



Общественная организация Межрегиональное Санкт-Петербурга
и Ленинградской области объединение организаций профсоюзов
«ЛЕНИНГРАДСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ»
(ЛФП)

ИНФОРМАЦИОННОЕ УПРАВЛЕНИЕ

пл. Труда, 4, комн. 95, Санкт-Петербург, Россия, 190098, тел. 312-2431, факс 315-0177, E-mail: media@lfp.spb.ru

Дайджест профсоюзных СМИ по социально-экономической тематике и о трудовых отношениях с 6 апреля по 10 апреля 2020 года

Понедельник, 6 апреля

Сайт ЛФП

Работающим в период карантина предприятиям необходимо уведомить Смольный

Уведомление о продолжении деятельности нужно до 7 апреля направить в Комитет по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга – сообщили в Аппарате вице-губернатора Санкт-Петербурга Евгения Елина.

«В соответствии с изменениями от 03.04.2020 в Постановление Правительства Санкт-Петербурга № 121 «О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», организации и индивидуальные предприниматели, на деятельность которых не распространяются установленные запреты и ограничения, обязаны определить 6 апреля локальным нормативным актом численность работников, непосредственно обеспечивающих деятельность, а также работников, переведенных на удаленный режим работы», - говорится в сообщении пресс-службы вице-губернатора. Сведения необходимо направить в Комитет по промышленной политике, инновациям и торговле до 7 апреля.

Подать уведомление о продолжении деятельности предприятий в электронной форме можно по [ссылке](#).

Кроме того, организациям необходимо до 10 апреля разработать и утвердить Стандарт безопасной деятельности организации. Примерную форму Комитет по промышленной политике, инновациям и торговле разработал совместно с Управлением Роспотребнадзора по городу Санкт-Петербургу.

Ознакомиться с ней можно [здесь](#).

Сайт ЛФП

Городские власти дали разъяснения по ограничительным мерам

По поручению губернатора Санкт-Петербурга Александра Беглова разработаны подробные разъяснения к постановлению Правительства Санкт-Петербурга «О мерах по противодействию распространению в Санкт-Петербурге новой коронавирусной инфекции» - сообщили в Аппарате вице-губернатора Санкт-Петербурга Евгения Елина. Разъясняются, в том числе, ограничительные меры, а также запреты на работу предприятий и организаций во всех сферах.

Как указано в пункте 8, предприятия, на деятельность которых не распространяются установленные Правительством Санкт-Петербурга запреты и ограничения, по решению руководителя могут продолжить свою работу.

К ним, в частности, относятся: жизнеобеспечивающие предприятия, включая медицинские учреждения и аптеки; организации, обеспечивающие население продуктами питания и товарами первой необходимости, в том числе их производители; организации, которые в целях обеспечения

населения продуктами питания и товарами первой необходимости оказывают складские услуги, транспортно-логистические услуги; организации торговли; организации, осуществляющие неотложные работы, в том числе ремонтные и погрузочно-разгрузочные; кредитные организации; непрерывно действующие предприятия, включая организации в сфере энергетики, теплоснабжения, водоочистки и водоотведения, организации, эксплуатирующие опасные производственные объекты, гидротехнические сооружения, строительные организации, приостановка деятельности которых создаст угрозу безопасности, здоровью и жизни людей; промышленные предприятия. Указанные организации могут осуществлять свою деятельность только при условии выполнения необходимых противоэпидемических мероприятий и соблюдении ряда требований. Они должны быть утверждены локальным нормативным актом - Стандартом безопасной деятельности организации.

Стандарт должен предусматривать меры, направленные на предотвращение распространения коронавирусной инфекции среди работников, а также содержать указания на особенности режима доступа на территорию, организации питания работников, санитарной обработки помещений, обеспечения сотрудников средствами защиты и другие необходимые мероприятия.

Кроме того, указанные организации обязаны определить локальным нормативным актом численность работников, непосредственно обеспечивающих деятельность, а также работников, переведенных на удаленный режим работы. Эти сведения необходимо направить в Комитет по промышленной политике, инновациям и торговле Санкт-Петербурга.

Магазинам, аптекам и любым другим организациям рекомендовано обеспечить соблюдение социальной дистанции не менее 1,5 метров, в том числе используя специальную разметку или установив режим допуска в здания и на прилегающие территории.

Как поясняется в документе, МФЦ будут предоставлять услуги только в электронной форме. В период с 7 по 10 апреля будут по предварительной записи выдавать документы, если заявление о предоставлении государственной услуги было подано гражданином до 27 марта 2020 года.

Кроме того, в разъяснениях указано, что до 30 сентября без приостановления продолжится предоставление (выплата) мер социальной поддержки, региональной социальной доплаты к пенсии, а также иных периодических (регулярных) выплат (компенсаций). Жители города будут дополнительно оповещены об этом посредством SMS-информирования.

Сайт ЛФП

Консультации для членов профсоюзов – несмотря на карантин

Уважаемые члены профсоюзов!

Напоминаем вам, вы по-прежнему можете задать вопросы по деятельности профсоюзов и защите трудовых прав работников (в том числе и в период пандемии коронавируса) в группе Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) «ВКонтакте» - в рубрике «Вопрос специалисту». А также в такой же рубрике на сайте ЛФП. На ваши вопросы ответят специалисты Аппарата Федерации, либо - отраслевого профсоюза.

Кроме того, в период до 30 апреля - из-за карантинных мер – поскольку вы не сможете получить очную юридическую консультацию в Федерации - она предоставляется в дистанционном формате. Для ее получения вам необходимо обратиться по электронной почте на адрес gkuznetcov@lfp.spb.ru, указав в письме следующие сведения:

- Ф.И.О.;
- контактный телефон;
- тему консультации;
- наименование работодателя;
- название вашего отраслевого профсоюза.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

В Петербурге приняты новые меры по противодействию коронавирусной инфекции

Губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов подписал 3 апреля Постановление Правительства Санкт-Петербурга во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2020 № 239 «О мерах по обеспечению санитарно-эпидемиологического благополучия населения на территории Российской Федерации в связи с распространением новой коронавирусной инфекции (COVID-19)»

[Текст постановления](#)

[Площадь Труда](#)

Бесплатный проезд тем, кто работает и волонтерам

Ленинградская область устанавливает новую льготу для проезда в общественном транспорте для врачей, ветеринаров, сотрудников Роспотребнадзора и волонтеров – сообщила пресс-служба губернатора и правительства Ленинградской области.

«Мы обеспечиваем максимально комфортные условия для тех специалистов, кто сейчас вынужден находиться на посту круглые сутки. Регион из бюджета компенсирует транспортным компаниям расходы, чтобы люди не тратили свои деньги на проезд», — подчеркнул губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко.

Для учета бесплатных поездок будут сделаны именные проездные билеты.

Как прокомментировали «Площади Труда» в пресс-службе областного Управления по транспорту, механизм выдачи бесплатных проездных сегодня находится в процессе разработки. Ответствующее поручение дано губернатором региона. О том, как можно будет получить эти документы, пообещали проинформировать дополнительно.

Глава региона также поручил областному управлению по транспорту проконтролировать ситуацию с ростом тарифов на перевозки, где заказчиками выступают администрации муниципальных районов и поселений.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

ИНДОНЕЗИЙСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ ВЫСТУПАЮТ ПРОТИВ РАБОТЫ ВО ВРЕМЯ ЭПИДЕМИИ

Конфедерация индонезийских профсоюзов (KSPI) готовится провести масштабную акцию протеста в середине апреля. Активисты выступят против нового сводного законопроекта о создании рабочих мест. Митинг планируется провести перед зданием правительства в Сеянане (Центральная Джакарта). В нем примут участие порядка 50 тыс. работников Джакарты, сообщает The Jakarta Post. Новый законопроект предполагает создание тысяч рабочих мест в различных сферах деятельности. Он необходим для скорейшего восстановления экономики Индонезии после окончания эпидемии коронавируса. Новые предприятия планируется открывать сразу после принятия законопроекта. Предполагается, что они начнут функционировать еще до окончания эпидемии.

В KSPI считают, что обсуждение подобного закона во время вспышки коронавируса – бесчеловечно по отношению к работникам. В случае принятия и реализации он подвергнет опасности тысячи работающих граждан Индонезии. По мнению профсоюзов, работники не должны выходить на работу преждевременно и рисковать своей жизнью ради ускоренного восстановления экономики.

[«Солидарность»](#)

МАЛОМУ И СРЕДНЕМУ БИЗНЕСУ ПРЕДОСТАВИЛИ ОТСРОЧКУ ПО УПЛАТЕ НАЛОГОВ

Премьер-министр Михаил Мишустин подписал 2 апреля постановление правительства, согласно которому срок предоставления налоговой декларации по налогу на имущество за 2019 год продлевается на три месяца: до 30 июня 2020 года включительно. С текстом постановления можно ознакомиться на сайте справочно-правовой системы «Гарант».

Кроме того, для организаций, включенных по состоянию на 1 марта в единый реестр субъектов малого и среднего предпринимательства, продлены сроки уплаты авансовых платежей по транспортному налогу, налогу на имущество и земельному налогу в том случае, если предприятия заняты в сферах деятельности, наиболее пострадавших от распространения коронавирусной инфекции. Сроки продления: за первый квартал 2020 года до 30 октября, за второй квартал – до 30 декабря.

Данное постановление – часть плана по обеспечению устойчивого развития экономики в условиях ухудшения ситуации в связи с распространением коронавирусной инфекции.

[«Солидарность»](#)

Вторник, 7 апреля

Сайт ЛФП

Работающие пенсионеры Санкт-Петербурга получают проездные на общественный транспорт

Речь идет о тех жителях города пенсионного возраста, которые трудятся в жизнеобеспечивающих и стратегических отраслях Северной столицы и продолжают работать в условиях пандемии коронавируса.

Напомним, что этим вопросом озабочены и отраслевые профсоюзы. В территориальные комитеты отраслевых тред-юнионов обращались председатели первичных профсоюзных организаций в связи с жалобами членов профсоюзов - трудящихся пенсионного возраста, которые продолжают работать и вынуждены оплачивать проезд в общественном транспорте в связи с приостановлением действия льготных проездных билетов.

Губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов на рабочем совещании с членами городского правительства дал поручение Комитету по социальной политике в срочном порядке разработать комплекс мер по поддержке работающих пенсионеров в условиях ограничений из-за распространения коронавирусной инфекции, в первую очередь – по обеспечению проездными билетами на общественный транспорт – сообщила пресс-служба Смольного.

Сегодня, по данным городских властей, из почти 1,4 миллионов граждан пенсионного возраста 30% продолжают трудиться, например, в таких отраслях, как медицина, ЖКХ, пищевая промышленность, социальная сфера, почта, дошкольное образование и др.

«Мы должны поддерживать пенсионеров, которые сегодня помогают обеспечивать жизнедеятельность нашего города», – цитирует пресс-служба Александра Беглова.

Сайт ЛФП

На учет на Биржу труда - дистанционно

Биржа труда Ленинградской области с 6 апреля перешла на дистанционный формат работы.

Первичный прием и постановка на учет граждан, которые были уволены и остались без работы, ведется в режиме онлайн – сообщила пресс-служба губернатора и правительства 47 региона.

Для удобства жителей области на сайте Комитета по труду и занятости населения – КТЗН - Ленинградской области размещена подробная инструкция как в дистанционном режиме получить услуги Биржи труда.

Ранее губернатором региона принято решение о дополнительных выплатах от 5 до 7 тысяч рублей из регионального бюджета тем, кто остался без работы после 30 марта 2020 года – напомнили в пресс-службе.

Как пояснила председатель КТЗН Алла Астратова, для тех, кому будет назначен максимальный размер пособия по безработице (12 130 рублей), региональная доплата будет составлять 5 тысяч рублей в месяц, у кого пособие меньше - 7 тысяч рублей в месяц.

Также с 7 апреля Служба занятости населения Ленинградской области открывает колл-центр. По телефону «горячей линии» Биржи труда 8 (800) 350-47-47 работодатели и граждане смогут получить ответы на вопросы о постановке на учет, выплатах, рекомендациях работодателям по соблюдению санитарно-эпидемиологических мер, разъяснения трудового законодательства – сообщили в пресс-службе губернатора и правительства Ленобласти.

Специалисты службы занятости принимают звонки с 9 до 17 часов, а с 17 часов до 9 часов утра сообщение и контакты можно оставить на автоответчике.

Сайт ЛФП

Роспотребнадзор подготовил рекомендации для работодателей

Руководителям предприятий рекомендовано, в частности, разделить работников на смены, минимизировав общение между ними. "Для профилактики коронавирусной инфекции в рабочих коллективах работодателям рекомендуется разделить рабочие потоки и обеспечить разобщение коллектива - разместить сотрудников на разных этажах, в отдельных кабинетах, организовать работу в несколько смен; при входе работников в организацию (предприятие) - возможность обработки рук кожными антисептиками, предназначенными для этих целей (в том числе, с помощью установленных дозаторов), или дезинфицирующими салфетками с установлением контроля за соблюдением этой гигиенической процедуры", - отмечается в рекомендациях, подготовленных ведомством.

Рекомендуется измерять температуру при входе в организацию, а также, в случае показаний, и в течение рабочего дня. При повышенной температуре и признаках инфекционного заболевания работник должен быть отстранен от работы. При этом работодатель должен проконтролировать вызов сотрудником врача.

На работодателя также возложен контроль соблюдения работником режима самоизоляции после возвращения из стран, где зарегистрированы случаи заболевания коронавирусом.

Организация должна иметь не менее пятидневного запаса средств для дезинфекции помещений, обработки рук сотрудников, а также - масок и респираторов. Среди профилактических мер отмечена и необходимость проветривать помещения.

Сайт ЛФП

Табачные фабрики города и области возобновляют работу

О возобновлении работы заявил один из крупнейших производителей табачной продукции в 47-м регионе «Филипп Морис Ижора». Руководством определено минимально необходимое количество работников, необходимых на производстве. Остальные будут работать удаленно. О готовности возобновить работу заявила и администрация петербургской табачной фабрики компании «БАТ». Председатель Санкт-Петербургской городской организации Профсоюза работников Агропромышленного комплекса РФ Алла Глинко сообщила корреспонденту, что табачные предприятия Северной Столицы получили разрешение на возобновление работы от правительства Санкт-Петербурга.

Она сообщила также, что на фабрике «Петро», где действует первичная организация профсоюза, решение о восстановлении производства пока не принято. Предприятие работает только на отгрузку готовой продукции.

Сайт ЛФП

Маски, зарплата, проезд

Сегодня в дистанционном формате состоялось совещание руководителей Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) и ее членских организаций, на котором рассматривались вопросы текущей ситуации на предприятиях различных отраслей экономики и бюджетного сектора, в том числе о безопасности труда в условиях распространения коронавирусной инфекции, заработной платы, льготного проезда и другие.

Председатели территориальных и межрегиональных организаций рассказали о том, что не на всех работающих сегодня предприятиях работники в полной мере снабжены медицинскими масками. Как правило, работодатели прилагают к этому усилия, но не всегда удается закупить это средство защиты, в некоторых организациях, в частности здравоохранения, маски закупает и профсоюз.

Другой острейший вопрос - оплата нерабочих дней. Как рассказали профлидеры ряда отраслей - судостроения, промышленности, металлургов - некоторые работодатели по-своему трактуют оплату нерабочих дней работников, вынужденных в связи с эпидобстановкой, находиться дома. В связи с этим профсоюзные организации ведут с ними переговоры. Многие участники совещания поднимали и тему льготного проезда пенсионеров, некоторые из которых и сегодня трудятся на предприятиях непрерывного производства, но их льгота на проезд на данный момент «заморожена».

Председатель ЛФП Владимир Дербин отметил, что сегодня в Федерацию поступает множество подобных вопросов от членов профсоюзов, профсоюзных организаций, а также и от работодателей. По некоторым обращениям Федерация уже направила письма в органы исполнительной власти региона и в надзорные, подготовлены письма в ФНПР и Законодательное Собрание Петербурга. Все

поступающие в ЛФП обращения анализируются, и по ним также будут направлены запросы в компетентные органы, либо - проведены переговоры с социальными партнерами.

Сайт ЛФП

ЛФП: изменить законодательство, усилить защиту

Из-за распространения коронавирусной инфекции и ее негативных последствий для предприятий увеличиваются риски нарушения трудовых прав работников. В связи с чем, Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) направила письма с просьбой рассмотреть возможность инициировать внесение изменений в действующее законодательство в адрес: председателя Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаила Шмакова, председателя Совета Федерации Федерального Собрания РФ, представителя в СФ от исполнительного органа власти Санкт-Петербурга Валентины Матвиенко, председателя Комитета Совета Федерации по экономической политике, представителя в Совфеде от законодательного органа власти Санкт-Петербурга Андрея Кутепова, губернатора Санкт-Петербурга Александра Беглова и губернатора Ленобласти Александра Дрозденко, спикеров городского и областного ЗакСов - Вячеслава Макарова и Сергея Бебенина и депутата Государственной Думы от Санкт-Петербурга Владимира Катенева.

В письмах от лица профсоюзов региона председатель ЛФП Владимир Дербин направляет предложения по возможному изменению законодательства.

Приводим текст письма:

«Складывающаяся в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) ситуация на рынке труда вызывает опасения. В условиях ухудшения финансового положения работодателей возрастают риски нарушения трудовых прав работников.

ЛФП будет стремиться разрешать все возникающие споры в рамках социального партнерства, вместе с тем крайне важно усилить возможности судебной защиты нарушенных прав работников.

В связи с этим прошу рассмотреть возможность инициировать внесение следующих изменений в действующее законодательство:

1) Увеличить срок обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора с 3 месяцев до 6 месяцев (ст. 392 ТК РФ).

В сложившейся ситуации работнику будет затруднительно обратиться в суд за разрешением трудового спора. Кроме того, в отдельных случаях работники могут в ближайшие месяцы отказываться от защиты своих прав, опасаясь преследования со стороны работодателя и потери рабочего места, что приведет к пропуску срока исковой давности.

Такие изменения целесообразно установить бессрочно, или временно - на срок до конца 2020 года.

2) Увеличить срок обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора по увольнению с 1 месяца до 2 месяцев (ст. 392 ТК РФ).

В условиях действия ограничительных мер, направленных на противодействие распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), подготовить необходимые документы и обратиться в суд в установленные законом сроки будет затруднительно.

Такие изменения целесообразно установить бессрочно, или временно - на срок до конца 2020 года.

3) Увеличить срок обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора по обжалованию дисциплинарного взыскания с 3 месяцев до 1 года (ст. 392 ТК РФ).

Работники и ранее не всегда обращались в суд с целью обжалования примененного дисциплинарного взыскания в установленные сроки, а сейчас, как уже отмечено выше, вероятность отказа от защиты своих прав возрастает.

Работодатели могут в настоящий период применять дисциплинарные взыскания в целях снижения размера стимулирующих выплат, подготовки оснований для увольнения работника за нарушение трудовой дисциплины, понуждения работника не соблюдать меры по противодействию распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), в том числе по самоизоляции.

В дальнейшем есть вероятность, что работодатели будут стремиться в целях сокращения своих расходов увольнять работников. Наличие же дисциплинарных взысканий у работника, срок исковой давности по которым пропущен, позволит работодателю произвести увольнение работника без соблюдения гарантий, установленных трудовым законодательством, в том числе в отношении

увольнения по сокращению численности или штата работников организации, по иным основаниям. Уравнивание срока действия дисциплинарного взыскания и срока исковой давности по его обжалованию позволит пресечь возможные злоупотребления со стороны работодателей. Целесообразно такое изменение установить бессрочно, или временно - на срок до конца 2020 года (в отношении дисциплинарных взысканий, примененных с момента вступления изменений в силу до конца 2020 года, срок исковой давности будет составлять 1 год).

4) Возложить на суд обязанность направлять копии искового заявления и иных документов участвующим в деле лицам (132 ГПК РФ).

Аналогичное регулирование было до вступления в силу Федерального закона от 28.11.2018 № 451-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

Такое изменение позволит сократить срок обращения работника в суд (не будет необходимости самостоятельно направлять копии документов работодателю), уменьшит расходы на подачу искового заявления (расходы на направление документов почтовым отправлением, если вручить документы лично не представляется возможным).

Целесообразно такое изменение сделать постоянным.

5) Расширить перечень дел, в которых принимает участие прокурор, делами об обжаловании дисциплинарных взысканий.

Участие прокурора в делах о восстановлении на работе оказывает позитивный эффект на рассмотрение дела, представляется, такой же эффект будет достигнут и в делах об обжаловании дисциплинарных взысканий.

Целесообразно такое изменение сделать постоянным.

6) Увеличить предельный срок обращения работника в органы службы занятости для сохранения за работником среднего заработка за третий месяц со дня увольнения - с двух недель до одного месяца (ст. 178 ТК РФ).

Представляется, в период действия мер по противодействию распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19) работник может не успеть обратиться в органы службы занятости в двухнедельный срок. Работодатели могут воспользоваться этим и отказываться выплачивать средний заработок, обосновывая отказ пропуском срока на обращение в органы службы занятости.

Целесообразно такое изменение установить бессрочно, или временно - на срок до конца 2020 года. Предлагаю рассмотреть возможность обратиться в Верховный суд РФ (в Президиум Верховного суда РФ и Совет судей РФ) с предложением о принятии им решения, которым было бы предусмотрено следующее:

1) Установить приоритет рассмотрения дел, возникающих из трудовых отношений, перед иными категориями дел (за исключением категории дел безотлагательного характера).

2) Рекомендовать судам общей юрисдикции при рассмотрении дел, возникающих из трудовых отношений, считать применяемые меры по противодействию распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в качестве уважительной причины пропуска сроков (сроков обращения в суд, процессуальных сроков).

В судах общей юрисдикции трудовые споры, исходя из практики ЛФП, зачастую рассматриваются более установленного ст. 154 ГПК РФ месячного и двухмесячного сроков на рассмотрение спора. В настоящий момент Постановлением Президиума Верховного Суда РФ и Совета судей РФ приостановлено рассмотрение отдельных категорий дел на срок с 19.03.2020 по 10.04.2020, что увеличит нагрузку на судей по окончании указанного периода.

Учитывая риск увеличения количества индивидуальных трудовых споров и нагрузки на судей, крайне важно рассматривать в приоритетном порядке дела, возникающие из трудовых отношений. Чем быстрее права работника будут восстановлены, тем меньшие невосполнимые потери он понесет. Для многих работников единственным источником дохода является именно его заработная плата.

Считаю, что предлагаемые изменения позволят усилить защиту трудовых прав работников, при этом не создадут дополнительную нагрузку на работодателей. Выражаю готовность совместно проработать предложения для их скорейшей реализации.

Председатель В.Г. Дербин».

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

1 мая: солидарность – сильнее заразы!

7 апреля состоялось заседание Координационного комитета солидарных действий ФНПР, на котором был рассмотрен проект постановления Исполкома ФНПР «О подготовке и проведении первомайской акции профсоюзов в 2020 году». В ходе обсуждения было решено провести первомайские мероприятия ФНПР в 2020 году под лозунгами: «За права работников! За Конституцию!», «За индексацию зарплат, за индексацию пенсий работающим пенсионерам!» «Солидарность сильнее заразы!».

С учетом замечаний Координационного комитета солидарных действий принято постановление Исполкома ФНПР, призывающее провести в День международной солидарности трудящихся 1 Мая шествия и митинги, а также использовать иные формы выражения требований профсоюзов. Помимо утвержденных лозунгов рекомендовано выдвигать дополнительные, исходя из реальной ситуации в регионах.

Членским организациям ФНПР поручено проинформировать социальных партнёров о первомайской акции и формах ее проведения, провести разъяснительную работу среди трудящихся о целях и задачах коллективных действий, о возможных формах участия в них. Особый акцент сделан на принятие дополнительных мер по обеспечению эпидемиологической безопасности участников коллективных действий.

Координационному комитету солидарных действий ФНПР поручено еженедельно вести мониторинг подготовки первомайской акции профсоюзов на основании информации, предоставляемой членскими организациями ФНПР, разработать и направить в членские организации ФНПР рекомендации по возможным дополнительным формам акции.

Постановление Исполкома ФНПР призывает членские организации ФНПР обеспечить эффективное взаимодействие со средствами массовой информации для организации позитивного освещения акции.

[Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР](#)

Газета «Солидарность»

НАРУШЕНИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВ ВРАЧЕЙ СТАЛИ ПОВОДОМ ДЛЯ ПРОФСОЮЗНОГО ОБРАЩЕНИЯ К МИШУСТИНУ

Руководители отдельных медицинских организаций под разными предлогами вынуждают работников подавать заявления об отпусках без сохранения заработной платы, выводят работников в простой, а также требуют брать внеочередные отпуска. Об этом говорится в обращении профсоюза работников здравоохранения РФ, направленном на имя премьер-министра Михаила Мишустина 6 апреля.

«Профсоюз считает, что применение режима простоя, как и направление работников в отпуска, в том числе без сохранения заработной платы в государственных медицинских организациях, полностью противоречит положениям Указов Президента Российской Федерации, Трудовому кодексу РФ и категорически недопустимы. Медицинским и иным работникам организаций здравоохранения на период противодействия коронавирусной инфекции необходимо сохранить оплату труда в полном размере», – говорится в обращении.

В профсоюзе также обратили внимание председателя правительства на тот факт, что медицинские работники – одна из наиболее уязвимых категорий при распространении коронавирусной инфекции. Профлидеры считают необходимым предусмотреть на уровне правительства введение в обязательном порядке режима нерабочих дней для отдельных категорий работников отрасли. Речь

идет о женщинах со сроками беременности до 30-ти недель и женщин, имеющих 3-х и более детей, а также для работников в возрасте старше 65 лет по их согласию. Неучастие указанных лиц в мероприятиях по противодействию инфекции не является критичным. На уровне субъектов РФ подобные вопросы регулируется по-разному или не регулируется вообще.

Кроме того, профсоюз работников здравоохранения сообщил премьер-министру, что в отдельных субъектах Российской Федерации, в условиях приостановки работы детских дошкольных и школьных учреждений, «не урегулированы вопросы временного пребывания детей, родители которых продолжают работу в медицинских и аптечных организациях».

Комментируя обращение для медицинского сообщества, председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Михаил Кузьменко подчеркнул, что несмотря на значительно увеличившийся из-за эпидемии объем работы медики не дрогнули «и с пониманием отнеслись к особенностям своего нелегкого и опасного труда».

«В условиях реализации Правительством страны мер по профилактике, диагностике и лечению коронавирусной инфекции, на особом контроле Профсоюза находятся вопросы: справедливого вознаграждения за труд; режима труда и отдыха; обеспечения работников спецодеждой, средствами индивидуальной защиты, дезинфицирующими средствами, тест-системами; страхования их жизни и здоровья и другие социально-значимые проблемы.

Осознавая остроту проблемы, с которой столкнулись работники здравоохранения, Профсоюз направил обращения Председателю Правительства РФ М.В. Мишустину и Министру здравоохранения РФ М.А. Мурашко с конкретными вопросами, которые требуют незамедлительного решения», – говорится в обращении главы отраслевого профсоюза.

[Солидарность](#)

ЖИТЕЛЕЙ ТУРЦИИ ОБЕСПЕЧАТ МЕДИЦИНСКИМИ МАСКАМИ БЕСПЛАТНО

Власти Турции приняли решение запретить продажу медицинских масок и начать их безвозмездную раздачу населению. Об этом в своем телеобращении к народу 6 апреля заявил президент страны Реджеп Тайип Эрдоган, сообщает eadaily.com.

По словам Эрдогана, система здравоохранения Турции перешла важный рубеж, проводя свыше 20 тыс. тестов на коронавирусную инфекцию ежедневно, а правительство страны готовит план по оказанию помощи еще 2,3 млн семей на фоне пандемии COVID-19.

Между тем, «Почта Турции» (РТТ) начала доставлять маски всем гражданам, в том числе иностранным, бесплатно на дом. Полагается пять масок в неделю на человека. Гражданам в возрасте старше 65 лет и младше 20 лет запрещено покидать дом на период карантина, и они не смогут воспользоваться этой услугой.

[«Солидарность»](#)

Среда, 8 апреля

Сайт ЛФП

Профлидер региона высказался о предложениях бизнеса

Российские бизнес-объединения направили премьер-министру Михаилу Мишустину совместное обращение о необходимости срочных дополнительных мер государственной поддержки, изложив свои идеи.

Не замедлили высказать свою точку зрения на предложения бизнеса и профсоюзы. В частности Председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин прокомментировал это так: - Бесспорно, что сегодня одна из важнейших задач, поставленная государством - это сохранение рабочих мест. И те работодатели, которые ее выполняют – должны получить государственную поддержку. Многие меры, предложенные бизнесом, могут помочь удержать предприятия на плаву. Вместе с тем, инициатива об упрощении процедуры увольнения, заморозке или снижении ответственности работодателя за нарушения трудового законодательства при увольнении или

невыплате зарплаты работникам, мягко говоря, выглядит неприглядно. Более того, это, по сути, означает создание ситуации, в которой права работников могут нарушаться беспрепятственно. Такого быть не должно. Считаю, что предложения бизнеса необходимо вынести на рассмотрение социальных партнеров.

Сайт ЛФП

Все по форме — в интересах работника

В Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) разработали и утвердили документ, который поможет соблюсти права наемных работников при переходе на электронные трудовые книжки. Как известно, каждый работодатель, до 30 июня этого года, обязан уведомить своих работников о том, как сведения об их трудовой деятельности будут учитываться в новом — цифровом формате. Сделать это его обязывает п. 4 ч. 1 ст. 2 Федеральных закона от 16.12.2019 № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде».

В целях защиты законных прав и интересов членов профсоюзов, Комиссия по обеспечению правозащитной деятельности, взаимодействия с органами государственной власти и местного самоуправления, институтами гражданского общества Совета ЛФП подготовила соответствующую примерную форму уведомления. [Скачать для использования ее можно по этой ссылке.](#)

Работодателям рекомендуется применять предложенную форму, а членским организациям ЛФП — довести её до сведения работодателей и предложить применять этот документ.

Сайт ЛФП

Ленинградская Федерация профсоюзов обратилась к социальным партнерам

В связи с обсуждаемой в СМИ информацией о различных инициативах по внесению изменений в трудовое законодательство, предлагаемых сторонами социального партнерства без обсуждения в рамках трехстороннего диалога, Ленинградская Федерация профсоюзов (ЛФП) обратилась к социальным партнерам двух регионов — Санкт-Петербурга и Ленинградской области

- в лице: координаторов Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений — вице-губернатора города Евгения Елина и Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений — заместителя председателя правительства Ленинградской области — председателя Комитета экономического развития и инвестиционной деятельности Дмитрия Ялова; координатора стороны Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга, представляющей органы государственной власти, председателя Комитета по труду и занятости населения Санкт-Петербурга Дмитрия Чернейко и координатора стороны Ленинградской областной трехсторонней комиссии, представляющей органы исполнительной власти, председателя Комитета по труду и занятости населения Ленинградской области Аллы Астратовой; координаторов сторон трехсторонних комиссий, представляющих работодателей — генерального директора исполнительной дирекции Союза промышленников и предпринимателей Санкт-Петербурга, вице-президента Михаила Лобина, и президента регионального объединения работодателей «Союз промышленников и предпринимателей Ленинградской области» Александра Габитова.

В своем обращении профсоюзы предлагают подписать заявления от Координационного совета Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально — трудовых отношений и Президиума Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально — трудовых отношений.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Координационного Совета Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений

Координационный Совет Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга по регулированию социально-трудовых отношений **заявляет:**

В условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), угроз жизни и здоровью граждан, уровню и качеству жизни, а также последствий для экономики предприятий и организаций, эпидемиологического и социально-экономического благополучия Санкт-Петербурга, профсоюзы, работодатели, правительство Санкт-Петербурга — подтверждают общую партнерскую позицию. Она базируется на едином понимании целей и приоритетов и необходимости действий по преодолению негативной ситуации на принципах социального партнерства.

Стороны социального партнерства считают необходимым предпринимать согласованные меры, направленные на сдерживание коронавируса и сохранение социально-экономической стабильности в регионе.

Реализация поставленных задач требует принятия важнейших решений на основе социального диалога как на уровне субъекта, так и на каждом предприятии.

Обращаемся к работодателям региона с призывом соблюдать рекомендации органов государственной власти, взаимодействовать с профсоюзами и не допускать ущемления прав работников.

Обращаемся к органам власти с призывом принять пакет экономических мер с целью предотвращения массовых банкротств организаций и роста безработицы.

Только совместная выработка предложений по изменению отдельных вопросов регулирования сферы труда, проявившихся при борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции, поможет нам сохранить стабильность на рынке труда.

ЗАЯВЛЕНИЕ

Президиума Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Президиум Ленинградской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений **заявляет:**

В условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19), угрозы жизни и здоровью граждан, уровню и качеству жизни, а также последствий для экономики предприятий и организаций, эпидемиологического и социально-экономического благополучия Санкт-Петербурга, профсоюзы, работодатели, правительство Ленинградской области — подтверждают общую партнерскую позицию. Она базируется на едином понимании целей и приоритетов и необходимости действий по преодолению негативной ситуации на принципах социального партнерства.

Стороны социального партнерства считают необходимым предпринимать согласованные меры, направленные на сдерживание коронавируса и сохранение социально-экономической стабильности в регионе.

Реализация поставленных задач требует принятия важнейших решений на основе социального диалога как на уровне субъекта, так и на каждом предприятии.

Обращаемся к работодателям региона с призывом соблюдать рекомендации органов государственной власти, взаимодействовать с профсоюзами и не допускать ущемления прав работников.

Обращаемся к органам власти с призывом принять пакет экономических мер с целью предотвращения массовых банкротств организаций и роста безработицы.

Только совместная выработка предложений по изменению отдельных вопросов регулирования сферы труда, проявившихся при борьбе с распространением новой коронавирусной инфекции, поможет нам сохранить стабильность на рынке труда.

Сайт ЛФП

Пени за неуплату коммунальных услуг не начислят до конца года

Правительство Российской Федерации распорядилось не начислять пени за неоплаченные услуги ЖКХ. Также коммунальные услуги не будут отключать за долги. Об этом говорится в Постановлении Кабинета министров РФ «Об особенностях предоставления коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домов». Данный нормативный акт, подписанный премьер-министром России Михаилом Мишустиным, в полной мере касается как платы за электрическую энергию, газ и тепло, так и за водоснабжение, канализацию и вывоз бытовых отходов. Срок действия распоряжения - до 1 января 2021 года.

До 1 января 2021 года, запрещено ограничивать и подачу населению всех выше перечисленных услуг, если их оплата производится несвоевременно.

На этот срок приостанавливается и проверка всех установленных в квартирах граждан приборов учета.

В то же время, обязанность жителей своевременно оплачивать услуги жилищно-коммунального хозяйства в полной мере сохраняется.

Как мы сообщали ранее, еще на минувшей неделе, Комитет по жилищно-коммунальному хозяйству Администрации Ленинградской области рекомендовал всем ресурсоснабжающим организациям

региона не начислять пени за несвоевременную оплату населением коммунальных услуг в течение трех месяцев, начиная с 1 апреля 2020 года.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Водники: в штатном режиме и полной готовности

Моряки и речники Санкт-Петербурга и Ленинградской области готовятся к открытию навигации. До ее начала осталось уже со всеми немного. Эта подготовка, как сообщили «Площадь Труда» в Северо-Западной Территориальной организации Общественной организации — Профсоюз работников водного транспорта РФ (СЗТО ПРВТ), ведется в штатном режиме. Однако все подразделения ФБУ «Администрация Волго-Балтийского бассейна внутренних водных путей» («Волгобалт») — крупнейшего предприятия отрасли в нашем регионе находятся и действуют сегодня «в режиме повышенной готовности», чтобы не допустить распространения коронавирусной инфекции. Председатель СЗТО ПРВТ Михаил Шаров рассказал о том, что и сама администрация «Волгобалта», и руководство его филиалов оперативно отреагировали на эту новую угрозу, приняв меры для того, чтобы защитить своих работников.

По сообщению профлидера водников, в каждом районе гидросооружений и судоходства «Волгобалта» на своих рабочих местах остались лишь те, чье непосредственное присутствие — действительно необходимо. При этом, график работы этих людей изменен так, чтобы избежать их одновременного скопления в одном месте.

«Все, кто может работать дистанционно, и в первую очередь, это сотрудники старше 60-ти лет, беременные женщины и женщины, имеющие детей до 14 лет, сейчас находятся дома, исполняя дистанционно свои служебные обязанности, — говорит Михаил Шаров. — При этом с такими работниками заключаются дополнительные соглашения к трудовому договору».

Но и тех, кто трудится на своем обычном рабочем месте, работодатель поспешил максимально обезопасить. Председатель СЗТО ПРВТ, обращает внимание, что согласно приказам, изданным в настоящее время во всех подразделениях «Волгобалта», во всех служебных помещениях регулярно проводится дезинфекция, проветривание помещений, не реже, чем через каждые два часа. В залах и холлах устанавливают специально закупленные приспособления для обеззараживания воздуха. Работник с температурой 37,2 градуса и выше отстраняется от работы и отправляется домой для вызова врача. На случай выявления сотрудника с симптомами простудного заболевания, в каждом подразделении, согласно приказу, должно быть предусмотрено помещение для изоляции такого человека до прибытия санитарного транспорта.

«Работодатели применяют бесконтактные измерители температуры, индивидуальные дезинфицирующие средства, диспенсеры с дезинфицирующими средствами, маски, оборудование для обеззараживания и очистки воздуха», — продолжает Михаил Шаров.

В подразделениях «Волгобалта» отменены все запланированные на это время публичные мероприятия, а необходимые совещания водники проводят дистанционно, используя режим видеоконференции.

«Наши социальные партнеры позаботились и о том, чтобы должным образом проинформировать сотрудников о правилах работы в сложившейся ситуации. На сайте «Волгобалта», на информационных стендах филиалов размещены правила посещения организации, а также способы получения нужной информации в этот период, не подвергая себя опасности заражения», — продолжает Михаил Шаров.

Как стало известно «ПТ», в Ленинградскую Федерацию профсоюзов (ЛФП) пришло официальное письмо от одного из председателей первичек ПРВТО — председателя первичной профсоюзной организации Свирского района гидросооружений и судоходства ФБУ «Администрация Волго-Балтийского бассейна внутренних водных путей» Юрия Фоменкова.

Профлидер проинформировал профсоюзный центр Петербурга и Ленобласти о том, что этом филиале «Волгобалта», находящемся в Лодейном поле, работодатель в полной мере выполнил

требования приказов Минтранса РФ, Речморфлота России и «Волгобалта», — регламентирующие все те меры, о которых рассказал Михаил Шаров.

Площадь Труда

Лесные отрасли: люди работают, но не все, и не везде

Продолжая рассказывать о трудовой жизни города и области, «Площадь Труда» поинтересовалась как первая «нерабочая» неделя, а также продление этого срока до конца апреля, повлияли на работу целлюлозно-бумажных и деревообрабатывающих предприятий в нашем регионе, а также на службу тех, кто стоит на страже лесного богатства страны. Нашим гидом стал председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации профсоюза работников лесных отраслей РФ (Рослеспрофсоюза) Николай Набоков.

«На нашем самом крупном предприятии ОАО «Сясьский Целлюлозно-Бумажный Комбинат» сейчас выходит на работу весь трудовой коллектив, — сообщил Николай Набоков. — Там работа, как и до карантинных мероприятий, идет во все смены. Дело в том, что продукция комбината — это санитарно-гигиенические изделия, в частности, они выпускают туалетную бумагу, что сейчас весьма востребовано».

Поэтому на комбинате введены серьезные меры эпидбезопасности, говорит профлидер. Ежедневно проводится дезинфекция во всех помещениях. Обработка рук — сразу по приходу на работу. Вход на предприятие осуществляется в эти дни через одну проходную. Работникам категорически запрещено переходить из цеха в цех. Исключение — только для немногих специалистов. А также для председателя первичной профсоюзной организации (он может перемещаться по предприятию в специальной одежде). Сделано это для того, чтобы профсоюз мог сразу реагировать на разные ситуации, которые могут возникнуть в трудовом коллективе. Об этом, как рассказал Николай Набоков, в Терком Рослеспрофсоюза сообщил профсоюзный лидер Сясьского ЦБК Сергей Джан. Также работает и картонная фабрика «Кнауф Петербург» в городе Коммунар в Гатчинском муниципальном районе Ленинградской области.

«И там работодатель принял все меры предосторожности. Единственная трудность — по эпидпоказаниям закрыта столовая. Но, председатель первичной профсоюзной организации предприятия провела переговоры с руководством фабрики о доставке на фабрику безопасно упакованных индивидуальных комплексных обедов для каждого работника», — продолжает наш собеседник.

Работают бумажники в Светогорске под Выборгом. «Это, в частности, градообразующее предприятие — Целлюлозно-бумажный комбинат «Интернешнл Пейпер» и ЗАО «КБР ИСТ» — где действуют первичные профсоюзные организации Рослеспрофсоюза — там трудятся сейчас только работники, обеспечивающие непрерывное производство», — рассказал Николай Набоков. Административный аппарат и служащие вспомогательных структур работают дома. Также вне территории предприятия действуют сейчас и председатели обеих первичных профсоюзных организаций, поддерживая, в то же время, постоянную связь с работниками, работодателем и территориальной организацией Рослеспрофсоюза.

А вот на ООО «Икеа Индастри Тихвин» всю прошедшую неделю работала лишь одна группа в составе 25-ти человек в цехе по приемке древесины. На этой неделе и далее, до конца установленного президентом страны срока, на работу будут выходить посменно отдельные бригады. «Но, все без исключения работники «Икеа Индастри Тихвин» получают за это нерабочее время свой средний месячный заработок, включая компенсационные и стимулирующие выплаты. Таково решение работодателя», — говорит Николай Набоков.

Всю прошедшую неделю не работало и АО «Гознак». По информации Николая Набокова, за этот период работникам «Гознака», как и в обычное время, будет выплачена зарплата со всеми положенными надбавками. С 6 апреля работники «Гознака» уже вновь приступили к работе. Малым числом продолжает действовать в эти дни и Государственная лесная охрана. Как сообщил Николай Набоков, в лесничествах и на пожарно-химических станциях несут дежурство только те специалисты, без которых не обойтись. А лесничество в полном составе находятся на патрулировании лесов Ленинградской области.

В конечном итоге, единственным полностью остановленным предприятием региона, где существует первичка Рослеспрофсоюза, остается лишь филиал ФГБУ «Севзаплеспроект» «Рослесинфорг». Как пояснил Николай Набоков: «учитывая специфику этого лесостроительного предприятия, работодатель по объективным причинам, еще не издал распоряжение о том, как именно будет оплачен работникам филиала «Севзаплеспроект» этот вынужденный простой, но наш профсоюз держит этот вопрос на контроле».

В то же время, сообщает председатель Территориальной организации Рослеспрофсоюза, с мест поступают предложения от председателей первичек, обратиться к работодателям, чтобы изыскать возможности для поощрения людей, которые в эти дни выходят на работу, рискуя своим здоровьем ради того, чтобы поддерживать жизнь и конкурентоспособность своих предприятий.

Площадь Труда

Бесплатные проездные – как получить?

Как мы уже сообщали, в Ленинградской области установлена новая льгота по проезду в общественном транспорте для ряда категорий работников, продолжающих трудиться в период пандемии коронавируса. В частности, бесплатные проездные билеты будут выданы врачам, ветеринарам и сотрудникам Роспотребнадзора.

Каким образом работники вышеназванных сфер смогут получить эти документы?

За разъяснениями по этому поводу «Площадь Труда» обратилась в пресс-службу заместителя председателя правительства Ленинградской области по социальным вопросам. Как проинформировали в пресс-службе, выдать проездные сотрудникам должны непосредственно руководители учреждений – больниц, поликлиник, ветстанций и тд. В настоящее время активированные проездные билеты областной Комитет по социальной защите передает в Комитет по здравоохранению, а также в Управления Роспотребнадзора и ветеринарии 47 региона.

В пресс-службе уточнили, что данная льгота распространяется на сотрудников и вспомогательный персонал только государственных учреждений.

Площадь Труда

Газета «Солидарность»

ЛИДЕР ПРОФСОЮЗОВ КАМЧАТКИ СЧИТАЕТ ОШИБКОЙ ДЕЦЕНТРАЛИЗАЦИЮ В БОРЬБЕ С КОРОНАВИРУСОМ

Председатель Федерации профсоюзов Камчатки, член Общественной палаты РФ Андрей Зимин считает, что наличие в Камчатском крае нескольких самостоятельных, обособленных штабов и групп по борьбе с коронавирусом не просто ошибочный, неэффективный, но и опасный вариант организации защиты населения Камчатки.

Помимо штаба, организованного в правительстве края, независимо от него работают штабы при ряде политических партий, общественных организаций и движений, предпринимательских ассоциаций, сообщается на сайте профобъединения. Однако разобщенность их действий, отсутствие единого центра координации целей, задач, текущей работы, а по сути, децентрализация всей борьбы с коронавирусом - это серьезная ошибка, считает Зимин.

По мнению профлидера, представители всех штабов и групп помощи должны войти в состав единого координационного центра (штаба) на правах мобильных групп (секций) и работать по единому плану.

Солидарность

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ ПРОВОДИТ «МАРШ СОЛИДАРНОСТИ»

Акция приурочена к 30-летию юбилею Общероссийского профсоюза образования и состоит из комплексных мероприятий федерального, а также регионального (межрегионального), местного и первичного уровней, объединённых единой тематикой - популяризацией идей, ценностей и деятельности профсоюза.

Мероприятия проходят с единой символикой – «30 лет вместе». В интернет-пространстве - с хештегами #30ЛЕТВМЕСТЕ и #ESEUR. Точнее говоря, это целый комплекс, состоящий из пяти акций.

Первая - акция «Нас объединяет книга!» – подразумевает обмен любимыми книгами в формате book-crossing. Книги, снабженные наклейкой с символикой акции, размещаются в образовательных организациях на специально подготовленных стендах и в общественных местах, где организован обмен книгами, направляются своим друзьям по почте, дарятся лично. Электронные книги направляются по электронной почте, также с логотипами акции.

Вторая – видеоакция. Участникам предлагается записать короткий видеоролик о людях, личностях, делах, событиях, достижениях, примерах профессиональной защиты и так далее - и выложить его в социальных сетях с хештегами.

Третья – «Всесоюзная открытка», в рамках которой специально подготовленная открытка распечатается и направляется коллегам, друзьям, учителям, социальным партнерам и властям.

Четвертая - «Профсоюзный аватар», при которой в последнюю неделю «Марша солидарности» всех членов профсоюза призывают заменить свой аватар в социальных сетях и мессенджерах на изображение логотипа 30-летия Профсоюза.

Солидарность

ИЗ-ЗА КОРОНАВИРУСА В МИРЕ РЕЗКО ВЫРАСТЕТ БЕЗРАБОТИЦА

Негативные последствия на мировую экономику от распространения пандемии коронавируса и мер, принятых для сдерживания распространения инфекции, приведут к сокращению рабочего времени на 6,7% во всем мире, что эквивалентно 195 миллионам рабочих мест, сообщает The Guardian со ссылкой на ООН.

Международная организация труда во вторник заявила, что четыре пятых работников во всем мире живут в странах, в которых в полной или частичной мере действуют карантинные меры. Поэтому МОТ приветствовала фискальные и кредитные меры для поддержки предприятий, но призвало правительства предпринять меры, которые бы позволили людям оставаться связанными с их работой, которую они больше не могут выполнять - таким образом, считают в организации, можно будет сократить последующую безработицу.

- То, что мы делаем сейчас, с точки зрения поддержания отношений между работниками и их предприятиями, чтобы удержать их на рынке труда, принесет свои дивиденды, когда дойдет до восстановления, во второй половине года, надеемся, - заявил Гай Райдер, генеральный директор МОТ на пресс-конференции.

Наибольшие опасения вызывают работники неформального сектора, которых в мире большинство - 61% от общей рабочей силы, или примерно 2 миллиарда. Эти люди не имеют тех средств социальной защиты, которыми располагают официально трудоустроенные. Гай Райдер указал, что эти люди встали перед неразрешимой дилеммой - они вынуждены остаться дома, но при этом не имеют никаких средств к существованию. В отчете говорится, что уже на сегодняшний день в Азиатско-Тихоокеанском регионе потеряно 125 миллионов рабочих мест. Также в МОТ поступает множество сведений о потере работы из США, где на сегодняшний день зарегистрировано больше всего случаев заражения - 396 тысяч человек, Канады, большинства европейских стран.

Согласно докладу МОТ, наиболее пострадали в глобальном масштабе от пандемии четыре сектора экономики: проживание и питание, производство, розничные и бизнес услуги и административная деятельность.

«Солидарность»

ДЕПУТАТ НАЗВАЛ ИЗУВЕРСТВОМ ПОПЫТКУ УПРОСТИТЬ ПРОЦЕДУРУ УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ

Изумством назвал попытку олигархов России добиться упрощения процедуры увольнения работников из-за пандемии коронавируса депутат Госдумы, секретарь Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Виктор Пинский. На своем сайте парламентарий прокомментировал письмо российских бизнес-объединений в правительство России о необходимости срочных мер по поддержке бизнеса в связи с пандемией коронавируса.

- Это изумство. Людям и так сейчас сложно. Наоборот, сейчас нужно ужесточить меры, защищающие работников. Более пристально следить, чтобы под эту марку под предлогом эпидемии людей не оставляли без зарплаты, без работы. Мы должны защищать работника, а не упрощать процедуру увольнения и не освобождать работодателя от выплаты положенных денег. Именно

работники - сейчас самые незащищенные перед лицом кризиса. Крупный бизнес должен понять, что это для него закончились тучные времена накопления. Пора отдать людям, то, что им все это время недоплачивали, и то, что они на самом деле заработали честным трудом. Президент сказал, что выходные объявляются с сохранением заработной платы. Поэтому пусть олигархи раскошелятся и платят заработную плату. Это общая беда для всего государства. В этом должны принимать участие все, - сказал Виктор Пинский.

Депутат назвал циничной попытку бизнеса использовать всеобщий кризис для ущемления трудовых прав работников.

- Бизнес показал свое истинное лицо в попытке переложить расходы на плечи самых незащищенных – своих работников. Труд в России в ключевых отраслях недооценен. И вместо того, чтобы поддержать людей, которые создавали богатство страны, в этот очень сложный момент их пытаются выбросить за борт. Это циничная и неуместная попытка», - заявил Виктор Пинский.

[«Солидарность»](#)

На передовой и без защиты

Медикам не выдают санитарную одежду и СИЗы

Эпидемия коронавируса стала самой обсуждаемой темой, действительно жизненно важной.

Заболевание распространилось по миру и не обошло Россию. Когда средства массовой информации показывают, как работают в разных странах медики, борющиеся с COVID-19, внимание привлекают специальные, глухие защитные костюмы. Но ведь надежная защита нужна не только тем врачам, кто помогает остановить коронавирусную инфекцию и лечит заболевших, и не только во время пандемий. Могут ли все врачи рассчитывать на достаточные средства защиты - и не за свой счет?

БРЕШЬ ВО ВРАЧЕБНОМ ХАЛАТЕ

Медицинские работники лечат от многих заболеваний, в том числе таких, которые опасны и для их здоровья. Но эти люди - не камикадзе и не должны спасать жизни пациентов ценой собственных. Медики трудятся в опасных условиях, и поэтому должны использовать соответствующую экипировку и средства защиты. Это - аксиома, законодательно подтвержденная ст. 210 Трудового кодекса РФ, которая четко и однозначно указывает приоритет: сохранение жизни и здоровья работников.

Однако происходящее на практике можно выразить словами классика: "Гладко было на бумаге, да забыли про овраги, а по ним ходить".

Все началось лет шесть назад. В редакцию журнала "Охрана труда и социальное страхование" обратились работники периферийного лечебного учреждения. Проблема заключалась в том, что, по мнению администрации учреждения, санитарные одежда, обувь и принадлежности не относятся к средствам индивидуальной защиты (СИЗ), требования к которым прописаны в ТК РФ. В этой связи работников вынуждали не только за свой счет приобретать санитарные одежду и обувь, но еще и самостоятельно обеспечивать стирку, сушку и глажку этих вещей.

Согласно ст. 221 ТК РФ, **“работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты (СИЗ), а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену”**.

Эта норма вроде бы должна распространяться на санитарные одежду, обувь и принадлежности. Но поскольку ни сама норма, ни ТК РФ в целом не содержат прямого упоминания о названных санитарных предметах, то нет как будто и оснований утверждать, что они - в числе СИЗ. Так игра слов богатого русского языка в сочетании с засильем юристов во всех структурах родила проблему.

Подробности: [«Солидарность»](#)

Демократия человека труда Европейские профсоюзы обратились к правительствам стран в связи с пандемией

Всеевропейский региональный совет Международной конфедерации профсоюзов (МКП ВЕРС) принял заявление в связи с кризисом, вызванным COVID-19. Оно было направлено и президенту РФ Владимиру Путину. Публикуем полный текст заявления.

К 1 апреля 2020 года глобальный кризис COVID-19 затронул весь континент Европы. Миллионы людей могут заразиться, заболеть. Жесткие ограничения как свободы передвижения, так и на рынке труда

привели к росту потерь рабочих мест и даже банкротству предприятий.

Десятилетия структурных реформ, усугубленные мерами жесткой экономии, привели к тому, что системы общественного здравоохранения и социальной защиты во многих странах с трудом справляются с ситуацией. В худших случаях, таких как в Грузии, где здравоохранение было полностью приватизировано, государство оказалось заложником частного здравоохранения и вынуждено платить огромные средства частному сектору, чтобы решить текущие проблемы и реализовать превентивные меры. Низкая зарплата и плохие условия труда поставили многих инфицированных работников перед выбором: стать разносчиком заболевания или оказаться на пороге крайней нищеты.

В будущем нам придется вновь усвоить уроки мирового финансового кризиса, покончить с неолиберализмом, структурными реформами и жесткой экономией. Нам нужна такая демократия, которая ставит на первое место человека труда. Нам нужен новый социальный контракт - с универсальной системой обеспечения безопасности трудовых прав, достойной зарплатой и социальной защиты для всех работников, с адекватным финансированием государственных услуг, включая всеобщую систему здравоохранения, если необходимо - бесплатного.

На данный момент большая часть Европы парализована. Национальные правительства, пусть и с запозданием, приняли жесткие меры, закрыли границы, школы и фабрики, отменили культурные и спортивные мероприятия. И хотя эти меры абсолютно необходимы, в краткосрочной перспективе они неизбежно отразятся на заработной плате трудящихся, а в долгосрочной - на экономике и обществе в целом.

От многих трудящихся требуется оставаться дома, и многим, особенно женщинам, необходимо заботиться о детях, не посещающих школу, что увеличивает объем неоплачиваемого труда в условиях пандемии. Некоторые могут работать удаленно, другие пользуются преимуществами социальной защиты или частичной занятости. А многих других просто увольняют или оставляют без доходов, требуемых на содержание семьи, оплату жилья и коммунальных услуг. При этом женщины более подвержены риску домашнего насилия, а трудящиеся-мигранты и беженцы сталкиваются с двойной проблемой - потери доходов и невозможности вернуться в свои дома. Работники здравоохранения - большей частью женщины - чрезмерно перегружены и подвержены повышенному риску инфицирования при недостаточном обеспечении средствами индивидуальной защиты. Многие работники в сфере доставки, розничной торговли, ухода и неотложной помощи - тоже в большинстве женщины - также подвергаются риску. И все они заслуживают нашего уважения.

Страны с развитой и инклюзивной экономикой даже в условиях структурных реформ и жесткой экономии смогли ввести экономические стимулы, направить деньги в службы здравоохранения и сохранить зарплату. Под давлением профсоюзов или в сотрудничестве с ними правительства некоторых стран предоставили дополнительную оплату больничных, субсидии на оплату труда наемных и самозанятых работников, сокращенный рабочий режим и даже льготы по ипотеке и арендной плате. Многие страны оказали поддержку бизнесу за счет субсидий, налоговых льгот и более дешевых кредитов. Но слишком много стран Европы погрязли в долгах, их социальная защита и госсектор недостаточно финансируются, распространены нестабильная занятость и повсеместная нищета, системы их коллективных переговоров и социального диалога развиты слабо. Эти страны не смогут справиться с последствиями пандемии.

Всеевропейский региональный совет, представляющий профсоюзы от Рейкьявика до Владивостока, подтверждает единство европейского профсоюзного движения, повторяет призыв к солидарности в преодолении кризиса в области здравоохранения, экономики и гуманитарной помощи - кризиса, от которого страдает континент. И требует от национальных и международных структур, бизнеса и профсоюзов согласованных и консолидированных действий.

Подробнее: [«Солидарность»](#)

Четверг, 9 апреля

Сайт ЛФП

Трудовая биография - онлайн

В Личном кабинете гражданина на сайте Пенсионного фонда России (ПФР) работает электронный сервис, через который можно ознакомиться с информацией о своей трудовой деятельности. Данный сервис на сегодняшний день доступен для тех граждан, в отношении которых в текущем году были произведены какие-либо кадровые изменения. Сведения о кадровых перемещениях доступны начиная с 1 января 2020 года.

Сформировать сведения о трудовой деятельности в разделе Личного кабинета «Электронная трудовая книжка» можно в режиме онлайн, а также сохранить документ в pdf - формате. Результат оказания услуги будет доступен для просмотра в разделе «История обращений».

Для того, чтобы воспользоваться данной услугой, необходимо иметь подтвержденную учетную запись в Единой системе идентификации и аутентификации (ЕСИА).

Напомним, что сведения о трудовой деятельности, предоставляемые гражданам из информационных ресурсов ПФР, формируются на основании отчётности работодателей, поданной в отношении своих работников за отчётные периоды с 1 января 2020 года.

Работодатели направляют в органы ПФР сведения о трудовой деятельности на тех работников, у которых были проведены какие-либо кадровые мероприятия. Например: прием на работу (службу); перевод на другую постоянную работу; увольнение с работы; переименование организации; установление (присвоение) второй профессии, специальности, иной квалификации, разряда, класса и т.д.

Кроме того, работодатели представляют сведения в случае подачи работником письменного заявления о выбранном способе ведения трудовой книжки: в электронном или бумажном.

Информация отдела по взаимодействию со СМИ ОПФР СПб и ЛО.

Сайт ЛФП

Профсоюзы, коронавирус, Первомай

Сегодня в дистанционном режиме состоялось совещание руководителей Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) и ее членских организаций. Открывая его, председатель ФНПР Михаил Шмаков отметил, что главная цель совещания - обсуждение действий профсоюзов в связи с карантином по коронавирусу. Михаил Шмаков заострил внимание коллег, что сегодня: «Самый главный наш лозунг: «Солидарность сильнее заразы».

Председатель ФНПР напомнил, что Федерация независимых профсоюзов России предложила Правительству РФ [ряд мер](#) по поддержке экономики, сохранению рабочих мест и доходов граждан. Сегодня, по словам Шмакова, когда регионы могут определять самостоятельно какие предприятия работают, а какие - нет - возрастает роль трехсторонних комиссий. Необходимо, подчеркнул профлидер, и отраслевым профсоюзам в регионах иметь полную картину ситуации - «Для того чтобы мы с вами могли объективно и оперативно понимать картину с занятостью».

Профлидер подчеркнул, что профсоюзы не должны забывать свои основные задачи: первое - это заработная плата и рабочие места, второе - охрана труда, и сегодня особенно важно организовать жесткий профсоюзный контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты. Также профсоюзы должны строго контролировать выполнение социальных гарантий на предприятиях и в организациях – для всех работников.

Михаил Шмаков напомнил коллегам, что 27 марта на заседании Российской трехсторонней комиссии (РТК) была принята [Декларация по действиям работодателей и работников в условиях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции в РФ](#) и как дополнение к ней - [Рекомендации РТК по действиям социальных партнеров, работников и работодателей в условиях предотвращения распространения коронавирусной инфекции в Российской Федерации](#).

Михаил Шмаков проинформировал, что он, как координатор в РТК стороны профсоюзов, обратился к объединениям работодателей и в Торгово-промышленную палату с предложением: собрать большое совещание в режиме онлайн с приглашением профсоюзов, «Чтобы обсудить как бизнес, мы и власти видим проблемы, и что нам надо делать».

Отдельно председатель ФНПР остановился на проведении предстоящей первомайской акции

профсоюзов. Он напомнил, что Федерация независимых профсоюзов России предлагает проводить ее в форме митингов и шествий.

Но в то же время председатель ФНПР обратился к коллегам: «Давайте не гнаться за массовостью» и, в первую очередь, вышесказанное предложение касается тех регионов, которые будут «открыты» к первомаю.

Затем о своей деятельности по защите прав работников в условиях пандемии коронавируса и подготовке к первомайской акции рассказали руководители членских организаций ФНПР. Выступил по данному вопросу и председатель Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП) Владимир Дербин. Он проинформировал, что во вторник ЛФП направила письма в адрес: Михаила Шмакова, сенаторов от Санкт-Петербурга, губернаторов и спикеров ЗакСов Санкт-Петербурга и Ленобласти, а также депутата Госдумы от Санкт-Петербурга с просьбой – в связи с увеличением рисков нарушения трудовых прав работников - из-за распространения коронавирусной инфекции и ее негативных последствий для предприятий - инициировать внесение изменений - хотя бы временно - в действующее законодательство. Например, увеличить сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора, в том числе - по увольнению или обжалованию дисциплинарного взыскания. Он попросил Михаила Шмакова рассмотреть данный документ в оперативном порядке. Также Владимир Дербин проинформировал, что в регионе действует Трехсторонняя комиссия, ЛФП работает в постоянном контакте с ФНПР, со всеми членскими организациями, взаимодействует с торгово-промышленной палатой. А также с прокуратурой Санкт-Петербурга, поскольку в ЛФП поступает много вопросов. В частности, Федерация обратилась в прокуратуру с просьбой: провести проверку магазинов одной из торговых сетей, где, судя по информации председателя первичной профорганизации, не хватает средств индивидуальной защиты.

Что касается предстоящего 1 Мая, то, по словам Владимира Дербина, профсоюзы региона к нему готовятся, у ЛФП разработано достаточно мероприятий, включая мероприятия Молодежного совета. «Следующая неделя покажет – какие мероприятия можно будет провести публично», - подытожил председатель Ленинградской Федерации профсоюзов.

Сайт ЛФП

Газета «Площадь Труда»

Войдем без проблем. Главное, быть вместе

Не так давно стало известно о решении Президента России Владимира Путина создать в стране «Корпорацию морского приборостроения». Как сообщается на Интернет-портале правовой информации, в состав нового акционерного общества — 100 % акций которого будут находиться в федеральной собственности — войдут АО концерн «Моринформсистема-Агат», АО концерн НПП «Аврора», АО концерн «Океанприбор», а также ГНЦ РФ АО «Концерн «ЦНИИ «Электроприбор». Помимо этих четырех гигантов, в корпорацию будут включены еще два десятка предприятий из разных регионов России. В числе основных целей создания корпорации — сохранение и развитие научно-производственного потенциала, говорится в указе президента.

Важно, что сразу три предприятия в этой четверке основных — находятся в Петербурге. В каждом из них большую часть работников объединяют первичные профсоюзные организации. Так, в «Океанприборе» и в НПП «Аврора» действуют первички Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники, а в «ЦНИИ «Электроприбор» — Российского профсоюза работников судостроения.

«Площадь Труда» обратилась к региональным лидерам этих профсоюзов, чтобы узнать, как предстоящее объединение может повлиять на благосостояние работников будущей корпорации? Удастся ли сохранить или преумножить достигнутый сегодня в судостроении города на Неве уровень социальных и зарплатных гарантий? Напомним лишь, что согласно действующему ныне Отраслевому соглашению в Санкт-Петербурге (заключенному между городом, Ассоциацией судостроителей и двумя территориальными организациями двух отраслевых профсоюзов), минимальная заработная

плата в судостроении не должна быть меньше 25 тысяч рублей.

«Для нас данное решение президента не стало новостью. Разговор об этом шел давно, — говорит председатель Территориальной организации Российского профсоюза работников судостроения (РПРС) Санкт-Петербурга и Ленинградской области Николай Чалов. — Отмечу лишь, что в единую корпорацию будут входить предприятия и организации с разным социальным пакетом».

Однако, по мнению регионального лидера РПРС, это обстоятельство навряд ли станет большой проблемой для всей корпорации в целом. Так как все зависит, прежде всего, от грамотно проведенных коллективных переговоров на уровне первичной профсоюзной организации и заключенного коллективного договора.

«Основное значение всегда имеют локальные нормативные акты — коллективные договоры. Активность и компетентность председателя первичной профсоюзной организации, его умение наладить конструктивный диалог с руководителем предприятия или организации, всегда будет решающей, как бы вышестоящее руководство не пыталось, порой, ограничить распределение прибыли в рамках одного предприятия. Примером служат коллективные договоры наших первичек, например, АО «Адмиралтейские верфи», не раз занимавшие призовые места в конкурсе на лучший коллективный договор Ленинградской Федерации профсоюзов», — рассуждает Николай Чалов. Говоря о самом предприятии — «ЦНИИ «Электроприбор», наш собеседник отметил, что оно «твердо стоит на ногах».

«Там довольно высокая средняя заработная плата. Хорошая загрузка заказами на долгую перспективу и, что очень важно, социально ответственный работодатель — академик РАН Владимир Пешехонов. Учитывая эти условия, проблем для работников — членов профсоюза при вхождении в новую корпорацию не вижу», — с удовлетворением заключил Николай Чалов.

С не меньшим оптимизмом отзывается и о концернах «Океанприбор» и НПЦ «Аврора» и председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Общероссийского профсоюза работников судостроения, судоремонта и морской техники (Судпроф) Сергей Максименко. Там, действуют первички именно этого профсоюза.

В то же время, профлидер заявляет: «делать выводы пока рано. Как будут развиваться социально-трудовые отношения в рамках новой корпорации, и что сможет сделать профсоюз — покажет лишь практика».

Глава Судпрофа в городе и области обращает наше внимание на то, что во всех концернах и на большом количестве предприятий, которые уже в ближайшем будущем объединятся в единую корпорацию, действуют разные профсоюзы, кое-где даже две первички (РПРС и Судпроф) одновременно. Такое положение дел, по мнению Сергея Максименко, может ослабить как социальное партнерство с руководством вновь создаваемой корпорации, так и возможность защиты трудовых прав и законных интересов ее работников.

«Когда большие бизнес-структуры объединяются в одну — это знак для профсоюзов делать то же самое, — уверен Сергей Максименко. — Настало время консолидации, объединения в общий для всех отраслевой профсоюз. Для меня, да и для всех нас, это едва ли не самый главный вывод, который следует сделать при вхождении наших предприятий в новую корпорацию».

Площадь Труда

Гражданский персонал на посту и госзаказ из дома

В связи с распространением новой коронавирусной инфекции нерабочие дни продлены. Однако многие петербуржцы и жители Ленинградской области продолжают работать. Кто-то — на боевом посту — в прямом и переносном смысле этого слова, а кто-то — удаленно — сидя за домашним компьютером. А мы продолжаем рассказывать — в каких условиях трудятся люди, и как соблюдаются их права.

Так продолжает поддерживать обороноспособность страны и нести дежурство гражданский персонал войсковых частей Ленинградской военно-морской базы, работает, конечно, и персонал 35-го военно-морского госпиталя в Кронштадте. В то же время, по словам председателя Территориальной профсоюзной организации Военно-Морского флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России города Кронштадта Светланы Шиховой, специалистов возраста 65+ — а их

среди гражданского персонала немало – максимально по возможности перевели на «удаленку». Жалобы на то, что работников отправляют в неоплачиваемые отпуска, в профсоюз не поступали. В тоже время, по словам Шиховой, возрастным медикам в госпитале предложено уйти в оплачиваемый отпуск. «Но профсоюз напомнил работодателю, что это должно быть исключительно решение самого работника. Тем, из пожилых, кто не хочет менять свои отпускные планы, мы рекомендуем воспользоваться возможностью уйти на оплачиваемый больничный», — рассказала профлидер.

Однако здесь, по ее словам, возникает много вопросов. «Дело в том, что людей смущает в соответствующем постановлении правительства, что данные временные правила «определяют порядок оформления листов нетрудоспособности, назначения и выплаты пособий по временной нетрудоспособности лицам, ... в возрасте 65 лет и старше ... в период нахождения на карантине». Многие считают, что это касается только тех, кто приехал из-за границы, либо – живет вместе с вернувшимся из-за границы родственником. Хотя дальше и написано, что правила распространяются на всех граждан старше 65 лет, соблюдающих режим самоизоляции, кроме переведенных на «удаленку» или ушедших в очередной отпуск, но вы же знаете, как многие у нас читают документы. Приходится профсоюзу объяснять суть постановления и работникам, и работодателям, равно, как и то, что финансово работодатель не пострадает, потому что больничный будет полностью оплачиваться из средств Фонда соцстраха. Правильным было бы нашим властям дать более подробное разъяснение по оформлению этих больничных».

По словам Светланы Шиховой, большим подспорьем в диалоге с работодателями являются подготовленные Правовым управлением Аппарата Ленинградской Федерации Профсоюзов разъяснения о правах работников в период пандемии коронавируса.

Что касается проведения противоэпидемических мероприятий и обеспеченности гражданского персонала дезсредствами, масками и перчатками, то, как рассказала Светлана Шихова, «коллектив госпиталя, что вполне объяснимо, (там развернут пункт обсервации) обеспечен полностью. В воинских частях на данный момент этот вопрос решается при участии профсоюза».

Стратегические задачи продолжают решать и специалисты геологической отрасли, которые выполняют государственный заказ, находясь при этом дома. «Специалисты ФГУП «ВНИИОкеангеология», Всероссийского научно-исследовательского геологического института им. А.П. Карпинского (ВСЕГЕИ), а также Полярной морской геолого-разведочной экспедиции (ПМГРЭ) в настоящее время переведены на удаленный режим работы. Предписания президента и местной власти выполняются. Руководство учреждений позаботилось о том, чтобы все работники на дому были обеспечены компьютерами. В полностью нерабочем режиме сегодня находятся только специалисты химлабораторий, потому что, как вы понимаете, работать с реактивами в домашних условиях нельзя. Однако и специалистам-химикам зарплата выплачивается в полном объеме, также, как и их коллегам, которые продолжают во временном формате home-office выполнять государственный заказ», — рассказала председатель Северо-Западной Региональной профсоюзной организации Общероссийского профсоюза работников природно-ресурсного комплекса РФ Татьяна Родионова.

В полном объеме должны получить зарплату – по информации Межрегиональной (территориальной) профсоюзной организации Военно-морского Флота Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России — и неработающие в настоящее время специалисты Военного учебно-научного центра (ВУНЦ) ВМФ «Военно-морская академия» и ряда других учреждений Санкт-Петербурга, работающих на нужды ВМФ. Но что касается подрядчиков ВМФ, финансовая ситуация там не везде стабильная, есть факты нарушения прав работников. Но виной тому – не коронавирус. Однако это тема отдельного разговора и мы на страницах «Площади Труда» об этом обязательно расскажем.

[Площадь Труда](#)

Труженики АПК: остаемся в поле и на ферме!

«У нас есть два вуза – Аграрный Университет и Академия ветеринарной медицины, в которых действуют наши первички, и которые тоже перешли на дистанционную работу. Но большинство

людей, состоящих в нашем профсоюзе, продолжают трудиться на своих рабочих местах. Ведь корову нельзя не доить! Нельзя не готовиться к севу! И трудящиеся АПК выполняют свои обязанности, как и в другие годы, продукция поступает в торговые сети. Губернатором Ленобласти хозяйствам выделены средства на проведение посевной», — рассказывает председатель Ленинградской территориальной (областной) организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Татьяна Новицкая.

Профлидер сообщила, что у людей, работающих на фермах, есть необходимые средства защиты — халаты, перчатки, маски. В помещениях проводится необходимая дезинфекция, а людей старшего возраста стараются беречь, оставлять дома. И люди в сельской местности дисциплинированные — в нерабочее время стараются никуда лишнего раз не ходить, среди членов профсоюза в Ленобласти нет ни одного заразившегося коронавирусом.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

ПРОФСОЮЗЫ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ ПРЕДЛОЖИЛИ МЕРЫ БОРЬБЫ С ПОСЛЕДСТВИЯМИ КОРОНАВИРУСА

Президиум Федерации профсоюзов Челябинской области направил обращение к правительству области, органам власти и местного самоуправления и работодателям с предложениями в связи с последствиями распространения Covid-19, сообщили «Солидарности» в пресс-службе профобъединения.

«Пандемия нового коронавируса — это глобальные вызовы и угрозы жизни и здоровью населения. Кроме того, это испытание, повлекшее угрозу экономического кризиса. И, в первую очередь, это приведет к резкому снижению уровня жизни

населения из-за потери доходов и роста безработицы», — говорится в документе. Профсоюзы предлагают финансово поддержать те организации, руководители которых в условиях карантина находят возможность сохранять рабочие места; расширить перечень мер соцподдержки населения, в том числе по отсрочке коммунальных платежей, введению моратория на индексацию тарифов на коммунальные услуги; оказывать помощь тем, кто остался без работы.

Обращаясь к профсоюзным организациям, президиум призывает оперативно реагировать на нарушения трудовых прав работников, совместно с работодателями обеспечить проведение комплекса противоэпидемических мероприятий; молодых профсоюзных активистов президиум призывает принимать участие в волонтерском движении для помощи людям, попадающим в группу риска по коронавирусу.

[Солидарность](#)

МОСКОВСКИЕ ПРОФСОЮЗЫ НАЗВАЛИ НЕДОПУСТИМЫМИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА

Московская федерация профсоюзов выступила с заявлением о недопустимости принятия ряда мер, изложенных в обращении четырех ведущих российских бизнес-сообществ — Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП), Торгово-промышленной палаты (ТПП), «Деловой Россией» и «Опорой России» в обращении, которое они направили в правительство РФ.

Неприятие столичных профсоюзов вызвали, в частности, следующие меры: предложения по сокращению срока уведомления работников о предстоящем увольнении и сокращению времени выплаты им средней зарплаты после увольнения, а также по исключению или снижению материальной ответственности работодателя за нарушение трудового законодательства при увольнении или невыплате зарплаты.

«Московская федерация профсоюзов считает такие предложения предпринимательского сообщества неприемлемыми и заявляет, что подобные инициативы свидетельствуют о попытках бизнеса избавиться от социальных обязательств, переложив всю нагрузку на плечи государства и работников», — говорится в заявлении МФП.

— Мы не отрицаем, что сохранение рабочих мест сейчас нуждается в государственной поддержке. Но

мы понимаем и то, что сегодня как никогда важна и социальная стабильность государства, — считает председатель МФП Михаил Антонцев.

По его словам, такие вопросы должны решаться не письмами в правительство, а на Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рамках системы социального партнерства. Заявление МФП направлено в правительство РФ, мэру Москвы, в Российскую трехстороннюю комиссию и ФНПР.

Солидарность

КАК РОССИЙСКИЙ БИЗНЕС ПОМОГАЕТ БОРЬБЫ С КОРОНАВИРУСОМ

Burger King и McDonald's ввели бесплатные обеды для медиков. «Магнит» готов дать работу оставшимся не у дел сотрудникам Burger King, KFC и «Шоколадница». Коронавирус изменил экономику стран и континентов. Рассказываем о том, как российские компании помогают врачам, друг другу и обычным россиянам.

Борьба за занятость

Российские работодатели и работники самостоятельно пытаются решить экономические и социальные проблемы, вызванные кризисом. В частности, в Москве с 9 февраля по 22 марта на 17,5% вырос спрос на работу курьером. Правда, за это же время на 29% выросло и количество соискателей — об этом говорит исследование сервиса «Работа.ру».

О готовности принять на работу россиян, ставших безработными из-за ситуации с коронавирусом, заявили онлайн-ритейлеры Wildberries, «Сбермаркет», сервис заказа такси Gett, служба доставки продуктов питания iGooods и другие. Wildberries обещал трудоустроить 2-3 тысячи человек. iGooods планирует набрать 800 курьеров и 1,2 тыс. закупщиков во всех городах присутствия, так как количество заказов с доставкой увеличилось в четыре раза. «Увеличение штата позволит сохранить качество оказания услуги и позволит избежать задержек при сборе и доставке продуктов. Мы понимаем, что часть сотрудников останутся с нами после эпидемии, а часть вернутся на прежние рабочие места», — заявлял сооснователь сервиса Григорий Кунис.

Некоторые компании сумели изменить набор услуг, чтобы сохранить занятость работников.

«Мы срочно запустили три новых направления: поездки для родителей, доставку продуктов и бебиситтинг. Первое направление пока самое популярное, потому что в общественном транспорте сейчас не очень безопасно, в такси многие тоже боятся ездить. А мы предлагаем услуги только для наших клиентов, у нас нет такого, что водитель работает по 24 часа и берет любых пассажиров. За первые пять дней примерно 60% тех, кто воспользовался новыми услугами, — это были наши старые клиенты, остальные 40% — новые», — рассказала прессе Анна Филиппова, основательница сервиса сопровождения детей Kids Way.

26 марта торговая сеть «Магнит» заявила, что временно примет на работу сотрудников ресторанов быстрого питания Burger King и KFC. Также соглашение достигнуто с сетью кофеен «Шоколадница». Оно может обеспечить работой 2650 работников Burger King и KFC в 20 городах страны и от 300 до 1000 сотрудников «Шоколадницы» в Москве.

«Норильский никель» предоставил месячные каникулы по аренде и платежам для более чем 5,5 тыс. предприятий малого и среднего бизнеса, работающих на объектах компании.

Владелец сети отелей Михаил Гучериев предложил мэру Москвы Сергею Собянину использовать его гостиницы для самоизоляции людей с диагнозом COVID-19.

«Солидарность»

Пятница, 10 апреля

Сайт ЛФП

На работу – без опозданий

В профсоюзный комитет Пикалевского глиноземного завода (ПГЛЗ) обратились работники, члены

профсоюза, которые живут в расположенном недалеко от города поселке Совхозный, с жалобой, что в связи с карантином из-за коронавируса отменили рейс автобуса, отправляющегося из поселка Чудцы в Пикалево в 6.50 и проходящего через Совхозный в 7.00.

«Как известно, автобусы теперь работают по расписанию выходного дня, а по выходным этот рейс не выполняется. Но наше производство – непрерывное, люди продолжают работать, и из-за отмены рейса жители поселка Совхозный опаздывали на работу. Причем в Совхозном живут не только работники ПГЛЗ, но и других жизнеобеспечивающих отраслей города, которые продолжают трудиться», - рассказала председатель первичной профорганизации завода Лариса Иудина. Профлидер ПГЛЗ сразу же, отреагировав на жалобы работников, обратилась в администрацию перевозчика. Однако там, по ее словам, сослались на соответствующее решение властей и сказали, что для решения данного вопроса необходимо письменное обращение от профкома.

«Но я прекрасно понимала, что если речь идет об обращении в письменной форме, то переписка будет длиться не один день, а люди, пока решается вопрос, будут опаздывать на работу», - сетует Лариса Иудина.

И профлидер, которая входит в состав Общественной Палаты Бокситогорского района, как член ОП, обратилась в районную администрацию.

«Я благодарна местным властям. Они отреагировали максимально оперативно. Вопрос решился буквально в течение одного дня», - рассказала собеседница.

В настоящее время рейс автобуса восстановлен, о чем профком уже проинформировал заводчан на своей страничке в социальной сети «ВКонтакте».

Сайт ЛФП

В Ленобласти вводятся новые выплаты на детей от трех до семи лет

Законодательное Собрание Ленинградской области утвердило сегодня поправки в Социальный кодекс, внесенные губернатором региона Александром Дрозденко. Теперь малоимущие семьи с детьми в возрасте от трех до семи лет будут получать ежемесячные выплаты в размере 50% от величины прожиточного минимума для детей, установленной в регионе.

Напомним, что малоимущей признается семья, размер среднедушевого дохода которой не превышает величину прожиточного минимума на душу населения.

Как сообщает пресс-служба Правительства Ленинградской области, предоставление соответствующих ежемесячных выплат предусматривает софинансирование из федерального и регионального бюджетов. В 2020 году софинансирование из средств федерального бюджета составит 49 % и 51 % из бюджета Ленинградской области.

По прогнозу, эта мера социальной поддержки в 2020 году коснется более 12 000 детей в регионе.

По материалам пресс-службы Правительства Ленинградской области

Сайт ЛФП

Смольный вновь внес поправки в Постановление о борьбе с коронавирусом

Губернатор Санкт-Петербурга Александр Беглов подписал сегодня очередное [Постановление Правительства Санкт-Петербурга от 13.03.2020 № 121](#). Об этом сообщила пресс-служба Смольного. Ранее, напомним, городские власти уже [неоднократно](#) вносили [поправки](#) в данный документ. В [последней редакции](#), в числе прочего, регламентируется работа некоторых дошкольных образовательных организаций, учреждений профессионального, в частности, медицинского образования, а также приостанавливается посещение кладбищ, кроме случаев погребения умерших.

Сайт ЛФП

Сайт ФНПР

1 мая: солидарность - сильнее заразы!

9 апреля в ФНПР прошло совещание в видеорежиме с руководителями территориальных объединений организаций профсоюзов, на котором в числе актуальных вопросов обсуждалась подготовка Первомайских мероприятий профсоюзов. По итогам совещания М.В.Шмаков

прокомментировал решение ФНПР по проведению 1 мая в 2020 году:

1 мая 2020 года будет проходить в непростых, нестандартных условиях. Проводимые в стране мероприятия, связанные с борьбой с коронавирусной инфекцией, накладывают свой отпечаток на жизнь людей, на их возможность выходить на улицы, на их возможность работать.

Рассматривая сложившуюся ситуацию и имея ввиду, что ограничительные меры введены до 30 апреля этого года, по крайней мере, в Москве и большинстве других регионов страны, ФНПР приняла решение 1 мая проводить, пусть и в несколько сокращенном виде, но в форме традиционных шествий и митингов, посвященных дню солидарности трудящихся. А солидарность - это всегда взаимопомощь, как в трудную минуту, так и при обычной нашей жизни. Солидарность - это строгое отслеживание выполнения трудового законодательства и пресечение попыток его ревизии, под каким бы то ни было предлогом. В том числе под предлогом ситуации повышенной готовности, ведь, безусловно, все застаревшие проблемы, которые работодатели хотят решить через усиление эксплуатации трудящихся, остаются, и этому надо давать решительный отпор.

Одним из главных лозунгов нынешнего Первомая с учетом складывающейся ситуации будет лозунг: «Солидарность сильнее заразы!». И при этом заразу мы понимаем в широком смысле этого слова. С наступающим вас праздником, дорогие товарищи!

Председатель ФНПР М.В.Шмаков

[Департамент по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения Аппарата ФНПР](#)

Газета «Площадь Труда»

Культура в самоизоляции: миссия выполняема

Известно, что Петербург — культурная столица России. Большим культурным потенциалом обладает и Ленинградская область. Но, сегодня пандемия коронавируса закрыла двери театров, музеев, библиотек и музыкальных школ. Для тысяч работников отрасли наступила в буквальном смысле — новая реальность. Какова она? И, как повлияла на трудовые права работников культуры? Об этом «Площади Труда» рассказал председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Российского профсоюза работников культуры (РПРК) Иван Кравцов. Профлидер обратил внимание, что еще до официального объявления нерабочей недели (когда появились лишь первые распоряжения региональных властей о том, что учреждения культуры закрываются для массового приема посетителей), территориальная организация профсоюза начала вести мониторинг того, как соблюдаются права работников.

«Мы сразу же обратились в комитеты по культуре Санкт-Петербурга и Ленинградской области, чтобы наши социальные партнеры регулярно сообщали нам о том, какова ситуация и, какие режимы работы вводятся в учреждениях культуры, планируется ли расторжение трудовых договоров с их работниками. В своих официальных письмах мы призвали руководство обоих комитетов не допускать увольнения работников, но обеспечить им иные формы работы, выделить дополнительное финансирование учреждениям культуры, для того, чтобы их работники сохранили свои рабочие места», — сказал профсоюзный Иван Кравцов.

В своих социальных сетях, отметил далее профлидер, территориальный комитет РПРК опубликовал документы разъясняющие позицию Правительства РФ о том, что увольнение работников в связи со сложившейся ситуацией — необоснованно. «Мы напомнили работодателям и о предостережении федеральных властей: решать свои текущие проблемы за счет сокращения персонала, воспользовавшись шумихой вокруг коронавируса — недопустимо», — конкретизировал профсоюзный лидер.

Иван Кравцов отметил, что Территориальной организацией налажена и регулярная связь с председателями первичных профсоюзных организаций театров, концертных организаций, музыкальных школ, культурно-досуговых центров и других учреждений.

«Сделано это для того, чтобы председатели наших первичек оперативно извещали территориальный

комитет о текущей ситуации в каждом учреждении культуры, о всех возможных изменениях в условиях работы людей, а также и о возможных нарушениях прав работников», – пояснил он. Результаты такого профсоюзного мониторинга позволяют, по словам нашего собеседника, сказать, что практически все учреждения культуры сегодня работают. Работа эта ведется в дистанционном режиме. Практически все их сотрудники переведены на удаленную работу.

«Например, музыкальные школы дистанционно работают с учениками, также поступают и культурно-досуговые центры. Таким образом, ни образовательный процесс, ни досуговый не приостановлен нигде, – подчеркивает Иван Кравцов. – Также – дистанционно – со своими читателями работают и библиотеки».

Закрыты театры и у зрителей сегодня нет возможности насладиться всей зрелищностью их постановок, непосредственно в зрительном зале.

«Но, это не означает, что театры самоустранились. Наоборот, для душевной поддержки всех тех, кто продолжает трудиться и находится дома, многие театры размещают на своих сайтах лучшие свои постановки, интервью с артистами, проводят мастер-классы, – поведал Иван Кравцов. – И конечно они готовят новые пьесы, актеры разучивают роли, репетируют... и скучают по зрителям».

Однако есть и такие творческие коллективы, большая часть которых сейчас находятся в отпусках. «Но это не принудительные отпуска, – поясняет Иван Кравцов. – Люди, в данном случае, используют свои ранее не использованные отпуска за прошлые годы. Делают это добровольно. Нарушений трудовых прав мы, таким образом, на данный момент, не фиксируем».

Иван Кравцов особо подчеркнул, что выплата заработной платы в полном объеме производится сегодня в подавляющем большинстве учреждений культуры города и области.

«Исключение составляют всего лишь несколько организаций, где часть работников отправлены в простой. Им начисляется две трети от средней заработной платы. Но таких учреждений немного», – говорит профсоюзный лидер.

Но все же, исполняют свои обязанности дистанционно далеко не все работники отрасли. По-прежнему на работу выходит вспомогательный, технический персонал, который отвечает за противопожарную безопасность, водоснабжение, электроснабжение организаций. Все эти работники, по словам Ивана Кравцова, обеспечены работодателями необходимыми противоэпидемическими средствами, в частности, медицинскими масками. В помещениях, где продолжают работать люди, регулярно – несколько раз в день – проводится дезинфекция. Все санитарные предписания выполняются.

«Нарушений на местах, по сообщениям председателей первичек, нет. Сами мы работаем дистанционно. Но всегда на связи с членами нашего профсоюза. В адрес Территориальной организации регулярно поступают обращения за консультациями, и наши специалисты дают соответствующие разъяснения по существу вопросов. Всю актуальную информацию мы стараемся своевременно размещать в нашей группе «ВКонтакте» – напоминает председатель Территориальной организации РПРК.

[Площадь Труда](#)

Педагоги города и области: работаем удаленно

«Площадь Труда» продолжает рассказ о том, как отразилась ситуация с пандемией коронавируса на представителях различных сфер деятельности. Сегодня рассказываем о том, как работают сегодня педагоги, большинству из которых пришлось перейти на удаленную работу.

«Обстановка в целом нормальная. Все учебные заведения переведены на удаленную работу, продолжают работу в обычном режиме только дежурные детские сады. Ни один наш сотрудник не заболел коронавирусом и, надеюсь, не заболеет», – сообщает председатель Территориальной организации Санкт-Петербурга и Ленинградской области Профсоюза работников народного образования и науки Владимир Кузнецов.

Профсоюзный лидер отметил, что администрация закупает маски для сотрудников, остающихся на работе, но в некоторых учреждениях возникают сложности из-за дефицита масок в торговой сети. В таких случаях в первую очередь обеспечивают тех, кто работает с посетителями.

Профсоюзный лидер отметил, что определенные сложности могут возникнуть в конце месяца, когда

будут начислять зарплату за апрель. «У работников разная ситуация: одни дома на самоизоляции, другие – работают дистанционно, кто-то – продолжает трудиться на рабочем месте, кто-то – на больничном», — пояснил Владимир Кузнецов.

Он отметил, что в данной ситуации профсоюз твердо придерживается следующих принципов. Во-первых – всем работникам должна быть выплачена заработная плата не ниже, чем до Указа Президента. Во-вторых – для продолжающих работу, в случае, если нагрузка возросла, необходимо скорректировать компенсационные выплаты с учетом роста интенсивности труда.

Владимир Кузнецов отметил, что профсоюз будет проводить постоянный мониторинг ситуации и при необходимости – отстаивать права работников вплоть до вынесения вопроса на рассмотрение региональных трехсторонних комиссий.

[Площадь Труда](#)

Газета «Солидарность»

Сблизили позиции издаелека

Заседание РТК впервые прошло в режиме видеоконференции

Социальные партнеры на федеральном уровне приспосабливаются к коронавирусным реалиям, но не отказываются от консультаций и даже встреч - по видеосвязи. Первое заседание Российской трехсторонней комиссии “на удаленке” прошло в конце марта. Как раз в это же время в СМИ заговорили о всероссийском карантине, а в Москве и Подмосковье приняли беспрецедентные меры безопасности (и объявили, что это далеко не предел). В этих условиях остро встал вопрос о соблюдении трудовых прав работников, отправленных на “самоизоляцию”.

НАМЕРЕНИЯ

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений поддержала режим самоизоляции из-за коронавируса, но продолжила работу на уровне координаторов сторон.

27 марта вице-премьер Татьяна Голикова вышла из своего кабинета в правительстве на видеосвязь с президентом Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) Александром Шохиним, министром труда Антоном Котяковым и председателем Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) Михаилом Шмаковым.

Последние, по данным “Солидарности”, находились в это время в кабинете Антона Котякова, так что, несмотря на эпидемию, социальные партнеры друг от друга не изолируются. Прежде всего, конечно, в плане обмена информацией и мнениями. Тем более что быстро распространяющаяся по миру и стране болезнь наступает не только на легкие граждан, но и на их трудовые права. Причем работодателей в этой ситуации как-то особо и не обвинишь: карантин соблюдать объективно нужно, но одним из последствий стали очевидные проблемы с прибылью - в основном у малого и среднего бизнеса.

В Москве на момент написания данного материала не работают (не должны работать) никакие заведения и магазины, кроме продуктовых и аптек. Те же ограничения правительство намерено распространить на всю страну, а Подмосковье уже последовало примеру столицы.

Эти и другие меры представляются соцпартнерам адекватными, но из чего (а во многих случаях - технически - и за что) платить зарплаты? Московская мэрия, кстати, уже объявила, что людям, потерявшим работу из-за коронавируса, казна будет выплачивать по 19,5 тыс. рублей в месяц - это чуть меньше минимальной зарплаты в столице на 1 января текущего года. (Московская область обязалась выплачивать по 15 тыс. рублей в месяц - это сумма МЗП в регионе.)

Словом, новости появляются даже не ежедневно, а ежечасно, и это далеко не предел скорости. И чтобы слаженно реагировать на поступающие вызовы, стороны РТК согласовали между собой и подписали декларацию “по действиям работодателей и работников в условиях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции”.

“В условиях распространения коронавируса и возникновения в связи с этим негативных последствий в экономике социальные партнеры - профсоюзы, работодатели, органы государственной власти - подчеркивают необходимость совместных усилий для разработки и реализации мер по преодолению

этого воздействия на основе социального диалога на федеральном и региональном уровнях”, - говорится в документе.

Необходимыми стороны РТК считают незамедлительные скоординированные действия по сохранению конкурентоспособности организаций, по защите трудовых прав работников, по обеспечению стабильности на рынке труда и поддержанию доходов граждан. (Ну и меры по предотвращению распространения коронавируса - это уж само собой.)

Конечно, ждать от любой декларации чего-то прорывного вряд ли стоит по определению: это заявление о взаимопонимании и намерениях. Но социальные партнеры говорят о своих намерениях настолько конкретно, насколько это возможно в рамках “жанра”. Для начала стороны РТК подготовят рекомендации по действиям соцпартнеров “в условиях предотвращения распространения инфекции”.

Солидарность

НА КУБАНИ СОХРАНИЛИ ПОНИЖЕННЫЕ СТАВКИ НАЛОГА НА ИМУЩЕСТВО ДЛЯ ПРОФСОЮЗОВ

Губернатор Краснодарского края Вениамин Кондратьев подписал закон, предусматривающий сохранение на текущий год пониженных налоговых ставок для организаций потребительской и общественных организаций профсоюзов, сообщили в пресс-службе профсоюзов Кубани.

Закон вступил в силу и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

– Поддержка деятельности предприятий потребительской и профсоюзных организаций края, снижение для них налоговой нагрузки – очень важная и своевременная мера. Как никогда, сегодня необходимо создать условия для бесперебойной работы магазинов, расположенных в небольших, отдаленных населенных пунктах, обеспечения жителей сельских поселений услугами общественного питания и бытового обслуживания. Для профсоюзов и других общественных организаций, не получающими доходов от имущества, налоговая преференция будет способствовать повышению эффективности деятельности по защите трудовых прав работников, оказанию такой необходимой сейчас социальной и правовой помощи гражданам, – заявила депутат Государственной думы, лидер кубанских профсоюзов Светлана Бессараб.

Солидарность

ПРОФСОЮЗ АДВОКАТОВ ВЫСТУПАЕТ ПРОТИВ СПАСЕНИЯ БИЗНЕСА ЗА СЧЕТ УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИКОВ

Федеральная палата адвокатов (ФПА) России опубликовала на своем сайте заявление от имени адвокатов неправительственных организаций с предложениями о введении ряда мер поддержки в отношении отечественных предпринимателей. Предлагаются необходимые меры в налоговой сфере, банковском секторе, сфере ЖКХ и строительстве, фармацевтической отрасли и других. Отдельной главой обозначены трудовые отношения. Среди предложений ФАП, в частности:

предоставить работодателям возможность отправлять работников в отпуск вне графика отпусков; упростить процедуру введения неполной рабочей недели - ввести мораторий на материальную ответственность работодателей в соответствии со ст. 236 ТК РФ за задержку выплаты заработной платы, при условии, что задолженность по заработной плате составляет не более 50% от оклада работника; в крайних случаях, когда от сокращения сотрудников зависит сохранение бизнеса, предоставить работодателям возможность прекращать трудовые отношения с работниками (кроме отдельных категорий работников, которых нельзя уволить по действующему ТК РФ); разрешить введение простоя.

Председатель профсоюза адвокатов России Григорий Абуков не согласен с большинством предлагаемых мер. Более того, он крайне удивлен, что ФПА, представляя сторону работодателей на заседаниях Российской трехсторонней комиссии (РТК), прикрывается некими адвокатами неправительственных организаций. По его мнению, давать подобные рекомендации не входит в сферу деятельности Федеральной палаты адвокатов.

- Они внесли ряд предложений для всего бизнеса, что не входит в компетенцию Федеральной палаты адвокатов, у которой совсем другие цели и задачи. Это орган адвокатского самоуправления. Они прячутся за неких адвокатов неправительственных организаций, а действуют как типичные работодатели, пытающиеся сохранить интересы своих клиентов, пытаясь вытащить их из кризиса. Но

почему-то в ущерб трудовому народу. Но в итоге получается, что как будто адвокаты поддерживают позицию бизнеса по сокращению и увольнению работников, вопросам принудительных отпусков. Профсоюз со своей стороны заявляет, что далеко не все адвокаты поддерживают позицию ФПА, несправедливую в отношении работников, - отметил Абуков в комментарии "Солидарности". По мнению главы Профсоюза адвокатов, все позиции в пункте про трудовые отношения сводятся к тому, чтобы минимизировать ущерб работодателей при увольнении, дать как можно больше возможностей работодателю увольнять работников.

- Решение проблем за счет трудовых коллективов, за счет работников – это неприемлемо в принципе,
- подчеркнул Абуков.

[Солидарность](#)