



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 15 по 21 июня 2020 года

Понедельник, 15 июня

Сайт ЛФП

В Петербурге возобновляют работу парикмахерские и другие предприятия бытовых услуг

Губернатор Александр Беглов подписал постановление о внесении изменений в постановление Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 № 121 «О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции (COVID-19)».

С 15 июня 2020 года разрешается работа ряда предприятий. До начала деятельности данные объекты должны обеспечить стандарт безопасности, разработанный для их вида деятельности.

Разрешена работа: специализированных объектов розничной торговли мебелью (за исключением объектов розничной торговли, находящихся в зданиях торгово-развлекательных комплексов и торговых центров) и специализированных торговых центров, в которых ведется исключительно розничная торговля мебелью; библиотек и архивов (по предварительной записи); риэлтерских организаций (по предварительной записи); рекрутинговых агентств (по предварительной записи); парикмахерских, за исключением оказания косметических услуг (по предварительной записи); отдельных городских бань (только в части работы помывочных зон); организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих бытовые услуги населению в соответствии с перечнем, приведенным в приложении к постановлению, за исключением расположенных в торговых и торгово-развлекательных центрах и комплексах; фотомастерских, фотостудий и фотоателье; организаций и индивидуальных предпринимателей, оказывающих бытовые услуги по ремонту, обслуживанию и аренде велосипедов и самокатов, при условии обеспечения регулярной дезинфекции велосипедов и самокатов перед их передачей клиентам.

Читайте далее [на сайте Смольного](#).

Сайт ЛФП

Увеличено минимальное пособие по безработице

Соответствующее постановление подписал председатель Правительства России Михаил Мишустин. В соответствии с документом, минимальное пособие за май-июль 2020 года устанавливается в размере 4500 рублей, увеличившись, таким образом в три раза (с 1500 рублей). Кроме того, индивидуальные предприниматели, прекратившие свою деятельность после 1 марта и признанные безработными, будут получать пособие по безработице в размере МРОТ - 12130 рублей на срок, не превышающий 3 месяцев, но не позднее октября.

Безработным, имеющим детей в возрасте до 18 лет, размер пособия по безработице в июне-августе увеличивается пропорционально количеству детей из расчета 3000 рублей за каждого ребенка. Пособие выплачивается одному из родителей, приемных родителей, усыновителей, а

также опекуну (попечителю).

Гражданам, признанным безработными и утратившим после 1 марта право на получение пособия по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты, выплата пособия по безработице продлевается на срок, не превышающий 3 месяцев, но не позднее 1 октября, в размере пособия по безработице, причитающегося гражданину на день окончания установленного периода его выплаты, но не выше максимальной и не ниже минимальной величины пособия по безработице, действующих на день принятия решения о продлении периода выплаты.

Напомним, что, по мнению профсоюзов, несмотря на резкий рост минимального размера пособия по безработице, очевидно, что его не хватит даже для того, чтобы удовлетворить минимальные потребности. Защитники работников считают, что минимальный размер должен равняться сегодняшнему максимальному размеру 12 130 рублей. А вот что касается максимального, то, например, в Петербурге, учитывая уровень жизни Северной столицы нужно говорить о пособии в размере, как минимум, минимальной заработной платы, а она в Петербурге сегодня 19 000 рублей, а в идеале – минимального потребительского бюджета, который по подсчетам аналитиков сегодня уже выше 30 000 рублей. - указывают в профсоюзах.

Сайт ЛФП

Газета «Солидарность»

ИКЕА ДЫБЕНКО: ПРОФСОЮЗНИКУ - СУД, СОТРУДНИКАМ – КОРОНАВИРУС?

Не прошло и 14 дней с публикации (30 мая) о подозрениях о возможных нарушениях мер безопасности в условиях пандемии Ковид-19 в ИКЕА Дыбенко. В материале излагались предположения о возможном распространении заразы через сотрудников подрядных организаций клининга и мойки «Альфа-сервис», которые могли контактировать с сотрудниками «Эста Констракшен», которые массово заразились ковидом при выполнении строительных работ в ИКЕА Дыбенко в апреле. Поэтому ППО ООО «ИКЕА Дом» и заместитель председателя Мария Комарова в частности и обратилась в Роспотребнадзор и другие надзорные госорганы с настойчивым пожеланием поскорее разобраться с возможными рисками.

Развязкой этих мучительных сомнений стало подтверждение одного случая заболевания ковидом. 11 июня сотрудники магазина узнали об этом мягко говоря неприятном происшествии. Узнали - со служебной почты, которая приходит каждому работнику магазина ИКЕА. В сообщении подтверждался факт положительного теста на коронавирус. Утверждалось, что заболевший сотрудник отправлен на больничный, а контактировавшие с ним последние две недели коллеги - на режим строгой самоизоляции.

Дальше - больше, в беседах работники сообщали, что могут быть и другие заболевшие сотрудники. Говорили, что в отделе логистики двоих работников отправили домой. Официально из-за переработок. И опять же были строительные работы с привлечением подрядной организации. А в отделе сервиса есть еще один заболевший. Так что же произошло в ИКЕА Дыбенко с 30 мая, с момента публикации материала о возможных нарушениях противоэпидемических мероприятий? Немножко хронологии. Материал появился 30 мая в субботу, новость стали подхватывать социальные сети. Так только в одной группе эту новость посмотрели три тысячи человек, каждый десятый. <https://vk.com/@kudrovo-v-sankt-peterburge-profsouz-ikea-boretsya-protiv-srochnyh-do> Сотрудники рассказывали, уже вечером в субботу им пришло письмо, о том, что компания вводит дополнительные меры безопасности у себя в магазине. Это их удивило, так как сотрудники офиса работают в пятидневку и по выходным материалы не высылают. Ну, что же будем считать это совпадением и запланированными мерами повышенной безопасности.

Посыпались предупреждения, о том, как будут наказывать, если не носишь маску и перчатки. В то же время сотрудники отмечают, что в действительности ту же социальную дистанцию соблюсти нереально. Когда сотрудники видят, как пол клининг моет, но никто с твердой уверенностью не скажет, что мышки и клавиатуры протираются.

ИКЕА не дремлет. Того же 11 июня после сообщения о заражении сотрудника ковидом, компания

анонсировала масштабные изменения, направленные на улучшение работы и предупреждение возможных случаев заражения коронавирусом.

Между тем, 9 числа состоялось заседание Всеволожского областного суда относительно нарушения трудовых прав сотрудницы ООО «ИКЕА ДОМ» Марии Комаровой - зампреда первичной профсоюзной организации, относящейся к профсоюзу «Торговое Единство». В последние две недели Мария Комарова направила ряд обращений в надзорные органы с опасениями, что меры по предупреждению коронавируса могут быть недостаточными. И настоятельно просила тщательней разобраться.

Так подытожим. Через две недели после публикации о возможных заболеваниях коронавирусом, есть подтвержденное заболевание сотрудника ИКЕА Дыбенко. А заодно и судебное заседание по нарушению трудовых прав работницы и профсоюзницы Марии Комаровой, предупреждавшей о возможных заболеваниях. Что же будет еще через две недели? Будет ли это единичный случай или будут еще? Следующее заседание суда запланировано на 9 июля.

Какая же общая цель публикации? Да все та же. Привлечь внимание общественности и корпорации к неукоснительному соблюдению мер безопасности и соблюдению трудовых прав.

Многие письма в ИКЕА начинаются словами «Безопасность - приоритет №0». Да, это не опечатка. Безопасность приоритет номер ноль. Слово не воробей. Нулем обозначается ничто или уничтожение предыдущего значения. Ноль синоним ничтожества. Обнуление сроков президента или обнуление результатов секундомера, например. Так что же безопасность для ИКЕА Дыбенко? Приоритет «ничто» или «обнуление приоритета безопасности?»

Солидарность

Вторник, 16 июня

Газета «Площадь Труда»

В Госдуму внесен законопроект об удаленной работе

Документ, в частности, дает право дистанционному работнику быть «офлайн», уточняет понятийный аппарат, корректирует нормы по основанию расторжения договора с дистанционным работником.

Как ранее **сообщала газета «Солидарность»**, в законопроекте, разработанном фракцией «Единая Россия», будут учтены замечания профсоюзов, работодателей и Минтруда. В числе авторов законопроекта — профсоюзные депутаты Андрей Исаев и Михаил Тарасенко.

«Пандемия Covid-19 выявила проблемы российского трудового права, состоящие в его недостаточной гибкости и ограниченных возможностях применения информационно-коммуникационных технологий в трудовых отношениях», — говорят авторы в пояснительной записке.

В частности, сейчас Трудовой кодекс не предусматривает ситуации временной дистанционной занятости — существует только возможность заключить традиционный трудовой договор либо договор о дистанционной работе — в этом случае рабочего места в офисе не предусмотрено.

«Цель представленных изменений в ТК РФ — повышение гибкости занятости и применения информационно-коммуникационных технологий в трудовых отношениях», — сказано в пояснительной записке.

Так, помимо понятия «дистанционная работа» в ТК РФ появятся «временная дистанционная (удаленная) работа» и «комбинированная дистанционная (удаленная) работа».

Одно из самых важных нововведений — прописывается право дистанционных работников не быть круглосуточно на связи с работодателем.

Согласно документу, работник и работодатель должны установить порядок взаимодействия, предусматривающий конкретное время выполнения «удаленщиком» своих обязанностей в пределах рабочего времени, прописанного в трудовом договоре о дистанционной работе. В

частности, должен быть оговорен срок, в течение которого дистанционный работник обязан реагировать на запросы работодателя. Порядок взаимодействия устанавливается локальным нормативным актом, принятым с учетом мнения профсоюзной организации, трудовым договором о дистанционной работе.

«Работник не обязан отвечать на запросы работодателя, сделанные в любой форме, вне времени, установленного порядком взаимодействия. В случае, если порядок взаимодействия не был согласован сторонами трудового договора о дистанционной работе, либо работник не был ознакомлен с соответствующим локальным нормативным актом в порядке, предусмотренном настоящей главой, работник не может быть привлечен к ответственности за несвоевременный ответ или отсутствие ответа на запросы работодателя, связанные с выполнением трудовой функции», — подчеркивается в документе.

Кроме того, исчезнут дискриминационные нормы, согласно которым дистанционного работника было легче уволить. Сейчас Трудовой Кодекс предусматривает, что расторжение трудового договора о дистанционной работе по инициативе работодателя производится по основаниям, предусмотренным трудовым договором. Таким образом, уволить могли из-за отсутствия у работодателя достаточного объема работы или нецелесообразности дальнейшего сотрудничества, производственной необходимости, определяемой работодателем.

В документе закреплено положение, что заработная плата при временной дистанционной (удаленной) работе выплачивается в полном размере при сохранении объема работы, обусловленной трудовым договором.

Законопроектом предусматривается, что приоритет при переводе на временную удаленную работу в упрощенном порядке в случаях катастрофы природного или техногенного характера, производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара, наводнения, землетрясения, эпидемии, эпизоотии и любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия переводятся (при наличии соответствующих технических и организационных возможностей): беременные женщины; работники (опекуны, попечители, приемные родители), имеющие детей в возрасте до 14 лет; инвалиды; пенсионеры по возрасту; работники, осуществляющие уход за инвалидами или длительно болеющими членами семьи, которые по состоянию здоровья нуждаются в уходе; другие категории работников, предусмотренные коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

По инициативе профсоюзов в документ внесены нормы, согласно которым: «вопросы возмещения (при необходимости) связанных с выполнением временной удаленной работы расходов (оплата электроэнергии, используемого программного обеспечения (включая антивирусную защиту) и другие) устанавливаются в локальных нормативных актах, принятых с учетом мнения профсоюзной организации»; «в коллективных договорах, локальных нормативных актах, принимаемых с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовых договорах о дистанционной работе может предусматриваться порядок компенсации расходов, связанных с использованием работником личного оборудования, программно-технических средств, средств защиты информации».

Подробнее с текстом законопроекта можно ознакомиться [здесь](#).

Использованы [материалы официального сайта ГД РФ](#)
[Площадь Труда](#)

Среда, 17 июня

Сайт ФНПР

Обращение ФНПР к участникам борьбы с распространением коронавирусной инфекции в России
В преддверии профессионального праздника - Дня медицинского работника - Федерация

Независимых Профсоюзов России выражает общественную признательность и благодарность всем участникам борьбы с распространением коронавирусной инфекции в стране.

На переднем рубеже защиты населения вот уже несколько месяцев непрерывно находятся работники медицинской отрасли. Это врачи и фельдшеры, медицинские сёстры и санитары, работники скорой помощи, поликлиник - все, кто плечом к плечу борется с COVID-19.

Одновременно в обществе широко развернулось волонёрское движение: к медикам присоединились многочисленные добровольцы, в том числе из профсоюзных организаций.

Друзья! Ваши самоотверженные действия по праву сравнимы с проявлениями единения нашего народа в те периоды истории, когда Отечество находилось в опасности. Ваш труд, связанный с постоянным риском для жизни, тяжёлыми физическими и эмоциональными нагрузками, однозначно заслуживает оценки как героический. И отступление болезни, выздоравливающие пациенты, постепенное возвращение к нормальной жизни – это лучшая награда! Вместе с тем, высокопрофессиональные и мужественные действия медицинского персонала, искренняя самоотдача волонтеров, всех тех, кто в эти тяжёлые для страны дни не за страх, а за совесть спасает жизни и здоровье людей должны быть достойно вознаграждены государством!

Главный лозунг ФНПР, звучавший на прошедшей, на фоне эпидемии первомайской акции профсоюзов - «Солидарность сильнее заразы!» - ярко отразил социальную сущность и накал противостояния в условиях длящегося бедствия. ФНПР, её членские организации в тяжёлых условиях пандемии предпринимают всё возможное для защиты социально-трудовых прав работников, обеспечения их безопасного труда, действуя в этих целях совместно с Правительством Российской Федерации и объединениями работодателей.

Мы глубоко сочувствуем всем тяжело заболевшим из-за вируса COVID-19 и скорбим о погибших.

Считаем, что с учетом накопленного опыта вместе с научно-медицинским и врачебным сообществом должен быть проведен полноценный анализ случившегося, сделаны выводы и проведены мероприятия, необходимые для противостояния подобным угрозам в будущем.

Залогом неизбежной победы над невидимым и опасным врагом является солидарность общества с медицинскими работниками страны. В канун Дня медицинского работника мы желаем всем представителям медицинской отрасли, всем участникам борьбы с коронавирусной инфекцией крепкого здоровья, мужества, стойкости, оптимизма в их героических усилиях. Борьба ещё не закончена, предстоит сделать ещё очень много, чтобы окончательно покончить с заразой. И сегодня мы говорим вам «Спасибо!».

Председатель ФНПР М.В.Шмаков

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Удаленная дистанционка на дому

Как в Трудовой кодекс вписывают новые реалии

В Госдуму на днях внесен законопроект о регулировании дистанционной и удаленной работы. Документ стал результатом совместной работы депутатов из фракции “ЕР” и Федерации независимых профсоюзов России. “Солидарность” поговорила с секретарем ФНПР Николаем Гладковым (на фото) о том, по каким вопросам стратегические партнеры искали компромиссы, почему эти компромиссы имеют значение и к каким выводам в результате пришли стороны.

МЕСТО МЕСТУ РОЗНЬ

- Николай Георгиевич, сейчас в профессиональной среде обсуждается законопроект о дистанционной и удаленной работе. Правда, можно сказать, что это актуализированный “старый” проект, который был разработан еще год назад. Плюс к тому выясняется, что свой вариант предложила и ФНПР. И вот о нюансах в подходах к вопросу как раз и хотелось бы с вами поговорить.

- Как представитель ФНПР, секретарь по правовым вопросам, я буду отвечать, соответственно, за профсоюзы. ФНПР предлагала изменить одно из условий трудового договора, предусмотренных статьей 57 Трудового кодекса. Речь идет о понятии “места выполнения трудовой функции”. Не

места работы в широком смысле - в офисе у работодателя, в представительстве или филиале с конкретным адресом, - а именно места выполнения трудовой функции. С юридической точки зрения, это совершенно разные понятия.

- А в чем разница?

- Что такое место работы, я уже сказал. А место выполнения трудовой функции - это, грубо говоря, где находится работник, а не рабочее место, которое ему предоставил работодатель. Например, если человек, как многие сейчас, в условиях пандемии, работает из дома или находясь на даче - это и есть места выполнения им своих трудовых функций. Это конкретное место, которое укажет сам работник: он должен его определить, организовать и технически обеспечить - либо за счет работодателя, либо, если есть возможность, за свой.

- Как это - за свой?

- Смотрите. Вот вы сейчас звоните мне по работе, так?

- Так.

- Значит, у вас будет возможность направить в редакцию детализацию звонков и написать заявление: так и так, вот на столько-то минут разговора с Гладковым по вашему заданию я потратил столько-то денег, прошу возместить. Это будет за счет работодателя.

- В моем случае редакция и так полностью обеспечивает меня телефонной связью.

- Ну, вот видите, тем более. А потом вы будете писать это интервью на компьютере и отсылать его редактору по электронной почте. И вот вопрос: у вас есть дома личный компьютер и оплаченный для личных нужд безлимитный интернет? Наверняка есть. Нужен ли вам отдельный компьютер для написания данного текста и отдельное подключение к интернету? Вряд ли. Вот и получается, что хотя вы ничего не потратили сверх своих обычных затрат, но по факту - организовали себе место выполнения трудовых функций за свой счет. Но такое возможно, конечно, не в каждой профессии.

- Ясно. Но давайте вернемся к терминологии. Насколько я понимаю, основная идея профсоюзов в данном вопросе заключается именно в осторожном, корректном обращении с терминами. То есть одно дело - дистанционная работа, другое дело - удаленная и совершенно отдельное - надомная?

- Да, примерно так. По закону есть либо срочный трудовой договор, либо бессрочный. И то, как мы именуем работу - дистанционная там или нет, - не отменяет параметра ее "срочности". Временная дистанционная, частичная дистанционная - так не бывает. - И вам удалось убедить в этом партнеров из "Единой России"? Я имею в виду не только вас лично, но профсоюзную сторону переговоров в целом.

- В переговорах 10 июня, помимо профсоюзов и представителей "ЕР" (это Андрей Исаев и Михаил Тарасенко), участвовали также представители Минтруда и РСПП, был и завкафедрой трудового права МГЮА Никита Лютов. Мы смогли донести до коллег наши идеи, и, насколько я могу судить, идеи были полностью поддержаны. При этом мы настояли (и тоже нашли здесь понимание) на том, чтобы ко второму чтению в Госдуме в законопроект были внесены предложенные нами изменения.

ПО ПРОЦЕДУРЕ

- Все-таки, если коротко: в чем именно различие дистанционной и удаленной работы?

- Это принципиально разные ее виды с юридической точки зрения, начиная с самого оформления тех или иных отношений между работником и работодателем. Дистанционная работа оформляется заключением самостоятельного трудового договора, где так и говорится: имярек будет работать дистанционно. А удаленная работа оформляется дополнительным соглашением к уже действующему трудовому договору. Во втором случае особую роль играют причины заключения допсоглашения. Это могут быть семейные обстоятельства, состояние здоровья работника, чрезвычайные обстоятельства (таковым может являться, например, эпидемия COVID-19). В общем, это все то, что мешает на какое-то время выполнять трудовые функции в условиях "стационара", которые предоставляет сам работодатель. -

- А на какое именно время?

- Это, конечно, зависит от конкретной причины ухода на удаленку. Срок действия дополнительного соглашения определяется в нем же самом. Как и то, например, что работник должен находиться на связи в пределах рабочего времени согласно правилам внутреннего распорядка организации-работодателя. Вопросы рабочего времени, отдыха и зарплаты вообще крайне чувствительны в контексте удаленной и дистанционной работы. Здесь крайне важен понятийный аппарат. Навскидку же можно сказать, что на дистанционке в основном платят за выполненный объем работы, а на удаленке - согласно ранее заключенному трудовому договору и действующему колдоговору.

- Достигли ли профсоюзы на этом всех своих целей в данном вопросе - или в период до голосований нужно сделать что-то еще?

- Наша задача - подготовить ко второму чтению новые положения Трудового кодекса, где будет говориться об удаленной работе. Боюсь сейчас ошибиться в точном будущем ее наименовании, но смысл в том, что необходимо разграничить удаленную, дистанционную работу и домашний труд. В общем, речь о том же, о чем мы говорили с вами выше. Наша работа еще не закончена. Развитие информационных технологий диктует необходимость дальнейшего совершенствования правового регулирования общественных отношений в сфере труда.

- Трудно с этим не согласиться, но можно внести немного конкретики?

- Можно, отчего же нет. Но это больше будет понятно юристам, хотя ваши читатели тоже должны быть, что называется, в теме. Например, мы говорим о том, что занятость как таковая никакого отношения к трудовому законодательству не имеет.

- Вот здесь, извините, не понял.

- Докладываю. Есть указ президента еще от 2000 года, нынешняя его редакция датируется 2005-м. Это указ о кодификации российского законодательства. И, согласно ныне действующим документам, законы в сфере занятости и в сфере труда относятся как бы к разным отраслям. То есть по факту занятость, конечно, имеет отношение к труду. Это мы понимаем на бытовом уровне. Но в соответствии с указом президента о кодификации правовых актов нормы о труде и нормы о занятости регулируют разные правовые отношения. И это уже язык юриспруденции. - Разница действительно настолько велика? - Судите сами: в законодательстве о занятости, например, нет института трудового договора, зарплаты и так далее. А если весь Трудовой кодекс вы возьмете, то положений, относящихся к занятости (с юридической точки зрения), вы там не найдете. Наша задача - придерживаться общих понятий. Иначе можно, извините, перепутать ужа с ежом. Или скрестить. В любом случае - неразбериха. Поэтому мы с коллегами из Госдумы договорились, например, о том, что слова о гибкой занятости будут удалены из названия законопроекта, а останутся там слова о дистанционной и удаленной работе.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

“Игнор” на высшем уровне

Профсоюз требует пересмотреть постановление о спецвыплатах медикам

Из-за игнорирования Минздравом норм соцпартнерства в регламент о выплатах

“коронавирусных” надбавок до сих пор не внесены необходимые поправки. Многие врачи так и не получают заслуженные выплаты за работу с опасной инфекцией. Считая ситуацию недопустимой, отраслевой профсоюз направил в министерство обращение с требованием прислушаться к медицинским коллективам и пересмотреть документы.

В сфере здравоохранения продолжаются масштабные нарушения трудовых прав врачей и медперсонала - это вынуждены зафиксировать в профсоюзе работники здравоохранения РФ по итогу множества обращений из первичных организаций. В профсоюзе подчеркивают: нарушения, о которых идет речь, - следствие не чьей-то злой воли, а банальная непродуманность решений, принимаемых в спешке и, что называется, задним числом. С точки зрения профлидеров, этого можно было избежать, если бы Минздрав уделял больше внимания консультациям с представителями коллективов, а не игнорировал устоявшиеся принципы социального партнерства, ссылаясь на чрезвычайное положение.

“Профсоюз, обобщив информацию, поступившую из всех регионов России, выражает

категорическое несогласие с непродуманными решениями органов власти, принимаемыми без предварительных консультаций с представителями трудящихся в вопросах регламентации стимулирующих выплат и других вопросах, связанных с трудовой деятельностью в период пандемии”, - говорится в заявлении, с которым профсоюз обратился в Минздрав и правительство.

Как подчеркивают в профсоюзе, даже через три месяца после начала пандемии условия и порядок расходования федеральных средств, предназначенных медработникам, четко не регламентированы. Из-за этого невозможно объективно оценивать участие работников в оказании медпомощи больным COVID-19. Как и урегулировать другой, не менее важный вопрос - о признании страховыми тех случаев, когда работники сами заболевают COVID-19.

Неурегулированными остаются и вопросы стимулирования труда медработников в учреждениях, не предназначенных для лечения зараженных коронавирусом. Там работники оказывают помощь людям без установленного диагноза COVID-19, то есть в условиях высокой опасности заражения. Такая угроза многократно подтверждалась на практике - вспышками заболеваний в медорганизациях.

Представители медработников настаивают: право на получение стимулирующих выплат за особые условия труда и за дополнительную нагрузку надо распространить на все категории медицинских и иных работников амбулаторно-поликлинических, стационарных учреждений здравоохранения, скорой помощи и иных медицинских организаций, работающих с инфицированными людьми. А также - с лицами из группы риска заражения новой коронавирусной инфекцией и их биоматериалами.

Кроме того профлидеры требуют признать страховыми все случаи, когда работники медорганизаций заболевают COVID-19 (с учетом клинических симптомов и возможности ложноотрицательного результата экспресс-тестирования). И настаивают на необходимости государственных соцгарантий в виде санаторно-курортного лечения и реабилитации медработников, как пострадавших вследствие оказания помощи пациентам с COVID-19, так и с подозрением на коронавирусную инфекцию.

Комментарий Михаил Андроников, заместитель председателя профсоюза работников здравоохранения РФ:

- В происходящем нас удивляет несколько вещей. Во-первых, отсутствие каких-либо консультаций с профсоюзом, что противоречит нормам соцпартнерства. Нам говорят, что такие консультации затянули бы процесс. Это не так. Мы были готовы максимально оперативно представить все необходимые поправки. А в итоге - процесс получения выплат оказался несправедливым. Многие заслуживающие выплат медработники не могут их получить! Во-вторых, удивляет то, что Минздрав отказывается оперативно реагировать на очевидные ошибки, недоработки, несоответствия и переделывать необходимые документы, своевременно давая разъяснения. В-третьих - от наших многочисленных жалоб словно отмахиваются и таким образом попросту игнорируют мнение тысяч коллективов, работающих непосредственно “в поле”. Ситуация осложняется тем, что в этот период не представляется возможным согласовать массовые коллективные действия даже по столь серьезному поводу. Но если проблему несправедливости не решить, она никуда не денется. А это приведет к многочисленным скандалам, массовым увольнениям врачей, стихийным акциям протеста. Мы еще раз предупреждаем министерство: если все оставить как есть, такое развитие событий предотвратить не удастся. Интернет, социальные сети, СМИ уже полнятся огромным количеством видеообращений врачей из разных регионов.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»

Глупость над вольной Невой

Депутаты Петербургского ЗакСа выдвигают антипрофсоюзный законопроект

В России сейчас с занятостью и зарплатами дела обстоят нехорошо. Санкт-Петербург - не исключение. По сравнению с ситуацией прошлого года на конец мая в два раза уменьшилось число вакансий, в два раза больше людей встало на учет как безработные. А на одну вакансию приходится 2,2 человека (для сравнения - год назад было 0,59 на вакансию). Казалось бы, это

основание, чтобы серьезно заняться поддержкой безработных, созданием новых рабочих мест. Или же, говоря словами политиков, “помочь избирателям”. Однако питерские “политики” из Законодательного собрания города решают совершенно другую задачу.

Ради чего может собраться целый “пул” депутатов Закса из “Единой России” (восемь штук), “Справедливой России” (две штуки), а также “Яблока”, ЛДПР, КПРФ и “Партии роста” (по одной штуке)? Вместо повышения доходов избирателей или хотя бы выплаты зарплаты вовремя (конфликты на эту тему возникают в Санкт-Петербурге регулярно) эти депутаты заняты созданием законопроекта, устанавливающего административную ответственность для профсоюзов и ограничивающего профсоюзы в праве распоряжаться своим имуществом. На языке депутатов это называется “важный вклад в защиту прав человека труда”. Духовным лидером этой группы (кстати, все они не являются членами профсоюзов) выступает председатель Закса Вячеслав Макаров (также не член), который продолжает линию, заданную в прошлом году председателем Совета Федерации Валентиной Матвиенко.

Напомним, что последняя заинтересовалась профсоюзной собственностью и инициировала массированные запросы вверенных ей сенаторов в региональные профобъединения. Но в Санкт-Петербурге пошли дальше. Внезапно депутаты осознали, что для того, чтобы профсоюзы лучше защищали интересы работников, им, профсоюзам, нужно отдельным законом приказать это делать. По классическому анекдоту: “Товарищ прапорщик! Остановите поезд!” - “Поезд, стой, раз-два!” Не предоставить дополнительные права, а обязать защищать. Как именно? Законопроект отвечает четко: “...в случаях выявления нарушений... обязаны потребовать от работодателей”, “обязаны обращаться с заявлениями”. То есть права у профсоюзов остаются прежними, но теперь профсоюзы будут обязаны взять в руки два острых меча - требования и заявления - и поразить ими нарушения прав работников.

Депутаты также выяснили, что представители работников (профсоюзы) тоже могут уклоняться от переговоров и подписания колдоговоров. И предложили карать их за это денежными штрафами. Ну, и заодно. Обязать профсоюзы, принимая имущественные решения на сумму от одного миллиона рублей, заручаться письменным (письменным!) согласием на это не меньше чем двух третей членов профсоюза. В Федерации профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области сейчас около 500 тысяч членов отраслевых профсоюзов. Соответственно, подписи нужны от 333 333 членов профсоюзов (и еще 0,33 в периоде).

Злые языки скажут, что это... глупость. Правоведы скажут, что это вмешательство в деятельность профсоюзов, запрещенное российским законодательством и международными актами. Но собрать эдакий Ноев ковчег, в котором депутатов разных фракций больше чем по паре, - это серьезное дело. Судите сами. В стране пандемия. Люди, извините, продолжают умирать. Безработица растет, предприятия закрываются. Доходы всех - кроме небольшой группы уважаемых людей - падают. Народ обсуждает поправки к Конституции. И тут встают единой стеной 14 человек на сундук... извините, это другая песня... встают питерские депутаты и говорят, что решение проблем работников - это заставить профсоюзы “заявлять” и “требовать”. И собирать письменные согласия сотен тысяч членов профсоюзов. Пишут об этом законопроект. Назначают из своей среды ответственного - он же руководитель отделения “Союза пешеходов” России. И отправляют все это вместе в Госдуму. Пешком, вероятно. (Из Госдумы, кстати, уже слышались голоса, что это бред.) Если помните, после избрания Дональда Трампа президентом демократы в рамках борьбы с ним требовали подвергнуть его психиатрической экспертизе. Так вот, действия Трампа по сравнению с этой законодательной инициативой из Санкт-Петербурга - образец рациональности и непредвзятости. Хорошо, что Петр Первый не дожил...

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ШМАКОВ ПРИЗВАЛ ЗАПРЕТИТЬ ДОГОВОРЫ ГПХ В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ

Коронавирусная инфекция обострила все хронические «заболевания», присущие российской экономической модели. Об этом заявил глава ФНПР Михаил Шмаков на Социальном форуме Российского союза промышленников и предпринимателей, проходящем 17 июня в видеоформате. Так, перечислил Шмаков, речь идет об увеличении числа безработных, потере доли доходов

населения, закрытии предприятий. Ухудшение ситуации на рынке труда подтверждается мониторингом, который ведут профсоюзы. Этот мониторинг говорит об увольнении работников, просроченной задолженности по зарплате, введении режима неполного рабочего времени, объявлении простоя, направлении работников в неоплачиваемые отпуска, переводе работников на временную дистанционную работу. Все это делает возможным «невозврат рабочих мест» и снижение уровня защиты работников вследствие незащищенных форм занятости, считает профлидер.

- Конечно, гибкость [форм занятости] это хорошо, только при этом не надо сворачиваться в кольца, как известные представители фауны! – призвал Михаил Шмаков социальных партнеров. – Слово «гибкость», конечно, красивое, но это надо обсуждать. Трудовой кодекс – живой документ, который, безусловно, должен реагировать на изменения трудовых отношений, на изменяющуюся обстановку. Но пропагандировать гибкость как отмену всех обязательств работодателей – это недальновидно для государства в целом. Профлидер также заявил, что оформление трудовых отношений договорами гражданско-правового характера должно быть запрещено. Напомним, при такой форме «трудовых отношений» работник оформляется в качестве индивидуального предпринимателя, выполняющего для работодателя услуги согласно ГПХ. Это отрезает работника от социальных льгот и гарантий, включая пенсию, поскольку такие отношения не регулируются Трудовым кодексом.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 18 июня

Сайт ЛФП

«Горэлектротранс»: на Черное море по льготным путевкам

Этим летом работники СПб ГУП «Горэлектротранс» смогут поправить здоровье в пансионате «Автомобилист», с которым первичная профорганизация ГЭТ заключила договор о санаторно-курортном оздоровлении сотрудников по льготным расценкам. В связи с улучшением эпидобстановки, пансионат возобновляет работу с учетом всех необходимых мер безопасности. Так, от отдыхающих потребуют справку об отрицательном результате теста на COVID-19.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

Профсоюзы поддерживают законопроект об индексации пенсий работающим пенсионерам
Федерация Независимых Профсоюзов России подготовила письмо **Председателю Комитета Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации по труду, социальной политике и делам ветеранов Я.Е. Нилову** о поддержке проекта федерального закона № 968227-7 «О признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации и порядке увеличения страховой пенсии и фиксированной выплаты к страховой пенсии гражданам, осуществляющим работу и (или) иную деятельность».

Профсоюзы неоднократно поднимали вопрос о возобновлении индексации пенсий работающим пенсионерам, считая решение об её отмене ошибочным и социально несправедливым.



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
http://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20
Факс: (495) 930-99-83

17.06.2020 № 103-114/65-1444

На № _____ от _____

Председателю Комитета
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации
по труду, социальной
политике и делам ветеранов

Я.Е.Нилову

Уважаемый Ярослав Евгеньевич!

Федерация Независимых Профсоюзов России поддерживает проект федерального закона № 968227-7 «О признании утратившими силу отдельных положений законодательных актов Российской Федерации и порядке увеличения страховой пенсии и фиксированной выплаты к страховой пенсии гражданам, осуществляющим работу и (или) иную деятельность», подготовленный депутатами Государственной Думы И.В.Лебедевым, Я.Е.Ниловым, Б.Р.Пайкиным, Д.А.Свищёвым, А.Н.Диденко и членом Совета Федерации С.Д.Леоновым, и сообщает следующее.

Законопроектом предлагается проводить индексацию пенсий для работающих пенсионеров с 1 июля 2020 года.

Профсоюзы, считая отмену индексации пенсий работающим пенсионерам ошибочной и социально несправедливой, неоднократно поднимали вопрос о необходимости восстановления данной нормы в обращениях к Президенту Российской Федерации, к Правительству Российской Федерации и депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации. Эта позиция подтверждена практикой.

Численность работающих пенсионеров уменьшилась с 15,2 до 9,9 миллионов человек. Стремясь сохранить материальное положение, около 6 миллионов пенсионеров ушли на работу с «серой зарплатой» без оформления трудовых договоров.

По приведённым авторами законопроекта данным, возобновление индексации пенсий работающим пенсионерам потребует дополнительные расходы Пенсионного Фонда Российской Федерации в 2020 году в размере 184,25 млрд.рублей. Анализ профсоюзных экспертов показал, что в результате отказа от индексации ПФР «недополучает» страховых взносов более 350,0 млрд.рублей ежегодно.

Возобновление индексации пенсий работающим пенсионерам восстановит социальную справедливость, улучшит их материальное положение и покупательную способность, повысит финансовую устойчивость пенсионной системы в целом.

С уважением,

Заместитель
Председателя ФНПР



Д.М.Кришталь

Е.Г.Паршкова
8(495)93873-80

Пятница, 19 июня

Сайт ЛФП

Иосиф Элиович: здравоохранение - основа безопасности государства

Уважаемые коллеги, дорогие друзья! Примите самые искренние поздравления с нашим профессиональным праздником – Днем медицинского работника! В этом году вся страна единодушно и справедливо признала систему здравоохранения как одну из ключевых основ безопасности государства. И в этом – огромная ваша заслуга!

От всей души хочу пожелать всем здоровья, уверенности в завтрашнем дне, осуществления самых значимых личных планов и новых профессиональных побед!

Пусть оптимизм, надежда и успех сопровождают вашу каждодневную деятельность!

Иосиф Элиович, председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

Сайт ЛФП

Олег Эргашев: спасибо за самоотверженный труд!

Уважаемые работники здравоохранения Санкт-Петербурга! Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём медицинского работника!

Вы связали свою жизнь с нелёгкой, ответственной, но самой благородной и востребованной в обществе профессией – дарить людям жизнь и сохранять здоровье.

В медицину приходят по призванию. Ведь для того, чтобы помогать людям, мало обладать глубокими знаниями и специальными навыками - необходима душевная щедрость, чуткость и благородство.

Без выходных и праздничных дней вы помогаете появляться на свет новорождённым, стоите за операционным столом, спасаете тяжелобольных, оказываете людям неотложную и необходимую помощь.

Сегодня мы вместе защищаем наш город от новой коронавирусной инфекции. Ситуация с распространением COVID-19 показала вашу самоотверженность, высочайший профессионализм, готовность к трудностям и нестандартным ситуациям.

Спасибо вам за преданность своим пациентам и самоотверженный труд.

Большая благодарность ветеранам здравоохранения, которые внесли огромный вклад в развитие и совершенствование здравоохранения Санкт-Петербурга, пронесли через свою жизнь любовь к профессии.

Особые поздравления профсоюзному активу медицинских учреждений. Выполняя свою нелёгкую работу, вы берёте на себя ответственность за защиту прав и интересов медработников. Ваша общественная активность и инициатива способствуют укреплению социального партнёрства, ответственности за обеспечение трудовых гарантий медицинским работникам.

Дорогие друзья! Желаю неиссякаемых сил и энергии в достижении поставленных целей, душевного равновесия и гармонии, дальнейших успехов и побед в вашем нелёгком труде, крепкого здоровья, мира и благополучия вам и вашим близким!

Пусть терпение, профессионализм и мудрость помогут вам во всех делах и начинаниях!

Олег Эргашев, вице-губернатор Санкт-Петербурга.

Сайт ЛФП

Дмитрий Лисовец: призвание, которое выше страха

Уважаемые коллеги! От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником - Днем медицинского работника. Сегодня российское здравоохранение переживает новый этап своей истории, когда его значимость наконец-то оценил каждый, врач стал главным героем новостных сводок, а важность и престиж профессии вновь очевидны для каждого. Я искренне надеюсь, что это не сиюминутная реакция на сложившуюся ситуацию, а долгосрочная тенденция, которая приведет к ощутимым переменам в медицинской отрасли.

Медицина всегда была сферой, где трудятся люди, искренне любящие свое дело. События последних месяцев наглядно продемонстрировали, что наши врачи готовы работать в самых экстремальных условиях, даже с риском для жизни. Возвращать пациентам здоровье – это призвание, и оно выше страхов, предубеждений, усталости. Медицинское сообщество продолжает работать с полной самоотдачей, добросовестно и самоотверженно, помня основные принципы врачебной профессии – гуманизм, милосердие, приоритет интересов пациента.

Я желаю вам, в первую очередь, здоровья и внутренних сил. Пусть в ваших семьях царит мир, взаимопонимание и благополучие. Пусть всегда после напряженной работы вас ждет заслуженный отдых в компании самых близких и любимых людей, с которыми можно пережить любые трудности и разделить радость! Поздравляю вас с Днем медицинского работника и благодарю за каждодневный труд, которому вы посвятили свою жизнь!

Дмитрий Лисовец, председатель комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга

Сайт ЛФП

Сергей Вылегжанин: спасибо за теплоту сердец

Мы искренне благодарны каждому медицинскому работнику Ленинградской области: врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу, работникам стационаров, поликлиник, скорой помощи. Своим непрерывным трудом вы доказали высочайший профессионализм, сплоченность и самоотверженность. Каждый из вас вносит неоценимый вклад в работу всей системы здравоохранения региона, от каждого зависит успех ее работы.

Медицинские работники всегда работают на передовой, на переднем крае. Спасибо, что в самые сложные моменты вы не теряете теплоту сердец и продолжаете борьбу за здоровье пациентов. Мы гордимся вами и благодарны вам за это!

Сергей Вылегжанин, председатель комитета по здравоохранению Ленинградской области

Сайт ЛФП

Тамара Бурмистрова: профессионализм и милосердие

Уважаемые друзья! Сердечно поздравляю вас с нашим профессиональным праздником – Днем медицинского работника!

В этот праздничный день хочется выразить уважение и признательность всем тем, кто посвятил свою жизнь служению здоровью человека. Миссия эта трудна и благородна, требует полной отдачи сил, постоянной творческой инициативы, высокого профессионализма, помноженного на милосердие. Спасибо вам за спасенные жизни, за верность избранной профессии, за ваш опыт, знания, ваши добрые умелые руки, за чуткость и способность к состраданию!

От всей души хочу пожелать вам хорошего здоровья, семейного благополучия, счастливых моментов вашей жизни, твердой уверенности в правильности сделанного выбора.

Наш профессиональный праздник совпадает со знаменательным событием в истории нашего профсоюза. Мы также отмечаем 30-летие образования Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации. С начала 90-х годов прошлого столетия началось реформирование профсоюзов страны, стали возникать самостоятельные отраслевые профсоюзы РСФСР. В этот период впервые самоорганизовался и наш российский отраслевой профсоюз работников здравоохранения РСФСР, который затем был переименован в Профсоюз работников здравоохранения Российской Федерации. За годы деятельности профсоюза кардинально изменился общественно-политический строй в стране. Она пережила тяжелейшие социально-экономические испытания, произошло резкое расслоение населения по доходам, уровню жизни. Глубокие изменения затронули здравоохранение, сказались на материальном положении медицинских работников.

Вопросы защиты экономических интересов работников сферы здравоохранения оставались для Профсоюза одними из самых актуальных и острых. Профсоюз последовательно проводит борьбу за социальную справедливость и, в первую очередь, за своевременную и достойную заработную плату, обеспечение занятости и безопасные условия труда. Масштабность и сложность решения задач, которые стоят перед профсоюзом и его организациями, обуславливают необходимость на современном уровне осмысливать и решать их сообща. Именно поэтому нам так необходимы самоорганизация, сила и крепость духа.

VII съезд Профсоюза, который должен пройти в конце 2020 года, подведет итоги деятельности за пятилетие, акцентируя внимание на проблемах, возникающих в ходе реформы здравоохранения, наметит дальнейшие задачи в работе профсоюзных организаций отрасли, пути их реализации. Поздравляю вас, уважаемые коллеги, с юбилейной датой! Хочу поблагодарить профсоюзный актив за совместную продуктивную работу и пожелать всем нам здоровья, сил, веры в лучшее будущее отечественной медицины, дальнейшего укрепления профсоюзных рядов, единства и солидарности!

Тамара Бурмистрова, представитель Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

19 июня состоялось вручение награды «За особый вклад в борьбу с коронавирусной инфекцией»

В рамках единой акции солидарности, приуроченной ко Дню медицинского работника Председатель ФНПР Михаил Шмаков провёл вручение специальных профсоюзных наград «За особый вклад в борьбу с коронавирусной инфекцией». Мероприятие состоялось 19 июня в 10.00 по московскому времени во Дворце Труда Профсоюзов.

Трансляцию награждения можно посмотреть в официальных аккаунтах ФНПР на платформах [ВКонтакте](#) и [YouTube](#).

[Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

«Хочу пожелать коллегам терпения»

21 июня — День медицинского работника

Сотрудники инфекционной больницы имени Боткина первыми приняли на себя удар коронавирусной инфекции. Насколько они были готовы к ней? В чем опасность вируса? Страшно ли работать в «красной зоне»? Как профсоюз помогает сотрудникам больницы в эти трудные дни? Об этом и многом другом — наш разговор накануне профессионального праздника — Дня медицинского работника — с председателем первичной профорганизации Боткинской больницы, врачом-инфекционистом Надеждой Пруель.

— *Надежда Тойвовна, врачи вашей больницы стали в Петербурге «первопроходцами» в борьбе с инфекцией. Она пришла, что называется, «как снег на голову» или вы все-таки успели подготовиться?*

— Мы вообще всегда готовы ко всему в нашей больнице, потому что мы — инфекционисты и к нам «приезжает» много разных инфекций. Иногда привозят и таких пациентов, которым в других учреждениях просто уже отчаялись поставить диагноз и вылечить.

Вообще, я считаю, что нашей стране в борьбе с COVID-19 повезло, потому что осталась старая советская школа санитарно-эпидемиологической службы, соответственно, отношение ко всем инфекционным заболеваниям, тем более таким, как новая коронавирусная инфекция, со стороны эпидемиологов очень серьезное. Ни в Америке, ни в Европе такой службы нет

— *А как изначально складывалась ситуация с наличием средств индивидуальной защиты? Ведь не раз говорилось — и данные профсоюза это подтверждают, что на первом этапе борьбы с болезнью СИЗ во многих лечебных учреждениях не хватало?*

— Нам в этом плане было легче, ведь мы все-таки инфекционный стационар, всегда готовы к тому, что у нас может быть заболевание особо опасной инфекцией, у нас часто в больнице проходят учения, к которым относятся очень серьезно, всегда есть запас соответствующих средств индивидуальной защиты. Конечно, на первом этапе их было не столько, чтобы менять каждый час. Но мы все равно были подготовлены. Другой вопрос, что у коллег из других лечебных учреждений были проблемы с СИЗ. Поэтому на первом этапе было много случаев заболевания среди медиков. Но

надо отдать должное и профсоюзу, и соответствующим службам города – проблема достаточно быстро была решена – знаю это, потому что общаюсь с коллегами из других больниц.

Но люди и сейчас болеют – и человеческий фактор никто не отменял, и СИЗы не всегда на 100% защищают от инфекции. Не стала исключением и наша больница. Есть и заболевшие и, не буду скрывать – один трагический случай – от тяжелой пневмонии с дыхательной недостаточностью скончалась пожилая гардеробщица Светлана Семеновна Чемоданова, член профсоюза. Конечно, очень грустно – не смогли мы спасти работника. У нас очень хорошая реанимационная служба, доктора, которые все делают, чтобы поднять людей на ноги. Но...все-таки мы не боги...

— *Заразившимся на рабочем месте медикам положены выплаты как из бюджета города, так и из Фонда соцстраха. В вашей больнице сотрудники их получают?*

— Да, конечно, я как председатель профкома участвую в работе комиссии, которая рассматривает эти случаи и подготавливает документы на выплату компенсации заболевшим сотрудникам, у которых подтвердился факт работы с пациентом с COVID-19 и факт заражения на рабочем месте. Мы к этому относимся очень серьезно, анализируем скрупулезно каждый случай. Я в больнице работаю уже 16 лет, много отделений прошла, со многими коллегами знакома лично – это и врачи, и медсестры, и санитарочки, и немедицинский персонал – работники архива, гардеробщицы. Конечно, я прекрасно знаю специфику их работы, и на уровне нашей комиссии пытаюсь доказать, что человек заразился именно на рабочем месте – не где-нибудь в быту, магазине и так далее – даже если это и не член профсоюза. Если заболевание произошло в результате исполнения служебных обязанностей, значит надо отстаивать этого человека. Ведь и осложнения после коронавирусной инфекции очень тяжелые.

— *Скажите, а как работает в «красной зоне»? Это страшно?*

— Давайте я Вам на примере расскажу. У нас больница расположена на двух площадках. На Пискаревском проспекте и Миргородской улице. На Пискаревском лежат пациенты с уже подтвержденной коронавирусной инфекцией, либо — подозрением на нее — контактные. Работа, действительно, сложная, потому что физически тяжело ходить в костюме и не просто ходить в нем, но и смотреть пациента, оценить его состояние, назначить лечение, выяснить клиническую картину – как он сегодня – лучше-хуже? Жарко, дышать нечем, очки запотевают до такой степени, что ты можешь чего-то и не разглядеть, но вынужден смотреть и лечить. Но там, на Пискаревском есть один плюс — ты точно знаешь – с чем ты имеешь дело.

А какие минусы на Миргородской? Там уже в течение двух-трех месяцев идут пациенты про которых не знаешь – заражен он COVID-19 или нет. То есть ты идешь к человеку, который приезжает с банальной ангиной, а начинаешь смотреть, измерять сатурацию, спрашивать, слушать, ты видишь его рентген и понимаешь – никакой ангины нет, там коронавирусная инфекция, и иногда становится просто жутко – как у него все «забито» в легких. А человек сидит и говорит, что он чувствует себя вроде как ничего, у него нет одышки и тд. Нередко симптомы могут быть, выражаясь профессионально, «клинически смазанными» — просто заложен нос или просто болит голова или першит в горле. Вроде бы ни о чем...

То есть практически к каждому пациенту, который появляется в приемном покое, мы относимся как к потенциально зараженному коронавирусной инфекцией и в 90 процентов случаев это подтверждается

— *Что самое тяжелое сегодня?*

— Нигилизм обывателей по отношению к этой ситуации. Именно сейчас, на мой взгляд, период пика тяжелых случаев. И одна из причин, я думаю, отношение людей к инфекции. У нас есть, так называемые, «ковид-диссиденты», которые считают, что тяжелые случаи – это надумано, что это средства массовой информации пытаются нагнетать обстановку. Я всем своим друзьям, знакомым пытаюсь объяснить: «Ребята, вся неприятность этой истории в том, что картина клинически может выглядеть не так серьезно, нежели лабораторно, на рентгене, на КТ. То есть жалобы могут быть на легкое недомогание, а в итоге мы видим тяжелое поражение легких». И я, как врач инфекционист, до сих пор не могу понять причину этой ситуации, и думаю за счет этой недооцененности вируса были проблемы в Европе и Америке, когда клинически вроде человек чувствует себя хорошо, а по факту там все настолько серьезно, что иногда врачи могут и не спасти.

Но в отличие от Европы, я уже сказала, у нас сохранилась санитарно-эпидемиологическая школа, у нас есть коечный фонд, а в Европе экономят каждую копейку и на койку кладут только в самом крайнем случае. Мы оказались более подготовленными и поэтому у нас, я считаю, одна из причин — такая низкая смертность.

— *Как в нынешней ситуации профсоюзный комитет поддерживает работников?*

— У нас в профкоме 10 человек, люди, которые трудятся с коллективом бок о бок. Им не чужды внутрибольничные проблемы, они знают, как сотрудники работают, живут, что их беспокоит. Соответственно профсоюзный комитет старается реагировать на все проблемы, на все вопросы членов профсоюза. Сейчас самый главный вопрос — это выплаты — федеральные и региональные — за работу с ковид пациентами и выплаты медикам, заразившимся коронавирусной инфекцией. Мы всю необходимую информацию до людей доносим. У нас есть свой сайт, есть стенды, мы рассказываем о порядке выплат коллегам и при встрече. У нас есть диалог с людьми. И люди это видят, они знают, что если возникли вопросы, они всегда могут позвонить, спросить. С администрацией очень хорошие отношения сложились. Сейчас в больницу пришел новый главный врач — Денис Александрович Гусев, и администрация нас слышит. Мы совместно проводим мероприятия. Так традиционно накануне Дня медицинского работника организовывали торжество с награждением — и от руководства больницы и от профкома, с подарками, цветами. В этом году — по понятным причинам — такое очное мероприятие отложится. И люди видят, что администрация и профком работают вместе. Если есть какие-то нарушения по выплатам, по охране труда, по обеспеченности СИЗ мы пытаемся сразу это решать. И люди идут в профсоюз. Только за последний год вступили 150 человек. Это очень хорошая цифра.

Нашу профорганизацию очень поддерживает территориальный комитет профсоюза здравоохранения, реагируют на все наши просьбы и обращения — по зарплате, по охране труда, по коллективному договору, по юридическим вопросам — и председатель Иосиф Григорьевич Элиович, и специалисты теркома. У нас замечательный куратор — Тамара Витальевна Дмитриева. Хочу особенно отметить оперативную совместную работу теркома профсоюза и правительства города по разрешению вопроса о возвращении льготного проезда работающим пенсионерам — медикам и прочему персоналу — не медикам — в апреле-мае, когда из-за ограничительных мер было приостановлено действие льготных проездных билетов. Сработали очень четко, быстро. Буквально меньше чем за неделю льготы вернули. Этот пример стал для людей хорошей рекламой работы профсоюза, нашего территориального комитета.

— *Чтобы Вы хотели и себе и своим коллегам пожелать в такой не совсем праздничный праздник?*

— Здоровья — это основное, потому что больной доктор пациенту не поможет. И терпения — я вижу, как люди устали. Больше даже не в нашей больнице, а, например, бригады «неотложек» — работа в режиме нон-стоп уже в течение трех месяцев людей вымотала. Мы должны это пережить. Для нас это опыт — хороший опыт, кстати. А еще оптимизма. Нам нельзя терять силу духа. А остальное все приложится.

И еще добавлю, что я очень люблю свою работу, ни разу не пожалела, что пришла в Боткинскую больницу. А год назад коллеги мне выразили доверие и избрали председателем профсоюзной организации. Я им очень признательна. Это много значит, когда люди тебе доверяют.

[Площадь Труда](#)

А вместо сердца — Климова мотор!

80 лет назад в Ленинграде начался серийный выпуск авиадвигателя М-105, занявшего почетное место в истории отечественного и мирового моторостроения, ставшего самым массовым двигателем в годы Великой Отечественной войны. Этот мотор устанавливали на несколько самых известных самолетов тех лет, а имя его создателя — Владимира Климова — ныне носит предприятие в Санкт-Петербурге, которым руководил конструктор.

«Нам разум дал стальные руки-крылья, а вместо сердца — пламенный мотор», — пелось в песне, популярной в годы, когда создавался этот двигатель. А еще у конструкторов авиадвигателей была шуточная поговорка: «Хороший мотор к забору приделай — полетит!». Забор — не забор, но несколько истребителей и пикирующий бомбардировщик вряд ли состоялись бы без мощного и надежного М-

105, в различных модификациях подходящего для самолетов разных типов и назначения.

Конструктор и его моторы

Несколько слов о его создателе. Владимир Климов родился в Москве 11 июля 1892 года в семье крестьянина Владимирской губернии, ушедшего в Москву и сумевшего со временем стать начальником артели мастеровых, построить доходный дом. С детства увлекавшийся техникой, Владимир заканчивает Комиссаровское техническое училище, а в 1918 году – Московское высшее техническое училище (МВТУ).

С июля 1918 по 1931 год Владимир Климов работал старшим инженером-лаборантом, начальником отдела, помощником директора научной автомобильной лаборатории, преобразованной затем в Научный автотракторный институт СССР (НАМИ). Он участвует в разработке первых советских звездообразных авиационных двигателей М-18 и М-28.

С 1931 года Владимир Климов становится начальником технического контроля отдела бензиновых двигателей Центрального института авиационного моторостроения. Обладая огромной энергией и работоспособностью, он по совместительству преподавал в Московском высшем техническом училище, Ломоносовском институте и Академии Военно-Воздушного Флота имени Н. Е. Жуковского, а также руководил кафедрой проектирования двигателей Московского авиационного института.

В 1935 году Владимир Климов становится главным конструктором авиамоторного завода в Рыбинске. Здесь им был разработан выпускавшийся серийно двигатель М-103 и экспериментальный М-104.

Накопленный опыт позволил конструктору в 1940 завершить работу над двигателем М-105, ставшим впоследствии самым популярным двигателем военных лет – за годы войны было выпущено 75 тысяч таких моторов в различных модификациях. В двигателе нашел применение ряд принципиально новых решений. Он имел хорошие показатели, при этом был несложен в изготовлении, неприхотлив и надежен.

Ими были оснащены поступившие на вооружение перед самой войной истребители Як-1, ЛаГГ-3, знаменитый пикирующий бомбардировщик Пе-2, бомбардировщики Ар-2 и Ер-2, легкий бомбардировщик Як-4, гидросамолет МДР-6 (морской дальний разведчик). Чуть позднее этот двигатель стали устанавливать на истребители Як-3, Як-7 и Як-9, запущенные в серию уже в годы войны.

Подвиг в тылу

Серийный выпуск решено было начать в Ленинграде на заводе №234. К июню 1941 при помощи специалистов из Рыбинска собрали первые 68 моторов. Но война вносит свои суровые коррективы. Враг приближается к городу, и в этих условиях принимается единственно верное решение – эвакуация завода в глубокий тыл, где в кратчайшие сроки следовало наладить производство двигателя. Впереди был долгий и нелегкий путь в Уфу.

Грузовые трамваи заезжали прямо в цеха. На их платформы грузили станки, документы, материалы, первые образцы двигателей и везли на железнодорожную станцию Кушелевка. А на территории завода его работники рыли траншеи и щели (простейшие бомбоубежища). Коллектив завода провожал своих товарищей, ушедших на фронт, несмотря на то, что они имели бронь как работники оборонного предприятия.

Эшелон отправился в путь 25 июня и 10 августа прибыл в поселок Черниховка в 14 километрах от Уфы. На обустройство и решение бытовых проблем людям дали сутки. Условия были труднейшими. Так, в классе местной школы, разделенном фанерными перегородками, не достигающими до потолка, размещали по 6-7 семей. Моторостроителям передали корпуса недостроенного завода по выпуску комбайнов, но их не хватало для размещения производства...

В первую очередь запустили литейный, термический и кузнечный цеха. К концу 1941 года вступили в строй инструментальный цех и цеха по обработке картеров и крепежных деталей. Работа уже открывшихся цехов шла одновременно со строительством новых. И нередко квалифицированные рабочие, отстояв у станка 12 часов, шли рыть котлован, класть кирпичи, выполнять иные строительные работы.

Территория завода была такой большой, что детали перевозили из цеха в цех на ручных тележках или на лошадях, а позднее по территории проложили железнодорожные пути. От усталости, холода,

постоянного недоедания люди нередко теряли сознание. Для работавших без перерыва по двое-трое суток открыли профилакторий, где заводчане немного отдыхали, чуть лучше питались – и снова возвращались к рабочим местам. К этому времени больше половины работающих на заводе составляли женщины и подростки – мужчины уходили на фронт.

17 декабря 1941 года произошло слияние нескольких эвакуированных в Черняховку моторостроительных заводов. Новое предприятие получило наименование Уфимский моторостроительный завод №26. Директором объединения был назначен В.П. Баландин, одновременно являвшийся заместителем наркома авиационной промышленности, а главным конструктором – В.Я. Климов.

Первые серийные двигатели были собраны из привезенных комплектующих, а уже в 1942 году завод досрочно выполнил план по производству моторов.

Рядом с цехами ревели на стендах только что собранные двигатели. В конце рабочего дня моторостроители могли видеть результаты своей работы – на эстакаде стояли железнодорожные платформы с упакованными в ящики готовыми моторами. Обычно их было 50 штук, если меньше – значит что-то пошло не так, на производстве ЧП.

В первые недели нередкими были различные неполадки, поломки, устранять которые приходилось в кратчайшие сроки – моторы были нужны фронту.

Имени Климова

В 1944 году в знак признания заслуг конструктора двигатель был переименован в ВК-105 – по инициалам конструктора. Добавим, что в послевоенные годы было выпущено еще около 15 тысяч двигателей этого типа. «Мотор Победы», «Мотор-солдат» – так вполне можно назвать этот двигатель. В 1946 году работники завода №234 возвращаются в Ленинград, где под руководством В.Я. Климова создается опытно-конструкторское бюро (ОКБ), впоследствии переименованное в Государственный союзный машиностроительный завод №117, который был размещен на территории довоенного завода №234.

Начиналась эра реактивной авиации. Здесь, в Ленинграде, были разработаны первые отечественные реактивные двигатели, первые турбовальные двигатели для вертолетов. Но это уже другая история, в которой тоже были поиски новых решений, победы и неудачи, а в конце достигнутая нелегким трудом цель.

В 1963 году после смерти Владимира Климова предприятию было присвоено его имя. И сегодня АО «ОДК «Климов» остается одним из ведущих разработчиков и производителей авиационных двигателей. На заводе бережно хранят историю предприятия, неразрывно связанную с историей отечественной авиации. А в заводском музее можно увидеть легендарный ВК-105, «Мотор Победы».

[Площадь Труда](#)

Ленобласть: преступления нацистов – без срока давности

22 июня – День памяти и скорби

Годовщина Победы – это всегда и дополнительный повод напомнить, рассказать о высокой цене победы над врагом, о страданиях мирного населения нашей страны, об ужасах нацизма.

Презентация подготовленного к печати сборника уникальных архивных документов, посвященных преступлениям нацистов на оккупированной территории Ленинградской области, прошла в дистанционном формате в здании Правительства Ленинградской области.

Сборник под названием «Без срока давности», над которым полгода работали фактически все областные архивариусы, стал частью масштабного общероссийского проекта, в рамках которого будут изданы 23 тома, посвященных трагическим событиям, произошедшим на оккупированных территориях Советского Союза.

Как сообщил начальник Архивного управления Ленинградской области Андрей Савченко, сборники выйдут из типографии не позднее ноября этого года, а уже в декабре будут доступны читателям.

В сборник, посвященный Ленинградской области, вошли 225 документов Ленинградского областного государственного архива, архива Комитета по культуре Ленинградской области, архивных отделов районных администраций.

Картину трагических событий также дополняют и документы из других архивов Российской

Федерации и Санкт-Петербурга, ФСБ, среди которых и рассекреченные материалы. Приводятся воспоминания местных жителей, документы германского командования и оккупационных властей. В шести разделах рассказывается о военных преступлениях захватчиков против населения Ленинградской области, среди которых массовые убийства, карательные акции, принудительные работы.

Архивные документы расскажут читателю о таких злодеяниях нацистов, как сожжение детского дома в Лужском районе, убийство 1500 пациентов, врачей и медсестер психиатрической больницы имени Кащенко. Представлены и следственные дела нацистских военных преступников.

Об этом рассказала, выступая на презентации, директор Ленинградского государственного архива Юлия Крипатова. Она отметила сложность и уникальность проделанной работы, в которой документы из разных источников дополняют друг друга, создавая единую картину тех трагических дней.

В соответствии с данными областной комиссии по расследованию и установлению злодеяний немецко-фашистских войск, во время оккупации Ленинградской области погибло более 140 тысяч мирных жителей, более 250 тысяч угнаны в рабство. Заместитель председателя Архивного комитета Санкт-Петербурга Ирина Гарькуша напомнила о том, что комиссия работала с 1943 по 1949 год, а ее материалы были использованы, в том числе, на Нюрнбергском процессе.

Среди обнаруженных и изученных комиссией и значительное количество документов оккупационных властей, большинство которых связано с Красносельским районом. Использовались и данные Ленинградского областного штаба партизанского движения, а также акты проведенных эксгумаций. В издание включены и малоизвестные материалы о концентрационных лагерях, существовавших в период оккупации на территории Ленинградской области.

Автор научного очерка к сборнику Дмитрий Осташкин отметил, что многочисленные свидетельства жителей помогут сегодняшним россиянам взглянуть на те дни глазами обычного человека.

И, возможно, кто-то из читателей найдет в книге сведения о своих предках, родственниках, оказавшихся на оккупированной территории.

Цель масштабного общероссийского проекта «Без срока давности: преступления нацистов и их пособников против мирного населения на временно оккупированных территориях СССР в 1941–1945 годы» – рассказать сегодняшним гражданам России о преступлениях нацистов, способствовать формированию у молодого поколения достоверного представления об отечественной истории.

[Площадь Труды](#)

Суббота, 20 июня

Сайт ЛФП

**Поздравление председателя ЛФП Владимира Дербина с Днем медицинского работника
Уважаемые работники здравоохранения Санкт-Петербурга и Ленинградской области! От имени
Ленинградской Федерации Профсоюзов (ЛФП) и от себя лично от всей души поздравляю вас с
Днем медицинского работника!**

Сегодня свой профессиональный праздник вам приходится отмечать на передовой – борьба с пандемией коронавируса еще продолжается. Поэтому прежде всего низкий вам поклон за ваш героический труд в непростое для всех нас и тяжелое для вас время. Спасибо за спасенные жизни, за улыбки благодарных пациентов, за беззаветное служение людям.

Мы обязательно пройдем это испытание. Пройдем благодаря, в первую очередь, вашим усилиям. Нынешняя кризисная ситуация показала значимость профессии медицинского работника. Вы достойно выполняете свою благородную и ответственную миссию при любых обстоятельствах. Вас всегда отличают верность раз и навсегда выбранному делу, врачебный долг, профессионализм, полная отдача физических и душевных сил, самоотверженность, милосердие, умение сострадать и

помогать.

На защите трудовых и социальных прав медицинских работников региона надежно стоят территориальная организация профсоюза работников здравоохранения, Ленинградская Федерация профсоюзов. В последние месяцы много сделано для того, чтобы ваш труд оплачивался достойно, чтобы работа в экстремальных условиях была как можно более безопасной.

Уважаемые медицинские работники, поздравляем вас с профессиональным праздником! Здоровья вам, энергии, оптимизма, благополучия и добрых перемен! Новых успехов и достижений в вашем непростом, но столь нужном людям деле!

Владимир Дербин, председатель Ленинградской Федерации профсоюзов.

Сайт ЛФП

Воскресенье, 21 июня

Газета «Солидарность»

ПРОДЛЕНИЕ ВЫПЛАТ МЕДИКАМ ОЦЕНИЛИ В ПРОФСОЮЗЕ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Поручение президента России Владимира Путина относительно продления выплат медицинским работникам и другим специалистам, задействованным в борьбе с пандемией коронавирусной инфекции, – своевременно и справедливо. Такую оценку инициативе президента дали в профсоюзе работников здравоохранения РФ.

– Реальная ситуация с распространением инфекции пока далека от идеальной во многих регионах России, – напомнил зампреда отраслевого профсоюза Михаил Андронников. – Многие наши коллеги продолжают в усиленном режиме – можно сказать, в режиме «боевых действий» – бороться с коронавирусом. Исполняя свой профессиональный долг, помогая другим, они рискуют своим здоровьем, своими жизнями. Решение президента Путина о продлении дополнительных выплат – своевременно, логично и справедливо.

Как подчеркнул Андронников, отдельный пункт президентских поручений касается учета увеличения отпускных выплат медработникам в суммах, поступающих из федерального бюджета в регионы. Это требование, в частности, содержалось в обращениях профсоюза к правительству, в которых перечислялись недоработки, существующие в системе начисления доплат. – Очень здорово, что это наше предложение, наконец, подошло к своей реализации. Мы в наших обращениях дважды акцентировали внимание правительства на проблеме отпускных.

Дополнительные выплаты влекут увеличение среднего заработка, из которого, в свою очередь, рассчитываются отпускные. В случае с выплатами врачам – повышение отпускных довольно существенно, и, понятное дело, при планировании годового бюджета региональные ведомства на такие суммы не закладывались. А в правительственных постановлениях это ранее забыли учесть, на что мы и обращали внимание, – пояснил Михаил Андронников.

Центральная профсоюзная газета «Солидарность»