



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 10 по 16 января 2022 года

Понедельник, 10 января

Сайт ЛФП

Новогодний подарок детям от профсоюза

Прекрасный подарок для детей, которым пришлось встречать Новый год в клинике Педиатрического университета, подготовила первичная профсоюзная организация обучающихся СПбГПМУ. Начиная с 25 декабря, студенты-медики проводили для детей утренники, ставили небольшие спектакли. А кульминацией новогодней программы стал канун Нового года – 31 декабря, когда будущие медики, одетые в костюмы сказочных героев, во главе с Дедом Морозом навестили детей, поздравив с наступающим Новым годом и вручив подарки – сладости, игрушки и развивающие игры, детские книжки, цветную бумагу, фломастеры и карандаши.

"Поздравление и новогодние подарки детям – многолетняя традиция нашей организации. Но в этом году количество студентов, принявших участие в акции, было особенно большим. Подготовка началась задолго до Нового года. В профкоме был организован сбор подарков, которые могли принести все желающие. В сборе подарков приняли участие Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, Общероссийский народный фронт, а также – Информационное управление Ленинградской Федерации профсоюзов. Были подарки и от частных лиц», – рассказал председатель первичной профсоюзной организации обучающихся СПбГПМУ Глеб Кондратьев, поблагодарив всех, кто откликнулся на призыв помочь почувствовать атмосферу праздника детишкам, вынужденным встречать Новый Год на больничной койке.

[Сайт ЛФП](#)

В Новый год— с электронным больничным

С 1 января 2022 года отменены бумажные больничные, выдача листков нетрудоспособности будет осуществляться только в электронном виде — напомнил официальный телеграмм-канал Фонда социального страхования.

В то же время все листки нетрудоспособности, которые были выданы в 2021 году, вне зависимости от

формы (бумажной или электронной), будут приняты ФСС к оплате в 2022 году — уточнили в ФСС.

При этом, если в 2021 году был выдан бумажный больничный, а в 2022-м будет оформляться его продолжение, то листок продолжения будет оформляться уже только в электронном виде. Также, если бумажный листок нетрудоспособности выдан в 2021-м., в январе 2022-го закрыт, а затем возникла необходимость аннулирования и выдачи дубликата больничного, то дубликат будет оформлен только в электронном виде — обратили внимание в Фонде соцстраха.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Заявление Федерации Независимых Профсоюзов России

Уроки Казахстана

Причины трагических событий в Казахстане заставляют более внимательно посмотреть на социальные и экономические проблемы, характерные для многих стран постсоветского пространства. Разве рост цен, повышение налогов и фискальных поборов, незащищенность от судебного произвола людей и предприятий характерны только для Казахстана?

Выводы просты:

- если не бороться с социальным неравенством и бедностью населения;
- если считать, что рынок сам решит все проблемы, оставляя государству роль «ночного сторожа»;
- если передавать ключевые предприятия экономики в иностранную собственность и вводить для них фактическую экстерриториальность в отношении трудового законодательства;
- если на протяжении длительного времени целенаправленно ограничивать права профсоюзов с помощью псевдоправовых ухищрений;
- если уклоняться от содержательного диалога с работниками через их представителей — профсоюзы - и использовать военную силу (расстрел в Жанаозене в 2011 году) вместо социального партнерства;
- если «десантировать» в профсоюзы на руководящие посты чиновников из министерств, сложится обстановка, которой может воспользоваться внешняя или внутренняя сила в борьбе за власть, для дестабилизации или даже возможного развала государства.

Так быть не должно! Этого нельзя допускать!

Мы не хотим, чтобы у нас в России, как только что в Казахстане, громили офисы и магазины, гибли простые люди. Но чтобы этому противостоять — мало слов.

Нужен более решительный поворот государства в сторону роста доходов трудящихся и пенсий, включая индексацию пенсий работающих пенсионеров.

Нужен содержательный диалог представителей власти, бизнеса и профсоюзов, который сегодня иногда подменяется формальностями.

Нужно расширение прав и гарантий деятельности профсоюзов, как стороны представляющей организованных работников во всех сферах жизни.

ФНПР выражает сочувствие братскому казахскому народу, скорбит вместе с ним по жертвам беспорядков.

Мы поддерживаем заявления казахских профсоюзов, дающих свою оценку случившемуся.

Но одновременно мы в России должны сделать важные и нелицеприятные выводы для себя.

Достоинство — работникам! Права — профсоюзам! Силу — стране!

[Сайт ФНПР](#)

Председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников прокомментировал поручение президента предусмотреть дополнительные выплаты медицинским работникам, оказывающим помощь больным коронавирусной инфекцией.

Президент РФ Владимир Путин по итогам совещания с Правительством РФ поручил продолжить в 2022 году допвыплаты работникам здравоохранения, борющимся с коронавирусной инфекцией COVID-19. Кроме того, президент распорядился установить специальные социальные выплаты в двойном размере за работу в выходные и праздничные дни в период с 31 декабря 2021 года по 9 января 2022 года включительно.

По мнению Домникова, данный шаг главой государства сделан с учётом профсоюзной позиции. «Привлечь медицинских работников в «красные зоны» можно только повышенной оплатой труда и расширенным соцпакетом. Это была и есть наша основная задача. Мы надеемся, что Правительство РФ решит обозначенную президентом задачу как можно скорее, в противном случае мы продолжим настаивать на этом и в 2022 году», — заявил председатель. По его словам, давление от профсоюзных первичных организаций на главных врачей, которые в состоянии оказать влияние на решения региональных властей, показало свою эффективность.

При этом, по словам председателя отраслевого профсоюза, вся сфера здравоохранения получает огромную поддержку. «В 2020 и 2021 году было куплено огромное количество компьютерных томографов, они теперь функционируют практически в каждой центральной районной больнице. Приобретена дыхательная аппаратура и многое другое. В этом году особенно остро встала проблема обеспечения больниц кислородом, в его снабжении значительно помогли крупные промышленные предприятия», — сказал он.

Стоит отметить, что одной из проблем в работе врача стала бюрократизация его работы. «Врач мало того, что оказывает помощь, был обязан доказывать кому-то, что он действительно работал с «ковидным» пациентом. Это был явный перекося, который необходимо было исправить», — заявил Анатолий Домников.

В течение всего этого года профсоюз требовал вернуть действие постановления Правительства РФ № 1191, которое предусматривало для медработников зачет в стаж одного дня работы с коронавирусными больными за два дня. Данную инициативу поддержала ФНПР. В ноябре профсоюз запустили флешмоб «День за два».

К акции присоединилось множество профсоюзных активистов, они записывали видео, размещали их на сайтах и в соцсетях с хэштегами: #ПрофсоюзФлешмобЛьготныйСтажМедикам #профсоюзздравоохранения #СОЛИДАРНОСТЬсильнееЗАРАЗЫ

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Работодателям напомнили о необходимости индексации зарплат

Индекс потребительских цен в декабре 2021 года составит 100,82%, с начала года – 108,39%, такие данные привел Росстат. В ведомстве также проинформировали, что всем работающим гражданам РФ обязаны индексировать зарплаты, согласно ст. 134 ТК, в связи с ростом потребительских цен. Таким образом, рост зарплат в 2022 году должен составить 8,39%. Однако это произойдет, если все предприятия и компании будут соблюдать закон. Между тем, Центр стратегических разработок (ЦСР) предоставил аналитический свод по заработным платам на 2022 год.

В мониторинг вошли примерно 10 тысяч компаний из различных областей, в большинстве – малый и средний бизнес. Согласно отчету, лишь 33% предприятий будут увеличивать заработные платы в 2022 году, как минимум на 11%; 44% участвовавших в мониторинге предприятий не планируют менять выплаты; в 4% предприятий будут уменьшать ежемесячное зарплатное пособие; 73%

компаний не поднимали зарплаты в прошлом году. Напомним, что в ст. 134 ТК РФ сказано, что в связи с ростом потребительских цен работодатель должен проводить индексацию заработной платы. Однако ТК РФ не устанавливает порядок и сроки проведения индексации. Госучреждения проводят индексацию согласно нормам трудового законодательства и правовых актов. Обычно государство устанавливает определенный коэффициент для индексации зарплаты в таких учреждениях. Коммерческие предприятия должны зафиксировать порядок проведения индексации заработной платы в коллективном или трудовом договоре с работником.

Также прописать условия повышения окладов можно во внутренних нормативных актах — это может быть как отдельное положение об индексации зарплат, так и пункт в одном из внутренних документов организации. Конституционный суд неоднократно выносил решения о том, что индексация зарплаты необходима. В разные годы работодатели пытались оспорить нормы ТК РФ, ссылаясь на неопределенность толкования и отсутствие в ТК РФ четкого порядка индексации. Однако суд настаивает на том, что индексация обязательна (определения Конституционного суда от 17.06.2010 № 913-О-О, от 19.11.2015 № 2618-О, от 17.07.2014 № 1707-О). Позиция Роструда сходится с мнением судов. Роструд не раз отмечал, что индексация — это обязанность, а не право работодателя. Минтруд также считает индексацию обязательной процедурой (письмо от 26.12.2017 № 14-3/В-1135). [Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В Сарагосе водители трамваев прервали годовую забастовку

Работники трамвайного депо Сарагосы 5 января «отметили» первую годовщину забастовки, которая началась в 2021 году после двух лет переговоров и составила в общей сложности 226 забастовочных дней. Рабочие пошли на перемирие с начала 2022 года, они предупредили, что если переговоры не сойдут с мертвой точки к февралю, забастовка будет возобновлена, сообщает Aragon digital. — Мы ведем переговоры три года, наши зарплаты заморожены с 2019 года. Мы пошли на перемирие в январе этого года, приняв во внимание эпидемиологическую ситуацию. И мы уверены, что это будет решительным шагом в урегулировании конфликта.

В противном случае стачки возобновятся с 1 февраля, — объяснил ситуацию член комитета трудящихся Хулиан Арамендия. Он также добавил, что время первой забастовки уже назначено, и дал понять, что трудящиеся не намерены блефовать или идти на попятные. Основные требования работников трамвайного депо — улучшение безопасности рабочих, определение времени отдыха и улучшение ситуации с оплатой труда.

Бастующие призывают сократить максимальный рабочий день до восьми часов, изменить график прохождения линий и урегулировать процедуру найма. Представитель работодателя утверждает, что компания выразила готовность к переговорам и попросила забастовочный комитет сделать то же самое, призвав работников представить рациональную платформу для переговоров. Тем самым компания заявила, что требования, представленные 27 октября, были невыполнимыми, поскольку предполагали увеличение заработной платы на 60%.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 11 января

Сайт ЛФП

Радость и помощь от профсоюзного Деда Мороза

В минувшие новогодние праздники в Калининском районе Санкт-Петербурга появилась «Елка желаний». Она была установлена по инициативе Территориальной организации Калининского района Санкт-Петербурга Профсоюза работников народного образования и науки РФ во главе с ее председателем Александром Афанасьевым. Эта ель растет среди таких же деревьев, специально

высаженных у Дома детского творчества Калининского района.

На развешанных на ветвях лесной красавицы "рождественских носочках" были написаны основные чаяния работников сферы образования, за осуществление которых борется профсоюз. «Удастся ли осуществить все из них, покажет время, но то, что это актуальные проблемы, которые хотелось бы как можно скорее разрешить — это бесспорно», — заметил Александр Афанасьев.

А вот исполнить желания детей членов профсоюза профсоюзному лидеру работников образования Калининского района удалось уже сейчас. В образе Деда Мороза он приходил в гости к педагогам, вручая их сыновьям и дочерям новогодние подарки. Ежегодное «превращение» профсоюзного лидера в доброго волшебника в новогодние дни давно стало традицией и длится вот уже почти 30 лет.

Также профсоюзный Дед Мороз посетил школы и детские сады Калининского района, в которых действуют первичные профсоюзные организации. Здесь от имени профсоюза школьникам и дошколятам были вручены игрушки и книги, а также познавательные игры, триподы для смартфонов и, конечно же, сладости. Отметим, что накануне таких выездов, дети имеют возможность отправить профсоюзному волшебнику свои пожелания.

В этом году профсоюзный Дед Мороз, спеша к детям, даже сумел помочь бригаде маляров, трудившихся на одном из объектов Калининского района. В разговоре с «дедушкой» эти работники рассказали, что не получили вовремя свою заработную плату. Благодаря немедленному заступничеству профсоюза (Александр Афанасьев тут же связался с их начальством) деньги были получены до наступления Нового года. «Так что новогодние чудеса случаются!» — смеется профлидер.

Как рассказал Александр Афанасьев, профсоюзный Дед Мороз и в этом году, несмотря на пандемию, постарался порадовать подарками всех детишек от года до 13 лет, чьи родители состоят в профсоюзе. Тем же, кого посетить не получилось, было направлено его видеообращение. А еще Дед Мороз вручил профсоюзные награды участникам и призёрам проводимого в районе Арт-фестиваля по итогам 2021 года.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

«Транснефть-Балтика»: социальный диалог налажен. Коллективный договор – тому подтверждение

Обеспечение бесперебойной работы тысяч километров трубопроводов, нефтяных терминалов, перекачивающих станций – такая непростая задача стоит перед коллективом ООО «Транснефть-Балтика». Для представителей части профессий работа в нефтяной отрасли связана с опасностью, вредными условиями труда и часто – с необходимостью находиться на объектах, удаленных от населенных пунктов, переезжать из одного региона в другой. Обеспечить безопасные условия труда, помочь поправить свое здоровье, поддержать в трудной ситуации призван коллективный договор, ставший одним из победителей ежегодного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП).

О коллективном договоре, который по итогам 2020 года занял первое место среди предприятий внебюджетной сферы Санкт-Петербурга, о том, как шла работа над ним, корреспонденту «Площади Труда» рассказали представитель администрации и профсоюзный лидер ООО «Транснефть-Балтика».

«Наша организация достаточно молодая, в прошлом году ей исполнилось 20 лет. Когда ее создавали, была поставлена задача – обеспечить надежную транспортировку углеводородов по экспортным направлениям, уменьшив при этом зависимость наших компаний-экспортеров от внешних партнеров, зарубежных портов и терминалов. Сегодня все необходимые объекты, мощности введены в строй, и задача коллектива – обеспечить бесперебойную доставку нефтепродуктов, надежную работу техники», – представляет ООО «Транснефть-Балтика» заместитель генерального директора по персоналу Александр Коновалов.

Сотрудники «Транснефть-Балтика» трудятся в Ленинградской, Псковской, Новгородской и Ярославской областях. В шеститысячном коллективе – представители самых разных профессий: операторы нефтеперекачивающих станций, машинисты трубоукладчиков линейных трубопроводов, слесари, специалисты по АСУ и контрольно-измерительным приборам, представители всех строительных специальностей, водители, пожарные, сотрудники ведомственной охраны, экономисты, соцработники.

«С профсоюзным комитетом у нас давние партнерские отношения. Это наглядно демонстрирует действующий коллективный договор, работа над которым шла долго, непросто. В процессе подготовки учитывались пожелания, предложения работников. Проводились собрания, конференции трудовых коллективов, и многое из того, что волновало людей, находило отражение в коллективном договоре. В итоге родился очень серьезный документ, который защищает интересы и работодателя, и работников», – отмечает заместитель генерального директора.

«Если говорить о социальном диалоге и коллективном договоре, как результате этого диалога, он у нас существует с самого начала работы организации в 2000 году. В 2019 году мы проехали по всем коллективам, собрали все пожелания. В ходе обсуждений в рамках двухсторонней комиссии многое было принято, что-то отложено, и, возможно, будет реализовано в будущем», – отмечает председатель объединенной профсоюзной организации Галина Желудкова.

В профсоюзных рядах сегодня состоят около 50 процентов сотрудников компании.

Рассказывая о коллективном договоре, профлидер отмечает особое внимание к вопросам обеспечения спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Ведь в нефтяной отрасли часть профессий связана с вредными воздействиями, а спецодежда для представителей разных профессий имеет свою специфику. И в коллективном договоре типовые нормы существенно дополнены.

Особый предмет гордости профлидера – раздел «Льготы и социальные гарантии».

«Раздел этот очень разнообразный и предусматривает материальную помощь на все случаи жизни – рождение детей, свадьбы, юбилейные даты. Многодетным семьям выплачивается ежеквартальная материальная помощь – размер ее зависит от количества детей. Работникам, живущим в сельской местности, предоставляется особая компенсация на покупку топлива, – рассказывает Галина Желудкова и продолжает: – Колдоговор гарантирует помощь работнику и его семье в различных тяжелых жизненных ситуациях, таких, как смерть работника, стихийные бедствия, тяжелое материальное положение».

Конечно же, в сохранении здоровья работника заинтересованы как профсоюз, так и работодатель. В соответствии с коллективным договором, добровольное медицинское страхование предоставляется всем работникам и членам их семей, частично компенсируется стоимость путевок в санатории и расходы на транспорт к месту отдыха.

На спортивную работу и культурно-массовые мероприятия администрация предоставляет финансирование в размере не менее 0,3 процента от фонда оплаты труда.

«Из этих средств, в частности, оплачивается аренда спортивных площадок и бассейнов во всех регионах, где присутствует «Транснефть-Балтика». Среди видов спорта, которые мы развиваем, кроме традиционных футбола, легкой атлетики, плавания, есть и необычные – бильярд, боулинг, картинг, а теперь – и хоккей. Уверена, что спортивная работа способствует привлечению молодежи, наглядно демонстрирует молодым работникам работу профсоюза», – говорит профсоюзный лидер.

И еще: работники, заботящиеся о своем здоровье, могут получить значительную компенсацию на приобретение абонементов в спортивные комплексы и бассейны – до 10 тысяч в год.

Наша беседа проходит в холле ледового комплекса «Шанс-Арена», украшенном флагами ООО «Транснефть-Балтика». Мимо пробегают хоккеисты в красочных костюмах. В этот день здесь проходят отборочные соревнования корпоративного турнира по хоккею на кубок президента ПАО «Транснефть». В них участвуют четыре команды, среди них – и уже упомянутая хоккейная команда ООО «Транснефть-Балтика».

Состязания стали спортивным дебютом для недавно созданной команды, получившей возможность померяться силами со своими коллегами из других филиалов ПАО «Транснефть». И – наглядной иллюстрацией к коллективному договору!

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Михаил Шмаков: труд должен быть дорогим

В России до сих пор нерыночный уровень заработной платы, об этом в интервью «Инвест-Форсайту» сказал председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), член Государственного Совета РФ Михаил Шмаков. - На что мы первым делом обращаем внимание работодателей и представителей власти? На то, что у нас в стране до сих пор — нерыночный уровень заработной платы. Оплата труда в основном явно занижена, а отсюда возникают всяческие перекосы и противоречия, в числе которых самая главная беда — неудовлетворенность людей. А это в свою очередь приводит к перекосам и в самой экономике, - сказал глава профцентра.

Отвечая на вопрос о возвращении престижа рабочих профессий в России, Михаил Шмаков отметил, что дефицит квалифицированных рабочих кадров ведет к росту престижа рабочих профессий. - Труд должен быть дорогим. Если он дешевый, вряд ли поспособствует прогрессу и росту производительности: зачем покупать дорогого робота, если можно нанять двух-трех дешевых рабочих? Зачем тратить на экскаватор, если легко найти бригаду сговорчивых шабашников-землекопов? – считает глава ФНПР.

Немалое влияние на трудовые отношения, по его мнению, оказывают трудящиеся-мигранты, которые снижают стоимость труда на внутреннем российском рынке.

- Поэтому нынешний определенный отток этой категории в силу известных причин в целом повышает цену труда, особенно квалифицированного. ФНПР выступает за обучение в течение всей жизни работника, за постоянное повышение его квалификации и навыков, - подчеркнул Михаил Шамаков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ИКЕА сократила выплаты больничных непривитым сотрудникам

Британское отделение шведского мебельного гиганта IKEA сократило оплату больничных для непривитых сотрудников. Это распространяется на всех невакцинированных работников, которым необходимо удалиться на самоизоляцию в связи с близким контактом с зараженным человеком, и частично распространяется на работников, ушедших на больничный в связи с заражением, сообщает BBC. Непривитые работники, не имеющие смягчающих обстоятельств, и которых необходимо изолировать из-за контакта с подтвержденным зараженным человеком, теперь будут получать всего 96,35 фунтов стерлингов в неделю - установленный законом минимум оплаты труда по болезни.

Изменения политики выплаты больничных происходит по мере того, как бизнес борется с массовым отсутствием персонала и ростом издержек. В то же время было смягчено руководство по самоизоляции для привитых сотрудников. IKEA, в которой работает около 10 тыс. человек в Великобритании, заявила: "Полностью вакцинированные сотрудники или те, кто не вакцинирован из-за смягчающих обстоятельств, например, по беременности или в связи с другими медицинскими причинами, получают полную оплату.

Непривитым сотрудникам, не имеющим смягчающих обстоятельств, у которых будет выявлен положительный результат на COVID-19, будет выплачено полное пособие по болезни компании в соответствии с нашей политикой отсутствия в компании. Сотрудникам непривитым и не имеющим смягчающих обстоятельств, которые были идентифицированы как близкие контакты с положительным случаем, будет выплачено предусмотренное законом пособие по болезни".

В Англии людям, вакцинированным по крайней мере двумя дозами, не нужно самоизолироваться, если они находились в тесном контакте с кем-то, инфицированным Covid. Непривитые люди, с которыми связались через правительственную систему тестирования и отслеживания, по-прежнему должны быть изолированы по закону.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 12 января

Сайт ЛФП

Дорпрофжел: на контроле безопасность труда

В Дорожной территориальной организации (Дорпрофжел) Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на Октябрьской железной дороге (ОЖД) подвели итоги работы технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ на полигоне ОЖД в декабре 2021 года.

В ходе проверок техническими инспекторами труда выявлено 148 нарушений трудового законодательства, допущенных работодателями. По всем нарушениям профсоюз направил ответственным лицам соответствующие документы. В настоящее время по требованию профсоюза половина из них уже устранена. Работа продолжается, постольку, как пояснили в Дорпрофжел на ОЖД, «Есть категория нарушений, которые оперативно не исправить. Необходимо определенное время».

Также профсоюзными инспекторами предъявлено одно требование о приостановке работ, машин,

механизмов и оборудования - из-за угрозы жизни работников.

Кроме того, по представлениям технической инспекции улучшены: условия труда на 17 рабочих местах и санитарно-бытовые условия на 37 объектах.

[Сайт ЛФП](#)

Пенсионный фонд уведомил о сроках социальных выплат в январе

Как уже сообщалось, ряд мер социальной поддержки, которые прежде оказывали органы соцзащиты и Роструд, перешел в ведение Пенсионного фонда Российской Федерации (ПФР). В числе этих мер: выплаты семьям с детьми, семьям военных и сотрудников силовых ведомств, гражданам, подвергшимся воздействию радиации, инвалидам, владеющим транспортом и реабилитированным жертвам политических репрессий (подробнее на сайте ПФР).

В Санкт-Петербурге и Ленинградской области выплаты данных социальных пособий за январь будут осуществлены в следующем порядке:

- через кредитные организации – 17 января;
- через организации почтовой связи - в период с 17 по 31 января.

В дальнейшем для мер социальной поддержки устанавливаются следующие сроки выплаты и доставки в месяце, следующем за месяцем, за который выплачиваются меры социальной поддержки: через кредитные организации – 3-го числа каждого месяца;

- через организации почтовой связи – по установленному графику доставки.

По материалам Отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР по СПб и ЛО.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР обратилась в Правительство по вопросам получения сертификатов при наличии антител и двух дней отдыха после вакцинации от COVID-19

ФНПР обратилась в Правительство Российской Федерации с просьбой принять срочные меры по разработке методики выдачи сертификатов о вакцинации гражданам, имеющим антитела, независимо от того, внесены ли они в федеральный регистр больных новой коронавирусной инфекцией.

Также профсоюзы считают необходимым разработать и принять финансово-распорядительные документы, устанавливающие источники оплаты дополнительных дней отдыха после вакцинации от COVID19.

Российская трёхсторонняя комиссия
по регулированию социально-трудовых отношений
КООРДИНАТОР

СТОРОНЫ ОБЩЕРОССИЙСКИХ ОБЪЕДИНЕНИЙ ПРОФСОЮЗОВ

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119

E-mail: shmakov@fnpr.ru

http://www.fnpr.ru

Тел. (495) 938-73-12

Факс (499) 137-06-94

29.12.2021 № 101-114/235-4444
На № от

Заместителю
Председателя
Правительства
Российской Федерации
Голиковой Т.А.

Уважаемая Татьяна Алексеевна!

На заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – РТК) от 23.12.2021 г. было инициировано рассмотрение вопроса о выполнении решений РТК от 29.10.2021 г., протокол № 9, в части предоставления работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции двух оплачиваемых выходных дней в части оформления этих дней, как дополнительного оплачиваемого отпуска, а также начисление заработной платы работникам, выполняющим их обязанности в этот период.

У ряда организаций, финансируемых за счет бюджетов различных уровней, возникают вопросы об источниках (статьях) оплаты дополнительных дней отдыха вакцинированным, а также незапланированных расходов организаций, связанных с необходимостью оплаты труда работников, привлекаемых к исполнению обязанностей, временно отсутствующих после вакцинации, когда такие расходы соответствующими бюджетами не предусмотрены.

К сожалению, вопросы, связанные с финансированием и определением порядка предоставления дополнительных оплачиваемых дней согласно Рекомендациям РТК, с учетом их рекомендательного характера, остаются неурегулированными. В связи с этим необходимо разработать и принять финансово-распорядительные документы, устанавливающие источники (статьи) оплаты дополнительных дней отдыха работникам, прошедшим вакцинацию против коронавирусной инфекции, а также иных расходов, связанных с выполнением рекомендаций РТК от 29.10.2021 г.

Координатор профсоюзной стороны РТК,
Председатель ФНПР

С. Шмаков

М.В. Шмаков

Кришталь Р.Д.
29.12.2021



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
http://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20
Факс: (495) 930-99-83

29.12.2021 № 101-114/234-4404

На № _____ от _____

Заместителю
Председателя
Правительства
Российской Федерации
Голиковой Т.А.

Уважаемая Татьяна Алексеевна!

Федерация Независимых Профсоюзов России обеспокоена ситуацией, сложившейся с получением сертификатов о вакцинации от COVID-19 (QR-кодов) гражданами, имеющими высокое количество антител, которые переболели в легкой форме, бессимптомно или имеют ложноотрицательный ПЦР-тест.

В настоящее время они лишены возможности беспрепятственного доступа в государственные учреждения и другие общественные места, что фактически лишает их работы и полноценного отдыха и вызывает недовольство в обществе.

В целях урегулирования данной ситуации считаем необходимым до вступления в силу изменений в Федеральный закон "О санитарно - эпидемиологическом благополучии населения" (в части введения некоторых ограничительных мер в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции) принять срочные меры по разработке методики выдачи сертификатов о вакцинации гражданам, имеющим антитела, независимо от того, внесены ли они в федеральный регистр больных новой коронавирусной инфекцией.

Председатель ФНПР

М.В.Шмаков

[Сайт ФНПР](http://www.fnpr.ru)

Газета «Площадь труда»

Работники и ветераны под надежной защитой

Есть такое предприятие, где работнику платят по 5 тысяч рублей на каждого ребенка в многодетной семье, где работница на ранних сроках беременности может остаться дома, получая свой средний заработок, где дети сотрудников летом ездят в лагеря на Черное море, а сами работники могут поправить здоровье на курорте за символическую стоимость – большую часть расходов берет на себя работодатель. Охрана труда здесь в центре внимания администрации и под контролем профсоюза. Ветераны предприятия, которых столько же,

сколько и самих работников, также не забыты.

Нет! Это не сказка. «Площадь Труда» побывала в Волховском филиале (ВФ) АО «Апатит», входящем в Группу «Фос-Агро», одного из ведущих в стране производителей минеральных удобрений. По итогам ежегодного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) «Лучший коллективный договор» за 2020 год, это предприятие завоевало первое место в категории организаций внебюджетной сферы Ленинградской области.

Невозможное возможно

В 2020 году в самый разгар пандемии – когда то тут, то там работодатели сокращали социальные расходы – здесь профсоюз и администрация заключили новые коллективные договоры сразу на всех площадках «ФосАгро»: в Волхове, Мурманской и Саратовской областях, на Вологодчине. Как говорит председатель первичной профсоюзной организации ВФ АО «Апатит» (входит в Территориальную организацию Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности по Санкт-Петербургу и Ленинградской области) Александр Полухин, социальных гарантий в них лишь прибавилось.

«Теперь любой работник «Фос-Агро», при переезде на другую площадку (филиал), сохранит все соцгарантии. Наши колдоговоры максимально унифицированы. Приятно работать с работодателем, который тебя слышит», – сказал профсоюзный лидер.

«Любое предприятие делает коллектив. Профсоюз помогает нам понять, чем живут наши люди, и быстро на это реагировать», – заявляет директор ВФ АО «Апатит» Алексей Иконников.

Этот подход находит отклик среди работников. Лаборант химического анализа Центра аналитики и контроля качества Ольга Щурова говорит: «Мы можем отдохнуть всей семьей в санаториях, на базах отдыха и даже на курортах Черного моря». Неслучайно из 1200 работников завода 900 человек – члены профсоюза.

Прямая речь. Людмила Петрова, лаборант химического анализа, председатель цехового комитета Центра аналитики и контроля качества ВФ АО «Апатит»: «Коллективный договор позволяет нашим женщинам уже с ранних сроков беременности спокойно готовиться к материнству. И после, став мамой, наша работница может оставаться с ребенком дома до 3 лет, ежемесячно получая 10 тысяч рублей. Добавлю и о выплате 8 тысяч рублей к 1 сентября родителям школьников».

Здравствуйте, доктор

Колдоговор ВФ АО «Апатит» дает право работникам на медицинскую помощь по полису ДМС. Поликлиника находится на территории завода, рядом с современным фитнес-центром, созданным опять же для заводчан.

Заместитель председателя профсоюзной первички Александра Зимина рассказывает: «По ДМС работникам доступны консультации врачей общей практики, узких специалистов, стоматологические услуги на 15 тыс. в год, дополнительные исследования. Наш полис ДМС дает право и на консультацию в ведущих клиниках Санкт-Петербурга.

В зависимости от стажа работы на предприятии оказывается матпомощь на протезирование зубов. Тот, кто проработал здесь 30 лет и более, может рассчитывать на выплату в 5 минимальных заработных плат в регионе».

Территория безопасности

Здоровье работников здесь берегут и создают безопасные условия труда. «Специальная оценка условий труда была проведена под контролем профсоюза.

Благодаря коллективному договору те, кто трудится во вредных и опасных условиях, обеспечены средствами индивидуальной защиты и лечебно-профилактическим питанием сверх норм трудового законодательства», – поведала начальник управления по охране труда и

промышленной безопасности ВФ АО «Апатит» Галина Петрова. Особо она отметила работу уполномоченных профсоюзного комитета по охране труда: «Это наши лучшие помощники».

Самим профсоюзным контролерам помогает коллективный договор.

«Как уполномоченный профкома, я имею свои часы в неделю для контроля условий труда на моем участке. Это время, по колдоговору, мне оплачивается, – рассказал аппаратчик участка №1 производства минеральных удобрений Егор Веселов.

«Совсем недавно на предприятии были избраны и обучены 20 новых уполномоченных по охране труда, – говорит Александр Полухин. – Эти и другие профсоюзные мероприятия также финансирует работодатель».

На заводе не забывают и про безопасность на производстве, даже объявили конкурс на лучшую идею безопасного труда в цехах филиала. Победитель получит 125 тысяч рублей.

Старикам везде у нас почет

В 2012 году нынешний собственник пришел буквально на руины прежнего Волховского алюминиевого завода и на отпочковавшийся от него Волховский «Метаким». Все начиналось с чистого листа. Но ВФ АО «Апатит» решил взять на себя ответственность и за тех, кто работал на предприятиях-предшественниках. Сегодня и эти люди находятся под защитой коллективного договора предприятия.

«Более 1200 ветеранов по коллективному договору получают выплаты к праздникам и юбилейным датам. Единовременная выплата каждому ветерану к 20-летию «Фос-Агро» составила 10 тысяч рублей», – сообщила председатель ветеранской организации ВФ АО «Апатит» Галина Смирнова.

Не только завод, но и город

Свою социальную ответственность руководство предприятия распространяет и на весь Волхов. «Мы не отделяем горожан от работников», – поясняет Алексей Иконников.

На средства ВФ АО «Апатит» уже получили новую жизнь несколько городских парков,

появились новые детские площадки и даже был воздвигнут Храм во имя святого апостола Андрея Первозванного. Рядом с ним открыт и духовно-просветительский центр для всех жителей города.

Особо скажем о музейно-выставочном центре завода. Это целый комплекс, оборудованный по последнему слову техники. Его концепция: вся история предприятия – это одно целое.

«Музейно-выставочный центр – это инструмент нашей адаптационной политики. Он знакомит с историей, структурой и работой завода. Позволяет новому работнику понять нашу корпоративную культуру», – говорит заместитель директора по персоналу и социальной политике Артем Крутов.

По его мнению, создание комфортных условий для работников – это всегда совместная работа администрации и профсоюза».

Молодым везде у нас дорога

Свое путешествие в Волхов мы завершаем в школе №1, которая известна как «Фос-Агро-Школа». Предприятие поддерживает здесь изучение химии, физики и математики по углубленной программе. Цель – профориентация. «Наши старшеклассники, благодаря проекту «ФосАгро» могут заниматься даже в химических лабораториях СПбГУ», – рассказывает директор школы и глава муниципального образования «Город Волхов» Алиса Арутюнян.

Стараниями компании «ФосАгро» школа хорошо оснащена. Ее выпускники, поступившие в вузы на востребованные в компании специальности, чтобы затем прийти на ВФ АО «Апатит», получают от предприятия стипендию. По свидетельству Алисы Арутюнян, на заводе уже работает 8 выпускников школы. Среди них медалисты, закончившие вуз с красным дипломом.

Их возвращению на завод также способствует коллективный договор. «Я намерена поступить в Горный университет и получить специальность химика-технолога, чтобы работать на ВФ АО «Апатит», где столько много делают для работников», – говорит ученица 11 класса Маргарита Воеводина.

«Молодежная политика – отдельная тема в колдоговоре. Это целая программа по поддержке молодых специалистов. Например, жилищная программа. Работодатель компенсирует проценты по ипотеке, тем самым поддерживает финансово молодых работников предприятия», – говорит Александр Полухин.

Сегодня на заводе идет масштабная модернизация, создание новых мощностей. Она позволит увеличить выпуск продукции до 1 млн тонн в год и создать, как пояснил Алексей Иконников, не одну сотню новых рабочих мест. Александр Полухин надеется на развитие программы корпоративного строительства жилья для работников. Сотрудничество работодателя и профсоюза продолжается.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Путин поручил проиндексировать пенсии на 8.6 %

Президент России Владимир Путин поручил кабмину принять в ближайшее время решение об индексации пенсий на 8,6%. — Предлагаю проиндексировать пенсии чуть выше инфляции — сейчас она смотрится как 8,4% — на 8,6%, с небольшим зазором, потому что окончательных цифр по инфляции пока нет. Прошу правительство в самое ближайшее время провести необходимые процедуры и принять решение, — цитирует главу государства ТАСС. Накануне пресс-секретарь президента РФ Дмитрий Песков сообщил, что задача по индексации пенсий в России на уровень не ниже инфляции будет решена в скором времени. Поручение президента РФ Владимира Путина — представить предложения по индексации пенсий работающим пенсионерам — пока прорабатывается, единой позиции по этому вопросу нет, сообщил в декабре 2021 года журналистам Дмитрий Песков. Еще в конце 2020 года на встрече председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаила Шмакова с президентом РФ Владимиром Путиным была достигнута договоренность о дополнительном рассмотрении правительством вопроса об индексации пенсий работающим пенсионерам. В ходе встречи с президентом профлидер подчеркнул, что с точки зрения профсоюзов, отсутствие такой индексации является дискриминационной мерой по отношению к работающим пенсионерам и нарушает принципы, прописанные в Конституции. Глава государства согласился с доводами ФНПР о необходимости учесть интересы работающих пенсионеров, в том числе увязать индексацию с другими мерами по развитию пенсионной системы в целом.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 13 января

Сайт ЛФП

Право на компенсацию отстаивали профсоюзные юристы

Юристы Территориальной организации Петродворцового района Санкт-Петербурга Профсоюза работников народного образования и науки РФ предотвратили дискриминацию по месту регистрации по отношению к молодому педагогу, - сообщили в Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Газета «Площадь труда» уже писала, что сотрудники учреждений образования Санкт-Петербурга, проживающие в Ленобласти, вынуждены через суд - при поддержке профсоюзных юристов - добиваться выплат, положенных педагогам согласно Социальному кодексу Санкт-Петербурга. Но тогда в публикации речь шла о компенсации расходов на отдых и оздоровление.

На сей раз поводом для многоступенчатого судебного разбирательства стала компенсация на проезд на всех видах пассажирского транспорта. Этой выплатой могут воспользоваться молодые специалисты петербургских учреждений образования. Однако, по мнению местных властей, действие Социального кодекса Санкт-Петербурга не может распространяться на воспитателя детского сада, работающего в Северной столице, но имеющего областную прописку — рассказали в Межрегиональной организации профсоюза. Для защиты своих прав воспитатель — при поддержке юристов из районной территориальной организации профсоюза — была вынуждена пойти в суд.

«Наши юристы, уже не в первый раз доказывая в суде право педагогов, проживающих в Ленобласти, на получение компенсаций по Социальному кодексу, вновь обращались к логике налогового

законодательства: так как педагог платил налоги именно в городскую казну, значит, имел и полное право на имеющиеся в Санкт-Петербурге социальные гарантии. Прозвучал также и аргумент о недопустимости дискриминации по месту жительства, которая нарушает конституционные права гражданина...

Конечно же, более убедительными суд признал доводы профсоюзной стороны, однако администрация не стала соглашаться с таким решением, поэтапно оспаривая его на всё более высоком уровне», - рассказали в Межрегиональной организации профсоюза.

Но в итоге справедливость восторжествовала. На сторону педагога встала в итоге и третья инстанция — кассационный суд. Решение Петродворцового районного суда осталось без изменения.

«Положения главы 9 (Социального кодекса Санкт-Петербурга — прим. ред) не связывают получение соответствующей денежной компенсации работниками (гражданами, работающими на основании трудового договора) с наличием у гражданина регистрации по месту проживания или по месту пребывания в Санкт-Петербурге. Основанием предоставления дополнительных мер социальной поддержки таким лицам в данном случае является статус молодого специалиста и выполнение им трудовой функции педагогического работника государственного образовательного учреждения Санкт-Петербурга» - сказано в кассационном определении.

По материалам сайта Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Постановление Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 23 декабря 2021 г.

В связи с вопросами, возникающими в судебной практике при рассмотрении дел об административных правонарушениях, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предусмотренных статьями 5.27 и 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Пленум Верховного Суда Российской Федерации дал разъяснения по ряду вопросов. В том числе разъяснены особенности привлечения к административной ответственности за не обеспечение работников СИЗ, не проведение СОУТ и нарушение процедуры оценки условий труда, а так же допуск к работе работника не прошедшего медицинский осмотр и обучение по охране труда и ряда других нарушений.

[Постановление Пленума Верховного Суда РФ №45 от 23 декабря 2021г.](#)

Газета «Площадь труда»

«Оторванный» минимум

В 2022 году размер прожиточного минимума в России был увеличен с 11950 до 12654 рублей, то есть на 8,6%, что несколько выше индекса потребительских цен, который составляет 8,39%. Это было сделано по инициативе президента страны Владимира Путина. Величина прожиточного минимума по всем демографическим группам в Северной столице и в Ленинградской области в наступившем году вырастет в среднем на 10%. Постановления об этом подписаны недавно главами обоих регионов. При этом профсоюзы отреагировали на это сдержанно. «ПТ» выяснила в чем дело.

Как рассказали в Управлении социального партнерства Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП), действующая методика расчета прожиточного минимума, по мнению профсоюзов, еще более несовершенна, чем прежняя. До 2021 года прожиточный минимум

для каждого региона устанавливался исходя из размера «минимальной потребительской корзины» в регионе, то есть из стоимости минимального необходимого для жизни человека набора товаров и услуг.

Однако с начала 2021 года эта методика была изменена. Теперь прожиточный минимум — это 44,2% от медианного дохода в целом по России. В каждом регионе эту сумму умножают на установленный Правительством страны для субъектов РФ коэффициент региональной дифференциации.

Заметим, что величина прожиточного минимума (ПМ) имеет важное социальное значение. Ведь в том случае, если доход человека меньше уровня ПМ, он получает право на социальную поддержку. Это, в частности, выплаты различных пособий, в том числе, и на детей, а также доплата к пенсии.

Что имеем в городе?

Итак, в результате нынешнего повышения ПМ, как сообщает пресс-служба Смольного, постановлением правительства Санкт-Петербурга в 2022 году установлена величина прожиточного минимума на душу населения в размере 13160,2 рублей, для трудоспособного населения — 14344,6 рублей, для пенсионеров — 11317,8 рублей, для детей — 12765,4 рублей.

Рост величины прожиточного минимума по отношению к 2021 году составит: в целом на душу населения — 10,5% (1249,8 рублей); для трудоспособного населения — 9,7% (1270,8 рублей); для пенсионеров — 10,1% (1037,5 рублей) и для детей — 10,0% (1157,9 рублей) (ссылка).

А что в области?

В Ленинградской области, тем временем, с 1 января 2022 года величина прожиточного минимума на душу населения составляет 12 781 рублей, для трудоспособного населения — 13 931 рублей, для пенсионеров — 10 992 рублей и детей 12 398 рублей. Данные величины, как говорится в официальном сообщении на сайте Администрации Ленинградской области, установлены постановлением правительства региона № 801 от 10 декабря 2021 года.

В результате этого, в нынешнем году с 11 266 рублей до 12 398 рублей увеличено ежемесячное пособие при рождении третьего и последующих детей.

Также выросли размеры ежемесячной выплаты на ребенка в возрасте от 3 до 7 лет. С 1 января 2022 года они составили 6 199 рублей, 9 298,5 рублей и 12 398 рублей. Право на выплату в 2022 году будет предоставляться семьям, средний доход которых не превышает величину прожиточного минимума на душу населения или 12 781 рублей.

Выросло и ежемесячное пособие для безработных. Теперь, вместо 12231 рублей оно составляет 13931 рублей. Стала больше и региональная социальная доплата к пенсии.

Однако

Конечно, все это хорошо, соглашаются профсоюзные эксперты. Но власть сделала то, что и должна была сделать — в плане индексации прожиточного минимума. А, как поясняют в ЛФП, объективную картину, то есть реальные расходы населения, не отражала в полной мере и прошлая методика.

Простое же «умножение» федеральной величины, выведенной из медианного дохода, на региональный коэффициент еще более отрывает уровень прожиточного минимума от

реальности. «Прожить на эти деньги также невозможно», — уверены в Управлении социального партнерства ЛФП.

Как надо?

Чтобы прожиточный минимум устанавливался адекватно, следует опираться на совершенно иное понятие, уверены в профсоюзах. Речь идет о минимальном (восстановительном) потребительском бюджете — о чем профсоюзы не раз заявляли на разных уровнях. Именно он и должен прийти на смену уже не отвечающему уже реалиям времени, самому понятию «прожиточный минимум».

В отличие от применяемой сегодня методики, профсоюзы предлагают учитывать не только минимальный и необходимый для выживания набор товаров и услуг, но все то, что влияет на качество жизни человека. За этим, в частности, стоят расходы на восстановление и сохранение здоровья, активный отдых, а также культурный досуг и так далее.

Само собой, минимальные суммы такого восстановительного бюджета в таком случае были бы значительно выше нынешних и не были бы оторваны от реального положения дел.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюзы Испании добились трудовой реформы

22 декабря профсоюзы Испании достигли соглашения о новой трудовой реформе. Как следствие, будут отменены положения реформы 2012 года, инициированной Народной партией. Прежняя реформа оказала в основном негативное влияние на права и доходы трудящихся. Переговоры длились девять месяцев, и достигнутое соглашение испанские «Рабочие комиссии» (ССОО — один из крупнейших профсоюзов Испании) называют беспрецедентным успехом в своей «Профсоюзной газете». Унаи Сордо, генеральный секретарь ССОО, заявил, что соглашение об отмене трудовой реформы является «беспрецедентным и очень амбициозным». Он отметил, что в новом соглашении рассматриваются все вопросы — от найма до баланса сил в коллективных переговорах. Кроме того, там представлены альтернативы увольнению, так что они «перестают быть первым вариантом, к которому компании обращаются при малейшей экономической проблеме». — Эта глубокая трудовая реформа закрепляет очень четкое изменение тенденции в трудовом регулировании и законодательстве, на которое мы делали ставку в течение последних двух лет, — подчеркнул Унаи Сордо. Также отмечается, что если этой реформе удастся стабилизировать занятость и резко сократить количество временных контрактов, это будет большим шагом вперед не только для улучшения качества занятости, но, прежде всего, для улучшения переговорной позиции работников. Восстанавливается «сверхактивность» коллективных соглашений, так что соглашения, срок действия которых истек, продлеваются до тех пор, пока они не будут заменены с помощью новых. Это позволяет избежать необходимости вести переговоры под давлением того, что неспособность достичь соглашения приведет к его утрате и предотвратит исчезновение прав, достигнутых на протяжении срока действия коллективного соглашения. Отраслевое соглашение снова обретает приоритет, так что соглашения с компаниями могут заключаться только на условиях, которые улучшают содержащиеся в отраслевом соглашении положения. Соглашение также устраняет из законодательства такую форму договора как договор на выполнение работы или оказание услуги — постоянный источник мошенничества. Предполагается, что трудовой договор является бессрочным контрактом, а максимальная длительность временного контракта сокращается с четырех лет до года. В целом реформа включает массу изменений, положительно влияющих на защиту прав трудящихся в Испании и способных улучшить экономическую ситуацию, особенно среди молодежи, для которой характерна «отложенная жизнь». Так называется длительный период фактически бесправного труда,

из-за которого на более поздний срок откладываются брак и рождение детей, что в долгосрочной перспективе оказывает негативное влияние на всю экономику страны.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Школы Франции закрыты из-за забастовки учителей

Большинство учителей по всей Франции 13 января объявили забастовку в знак протеста против санитарных протоколов в образовательных учреждениях, сообщает портал francebleu.fr. По данным Минобразования, в забастовке принимает участие 31% учителей. Профсоюзы насчитали 75% забастовщиков в школах и 62% в колледжах. Это забастовочное движение обещает стать историческим, указывают эксперты. Во-первых, по своим масштабам: речь идет о всех уровнях – от детского сада до высшей школы и директоров учреждений. Во-вторых, даже среди родителей учеников никто не высказывается против забастовки, так как они тоже недовольны теми санитарными правилами, которые действуют в школах. Забастовку поддержали все профсоюзные организации учителей Франции: CGT Educ'action, FO, FSU, SGEN-CFDT, SNALC, Sud Education, UNSA. – Это невыносимо, — вздыхает Орели, школьный учитель школы Эмиля Золя в Реймсе. – Каждые два дня мы меняем протокол. У дверей мы должны проверять, хорошо ли дети справились с тестом, и иногда нам приходится отправлять их домой! Это не наша миссия. Работники образования возмущены тем, что им приходится выполнять не свойственные им функции. Так, директор школы в Шарлевиль-Мезьер Винсент Маю признается, что проводит все свое утро, занимаясь выявлением случаев Covid-19. На многих школьных воротах был вывешен плакат: «Школа закрыта в четверг, 13 января». Ситуацию понимают и поддерживают родители учеников: «Их работа – учить, а они должны заниматься бумажной работой, они присылают нам электронные письма в 23:00 вечера! Мы ставим себя на их место, это непросто», — говорит мама ученика. Главной мишенью забастовщиков стал министр образования Жан-Мишель Бланкер. Это забастовка «против г-на Бланкера и этого правительства, их кафианского видения протокола здравоохранения», — заявил депутат Дамьен Абад.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 14 января

Сайт ЛФП

Удостоверение ветерана труда — в семь раз быстрее получить в МФЦ

Срок выдачи удостоверения к почетному знаку «Ветеран труда Ленинградской области» в МФЦ сократился с 60 до 9 рабочих дней. Об этом сообщает пресс-служба губернатора и правительства Ленинградской области.

Такое рекордное сокращение сроков выдачи документа стало возможным благодаря реинжинирингу услуги, один из ее ключевых процессов – изготовление бланков удостоверения – теперь проводится непосредственно в центрах «Мои документы», соответствующее распоряжение было выпущено комитетом социальной защиты населения Ленинградской области.

Почетное звание присваивается работникам, долгое время трудившимся на благо государства на территории Ленинградской области. Особый статус дает гражданину преимущества в виде различных льгот и поощрений.

Сегодня в МФЦ Ленинградской области можно получить сразу весь комплекс – оформить статус ветерана труда, получить знак и удостоверение к нему.

Подробнее о порядке предоставления государственной услуги по присвоению звания «Ветеран труда Ленинградской области» и выдаче удостоверения к почетному знаку «Ветеран труда Ленинградской

области» читайте в специальном разделе на сайте МФЦ Ленобласти.

По информации пресс-службы
губернатора и правительства Ленинградской области

Сайт ФНПР

Какие изменения в трудовом законодательстве вступили в силу 1 января 2022 года

В этом году в трудовое законодательство внесены значимые изменения. О тех, которые вступили в силу с начала года, расскажем подробнее.

МРОТ

Минимальный размер оплаты труда, приказом Президента РФ Владимира Путина, увеличен на 1098 рублей и составляет на 2022 год 13 890 рублей. Напомним, что в прошлом году его значение было 12 792 рубля.

Прожиточный минимум

Прожиточный минимум по России на душу населения составит 11 950 рублей, что на 297 рублей больше, чем в 2021 году. Для трудоспособного населения он будет равен 13 026 рублей, для пенсионеров — 10 277 рублей, для детей — 11 592 рубля.

Пособие по безработице

В 2022 году величина максимального пособия по безработице составит 12792 рубля. Оно начисляется первые три месяца тем гражданам, которые потеряли работу и в течение года встали на учет в центре занятости.

Пенсия

Назначение пенсий по инвалидности, досрочных пенсий для безработных предпенсионеров по предложению органов службы занятости и утверждение социальных доплат к ним осуществляется без оформления заявления с начала этого года.

С этого года о назначении пенсии, условиях ее назначения, размере можно узнать в личном кабинете на портале «Госуслуг» или в органах ПФР. Также ПФР один раз в три года будет извещать о суммах средств пенсионных накоплений, учтенных в специальной части индивидуального лицевого счета; о правах на выплаты за счет средств пенсионных накоплений. Информацию граждане будут получать начиная с 45 лет – мужчины, с 40 – женщины.

Еще одно немаловажное изменение касается досрочного выхода на пенсию тех трудящихся, которые лишились работы в предпенсионном возрасте из-за увольнения в связи с сокращением численности штата или ликвидации организации. С 1 января они смогут выйти на пенсию на два года раньше срока при условии, что их страховой стаж составляет 25 лет для мужчин и 20 – для женщин.

Электронные больничные

С 2022 года больничные листы выдают только в электронном виде, в бумажном виде – для особых случаев, которые определяют отдельно. Теперь врачи подписывают его электронной подписью, после чего больничный размещают в информационной системе Фонда социального страхования.

Назначает и выплачивает больничное пособие за первые три дня болезни работодатель, а с четвертого – ФСС.

Кроме того, теперь трудовая деятельность за границей учитывается при подсчете страхового стажа для расчета пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам. Однако такой порядок вступает в силу при условии, что между Россией и другим государством заключен договор, согласно которому трудовой стаж работников суммируется на территориях обеих стран.

Электронный документооборот

С 1 января 2022 года при приеме на работу лиц без трудового стажа не требуется их согласие на взаимодействие с работодателем посредством электронного документооборота.

Газета «Площадь труда»

Сясьстройский интернат: коллективный договор – дело каждого

Нельзя сказать, что переполняешься радостью, переступая порог психоневрологического интерната. Любой человеческий недуг – тем более затрагивающий душу – всегда повод для скорби. Но в то же время чувствуешь доброе отношение персонала к живущим здесь людям, спокойствие и уверенность врачей, воспитателей, медсестер... Почему так? Наверное в том числе и потому, что здесь дружный коллектив, хорошее взаимопонимание между администрацией и профсоюзом и, как итог, хороший коллективный договор.

Ныне действующую «конституцию» Ленинградского областного государственного стационарного бюджетного учреждения социального обслуживания «Сясьстройский психоневрологический интернат» (ПНИ) в 2019 году обсуждали «всем миром», во всех подразделениях самого крупного в Ленобласти ПНИ. Так что неспроста, по итогам ежегодного конкурса Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) «Лучший коллективный договор», этот интернат завоевал первое место в Ленобласти в категории бюджетной сферы в 2020 году.

Разумеется, такое учреждение не может похвастаться высокими заработными платами – бюджет есть бюджет – но, как отмечает директор интерната Валерий Игнатьев, «майские указы выполняются». Сегодня, в среднем по организации, здесь получают около 30 тысяч рублей. Этому, кстати, способствуют, в том числе и стимулирующие выплаты, предусмотренные коллективным договором. Но обо всем по порядку....

Комфортно и безопасно

«Самое главное для нас – условия труда. Ведь работаем с особым контингентом, а это очень сложно. С такими людьми нужно постоянно общаться, помогать им, утешать, успокаивать. Но и самим работникам тоже нужно место, где можно покушать, переодеться, просто отдохнуть. Им должно быть комфортно и безопасно на рабочем месте», – говорит председатель первичной профсоюзной организации Сясьстройского психоневрологического интерната Елена Королева. Положение по управлению охраной труда в коллективном договоре фактически делает каждого работника участником этого процесса.

Главный технический инспектор труда Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области общественной организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (ПРГУ) РФ Александр Шайтор: «Заключая этот коллективный договор, профсоюзная организация смогла отстоять интересы работников. Прделан большой труд. Особо отмечу положение по управлению охраной труда. Оно пересматривается каждый год и позволяет увеличить имеющиеся и дать работникам новые социальные гарантии».

Данный принцип, а также тесное партнерство работодателя и профсоюза позволили провести специальную оценку условий труда (СОУТ) таким образом, что, по словам специалиста по охране труда Сясьстройского ПНИ Антонины Максимовой, были сохранены все гарантии работникам, занятым во вредных условиях. «А ведь такое сегодня встретишь не часто», – отмечает она.

Это, в частности, подтверждает и оператор стиральных машин Марина Королева: «У нас есть гарантии по коллективному договору, например, семь дней отпуска за вредные условия труда – шум».

Кроме этого, в рамках коллективного договора, ежегодно подписывается соглашение с работодателем и первичкой, по которому выделяются денежные средства на решение текущих проблем в сфере охраны труда. «Например, была проведена оценка профессиональных рисков. По моим данным, в бюджетной сфере еще никто в Ленобласти ее не проводил, а мы уже заложили в колдоговор план мероприятий по ликвидации выявленных рисков. Это же положение позволяет нам проводить профмедосмотры всех сотрудников, а не только тех, кто работает во вредных условиях», – комментирует Елена Королева.

Коллективный договор дает возможность эффективно работать и уполномоченным профсоюзного комитета по охране труда. Одна из них – медицинский дезинфектор интерната Ольга Королева. «Я регулярно прохожу обучение за счет работодателя, участвую в работе комиссии по охране труда, где, в частности, я высказываю предложения и пожелания наших работников, как сделать их труд более безопасным. В свою очередь все эти предложения я собираю во время ежедневного обхода наших подразделений», – говорит она, замечая, что все работники в полной мере обеспечены как спецодеждой, так и защитными и дезинфекционными средствами.

Есть стимул

Отражены в коллективном договоре и такие вещи, как материальное поощрение работников и стимулирующие выплаты. «Есть положение о премировании. Все решается на комиссии с участием профсоюза. Всякий раз все согласовывается с нашей первичкой», – продолжает профлидер Елена Королева.

Закреплена в коллективном договоре и материальная помощь в разных жизненных ситуациях. «Выплаты также производятся по ходатайству профсоюзной организации, в зависимости от случая: к юбилеям, к 8 марта и 23 февраля, на свадьбу, рождение ребенка, в чрезвычайных ситуациях и по случаю кончины близкого родственника», – говорит профлидер Сясьстройского ПНИ.

Культурный организатор Людмила Бочарова в беседе с корреспондентом рассказывает не только о плюсах коллективного договора – работники имеют дополнительные отпуска и премирование – но и делится успехами подопечных. Проживающие в ПНИ участвуют в спортивных соревнованиях для инвалидов не только на общероссийском, но даже на международном уровне. Дартс, теннис, баскетбол, лыжный спорт, бочча, многие другие виды спорта.

Сясьстройский психоневрологический интернат действует с 1975 года. здесь проживают 560 человек. их обслуживают 402 работника.

Всегда в лучшую сторону

Жизнь в интернате не стоит на месте. Вскоре, после ремонта, здесь заново откроется один из корпусов. Заместитель директора интерната Ольга Конышева рассказывает, что после ремонта комфортные условия ждут не только проживающих, но и сотрудников.

«Это комнаты отдыха, комнаты для приема пищи, душевые, современное оборудование. Есть зона

отдыха для них в виде лоджии и балкона. Все это вынесено за пределы помещения, где находятся проживающие», – сказала она.

«Наш коллективный договор неоднократно менялся в зависимости от ситуации. В 2019 году, когда мы заключали нынешний, то, как и прежде, все наши работники в отделениях обсуждали его проект, давали свои предложения. В результате мы смогли внести, их что называется «по максимуму», – подводит итог Елена Королева.

Практически в унисон с ней, Валерий Игнатьев говорит: «Коллективный договор нужен для правильной организации работы и взаимопонимания администрации и работников. С его помощью мы изменяем условия труда в лучшую сторону. Да и все остальные проблемы мы решаем эффективно именно через коллективный договор».

[Газета «Площадь Труда»](#)

«Мы в такой грязи никогда не жили»

Заваленные мусором контейнерные площадки, массы жалоб горожан в группе «ВКонтакте» Невского экологического оператора (НЭО) на не вывезенные еще с начала года отходы, подкрепленные фотографиями (малую часть из этих фото мы опубликовали в материале). Так Северная столица вступила в мусорную реформу. Впрочем, как утверждает лидер отраслевого профсоюза, именно такой старт в нашем городе был, увы, ожидаем... Напомним, как развивались события.

С 1 января 2022 года Санкт-Петербург перешел на новую систему обращения с ТКО. Теперь единственным поставщиком услуг и единственным заказчиком для компаний, занятых в этой в этой сфере, стал Невский экологический оператор, выигравший соответствующий конкурс.

«Двойка вам за работу!»

Как красноречиво свидетельствуют фотографии, да впрочем и личные наблюдения — автор этих строк два дня не могла вынести мусор из квартиры после новогоднего ремонта, поскольку контейнеры во дворе были заполнены под завязку — реформа началась с «пробуксовки».

На своем официальном сайте Невский экологический оператор в сообщении от 2 января мусорный коллапс объяснял тем, что «новогодние праздники являются проблемным периодом для отрасли в каждом городе России ежегодно, так как объем отходов вырастает, количество припаркованных машин увеличивается. Кроме того, в связи с пандемией все больше жителей предпочитают остаться дома, и 1 января отмечалось рекордное количество заставленных машинами контейнерных баков».

Также в НЭО посетовали на то, что часть предыдущих перевозчиков закончили свою работу еще 27 декабря, «что привело к накоплению отходов еще до официального вступления Невского экологического оператора в статус регионального оператора по обращению с отходами», а также на отсутствие возможности подъезда к контейнерам в связи с огромным количеством машин во дворах, на закрытые контейнерные площадки и двери во дворы, где стоят баки.

В течение всех новогодних каникул НЭО почти в ежедневном режиме отчитывался на своем сайте о том, какая работа проделана и просил горожан сообщать о проблемных адресах, в том числе, и в свою группу в «ВКонтакте». Но, судя по комментариям в этой группе, разгрести мусорные завалы удалось пока не везде.

Вот лишь два возмущенных мнения, оставленных 12 января, когда с начала работы НЭО прошло уже больше недели и новогодние праздники закончились. Ольга: «Пишу, звоню, оформляю заявки, без толку все! Двойка вам за работу! Вспоминаем жизнь до начала вашей работы как сладкий сон. Мы в такой грязи никогда не жили!»; Елена: «В Невском районе на пр. Пятилеток мусор не вывозили

больше недели! Приехали один раз, высыпали контейнер, поставили среди горы мусора и снова исчезли на 3 дня! Сейчас гигантская безобразная гора мусора, вонь и грязь во дворе!»....

...А профсоюз предупреждал

Впрочем, Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области эту ситуацию предрекал еще в декабре. И по мнению его лидера Нины Леонтьевой (на снимке), новогодние праздники здесь не причем. «У нас что, это первый Новый год? Но раньше такого безобразия не было, — справедливо замечает председатель профсоюза. — И если уж на то пошло, зачем нужно было начинать реформу с самых трудных дней новогодних каникул?!».

«Одна из главных причин того, что город утонул в горах мусора — в итогах тендера на оказание услуг по транспортированию твердых коммунальных отходов на территории Санкт-Петербурга, проведенного Невским экологическим оператором в конце ноября, — считает Нина Леонтьева. — Тогда его выиграли четыре компании. Заявка АО «Автопарк №6 «Спецтранс», которое почти полвека занимается транспортировкой отходов на территории северных районов Санкт-Петербурга и чья первичная профорганизация входит в состав нашего Межрегионального профсоюза, была отклонена. ФАС, рассмотрев жалобу, оставила итоги конкурса без изменений. Компания же, получившая возможность обслуживать север города, не имеет ни достаточного опыта, ни необходимых материально-технических, трудовых и финансовых ресурсов, о чем наш Межрегиональный профсоюз сообщил в своем письме вице-губернатору Валерию Пикалеву в декабре прошлого года. Мы предупредили о возможном мусорном коллапсе».

Люди и мусор

Однако, в первую очередь, обратиться в Смольный профсоюз заставило будущее коллектива шестого автопарка. Авторы письма выразили беспокойство, что «отсутствие объема работ приведет к сокращению численности высококвалифицированных работников в количестве более 600 человек». Вопрос о перспективах работников АО «Автопарк №6 «Спецтранс» и других компаний-перевозчиков ТКО, не выигравших тендер, был поднят профсоюзной стороной и на состоявшемся 7 декабря заседании Координационного совета Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений. Принято решение – держать его на контроле. Тогда же руководитель Невского экологического оператора Екатерина Дашкова высказалась в том духе, что этим компаниям никто не мешает пойти на субподряд к генподрядчикам, которые выиграли конкурсы на транспортирование, а ситуацию, почему победили только четыре компании объяснила тем, что чем больше генподрядчиков, тем выше тариф и меньше прозрачность в отрасли.

Однако, по словам Нины Леонтьевой, «заключить договор субподряда в городе у шестого автопарка не получилось, хотя, я уверена их коллеги — АО «Автопарк№1 «Спецтранс», выигравшие конкурс, с удовольствием бы согласились с ними работать, поскольку сегодня просто задыхаются от объемов вывоза. И в ответном письме из Смольного нам пообещали, что шестой парк без работы не останется».

В итоге, резюмирует Нина Леонтьева, работники шестого автопарка без работы и правда не остались. Во всяком случае пока. Но... не в Петербурге. «По приглашению губернатора Ленинградской области они вывозят мусор на территории 47 региона. А вот город получил то, что получил. Коллектив профессионалов, имеющий достаточный парк техники, ушел в соседний регион, а Северная столица утопает в отходах...», — говорит она.

Вместо послесловия

За нарушение графика вывоза отходов, режима обеспечения населения коммунальными услугами по вывозу ТКО Невский экологический оператор будет привлечен к административной ответственности — сообщили в Государственной жилищной инспекции Санкт-Петербурга.

...Как дальше будет идти мусорная реформа покажет время... Пока же в этой истории есть лишь один отрадный факт: коллектив профессионалов из шестого автопарка, за чью судьбу ратовал профсоюз, сохранился и работает.

[Газета «Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюзы крупнейшего железнодорожного перевозчика Польши угрожают забастовкой

Трудовой коллектив крупнейшего железнодорожного перевозчика Польши Polregio начал приготовления к масштабной забастовке, сообщает портал Rynek-kolejowy.pl. После провала очередных переговоров с руководством по вопросу прибавок к зарплатам профсоюзы компании заявили о максимальном уровне стачечной готовности и подготовке к проведению референдума. По словам представителей профобъединений, правление Polregio ведет себя безответственно, игнорируя тяжелейшую экономическую ситуацию в стране. Галопирующая инфляция обесценивает доходы сотрудников одной из крупнейших транспортных компаний Польши, а предложение поднять базовые оклады на 44 евро является унижительным. Профсоюзы категорически против таких условий и настаивают на прибавках к зарплатам в размере как минимум 155 евро в месяц. По существующим законам, с властями был подписан официальный протокол разногласий и начата подготовка к проведению во всех подразделениях Polregio стачечного референдума. Также в течение пяти ближайших дней государство назначит медиатора, который примет участие в дальнейших прениях сторон. Компания Polregio, больше известная под названием Przewozy Regionalne, является крупнейшим пассажирским перевозчиком Польши. В течение суток она высылает на стальные магистрали около 2000 поездов, которыми ежедневно пользуются более 230 тыс. человек. Фирма использует внутренние и приграничные поезда под маркой Regio, международные коммерческие составы Interregio, а также межрегиональные автобусные рейсы. Доля компании на польском рынке пассажирских железнодорожных перевозок сегодня составляет около 27%

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Минтруд назвал регионы-лидеры по удаленке

Минтруд назвал регионы, где больше всего распространен удаленный режим занятости. В топ субъектов РФ вошли Москва, Санкт-Петербург, Московская, Свердловская и Новосибирская области, сообщают «Известия». По состоянию на 10 января, в России 5% сотрудников работают в дистанционном формате. Чаще всего на удаленку переводят сотрудников финансовых и образовательных организаций, также этот формат распространен у разработчиков компьютерного программного обеспечения и в сфере логистики пассажирских перевозок. В конце ноября 2020 года на удаленке трудились 6,5% трудоспособного населения, что составляло 3,7 млн человек, сообщили ранее в ведомстве. Накануне о планах перевести с 17 января 50% сотрудников «Сбербанка» на удаленный формат заявил глава банка Герман Греф. С 1 января 2021 года вступил в силу закон об удаленной работе, дополняющий и детализирующий положения главы 49.1 Трудового кодекса РФ. Новые параграфы касаются работы и отдыха на «удаленке», регламентируют типы дистанционной занятости, основания для их применения. Кроме того, в законе четко прописывается порядок взаимодействия работника и работодателя при различных форматах удаленной работы.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Силуанов: дефицит рабочей силы повысит производительность труда

Дефицит рабочей силы, который сейчас испытывает Россия, должен способствовать внедрению новых технологий и повышению производительности труда, заявил министр финансов РФ Антон Силуанов на Гайдаровском форуме. — Дефицит рабочей силы сейчас как раз подстегнет к росту производительность труда. То есть всегда говорим, что если у нас есть дешевый ресурс, то нет никакого резона внедрять новые технологии, энергосбережение. То же самое и здесь. Это надо поддержать, — цитирует министра ТАСС.

Заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Александр Шершуков в комментарии газете «Солидарность» заметил, что министр финансов «пропускает в цепочке «дефицит рабочей силы – рост производительности труда и внедрение новых технологий» важный сегмент, а именно – удорожание рабочей силы». – Следствием удорожания является появление новых технологий и повышение производительности труда. Да, скорее всего, этот процесс будет происходить. Но важно, чтобы по мере внедрения новых технологий, роботизации и автоматизации производства, с одной стороны, не происходило падение стоимости рабочей силы, а с другой, появлялись новые рабочие места с достойной заработной платой. Известно, что с автоматизацией уменьшается потребность в рабочей силе, но людям нужно где-то работать, они не могут сидеть на безусловном базовом доходе, тем более, что он в РФ еще и не введен. Функционал по созданию новых рабочих мест – это прямая ответственность государства, — подчеркнул Александр Шершуков.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Воскресенье, 16 января

Газета «Солидарность»

Эпоха возрождения

Профсоюзный ренессанс в США - обещания или реальность? Итоги первого года Байдена

В своей избирательной кампании Джо Байден сделал ставку на дружбу с профсоюзами и пообещал, что будет самым протрудовым президентом в новейшей истории Соединенных Штатов. Эта тактика принесла плоды, но пока только самому Байдену. Американские рабочие до сих пор решают свои проблемы самостоятельно. Или нет? «Солидарность» предлагает без гнева и пристрастия проанализировать первую четверть срока «самого протрудового президента». НА ГРЕБНЕ ВОЛНЫ В 2021 году налицо подъем рабочего движения в США.

Принимая во внимание некоторые успехи на этом поприще, что мы проанализируем ниже, можно предсказать, что в 2022 году профсоюзная волна не пойдет на убыль. На то есть несколько главных причин. Во-первых, удачный пример активизации работников в Starbucks и Amazon. Это два «неприступных оплота» самого жесткого капитализма: обучение новых сотрудников не требует много времени, их квалификацией можно не дорожить, а значит, их можно менять как перчатки. Недоволен? Так ступай на все четыре стороны. Во-вторых, экономическое положение трудящихся не становится лучше по доброй воле работодателей. Тем более что оправдание в виде COVID-19 набегае волна за волной (то дельта-штамм, то «омикрон» - и будет ли последним он?).

Впрочем, бизнес - хотя и не всякий - можно понять. Платежеспособность среднего потребителя упала, байденовский пакет социальных трат Build Back Better (грубый перевод: «Отстроиться заново лучше, чем прежде») стоимостью 2,2 трлн долларов не находит поддержки даже у некоторых демократов. Так откуда возьмется выручка? В-третьих, многие американцы посмотрели на свою жизнь и поняли, что продолжать тянуть лямку «на дядю» они не хотят. Последовали массовые увольнения, особенно в тех отраслях, в которых и предложить было нечего: туризм, гостиничный бизнес и рестораны. Этот процесс в американской прессе быстро окрестили «Великим отказом». Но коснулся он только «наиболее пострадавших отраслей», поэтому и заслужил такой эпитет.

Пиррова победа

Нетрудно заметить, что все эти причины показывают процессы, идущие снизу. Можно сказать, что начало положили жители города Бессемера, штат Алабама. Они без преувеличения “нанесли на карту” свой город: до того как рабочие склада Amazon решили объединиться и присоединиться к профсоюзу розничной и оптовой торговли и универмагов (RWDSU), про город с населением 27 тыс. человек в не самом оживленном штате никто и не слышал. Но упрямые южане обратили на себя внимание сенатора от штата Вермонт Берни Сандерса, президента Джо Байдена и крупной мировой прессы.

Поражение профсоюза на голосовании в Бессемере обернулось позже гораздо большими уступками со стороны Amazon. Компания не учла изменившуюся конъюнктуру и осталась при своем старом кредо. Пресс-служба на все лады заученно повторяла: мол, “наши работники пользуются всеми возможными благами, и мы не против их объединения, но верим, что без профсоюза им будет лучше”. А тем временем “консультанты” из антипрофсоюзных фирм претворяли в жизнь все классические стратегии подавления органаизинга.

В итоге сколько бы Amazon ни повторял, что рабочие согласились, что “без профсоюза им будет лучше”, весь мир понял, что победа пахнет - и отнюдь не демократией. Национальный совет по трудовым отношениям (NLRB) позже нашел, что работодатель вмешивался в голосование, и назначил повторное. Сначала показалось, что это будет очередное переголосование, как те 99 из 100, которые заканчиваются повторной победой работодателя. Но 23 декабря 2021 года вдруг стало известно, что Amazon заключил соглашение с NLRB, согласно которому компания уведомит всех своих нынешних и бывших сотрудников об их праве присоединиться к профсоюзу, а также она обязалась не вмешиваться в органаизинг в нерабочее время.

Это значит, что теперь рабочие после смены могут остаться на складе и проводить агитацию среди коллег - раньше их выпроваживали. В свете этого голосование в Бессемере может стать тем единственным из ста, когда профсоюз побеждает. В тот же день, 23 декабря, NLRB официально подтвердил, что рабочие склада в Нью-Йорке подали петицию для проведения голосования. Их стратегия - не примыкать к уже существующей организации, а создать профсоюз работников Amazon (Amazon Labor Union). В этом слышится амбиция сесть в будущем за стол переговоров не только в Нью-Йорке, но и на федеральном уровне. Будущий год покажет, понял ли Amazon и его новый генеральный директор Энди Джесси, что правила игры изменились. Правда, изменились они хитрым образом - на уровне договоренностей, но не на уровне законодательства.

А наверху все по-прежнему

Что это значит? Закон о защите права на организацию - PRO Act - надо полагать, не выйдет на голосование в Сенате в 2022 году. Чтобы он прошел через Сенат без доработок, которые не выхолостили бы смысл законопроекта, или чтобы к нему не было применено правило обструкции (препятствования голосованию), законопроекту не хватает сторонников. При его безоговорочной поддержке у демократов нужны 10 голосов республиканцев. Ведется ли в верхней палате парламента США подковерная игра, достойная сериала “Карточный домик”? Скорее всего, нет. Остается вариант переломить соотношение сил на выборах в ноябре 2022 года, когда 34 сенатора из 100 будут переизбираться. Сейчас 20 из этих мест у республиканцев. Понимая, что PRO Act задерживается в Сенате, Байден создал Целевую группу по организации и расширению прав и возможностей работников. Во главе группы стоит вице-президент Камала Харрис, второе лицо - министр труда Марти Уолш. Но за весь год Целевая группа свершениями не отметилась. Обескураживают слухи о том, что Марти Уолш - по сути, главный проводник социально-трудовой политики президента - рассматривает возможность вернуться в родной штат Массачусетс в качестве губернатора (в кабинет министра Уолш переехал из кабинета мэра столицы штата, города Бостона).

Сами с усами

Но пока Целевая группа лишь заседает и обсуждает, работники сами пытаются расширять свои возможности и права. Точные цифры называть еще рано. Но по общему впечатлению, которое разделяют, кажется, все аналитики, 2021-й оказался самым богатым на забастовки за последние годы - и количественно, и качественно. Бастовали много, бастовали в крупных компаниях и успешно. Среди последних важных успехов - забастовка работников фабрики по изготовлению хлопьев для завтрака Kellogg's. Забастовка, начавшаяся 5 октября, закончилась тем, что работники одобрили третий из предложенных контрактов и 27 декабря вернулись на фабрику. А рабочие компании John Deere, производителя тракторов и сельскохозяйственной техники, бастовали с 14 октября по 17 ноября, когда большинство одобрило третье предложение по контракту от работодателя. Требовали своего работники компании Nabisco, наиболее известной своим печеньем Oreo, шахтеры-угольщики, университетские преподаватели, персонал аэропортов и фастфудов и - неслыханно - IT-разработчики. Свой профсоюз захотели даже архитекторы.

Десятилетиями это была одна из самых престижных и высокооплачиваемых профессий, но теперь люди жалуются на переработки и низкий уровень оплаты - а у многих ежемесячные выплаты по студенческому займу. И это не полный список бастующих. Вывод один: помимо упомянутого "Великого отказа" есть и другое течение - люди не желают расставаться со своими рабочими местами, а стремятся улучшить их. Можно считать, что эти два течения следуют в одном направлении, и одно без другого не было бы так эффективно. Исследование, проведенное Институтом общественного мнения Гэллапа в конце 2021 года, показало, что уровень поддержки профсоюзов поднялся на самую высокую с 1965 года отметку. Тогда он был 71%, сейчас - 68%.

А многолетняя история исследований Института Гэллапа показывает восходящий тренд с 2009 года, когда поддержка профсоюзов была на уровне 48%. Все же Байден помог работникам. По-видимому, его обещания и обнародованные намерения сами по себе подстегнули многочисленные забастовки, которые прокатились в 2021 году по США. Это, конечно, не единственная причина и даже не главная, но, наверное, такой "тыл" придает дополнительную уверенность.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)