



Союз «Межрегиональное Санкт-Петербурга и Ленинградской области
объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@ifp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 24 по 28 марта 2025 года

Понедельник, 24 марта

Газета «Площадь Труда»

В культуре без потрясений, но инфляция берет свое

Свой профессиональный праздник работники культуры в Санкт-Петербурге встречают в обстановке стабильности. Все перепетии последних лет, начиная с пандемии, не поколебали социального мира в среде творцов. Майские указы президента позволили увеличить и доходы работников учреждений культуры. Однако, не скрывает председатель Межрегиональной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Общероссийского профессионального союза работников культуры Иван Кравцов, инфляция по-прежнему снижает покупательную способность заработной платы. Об этом и, конечно же, о том, как защищает творческих людей их отраслевой профсоюз, накануне праздника профлидер поведал в интервью «Площади Труда».

— В целом дела в учреждениях культуры у нас обстоят нормально, без социальных потрясений. Заработная плата работникам выплачивается без задержек. Если и возникают какие-либо конфликты, то они носят сугубо личный, индивидуальный, характер. У нас сейчас нет каких-либо масштабных трудовых конфликтов, и это не может не радовать.

А вот что нас заботит сегодня — это то, что заработная плата в различных учреждениях культуры, хоть и находится сегодня на достаточно высоком уровне, но, тем не менее, теряет свою покупательную способность в связи с инфляцией. Как обычные жители Петербурга мы можем с вами наблюдать, как быстро у нас растут цены на товары и услуги. Это проблема.

— Ваши первички работают в достаточно разных по своей специфике учреждениях: от театров, до художественных школ и массовых библиотек. Как разнится заработная плата в них?

— В целом она на достаточно одинаковом уровне. Учреждения, где действуют наши профсоюзные организации, как правило, государственные, и заработные платы там — если мы, к примеру, берем учреждения, находящиеся в подчинении Комитета по культуре правительства Санкт-Петербурга — примерно одинаковые.

Существенной дифференциации заработной платы в зависимости от специфики учреждения не наблюдается. Это в первую очередь связано с тем, что большинство наших работников подпадают под Майские указы президента страны. Сейчас средняя заработная плата в учреждениях культуры — это 80 с небольшим тысяч рублей. Но все зависит от конкретной должности и функционала работника в конкретном учреждении культуры.

— Как охарактеризуете партнерский диалог с властью на примере ваших отраслевых соглашений?

— На сегодня у нас заключено и действует одно региональное отраслевое соглашение — между нами и Комитетом по культуре правительства Санкт-Петербурга. Соглашения с комитетом по культуре и комитетом памятников наследия Ленинградской области сейчас — в стадии переговорного процесса.

— Что удастся включить в такие соглашения?

— К сожалению, мы не можем добиться большего, чем установлено федеральными нормами в плане зарплаты. У нас, как я уже сказал, бюджетные учреждения. В отличие от промышленности, культура не может похвастаться и большими прибылями, за исключением крупных и, как правило, федеральных учреждений. Но там в большей степени все решает коллективный договор, а не соглашения. Наши отраслевые соглашения больше направлены на охрану труда, защиту прав работников от необоснованных увольнений, увольнений при сокращении штата, а также регламентируют взаимоотношения власти, работодателей и профсоюза.

— Какие же задачи решаете через коллективные договоры?

— Замечу, что, к сожалению, коллективные договоры заключены не во всех учреждениях культуры города и области, где есть наши первичные профсоюзные организации. Много здесь зависит от работодателя. Увы, но мы сталкиваемся иногда с такими случаями, когда работодатель принципиально отвергает коллективный договор. Но там, где коллективные договоры заключены, ведется постоянная работа над их улучшением. Как я уже сказал, это прежде всего касается крупных учреждений культуры, которые даже побеждают со своими коллективными договорами на различных конкурсах. Это, кстати, конкурс «Лучший коллективный договор» Ленинградской федерации профсоюзов, а также аналогичный конкурс, который в минувшем году учредил наш Общероссийский профсоюз.

Наша межрегиональная организация выставила на общероссийский конкурс два таких договора — «конституции» ГМЗ «Царское село» и ГМП «Исаакиевский собор». И они разделили там первое место! Все это за счет большого пакета социальных гарантий, чего вполне можно добиться при понимании со стороны руководителя. Если он понимает значение профсоюзной организации и ее роль в создании условий для достойного труда работников, а значит и ко благу всей организации, то там и коллективный договор хорош.

И в Исаакиевском соборе, и в Царском селе руководители подходили всегда разумно к этому вопросу. Хотелось бы, чтобы таких учреждений было больше. Однако проблема небольших учреждений: библиотечных систем, маленьких музеев, небольших театров в том, что все упирается в бюджет, а ассигнования не могут быть использованы на эти цели. Там и работодатели, и профсоюз стараются сделать как лучше, но их возможности, увы, не велики.

— Как строите сегодня взаимоотношения с творческими союзами? Нет ли конкуренции?

— Работаем в тандеме. Как с Союзом театральных деятелей, так и Союзом концертных деятелей. Нам приходится решать похожие задачи одинаковые вопросы, которые стоят перед нами, в том числе пытаться влиять на законодательство. А вот конкурировать — нет.

— Наверное, самый больной вопрос: вступление в профсоюз и осознанное членство в нем, что сегодня происходит в этом плане?

— Да, в профсоюз вступают не так активно. Люди демонстрируют порой потребительское отношение к профсоюзу. Есть проблема вступления в профсоюз молодежи. У них иной менталитет, иное понимание трудовых отношений. Это не то поколение, которое работает с одной-двумя записями в трудовой книжке. Они мобильны и меняют работодателей, ищут, где престижнее им было бы работать. У них гибкое мышление и опять же часто потребительское отношение к профсоюзу.

Но мы стараемся сделать все для того, чтобы профсоюз воспринимали не как коммерческую организацию по оказанию услуг, а как организацию, которая борется за улучшение условий труда, за достойные условия жизни работника и гражданина. И это больше, чем оказание конкретной материальной помощи. Хотя и это важно.

В том числе и для решения этой задачи мы проводим системное обучение профсоюзного актива. Продолжаем, к примеру, наш традиционный семинар «День председателя». Часто он проходит на

выезде. В тех учреждениях культуры, где профсоюзная организация может показать свои лучшие практики, научить других чему-то. Проводим различные семинары с привлечением специалистов узкого профиля, организовывали свой учебный класс. Выпускаем информационные листки, активно работаем в социальных сетях.

— А кого больше сегодня в ваших рядах: самих творцов или обеспечивающих творческий процесс технических работников?

— Все зависит от конкретного учреждения культуры: где-то больше одних, где-то других, а где-то поровну. В театрах, действительно, больше вспомогательного персонала, так сложилось.

— Раз речь зашла о гибкости молодежи, то можно узнать, насколько сильно повлияли на культуру новые формы занятости?

— Практически никак. Тот же дистант был актуален в период пандемии. Сегодня все это в прошлом. Как, скажите, репетировать на дистанте? Да, есть такая категория, как «свободные художники». Но это образ жизни. Они были всегда. Это особенная немногочисленная категория людей.

— И в завершение, как встретите День работника культуры в этом году и что готовите к приближающимся майским праздникам?

— На днях у нас состоялось приуроченное к празднику заседание комитета Межрегиональной организации. Оно прошло в камерном театре «Левендаль», где по завершении был показан спектакль и прозвучали традиционные поздравления в адрес членов профсоюза. Главный акцент майских праздников в этом году мы делаем на 80-лети Великой Победы. Не буду раскрывать всех секретов, но мы готовим яркое мероприятие, которое возможно, мы очень надеемся, будет интересно не только членам профсоюза, но и всем горожанам.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

40% работодателей задумываются о сокращении штата

Более 40% опрошенных российских компаний не исключили сокращения штата в 2025 году. Такие данные со ссылкой на результаты опроса, проведенного «Аktion Кадры и HR», публикует «Газета.Ru». При этом четверть работодателей могут провести сокращения в ближайшие три месяца, еще 8% - до конца 2024 года, а 7% — в течение ближайшего полугодия. Наибольшее число сокращений может коснуться сотрудников обслуживающих подразделений, производственный персонал, топ-менеджеров и линейных руководителей. В свою очередь больше половины (59,8%) не только не задумываются об увольнениях, но наоборот, сталкиваются с нехваткой сотрудников, которых они не могут найти. Данные исследования комментирует заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина: - Ситуация ожидаемая. Об этом профсоюзы предупреждали в прошлом году при обсуждении основных направлений денежно-кредитной политики. Высокая ключевая ставка приводит к тому, что кредиты на развитие производства становятся недоступными (их нечем отдавать), а собственных средств на развитие недостаточно. В этих условиях бизнес вынужденно сворачивает производство, сокращает рабочие места. Однако высокая ключевая ставка - это политика Центробанка России. "Экономика России идёт по траектории 'мягкой посадки'", - отметила сегодня на пресс-конференции председатель ЦБ РФ, комментируя своё осознанное решение не снижать ключевую ставку. То есть получается, что мягкое замедление экономического роста в России - это тот результат, к которому Центробанк стремится.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Вторник, 25 марта

Сайт ЛФП

Профсоюзные эксперты: Работодатели активно изменяют режимы труда работников

А также увеличивают нагрузку, но, при этом вводят стимулы к сохранению персонала. Так характеризуют социально-трудовую обстановку в субъектах РФ эксперты Центра изучения социально-трудовых конфликтов Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. По их данным, она, по-прежнему, стабильная и без рисков ухудшения. Показатели напряженности трудовых отношений и конфликтного потенциала в наблюдаемом периоде находятся на среднем уровне. Противостояния в социально-трудовой сфере протекают в семи отраслях экономики: в добыче полезных ископаемых, ЖКХ, строительстве, электроэнергетике, здравоохранении, на сухопутном транспорте и в обрабатывающих производствах.

Подробнее в [презентации](#), подготовленной учеными Центра.

[Сайт ЛФП](#)

Конкурс профмастерства при участии Профсоюза строителей проходит в Санкт-Петербурге

В Колледже Метростроя в эти часы стартовал конкурс профессионального мастерства «Лучший мастер строительных отделочных работ». Его вдохновителем и одним из соорганизаторов стала Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ. В номинациях «Лучший штукатур» и «Лучший монтажник каркасно-отделочных конструкций» состояются соответственно 12 и 10 участников. Отдельно в данных номинациях соревнуются и учащиеся по этим специальностям.

На церемонии открытия участников и гостей конкурса приветствовал председатель Территориальной организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Георгий Пара.

Профлидер напомнил, что в 2007 году профсоюз вместе с работодателями возродил конкурс профессионального мастерства строителей. Цель конкурса — популяризация рабочих профессий.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

XX Всероссийский форум «ЗдорСоздано»

14-16 мая 2025 года в Москве в ВК «Гостиный двор» состоится юбилейный XX Всероссийский форум «Здоровье нации – основа процветания России». Организаторы Форума – Лига здоровья нации совместно с Министерством здравоохранения Российской Федерации при поддержке Правительства Российской Федерации, Совета Федерации и Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации. Федерация Независимых Профсоюзов России выступает организационным партнером Форума.

Форум на протяжении двух десятилетий остается крупнейшей общественной межведомственной площадкой, объединяющей представителей органов государственной власти, науки, образования, здравоохранения, спорта, бизнеса и гражданского общества. Его цель – содействие реализации государственной политики в сфере охраны здоровья, формирование культуры здорового образа жизни, развитие массового спорта, профилактика заболеваний и повышение качества жизни граждан.

Главные темы Форума: создание условий для увеличения ожидаемой продолжительности жизни, развитие доступной и качественной медицины для всех регионов России, создание комфортной и экологичной среды, инфраструктуры для активного образа жизни, улучшение здоровья молодежи, цифровизация здравоохранения и мотивация к активной и здоровой жизни через инновации, комплексная реабилитация участников СВО и их семей, волонтерство и наставничество в популяризации активной и здоровой жизни.

Программа Форума состоит из четырех взаимодополняющих форматов мероприятий: деловой, выставочной, конкурсной и презентационной программ.

Спецпроекты форума: муниципальный диалог, промышленность для здоровья: национальные приоритеты и возможности, здоровье на селе, медицина специального назначения, антистарение, фестиваль «Точка отрыва», специальный посетитель, центр сопровождения инициатив.

Газета «Площадь Труда»

Доблестный труд питерских коммунальщиков славили со сцены «Октябрьского»

«И соберет в кулак свою раскрытую ладонь носящий имя человек труда...». Это слова из песни, с которой не так давно в Екатеринбурге на XI открытом Уральском конкурсе рабочей песни «УралПРОТруд» члены Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области — работники СПб ГУП «Горэлектротранс» Александр Нам и Светлана Репина завоевали Гран-при. В минувшую пятницу в Большом концертном зале «Октябрьский» именно этот клип открыл традиционный торжественный вечер, посвященный Дню работников бытового обслуживания населения и жилищно-коммунального хозяйства, как всегда, организованный Межрегиональным профсоюзом.

Более трех тысяч тружеников ЖКХ и ветеранов отрасли из районных Жилкомсервисов, ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга», ООО «Петербург-газ», АО «ТЭК СПб», ГУП «Горэлектротранс», ГУП «Леноблводоканал», «Спецтранс» и других известных всем предприятий принимали заслуженные поздравления от представителей власти и профсоюзных лидеров.

Так, заместитель председателя Законодательного собрания Санкт-Петербурга Николай Бондаренко, поднявшись на сцену БКЗ выразил гордость за то, что большая часть его трудового пути прошла именно в жилищно-коммунальном хозяйстве. Поздравив собравшихся от имени председателя Петербургского ЗакСа Александра Бельского, Николай Бондаренко назвал работников отрасли «людьми с большой буквы», с труда которых начинается день каждого из нас. «Вы решаете огромные задачи. В Петербурге 14 млн квадратных метров жилья. Туда надо подать тепло, свет и воду и вы с этим справляетесь», — сказал вице-спикер, подчеркнув значимость Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения города и области.

Председатель профсоюза — Нина Леонтьева, встреченная продолжительными овациями зала, напомнила о большом вкладе коммунальщиков в Победу в Великой Отечественной войне, а также и о больших успехах нынешних тружеников отрасли уже на «гражданском фронте», по поддержанию комфорта, красоты и чистоты нашего города.

«Огромная работа по бесперебойному и качественному водоснабжению, реконструкции дорог, систем теплоснабжения и газообеспечения города, проделана нашими организациями, такими как: «Водоканал Санкт-Петербурга», ОАО «ТЭК СПб», «ПетербургГаз». Обновляется подвижной состав «Горэлектротранса», жилищники успешно справились с очередной реформой. Обеспечивают хорошую экологию в нашем городе первый и шестой автопарки «Спецтранса», большую работу проделал и «Леноблводоканал». В то же время, зарплата наших работников все еще оставляет желать лучшего. Но мы — Профсоюз, Законодательное собрание Санкт-Петербурга, профильные комитеты, высшее руководство города и области — продолжаем прилагать совместные усилия к ее повышению», — сказала Нина Леонтьева.

Далее, профлидер заявила, что в ЖКХ всегда работали и работают профессионалы, о чем говорят результаты многочисленных конкурсов профессионального мастерства. «В прошлом году именно в Петербурге состоялся Общероссийский конкурс на звание лучшего слесаря по котельному оборудованию. Работники АО «ТЭК СПб» завоевали на нем первое и второе места. Мы также провели конкурсы на звание лучшего водителя грузового автомобиля, грузового малотоннажного автомобиля, лучшего дворника и тракториста-машиниста», — сказала Нина Леонтьева.

Председатель Ленинградской федерации профсоюзов Александр Голубев также тепло поблагодарил собравшихся за то, что сегодня в XXI веке наши люди живут в тепле и уюте. «Ваш профессиональный праздник, как никогда, важен для города. Желаю вам исполнения желаний и счастья во всем!» — заключил лидер ЛФП.

Сразу после торжественных речей состоялось награждение лучших работников отрасли Благодарственными письмами городского ЗакСа, а также профсоюзными наградами, наградами за победу в профессиональных и спортивных состязаний.

В числе тех, кто вышел на сцену БКЗ в этот вечер — лучший тракторист Санкт-Петербурга Михаил Шумеев. Молодой человек работает в ЖКС №1 Невского района. По его словам, выбор профессии состоялся очень просто — пошел вслед за отцом — трактористом того же ЖКС. Так что, перед нами представитель самой настоящей трудовой династии.

«Люблю эту работу еще с детства — ходил туда с отцом вместе. Чем занимаюсь? Уборкой дворовых территорий круглый год. Главное в нашем деле — это слушать опытных наставников и делать как они. Так и сам станешь классным специалистом. Еще очень важно не нервничать в стрессовой обстановке», — улыбается Михаил.

О том, почему он член профсоюза, лучший тракторист Северной столицы ответил так: «Профсоюз помогает нам во многих вопросах, защищает наши права, проводит конкурсы. Собственно, и на этой сцене я благодаря профсоюзу».

Его коллега — лучший дворник Санкт-Петербурга Владимир Акинин из СПб ГКУ «Жилищное агентство Московского района Санкт-Петербурга» в унисон с Михаилом Шумеевым говорит: «Если ты член профсоюза, то более защищен. Благодаря ему у нас есть коллективный договор, а в нем различные гарантии работникам». Свою профессию Владимир любит за возможность быть на свежем воздухе и наводить чистоту.

«Убираюсь в своем районе — для себя считайте, работаю. Современный дворник должен уметь работать в условиях видеофиксации, с применением многих других новшеств. У меня пока все получается. Лишь хочу сказать любителям животных — прекрасно, что вы их любите и они у вас есть, но за своими питомцами нужно также убирать. Подумайте о других», — заключает Владимир Акинин.

Оба наших героя получили на сцене БКЗ дипломы Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга, подтверждающие их победу на профсоюзном конкурсе.

Председатель объединенной первичной профсоюзной организации Невского района Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области Татьяна Милованова на этот раз вышла на сцену БКЗ, чтобы получить медаль своего профсоюза. Так отмечены ее заслуги в деле защиты прав трудящихся.

«Нам есть чем гордиться. Наш тракторист — Михаил Шумеев стал лучшим в городе, а наш дворник занял второе место. Такие конкурсы поднимают престиж профсоюза и рабочих профессий. У себя, на уровне района, мы проводили не менее строгий отбор на состязаниях. Победил самый лучший. Он показал умение, знание и желание. Я довольна также и социально-трудовой обстановкой в нашей организации. У нас отличный коллективный договор», — говорит Татьяна Милованова.

Не обошли стороной в этот вечер и спортивные достижения Межрегионального профсоюза. «Мы вновь вернулись победителями с Всероссийского зимнего корпоративного фестиваля ВФСО «Трудовые резервы» в Перми, а до этого побеждали в Сочи и в Казани!» — объявила Нина Леонтьева.

А ведущий вечера Юрий Балтачев конкретизировал: «На фестивале в Перми сборная Межрегионального профсоюза завоевала 89 медалей. Из них 56 золотых и 17 серебряных».

Среди тех, кому были вручены кубки за победы в рабочем спорте Станислав Лебедев — старший мастер ремонтной службы ЖКС №2 Калининского района и капитан мужской городошной команды в составе Сборной Межрегионального профсоюза.

«На зимнем фестивале против нас было 16 команд, то есть игра была сложной. Участвую в таких состязаниях с 2022 года. Собственно, и в профсоюз пришел благодаря спорту. Поэтому, считаю очень важным, что вместе со своей основой — правозащитной деятельностью, профсоюз продолжает развивать и рабочий спорт», — говорит Станислав Лебедев.

С ним согласна и капитан женской команды по городкам Галина Ефремова — ведущий специалист метрологического центра ГУП «Водоканал Санкт-Петербурга». По ее словам, заниматься спортом позволяет хороший и комфортный социальный климат на предприятии, созданный благодаря работе профсоюзной организации.

Также, в числе других наград, на сцене БКЗ были вручены дипломы победителей Межрегиональной многоотраслевой Премии профессионалов предприятий городского хозяйства 2024. Ее обладателями стали: ГУП «Водоканал Ленинградской области», АО «Строитель», АО «Топливо-энергетический комплекс Санкт-Петербурга».

Завершая церемонию награждения, Александр Голубев сказал, что ему приятно видеть большой единый коллектив в этом зале, людей, которых собрал профсоюз. Профлидер города и области еще раз поблагодарил работников отрасли и лидеров Межрегионального профсоюза, пожелав им счастья и движения вперед.

Затем, в этот праздничный вечер героев труда поздравляли звезды российской эстрады: Марина Девятова, Григорий Чернецов, Петр Дранга, Екатерина Гусева, Александра Воробьева, Евгений Дятлов и народный артист России Дмитрий Маликов.

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Голикова: в 2024 году уровень бедности в РФ достиг исторического минимума
По оперативной оценке Росстата, доля россиян с доходами ниже границы бедности, составила 7,2%, отметила вице-премьер Татьяна Голикова, сообщает ТАСС. Это самый низкий показатель за всю историю Российской Федерации. Подобное заявление Голикова сделала на совещании премьер-министра Михаила Мишустина с вице-премьерами. Голикова отметила, что правительство РФ особое внимание уделяет снижению показателя бедности многодетных семей. «Будем донастраивать меры поддержки. Примером такой донстройки является семейная налоговая выплата, которая вступит в силу с 2026 года», - сказала она. А в конце 2023 года количество граждан России с доходами ниже уровня бедности составило 13,5 млн человек (9,3% от общего числа населения), об этом со ссылкой на Росстат информировала «Солидарность». В 2022 году этот показатель составлял 14,3 млн человек, что равнялось 9,8% населения. В 2000 году за чертой бедности в России находилось более 42 млн человек.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Среда, 26 марта

Сайт ЛФП

Профсоюз жизнеобеспечения: каникулы с профориентацией

Представители молодежного совета Межрегионального профсоюза работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области вместе с коллегами из Объединенного молодежного совета транспортной отрасли Санкт-Петербурга приняли участие в профориентационном дне в Детском оздоровительном лагере «Зарница». Первый день весенней смены прошел в формате игры по станциям. На территории детского лагеря были организованы 6 станций, представителями которых стали Горэлектротранс, Водоканал, Метрополитен и Пассажиравтотранс. Работающая молодежь в игровой форме познакомила зарничников с профессиями, предприятиями и молодежными советами

[Сайт ЛФП](#)

Семинар для тех, кто избран в первый раз

Во Дворце Труда состоялся семинар впервые избранных председателей первичных профсоюзных организаций, входящих в Межрегиональную организацию Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза образования. В нем приняли участие 124 председателя из Санкт-Петербурга и Ленинградской области. Участники с интересом выслушали доклад председателя Межрегиональной организации Ивана Кайнова, в котором он затронул темы

социального партнёрства, оплаты труда, правового статуса педагога, организационного устройства Профсоюза.

Главный специалист по информационной работе Елена Рейхрудель рассказала про тонкости информирования о профсоюзной деятельности не только с точки зрения смысла, но и формы, подачи. Екатерина Самойлова, главный правовой инспектор труда Межрегиональной организации Профсоюза, затронула другую важную тему – работу Профсоюза в области пенсионного обеспечения. Сергей Вьюнков, помощник председателя Межрегиональной организации Профсоюза, в своём докладе подчеркнул важность осознанного профсоюзного членства и призвал коллег активно включаться в систему профсоюзного информирования, это позволит председателю каждой первички рассказывать своим коллегам о последних достижениях и ближайших целях в работе Профсоюза.

О правозащитной деятельности профсоюза рассказал заведующий правовой инспекцией труда Межрегиональной организации Профсоюза Павел Михайлов. Лекцию по основам организации охраны труда в учреждениях системы образования прочитал главный технический инспектор Межрегиональной организации Профсоюза Владислав Ганчурин. Завершала образовательный блок консультация по сложным вопросам, связанным с оплатой труда, которую провела Любовь Осипова, главный специалист по экономическим вопросам Межрегиональной организации Профсоюза.

[Сайт ЛФП](#)

Газета «Солидарность»

Большая перемена. Что решил съезд Общероссийского профсоюза образования

19 марта в Москве прошел X съезд Общероссийского профсоюза образования. В нем приняли участие 245 делегатов из разных регионов, коллеги из других общероссийских профсоюзов, представители социальных партнеров. Профактив положительно оценил работу Центрального совета за пятилетний период, избрал нового председателя профсоюза и первого президента организации. «Солидарность» наблюдала за происходящим. ПО-СОЦПАРТНЕРСКИ Съезд крупнейшего профсоюза в стране (судя по докладу мандатной комиссии, сегодня он объединяет 3,6 миллиона человек) посетили председатель ФНПР Сергей Черногаев, министр просвещения РФ Сергей Кравцов, замминистра науки и высшего образования РФ Ольга Петрова. Авторитет профсоюза, который отмечали все спикеры, вдвойне четко обозначился во время полноценного десятиминутного выступления министра просвещения. Сергей Кравцов не ограничился обычными в таких случаях сакраментальными «соцпартнерскими» фразами, а обстоятельно рассказал о системной совместной работе министерства и профсоюза. Перечислил задачи, решением которых заняты социальные партнеры. В том числе - добиваться равной оплаты за труд равной ценности, устранения дисбаланса в доходах работников образования в разных регионах. По поводу такого дисбаланса министр высказался определенно: «Эта неразбериха к ничему хорошему не ведет» - и назвал решение Российской трехсторонней комиссии (РТК в декабре прошлого года приняла «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год») «абсолютно оправданным». «Его [решение РТК] надо нам всем реализовывать и смотреть, как оно реализуется», - считает Кравцов. Важным вопросом повестки дня стал отчет о деятельности Центрального совета профсоюза за пятилетний период. С докладом выступила возглавлявшая до этого времени Общероссийский профсоюз образования Галина Меркулова. Профсоюзный лидер рассказала о работе в ситуации глобальных и локальных потрясений и вызовов, которые пришлось на последние пять лет; о достижениях и задачах профсоюза, о его масштабных федеральных проектах. Таковых в эти годы успешно реализуется три: «Цифровизация профсоюза», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз - территория здоровья». Давая оценку работе Центрального совета, делегаты охотнее пользовались словами «хорошо» и «положительно», чем формальным «удовлетворительно». Выступившие на съезде профактивисты были откровенны со своими коллегами, а коллеги - внимательны и отзывчивы. С особой сердечностью поддерживали аплодисментами спикеров из ДНР, Курской и Белгородской областей, а те, в свою очередь,

благодарили товарищей из других регионов за помощь в трудное время. - Мы первый раз на таком съезде, но мы совсем не гости, потому что на протяжении многих лет мы дружили, общались, вместе готовили мероприятия, - говорила председатель региональной организации профсоюза в Донецкой Народной Республике Ася Горшкова. - А Галина Ивановна [Меркулова], как самый родной человек, за правило взяла каждую субботу звонить и спрашивать: вам помощь нужна? Мы редко просим помощи, но так важно, когда об этом спрашивают. Стоит отметить и молодежную политику профсоюза (кстати, каждый четвертый делегат съезда был моложе 35 лет). Здесь профсоюз следует пути, который удачно сформулировал председатель Московской городской организации профсоюза Константин Гужевкин: "Для нас не самоцель выращивать профсоюзных лидеров. Для нас намного важнее вырастить профессионала, который развивается в своей образовательной организации вместе с профсоюзом. И тогда на любых уровнях - учитель, замдиректора, ректор и так далее - будет лояльным к профсоюзу, и это приведет к намного большим плодам для организации". И плоды уже дают о себе знать. - Молодые педагоги смогли сделать успешную карьеру благодаря участию в нашем движении. Так, за пять лет 286 человек стали заместителями руководителей образовательных организаций, 114 уже возглавляют школы, а 52 вошли в состав депутатов представительных органов государственной власти, - рассказала представитель Совета молодых педагогов профсоюза Екатерина Закирова.

ВЫБОР СДЕЛАН На выборах председателя Общероссийского профсоюза образования кандидатура Ларисы Солодиловой, до этого занимавшей пост заместителя председателя, получила единогласную поддержку делегатов. Так же единодушно делегаты избрали Галину Меркулову на должность первого президента Общероссийского профсоюза образования. На заседании обновленного Центрального совета профсоюза, который собрался сразу после съезда, избраны заместители председателя. Свои полномочия сохраняют Михаил Авдеенко, Вадим Дудин, Елена Елшина и Татьяна Куприянова. Новым замом избран глава Студенческого координационного совета профсоюза Виктор Шабельник.

Комментарии Лариса Солодилова, председатель Общероссийского профсоюза образования: - Цифровая экосистема профсоюза на сегодняшний день уже имеет свои очертания, и мы продолжим эту работу. Если предыдущую пятилетку цифровизация была в основном направлена на упорядочение внутрисоюзной деятельности, формирование системы учета членов профсоюза (уже более 3 миллионов из них занесены в автоматизированную систему), то на новом этапе будем развивать коммуникации уже не только внутри структуры организации, но и непосредственно с членами профсоюза. Это прежде всего развитие системы личных кабинетов членов профсоюзов, через которые можно принять участие в наших корпоративных мероприятиях, использовать возможности платформы "Дистанционная образовательная среда", которую мы также планируем расширять. В части молодежной политики будем опираться на наше молодежно-педагогическое и студенческое движение. В том числе и от того, как работают первичные профсоюзные организации студентов, будет зависеть и членство будущих молодых специалистов в любых отраслях, не только в нашей. Поэтому сегодня мы формируем профсоюз современный, востребованный, узнаваемый.

Сергей Черногаев, председатель ФНПР: - На мой взгляд, закономерно, что сегодня профсоюз возглавила заместитель председателя, которая вела именно направление, связанное с цифровизацией профсоюза. Конечно, цифровизация - не самоцель, а дополнительный инструмент для повышения эффективности работы профсоюза. Очень хорошо, что сегодня Общероссийский профсоюз образования занимается вопросами цифровизации деятельности, учета членов профсоюза, причем в реальном режиме времени. Это позволяет оперативно выявить проблемные участки, где-то помочь, где-то поддержать, где-то, может быть, подучить. Возможность выявления проблем на ранних стадиях сказывается на состоянии и работоспособности всего профсоюза. Мы видим, какое внимание уделяется молодежному направлению, студенческим профсоюзам. И видим, что сегодня эта позиция по молодежной политике усилена, поскольку глава СКС избран заместителем председателя. Есть понимание, что за молодежью будущее, и чем больше мы в молодежь вложим, тем больший эффект получим. В целом выступления делегатов съезда носили позитивный характер, было много сказано о достижениях, которые уже есть в профсоюзе; чувствовалось, что каждый ощущал свою причастность к решению тех или иных задач. Хотя, конечно, говорили и о проблемах, которые только предстоит решать. Важно, что налажен диалог с

профильными министерствами. Присутствие на съезде замминистра Минобрнауки Ольги Петровой, министра просвещения Сергея Кравцова показывает, какое серьезное значение придают социальные партнеры взаимодействию с профсоюзом. Сергей Сергеевич [Кравцов] отметил, что многие вопросы были решены с помощью профсоюза, благодаря его настойчивости и принципиальной позиции. Отрадно, что преемственность этих традиций взаимодействия и принципов профсоюзной деятельности сохранится благодаря тому, что Галина Ивановна Меркулова встала на позицию президента. Больше времени будет для того, чтобы вести диалог с профильными министерствами, а у нового председателя появится больше возможностей работы и со структурой профсоюза, и с расширением возможностей инструментов цифровизации. Считаю, что решения съезда только усилят позиции профсоюзов в целом.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Финские полицейские впервые за 50 лет выйдут на забастовку

Профсоюз полицейских Финляндии (SPJL) решил объявить забастовку, сообщает издание Yle. О дате забастовки пока не сообщается, однако известно, что она будет в ближайшее время. Таким образом профсоюз борется за повышение зарплат полицейских. Работодатель (Управление по делам правительства) предложил повысить в течение трех лет зарплаты суммарно на 6,3%, однако полицейские и другие государственные служащие требуют повышения на 7,8% за три года. Повышение на такую величину уже достигнуто в частном секторе. Предложение работодателя профсоюз отклонил, поэтому Управление по делам правительства приостановило переговоры. Работодатель считает, что повышение на 7,8% - это слишком много в свете государственного финансового долга. Два года назад Минфин ввел меры жесткой экономии, и они до сих пор не отменены. В забастовке могут принять участие не только полицейские, но и другие группы государственных служащих, в частности, сотрудники Таможенного департамента, Сил обороны, Пограничной охраны, тюремные охранники и т.д. SPJL и профсоюзы, представляющие эти группы служащих, 25 марта опубликовали совместное заявление, в котором подвергли критике действия своих работодателей. «Повышение зарплат сотрудникам, ответственным за безопасность, ниже общего уровня посылает противоречивый сигнал о роли государства как работодателя и подрывает и без того слабую способность государства конкурировать за специалистов по безопасности», — заявили профсоюзы. Некоторые сотрудники продолжают работать даже во время забастовки, поскольку этого требуют действующими в Финляндии правилами охраны труда, которые требуют выполнения основных обязанностей для обеспечения безопасности жизни, здоровья и окружающей среды. Профсоюз общественного и социального секторов (JHL) и Pro Union ввели запреты на сверхурочную работу, что коснется примерно 10% государственных служащих, работающих по стандартным трудовым договорам. Текущий спор знаменует собой самый значительный конфликт по поводу заработной платы в государственном секторе со времен крупной забастовки государственных служащих в 1986 году. Если забастовка полицейских начнется, то это будет всего лишь второй случай в истории Финляндии, когда полиция прервет работу; последний раз это было в 1976 году.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Депутаты предлагают помогать с ипотекой семьям с детьми

Депутаты Госдумы от партии «Справедливая Россия» предложили законопроект, который предусматривает помощь в выплате ипотеки для семей, где есть хотя бы один ребенок, сообщает РБК. Предлагается помогать семьям, где с 1 января 2024 года родился первый, второй или третий ребенок. За первого ребенка обещают выплатить на погашение ипотеки 500 тыс. рублей, за второго - 600 тыс. рублей, за третьего - 700 тыс. рублей. Максимальная сумма поддержки составит 1,8 млн рублей. При этом у детей должно быть обязательно российское гражданство, а родители не должны быть лишены родительских прав. На частичное погашение ипотеки россияне, в случае принятия законопроекта, смогут рассчитывать лишь один раз и только за кредит, взятый до 1 января 2030 года. Выплату можно потратить также «на покупку или строительство жилья, оплату доли в недвижимости, взносы в жилищные кооперативы и полное погашение ипотеки». Лидер партии Сергей Миронов сказал, что по подсчетам экспертов, подобные меры могут

поспособствовать до 600 тыс. новых рождений в год и увеличить рождаемость в полтора раза. Он напомнил, что уже ранее предлагал меры поддержки семьям с детьми, у которых есть ипотека. Подобные меры уже были апробированы на региональном уровне — в одном из районов Оренбуржья, где в результате эксперимента рождаемость увеличилась втрое. Мера была реализована за счет местного бюджета.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Четверг, 27 марта

Сайт ЛФП

Подпорожье: избран новый состав Координационного комитета

На собрании профсоюзного актива Подпорожского района Ленинградской области, которое прошло в здании районной администрации, был избран новый состав Координационного комитета по работе профсоюзов в Подпорожском муниципальном районе Ленинградской области. Его председателем стала Марина Лиганавичене - председатель Территориальной организации Профсоюза народного образования и науки РФ Подпорожского района, ее заместителем - Александра Василенко, профлидер Новолодожских электрических сетей ПАО "Ленэнерго".

Секретарем комитета избрана Ирина Татьянич, председатель профорганизации ГБУЗ ЛО "Подпорожская межрайонная больница". В состав комитета также вошли представители Профсоюза работников здравоохранения РФ, водного транспорта РФ, лесных отраслей РФ, а также Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и "Всероссийского Электропрофсоюза". Гостями собрания стали представители Администрации района. Ожидается, что в ближайшее время новый председатель комитета будет утверждён на заседании Президиума ЛФП. Присутствовавшая на собрании заместитель председателя Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) Мария Артюхина подчеркнула, что Подпорожский район - один из немногих в Ленобласти, где уже заключено и действует районное трёхстороннее соглашение.

В семинаре, состоявшемся сразу после избрания Координационного комитета по работе профсоюзов в Подпорожском муниципальном районе Ленинградской области, приняли участие руководители и сотрудники Аппарата ЛФП. Открылся семинар документальным фильмом о деятельности ЛФП, который подготовили специалисты ЛФП специально к X отчетно-выборной конференции Федерации. О задачах и возможностях Молодёжного совета ЛФП на семинаре рассказал его секретарь Илья Березин.

Заместитель начальника Информационного управления ЛФП Константин Карлсон сообщил о том, как организовать информационную работу в профсоюзных первичках и о возможностях информационного взаимодействия с ЛФП. В режиме видеоконференцсвязи выступили начальник Правового управления - главный правовой инспектор труда ЛФП Георгий Кузнецов, главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина. Георгий Кузнецов ответил на вопросы собравшихся, в частности, об особенностях увольнения председателя первички по инициативе работодателя, о том, как защитить работника пенсионного возраста от принуждения к увольнению, а также о возможности организовать помощь бойцам, вернувшимся с СВО, в прохождении медицинского освидетельствования на уровне региона. "Это важно, так как речь идёт о тех, кто скоро вернётся к мирному труду", - прокомментировала заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина.

Татьяна Пентешина, в свою очередь, рассказала о значении Всемирного дня охраны труда (он отмечается ежегодно 28 апреля) и об актуальных изменениях в законодательстве об охране труда. Она сообщила, что в 2024 году в Ленинградской области произошло более 140 несчастных случаев. Как отметила главный технический инспектор труда ЛФП, в 47-м регионе наблюдается их рост по сравнению с 2023 годом. Наиболее частая причина - плохая организация производства. В условиях моратория на госпроверки возрастает роль профсоюзного контроля, считает

профсоюзный эксперт. Заместитель председателя ЛФП Мария Артюхина отметила, что профсоюзы рассчитывают на помощь местных властей в борьбе с плохой организацией производства.

[Сайт ЛФП](#)

«Газета «Площадь Труда»

Отделают на совесть!

Колледж Метростроя вновь гостеприимно распахнул двери для участников ставшего уже традиционным конкурса профессионального мастерства «Лучший мастер строительных отделочных работ». Прекрасную возможность встретиться, обменяться опытом, и, конечно же, помериться профессионализмом со своими коллегами получили 12 штукатуров и 10 монтажников каркасно-обшивных конструкций. Среди них – как опытные профессионалы, так и учащиеся петербургских колледжей и лицеев, успешно осваивающие эти специальности.

На церемонии открытия участников и гостей конкурса приветствовал председатель Территориальной организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ Георгий Пара. Профлидер напомнил, что в далеком уже 2007 году профсоюз вместе с работодателями возродил конкурс профессионального мастерства строителей, цель которого — популяризация рабочих профессий. Сердечно приветствовал участников заместитель председателя Комитета по строительству Санкт-Петербургу Артур Сливный, который сообщил, что в 2024 году в мегаполисе введено в строй 118 социально значимых объектов – школ, детсадов, поликлиник. И это стало возможным благодаря труду петербургских строителей, а также – работе колледжей и лицеев, готовящих профессионалов для отрасли!

И.о. начальника Управления государственного строительного надзора Службы государственного строительного надзора и экспертизы Санкт-Петербурга Виктор Свистунов с сожалением констатировал, что возглавляемая им служба часто сталкивается с некачественным выполнением строительных работ. При этом он особо отметил роль подобных конкурсов в решении проблемы – повышении качества, пожелав удачи и высоких результатов участникам.

Представление участников и членов жюри, традиционная общая фотография, и вот уже каркасники занимают рабочие места в мастерских, знакомятся с заданием. За три с половиной часа им предстоит смонтировать каркасно-обшивочную конструкцию.

Среди участников как опытные участники – такие, как неоднократный победитель конкурсов монтажник ИП «Баженов» Александр Фадеичев и мастер-универсал ООО «Цист» Александр Ильичев – так и впервые пришедшие на состязания профессионалов.

Конкурсанты работают сосредоточенно, быстро, не делая лишних движений. И вот уже вырастают изящные конструкции из блестящих уголков, на которые через некоторое время навешиваются листы гипрока. Как пояснил член жюри, при оценке работ учитывается соблюдение чертежа, горизонтальность и вертикальность конструкции, аккуратность, а также – организация рабочего места и соблюдение требований безопасности.

Работа завершена и вот уже члены жюри придирчиво осматривают возведенные конструкции. А затем наступает черед штукатуров. Перед ними стоит задача в соответствии с техническим заданием нанести штукатурку на конструкции, возведенные монтажниками. Среди участников преобладают представительницы прекрасного пола, много учащихся, делающих первые шаги в профессии, для которых этот конкурс – особое событие.

«Я учусь в Академии реставрации и дизайна по специальности «мастер отделочных работ». Честно говоря, когда я поступала, меня привлекала именно реставрация, но позже я поняла, что хочу заниматься архитектурой, строительным дизайном, в перспективе хочу получить высшее образование в сфере строительства. Работа штукатурка интересна, дает хорошую практику, это плюс к будущей профессии дизайнера. Надеюсь на хорошие результаты, хочется победить», —

рассказывает в ожидании начала состязаний студентка Академии реставрации и дизайна Александра Пацко. Забегая немного вперед, отметим, что ее надежды оказались ненапрасными! Вечером по окончании практической части конкурса жюри удаляется на заседание, чтобы определить победителей и призеров. Имена победителей были названы во время торжественной церемонии награждения, прошедшей в Великокняжеской гостиной Дворца Труда. Дипломы и подарки от организаторов и партнеров конкурса победителям вручили профсоюзный лидер строителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области Георгий Пара, заместитель председателя Комитета по строительству Санкт-Петербургу Артур Сливний, президент Ассоциации «Петровское объединение строителей» Владимир Чмырёв.

Среди монтажников победителем стал Александр Фадейчев (ИП «Баженов»), на втором месте Сергей Кайсин (ООО «ЛСР.Строительство. Северо-Запад»), «бронзу» поделили между собой и Михаил Самусенко (Колледж «ПетроСтройСервис») и Александр Ильичев (ООО «ЦИСТ») – универсал строительной отрасли, занявший призовое место также и в конкурсе штукатуров. Александр Фадейчев участвует в конкурсе уже шестой раз и каждый раз становится победителем. На вопрос о том, в чем секрет успеха он дает краткий ответ «Практика и еще раз практика. И, конечно, любовь к профессии». В профессии он уже 15 лет, все эти годы работая в ИП «Баженов». Победитель убежден, что молодым людям, обдумывающим жизнь, стоит присмотреться и к специальности монтажника каркасно-обшивочных конструкций. По его мнению, при достаточной квалификации эта профессия позволяет достойно обеспечить себя и семью.

Среди учащихся колледжей, осваивающих эту специальность, победу одержал Дмитрий Масюк (Колледж «ПетроСтройСервис»), на втором месте Лев Веселов (Колледж «ПетроСтройСервис»). Среди штукатуров первое место занял Дмитрий Руснак («СМУ-Северная долина»), второе место разделили Хасан Юсупов (ООО «КВС-Строй») и Андрей Пильгун (ООО «ЦИСТ»), на третьем Александр Ильичев (ООО «ЦИСТ») и Парвизджон Махмудов (ООО «КВС-Строй»).

Среди учащихся по профессии «штукатур» обладателем «золота» стала Ксения Мазязина (Академия реставрации и дизайна), «серебра» – Александра Корягина (Колледж «ПетроСтройСервис»), «бронзы» – Александра Пацко (Академия реставрации и дизайна). Дипломы также вручили всем участникам состязаний профессионалов. Благодарственным письмом организаторов была отмечена газета «Площадь Труда», в течение многих лет рассказывающая своим читателям о конкурсах профессионалов строительной отрасли. Благодарственными письмами Оргкомитета конкурса были отмечены его партнеры, среди которых и интернет-СМИ «Площадь Труда».

[«Площадь Труда»](#)

Газета «Солидарность»

Профсоюзы Кузбасса выбрали лидера и программу своих действий на следующие пять лет
28 марта прошла XIV отчетно-выборная конференция Федерации профсоюзных организаций Кузбасса (ФПОК). Делегаты единогласно доверили председателю ФПОК Олегу Маршалко руководство профобъединением на новый пятилетний срок. В своем выступлении Олег Маршалко подвел итоги деятельности профорганизации за отчетный период с апреля 2020 года по март 2025 года. Он отметил ключевые достижения и вызовы, с которыми столкнулись профсоюзы Кузбасса. В работе конференции принял участие председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Сергей Черногоаев - Делегаты отчетно-выборной конференции единогласно выбрали на новую пятилетку Олега Васильевича Маршалко. Сделано немало, но предстоит сделать еще больше. В Федерации профорганизаций Кузбасса очень хорошо налажено взаимодействие с органами власти региона, в целом с соцпартнерами. Не смотря на все существующие трудности, профсоюзы Кузбасса движутся вперед с оптимизмом. Конечно, Кузбасс – регион, в котором определяющей является угольная отрасль. На нее завязаны и металлургия, и химическая промышленность, и практически все жители, которые так или иначе имеют отношение к угольщикам. Поэтому одним из первостепенных вопросов региона Кузбасса является решение проблем работников угледобывающих предприятий, - отметил в комментарии

газете «Солидарность» Сергей Черногаев. Накануне глава ФНПР принял участие в заседании Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Сибирского федерального округа, которое провел председатель ассоциации Андрей Ищенко. - На заседании шел разговор о наших текущих проблемах и перспективах развития. Мы обсудили ряд вопросов о взаимоотношениях Федерации и территориальных профобъединений. Предложения по улучшению этого взаимодействия станут предметом дальнейшего обсуждения, - сказал Сергей Черногаев. Кроме того, участники заседания обсудили ход подготовки к Первомайской акции профсоюзов в Сибирском федеральном округе, а о динамике численности профсоюзов Сибири рассказал Дмитрий Морокин, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Сибирском федеральном округе.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Пятница, 28 марта

Сайт ЛФП

В Лодейном поле создан координационный комитет по работе профсоюзов

Как уже сообщал вчера телеграм-канал Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП), новый состав Координационного комитета по работе профсоюзов в Лодейнопольском муниципальном районе был сформирован 27 марта на собрании профсоюзного актива района, которое прошло в актовом зале районной Администрации Лодейнопольского района. В нем приняли участие лидеры действующих на предприятиях и в организациях района первичных профсоюзных организаций Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, лесных отраслей, Профсоюза работников здравоохранения РФ, водного транспорта РФ, Общероссийского профсоюза образования, Профсоюза работников связи России. Представители этих отраслевых профсоюзов и вошли в состав Координационного комитета.

Гостями собрания стали руководители и сотрудники Аппарата ЛФП и заместитель главы Администрации Лодейнопольского района Алексей Костяков.

В результате голосования председателем Координационного комитета единогласно был избран председатель первичной профсоюзной организации Свирского района гидросооружений и судоходства Станислав Ходжиматов (Профсоюз работников водного транспорта РФ).

Заместителем председателя вновь стал Павел Кузнецов, председатель Территориальной организации Лодейнопольского района Ленинградской области Общероссийского Профсоюза образования. Секретарем комитета была избрана Светлана Бармина, профлидер Лодейнопольского лесничества Филиала ЛОКГУ «Леноблес» (Профсоюз работников лесных отраслей РФ).

Ожидается, что в ближайшее время кандидатура председателя будет утверждена на Президиуме ЛФП.

«Пригласим к участию объединение работодателей в районе. С помощью ЛФП будем выстраивать нашу работу с ними и с районной администрацией. Подготовим макет нашего будущего соглашения», — сказал журналистам, после своего избрания, Станислав Ходжиматов.

Главной задачей комитета станет ведение переговоров с муниципальной властью и объединением работодателей Лодейнопольского района с целью подготовки и заключения районного трехстороннего соглашения. В ЛФП напомнили, что в Ленинградской области часть функций по регулированию социально- трудовых отношений переданы на муниципальный уровень, что делает работу координационных комитетов чрезвычайно важной. В частности, она дает возможность решать социальные проблемы на местах.

Сразу после того, как новый состав Координационного комитета был избран специалисты Аппарата ЛФП провели краткий семинар для местного профактива. Так, по видеоконференцсвязи на вопросы собравшихся ответил начальник Правового управления ЛФП Георгий Кузнецов, а

главный технический инспектор труда ЛФП Татьяна Пентешина рассказала о тематике Всемирного дня охраны труда, который в этом году посвящен использованию искусственного интеллекта для создания безопасных условий труда, а также сообщила о наиболее актуальных изменениях в трудовом законодательстве России.

Присутствовавший на собрании заместитель председателя Молодежного совета ЛФП Илья Березин призвал к объединению профсоюзной молодежи на уровне района и представил опыт молодежной работы на уровне ЛФП.

О том, какие возможности дает профсоюзам на местах активное информационное взаимодействие с ЛФП, а также о том, как правильно выстроить это взаимодействие рассказал заместитель начальника Информационного управления ЛФП Константин Карлсон.

Собравшиеся смогли увидеть документальный фильм о работе ЛФП в прошедшие пять лет, а также видеоролики, созданные активистами Молодежного совета ЛФП.

Ранее сообщалось, что координационные комитеты ЛФП по работе профсодзов в муниципальных районах Ленинградской области были созданы в Приозерске, Волосове, Гатчине, Луге и Подпорожье.

[Сайт ЛФП](#)

Профсоюзный визит из Дворца Труда на «Балтийский завод» и на борт «Якутии»

Делегация Ленинградской федерации профсоюзов (ЛФП) во главе с ее председателем Александром Голубевым посетила АО «Балтийский завод», где встретилась с генеральным директором Александром Коноваловым, а также посетила строящийся на этом предприятии атомный ледокол «Якутия». В состав делегации вошли заместитель председателя ЛФП, председатель Межрегиональной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Иван Кайнов, председатели других входящих в ЛФП межрегиональных и территориальных организаций общероссийских отраслевых профсоюзов. В событии принял участие председатель первичной профсоюзной организации АО «Балтийский завод» Вячеслав Лысов.

Как сообщил один из участников встречи — председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения Санкт-Петербурга и Ленинградской области (РПРС) Валерий Зайцев (чья профсоюзная первичка и объединяет балтийцев), это уже далеко не первый визит профсоюзов на предприятие, где строится наш атомный флот. Так, совсем недавно на «Балтийском заводе» состоялось заседание комитета Территориальной организации РПРС, о чем уже сообщалось в СМИ.

На этот раз, как пояснил Валерий Зайцев, во время встречи речь шла о перспективах и программе развития «Балтийского завода» и о проблемах, которые стоят сегодня перед строителями атомоходов. «Главной проблемой на сегодня остается нехватка квалифицированных кадров. Прежде всего рабочих: сборщиков корпусов металлических судов, судовых сборщиков-механиков. Более-менее решается вопрос с электросварщиками. При этом острого дефицита инженерно-технических специалистов сегодня нет. Чтобы преодолеть дефицит рабочих рук, руководители завода активно работают с колледжами, занимаются профориентацией», — пояснил Валерий Зайцев.

Он обратил внимание на то, что «Балтийский завод» сегодня обеспечен заказами, что позволяет надеяться и впредь на достойную оплату труда его работников. «Заказов много, и они перспективные. Это, к примеру, все та же ледокольная программа и плавучие атомные станции типа «Академика Ломоносова», — продолжил профлидер.

Председатель Территориальной организации РПРС подчеркнул, что из уст генерального директора «Балтийского завода» вновь прозвучала высокая оценка роли профсоюза в жизни предприятия. «Как и во время недавнего президиума, Александр Васильевич вновь вспомнил о том, что именно профсоюз был в авангарде борьбы за сохранение завода, когда почти пятнадцать лет назад его пытались обанкротить и «освободить» от него территорию на Васильевском острове. Сегодня генеральный директор, который сам член РПРС, ведет партнерский диалог с профсоюзной организацией и заявляет, что будет способствовать увеличению численности членов профсоюза на предприятии», — продолжил Валерий Зайцев.

После встречи директор пригласил профсоюзных лидеров во главе с Александром Голубевым подняться на борт атомного ледокола «Якутия», который сегодня уже спущен на воду и находится у достроечной стенки «Балтийского завода».

Члены делегации побывали на капитанском мостике, во внутренних помещениях ледокола. Среди тех, кто побывал на этом уникальном современном судне, которое буквально вчера вошло в состав атомного флота России, — Елена Свешникова, председатель Северо-Западной Территориальной организации Общественной организации - Профсоюз работников водного транспорта РФ. Ее мнение, как защитницы трудовых прав моряков, о том, каким видится ей новый атомоход, особенно интересно.

«Это уникальное мощное судно, которое вызывает большую гордость за отечественное судостроение. С уверенностью могу сказать, что на этом универсальном атомоходе созданы все необходимые условия для безопасной работы наших моряков и все условия для комфортного отдыха экипажа. Я еще раз повторю, что горжусь, что именно в нашей стране строят такие атомные ледоколы», — заключила Елена Свешникова.

[Сайт ЛФП](#)

Сайт ФНПР

Подросткам разрешили работать в каникулы. Но есть нюанс

Госдума приняла во втором и третьем чтении закон о внесении изменения в статью 268 Трудового кодекса Российской Федерации (об особенностях регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет).

Законопроект позволит привлекать работника в возрасте до восемнадцати лет к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, выполняемой в период летних каникул по направлению органов службы занятости или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, осуществляющих деятельность в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

В доработке данной инициативы ФНПР принимала активное участие. Основная позиция профсоюзов в данном вопросе сводится к тезису: трудовая адаптация через занятость в каникулярное время – это хорошо, однако нагрузка на подростков не должна быть чрезмерной, а условия труда должны быть безопасными. Значительная часть предложений профсоюзов была учтена. Однако, по мнению ФНПР, неоднозначно решен вопрос режима труда и отдыха несовершеннолетних.

При соответствующем толковании отсутствие указания в статье 268 ТК РФ на обязанность работодателя при привлечении несовершеннолетних работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни соблюдать установленную продолжительность рабочего времени (статьи 92 и 94 ТК РФ), а также учитывать требование о еженедельном непрерывном отдыхе, рассчитанном с учетом положений абзацев второго и третьего статьи 95 ТК РФ, может спровоцировать отдельных работодателей на привлечение несовершеннолетних работников к работе сверх установленной для них продолжительности рабочего времени.

Сокращенная продолжительность рабочего времени для лиц моложе 18 лет была установлена в целях охраны их здоровья, поскольку, как подчеркивается в преамбуле Конвенции ООН о правах ребенка, эти лица ввиду их физической и умственной незрелости нуждаются в специальной защите. Согласно Конвенции МОТ №182 "О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда", работа, которая по своим условиям может нанести вред здоровью, безопасности или нравственности детей должна быть запрещена.

В сложившихся условиях ФНПР обращает внимание на необходимость усиления профсоюзного контроля за соблюдением прав несовершеннолетних работников на сокращенную продолжительность рабочего времени.

[Сайт ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

Родственники находящихся на реабилитации участников СВО получают дополнительный отпуск

Родители и супруги находящихся на лечении или реабилитации участников специальной военной операции получают право взять дополнительный отпуск, сообщает «Парламентская газета».

Законопроект и поправки к нему ко второму чтению поддержал Комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов. Отпуск, чтобы ухаживать за бойцами, вернувшимися с фронта, дадут без сохранения заработной платы. Максимальная продолжительность отпуска — 35 дней. Его получают не только родные раненых бойцов, находящихся на стационарном лечении, но и проходящих реабилитацию. Право на дополнительный отпуск за свой счет ранее закрепили в Трудовом кодексе. Теперь эту гарантию хотят распространить на участников добровольческих отрядов и соединений. Ранее «Солидарность» рассказывала об инициативе депутатов от КПРФ расширить понятие «ветеранов боевых действий» и отнести к ним не только участников войн, но и «граждан, проходивших военную службу и участвовавших в военных операциях в определенный период на территориях других государств». По мнению депутатов, в нынешней редакции закона «О ветеранах» перечислены далеко не все такие операции и их участники, и «тем самым определенная категория воинов-интернационалистов лишается заслуженных льгот». Статус ветеранов боевых действий было предложено дать участникам конфликта в районе озера Жаланашколь (на границе с КНР) 13 августа 1969 года, участникам операции «Дунай» (ввод советских войск в Чехословакию в 1968 году) и служившим на Кубе с 1962 по 1993 год, а также участникам «защиты от внешней агрессии, спровоцированной США» в Республики Никарагуа.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)

Правительство продлило меры поддержки работающих усыновителей

Правительство РФ приняло решение о продлении мер государственной поддержки для работающих граждан, усыновивших детей. Действие льгот, включая предоставление дополнительных отпусков, продлено до 1 сентября 2031 года, сообщили газете «Солидарность» в пресс-службе депутата ГД РФ, лидера профсоюзов Кубани Светланы Бессараб. Это означает, что усыновители младенцев сохраняют право на 70-дневный оплачиваемый отпуск с момента рождения ребенка. Прежние нормы, действовавшие с 2001 года, должны были истечь уже в сентябре текущего года. Новое решение позволит обеспечить непрерывную поддержку семей, взявших детей под опеку. - Если речь идет об усыновлении двух и более детей, этот срок увеличивается до 110 календарных дней. Кроме того, работники-усыновители будут получать пособие, аналогичное пособию по беременности и родам. После окончания основного отпуска у усыновителей будет возможность оформить дополнительный отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, обеспечивая тем самым дополнительную защиту и поддержку для семей, - уточнила Светлана Бессараб.

[Центральная профсоюзная газета «Солидарность»](#)