



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 19 июня по 23 июня 2023 года

Понедельник, 19 июня

Сайт ЛФП

Молодые педагоги – обмен опытом и квест

Обменяться опытом, лучше познакомиться с коллегами, обсудить вопросы взаимодействия, а также – дать старт необычной акции смогли начинающие педагоги, принявшие участие в межрегиональной стратегической сессии Совета молодых педагогов Санкт-Петербурга и Ленинградской области, прошедшей в городе Сосновый бор. Сессия прошла при поддержке Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования и Комитета по образованию Ленинградской области. С приветственным словом выступил председатель Межрегиональной организации Иван Кайнов, высоко оценивший работу и активную позицию недавно созданного Совета молодых педагогов города Сосновый бор и вручивший молодым профактивистам популярную книгу о педагогике.

Собравшиеся с интересом выслушали выступление доктора педагогических наук профессора СПбГУ Романа Демьянчука, который рассказал молодым педагогам о том, как правильно проанализировать результаты завершившегося учебного года, оценить свои трудности и достижения. Опыт психологической разгрузки и борьбы с профессиональным выгоранием поделились члены Совета молодых педагогов города Сосновый бор.

О своей работе и достижениях рассказали представители Совета молодых педагогов Тосненского района Ленинградской области. Во время сессии стартовала акция «Профессия—учитель». Молодым учителям предложили написать письма благодарности своим школьным учителям или наставникам-педагогам. При этом письмо должно содержать не только слова признательности, но и полезную информацию, связанную с защитой прав и интересов педагогов.

Активисты Совета молодых педагогов города Сосновый бор подготовили для участников сессии увлекательную экскурсию по городу, во время которой познакомили с его историей, достопримечательностями, образовательными учреждениями, общественными пространствами, живописными уголками природы. Путешествие по Сосновому бору прошло в форме своеобразного квеста, один из участков которого прошел даже в виде сплава на байдарках. В промежутках между

«контрольными точками» маршрута участники сессии смогли в неформальной обстановке обсудить различные злободневные вопросы, договориться об обмене информацией и взаимодействии с молодыми педагогами из других районов города и области.

По информации сайта Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФГПР

На Международной конференции труда принят ряд важных решений, в том числе новый нормативный акт по ученичеству

Принятием новой рекомендации о качественных программах ученичества в Женеве завершилась 111-я сессия Международной конференции труда. Помимо этого, делегаты приняли резолюции о справедливом переходе и охране труда, утвердили доклад о соблюдении норм, программу и бюджет МОТ, а также приняли резолюцию в отношении Беларуси.

Новую Рекомендацию о качественных программах ученичества приняли делегаты 111-й Международной конференции труда (МКТ).

Цель нового нормативного акта – содействовать обеспечению «людям всех возрастов возможности приобретать профессиональные навыки, проходить переподготовку и повышать квалификацию на постоянной основе» в условиях стремительно меняющихся рынков труда. В нем дается четкое определение программ ученичества, устанавливаются желательные стандарты для качественных программ ученичества, в том числе касающиеся прав учеников и их защиты.

Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»

[Подробности на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

В ШВЕЙЦАРИИ ПРОШЛА ЗАБАСТОВКА ЗА РАВНУЮ ОПЛАТУ ТРУДА ЖЕНЩИН И МУЖЧИН

14 июня в Швейцарии прошли акции протеста против неравенства мужчин и женщин на рабочем месте. Тысячи женщин вышли на улицы, требуя равной оплаты за равный труд, сообщает Reuters. Несмотря на то, что Швейцария является одной из самых богатых и благополучных стран, до сих пор швейцарские женщины зарабатывают примерно на пятую часть меньше мужчин. Это, конечно, лучше, чем 30 лет назад, когда зарплаты женщин отставали от зарплат мужчин примерно на треть, но все равно далеко от справедливой оплаты труда.

Демонстрантки, вышедшие на акции протеста по всей стране, призвали к равной оплате труда, прекращению насилия в отношении женщин, а также к более активному признанию их работы по уходу за членами семьи, которая фактически является второй, но неоплачиваемой работой.

Когда на часах было 15:24, то есть время, когда женщины технически должны были начать работать бесплатно из-за дискриминации в оплате труда, протестующие начали кричать на площади Пленпале в Женеве — коллективный крик длился около минуты. Как пояснили активистки, они надеются, что их голос, их крик услышат и поймут, что происходит.

[Подробности в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

АНГЛИЙСКИЕ УЧИТЕЛЯ БУДУТ БАСТОВАТЬ В ИЮЛЕ

На два дня в Англии закроются школы из-за протестов учителей. 5 и 7 июля пройдут забастовки, организованные Национальным союзом образования (NEU), сообщает BBC. Учителя требуют повышения зарплаты.

NEU призывает к возобновлению переговоров с правительством по поводу оплаты труда и называет забастовку «последним средством». В свою очередь Министерство образования заявило, что дальнейшие забастовки нанесут «реальный ущерб» обучению учеников. А министр образования Джиллиан Киган ранее говорила, что забастовки ее «крайне разочаровывают». В свою очередь генеральные секретари NEU заверили Киган, что в ее силах остановить эти протестные акции.

С февраля члены NEU, крупнейшего образовательного профсоюза Великобритании, провели пять национальных и три региональных забастовки.

В 2022–2023 годах зарплата большинства учителей государственных школ в Англии повысилась на 5%. Кроме того, правительство предложило повысить зарплаты большинства учителей в течение 2023–2024 годов на 4,3%. Министерство образования считает это «справедливым и разумным предложением» и заявило, что школы получают дополнительные 2,3 млрд фунтов стерлингов в течение следующих двух лет.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ КАМЧАТКИ УЧРЕДИЛА НОВУЮ НАГРАДУ

«Надёжный социальный партнер» – так называется награда, которую учредил 9 июня президиум Федерации профсоюзов Камчатки (ФПК). Она будет вручаться на ежегодных мероприятиях профсоюзного актива, приуроченных к Всемирному дню действий за достойный труд, сообщает телеграм-канал «Профсоюзы Камчатки».

По словам председателя ФПК Максима Кирилича, президиум установил жесткие критерии, по которым будут отбираться награждаемые. Так, «вручать новую награду мы будем нашим социальным партнерам, которые зарекомендовали себя как надежные, уважающие закон и работников руководители, которые не нарушают социально-трудовых прав трудящихся, а также в тесной взаимосвязи с профсоюзами решают все возникающие проблемы». Получить награду могут работодатели, члены краевой трехсторонней комиссии, представители органов законодательной и исполнительной власти, а также представительской власти муниципалитетов.

Профсоюзные специалисты серьезно проработали, в первую очередь, содержательную часть новой награды. Как именно она будет выглядеть – еще не определено. Единственное, что известно точно – это будет большая круглая медаль в сувенирном футляре.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ПРОКУРАТУРЕ ОТКАЗАЛИ В ИСКЕ ПО ДЕЛУ ОБ ИЗЪЯТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ СОБСТВЕННОСТИ

19 июня апелляционная инстанция Мосгорсуда целиком отказала прокуратуре в иске по делу о попытках изъятия профсоюзной собственности на Кавминводах, сообщает телеграм-канал «1 Мая». Напомним, что 12 августа 2022 года в Гагаринском районном суде Москвы завершилось рассмотрение иска Генеральной прокуратуры к Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) и нескольким десяткам добросовестных приобретателей имущества. Содержание иска сводилось к тому, что заключенное в начале 2000-х годов соглашение между правительством России и ФНПР о разграничении прав собственности на имущество в регионе Кавказских Минеральных Вод якобы не предоставляло профсоюзам право распоряжаться данным имуществом.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 20 июня

Сайт ЛФП

Профлидер выборгских аграриев встретилась с фермерами

Председатель Территориальной организации Выборгского района Ленинградской области Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Галина Нестерова приняла участие в семинаре, посвященном перспективам развития агротуризма в районе. Выступая перед участниками, в большинстве своем – фермерами, профлидер выборгских аграриев обратила внимание на проблему кадров, актуальную для всего отечественного АПК. Галина Нестерова поделилась опытом работы по профориентации среди школьников 9-11 классов. Участники семинара с интересом выслушали рассказ о необычной форме такой работы – организованном профсоюзом футбольном турнире, который прошел на базе Выборгского техникума агропромышленного и лесного комплекса.

В турнире приняли участие команды техникума и трех сельских школ Выборгского района. Для

школьников была проведена экскурсия, во время которой они узнали о специальностях техникума, побывали в учебных классах и лабораториях. Галина Нестерова также призвала представителей малого бизнеса поддерживать создание первичных профсоюзных организаций в фермерских хозяйствах. Семинар по агротуризму прошел на базе фермерского хозяйства «Белая Русь»

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Площадь труда»

Праздник в госпитале

В Кронштадтском морском госпитале торжественно отметили два праздника – 306-ю годовщину со дня основания госпиталя и День медицинского работника. Наградами были отмечены отличившиеся работники и профсоюзные активисты, работников госпиталя ждала культурная программа. С этим госпиталем, основанным в годы царствования Петра Первого, связаны многие славные страницы в истории отечественной медицины.

Это и первая в России операция на сердце, совершенная профессором Караваевым в 1839 году, и первое применение на Русском флоте наркоза, и создание первой в мире противочумной вакцины. В 1874 году здесь в первый раз в России прошло переливание крови в клинических условиях. А в 1896 году, при живом участии изобретателя радио профессора Попова, здесь был установлен первый в стране стационарный рентгеновский аппарат.

Врачи Кронштадтского госпиталя принимали участие более чем в 200-х экспедициях, дальних плаваниях и кругосветных путешествиях под командованием Беринга, Крузенштерна, Врангеля, Головина, Беллинсгаузена, Лазарева. В результате чего было создано 150 медико-географических описаний портов и побережий на всех континентах.

Участие кронштадтских медиков в экспедициях продолжалось и в советское время, что также позволило внести немалый вклад в развитие отечественной медицины, как военной, так и гражданской. Только за советский период из стен госпиталя вышло 60 кандидатов и докторов наук. В суровые годы Великой Отечественной войны Кронштадтский Военно-морской госпиталь имени Н.А.Семашко стал первым медицинским учреждением, награжденным орденом Ленина. Произошло это в 1942 году, после того, как моряки в белых халатах поразили всех своим героизмом и беспримерным мужеством. В отличие от гражданских больниц, медикам госпиталя нужно было не просто вылечить больного, но вернуть в строй полноценного, готового к бою матроса или офицера. За четыре года войны 40 тысячам пациентам была спасена жизнь, восстановлено их здоровье. И сегодня работники госпиталя на передовой борьбы с болезнями, за восстановление и сохранение здоровья военнослужащих.

Мероприятие, посвященное двум праздникам, подготовили руководство и профсоюзный комитет Кронштадтского военно-морского госпиталя. Торжества начались с возложения цветов к памятнику лейб-медику, главному доктору госпиталя в 1854—1911 г.г. Василию Исаевичу Исаеву. Работников госпиталя поздравил глава администрации Кронштадтского района Андрей Кононов. Почетными грамотами были отмечены отличившиеся работники. Среди награжденных была председатель первичной профсоюзной организации госпиталя Елена Лубко, которая всегда ответственно выполняет свою работу специалиста по охране труда и технике безопасности.

С теплыми словами благодарности к коллективу обратился исполняющий обязанности начальника госпиталя Семен Аракелян. Перед сотрудниками госпиталя выступила председатель Территориальной профсоюзной организации Военно-морского флота Профессионального гражданского персонала Вооруженных сил России города Кронштадта Светлана Шихова, которая передала поздравления от председателя профсоюза Николая Бойко и от территориальной организации профсоюза коллективу госпиталя.

Профлидер особо отметила налаженное в коллективе социальное партнерство между руководством и профсоюзной организацией, которое длится уже многие годы. В заключение она пожелала всем крепкого здоровья, благополучия семьям, удовлетворения от своей работы. Собравшихся поздравила председатель первичной профсоюзной организации госпиталя Елена Лубко. Светлана Шихова и

Елена Лубко вручили награды за активную профсоюзную работу. Торжественная часть завершилась концертом, после которого желающие встретились за круглым столом в кафе, где была организована культурная программа с конкурсами, в которой приняли участие 45 человек.

К сожалению, не все смогли принять участие в культурной программе – работу никто не отменял, и многие в этот день оставались на дежурствах – на своем посту. «Кто умеет хорошо работать, тот умеет и хорошо отдыхать, вы все вместе настоящая команда профессионалов», – сказала, обращаясь к сотрудниками госпиталя Светлана Шихова. А председатель первичной профсоюзной организации Елена Лубко поздравила еще раз коллектив с праздниками и призвала молодежь вступать в ряды профсоюза.

Председатель Территориальной профсоюзной организации Военно-морского флота
Профессионального гражданского персонала Вооруженных сил России города Кронштадта Светлана Шихова.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

В ВЕЛИКОБРИТАНИИ ЗАФИКСИРОВАНО РЕКОРДНОЕ ЧИСЛО ЗАБАСТОВОК

За 11 месяцев (с июня 2022 года по апрель 2023 года) в Великобритании общее количество времени, во время которых сотрудники бастовали, составило 3,7 млн дней. Это самый высокий показатель за последние три десятилетия.

Больше было только в 1989 году – 4,8 млн дней. Такие данные приводит Управление национальной статистики (ONS), сообщает Independent. Больше всего британцы не работали из-за забастовок в декабре 2022 года: 829 тыс. дней – это самый высокий показатель с 2011 года.

Чаще всего трудовые споры приводили к забастовкам в Лондоне и в северо-западной Англии (30% от общего числа забастовочных дней), чуть меньше в юго-восточной Англии (13%) и Шотландии (12%).
Меньше всего бастовали в Уэльсе (3%).

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ УТВЕРЖДЕНА ПРАВИТЕЛЬСТВОМ

Распоряжение об утверждении «Стратегии развития фармацевтической промышленности до 2030 года» подписал председатель правительства России Михаил Мишустин. Среди основных целей стратегии – повышение конкурентоспособности российских производителей на внешнем и внутреннем рынках, разработка и производство новых лекарственных препаратов, увеличение количества предприятий, внедряющих передовые технологии и инновации, сообщает официальный сайт правительства.

Решение вышеперечисленных задач должно сочетаться с развитием отечественного производства. Все это, по расчетам авторов стратегии, позволит обеспечить лекарственную независимость и безопасность страны и удовлетворить потребности системы российского здравоохранения в лекарственных препаратах. В первую очередь предполагается нарастить производство антибиотиков, гормональных и психотропных лекарственных препаратов, антикоагулянтов, лекарств, получаемых из плазмы крови человека. Также среди основных направлений работы — подготовка научных, технологических и производственных кадров для отрасли. В стратегии предусмотрены и количественные показатели эффективности выполнения стратегии. Например, в соответствии с базовым сценарием развития отрасли, доля лекарств российского производства в общем объеме потребления должна вырасти с 61,8 до 66,6%, а объем экспорта лекарственных препаратов – с 1,28 млрд до 3,4 млрд долларов к 2030 году.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НАСТАВНИЧЕСТВО ПОПАЛО В ФОКУС ОБСУЖДЕНИЯ НА ПМЭФ

16 июня в рамках Петербургского международного экономического форума прошла панельная сессия «Наставничество как тема года, или как сохранить тренд на передачу опыта», в работе которой

принял участие генеральный директор Национального агентства развития квалификаций Артем Шадрин.

Участники сессии обсудили институт наставничества в парадигме сохранения, осмысления и передачи существующего опыта, а также создания и накопления новых компетенций. В 2023 году, который указом президента объявлен Годом педагога и наставника, эти вопросы получают дополнительную актуальность. На панельной сессии выступили представители ведущих некоммерческих организаций России, органов законодательной власти, а также флагманов отечественного бизнеса, реализующих корпоративные программы благотворительности.

Председатель комитета Государственной Думы по молодежной политике Артем Метелев рассказал о разработке законопроекта о наставнической деятельности, который был поддержан Минтрудом России и согласован с правительством РФ. Документ рассматривает наставничество в качестве дополнительной оплачиваемой трудовой функции. По мнению авторов законопроекта, такой подход должен способствовать распространению данной практики.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Среда, 21 июня

Сайт ЛФП

Спартакиада «Горэлектротранс»: награды победителям

Традиционная ежегодная Спартакиада ГУП «Горэлектротранс», которую проводит первичная профсоюзная организация одного из крупнейших перевозчиков Северной столицы, завершилась праздником и вручением наград победителям. На базу отдыха «Фрегат» в Приозерском районе были приглашены самые увлеченные и результативные спортсмены-любители. Организаторы подготовили оригинальный сценарий праздника, в соответствии с которым спортсмены попадают на остров, где живут «дикари». И гостям приходится выполнить ряд заданий на ловкость, реакцию и смекалку, чтобы справиться с заданиями «аборигенов», принявших их за «белых богов». По завершении игровой части медали и кубки были вручены победителям Спартакиады ГЭТ. Победу уже в третий раз подряд одержала команда Управления.

Обладателями «серебра» стали спортсмены Троллейбусного парка № 1, «бронза» у Троллейбусного парка № 3.

"Спортивные состязания всегда пользовались большой популярностью у наших работников, и Спартакиада «Горэлектротранс» проводится уже 19 лет. В этом году в ней приняли участие более 1000 человек! Состязания проходили по 14 видам спорта. Растет количество молодежи, участвующей в состязаниях. По давней традиции состязания завершились веселым праздником в живописном уголке Карельского перешейка", -- отмечает специалист по спортивной и организационной работе первичной профсоюзной организации ГУП «Горэлектротранс» Галина Шеломянова.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

За Первомайскую резолюцию ФНПР проголосовало более 16 млн. человек

21 июня на заседании Исполкома ФНПР утвердили итоги Первомайской акции профсоюзов и Коллективно-договорной кампании.

По решению Исполкома ФНПР секретарем ФНПР – представителем ФНПР в Уральском федеральном округе был утвержден Петр Брыков. Он является представителем Нефтегазстройпрофсоюза в округе. Первомайская акция профсоюзов

68 тыс. мероприятий провели профсоюзы в рамках Первомайской акции в этом году. В мероприятиях приняли участие более 7,3 млн. человек.

По всей стране состоялись заседания трехсторонних комиссий, встречи профактива с руководителями органов исполнительной власти регионов, автопробеги, митинги, шествия и концерты, флешмобы,

волонтерские акции, а также мероприятия, которые были посвящены чествованию человека труда и трудовых династий. Кроме того, профсоюзы провели гуманитарные акции в помощь участникам специальной военной операции.

В рамках Первмая состоялась масштабная акция – голосование за Первомайскую резолюцию ФНПР – с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся: достойной заработной платы, эффективной занятости, безопасного труда и соблюдения прав на объединение в профсоюзы для всех категорий трудящихся без дискриминации. В поддержку Первомайской резолюции проголосовало более 16 млн. человек. ФНПР направила резолюцию в федеральные органы исполнительной власти, руководителям высших органов исполнительной власти РФ, а также членам Федерального Собрания РФ.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Безопасность в приоритете Московские профсоюзы и Госинспекция труда заключили соглашение

В Учебно-исследовательском центре МФП прошло заседание президиума, на котором обсудили итоги работы имущественного комплекса Федерации, поговорили об участии профсоюзных активистов в предвыборной кампании в сентябре, а также подтвердили тесное взаимодействие со столичной Госинспекцией труда.

На заседании президиума Московская Федерация профсоюзов и Государственная инспекция труда столицы заключили соглашение о взаимодействии при осуществлении контроля за соблюдением законодательства о труде и об охране труда.

- Нас связывают добрые отношения с Государственной инспекцией труда. В рамках дальнейшей совместной плодотворной работы мы решили обновить действующее соглашение: в ряд пунктов внесли изменения, отвечающие на вызовы времени. Жизнь и здоровье людей должны быть в приоритете у каждого работодателя, - отметил председатель МФП Михаил Антонцев.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Конференция против МОТ

Конфликты и яркие выступления второй недели Международной конференции труда

Краткие выступления делегатов Конференции МОТ обычно довольно однообразны и сосредоточены на главных повестках текущих лет. Оставить пандемию позади быстро не получается, так что и в этом году немало было сказано о COVID-19. Но “Солидарность” предлагает ознакомиться с другими, наиболее яркими речами.

БЕЛАРУСЬ

Конференция труда МОТ заставляет вспомнить старый анекдот про смешанные чувства - “это когда теща на автомобиле зятя мчится в пропасть”. Дословно понимать эту аналогию не стоит: если мир и мчится в пропасть, то трибуна МОТ не правит этим стремлением. Но среди незапоминающихся выступлений, в которых лишь перечисления достижений, упоминания пандемии, приветствия и согласия, запоминаются речи, в которых по закону драматургии обнажается конфликт.

Одним из таких стало выступление Михаила Орды, председателя Федерации профсоюзов Беларуси. И пока речь не о содержании, а о самом факте.

При хорошо известных гонениях на независимые профсоюзы в Беларуси в конференции МОТ участвует не просто председатель ФПБ, но и глава предвыборной группы Александра Лукашенко на президентских выборах 2020 года.

Поэтому ничего удивительного в том, что его выступление, которое даже хронологически следовало за речью министра труда и социальной защиты Беларуси Ирины Костевич (обычно делегаты одной страны не выступают друг за другом), было ее логическим продолжением и повторяло наиболее важные моменты.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Город живет заводами

Машинист крана - о горячем цехе, родном Урале и любви к путешествиям

Горячий цех, металлопрокат... перед глазами встают образы могучих сталеваров. Между тем огромные заготовки надо доставить в горячий цех и подготовить с соблюдением технологии. Все это невозможно сделать без машиниста крана, который должен выполнить свою работу быстро и с ювелирной точностью. Как трудится коллектив горячего цеха, почему молодежь опасается идти на завод и в чем прелесть “тихой охоты” - об этом “Солидарности” рассказала машинист крана ПАО “Надеждинский металлургический завод”, профактивистка и победительница конкурса “ПрофЛеди” в номинации “ЛедиСпец” Екатерина Авдеева.

ГОРЯЧИЙ ЦЕХ

- Екатерина, расскажите, почему выбрали совершенно не женскую профессию - машинист крана?
- Наверное, прежде всего потому, что я живу в городе металлургов. Город живет заводами. Основные предприятия - ферросплавный завод, металлургический и механический. В 18 лет я пошла работать на механический завод, отработала там четыре года и поняла - надо что-то менять, переходить на более серьезное предприятие. На механическом ситуация тогда была не очень стабильная. И как раз мама моя подруга, которая работала машинистом крана, рассказала, что у них на заводе есть оплачиваемые курсы по этой профессии - приходи да учись!

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Индексация только за год

Срок для обращения в суд в связи с задолженностью по индексации имеет значение

Работникам тюменского филиала АО “МПБК “Очаково” не индексировали заработную плату больше десятка лет, с момента их трудоустройства. Они обратились за помощью в территориальную организацию профсоюза, и им помогли обратиться в суд. Суд удовлетворил их требования - но частично. Зарплату индексировали лишь за год.

- У нас есть первичная профсоюзная организация в тюменском филиале АО “МПБК “Очаково”. И с момента создания этого филиала работникам ни разу не индексировалась заработная плата, - сообщил “Солидарности” председатель Западно-Сибирской территориальной организации Общероссийского профсоюза работников природно-ресурсного комплекса Григорий Кравчук. Территориальная организация помогла шести членам профсоюза составить иски и обратиться в суд. Работники указывали, что с 2007 года их зарплата не индексировалась ни разу - в нарушение ст. 134 Трудового кодекса РФ. Поэтому они попросили суд взыскать с работодателя задолженность по индексации с 2008 по 2020 год, компенсировать им моральный вред и возместить расходы на составление доверенности.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

От медали “За усердие” до звания Героя Труда Российской Федерации

История высшей российской награды за трудовые достижения

“Солидарность” при поддержке Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ начинает новый проект - “Герой Труда”. В нем мы расскажем о людях, заслуживших высокую государственную награду - Герой Труда Российской Федерации. И хотя награда называлась по-разному в разные исторические периоды, всегда это звание говорило не только о государственном, но и общественном признании высочайших трудовых заслуг человека, радевшего о благополучии всей страны. “Солидарность” рассказывает, как появилась и менялась награда, отмечающая труд на благо общества.

ЦАРСКАЯ МИЛОСТЬ

Трудолюбие в России всегда ценилось высоко, однако государственные награды и знаки отличия именно за трудовые достижения появляются в российской истории (да и в мировой, судя по всему) лишь после Великой Октябрьской социалистической революции, когда отношение к труду изменилось на уровне идеологии страны.

До революции же особых государственных наград за высокое качество труда не существовало. Хотя справедливости ради отметим: качественно выполненные трудовые поручения власть могла оценить:

вспомним хотя бы, как Петр Первый наградил “рудознатца” Григория Черепанова, нашедшего в ходе усердных поисков первую в России нефть. Черепанов получил большую по тем временам награду - император пожаловал ему шесть рублей.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Проигравших нет

75 профорганизаций приняли участие в конкурсе “Прояви солидарность - подпиши на “Солидарность”

Все 624 профсоюзные организации ДНР и ЛНР получают доступ к свежей профсоюзной информации благодаря солидарной поддержке 75 профсоюзных организаций различного уровня из всех уголков России, а также редакции газеты “Солидарность”. Путем жеребьевки был определен обладатель специальной премии “Профсоюзный Оскар”, но победителями можно с уверенностью назвать всех участников акции.

С 20 апреля по 19 июня 2023 года газета “Солидарность” проводила конкурс-акцию “Прояви солидарность - подпиши на “Солидарность”, цель которой - помощь и поддержка профорганизаций ДНР и ЛНР в доступе к профсоюзной информации. Для участия было необходимо оформить подписку для одной из профсоюзных организаций ЛНР или ДНР на электронную версию газеты “Солидарность” на год.

Всего в конкурсе участвовали 75 профорганизаций, которые оплатили подписку для 219 организаций ЛНР и ДНР. Так как всего в этих республиках 624 профорганизации, оставшиеся 405 подписок редакция газеты “Солидарность” обеспечит за свой счет.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Охота за умными головами

Как предприятия ищут, готовят и поддерживают будущих инженеров

Разрушение советской системы подготовки кадров привело к дефициту рабочих и инженеров. При плановом хозяйстве вузу ставили задачу, сколько специалистов какого профиля он должен выпустить. Абитуриенты знали, что они придут на завод, получают зарплату, будут оттачивать мастерство. Еще недавно такой определенности у студентов-“технарей” не было. Но сегодня у предприятий есть инструменты отбора, обучения и поддержки молодых инженеров. Как работают эти программы - рассказывают собеседники “Солидарности”.

- Раньше вопрос обеспечения предприятия инженерными кадрами решала система распределения - каждый выпускник должен был отработать несколько лет там, где нужен подобный специалист. В рыночной же системе заинтересовать молодых людей в том, чтобы прийти на завод, можно только высокой зарплатой и уверенностью, что предприятие будет жить завтра. Иначе человек на завод не пойдет, - считает глава Роспрофпрома Андрей Чекменев.

Вместе с Андреем Ивановичем мы вспоминаем эффективные методы отбора, обучения и поддержки молодых специалистов. Практикой в отношении молодых инженеров делится и Сергей Сенатов, председатель первички ПАО “Ил” Профавиа.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В пересчете на трудо-ребенка

В Госдуме обсудили доходы и рождаемость

Министр труда Антон Котяков выступил 14 июня в Госдуме с отчетом о ходе реализации национального проекта “Демография” (был запланирован на 2019 - 2024 годы). В общении с депутатами выяснилось, что доходы растут, но рождаемость падает. Так что участникам встречи пришлось крепко задуматься: то ли вводить отраслевые системы оплаты труда, то ли крутить по телевизору реалити-шоу о счастливых многодетных семьях.

СМОТЯ КАК ПОСМОТРЕТЬ

Правительство ставит перед собой задачу к 2030 году повысить минимальный размер оплаты труда по сравнению с прожиточным минимумом на 30%. Об этом 14 июня на “правительственном часе” в Госдуме сообщил министр труда Антон Котяков. На данный момент, напомним, МРОТ составляет 16

242 рубля в месяц, ПМ для трудоспособного населения - 14 375 рублей. С 1 января 2024 года запланировано повышение МРОТ до 19 242 рублей в месяц. Министр труда сообщил, что власти в вопросе поднятия уровня благосостояния россиян рассчитывают на систему так называемого социального контракта. Такие контракты государство заключило почти с 900 тыс. человек. Как отметил Котяков, “по итогам 2022 года более 70% этих граждан смогли увеличить свои доходы, а почти 29% вышли из бедности”, а в целом уровень бедности в стране за предыдущий год снизился до 9%. К 2030 году планируется достичь уровня 6,5%.

Интересно то, что эти цифры можно повернуть и в другую сторону: получается, что почти 30% участников программы не увеличили доходы, а 71% даже не преодолели порога бедности. При такой постановке вопроса эффективность системы соцконтракта становится, скажем мягко, менее очевидной. И тем не менее:

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СНОВА “ПРИВАТИЗА”?

Новая беда пришла на русскую землю. Я не преувеличиваю. Дело в том, что уже давно широко известно: если руководство начало использовать в разговорах между собой новый термин - жди неладного. Издалека лежит этот путь в современной истории России. От физиологических тем, связанных у Б.Н. Ельцина с исправлением носовой перегородки и аортокоронарным шунтированием, через монетизацию льгот, валоризацию, отрицательный рост доходов и т.д.

И вот на днях на Международном экономическом форуме в Санкт-Петербурге прозвучало новое слово. Выступило несколько представителей правительства, которые заявили, что сильно растут бюджетные расходы, и их нужно подпритушить. Но чтобы это не выглядело отказом государства от активного регулирования экономики, назвать это нужно так, чтобы прилично выглядело. Государство как бы не отказывается, а просто более четко ориентируется на что-то. Выбирает, так сказать, приоритеты. Так идея сокращения государственных расходов получила определение “приоритизация”.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

СОСТАВЛЕН РЕЙТИНГ ВУЗОВ ПО УРОВНЮ ЗАРПЛАТ ВЫПУСКНИКОВ

Рейтинг вузов России по уровню зарплат выпускников в сфере экономики и финансов был опубликован платформой SuperJob. Казанский приволжский федеральный университет занял девятое место, на что обращает внимание республиканский бизнес-ресурс «Татцентр». Средняя зарплата молодых специалистов в отраслях экономики и финансов выросла на 3 тыс. рублей до 100 тыс. рублей в месяц.

Лидерами рейтинга остаются МГИМО, НИУ ВШЭ и МГУ им. М.В. Ломоносова. В первые пять лет после окончания вуза выпускники МГИМО зарабатывают в среднем 165 тыс. рублей в месяц (рост зарплат составил 10%), НИУ ВШЭ — 150 тыс. (плюс 7%), МГУ им. М.В. Ломоносова — 140 тыс. рублей (плюс 8%).

Рост зарплат наблюдается также в малом и среднем отечественном бизнесе. Предприятия стали чаще индексировать зарплаты сотрудников, сообщила «Солидарность». 63% МСП начали повышать зарплаты работников один раз в год или чаще. В целом за два года вдвое сократилось число компаний, которые совсем не повышают зарплаты сотрудникам — с 32 до 16%. Происходит это не от щедрости работодателей, а из-за дефицита кадров, считают эксперты. По данным «Мониторинга предприятий» Банка России, дефицит кадров в январе-марте побил рекорд, снизившись до минимальных значений с 1998 года. Нехватка персонала по отраслям исчисляется десятками и сотнями тысяч незакрытых вакансий. А эксперты строительной отрасли прямо заявляют, что стройке не хватает от 3 до 5 млн рабочих.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В РОССИИ ПРАКТИЧЕСКИ НЕ ОСТАЛОСЬ ПОКУПАТЕЛЕЙ ЖИЛЬЯ

Только 5% россиян могут купить жилье сразу и 10% — взяв ипотеку, сообщает Lenta.ru со ссылкой на мнение директора Института социально-экономических исследований Алексея Зубца.

Зубец считает, что такая ситуация сложилась из-за экономической неопределенности в стране и политики Центробанка, ужесточившего условия займов.

«Центральному банку не нравятся игры в ипотеку с нулевой ставкой, которая на самом деле не нулевая, а гораздо выше — просто надбавка спрятана в цене квартиры. Плюс они заинтересовались группами, которые хотят взять ипотеку без первоначального взноса. Понятно, что люди, которые не могут вложить там 10-20-30 процентов от ипотеки сразу, значит, что у них просто может вообще не быть денег. Если они не могут платить, для банка риски», — пояснил Зубец. Число людей, которые могут взять ипотеку, в России почти исчерпано, считает экономист.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ЕДИНУЮ ЦИФРОВУЮ ПЛАТФОРМУ СОЗДАДУТ В СОЦСФЕРЕ

Закон о создании «Единой централизованной цифровой платформы в социальной сфере» (ЕЦЦПСС) принят Госдумой во втором и третьем чтении, сообщила газете «Солидарность» депутат ГД РФ, лидер профсоюзов Кубани Светлана Бессараб.

Благодаря этой системе будет расширены возможности предоставления услуг без сбора справок и документов. Речь идет о пенсионном обеспечении, медико-социальной экспертизе, реабилитации инвалидов и детей-инвалидов, в том числе по обеспечению техническими средствами реабилитации и т.д. В единой цифровой платформе будут находиться подробные сведения о гражданах, которые имеют право на меры соцзащиты.

— Переход на цифровую единую платформу позволит предоставлять меры соцподдержки автоматически, получатели будут в большинстве случаев избавлены от необходимости сбора справок. Централизованная цифровая платформа поможет оперативно предоставлять положенные меры поддержки в зависимости от жизненной ситуации граждан. Это станет еще одним шагом в развитии социального казначейства, предполагается множество государственных и муниципальных услуг оказывать проактивно, — уточнила Светлана Бессараб.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

РОССИЙСКИЕ ИТ-КОМПАНИИ НЕ ПОЛУЧИЛИ ГОСПОДДЕРЖКУ В ОБЕЩАННЫЕ СРОКИ

Российские власти не смогли в оговоренные сроки согласовать перечень проектов, в рамках которых российские ИТ-компании должны были получить гранты и льготные кредиты, сообщает Gazeta.ru. Финансовая поддержка должна была пойти на импортозамещение зарубежного программного обеспечения (ПО).

Разработкой перечня занимаются представители Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций (Минцифры), Российский фонд развития информационных технологий и фонд «Сколково». Список значимых проектов они должны были утвердить до конца мая, но этого не произошло. Из-за недофинансирования представители ИТ-отрасли ожидают усугубляющегося технологического отставания от зарубежных конкурентов.

Перечень проектов для выделения господдержки в рамках реализации «дорожных карт» развития нового общесистемного и индустриального программного обеспечения (НОПО и НИПО) до сих пор не согласован.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Четверг, 22 июня

Сайт ЛФП

В память о матросах и жителях города-крепости

Сегодня в Кронштадте прошел траурный митинг, посвященный Дню памяти и скорби, организованный администрацией Кронштадтского района Санкт-Петербурга. В нем приняли участие представители Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профессионального союза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта. Присутствующие на митинге кронштадтцы почтили минутой молчания павших в годы войны воинов

и тружеников тыла. В память о них был дан военный салют.

В память о погибших в Великой Отечественной войне жителях Кронштадта и матросов, представители Президиума Территориальной организации Профсоюза Кронштадта и первичной профсоюзной организации Кронштадтского морского кадетского военного корпуса возложили цветы к Братской могиле.

[Сайт ЛФП](#)

Так их много под вечной охраной гранита...

22 июня 1941 года войска нацистской Германии без объявления войны перешли границы Советского Союза. Сегодня в День памяти и скорби в Петербурге прошли торжественно-траурные мероприятия. По традиции траурная церемония состоялась на Пискаревском мемориальном кладбище. Здесь на стене мемориала высечены слова Ольги Бергольц

«Так их много под вечной охраной гранита.

*Но знай, внимающий этим камням,
никто не забыт и ничто не забыто».*

Сюда почтить память павших воинов и жителей блокадного города пришли руководители органов исполнительной и законодательной власти Санкт-Петербурга и Ленинградской области, командования Западного военного округа, ветераны Великой Отечественной, жители блокадного Ленинграда, представители общественных организаций. Делегация Ленинградской Федерация профсоюзов (ЛФП) — представители территориальных организаций отраслевых профсоюзов — во главе с заместителем председателя ЛФП Марией Артюхиной возложила венок и цветы к подножию монумента Матери-Родины.

«Этот день, священный для всех жителей страны и, конечно, для профсоюзов. Мы должны хранить и передавать молодому поколению память о подвиге народа. Свой вклад в Победу и в послевоенное восстановление страны внесли и профсоюзные организации, которые сплачивали коллективы, старались помочь людям, работавшим в тяжелых условиях, в решении их проблем», — сказал, беседуя с представителями СМИ, председатель Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Юрий Мальченко.

«Сегодня мы пришли сюда, чтобы почтить память всех, кто отстоял нашу Родину. Свой вклад в Победу внесли и работники культуры, с первых месяцев войны выезжавшие на фронт, выступавшие перед бойцами, поддерживавшие моральный и боевой дух защитников и жителей Ленинграда», — отметил председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников культуры Иван Кравцов.

Торжественно-траурные церемонии прошли сегодня также на Серафимовском мемориальном кладбище, в других местах, где похоронены защитники и жители города, у воинских мемориалов.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

ПЕРВОУРАЛЬСКИЙ НОВОТРУБНЫЙ ЗАВОД: КАК РАБОТАЕТ ОДНО ИЗ КРУПНЕЙШИХ ТРУБНЫХ ПРОИЗВОДСТВ РОССИИ - ВИДЕОРЕПОРТАЖ

Первоуральский новотрубный завод (ПНТЗ), входящий в Трубную металлургическую компанию (ТМК) — один из лидеров своей отрасли. Продукция предприятия используется практически во всех сферах жизни: топливно-энергетический комплекс, автомобильная промышленность, судостроение, электроника, строительство и другие.

Коллектив ПНТЗ — более 7,5 тыс. человек. Предприятие выпускает свыше 15 тыс. типоразмеров труб и баллонов из 200 марок углеродистых, легированных и нержавеющей сталей по 34 российским, 25 иностранным стандартам и по 250 техническим условиям, а также 12 типоразмеров непрерывнолитой трубной заготовки из 98 марок стали. Завод постоянно развивается, не только увеличивая производительность существующих подразделений и обновляя оборудование, но и внедряя передовые подходы к труду. В частности, одной из недавних новаций стало апробирование в

цехах ПНТЗ экзоскелетов российского производства для трудящихся, чья работа подразумевает взаимодействие с тяжелыми предметами.

Подробнее о жизни предприятия - в видеорепортаже проекта «Россия производственная».

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

ДЛЯ БОРЬБЫ С ДЕФИЦИТОМ КАДРОВ ПРЕДЛАГАЮТ ПРИВЛЕКАТЬ К ТРУДУ ОСУЖДЕННЫХ

Для борьбы с дефицитом кадров с эксперты предлагают привлечь к труду 150–185 тыс. осужденных, пишет РБК. Это поможет увеличить численность рабочей силы в России.

Такое мнение высказали профессор Финансового университета при правительстве Александр Сафонов и его соавтор из Московского финансово-юридического университета (МФЮА) Сергей Песков в статье «Формирование источников резервной рабочей силы из числа осужденных лиц» (опубликована в свежем номере журнала «Социально-трудовые исследования» ВНИИ труда). Сегодня происходит гуманизация уголовного законодательства, направленная на расширение сферы применения к осужденным наказаний и иных уголовно-правовых мер, не связанных с лишением свободы, активно развивается такой вид уголовного наказания, как принудительные работы. На начало июня 2023 года в России создано более 42 тыс. мест для отбывания наказания в виде принудительных работ: 50% из них — на предприятиях, 42,8% — на объектах, принадлежащих уголовно-исполнительной системе, в органах исполнительной власти регионов — 7,2%

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ВО ВЛАДИВОСТОКЕ ЗАРПЛАТУ НА ВСЕХ ПРЕДПРИЯТИЯХ ПОВЫСЯТ ДО СРЕДНЕОТРАСЛЕВОЙ

Зарплата работников предприятий всех форм собственности вырастет до среднеотраслевых показателей. Дополнительное соглашение к территориальному трехстороннему соглашению по регулированию социально-трудовых отношений готовят представители профсоюзов, администрации Владивостока и работодателей, сообщает сайт Федерации профсоюзов Приморского края (ФПКК). – Вопрос назрел давно. На профильные межведомственные комиссии, как краевые, так и муниципальные, мы постоянно вызываем нерадивых работодателей, которые умудряются платить работникам зарплаты даже ниже МРОТ (а сегодня в крае это 24 363 рубля). Их логика, вызванная нежеланием платить налоги, очевидна. Схемы нам тоже понятны. Это бьет и по налоговым поступлениям в бюджеты, а главное, по людям, которые согласны на зарплату в "конвертах" и лишаются больничных, пенсий, выплат в случае тяжелых травм и прочих гарантий. Мы вместе с краевой властью продолжаем с этим бороться. А параллельно, в соответствии с поручением президента, работаем над тем, чтобы увеличить зарплаты бюджетников, и протоколом выездного совещания правительства региона под руководством губернатора Приморья от 29 апреля 2023 года стараемся добиться роста ежемесячных выплат такими же темпами, как в среднем по экономике, в крае в целом, – рассказала руководитель департамента социально-трудовых отношений Федерации профсоюзов Приморского края Лариса Белова.

Министерство труда и социальной политики Приморского края еще в начале июня рекомендовало главам муниципальных образований заключить дополнительное соглашение к территориальным трехсторонним соглашениям между профсоюзами, работодателями и администрациями, включив пункт о поэтапном повышении зарплаты работникам до уровня среднеотраслевых показателей, а также обеспечить присоединение к соглашению работодателей. И администрация краевой столицы начала эту работу первой в регионе.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ТРЕТЬ РОССИЯН ЖАЛУЮТСЯ НА УХУДШЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ ИЗ-ЗА РАБОТЫ

По результатам опроса, проведенного СК «Росгосстрах» и исследовательским центром «Зарплаты.ру», почти треть россиян (29%) отметили негативное влияние работы на их физическое и ментальное здоровье. Каждый четвертый респондент указал, что профессиональная деятельность оказывает вред только на физическое здоровье, а 11% испытывают проблемы с ментальным здоровьем.

Среди работников, чувствующих вред физическому здоровью, наиболее часто это свойственно

сотрудникам сферы юриспруденции (75%) и строительства (50%). Проблемы с ментальным здоровьем наиболее часто отмечали специалисты в области образования (33%). О работе, наносящей вред как физическому, так и ментальному здоровью, рассказали работники из сфер бухгалтерии и финансов (43%), транспорта (41%) и промышленности (36%). Среди самых неприятных симптомов, которые испытывают работающие россияне, на первом месте – стресс (56%), затем идут боли в спине и ногах (52%), постоянная усталость (47%) и ухудшение зрения (41%).

Среди основных факторов, влияющих на здоровье, названы: сидячая работа — 60%; слишком напряженная работа (большое количество задач, горящие дедлайны) — 40%; ранние подъемы — 38%; «токсичные» коллеги / руководитель / клиенты — 27%; плохой режим питания в течение рабочего дня — 24%.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НАБИУЛЛИНА ПОХВАЛИЛА ЧАСТНЫЙ СЕКТОР ЗА РОЛЬ В ВОССТАНОВЛЕНИИ ЭКОНОМИКИ

Российская экономика быстро восстанавливается благодаря гибкой и эффективной работе частного сектора, сообщает «Коммерсант» со ссылкой на мнение председателя Центробанка Эльвиры Набиуллиной, которое она высказала во время выступления в Совете Федерации. По словам Набиуллиной, индикаторы бизнес-климата находятся вблизи десятилетних максимумов.

- У нас уже есть и компании, которые работают в три смены, многие секторы активно нанимают новых сотрудников, их часто не хватает. Эти тенденции, конечно, радуют. Но чтобы бизнес не потерял этот импульс развития в новых условиях, мы должны обеспечить низкую инфляцию. Это залог долгосрочных инвестиций, привлечения с рынка финансирования по комфортным ставкам, — считает глава ЦБ.

20 июня Набиуллина отметила, что российская экономика близка по уровню активности к 2021 году. По данным Росстата, в 2021-м российская экономика выросла на 5,6%, в 2022 году — упала на 2,1%. прогнозируется рост на 0,8%.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НАЗВАНЫ САМЫЕ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫЕ ПРОФЕССИИ ДЛЯ ТЕХ, КТО ХОЧЕТ СМЕНИТЬ СФЕРУ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Финансовый университет при правительстве РФ и компания «Ингосстрах» определил наиболее привлекательные рабочие места для людей, которые решают сменить работу или найти новый источник дохода. Жители нашей страны в первую очередь готовы освоить новые специальности, чтобы работать программистами, айтишниками, учителями и юристами (10,8%) . Специалисты по искусственному интеллекту (7,6%), финансисты (6,7%) и врачи (6,3%) - также востребованные профессии. Продюсеры были востребованы лишь на 0,2 процента, менеджеры проектов на 0,1 процента и политологи на 0,1 процента.

18,4 процента россиян думают о смене работы в ближайшие пять лет. В Ижевске, Астрахани, Кемерово, Новокузнецке, Иркутске и Новосибирске больше всего тех, кто рассматривает возможность смены вида деятельности. При этом желание сменить профессию меньше встречается в мегаполисах. Так, среди 37 крупных городов по этому показателю Москва находится на 21 месте (18 %), а Санкт-Петербург — на 14 месте (20 %). Низкая зарплата (28,2 %) , профессиональное выгорание (22,5 %) и отсутствие перспективы на работе (14,1 %) — основные причины, из-за которых россияне готовы поменять профессию.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

В «СКОЛКОВО» ВЫДЕЛИЛИ ДЕНЬГИ НА ЦИФРОВИЗАЦИЮ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Абинский Электрометаллургический завод совместно с «ДАТА-ЦЕНТР Автоматика» по гранту Фонда «Сколково» внедрил систему управления и сквозного контроля производственных активов при изготовлении металлургической продукции. Была выстроена соответствующая инфраструктура. Общий бюджет проекта превысил 400 млн рублей.

Между тем, проверенной компанией, занимающейся металлургией и принимающей металлолом, является "Акрон Скрап Центр". Специалисты используют самое современное оборудование, чтобы

перерабатывать лом цветного и черного металла. Подробнее о деятельности компании можно узнать на официальном сайте <https://center.akron-scrap.ru/>.

Как проходит процесс сдачи металлолома

Клиент связывается с сотрудниками компании и рассказывает о своем ломе (внешний вид, вес, объем). К нему выезжает специалист, чтобы провести осмотр лома и установить приблизительную стоимость. Металлолом вывозится с территории, при необходимости разрезается. Затем взвешивается на месте приема, проходит оценку загрязненности. После всего перечисленного проводится расчет (можно как наличными, так и безналом).

Если потенциальный клиент хочет сдать лом, ему необходимо связаться с менеджером компании.

Для этого заполняется заявка на сайте (форма обратной связи).

Пользователь описывает проблему и оставляет свои данные (номер телефона или адрес электронной почты). Как правило, менеджер перезванивает в течение рабочего дня.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ООО «КУРОРТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ» (ХОЛДИНГ) Г. КИСЛОВОДСК СТАЛО ПАРТНЕРОМ ИНТЕЛЛЕКТ-ФОРУМА «ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК»

ООО «Курортное управление» (холдинг) г. Кисловодск» выступает партнером интеллектуального форума с первого года его проведения. Холдинг – одно из крупнейших российских территориальных объединений здравниц, которые находятся в местах, известных целебным климатом, уникальными минеральными источниками и природной красотой: Кисловодск, Ессентуки, Железноводск, Пятигорск.

– Считаю, что на сегодняшний день форум – одна из наиболее удачно организованных площадок, которая позволяет беспрепятственно выстроить коммуникацию коллег по профсоюзной работе.

Формат форума предоставляет возможность обсудить все тенденции современного профсоюзного движения, сделать прогноз на будущее, найти новые механизмы для работы. Изменения в экономической и общественно-политической жизни страны всегда влекут за собой ситуации, которые зачастую требуют инновационных или нестандартных подходов. Именно обмен опытом с соратниками способствует поиску решений, – считает генеральный директор ООО «Курортное управление (холдинг) г. Кисловодск» Николай Мурашко.

Напомним, что Пятый всероссийский интеллектуальный форум «Профсоюзы. XXI век. Перегрузка» состоится 12-13 октября в Сочи, мероприятие пройдет в отеле Sea Galaxy Hotel Congress & Spa. В тематику форума будут включены актуальные для профсоюзного движения темы: действенные инструменты для увеличения профсоюзного членства, женсоветы и женкомиссии как способ работы с аудиторией, невербальная коммуникация и другие.

Кроме того, участие в форуме примут представители Луганской и Донецкой народных республик – спикеры расскажут, как соблюдаются права и интересы работников в период перехода на законодательство РФ.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

В ФНПР ОТМЕТИЛИ РОСТ СОКРЫТИЙ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Росстат утверждает, что за последние 20 лет в РФ сократился уровень производственного травматизма. Если в 2000 году пострадало при несчастных случаях более 151 тыс. человек, то в 2022 году – всего 20,3 тыс. Погибли 4,4 тыс. в 2000 году и 1,07 тыс. – в 2022 году. При этом число человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших на производстве в расчете на одного пострадавшего за этот же период выросло с 28,3 до 48,4.

Главный технический инспектор труда Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Алексей Безюков объясняет данные Росстата тем, что в России выросло число сокрытых несчастных случаев на производстве.

– Помимо этого, в статистике не учитываются травмы, произошедшие с работниками, которые не заключили трудовые договоры, которые работают по договорам ГПХ, самозанятыми, платформенными занятыми и т.п. Эти категории работников полностью выпадают из статистики и из системы обязательного социального страхования. Им не выплачиваются компенсации или страховые

выплаты в случае травмы, – приводит слова технического инспектора труда ФНПР «Известия».
[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Пятница, 23 июня

Сайт ЛФП

«Океанприбор»: дети сотрудников отдохнут на Черном море

Отдохнут и поправят свое здоровье на берегу Черного моря 15 детей сотрудников АО «Концерн «Океанприбор», севшие вчера в поезд на Московском вокзале. Детей ждут незабываемая смена, наполненная экскурсиями, спортивными состязаниями, веселыми конкурсами новыми знакомствами, путешествие на комфортабельном двухэтажном поезде. Детский оздоровительный лагерь «Чайка», расположенный в городе Туапсе Краснодарского края, входит в интегрированную структуру концерна.

В первую смену – с 1 по 21 июня -- в нем уже отдохнули 12 детей сотрудников концерна. Как сообщила председатель первичной профсоюзной организации «Океанприбора» Яна Латыпова, полная стоимость путевки на одну смену (21 день) составляет 59 тысяч рублей. С учетом городского сертификата, материальной помощи со стороны администрации и профсоюзного комитета, родители-члены профсоюза в 2023 году заплатят за путевку 25 процентов ее стоимости.

Материальная помощь на частичную оплату путевок закреплена в действующем коллективном договоре и принятом совместно администрацией и первичной профсоюзной организацией Положении «Об оказании материальной помощи членам профсоюза первичной профсоюзной организации «Океанприбор».

В лагерь дети отправились на комфортабельном поезде, выделенном РЖД специально для детей из Санкт-Петербурга и Ленинградской, едущих отдыхать в Краснодарский край. В дороге их сопровождает сотрудник предприятия. Обеспечение сопровождающими – тоже забота профкома. Кстати говоря, в июле очередную смену доставит в лагерь профлидер «Океанприбора» Яна Латыпова. Напомним, что забота об отдыхе и оздоровлении детей работников – одно из важных направлений работы профсоюзов. Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) во время переговоров в рамках Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию-социально-трудовых отношений постоянно выступает за увеличение размера компенсации стоимости путевки со стороны администрации города. Представители ЛФП каждое лето выезжают в детские оздоровительные лагеря, расположенные в Ленинградской области, контролируя условия, в которых отдыхают дети.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

ФНПР инициировала расширение льгот и гарантий для работающей молодежи

ФНПР предлагает расширить понятие «молодой специалист» и внести новое - «молодой работник». Предложения ФНПР учтены в законопроекте, которым планируется внести изменения в федеральный закон о молодежной политике.

Сегодня законопроект был внесен в Госдуму.

«ФНПР предлагает изменить - расширить - трактовку понятия «молодой специалист», чтобы усилить поддержку молодежи через дополнительные льготы и гарантии от государства, которые полагаются при этом статусе, и через коллективные договоры, а также чтобы молодым трудящимся не приходилось прибегать к серым схемам занятости. Дополнение федерального закона понятием «молодой работник» позволит распространять льготы и гарантии на молодых работников по факту возраста», - отметил заместитель Председателя ФНПР Александр Шершуков.

Федерация независимых профсоюзов России считает целесообразным изменить трактовку понятия «молодой специалист», исключив из него определение «впервые устраивающийся».

Молодые люди, устраивающиеся по специальности в первый раз, которые затем увольняются,

например, если их не устраивают условия труда, теряют право получить статус «молодой специалист» на новом месте работы.

[Подробнее на сайте ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

В ГОСДУМУ ВНЕСЛИ ЗАКОНОПРОЕКТ ОБ ОТМЕНЕ ЕГЭ

Фракция ЛДПР представила новый законопроект, который предлагает отменить единый государственный экзамен (ЕГЭ). По предложению партии, ЕГЭ должен быть заменен государственными экзаменами, которые будут сдаваться обучающимися по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, сообщает РИА «Новости». Это уже не первая попытка ЛДПР отменить ЕГЭ. В январе 2016 года партия внесла в Госдуму законопроект с аналогичным предложением, однако он был отклонен при рассмотрении в первом чтении в ноябре того же года. В марте 2018 года ЛДПР внесли еще один проект. Пояснительная записка к новому законопроекту указывает на то, что реформа образования с введением ЕГЭ не дала запланированных результатов. Авторы считают, что отмена ЕГЭ и замена его государственными экзаменами позволит получить более высококвалифицированных специалистов, так как знания и убеждения, которые сегодня закладываются в умы школьников, станут политикой и экономикой России в будущем. Единый государственный экзамен в России служит одновременно выпускным экзаменом в школе и вступительным в вуз и проводится по 14 общеобразовательным предметам. Ежегодно ЕГЭ сдают около 750 тысяч выпускников.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

НА УРАЛЕ СОТРУДНИКАМ АВИАЛЕСООХРАНЫ ЗАДЕРЖИВАЮТ ВЫПЛАТЫ ЗА ТУШЕНИЕ ПОЖАРОВ

Сотрудникам Уральской базы авиационной охраны лесов задерживают выплаты за тушение пожаров в мае, сообщает портал ural.octagon.media. Выплаты за май должны были быть получены до 13 июня. – Деньги не выплатили до сих пор, общий долг 41 миллион рублей, не считая процентов за просрочку. Не выдали выплаты именно за участие в тушении пожаров, – рассказал председатель первичной профсоюзной организации, начальник учебного центра Дмитрий Реус. – На пожарах идёт оплата за количество отработанных часов, применяются стимулирующие выплаты. Каждый работник должен получить от 40 до 70–80 тысяч рублей в зависимости от того, кто сколько дней пробыл на пожаре.

Наличие проблемы подтвердили в областном правительстве и заксобрании, добавив, что дополнительные средства будут заложены в бюджет в короткие сроки. Между тем собеседники издания обращают внимание на то, что проблема связана с нехваткой федерального финансирования – из-за большого количества пожаров доведённых субвенций не хватило. И такая ситуация могла возникнуть не только в Свердловской области.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

ДОПОЛНЕННОЕ ИЗДАНИЕ КНИГИ «SMM ДЛЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ» ДОСТУПНО ДЛЯ ЗАКАЗА

Распространение профсоюзной информации в социальных сетях имеет ряд особенностей и нюансов, которые необходимо учитывать для повышения эффективности информационной работы. В условиях меняющейся информационной реальности, блокировки отдельных соцсетей и развития других авторы книги «SMM для профсоюзных организаций» Александр Кляшторин и Аксана Сгибнева подготовили обновленное издание книги, в котором собраны актуальные, практические и полезные советы о том, как правильно создавать, развивать и продвигать профсоюзные сообщества в интернете.

– Большинство пособий по соцсетям, которые можно встретить на магазинных полках, рассказывают про продвижение коммерческих товаров. Этот опыт не является релевантным для общественных организаций в целом и профсоюзов в частности. Наша книга отличается тем, что содержит лучшие практики развития профсоюзных сообществ на реальных примерах, технологии и инструментарий

для усовершенствования публичных страниц профорганизаций, готовые образцы визуальных решений по оформлению сообществ. Книга адаптирована под современные реалии – с учетом того, что отдельные соцсети на территории России прекратили свою работу, а значение других, наоборот, выросло. А еще информация подана просто, понятно и коротко, как и требуется для профсоюзных активистов, не располагающих большим запасом свободного времени, — сообщил один из авторов книги Александр Кляшторин.

Как подчеркивается в аннотации к изданию, сами авторы – деятельные профсоюзные практики, поэтому в книге рассказывается о позиционировании и продвижении в соцсетях именно профсоюзных организаций. С учетом всей специфики, плюсов и минусов профсоюзной структуры и финансов.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

НАЦСОВЕТ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ ПРЕДЛОЖИЛ ВНЕСТИ РЯД ИЗМЕНЕНИЙ В ПРАВОВУЮ БАЗУ

20 июня состоялось 74 (очное) заседание Национального совета при президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям. В числе основных решений Нацсовета – рекомендации органам власти по отражению механизмов Национальной системы квалификаций (НСК) в отраслевых документах стратегического планирования, принятие предложений по изменениям в федеральную нормативную правовую базу, регулирующую сферу среднего профессионального образования, а также в Налоговый кодекс РФ

Заседание прошло под руководством председателя Национального совета при президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям Александра Шохина.

Генеральный директор АНО «Национальное агентство развития квалификаций» Артем Шадрин отметил, что в 2022 году было проведено более 53,5 тыс. профессиональных экзаменов – рост с предыдущего года превысил 25%. Однако, в сравнении с общим числом занятых в экономике страны и ежегодным количеством выпускников вузов и организаций СПО, количество граждан, прошедших независимую оценку квалификации, остается незначительной.

[Подробнее в Центральной профсоюзной газете «Солидарность»](#)

Суббота, 24 июня

Сайт ФНПР

Обращение к руководителям членских организаций Московской Федерации профсоюзов

Уважаемые руководители членских организаций Московской Федерации профсоюзов!

В связи с введением на территории Москвы и Московской области режима контртеррористической операции и поручением Федерации Независимых Профсоюзов России, прошу обеспечить круглосуточный сбор информации по ситуации на предприятиях и в организациях Вашей отрасли. В случае возникновения нештатных ситуаций, информацию необходимо оперативно предоставить. В данной ситуации рекомендую до окончания режима контртеррористической операции отменить все запланированные массовые мероприятия и обеспечить усиленный режим охраны в своих штаб-квартирах.

Председатель Московской Федерации профсоюзов

М.И. Антонцев

[Сайт ФНПР](#)

Обращение Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов

ОБРАЩЕНИЕ

Ученого Совета, профсоюзных комитетов сотрудников и студентов Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов

к коллективу вуза и всем заинтересованным согражданам
в связи с заявлением Президента РФ В.В. Путина от 24.06.23

Уважаемые сограждане!

В последние сутки в тылу действующей армии России, сражающейся с врагом, произошли беспрецедентные события, вызвавшие незамедлительную реакцию Президента и Верховного главнокомандующего страны. Мы считаем своим долгом заявить о полной поддержке Владимира Путина.

Сегодняшнее время, один из сложных периодов жизни Родины, требует от всех нас особой сплоченности, ответственности, дисциплины. События на Украине никого в стране не могут оставлять равнодушными. Не переживать нельзя. Но при всей трагичности происходящего даже в самых сложных обстоятельствах нельзя позволять эмоциям брать верх над разумом.

Мы находимся в тылу и понимаем, что нам невозможно даже приблизиться в полной мере к пониманию тягот и страданий людей, идущих под пули на полях сражений, видящих гибель своих товарищей и ежеминутно рискующих собственной жизнью. Однако, как справедливо отмечает Владимир Путин, во время боевых действий единство и дисциплина, долг и исполнение приказов приобретают особое значение.

Важно отметить, что сам Президент России на протяжении десятилетий является образцом исполнения гражданского долга. В отличие от большинства из нас, для Владимира Путина вообще никогда не существует легких времен.

Стране повезло с национальным лидером. Именно такое мнение сегодня донесли до руководства вуза и его общественных организаций самые разные члены коллектива – от ученых, профессуры с мировыми именами, до рядовых сотрудников. От аспирантов, студентов – лауреатов различных престижнейших научных и творческих конкурсов, до наших гимназистов – старшеклассников.

Мы уверены во Владимире Путине - нашем Президенте. И он может быть уверен в нас. Исходя из этого и будем жить, работать, учиться, беречь и укреплять Родину.

Председатель Ученого Совета СПбГУП, ректор

Александр Запесоцкий

Председатель Профкома сотрудников

Алла Старцева

Председатель Профкома студентов

Демид Шелепов

[Сайт ФНПР](#)

Заявление Федерации Независимых Профсоюзов России

Как и сто лет назад в результате вооруженного мятежа наша страна оказалась на пороге гражданского противостояния.

В этой ситуации Федерация Независимых Профсоюзов России, как крупнейшая общественная организация страны, призывает всех граждан страны сплотиться вокруг законно избранного Президента и Верховного Главнокомандующего.

Сейчас против нас воюет финансовый капитал хищнического империалистического запада, который больше всего хотел бы развязать в нашей стране гражданскую войну.

Специальная военная операция выявила все проблемы несправедливости и недостатки нашего общества. Их нужно преодолевать. Но, делать мы должны это только вместе под руководством нашего Президента.

Призываем все стороны конфликта немедленно остановиться и сплотиться под руководством Верховного Главнокомандующего против общего врага.

Председатель ФНПР М.В.Шмаков

[Сайт ФНПР](#)