



Обзор СМИ по социально-трудовой тематике с 4 по 9 июня 2018 года

Понедельник 4 июня

Новости ЛФП

«Обратная сторона Гостиного Двора»

... так называлась уличная игра-квест, посвященная прошедшему 315-летию Северной столицы, которую организовала для своего профактива Санкт-Петербургская городская организация профсоюза работников АПК РФ. В квесте приняли участие шесть команд первичных профорганизаций предприятий пищевой и перерабатывающей промышленности города: ЗАО «Хлеб», ЗАО «Аист», ЗАО «Кондитерская фабрика им. К.Самойловой», ООО «Фацер», ООО «Кока-Кола» и ФГКУ Комбинат "Беломорский" Росрезерва.

Участникам было предложено проявить свои навыки в ориентировании на городских улицах в сочетании с наблюдательностью и умением пользоваться возможностями современной техники. Команды совершили увлекательное путешествие по разным уголкам Северной столицы в поисках того, что спрятано внутри темных дворов, скрыто под завесой многовековой тайны. Целью каждого из четырнадцати заданий было – найти «зашифрованные» в них места города и ответить на вопросы, связанные с этими местами.

Для победы участникам необходимо было не только знать историю Санкт-Петербурга, расположение памятников архитектуры и других знаковых мест, но и проявить наблюдательность на каждой контрольной точке: найти нужное окно, элемент лепнины и даже сосчитать количество изображений фруктов на одном из зданий, а также применить логическое мышление – например в вопросе о весе разводных мостов через Неву.

Команды вышли на свои маршруты под жарким, несвойственным майскому Петербургу солнцем, а когда заканчивалась игра — на улице резко похолодало. Но такая перемена погоды не остановила ребят на пути к цели. По оценкам жюри все участники продемонстрировали отличную командную работу, хорошее знание исторических и памятных мест города, смекалку и логику.

Но лучше и быстрее всех с заданиями справились представители ЗАО «Аист» (председатель профкома Ирина Ильина). Команда-победитель награждена грамотой горкома профсоюза и памятными сувенирами.

Председатель горкома профсоюза Алла Глинко выразила надежду, что данный формат мероприятия интересен молодежи и поможет ей сделать свой выбор в пользу профсоюза.

- В первую очередь, квест - это игра, - сказала профлидер. - Игра может быть разной: познавательной, веселой, интеллектуальной, ролевой, спортивной... Но при этом - игра командная. Как раз то, что нужно для командообразующего мероприятия, ведь перед профсоюзом стоит задача сплотить коллектив и сделать из него настоящую команду. И квест, проведенный сегодня, надеюсь помог вашим сотрудникам научиться взаимодействовать в новой неформальной обстановке.

По сообщению Санкт-Петербургской городской организации профсоюза работников АПК РФ.

Сайт ЛФП

О нас в СМИ

Подведены итоги конкурса «Лучший каменщик-2018»

Лучший каменщик 2018 года в Санкт-Петербурге трудится в «Группе ЛСР», а Ленинградской области – в «Строительном тресте». Конкурс проходил на площадке ЦДС.

Конкурс по профессии каменщика в этом году проходил в Ленинградской области, в поселке Янино, где строится жилой комплекс Группы ЦДС. В этом году организаторы в лице Национального объединения строителей и

профсоюза строителей решили провести соревнование среди специалистов двух ведущих регионов Северо-Западного региона России.

Открыл мероприятие генеральный директор СРО НП «Объединение строителей СПб» Алексей Белоусов: «Конкурсы профмастерства – это площадки, которые демонстрируют эффективность работы строительной отрасли». Участие студентов профессиональных образовательных учреждений выделил президент ЛенОблСоюзСтроя Руслан Юсупов.

На торжественной церемонии председатель профсоюза строителей Георгий Пара отметил участие руководителей строительных компаний, их личный вклад в проведение конкурса и поблагодарил их за это. Жюри решило, что лучше всех с задачей справился от Санкт-Петербурга каменщик «ЛСР. Строительство – Северо-Запад» Сергей Доник, от Ленинградской области – каменщик пятого разряда «СТ-Строй» (объединение «Строительный трест») Олег Жизневский. Первое место в номинации учащихся занял студент Колледжа метростроя Виталий Кушнир.

[БН-газета](#)

Заместитель председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Мария Артюхина - в эфире программы «Неделя в Петербурге» на телеканале «78»

[Смотреть с 4 минуты 52 секунды](#)

Кто стал лучшими каменщиками в Петербурге и Ленобласти?

Торжественная церемония награждения победителей регионального конкурса «Лучший каменщик-2018» состоялась в Великокняжеской гостиной во Дворце труда.

Сам конкурс прошел 30 мая на стройплощадке жилого комплекса «Новое Янино». Профессионалам из Санкт-Петербурга и Ленинградской области предстояло за два часа возвести фрагменты колонн из кирпича, а учащимся – построить элемент кирпичной стены с рисунком - «цветком». Выполненные задания оценивались по ряду критериев, среди которых горизонтальность, вертикальность, углы, качество кладки. Учитывались также порядок на рабочем месте и соблюдение правил техники безопасности.

Среди участников из города лучшим был признан каменщик ООО «ЛСР. Строительство-СЗ» Сергей Доник, среди областных профессионалов - каменщик ООО «СТ-Строй» Олег Жизневский. Победителям вручили дипломы и ценные подарки.

- Более десяти лет мы проводим этот конкурс вместе с Национальным объединением строителей, региональными объединениями работодателей и при поддержке правительств Санкт-Петербурга и Ленинградской области, - рассказывает председатель Территориальной Санкт-Петербурга и Ленинградской области организации Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Георгий Пара. - Инициатором конкурса выступила наша Территориальная организация. Профессия каменщика стала редкой, дефицитной. При этом она востребована и ее нужно популяризировать. Сегодня можно с уверенностью сказать, что наша идея удалась - конкурс интересен как для самих профессионалов, так и для руководителей строительных компаний. Каждый год в нем участвуют новые мастера своего дела и учащиеся. Кстати, среди учащихся третье место заняла студентка 2 курса Академии управления городской средой, градостроительства и печати Нина Литову - единственная представительница прекрасного пола, принявшая участие в конкурсе. «Моя специальность - «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений», - говорит она. - Чтобы руководить стройкой, нужно знать ее изнутри. Я проходила производственную практику в качестве каменщика, и мне предложили принять участие в конкурсе. Это было очень неожиданно, как и призовое место. Дальнейшие свои планы связываю со строительством, собираюсь заканчивать Академию, работать по специальности».

Пресс-служба ЛФП

[Сайт ФНПР](#)

Новости ФНПР

Письмо Первого заместителя Председателя ФНПР С.Г. Некрасова от 31.05.2018

«О реализации Постановления Конституционного Суда РФ от 7 декабря 2017 года № 38-П»

В соответствии со статьей 6 Федерального конституционного закона от 21 июля 1994 года № 1-ФКЗ «О Конституционном Суде Российской Федерации» решения Конституционного Суда РФ обязательны на всей территории Российской Федерации для всех представительных, исполнительных и судебных органов государственной власти, органов местного самоуправления, предприятий, учреждений, организаций, должностных лиц, граждан и их объединений.

Согласно части второй пункта 1 Решения Конституционного Суда РФ от 21 апреля 2009 года «Об информации об исполнении решений Конституционного Суда Российской Федерации» решения Конституционного Суда РФ, выявляющего в процессе конституционного судопроизводства дефекты правового регулирования и указывающего на возможные способы их устранения, окончательны, не подлежат обжалованию и являются

общеобязательными, равно как и сформулированные в этих решениях правовые позиции.

Требование обязательности относится ко всем решениям Конституционного Суда РФ, вне зависимости от того, в какой процессуальной форме они принимаются.

Особое значение Постановления Конституционного Суда РФ от 7 декабря 2017 года № 38-П, состоит в том, что помимо решения основного вопроса, поставленного заявителями относительно противоправности включения в величину минимального размера оплаты труда (размера минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации) районных коэффициентов и процентных надбавок, начисляемых в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в данном Постановлении Конституционного Суда РФ аккумулированы правовые позиции, определяющие конституционно-правовую природу: заработной платы; минимального размера оплаты труда (МРОТ); размера минимальной заработной платы в субъекте РФ (РМЗП).

Проанализировав содержание мотивировочной части Постановления Конституционного Суда РФ от 7 декабря 2017 года № 38-П, в первую очередь необходимо принять к сведению, что нельзя смешивать содержание (состав) заработной платы с величиной МРОТ, включенной Трудовым кодексом РФ (статья 130) в систему основных государственных гарантий по оплате труда в соответствии с частью 3 статьи 37 Конституции РФ. Конституционный Суд РФ неоднократно констатировал, что институт МРОТ по своей конституционно-правовой природе предназначен для установления того минимума денежных средств, который должен быть гарантирован работнику в качестве вознаграждения за выполнение именно трудовых обязанностей. Иными словами, по своей правовой природе МРОТ является не чем иным, как минимально допустимой нижней границей (планкой) вознаграждения за труд, устанавливаемой специальным федеральным законом.

В отличие от заработной платы МРОТ не имеет ни структуры, ни состава, являясь величиной в денежном выражении. В составе заработной платы вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы выделено в отдельную категорию выплат наряду с компенсационными и стимулирующими выплатами (часть первая статьи 129 Трудового кодекса РФ). Все три составные части заработной платы: вознаграждение за труд, компенсационные и стимулирующие выплаты существенно различаются по целевому назначению и по правовому механизму их установления. При этом вознаграждение за труд является первой, основной и обязательной по значимости слагаемой частью, поскольку заработная плата работника может быть сведена лишь к вознаграждению за труд — без компенсационных и стимулирующих выплат. В статье 129 Трудового кодекса РФ приводятся определения тарифной ставки и оклада (должностного оклада) (далее - оклад), при этом особо подчеркивается, что данные виды размеров оплаты труда отделены в составе заработной платы от компенсационных и стимулирующих выплат (части третья и четвертая статьи 129 ТК РФ).

В соответствии с частью второй статьи 135 Трудового кодекса РФ размеры тарифных ставок и окладов включаются в системы оплаты труда наряду с компенсационными и стимулирующими выплатами, являясь основным компонентом понятия и содержания заработной платы - вознаграждением за труд. Таким образом, проанализировав в системном единстве содержание заработной платы, раскрытое в части первой статьи 129 и части второй статьи 135 Трудового кодекса РФ, становится совершенно очевидным, что вознаграждение за труд в Трудовом кодексе РФ формализовано в двух видах: тарифные ставки и оклады.

В части третьей статьи 133 Трудового кодекса РФ содержится императивная норма о том, что месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности) не может быть ниже МРОТ. Выполнение работником месячной нормы рабочего времени и нормы труда (трудовые обязанности) является условием обычного выполнения трудовой функции, что само по себе не является основанием для выплаты работнику помимо вознаграждения за труд в виде тарифной ставки или оклада, а также компенсационных и стимулирующих выплат. Стимулирующие выплаты, являясь частью заработной платы, но не частью величины МРОТ, предназначены для стимулирования высокоэффективного труда. Если пойти от противного и включить стимулирующие выплаты в величину МРОТ, то стимулирующие выплаты будут превращены в юридическую фикцию, поскольку потеряют свое целевое предназначение.

Компенсационные выплаты также, являясь частью заработной платы, не могут учитываться в величине МРОТ, поскольку по своему предназначению призваны компенсировать повышенные затраты, обусловленные работой и проживанием в неблагоприятных условиях, а величина МРОТ, как известно, является основной государственной конституционной гарантией (часть 3 статьи 37 Конституции РФ, статья 130 Трудового кодекса РФ).

Данный вывод согласуется с позицией Конституционного Суда РФ, изложенной в Постановлении от 7 декабря 2017 года № 38-П, согласно которой определение величины МРОТ должно основываться на характеристиках труда, свойственных любой трудовой деятельности, без учета особых условий ее осуществления. Поглощение выплат, специально установленных для возмещения дополнительных материальных и физиологических затрат работников, связанных с климатическими условиями, минимальным размером оплаты труда, по существу, приводило бы к искажению правовой природы как этой гарантии, так и самих указанных выплат, что

недопустимо в силу предписаний статьи 37 (часть 3) Конституции Российской Федерации и принципов правового регулирования трудовых отношений.

Поскольку компенсационные и стимулирующие выплаты обеспечивают дифференциацию оплаты труда с целью соблюдения справедливого вознаграждения за равный труд в неравных условиях, то единственным элементом понятия заработной платы, оценивающим выполнение нормы труда в нормальных условиях, является вознаграждение за труд. Таким образом, в контексте части третьей статьи 133 Трудового кодекса РФ не ниже МРОТ должен устанавливаться минимальный размер месячного вознаграждения за труд в виде минимального размера тарифной ставки или оклада работника.

Данному выводу корреспондирует пункт 3 резолютивной части Постановления Конституционного Суда РФ от 7 декабря 2017 года № 38-П: федеральному законодателю делегировано право при совершенствовании законодательства в сфере оплаты труда учесть сложившуюся в системе социального партнерства практику определения тарифной ставки (оклада) первого разряда не ниже величины МРОТ, установленного федеральным законом.

В пункте 4.2 мотивировочной части Постановления от 7 декабря 2017 года № 38-П Конституционный Суд РФ указал следующее: в силу прямого предписания Конституции РФ (статья 37, часть 3) МРОТ должен быть обеспечен всем работающим по трудовому договору, то есть является общей гарантией, предоставляемой работникам независимо от того, в какой местности осуществляется трудовая деятельность.

В соответствии с частью первой статьи 133 Трудового кодекса РФ величина МРОТ устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации, то есть без учета природно-климатических условий различных регионов страны. Следовательно, повышенная оплата труда в связи с работой в особых климатических условиях должна производиться после определения размера заработной платы и выполнения конституционного требования об обеспечении МРОТ.

Определение способов и размера повышения оплаты труда работников в местностях с особыми климатическими условиями в виде соответствующих районных коэффициентов и надбавок - прерогатива Правительства РФ (часть первая статьи 316 и часть первая статьи 317 ТК РФ).

Конституционный Суд РФ подчеркнул, что поскольку Правительство РФ данное полномочие не реализовало, в настоящее время действуют - в части, не противоречащей Трудовому кодексу РФ, - принятые до введения в действие данного кодекса нормативные правовые акты, которыми определялся порядок применения районного коэффициента (коэффициента) и процентной надбавки, в частности, постановление Министерства труда РФ от 11 сентября 1995 года № 49 «Об утверждении разъяснения «О порядке начисления процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири, Дальнего Востока, и коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях)».

На основе анализа нормативных правовых актов и правоприменительной практики Конституционным Судом РФ сделан вывод о том, что районный коэффициент (коэффициент) и процентная надбавка должны начисляться на фактический заработок, определенный в соответствии с установленной в организации системой оплаты труда.

В соответствии с постановлением Правительства РФ от 31.05.1995 № 537 право давать разъяснения по вопросам начисления процентных надбавок к заработной плате и районных коэффициентов предоставлено Министерству труда РФ. ФНПР обратилась в Минтруда с рекомендацией об издании постановления, уточняющего разъяснение Минтруда России «О порядке начисления процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири, Дальнего Востока, и коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях)», в части, раскрывающей понятие «фактического заработка», на который должны начисляться упомянутые процентные надбавки и коэффициенты. В ответ получено письмо от 27 апреля 2018 года № 14-3/10/В-3162 за подписью заместителя Министра труда и социальной защиты РФ Л.Ю. Ельцовой.

В письме указывается, что в соответствии со статьей 315 Трудового кодекса РФ оплата труда в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях осуществляется с применением районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате.

Далее, в письме обращается внимание, на то, что на основании статьи 423 Трудового кодекса РФ продолжает применяться разъяснение, утвержденное постановлением Минтруда России от 11 сентября 1995 года № 49, согласно которому районные коэффициенты и процентные надбавки начисляются на фактический месячный заработок работника. Данное постановление Минтруда зарегистрировано Минюстом России 21 сентября 1995 года, регистрационный номер 950.

В письме указывается, что в фактический месячный заработок работника, на который начисляются районные коэффициенты и процентные надбавки, включаются: заработная плата, начисленная работнику по тарифным ставкам (должностным окладам) за отработанное время, надбавки и доплаты к тарифным ставкам (должностным окладам), компенсационные выплаты, связанные с режимом работы и условиями труда, премии

и вознаграждения, предусмотренные системами оплаты труда или положениями о премировании организации и другие выплаты, установленные системой оплаты труда организации.

Статья 139 Трудового кодекса РФ устанавливает единый порядок исчисления средней заработной платы для всех случаев определения ее размера, предусмотренных Кодексом.

Особенности порядка исчисления средней заработной платы в соответствии со статьей 139 Трудового кодекса РФ установлены Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 (далее - Положение).

Таким образом, отмечается в письме, что статья 139 Трудового кодекса РФ, а также Положение направлены на установление единообразия в понимании и применении средней заработной платы и носит гарантийный характер.

В связи с чем принятие дополнительных решений на федеральном уровне, как указывается в письме, не требуется. Как видно, в письме предлагается состав фактического заработка определять в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы (утвержденным постановлением Правительства РФ от 24 декабря 2007 года № 922): выплаты, включаемые в фактический заработок, признаются аналогичными выплатам, включаемым в состав средней зарплаты.

Что касается установления размера минимальной заработной платы в субъекте РФ на региональном уровне социального партнерства в целях повышения уровня оплаты труда, если экономика региона развивается стабильно и создает условия для возможности учета величины прожиточного минимума трудоспособного населения в субъекте РФ, Конституционный Суд РФ установил следующее. Статья 133.1 Трудового кодекса РФ не предусматривает полномочия социальных партнеров, заключающих региональное соглашение о минимальной заработной плате, помимо РМЗП самостоятельно определять правила о включении в нее каких-либо выплат, в частности районных коэффициентов и процентных надбавок (часть вторая пункта 5 Постановления Конституционного Суда РФ от 7 декабря 2017 года № 38-П).

Согласно части одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса РФ месячная заработная плата работника, работающего на территории соответствующего субъекта РФ и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого действует (или на которого в установленном законом порядке распространено) региональное соглашение о минимальной заработной плате, не может быть ниже РМЗП в этом субъекте РФ при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Конституционный Суд РФ указал, что по своему содержанию данное положение полностью совпадает с частью третьей статьи 133 Трудового кодекса РФ, устанавливающей, что месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже МРОТ.

Соответственно, РМЗП следует рассматривать в качестве установленной в системе социального партнерства дополнительной гарантии, которая в соответствующих случаях должна применяться вместо величины МРОТ, установленного федеральным законом, не заменяя и не отменяя иных гарантий, предусмотренных Трудовым кодексом РФ (часть

восьмая пункта 5 мотивировочной части Постановления Конституционного Суда РФ от 7 декабря 2017 года № 38-П).

В соответствии с частью пятой статьи 79 Федерального конституционного закона «О Конституционном Суде Российской Федерации» с момента вступления в силу постановления Конституционного Суда РФ о признании нормативного акта либо отдельных его положений соответствующими Конституции РФ в данном Конституционным Судом РФ истолковании не допускается применение либо реализация каким-либо иным способом нормативного акта или отдельных его положений в истолковании, расходящемся с данным Конституционным Судом РФ в этом постановлении истолкованием. Суды общей юрисдикции, арбитражные суды при рассмотрении дел после вступления в силу постановления Конституционного Суда РФ (включая дела, производство по которым возбуждено до вступления в силу этого постановления Конституционного Суда РФ) не вправе применять нормативный акт или отдельные его положения в истолковании, расходящемся с данным Конституционным Судом РФ в этом постановлении истолкованием.

Министерство труда и социальной защиты РФ обратилось в Конституционный Суд РФ с ходатайством разъяснить Постановление от 7 декабря 2017 года № 38-П, указав, возможен ли перерасчет заработной платы за период, предшествующий вступлению в силу названного Постановления. По данному запросу было вынесено Конституционным Судом РФ Определение от 27.02.2018 № 252-О-Р, содержащее следующие положения: - если по состоянию на 7 декабря 2017 года в производстве судов общей юрисдикции находились дела по требованиям лиц, не являвшихся заявителями в деле о проверке конституционности оспоренных положений, об исчислении заработной платы в размере минимального размера оплаты труда без учета районного коэффициента и процентных надбавок, и решения судов первой инстанции по ним не были вынесены или не вступили в силу на

эту дату, отказ судов первой или апелляционной инстанции после провозглашения Постановления Конституционного Суда РФ от 7 декабря 2017 года № 38-П в удовлетворении требований заявителей на основании указанных законоположений в истолковании, расходящемся с их выявленным конституционно-правовым смыслом, недопустим в силу правовых позиций, изложенных в Постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 8 ноября 2012 года № 25-П, а соответствующие судебные решения подлежат пересмотру в установленном порядке, если для этого нет иных препятствий; при пересмотре по предусмотренным процессуальным законодательством основаниям в кассационном или надзорном порядке вынесенных по данному вопросу судебных постановлений, основанных на соответствующих нормах в истолковании ином, чем выявленный Конституционным Судом РФ их конституционно-правовой смысл, суды также должны в силу правовых позиций, выраженных в Постановлении Конституционного Суда РФ от 8 ноября 2012 года № 25-П, руководствоваться его Постановлением от 7 декабря 2017 года № 38-П.

«Эффективность решений Конституционного Суда Российской Федерации определяется их воздействием на законотворческую и правоприменительную деятельность, на преодоление недостатков нормативного регулирования, к числу которых следует отнести несогласованность между различными правовыми актами, частые изменения действующих нормативных актов в ущерб стабильности регулируемой ими сферы общественных отношений, слабую аналитическую и прогностическую оценку последствий принимаемых нормативных актов, бессистемность в их разработке, а также медлительность в корректировании законодательства с учетом изменений в социальной, экономической, правоприменительной, международной и иных областях, нечеткость формулировок, неисправление заведомо некачественных формулировок, а также неоправданно длительное (в организационном плане) неисполнение прямого требования нормы закона в социальной сфере» (часть первая пункта 3 Решения Конституционного Суда РФ от 21 апреля 2009 года «Об информации об исполнении решений Конституционного Суда Российской Федерации»).

Решения Конституционного Суда РФ обязательны на всей территории Российской Федерации для всех представительных, исполнительных и судебных органов государственной власти, органов местного самоуправления, предприятий, учреждений, организаций, должностных лиц, граждан и их объединений. Создание условий, которые бы способствовали безусловной реализации принципа общеобязательности решений Конституционного Суда РФ, является первоочередной задачей в процессе совершенствования законодательной и правоприменительной деятельности. В этих целях необходимо обеспечить нормативную и практическую завершенность механизма реализации решений Конституционного Суда РФ, достаточную осведомленность государственных органов и их должностных лиц об этих решениях, а также умение грамотно применять их в своей деятельности.

Секретарь ФНПР, заслуженный юрист РФ, почетный работник высшего профессионального образования РФ
Н.Г. Гладков

[Сайт ФНПР](#)

Новости России

Конфедерация труда России объявила о начале кампании против повышения пенсионного возраста

"Конфедерация труда России, как объединение независимых профсоюзов, обращается ко всем общественным силам, политическим партиям и социальным движениям с призывом выступить против повышения пенсионного возраста и принять участие в общественной кампании протеста", - говорится в заявлении исполкома КТР.

Профсоюзное объединение считает, что намерение повысить пенсионный возраст "не основано на имеющихся официальных статистических данных". В качестве аргумента в КТР привели данные Росстата о средней ожидаемой продолжительности жизни в регионах. "В 62 субъектах РФ средняя ожидаемая продолжительность жизни мужчин меньше 65 лет, а в трех субъектах - меньше 60 лет", - сообщили в конфедерации.

Профсоюзные лидеры считают, что сейчас нужно заняться решением проблемы дефицита пенсионного фонда, который возникает "преимущественно потому, что большое количество занятых трудятся без заключения трудовых договоров, находясь в серой зоне, от их зарплат не платятся страховые взносы". В КТР полагают, что основная причина нелегальной трудовой занятости - "бесправие работников вследствие неэффективных механизмов защиты их права на трудовой и коллективный договор".

[ТАСС](#)

Названы работники с самой низкой зарплатой в России

Самую низкую зарплату в России получают сотрудники предприятий по изготовлению одежды, Такие данные опубликовал Росстат.

Так, по информации ведомства, в марте 2018 года зарплата рабочих, задействованных на производстве одежды, составила 18 679 рублей в среднем по стране. Годом ранее их доход был на 4% выше — 19 940 рублей.

Немногом больше получают сотрудники предприятий по производству кожи и изделий из нее. Их доход в марте был равен 21 566 рублей. Сотрудники мебельного производства за тот же период заработали в среднем 21 935

рублей.

Также Росстат проинформировал, что зарплаты самых высокооплачиваемых работников увеличились в пределах 20%. Уточняется, что самая большая среднемесячная номинальная начисленная зарплата по-прежнему зарегистрирована у работников в нефтегазовой отрасли – 127 тыс. руб. (увеличение на 20%). Также выросли зарплаты у работников на производстве табачных изделий — 115 тыс. руб. (увеличение на 16%) и на производстве кокса и нефтепродуктов — 114 тыс. руб. (увеличение на 18%).

Газета.ru

Правительство договорилось с нефтяниками о фиксации цен на бензин

Правительство России достигло договоренности с нефтяными компаниями о фиксации цен на бензин и дизельное топливо. Об этом рассказал вице-премьер Дмитрий Козак.

Во встрече участвовали 13 крупнейших нефтяных компаний страны. По словам Козака, у них есть понимание того, что подобный рост цен не только представляет собой проблему для простых граждан, автолюбителей, но и является существенной нагрузкой на сельское хозяйство, потребителей дизельного топлива.

Он добавил, что акцизы на бензин и дизельное топливо будут снижены — это было решено еще до этого совещания. Снижение произойдет не с 1 июля, как ранее планировалось, а с 1 июня.

Цены на топливо зафиксируют по состоянию на 30 мая. Снизить их, как отметил Козак, не представляется возможным, и "требовать работать себе в убыток тоже невозможно".

РИА Новости

Долги жителей РФ достигли 4 трлн рублей

В первом квартале 2018 года общий объем задолженности жителей России увеличился на 5% — до 4 трлн рублей. Об этом 4 июня со ссылкой на данные Федеральной службы судебных приставов (ФССП) пишут «Известия».

При этом 1,8 трлн рублей — долги по кредитам (45% всех подлежащих взысканию долгов).

В количественном отношении больше всего исполнительных производств — 15,4 млн — возбуждено по постановлениям Госавтоинспекции.

Эксперты отмечают, что задержки платежей наблюдаются в сегменте потребительских кредитов. Платежи по ипотеке граждане вносят, как правило, в срок.

ИА REGNUM

Названы регионы, где в ближайшие два месяца повысят зарплаты

Рост российской экономики в течение ближайшего года продолжится. А наибольшего роста реальных зарплат в ближайшие два месяца можно ожидать в Якутии, Амурской, Кемеровской и Новосибирской областях, а также в Ханты-Мансийском АО. Об этом говорится в новом исследовании Финансового университета при правительстве РФ.

Как отмечает проректор университета Алексей Зубец, по итогам 2018 года потенциал роста ВВП составляет от 2,5% и выше. При этом инфляция окажется на уровне 3,5-4 %. Продолжится и рост реальных зарплат. По итогам 2018 года можно ожидать роста реальной заработной платы на 8-9%. "В ближайшие месяцы наибольший рост зарплат мы увидим в Якутии, Амурской, Кемеровской и Новосибирской областях, а также в Ханты-Мансийском АО", - отмечает Зубец.

Российская газета

В Росстате зафиксировали 6-процентный рост реальных доходов жителей России

Реальные располагаемые доходы жителей России в апреле 2018 увеличились на 5,7% в годовом выражении, следует в данных Росстата.

В отчете говорится, что сумма реальных доходов считается как разница между номинальным доходом и обязательными платежами, скорректированными на индекс потребительских цен. При этом точная сумма реальных доходов не указывается.

В номинальном выражении средний денежный доход жителей России в апреле 2018 года составлял 33 069 рублей. По сравнению с апрелем 2017 года он увеличился на 8,2%.

ИА REGNUM

Мировые новости

В Лас-Вегасе удалось предотвратить крупнейшую забастовку сотрудников казино

Сегодня в Лас-Вегасе должны были начать забастовку 50 тыс. работающих в многочисленных местных казино и развлекательных комплексах поваров, барменов, официантов, горничных, носильщиков, администраторов и т. д., входящих в крупнейший в Неваде профсоюз Culinary Union. На прошлой неделе члены профсоюза практически единогласно выступили за проведение забастовки с требованием повышения заработной платы. В настоящее время средняя почасовая оплата для работников индустрии развлечений составляет \$23, они требуют повышения ее на 4% ежегодно в течение следующих пяти лет. Кроме того, работники добиваются улучшения

условий труда, в частности, защиты от сексуальных домогательств к женщинам-сотрудницам со стороны гостей и клиентов, а также защиты рабочих мест от автоматизации и роботизации.

В ходе многочасовых переговоров Culinary Union удалось прийти к предварительному соглашению с руководством корпорации Caesars Entertainment, владеющей девятью из 34 развлекательных комплексов и казино в Лас-Вегасе. Соглашение предусматривает заключение новых трудовых договоров с 12 тыс. сотрудников сроком на пять лет.

[Коммерсантъ](#)

Новости региона

В ситуацию с задержанными зарплатами строителям петербургского метро просят вмешаться прокуратуру
Депутат ЗакСа Алексей Цивилев обратился в прокуратуру Петербурга, попросив проверить информацию о невыплате заработной платы строителям метро.

«В связи с обнародованной в СМИ информацией о невыплате заработной платы строителям петербургского метро. В своем обращении прошу прокуратуру проверить изложенные в публикациях факты и принять необходимые меры», — уточнил он.

По последним данным, 1 июня перечислена рабочим часть денег.

[Росбалт](#)

Вторник, 5 июня

Новости ФНПР

Письмо Заместителю Председателя Правительства РФ Т.А. Голиковой по вопросу повышения пенсионного возраста

Федерация независимых профсоюзов России направила письмо в адрес заместителя Председателя Правительства РФ Т.А. Голиковой в связи с активным обсуждением в средствах массовой информации вопроса о повышении пенсионного возраста. ФНПР считает, что при сегодняшних темпах экономического роста в России отсутствуют необходимые условия для повышения пенсионного возраста. Повышение пенсионного возраста может привести к серьезным социальным проблемам.



Общероссийский союз
«Федерация Независимых Профсоюзов России»

Ленинский проспект, 42, Москва, 119119
E-mail: fnprapp@fnpr.ru
http://www.fnpr.ru

Тел.: (495) 938-77-20
Факс: (495) 930-99-83

29.05.2018 № 101-103/85-2254

На № _____ от _____

Заместителю Председателя
Правительства
Российской Федерации
Т.А.Голиковой

Уважаемая Татьяна Алексеевна!

В настоящее время Правительство Российской Федерации активно обсуждает вопрос о повышении пенсионного возраста. Отдельные средства массовой информации представляют его, как уже решенный и требующий согласования только технических деталей по шагу увеличения пенсионного возраста для мужчин и женщин. Дискуссии на эту тему ведутся в научном и экспертном сообществе не один год, и до сих пор, не было приведено достаточных аргументов в пользу этого решения. Не находила и не находит эта идея поддержки и у широких слоев населения.

По мнению Федерации Независимых Профсоюзов сегодня в России не созданы необходимые условия, позволяющие ставить вопрос повышения пенсионного возраста.

Одной из причин, по мнению экспертов, является состояние здоровья населения. Средняя продолжительность активной жизни, дающей возможность выполнять трудовые функции в старших возрастах у нас в стране ниже, чем у многих развитых стран. Особенно, это касается мужского населения, 43 процента которого не доживает до 65 лет. Это высокий показатель в сравнении с большинством стран, установивших высокий пенсионный возраст, где он составляет 11-15 процентов. Решению этой задачи мешают значительные проблемы, имеющиеся в области охраны здоровья практически всех слоев населения, доступности медицинской помощи и ее качества, а также в проведении диспансеризации и, главное, реализации ее результатов.

В связи с тем, что повышение продолжительности жизни предполагается обеспечить в 2024 году, очевидно, инициирование вопроса изменения условий выхода на пенсию с 2019 года преждевременно.

По-прежнему серьезной остается возможность развития конфликта поколений. Трудоустройство является проблемой для молодого поколения и лиц старшего возраста. Увеличение пенсионного возраста потребует создания большого количества новых рабочих мест.

До настоящего времени существенно не изменена политика в области доходов работающих. Число людей, которых можно было бы отнести к так называемому «среднему классу» не растет. По-прежнему высокий процент работающих «бедных». Такое положение не мотивирует людей думать о дальнейших перспективах, к которым, безусловно, относится пенсионное обеспечение и, соответственно, мешает его системному реформированию.

Требуется определенного переосмысливания нормативная база, в том числе по ряду законов, принятых в последние двадцать пять лет. Страной до настоящего времени не ратифицирована ни одна из конвенций, регулирующих сферу социальной защиты работающих.

Многочисленно рассматривалась экспертным сообществом в стране и за рубежом практически готовая к ратификации Конвенция № 102 МОТ, которая в очередной раз снята с обсуждения правительственной стороной Российской Трехсторонней комиссии. При этом, ни одна инициатива в области реформирования системы социальной защиты не принесла реальной пользы самим работающим, а проводимая в этой сфере «оптимизация» и «модернизация» лишь сокращали уровень их социальной защищенности.

Учитывая вышеизложенное, ФНПР считает нецелесообразным поддерживать дальнейшие инициативы в области реформирования системы социальной защиты до ратификации основополагающих Конвенций МОТ в этой области и определения согласованного уровня социальной защищенности наемных работников, в т.ч. в области обязательного социального страхования.

Эта наша позиция безусловно распространяется и на идею объединения фондов в системе обязательного социального страхования. Это предложение периодически обсуждается в средствах массовой информации.

Наличие больших объемов, не завершенных работ по переводу каждого из фондов на решение задач обязательного социального страхования, разные системы организационного построения и управления, перегруженность задачами из сферы социального обеспечения и т.д. при механическом объединении могут привести к серьезному сбою в их работе.

ФНПР считает, что повышение пенсионного возраста и объединение социальных фондов не являются первоочередными задачами и не гарантируют декларируемого эффекта без решения вышеперечисленных проблем. Поспешность в их реализации может привести к ухудшению обеспечения наемных работников гарантиями и росту социальной напряженности.

Основной задачей предлагаемых новаций реформаторы считают экономию госбюджетных ресурсов, а не улучшение деятельности системы и повышение на этой основе защищенности работающего населения и пенсионеров.

Предлагаемые инициативы Правительства РФ вступают в противоречие с задачами, поставленными Президентом России В.В. Путиным в «майском» Указе № 204 от 07.05.2018 года «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», реализация которого призвана качественно улучшить жизнь страны в ближайшей перспективе.

С уважением

Председатель ФНПР



М.В. Шмаков

[Департамент социального развития Аппарата ФНПР](#)

Новости России

Маткапитал разрешили использовать на погашение ипотеки

Средства материнского капитала разрешили использовать на погашение ипотечных кредитов, взятых после рождения второго и последующих детей.

Премьер-министр Дмитрий Медведев утвердил изменения в порядок использования материнского капитала для улучшения жилищных условий.

"Оно дает право расходовать средства материнского капитала на перекредитование, в том числе ипотечных займов вне зависимости от того, когда возникла такая необходимость, то есть до и после рождения второго ребенка и последующих детей", - рассказал глава правительства о подписанном им [постановлении](#).

До настоящего момента средства маткапитала можно было использовать на погашение кредитов на строительство и приобретение жилья только в том случае, если обязательства возникли до рождения второго и последующих детей.

[Российская газета](#)

Орловские профсоюзы предлагают отказаться от коммерческого транспорта

Президиум Федерации профсоюзов Орловской области выступил с заявлением, в котором предлагает оставить в Орле только муниципальный транспорт. Тем самым профсоюзные лидеры предлагают бороться против увеличения тарифов на проезд в общественном транспорте.

Профсоюзы считают, что общественный транспорт нужен городу, но необходимо упорядочить работу как частного маршрутного транспорта, так и муниципального, чтобы удержать уровень цен за проезд. Пока, по мнению авторов, орловские власти с этой проблемой не справляются. В коммерческих маршрутках Орла сохраняется низкий уровень обслуживания, несоблюдение графика, а иногда можно встретить и нелегальные автобусы.

«Предлагаем рассмотреть опыт регионов, где работает только муниципальный транспорт, который включает в себя как большие автобусы и электротранспорт, так и микроавтобусы. Это позволяет с одной стороны вести строгий контроль за исполнением графика движения и качеством обслуживания, а с другой стороны получаемый доход равномерно распределяется между экономически выгодными и невыгодными маршрутами, позволяя обслуживать последние без дотаций», — говорится в сообщении.

[Главный региональный](#)

Педагогов Приморья отправили в отпуск без денег - fppk.org

Педагоги Приморья, которые отправились 1 июня в отпуска, не получили положенные выплаты. Департамент образования Приморского края вовремя не перечислил на эти нужды деньги, сообщается в публикации,

появившейся 4 июня на сайте Федерации профсоюзов Приморья.

Только Владивосток, по данным городского управления образования, недополучил 41 млн руб. на выплату зарплаты и отпускных работникам дошкольных учреждений и 42 млн руб. - для работников общеобразовательных школ.

[Вести-Приморье](#)

Глава Псковского облсовпрофа не видит определённости для работников Псковской ГРЭС и их семей

Глава Псковского областного совета профсоюзов Ульяна Михайлова [опубликовала колонку](#) на сайте облсовпрофа о судьбе Псковской ГРЭС в Дедовичском районе: руководитель облсовпрофа предлагает партнёрам, которые участвуют в решении проблем ГРЭС, перейти от общих обсуждений к конкретике.

«Сперва руководитель региона, выступая перед Псковским областным Собранием, сказал о ГРЭС. О том, что рассматривается три возможных сценария развития ее судьбы с 2021 года. Первый - сохранение в нынешнем виде, но он, Михаил Ведерников, считает это маловероятным. Второй вариант - вывод ГРЭС в изолированный режим и создание на ее основе кластера или технопарка, который бы гарантированно потреблял мощности электростанции. Этот вариант уже я считаю маловероятным. Нам, жителям Псковской области, хватает «эффективного», «сказочно необходимого» и «стремительно развивающегося» Моглино! Третий возможный сценарий развития событий - перераспределение лимитов газа для ГРЭС в пользу производителей сжиженного газа. Только где здесь люди? Где определенность для работников ГРЭС и их семей? Будут ли они ждать окончательного варианта «технопроекта» на базе ГРЭС от нашего бесконечно меняющегося регионального руководства к 2021 году?» - написала Ульяна Михайлова.

[Псковская губерния](#)

В Екатеринбурге прошел слет трудовых династий

Во Дворце культуры железнодорожников в Екатеринбурге прошел областной слёт трудовых династий. На мероприятии встретились представители сразу 80 семей, которые из поколения в поколение занимаются одним и тем же делом. Кого только не было на необычной встрече: и врачи, и металлурги, и авиаторы.

Род Сыромятниковых, к примеру, один из самых впечатляющих. На весь род 28 человек работали на Уралхиммашзаводе и заработали общий стаж... почти 1000 лет!

- Слеты трудовых династий – одно из важных звеньев системной политики ФПСО, направленной на повышение престижа людей труда, уверен Андрей Ветлужских, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, депутат Государственной Думы РФ. - Важно, что нас в этом активно поддерживают правительство Свердловской области и работодатели. Безусловно, для профсоюзов среди показателей достойного труда на первом месте стоят зарплата, охрана труда и социальные гарантии, но мы считаем, что это очень правильный тренд – когда людям труда воздаются заслуженные честь и слава

[Комсомольская правда-Урал](#)

Мировые новости

Охранники армянского завода "Наирит" пригрозили руководству забастовкой

Сотрудники службы безопасности химзавода "Наирит" анонсировали забастовку, если руководство предприятия не погасит пятимесячную задолженность по зарплате.

Завод "Наирит", выпускавший востребованный на мировых рынках хлоропеновый каучук, простаивает с апреля 2010 года.

Перед центральным входом на предприятие прошла акция протеста сотрудников службы безопасности "Наирита", заявил глава профсоюза химического предприятия Грач Тадевосян.

"В акции приняли участие около 80 человек. Работники пригрозили забастовкой, если руководство не погасит долги", - подчеркнул Тадевосян. По его словам, 116 сотрудникам службы безопасности химзавода не выдавали зарплату с января текущего года, и общая задолженность составляет около 40 миллионов драмов (около 83 тысяч долларов).

Глава профсоюза добавил, что с протестующими встретился врио директора "Наирита" Григорий Маргарян.

"Директор рассказал, что около трех недель назад группу работников предприятия принял глава аппарата премьер-министра Эдуард Агаджанян. МЧС и Минэнерго было поручено изучить проблему долгов и представить правительству предложения. Этот срок истекает через два дня. Если ответа не будет, акции протеста будут продолжены", - пояснил Грач Тадевосян.

[Кавказский Узел](#)

Шахтеры добились повышения зарплаты в Грузии

Шахтеры в Чиатура объявили о том, что запланированная на сегодня забастовка не состоится. Причина – повышение заработной платы.

Рабочие восьми шахт, а также сотрудники транспортного отдела и механических мастерских пяти предприятий

собирались устроить массовую забастовку с требованием повышения зарплат на 5%, социальных льгот, индексации зарплат с 1 января 2019 года с учетом уровня инфляции.

В результате переговоров, руководство шахт приняло решение повысить зарплаты на 10%, кроме того, совместно с профсоюзом, будет разработан план премий. Также представители профсоюза будут участвовать в производственном планировании и создании механизмов равноправного сотрудничества с работодателями

[Вестник Кавказа](#)

Новости региона

Петербург вошел в десятку самых экологически благополучных регионов

Общественная организация «Зеленый патруль» опубликовала рейтинг регионов России с самой благополучной экологической обстановкой. Лидером перечня стала Тамбовская область, на втором месте Республика Алтай, тройку замыкает Алтайский край.

Санкт-Петербург в этом списке оказался на седьмой позиции, пропустив вперед Курскую, Белгородскую и Мурманскую области, но обогнав Ульяновскую область, Чувашскую Республику и Республику Коми.

Москва в рейтинге оказалась на 23-м месте. Ленинградская область заняла 72-е место. Регионом с худшей экологической обстановкой специалисты признали Свердловскую область. Рядом с ней идут Челябинская и Московская области.

[Петербургский дневник](#)

Экологи привлекли внимание чиновников к свалкам

Организация "Зеленый фронт" [добилась](#) возбуждения административного дела в отношении людей, складировавших мусор во Всеволожском районе. ВЯнино, Колясово, Разметелево и Колтушах.

"Мы вынуждены констатировать, что все эти земельные участки, относящиеся к особо ценным землям сельскохозяйственного назначения, сейчас завалены строительными отходами. Эти земли выводятся из оборота, масштабная планировка отходов на них ведет к их загрязнению, невозможности дальнейшего использования по прямому назначению. В начале июня мы зафиксировали продолжающиеся работы по размещению отходов в Разметелево и все новые факты будут направлены уже в прокуратуру", - прокомментировал проблему руководитель "Зеленого фронта" Сергей Виноградов.

[Online47.ru](#)

Среда, 6 июня

Новости ЛФП

День поля — праздник и смотр сил

Ежегодный праздник - День поля - прошел вчера в Ленинградской области. Представители властей, научной общественности, производители сельхозтехники, руководители сельхозпредприятий из всех районов региона, съехались в деревню Большая Вруда Волосовского района. В мероприятии приняла участие и председатель Ленинградской Территориальной (областной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Татьяна Новицкая.

Уже по традиции проведением Дня поля в Ленобласти дается старт кормозаготовительной кампании. Программа мероприятия была очень насыщенной. На научно-практическом семинаре руководители сельхозпредприятий, производители сельхозтехники, представители научно-производственных учреждений обсудили важные вопросы предстоящего кормозаготовительного сезона, связанные с использованием техники, микробиологической безопасностью заготавливаемых кормов, выращиванием новых кормовых культур и другие

Самым зрелищным событием Дня поля стала выставка сельхозтехники. В этом году в ней приняли участие 38 компаний, представившие более 100 единиц техники. Причем гости и участники праздника смогли не только ознакомиться с выставочными экземплярами, но и, несмотря на ненастную погоду, увидеть новинки сельхозмашиностроения непосредственно в работе.

Как отметил губернатор Ленобласти Александр Дрозденко, областные аграрии приобретают новые машины, а администрация региона субсидирует их приобретение — причем лучших отечественных и зарубежных образцов. Как сообщает пресс-служба губернатора и правительства области, благодаря поддержке регионального бюджета, с 2012 года активно обновляется машинно-тракторный парк сельхозпредприятий региона. За прошедшие 6 лет аграрии приобрели 3 095 единиц техники стоимостью 6,71 млрд рублей, субсидии составили 1,89 млрд рублей. Коэффициент обновления сельхозтехники в Ленинградской области ежегодно составляет около 10%. Это позволяет АПК области занимать лидирующие позиции в стране и производить более 40% сельскохозяйственной продукции Северо-Западного региона.

Высоко оценила технические качества представленных на выставке новых машин и профсоюзный лидер

областного крестьянства — Татьяна Новицкая. «С такой техникой сельхозпредприятия области могут добиться рекордных результатов по заготовке кормов, что надеюсь, в итоге скажется и на улучшении социального положения сельских тружеников. Отрадно, что благодаря субсидиям из областного бюджета и льготному кредитованию многие предприятия региона имеют возможность обновлять свой парк».

На празднике наградили руководителей хозяйств, добившихся наиболее высоких результатов. Как отметила Татьяна Новицкая, среди награжденных — давние и надежные партнеры профсоюза - генеральный директор ЗАО «Племенной завод "Рапти" (Лужский район) Виктор Санец и генеральный директор ЗАО «Племенной завод «Приневское» (Всеволожский район) Мухажир Этуев. «На обоих племзаводах заключены и действуют социально наполненные колдоговоры с большим количеством льгот и гарантий для работников, значительно превышающих те, что прописаны в Трудовом Кодексе. В профсоюзе на этих двух сельхозпредприятиях состоят практически 100% работников. Причем подчеркну — и сами руководители - Виктор Санец и Мухажир Этуев — члены профсоюза. Руководство и первичные профорганизации «Рапти» и «Приневского» совместно плодотворно работают над повышением благосостояния трудящихся. Взаимодействие профсоюза и работодателя на данных сельхозпредприятиях — пример конструктивного и результативного социального партнерства», - подчеркнула профлидер.

Использованы информация и фото пресс-службы губернатора и правительства Ленинградской области.

Сайт ЛФП

Сельским труженикам — высокие награды

Как [сообщила](#) пресс-служба губернатора и правительства Ленинградской области, в канун Дня России полномочный представитель Президента РФ в Северо-Западном федеральном округе Александр Беглов по поручению главы государства вручил государственные награды жителям Ленинградской области.

В списке награжденных — работники крупных промышленных предприятий и агропромышленного комплекса, педагоги. Александр Беглов подчеркнул, что каждый из присутствующих внёс значительный вклад в развитие России и по праву заслуживает самого большого уважения и признания.

Полномочный представитель передал награжденным слова благодарности Президента Российской Федерации за плодотворный, созидательный труд, за преданность своему Отечеству, за впечатляющие результаты и героические поступки, пожелал дальнейших успехов.

Самую большую группу награжденных составили труженики областного АПК. Причем, как отметила председатель Ленинградской Территориальной (областной) организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ Татьяна Новицкая, практически все из удостоенных высоких наград — члены профсоюза. Это Галина Виролайнен - оператор машинного доения АО «Племенной завод "Пламя" (Гатчинский район), награжденная медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени; а также специалисты сельхозпредприятий области, которым присвоено почетное звание «Заслуженный работник сельского хозяйства Российской Федерации»: Елена Бирюкова - оператор машинного доения АО «Судаково» (Приозерский район), Анжелика Дорошина - ветеринарный врач АО «Племенной завод Гражданский» (Приозерский район) и Сергей Тяпкин - механизатор ЗАО «Племенной завод «Рапти»(Лужский район).

«Приятно, что работа сельских тружеников, членов профсоюза высоко оценена на федеральном уровне», - отметила профлидер.

Сайт ЛФП

Профсоюз медиков: награды за социальное партнерство

В преддверии профессионального праздника российских медиков 6 июня Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация Профсоюза работников здравоохранения РФ провела День социального партнера. По итогам 2017 года дипломами и благодарственными письмами были отмечены профсоюзные лидеры и руководители медицинских учреждений, достигшие наибольших успехов в сотрудничестве между работодателем и профсоюзом.

Председатель Территориальной организации Профсоюза работников здравоохранения Иосиф Элиович с удовлетворением отметил высокий уровень развития соцпартнерства в медицинских учреждениях двух регионов. В этом могли убедиться все присутствующие: несмотря на то, что в этом году были установлены строгие условия для получения наград за социальное партнерство - в профсоюзе должны состоять не менее 60% работников медучреждения, актовый зал Дворца Труда был заполнен. Иосиф Элиович напомнил о том, что впервые День социального партнерства прошел в сентябре прошлого года и выразил надежду, что праздник, снискавший популярность среди медиков, станет традиционным.

«В 90-е годы социальному партнерству нас учили наши зарубежные друзья. Сегодня мы их опередили!», - сказала секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Северо-Западном федеральном округе Марина Гринник.

Высокую степень развития социального партнерства в здравоохранении региона отметил и председатель Ленинградской Федерации профсоюзов Владимир Дербин, вручивший грамоты ЛФП профлидерам и руководителям медицинских учреждений, добившимся наибольших успехов в развитии социального диалога. Он

подчеркнул, что отраслевые соглашения медиков в Санкт-Петербурге и Ленинградской области — самые лучшие, самые выверенные. Однако в своем выступлении лидер профсоюзов региона заострил внимание и на проблемах. Как тревожную тенденцию Владимир Дербин отметил попытки вмешательства в работу над коллективным договором непрофсоюзных организаций, якобы представляющих коллектив, отмеченные в двух медицинских организациях. Председатель ЛФП также обратил особое внимание на серьезные проблемы, связанные со специальной оценкой условий труда и призвал профсоюзных активистов бороться за сохранение для работников заслуженных льгот по результатам СОУТ.

Руководителям медицинских учреждений и профсоюзным лидерам были вручены Благодарственные письма за успехи в развитии социального партнерства от вице-губернатора Ленинградской области Николая Емельянова, председателя Комитета по здравоохранению Санкт-Петербурга Михаила Дубины, председателя Заксобрания Санкт-Петербурга Вячеслава Макарова, и спикера Законодательного собрания Ленинградской области Сергея Бебенина.

Приятная церемония награждения чередовалась с прекрасными музыкальными номерами, подготовленными студентами медицинских вузов и учащимися колледжей.

О сотрудничестве между профсоюзом и администрацией рассказали удостоенные заслуженных наград социальные партнеры из Токсовской районной больницы - главврач Александр Авдюшкин и председатель профкома, старшая медсестра Валентина Короткая.

Александр Авдюшкин: «Токсовская больница — это стационар на 260 коек, три поликлиники, восемь амбулаторий, шесть фельдшерско-акушерских пунктов. Больница развивается стремительными темпами. В 2015 году мы открыли поликлинику в Ново-Девяткино, в этом году будем принимать у строителей новую амбулаторию в Вартемяках, планируем создание новых фельдшерско-акушерских пунктов в нашем необъятном Всеволожском районе. У нас большой коллектив — более 1000 человек. Отношения с профсоюзом — прекрасные, это настоящее сотрудничество. Еще три года назад в профсоюзе было всего 180 человек. Сейчас - более 700. Думаю, что через год в профсоюзе будет состоять не менее 80 процентов работников. Профсоюз пополняется во многом за счет молодых работников, которые видят работу профсоюза, которым мы доходчиво объясняем, для чего нужен профсоюз».

Валентина Короткая: «Наша организация сегодня самая крупная среди медицинских учреждений Ленинградской области. В профсоюзе у нас состоят 63 процента работников. Сегодня мы формируем молодежный совет. У нас хороший коллективный договор включающий, в частности, дополнительную плату за наставничество, есть возможность оплаты найма жилья для молодых специалистов. Разумеется, есть и традиционные выплаты к юбилеям, свадьбе, рождению ребенка.

Хочу подчеркнуть - мы будем стремиться к тому, чтобы социальные выплаты, включенные в колдоговор распространялись только на членов профсоюза. Считаю такой подход справедливым. Развивается и спортивная работа. Мы же находимся в спортивной столице Ленобласти и наш главврач — инициатор областных спартакиад работников здравоохранения. Совместно с нашим теркомом мы провели на базе нашей организации уже две спартакиады. Сейчас готовимся к традиционному туристическому слету».

Сайт ЛФП

Новости ФНПР

Выступление Председателя ФНПР в Женеве

В Женеве проходит 107-я сессия Международной конференции труда (МКТ). В рамках обсуждения основного [доклада](#) генерального директора МОТ Гая Райдера «Инициатива, касающаяся трудящихся-женщин: импульс к обеспечению равенства» на пленарном заседании Конференции [выступил](#) делегат от трудящихся Российской Федерации, Председатель ФНПР Михаил Шмаков.

В ходе выступления, посвященного решению проблем бедности, М. Шмаков, в частности, предложил принять особый инструмент в форме рекомендации или резолюции МОТ с призывом к выравниванию оплаты труда за работу равной ценности женщин и мужчин.

Во время выступления М. Шмакова в Зале Ассамблей Дворца Наций присутствовала группа руководителей и специалистов территориальных и отраслевых организаций ФНПР, находящаяся в Женеве для участия в ежегодном семинаре по вопросам применения международных трудовых норм.

[Департамент международного сотрудничества Аппарата ФНПР](#)

Новости России

ВЦИОМ: В росте цен на бензин виноваты правительство и нефтяные компании

Больше половины россиян считают, что причина резкого подорожания топлива кроется в экономической политике РФ. А ответственность по большей части лежит на нефтяных компаниях.

Такие данные получили социологи Всероссийского центра изучения общественного мнения, итоги исследования опубликованы в среду, 6 июня. По данным опроса, 84% респондентов отметили рост цен на бензин за последние несколько месяцев, из них 64 назвали его значительным. Более того, 83% полагают, что из-за скачка стоимости топлива ухудшится их материальное положение, для 43% удар по кошельку будет существенным. Говоря о причинах, опрошенные сошлись во мнении, что причиной роста стала экономическая политика российских властей, так считают 66% россиян. Что касается ответственности, то 46% винят нефтяные компании, 40% – правительство, и 19% – владельцев АЗС.

[Фонтанка](#)

Российские чиновники посчитали свою зарплату слишком маленькой

Сотрудники министерств и ведомств в России полагают, что их оклады должны быть на 60% больше, чтобы на государственную службу шли квалифицированные кадры. Об этом говорится в докладе НИУ ВШЭ и Всемирного банка.

Как пишет газета «[Известия](#)», чиновники объяснили, что квалифицированные кадры будут приходить на госслужбу, если увеличить уровень заработных плат на 75%. Чиновники в регионах отметили, что справедливой является прибавка к зарплате в размере 25–30%.

Напомним, по данным Росстата, средняя заработная плата федеральных служащих в России составила 115,7 тысячи рублей, региональных — 45 тысяч рублей

[ФАН](#)

Бурятия: учителя просят Путина повысить зарплату

Учителя из города Северобайкальска в Бурятии считают оплату своего труда несправедливой. В рамках прямой линии с президентом Владимиром Путиным, которая состоится 7 июня, они задают вопрос о таком изменении начисления зарплаты, которое бы учитывало действительный вклад педагога в образование.

Преподаватель математики из Северобайкальска от лица коллег просит, чтобы зарплата отражала количество и качество затраченного труда, учитывала квалификацию и педагогический стаж учителя, основывалась на минимальном размере оплаты труда, [сообщило](#) издание "Байкал-Daily". Кроме того, педагоги хотят, чтобы среднюю зарплату считали не на человека, а на ставку.

Автор вопроса уточняет, что ему приходится работать на двух ставках, и этого едва хватает, чтобы "жить нормально". По данным издания, учителям собираются повысить не всю зарплату, а только оклад на 4%.

[Сибирь. Реалии](#)

Школьные преподаватели отказываются работать на ОГЭ и ЕГЭ

«Эта работа не оплачивается должным образом», — сказал «Эху Москвы» сопредседатель профсоюза «Учитель» Всеволод Луховицкий.

Он добавил, что вопросы вызывает и сама оплата. Например в Казани час работы преподавателя на ЕГЭ стоит девятнадцать рублей, и это нельзя назвать адекватной оценкой, — отметил сопредседатель профсоюза.

[Эхо Москвы](#)

Мировые новости

Всеобщая забастовка началась в Иордании по призыву профсоюзов

В Иордании в среду проводится всеобщая забастовка по призыву руководства Всеобщей федерации рабочих профсоюзов, передает [ТАСС](#) со ссылкой на местные СМИ.

Как ожидается, стачка охватит Амман и другие крупные города страны. Она началась в 09:00. Трудящиеся недовольны ростом цен и налоговой политикой правительства. Главные требования протестующих – отмена нового подоходного налога, который ввел ушедший в отставку кабинет Хани аль-Мульки, который несколько дней назад ушел в отставку.

Отметим, что 5 июня иорданский [король Абдалла II](#) направил послание новому премьеру Омару Раззазу. В нем он призвал членов его правительства пересмотреть систему налогообложения, ставшей причиной протестов

[МИР24](#)

Машинисты метро в Тбилиси прекратили забастовку

Машинисты тбилисского метрополитена, которые в течение трех дней проводили забастовку с требованием повысить зарплату, прекратили протестную акцию, в которой участвовали около 500 человек, в том числе 240 самих машинистов столичной "подземки". Они требовали увеличить почасовую оплату труда, которая составляет 7 лари, до 10 лари (около \$4), или на 45%.

"Договоренность достигнута. Метро возобновит работу в 14:00 часов ", - заявил в среду журналистам руководитель независимого профсоюза машинистов метро "Эртоба 2013" Рати Капанадзе, после встречи, состоявшейся ночью в городской мэрии.

Но, по его словам пока неизвестно, когда и насколько увеличится зарплата. Он отметил, что переговоры по этому

вопросу начнутся в ближайшее время.

Он сказал, что на встрече в мэрии еще раз детально обсуждались проблемы машинистов, и городские власти взяли на себя ответственность за их решение. "Должен сказать, что основание для доверия есть. Основной вопрос, касающийся повышения зарплаты находится в рабочем процессе, и мы уверены, что он будет решен", - заявил лидер профсоюза.

[ИНТЕРФАКС](#)

Новости региона

Малоимущие семьи в Петербурге получают выплату за первого ребенка

При рождении или усыновлении первого ребенка семьям в Петербурге будет положена ежемесячная выплата. Соответствующие поправки в «Социальный кодекс» утвердили городские депутаты, передает корреспондент «Росбалта».

Проект в соответствии с федеральным законодательством устанавливает ежемесячную выплату при рождении первого ребенка. Но получить ее смогут лишь семьи, в которых средний размер дохода на одного человека не превышает полутора прожиточных региональных минимумов (для трудоспособного петербуржца — 11 тыс. 868 рублей).

Также документ распространяется только на детей, рожденных с 1 января 2018 года.

Средства будут выделены из федерального бюджета. Размер выплаты соответствует величине прожиточного минимума для детей.

[Росбалт](#)

Губернатору предлагают отложить строительство метро в Кудрово

Правительству Петербурга предлагают сосредоточиться на вводе в эксплуатацию метро на Юго-Западе и отложить строительство подземки в Кудрово. Такой запрос губернатору Георгию Полтавченко отправил городской ЗакС.

Инициатором письма стал коммунист Александр Рассудов. Он указал на многочисленные обращения жителей Красносельского района, обеспокоенных плохой транспортной доступностью Юго-Запада. В то же время сроки строительства Красносельско-Калининской линии метро все время переносятся. Полностью построить ветку от станции «Путиловская» до «Сосновой поляны» планируется лишь к 2027 году. В то же время правительство города без каких-либо объективных причин признало приоритетным строительство Лахтинско-Правобережной линии метро, ведущей до Кудрово. Ее планируется завершить к 2025 году.

В связи с этим депутаты просят разъяснить, чем именно губернатор руководствовался, когда определял приоритет метро в Кудрово, которое в принципе будет служить интересам жителей Ленобласти. Губернатора также просят уточнить, какие именно имущественно-правовые вопросы мешают скорейшему вводу метро на Юго-Западе. [Росбалт](#)

Четверг, 7 июня

Новости ЛФП

Власти получили Резолюцию

Как мы уже [сообщали](#), принятая на нынешнем Первомайском шествии профсоюзов региона [Резолюция](#), в которой участники акции выдвинули ряд важных требований, касающихся достижений стандартов достойного труда и стабильных социальных гарантий для трудящихся, была направлена Президенту РФ Владимиру Путину, в Государственную Думу и Совет Федерации РФ.

На имя председателя Ленинградской Федерации профсоюзов Владимира Дербина пришли письма из Управления делами Президента РФ, СовФеда и Госдумы.

В письме из Управления делами Президента РФ сообщается, что Резолюция участников первомайской акции в Петербурге направлена в Министерство труда и социальной защиты РФ — для рассмотрения. В официальных сообщениях верхней и нижней палаты российского парламента говорится о том, что обращение рассмотрено и принято к сведению.

Сайт ЛФП

"Люди требуют от профсоюза решительных действий"

Санкт-Петербург посетили председатель Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Николай Бойко и члены президиума профсоюза.

Программа их пребывания в Северной столице была очень насыщенной. Центральным событием стало выездное заседание президиума профсоюза. Также Николай Бойко встретился с председателем Ленинградской Федерации профсоюзов Владимиром Дербиным, на которой обсудил животрепещущие проблемы гражданских

служащих российской армии и флота. Кроме того, была организована встреча членов президиума с руководством и профактивом Территориальной организации (ТО) Профсоюза Западного военного округа (ЗВО). Члены президиума приняли участие в работе круглого стола «Формы и методы работы комитетов территориальных организаций профсоюза по привлечению в профсоюз новых членов» и в дискуссии на тему «Социальное партнерство в Вооруженных Силах Российской Федерации. Проблемы и пути развития».

Президиум обсудил серьезные вопросы

На выездном заседании президиума профсоюза центральным вопросом повестки дня стало рассмотрение опыта работы ТО ЗВО. Ее председатель Валерий Ткачук привел примеры инициативной и целеустремленной работы профактива, однако отметил, что есть и серьезные проблемы. Так общая численность членов профсоюза в 2017 году сократилась по сравнению с 2016 годом на 4,7 %, а число первичных профорганизаций уменьшилось на одну. Причинами являются сокращения работников, а также выход из профсоюза по собственному желанию (0,9 % членов профсоюза). Профлидер с горечью констатировал: главная причина выхода - работники считают недостаточным уровень социальной защищенности, в первую очередь, это касается заработной платы. В пример он привел статистические данные: среднемесячная начисленная зарплата в Санкт-Петербурге в 2016 году составляла 48 703 рубля, а в военном комиссариате Санкт-Петербурга 19194,3 рублей. С января 2018 года минимальная зарплата в городе - 17 000 рублей, но в военкомате фонд заработной платы не увеличился. В результате повышения МРОТ, подчеркнул Ткачук, увеличение окладов низкооплачиваемым категориям служащих происходило за счет экономии фонда заработной платы. «Повышение свелось к уравниловке, что еще более усугубило социальную напряженность в воинских частях», - с сожалением отметил председатель территориальной организации профсоюза.

Для справки: по данным Росстата в Министерстве обороны России среднемесячная зарплата работников, замещавших должности гражданской службы, составляет 96 655 рублей, причем она увеличилась по сравнению с 2016 годом на 3,5 %.

Президиум проанализировал работу ТО ЗВО и рекомендовал комитетам территориальных организаций профсоюза в своей работе учесть опыт ее деятельности. Профактиву ЗВО предложено усилить работу по увеличению профсоюзного членства и созданию профорганизаций в воинских учреждениях, где они отсутствуют.

Также на заседании был рассмотрен животрепещущий вопрос предоставления жилья гражданскому персоналу. Членами президиума рекомендовано профорганизациям на местах: руководствуясь соответствующими указаниями министра обороны РФ, добиваться предоставления остро нуждающимся в жилье служебных жилых помещений или комнат в общежитиях

Заместитель председателя профсоюза ВС РФ, главный инспектор труда профсоюза Владимир Железнов проинформировал о ходе подготовки нового Отраслевого соглашения на 2020-2022 годы. Проект документа будет рассмотрен на следующем заседании президиума профсоюза, которое состоится в сентябре. Также на сентябрьском заседании члены президиума обсудят ситуацию с оказанием медпомощи гражданскому персоналу. Свои предложения по ее совершенствованию предложено направить в ЦК всем территориальным организациям профсоюза. Этот серьезный вопрос — с учетом предложений профсоюза - планируется рассмотреть и на заседании Комиссии Минобороны по регулированию социально-трудовых отношений.

Зарплату «гражданских» необходимо повысить!

Свою встречу с активом ТО ЗВО председатель профсоюза Николай Бойко начал с анализа состояния социального партнерства в Вооруженных Силах. Он отметил, что между профсоюзом и Минобороны сегодня налажены деловые, конструктивные взаимоотношения. Подтверждение тому: руководство министерства выполняет пункты действующего Отраслевого соглашения с профсоюзом, доведение МРОТ до уровня прожиточного минимума позволило увеличить заработную плату более 200 тысячам служащих из числа гражданского персонала, также произошел рост зарплаты у отдельных категорий работников (медиков, педагогов, специалистов культурно-досуговых учреждений) в соответствии с «майскими указами» президента; для «гражданских» выделяется 5% путевок в здравницы Минобороны; по инициативе профсоюза в Минобороны создана структура, занимающаяся вопросами охраны труда.

Вместе с тем, отметил Бойко, в связи с ухудшением экономической обстановки в стране и снижением уровня жизни гражданского персонала, в трудовых коллективах растет социальное напряжение. «Растут цены на коммунальные услуги, транспорт, продукты и предметы первой необходимости, но при этом заработная плата не индексировалась в течение трех лет. Сейчас в структурах Минобороны она в среднем составляет около 27,1 тысячи рублей в месяц. Гражданский персонал, не попавший в «майские указы», получает и вовсе 10-15 тысяч. Кроме того, в 2016-2017 годах значительно сократился размер выплат стимулирующего характера (с 35 тысяч рублей за квартал в 2014 году до 4 тысяч рублей в 2017 году). Причем снижают их гражданскому персоналу без указания причин», - констатировал профлидер.

Из-за низкого уровня заработной платы во многих воинских частях и организациях большая текучесть кадров, не

укомплектованы штаты - отметил председатель профсоюза. «Вследствие этого возникает необходимость привлечения персонала к сверхурочным работам, что приводит к чрезмерной интенсивности труда, а в ряде случаев – к конфликтным ситуациям. Причем сверхурочный труд зачастую не оплачивается, так, как это положено по законодательству».

Профсоюзом, по словам Бойко, предпринят ряд мер по привлечению внимания министра обороны, Государственной Думы, Совета Безопасности к проблемам гражданского персонала.

- Существует социальная напряженность, люди требуют от профсоюза решительных действий, - подчеркнул он. - Одной из форм демонстрации единства и сплоченности, могли бы стать письма о необходимости повысить заработную плату, направленные от всех членов профсоюза на «прямую линию» Президенту России.

По сообщению Территориальной организации Профсоюза гражданского персонала Вооруженных Сил России Западного военного округа.

Сайт ЛФП

Медали и кубки — спортсменам ЖКХ

Сегодня во Дворце Труда в торжественной обстановке наградили лучших спортсменов — членов профсоюза, которые трудятся в жилищно-коммунальной сфере города. Праздник по традиции организовал Межрегиональный профсоюз работников жизнеобеспечения Санкт-Петербурга и Ленинградской области, который уже давно завоевал в Ленинградской Федерации профсоюзов неофициальное звание «самого спортивного».

Как не перестают подчеркивать в Межрегиональном профсоюзе, спорт кроме укрепления здоровья работников такой тяжелой отрасли, как ЖКХ, сплачивает профсоюзные ряды и способствует росту численности членов профсоюза. Поэтому его развитию тред-юнион уделяет особое внимание.

Открывая торжество, председатель Межрегионального профсоюза Нина Леонтьева отметила успехи спортсменов- «коммунальщиков» не только в традиционных соревнованиях, которые ежегодно организует комитет профсоюза, но и удачный старт в спартакиаде Ленинградской Федерации профсоюзов (ЛФП). В настоящее время команды территориальных организаций отраслевых профсоюзов померились силами в трех из восьми видов спорта, и во всех трех соревнованиях — по настольному теннису, шахматам и баскетболу - первые места заняли представители сферы жизнеобеспечения. За первые победы в спартакиаде ЛФП профлидер вручила членам сборной Межрегионального профсоюза награды.

Однако, подчеркнула Нина Леонтьева, «коммунальщикам» не стоит «почивать на лаврах», необходимо постоянно шлифовать свое спортивное мастерство, особенно в таких видах, как настольный теннис и шахматы. Профлидер выразила уверенность, что спортсмены профсоюза жизнеобеспечения будут и впредь принимать участие не только в профсоюзных, но и общегородских соревнованиях среди производственных коллективов и занимать призовые места. «Мы — лучшие в городе, лучшие в Общероссийском Профсоюзе жизнеобеспечения . Планку снижать нельзя!», - обратилась к присутствующим Нина Леонтьева

Что касается традиционной спартакиады Межрегионального комитета профсоюза, то в этом году она проводилась по двадцати видам спорта. В общей сложности в соревнованиях приняли участие более полутора тысяч членов профсоюза — работников предприятий сферы ЖКХ Санкт-Петербурга.

Многочисленные Почетные грамоты, медали и кубки Нина Леонтьева вручила победителям в личном, командном и комплексном зачетах по самым разным видам спорта — от волейбола и пулевой стрельбы до лыжных гонок и семейной эстафеты. Отмечены наградами и первичные профорганизации предприятий - за активное участие в спартакиаде и высокие спортивные результаты.

Самых громких аплодисментов и многочисленных наград удостоились победители комплексного зачета соревнований. Его итоги по традиции подводились по двум категориям предприятий - до полутора тысяч и свыше полутора тысяч работающих. Итак, в первой категории третье место заняли спортсмены ГУЖА Петроградского района. Второе место — впервые в истории спартакиады - поделили сразу две команды. Обе они представляют Государственные унитарные дорожные специализированные предприятия (ГУДСП) - «Василеостровское» и "Коломяжское". И, наконец, первое место среди предприятий с численностью до полутора тысяч человек заняла команда Жилищного хозяйства Невского района.

Среди крупных предприятий верхние строчки турнирной таблицы заняли уже признанные лидеры профсоюзного спорта. «Бронзу» завоевал коллектив СПб ГУП «Горэлектротранс». На втором месте — спортсмены ГУП «ТЭК Санкт-Петербурга». И наконец, самый главный кубок - за I-е место в комплексном зачете спартакиады уже который год подряд достался петербургскому «Водоканалу».

... Спартакиада Межрегионального комитета профсоюза закончилась, но расслабляться «коммунальщикам» некогда: в августе их ждут международные соревнования в Сербии, подготовка к которым уже началась.

Сайт ЛФП

Новости ФНПР

Федерация профсоюзов поддерживает идею давать россиянам выходной для проверки здоровья

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) поддерживает инициативу давать россиянам раз в три года оплачиваемый выходной для прохождения диспансеризации. Медицинским организациям стоит сократить время этого процесса, считает председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Соответствующий законопроект был внесен в Госдуму группой депутатов еще в феврале 2016 года, но первое чтение до сих пор не прошел. Согласно информации в электронной базе данных нижней палаты парламента, первое чтение законопроекта запланировано на 14 июня.

"В том, что это будет полезно в целом для нации, для каждого работающего, это так", - сказал ТАСС Шмаков. Он добавил, что медицинские организации должны сократить время прохождения диспансеризации до минимума. "Один день - это вполне хорошее решение. Идея здравая", - подчеркнул он.

[ТАСС](#)

Новости России

Президенту рассказали о снижении зарплат в бюджетной сфере

Владимир Путин связал снижение зарплат бюджетников с началом нового финансового года

7 июня проходит традиционная "Прямая линия с Владимиром Путиным". В прямом эфире глава государства отвечает на вопросы россиян. В частности, немало обращений поступило от бюджетников - медиков, воспитателей, педагогов - связанных со снижением зарплаты, которое произошло вслед за повышением, зафиксированным в начале года.

Так, Михаил Ваганов, преподаватель техникума из Якутии, рассказал о том, что в соответствии с майскими указами президента, его зарплата с 1 января 2018 года повысилась до 60 тысяч рублей.

"Но это продлилось всего три месяца, а с апреля опять уменьшилась. Сказали, было распоряжение сохранять среднюю зарплату по региону в течение первого квартала. Повышение зарплаты носит только временный характер?" - задал вопрос преподаватель.

— Это важный вопрос. Я уже обращал внимание на то, что достигнутый показатель по зарплате в социальной сфере, в том числе школьном звене, в звене среднего профессионального образования или высшей школы, он должен быть не только сохранен, но и преумножен, - ответил Путин.

Снижение, о котором идет речь, президент связал с началом нового финансового года.

Президент пообещал еще раз обратиться на этот вопрос внимание руководителей российских регионов, а также обсудить его на одном из госсоветов.

[Учительская газета](#)

Путин: РФ нужны дополнительно 8 трлн рублей на реализацию планов развития экономики

России нужны дополнительно 8 трлн рублей на реализацию планов развития экономики, заявил президент Владимир Путин во время "Прямой линии".

"По предварительным подсчетам, мы исходили из того, что сможем на ближайшие шесть лет израсходовать 17 трлн рублей, но мы поняли, что на реализацию задач, о которых мы говорим, нужно как минимум дополнительно еще 8 трлн рублей", - сказал он.

Президент при этом назвал источники этих дополнительных средств: "Это, прежде всего, рост самой экономики - это главный источник дополнительных ресурсов, это более эффективное использование имеющихся ресурсов, это настройка в некотором смысле наших макроэкономических планов, и, конечно, настройка налоговой политики".

[ТАСС](#)

На строительство онкоцентров выделят триллион рублей до 2024 года

Около 1 триллиона рублей выделят на строительство и дооборудование онкологических центров в России до 2024 года, об этом в ходе прямой линии рассказал президент РФ Владимир Путин.

"Должен сказать, что эта программа готовится. Онкоцентры надо строить новые и дооборудовать то, что есть. Она будет стоить по предварительным подсчетам примерно до 2024 года 1 триллион рублей. Это как раз один триллион из тех дополнительных, о которых я говорил. Вот на что должны быть потрачены деньги из тех дополнительных 8 триллионов, которые мы должны получить в ходе работы в ближайшее время", — сказал Путин.

[РИА Новости](#)

Путин: перед кабмином сформулирована задача значительного повышения доходов пенсионеров

Ключевая задача в системе пенсионного обеспечения на сегодняшний день - это повышение доходов пенсионеров и снижение за счет этого уровня бедности в стране.

Об этом заявил в ходе "Прямой линии" президент РФ Владимир Путин.

Он добавил, что повышение уровня благосостояния пенсионеров поведет за собой решение другой ключевой задачи - снижения в два раза к 2024 году численности граждан, проживающих за чертой бедности. "Меры, которые предложат правительство, мы должны будем узнать в самое ближайшее время", - отметил глава государства.

Президент отметил, что в высшей степени осторожно относится к вопросу повышения пенсионного возраста. "Что касается пенсионного возраста. Вы знаете мою позицию: я всегда относился и отношусь сегодня к этому в высшей степени осторожно и аккуратно", - указал глава государства.

Путин подчеркнул, что вопрос индексации пенсий работающим пенсионерам требует проработки. "Над этим, безусловно, нужно подумать. Прежде всего потому, что это, как правило, люди, работающие на низкооплачиваемых работах, где существует значительный дефицит кадров", - сказал Путин. - Имея в виду ситуацию на рынке труда и достаточно низкие доходы этих граждан, об этом, безусловно, нужно подумать"

[ТАСС](#)

Правительство выбрало основной вариант повышения пенсионного возраста

Правительство утвердит концепцию пенсионной реформы, в том числе параметры повышения пенсионного возраста, на заседании в четверг, 14 июня, сообщили РБК источник, знакомый с ходом подготовки соответствующего законопроекта, и два источника, близких к правительству. За основу правительством принят вариант увеличения пенсионного возраста для мужчин на пять лет, до 65 лет, для женщин — на восемь лет, до 63, рассказали все три источника. Пока не исключен и более мягкий для женщин сценарий «65/60» (мужчины/женщины), подчеркнул один из собеседников РБК.

Предложения правительства по изменению пенсионной системы будут носить комплексный характер, подчеркивает один из собеседников РБК, в частности, предполагается, что большинство существующих льгот при выходе на пенсию (для различных категорий, таких как военные, работники на вредных производствах, занятые в тяжелых климатических условиях, медработники и т.д.), скорее всего, будут сохранены.

Правительственные предложения по увеличению пенсионного возраста, прежде чем отправиться в Госдуму, должны рассматриваться на площадке Российской трехсторонней комиссии, говорит глава ФНПР Михаил Шмаков. «Госдума не будет рассматривать никакие предложения [по повышению пенсионного возраста] без мнения РТК», — подчеркнул Шмаков.

[РБК](#)

Самыми актуальными проблемами россияне считают вопросы здравоохранения и образования

Самой актуальной проблемой в стране 28% россиян называют вопросы здравоохранения. На втором и третьем месте по важности для россиян — темы образования (23%) и состояния экономики в целом (21%). Это следует из опроса, проведенного [ВЦИОМом](#).

За год заметно снизилась доля респондентов, отмечающих в числе наиболее важных для страны проблему низкого уровня жизни и зарплат, — с 26% до 14%. Реже россияне высказывают озабоченность размером пенсий и пенсионной реформой (с 20% до 11%) и вопросами безработицы (с 18% до 12%).

[Коммерсантъ](#)

В Оренбурге готовят пикет против роста цен на бензин

Недовольные ценовой политикой нефтяных компаний оренбуржцы 8 июня выйдут на пикет.

Как отметил один из организаторов пикета Сергей Золин, это первый подобный пикет против бесконтрольного роста цен на топливо в Оренбурге. Акция начнется в 19:00 на улице Советской. Предполагается, что в ней примут участие до 300 человек.

Резкое увеличение стоимости бензина стало самой актуальной темой последних двух недель. Регулярную смену ценников на заправках и многочисленные сообщения в СМИ не заметил только ленивый. В Оренбургской области за месяц топливо стало дороже в среднем на 2-3 рубля за литр.

Отметим также, что Федерация профсоюзов Оренбуржья [выступила ранее с обращением](#) в адрес властей страны и региона, ФАС, нефтяных компаний, в котором потребовала снизить цены на бензин, дизтопливо, исключить ценовой беспредел на топливном рынке.

Профсоюзы отмечали, что подорожание топлива может привести к протестным акциям.

[РИА 56](#)

Мировые новости

Пленным морякам гарантировали зарплату

Международная организация труда (МОТ) обязала судовладельцев платить зарплату морякам, находящимся в пиратском плену. Соответствующие поправки в конвенцию о труде в морском пароходстве приняла 107-я Международная конференция труда.

Согласно новым правилам, за плененными моряками сохраняются все выплаты и социальные гарантии. Вопрос о сохранении зарплаты и обязательной ее выплаты морякам, оказавшимся в пиратском плену в результате вооруженного нападения на судно, был поставлен профсоюзами на втором заседании Специального

трехстороннего комитета МОТ в феврале 2016 года.

[Мурманский вестник](#)

Новости региона

Заводы в Ленобласти останавливают работу из-за ремонта железной дороги

Предприятия в Пикалево в Ленобласти столкнулись с дефицитом сырья из-за ремонтных работ РЖД на участке Кошта — Волховстрой-I, передает [«Интерфакс»](#). Как сообщил гендиректор «Базэлцемент-Пикалево», это чревато остановкой предприятия к концу июня.

Ремонт линии, по его словам, проводится с расширенными ремонтными «окнами» — до 3 дней вместо 1—2, как это было ранее. Когда движение по путям открывается, сортировочные станции не справляются с возросшим грузопотоком.

В итоге предприятие из-за недостатка нефелинового концентрата находится на грани остановки, а накопленных запасов сырья не хватит для обеспечения работы в течение всего периода ремонта железнодорожных путей, который продлится до августа. Кроме того, из-за недостатка сырья мощности снизило и другое предприятие комплекса — «Пикалевская сода». По словам Волкова, завод уже остановил одну из трех цементных печей. Собеседник в одном из железнодорожных операторов подтвердил агентству, что ранее утвержденные сроки ремонта не выдерживаются, а поезда пропускают реже оговоренных сроков.

[Росбалт](#)

«Метрострой» заверил, что рассчитается с долгами перед строителями за 2-3 дня

В течение 2-3 дней бывшие метростроевцы получают долги по зарплате. Об этом сообщили в «Метрострое». По словам гендиректора ЗАО «Управление-15 Метрострой» Николая Власова, 188 человек разорвали трудовые отношения с работодателем. Из них большая часть уволилась после окончания срока действия трудового договора.

«Управление-15» обратилось в «Метрострой» с просьбой оказать финансовую поддержку в размере 18 млн рублей. Зампредседателя комитета по развитию транспортной инфраструктуры Михаил Королев подтвердил, что «платеж акцептован, а это значит, что в ближайшие дни средства поступят уже на карточки сотрудников».

«Проходчики добавили, что претензий ни к директору организации, ни к кому бы то другому, они не имеют», — заверили в «Метрострое»

[.Росбалт](#)

Пятница, 8 июня

Новости ЛФП

Почтовая Спартакиада назвала победителей

Макрорегиональный этап летней корпоративной Спартакиады ФГУП «Почта России» прошел 7 июня на стадионе Национального государственного университета физической культуры, спорта и здоровья им. П.Ф. Лесгафта. В подготовке спортивных состязаний активное участие приняла Территориальная Санкт-Петербурга и Ленинградской области организация работников связи России. Ее председатель Елена Довгалева вручила кубок команде-победителю, дипломы и медали победителям в личном зачете.

На поле легкоатлетического стадиона встретились 79 работников Почты России, представлявших филиалы Макрорегиона Северо-Запад ФГУП «Почта России» — Санкт-Петербург и Ленобласть, Псковскую, Архангельскую, Мурманскую, Новгородскую, Калининградскую и Вологодскую области, Республику Коми. Работники почты состязались в мини-футболе, волейболе, настольном теннисе, беге на 100 и 1000 метров, беге-эстафете, гиревом спорте а также мультиспорте (комплекс физкультурных упражнений).

Борьба была напряженной, а нагрузка — очень серьезной. Ведь каждый из спортсменов в течение дня участвовал во всех видах состязаний. В упорной борьбе в командном первенстве первое место заняли спортсмены из Калининградской области. Второе место поделили команды Псковской области и республики Коми. Достоинно выступили и работники почты из Санкт-Петербурга и Ленинградской области, занявшие третье место.

Участники и зрители горячо аплодировали почтальону Татьяне Ефимовой, ставшей обладательницей сразу трех золотых медалей, одержавшей победу в настольном теннисе, беге на 100 метров и мультиспорте. Третье место в мультиспорте заняла начальник отделения связи из Кировского района Ленобласти Инна Страхова. Следует отметить, что Татьяна Ефимова и Инна Страхова, как и многие другие участники команды Санкт-Петербурга и Ленинградской области, являются членами профсоюза, активно участвуют в работе первичных профсоюзных организаций.

Сайт ЛФП

«Путин не позвонил»: в Югре жители гибнущего посёлка выходят на митинг

Жители посёлка Мортка Кондинского района Югры выйдут 14 июня 2018 года на согласованный митинг. В этом населённом пункте городского типа, по некоторым сведениям, 300 работников градообразующего предприятия, выпускающего древесно-волоконные плиты, с марта 2018 года отправлены в вынужденные отпуска. У завода серьёзные финансовые проблемы, а у людей нет работы и средств к существованию.

Жительница Мортки Ирина 7 июня, четыре с половиной часа сидела у телевизора в надежде, что прозвучит на «Прямой линии» с Владимиром Путиным сигнал SOS из Мортки. Мужу обещали 2/3 от оклада платить за вынужденный простой завода, пока заказы не появятся. Но так на работу и не вызвали, и деньги обещанные не выплачивают, утверждает женщина.

«Живём на пенсию ребёнка-инвалида, на 16 тысяч рублей. Докатились. Людям раньше в посёлковом магазине в долг продукты давали. Сейчас знают, что денег нет, и вряд ли будут, уже и в долг не дают. У нас полпосёлок на «Прямую линию» президенту звонили. А толку? У нас больницу закрывают, сделают фельдшерский пункт с парой медиков», — рассказывает Ирина.

Завод, который ранее принадлежал ликвидированному Фонду поколений Югры, лихорадит не первый год. Долги по зарплате с начала 2017 года буквально выбиваются здесь сотрудниками через правоохранительные органы. Глава Фонда поколений Анатолий Киселев сообщал ранее, что завод стал испытывать трудности с 2015 года, когда в России снизились объёмы ввода в эксплуатацию жилых помещений. Это повлекло за собой снижение объёмов производства мебели, что в свою очередь снизило спрос на продукцию лесопереработки.

Леонард Насибуллин, помощник депутата думы ХМАО **Сергея Тульникова**, был недавно в Мортке и подтверждает бедственное положение жителей посёлка.

«Странно, что власти автономного округа словно ослепли и не видят горячую точку региона у себя под носом. Проводятся шикарные мероприятия всероссийского и международного уровня, а в регионе есть населённый пункт, где людям элементарно скоро будет нечего есть. Говорить о бедах завода нет смысла. Предприятие принадлежало правительству округа. Кто им сейчас занимается, не ясно. Устаревшее оборудование, неэффективный менеджмент, отсутствие оборотных средств — всё это привело к коллапсу», — резюмирует Насибуллин.

[ИА REGNUM](#)

Дальневосточники: Дайте нам бесплатный проезд раз в два года — мы не уедем

Более 30% жителей Дальнего Востока считают невозможность выехать в центральные, южные и западные регионы России основным поводом для отъезда из округа, и готовы остаться, если им будет предоставлен бесплатный проезд в отпуск один раз в два года. Такие данные привёл заместитель председателя Федерации независимых профсоюзов России **Давид Кришталь**, отвечая на вопросы журналистов на V Северной межрегиональной конференции, которая 8 июня проходит в Хабаровске. По мнению профсоюзного функционера, необходимо понять, что нужно сделать для северных и дальневосточных работодателей, чтобы они имели возможность приобретать для работников путёвки, выполнять прочие мероприятия по социальной защите своего персонала.

«Есть большой научный труд, над которым работали несколько федеральных ведомств, в котором подробно прописано, что жителям северных территорий необходимо выезжать в другие регионы — где больше света, солнца, тепла, где другое питание и прочее. Но в законе это прописано в рекомендательной форме. Но мы считаем — она обязательна, необходима. Это необходимо закреплять в законодательстве и мы это прямо сейчас пропишем в итоговом документе Конференции», — сказал Давид Кришталь.

[ИА REGNUM](#)

Повысить зарплаты дальневосточникам предложили участники Северной конференции в Хабаровске

В Хабаровске Федерация независимых профсоюзов России провела Пятую северную конференцию.

Представители профобъединений, парламента и органов власти обсудили давний вопрос — как сделать Дальний Восток более привлекательным для его жителей и потенциальных мигрантов.

Отток людей с Дальнего Востока продолжается. Согласно данным Хабаровскстата, по итогам прошлого года миграционные потери Хабаровского края составили 3 700 человек. Между тем регион нуждается в работниках, в том числе для предприятий, которые строятся в территориях опережающего развития.

«Нам до 2020 года потребуется ещё 7,5 тысячи человек, а до 2025 года — ещё 12,5 тысячи человек. Свободных трудовых ресурсов на Дальнем Востоке нет», — рассказал губернатор Хабаровского края Вячеслав Шпорт.

По мнению участников Северной конференции, удерживать специалистов на территориях со сложными климатическими условиями могут высокие доходы. Сейчас в регионе действуют так называемые районные надбавки к зарплате, но и здесь существует неравенство.

Согласно действующему законодательству, надбавки к зарплате выплачиваются за счет средств работодателя, а это дополнительная нагрузка для малого и среднего бизнеса. В итоге расходы ложатся на потребителей, то есть таких же жителей Дальнего Востока. Один из способов решить проблему – федеральные субсидии на выплату районных коэффициентов.

Участники конференции также предложили ввести дополнительные выплаты для молодых семей, живущих и работающих в сложных климатических условиях, и довести уровень минимальной оплаты труда для дальневосточников и северян до 40% от средней зарплаты по стране – это почти 15,5 тысячи рублей. Эти инициативы будут направлены для анализа в Госдуму и профильные федеральные министерства.

Губерния

Около 10 тысяч многодетных семей смогут взять ипотеку под 6%

Не менее 10 тысяч российских многодетных семей смогут воспользоваться расширением программы льготного ипотечного кредитования, о которой рассказал президент РФ Владимир Путин во время «Прямой линии». Об этом сообщили в аналитическом центре единого института развития в жилищной сфере ДОМ.рф.

По данным центра, на сегодня в России около 1,5 миллиона многодетных семей, из которых около 100 тысяч выплачивают ипотеку. Еще 900 тысяч семей остро нуждаются в улучшении своих жилищных условий, передает ТАСС.

Путин в ходе «Прямой линии» отметил, что расширение программы на семьи, в которых родится четвертый ребенок, обойдется бюджету примерно в девять миллиардов рублей. В центре уверены, что этих средств хватит для реализации программы. К президенту обратилась многодетная семья из Ивановской области, которая выплачивает ипотеку под 13%. Глава семьи отметил, что не может воспользоваться постановлением правительства о субсидировании ипотечной ставки, поскольку имеет троих детей, а документ предусматривает снижение ставки для семей, в которых рождается второй ребенок.

Владимир Путин согласился, что постановление нужно поправить.

Комсомольская правда

Президент пообещал взять под контроль цены на бензин

Президент России Владимир Путин в ходе «прямой линии» объяснил рост цен на бензин неудачными действиями правительства страны, а именно неточным регулированием в сфере энергоресурсов.

Глава государства отметил, что подобная ситуация недопустима и пообещал, что к осени будут приняты дополнительные меры по стабилизации цен на бензин. Процесс также возьмет на контроль Федеральная антимонопольная служба (ФАС).

7 июня ведомство [возбудила ряд антимонопольных дел](#) в связи со сложившейся обстановкой. Кроме того, было решено усилить антимонопольный контроль на Дальнем Востоке.

Рост цен на бензин в России в мае составил 5,6%, что превышает аналогичный показатель за предыдущий месяц в [пять раз](#). [Известия](#)

Отдых от аварий

Вступили в силу новые требования к режиму труда и отдыха водителя.

Это поправки в приказ министерства транспорта, который утверждает положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей. Теперь водители, занимающиеся перевозкой грузов или пассажиров, обязаны делать остановку минимум на 15 минут после 4 часов непрерывного управления.

Такие требования появились не на пустом месте. Дело в том, что много аварий происходит из-за усталости водителя. Когда человек ведет машину 8 часов, у него притупляется внимание. Он может элементарно заснуть за рулем. В результате — трагедия. Норма об отдыхе после четырех часов вождения до сих пор была рекомендательной. Теперь она стала обязательной. Кроме того, останавливаться на 15 минут рекомендовано не чаще чем раз в два часа. Раньше такие нормы распространялись только на международные перевозки. Теперь и на внутренние.

Вторая новация: суммарная продолжительность управления автомобилем не может превышать 56 часов в неделю. При этом четко прописано, что считать неделей. Это период времени с 0 часов 0 минут 0 секунд понедельника до 0 часов 0 минут 0 секунд воскресенья. При этом за две недели подряд водителю нельзя находиться за рулем более 90 часов. Ответственность за соблюдение этих норм лежит теперь не только на хозяевах транспорта, но и на водителях.

Как рассказали в Госавтоинспекции, выявить нарушение режима труда и отдыха на дороге проблем не составляет. Но что касается выявления нарушения этого режима за две недели, то сложности есть. Не все тахографы хранят информацию так долго. Но если видно, что водитель сильно уставший, то запросить такую информацию можно в компании.

Напомним, что за нарушение режима труда и отдыха предусмотрена ответственность водителя в виде штрафа от 1 до 3 тысяч рублей. За отсутствие тахографа или за то, что он не работает, водитель заплатит тот же штраф, а его

работодателю это нарушение обойдется от 5 до 10 тысяч рублей.

[Российская газета](#)

Мировые новости

Латвия: профсоюз хочет добиться пенсии по выслуге лет для отдельных групп учителей

Латвийский профсоюз работников образования и науки активно собирает подписи и рассылает чиновникам письма, чтобы добиться постепенного перехода на оплату работы всех дошкольных учителей из госбюджета и пенсий по выслуге лет для отдельных групп преподавателей. Сейчас в детсадах педагогам, которые работают с детьми от 1,5 до 4 лет деньги платит самоуправление. Соответственно, размер зарплаты зависит от финансовых возможностей муниципалитета.

Руководительница профсоюза Инга Ванага рассказывает, что хочется добиться пенсии по выслуге лет для отдельных групп учителей. «Для спортивных, дошкольных и педагогов специального образования, которые достигли 60-летнего возраста и половину своей жизни проработали в этих отраслях.

Надо сказать, что все политические силы перед предыдущими парламентскими выборами обещали решить эти вопросы. Мы весь этот год регулярно напоминали им про взятые на себя обязательства. Скоро выборы в 13-й Сейм, и, к сожалению, эти вопросы даже на шаг не продвинулись вперед».

[Lsm.lv](#)

Киевские учителя угрожают парализовать забастовками всю Украину

Украинские учителя готовы начать масштабную забастовку в том случае, если власти не погасят задолженности по зарплатам. Об этом в четверг заявил руководитель Киевской городской организации Профсоюза работников образования и науки Украины Александр Яцунь.

Согласно предварительным данным, дефицит образовательной субвенции с 1 сентября 2018 года достигнет астрономических 865 миллионов гривен. Поэтому власти Украины попросту не смогут до конца календарного года выплачивать преподавателям зарплаты в полном объеме.

В среднем каждый сотрудник общеобразовательных учебных заведений будет терять в районе 2000 гривен ежемесячно. Профсоюзы угрожают вывести учителей на улицы.

[ЦарьГрад](#)

Новости региона

Футболисты «Тосно» пожаловались в прокуратуру на руководство клуба

Футболисты «Тосно» обратились в прокуратуру с жалобой на руководство клуба из-за невыплаты зарплаты.

«Главное, что мы хотим понять: почему клуб после того, как вошёл в историю и стал обладателем Кубка России, закрывается из-за больших долгов? Чья это вина непосредственно человеческая? Мы хотим это выяснить в первую очередь», - сказал Юрченко, добавив, что гендиректор клуба в последние дни не отвечает на звонки.

Исполнительный директор «Тосно» Леонид Хоменко в разговоре с ТАСС сообщил, что выплата долгов сотрудникам клуба уже началась, после этого погасят задолженности и перед игроками.

«Тосно» - чемпион Кубка России, но премьер-лигу команда покинула, заняв 15 место в чемпионате страны. В конце мая Российский футбольный союз [отказал клубу в выдаче лицензии](#). Вскоре команду [покинули](#) 14 игроков, протестуя против недобросовестного финансирования.

[Online47.ru](#)

Суббота, 9 июня

Новости России

Эксперты о губительных последствиях повышения пенсионного возраста

Если [повысить пенсионный возраст на пять лет, что, скорее всего, и сделает правительство](#), то доходы населения снизятся на 41 млрд рублей в первый же год реформы. Кроме того, обострится проблема безработицы среди молодежи. В итоге пенсионная реформа обойдется стране снижением ВВП, предупреждают эксперты Института актуальной экономики.

«Повышение пенсионного возраста означает недополучение людьми значительных сумм, что ведет к снижению покупательной способности, которая тянет за собой спад спроса на товары массового потребления. В результате возникает цепная реакция, осложняющая выход отечественной экономики из затяжного кризиса», - говорится в исследовании института.

Повышение пенсионного возраста не только снизит доходы части россиян, но и усилит проблемы с молодежной безработицей, считают эксперты. По данным Росстата за 2017 год, работающие пенсионеры составляют 34,5% от

всех работников. Причем больше всего среди работников женщин начального пенсионного возраста (55 - 59 лет): 11,9%.

При этом уже сейчас безработица среди молодежи (в возрасте до 25 лет) составляет 18,7%. То есть безработным в этой возрастной категории считается почти каждый пятый, тогда как в среднем по стране безработица колеблется возле отметки 5%.

«Повышение пенсионного возраста обойдется экономике от 0,5% до 1,5% в год в зависимости от цен на углеводороды», - предупреждают эксперты.

При этом они признают необходимость проведения пенсионной реформы и называют оптимальным вариант повышения пенсионного возраста на полгода каждый год. Во-вторых, негативные социальные последствия от реформы будут смягчены, если возраст дожития у мужчин поднимется до 19 лет, а у женщин составит не менее 22 лет.

Бухгалтерия.ру

Васильева призвала обеспечить молодежи безбарьерный социальный лифт

Глава министерства просвещения РФ Ольга Васильева отметила, что важнейшие задачи, которые стоят сегодня перед государством, — это создание единого образовательного пространства, а также построение безбарьерного социального лифта.

"Уверена, что важнейшим аспектом успешного государственного развития является поддержка детства в части гарантированного получения знаний, осознанной профориентации, выбора жизненного пути и практического целеполагания. Решение этой задачи заключается в создании единого образовательного пространства, которое даст молодому поколению понятный инструмент социализации, безбарьерного социального лифта, когда понятия "мастер производства" и "молодой специалист" будут наполнены гарантированным содержанием, отвечающим требованиям XXI века", — приводятся ее слова на сайте ведомства.

В России, по ее мнению, сохранилась уникальная система образования и формирования кадров, а также научные школы.

РИА Новости

Минфин и Минэнерго ожидают снижения оптовых цен на бензин в ближайшее время Минфин и Минэнерго ожидают, что российские нефтеперерабатывающие заводы в ближайшее время должны снизить оптовые цены на бензин вследствие снижения акцизов на топливо. Такой прогноз в эфире РБК озвучил директор департамента налоговой и таможенной политики Минфина Алексей Сазанов.

"Цены должны пойти вниз, главным образом в опте. Если мы говорим о том, чтобы стабилизировать ситуацию с независимыми АЗС, то цены в опте и мелком опте должны пойти вниз, и только в этом случае мы увидим стабилизацию цен в рознице. Поэтому снижение произойдет, и я его ожидаю в оптовом звене", - сказал Сазанов, объясняя последствия действий правительства по стабилизации цен на топливо, в частности, снижение акцизов. Он пояснил, что цены должны снизиться в опте, так как акцизы уплачивают НПЗ. "Именно они осуществляют предложение нефтепродуктов в оптовом сегменте", - сказал Сазанов.

При этом замминистра энергетики Павел Сорокин, участвовавший в эфире, добавил, что Минэнерго уже наблюдает снижение оптовых цен. "В принципе, в опте цены уже идут вниз в некоторой степени. Мы наблюдаем полторы тысячи рублей на тонну падение, и когда падение будет еще больше благодаря снижению акцизов, то можно будет ожидать снижения цен и на АЗС", - сказал он. Еще одним условием снижения розничной цены он назвал коррекцию вниз мировых цен на нефть.

ТАСС

Мировые новости

На пути к конвенции против гендерного насилия на рабочем месте

28 мая в Женеве начала работу ежегодная Международная конференция труда (МКТ). Генеральный директор МОТ Гай Райдер призвал к решительным действиям по искоренению насилия и домогательств на рабочем месте. Делегаты, представлявшие правительства, трудящихся и работодателей из 187 государств-членов МОТ, собрались вместе, чтобы обсудить характер и сферу применения будущего документа о противодействии насилию и домогательствам на рабочем месте.

IndustriALL встретился с профсоюзной активисткой Роуз Омамо из Объединенного профсоюза рабочих-металлистов Кении, членом Рабочей группы, лоббировавшей на МКТ принятие нормативного документа о насилии и домогательствах в мире труда.

"Переговоры были жесткими, но мы действительно получили большую поддержку со стороны правительств, которые поддержали трудящихся по вопросу конвенции. Мы счастливы, потому что это будет конвенция, дополненная рекомендацией".

Правительства, трудящиеся и работодатели согласились с тем, что будущие нормы по этому вопросу должны

быть приняты в форме конвенции, дополненной рекомендацией.

Трудящиеся добились многого. В преамбуле будет использован термин “гендерное насилие”, мы также включили в преамбулу и в описание сферы применения документа “насилие в семье”. Определения работников были расширены – будет использована формулировка ‘в мире труда’, а не только ‘на рабочем месте’, – сказала Омамо. Это очень важное достижение, поскольку оно означает, что работник находится под защитой не только на рабочем месте, но и за его пределами (например, на автобусной остановке или у себя дома).

[IndustriALL](#)

Новости региона

Поставка сырья на заводы – без задержек

«РЖД» изменит график ремонтных работ на участке Кошта – Волховстрой-I для обеспечения бесперебойной доставки сырья промышленным предприятиям Ленинградской области.

Такой договоренности удалось достичь на совещании, инициированном администрацией региона.

Железнодорожная компания взяла на контроль прохождение грузовых составов в Пикалево и Волхов, где работают крупнейшие производственные заводы, нуждающиеся в большом объеме сырья. РЖД также сократит «окна закрытия» путей с учетом пожеланий производителей. Будет разработан новый график ремонта железнодорожного полотна, который также помогут составлять представители заводов.

«Мы благодарим РЖД за внимание к нуждам предприятий области. Помимо того, что заводы в Пикалево и Волхове – крупнейшие производители важной продукции, на них еще и работает огромное количество человек. И приостановка деятельности этих предприятий даже на короткое время крайне нежелательна. Сегодня, по итогам переговоров, мы уверены, что заводы будут получать необходимое для непрерывного производства сырье без задержек», — прокомментировал губернатор Ленинградской области Александр Дрозденко.

Пресс-служба губернатора и правительства Ленинградской области