



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел: 571-48-86, E-mail: media@lfp.spb.ru

**Дайджест профсоюзных СМИ
по социально-экономической тематике и о трудовых
отношениях
с 27 ноября по 1 декабря 2023 года**

Понедельник, 27 ноября

Сайт ЛФП

Для комфорта железнодорожников

Для улучшения санитарных и бытовых условий работников Октябрьской магистрали – в рамках программы по подключению постов железнодорожных станций и табельных дистанций пути к техническому водоснабжению и обустройству в них санитарных комнат – до конца года запланировано выполнить работы на 49 объектах. Таким образом, условия труда станут более комфортными для более 4 900 работников, в том числе 1 120 женщин – рассказали в Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (Дорпрофжел на ОЖД).

Программа, появившаяся на ОЖД по инициативе профсоюза, действует уже восьмой год.

«В рамках ее реализации приведено в соответствие с установленными нормам уже более 762 объектов», – рассказали в Дорпрофжел.

В 2024 году работа будет продолжена. Запланированы работы на 47 объектах, условия труда должны улучшиться у 5 535 работников, в том числе 1 350 женщин.

По сообщению Дорпрофжел на ОЖД.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В РТК обсудили ряд проектов, направленных на снижение напряженности на рынке труда

24 ноября состоялось очередное заседание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в формате ВКС под председательством Координатора РТК, вице-премьера Татьяны Голиковой.

Повышенное внимание профсоюзов, как и других сторон социального партнерства, было уделено обсуждению итогов детской оздоровительной кампании в 2023 году.

Отмечалось, что прошедшим летом работало 39 327 организаций отдыха и оздоровления детей (2022 год – 38 221 организация). В них отдохнуло 5 257 574 чел. (2022 год – 5 163 736 детей), в том числе 95 440 детей участников специальной военной операции, из которых 75 253 ребенка военнослужащих и 20 187 детей гражданских служащих. Средняя рыночная стоимость путевки в стационарный загородный лагерь сезонного или круглогодичного действия из расчета смены в 21 день составила 41 933 руб. (2022 год – 38 076 руб.).

Координатор профсоюзной стороны, Председатель ФНПР Михаил Шмаков, отметив достаточно серьезную работу, проведенную в этом году по «детскому лету», обратил внимание членов комиссии на неурегулированные вопросы трудовых отношений с персоналом детских здравниц. На эту проблему профсоюзы указывают на РТК уже немало лет, но должной работы по согласованию необходимых решений не проводится.

В связи с этим профсоюзная сторона предложила отметить в решении РТК, во-первых, необходимость скорейшего принятия нормативного правового акта, регулирующего работу по совместительству персонала детских здравниц, а во-вторых, возобновить программу детского кешбэка как меру поддержки граждан с детьми.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

ТЫСЯЧИ НЕМЕЦКИХ ГОССЛУЖАЩИХ ВЫШЛИ НА ЗАБАСТОВКУ

Тысячи служащих государственного сектора по всей Германии 22 ноября вышли на забастовку. В этот день были закрыты школы, детские сады и административные учреждения в таких городах как Берлин, Бремен и Гамбург, сообщает DW. Только в Берлине бастовали более 10 тыс. человек, многие из которых прошли маршем к Бранденбургским воротам, требуя улучшения оплаты и условий труда. В забастовке принимали участия учителя, работники детских садов, полицейские, пожарные и государственные администраторы.

23 и 24 ноября провели предупредительную забастовку сотрудники больниц в землях Северный Рейн-Вестфалия, Баден-Вюртемберг, Бавария, Нижняя Саксония и Шлезвиг-Гольштейн. Акция проводится после второго раунда безрезультатных переговоров между правительствами 16 федеральных земель Германии и работниками государственного сектора. Ее организатором выступает профсоюз Ver.di. Всего в забастовках принимают участие примерно 1,1 млн немцев.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ГОЛЛИВУДСКИЕ СЦЕНАРИСТЫ ГРОЗЯТ СУДЕБНЫМ ИСКОМ СТУДИИ AMAZON

Гильдия сценаристов США (WGA) грозит студии Amazon судебным иском из-за того, что компания не возобновила производство некоторых проектов после окончания забастовки. В частности речь идет о сериале «Шёлк: Общество пауков» (Silk: Spider Society), сообщает издание DEADLINE.

В заявлении WGA говорится, что, не приступив к разработке нескольких сериалов, Amazon Studios нарушает Соглашение о прекращении забастовки и Меморандум о соглашении с Альянсом продюсеров кино и телевидения (AMPTP), который гласит, что «студии обязаны вернуть сценаристов к работе «по окончании забастовки».

Несмотря на то, что забастовка окончилась еще в сентябре, сценаристы «Шёлка: Общество пауков» и нескольких других сериалов студии Amazon не получают зарплату, поскольку производство их сериалов остаются на паузе.

При этом они не могут найти новую работу, будучи связаны контрактами с этими проектами с Amazon. Гильдия сценаристов четко заявила, что подаст судебный иск против Amazon или другой студии, которая так поступает, чтобы взыскать с ним компенсацию, проценты за просроченные платежи и взносы на пособия, причитающиеся сценаристам из-за задержки их работы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ДОБИЛИСЬ ПОВЫШЕНИЯ ОКЛАДОВ РАБОТНИКАМ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ ВЕТЕРИНАРИИ ПСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Правительство Псковской области утвердило постановление «О внесении изменений в положение об оплате труда работников государственных учреждений ветеринарии Псковской области», сообщает пресс-служба Псковского облсвопрофа.

«По предложению профсоюза агропромышленного комплекса и Псковского облсвопрофа, вопрос заработных плат для отдельной категории работников был рассмотрен положительно», – отметил председатель Псковского областного совета профсоюзов Игорь Иванов. Он подчеркнул, что система социального партнёрства в очередной раз доказала свою эффективность.

Профсоюзы неоднократно поднимали вопрос повышения зарплат сотрудникам государственных учреждений ветеринарии Псковской области.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ШВЕДЫ ПРОВОДЯТ КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДЕЙСТВИЯ ПРОТИВ TESLA

Шведские почтовые работники отказались доставлять номерные знаки для автомобилей Tesla, присоединившись к волне акций протеста в поддержку механиков, работающих в автомастерских и сервисных центрах Tesla, принадлежащих Илону Маску, сообщает CNN. С конца октября в Швеции профсоюз работников металлургической промышленности IF Metall начал забастовку во всех автомастерских и сервисных центрах Tesla. IF Metall хочет, чтобы Tesla подписала коллективный договор, на что американский автомобильный гигант не соглашается. Илон Маск известен своей нетерпимостью к профсоюзам, он не допускает их ни на одном своем предприятии.

«Это безумие», — написал на платформе X (бывший Twitter) генеральный директор Илон Маск в отношении коллективных действий в Швеции.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Вторник, 28 ноября

Сайт ЛФП

Профсоюзная команда из Петербурга в числе лучших на чемпионате «Человек идущий – 2023»

Сразу две команды работников АО «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор» – члены Российского профсоюза работников судостроения приняли участие в Чемпионате России по фоновой ходьбе «Человек идущий-2023». Любителей подвижного и здорового образа жизни вдохновила на участие в чемпионате первичная профсоюзная организация предприятия во главе с председателем Еленой Ефимович.

«От «Электроприбора» были сформированы две корпоративные команды. С 15 октября по 15 ноября наши работники ходили каждый день по 25 тысяч шагов», – поведали в профсоюзной первичке концерна.

В итоге одна из двух профсоюзных команд заняла 30 место среди 1355 команд-участниц чемпионата со всей России. То есть, третье место среди петербургских команд.

Председатель первичной профсоюзной организации Елена Ефимович вручила всем участникам сертификаты, а также поощрительные призы от имени профсоюза.

«Мы — трети в городе! Это здорово!» — сказала она.

Напомним, что Чемпионат России по фоновой ходьбе «Человек идущий-2023» проводит Общероссийская общественная организация «Лига здоровья нации» при поддержке Министерства спорта Российской Федерации, а также Федерации независимых профсоюзов России. Цель проекта – мотивировать людей к ежедневной физической двигательной активности с применением современных цифровых и игровых технологий.

По материалам ТО РПРС СПб и ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Выплата по коллективному договору или профсоюз помог

Защитить свои трудовые права помогла работнику правовой инспектор труда Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей Санкт-Петербургского регионального отдела Дорпрофжел на ОЖД Вера Баум. По представлению правового инспектора труда сотруднику структурного подразделения Октябрьской дирекции инфраструктуры выплачено 329 тысяч 859 рублей. При увольнении по сокращению численности работник имел право на единовременное поощрение в соответствии с коллективным договором.

По информации сайта Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

АСПИРАНТЫ И АДЪЮНКТЫ СМОГУТ РАССЧИТЫВАТЬ НА СТИПЕНДИЮ В 75 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ

Президент РФ учредил стипендию для аспирантов и адъюнктов, проводящих научные исследования в рамках реализации приоритетов научно-технологического развития Российской Федерации. Указ об этом подписан 27 ноября.

На стипендию смогут претендовать аспиранты и адъюнкты, обучающиеся по очной форме обучения в образовательных организациях РФ, проводящих научные исследования в рамках реализации приоритетов, определенных в стратегии научно-технологического развития Российской Федерации. Размер стипендии составит 75 тысяч рублей, назначаться она будет на срок от одного до четырех лет и выплачиваться ежемесячно. Общее число лиц, получающих стипендию президента РФ, не может превышать 2000 человек ежегодно.

Кандидаты на получение этой стипендии выдвигаются научными руководителями аспирантов и адъюнктов. Выплата осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусматриваемых в федеральном бюджете Министерства науки и высшего образования РФ на эти цели.

Правительству РФ поручено образовывать совет по вопросам назначения и выплаты стипендии президента аспирантам и адъюнктам.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ПРОФСОЮЗЫ ПРЕДЛОЖИЛИ ВОЗОБНОВИТЬ ПРОГРАММУ ДЕТСКОГО КЕШБЭКА

Возобновить программу детского кешбэка как меру поддержки граждан с детьми предложил председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаил Шмаков. Об этом он сказал 24 ноября на заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений.

На заседании обсуждались итоги детской оздоровительной кампании в 2023 году. Выяснилось, что минувшим летом всего в стране работало 39 тыс. организаций отдыха и оздоровления детей, и в них отдохнуло 5,2 млн детей (в том числе 95 тыс. детей участников специальной военной операции, из которых 75 тыс. ребенка военнослужащих и 20 тыс. детей гражданских служащих). При этом годом ранее работало 38 тыс. организаций, и в них отдохнуло 5,1 млн детей.

Путевка в загородный лагерь на 21-дневную смену стоила в среднем 41 933 рублей. При этом годом ранее – 38 076 рублей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ТРЕНЕРЫ-ПРЕПОДАВАТЕЛИ СТОЛКНУЛИСЬ С ПРАВОВОЙ КОЛЛИЗИЕЙ

В Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) заявили о правовой коллизии, связанной с переводом тренеров на должность тренеров-преподавателей. Об этом сказал председатель ФНПР Михаил Шмаков 24 ноября на заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) по регулированию социально-трудовых отношений.

Дело в том, что в 2021 году был принят закон о гармонизации законодательства в сфере образования и спорта. Именно после принятия этого закона тренеры по спортивной подготовке, с их письменного согласия, были переведены на должность тренера-преподавателя. Однако в системе образования уже были тренеры-преподаватели, но с другими трудовыми функциями – это создало правовую

коллизию.

В ФНПР считают, что Минтруду, Минспорту, Минпросвещению совместно с отраслевыми профсоюзами ее следует поправить. Об этом и заявил Шмаков на заседании РТК. В ответ на это координатор РТК Татьяна Голикова дала необходимые разъяснения и поручения.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 29 ноября

Сайт ЛФП

Петербургские "коммунальщики": и дело знают, и поют

Финал смотра-конкурса художественной самодеятельности среди работников ресурсоснабжающих предприятий, организаций жилищно-коммунальной сферы, городского электрического транспорта провел Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области. На сцене концертного зала на Таврической улице плясали, пели, читали стихи работники отрасли ЖКХ и петербургского "Горэлектротранса". Обязательное условие для участия — каждый из самодеятельных артистов должен быть членом профсоюза.

Как сообщают в комитете Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения, команды ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», ГУП «ТЭК СПб», СПб ГУП «Горэлектротранс», а также МУП «Тепловые сети города Гатчина», ЖХ Калининского района, АО «Строитель», ЖХ Невского района, ОАО «ЛОКС», ООО «ЖКС №2 Московского района» выступили сразу в восьми номинациях. Среди них: "русская народная песня", "песня о своем предприятии и о профсоюзе", "поэтическая декламация", "танец" и другие.

В зрительном зале им аплодировали коллеги — работники предприятий жизнеобеспечения, поддерживая артистов, вместе с которыми они трудятся бок о бок.

«Этот конкурс меня удивил тем, насколько вырос профессионализм наших участников. Нельзя было без слез слушать как читали стихи, пели наши русские песни! А каким ярким было исполнение песен о профсоюзе и песен о своих предприятиях, а также танцевальных номеров. В результате присвоить первое место в каждой номинации кому-то одному было просто невозможно — все были на высоте», — делится впечатлениями председатель жюри смотра-конкурса и лидер Межрегионального профсоюза Нина Леонтьева.

Всего профсоюзных наград были удостоены 23 номинанта. Призерам по решению президиума Межрегионального профсоюза будет выплачена премия, а непосредственно в день выступления уже вручены статуэтки в виде микрофонов, скрипичных ключей, танцующих девушек и так далее.

Кроме этого, всем им в подарок были вручены билеты в Большой концертный зал «Октябрьский» на концерт известного оперного и эстрадного певца, заслуженного артиста Республики Саха-Якутия Григория Чернецова.

По материалам

Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Убирать снег, не забывая о правилах безопасности

С начала этой недели Санкт-Петербург и Ленинградская область буквально потонули в снегу.

Огромная нагрузка по его уборке легла на работников коммунальных и дорожных служб, хозяйственные службы предприятий и организаций. Но в этой гонке за чистотой нельзя забывать об охране труда и безопасности работников. О том, какие правила необходимо соблюдать при уборке снега с крыш напомнила главный технический инспектор труда Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Татьяна Пентешина.

«Работы на высоте — в том числе, очистка крыш от снега -- относятся к работам повышенной опасности. Если исключить их невозможно, работодатель должен обеспечить необходимые меры, чтобы максимально снизить риски травмирования работников. Во-первых, к таким видам работ

допускаются только те сотрудники, которые прошли обучение, проверку знаний и инструктаж при работе на высоте. При проведении работ необходимо использовать защитные ограждения и специальные средства (строительные леса, подмости, подъемники (вышки), и т.п.), а также – средства коллективной и индивидуальной защиты — обвязки, карабины, каски, тросы, специальную обувь, «кошки» и так далее», -- отмечает она.

При этом, подчеркивает главный технический инспектор труда ЛФП, работник, в свою очередь, должен неукоснительно выполнять все требования правил и инструкций по охране труда. «При ведении высотных работ, как и всех других, недопустимо пользоваться неисправными инструментом, механизмами, оборудованием, работать без средств индивидуальной и коллективной защиты. Кроме того, работник должен адекватно оценивать состояние своего здоровья, и в случае его ухудшения незамедлительно информировать руководителя. Все эти обязанности прописаны в статье 215 Трудового кодекса РФ», – указывает Татьяна Пентешина.

Главный технический инспектор труда ЛФП напоминает: для сохранения безопасности всем нам необходимо быть более внимательными — и тем, кто ведет работы, и пешеходам. «Следует обходить участки, где идет очистка крыш, работает уборочная техника. Если, же все-таки, нет возможности обойти, необходимо предварительно сообщить тем, кто проводит работы, о своем желании пройти. Безопасность, чистота и комфорт в жилой среде зависят от каждого», -- отмечает Татьяна Пентешина.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Усиlena ответственность работодателей за нарушение обязательств по коллективным договорам в части охраны труда

На этой неделе Президент РФ подписал федеральный закон «О внесении изменения в статью 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях». Законом предусмотрено усиление административной ответственности за нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению в части охраны труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах.

Согласно закону, штраф за нарушение данных обязательств увеличивается в два раза и устанавливается в размере от 6 тыс. до 10 тыс. рублей. Изменения вступают в силу с 8 декабря 2023 года.

«История разработки этого закона уходит корнями к поручению Президента РФ по итогам совещания в связи с аварией на шахте «Листвяжная». Было дано поручение: усилить ответственность работодателей за невыполнение обязательств по коллективным договорам в части охраны труда. В статье 5.31 Кодекса РФ об административных правонарушениях существует ответственность за невыполнение в целом всех обязательств коллективного договора. Данным законом выделяется ещё один состав административного правонарушения – нарушение обязательств по охране труда. Для этого состава нарушений административная ответственность повышается в два раза, то есть штраф выше в два раза, чем за нарушение других обязательств коллективного договора», – рассказал руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР, главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Работать лучше, когда тебя оценили?

Оценка навыков и компетенций персонала имеет ключевое значение не только для бизнеса. Это и новые возможности для самого работника стать более конкурентным на рынке труда. Если, конечно, вслед за такой оценкой, будет идти переобучение, а не банальное увольнение, в случае, когда экзамен оказался проваленным. В том числе, и об этом говорили участники сессии «Оценка

персонала: переосмысление и трансформация» на IX Всероссийском форуме «Национальная система квалификаций России».

Оценка персонала — суть всех остальных бизнес-процессов, напомнил коллегам управляющий партнер ООО «Лаборатория систем автоматизации процессов» Андрей Филатов. Эксперт отметил, что до недавнего времени бизнес пользовался в этом деле западными управленческими решениями. Теперь же надо создавать свои. Это жизненно необходимо.

Сможем сами

Впрочем такие решения уже есть в ряде отечественных компаний. Как рассказала заместитель генерального директора по управлению персоналом — директор корпоративного университета ТМК2U, член правления, ПАО «ТМК» Елена Позолотина, ее компания разработала под свои нужды единый справочник квалификаций и компетенций, дав четкие определения этим понятиям. Интересный опыт есть и у Совета профессиональным квалификациям в сфере атомной энергии. Опыт Росатома представил генеральный директор ООПР «Союз работодателей атомной промышленности, энергетики и науки России» Андрей Хитров.

«Руководители разных направлений оценивают технические знания и умения своих специалистов на всех уровнях с помощью независимой оценки квалификаций. После, уже с документом о получении такой оценки, работник приходит на аттестационную комиссию», — рассказал он.

Андрей Хитров убежден, что такой подход — аттестация через независимую оценку — в условиях «правового вакуума» в современном трудовом законодательстве, снижает правовые риски и становится лучшим способом подготовить именно тех работников, кто нужен компании.

Здравствуй, HR-матрица?

Большую помощь в проведении независимой оценке квалификаций может оказать искусственный интеллект (ИИ), уверен управляющий партнер платформы «Potok» и TalentTech Андрей Митюков. Он считает, что ИИ сделает процесс оценки персонала «прозрачным и понятным», а также ускорит его. «Применение платформ максимально расширяет аудиторию, а анализ данных улучшает скорость и качество управленческих решений. Это позволяет изучить компетенции сотрудников, выбрать способы их тестирования, оценивать эффективность не только человека, но и целых команд, правильно выстроить обратную связь с работником, предложить необходимое обучение», — говорит он.

Спикер не разделяет опасения коллег о том, что ИИ может «победить» человека в процессе независимой оценки. «Человек слишком сложно организован. Его ничто не заменит», — резюмировал он.

Учись и готовься

Независимая оценка — еще и гарантия качества и безопасности, например, в строительстве. На это обращает внимание заместитель руководителя аппарата Национального объединения изыскателей и проектировщиков Надежда Прокопьева: «Саморегулируемые организации ведут реестры специалистов, прошедших независимую оценку в соответствии с профстандартами. Если кого-то нет в реестре, то он не может заниматься изысканиями и проектированием».

Ее коллега — директор ООО «Центр оценки квалификаций в строительстве» Михаил Хохлов сетует, что независимая оценка выявляет подчас низкий уровень соискателей, как рабочих, так и инженеров. «Из тех, кто сейчас приходит в наш центр, чтобы пройти оценку своих знаний и компетенций, порядка 26% не могут сдать экзамен, а еще ране таких было около 50%. Иногда человек даже не думал готовиться, считая, что «сдаст и так». А ведь любой экзамен — это подготовка», — напомнил Михаил Хохлов. Независимую оценку он называет «инструментом, для повышения уровня зданий, а значит качества и безопасности строительства».

Главное — навык

Подобно отраслевым реестрам в строительстве, нужна и единая база компетенций в IT-сфере. Так считает директор по кибербезопасности и связям с государственными органами HeadHunter Виталий Терентьев. В основе ее должен лежать навыкоориентированный подход.

«Компетенции в отрасли меняются постоянно. Дефицит кадров составляет 600 — 700 тысяч человек.

Нет единой системы стандартов и методов оценки квалификации. В учебных заведениях не знают кого готовить. В таких условиях работодатель сам должен выбирать специалиста с конкретным нужным ему навыком или их набором. За рубежом так происходит», — пояснил он.

Первые шаги специалистов HeadHunter в создании продвижении Открытой базы подтвержденных компетенций, по словам Виталия Терентьева, уже приносят плоды: «Эффективность найма увеличивается в несколько раз. Быстрое трудоустройство и широкие возможности для карьерного роста. Система позволит оцифровать рынок. Работодатели смогут качественно выбирать и понимать кого как и чему учить».

Увидеть все

Однако те же самые решения следует распространить и на все отрасли. Это, в частности, следует из выступления директора Центра цифровой трансформации и анализа данных ФГБУ «ВНИИ труда» Владимира Джумы. Он рассказал о подготовке в недрах «ВНИИ труда» уникальной электронной базы с публичными вакансиями по всей стране.

«Информация в ней проверяется по множеству параметров. Робот поможет работодателю не только выбрать соискателя с нужными компетенциями, но и подскажет: сколько платить работнику. Анализировать резюме в этой базе помогают нейросети. Для ее создания привлекались эксперты различных советов по профквалификациям», — поведал Владимир Джума, пообещав, что скоро все это заработает на портале «Работа в России».

Все для людей

Но, как и ранее, кадры решают все. «Необходимо инвестировать в обучение своих сотрудников. И это — выгодно. Как сообщает далее Алексей Домнышев, Для каждого сотрудника мы создали индивидуальный трек подготовки в зависимости от его бэкграунда. Имеется и свой Центр оценки квалификаций», — говорит директор Регионального центра подготовки персонала «Евраз-Сибирь» Алексей Домнышев.

При этом «Евраз-Сибирь» работает не только с персоналом компании, но и с потенциальными сотрудниками — студентами и школьниками. «Рынок труда делает нас гибкими», — заключает он. А инвестиции в персонал обязательно вернутся сторицей, уверенно заявляет начальник Управления по работе с персоналом АО «Мособлгаз» Ольга Чижикина. Своих рабочих здесь также не только учат, но и оценивают. «На одного человека приходится до 28 аттестационных процедур. Это дорого, но невежество дороже. К тому же, мы получаем возврат инвестиций через возросшую производительность труда и лояльность работника», — говорит она.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Влюбить в профессию

В Москве обсудили развитие Национальной системы квалификаций и проблемы рынка труда В Международном мультимедийном пресс-центре МИА «Россия сегодня» 22 ноября состоялась конференция, посвященная десятилетию Национальной системы квалификаций. О достижениях, перспективах и видении вызовов российской экономики рассказали гендиректор Национального агентства развития квалификаций Артем Шадрин и президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин.

Открыл пресс-конференцию президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин. Он рассказал, какой путь прошла за 10 лет Национальная система квалификаций. Сегодня она стала эффективным инструментом для оценки готовности кадров к профессиональной деятельности.

Система квалификаций уже получила признание и развитие - агентство сотрудничает с разными профессиональными сообществами, профсоюзами и крупными работодателями. Благодаря этому система способна адекватно отвечать потребностям российской экономики, отражая реальные требования, предъявляемые к профессиям.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Человек играющий

Как эффективно использовать геймификацию в работе с молодежью

Деловые игры и игровые тренинги, соревнования между отделами и виртуальные тренажеры - сегодня игровые механики используются повсюду, а термин "геймификация" есть в описании чуть ли не любого обучающего мероприятия. Действительно ли у этого метода столь широкая сфера применения? Как измерить эффективность подобных практик? Есть ли процессы, которые не стоит превращать в игру? "Солидарность" разобралась вместе с экспертами.

ВСЯ НАША ЖИЗНЬ - ИГРА?

"Мы использовали геймификацию процесса..." Такие или похожие фразы сегодня можно услышать на самых разных совещаниях, встречах и конференциях, посвященных работе с кадрами предприятий и организаций, в том числе волонтерских и профсоюзных. Постоянно вспоминают о геймификации педагоги и ведущие многочисленных тренингов.

Определений геймификации несколько, зависят они от сферы применения метода. Так, в программах, приложениях, на сайтах под геймификацией понимают использование механик из компьютерных игр с целью побудить пользователя выполнить определенные действия либо увеличить время, которое он проводит на сайте или в программе.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Поверх барьеров

Дети мигрантов в поле российского образования

По данным Минпросвещения, в 2022 году в школах России училось более 100 тысяч детей трудовых мигрантов - лишь 2% всех школьников. Но на границе соприкосновения этого мизерного процента с "коренным" миром есть свои сложности - особенно для педагогов. Нужна ли им трудовая и социальная поддержка? "Солидарность" выясняла это вместе с лидерами региональных подразделений профсоюза работников образования.

Мы выбрали несколько регионов России, разных по географии, культуре, экономическому развитию, национальному составу и ситуации на рынке труда, чтобы показать, как профлидеры и учителя видят картину с обучением детей трудовых мигрантов.

КАРЕЛИЯ: ОПЫТ ФИНЛЯНДИИ И МОДЕЛЬ ИНКЛЮЗИИ

Наиболее часто педагоги отмечают у детей трудовых мигрантов проблему языкового барьера, говорит председатель Карельской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Марина Утицына.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Верность профессии

Активисты профсоюза работников образования стали лауреатами всероссийских профессиональных конкурсов

Лауреатами престижных всероссийских конкурсов профессионального мастерства для педагогов "Воспитатель года России" и "Учитель года России" стали активные члены Общероссийского профсоюза образования Юлия Хрупова и Антон Кандауров. "Солидарность" расспросила лауреатов о самых сложных моментах конкурса, о роли педагога в современном российском обществе и поддержке профсоюзов.

БЕЗ ОТРЫВА ОТ ЗАНЯТИЙ

В 2023 педагог-логопед Юлия Хрупова стала лауреатом конкурса "Воспитатель года России" и получила специальный сертификат на 100 тысяч рублей. Сертификат ей вручила заместитель председателя Общероссийского профсоюза образования Татьяна Куприянова.

Педагогическая деятельность Юлии Хруповой началась в 2012 году. Тогда же она вступила и в профсоюз, который тепло называет "команда, которая всегда рядом". С первых дней работы в детском саду небольшого поселка Майна Ульяновской области Юлия помогает детям преодолеть трудности в овладении речью. Именно на этом она и строила свою конкурсную программу.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Практика вероятности

Интервью со школьным директором года - 2023

Алексей Мокрушин, победивший в этом году на Всероссийском конкурсе “Директор года”, занял свою нынешнюю должность в средней общеобразовательной школе № 25 Калуги всего в 30 лет. А до этого, сразу после педуниверситета, работал в калужской школе № 7 учителем математики и информатики. Сейчас ему 37, и благодаря своей победе в конкурсе он стал официальным советником министра просвещения РФ. “Солидарность” поговорила с лучшим, по версии министерства, школьным директором страны и еще раз убедилась: профсоюз - превосходная школа кадров.

УГОЛ ЗРЕНИЯ

- Алексей Николаевич, давайте сразу с места в карьер. Нам в “Солидарности” почти всегда приходится ставить рядом со словом “учитель” слово “переработка”. Исходя из вашего личного опыта: правда ли, что без переработок никак?

- Я попробую ответить, исходя из своего принципиального подхода ко многим вопросам. Все зависит от того, под каким углом посмотреть. Это действительно распространенное мнение - что в образовании очень много переработок. Особенно если отталкиваться от ставки на 18 часов. Сейчас трудно найти учителей, которые имеют такую нагрузку, в основном она выше. Но лично я отношусь к этому нормально. На мой взгляд, каждый человек должен отвечать, прежде всего, перед собой, нести личную ответственность за тот объем работы, который взял. Если учитель вынужден брать много часов, чтобы много зарабатывать, то я думаю, доля правды в таком мнении есть.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Калейдоскоп идей

Как Общероссийский профсоюз образования проводит Год педагога и наставника

Завершающийся 2023 год был объявлен в стране и в Общероссийском профсоюзе образования Годом педагога и наставника. Стоит ли говорить, что в своей работе педагогам, как и наставникам, профсоюз много внимания уделял и раньше, и не перестанет это делать впредь. В этом смысле любой другой год мог бы быть точно так же посвящен педагогу и наставнику - или же любой другой теме, которая всегда под заботой профсоюза.

Тем не менее общий тематический посыл определил акценты профсоюзных событий. А их в году было немало - и на общероссийском уровне, и в региональных, в территориальных организациях, и в первичках. Все подошли к делу не только на совесть, но и с фантазией. Простое перечисление мероприятий, проведенных в разных уголках страны, заняло бы куда больше места, чем весь этот текст. Поэтому о каждом здесь сказать невозможно, но дать представление о масштабах происходящего редкими штрихами - попробуем!

НА ВСЮ СТРАНУ

Тематика Года педагога и наставника отражалась в профсоюзных мероприятиях самых разнообразных форматов: олимпиады, форумы, фестивали, учебные программы, турслеты, челленджи в соцсетях, конкурсы и прочее и прочее. Для примера - два события общероссийского масштаба.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Семь граней одной семьи

Интервью с председателем Общероссийского профсоюза образования Галиной Меркуловой. Свыше 3,5 млн человек объединяет профсоюз работников народного образования и науки РФ. Судя по всему, у него есть чему поучиться! Что такое профсоюз новой формации, почему за профсоюз образования не надо агитировать, каким должен быть лидер - об этом и многом другом “Солидарности” рассказала председатель Общероссийского профсоюза образования Галина Меркулова. Итак, какой же он, этот профсоюз? 1.

ДАЛЬНОВИДНЫЙ

- Галина Ивановна, вопрос практически протокольный. Завершается Год педагога и наставника, объявленный профсоюзом в унисон с государством. Какие цели вы ставили?

- Те же, что и всегда. В нашей уставной и проектной деятельности ограничиться сроками

тематического года невозможно. Мы берем тему года как символ, мы в фарватере того, что происходит, но, например, Год педагога и наставника - для нас это не новое. Какой бы проект мы ни разрабатывали, в нем есть всегда педагоги и всегда наставники.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРИМОРСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ИНИЦИИРОВАЛИ ЗАКОН О ТОРГОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В КРАЕ

Закон «О госрегулировании торговой деятельности на территории Приморского края» появится в Приморье по инициативе и при непосредственном участии профсоюзов, сообщает сайт Федерации профсоюзов Приморского края. Этому предшествовала большая работа председателя Приморской краевой организации профсоюза «Торговое единство», зампреда Комиссии по содействию экономическому развитию Общественной палаты Приморского края Марины Семеновой.

— Наряду с законом также будет разработана программа поддержки торговых предприятий, которые доставляют товары в труднодоступные места, в том числе на север края. Все наши предложения профильные министерства — сельского хозяйства, а также промышленности и торговли, — одобрили. Зампреду правительства региона Николая Стецко дали поручение проследить, чтобы законы были приняты уже в 2024 году. Сейчас мы формируем рабочую группу и приступаем к их написанию, — отметила Марина Семенова.

Среди положений законопроекта, на которых настаивает отраслевой профсоюз, — субсидирование затрат на развитие мобильной торговли, в том числе на закупку автолавок и возмещение расходов по доставке товаров первой необходимости в магазины сельских поселений, начиная с 11 километра до пункта получения. Установление льготных тарифов на оплату тепло- и электроэнергии для организаций потребкооперации. Снижение для них предельной ставки налога на недвижимое имущество, исчисляемого от кадастровой стоимости либо установление необлагаемого минимума площади. Субсидирование затрат на строительство объектов торговли, покупку оборудования для заготовительных пунктов, точек торговли, пищевой и перерабатывающей промышленности.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пиаром не вышли

Как проиграли противники бюджетов социальных фондов

На прошлой неделе российские сенаторы окончательно одобрили бюджетный пакет на следующую трехлетку. Планируемые доходы и расходы на медицинское, социальное и пенсионное страхование, а также на жизнь государства в целом в Совете Федерации ожидаемо нареканий не вызвали. Это означает, что 22 ноября Совет Федерации зафиксировал победу в этих вопросах “Единой России”, ЛДПР и “Новых людей” над КПРФ и “Справедливой Россией - За правду” из нижней палаты парламента. “Солидарность” приводит цифры и реплики из дискуссии в Госдуме и отмечает небывалый расцвет плюрализма в ее стенах.

ПРИНИМАЙ - ИЛИ ПРОИГРАЕШЬ

Совет Федерации 22 ноября утвердил одобренные Госдумой бюджеты Социального фонда России и Фонда обязательного медицинского страхования. Но дискуссии не получилось: в палату регионов попадают не по партийной принадлежности, и обычно там обходится без шоу. Что заставляет нас вернуться в нижнюю палату парламента, где еще 17 ноября по обоим вопросам кипели страсти. Так, глава комитета по бюджету Андрей Макаров (“ЕР”) для начала поугал коллег тем, что если не принять бюджет ФОМС, то 102 млн россиян не пройдут диспансеризацию и профосмотр, 26 млн человек не смогут получить помощь в больницах, а 1,7 млн медиков “просто не получат свою зарплату”.

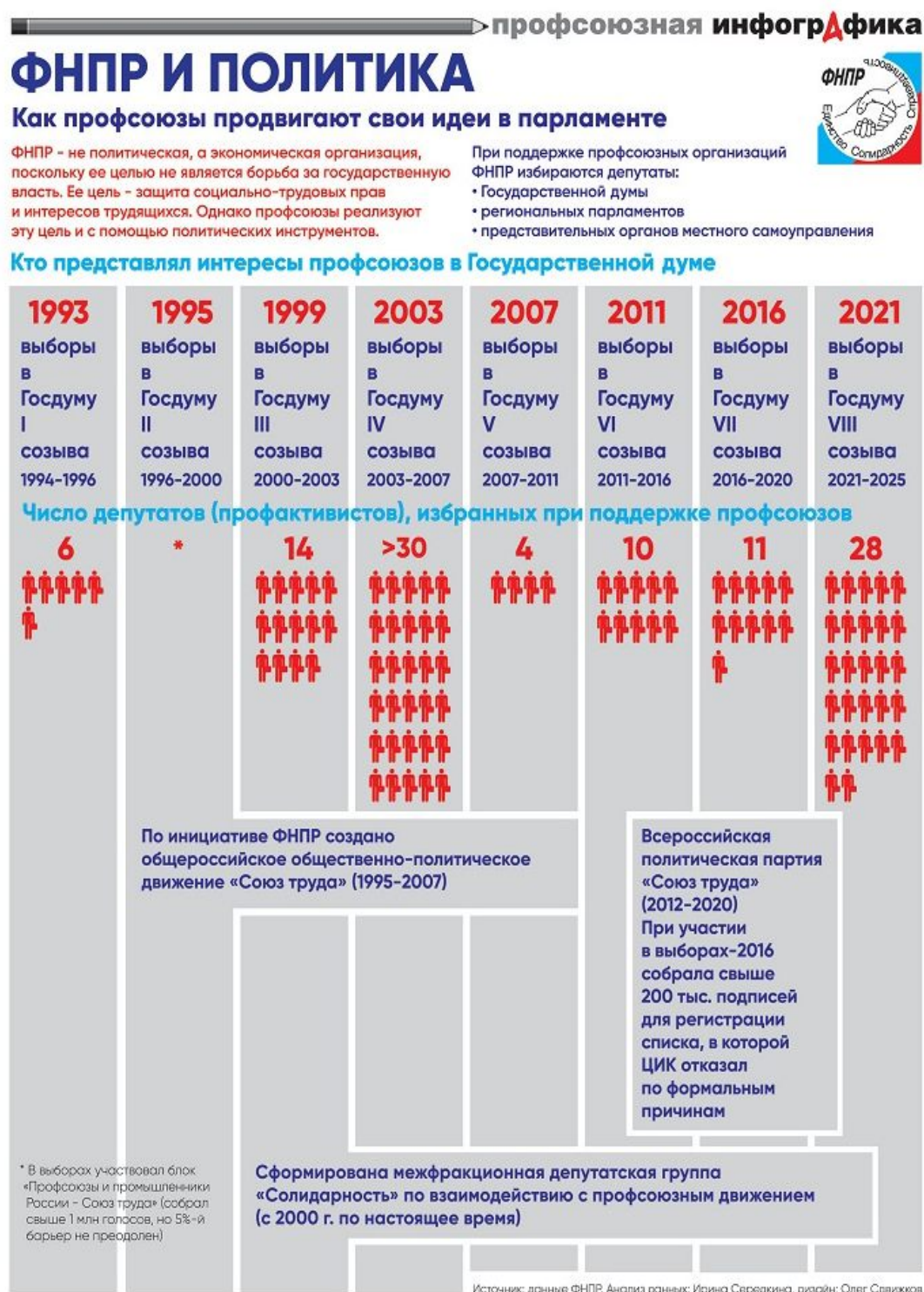
- Мне бы хотелось, чтобы депутаты взвесили, что важнее: здоровье и человеческие жизни или демагогия, - обращался Макаров, видимо, к членам фракций КПРФ и “СРЗП”, которые, как было известно, не собирались поддерживать бюджеты фондов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ФНПР и политика

Как профсоюзы продвигают свои идеи в парламенте

ФНПР - не политическая, а экономическая организация, поскольку ее целью не является борьба за государственную власть. Ее цель - защита социально-трудовых прав трудящихся. Однако профсоюзы реализуют эту цель и при помощи политических инструментов. Подробности - в инфографике "Солидарности".



[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 30 ноября

Сайт ЛФП

«Доброквиз» – интеллект и благотворительность

Ставшая доброй традицией Дорожной территориальной организации Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей на Октябрьской железной дороге (ОЖД) благотворительная интеллектуальная игра «Доброквиз» прошла в Музее железных дорог. Восемь команд, представляющих различные подразделения ОЖД, продемонстрировали свои знания истории России, Санкт-Петербурга, железных дорог и Профсоюза. Во время игры были собраны 33 тысячи рублей, которые через благотворительный фонд «Почет» передадут на реабилитационную терапию для сына работницы Кузбасского регионального центра связи Западно-Сибирской железной дороги.

Напомним, что каждый участник игры внес установленный благотворительный взнос. Победу в интеллектуальной игре одержала команда «Мимо пробежали», второе место заняла команда «Нескорые», третье – «Глубокая мысль».

По информации сайта Дорпрофжел на ОЖД

[Сайт ЛФП](#)

Профактив «Ленэнерго»: «Профсоюз – это пространство для возможностей!»

Обсудить изменения, внесенные в новый коллективный договор ПАО «Россети Ленэнерго», и улучшение его пунктов, поговорить о мотивации профсоюзного членства, встретиться с активными, интересными людьми из разных филиалов компании, обменяться опытом, разработать новые идеи посредством коллективного творчества – мозгового штурма – такова была цель семинара-тренинга для профсоюзного актива, организованного Советом председателей первичных профсоюзных организаций (ППО) «Россети Ленэнерго».

В семинаре, который прошел в рамках Года укрепления и развития социального партнерства (напомним, что таковым Федерация независимых профсоюзов России объявила уходящий, 2023-й) приняли участие более 100 профактивистов из 9 филиалов и исполнительного аппарата ПАО «Россети Ленэнерго».

«Формат семинара позволил многим участникам раскрыться и показать свои возможности, активно участвуя в деловых играх. Это отличный способ общения и выстраивания коммуникации внутри команд», – отметили организаторы.

Всем участникам запомнился тренинг, который, по отзывам, ярко, информативно и с юмором провела преподаватель Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга, практикующий психолог Ирина Зайчикова.

Как рассказали организаторы, тему мотивации вступления в профсоюз профактивисты рассмотрели с точки зрения разных поколений (X - сорока-шестидесятилетние, Y — тридцати-сорокалетние, Z - двадцатилетние), подробно разобрали их характерные особенности и различия, узнали, как можно использовать теорию поколений в качестве одного из инструментов в работе по увеличению профсоюзных рядов, как выявлять потребности нынешних членов профсоюза и чем привлекать новых.

«Надеемся, что семинар придаст мощный импульс в работе по вовлечению в профсоюзную деятельность работников, ведь профсоюз – это пространство для возможностей», – отметили в Совете председателей ППО «Россети Ленэнерго».

По сообщению Совета председателей ППО «Россети Ленэнерго».

[Сайт ЛФП](#)

Отраслевое соглашение – на благо аграриев Выборгского района

В Выборгском районе Ленобласти заключено Отраслевое соглашение по агропромышленному комплексу на 2024-2026 годы. Подписи под документом поставили начальник отдела аграрной

политики администрации муниципального образования «Выборгский район Ленинградской области» Наталья Дервина, председатель Выборгской территориальной (районной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Галина Нестерова и председатель Совета руководителей агропромышленного комплекса Выборгского района Магомед Рамазанов Торжественная церемония состоялась в рамках пленума Территориальной организации профсоюза.

Как сообщила председатель районной организации Галина Нестерова, документ содержит такие значимые гарантии, как индексация зарплаты в соответствии с индексом потребительских цен в регионе не реже чем один раз в год, доплаты: за работу в вечернюю смену - не менее 20 % часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы, в ночную смену - не менее 40 %, что выше, чем прописано в федеральном законодательстве.

В Соглашении также закреплён профсоюзный контроль за правильной и своевременной выплатой зарплаты. В документе также прописано, что одной из главных целей политики в области оплаты труда является доведение реальной зарплаты в сельском хозяйстве до уровня не менее 80 % от средней зарплаты по региону. Стороны договорились принимать меры по: созданию новых рабочих мест; предотвращению массовых увольнений и ликвидации и перепрофилирования сельхозпредприятий, отраслевых научных и образовательных организаций; трудоустройству граждан с ограниченными возможностями; социальной защите увольняемых работников и т.д.

Кроме того, документ рекомендует работодателям устанавливать для работников дополнительные гарантии, закрепив их в коллективных договорах. Среди них: выплата единовременного пособия при выходе на пенсию и рождении ребенка; полная или частичная компенсация стоимости путевок на санаторно-курортное лечение работников и в оздоровительные лагеря для их детей, оплачиваемые выходные дни по различным поводам, материальная поддержка пенсионеров – бывших работников и т.д.

Серьезное внимание уделено молодежной политике. Так, стороны договорились совместно развивать работу по профориентации, повышению престижа сельскохозяйственных профессий, реализовывать мероприятия по строительству жилья для молодых семей с предоставлением его, в том числе, на льготных условиях, создавать общественные советы или комиссии по работе с молодежью на предприятиях, проводить конкурсы профмастерства среди молодежи и поощрять молодых, добившихся высоких производственных показателей и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации и т.д.

В Соглашении прописаны гарантии прав профсоюзных органов и намечены направления работы по дальнейшему развитию социального партнерства, имеющего давние традиции в Выборгском районе – подобные соглашения там заключаются в течение уже 27 лет.

Высокую оценку подписанному документу дал председатель Ленинградской территориальной (областной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Юрий Мальченко. Профсоюзный лидер аграриев Ленобласти отметил, что в соглашении нашли отражение многие вопросы, актуальные для работников АПК Выборгского района.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзы Петербурга и Ленобласти определили лучших по профессии

Президиум Ленинградской Федерации профсоюзов подвел итоги традиционного конкурса ЛФП «Лучший по профессии в Санкт-Петербурге и Ленинградской области» за 2023 год и принял соответствующее постановление.

Координацию работы по проведению конкурса осуществляла Постоянная комиссия Совета ЛФП по защите экономических и социальных интересов работников. Заместитель председателя комиссии, председатель Межрегиональной (Территориальной) Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Елена Григорьева напомнила коллегам о том, что Комиссия принимала на рассмотрение документы до 1 ноября 2023 года. Она сообщила, что на конкурс в этом году были представлены заявки от 17 членских организаций ЛФП. Комиссия рекомендовала президиуму Федерации присвоить по итогам 2023 года звание «Лучший по профессии» 28 работникам.

В соответствии с рекомендацией Президиум признал этих номинантов победителями конкурса. Среди них представители разных профессий: судостроители, автомобилисты, педагоги, медработники, железнодорожники и другие.

Обязательное условие для номинантов профсоюзного конкурса: предварительная победа в отраслевом конкурсе профмастерства и членство в профсоюзе.

Награждение победителей состоится в декабре.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

В новом законе о занятости учтены предложения профсоюзов

Госдума приняла в третьем чтении новую версию закона «О занятости населения в Российской Федерации». Новый закон, включающий предложения профсоюзов, позволит отрегулировать государственную политику в области занятости населения в соответствии с новыми реалиями рынка труда, внедрить дополнительные инструменты защиты граждан от безработицы. Основные положения новой редакции закона вступят в силу с 1 января 2024 года.

Работа над законопроектом проходила совместно с социальными партнерами. ФНПР и ее членские организации принимали активное участие в разработке документа.

По мнению Председателя ФНПР Михаила Шмакова, новый закон о занятости – это важнейший законопроект, который, по прошествии тридцати лет, показал, что жизнь поменялась, вызовы стали другими, появился опыт в развитии рыночной экономики в стране. «Я хотел бы отметить, прежде всего, что закон принят в соответствии с принципами нашего трехстороннего сотрудничества и с участием депутатов Государственной Думы. Как показывает весь наш опыт последних десятилетий, когда законы принимаются одинаково хорошо сторонами соцпартнерства, то и Госдума их поддерживает. Так был принят Трудовой кодекс, так был принят закон об удаленной занятости и так далее. Мы считаем, что такую практику надо и далее продолжать – когда под сложным законопроектом надо собирать рабочую группу, привлекать социальных партнеров и вырабатывать хороший документ», – заявил Председатель ФНПР, выступая в Госдуме в рамках рассмотрения проекта в третьем чтении.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Оценка квалификаций меняет рынок труда

Развитие системы независимой оценки профессиональных квалификаций наряду с подготовкой работников под нужды конкретных предприятий и гибкой переподготовкой помогут работодателям преодолеть дефицит кадров, а самого работника сделают более защищенным на рынке труда. Но, для этого потребуются соединить усилия всех заинтересованных сторон. Так говорят участники онлайн-марафона «Национальная система квалификаций в регионах страны». Он по традиции открыл, завершившийся недавно, IX Всероссийский форум «Национальная система квалификаций России» (НСК).

Наряду с представителями органов власти и экспертного сообщества участие в онлайн-марафоне приняла председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева.

Первым выступил директор Национального агентства развития квалификаций Артем Шадрин. Он, в числе прочего, рассказал о пилотном проекте использования инструментов НСК для насыщения кадрами ведущих отраслей экономики Красноярского края. Благодаря проекту, бизнес смог точно изложить свои требования к навыкам и компетенциям работников, а образовательные организации смогли выстроить под эти требования свои программы.

Таким образом, достигается «бесшовное» взаимодействие между работодателем и системой образования. А это означает максимально быструю подготовку действительно нужных кадров.

Точно в цель

По мнению Шадрина, НСК — это еще и разрешение проблем в сфере занятости населения. «Работодатель уверен, что к нему пришел именно тот работник, который нужен», — пояснил спикер. Национальная система квалификаций вкладывает и новый смысл в миссию наставника на производстве, уверен Артем Шадрин. Это сегодня опытный специалист, который участвует в подготовке кадров для конкретного — своего предприятия. «Но, должна быть система подготовки наставников. Подготовленный наставник — это адаптация сотрудника, снижение травматизма, текучести кадров и многое другое. Сегодня в Национальном агентстве развития квалификаций создана онлайн-программа по подготовке наставников», — отметил Артем Шадрин.

В Петербурге и других регионах

Председатель Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрий Чернейко напомнил — дефицит кадров сегодня есть во всех странах, причем, практически в одних и тех же отраслях.

«Важно правильно выстроить систему кадрового обеспечения», — считает спикер. Для этого следует опираться на профессиональные стандарты, оценку профессиональных квалификаций и на постоянный мониторинг.

«В Петербурге такая работа ведется, и мы можем дать корректный прогноз на семь лет. При этом подготовка кадров производится под нужды конкретных предприятий», — продолжил Чернейко. По мнению председателя комитета, готовых специалистов на рынке труда больше не будет — работодателю самому надо вкладываться в персонал и образование. «Если обучение будущего работника проходит на предприятии то гарантия того, что такой человек будет работать по специальности достигает 95%», — заметил он.

Не следует забывать и о таком инструменте решения кадрового дефицита, как Национальный проект «Производительность труда». «Вошедшие в него 250 петербургских предприятий дают высокий результат — повышение производительности до 30%», — подчеркнул Дмитрий Чернейко.

Познакомившись с достижениями Северной столицы, участник марафона обратились к опыту других регионов России, предприятий, а также высших учебных заведений.

Руководитель агентства труда и занятости населения Красноярского края Виктор Новиков сказал, что благодаря пилотному проекту, о котором уже было сказано в начале, на предприятиях Красноярского края удалось начать ускоренную подготовку кадров.

«Тесная связка предприятия и колледжей позволяет готовить новые кадры с минимальным сроком адаптации», — конкретизировал затем заместитель генерального директора по управлению персоналом, участника проекта — АО «Решетнев» Александр Берестов.

Заместитель руководителя администрации губернатора Астраханской области Егор Угаров уверен, что в настоящее время в его регионе идет переосмысление возможностей инструментов национальной системы квалификаций. «Она уже позволила нам синхронизировать сферу образования и рынок труда области. Независимая оценка квалификации при этом

первейший инструмент отбора потенциальных кадров для экономики», — заявляет Егор Угаров. Кого и как учить?

Кстати, от образовательных организаций сегодня требуется ускоренная подготовка специалистов для быстрого выхода на рынок труда. Но это возможно лишь при системном взаимодействии вуза с Советами по профессиональным квалификациям, в том числе, и по постоянному совершенствованию профстандартов. В этом уверена проректор «Национальный исследовательский Московский государственный строительный университет» Вера Галишникова.

А ее коллега — проректор по образовательной деятельности Северного (Арктического) Федерального университета имени М.В.Ломоносова Людмила Морозова отмечает сложность процесса согласования образовательных стандартов вузов с профессиональными стандартами, которые были разработаны отраслевыми сообществами. «У образования с производством разные языки. Мы потратили больше двух лет, чтобы минимизировать эти разногласия», — говорит она.

В то же время, по словам Людмилы Морозовой, благодаря сохраненным базовым кафедрам на

предприятиях и системе обучения по принципу «Завод — ВТУЗ», совместно с работодателями разрабатываются программы обучения. «Например, в Группе «ИЛИМ» эти совместные программы курируют главные специалисты по каждому направлению. Преподаватели проходят обязательную стажировку на заводах. Студент осваивает рабочие профессии, а не только инженерные, и потому хорошо знает весь завод», — заключила проректор.

На свободу с компетенциями

Однако национальная система квалификаций крайне актуальна не только для студентов.

Председатель совета по профессиональным квалификациям в области сварки Александр Чупрак сообщил о результатах пилотного проекта трудоустройства заключенных, отбывших свои сроки в Республике Мордовия.

«За девять месяцев до освобождения начиналось обучение по востребованным профессиям, в конце которого полученные навыки подтверждались независимой оценкой квалификации. После выхода на свободу всем участникам проекта оказывалась помощь в трудоустройстве. Сегодня проект полностью готов к реализации в других регионах», — сказал Александр Чупрак.

Знают — кем станут

Участники марафона были единодушны в том, что профориентацию следует начинать со школы, если не с детского сада. Например, директор Регионального центра развития трудовых ресурсов Самарской области Евгения Галкина поведала о работе в регионе с ученикам 9-х классов. В так называемой «предпрофильной подготовке задействованы предприятия и учреждения образования, как колледжи, так и вузы.

«Каждый школьник реализует свой индивидуальный выбор, приветствуется участие родителей, — сказала Евгения Галкина. — Ребята сами моделируют свой профессиональный результат. 80% из них фактически формируют свою образовательную траекторию. Такая система дает возможность и прогнозировать кадровые риски, управлять процессом мотивации».

Нужно сделать выбор!

Оценив разнообразие и эффективность представленных регионами, предприятиями и вузами практик, председатель Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Нина Леонтьева с сожалением заметила, что не все они подходят для сферы жилищно-коммунального хозяйства.

«В нашей отрасли ситуация специфическая, поскольку многие вопросы, которые необходимо решать зависят от установленных тарифов на услуги ЖКХ — в итоге нет статьи на подготовку и переподготовку персонала в наших компаниях. Комитет по Трудом Санкт-Петербурга проводит большую работу по подготовке кадров через службу занятости на средства, выделенные Правительством города, но не все подготовленные специалисты подходят для работы на наших предприятиях. Причины разные — непрестижность отрасли, низкая заработная плата, а также недостаточная подготовка к работе в условиях компании», — говорит Нина Леонтьева.

Наша собеседница обратила внимание, что в финале марафона выступил председатель Совета по профессиональным квалификациям России, а также депутат Московской городской думы Александр Козлов. «Он говорил о необходимых решениях, которые в ближайшее время должны быть приняты в отрасли ЖКХ. В его выступлении прозвучало много конструктивных предложений, которые на мой взгляд следует обсудить и желательно на законодательном уровне принять», — продолжила она. Подчеркнем, что усилиями Нины Леонтьевой в Санкт-Петербурге был создан и действует первый и единственный пока в стране Центр независимой оценки квалификаций на базе профсоюза, как надежного гаранта полной независимости такой процедуры.

Профлидер работников жизнеобеспечения города и области согласна с выступавшими в том, что для успешной и эффективной работы всей системы оценки профессиональных квалификаций необходима консолидация усилий органов государственной власти, учреждений образования и работодателей.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Послабления и наказания

Новые законы декабря

Под конец года Госдума и правительство порадают нас инициативами разной степени сомнительности и бесспорности. Так, например, никто не возразит против выплат жителям блокадного Ленинграда или повышенной пенсии для 80-летних граждан. Или же против ужесточения наказания за нарушение охраны труда. Впрочем, везде при желании можно найти нюансы.

Разбираем вместе с вами.

ЗА ТЕХ, КОМУ ПОВЕЗЛО

Те, кому в ноябре, по счастливому стечению обстоятельств, исполнилось 80 лет, с 1 декабря будут получать повышенную пенсию. А именно, им удвоят фиксированную выплату к страховой пенсии, и ее размер составит целых 15 134 рубля. Тратить их на активный отдых для многих, наверное, уже не актуально, зато на лекарства – в самый раз.

Это, правда, касается только тех счастливиц, которые умудрились дожить до 80, не получив первую группу инвалидности: за последнее и так полагается удвоение выплаты, так что второй раз его производить не будут, сколько бы вам лет ни исполнилось. Закон суровых социалистических джунглей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ГОСДУМА ПРИНЯЛА НОВЫЙ ЗАКОН О ЗАНЯТОСТИ

Госдума 30 ноября приняла в третьем, окончательном чтении новую редакцию закона о занятости населения. Работа над данной законодательной инициативой шла около двух лет, итоговый текст документа стал результатом множества консультаций и дебатов социальных партнеров – профсоюзов, правительства и объединения работодателей. Во втором чтении закон был принят Госдумой 17 ноября, первое чтение состоялось еще в марте этого года, что отображает напряженность переговоров.

– Это важнейший законопроект, который, по прошествии 30 лет, показал, что жизнь поменялась, и вызовы стали другими, и у нас появился опыт в развитии рыночной экономики. Я хотел бы отметить, прежде всего, что закон принят в соответствии с принципами нашего трехстороннего сотрудничества и с участием депутатов Государственной думы. Как показывает весь наш опыт последних десятилетий, когда законы принимаются одинаково хорошо сторонами соцпартнерства, то и Госдума их поддерживает. Так был принят Трудовой кодекс, так был принят закон об удаленной занятости и так далее, — напомнил приглашенный на третье чтение законопроекта председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков. – Мы считаем, что такую практику надо и далее продолжать – когда под сложным законопроектом надо собирать рабочую группу, привлекать социальных партнеров и вырабатывать хороший документ. И, самое главное, надо понимать, что закон живой, и на том, что он будет принят, работа не закончится. И к этому надо относиться не как к какому-то чрезвычайному обстоятельству, а как к нормальной работе, которая отвечает вызовам времени.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ТАТАРСТАНЕ ПОНИЗИЛИ РАЗМЕР МИНИМАЛЬНОГО ПОТРЕБИТЕЛЬСКОГО БЮДЖЕТА

Правительство Республики Татарстан установило минимальный потребительский бюджет в размере 21 900 рублей на третий квартал 2023 года, сообщает «Татцентр».

Соответствующее постановление подписал премьер-министр региона Алексей Песошин. Сумма оказалась меньше, чем во втором квартале, на 83 рубля.

Во втором квартале минимальный потребительский бюджет составлял 22 020 рублей, тогда его повысили на 0,9% по сравнению с показателем за первый квартал.

Согласно закону РТ от 2008 года, минимальный потребительский бюджет – это стоимостная величина продовольственных и непродовольственных товаров и услуг, а также обязательные платежи и сборы, которые необходимы для поддержания активного физического состояния человека и

воспроизводства рабочей силы.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РАЗМЕР ШТРАФА ЗА НАРУШЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО КОЛДОГОВОРАМ УВЕЛИЧАТ В ДВА РАЗА

С 8 декабря 2023 года в России увеличится штраф за нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению в части охраны труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах. Размер штрафа вырастет в два раза и составит от 6 тыс. до 10 тыс. рублей. Соответствующий закон подписал президент РФ Владимир Путин, сообщает сайт Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР).

– История разработки этого закона уходит корнями к поручению президента РФ по итогам совещания в связи с аварией на шахте «Листвяжная». Было дано поручение: усилить ответственность работодателей за невыполнение обязательств по коллективным договорам в части охраны труда. В статье 5.31 Кодекса РФ об административных правонарушениях существует ответственность за невыполнение в целом всех обязательств коллективного договора. Данным законом выделяется ещё один состав административного правонарушения – нарушение обязательств по охране труда. Для этого состава нарушений административная ответственность повышается в два раза, то есть штраф выше в два раза, чем за нарушение других обязательств коллективного договора, – рассказал руководитель Департамента охраны труда и экологии Аппарата ФНПР, главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 1 декабря

Сайт ЛФП

Профсоюзные награды вручены «адмиралтейцам» в честь дня рождения профсоюза

Торжественное награждение профсоюзных активистов АО «Адмиралтейские верфи» состоялось на днях в Актовом зале профсоюзного комитета предприятия. За многолетний добросовестный труд и верность профсоюзному движению награды и знаки отличия адмиралтейцам вручили председатель первичной профсоюзной организации Сергей Колосов и председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области Валерий Зайцев.

Как поясняют в Территориальной организации РПРС, это одно из мероприятий в череде событий, приуроченных к 118-летию со дня основания Российского профсоюза работников судостроения. Итак, около сорока профактивистов, проработавших на «Адмиралтейских верфях» более 30 лет, были награждены в этот день знаком «За верность профсоюзу», 10 работников предприятия удостоены грамот первичной профсоюзной организации, 12 человек — грамот Территориальной организации профсоюза. Еще пять адмиралтейцев награждены Грамотами Центрального совета РПРС, Двум работникам вручены Грамоты Ленинградской Федерации профсоюзов. Один сотрудник предприятия награжден знаком «За активную работу в Профсоюзе».

Как сообщил Сергей Колосов, в числе награжденных руководители различных подразделений АО «Адмиралтейские верфи», которые активно помогают профсоюзному движению. Это: Виктор Шельвах, Наталья Селичева, Евгений Богданов, Сергей Михайлов и Сергей Мороз.

По материалам ТО РПРС СПб ЛО

[Сайт ЛФП](#)

Профлидеры федеральных учреждений культуры Санкт-Петербурга за «круглым столом»

«Круглый стол» для председателей первичных профсоюзных организаций учреждений культуры федерального подчинения состоялся в Санкт-Петербурге. Его провела Межрегиональная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Общероссийского профессионального союза работников культуры (ОПРК). Основная цель мероприятия, как пояснил председатель

Межрегиональной организации ОПРК Иван Кравцов, обсудить проблемы, свойственные именно федеральным учреждениям культуры, и, разумеется, найти лучшие их решения. Основой темой стала — заработная плата, которая в учреждениях с прямым подчинением министерству культуры формируется не так, как в городе или области.

На федеральных бюджетников не распространяются региональные соглашения о минимальной заработной плате в городе и области. Однако, как отметил Иван Кравцов, зарплаты федеральных бюджетников в культуре сегодня уже не несут в себе того существенного отличия, что было раньше, когда работники получали заметно меньше, чем их коллеги в аналогичных учреждениях городского или областного подчинения.

«Сейчас уровень заработной платы выровнен. Но окладная часть у федералов все же немного понижее. Наша базовая единица, которая применяется в городе выше федеральных окладов. Но председатели наших первичек в федеральных учреждениях добиваются внесения в коллективные договоры дополнительных стимулирующих выплат. Многое здесь зависит от того, насколько велика доходная часть каждого отдельного учреждения. А так, все возможности для того, чтобы договариваться с работодателями о дополнительных гарантиях есть», — сказал профлидер.

Обсудив вопросы заработной платы, представители: Государственного Эрмитажа, Русского музея, Консерватории имени Н.А.Римского-Корсакова, Российской национальной библиотеки, Института кино и телевидения, Музея политической истории России, Всероссийского музея А.С.Пушкина, Российского института истории искусств и других учреждений поговорили о том, как выполняются коллективные договоры на местах, об увеличении численности профсоюзных рядов и важности привлечения в профсоюз молодежи.

Заведующая правовым отделом Межрегиональной организации Эльвира Кузнецова напомнила собравшимся о том, что с первого января следующего года будет увеличен Минимальный размер оплаты труда, а также о распространении Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на федеральные организации. Профсоюзный юрист сообщила и о недавних поправках, внесенных в Трудовой кодекс. Эти поправки гарантируют творческим работникам оплату рабочего времени, в течение которого они не были задействованы в создании или исполнении спектаклей, концертов и так далее по инициативе работодателя.

Заведующая организационным отделом Зинаида Каприелова подняла тему укрепления и увеличения численности членов профсоюза в первичных организациях.

О принципах работы уполномоченных профкома по охране труда рассказала заведующая отделом охраны труда Межрегиональной организации Елена Доль.

«Это наша плановая работа. Мы регулярно проводим такие встречи с председателями первичных профсоюзных организаций. Круглый стол позволил нам услышать проблемы, которые существуют в федеральных учреждениях культуры, и которые следует решать с помощью Межрегиональной организации. Вот такой вот обмен мнениями о ситуациях в каждом учреждении», — продолжил Иван Кравцов.

Впрочем, особых проблем, по его словам, сегодня нет.

«Есть частные — небольшие вопросы. Например, в одном из учреждений работодатель затягивал перечисление денежных средств профсоюзной организации, положенных по коллективному договору на оздоровительные мероприятия. Первичка долго вела диалог, а после обратились за помощью к нам. После нашего вмешательства вопрос был решен», — привел пример председатель межрегиональной организации ОПРК.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

На лидирующей позиции в ПФО по эффективности заседаний трехсторонней комиссии находится Мордовия - Давид Кришталь

Заместитель Председателя ФНПР Давид Кришталь и глава Республики Мордовия Артем Здунов в ходе рабочей встречи обсудили взаимодействие профсоюзов, органов исполнительной власти и работодателей в регионе. Во встрече принял участие председатель Федерации профсоюзов РМ

Сергей Борисов.

Между республикой и ФНПР ведется активная работа в рамках трехстороннего соглашения. «Профсоюзный актив Мордовии работает на очень высоком уровне, развито социальное партнерство. Регион находится на лидирующей позиции в ПФО по эффективности заседаний трехсторонней комиссии», - подчеркнул Давид Кришталь.

По мнению зампреда ФНПР, в Мордовии есть такие инициативы, которые нужно масштабировать на всю страну. «Вы единственные в России, кто организовал трудовое соперничество. И такое направление, как поддержка трудовых династий, обязательно должно быть, это правильно», - отметил он, обращаясь к главе Республики.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

ФНПР поддерживает повышение уровня трудовых гарантий одиноких родителей с детьми

На этой неделе в первом чтении принят законопроект, направленный на повышение уровня трудовых гарантий, которые предоставляются одиноким родителям, воспитывающим детей в возрасте до шестнадцати лет. Профсоюзная сторона Российской трехсторонней комиссии поддерживает проект закона.

Законопроектом предлагается внести изменения в часть четвертую статьи 261 Трудового Кодекса РФ, согласно которым по инициативе работодателя не будет допускаться расторжение трудового договора с одинокой матерью, родителем ребенка в возрасте до 16 лет. На данный момент законодательством предусмотрена такая гарантия для одиноких родителей детей до 14 лет. Основанием для выбора предельного возраста ребенка, при котором воспитывающий его в одиночку не может быть уволен, послужил возраст завершения получения им основного общего образования и сдачи государственных экзаменов.

«Работающие одинокие матери, воспитывающие несовершеннолетних детей, как и другие работающие лица, воспитывающие таких детей без матери, располагают меньшими возможностями, организационными и материальными ресурсами, чем полные семьи. Они нередко сталкиваются с трудностями при получении их детьми основного общего образования.

При потере одиноким родителем работы объем трудностей существенно возрастает», - отмечает руководитель Правового департамента Аппарата ФНПР Яков Купреев.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Площадь труда»

Дротики, попавшие в цель, завершили Спартакиаду-2023

Увлекательность и доступность этого вида спорта делают его особенно популярным. Ведь мишень для дартса можно разместить в любом офисе и даже в квартире. Интерес к этим состязаниям еще раз подтвердил турнир по дартсу, завершивший Спартакиаду-2023 Ленинградской Федерации профсоюзов. В зале торгово-развлекательного комплекса «Капитолий» встретились 19 команд, представлявших профсоюзы судостроителей, работников культуры и агропромышленного комплекса, жизнеобеспечения, химиков, машиностроителей, работников авиационной промышленности и водного транспорта.

Спортсмены-любители собираются в небольшом уютном зале задолго до начала состязаний, чтобы еще раз потренироваться, проверить глазомер и твердость руки перед зачетными бросками. Многие участвуют в этих состязаниях не в первый раз, приветствуют своих знакомых из других команд, обсуждают прошлые спортивные баталии. Наряду с достаточно опытными метателями, немало и дебютантов, некоторые из которых впервые в жизни взяли в руки дротик. Команда Михайловского театра просит организаторов пропустить их первыми – впереди у артистов вечерний спектакль. Настрой у них боевой. Дартс популярен в коллективе, и у работников театра есть возможность в свободную минуту активно отдохнуть, развивая координацию и глазомер.

«Наша команда участвует в Спартакиаде ЛФП впервые. У меня опыт в дартсе очень небольшой, но в команде есть и опытные спортсмены, не раз участвовавшие в состязаниях. Есть настрой на победу!

Хочу сказать, что в нашем вузе поддерживают интерес к спорту. Студенты участвуют в межвузовских соревнованиях по боулингу, футболу, дартсу», — рассказывает студент 3-го курса Санкт-Петербургского государственного университета ветеринарной медицины Иван Сидоров, член профкома студентов.

О том, как проходят соревнования и определяются победители корреспонденту ПТ рассказал главный судья турнира Платон Богоришвили. Команда состоит из шести человек, каждому из которых предоставляется десять подходов по три броска. Команда-победитель определяется по сумме набранных очков. По итогам состязаний называют также победителей и призеров в личном первенстве. Но вот объявлен старт состязаний. Команды занимают места у мишеней. Метнув три дротика, спортсмен подходит к судье у мишени, который записывает результаты в таблицу. Каждый бросок оживленно обсуждают товарищи по команде.

«Состязания по дартсу мы проводим в течение нескольких лет и будем проводить в дальнейшем. Этот вид спорта достаточно популярный, в том числе — благодаря своей простоте. Метнуть дротик может каждый, другой вопрос — какие — будут результаты. И, хочу отметить, что результаты у многих команд, участвующих не первый год, растут», — говорит заместитель председателя Постоянной комиссии ЛФП по гуманитарным вопросам, спорту и оздоровлению. Вячеслав Марочкин.

Три часа пролетают незаметно, и вот уже судьи у мишеней несут таблицы с результатами главному судье. Наступает черед объявить имена победителей. Как и в прошлом году, точнее всех метала дротики в мишень команда «Профсоюз жизнеобеспечения -1», обладателями «серебра» стали их коллеги по профсоюзу из команды «Профсоюз жизнеобеспечения-2», на третьем месте — команда «Судостроители» сборная Территориальной организации Российского профсоюза судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области().

«Я давний поклонник дартса, много тренируюсь, в том числе и дома, не раз участвовал в различных соревнованиях. Сегодняшние соревнования были интересными, соперники — сильными. Считаю, что сегодняшняя победа нашей команды — во многом результат постоянной поддержки спортивной работы со стороны нашего профсоюза и администрации. Спортсменам-любителям предоставляют дни для участия в соревнованиях, спортивные залы и инвентарь для тренировок. Финансирование спортивной работы закреплено в нашем коллективном договоре», — делится впечатлениями игрок команды-победителя, ведущий инженер ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга» Кирилл Ястребов.

Результаты в личном первенстве распределились следующим образом. Среди женщин победу одержала Татьяна Новикова («Профсоюз жизнеобеспечения-1»), на втором месте Карина Тервинская («Михайловский театр»), на третьем — Инна Лобачевская («Равенство»). Среди мужчин на первом месте Денис Новиков («Профсоюз жизнеобеспечения-1»), человек, по сути стоявший у истоков дартса в Санкт-Петербурге, на втором — Виталий Глушков («Профсоюз жизнеобеспечения-2»), на третьем его товарищ по команде Александр Афанасьев («Профсоюз жизнеобеспечения-2»)

Прошедший турнир завершил профсоюзную Спартакиаду 2023 года. «Можно без сомнения сказать, что Спартакиада этого года прошла успешно. Выросло общее количество участников, появились новые коллективы. А для профсоюзов главный показатель — участие, массовость. В этом году в программу Спартакиады впервые были включены соревнования по городошному спорту и семейное первенство «Спортивная семья», прошедшее с большим успехом», — отмечает Вячеслав Марочкин. Итоги Спартакиады-2023 будут подведены на следующей неделе, а торжественная церемония награждения состоится во Дворце Труда.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

РОССТАТ НАЧНЕТ ТОЧНЕЕ УЧИТЫВАТЬ КОЛИЧЕСТВО И ДОХОД ПЕНСИОНЕРОВ

С 1 декабря 2023 года Росстат начинает использовать в своей работе новые формы статистического наблюдения за количеством пенсионеров и суммами назначенного им пенсионного обеспечения. Эти формы статистического наблюдения регламентированы приказом Росстата от 17 ноября 2023 года, сообщает издание ПРАЙМ.

Так, например, теперь будут использоваться форма "N94 Пенсии" — краткая форма, "Пенсии-Н", она отражает данные о неработающих пенсионерах, и "94 Пенсии-Р", в которой указываются данные о работающих пенсионерах. Нововведения должны обеспечить более точный учет всех видов пенсионного обеспечения на территории России. В свою очередь, уточненные данные дадут возможность точнее учитывать, анализировать и прогнозировать нагрузку на систему социальных выплат, в частности, пенсионного обеспечения, как по стране в целом, так и по отдельным регионам. В частности, на основе предоставленных данных можно более точно рассчитать индексацию пенсий. Новые формы должны заполняться и оформляться первого числа месяца, следующего за отчетным. Заполненные формы передаются в территориальные органы Социального фонда.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РОССИЙСКИЕ МИЛЛИАРДЕРЫ СТАЛИ ЗА ГОД ЕЩЕ БОГАЧЕ

Совокупное состояние богатейших предпринимателей из России выросло с начала года на 38,575 млрд долларов, подсчитало РИА Новости на основании данных рейтинга Bloomberg Billionaires Index (BBI) или «Индекса миллиардеров». Он рассчитывается на основе стоимости акций компаний, в которых миллиардеры владеют долями.

Больше всего заработал совладелец компании «Лукойл» Вагит Алекперов, чей капитал вырос на 9,14 млрд и составил 24,5 млрд долларов. Однако по уровню богатства он остается на третьем месте. На втором месте находится совладелец компании «Новатэк» Леонид Михельсон. Его состояние выросло на 2,71 млрд долларов и составило 27,3 млрд. А на первом месте вновь один из основных владельцев компании «Норникель» Владимир Потанин. За 2023 год его состояние выросло на 2,11 млрд долларов и достигло до 30,7 млрд долларов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)