



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 23 по 27 марта 2026 года

Понедельник, 23 марта

Сайт ЛФП

Спартакиада ЛФП продолжается – мяч над сеткой!

Спартакиада Ленинградской федерации профсоюзов продолжилась волейболом турниром, прошедшим в спорткомплексе Urbo-Арена, в котором приняли участие 12 команд. За победу боролись химики, медики машиностроители, судостроители, работники ЖКХ, культуры, авиационной и радиоэлектронной промышленности. Победу одержали многократные победители профсоюзных спортивных батальонов – команда «Профсоюз жизнеобеспечения». Настоящей интригой нынешнего турнира стало успешное выступление команды больницы Св. Георгия, со счетом 2:1 одержавшей победу над командой завода «Красный октябрь» (Профавиа). Медицинские работники вышли в финал и заняли почетное второе место, уступив со счетом 2:0 работникам ЖКХ. Обладателем «бронзы» стала команда «Кинеш», в борьбе за третье место одержавшая со счетом 2:0 победу над командой «Красный октябрь».

[Сайт ЛФП](#)

Подготовлен специальный выпуск газеты «Площадь Труда» к 35-летию ЛФП

В нем вы найдете интервью с участниками событий, которые положили начало новейшей истории профсоюзного движения в наших регионах, текст Декларации об образовании ЛФП, а также хронику минувших 35-ти лет.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Наставничество в здравоохранении: перезагрузка подходов

В Доме Правительства Московской области состоялся Всероссийский форум «Наставничество: переосмысление методов». Более 600 участников из России, Беларуси, Кыргызстана и Таджикистана приняли участие в этом значимом событии. Среди почетных гостей был председатель Федерации Независимых Профсоюзов России Сергей Черногоаев, который в своём выступлении отметил: «Я редко встречал такие примеры коллегиальности, которые наблюдаю у врачей. Молодежь может привнести что-то новое, но жизненную мудрость может передать специалист, который прошел через многое. Традиции должны не только передаваться, но и приумножаться, коллективность, солидарность должны воспитываться в новых поколениях врачей. Профсоюзы добиваются – и добились, – чтобы труд наставника был оплачен. Это маленький, но важный шаг для тех, кто передает свои знания».

Ключевыми темами форума стали инновационные методы наставничества в медицине, обновления в законодательстве, регулирующем наставничество, программы профессионального развития наставников, эффективная адаптация молодых специалистов на рабочем месте. Участники форума представили наиболее успешные практики наставничества, применяемые в медицинских учреждениях страны.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Конкуренция на рынке труда выросла: вакансий меньше, а резюме — больше

По данным исследования SuperJob, в I квартале 2026 года российский рынок труда столкнулся с заметным дисбалансом: количество вакансий сократилось на 20% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, в то время как число резюме выросло на 34%. За два года динамика ещё более показательна: снижение вакансий на 12% и рост резюме на 70%. Компании сокращают найм. Работодатели предпочитают удерживать уже имеющихся сотрудников вместо того, чтобы набирать новых. Часть задач ушедших работников автоматизируется, а остальные обязанности распределяются между оставшимися членами команды. Особенно тяжело приходится начинающим специалистам. Например, в IT-сфере лишь 9% вакансий рассчитаны на кандидатов без опыта или с опытом менее года. Ещё 36% приходится на позиции с опытом от 1 до 3 лет, 44% — от 3 до 6 лет и только 11% — на специалистов с опытом более 6 лет. Наибольший прирост резюме зафиксирован в следующих сферах: туризм, гостиницы и общественное питание — +37%; ритейл — +32%; службы доставки — +31%; наука, образование и повышение квалификации — +29%; IT, интернет, связь и телекоммуникации — +26%. При этом ритейл не только в лидерах по числу резюме, но и по спросу на персонал — он снова вышел на первое место среди сфер с наибольшим количеством вакансий, опередив промышленность и строительство. Это связано с высокой текучестью кадров: рекрутинг в этой отрасли идёт непрерывно. Рост зарплат всё ещё опережает инфляцию (4,87% в Москве и 6% по России в целом), но темпы заметно снизились. Например, в IT прирост составил всего 5,6% за год — против 20%+ в 2020–2023 гг. Сильнее всего зарплаты выросли в медицине (+11,9%) и технических специальностях. Массовые сокращения проводятся или планируются лишь в 2% компаний. В 13% организаций идёт оптимизация численности — в основном за счёт увольнения неэффективных сотрудников. При этом 79% работодателей сообщили, что сокращений у них нет. Важную роль в поддержании уверенности соискателей играет рост предложений на подработку, совместительство и неполную занятость. Чаще всего подработку в феврале 2026 года искали в продажах, бухгалтерии и финансах, доставке, медицине, удалённой поддержке клиентов и общепите. Наличие альтернативных форм заработка снижает страх потери основной работы.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 24 марта

Сайт ЛФП

По состоянию на 22 марта 2026 года в России развиваются 15 социально-трудовых конфликтов

Эти конфликты (СТК) отмечены в семи федеральных округах, в том числе три из них в моногородах. Новые СТК зарегистрированы в Приволжском и Уральском федеральных округах. Противостояния в социально-трудовой сфере протекают на предприятиях и в организациях четырех отраслей экономики: в обрабатывающих производствах, здравоохранении, строительстве и в сфере научных исследований. Главными причинами конфликтов стали проблемы в сфере оплаты труда работников. Об этом нам сообщают эксперты, действующей под руководством заместителя председателя ФНПР Евгения Макарова, Автономной некоммерческой организации «Научно-мониторинговый центр» в Санкт-Петербурге. Подробности в подготовленной

специалистами центра [презентации](#).

[Сайт ЛФП](#)

Как привлечь молодежь в профсоюз и освоить работу с нейросетями — расскажут в ЗУМЦ профсоюзов Санкт-Петербурга

Зональный учебно-методический центр профсоюзов Санкт-Петербурга, приглашает на курсы под названием «Практические инструменты вовлечения молодежи в профсоюзную работу» и «Нейросети: работа с текстами и документами». Первый из них состоится в очном формате с 13 по 17 апреля, а второй предполагает дистанционную форму обучения по индивидуальным запросам. Итак, курс «Практические инструменты вовлечения молодежи в профсоюзную работу» поможет вам узнать, как привлечь молодых работников в профсоюз и сделать их активными участниками. Современные форматы коммуникации, работающие механики вовлечения и реальные кейсы помогут создать профсоюз, в который хочется вступить.

В свою очередь дистанционный курс «Нейросети: работа с текстами и документами» рассчитан на 2 – 3 недели. Как поясняют в ЗУМЦ, он предполагает самостоятельное прохождение данного курса с возможностью получения консультаций. «Дата обучения назначается исходя из запроса того, кто желает обучиться по данной программе», — сообщают организаторы.

Курс «Нейросети: работа с текстами и документами» погрузит вас в мир нейросетей, объяснив их возможности и показав, как их использовать для работы с текстами и документами. Не требуется технических навыков — все на простом языке и с практическими примерами. Вы узнаете, как выбирать подходящие модели ИИ, формулировать эффективные запросы и применять технологии в повседневной деятельности, также отметили в ЗУМЦ.

Подробности на сайте Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР получен ответ Минпросвещения России о формировании стоимости детских путевок в летние лагеря

На заседании Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по социальным гарантиям 25.11.2025 был поднят вопрос механизме и практике расчета стоимости (калькуляция) путевок в детские оздоровительные лагеря. В связи с этим ФНПР направила запрос в Министерство просвещения Российской Федерации с просьбой предоставить информацию по данному вопросу. На наш запрос получен ответ Министерства просвещения Российской Федерации, который предлагается для ознакомления.

[Письмо от 19.03.2026 № 1066/06 Министерства просвещения Российской Федерации](#)

[Сайт ФНПР](#)

Сергей Черногаев принял участие в заседании Совета по правам человека

Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) Сергей Черногаев принял участие в заседании Совета при Президенте Российской Федерации по развитию гражданского общества и правам человека (СПЧ), посвященном реализации поручений, утвержденных по итогам декабрьской встречи главы государства. В рамках данного мероприятия было рассмотрено 15 ключевых поручений, направленных на решение актуальных социально значимых вопросов. Заседание СПЧ сосредоточило внимание на широком спектре проблем, имеющих первостепенное значение для обеспечения социальной стабильности и защиты прав граждан. В частности, были обсуждены следующие вопросы:

- внедрение мер по смягчению экзаменационных требований для детей переселенцев, для которых русский язык является родным, с целью обеспечения равных возможностей в образовательной сфере;
- разработка и реализация программ стимулирования трудоустройства лиц с ограниченными возможностями здоровья, направленных на интеграцию инвалидов в трудовую деятельность;

- усиление правовой защиты трудовых прав граждан, включая вопросы, связанные с применением штрафных санкций к самозанятым, что требует комплексного подхода к регулированию данной категории трудовых отношений;
 - ограничение использования курьерских электровелосипедов в пешеходных зонах, что обусловлено необходимостью обеспечения безопасности дорожного движения и минимизации негативного воздействия на городскую инфраструктуру;
 - применение опыта Курской области в области использования беспилотных летательных аппаратов для оценки ущерба, причиненного жилым помещениям граждан в результате военных действий, с целью последующего предоставления компенсаций, что представляет собой инновационный подход к решению задач социальной поддержки.
- ФНПР последовательно отстаивает права трудящихся на всех уровнях диалоговых площадок. Участие в работе СПЧ предоставляет уникальную возможность для ФНПР непосредственно влиять на формирование и реализацию решений, направленных на улучшение социально-трудовой сферы, что является неотъемлемой частью стратегии по защите прав и интересов работников.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

«Выражая волю и стремление к консолидации»

Дорогие читатели, перед вами документ, с которого началась новейшая история профсоюзного движения в Санкт-Петербурге и Ленинградской области. Он и сегодня не потерял своей актуальности. Перед вами свидетельство времени смены общественной формации, а вместе с тем и фундамент будущих профсоюзных побед...

ДЕКЛАРАЦИЯ

Об образовании Ленинградской Федерации профессиональных союзов

Учитывая особенности текущего момента и выражая волю и стремление профсоюзных организаций Ленинграда и области к консолидации, объединению своих усилий и действий по выработке согласованных и эффективных мер защиты интересов каждого человека, признавая необходимость объединения профсоюзов на новых демократических началах, Внеочередная XIX Ленинградская областная межсоюзная конференция профессиональных союзов провозглашает образование Ленинградской Федерации профессиональных союзов.

В Федерацию могут входить на добровольных началах действующие в регионе отраслевые, территориальные профсоюзные организации и другие профсоюзные формирования трудящихся, учащейся молодежи, ассоциированные организации, признающие ее цели и задачи. Федерация заявляет о своей независимости от органов государственного управления, хозяйственных органов, политических и общественных организаций и будет осуществлять свою деятельность в соответствии с Конституциями РСФСР и СССР, действующим законодательством.

Основными принципами организационного строения и деятельности Ленинградской Федерации профсоюзов. Главной своей задачей Федерация ставит консолидацию и координацию действий профсоюзов Ленинграда и области по защите трудовых и социально-экономических прав и интересов трудящихся, учащейся молодежи и пенсионеров. Федерация взаимодействует с общественными объединениями и движениями, сотрудничает с республиканскими, отраслевыми и региональными профцентрами страны, развивает международные связи с профсоюзными организациями других стран.

Федерация гарантирует членским организациям:

- предоставление и защиту интересов в местных органах власти и управления; – всемерную поддержку и солидарность в отстаивании прав и интересов трудящихся, включая материальную помощь в чрезвычайных ситуациях;
- организационную и финансовую самостоятельность; – равные права при обсуждении и решении всех вопросов деятельности Федерации, право на выражение особого мнения;
- свободный выход из Федерации.

Каждая членская организация, добровольно вступая в Федерацию, исходит из того, что наш союз направлен на сохранение и упрочение профсоюзного движения в регионе, и принимает на себя обязательства действовать в соответствии с настоящей Декларацией и Основными принципами организационного строения Ленинградской Федерации профессиональных союзов.

Принята на внеочередной XIX Ленинградской областной межсоюзной конференции профессиональных союзов 23 марта 1991 года

Фото из архива ПТ и Музея истории профсоюзного движения Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

[«Площадь Труда»](#)

Евгений Макаров: «Федерация рождалась в муках...»

23 марта 2026 года — 35 лет Ленинградской федерации профсоюзов!

▣Как и у кого возникла идея образовать Ленинградскую федерацию профсоюзов (ЛФП)? С чем столкнулись её создатели? Какие задачи и проблемы пришлось им решать? На эти и другие вопросы главного редактора «Площади Труда» отвечает первый председатель ЛФП (1991-2000 годы), а сегодня заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Евгений Макаров:

– Ленинградская федерация профсоюзов возникла не на пустом месте – к этому времени была создана ФНПР, завершался процесс создания общероссийских отраслевых профсоюзов, идеи федерализма активно обсуждались применительно к государственному строительству. Поэтому федеративная форма была продиктована логикой исторического процесса и пришла на смену прежней системе, в которую входил Ленинградский областной совет профсоюзов (Леноблсовпроф), – системе ВЦСПС.

Отраслевые обкомы и руководство Леноблсовпрофа видели новую федерацию как модернизированную структуру, построенную на демократических началах, но централизованную, руководимую из Дворца Труда. Альтернативу ей предлагала другая, более пассионарная часть профсоюзного актива – Ассоциация профсоюзных комитетов первичных организаций крупных промышленных предприятий (насчитывала около 40 председателей крупнейших первичек), которая предлагала перенести генерацию принятия решений на тот уровень, где скопилось наибольшее количество трудноразрешимых проблем.

Эти различные взгляды и столкнулись на Внеочередной XIX Ленинградской областной межсоюзной конференции профессиональных союзов 23 марта 1991 года, необходимость в которой возникла после отставки председателя Леноблсовпрофа В.И. Коржова. Всё происходившее в ленинградских профсоюзах в то время нужно рассматривать в контексте событий политического характера, совершавшихся в стране. Напомню, на фоне глубокого экономического кризиса расширялось забастовочное движение, рабочие и служащие требовали от профсоюзов защиты от экономических трудностей, от надвигавшейся безработицы. Стихийные остановки работы ввиду отсутствия сырья и комплектующих, невыплаты заработной платы, особенно в реальном секторе экономики и в сырьевых отраслях, требовали активности профсоюзов как на уровне предприятий, так и на более высоких этажах власти. Коммунистическая партия, застрявшая в перестройке и дезориентированная метаниями между административно-командными методами управления, которые оказались неработающими, и полной демократией со свободным рынком, ввергла экономику и общественно-политическую жизнь страны в хаос. Профсоюзы системы ВЦСПС с организационной и кадровой стороны оказались не готовы к таким вызовам. Потеря центра управления, отмена руководящей роли КПСС, демократизация политической системы – всё это естественным образом отразилось на настроениях в профсоюзных структурах и привело к необходимости структурных перемен.

Может быть, сейчас это выглядит не таким важным, но в той обстановке вызов был острым, не допускал отложенных решений и действий и нам, молодым и активным председателям первичек, пришлось его принять.

Столкновение двух точек зрения на способ управления Федерацией привело к тому, что Конференция проходила не один день, а два. Было, если мне память не изменяет, около семисот

делегатов. Первый день проходил в бурных дебатах, очень нервно и он не закончился избранием профсоюзного лидера.

Было выдвинуто семь кандидатов, состоялся обмен программами, начались прения и лишь на втором заседании состоялось моё избрание большинством голосов. Подчеркну, что хотя Федерация и рождалась в сложной обстановке, вместе с тем сама идея федеративного устройства, название «Федерация» были рождены профсоюзным общественным мнением задолго до её формального учреждения, оформлены в виде проектов документов, подготовленных специалистами аппарата Облсовпрофа, кстати, весьма профессионально, и обсуждавшихся профсоюзным активом. Твёрдо могу сказать, что упомянутая конференция не была революционной, а стала завершающим этапом глубинного трёхлетнего процесса выработки идей и подготовки решений, продиктованных конкретной общественно-политической обстановкой.

– В Декларации об образовании Ленинградской федерации профессиональных союзов первая подпись поставлена в апреле, а последняя в сентябре 1991 года. То есть это была не одномоментная акция, а процесс. Можно предположить, что люди думали, советовались...

– Это нетрудный вопрос. Проект Декларации был рассмотрен на внеочередной Конференции и предложен отраслевым профсоюзам города и области для присоединения. Когда накапливалось достаточное количество решений, принятых коллегиальными органами обкомов, мы устраивали рабочую встречу за круглым столом, где и происходило подписание Декларации об образовании Ленинградской федерации профсоюзов. Тем самым был решён вопрос о перечне её членских организаций, принципах их объединения, гарантиях их прав, в тексте Декларации подчёркивался принцип независимости от политических партий, государственных и хозяйственных органов. Разумеется, были колебания и раздумья. Среди руководителей обкомов и первичек были как сторонники коммунистической партии, так и демократически настроенные активисты, их мнение формировалось под воздействием происходящих событий, поэтому немудрено, что процесс формирования ЛФП был растянут на более, чем полгода.

Напомню, все это происходило в 1991 году, на фоне «парада» суверенитетов союзных республик в августе произошёл путч ГКЧП, в декабре – распад Советского Союза. Это не обошло стороной Ленинград и Ленинградскую область и влияло на формирование нового профсоюзного центра. Декларация об образовании ЛФП была как бы «антитезой» процессам распада союзного государства.

Отдельно подчеркну, что пример ЛФП, объединяющей профсоюзные организации двух субъектов Российской Федерации и настойчиво отстаивавшей эту свою архитектуру на протяжении всех времён, не давали покоя региональным и федеральным политикам. В конце концов, нам следует знать, что объединение Санкт-Петербурга и Ленинградской области затевалось на самом высоком политическом уровне четырежды, но осилить задачу, решённую профсоюзами, органам власти так и не удалось. Это должно быть предметом нашей гордости.

На фото: Первый председатель ЛФП Евгений Макаров (справа), первый мэр Санкт-Петербурга Анатолий Собчак (в центре) и первый президент объединения работодателей города на Неве Виктор Харченко подписывают первое Трёхстороннее соглашение.

– Евгений Иванович, Вы подписывали первые трёхсторонние соглашения в Ленинграде и в Ленинградской области. Как зарождалось социальное партнёрство в двух наших регионах?

– Подписание Ленинградского трёхстороннего соглашения могло принести результат только тогда, когда все три стороны взяли на себя определённую часть ответственности за то, что в нём содержится. Очевидно, что мотором процесса выступили профсоюзы, уже была юридически оформлена Ленинградская федерация профсоюзов, с одной стороны, шло формирование структур управления городом и областью на основе разделения исполнительной и законодательной ветвей власти, со стороны работодателей единого объединения не было.

Ассоциация промышленных предприятий, представлявшая интересы крупной городской промышленности, выделялась готовностью к контактам, к совместной работе. К ней мы и обратились с предложением подписать соглашение с тем, чтобы промышленная политика, экономическая политика в Ленинграде проводилась хотя бы после какого-то обсуждения между действующими лицами – профсоюзами и промышленниками. В ходе дискуссий родилось предложение сделать соглашение трёхсторонним, что и было воплощено. Как и в случае с созданием ЛФП, процесс подготовки трёхсторонних соглашений нужно рассматривать в более широком контексте, чем отношения между профсоюзами, промышленниками и властью.

Шли масштабные дискуссии об эффективности различных форм собственности, начался процесс приватизации, переход на принципы рыночных отношений, всё это оказывало влияние на каждую из сторон партнёрства (тогда этих терминов ещё не было) и требовало немалой воли и решимости от соответствующих участников. Тем не менее удалось выйти на согласованный текст и в городе, а позднее и в Ленинградской области.

Конечно, эти первые соглашения, если сравнивать их с сегодняшними, были проще, с меньшим охватом направлений и во многом декларативными. Но это был фундамент, первый импульс, база, которую можно усовершенствовать. Процесс их подготовки и факт подписания позволяли создать механизмы согласования интересов и определить роли сторон в этом процессе, закрепившиеся на долгие годы. Это также повод для нашей совместной гордости.

– Как Вы – с дистанции прошедших 35 лет – оцениваете образование ЛФП. Что оно дало, с одной стороны, профсоюзам, а с другой, – работникам и всем жителям Санкт-Петербурга и Ленинградской области?

– Это, повторюсь, часть исторического процесса, проходившего в профсоюзах. Энергия профсоюзных активистов получила своё воплощение в форме ЛФП. Федерация сформировала новые инструменты согласования и реализации интересов, заменив те, что уже не приносили результатов. Здесь напомним, что коллективные договоры возникли за многие десятилетия до создания ЛФП, были мощным инструментом регулирования социальной жизни на предприятиях во времена советской власти. Перенести этот опыт на почву новой экономической системы было крайне трудной задачей.

Огромное завоевание современных профсоюзов, что несмотря на господствующий сейчас корпоративный государственный капитализм, нам удалось закрепить социальное партнёрство в Конституции страны и продолжить наращивать корпус законодательных актов, развивающих этот принцип отношений между работниками, работодателями и государством. Выбранный путь оказался жизнеспособным, позволил создать структуру и инструменты, выдержавшие испытание в течение более чем тридцатилетнего промежутка времени. Если верить историкам профсоюзного движения, то такое долгожительство в профсоюзной системе является скорее исключением, чем правилом.

Надеюсь, эффективная и продуманная работа ЛФП продолжится и далее. Важно понимать, что на разных этапах нашей профсоюзной жизни требуются не только разные формы и инструменты борьбы, но и разные лидеры. Точнее, разные лидерские качества, отвечающие стоящим перед ними задачам. Особенность заключалась в том, что во главе Федерации в 90-х стояли лидеры (речь не только обо мне, а о многих сотнях активистов, входивших в выборные органы Федерации от Совета до Президиума ЛФП, о тысячах председателей первичек, десятках тысяч цеховых профорганизаторов), которые прошли через испытания реальными проблемами на первичном уровне. Они понимали, в чем состоит коренной интерес членов профсоюзов и организаций, находившихся в наиболее тяжёлом положении. Эти лидеры прошли через этапы острой борьбы с умными и изворотливыми противниками, которым пришлось стать партнёрами, что свидетельствует о победе профсоюзов в этом противостоянии.

Тогда (1991-1996 г.г.) были востребованы публичные акции протеста, многотысячные митинги, шествия, способные демонстрировать мощь профсоюзного движения. И они проводились, несмотря на сопротивление органов власти. В марте 1992 года нашей Федерации профсоюзов

пришлось организовывать самую крупную на моей памяти акцию протеста – митинг на Дворцовой площади, в котором принимали участие около 85 тысяч человек, чтобы выразить своё отношение к Меморандуму об экономической политике, отражавшему требования к нашей стране со стороны Международного валютного фонда, подписанному правительством Гайдара.

Меморандум предусматривал изменения и ограничения в экономической политике России, либерализацию цен, увеличение ставки по кредиту с 9% до 20%, реформы системы социальной защиты и снижение пособий по безработице, ужесточение налоговой политики и многое другое в обмен на кредиты со стороны МВФ. Его принятие без какого-либо общественного обсуждения и без учёта мнения социальных партнёров вызвало бурю негодования. ЛФП выступила выразителем этого массового общественного протеста. Подобные акции проводились и отраслевыми профсоюзами как в Санкт-Петербурге, так и в Москве, куда наши участники выезжали и плечом к плечу стояли в пикетах и на митингах у Дома Правительства.

Были эпизоды, требовавшие мужества и стойкости. Например, на митинге у ДК «Кировского завода» в одну из ночей 1993 года как раз накануне событий у «Белого Дома». «Альтернативные» профсоюзы явно провоцировали многочисленных участников акции на погромы, и лишь голос ЛФП помог их успокоить и вернуть в относительно мирное русло.

Не забывается и эпизод на митинге работников образования, проходившего у здания 12 коллегий в 1996 году, когда представитель одной (ныне парламентской партии) в ответ на отказ в предоставлении ему трибуны, сказал: «...как только мы придём к власти, первая берёза будет твоя...». Такие акции были неединичными и проводились по мере необходимости, пока не были приведены к системе ежегодных Первомайских шествий.

На таком фоне происходило формирование и закалка лидеров, выработка политики социального партнёрства, формирование новой адекватной времени профсоюзной структуры. Это и было, наверное, самым главным достижением ЛФП начального периода (до 1996 года), когда, собственно, закончился первый этап формирования самой Федерации. Позднее (1996-1999г.г.) обстановка, задачи и влияние профсоюзов изменились. Возникли новые вызовы, потребовались иные механизмы решения проблем, но об этом как-нибудь в другой раз.

– Какими Вам видятся перспективы развития профсоюзного движения и его первоочередные задачи в нашем регионе и в стране?

– С 90-х много воды утекло, произошли радикальные изменения, особенно за последние шесть лет. К началу 2020-х годов закончился период относительно активного развития экономики, закончились «тучные» годы. Мы попали в полосу времени, связанного с ковидом, и это существенно изменило как общественно-политическую, так и экономическую ситуацию в стране.

Были введены и до сих пор не отменены административные ограничения на проведение коллективных мероприятий, и профсоюзы, как ни печально об этом говорить сегодня, «потеряли» Дворцовую площадь. Право и возможность проводить на ней крупные массовые мероприятия. В этом нет вины профсоюзов, но факт остаётся фактом.

Продолжительное отключение профсоюзных активистов и работников от инструментов участия в массовых акциях снизило чувство «плеча», массовой солидарности. Этому способствовали и процессы цифровизации, удалённой работы, активно внедрявшиеся в годы пандемии. Лидерство в профсоюзах в те годы потребовало новых качеств и умений, которых не требовалось в 90-х годах.

Следующий сложный этап наступил с началом СВО в 2022 году. Здесь потребовались лидеры, способные реализовывать ограниченным набором инструментов те права, которые были завоёваны в течение тридцати лет существования российских профсоюзов с момента их создания в начале 90-х. Это крайне трудная задача, требующая хорошего знания нормативной базы, особенностей работы в условиях высокого уровня милитаризации экономики. Лидерские качества сейчас по-другому востребованы и по-другому проявляются.

Вместе с тем коренные интересы членов профсоюзов остаются неизменными, останутся они таковыми и в ближайшие десятилетия, пока не появится на свет другая экономическая модель, где не будет стоять вопрос о прибавочной стоимости (это из марксизма, пусть его и критикуют либералы, но его учение остаётся научно состоятельным). Считаю, что современное профсоюзное движение на всех своих уровнях должно понимать и защищать эти коренные интересы рядовых работников, добиваясь внедрения эффективных, законодательно обеспеченных механизмов ограничения аппетитов владельцев капитала, какую бы форму он ни принимал, одновременно перекрывая лазейки для выведения трудящихся из поля действия трудового законодательства. Организации профсоюзов должны обладать субъектностью, завоёванной нами в 90-х, а их лидеры не должны возвращаться к роли «приводных ремней», обладать волей, мужеством и профессионализмом. Перспектива для профсоюзного движения – в воплощении, реализации конституционного принципа социальности нашего государства. Это основа и наша историческая миссия. Выполним её, будем достойны тех, кто добился свободы объединений трудящихся на площадях Петрограда своими жизнями и вынудил подписать царя Манифест о даровании свобод 17 октября 1905 г., не выполним, будем обречены на новые потрясения, революции и переустройства...

[«Площадь Труда»](#)

Древняя Русь и профсоюз «Неуловимого Джо»

Как ученый — историк и религиовед становится трудовым «ангелом-хранителем» своих коллег, а также почему делом всей его жизни стало изучение русской религиозности? И причем здесь индейские мотивы? Обо всем этом — в нашем небольшом рассказе об Александре Карпове, кандидате философских наук, старшем научном сотруднике Государственного музея истории религии и активном члене профсоюза, взявшем на себя миссию профсоюзного контроля за безопасными условиями труда своих коллег и ставшем одним из победителей ежегодного конкурса Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) «Лучший уполномоченный профкома по охране труда» в минувшем году.

Началось все с того, что наш герой закончил Российский государственный педагогический университет имени А.И. Герцена по специальности историк, преподаватель истории. Как говорит он сам: «Мог бы работать в школе или вузе преподавателем истории, но по окончании вуза поступил в аспирантуру Музея истории религии».

Его диссертация, принесшая ему степень кандидата философских наук, была посвящена средневековой Руси, именно, как поясняет сам наш герой, процессу перехода от язычества к христианству в домонгольский период. Диссертацию Александр Владимирович защитил в 2003 году на философском факультете Санкт-Петербургского государственного университета. Его научным руководителем был известный историк Древней Руси — доктор исторических наук, профессор Михаил Борисович Свердлов, к сожалению, ушедший от нас в 2022 году.

«Почему философских, а не исторических наук? — тут же поясняет Александр Карпов. — Дело в том, что во многом, религиоведение — это философская наука, она находится на стыке исторического и философского подходов. Продолжаю ей заниматься вот уже 30 лет моей жизни: от момента поступления в аспирантуру в 1995 году, присвоения мне звания младшего научного сотрудника и до сих пор».

Большая часть жизни Александра Карпова связана с Музеем. «За эти годы я занимался в музее и научной работой, и выставочной деятельностью, готовил различные публикации и многочисленные конференции. Участвовал в подготовке многих разделов музейной экспозиции. В последние годы занимаюсь больше экскурсионной, просветительской работой, а также выполняю функции администратора музея», — продолжает наш герой.

Но почему именно русское средневековье и русская духовность так привлекли юношу — вчерашнего школьника из 90-х годов?

«Вы помните 1988 год? Это был год тысячелетия крещения Руси! Еще в последних классах школы для меня, как и для многих моих современников, это стало переломным моментом, который

усилил внимание к русской религиозной истории. Люди вспомнили, что Россия — Русь имеет богатейший и уникальный тысячелетний опыт христианской культуры, который, увы, был во многом перечеркнут в советское время. Данные события чрезвычайно усилили мой интерес к русским древностям в плане именно религиозной истории», — вспоминает наш собеседник. Но что заставляет ученого и очень-очень занятого музейного работника брать на себя ответственность за своих коллег? За их безопасный труд?

«Мне поручили заниматься этим в нашей профсоюзной организации. И я согласился», — скромно говорит о своей миссии Александр Карпов.

Однако, по свидетельству коллег и, в частности, председателя первичной профсоюзной организации Государственного музея истории религии Елены Герасимовой, к обязанностям уполномоченного профкома по охране труда наш герой приступил с неменьшей ответственностью, чем к изучению русской духовности и музейной работе.

Но что такое уполномоченный профкома по охране труда в современном музее? От каких рисков защищает он своих коллег?

Прямая речь. «Работа в музее в общем-то спокойная, но риски все же возникают. Например, при монтаже выставок могут быть риски, связанные с технической работой, в частности, с работой на высоте и использованием различных инструментов. Кроме этого, как и практически в каждом музее, у нас есть подразделение, в котором работают реставраторы. Их работа предполагает постоянный контакт с химическими веществами. Ну и наконец, различные сложности могут возникать у работников в связи с постоянным большим потоком посетителей. А еще опасность для сотрудников может представлять и внезапно возникший по погодным условиям гололед. Мы ведь часто выходим во двор Музея. Это также важный вопрос, который в зимнее время находится на профсоюзном контроле. Хотя в целом музей — это такое место, где работать относительно спокойно. Не будем забывать и то, что мы — государственная организация, где всегда зорко следят за соблюдением законодательства об охране труда», — продолжает Александр Карпов.

Но вновь предоставим слово профсоюзному лидеру Музея Елене Герасимовой. Она подчеркивает важную роль Александра Карпова, как уполномоченного профсоюзного комитета по охране труда. «Несмотря на то что в нашем музее контроль за выполнением всех требований по охране труда поставлен очень хорошо, помощь профсоюзного уполномоченного важна. Например, он параллельно с инженером по технике безопасности, который отвечает, в том числе, и за охрану труда, оперативно изучает и применяет в работе все актуальные изменения в законодательстве, чтобы быть на «одной волне» с администрацией. Такие сводки для нас, в свою очередь, регулярно готовит Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Российского профсоюза работников культуры, куда и входит музейная первичка. Что ни говори, но одна голова хорошо, а две всегда лучше», — улыбается Елена Герасимова.

Председатель профсоюзной организации подчеркивает важную роль коллективного договора, действующего в Музее. В нем есть раздел, посвященный охране труда, где отражена вся специфика «музейных» рисков, о которых мы уже рассказали. Именно эта «конституция» Музея истории религии и есть тот базовый документ, которым в своей профсоюзной работе руководствуется Александр Карпов. Это, как свидетельствует Елена Герасимова, позволило не только предельно минимизировать случаи производственного травматизма среди работников, но обеспечить надлежащее качество проведения в музее специальной оценки условий труда (СОУТ). «Александр Владимирович каждый раз лично контролирует со стороны профсоюза эту работу», — говорит профлидер Музея истории религии.

Показательно, что искренне болеющий за свое дело уполномоченный старается защитить своих коллег-музейщиков не только от производственных рисков, но и от, скажем так, социальных. Елена Герасимова вспоминает, как один из сотрудников Музея стал жертвой телефонных мошенников. Сразу после этого Александр Карпов активно участвовал в организации встречи

трудового коллектива с сотрудником одного из банков Северной столицы, который подробно разъяснил, как не стать «добычей» киберпреступников.

«Вот уже 10 лет наш Александр Владимирович выполняет свою миссию уполномоченного профкома. Можно уверенно сказать, что, как и в науке, так и на профсоюзном поприще — это человек на своем месте. Он очень скромен и старается быть незаметным, — мы даже в шутку называем его «Неуловимый Джо» — но он всегда приходит на помощь в нужный момент. Он там, где в нем есть необходимость, и он всегда готов помочь людям, работающим рядом с ним», — заключает Елена Герасимова.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Председатель ФНПР возглавил постоянную комиссию по экономике и трудовым отношениям СПЧ

24 марта состоялось заседание Совета при президенте РФ по развитию гражданского общества и правам человека (СПЧ) под председательством Валерия Фадеева. Оно было посвящено реализации поручений президента по итогам декабрьской встречи. Всего было утверждено 15 поручений. В частности, правительству было поручено обеспечить внесение в законодательство изменений, направленных на определение признаков трудовых отношений и наделение Роструда полномочием по обращению в суд с заявлением о признании трудовыми отношениями, возникающих на основании гражданско-правовых договоров, заключенных с гражданами, в том числе самозанятыми. - Федерация независимых профсоюзов России этим вопросом занималась в рамках Российской трёхсторонней комиссии, было проведено несколько раундов переговоров, на которых обсудили все спорные моменты и пришли к некому консенсусу. Сейчас поправки находятся на рассмотрении комитета Государственной Думы, - рассказал член СПЧ, председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергей Черногоаев в комментарии газете «Солидарность». Еще одна важная тема, в обсуждении которой принимают участие профсоюзы, - стимулирование трудоустройства инвалидов. Очень злободневным оказался вопрос об ограничении движения курьерских электровелосипедов в пешеходных зонах. Также члены СПЧ обсудили вопросы паллиативного лечения, смягчения экзаменов для детей переселенцев, для которых русский язык родной, использования опыта Курской области в применении беспилотников для оценки ущерба жилых помещений граждан в результате военных действий с целью предоставления компенсаций. - Члены Совета высказали конкретные предложения, которые будут направлены в соответствующие министерства и ведомства, которым поручено рассмотрение этих вопросов, - отметил профлидер. Председатель ФНПР Сергей Черногоаев был избран членами Совета руководителем постоянной комиссии по экономике и трудовым отношениям СПЧ.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

На стимулирующие выплаты медработникам направлено более 200 млрд рублей

Федеральный фонд обязательного медицинского страхования (ФФОМС) в 2025 году направил более 200 миллиардов рублей на дополнительные стимулирующие выплаты врачам и среднему медперсоналу. Эти средства, согласно проекту закона об исполнении бюджета фонда, получили свыше миллиона медицинских работников, сообщает «Коммерсант». Общий объем финансирования выплат вырос на 28% по сравнению с 2024 годом. Большая часть средств поступила из бюджета Социального фонда и была распределена в виде прямых доплат медикам в регионах. Система, запущенная в 2024 году, устанавливает повышенные выплаты для работников в малых городах и сёлах. Например, в населённых пунктах с численностью до 50 тысяч человек врачи получают дополнительно 50 тысяч рублей в месяц, средний персонал — 30 тысяч. Ещё 9,5 миллиардов рублей было выделено на софинансирование региональных расходов на зарплаты медиков. Однако эти средства были освоены не полностью — в числе причин в документах фонда указывается нехватка кадров, которых можно было бы привлечь в систему ОМС. Напомним, что правительство РФ приняло постановление № 2568 о специальных социальных выплатах для

медицинских работников. Однако на практике документ вызвал вопросы: по мнению экспертов и профсообщества, он недостаточно учитывает региональные особенности и не охватывает все категории сотрудников лечебных учреждений. В ответ на это Профсоюз работников здравоохранения РФ активизировал работу с Минздравом России и региональными властями. Организация направляет предложения по уточнению постановления — в частности, по расширению круга получателей выплат. Так, по данным на 1 ноября 2025 года, 67 субъектов РФ утвердили нормативную базу по реализации п. 14 постановления № 2568, расширяющего перечень социальных выплат медработникам. В 58 регионах размер выплат увеличен: теперь он зависит от численности населения.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Россияне считают доход в сфере культуры нестабильным

Более половины трудоустроенных россиян (52,2%) считают, что доход в сфере культуры является нестабильным. Об этом пишет ТАСС, ссылаясь на исследование онлайн-кинотеатра «Кион» совместно с проектом «Культура.РФ». В нем приняли участие более 800 трудоустроенных россиян в возрасте от 18 до 43 лет. Если же рассматривать направления в этой сфере более предметно, то относительно стабильными были названы доходы архитекторов (19,6%), продюсеров (8,4%) и представители визуальных искусств - дизайнеров, художников и иллюстраторов (6%). При этом наиболее привлекательными профессиями в сфере культуры опрошенные назвали профессии искусствоведа и культуролога (48,6%), писателя или поэта (38,3%), а также актера театра и кино (37,6%). Музыка, драматургия, хореография и фотография оказались наименее популярными. Больше половины опрошенных (60,3%) заявили, что культура прежде всего формирует личность и способствует развитию общества. Идея о том, что культура является просто развлечением, набрала наименьший процент. При этом самое сильное влияние на личность оказывает литература – так думает 43,1% участников опроса. На втором месте - музыка (23,3%), далее следуют кино (21%), театр (7%) и изобразительное искусство (5,6%).

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Названы самые высокие зарплатные предложения для трудовых мигрантов

Минтруд России обнародовал данные о зарплатных предложениях для иностранных работников в 2026 году. Анализ ведомства, проведенный РИА Новости, показывает значительный разрыв между самыми высокооплачиваемыми и низкооплачиваемыми позициями. Топ-3 вакансий для мигрантов по уровню дохода возглавляет должность председателя правления в Москве с окладом в 380 тысяч рублей в месяц. На втором месте — менеджер по образовательной деятельности в Удмуртской Республике с зарплатой почти 303 тысячи рублей. Замыкает тройку директор по производству в Амурской области, которому готовы платить 255 тысяч рублей ежемесячно. Также в числе высокооплачиваемых позиций — начальник участка в строительстве в Красноярском крае, директор центра в Москве и вице-руководитель кружка в Татарстане с доходом около 250 тысяч рублей. Около 230 тысяч рублей в месяц предлагают прорабам и начальнику склада ГСМ в Красноярском крае, директору департамента в столице и токарю в Ямало-Ненецком автономном округе. В противоположном конце рейтинга — вакансии с доходом, не превышающим 25 тысяч рублей в месяц. Большинство таких предложений сосредоточено во Владимирской и Самарской областях. Самую низкую зарплату в 23,5 тысячи рублей в месяц, согласно данным министерства, может получать шеф-повар в Смоленской области. Напомним, Госдума приняла в первом чтении пакет законов, усиливающих контроль в сфере иностранной трудовой миграции. В случае окончательного принятия закона, мигранты должны будут оплачивать налог в виде фиксированного авансового платежа не только на себя, как сейчас, но и на всех членов семьи, находящихся в России на их иждивении.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 25 марта

Газета «Площадь Труда»

«Профсоюз.Новое поколение»: шаг к будущей карьере

Фестиваль «Профсоюз. Новое поколение», который с 2015 года проводит Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, предоставляет молодым медикам уникальную возможность сделать важный шаг в своей дальнейшей карьере, встретиться и обменяться опытом с коллегами по профсоюзу, узнать о новациях в профсоюзной работе. Вот и в конце минувшей недели 150 молодых медиков Санкт-Петербурга и Ленинградской области встретились в профсоюзной здравнице «Восток-6».

«У нас есть два фестиваля, ставших уже легендарными – студенческий фестиваль «Мед Фест Май» и фестиваль «Профсоюз.Новое поколение», ориентированный на работающую молодежь», — рассказывает председатель Межрегиональной организации Иосиф Элиович: «Цель фестиваля – установить прямой диалог молодых специалистов с руководителями комитетов по здравоохранению города и области, комиссий по здравоохранению Законодательных собраний двух регионов, профессиональных медицинских ассоциаций, как врачебных, так и сестринских. И здесь нашей молодежи предоставляется самый широкий спектр возможностей».

Как отметил профсоюзный лидер, у участников фестиваля формируется понимание того, что может дать им профсоюз, каковы возможные перспективы карьеры, а также о том, как профсоюз может им помочь в карьерном росте. При этом профсоюз готов поддержать карьерный рост талантливых и целеустремленных сразу по трем направлениям — в профессиональном медицинском, профсоюзном, а также – общественно-политическом. Говоря о последнем направлении, Иосиф Элиович отметил, что в городе 111 муниципальных образований, и на муниципальных выборах жители с радостью голосуют за врачей, с работой которых знакомы не понаслышке, которых знают как людей обязательных, готовых отвечать за свои слова. Широкие возможности для карьерного роста предоставляются перспективным молодым медикам, продемонстрировавшим свой профессионализм, любовь к профессии. В перспективе они могут занять руководящие должности – стать заведующими отделениями, главврачами.

«У нас заключены соглашения на 2026-2028 годы с комитетами по здравоохранению Санкт-Петербурга и Ленинградской области, в которые включен вопрос о формировании резерва руководящих кадров. Первичные профсоюзные организации предлагают кандидатуры Президиуму, который отбирает от пяти до десяти человек. Их приглашают на собеседование с сотрудниками кадровой службы комитета по здравоохранению города или области. Если специалист продемонстрирует знания, способности, достижения (а не только желание заниматься административной работой!), его ждет собеседование с председателем Комитета по здравоохранению и зачисление в резерв руководящих кадров», — рассказывает профсоюзный лидер. И в завершившемся форуме приняли участие руководитель кадровой службы Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга Алла Лебедева и ее коллега из Ленобласти Вера Сипан. Как уже отмечалось, с молодыми медиками встречаются и представители профессиональных сообществ. Так, в этом году в работе форума приняли участие руководители ассоциаций сестринского ухода. В прошлые годы спикерами были представители врачебных сообществ. Иосиф Элиович отмечает, что один из важных принципов работы – прямой диалог: участник может задать вопрос любому из спикеров.

В первый день слета его участники приняли прошли тренинг по командообразованию, проявили себя в увлекательных играх, которые помогли им познакомиться. Тренинги, посвященные актуальным вопросам – таким, как цифровизация, профилактика профессионального выгорания

— обязательная часть фестиваля. Развивается и сотрудничество с принимающей площадкой — в церемонии закрытия фестиваля принял участие директор пансионата «Восток-6» Андрей Вишневский, с интересом выслушавший пожелания и предложения участников, касающиеся условий проживания и питания, спортивных площадок и других вопросов.

«Впечатления у участников — самые лучшие, и во второй половине года мы планируем провести второй фестиваль «Профсоюз. Новое поколение». Уже сейчас много желающих принять участие. Ну а в ближайших планах — традиционный студенческий фестиваль «Мед Фест Май», который пройдет в мае», — завершает рассказ о прошедшем слете Иосиф Элиович: «Хочу отметить, интерес к участию в наших форумах проявляют и в других регионах России. Мы обсуждаем этот вопрос в нашем ЦК, учитывая возможности пансионата «Восток-6» по размещению гостей».

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

15% компаний планируют оптимизацию штата

В 2026 году каждая седьмая компания в России планирует оптимизацию штата, сообщает РБК со ссылкой на HR-исследование группы компаний B1 (бывшее российское подразделение EY). 15% организаций намерены сократить численность сотрудников — это максимум с 2020 года. При этом средний плановый прирост зарплат снизился с 12% в 2024 году до 8% в 2026-м. Вместо прямых сокращений бизнес всё чаще прибегает к заморозке найма, переводу на неполную занятость, урезанию ставок и организации затяжных простоев. В зоне риска в первую очередь окажутся отрасли с высокой долей рутинных операций и административных функций: розничная торговля, банковский сектор, телекоммуникации, а также некоторые сегменты промышленности и госсектора. При этом эксперты ВНИИ труда отмечают, что рынок труда сохранит баланс в пользу соискателей из-за сохраняющегося кадрового дефицита в целом по экономике. Ключевым приоритетом для компаний остаётся поддержание конкурентоспособности зарплат, хотя их рост и замедляется на фоне инфляции, которая на середину марта оценивалась в 5,79%.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пострадавшие при ЧС получают право на дополнительный отпуск

Депутаты Госдумы на заседании 25 марта рассмотрят во втором и третьем чтении поправки в Трудовой кодекс. Законопроект даёт гражданам, чьи жилищные условия или имущество пострадали из-за природных или техногенных катастроф, право на один оплачиваемый выходной и до пяти дней неоплачиваемого отпуска, сообщила газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Поддержка положена при соблюдении трёх условий: проживание в зоне ЧС, нарушение условий жизни и утрата имущества. Конкретный порядок предоставления дней позже установит правительство РФ. Инициатива, по заявлению законодателей, призвана найти баланс между интересами работников, которым требуется время на восстановление, и работодателей. — Работники, фактически проживающие в жилых помещениях, находящихся в зонах ЧС природного и техногенного характера, в случае нарушения условий их жизнедеятельности или утраты ими имущества смогут получить отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до пяти календарных дней и дополнительный выходной день с сохранением среднего заработка. Принятие предлагаемых поправок позволит гражданам получить необходимое время для восстановления документов, на социальную поддержку и восстановление элементарных условий для дальнейшей жизнедеятельности, не боясь потерять работу, — пояснила Светлана Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 26 марта

Сайт ЛФП

Санкт-Петербург: в Профсоюзе госслужащих завершился конкурс уполномоченных

В Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ завершился конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда». В заключительном этапе приняли участие семь уполномоченных. Участников конкурса приветствовала председатель Межрегиональной организации Елена Григорьева, пожелавшая им успеха. Профсоюзный лидер отметила, что задачи конкурса -- повышение эффективности профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законных прав и интересов работников; повышение активности уполномоченных в работе по контролю за условиями труда на рабочих местах; а также моральное и материальное стимулирование деятельности уполномоченных для решения ими задач по созданию безопасных условий труда на каждом рабочем месте.

Начался смотр-конкурс с «Разминки», которая прошла в виде блиц-опроса на знание трудового законодательства. Участникам конкурса в соответствии с жеребьевкой предлагалось выбрать правильный ответ на вопрос по случайно выбранной тематике из охраны труда. Следующим этапом стала «Визитка» -- презентация, в которой участники рассказали о своей работе по охране труда. Конкурс продолжился блиц-турниром по теме «Несчастный случай на производстве», в ходе которого участникам предлагалось ответить на 7 вопросов.

По окончании блиц-турнира была проведена интерактивная игра «Миф или реальность», во время которой участникам предлагалось выбрать правильный ответ на вопрос, касающийся оказания первой помощи. Подводя итоги, жюри отметило хорошие знания конкурсантами законодательства по охране труда и активную работу в их первичных профсоюзных организациях. Всем уполномоченным были вручены Дипломы участника смотра-конкурса.

По материалам Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Всеволожский район Ленобласти: профсоюз и администрация – об адаптации молодых педагогов

Представители Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования и молодежного педагогического движения встретились с председателем Комитета по образованию Всеволожского муниципального района Ленинградской области Ириной Федоренко. Профсоюзную делегацию возглавил председатель Межрегиональной организации Иван Кайнов. В ее состав вошли Татьяна Маркова, председатель территориальной организации Всеволожского района Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования, Дмитрий Илларионов, председатель Совета молодых педагогов Всеволожского района Ленинградской области и Анна Терехова, председатель клуба «Наставник» Всеволожского района Ленинградской области.

По мнению участников, наиболее интересным, содержательным стало обсуждение адаптации молодых специалистов в системе образования. Обсуждалось не только привлечение выпускников педагогических вузов к работе по специальности, но и сохранение в профессии начинающих учителей и воспитателей. Напомним, что серьезный опыт работы в этом направлении накоплен советами молодых педагогов Санкт-Петербурга и Ленинградской области.

[Сайт ЛФП](#)

Петербургский авиапром: у штурвала новый профлидер

Отчетно-выборная конференция Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности прошла в актовом зале АО «ОДК-Климов». Виктора Федосова, более 20 лет возглавлявшего организацию, сменил председатель первичной профсоюзной организации АО «ОДК-Климов», Герой России Валерий Чухванцев. Работа территориальной организации в минувшей «профсоюзной пятилетке» была признана удовлетворительной. В работе конференции приняли участие председатель «ПРОФАВИА» Алексей Тихомиров и заместитель генерального директора ОКБ «Электроавтоматика» Михаил Петров.

О том как работал профсоюз в прошедшие пять лет, которые были такими непростыми как для отрасли и профсоюза, так и для всей страны, рассказал председатель Территориальной организации Виктор Федосов, выступивший с развернутым отчетным докладом. Как сообщил профсоюзный лидер, сегодня территориальная организация объединяет восемь первичных профсоюзных организаций (ППО), в которых состоят 55 процентов работников предприятий. Виктор Федосов напомнил о том, что начало нынешней профсоюзной пятилетки пришлось на пандемию Covid-19, во время которой профсоюзу совместно с администрацией приходилось оперативно решать множество вопросов, связанных с работой в новых условиях. Среди них – перевод части работников на удаленный формат работы, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, проведение дезинфекции на рабочих местах.

После начала Специальной военной операции профсоюз вместе с администрацией решал многочисленные вопросы, связанные с переходом на работу в несколько смен, резким увеличением количества сверхурочных. Профсоюзный лидер петербургских авиастроителей с гордостью отметил, что предприятия отрасли качественно и в срок выполняли государственный оборонный заказ, несмотря на трудности, вызванные пандемией и беспрецедентными санкциями, введенными против России. И в этом заслуга как администрации, так и профсоюза! С самого начала специальной военной операции первичные профсоюзные организации предприятий авиапрома постоянно оказывают поддержку нашим воинам, собирая средства, закупая форму, беспилотники и многое другое, помогая медицинским учреждениям, в которых проходят лечение раненные.

Развивается социальное партнерство, традиционное для отрасли — коллективные договоры заключены в семи из восьми ППО, а колдоговор АО «ОДК-Климов» в 2025 году был признан лучшим на ежегодном конкурсе ЛФП. Прославленное предприятие также отмечено наградой в отраслевом конкурсе в номинации «Лучшее предприятие в сфере социального партнерства в авиационной промышленности», а Авиаремонтный завод №218 (АРЗ-218) был отмечен дипломом в этой же номинации.

Говоря об охране труда, Виктор Федосов отметил активную работу 18 уполномоченных. Давняя традиция петербургских авиастроителей – забота о здоровье работников. Спортсмены-любители постоянно участвуют в состязаниях Спартакиады ЛФП, а также собственных соревнованиях, которые проводятся в ОДК-Климов, на заводах «Техприбор» и «Северный пресс», в ОКБ «Электроавтоматика». Профсоюзный лидер с удовлетворением сообщил, что предприятиям петербургского авиапрома удалось сохранить социальные объекты — стадион, два бассейна, 3 спортзала, базу отдыха. При этом, к сожалению, не удалось сохранить ни одного детского оздоровительного лагеря. И из примерно 3 тысяч детей работников предприятий лишь 120-150 смогли в минувшем году отдохнуть в загородных лагерях.

Виктор Федосов обратил внимание и на серьезные вопросы, решение которых предстоит совместно искать администрации и профсоюзу. Профсоюзный лидер отметил, что система оплаты государством работ, выполненных предприятиями отрасли, ставит их в сложное финансовое положение, создает угрозу стабильной работе. Так, предприятиям, производящим различные комплектующие (а их большинство!), работа оплачивается лишь после завершения работ над окончательным изделием – например, самолетом. В результате предприятия вынуждены брать кредиты.

Требуют решения и вопросы, связанные с учебой для профактивистов. Дело в том, что обучающие программы проходят, как правило, в рабочее время. Между тем администрация во многих случаях не готова освобождать активистов от работы. Возможный выход – организация учебы непосредственно на территории предприятий. Делегаты оценили работу территориальной организации как удовлетворительную. Завершая свой доклад, Виктор Федосов сообщил, что не намерен выдвигать свою кандидатуру на пост председателя территориальной организации, сердечно поблагодарив коллег по отрасли и профсоюзу за совместную работу в течение двух десятилетий.

Как уже сообщалось, делегаты единогласно доверили руководство территориальной организацией председателю первичной профсоюзной организации АО «ОДК-Климов» Валерию Чухванцеву, кандидатура которого была выдвинута на Президиуме теркома и поддержана ЦК профсоюза. Конференция также приняла решение ввести должность заместителя председателя. Отметим также, что Валерий Чухванцев продолжит возглавлять первичную профсоюзную организацию ОДК-Климов. Напомним, что 19 марта этого года был избран председателем ППО на новый пятилетний срок.

[«Площадь Труда»](#)

В Санкт-Петербурге представят 8 инновационных проектов в области управления персоналом

10 апреля 2026 года в рамках X Санкт-Петербургского Международного Форума труда состоится кейс-сессия «Лидер HR-Tech инноваций Форума Труда-2026». Организатором выступает HR-Tech Club – независимое сообщество экспертов в области технологических решений для управления персоналом. Мероприятие пройдет в третий раз и станет частью деловой программы HR-Tech Day VII. К участию приглашаются руководители организаций, HR-специалисты и менеджеры, заинтересованные во внедрении цифровых инструментов в кадровую работу.

В рамках сессии будут представлены 8 проектов с кейсами, где уже внедрили автоматизацию в процессы подбора, обучения и мотивации персонала. Например, среди участников – как проекты, отмеченные индустриальными наградами (сервис Crosslife.me), так и стартапы (Grade Factor, aisha.one и др.).

«В этот раз мы собрали проекты под разные HR-задачи: от ускорения корпоративного обучения за счет быстрой разметки видео- и аудиоматериалов до перевода сотрудников на новые позиции, когда текущие становятся невостребованными. Интересно, что это не продуктовые презентации, а именно демонстрация кейсов внедрения. Будут цифры и показатели: как IT-решения уже помогли бизнесу сократить расходы, увеличить прибыль или освободить сотрудников от рутины», – отметил Иван Мелехин, координатор HR-Tech Club.

Кейс-сессия пройдет в формате десятиминутных выступлений с последующими ответами на вопросы. Оценивать проекты будут представители крупного бизнеса. В составе жюри – Наталья Палушина, руководитель по подбору персонала регионов Северо-Запад и Центр ПАО «Мегафон», Кристина Феоктистова, руководитель проектов по развитию и обучению персонала ГК «Вкустер-Цветовик», Екатерина Шевченко, руководитель центра привлечения талантов АО «Вертекс», Кристина Машкина, старший бизнес-партнер по персоналу СТД «Петрович». Всего в жюри войдут 15 экспертов, представляющих широкий спектр отраслей – от сельского хозяйства, гостиничного бизнеса и общественного питания до IT, телекома и нефтехимии. Также в зале будут присутствовать не менее 35 потенциальных заказчиков – представителей компаний, заинтересованных во внедрении HR-Tech решений.

Оценка проектов будет проводиться по трем критериям: оригинальность идеи, техническая реализация и степень упрощения работы HR-служб. Три лучших проекта получат титул «Лидер HR-Tech инноваций Форума Труда-2026». Также будет вручен приз зрительских симпатий. Опыт прошлых лет показывает, что участие в кейс-сессии может стать точкой роста для технологических проектов. Так, голосовой ИИ-рекрутер Xenia AI, представленный на Форуме труда в 2025 году, сегодня внедрен в процессы подбора «Северстали», УГМК, ЦИАН и «Мираторга».

Разработка автоматизирует первичный скрининг кандидатов: система проводит интервью, оценивает hard и soft skills и сокращает время найма и расходы на подбор персонала. Кейс-сессия состоится 10 апреля 2026 года с 16:30 до 18:00 в зале D3 конгрессно-выставочного центра «Экспофорум» (Петербургское шоссе, 64/1).

Справка: Международный Форум Труда – крупнейшая в СНГ дискуссионная площадка в сфере трудовых отношений, подбора и развития персонала – пройдет в 10-ый раз 8-10 апреля 2026 года в СПб КВЦ Экспофорум. Форум – это слет 5000 профессионалов рынка труда из РФ и СНГ, свыше 80 компаний-экспонентов, более 150 профильных событий, 17 тематических направлений. HR-Tech Club – независимый клуб HR-профи и организатор серии событий для УП.

[«Площадь Труда»](#)

Пятница, 27 марта

Сайт ЛФП

Санкт-Петербург: детский отдых на высоте, а отказники пойдут в налоговую

На очередном заседании Координационного совета Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений были рассмотрены вопросы подготовки к детской оздоровительной кампании этого года, а также мотивированные отказы от присоединения к Региональному соглашению о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге на 2026 год. В заседании приняла участие заместитель председателя Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП), координатор Трехсторонней комиссии от стороны профсоюзов Мария Артюхина.

Говоря о готовности к оздоровлению юных петербуржцев, начальник отдела отдыха детей и оздоровления Комитета по образованию Санкт-Петербурга Александр Небренчин доложил, в частности, что в этом году для льготных категорий граждан выделено 163 тысяч квот-путевок, что на восемь тысяч больше, чем в прошлом году.

Сама оздоровительная кампания стартует уже вот-вот, в ближайшие входные. Всего, как предполагается, за весну и лето смогут организованно отдохнуть более 130 тысяч маленьких петербуржцев. В нынешнем году расчетная стоимость путевки в лагерь на 21 день — 26 195 рублей. Профсоюзы, заметим, из года в год настаивают на ее увеличении. Чем она выше, тем больше компенсация родителям — работающим гражданам (это, подчеркнем вновь, стараниями ЛФП — одна из льготных категорий в Северной столице и Ленобласти), а сам отдых становится комфортнее и безопаснее. И хотя профсоюзы, в первую очередь, поддерживают загородный отдых детей петербургских тружеников, они считают важным и их отдых в городских лагерях. А они этим летом разместятся на 260-ти площадках. Путевка в такой лагерь на базе школы обойдется в 14 тысяч 091 рубль, а это значит, что для работающих граждан ее стоимость составит 5636 рублей 40 копеек. Стоимость путевок в загородные лагеря варьируется от 52 до 62 тысяч рублей. Вычтите из этой суммы ту самую расчетную стоимость, и вы получите то, сколько реально заплатит человек за отдых своего ребенка. Добавьте к этому компенсацию, которую можно получить согласно коллективному договору на предприятии, и выходит весьма бюджетно. Но для этого там должна быть профсоюзная первичка.

Загородные лагеря будут работать в четыре смены, городские — в три. Их вожатые пройдут специальное обучение, в том числе и по программам безопасности.

По-прежнему хотя и с некоторыми ограничениями, из-за ухудшения экологической ситуации, будет возможен отдых петербургских детишек на побережье Черного моря. В первую очередь речь идет о детях-инвалидах.

Мария Артюхина, подводя итоги, выразила свое удовлетворение тем, что потребности работающих петербуржцев в детских путевках из года в год выполняются.

При переходе к обсуждению отказов от присоединения к Соглашению о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге — а их в этом году в Трехстороннюю комиссию поступило порядка сорока — было отмечено, что в их числе оказались и довольно известные и крупные предприятия.

Координационный совет принял решение о передаче перечня отказавшихся организаций на рассмотрение «Межведомственной комиссии при Правительстве Санкт-Петербурга по вопросам содействия легализации трудовых отношений и ликвидации задолженности по заработной плате». Кроме того, было предложено, привлечь к работе с отказавшимися Федеральную налоговую службу и Государственную инспекцию труда.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

XXXV Съезд РСПП: диалог бизнеса, власти и профсоюзов

Национальном центре «Россия» прошёл XXXV Съезд Российского союза промышленников и предпринимателей, ставший значимым событием в контексте диалога между бизнес-сообществом, государственными структурами и профсоюзными организациями. Основное внимание на Съезде было уделено вопросам взаимодействия бизнеса и государства в процессе достижения национальных целей, реализации государственных программ и укрепления экономической независимости Российской Федерации.

В качестве ключевого участника мероприятия выступил Председатель Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) Сергей Черногаев. В своём обращении он подчеркнул важность социальной ответственности бизнеса, которая, по его мнению, является не только важным элементом корпоративной культуры, но и фундаментом конкурентоспособности, а также гарантом социального мира. Профсоюзы, по словам Черногаева, готовы активно участвовать в процессе принятия решений, однако при этом будут неукоснительно отстаивать интересы работников, обеспечивая их социальную защищённость и благополучие.

Центральным событием Съезда стало выступление Президента Российской Федерации Владимира Путина, в котором он акцентировал внимание на сохранении экономической стабильности страны в условиях внешних вызовов и санкций. Президент России отметил, что несмотря на неблагоприятные внешние факторы, Россия успешно контролирует инфляционные процессы и уровень безработицы. Глава государства подчеркнул важность дальнейшего сотрудничества с деловым сообществом в целях стимулирования экономического роста и решения актуальных социальных задач.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Работодатели стали лояльнее к курящим соискателям

Предвзятость к курящим кандидатам на рынке труда значительно снизилась за последние годы. Если в 2011 году каждый четвертый работодатель при прочих равных отдавал предпочтение некурящим, то сегодня таких всего 13%. Таковы данные опроса сервиса SuperJob, в котором участвовали представители кадровых служб 1000 предприятий из всех регионов страны. Более половины компаний (55%) вообще не обращают внимания на эту привычку у соискателя — в 2020 году таких было 44%. Еще треть работодателей фиксирует факт курения, но не считает его недостатком. Прямой отказ из-за курения считается дискриминацией и формально не применяется. Однако на некоторых позициях некурящий кандидат по-прежнему имеет негласный приоритет. Среди работодателей, которые делают выбор в пользу некурящих, 43% ограничивают это предпочтение отдельными должностями (в 2020 году таких было 29%). Чаще всего это касается медиков, учителей, воспитателей, административного персонала и любых позиций, связанных с постоянным общением с людьми. Эксперты связывают тенденцию с кадровым дефицитом и неблагоприятной демографией. Чтобы не терять квалифицированных сотрудников, компании научились регламентировать количество и продолжительность перекуров, снижая тем самым напряженность в коллективе.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Профсоюз связи и РТРС подписали коллективный договор

27 марта в Москве на Останкинской телебашне состоялось подписание нового коллективного договора Российской телевизионной и радиовещательной сети (РТРС). Документ, определяющий социально-трудовые отношения в крупнейшей телерадиосети страны, заключен на следующий трехлетний период — до 2029 года. Со стороны работодателя документ подписал генеральный директор РТРС Андрей Романченко. Интересы трудового коллектива представил председатель Профсоюза работников связи России Анатолий Назейкин. Андрей Романченко поблагодарил социальных партнёров за плодотворное сотрудничество на пользу коллективу РТРС. - Сотрудники довольны своим колдоговором, огромное спасибо за это профсоюзу и вам лично, Анатолий Георгиевич, - обратился гендиректор компании к профсоюзному лидеру, добавив, что профсоюз работников связи несет "добро и процветание". Анатолий Назейкин, в свою очередь, отметил высокое качество и содержательную насыщенность коллективного договора РТРС. Действительно, как отметили участники мероприятия, РТРС не раз подтверждала статус лидера социальной политики в отрасли: коллективный договор предприятия традиционно признается лучшим в сфере связи. Новая редакция договора сохраняет широкий спектр гарантий для сотрудников. Документ регламентирует взаимные обязательства сторон по оплате труда, условиям и охране труда, вопросам занятости и профессионального обучения. Особое внимание в соглашении уделено социальной поддержке работников. Для сотрудников РТРС предусмотрено более 30 видов льгот, предоставляемых сверх гарантий, установленных Трудовым кодексом РФ. Так, социальный пакет предприятия включает добровольное медицинское страхование, частичную компенсацию стоимости путевок в санатории, дома отдыха, пансионаты и детские оздоровительные лагеря, оплату услуг мобильной связи, доплаты за наставничество и другие гарантии.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)