торжественная встреча коллег, долгие десятилетия работавших вместе с друг другом, была проведена в Средней общеобразовательной школе №233. «Уйдя на пенсию, они стали реже встречаться, но это не разрушило их дружеских и приятельских отношений!» — свидетельствовала учитель литературы Наталья Хорозянц, сама отдавшая системе образования Красногвардейского района 29 лет своей жизни.

Тем временем, молодые учителя и сами школьники из 233-й школы организовали концерт, исполнив стихи и песни о любимом городе и родном районе.

«Наша школа подготовила музыкально-поэтический вечер и пригласила на него учителей и бывших руководителей учебных учреждений, отдавших образованию в районе по 30 и более лет. Со сцены звучали стихи и песни, посвященные Охте, Пороховым, ее жителям. Ребята очень старались, им хотелось своим выступлением доставить удовольствие таким уважаемым людям. Среди них и председатель Совета ветеранов педагогического труда Людмила Панфилова. Только в нашей школе она проработала 37 лет директором, а пришла в Красногвардейский район еще раньше — учителем математики в школу № 133», — поведала руководитель отделения дополнительного образования школы № 233 Вера Фукс.

Герои вечера — учителя, чей возраст от 70 до 90 лет. Но, как рассказывают очевидцы, они не утратили интереса к жизни, полны энергии и готовы делиться своим жизненным опытом. Среди них: Фаина

Попова — бывшая директор школы № 195, Людмила Жарикова, бывший завуч все той же школы №233, затем директор гимназии № 405, а после заведующая Научно-методическим центром Красногвардейского района.

В числе тех, кому в этот день отдали дань признательности и благодарности Ирина Пушкарёва — Заслуженный учитель РФ, много лет руководившая гимназией № 196, а также бывший директор школы №492 Нина Иванова, Отличник просвещения, учитель географии Людмила Мохова и бывший директор спортшколы №1 Юрий Королев, который до сих пор преподаёт и готовит чемпионов. Отдельно отметим Героя Социалистического труда Людмилу Смирнову. Вся ее жизнь неразрывно связана с Красногвардейским районом. Недавно ей исполнилось 85 лет. До сих пор Людмила Михайловна считает своим долгом помогать людям, нуждающимся в помощи. Она возглавляет Комитет детей блокадного города.

В этот день всем их были вручены цветы, а также билеты на торжественный концерт в Большом концертном зале «Октябрьский», посвященный юбилею Красногвардейского района и 50-летию Дворца Творчества Юных «На Ленской».

По материалам Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации [Сайт ЛФП](#)

От Невы до Енисея! Спортивные победы профсоюзных команд Петербургского ЖХХ продолжаютс

Хоккейная команда Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области завоевала серебро на Всероссийском зимнем корпоративном фестивале Всероссийского физкультурно-спортивного общества «Трудовые резервы». Он прошел в Красноярске с 16 по 19 марта этого года на базе кампуса Сибирского федерального университета.

Как сообщили в комитете Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения, в соревнованиях участвовали 1700 человек из 28 регионов России.

Межрегиональный профсоюз представляла хоккейная команда ГУП «Топливо-энергетический комплекс Санкт-Петербурга» под руководством генерального директора Ивана Болтенкова, которая успешно выступила на турнире, заняв второе место.

Благодаря слаженной игре команде удалось обойти таких соперников как ПАО «ОАК – Сухой», Сборная Красноярской железной дороги «Локомотив», ПАО «Корпорация «Иркут», филиал ПАО «Роснефть» ООО «РН-Ванкор», ПАО «Императорский Тульский оружейный завод» и другие. В связи с чем лидеры Межрегионального профсоюза выразили свою благодарность команде и руководству ГУП «ТЭК СПб» и пожелали им дальнейших успехов и новых побед.

Тем временем в Северной столице в спортивном зале «Basket Hall» состоялся турнир Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области профсоюза по баскетболу 3 на 3.

На этот раз в соревнованиях приняли участие восемь команд. Все их игроки — члены профсоюза из СПб ГУП «Ленсвет», уже упомянутого ГУП «ТЭК СПб», СПб ГУП «Горэлектротранс», ГУП «Водоканал СПб», ГУПРЭП «Строитель», ЖХ Невского района, а также ЖХ Калининского района и ЖКС №1 Фрунзенского района.

Игры проходили в двух группах с выходом по две команды в финальную часть, пояснили в комитете Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения. Победителем соревнований стала команда СПб ГУП «Ленсвет». В финале она обыграла команду ГУП «ТЭК СПб». Третье место заняла команда СПб ГУП «Горэлектротранс».

Напомним, что Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области по праву считается одним из самых спортивных в Ленинградской Федерации профсоюзов. Его команды неоднократно завоевывали призовые места не только на Спартакиадах ЛФП и общероссийских состязаниях, но и прославили себя победами в рабочем спорте на международном уровне.

По материалам Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

«Профсоюзный витамин» — болеть не должен ни один!»

Молодежный профактив структурных подразделений Октябрьской железной дороги (ОЖД) совместно со своими старшими коллегами — лидерами первичных профорганизаций - активно включился в акцию Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) – День единых действий «Профсоюзный витамин» — рассказали в Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) РОСПРОФЖЕЛ на ОЖД.

Цель акции – оздоровление сотрудников и профилактика сезонных заболеваний, повышение уровня информированности работников о важности заботы о своем здоровье, что особенно необходимо для представителей такой тяжелой профессии, как железнодорожники. Основной девиз акции:

«Профсоюзный витамин» — болеть не должен ни один!».

Так в Октябрьской дирекции пассажирских обустройств провели акцию «Профсоюз - за здоровый образ жизни» - работникам раздали фрукты - яблоки, мандарины и бананы и листовки-памятки о том — как заботиться о своем здоровье. Также была проведена профилактическая беседа о вреде курения и пользе фруктов.

В холле здания управления Октябрьской железной дороги профсоюзная молодежь организовала зоны выдачи фруктов, сока и информационных листовок.

В Тихвинской дистанции СЦБ работникам также раздавали фрукты и еще брошюры о пользе витаминов и минералов.

В различных подразделениях Петрозаводского регионального отдела Дорпрофжел железнодорожники для укрепления здоровья получали витаминные комплексы или фрукты, памятки "Гимнастика для глаз"и прослушали короткую лекцию о пользе здорового образа жизни.

Сотрудникам Бабаевской дистанции пути” ПЧ-33 вместе с памятками об укреплении здоровья вручили вкусный и полезный гематоген. По отзывам железнодорожников, они получили не только заряд витаминов, но и хорошего настроения.

Подобные мероприятия прошли и проходят и в других подразделениях Октябрьской магистрали. По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Штукатуры и каркасники Санкт-Петербурга получили признание экспертов

Имена победителей и призеров городских конкурсов «Лучший монтажник каркасно-обшивных конструкций-2023 » и «Лучший штукатур--2023» назвали во время торжественной церемонии награждения, которая прошла во Дворце Труда. Напомним, что состязания мастеров прошли 27 марта в Колледже Метростроя. В отдельных номинациях состязались опытные профессионалы и учащиеся колледжей.

«Все, кто принял участие, уже победители! Я желаю вам и в дальнейшем совершенствовать свое мастерство, ибо совершенству нет предела», -- сказал, выступая на церемонии открытия, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Георгий Пара. Беседуя с корреспондентами, он напомнил о том, что в 2007 году именно территориальная организация профсоюза строителей выступила с инициативой проведения конкурсов профессионалов строительной отрасли.

«Глядя на ваши работы, вижу, что строительная отрасль Санкт-Петербурга справится со стоящими перед ней задачами, и справится благодаря вам», – сказал, приветствуя участников конкурса, заместитель председателя Комитета по строительству Санкт-Петербурга Артур Сливний. Дипломы и подарки победителям и лауреатам конкурсов вручили Георгий Пара, Артур Сливний, начальник Службы государственного строительного надзора и экспертизы Владимир Болдырев, президент Ассоциации «Петровское объединение строителей» Владимир Чмырёв.

В состязаниях монтажников каркасно-обшивочных конструкций победу одержал постоянный участник конкурсов работник ИП «Баженов» Александр Фадейчев, ставший обладателем «золота» уже в четвертый раз. А в минувшем году он представлял Северную столицу на федеральном этапе конкурса «Строймастер», заняв призовое третье место.

«Работа нравится. В строительной отрасли я уже 13 лет. Из них – 9 в ИП «Баженов». Кроме специальности монтажника он освоил еще несколько строительных профессий», --рассказывает он. По мнению победителя, сегодня молодым людям, обдумывающим жизнь, стоит обратить внимание и на строительные специальности, которые при достаточной квалификации позволяют обеспечить себя и свою семью.

Второе место среди монтажников мастер-универсал АО «ЦИСТ» Александр Ильичев, третье – Юрий Ходосов столяр АО « ЛСР. Строительство Северо-Запад». Среди тех, кто сегодня осваивает профессию монтажника каркасно-навесных конструкций, победу одержал учащийся первого курса Колледжа «ПетроСтройСервис» Максим Анисимов.

«Профессию выбрал в общем-то случайно, но не жалею об этом. В ближайших планах – оттачивать мастерство, закончить колледж, работать по специальности. Конечно, участие в конкурсе оставило много впечатлений, хочу поблагодарить его организаторов. А в будущем – снова принять в нем участие», -- делится своими мыслями победитель конкурса. Почетное второе место занял учащийся Северного федерального университета Ломоносова Сергей Андреев, третье – первокурсник Колледжа «ПетроСтройСервис» Дмитрий Масюк.

Затем наступил черед награждения представителей одной из самых массовых и востребованных строительных специальностей – штукатуров. Лучшим среди них был признан штукатур «Викарт» Сафархон Курбонов, второе место занял мастер-универсал АО «ЦИСТ» Александр Ильичев, третье штукатур-маляр «КВС» Виктор Солоха. Среди будущих мастеров победителем стал учащийся Академии реставрации и дизайна Евгений Перкин, второе место заняла учащаяся Академии управления городской средой, градостроительства и печати Руслана Шень, третье место заняла также учащаяся Академии Елена Осинцева. Благодарственными письмами оргкомитета конкурса были отмечены Интернет-газета «Площадь Труда» и видеоблог «Профтайм».

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

СТУДЕНТАМ ПРЕДОСТАВЛЯТ БОЛЬШЕ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА

На портале «Работа России» в сентябре планируется запустить новый сервис, призванный облегчить студентам поиск работодателей во время обучения, в том числе для прохождения стажировки, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб.

Работодатели будут сами приглашать наиболее подходящих им молодых специалистов и оформлять все необходимые документы с образовательными организациями в режиме онлайн.

– Работодателям предоставляются субсидии за каждого трудоустроенного молодого специалиста в размере трёх минимальных размеров оплаты труда, увеличенных на районный коэффициент и сумму страховых взносов. Также безработные молодые люди могут бесплатно за счет федеральных средств пройти переобучение при центрах занятости с последующей помощью в трудоустройстве, обучаясь на востребованные профессии. Новый сервис позволит делать работодателям предотбор кандидатов на трудоустройство, высылать приглашения на стажировки и практики для наиболее успешных соискателей из любых регионов страны, — отметила Светлана Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

МЕДИКИ В НИДЕРЛАНДАХ ЗАБАСТОВКАМИ ДОБИЛИСЬ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ

Профсоюзы сектора здравоохранения Нидерландов добились повышения зарплаты после забастовки в начале марта и угрозы дальнейших действий в апреле, сообщает пресс-служба Европейского профсоюза государственной службы (EPSU).

Общее повышение заработной платы на 5% для медработников произойдет с 1 февраля, а 1 декабря будет еще одно повышение на 5%, при этом минимальная прибавка составит 150 евро в месяц. С 1 июня 2024 года зарплата у самых низкооплачиваемых сотрудников увеличится на 5%. Работники с более высокой зарплатой получают дополнительные 2%. Планируется возобновить переговоры, если

инфляция будет расти, в 2024 году.

Также были увеличены компенсации за проезд и выплаты за выезды по вызову. В отношении отпусков по уходу за ребенком и в связи с тяжелой утратой произошли позитивные изменения, и сотрудники получают больше возможностей регулировать свой график работы с учетом праздников и выходных дней.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 31 марта

Сайт ЛФП

Профсоюз образования проводит в Петербурге «стажировку» для социальных партнеров

Всероссийская образовательная управленческая стажировка «Управление образованием в изменяющемся мире: лидерство, инновации, технологии» проходит в Санкт-Петербурге. Одним из ее организаторов выступает Общероссийский Профсоюз образования. Не случайно, что старт стажировке был дан на этой неделе в штаб-квартире Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) — Дворце Труда. На ее открытии выступили заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования Михаил Авдеенко и председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования Иван Кайнов.

По словам организаторов, насыщенная учебная программа стажировки, которую подготовил Общероссийский Профсоюз образования, позволит укрепить и развить партнерский диалог с работодателями, обсудить вместе с ними актуальные проблемы системы образования, попытаться решить их совместными усилиями.

«Несмотря на тезис, что бумажной нагрузки стало меньше, во многих учреждениях системы образования это сокращение никто так и не заметил. Впрочем, говоря о необходимости сокращения «бумажной нагрузки», не стоит забывать, что ещё больше отчётности существует в электронном формате», — обозначил, в частности, одну из насущных проблем, выступая во Дворце Труда, Михаил Авдеенко.

Другой — не менее актуальный вопрос — поднял в своем выступлении Иван Кайнов. Это защита педагога от незаконной фото- и видеосъемки, которую порой совершают школьники или их родители. Профлидер поделился опытом, который нарабатала Межрегиональная организация Общероссийского Профсоюза образования в этом вопросе, напомнив, что, согласно действующему законодательству, использование учениками смартфонов в образовательном процессе не предусмотрено, а педагог не является публичным лицом. Это значит — фотографировать и снимать учителя на видео можно лишь с его письменного согласия.

О многочисленных конфликтах школьников и их родителей с учителями, в которых педагогам был причинен не только моральный, но и физический ущерб, рассказала руководитель департамента по связям с общественностью Общероссийского Профсоюза образования Елена Елшина. Она же напомнила и о статусе педагога, и о том, что Общероссийский Профсоюз образования имеет опыт защиты педагогических работников, а также обучает членов профсоюза управлению конфликтными ситуациями и их предотвращению.

В завершение мероприятия, своим опытом социального партнерства поделились председатель Территориальной организации Красносельского района Санкт-Петербурга Общероссийского Профсоюза образования Светлана Занкевич и директор районного Информационно-методического центра Татьяной Сенкевич, она рассказала о том, как в районе удалось создать команду талантливых и активных молодых педагогов, а также пул их наставников. Цель этой работы — развитие их личностных качеств, культурной базы и обогащение педагогического арсенала молодых специалистов.

Затем председатель, действующего под эгидой профсоюза Совета молодых педагогов Красносельского района, Антон Левцов призвал коллег уделить особое внимание информационному сопровождению мероприятий, а также качеству ведения сообществ в социальных сетях.

В эти дни прибывшие в наш город на «Управленческую стажировку» представители органов власти различных субъектов Российской Федерации в сфере образования, а также руководители образовательных организаций знакомятся с лучшими практиками петербургских школ, а также с передовым опытом социального партнерства с профсоюзом.

*По материалам Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области
Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации
[Сайт ЛФП](#)*

Профсоюзы Петербурга в эфире телеканала «78»

В Петербурге растет спрос на рабочие специальности. Для привлечения людей на предприятия бизнес готов предлагать «синим воротничкам» высокие зарплаты. Однако по данным Ленинградской Федерации профсоюзов реальная заработная плата, которая отражает покупательную способность, в 2022 году в городе снизилась. Об этом — в сюжете «Кадры решают все» программы «Середина дня» телеканала «78» с участием начальника Управления социального партнерства ЛФП Алексея Панферова.

[Смотрите сюжет с 20 минуты](#)
[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Профсоюзная сторона РТК предложила возобновить программу детского кешбэка и рассматривать социально-трудовые вопросы в новых территориях страны в приоритетном порядке

31 марта в режиме ВКС состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Координатор РТК, вице-премьер Татьяна Голикова, после обмена мнениями сторон комиссии по предложенной повестке заседания, отметила качественную проработку вопросов в рабочих группах комиссии. Были приняты решения о порядке предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами; нормах рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий водителей; подготовке проекта Генерального соглашения на очередной период и ряде других вопросов.

При обсуждении законопроекта об основах государственного регулирования цен (тарифов) профсоюзная сторона, которую на заседании представляла Нина Кузьмина, заместитель Председателя ФНПР, заместитель Координатора профсоюзной стороны РТК, согласившись в основном с проектом, предложила дополнить проект решения РТК, пунктом следующего содержания: «Сторона, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, считает необходимым рассмотреть в рамках Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проекты нормативных правовых актов, принятие которых предусмотрено проектом федерального закона, на этапе их разработки и утверждения».

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодежной политики ФНПР собрал 90 штатных специалистов со всей России

Насыщенная программа семинара, прошедшего в Москве с 27 по 31 марта, была посвящена обмену опытом работы и реализации различных молодежных профсоюзных проектов, в том числе с привлечением грантов, разработке методических материалов и учебных программ.

Семинар стартовал со встречи специалистов членских организаций ФНПР по молодежной политике с Председателем ФНПР Михаилом Шмаковым.

В своем выступлении профсоюзный лидер страны рассказал о направлениях работы профсоюзов на современном этапе и роли молодежи в профсоюзной деятельности страны.

- На сегодняшний день в состав Федерации независимых профсоюзов России входят 38 профсоюзов. Треть членов профсоюзов от этого состава приходится на молодежь до 35 лет. Однако этот показатель может и должен расти. Это одна из основных задач, стоящих перед профсоюзами страны сегодня, -

отметил Михаил Шмаков.

Председатель ФНПР также затронул тему ротации профсоюзных кадров.

- Я рекомендую председателям профсоюзных организаций избирать молодых и энергичных представителей из числа профсоюзной молодежи. Это существенно поможет профсоюзам в их дальнейшем развитии, - подчеркнул Михаил Шмаков.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Росгидромет: прогноз по зарплате неясен, прогноз погоды – под угрозой

Низкие зарплаты не только ставят работников Федеральной службы гидрометеорологии и мониторинга окружающей среды (Росгидромет) буквально на грань выживания, но и создают угрозу для деятельности всей службы. Уже сейчас в ряде регионов не хватает кадров. И в ближайшее время это может привести к уменьшению количества наблюдений, а значит – к резкому снижению качества прогнозов. Камнем преткновения в течение многих лет становится позиция Министерства финансов. Об этой проблеме мы уже не раз писали на страницах «ПТ». Ее причинам и опасным последствиям было посвящено выступление председателя Северной организации Общероссийского профсоюза авиационных работников (ОПАР), заместителя председателя профсоюза Зои Воронковой на заседании коллегии Росгидромета по итогам 2022 года.

И многие факты, приведенные профлидером, прозвучали как настоящий сигнал тревоги.

Нужны срочные меры!

«Молодые специалисты без стажа работы в отрасли получают заработную плату на уровне МРОТ, не могут решить жилищный вопрос и создать семью. Сотрудники, всю свою трудовую жизнь посвятившие метеорологии, при выходе на пенсию получают практически величину социальной пенсии», – напомнила о многолетней проблеме профсоюзный лидер, выступая перед руководством отечественной гидрометеорологической службы.

Зоя Воронкова также рассказала о новой опасной тенденции, впервые проявившейся в минувшем году. В результате неоднократных повышений федерального МРОТ — без соответствующего дополнительного финансирования метеослужбы — в конце 2022 года под угрозой оказалась выплата заработной платы всем работникам наблюдательной сети!

На метеорологов не распространяются «майские указы», устанавливающие зарплаты бюджетников на уровне не ниже средней по региону. А при повышении федерального МРОТ выросли зарплаты лишь самых низкооплачиваемых работников, которые «подтянули» до установленного минимума. В результате сложилась парадоксальная ситуация, когда зарплаты специалистов – синоптиков, техников по наблюдениям — почти сравнялись с зарплатами неквалифицированных работников — напомнили в профсоюзе.

Тяжелое положение работников вполне закономерно приводит и к кадровым проблемам. «В Якутском управлении штаты заполнены менее чем на 60 процентов. Отсутствуют синоптики, гидрологи, метеорологи. Уже возникли проблемы с метеобеспечением авиации. Надо срочно принимать меры!» – сообщила Зоя Воронкова на заседании коллегии.

В целом же по стране Росгидромет укомплектован кадрами лишь на 80 процентов. Работу отечественной метеослужбы обеспечивают главным образом люди старшего возраста. Молодежь по понятным причинам здесь не задерживается.

В дополнительном финансировании — отказать

Между тем, в ответном письме Министерства финансов РФ профсоюзу от 21 ноября 2022 года сообщили, что переписка с ОПАР по поводу дополнительного финансирования прекращена.

«А 22 февраля 2023 года на личном приеме в Министерстве финансов представителю профсоюза окончательно пояснили политику Минфина – дополнительного финансирования не будет, надо зарабатывать самим и только так решать вопрос с зарплатой», – сообщила Зоя Воронкова.

Однако, подчеркнула она, возможность выполнения заказов на коммерческой основе крайне ограничена, а доходы от коммерческой деятельности незначительны, и не позволяют решить

проблему.

РТК поддержала метеорологов

Профлидер рассказала на заседании коллегии и о борьбе, которую профсоюз ведет уже не первое десятилетие. Так, серьезное внимание ОПАР уделяет работе в рамках Российской трехсторонней комиссии (РТК). И 22 сентября 2022 года во время заседания рабочей группы РТК профсоюз поднял вопрос о финансировании Росгидромета и о низкой зарплате работников наблюдательной сети. Как сообщила Зоя Воронкова, рабочая группа РТК зафиксировала в протоколе заседания решение: «Предложить Минфину России, Минприроды России и другим заинтересованным федеральным органам исполнительной власти с участием Общероссийского профсоюза авиационных работников провести консультации с целью подготовки предложений по ежегодному увеличению финансирования Росгидромета из средств федерального бюджета».

Секретариат РТК обратился к Федерации независимых профсоюзов России с просьбой: предоставить к 30 марта материалы по запросу «О проблемах в государственной наблюдательной сети по сбору и обработке гидрометеорологической информации Росгидромета, включая низкий уровень оплаты труда работников».

В Общероссийском профсоюзе авиационных работников считают, что такой запрос поможет осветить у не только многолетние проблемы с низкой оплатой труда и недостатком кадров, но и накопившиеся вопросы с приобретением и ремонтом оборудования и другие, связанные с финансированием.

Профсоюз продолжит борьбу

А 16 февраля 2023 года Исполнительный комитет ОПАР утвердил Программу действий Общероссийского профсоюза авиационных работников по защите социально-экономических интересов работников гидрометеорологической службы России. «Основная задача профсоюза, закрепленная в программе — совместно с Росгидрометом содействовать решению вопросов повышения престижа профессии, уровня социально-экономической и профессиональной защиты работников», — отметила Воронкова.

Для достижения заявленной в документе цели профсоюз намерен использовать все законные методы воздействия на органы власти, включая проведение членами профсоюза массовых акций протеста — без нарушения работы гидрометеорологической службы. «Общероссийский профсоюз авиационных работников осознает последствия своих действий в условиях создавшейся ситуации внутри страны и на международной арене. Профсоюз ведет переговорный процесс мирным путем, но люди устали от неопределенности и требуют срочного решения своих экономических проблем. Правительство должно это учитывать», — сказала в своем выступлении заместитель председателя ОПАР.

«Создается впечатление, что письма, направленные профсоюзом в различные инстанции, часто просто не читаются. Так, одно из обращений ОПАР, адресованное Президенту России, было перенаправлено в Министерство транспорта РФ. Это ставит под сомнение эффективность переписки», — посетовала Воронкова в беседе с корреспондентом «ПТ», которая состоялась после заседания коллегии.

«Почему экономят на финансировании метеослужбы, работа которой является важной составляющей национальной безопасности?! Прогноз необходим авиаторам и морякам, строителям и труженикам сельского хозяйства, спасателям и рыбакам, а также представителям многих других сфер деятельности. А ошибка метеорологов может привести не только к огромному материальному ущербу, но и к человеческим жертвам», — задается вопросом Зоя Воронкова. Ответа на него пока нет...

[Газета «Площадь Труда»](#)

Рыбоводы 47 региона удержались на плаву

В Ленинградской области подвели итоги ушедшего года в рыбоводстве. Несмотря на все возникшие трудности, в 2022-м в отрасли смогли увеличить объемы и производства и продаж по сравнению с 2021-м. Рыбоводы вырастили 13,3 тыс. и реализовали 7,2 тыс. тонн аквакультуры (плюс к 21 году 5,5 и 4,3 процента, соответственно). Правительство региона оказывает им различные меры поддержки.

Также сделан серьезный акцент на подготовку кадров. В отраслевом профсоюзе темпы развития кластера и помощь областных властей оценивают положительно. Однако напоминают: для системного решения кадровых вопросов необходимо увеличивать зарплаты и социальные гарантии. Обсудить итоги 2022 года в военно-морском музее собрались представители профильного комитета правительства области, профсоюза работников рыбного хозяйства, Росрыболовства, рыбоводных хозяйств и отраслевой науки.

Заместитель председателя областного комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Александр Варенов отметил, что прошлый год для рыбоводов был «беспрецедентно сложным». «Ушли многие зарубежные поставщики кормов и посадочного материала, выросли цены, изменилась логистика», — напомнил он. Но, несмотря на объективные трудности, удалось не только сохранить, но и увеличить производство рыбоводной продукции.

«Ленинградская область стабильно входит в тройку российских регионов-лидеров по выращиванию радужной форели, в регионе реализуются крупные инвестпроекты, модернизируется производство, используются качественные отечественные корма и посадочный материал», — отметил Варенов.

По информации начальника отдела пищевой, перерабатывающей промышленности и рыбохозяйственного комплекса комитета по агропромышленному и рыбохозяйственному комплексу Натальи Тарасовой, к 2023 году рыбоводам удалось сократить на 20% импортозависимость от рыбных кормов и на 5% — от посадочного материала из икры — до 60 и 70 процентов, соответственно.

Работа по дальнейшему переходу на продукцию отечественных производителей и, соответственно, увеличение объемов ее производства, по словам Тарасовой, продолжается.

Так только в Ленинградской области действуют три крупных предприятия по производству кормов.

По итогам года 22 хозяйства региона организовали собственное производство молоди форели.

А благодаря новым инвестпроектам, самый крупномасштабный из которых — по выращиванию радужной форели на открытой акватории Ладожского озера — в ближайшие годы производство аквакультуры планируется увеличить до 30 тысяч тонн в год.

Представители профильного комитета правительства области напомнили, что рыбоводы из бюджета могут компенсировать часть затрат на приобретение кормов, техники и оборудования и другие нужды. Кроме этого для малых хозяйств и фермеров предусмотрена система грантов. Условие для их получателей — сохранение или увеличение рабочих мест и рост объемов производства.

Развитие отрасли невозможно без подготовки квалифицированных кадров. И эту задачу в регионе тоже сегодня решают. Так, по словам директора Санкт-Петербургского морского рыбопромышленного колледжа Сергея Лосякова, в этом учебном заведении в рамках федерального проекта «Профессионалитет» создается образовательно-индустриальный кластер «Индустриальная цифровая аквакультура и промышленное рыболовство», который будет готовить специалистов для отрасли по востребованным профессиям — под конкретные запросы работодателей, причем планируется, что сами представители бизнеса будут участвовать в разработке образовательных программ, предоставлять базы для прохождения производственных практик и стажировок и трудоустраивать выпускников на свои предприятия.

Председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников рыбного хозяйства Санкт-Петербурга и Ленинградской области Екатерина Слепнева: «Производство аквакультуры сегодня, несмотря на санкции, стабильно развивается и набирает обороты, во многом благодаря эффективным мерам поддержки, за что большое спасибо областным властям. Однако нас, профсоюз, беспокоят низкие зарплаты в отрасли. Жаль, что об этой проблеме на совещании речи не шло. На встрече было сказано, что в регионе серьезно задумались о подготовке кадров для рыбоводческих хозяйств. Решение это своевременное. Но стоит помнить, что молодые специалисты закрепятся в отрасли только при условии достойных зарплат и предоставления других гарантий — например жилья на льготных условиях и возможности устроить ребенка в детский сад или школу, близости социальных объектов — для рыбоводов, чьи предприятия, в основном, расположены на отдаленных сельских территориях в прибрежных районах это нередко большая проблема. Поэтому необходимо обращать больше внимания на людей, которые выполняют очень серьезную задачу —

обеспечивают продовольственную безопасность страны. А для этого — расширять меры поддержки не только на уровне региона, но и со стороны федерального центра, развивать социальную инфраструктуру прибрежных районов. Эти вопросы наш профсоюз неоднократно поднимал перед властями и работодателями и продолжит добиваться, чтобы труд рыбоводов стал по-настоящему достойным».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Какие уж тут шутки

Новые законы апреля

В органы государственной власти решили поставлять чиновников улучшенной квалификационной модели. И это не первоапрельская шутка, потому что новшество заработает только в конце месяца. Зато непосредственно с 1 апреля в силу вступят несколько других новшеств, в том числе и социального плана. Что здесь ложь, а где клад, «Солидарность» разбирается вместе с вами.

НАПЕРЕГОНКИ С ИНФЛЯЦИЕЙ

1 апреля произойдет обещанная индексация социальных пенсий на 3,3 %. Прошлая индексация была проведена в июне прошлого года и составила 10 %. Складывая эти проценты, правительство надеется на то, что рост социальной пенсии обгонит инфляцию. Однако до конца года еще далеко (хотя что мешает провести еще десять доиндексаций?)

Операция затронет примерно 4 млн граждан, которые получают пенсии по инвалидности, потере кормильца и другие виды социальной пенсии. (Основной, напомним, предусмотрен для граждан, достигших пенсионного возраста, но не имеющих достаточного трудового стажа для получения «полноценной» страховой пенсии.) Никаких заявлений никуда подавать не надо, даже электронных. Социальный фонд все рассчитает сам, в превентивном порядке.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РАБОТНИКИ АВИАЗАВОДА «ПРОГРЕСС» ДОБИЛИСЬ ДОИНДЕКСАЦИИ ЗАРПЛАТ ЧЕРЕЗ СУД

В Приморье руководство Арсеньевской авиационной компании «Прогресс» в нарушение Отраслевого соглашения по авиационной промышленности РФ и коллективного договора проиндексировало тарифные ставки и оклады работников на 6,8% вместо 14,51%. После этого часть работников обратилась в суд. Апелляционным определением суда, работодателя обязали выплатить обратившимся зарплату в полном объеме с учетом индексации 14,51%, сообщает сайт Федерации профсоюзов Приморского края (ФППК).

Напомним, что иски в суд работники подали еще в сентябре 2022 года.

Это далеко не первая подобная ситуация на заводе «Прогресс». Так, в июне 2020 года прокуратура города Арсеньев выявила там нарушения трудового законодательства и выдала представление об их устранении. Коллективный трудовой спор разгорелся в авиакомпании «Прогресс» в апреле 2020 года. Работодатель, ссылаясь на указы президента о нерабочих днях в России, пытался оптимизировать издержки за счет зарплат работников. Были изданы два приказа об оплате труда без согласования с профсоюзом.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ЭКСПЕРТ ОБЪЯСНИЛ ПРИЧИНЫ РОСТА ЦЕН НА ОТДЫХ В СОЧИ

Эксперт по туризму, профессор Финансового университета Александр Бандурин в беседе с изданием Pravda.ru отметил, что туристический поток на самый известный курорт Краснодарского края в этом году заметно вырастет.

— В Сочи долететь можно без всякой визы. В Дубай летом никто не летает. Там 50 градусов. Там невозможно отдыхать. Туда зимой летают. А в Сочи летом как раз та погода, как в Дубае, то есть 30 градусов. Поэтому и спрос возрастает резко, — объяснил эксперт.

В России появилось много невыездных граждан. С получением виз в Европу появились трудности, это тоже влияет на переориентацию туристического спроса, отмечает Бандурин.

По мнению специалиста, в этих условиях сервис курортов Краснодарского края будет заметно улучшаться, хотя там все еще есть проблемы с утилизацией отходов от наплыва туристов. Бандурин также отметил особенность туристической инфраструктуры города: в Сочи мало гостиниц, а спрос на них большой.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СТОИМОСТЬ ШКОЛЬНОГО ПИТАНИЯ ПОВЫСИТСЯ В КАЗАНИ

С 3 апреля в казанских школах цены на комплексы питания будут проиндексированы в среднем на 5–7 руб. Меню свободного выбора будет стоить 79 руб., комплекс — 55 руб., завтрак или полдник — 35 руб. Изменение коснется только половины школьников, так как 45% получают горячее питание бесплатно, отмечает «Татцентр».

Стоимость школьного питания не претерпевала изменений в течение последних двух, в то время как цены на продукты питания за это время выросли в среднем на 22,2%. Нынешний рост блюд в столовых учебных заведений составит от 8 до 17%. Бесплатным горячим питанием обеспечены 77 тыс. учащихся начальной школы, а также ученики 5–11 классов, относящиеся к льготным категориям. Напомним, что в 2022 году Кабинет министров РФ выделил более 63 млрд на обеспечение горячим питанием учеников младшей школы. Регионы, которые создали необходимые условия в школах, получают субсидии из федерального бюджета.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

КАРЕЛИЯ: ПРОФСОЮЗ ДОБИЛСЯ ВЫПЛАТЫ СЕВЕРНЫХ НАДБАВОК РАБОТНИКАМ ВАГОННОГО ДЕПО

Благодаря совместной работе первичной профсоюзной организации и администрации вагонного ремонтного депо «Кемь» с 1 января 2023 года полную выплату северной надбавки в размере 80% к зарплате получили 19 работников сервисной компании по ремонту вагонов «ОМК Стальной путь» без стажа работы. Среди них шесть человек, которые переехали из других регионов РФ, сообщается на странице «ВКонтакте» Союза организаций профсоюзов Республики Карелия.

Кроме того, им перерасчитают зарплаты с 14 июля 2022 года — с момента опубликования трехстороннего соглашения между правительством Республики Карелия, профсоюзами и объединением работодателей на 2022–2025 годы. Согласно документу, гарантии и компенсации предоставляются лицам, работающим и проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, независимо от длительности стажа работы на Севере; длительности проживания на Севере; возраста работника.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

У РАБОТНИКОВ РТРС – НОВЫЙ КОЛДОГОВОР

31 марта подписан новый коллективный договор «Российской телевизионной и радиовещательной сети» (РТРС) на 2023–2026 годы. Подписи под документом поставили генеральный директор РТРС Андрей Романченко и председатель профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин.

Торжественной процедуре подписания предшествовало заседание двухсторонней комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке, заключению и контролю за выполнением колдоговора РТРС. Члены комиссии единодушно посчитали прежний коллективный договор реализованным в полном объеме и проголосовали за новую редакцию документа.

Новый коллективный договор, по которому три года предстоит вести социальную политику всем 78 филиалам РТРС, сохранил более 30 социальных льгот для сотрудников, помимо гарантированных Трудовым кодексом РФ.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)