



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике
и о трудовых отношениях
с 1 декабря по 5 декабря 2025 года**

Понедельник, 1 декабря

Сайт ЛФП

Профсоюз Октябрьской магистрали напомнил железнодорожникам о гарантиях и льготах

Представители Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД) приняли участие в Женском форуме Октябрьской магистрали. Он объединил свыше 30 участниц и прошел на минувшей неделе в санатории «Мельничный ручей» Дирекции социальной сферы Октябрьской железной дороги.

Как рассказали в комитете Дорпрофжел на ОЖД, Женский форум прошел по инициативе Комитета поддержки женщин Октябрьской железной дороги. «В нем приняли участие сотрудницы самых разных подразделений. В частности, они подвели предварительные итоги работы Комитета в уходящем году и обсудили и планы на следующий год», — сообщили в Дорпрофжел на ОЖД, подчеркнув, что женщины на Октябрьской дороге сегодня составляют треть от всех трудящихся железнодорожников.

Особо в профсоюзе подчеркнули, что на Женском форуме собравшимся работницам был представлен ряд важных инноваций в сфере охраны труда, а также мастер-классы, продвигающие идеи здорового образа жизни. А сами представители профсоюза на Октябрьской дороге подробно рассказали форумчанам о социальных и иных гарантиях и льготах для женщин-работниц, которые содержатся в коллективном договоре ОАО

«Российские железные дороги». «Теперь, вернувшись в свои трудовые коллективы, участницы форума смогут донести эту информацию до своих коллег», — пояснили в профсоюзе.

По материалам Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Профактив РПРС в Санкт-Петербурге получили актуальные знания по психологии

Традиционный обучающий семинар для профсоюзного актива Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области прошел на минувшей неделе на базе отдыха «Рубин». На этот раз семинар был приурочен к 120-летию Российского профсоюза работников судостроения (РПРС). Спикером семинара стала Софья

Начкебия — преподаватель Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ), член президиума Молодежного Совета Ленинградской федерации профсоюзов и практикующий психолог.

Как сообщили в комитете Территориальной организации РПРС, слушателями семинара стали представители профсоюзного актива: ЦКБ МТ «Рубин», «Адмиралтейских верфей», Концерна «ЦНИИ «Электроприбор», Балтийского завода, Центра технологии судостроения и судоремонта и Крыловского государственного научного центра.

«Под руководством Софии Начкебия участники семинара учились распознавать манипуляции и грамотно им противостоять, изучали особенности поведения в конфликтной ситуации, а также получили рабочие чек-листы профлидера для практического использования», — рассказали организаторы семинара.

Sem RPRS Rubin 3А председатель Территориальной организации РПРС Петербурга и Ленобласти Валерий Зайцев подчеркнул, что сегодня профсоюзный лидер должен быть психологом. «Умение слушать, понимать и выстраивать диалог в коллективе не менее важно, чем знание Трудового кодекса. Именно поэтому уже четвертый год мы выбираем для выездного обучения тему, посвященную развитию навыков общения», — сказал профлидер.

Все слушатели семинара получили сертификаты ЗУМЦ о повышении квалификации.

Sem RPRS Rubin 4После завершения насыщенного учебного дня, как сообщили далее организаторы семинара, был проведен креативный конкурс среди участников: стихи, песни, танцы. Каждый коллектив показал свою оригинальность, сплочённость и неповторимый стиль.

В комитете Территориальной организации РПРС также заметили, что главным призом проведенного конкурса стали билеты на Кремлёвскую новогоднюю ёлку. Их завоевала первичная профсоюзная организация Крыловского государственного научного центра.

По материалам ТО РПРС СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Российские миллиардеры за год стали богаче на 18 млрд долларов

Состояние богатейших бизнесменов России с начала года выросло на 18,1 млрд долларов, следует из опубликованного агентством Bloomberg "Индекса миллиардеров" (Bloomberg Billionaires Index), который, в частности, рассчитывается на основе стоимости акций компаний. Больше всего за год заработали акционер крупнейшего производителя железной руды в России «Металлоинвест» Алишер Усманов (5,32 млрд долларов, и его состояние составило 18,5 млрд долларов) и основатель УГМК Искандера Махмудов (4,43 млрд долларов, его состояние составило 7,56 млрд долларов). Также в этом году заработали миллионы долларов сооснователь мессенджера Telegram Павел Дуров (2,44 млрд долларов) и основательница Wildberries, глава РВБ Татьяна Ким (654 млн долларов). А вот председатель совета директоров НЛМК Владимир Лисин понес в этом году убыток в размере 3,07 млрд долларов, и его состояние таким образом сократилось до 22,8 млрд долларов. В общемировом рейтинге миллионеров на первом месте находится генеральный директор Tesla Илон Маск (заработал с начала года 17,4 млрд долларов, общее состояние 450 млрд долларов), на втором - соучредитель Alphabet, холдинговой компании Google, крупнейшего в мире оператора поисковых систем Ларри Пейдж (с начала года - 105 млрд долларов), на третьем — основатель и крупнейший акционер Oracle, производитель программного обеспечения для баз данных Ларри Эллисон (67,6 млрд долларов). Выше всего из россиян в общем рейтинге «Индекса миллионеров» находится президент «Норильского никеля» Владимир Потанин — на 77 месте.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В России предлагают меры противодействия «играм» с ценниками на весовые продукты

В России может быть введена единая система ценообразования для весовых продуктов. Союз потребителей России совместно с депутатами Государственной Думы готовят предложения по

корректировке правил торговли, направленные на унификацию указания цен и предотвращение путаницы среди покупателей.

Как сообщает «Российская газета», предлагаемая мера призвана минимизировать существующую практику «игры» с ценниками, когда стоимость одного и того же продукта может быть указана за 100 граммов, за килограмм или за целую упаковку, что зачастую вводит потребителей в заблуждение относительно реальной выгоды. Ярослав Нилов, глава Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, привел наглядный пример проблемы: - На полке в магазине лежит сыр, за упаковку 200 г которого цена составляет 200 рублей, а рядом находится упаковка того же сыра, однако цена на нём уже 80 рублей, только за 100 г сыра.

Дальше нарезка сыра 300 г, но написано, что его стоимость 1000 рублей за 1 кг. Любой покупатель запутается, — подчеркнул парламентарий. В связи с этим он настаивает на необходимости «унифицированного подхода — чтобы цены были указаны за килограмм, за литр. Инициатива развивается на фоне продолжающихся дискуссий о формировании цен на продукты и продолжающейся практики сокращения размеров упаковок продуктов.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Чиновников будут дисквалифицировать за систематические нарушения в сфере ЖКХ

Правительство одобрило инициативу Федеральной антимонопольной службы (ФАС) о ужесточении ответственности для региональных чиновников, отвечающих за тарифное регулирование в сфере ЖКХ. Соответствующий законопроект уже направлен в Госдуму, сообщает «Коммерсант». Суть предложения — заменить существующую систему наказаний (штраф в 50?000?рублей или дисквалификация до трёх лет по усмотрению суда) на безальтернативную трёхлетнюю дисквалификацию. Она будет применяться в случаях, когда должностные лица не исполняют предписания ФАС три и более раза в течение года. Такая мера вызвана тем, что нынешние штрафы не дают должного эффекта.

На практике суды почти всегда ограничиваются денежным взысканием, хотя нарушения продолжаются. Например, в Волгоградской, Кемеровской, Ленинградской, Тверской, Ульяновской, Свердловской областях и в Республике Северная Осетия?—?Алания руководители органов тарифного регулирования с 2022 по 2024?год неоднократно привлекались к ответственности — по пять и более раз. Инициатива особенно актуальна на фоне запланированного трёхлетнего опережающего инфляцию роста тарифов ЖКХ.

По данным ФАС, только в 2024?году удалось исключить из тарифов необоснованные затраты на сумму свыше 29?млрд?рублей. Эксперты поддерживают ужесточение мер, считая, что трёхлетняя дисквалификация станет серьёзным сдерживающим фактором. Вместе с тем они отмечают возможные риски: формальное исполнение предписаний, дефицит квалифицированных кадров в

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 2 декабря

Сайт ЛФП

Сотрудничество с профсоюзом обеспечит высокое качество образовательной среды, констатируют в Пушкинском районе Санкт-Петербурга

Совещание руководителей образовательных учреждений Пушкинского района Санкт-Петербурга состоялось на минувшей неделе в Юсуповском дворце на Мойке. Организовала совещание Территориальная организация Пушкинского района Санкт-Петербурга Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (Общероссийского Профсоюза образования).

В совещании приняла участие заместитель главы администрации Пушкинского района Санкт-Петербурга Нина Грачева.

«Взаимодействие и сотрудничество с профсоюзом позволяет совершенствовать условия труда

педагогов и обеспечивать высокое качество образовательной среды Пушкинского района», — приводят слова Нины Грачевой, сказанные на совещании, в Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки РФ.

Выступившая далее на совещании председатель Территориальной организации Пушкинского района Санкт-Петербурга Общероссийского Профсоюза образования Светлана Ермилова говорила о насущных вопросах оплаты труда, аттестации педагогических работников.

«Светлана Николаевна ознакомила участников совещания с новыми нормативными правовыми актами, регулирующими продолжительность и порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков работников образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение», — рассказали далее в Межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования. Завершилось мероприятие экскурсией по великолепным залам Юсуповского дворца. Она позволила гостям погрузиться в атмосферу истории и насладиться роскошью архитектурного ансамбля, уверен организаторы совещания.

По материалам Межрегиональной организации Общероссийского профсоюза образования.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В Москве состоялся X Съезд Всероссийского Электропрофсоюза

В Москве прошёл X Съезд Всероссийского Электропрофсоюза, на котором были подведены итоги работы за пятилетний период и определены стратегические направления развития на предстоящие годы.

В работе съезда приняли участие председатель ФНПР Сергей Черногаев (по видеоконференцсвязи), заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков, президент Ассоциации «Эра России» Аркадий Замосковный, начальник отдела Департамента оплаты труда, трудовых отношений и социального партнерства Министерства труда и социальной защиты РФ Михаил Блюм, начальник Управления осуществления федерального надзора в сфере труда Роструда Дмитрий Демиденко, директор по управлению персоналом и организационному развитию ПАО «Россети» Дарья Борисова, заместитель директора Департамента по управлению персоналом и организационному развитию ПАО РусГидро Андрей Бузов, заместитель директора Административного департамента Минэнерго России Ш.А. Лабазанов.

Гостями Съезда стали председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских, и лидеры профсоюзов: председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, председатель Росуглепрофа Иван Мохначук, председатель Рослеспрофсоюза Денис Журавлев.

Сергей Черногаев в своем выступлении пожелал делегатам взвешенных решений и успешной работы, особый акцент сделав на развитии профсоюза: "Эти 5 лет были сложные, здесь были свои нюансы. Но вы достойно преодолеваете все вызовы. Ваш съезд - это событие не только в жизни Электропрофсоюза, но и всего профсоюзного движения"

В своем выступлении заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков призвал участников форума к проявлению внутренней солидарности ко всем организациям, оказавшимся в трудной экономической ситуации. Сегодня на передней линии огня оказались металлурги, угольщики, железнодорожники. «Мы – за поддержание социальной стабильности в обществе, надеемся, что социальные партнеры поддержат наши усилия», - сказал Александр Шершуков.

Всероссийский Электропрофсоюз объединяет в своих рядах более 350 тыс. человек. Уровень охвата профчленством превышает 60%. С подробными докладами о проделанной работе выступили руководители Постоянных комиссий Центрального комитета ВЭП по охране труда, работе с молодежью, социально-трудовым отношениям, профсоюзному строительству, информационной работе.

У Профсоюза заключены отраслевые соглашения в электроэнергетике и машиностроении. Средняя

заработная плата в электроэнергетике выросла на 150,7%, в электротехнике - на 177,2%, что значительно опережает инфляцию (131,7% за период 2021-2024 гг.).

В электроэнергетике подписано Отраслевое тарифное соглашение на 2025-2027 годы без протокола разногласий - впервые с 2008 года. К соглашению присоединились 87 организаций.

Одним из ключевых приоритетов профсоюза стала интеграция профсоюзных организаций ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей.

Техническими инспекторами труда проведена масштабная работа:

- рассмотрено более 100 проектов нормативных актов
- выявлены сотни нарушений требований охраны труда
- организованы обучающие семинары для уполномоченных по охране труда

Запущен проект «Цифровой Профсоюз» с участием 14 территориальных организаций и 41 первичной профсоюзной организации, объединяющих более 70 000 членов Профсоюза.

Успешно действуют молодёжные советы и комиссии на всех уровнях профсоюзной структуры.

Многие из них принимают активное участие в разработке законодательных и иных нормативных актов в области молодёжной политики, подготовке молодёжных разделов в коллективных договорах и соглашениях, в организации и проведении профсоюзных акций, конкурсов профессионального мастерства, издании информационных и методических материалов. Проведены два Всероссийских слёта молодёжи с участием профлидеров от 53 территориальных организаций, включая представителей ЛНР, ДНР и гостей из Узбекистана. Впервые организован конкурс «Молодой профсоюзный лидер ВЭП».

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Всероссийский Электропрофсоюз переизбрал лидера

Всероссийский Электропрофсоюз на своем X Съезде, прошедшем 2 декабря в Москве, переизбрал на новый пятилетний срок председателя Юрия Офицерова. В съезде, помимо 174 делегатов от региональных комитетов профсоюза, приняли участие многочисленные гости из числа ветеранов Электропрофсоюза, социальных партнёров от Минэнерго, Минтруда и Роструда. Также на съезде присутствовали председатели Росуглепрофа - Иван Мохначук, Нефтегазстройпрофсоюза - Александр Корчагин и Рослеспрофсоюза - Денис Журавлёв. В адрес съезда поступили десятки приветствий от коллег по профсоюзному цеху, в том числе из-за рубежа, и от социальных партнёров.

С приветственным словом к делегатам съезда по видеосвязи в режиме онлайн обратился и председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергей Черногаев. Он отметил, что прошедшие пять лет были достаточно сложными, но Всероссийский Электропрофсоюз достойно справился со всеми вызовами. - Благодаря вашим усилиям, настойчивости и преданности общему делу обеспечивается надежная защита трудовых, социально-трудовых прав, улучшаются условия труда и создаются гарантии достойной заработной пары. Федерация независимых профсоюзов России высоко ценит ваш вклад в развитие всего профсоюзного движения нашей страны, - подчеркнул Сергей Черногаев. - Уверен, что ваша деятельность и впредь будет способствовать росту социальной справедливости и укреплению профсоюзного движения.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Форум юристов и профработников: в Дагестане задан новый вектор защиты прав медиков

1 декабря впервые в Дагестане состоялся масштабный Форум, объединивший два ключевых звена в системе здравоохранения: 116 юристов государственных медицинских учреждений и 134 председателя профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций. Организованный Дагестанским рескомом Профсоюза работников здравоохранения РФ, он с самого начала заявил о себе как о мероприятии без «пустых» речей — только факты, цифры и конкретные предложения. - Такие форумы- редкое событие, когда собираются специалисты в области права и управления здравоохранением. Это всегда интересно, — отметил приветствуя участников форума, заместитель

председателя профсоюза работников здравоохранением РФ Михаил Андрочников. В числе экспертов — председатель Федерации профсоюзов Республики Дагестан Абдула Магомедов, первый заместитель министра здравоохранения Республики Дагестан Наби Кураев.

В диалоге также участвовали представители ЦК профсоюза, Минтруда Дагестана, Соцфонда, Роспотребнадзора и Госинспекции труда РД. Председатель рескома Зумруд Бучаева заявила о прямой связи между правовой незащищенностью медиков, их эмоциональным выгоранием и оттоком кадров. - Без правовой защиты медицинских работников не будет качественной медицины, — заявила профлидер.

Цифры, озвученные начальником правового отдела РКБ СМП Заирой Муслимовой, вызвали тревогу: в 50 из 134 госмедучреждений республики нет штатных юристов. Это приводит к ошибкам в документации и сложностям с применением новых, зачастую противоречивых, нормативных актов. Особенно это касается, как отметила юрист, применения новых нормативных актов. Часто они приходят без четких разъяснений, и юристы вынуждены разбираться в противоречивых формулировках. Отсюда — конфликты, в том числе по вопросам начисления выплат.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Новогодние каникулы-2026: россияне расходятся во мнениях о длительности отдыха

В 2026 году россияне ждут рекордные 12-дневные новогодние каникулы — с 31 декабря по 11 января. Исследовательский центр Superjob.ru провёл опрос среди 17600 экономически активных граждан из всех федеральных округов, чтобы выяснить: устраивает ли население такая продолжительность отдыха? Основные итоги опроса: 32% считают 12-дневный отдых оптимальным; 46% выступают за сокращение каникул (в среднем россияне хотели бы отдыхать 9 дней); 12% хотели бы отдыхать дольше; 5% готовы выйти на работу сразу после праздника. Интересно, что взгляды на идеальную длительность каникул существенно различаются в зависимости от пола. Женщины заметно чаще мужчин одобряют 12-дневный перерыв: 37% против 27%. При этом мужчины активнее высказываются за ещё более длительный отдых — 17% назвали привлекательным вариант с 13–14 днями праздников. Среди женщин такой ответ дали лишь 8%.

Возраст тоже влияет на предпочтения. Молодёжь до 35 лет чаще выражает желание продлить каникулы (16%). В то же время респонденты 35–45 лет наиболее склонны считать 12-дневный отдых оптимальным — такую точку зрения высказали 35% участников этой возрастной группы. Особая картина наблюдается среди россиян с высоким доходом. Те, чей заработок превышает 150 тысяч рублей в месяц, реже других довольны установленной продолжительностью каникул: лишь 20% из них считают 12 дней подходящими.

При этом 64% в этой группе выступают за сокращение праздничного периода. Напомним, что в наступающем году граждане России смогут насладиться самыми продолжительными новогодними праздниками за многие десятилетия — период отдыха составит целых 12 дней. Столь продолжительный период отдыха стал возможен благодаря особому календарному расположению дней. В частности, 3 и 4 января приходятся на выходные дни, которые были перенесены на 9 января и 31 декабря 2026 года.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Почему мне грустно

Известный писатель и педагог - об Университете профсоюзов

Центральная профсоюзная газета "Солидарность" публикует поступившую в редакцию статью Заслуженного работника высшей школы РФ, члена Союза писателей России Олега Солода. За последние 25 лет судьба много раз сводила меня с Санкт-Петербургским Гуманитарным университетом профсоюзов. Мне доводилось быть гостем и участником на многих университетских мероприятиях, читать лекции для студентов, несколько лет удалось даже поработать здесь. Наконец, тут учился мой сын.

Таким образом, о жизни вуза я знаю не понаслышке и потому имею право заявить: охарактеризовать его можно одним словом — уникальный. Уникальность СПбГУП была заметна каждому, кто входил в его двери. (Говорю «была» лишь по той причине, что в настоящее время, насколько мне известно,

будущее вуза остаётся неопределённым. И это очень тревожит.) Поражают художественно оформленные интерьеры, красивые аудитории, потрясающая библиотека, современная телестудия, новейшая студия звукозаписи и тренажёрный зал, по поводу которого олимпийская чемпионка Лондона-2012 Наталья Воробьёва спросила: «Можно, я здесь потренируюсь?», а вратарь «Зенита» Михаил Кержаков признался: оборудование зала ничем не уступает клубной базе. Во всех этих помещениях не только приятно находиться, отсюда не хочется уходить. Но красота и функциональность интерьеров, конечно, не главное в вузе. Есть куда более важные вещи. Одна из них – здесь не ставили «пятёрки» по блату, как ни трудно в это поверить. А ещё – тут, не задумываясь, отчисляли двоечников, чем отчасти объясняется волна негатива об университете в социальных сетях. Ещё один заметный фактор внутренней жизни СПбГУП (и самый горячо обсуждаемый) – дисциплина. Она действительно была жёсткой: запрет на пропуски любых занятий, строгий деловой стиль в одежде. Последнее жёстко критиковали в сети, но я что-то не помню, чтобы кто-то возмущался Горным университетом, где официально введена единая форма для учащихся. Кое-какие требования иногда и мне казались чрезмерными, но как же приятно видеть, когда все встреченные студенты улыбаются гостям и здороваются с педагогами. Этому не учили, этого не требовали, но это быстро становилось для студентов в порядке вещей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 3 декабря

Сайт ЛФП

В Социальном фонде призвали позаботиться о пенсии заранее

Заблаговременная работа по назначению страховой пенсии по старости необходима, чтобы учесть все пенсионные права гражданина: трудовой стаж, заработок, начисленные и уплаченные страховые взносы. Об этом нам напоминают в Отделении Социального фонда России (СФР) по Санкт-Петербургу и Ленинградской области. При этом, обратиться за такой услугой могут те жители региона, кому до планируемого выхода на пенсию осталось от шести месяцев до пяти лет.

«В таком случае они заранее смогут ознакомиться с состоянием своего индивидуального лицевого счета, в котором учтены все сведения, необходимые для назначения пенсии. Также это можно сделать это через портал госуслуг. В разделе «Услуги», «Пенсии. Пособия» необходимо заказать «Выписку о состоянии лицевого счета в СФР» и проверить полноту сведений о стаже», — пояснили в Отделении СФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области.

В случае отсутствия на личном счете части сведений, касающихся трудового стажа, учтенных периодов работы и иной деятельности, такой как служба в армии, рождение ребенка и так далее, в Отделении СФР рекомендуют подать заявление о корректировке индивидуального лицевого счета. «Специалисты клиентской службы помогут направить запросы бывшим работодателям, в архивные организации и военные комиссариаты и другие структуры. По мере получения сведений, проведут работу по пополнению лицевого счета данными о страховом стаже», — цитируют в пресс-службе Отделения СФР по Санкт-Петербургу и Ленинградской области слова его управляющего Константина Островского.

Специалисты СФР уверены, что благодаря такой подготовке пенсия назначается в кратчайшие сроки и в максимально возможном размере. Кроме того, это гарантирует, что все пенсионные права гражданина будут учтены на его индивидуальном личном счете в полном объеме.

Нам также напомнили, что при обращении в клиентскую службу необходимо иметь при себе паспорт, трудовую книжку, военный билет (при наличии), документы об образовании, свидетельство о браке (если документы выданы на другую фамилию), свидетельства о рождении детей, другие документы, влияющие на пенсионные права.

«В момент, когда у человека наступит возраст выхода на пенсию, обращаться лично с документами в Социальный фонд России больше не потребуется. Соответствующее заявление о назначении пенсии можно будет подать через портал госуслуги», — подчеркивают в Отделении СФР по Санкт-Петербургу

и Ленинградской области и напоминают, что в 2026 году смогут выйти на пенсию по старости женщины в возрасте 59 лет (1967 года рождения) и мужчины в возрасте 64 лет (1962 года рождения). По всем вопросам можно обратиться в единый контакт-центр СФР по телефону 8(800)100-00-01 или в клиентские службы регионального Отделения СФР.

По материалам Отделения СФР по СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В Москве наградили лучших профессионалов

В Государственном Кремлевском дворце состоялась торжественная церемония награждения победителей и призеров Всероссийского конкурса «Лучший по профессии-2025». Её открыла заместитель председателя Правительства РФ, координатор Российской трёхсторонней комиссии по регулированию трудовых отношений Татьяна Голикова. Она зачитала Приветственный адрес Президента Российской Федерации Владимира Путина.

«Вы делаете возможным наше лидерство в технологическом суверенитете и технологической независимости. Буквально на днях мы завершаем формирование прогноза потребности экономики в кадрах на семилетний период. И самые востребованные профессии этого прогноза – профессии победителей, которые сейчас выйдут на сцену за своими наградами», – отметила Татьяна Голикова в своем выступлении.

Церемония впервые прошла в подобном формате. На сцену Кремлевского дворца за наградами из рук министров и ведущих общественных деятелей страны пригласили подняться лучших сварщиков, токарей, фрезеровщиков, операторов станков с ЧПУ, швей, мастеров отделочных работ, агрономов, овощеводов и зоотехников, поваров, механизаторов, слесарей сборщиков и инструментальщиков, машинистов бульдозеров и экскаваторов, специалистов по мехатронике, робототехнике и эксплуатации беспилотных авиационных систем, монтажников радиоэлектронной аппаратуры и электромонтеров.

Вели церемонию Дмитрий Харатьян и Яна Чурикова, а награждения перемежались выступлениями ведущих артистов российской эстрады.

Награды лучшим машинистам бульдозеров и экскаваторов, специалистам по эксплуатации беспилотных авиационных систем вручили председатель ФНПР Сергей Черногаев и председатель Союза женщин России Мария Ситтель. Комментируя событие, Сергей Иванович подчеркнул: «Сегодняшний праздник – это яркое доказательство того, что настоящее благосостояние страны создается руками и умом рабочих. Профсоюзы системно поддерживают высокий статус трудовых профессий через отраслевые чемпионаты, наставничество и закрепление принципов достойного труда в коллективных договорах. Наша общая задача – чтобы профессиональное мастерство, представленное здесь, всегда было востребовано, справедливо оценено и являлось предметом искренней гордости».

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Возможности ограничены, но есть добрая воля трех сторон

3 декабря — Международный день инвалидов

Этот день напоминает: среди нас есть люди с ограниченными возможностями и особыми потребностями. Кто-то таким родился, а кто-то потерял здоровье уже в течение жизни. Виной такой трагедии часто становятся плохие условия труда. Наш долг — создать для этих людей, насколько это возможно, комфортную среду обитания, помочь им реализовать свое право на достойный труд наравне со всеми. Все это очень хорошо понимают профсоюзы. Поэтому они постоянно напоминают о необходимости создавать новые — комфортные рабочие места для инвалидов. Ведя свой диалог с властью и работодателями на всех уровнях, профсоюзы настаивают на внесении соответствующих

требований и рекомендаций в акты социального партнерства: от Генерального соглашения на уровне всей России до коллективного договора на каждом отдельном предприятии. Требования по инициативе профсоюзов становятся пунктами региональных соглашений с властью и работодателями. Точно также дело обстоит в Санкт-Петербурге и Ленинградской области.

Здесь стороны социального партнерства уже давно договорились, что работодатели должны «учитывать при трудоустройстве инвалида вредные и (или) опасные факторы работы, влияющие на его здоровье, а также индивидуальную потребность инвалида в специальной адаптации рабочего места, предусмотреть организацию специального рабочего места, в том числе, его оснащение вспомогательным техническим оборудованием, обеспечение мерами сигнализации и технической безопасности».

Заботятся профсоюзы и о работниках, являющихся родителями детей-инвалидов. Давайте посмотрим на конкретные примеры.

Так, в Обязательствах сторон на этот год к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга мы видим пункт о содействии совершенствованию системы социального страхования (как обязательного, так и добровольного) в отношении работников, получивших травму на производстве или профессиональное заболевание. А ведь за такими травмами и заболеваниями нередко следует инвалидность.

В этом же документе есть рекомендация предусматривать в коллективных договорах обеспечение реабилитационной и восстановительной помощи работникам, получившим травмы на производстве, а также работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинские обследования, в целях выявления ранних форм заболеваний и своевременного лечения и восстановления трудоспособности.

Стороны социального партнерства договорились в Северной столице и о содействии совершенствованию системы адаптации в современных условиях работы работников, пострадавших на производстве, и инвалидов.

Работодателям, согласно все тем же городским Обязательствам сторон, следует учитывать при трудоустройстве инвалида вредные и (или) опасные факторы работы, влияющие на его здоровье, а также индивидуальную потребность инвалида в специальной адаптации рабочего места, предусматривать организацию специального рабочего места, в том числе его оснащение вспомогательным техническим оборудованием, обеспечение мерами сигнализации и технической безопасности.

Мерилом социальной ответственности работодателя можно вполне считать такой пункт петербургских Обязательств сторон, как содействие в предоставлении работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях дистанционной работы одному из родителей, имеющих 2-х и более детей, одному из родителей (законному представителю) ребенка-инвалида.

Не отстает в этом плане от Северной столицы и Ленинградская область. В подписанных совсем недавно Обязательствах сторон на 2026 год к Ленинградскому областному соглашению на 2025 — 2027 годы в неменьшей степени уделено внимание людям с ограниченными возможностями. Там, в частности, руководителям предприятий и организаций 47-го региона рекомендуется включать в коллективные договоры программы по улучшению жилищных условий работников, предусматривая в них, в том числе, внеочередной порядок предоставления жилых помещений работникам, ставшим инвалидами в результате трудового увечья на производстве или профессионального заболевания, а также семьям лиц, погибших на производстве в результате несчастного случая, признанных в установленном порядке нуждающимися в улучшении жилищных условий.

Должны они и содействовать совершенствованию системы адаптации в современных условиях работы работников, пострадавших на производстве и инвалидов.

Еще одна рекомендация из областных обязательств сторон — предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах организации предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ребенком-инвалидом или тяжело болеющим ребенком.

Те же Обязательства сторон рекомендуют предусматривать и оказание материальной помощи родителю на нужды ребенка-инвалида или на осуществление ухода за больным ребенком. Рекомендуют Обязательства еще и закреплять в «конституциях» областных предприятий и предоставление регулярной материальной помощи семьям работников с детьми, где работник погиб в результате несчастного случая на рабочем месте / погиб (либо получил ранение, контузию, увечье) в период его мобилизации для участия в боевых действиях, специальной военной операции (предоставляется до исполнения ребенку 18 лет или до момента окончания обучения в профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, но не старше 23 лет).

Однако инвалидность лучше всего предотвратить, сохранив здоровье работника и возможность жить полноценной жизнью. Поэтому Обязательства сторон настоятельно рекомендуют включать в коллективные договоры и мероприятия, направленные на предотвращение производственного травматизма (в том числе на транспорте) и профессиональных заболеваний, на улучшение условий труда работников, замену вредных и опасных веществ и технологий на менее вредные и безопасные с использованием современных научно-практических достижений, на оплату санаторно-курортного лечения и оздоровления работников, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда, медицинскую и социальную реабилитацию лиц, пострадавших на производстве.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Совет безработных – малоизвестная страница истории рабочего движения

1905-1906 годы стали для России годами зарождения, становления рабочего движения. Одним из ярких эпизодов стал возникший в эти годы в Санкт-Петербурге Союз безработных, первым взявший на себя заботу о тех, кому труднее всего. Совет выплачивал пособия не только безработным, но и бастующим рабочим, что было особенно важно в период массовых выступлений трудящихся. После декабрьской политической стачки 1905 года на рабочее движение обрушиваются полицейские репрессии. Замерла деятельность профсоюзов, прекратили работу крупнейшие предприятия столицы. Около 40 тысяч рабочих остались в начале января 1906 года за воротами предприятий. Обратный прием на работу растянулся до начала февраля и сопровождался «фильтрацией» — отсеиванием работодателем «неблагонадежных». Декабрьский локаут совпал по времени с резким сокращением производства в металлообрабатывающей промышленности, и безработица становится постоянной серьезной проблемой. Количество безработных в Санкт-Петербурге весной 1906 года по разным оценкам составило от 11 до 50 тысяч человек.

У политических партий — от кадетов до большевиков — в этот момент отсутствовали программы по борьбе с безработицей. После массовых увольнений некоторое время оказывала помощь потерявшим работу Комиссия о безработных Совета рабочих депутатов, возобновившая работу в январе 1906 года и вобравшая в себя уцелевшие структуры разогнанного Совета. Комиссия собирала денежные средства и распределяла их среди безработных, предоставляла бесплатное питание. Но уже в феврале общегородская комиссия прекратила работу, а вскоре — и ее районные отделения. Работу продолжили лишь комитеты, действовавшие на крупных металлообрабатывающих предприятиях, поддерживая своих уволенных товарищей, оказывая моральную и материальную помощь, требуя восстановления всех уволенных. Безработные держались вблизи своих предприятий и объединялись по производственному принципу.

В марте 1906 года, осознав, что безработица приобретает затяжной характер, депутация безработных обращается к Городской думе с требованием организации общественных работ. В процессе подготовки петиции рождается новая организация — Совет безработных, первое собрание которого прошло 23 марта. Председателем избрали студента Университета большевика Владимира Савельевича Войтинского. Сбор подписей под петицией сопровождался многочисленными собраниями. Совет добился решения, которого ждали тысячи безработных — 12 апреля Городская дума приняла постановление организовать общественные работы. Была сформирована Подготовительная комиссия для разработки плана общественных работ (Комиссия о безработных). В комиссию вошли члены Совета и левые гласные Городской думы. Начиная с июля, безработные

участвовали в земляных работах по защите Галерной гавани от наводнений, перестраивали около двух десятков мостов в связи с прокладкой трамвайных линий, строили Биржу труда и Лоцманский рынок. Уникальный случай – работами полностью (за исключением технического надзора) управляла сама рабочая организация, вполне справлявшаяся с этой задачей!

Ожидая начала общественных работ, Совет безработных не сидел сложа руки – было организовано бесплатное питание, выплачивалась материальная помощь на аренду жилья и выкуп заложенных вещей. На помощь рабочим 21 апреля 1906 года Городская дума выделила 175 тысяч рублей, сам Совет ежемесячно собирал пожертвования от 4 до 7 тысяч рублей. В июне из городского бюджета были выделены еще 360 рублей.

Какова была структура организации? На 12 апреля в Совет входили 60 человек, а в конце мая – уже 300-400 представлявших 90-100 тысяч человек. У организации не было устава, и его структура во многом повторяла основные черты разогнанного Совета рабочих депутатов 1905 года. В составе Совета были 9 районных советов, включая Колпинский и Сестрорецкий. Депутаты районных советов входили в общегородской. Были установлены нормы представительства – 1 человек от 150 безработных и 1 человек от 500 работающих.

С 24 апреля Комиссия по безработным при участии депутатов Совета приступила к регистрации безработных. По данным комиссии, к середине июня 1906 в Петербурге было зарегистрировано 12933 безработных. Большинство – 7016 человек – составляли рабочие-металлисты, 820 текстильщики, 2768 – чернорабочие.

Летом 1906 года активизируется стачечное движение. Совет безработных оказывал активную поддержку бастующим рабочим, организуя бесплатное питание, выплату пособий бастующим, а также удерживая безработных от штрейкбрехерства. Это позволяло рабочим при необходимости проводить длительные стачки. На некоторых предприятиях представители Совета возглавляли стачечные комитеты. Совет безработных оказывал серьезную помощь профсоюзам, которые в этот период не имели средств для поддержки своих бастующих и безработных. Были у Совета и свои печатные издания – ежегодник «Тернии труда» и журнал «Хлеб и работа», заглавие которого повторяло девиз организации.

Однако осенью 1906 года в деятельности Совета намечается кризис, связанный с многочисленными финансовыми злоупотреблениями и растратами. Во время перевыборов, прошедших в сентябре 1906 года, организация избавилась от разложившихся элементов, раздача денежных средств была поставлена под контроль Городской думы. Представительство от районов в Исполкоме Совета было увеличено с 2 до 3, при этом поровну избирали от работающих и безработных. В состав Исполкома были введены 20 представителей от занятых на общественных работах.

Однако Совет уже не имел прежнего авторитета, ослабли связи с предприятиями. К тому же финансовое положение Совета ухудшилось – теперь он не мог выплачивать пособия не только бастующим, но и безработным. Деятельность его концентрируется на организации общественных работ. Но и тут возникают новые проблемы – среди работников усиливаются анархические настроения. 19 мая 1907 года во время общественных работ в Гавани эсерами-максималистами были застрелены руководившие работами инженеры В.К. Берс и Д.К. Нюберг.

К лету 1907 года организация была близка к распаду, ставился даже вопрос о ее самороспуске. Последняя попытка возрождения организации, предпринятая осенью 1907 года, закончилась арестом всех членов исполкома.

Так завершился краткий, но яркий эпизод рабочего движения, продемонстрировавший высокий уровень солидарности, активность, способность к самоорганизации петербургских рабочих. К сожалению, длительное время история и деятельность Союза безработных оставалась в тени, несмотря на обширную историографию событий революции 1905-1907 годов. Определенную роль сыграли здесь причины идеологического толка – акцент делался на политической борьбе и роли большевиков, деятельность же Совета безработных была подчеркнута беспартийной, хотя среди его активистов были и представители различных партий левого толка. Единственное серьезное и объективное исследование этой крупнейшей организации рабочих – книга, написанная в конце 1907

года по горячим следам событий самым председателем Совета безработных Владимиром Войтинским. В 1908 году одна из глав книги была опубликована в журнале «Образование». Непростой была судьба автора. Он пережил аресты, ссылку, а весной 1917 года примкнул к меньшевикам, был комиссаром Северного фронта при Временном правительстве. В январе 1918 года эмигрировал. Он участвовал в профсоюзном движении в Германии, был автором научных трудов по теории и практике рабочего движения. После прихода к власти нацистов эмигрировал в США, в 30-е годы работал в Международной организации трудящихся, а в годы Второй Мировой войны был фактическим советником Франклина Рузвельта по трудовым вопросам. Умер в 1960 году в Нью Йорке.

А книга вышла в печать лишь в 1969 году в США уже после смерти автора, и до конца 1980-х годов оставалась неизвестной отечественным историкам. В течение десятилетий, пожалуй, единственным источником информации о Совете были статьи Войтинского в журнале «Вестник жизни», опубликованные в 1905-1907 годах под псевдонимом «Сергей Петров». В новейшей истории заметным явлением стала и кандидатская диссертация Николая Васильевича Михайлова «Петербургский Совет безработных и рабочее движение в 1906-1907 г.г.»

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Гнев красной чашки Бариста Starbucks вышли на бессрочную забастовку

С 13 ноября началась самая продолжительная бессрочная забастовка бариста сети кофеен Starbucks. И если в первый день в ней участвовали 65 магазинов в 40 городах США, то к концу ноября - уже 120 магазинов в 65 городах. Забастовка, которую поддержали мэры Нью-Йорка и Сиэтла, приурочена к масштабной рекламной акции компании - "Дню красной чашки". На фото - акция работников Starbucks в Сиэтле, 2022 год

МЭР БЕЗ КОФЕ

13 ноября, в день распродаж в сети кофеен Starbucks, профсоюз работников компании начал забастовку в более чем 40 городах и 65 магазинах. Бессрочная забастовка, в которой участвуют свыше тысячи бариста, грозила сорвать ключевой праздничный сезон для Starbucks. Она была приурочена к проведению компанией большой рекламной акции "День красной чашки", и обычно это один из самых загруженных дней в году. С 2018 года в этот день Starbucks бесплатно раздает многоразовые стаканчики клиентам, покупающим праздничные напитки.

Впрочем, сама компания заявила, что забастовка практически не повлияла на ее работу, и в этом году "День красной чашки" стал самым успешным в истории компании по объему продаж и посещаемости. Компания Placer.ai, занимающаяся геолокационными данными, сообщила, что посещаемость Starbucks в этот день выросла на 44,5% по сравнению со средним дневным показателем нынешнего года.

В Starbucks отметили, что только 49 из 65 магазинов, в которых профсоюз пообещал объявить забастовку, столкнулись с какими-либо перебоями в работе, и 29 из них возобновили работу. В качестве ответа на это профсоюз расширил забастовку. Если вначале бариста отказались выходить на работу в 65 магазинах в таких городах, как Нью-Йорк, Филадельфия, Миннеаполис, Сан-Диего, Сент-Луис, Даллас, Колумбус, а также в Сиэтле, "родном" городе Starbucks, то теперь к бастующим присоединились бариста еще 30 кофеен в 25 городах США, включая Кливленд, Мемфис, Спрингфилд (штат Миссури) и Олбани. Таким образом, общее число бастующих кофеен Starbucks в 65 городах достигло 95. 22 ноября бастующие вышли на пикет в Сиэтле - это уже третий пикет, проведенный на той неделе.

Более того - к пикету присоединилась и недавно избранная мэр Сиэтла Кэти Уилсон, а мэр Нью-Йорка социалист Зохран Мамдани призвал своих сторонников бойкотировать Starbucks. "Сотрудники Starbucks по всей стране бастуют против несправедливых трудовых отношений, борясь за справедливый контракт, - написал Мамдани в социальной сети X (заблокирована в РФ). - Пока работники бастуют, я не буду покупать Starbucks и прошу вас присоединиться к нам.

Вместе мы можем послать мощное послание: нет контракта - нет кофе". 28 ноября, в день масштабной распродажи "Черная пятница", профсоюз работников Starbucks снова расширил свою бессрочную забастовку. Теперь в ней участвуют бариста уже 120 кофеен.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Взгляд в будущее - подготовка к борьбе ФНПР раскрыла свои 11 экономических целей

Федерация независимых профсоюзов России планирует в ближайшие годы последовательно продвигать свою программу "За справедливую экономику", которая включает 11 целей.

Одновременно профсоюзы говорят, что замедление роста экономики, во многом обусловленное жесткой кредитно-денежной политикой, может привести к кризису. И профсоюзам надо уже сейчас разрабатывать антикризисную программу. Об этом шла речь на заседании Генерального совета ФНПР, состоявшемся 26 ноября.

Основным вопросом повестки очередного заседания Генерального совета ФНПР (Москва, 26 ноября) стали актуальные задачи, стоящие перед профсоюзами в условиях замедления экономики и растущих рисков для рынка труда. ЦЕЛИ ФНПР Председатель ФНПР Сергей Черногаев рассказал присутствующим о программе профсоюзов "За справедливую экономику", в которую включено 11 целей: 1. Достойная занятость. Для достижения этой цели ФНПР добились, что формирование долгосрочного прогноза потребностей экономики в кадрах включено в национальный проект "Кадры". 2. Распространение основных социально-трудовых гарантий (включая МРОТ, оплачиваемый отпуск и социальное страхование) на платформенных занятых. 3. Установление достойной заработной платы. Тут в задачах профсоюзов - добиваться повышения МРОТ до уровня минимального потребительского бюджета (на данный момент - 59,6 тыс. рублей). 4. Развитие Национальной системы квалификаций как основы для справедливых требований к работникам. 5. Эффективное социальное партнерство - закрепление на законодательном уровне механизмов реализации конституционной гарантии соцпартнерства и усиление роли отраслевых соглашений. 6. Социальная защита для каждого. 7. Профсоюзная защита прав работников. 8. Охрана труда - борьба с ослаблением государственного надзора в сфере труда, совершенствование профсоюзного контроля на основе риск-ориентированной модели и ужесточение ответственности за сокрытие несчастных случаев. 9. Формирование реестра членских организаций и членов профсоюзов. 10. Продвижение профсоюзной идеологии. 11. Поддержка участников специальной военной операции. Буквально за день до заседания Генерального совета ФНПР подписала договор о сотрудничестве с фондом "Защитники Отечества", который помимо помощи ветеранам СВО и членам их семей занимается и вопросами трудоустройства бывших участников СВО. Кроме этого Генсовет решил образовать постоянную комиссию по вопросам поддержки участников и ветеранов СВО, а также членов их семей. Комиссию возглавил заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов. - В 2026 году нам предстоят коллективные переговоры по заключению нового Генерального соглашения. ФНПР будет добиваться включения профсоюзных инициатив в текст Генерального соглашения, - сообщил Сергей Черногаев.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

"Я бы, говоря, не говорил"

Думские фракции обсудили приоритеты социально-экономического развития страны

По итогам года ожидается, что российский ВВП вырастет всего на 1%, хотя годом ранее было 4,3%, а инфляция превысит 7%, несмотря на многолетнюю, уже целевую, планку в 4%. При этом чиновники и часть депутатов уверенно говорят об экономическом развитии и перспективах для россиян.

"Солидарность" пытается разобраться, почему.

ВСЕ ПРОПАЛО...

- Мы прекрасно понимаем, что социальная сфера сегодня выходит на первый план. А главное, перемещается из сегмента, финансируемого по остаточному принципу, в центр, если не в цель, всего экономического развития, - так говорил вице-спикер Госдумы Александр Бабаков ("СР"), открывая 24 ноября межфракционную конференцию "Приоритеты социально-экономического развития России". Но добавлял: - Я понимаю, что эта позиция может быть спорной. Поскольку конференция была

объявлена межфракционной, то на ней с успехом выступила и “фракция” представителей правительства. Но первым начал высказываться о том, на каком на самом деле плане, по его мнению, находится в России социальная сфера, лидер эсеров Сергей Миронов: - С 2025 года в России стартовал обновленный цикл национальных проектов, рассчитанных до 2030 года. Главная цель - укрепление технологического суверенитета, повышение качества жизни граждан и обеспечение устойчивого экономического роста. Успех в достижении этих целей будет зависеть от успехов в разработке новой экономической модели.

Нынешняя модель исчерпала запас прочности и начинает накапливать риски, которые все сложнее переносить на более отдаленный срок. Неутешительные итоги трех кварталов этого года известны. В 70% основных видов экономической деятельности произошло сокращение физических объемов выпуска, потребительский и инвестиционный спрос подавлены высокими ставками и неопределенностью, бизнес урезает планы, а население экономит даже на самых базовых товарах. По словам политика, описанный им спад в экономике “во всех отношениях рукотворен” и “никакого планового охлаждения, о котором говорит Минфин, нет и в помине”. Не говоря о том, что “проект федерального бюджета основан на прогнозе затухания экономического роста до уровня статистической погрешности и заведомо нереалистического прогноза по инфляции в 4%”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Снаряды повышенной комфортности

На фоне гонки вооружений работники оборонки ЕС ждали трудовых гарантий - а зря

На днях Европейский парламент одобрил трехстороннее соглашение о Европейской программе оборонной промышленности (European Defence Industry Programme, EDIP). Это сокращает права работников, в частности когда речь идет о длине рабочего дня и переработках. А европейские пролетарии, по мнению местных профсоюзов, должны с максимальным комфортом производить снаряды и военную технику. Понимая, куда и для чего уходит и будет уходить это вооружение, “Солидарность” мрачно наблюдает за недружелюбными действиями заграничного рабочего класса.

ЧТО ПРОИЗОШЛО

Накануне решающего голосования, 24 ноября, крупнейший в Европе промышленный профсоюз IndustriAll Europe совместно с Европейской конфедерацией профсоюзов (ETUC), Европейским союзом госслужащих (EPSU) и Европейской федерацией транспортников (ETF) выступили с экстренным обращением к членам Европарламента. (Напомним, международный союз IndustriAll признан в РФ нежелательной организацией.) Профсоюзы призывали поддержать поправки, “защищающие права трудящихся” в рамках предстоящих военных инициатив ЕС, таких как Defence Omnibus. Призыв был оставлен без внимания.

ПОДРОБНОСТИ ОБРАЩЕНИЯ

IndustriAll Europe совместно с группой других европейских профцентров обращается к членам Европарламента с настоятельным призывом защищать права трудящихся в ходе предстоящего голосования по Европейской программе оборонной промышленности (EDIP). Компромиссный текст EDIP, появившийся в результате трехсторонних переговоров, “вызвал тревогу” профсоюзных объединений, говорилось в заявлении: “Он может создать опасный прецедент в тот момент, когда оборонная политика приобретает все большее значение в повестке дня ЕС”. В частности, “серьезную обеспокоенность” вызвали положения, допускающие отступление от прав работников при производстве так называемой “оборонной продукции, необходимой в условиях кризиса” по всей цепочке создания стоимости.

“Условия для объявления такой кризисной ситуации остаются расплывчатыми и в целом сводятся к сбоям на внутреннем рынке. По мнению профсоюзов, этого недостаточно для отмены основных трудовых гарантий”, - подчеркивалось в обращении. Текущий текст EDIP также допускает отступление от экологических норм и стандартов охраны здоровья и безопасности на производственных объектах. Однако “оборона не должна ставиться выше всех остальных общественных интересов. Ни одна чрезвычайная ситуация не должна служить оправданием для снижения уровня защиты работников, населения и окружающей среды”, - заключили профлидеры.

КОММЕНТАРИИ ПРОФЛИДЕРА

Европейские профсоюзы уже тогда подозревали, что компромиссный текст EDIP будет одобрен, но призвали депутатов Европарламента поддержать внесенные профсоюзами поправки. “Укрепление безопасности Европы не может ограничиваться наращиванием военного потенциала. Для подлинной устойчивости необходимы экономическая безопасность и социальная стабильность, – заявила Изабель Бартес, заместитель генерального секретаря IndustriAll Europe. – Действия ЕС в области обороны не должны осуществляться в ущерб правам трудящихся, достойным условиям труда, социальному прогрессу, инвестициям в экологический и цифровой переход или качеству государственных услуг”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЗАМПРЕД ФНПР НИНА КУЗЬМИНА РАССКАЗАЛА О ТРАНСФОРМАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ В ЦИФРОВУЮ ЭПОХУ

Заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина выступила на пленарном заседании Всероссийского кадрового форума в Москве. В центре её выступления — новая роль профсоюзов на стремительно меняющемся рынке труда. Она заявила, что профсоюзам необходимо трансформироваться: от борьбы за зарплату — к комплексной защите прав в цифровую эпоху.

Среди ключевых задач: помощь в переобучении и построении карьеры; защита прав фрилансеров и работников платформенной экономики; контроль за справедливостью алгоритмов и систем автоматического управления; противодействие тотальному цифровому контролю и защита данных работников. – Профсоюзы превращаются из защитников статус-кво в архитекторов справедливого будущего труда, — подчеркнула Нина Кузьмина. По её словам, для этого внутри профсоюзов уже появляются не только юристы, но и специалисты по данным и ИИ, чтобы на равных говорить с IT-индустрией и участвовать в технологических изменениях. Напомним, 3 декабря на ВДНХ стартовал Всероссийский кадровый форум, приуроченный к подведению итогов Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии». В 42 мероприятиях главного HR-события года примут участие более 4 тыс. человек.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В СРЕДНЕМ В ГОД В ЭКОНОМИКУ РОССИИ НЕОБХОДИМО ВОВЛЕКАТЬ 1,7 МЛН ЧЕЛОВЕК

Общая замещающая кадровая потребность за 7 лет в России составляет 12,2 млн работников. 11,7 млн человек — для замещения выбывающих на пенсию сотрудников и порядка 500 тыс. в связи с созданием дополнительных рабочих мест, об этом сообщил глава Минтруда России Антон Котяков на Всероссийском кадровом форуме, который начал свою работу 3 декабря.

В среднем в год необходимо вовлекать в экономику порядка 1,7 млн человек, об этом сообщается на официальной странице Минтруда в ВК. По прогнозам, наибольший прирост численности занятых в отраслевом разрезе произойдет в: транспортировке и хранении — плюс 226 тыс. человек здравоохранении и социальных услугах — плюс 222 тыс. обработке — плюс 186 тыс. человек науке — плюс 139 тыс. IT-индустрии — плюс 135 тыс. человек Антон Котяков назвал топ-5 самых массовых отраслей по занятости: ? торговля — 13,4 млн человек обрабатывающее производство — 10,6 млн человек строительство — 6,8 млн человек транспортировка и хранение — почти 6 млн работников образование — почти 5,5 млн работников.

В 2025 году прогноз кадровой потребности в России впервые рассчитан на семилетнюю перспективу.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ВКП И ПРЕЗИДЕНТ МЕЖДУНАРОДНОГО ПРОФЦЕНТРА «СОЮЗМЕТАЛЛ» ОБСУДИЛИ ПРИНЦИПЫ ДОСТОЙНОГО ТРУДА В СНГ

Социально-экономическое развитие в странах СНГ и укрепление профсоюзного сотрудничества обсудили 2 декабря в Москве генеральный секретарь Всеобщей конфедерации профсоюзов, депутат Государственной Думы Российской Федерации Виктор Пинский и президент Международного объединения профсоюзов Профцентр «Союзметалл», депутат Мажилиса Парламента Республики Казахстан Асылбек Нуралин. Участие во встрече принял депутат Мажилиса (парламента) Республики

Казахстан, член Комитета по законодательству и судебно-правовой реформе Николай Арсютин, сообщает сайт ВКП.

Участники встречи проанализировали актуальную социально-экономическую повестку в Содружестве Независимых Государств и развитие отношений между странами. Особое внимание уделено роли профсоюзов в продвижении принципов достойного труда. - Сплоченность в продвижении принципов достойного труда – главный принцип профсоюзов стран СНГ. Наши совместные усилия должны быть направлены на создание надёжной системы, которая обеспечивает справедливую оплату, безопасные условия труда и широкие социальные гарантии для всех работников. Такой подход способствует устойчивому развитию наших государств, — считает Виктор Пинский. Профлидеры также обсудили важность и практическую пользу участия профсоюзных лидеров в работе национальных парламентов.

Такой формат позволяет обеспечить прямое представительство интересов работников — членов профсоюзов — на высшем законодательном уровне. Это создает эффективный механизм влияния на формирование трудового законодательства и социально-экономической политики, гарантируя, что голос трудовых коллективов будет услышан и учтен при принятии решений на уровне государств.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 4 декабря

Сайт ЛФП

Охрана труда, мотивация и начальная профсоюзная подготовка — петербургский ЗУМЦ приглашает на учебу в новом году

Наступающий 2026 год в Зональном учебно-методическом центре профсоюзов Санкт-Петербурга (ЗУМЦ) будет отмечен разноплановыми учебными программами. Пройти обучение по которым можно будет уже в январе — феврале 2026 года. Программы эти, как всегда, рассчитаны на самый широкий круг профсоюзной аудитории: от впервые избранных председателей профсоюзных первичек, до опытных профсоюзных лидеров, специалистов по охране труда и финансовой работе. Одна из таких программ — «Изменения в налогах и учёте: практический разбор для председателей и бухгалтеров ППО» — пройдет с 26-31 января в очном формате. «Программа обеспечивает систематическую проработку актуальных изменений в налоговом законодательстве и бухгалтерском учёте для первичных профсоюзных организаций с фокусом на практическое применение и минимизацию налоговых рисков», — поясняют в ЗУМЦ.

Не менее актуальные знания можно получить и в рамках курса «Охрана труда: практический курс для председателей и уполномоченных профкома». Занятия пройдут в очном формате со 2-6 февраля.

«Цель курса: формирование у председателей и уполномоченных профсоюзных комитетов компетенций в области нормативно-правового регулирования охраны труда и практических механизмов осуществления общественного контроля за соблюдением работодателем требований законодательства о безопасных условиях труда», — говорят его разработчики.

С 9 по 13 февраля в стенах ЗУМЦ можно будет пройти «Начальную подготовку профсоюзных кадров и актива». Это систематизация базовых знаний и формирование профессиональных компетенций, необходимых для эффективной деятельности руководителей и активистов первичных профсоюзных организаций.

Постигнуть правила «Мотивации профсоюзного членства» можно будет с 16 по 20 февраля. Здесь вам расскажут о проверенных технологиях привлечения новых людей в профсоюз и повышения вовлечённости работников в профсоюзную деятельность. «Курс построен на лучших практиках, успешно реализованных в сотнях первичных организаций. Применение полученных знаний позволит увеличить численность вашей организации на 30–50% в течение года», — уверяют нас в ЗУМЦ.

Про «Технологии ведения переговоров при защите интересов работников» в ЗУМЦ подробно расскажут с 15 по 19 февраля. В основе курса — формирование навыков применения методологии и

инструментария переговорного процесса для эффективной защиты трудовых прав и интересов работников в диалоге с работодателем.

Курс «Управление профсоюзной организацией: практические инструменты для председателя и актива», который пройдет с 24 по 28 февраля, поможет, по словам его разработчиков, «превратить хаос в чёткую систему». Этому служат планирование, делегирование, контроль. Все это — практические инструменты для эффективной работы председателя и его команды.

Чтобы узнать больше и стать участником этих программ посетите сайт Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга, напишите по электронной почте:

4078872@zumcsrb.ru или позвоните по телефону: +7 (812) 407-88-72

По материалам ЗУМЦ

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Подписано соглашение о сотрудничестве между Федерацией Независимых Профсоюзов России и партией «Единая Россия»

4 декабря 2025 года в Москве заключено соглашение о сотрудничестве между Общероссийским союзом «Федерация Независимых Профсоюзов России» (ФНПР) и Всероссийской политической партией «Единая Россия». Документ подписали Председатель ФНПР Сергей Черногаев и Секретарь Генерального совета Партии Владимир Якушев.

«Его ключевой задачей является в том числе содействие реализации программы ФНПР «За справедливую экономику» через конкретные рабочие механизмы. К ним относятся совместная экспертиза и доработка законопроектов в социально-трудовой сфере, создание сети региональных консультационных пунктов для правовой поддержки граждан, а также мониторинг соблюдения трудовых прав на предприятиях» — рассказал Сергей Черногаев.

Отдельным практическим направлением станет взаимодействие с институтом сторонников партии. Этот канал позволит организовать системный сбор и обобщение предложений от трудовых коллективов, обеспечивая наполнение Народной программы, с которой «Единая Россия» пойдёт на выборы в Государственную Думу в следующем году актуальными социально-экономическими инициативами.

«Защита прав и интересов трудящихся всегда была приоритетом. Прямое, содержательное и результативное взаимодействие с ФНПР необходимо Партии, чтобы создать эффективную систему общественного контроля в сфере трудовых отношений. Для этого надо объединить наши потенциалы», — отметил в своем выступлении Владимир Якушев.

Соглашение закрепляет долгосрочные приоритеты сторон в адаптации системы защиты прав работников к условиям цифровой экономики и развитию социального партнерства. Оно служит действенным инструментом обеспечения учета мнения профсоюзов при формировании социально-экономической политики государства.

[Сайт ФНПР](#)

IX Съезд Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства

Отчетно-выборная кампания ФНПР 2024 – 2026

4 декабря 2025 года в городе Москве состоялся IX Съезд Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

В работе Съезда приняли участие 276 делегатов.

Делегаты Съезда утвердили отчет о деятельности Российского Совета, Контрольно-ревизионной комиссии Профсоюза за период с декабря 2020 года по декабрь 2025 года и программу об Основных направлениях деятельности на период полномочий Российского Совета Профсоюза, образовали и избрали органы управления и Контрольно-ревизионную комиссию.

Председателем Профсоюза единогласно вновь избран — Александр Викторович Корчагин.

На заседании Съезда профсоюза заместителями председателя профсоюза вновь избраны Владимир Степанович Косович и Владислав Владимирович Зотов, ранее занимавшие эти должности. И впервые избрана на должность заместителя председателя Профсоюза Светлана Николаевна Гончарова, ранее занимавшая должность руководителя Аппарата Профсоюза.

В работе IX Съезда Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства приняли участие Председатель ФНПР Сергей Иванович Черногаев, заместитель начальника Управления Президента Российской Федерации по общественным проектам Александр Владимирович Журавский, директор Департамента развития газовой отрасли Министерства энергетики Российской Федерации Артем Александрович Верхов; генеральный секретарь Всеобщей конфедерации Профсоюзов, председатель Комиссии по Регламенту и обеспечению деятельности Государственной Думы Виктор Витальевич Пинский, первый заместитель Председателя Комитета Государственной Думы Российской Федерации по энергетике, президент Общероссийского отраслевого объединения работодателей нефтяной и газовой промышленности Павел Николаевич Завальный.

[Сайт ФНПР](#)

Награждены победители Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности-2025»

Торжественная церемония награждения победителей и призеров конкурса прошла в Москве в рамках Всероссийского кадрового форума. Награды победителям конкурса вручили заместитель председателя Правительства РФ, координатор Российской трёхсторонней комиссии по регулированию трудовых отношений Татьяна Голикова, министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков, заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина и вице-президент РСПП Виктор Черепов.

Церемонию вели сотрудники Академии труда и социальных отношений Наталья Сизова, начальник отдела организации практики и содействия трудоустройству выпускников, и Михаил Пупынин, директор центра по работе с абитуриентами.

Конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится ежегодно с 2000 года. Его цели – привлечение общественного внимания к важности решения социальных вопросов на уровне организаций, выявление лучших социальных проектов, создание позитивного социального имиджа. Конкурс проводился в два этапа: на региональном и федеральном уровнях. Организатором конкурса является Минтруд России. Среди экспертов, традиционно, - представители профсоюзов. Участниками могли стать российские юридические лица независимо от организационно-правовой формы. Основные требования, предъявляемые к конкурсантам:

- организация осуществляет свою деятельность не менее трех лет;
- организация не находится в стадии ликвидации, не признана банкротом и ее деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном КОАП РФ;
- организация не имеет в настоящее время неисполненной обязанности по уплате налогов, страховых взносов, пеней и налоговых санкций;
- организация не имела случаев производственного травматизма со смертельным исходом в течение года, предшествующего конкурсу;
- организация не имеет не устраненные нарушения трудового законодательства, в том числе просроченную задолженность по заработной плате и другим выплатам работникам;
- работники и работодатели не находятся в состоянии коллективного трудового спора;
- организация не имеет не устраненные нарушения миграционного законодательства в части привлечения иностранных работников;
- организация не имеет судебных решений и тяжб, связанных с нарушением трудовых прав работников.

Победителями и призерами конкурса в 2025 году стали 68 организаций из 35 субъектов Российской Федерации, в том числе 1 организация номинирована на «Гран-при» и 1 удостоена Специального диплома «За многолетнее призовое участие».

Заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина, приветствуя лауреатов, подчеркнула, что конкурс за более чем 25 лет стал ключевым и престижным проектом в системе социального партнёрства. Она отметила вклад профсоюзных активистов и значение распространения лучших практик социальной ответственности бизнеса для устойчивого роста.

«Награды нашего конкурса — это не просто некие памятные знаки. Это прежде всего знак того, что с этой организацией можно иметь дело. Эта организация всерьёз и надолго, потому что она инвестирует, что называется, вдолгую: она инвестирует в главную производительную силу и главный экономический ресурс - человека», — заявила Нина Кузьмина, вручая награды.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

В Вологодской областной Федерации профсоюзов состоялась X отчётно-выборная конференция

Делегаты конференции рассмотрели итоги деятельности Союза организаций профсоюзов «Вологодская областная Федерация профсоюзов» в период с 15 апреля 2021 года по 4 декабря 2025 года и провели выборы состава руководящих органов.

В работе конференции приняли участие заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров, полномочный представитель председателя ФНПР в Северо-Западном федеральном округе Ольга Федулова, министр труда и занятости населения области Александр Ершов, министр внутренней политики области Игорь Даценко, председатель Законодательного Собрания региона Роман Заварин, генеральный директор исполнительной дирекции Регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Вологодской области» Александр Быков, председатель Торгово-промышленной палаты Вологодской области Галина Телегина.

Председатель Вологодской областной Федерации профсоюзов Юрий Изотов представил подробный отчёт о проделанной работе.

На сегодняшний день профобъединение региона объединяет более 99 тыс. человек.

Одним из ключевых успехов профсоюзов области стало реальное повышение благосостояния трудящихся. За отчетный период среднемесячная номинальная заработная плата в регионе выросла на 80% – с 42 774 рублей на начало 2021 года до 76 932 рублей к сентябрю 2025 года. Этот результат свидетельствует об эффективном ведении переговорного процесса по повышению и индексации оплаты труда. Основой для этой работы стало областное трехстороннее соглашение, в которое профсоюзами было внесено 84 предложения, из которых 63 были приняты без изменений. Всего за пять лет в рамках социального партнерства было заключено более 1,2 тыс. коллективных договоров и 133 соглашений различного уровня.

За отчетный период правовыми инспекторами рассмотрены более 6,5 тыс. жалоб и обращений, оказано 23 тыс. консультаций, а общий экономический эффект для членов профсоюзов составил почти 150 млн. рублей. Технические инспекторы профсоюзов выявили более 16 тыс. нарушений требований охраны труда и выдали почти 12 тыс. представлений об их устранении.

В рамках поддержки участников СВО и членов их семей членами профсоюзов региона было собрано свыше 15 млн. рублей.

По итогам голосования председателем Вологодской областной Федерации профсоюзов на новый срок был избран Юрий Изотов. Его кандидатура ранее была рекомендована Исполкомом ФНПР. Заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров назвал три ключевых условия для эффективной работы социального партнёрства: профессиональная подготовка кадров, уважение взаимных интересов, а также откровенность и честность: «Если на любом уровне — от предприятия до федерации — есть эти качества, тогда можно о чём-то договариваться. Если отсутствует хотя бы один из этих элементов, вся система превращается в пустую упаковку, которая ничего обществу не принесёт».

[Сайт ФНПР](#)

В Волгоградском облсовпрофе состоялась XXIX отчётно-выборная конференция

В работе конференции приняли участие заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов, губернатор Волгоградской области, Герой России Андрей Бочаров, полномочный представитель председателя ФНПР в Южном Федеральном округе Дмитрий Чуйков, председатель Волгоградской

городской Думы Владлен Колесников, исполняющий обязанности председателя Комитета по труду и занятости населения Волгоградской области Анна Якушенко, заместитель начальника Управления Министерства юстиции Российской Федерации по Волгоградской области Сергей Проценко, руководитель Нижневолжской межрегиональной Гострудинспекции Юрий Карамдин, уполномоченный по правам человека в Волгоградской области, Герой России Валерий Ростовщиков, и.о. управляющего отделением Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Волгоградской области Елена Шадрина, директор муниципального автономного учреждения «Информационное агентство Волгограда» Евгений Князев, начальник отдела Прокуратуры Волгоградской области.

С отчетным докладом выступила председатель Волгоградского облсовпрофа Татьяна Гензе. На сегодняшний день региональное профобъединение объединяет почти 200 тыс.членов профсоюзов, охват профчленством на предприятиях, где действуют ППО – 72%.

Главным инструментом в работе областных профсоюзов в отчетный период оставалось социальное партнерство. В 2025 году областное трехстороннее соглашение было дополнено важными пунктами о мерах поддержки лиц с семейными обязанностями, что свидетельствует о гибком и своевременном реагировании на демографические вызовы. В настоящее время в Волгоградской области по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений действуют 2 региональных соглашения, 1 территориальное, 6 региональных отраслевых, 49 территориальных отраслевых и 1490 коллективных договоров.

Кроме того, для решения вопросов социально-трудовой направленности, защиты прав работников и законотворческой деятельности Облсовпрофом заключены и действуют Соглашения с Волгоградской областной Думой, органами надзора - Прокуратурой, Государственной инспекцией труда, Управлением Роспотребнадзора по Волгоградской области и Отделением Социального фонда по Волгоградской области, Волгоградстатом, Управлением Министерства юстиции Российской Федерации по Волгоградской области, Координационным Советом председателей организаций профсоюзов Станично-Луганского района ЛНР, Российским обществом «Знание», региональным филиалом фонда «Защитники Отечества», Центральным банком Волгоградское отделение и др.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Петербургский рынок труда: итоги уходящего года

Уровень безработицы в Северной столице по-прежнему находится на рекордно низком уровне – 1.5 процента. Об этом сообщила директор Санкт-Петербургского центра занятости населения Анна Харичева, выступая в ходе круглого стола «Рынок труда Петербурга. Итоги 2025 года и прогнозы», прошедшего в конференц-зале отеля «Москва» в рамках карьерного форума «Труд и занятость». Говоря о сегодняшнем рынке труда, она отметила несколько значимых тенденций. Зарплаты, предлагаемые работодателями, продолжают расти, однако темпы роста в этом году заметно снизились. Растет количество самозанятых. При сохраняющемся дефиците кадров найм снижается – работодатели стремятся решить проблемы за счет оптимизации производственных процессов, повышения производительности. Анна Харичева подчеркнула, что оптимизация вовсе не обязательно связана с сокращением рабочих мест, и решить задачу можно за счет переобучения персонала, правильной организации труда. Она познакомила собравшихся с некоторыми цифрами, в той или иной мере иллюстрирующими ситуацию на городском рынке труда. В настоящий момент в базе данных службы занятости находится 36 746 вакансий. Это на 48 % меньше, чем год назад. Среди них преобладают медики (10 370), педагоги (9 480), работники производственных профессий (9 240), ЖКХ (7 800), транспорта (7000), легкой промышленности (6 210), строители (5820). Примерно также оценивает тенденции городского рынка труда Юлия Сахарова, директор по Северо-Западному региону компании HeadHunter. По данным HH, в 2023-2024 годах был отмечен резкий рост количества вакансий, однако в 2025 году рост замедлился, количество вакансий зафиксировалось

фактически на постоянном уровне. Среди вакансий, размещенных в базе данных крупнейшей в России рекрутинговой компании, 80 процентов приходится на производственные рабочие профессии, специалистов по продажам, строительство, транспорт, розничную торговлю.

Характеризуя сегодняшнюю кадровую политику петербургских работодателей, Юлия Сахарова среди основных трендов отметила повышение производительности труда, возрождение культуры наставничества. Она также обратила внимание на тенденцию к переходу к комплексной мотивации – привлечению работника не только высокими зарплатами, возможности для увеличения которых ограничены, но и перспективами карьерного роста, корпоративными программами, социальными гарантиями.

По оценкам исполнительного вице-президента Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга Александра Медведева, количество вакансий в нынешнем году продолжало расти, однако рост замедлился. При этом усилился дефицит инженеров и рабочих. В частности, остро ощущается нехватка технологов, сварщиков, швей. Продолжает расти и конкуренция между работодателями за квалифицированных работников.

Не бояться искусственного интеллекта призвал айтишников президент Некоммерческого партнерства разработчиков программного обеспечения «РусСофт» Валентин Макаров. По его мнению, внедрение ИИ не вызовет массовых увольнений, но потребует от программистов новых компетенций. По его данным, сегодня искусственный интеллект используют в своей работе 55,6 % петербургских компаний, разрабатывающих программное обеспечение, в основном доверяя ИИ разработку кодов и тестирование.

Валентин Макаров считает, что в ближайшее время использование ИИ не приведет к серьезным изменениям, и программисты будут по-прежнему востребованы. Но примерно через два-три года требования к профессионалам кардинально изменятся – обязательным станет умение грамотно использовать искусственный интеллект. Однако к безработице среди программистов это не приведет. Впереди — большая работа по созданию отечественных нейросетей, в связи с массовым использованием ИИ возрастет потребность в специалистах по кибербезопасности.

Как уже отмечалось, круглый стол состоялся в рамках Ярмарки вакансий «Труд и занятость», прошедшей в отеле «Москва» и ставшей итоговым карьерным событием года. Соискателей ожидали более 2,5 тысячи вакансий.

Ситуацию на городском рынке труда иллюстрируют и зарплаты, предложенные на ярмарке работодателями Северной столицы. Так, НИИ «Вектор» предлагал широкий спектр вакансий: инженер (до 200 тысяч рублей), программист (от 150 до 180 тысяч рублей), юристконсульт (от 150 тысяч рублей).

Привлекательные вакансии представило АО «Северный пресс»: инженеры-программисты, инженеры-электроники (от 130 тысяч рублей), операторы станков с программным управлением (от 120 тысяч рублей). Была и вакансия архитектора с окладом 182 тысячи рублей. Вакансии с зарплатой 150-180 тысяч рублей предлагали водителям общественного транспорта.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Арбитражный апелляционный суд оставил в силе решение об изъятии у ФНПР зданий СПбГУП

Тринадцатый арбитражный апелляционный суд оставил без изменений решение об изъятии у Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) зданий Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) в пользу государства. Информация об этом опубликована на портале «Электронное правосудие».

«Оставить решение суда без изменения, жалобу без удовлетворения», - указано в карточке дела. С жалобой в апелляционный суд обратились представители ФНПР и ректор Запесоцкий (он выступал в процессе как третье лицо), которые полагают права ответчика на изъятые объекты недвижимости законными и нарушенными после решения первой инстанции. Напомним, что 22 сентября в Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области был подан иск Генпрокуратуры,

инициированный генпрокурором России Игорем Красновым, о возврате государству имущества Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. Ответчиками по делу стали ФНПР и университет профсоюзов, третьими лицами были привлечены Запесоцкий, Ленинградская федерация профсоюзов (ЛФП) и Всеобщая конфедерация профсоюзов (ВКП), а также ряд государственных органов - Росимущество, Росреестр, ФАС России, комитеты имущественных отношений и по науке и высшей школе Санкт-Петербурга..

«Солидарность» уже публиковала ряд материалов, освещающих события, которые связаны с по сути рейдерским, как отмечают многие, захватом Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов - гордости ФНПР. Накануне первичная профорганизация сотрудников Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП) обратилась к председателю Следственного комитета России Бастрыкину с заявлением о привлечении судьи Арбитражного суда СПб и ЛО Елены Новиковой к уголовной ответственности.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 5 декабря

Сайт ЛФП

«Трудовые резервы» поднимают гири

Завершились соревнования «Трудовых резервов Санкт-Петербурга» по силовому многоборью, организованные Межрегиональным профсоюзом работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. В состязаниях приняли участие 9 команд. Соревнование проводилось в трех весовых категориях и состояло из двух дисциплин: гиревой спорт и народный жим.

В гиревом женщины делали рывок гири 16 кг, мужчины двоеборье – рывок и толчок гири 24 кг. В жиме мужчины поднимали свой вес, женщины половину своего веса. В командном зачете победу одержала команда АО «ОДК-Климов», на втором месте ГУП «Водоканал СПб», на третьем СПб ГБУ «Ленсвет». Результаты в индивидуальном первенстве размещены в телеграмм-канале Межрегионального профсоюза.

По Материалам МПРЖ СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Названы победители Всероссийского конкурса профмастерства в сфере занятости

В Москве подвели итоги IV Всероссийского конкурса профессионального мастерства среди специалистов службы занятости «Лучшие специалисты в сфере занятости — 2025». В этом году участниками федерального этапа стали 66 регионов России, что значительно больше, чем на старте проекта.

Всего на конкурс поступило 187 заявок от кадровых центров «Работа России» по всей стране. По итогам состязаний были определены 16 специалистов, 9 кадровых центров, 12 команд и 18 проектов, ставших лучшими в своих номинациях.

Глава Минтруда России Антон Котяков, комментируя итоги, рассказал, что конкурс развивается и становится масштабнее. Особое внимание в работе служб занятости в этом году уделяется поддержке ветеранов спецоперации и их семей, для чего в конкурсе была введена специальная номинация. «Но развитие конкурса – лишь часть масштабной работы по улучшению работы служб занятости. Мы уже завершили модернизацию центров занятости в 29 регионах – до конца года работа завершится еще в 17 регионах. В стране будут действовать более 1200 Кадровых центров «Работа России», – подчеркнул министр.

В работе оргкомитета конкурса принял участие руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства ФНПР Олег Соколов.

«Всероссийский конкурс «Лучшие специалисты в сфере занятости» выполняет важнейшую миссию —

он не только выявляет и поощряет высочайший профессионализм, но и формирует новые стандарты работы на благ человека. Для ФНПР участие в этом проекте — возможность подчеркнуть, что эффективная служба занятости, основанная на экспертизе и человеческом отношении, является ключевым элементом социальной стабильности. Особенно значимо введение специальной номинации по поддержке ветеранов и их семей — это показывает, как конкурс чутко реагирует на самые актуальные социальные задачи, превращаясь в действенный инструмент помощи людям» - прокомментировал он итоги конкурса.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

В Москве отметили лучшие практики трудоустройства молодежи

4 декабря на ВДНХ в рамках Всероссийского кадрового форума наградили победителей IV Всероссийского конкурса лучших практик трудоустройства молодежи среди работодателей. В этом году на участие в конкурсе было подано 1055 заявок из 77 регионов. Победителями и призерами стали 129 организаций из 52 субъектов Российской Федерации.

Главная цель конкурса Минтруда РФ состоит в выявлении и популяризации наиболее успешных решений в сфере трудоустройства молодых специалистов. Мероприятие организуется в рамках Долгосрочной программы содействия занятости молодежи до 2030 года.

К участию в конкурсе были приглашены представители самых разных организаций, которые помогают молодежи найти работу в различных отраслях экономики России. Среди них — коммерческие компании и индивидуальные предприниматели, некоммерческие и образовательные организации, государственные и муниципальные учреждения, государственные корпорации, органы власти всех уровней — от местного до федерального.

«В этом году количество номинаций нашего конкурса было увеличено до 11. Они очень разные: от лучших практик содействия трудоустройству подростков до наставничества для молодых людей, которые уже вышли на работу. На этот раз на конкурс было подано более 1000 заявок, причем участвовали и крупные компании. Это означает, что они уделяют большое внимание молодежи и развитию будущих поколений профессионалов», - отметил в ходе торжественной церемонии награждения заместитель Министра труда и социальной защиты РФ Дмитрий Платыгин.

В составе экспертов конкурса вошли и представители профсоюзов: руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина и заместитель руководителя данного департамента Сергей Дамбаев.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

У профсоюзов Удмуртии – новый лидер

В Удмуртском республиканском союзе организаций профсоюзов «Федерация профсоюзов Удмуртской республики» состоялась XXVIII отчетно-выборная конференция. Делегаты рассмотрели итоги деятельности профобъединения за период с декабря 2020 года по декабрь 2025 года и провели выборы состава руководящих органов.

В работе конференции приняли участие заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, полномочный представитель председателя ФНПР в Приволжском Федеральном округе Алексей Ильин, первый заместитель министра социальной политики и труда Удмуртии Алексей Чернов, руководитель Государственной инспекции труда в республике Светлана Шекунова.

Председатель Федерации профсоюзов Удмуртской Республики Сергей Шерстобит представил подробный отчет о проделанной республиканским профобъединением работе.

Правовыми инспекторами профобъединения было принято более 2 тыс. обращений членов профсоюзов, а общая экономическая эффективность от всех форм правозащитной деятельности составила свыше 16 млн. рублей. В сфере охраны труда благодаря настойчивости профсоюзной стороны был решен многолетний вопрос – в Удмуртии открыт Центр профессиональной патологии, что значительно повысило доступность медосмотров для работников вредных производств.

Общественный контроль остается на высоком уровне: 8 технических инспекторов и более 2,2 тыс. уполномоченных по охране труда за пять лет выявили более 2 тыс. нарушений.

В республике действуют более 1,1 тыс. коллективных договоров, 5 отраслевых и 30 территориальных

соглашений. В республиканском трехстороннем соглашении на 2025-2027 годы закреплены важные новшества: содействие развитию наставничества, поддержка семей участников СВО и, что принципиально важно, — документ распространяется на всех работодателей Удмуртии, даже не участвовавших в его подписании.

В тяжелый для страны период профсоюзы Удмуртии проявили высокую социальную ответственность. За пять лет профсоюзными организациями республики на различные гуманитарные цели, включая помощь новым регионам, беженцам, мобилизованным и пострадавшим от ЧС, было направлено в общей сложности 30 млн. рублей.

По итогам голосования председателем Федерации профсоюзов Удмуртской республики сроком на 1 год избрана Ольга Попова, председатель рескома Профсоюза работников здравоохранения РФ. Её кандидатура в ходе конференции была предложена председателем ФНПР Сергеем Черногаевым. Сергей Шерстобит награждён Почётным знаком ФНПР.

Заместитель председателя ФНПР Давид Кристаль отметил: "В Удмуртской Республике в каждом из 30 муниципалитетов заключены соглашения, созданы и активно работают координационные советы. За этот период сделано немало: выстроена определенная система социального партнерства, достаточно эффективны правозащитная работа и работа по охране труда. Процветают профсоюзные санатории. Неплохо организована работа с молодёжью. Безусловно, в этом есть заслуга Сергея Шерстобита.

Но предстоит сделать ещё много. Сегодня Сергей Викторович решил покинуть свой пост.

И перед его преемником и командой стоит задача не растерять достигнутого, сохранить постоянное поступательное движение, выстроить диалог с властью и бизнесом и поднять в целом работу Федерации на новый уровень, а солидарность и взаимопонимание должны стать главной задачей профобъединения".

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Мы строим — какой восторг!

Бурные аплодисменты звучали вчера в «Екатерининском собрании» на набережной канала Грибоедова. Однако на сей раз адресованы они были не музыкантам и актерам, но строителям. На сцену один за другим поднимались: каменщик, маляр, машинист башенного крана, архитектор, специалист по охране труда, прораб и руководитель строительной организации... Все они делают одно — важное дело, «создавая города». А в этот вечер всех их объединила еще и победа в конкурсе профмастерства «Строймастер». Некогда инициированный Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ во главе с Георгием Пара как региональный, в наши дни конкурс вырос до общероссийских масштабов при поддержке Национального объединения строителей «НОСТРОЙ». О том, что целью конкурса было и остается прежде всего популяризация рабочих профессий, напомнил в своем выступлении сам Георгий Пара, пожелав собравшимся безопасных условий труда и достойной заработной платы, а также — не останавливаться на достигнутом.

Координатор ассоциации «Национальное объединение строителей» по Санкт-Петербургу Александр Вахмистров отметил перед началом церемонии, что мы хорошо знаем зодчих, возводивших Петербург, но мало знаем обычных строителей, которые своим трудом воплотили мысль зодчих. «Но мы сегодня продолжаем создавать здания, которые входят в историю нашего города. Это, к примеру, новое здание театра Буфф, Государственного архива, новый ледовый дворец. И все это сделано вашими руками. Сегодня в этом зале те, кто умеет и любит работать», — сказал Александр Вахмистров.

В унисон с ним начальник службы Государственного строительного надзора и экспертизы Санкт-Петербурга Владимир Болдырев обратил внимание на то, что сегодня в Петербурге сейчас 720 действующих строек: «Это все благодаря вашим рукам. Город строится — значит город живет».

После кратких приветствий состоялось вручение дипломов и благодарственных писем в номинациях: «Лучшая бригада», «Лучший по профессии», «Лучшая строительная площадка», «Лучший бытовой

городок», «Лучшая СРО по работе с рабочими кадрами», «Ветеран строительной отрасли Санкт-Петербурга», «Лучший руководитель строительной компании, внесший личный вклад в повышение престижа рабочей профессии» и «Лучшее учебное заведение по подготовке рабочих».

Вручение дипломов в этой номинации было символично поручено ветерану отрасли — бывшему военному строителю, а ныне президенту ассоциации «Петровское объединение строителей» Владимиру Чмырёву.

Также на сцене Екатерининского собрания были вручены благодарственные письма в номинации «Лучшая социально-ответственная компания» и «Лучшее СМИ, освещающее вопросы профобразования». В числе последних и редакция газеты «Площадь Труда».

Среди победителей в номинации «Лучший по профессии», были награждены уже хорошо знакомые нашим читателям Роман Комановский — каменщик компании «Строительный трест», Алексей Новожилов — электрогазосварщик ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», Александр Фадеечев, монтажник каркасно-обшивных конструкций ИП «Боженов». Игорь Руснак — штукатур-маляр из компании «Главстрой Санкт-Петербург» на объекте «Северная долина» и другие.

Целую когорту победителей в этом году выставила компания «ЛСР — Северо-Запад». Среди них несколько изящных и хрупких женщин с весьма мужской профессией — машинист башенного крана. Все дамы имеют высший — пятый разряд.

Вот, к примеру, Оксана Сегданова, которая с детства любила приходить на стройку к маме — крановщице — любясь ее трудом. «Я боялась высоты, но когда сама залезла на кран, то все изменилось. Главное для нас — это смелость, — поведала она. — В профессию я, однако, пришла лишь когда осталась одна с тремя детьми. Я очень люблю свою работу. В ней ты главный на стройке, а с высоты видишь весь Питер. Мой самый первый объект был в Шушарах, где кабина крана находилась на высоте 115 метров. Оттуда был виден весь Питер!»

Вместе с любимой работой, Оксана встретила на стройке и свою судьбу — такого же крановщика, в одиночку воспитывавшего троих детей. Сегодня счастливая семья дружно поднимает шестерых.

А вот ее коллега — Мария Ермаченкова — бывший повар — просто захотела сменить работу.

Профессия машиниста башенного крана показалась ей интересной. Так она пришла в «ЛСР».

«Работаю в нашей компании с 2014 года и этим горжусь. Самое главное в моей профессии — это ответственность и желание работать. Я до сих пор боюсь высоты, но в кабине крана чувствую себя защищенной. Люблю свою работу за возможность видеть весь город сразу, а также за слова благодарности, которые слышь от строителей», — признается Мария и отмечает, что всегда проходит мимо построенных с ее помощью домов с неизменным восхищением.

Такой же восторг от возможности видеть рассветы и закаты над Северной столицей вот уже 45 лет испытывает еще одна машинист башенного крана — Мария Емелина. Сегодня она была награждена как наставник молодых. «Когда-то я просто прочитала объявление, что в Старом Петергофе в училище набирают тех, кто хочет стать крановщиком. Я пошла, хотя мало что понимала в этой профессии. И с тех пор ни разу не пожалела. Не перестаю удивляться тем изменениям в городе, которые проходят благодаря нам — строителям. Мой самый крупный объект — здание ЛенСпецСМУ у метро Пионерская», — говорит Мария Емелина.

Еще один лучший по профессии — Алексей Родионов. Он электромонтер по обслуживанию электрооборудования и подъемных грузовых машин «ЛСР Северо-Запад», то есть тот, без которого все наши три собеседницы не смогут работать. Свой приход в профессию Алексей называет судьбой: «Это была судьба. В ковидные времена было плохо с рабочими профессиями, но меня пригласили на собеседование и мне понравилось. Я люблю, чтобы каждый день было что-то новое. И это как раз тот случай: каждый день новые объекты и новые краны, у каждого из них своя особенность. В этом есть некая романтика, она-то меня и привлекает».

Рад полученной награде и Дмитрий Новожилов — начальник учебно-производственного центра «ЛСР Краны», то есть тот, кто отвечает за обучение наших героев: «Никогда не думал, что буду преподавать — учитель для меня это нечто сверхъестественное! Главное в моей работе — это терпение. Люди ведь взрослые приходят, со своими проблемами, нужно подстроиться под них. Особенно радуюсь,

когда мои ученики получают поощрение за хорошую работу!»

Среди лучших и архитекторы. Одна из них — Мария Шереметьева. У девушки свое архитектурное бюро, а сама она проектирует здания практически по всей России и не только. Самый крупный ее проект — Ледовая арена в китайском Шэньяне.

«Люблю свою работу — она для людей, и я ей «горю» ей с самого детства. Больше всего я люблю проектировать дома для конкретных семей. Это тонкая психологическая история. Я чувствую вибрацию и энергетику каждой семьи и проектирую дом именно для нее», — рассказала Мария, подчеркнув, что главные качества в ее профессии — трудолюбие, инженерный ум и творческое видение.

Все это прекрасно, но труд строителя был и остается, пожалуй, одним из самых опасных. Не случайно среди награжденных и лучшие специалисты по охране труда — хранители жизни и здоровья своих коллег. В их числе и совсем молодой Артем Охотников — ведущий специалист по охране труда ООО «Лентехстрой».

Владимир Болдырев и Артем Охотников.

«Чем лучше организованы рабочие процессы, тем меньше будет травм и несчастных случаев. В охрану труда я пришел случайно, вдохновившись рассказом друга — специалиста по охране труда. Люди моей профессии универсальны, мы должны знать все производственные риски, кадровое дело, разбираться в специальной оценке условий труда, знать как организовать работу на конкретных рабочих местах и многое другое. Мы связующие звено между всеми, мы должны наладить контакт, замотивировать людей. Я люблю делиться информацией. Например, собираю рабочих и объясняю на конкретном примере как не надо работать, иначе будет травма. Вместе с ними постоим — подумаем и приходим к выводу как нужно делать правильно. Это творческая работа, хотя ей сегодня мешает излишняя бюрократия», — делится с нами Артем Охотников.

Георгий Пара, подводя итог церемонии, сказал в беседе с прессой: «Важно, что с каждым годом наш конкурс набирает баллы, уже в масштабе всей России. Люди отмечены, люди довольны — их труд оценен. Это важно для популяризации рабочих и инженерных профессий».

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

На Кубани ввели доплаты молодым педагогам

Депутаты Законодательного собрания Краснодарского края приняли ряд важных решений, направленных на поддержку педагогических работников региона. В частности, с целью привлечения и удержания молодых специалистов, для педагогов государственных и муниципальных общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет введена ежемесячная доплата в размере 3 тысяч рублей. Такая же сумма будет выплачиваться преподавателям, совмещающим работу с обучением по специальности, сообщает ТАСС. Кроме того, существенное повышение ждет педагогов дошкольного образования: с 1 января 2026 года их ежемесячные доплаты увеличатся в два раза, составив 10 тысяч рублей.

Председатель законодательного собрания Краснодарского края Юрий Бурлачко подчеркнул, что материальная поддержка, особенно для начинающих педагогов, играет ключевую роль. - Это этап, когда они должны поверить в то, что не останутся без помощи и поддержки, что их знания и квалификация не только востребованы обществом, но и позволят в перспективе еще больше увеличить доход, — отметил он. По мнению спикера, такой подход способствует привлечению молодых специалистов и сокращению дефицита кадров в образовательной сфере. Помимо этого, с нового года на 5 тысяч рублей увеличатся надбавки для ряда категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций.

Так, учителя, педагоги дополнительного образования, педагоги-психологи, преподаватели-организаторы ОБЖ, социальные педагоги, учителя-дефектологи и логопеды будут получать по 15 тысяч рублей вместо прежних 10 тысяч.

Вице-премьер Дмитрий Чернышенко объявил о планах правительства внедрить новую систему

оплаты труда во всех образовательных учреждениях России, начиная с 2027 года. Это решение, по его словам, призвано устранить существующие диспропорции в оплате труда педагогов. Новая система будет разработана на основе результатов пилотных проектов, стартовавших в 2025 году.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)